

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1502期

2013年6月25日

星期二

农历癸巳年五月十八

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为实操讲评现场。摄影 张安泽

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 冷正旭郭顺喜到太岳矿业有限公司调研

本报讯 6月19日至20日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东带领相关部门负责人到中铝太岳矿业有限公司调研矿山剥离、采矿、矿石堆场和土地复垦工作。

在听取中铝太岳矿业有限公司汇报后,冷正旭指出,坚定不移地坚持资源获取战略是太岳公司的核心业务,要采取有效手段,争取矿权获得和项目建设的突破;山西铝厂沁源阳坡铝矿要加大矿石采剥力度,确保山西分公司生产所需,要按照各级安全环保部门的要求,



图为冷正旭、郭顺喜、裴卫东与李丁夫在矿山现场调研。摄影 张静

把安全生产当做首要任务抓好抓实。

郭顺喜希望中铝太岳矿业有限公司加快资源获取和矿区建设步伐,使其成为企业新的经济增长点,并希望党群工作要融入中心,服务中心,为矿区建设提供坚强的政治保障。

调研期间,冷正旭、郭顺喜、裴卫东还与沁源县委书记李丁夫及国土、经信、环保、水利、林业等相关单位负责人一同到现场查看了阳坡铝矿土地复垦和生态环境治理工作。李丁夫对国有矿山认真履行生态环境治理义务、所取得的矿区治理成果以及对地方经济的贡献等给予了高度评价。(庞旭勃)

## 山西省外商投资企业协会来企业调研

本报讯 6月21日,山西外商投资企业协会会长王淑珍在运城市商务局局长闫甲午的陪同下,来中铝山西企业参观。山西分公司副总经理张占明陪同参观。

在山西铝厂展厅,王淑珍一行详细了解了中铝山西企业基本情况、山西分公司目前的生产经营情况以及山西铝

厂六大产业板块现状,对企业取得的成绩给予了肯定。

据了解,山西省外商投资企业协会成立于1989年,是经山西省民政厅批准注册的从事外商投资服务工作的机构,是由在山西的外商投资企业和从事投资业务的机构以及有关社会人士自愿组成的全省性的非营利性社会团体。(田小珍)

## 李安平到水泥厂调研

本报讯 为进一步改善水泥厂生产运营效果,确保实现全年控亏目标,近日,山西铝厂副厂长李安平在财务处、计划经营处等相关部门陪同下,到水泥厂进行调研。

水泥厂领导班子成员结合各自分管的工作,就今年1至5月份水泥厂实际运营情况进行了汇报。李安平对水泥厂前五个月取得的成绩给予了充分肯定,

他要求水泥厂班子成员要进一步解放思想,全面逐项挖潜,全方位控亏;全体干部员工要破釜沉舟,只为成功找方法,不为失败找借口,面对现实,共克时艰,坚守控亏底线;相关部门要根据目前内部生产经营指标和市场形势,对水泥厂下半年生产经营情况进行科学预测,切实拿出守住底线的具体措施。(水泥厂通讯员)

## 中国机械冶金建材工会来企业调研

本报讯 (记者 柴岩曦) 6月21日,中国机械冶金建材工会冶金部部长马华一行来中铝山西企业调研,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科及各二级单位基层部分工会主席陪同调研。

韩俊科介绍了山西铝厂、山西分公司基本情况,企业“十二五”发展目标、生产运营情况以及工会工作情况。近年来,山西铝厂工会在中铝公司党组、运城市总工会和企业党委的坚强领导下,在企业行政的大力支持下,认真贯彻落实企业职代会和党建工作会议精神,主动融入到企业降本增效、控亏增盈

攻坚战中,全面履行工会职能,广泛凝聚各方力量,发挥优势,积极作为,认真履行“参与、维护、建设、教育”四项职能,激发职工创造力,积极建设“四有”职工队伍,构建和谐企业,推进企业科学发展。

马华对中铝山西企业今年以来取得的来之不易的成绩给予充分肯定,并就企业职工政治、劳动、经济权益相关问题进行了询问,建议企业充分发挥工会组织的作用,创新技能培训的方式和方法,为全力打造高技能人才搭建平台,促进职工成长成才。

## 省安监局到培训中心进行专项检查

本报讯 6月20日,山西省安全生产监督管理局组织专家组一行到山西铝厂职工培训中心进行安全生产培训专项检查。

专家组一行听取了职工培训中心安全培训工作专题汇报,重点对培训管理制度、专兼职教师配备、培训档案和培训保障等情况进行了检查,并对安全展览室、阅览室、培训教室、

计算机房及电、钳、焊工实训基地进行了实地考察。

检查组对职工培训中心安全培训工作给予充分肯定,并对今后工作提出要求。下一步,职工培训中心将按照专家组的反馈意见,进一步加强自身软硬件建设,完善安全培训制度体系,加强培训过程中学员的管理,促进安全培训水平进一步提升,为山西企业安全生产保驾护航。(金海波)

## 山西铝厂工会举办幼儿教师技术比武

本报讯 6月20日,中铝山西企业幼儿教师技术比武在生活服务中心曙光幼儿园举行。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席活动。

比武活动以公开观摩课的形式举行,幼教中心的全体教师参加了观摩活动。参加比武的5名教师是从5个幼儿园中层层选拔出来的优秀教师,业务精湛、应变能力强。观摩活动内容新颖,形式多样,课堂气氛生动活泼,寓教于乐,孩子们在轻松愉快的游戏氛围中完成了一个个学习任务。此次比武活动不仅为老教师们提供了一次展示自己的平台,也为年轻的教师们上了一节节生动的展示课,最大限度地激发了员工参与学习的积极性,促进了全员技能素质的提升,为企业科学发展提供了人才保证。

韩俊科指出,启蒙教育具有非常重要的意义,幼教工作是一个神圣和伟大的事业,讲课教师的教学能力和驾驭课堂的能力都很强。他希望生活服务中心要继续抓好“三岗”活动,培养一专多能人才;要关心幼儿教师工作,培养一支优秀幼儿教师队伍;要服务企业做好后勤,为建设美丽铝城做贡献;要切实转变作风,树立良好的作风形象。

比武活动结束后,韩俊科参观了曙光幼儿园的蒙台梭利教育班级,并对蒙台梭利教育阶段性成果给予了充分肯定。

(王兰凤)

第二氧化铝厂

# 系列应急演练提素质

本报讯 为保障企业和员工生命财产安全,维护生产经营建设稳定局面,近日,第二氧化铝厂结合分厂实际,进行了防汛抢险、含碱物料进入雨排水事故、压力容器突发事故等应急演练。

分厂根据立盘精种泵岗位、种分槽岗位等实际,制定相应的演练方案,包括精种泵生产运行

中跳闸、停电时五步种分槽现场操作等突发情况。演练过程中,演习人员训练有素,听从指挥,熟练掌握各种突发状况的应急措施。通过演练,进一步普及了事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识,提高了员工风险识别、事故报告、紧急避险和先期处置的能力。(贺桂萍 姚惠娟)

热电分厂电气车间

# 标准化操作演练强能力

本报讯 近日,热电分厂电气车间以安全生产月活动为契机,针对可能导致设备损坏甚至炉机全停的发电机非同期并列现象,组织新老系统运行人员进行电气操作安全理论考试及标准化操作演练活动。

演练模拟车间总控制室收到“注意”“可并

列”等指示信号后,操作人员立即对发电机并网操作票进行审核,随即按预定方案执行合闸、短接、升压、调节等一系列发电机假同期操作试验命令。十几分钟后,经现场监督观摩确认发电机并网成功,演练圆满完成。(夏雷)

运输部工讯段

# 信号故障应急演练保畅通

本报讯 为进一步提高员工处理设备突发故障的应急能力,强化员工的安全意识,近日,运输部工讯段举行了信号故障应急演练。

演练采用实战形式,参加演练的6名信号工按照要求对氧化铝站调车信号灯故障进行处理,处理程序从准备工作、要点登记、技术要求、

消点登记、现场清理等方面进行评分,并配合处理氧化铝站2号操作机无法正常启动故障。演练过程紧张有序,员工反映迅速、操作熟练。通过此次应急演练充分体现了信号工较高的故障处理能力和丰富的故障处理经验,为今后的安全生产提供了有力保障。(王瑞莲)

## 安全生产之我见

第一氧化铝厂焙烧车间员工宋桂脚:思想上的麻痹大意,是发生事故的主要因素,重视不够,对生产操作规程没有真正理解,看不到违章的严重危害性;对安全生产规程感到麻烦,为图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度,而忽视或忘记了安全生产规程;认为自己的技术很熟练,过分自信,心存侥幸,麻痹大意,逞强好胜等等。殊不知,违反安全生产会给个人或家庭带来极大的痛苦,也给企业造成重大的经济损失,而这些后果往往来自于一时的疏忽。在实际生产工作中要防微杜渐,从小事做起,及时处理好工作中的不安全因素,避免事故和灾难的发生。

运输部机辆段员工丁剑锋:在生产岗位上,一幕幕的违章操作带来的事故现场,经常使我们谈起可怕,想起后怕。这些血的代价,给我们心灵深处敲响了安全的警钟,使我们认识到:安全生产容不得我们在执行过程中有半点疏忽。安全对于我们是一种切实的工作态度,只有拥有了安全理念,我们才懂得怎样爱岗敬业,才谈得上奉献人生。安全也是一种严肃的生活态度。为了自己,也为了他人,我们必须严格按照规程操作。拒绝危险,杜绝隐患,同“三违”做斗争,应该是每个人的自觉行动。安全更是一种特殊的感情态度。我们的家人,我们的事业,我们的人生,无不与我们的企业水乳交融,息息相关,随着山西分公司安全主题活动的深入推进,我们会有更丰厚的感受。

孝义铝矿干事马洪利:进入6月以来,全国发生了数起特别重大事故。这些事故的发生有一个共同的特点,就是都发生在非传统认识上的高危行业:粮库、职工食堂、屠宰厂这些地方也包藏着“祸心”。这就要使我们每一个员工转变观念——任何一个岗位都没有绝对的安全,只有把事故隐患消除,把危险性降低到可接受范围之内,才有安全生产可言。安全连着家庭,安全连接着社会,安全连接着你我他。让我们时刻绷紧安全生产这根弦,做大做强我们的企业。

热电分厂汽机车间党支部书记李春海:首先,安全是员工最大的福利!各级领导、包括班组长,要从珍爱员工生命、保护员工健康入手,做好防范、时时提示、刻刻监督,要像关爱自己的亲人一样,关注安全。其次,安全工作要注重抓细节。生产过程的每个节点都要把安全放在首位,一定要按照规程操作。违反劳保穿戴问题,司空见惯,殊不知,有时一顶安全帽、一双劳保鞋,就是保护自身生命的屏障。再次,要努力培养安全素养,让安全行为成为一种习惯。最后,安全管理要铁面无私。各级领导要抓事故苗头的处理,要坚守到“四不放过”原则,切不可轻描淡写、草草了事。事故责任人从事故中汲取教训很重要,而全体员工从事故中得到警示更重要。

第一氧化铝厂宣传干事张利:安全贵在用“心”,每时每刻都要有警惕之心,才能确保在生产生活中得到安全。“安全”两个字,不那么华丽,然而它却是人的一生最珍贵的礼物。当下,我们生活在幸福安康的和平年代,安全在我们生产生活中是一件很平常的事,久而久之,我们的思想麻痹了,行动松散了,危险也就随之而来。每当看到电视上由于疏忽大意造成的各种矿难和车祸的时候,在震惊的同时,是否扪心自问,我们在生活生产中用“心”了吗?“居安思危”的古人之训,时常告诫的就是我们这个道理。所以,不论在哪里“如履薄冰、如临深渊”就是我们安全的守护神,紧绷安全的这根弦,才能幸福安康一辈子!

人的一生离不开安全的陪伴。不管是生活还是工作当中,如果你忽略了安全,就有可能为隐患埋下伏笔,从而引发事故的发生。忽略了安全,隐患就会像颗定时炸弹,随时可能爆炸,危害着人的生命和财产安全,给自己和家人甚至国家带来不可弥补的经济和财产损失。每个人都应该重视安全,安全与我们每个人息息相关。

从小的方面来讲,你的安全,关乎着一家老小的利益。因为你的存在,他们才感觉到生活的幸福,家人希望你“高高兴兴上班去,平平安安回家来”。一家人在一起,团团圆圆,其乐融融,是多么幸福的一件事啊!

从大的方面来讲,你的安全,关乎着他人的生命和国家财产的安全。因为你的疏忽大意、操作上的失误等原因,有可能使别人的家庭也从此支离破碎,伤痛欲绝,永远无法团圆;因为你的失误,会给国家的财产造成巨大的损失。

现在都是一级一级的连带绩效考核,也因为你的失误,有多少个家庭的收入减少,几个月、甚至一年都拿不上绩效奖金。心里满怀愧疚,又有什么用呢?

多少惨痛的、血淋淋的教训,也该让我们有所觉醒了。安全这根弦,任何时候,不管做什么,都要绷紧,一定要先给安全让路。珍爱生命,一定要重视安全。

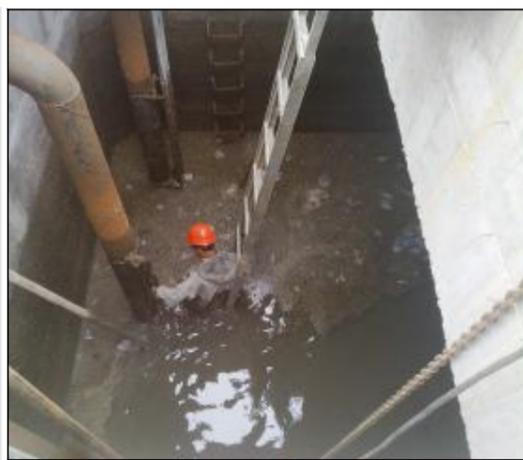


“安康杯”有奖征文

珍爱生命 重视安全

张敏

近日,水电分厂组织人员对生活站西马路污水池潜水泵进行恢复。排水车间检修人员跳进没腰污水池,战高温,斗酷暑,忍受蚊虫咬,顶着臭味熏,克服困难,圆满完成检修任务。图为检修人员身着厚厚的连衣雨裤下到深4米的污水池中,对轨道进行复原。摄影报道 冯斌



孝义铝矿检修车间

# 消防应急演练利长远

本报讯 近日,孝义铝矿检修车间进行了消防灭火应急演练及应急处置知识答题活动,并举办安全“揭短”座谈会。

演练对灭火器的性能特点等相关知识及使用方法作了详细讲解和现场培训,并组织人员对现场着火设施进行了灭火演练实际操作。采用消防、应急处置知识的现场答题的形式,进一步考查测试员工的消防安全、现场应急处置、急救、施救知识的掌握情

况。员工们争先恐后对相关知识点进行抢答,取得了良好的效果。

同时,车间通过安全“揭短”座谈的形式,让员工对实际工作中发生的不安全隐患进行了自我剖析、互相揭短,以具体事例形象生动地指出了安全工作的重要性,对员工安全意识的提高和反习惯性违章的开展启发,体现了员工互爱联锁、现场互相及时提示进行安全提示的重要性。(樊清海)

矿业公司

# 安全知识演讲促安全

本报讯 为进一步增强全体员工的安全意识,掌握安全知识,提高防范能力,近日,矿业公司举办了主题为“强化安全基础 推动安全发展”的演讲比赛。

此次演讲比赛从广泛宣传到员工踊跃报名参加,最后共11名选手参加了比赛。为了活跃气氛,比

赛过程中穿插了安全知识答题,使员工在轻松愉快的氛围中学习了安全知识,达到了预期的效果。通过激烈的角逐,最后评出了一等奖一名,二等奖二名,三等奖三名。会后还举行了百人签名活动。(侯建珍、李萍)

# 小措施 大收益

张利 暴文平

在第一氧化铝厂精制车间的上百台各种类型的泵中,过滤段的室内污水泵显得很不起眼,它默默呆在那里,没人给予太多的关注,然而运营转型热度如夏日烈日,照亮了精制车间每一寸角落,“它”终于被有心人发现了……

“污水泵无时无刻的运行,耗电量就显得非常的惊人,不算不知道,一算吓一跳,就这么个小泵每月的耗电量竟然高达27500度电左右。”车间主任任丰录介绍说。从2013年2月初开始,污水泵连续运行耗电严重的现象,就引起了车间运营转型工作小组的注意,车间节能工作抓大也不能放小,他们经过全面细致的现场观察和具体分析,利用瀑布图、鱼骨图找出污水泵运行时间长的原因,并在形成了整改方案进而实施。他们首先解决热水槽频繁冒槽

的问题,车间值班室随时监控热水槽的进出口平衡情况,根据沉降槽液位的变化趋势,提前调整污水槽的污水量,将热水槽液位严格控制在8米以下。同时他们又对所有机封冷却水的流量进行严格控制,杜绝了长流水现象。并对贮槽放料时间及次数做出明确规定,减少放料时间。这样一项项措施的实施,减少了污水产生量,从而减少了污水泵的运行时间。

自此,污水泵由原来的连续运行改为间断运行,每两小时开一次,每月的耗电量降为2290度左右,月节约费用约12600元。到目前为止,三个月的时间节约费用37800元,为车间的节能降耗工作做出了贡献。

强力推进运营转型

生活服务中心

## 发送廉洁短信 劲吹廉洁之风

本报讯 6月24日早晨8点半,生活服务中心240余名党员干部收到了党支部书记发来的“心中无贪欲,眼前自空明”、“时间是链子,清廉是珠子,用链子串上珠子,挂在胸前就可以开心一辈子;幸福是石子,腐败是沙子,用筛子筛掉沙子,留下石子就能够走运一辈子”、“爱廉者说,廉是清茶,怡神清脑;贪者说,贪是毒药,五脏俱腐”、“为了您和家人的幸福,请牢记:亲廉远贪”等廉洁短信和“七一”祝福。

党员干部收到“廉信”和祝福后,非常惊喜,大家反复诵读讨论廉信的意义,有的摘抄在党员学习笔记本扉页上用来警示自己,有的打电话问其他党支部廉信内容,有不同的内容还相互转发,共

同学习体会,大家互相告诫一定要廉洁从业,守护幸福。

给党员干部送“廉信”活动,是生活服务中心纪委反腐倡廉主题教育月系列活动之一,中心纪委提前向全体党员干部征集廉洁短信70余条,经过认真筛选,从中评出优秀短信13条下发给各支部,由各党支部书记选择其一在规定时间内发送给党员干部。此次短信征集活动参与面广,旨在通过廉洁短信的编写、搜集,使廉洁教育活动从党员干部延伸到广大员工群众当中,有效增强广大党员干部、重点岗位员工的廉洁从业意识,提高广大员工群众的监督意识,促进中心“转作风、倡廉洁、树形象”活动的扎实推进。(刘艳玲)

热电分厂

## “五个结合”推进三岗活动

本报讯 近日,热电分厂通过一月一培训、一月一练兵,一季度一竞赛,一月一总结等形式深入开展三岗活动,为生产经营和改革发展打好坚实的基础,分厂将三岗活动与各车间支部“四个优秀”选树工作结合起来,通过练兵、竞赛评选出车间优秀党员、优秀班长、优秀员工和优秀班组,通过树立先进典型,激发员工的工作热情和积极性;将三岗活动与生产实践相结合,通过开展“一对一”、“结对子”、“师带徒”活动,采用理论考试,现场练兵,技术比武等手段,进一步提高全员的技术操作水平;将三岗活动与运营转型相结合,分厂组

织各车间利用每周一、三、五晨会和周四下午时间对车间职能人员进行运营转型知识培训;将三岗活动与降本增效相结合并根据生产实际,在全体员工中开展“我为降本增效献一计”活动,通过内部挖潜进一步促进车间管理水平的提高和效益目标的完成;将三岗活动与改革创新相结合,号召员工在降低消耗、废旧利用、技术创新、小改小革、安全生产等方面集思广益,出点子、想办法,努力做到一个点子解决一个问题,一个点子产生一份效益。通过“五个结合”激发车间员工工学技术、练技能、比贡献的积极性。(夏雷 崔丽娜)

第一氧化铝厂蒸发车间

## “三联赛活动”促技能提升

本报讯 “变压器的构造和原理是什么?倒闸操作时应注意哪些事项……”6月16日,第一氧化铝厂蒸发车间电工班班长白雪冰向徒弟柴志强现场讲解变压器等设备的原理知识,并进行现场提问,共同提升业务水平,这是该车间开展“现场观摩、实际练兵、技术比武三联赛”活动的一个缩影。

蒸发车间以电工和运行岗位人员对设备的熟悉程度、两票填写、倒闸操作、事故应急处理、排除故障的快速反应和处理能力为内容,在运行班组

中开展了岗位大练兵和师徒互学等活动,激发广大员工工学知识、学技术、钻业务、强素质的积极性,增强车间电工运行人员对运行方式的准确把握和设备的熟悉程度,培养造就出高技能、高素质员工队伍。通过互动学习,进一步提升了运行人员标准化作业的管理水平以及学知识、钻业务、强技能的积极性,激发了电工以及运行工爱岗敬业、积极工作的热情。(黄艳玲)

## 保密知识宣传(二)

三、国家秘密分哪几个等级?

国家秘密的密级,是按照国家秘密事项与国家和利益的关联程度,以泄露后可能造成的损害程度为标准,对国家秘密作出的等级划分。

国家秘密的密级分为绝密、机密、秘密。

绝密级国家秘密是最重要的国家秘密,泄露会使国家安全和利益遭受特别严重的损害;机密级国家秘密是重要的国家秘密,泄露会使国家安全和利益遭受严重损害;秘密级国家秘密是一般的国家秘密,泄露会使国家安全和利益遭受损害。

四、国家秘密的保密期限是如何规定的?

国家秘密的保密期限,应当根据事项的性质和特点,按照维护国家安全和利益的需要,限定在必要的期限内;不能确定期限的,应当确定解密的条件。

国家秘密的保密期限,除另有规定外,绝密级不超过30年,机密级不超过20年,秘密级不超过10年。

五、涉密载体包括哪些种类?

涉密载体是指以文字、数据、符号、图形、图像、声音等方式记载国家秘密信息的纸介质、光介质、电磁介质等各类物品。

纸介质涉密载体是指传统的纸质涉密文件、资料、书刊、图纸等。

光介质涉密载体是指利用激光原理写入和读取涉密信息的存储介质,包括CD、VCD、DVD等各类光盘。

电磁介质涉密载体包括电子介质和磁介质两种类型。电子介质涉密载体是指利用电子原理写入和读取涉密信息的存储介质,包括各类优盘等。磁介质涉密载体是指利用磁原理写入和读取涉密信息的存储介质,包括硬磁盘、软磁盘、磁带等。

六、收发和传递涉密载体有哪些保密要求?

(一)收发涉密载体,应当履行清点、登记、编号、签收手续。

(二)传递涉密载体,要通过机要交通或机要通信部门,不得通过普通邮政、快递等无保密措施的渠道传递;指派专人传递时,要选择安全的交通工具和交通路线,并采取安全保密措施;设有机要文件交换站的城市,在市内传递机密级、秘密级涉密载体,可以通过机要交换站进行。向驻外机构传递涉密载体,应当按照有关规定履行审批手续,通过外交信使传递。



近日,孝义铝矿破碎机车间开展了焊工技术比武活动,比赛包括刻度划线、氧气切割、电焊焊接三个项目,比赛现场秩序井然、紧张热烈,车间通过定期举办岗位技术比武,激励了员工工学技术、练本领的积极性,提高了员工的技能水平,营造刻苦钻研技术的氛围。摄影报道 李菁

运营转型是为实现极具挑战性的运营业绩目标,主动开展的彻底、持久的运营变革,思想政治工作是动员人们为实现当前和长远革命目标而奋斗的实践活动,两者相辅相成,将会促进工作的有效开展。

一、运营转型推进过程中思想政治工作的挑战

世界经济政治格局发生深刻变化,国际金融危机给企业的生产经营带来巨大冲击,思想政治工作也随之发生变化,面临新的挑战。

企业转型发展的结构变化,现代信息技术的广泛应用,导致员工思想趋于多元化,要求思想政治工作紧跟形式变化、以应变开展工作;结构转型的冲击效应,市场杠杆的价值波动,管理模式的转变,使得思想政治工作成果转换频率加快;思想政治工作缺少物质载体,政工干部自主学习意识不强,思想政治工作的改进和创新缺乏内在动力;企业日趋更新的目标和跨越式发展的新形势与传统的思想政治工作模式及工作方法不相适应,都需要我们深入思考,寻找方法。

二、思想政治工作为运营转型深入开展提供保障。

思想的变革是一场从感性到理性认识

的过程。思想政治工作要充分发挥自身优势和特点,为运营转型变革开辟道路。一是抓宣传,营造运营转型浓厚氛围。运用板报、橱窗、网络等宣传阵地,广泛宣传运营转型知识,构建企业、车间、班组全覆盖的三级联动学习体系,从宣传动员上全面出击,全面推进,为运营转型提供思想保障。二是加强培训,构建层层联动的培训教育体系。采取

三、运营转型理念、方法为思想政治工作的创新发展注入活力。

运营转型理念、方法中问题树、鱼骨图、瀑布法、头脑风暴法等分析问题的思路为思想政治工作创新发展提供借鉴,为正确把握思想政治工作主次矛盾、优先顺序、分析研究对策提供了智力支持。

一是企业思想政治工作要围绕中心开

确定优先顺序、协调发展。查找原因、分析问题、理清思路、明确目标是解决好当前思想政治工作面临复杂问题的有效方法。思想观念不统一,行动落实就会产生偏差,把握发展方向需要步调一致,主次矛盾必须协调发展。把握好这样的逻辑辩证,思想政治工作就会激发正能量,创造新业绩。

三是健全机制,让思想政治工作开展制度化、经常化。通过建章立制明确目标任务,依靠制度规范提高执行力度;培训教育机制要将政治导向、思想教育、道德示范、法纪约束同文化陶冶有机结合起来,把思想政治工作渗透到具体的工作中;激励机制要激发能量,使思想政治工作贯穿服务于企业工作整个过程,发挥思想政治工作保证促进作用。

四是思想政治工作要坚持继承和发展相结合的原则,在继承中发展,在发展中创新,紧跟企业形势发展需求,不断借鉴新思路、新方法,不断研究出现的新情况、新问题,不断探讨加强和改进思想政治工作的新途径、新方法,只有这样思想政治工作才能与时俱进,开创思想政治工作崭新篇章。

## 浅议运营转型与思想政治工作

●李跃

“请进来、走出去、组织培训”多种形式,提高转型思想认识,熟练掌握运营转型工具、方法的使用,培养一批运营转型专业、专家队伍,为运营转型提供人才资源。三是强化试点辐射效应,构建激励常态机制。组织现场观摩交流学习,开展“树典型,学先进”活动,借鉴好的经验和做法,不断固化成果、创新思维,用事实推动转型的活力,用效益提升转型的动力,达到知与行的平行发展,为运营转型提供制度保障。

展工作,从不断提升企业文化建设角度打造企业核心理念,从创造价值角度激发员工工作热情,实现思想认识的提高和转变。微观上要发挥员工主观能动性,为自身发展创造价值;宏观上要对员工世界观、人生观、价值观进行改造,为企业发展壮大贡献力量。思想的高度决定认识的高度,思想政治工作层次需求目标不同,但创造价值的核心理念是统一的。

二是思想政治工作要把握主次矛盾,



政工园地

# 抉择的光芒

● 李彦芳



将日子一点点掰开，分成若干，张贴在岁月的墙头。等风来雨去，等时光终老，等叫做纹的东西爬上面。

油盐酱醋，锅碗瓢盆变奏曲，将一分一秒送走，从晨光到晚霞，从日出到日落，岁月在额头上抒写年轮，在生活中彰显能力。

无与伦比的时光，将人打造成铜墙铁壁，迎接人生的各种疼痛。琐碎如发，琐碎如丝，琐碎如脚下爬行的蚊虫。

我想在岁月的源头留下自己的剪影，给最后的看板上涂下一抹斜阳，只是，一颗疲惫的心总没有张开断翅的决心。

于是，无端发出慨叹，人生谁来掌握？自己是命运的主宰吗？被琐碎切割的梦，逐步遥远，淡出了那个叫做实现的路上。

二

抉择，如缠绕在你思想上的一树藤，需要精心的剥离才能不辜负自己，也才能让智慧在琐碎中闪出光芒。

每每面对一种抉择，便想起毛姆，他总能冲破人生面前的诸多枷锁，寻找自己想要的生活。爱情、事业和最终的人生。

文学是毛姆的最终事业。绘画和从医只是他人人生路上的一个不成功的抉择；还有爱情的选择，充实了他想要的人生思想和道路。

人生会有许多枷锁，锁住的是思想，锁不住的也是思想。思想让物质先行，那智慧的光芒就会躺在躺椅上睡大觉，而不被你挖掘发扬。

抉择，对于抛却稳定收入和家庭的画家高更来说，付出了全部的人生。远离世俗和喧哗，远离平庸和物质，他成就了世人瞩目的艺术成就。

三

我们总在人生的路上追求，平淡在琐碎中，成就在光芒中。观念和思维决定着一个方向，或者平淡如水，本真生活，或者实现价值，追求卓越。

这又面临着抉择。抉择在细微处，在点滴中，更在宏大中。一种抉择代表着一种生活和一种方向，更代表着你人生的价值取向。

苏格拉底选择了哲学，便选择了为真理而死；第欧根尼选择了哲学，便选择了只要阳光不要物质的生活状态；尼采选择了哲学，便选择了漂泊游荡，忍饥挨饿不被人理解的孤独生活。

能在琐碎中闪出光芒，让人生充实快乐，让自身处于平淡真实的状态中，实现小小的人生价值，这种小而接近生活的抉择会闪出智慧的光芒。

能终其一生，并能在孤独寂寞中让成就辉映且死而后生，这样的抉择便是伟大的，它不仅让后人敬仰，且永驻在世人精神的丰碑上。



和所有女性一样，原本，我只是我母亲的女儿；后来，我成了丈夫的妻子，进而顺理成章地做了婆婆的儿媳妇。丈夫这根线，硬生生地把原本陌生的二十多岁的我和五十多岁的她扯在一起，变成了婆媳。从那一刻起，我知道，我多了一个妈。

和众多家庭一样，孩子出生前，我和婆婆并没有太多的交集。原本打算让母亲过来伺候我“坐月子”，实在是因为距离太远，最终还是未能如愿。离预产期不到半月，婆婆便从河北老家赶了过来。虽然不是很乐意，但她却给我带来很多惊喜，给孩子准备的小褥子、小尿布、小枕头都是她一针一线亲手缝制的，并且每针每线都恰到好处，所有的东西看上去都非常精致。惊喜之余还是很担心，害怕由来已久的传言——婆媳关系难相处。

刚开始相处确实有很多不适应，甚至还有一些小摩擦。我是土生土长的南方人，婆婆是地地道道的北方人，南北方的差异，使得我和婆婆的饮食习惯大相径庭，再加上语言沟通障碍，同时老人早睡早起的习惯也让我这个年轻人很不适应。在诸多的不便中，我们“小心翼翼”地生活了半个月。

很快，预产期到了，我住进了医院。在待产室，婆婆一直守在我身边，为了帮我减轻痛苦，她尝试着各种各样的办法，帮我捶腰、和我聊天来分散我的注意力。在医生把我推进产房的那一刻，我看见婆婆是那样的紧张，她紧紧地抓住我的手，不停地安慰我，再三嘱咐一定要听医生的话。此刻，婆婆是那样的慈祥与亲切，我分明“品尝”到了妈妈的味道，我思念已久、渴望已久的亲人的味道！

女儿的到来，给全家人带来了极大的欢乐，但高兴之余却饱含辛苦。分娩后的几天是我身体最虚弱，也是孩子最难带的几天。为了把我们两个都照顾好，婆婆不分昼夜地忙碌，晚上给孩子冲奶粉、喂水喝、换洗尿布……，有时候孩子莫名其妙的哭闹吵得她一整夜都合不了眼，只有孩子睡着时，她才能靠着孩子的小床休息一会儿；白天，为了让我吃好，一日三餐婆婆都亲自回家做好后再送到医院来，每次当她把热腾腾、香喷喷的小米粥和土鸡蛋递到我面前时，我感动不已。

回到家，丈夫上班，家里又只剩下我和婆婆。婆婆一个人包揽了家里大大小小所有的事情：买菜、做饭、洗衣服、收拾屋子……，尽管一天从早忙到晚，但她却从未说过一个“累”字，反而她脸上总是绽放着幸福的笑容。看着如此辛苦的婆婆，我很想帮她干点什么，可她却总是不答应，还说如果不好好调养的话，就会落下“月子病”。看着这一切的一切，我突然发现，所谓的饮食习惯、生活习惯的差异、语言的障碍又算得了什么呢？只要我们彼此宽容，彼此理解，彼此珍惜，彼此接受，学会去爱而不只是被爱，一切的问题都可以迎刃而解。

# 与婆婆相处的日子

● 刘友红



悄悄话

摄影  
李岩松

银色花 第963期

# 一棵树

● 清风



我是一棵树  
一棵移动的树  
不和别的树一样  
站着不动

他是一棵树  
一棵不动的树  
不像别的树那样  
行走移动

移动 我有我的志向  
不动 他有他的方向

有时候 我想和他一样  
站着不动  
不知道 他愿意会和我一样  
行走移动

动与不动  
与谁都不能做出选择  
不动与动  
对谁也没有太多的意义

只要有了朝向  
生命 就会有一定的  
涌动  
与  
澎湃

文坛诗苑



很小的时候，我就羡慕讲故事的人，惊叹他们的肚子里怎么会有那么多的故事；到能看书的时候，又常常羡慕那些写书的人，惊叹他们的脑子里怎么会有那么多的东西，写得那本本引人入胜的书来。从那时起，我就做着梦，一个五彩斑斓的文学梦。

为了圆自己的梦，从小学二年级开始写日记以来，我就孜孜不倦地沉浸在文字之间，沉浸了二十多年！这二十多年写过多少字，我不知道；用过多少纸笔，我也不知道。我只知道沉迷于文字之间，在阅读写中度过。其间受过的嘲讽，我没在意过；遭受的失败和挫折，我也没气馁过。我想，我总会有成功的那一天！

但是，随着家庭重担的逐渐添加，我顶不住了！暂时放弃了我的文学创作。当时给自己的定位就是，由一个参与者变成了旁观者。在紧张的劳动之余，我看了大量的古今中外的文学作品，文学鉴赏能力也有一定的提高。

2003年，我到了中铝山西分公司，这是个老牌的国有企业。虽然我只是一个临时工，但是他们没有排斥我，而是伸出友谊之手，热情的接纳了我。于是我又回归了我所挚爱的文学。在编辑老师的帮助下，我的文字功底在不断积累，写作水平也在不断提高。在

# 我的文学我的梦

● 雪温



山西铝厂的《动旅》报上，我的文章被不断地发表出来，在赢得同事们称赞的同时，我的自信心也在不断地增强。

2012年3月，我来到山西华泽铝电有限公司。虽然我是在艰苦的岗位，但我的文学心却并未因为工作的辛苦而泯灭，相反随着于工友们相处时间的加长，我的创作欲望在不断地增加。终于有一天，我憋不住了，一闭眼就是活灵活现的工友们。在工区领导的鼓励下，一反平时所用的文学形式，而是用纪实的手法把他们表现了出来，没想到得到了厂领导的支持，立即我的信心大增，干劲大涨，在编辑老师、各位领导的支持下，我一发而不可收拾。我用各种题材表现着我的工作，我的岗位，以及我身边的人。

不记得是谁说过，文学来源于生活，我深有体会。我生活在工友之间，他们的喜怒哀乐，一颦一笑都在我的纸底笔端，所以我的作品会有那样浓厚的生活气息，也会在员工之间流传。

闲下来抚摸着厚厚的印有我作品的剪报，我深切的感叹道：童年的文学梦圆了，是在我进入有色行业以后。在编辑老师的帮助下，我会如鱼得水，更加勤奋努力地写作，让已经成为现实的梦境更加精彩美丽！

