

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1499期

2013年6月14日

星期五

农历癸巳年五月初七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为会议现场。摄影 杨红

## 中国铝业精益采购运营转型工作正式启动

本报讯 为进一步把精益采购工作推向深入,6月7日,中国铝业召开精益采购运营转型动员视频会,安排部署中国铝业精益采购运营转型相关工作,并就各分公司精益采购运营转型工作的深入开展进行动员。中国铝业副总裁李东光出席会议并讲话。中国铝业营销采购部总经理杨新主持会议。



图为会议现场。摄影 柴若曦

山西分公司副总经理卫栋庭,分公司营销中心、持续优化部等相关部和单位主管采购工作的有关人员在山西企业分会场参加会议。

会议介绍了中国铝业精益采购运营转型工作的相关内容和具体安排。精益采购运营转型是公司运营转型工作的重要组成部分,实现精益采购,对公司当前的控亏增盈具有特殊的意义,运营转型是实现公司管理提升的重要手段,是公司建设一流矿业公司的必要条件。项目开展时间为2013年6月17日到2013年9月末,以中州分公司为主实施地,山西分公司、贵州分公司为辅助实施地。精益采购运营转型工作的开展,将进一步优化和提升公司采购管理体制和运行机制,建立公司采购管理绩效考核评价体系,细化以煤炭采购管理为重点的速赢举措,并试点推动实施,实现转型收益。

李东光指出,精益采购运营转型工作的启动是公司深入挖掘采购降本潜力,积极应对严峻的经营形式的重要举措,也是公司深化运营转型,全方位提升采购基础管理,改善采购运

营的绩效,形成符合公司要求的采购管理体制和运行机制,构建CBS采购模块的重要部署。他要求,各部门、各企业要充分认识开展精益采购运营转型工作的意义,从公司发展的大局出发,高度重视,精心组织,加快精益采购运营转型工作的全面开展,切实做好宣传发动工作,确保项目开展的深度和广度;要建立严格的项目管理制度;要强化学习培训,积极推广实施;积极稳妥扎实支持精益采购运营转型工作,确保项目取得显著效果。

李东光强调,运营转型工作是实现公司战略转型、持续健康协调发展的重要举措,精益采购作为其中一个环节,责任重大,意义深远,要在三家企业开展试点的基础上,确保2013年实现精益采购目标。各企业要以此次会议为契机,联系实际,举一反三,触类旁通,在专家和骨干的指导下,认真研究工作措施,积极探索,推动公司采购管理水平的全面提升,为实现公司降本增效作出积极贡献。

(柴若曦 张学涛)

本报讯(记者 杨红)6月9日,中铝山西企业召开中层干部学习贯彻十八大精神培训总结会,标志着三期中层干部培训研讨圆满结束。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委组织部、人事处、人力资源部、党校等相关部室及第三期中层干部学员参加了总结会议。

会议对中层干部培训情况进行全面总结。此次轮训是近年来中层干部集中轮训参加人数最多、培训规模最大的一次,147名中层干部分批参加了集中研讨培训。培训内容涉及党的十八大精神、企业文化和培养提升学习能力的行动学习新方法。培训中,通过引进行为学习这一新的学习方式,对实现降本增盈目标任务、深化推进运营转型、加大市场化改革力度、提高综合办事效率、提升党建工作水平等六个课题进行集中研讨,引导学员们积极开阔眼界、转变思维模式,运用头脑风暴法、发散思维法、智慧雪球法、六顶思考帽、互动点评等方法,带着问题去学,充分发挥团队精神分析讨论,不断产生富有创意的办法和措施。学员们在确定目标、分析利弊、明确实现路径和行动方案上提出239条富有建设性的建议。

郭顺喜指出,此次培训主题突出,形式多样,内容丰富,参与面广,积极性高,学习效果好。活动组织周密,人人参与,人人动脑;联系实际,内容丰富,课题紧紧围绕企业实际;方法新颖,寓教于乐,学习氛围浓厚,集中了每个参与者的智慧;独立思考,相互交流,接触内容多,学习效果好,培训收获大;中层干部和支部书记参与率高。郭顺喜强调,要不断学习,深刻领会,学用结合贯彻落实十八大精神,牢固树立目标意识、改革意识、创新意识和使命意识;要结合十八大精神,认真学习贯彻落实中铝公司广西会议精神,在中铝山西企业调研时的讲话精神;要坚决贯彻中央八项规定以及中铝公司和企业关于作风建设的规定,顾全大局,齐心协力,推动企业持续健康稳定发展。

韩俊科希望参加培训的中层干部真正把此次培训成果运用到实际工作中,充分发挥领导干部的模范带头作用,率先垂范,尽职尽责,敢于担当,不断创新,为确保实现“时间过半、任务过半”,全面完成今年的目标任务做出更大贡献。

按照中铝公司党组要求和企业党委关于开展处级干部和基层党支部书记学习贯彻党的十八大精神集中轮训的总体安排,5月份以来,由党委组织部、人事处、人力资源部、党校等部门配合,坚持集中与分散相结合,学习理论与研究实际问题相结合,重大专题辅导与培训观摩交流相结合,组织案例分享与分组研讨互动相结合,分级分类、分期分批对党的十八大精神进行了全面系统的学习和培训。

## 中层干部学习贯彻十八大精神培训圆满结束

6月15日至21日为全国节能宣传周,6月17日为第1个全国低碳日。“践行节能低碳,建设美丽家园”,关键在于将节能低碳意识落实到具体行动之中,落实到生活每个细节之中。

节能低碳,是指生活所耗用的能量要尽力减少,从而降低二氧化碳的排放量。节能低碳就在方寸之间,只要愿意改变,就会发现生活中处处有改善空间。改善用炊具。学会用高压锅等节能炊具,掌握低碳小窍门,省时、省水、省气、省电。优化蒸煮方式。如煮鸡蛋只用一小碗水,开锅七分钟后熄火自然冷却,让精益理念走进家庭。强化时间意识。许多家庭蒸馒头、热馒头担心锅烧干而过多添水,可通过手机闹铃提醒,掌握时间,适量添水。节能就在选择间,低碳就在你身边。能走路或骑自行车,就尽量不开车。外出吃饭,养成带水杯、筷子习惯,既卫生又减少一次性用品使用,树木免于砍伐,涵养山林。住高层建筑,每天走几次楼梯,减少电梯消耗,还可健身,一举两得。养成科学饮食习惯,成人每天的精肉消耗量50克足矣,何必大口吃肉,要知道1公斤肉,消耗大约10公斤粮食。网上冲浪,转账缴费,定活互转,既避免银行排队,还减少纸质单据消耗,省时省力。健康作息,晚十早五,少开夜车,节电养生。只要愿做有心人,一丝一缕当思来之不易,点滴之间尽可低碳绿色生活。十三亿人的中国,每人节约一升水,江河或可蜿蜒不断;每人节约一度电,子孙或免寻煤之忧。勿以善小而不为,勿以恶小而为之,时时鞭策我们每个人

## 节能低碳 行于细节

多献循环发展之策,多行绿色发展之举,多为低碳发展之事。

节能低碳关系经济可持续发展。面对资源约束趋紧、环境污染严重、生态系统退化的局面,生态文明建设已放在国家战略突出地位。建设天蓝地绿水净的美丽中国,匹夫有责。节能低碳不难,重在提高意识。意识会转化为自然而然去节约资源的生活习惯,主动约束自己,改善不良习惯,成为低碳一族、节能达人。绿色环保不难,要在身体力行。生活方式决定着每个人的“碳足迹”,从我做起,改变无节制的生活方式,从衣、食、住、用、行体现低碳生活,践行简约的生活方式,成为节能低碳生活的示范者。节能低碳,对于个人而言,往往不是能力问题,而受态度决定。美丽中国并非遥不可及,“普通民众拥有改变未来的力量”,只要持之以恒。美丽中国梦迫切需要每个人不断增强“资源意识”、“节能意识”和“环境意识”,从家庭做起,从身边小事做起,节水、节电、节气、节煤、节油,尽享低成本、低代价,更自然、更淳朴的生活方式,共同聚起这种微动力,在潜移默化中改变我们的生活,以美丽铝城影响美丽龙门,成为美丽中国的好元素。



## 第二氧化铝厂

## 五月份产量指标创新高

本报讯 5月份,第二氧化铝厂科学合理协调生产,优化生产组织方式,商品氧化铝超产3781吨,完成月计划的105%;高压溶出平均进料量达到1421m<sup>3</sup>/h,创下今年最好成绩,特别是V系列管道化溶出,通过对冷凝水系统改造,延长了运行周期,提高了溶出温度,月平均进料量达到538.0m<sup>3</sup>/h,创投产以来的最高成绩;III、IV系列溶出运转

率达到97.66%,V系列达到94.23%,分别超分公司考核值;原料磨磨机系统在4台磨运行的情况下,产能达到了112t/h,蒸汽消耗、焙烧炉煤气单耗、氧化铝粒度、出厂氧化铝磨损指数分别呈现了下降,实现了稳产高产,为确保分公司生产经营任务完成和实现扭亏为盈做出积极贡献。

(贺桂萍)

## 中铝公司企业文化体系

### 管理十法则

- 1、人才观:人才是第一资源
- 2、资源观:善待资源 善用资源
- 3、成本观:成本领先 打造完全成本竞争力
- 4、安全观:安全是效益 员工是财富
- 5、质量观:品质源于科技和细节
- 6、创新观:科技引领行业 创新引领未来
- 7、风险观:风险是常态,关键在防控
- 8、廉洁观:廉洁从业 重德立行
- 9、学习观:全员学习 持续学习 学以致用
- 10、发展观:科学发展 互利共赢

## 孝义铝矿

## “安全生产月”活动形式多样

本报讯 6月8日上午,来自全矿各个岗位的上千名员工齐聚在孝义铝矿二期俱乐部门前,参加矿安委会组织的“安全生产月”活动之一——签名活动。

在第十二个“安全生产月”到来之际,孝义铝矿提出“以生产为中心,安全知责制度化,安全履责规范化,强力推进安全标准化升级达标活动,实现零违章,零隐患,零事故目标”的口号。6月1日组织500名员工观看了全国“安全生产月”启动视频会;安全宣传车连日来循环到孝义方圆数十公里外的各个矿区、采矿场、破碎厂等作业的场所播放科普安全生产知识;矿属各车间结合本单位的工艺、工序特点在本车间围绕安全生产举办了摄影书画展活动,开设专栏进行安全生产展览,形式多样的安全月活动,让安全生产理念深入人心。

(马洪利)



图为千名员工参加“安全生产月”签名活动。

本报讯 随着“安全生产月”活动的深入,近日,第一氧化铝厂蒸发车间突出重点,将目标锁定“三违”人员,强化安全教育,牢守安全“紧箍咒”,引导他们深算“五笔账”,远离“三违”。

车间以“安全生产月”为契机,加大对“三违”人员帮教力度。举办“三违”人员学习班,组织近期发生“三违”的人员进行脱产学习,为他们播放《中铝公司案例》系列影片,以声像并茂的形式直观地向他们展示各类安全事故给企业和个人带来的惨痛教训,不断震撼其心灵。

同时,由车间安全员以授课的方式不断灌输安全知识,并进行全员安全规程考试,合格后方可上岗工作,不断强化安全意识和责任意识。为确保学习效果,车间严格规定,凡是发生“三违”人员的工段,必须由该工段的工段长陪同“三违”人员一块进行学习,随时跟踪进行监督、指导和帮教,引导“三违”人员算好生产、设备、效益、生命、家庭“五笔账”,纠正、改掉工作漏习,在今后工作中自觉遵守守纪、按章操作,杜绝“三违”现象的发生。

(黄艳玲)

第一氧化铝厂蒸发车间  
上牢安全“紧箍咒”

## 矿业公司

## “安全生产月”氛围浓

本报讯 为进一步落实安全责任、实施规范化、科学化、制度化、精细化管理,不断提高员工的安全意识及法律观念,近日,矿业公司积极围绕中铝公司主题“提高安全意识、强化行为安全”开展安全月宣传活动。公司通过悬挂安全标语、张贴安全月主题宣传画、安全月签名活动、举办安全

知识考试、组织各矿山和化验室进行桌面应急演练和消防设施和防暑检查安全检查等一系列活动,进一步营造安全月活动氛围,增强公司员工安全意识,强化员工行为安全,杜绝“三违”行为,保障企业安全稳定发展。

(李萍 李成)

## 第二氧化铝厂二车间

## “六不间断”保安全

本报讯 第二氧化铝厂二车间在抓安全生产过程中,层层落实“六不间断”制度,确保安全文明生产。

“六不间断”即:安全教育不间断。通过班前会交底、板报、安全警句征集以及事故案例学习反思,对全员进行教育,不断提高员工的安全意识和自我防范意识。安全措施落实不间断。在各班组开展“安全与我”讨论活动,讨论工作中遇到的各种危险及作业经验,提高突发情况的应变能力。安全检查不间断。落实安全日查制度,重点放

在安全设施和员工习惯性违章、注意力不集中、不按操作规程作业等问题上,把隐患消灭在萌芽状态。安全典型不间断。对敢抓敢管的安全监督员进行表彰,并通过各种会议进行宣传,形成人人想安全,个个抓安全的风气。安全竞赛不间断。车间以班组为单位,每月进行排名一次,奖优罚劣,使安全生产步入规范化、制度化的轨道。征集合理化建议不间断。积极开展“我为安全献计”活动,发动员工主动查找并消除不安全因素,实现自我无事故、身边无事故。

(杨俊廷)



在全国“安全活动月”到来之际,水电分厂电力系统工作人员将《国家电网公司电力安全工作规程》新规程的学习作为安全月活动的重点。各车间专业技术人员结合岗位实际,梳理现场有关规程;配电运行岗位人员对变电部分、巡线人员对线路部分进行重点学习;严格遵守新规程,将规程中明确的各项措施和要求落实到位,保证安全稳定供电。图为电力系统岗位员工对照新规程在现场进行学习讲解。摄影报道 张芳玲

## 运营转型扎根一线

## 张利卫 津采

近一段时间以来,第一氧化铝厂配料车间料浆工段段长任光辉卯足了干劲,在自己的“一亩三分地”上“折腾”起来。

任光辉主要是负责车间36台料浆槽、碱液槽、三台污水槽的清理工作,面对以前料浆槽由外委清理,现在转为内部清理,无实际操作经验、无现成管理模式,总是给车间指标调整工作带来困难的局面,他也感到束手无策。自从第一氧化铝厂运营转型工作在一线班组生根发芽后,运营转型的工具、方法和理念让他眼前一亮,这将是改变“命运”的时刻,于是,开始了他的运营转型之旅。

由于料浆槽不同于别的槽子的清理,它的锥体底部物料在40立方米—400立方米之间,在槽子内部没有参照物可对比,无法准确得知物料量,如果冒失打开底部底流放料,有可能造成人员伤害和设备损坏发生。以前要准确估算物料量只有靠经验的积累。他通过努力钻研,召集工段员工利用“头脑风暴法”、“五个为什么”,逐渐找到以理论容积为基准点,总结出锥体以下某一个点的物料量,确保打开底流后稀料排出量,即不能影响设备正常运行,又要确保清理人员的人身安全。

从此,运营转型似乎和他结了缘。在实际工作中,他不断利用新方法摸索出一套科学合理的清理槽子方法,即根据槽内物料的情况,通过改变料浆槽的清理方法,合理利用风、汽、水,增加搅拌时间,需要搅拌时采取加高压风;物料有结料时提高温度进行加蒸汽;稀释物料时采取加水的方法,同时根据料浆总存情况,合理安排清理周期,加快了槽子的周转,为稳产高产做出了积极贡献。

经过连续半年多“多课题小成果”的运营转型攻关,现在料浆槽的清理进度由2013年以前的每月清理3台,提高到现在的每月清理5台,不仅确保了料浆槽的周转,而且给车间的液量平衡、指标调控工作起到了至关重要的作用。车间的运营转型工作正在一线班组扎根、开花、结果。

## 强力推进运营转型

## 晋铝兴业公司

## 刚玉系统恢复生产

本报讯 在刚玉车间生产现场,三根石墨电极坚固的矗立在炉体内,在铝矾土熟料、焦粉、铁屑等材料不断的填充下刚玉炉顺利起弧,炉内产生的弧光映红了整个车间……自5月25日实现外接大电后,6月1日,晋铝兴业冶金材料有限公司刚玉生产线顺利实现恢复生产,第一批12吨刚玉产品成功出炉。

经过数月的不懈努力,晋铝兴业公司经多方协调,于5月25日顺利实现了与张兰镇变电

站外接6600KVA大电连接,为兴业公司刚玉冶炼炉顺利起弧提供了电力支撑。刚玉车间在人员短缺、时间紧、任务重的情况下,党员率先垂范,积极回收炉底撒料,加强设备维护,仅用了一个星期的时间,就完成了对刚玉炉及其它附属机械设备的检修,使刚玉炉具备了复产条件。

刚玉产品熔点高,保护性能好,可以广泛用于耐火材料、磨料磨具等行业。(张丽)

## 晋铝建安公司

## 水力清理实现突破

本报讯 近日,晋铝建安公司专业清理队用时一年多,成功解决了第一氧化铝厂五蒸发管式蒸发器的清理难题,且管壁结疤清理彻底,质量大大提高。

晋铝建安公司专业清理队自2012年3月成立以来,就把蒸发器多年来无法短期彻底清理备用的生产难题作为水力清洗的一项研发项目,他们在实践中运用头脑风暴法等运营转型工具方法,设计制作了特制喷头,可以同时完成直射——清理前方结垢,侧射——旋转破碎管壁结

垢,后射——推进及排渣”几个功能,经过试验操作,8天完成了五蒸发一效管式蒸发器的清理任务,且管壁结疤清理彻底,不但提升了清洗速度,质量也大幅提高。他们还采用“一拖二”办法,即在保证高压泵压力情况下,采用分担器对喷头重新配装,加倍提升清理速度。

水力清理蒸发器的研发成功,保证了氧化铝设备的高效运转和线外设备的及时备用,而且满足同类设备对清理质量和进度的提升要求,清理管径范围也在逐步扩大。(张亚海)

生活服务中心

# 开展反腐倡廉主题教育月活动

本报讯 6月13日,生活服务中心干部员工打开《生活服务中心电子报》后,首先映入眼帘的是反腐倡廉主题教育专栏刊登的反腐倡廉作品,大家围着电脑,看着漫画和反腐倡廉小说《活儿》,纷纷谈论自己的感受。

6月份,生活服务中心纪委紧紧围绕“转作风、倡廉洁、树形象”反腐倡廉教育月活动主题,制定廉洁文化教育活动方案,全面开展廉洁文化教育,大力营造廉洁文化教育氛围。中心纪委在电子报开办了反腐倡廉主题教育专栏,陆续刊登各支部上交的优秀廉洁征文、廉洁漫画;利用水房文化、楼道文化宣传平台

宣传经典廉政警句;向广大干部员工征集优秀廉洁短信,开展给广大党员干部、重点岗位员工送“廉信”活动。各支部利用板报、重点岗位廉洁文化宣传角等宣传阵地宣传廉洁文化。

生活服务中心开展廉洁文化教育形式多样,方式灵活,有利广大党员干部、员工群众的参与、学习和交流。党员干部、重点岗位员工随时随地都能接受到廉洁文化的熏陶,进一步增强广大党员干部、重点岗位员工的廉洁意识,促进广大党员干部转变作风,树立廉洁从业的良好形象。(刘艳玲)



6月13日,第二氧化铝厂四车间对三个跨工种岗位员工进行师徒带徒测试。原排盐过滤机工、维护工、回水工等附属岗位的员工主动申报了车间蒸发主控工的一系列培训、练兵活动,经过为期半年的学习培训,考试合格后,将有资格参加主控工的岗位竞聘及跨工种作业。图为出徒考试现场。摄影报道 贺桂萍



## 党员义务劳动献礼“七一”

近日,石灰石矿组织全体党员和骨干义务劳动献礼党的92周岁。选矿车间对防汛排水渠道、垃圾死角进行了拉网式清理,在2天的义务劳动中,两个党小组分别对云中寺3号坝周围长达2公里路面进行平整;处理了坝两侧的山体悬浮石块,清理大小排水渠道4公里。图为车间第一党小组成员正在清理11号皮带廊下积料。

摄影报道 石雷

### 孝义铝矿

## 生产培训两不误

本报讯 近日,孝义铝矿忙时紧抓生产,雨天组织进行全员安全复训、外委单位安全培训,做到生产培训两不误。

夏季雷雨天气会给露天采矿生产带来不利影响,按照往年惯例,一遇中雨以上的降雨,孝义铝矿各采场停止生产,员工放假休息。今年以来,孝义铝矿把安全培训安排在雨天。在近期雷雨天气时,在孝义市安监局理解和支持下,孝矿按照市安监局安全培训中心制定的预案,组织生产一线车间员工420人、外委施工单位员工187人接受安全复训、首训。孝矿所属具有国家注册安全工程师资格的安全工程技术人员,平常参与矿山生产,遇到雨天停产时,随时上讲台授课,减少了市安监局委派教师赶往孝矿而带来的不便。从5月24日至27日的四天时间里,孝矿在没有影响生产的同时,完成了孝义市安监局要求的员工培训任务,参加培训的员工经考试达到了合格要求。(马洪利)



近日,技术中心发挥自身技术优势,积极开拓市场,与华兴铝业达成技术输出意向。由技术中心承担了华兴铝业40名理化分析工的重点培训工作,本次培训共分三个阶段:理论、安全和岗位操作培训。图为技术中心正在为华兴铝业岗位人员进行安全规程培训。摄影报道 郭娜

# 风险管理知识宣传(十九)

### 风险转换

风险转换是企业采取措施将一类风险转换成另一类更宜管理的风险。例如要求客户增加担保人,将应收账款无法收回的销售风险转为增加评估担保人信用资质的信用风险。

### 风险对冲

风险对冲是企业通过承担多个风险,使相关风险能够互相抵消的方法。使用该办法,必须进行风险组合,而不是对单一风险进行规避、控制。如:资产组合、多种外币结算、战略上的分散经营、套期保值等。

### 风险补偿

冒风险越大,要求获得的(预期的)利润率就越高,这是风险补偿的基本原则。对高风险的投资或业务,采取提高业务回报率或利润率的策略。

### 风险控制

风险控制是企业权衡成本效益之后,准备采取适当的控制措施降低风险或者减轻损失,将风险控制在风险承受度之内的策略。

下面介绍能够起到综合实现以上风险管理应对策略的两种实际操作,一是进行风险控制自评估,二是重大风险分析与管理策略。

#### 1.风险控制自评估

##### (1)风险控制自评估的涵义

公司可以通过建立与风险相关的内部控制体系和惩防体系落实风险控制策略。内部控制体系包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通和内部监督五要素。各部门、各单位根据企业的流程框架,针对各业务流程中的风险设计并实施行之有效的控制活动,以本地化控制描述的形式进行记录并形成以流程划分的《风险控制自评估应对矩阵》。

第一氧化铝厂经过两年不断调整和蜕变,倾力打造了一套符合市场化改革需要,符合分厂行为规范和最高追求的文化体系——“勤奋、务实、向上”的工作理念;“决策的正确性、执行的严肃性、评价的及时性、工作的一贯性”的工作方法;以及“经济杠杆激励人、精神杠杆鼓舞人”的正向激励机制,确保了分厂在不断变化的市场环境和内部结构调整中持续发展、稳步提升。

### 务实

“作为领导要扑下身体力行,勤下现场,实事求是的做调查研究,才能理顺关系,找准问题,做出正确判断,发出正确的指令。”第一氧化铝厂党委书记司奎壮如是说。

在车间基层一线的各个岗位上,第一氧化铝厂的各级管理人员不满足于开会听汇报、发指示,而是深入基层一线,做调查、搞研究,找出具体问题点,逐项进行解决。“对于粒度大的问题,我们积极向生产运行部反应,原料车间也需要在翻车机系统进行物料把关,遇到问题及时汇报。”“关于格子磨循环水管道问题,因为工程量大,我们会在接下来几周内逐步进行更换。”调研中的各科室负责人当场对车间难题进行答复,并在随后的工作计划中,把问题分别汇总登记,优先级排序后,制定措施逐一解决,一年来,分厂共协调处理了158个车间亟待解决的难题。

小到办公楼下花池内的落叶、树枝的清理;大到设备检修措施的落实,流程改造的监督,都形成了事事有人问,事事有人管,事事有人做的良好局面,“务实”精神使全体干部员工的责任意识和敬业意识得到了极大的增强。

### 勤奋

“领导首先要勤奋,不能坐在办公室里拍脑袋。”为了把握每一天的生产大致情况,第一氧化铝厂各级管理人员只要时间允许,都会习惯性的换好工作服,沿着各自分管区域巡视,不论是在空旷的堆场,还是狭小的厂房,处处都可能会看到他们的身影。在管理人员的感召下,第一氧化铝厂党员干部带领员工积极投身于“五加二”、“白加黑”的忘我工作中。

在紧张的工作之余,他们还不忘记忙里偷闲去充电。三岗活动在第一氧化铝厂的蓬勃开展,使一厂人进入了刻苦学习的“学生时代”,他们如饥似渴的汲取营养,充实自己。“技多不压身,多学

点就能适应未来的变化,这对我们有好处!”原料车间皮带工王泽峰在工余空闲中捧着取料机工作手册这样说。今年五月份,第一氧化铝厂各类培训遍地开花,科级干部管理人员培训、宣传员培训、空压站岗位操作培训,原料车间电教化培训,多层次、全方位的培训活动把学习知识的热情带到高潮。

如今,每个科级干部的办公桌前都有三本管理系列丛书,每个骨干手中都有培训手册,每个员工手里都有一本培训记录本,不论在工余还是闲暇在家,每个人都在用功学习,掌握新技能,适应企业新发展。

### 向上

走进第一氧化铝厂厂区大门,“人人都能创造价值”等词条悬挂在各个主要路段,潜移默化影响着上下班的员工们。

“每个员工都有自身价值被认可的愿望,尊重员工、理解员工、坚持正向激励的原则,才能激发广大员工的热情,使广大员工心系企业。”分厂管理人员利用各种形式向员工传递这一思想。经过一年多的大融合,分厂形成了稳定的文化观念和特有的经营理念,以及独特的指导思想以及价值观念、道德规范。

## 文化先行铸就企业灵魂

——第一氧化铝厂党委着力打造分厂文化体系侧记

●张利

坐在宽敞明亮的会议室里,每个人都轻松惬意,畅所欲言,生产中的难点、疑点,自揭“短板”,不遮丑、不掩饰,问题摆到桌面,不再为自己的困难而感到“无能”,只为解决问题想办法,出主意。一次,烧成车间烧成窑翻瓦事故,造成大窑临停,影响台时产能,但经过车间主任和书记等领导连夜盯抓处理后,把影响降到最低。生产晨会上,分管设备的副厂长说:“翻瓦事故后,车间两位领导连夜盯抓,很是辛苦,值得表扬,下面就具体……”因为熬夜双眼变的通红的烧成车间主任,双眼泛着泪光,深刻的检讨自己管理上的失职,主动提出了下一步如何避免事故再发的措施方案。在正向引导和精神感召的同时,分厂同时注重用经济杠杆激励人,在绩效上向骨干倾斜,重奖做出特殊贡献的员工,进一步激发大家向上的热情。

第一氧化铝厂在“务实、勤奋、向上”的理念带领下前行,增强了对内部员工的凝聚力,在生产中创造出一个又一个历史突破,为第一氧化铝厂“打造最具竞争力的联合合法生产线”的追求打下了坚实基础。

因为它是一部“长长的行走之书”，所以选择了读它——张炜的《你在高原》，一套获得茅盾文学奖、450万言、共10本厚重的纯文学作品。

读它，需要毅力，需要深入，需要心灵处于深夜时的寂静，唯如此，才能与作者一起徜徉，一起流浪，一起感受丛林中各种生命的蕴育及生长，一起探寻人的命运轨迹，也才能更深地体察人生。生存是艰难的，艰难的都在暗处隐藏，阳光下的都未必真是阳光。

放在床上案几，随时将自己处于平静之中，与书中人物的命运一起沉浮。最让我感喟的是：战争是残酷的，同样经历过战争年代，同样的浴血奋战，但在和平年代里，他们的命运却截然不同。作者将此暴露于人们的眼睛之下，这需要何等勇气，需要何等的文学信仰。一个没有文学信仰和文学责任的人，是不敢直面人生和社会。因为人生有时是悲惨的，社会有时是不光明的，这一切都需要一颗纯粹的心灵去体验，去考究，去追寻，去思索，去叩问。作家需要有悲悯情怀。如作者所言：作家应有忧患意识和悲悯心的。

一个人的命运决定了家族的命运，而家族的命运是站在时代的背后的。时代，扭曲的人性，残酷的折磨，这都是书中对父辈命运的一次次不同地深切的描述和思考。

然而，对于社会底层，如矿工、淘金者、打工妹等这些人的命运，从乡村走向城市，从纯朴走向邪恶，从单纯走向复杂。变化的背后都隐藏着诱人的利益：金钱。对于人性的摧残、肉体的折磨，都让人产生了强烈的震撼。为了生存，他们无力改变，只有顺从适应。

书中各种传说和奇妙的比喻加深了主

题的刻画。作者在《忆阿雅》《荒原纪事》《无边的游荡》里，分别用阿雅、山魈、大鸟等来作比喻。关于对魂魄收集的描写、蜜蜂酿蜜的详细过程及树林各种生物、植物的描写，让人百看不厌。沉浸于这些奇妙传说，使读

再，动物不再，鸟儿不语，大地在哭泣，在塌陷，原来最本真的生活田园正在一步步接近地狱般的城市。

城市是某种意义上的牢笼，束缚着人心灵的自由，在它的背后，隐匿着许多不为

给人的警醒，可是，唯以手掩鼻，还有什么办法呢？

现代化阻隔了人心灵的通道，失去了自由欢畅的呼吸。绿色不在，葱茏不在。作者在《无边的游荡》里发出了这样的感叹：“人一天到晚把两眼盯在冰凉冷漠、无情无义的小小荧屏上，慌忙不迭地接受一些鸡零狗碎。我们失去了直接面对荒野、面对高山大河和海洋的机会，然而它们才是真实的世界。”

如穿越平缓而又激荡的长河，倾听河水暗里发出的呼喊，倾听它的深处对于人性的拷问：我们为什么而活，选择如何生存？这不是一个深入阅读的时代，五花八门的信息铺天盖地，吞没了阅读的兴趣和时间。人们沉浮在信息上面，不肯花时间沉下心来阅读这样优秀的文学作品。读它，让你爱不释手，让你的心灵会受到很大的冲击。人的一生，总要与一本书与你邂逅，总有一位作家让你喜爱，如相遇上一辈子的恋人，那种惊鸿一瞥足以回味一生。《你在高原》就是这样的作品。作者说：“人们在放弃深入阅读的同时，也将放弃深入的思考。”是的，阅读会让我们思考，思考作者20年的心血造就了什么，为我们带来了什么。

20年，人生最丰盛的时光里，作者以坚强执著的文学信念，以一种文学精神和文学责任，为文学、为社会、为我们捧上了这份精美的精神大餐。这种对文学的追求与态度，实在让读者从内心里敬佩！敬佩他在浮华的时代里，以一顆理性、静谧的心创造着文学业的璀璨明珠。如作者所言：“茂长的思想，浩繁的记录，生猛的身心”这样一种状态下的产物。



## 伟大精神的游走

● 李彦芳

者能感受到：它传递出对美好事物的赞美、对不良事物的鞭挞和控诉。

大自然是人类的朋友。张炜走遍了笔下那片平原地区，他的足迹踏遍了整个平原地区那热烘烘的大地。其间的一花一草，一树一木，一物一粒，都与书中主人公的命运产生着隐秘的联系，并结下了生命之缘。面对城市的喧嚣，面对人类的不断开发与挖掘，面对日益浮躁与缺氧的城市，他一次次选择离开，去在生命的丛林中追求生命的本质与意义。

发展，也是诱惑，正在一步步啃噬着那片曾经诱人的田园。这片田园是主人公精心建起来的精神家园，是灵魂的栖息地。可是，正是这片美好且承载着人们精神的田园，在时代发展的洪流中化为乌有。丛林不

人知的故事和玄机。城市啊，就这样，谁也不知道它将走向何方，哪双巨手在制造着恐怖的气息，如一道暗流，在城市的下水道涌动。

流浪，是一种梦想。作者在《曙光与暮色》中写道：“第一流的流浪汉不仅是身体的流浪，而且还有心灵的流浪。”流浪是躲避噪音，追寻生命本真，更是为了探求父辈命运的真实行为。一个人身心的自由，才是真正的自由。如今迷失在物质、金钱、权力的世界里的人们，心灵首先失去的是自由。流浪，会看到翻卷的社会生活中，一幅幅人生百态。社会，给我们眼睛平添了许多的东西，让人不能顺畅地呼吸。看哪，大体格的车辆呼啸而过后，我们会急急掩鼻而过，这是污染带给我们的不由自主，是生态的破坏

## 父亲

● 柴美霞



QQ空间有篇微小说，她花了一周的晚上给他织好了这条围巾，她从小娇生惯养，这是她的第一条围巾，她幻想着他惊奇的表情。在他过生日的晚上，她幸福的给他围上，他却厌倦的取下来，并说了句：“我不喜欢围巾。”她的心瞬间冰凉！爸爸来了，以为是给自己的，自顾自围上围巾，满脸都是幸福的笑容，她转过身来，泪流满面……

短短的几行字看完，我也早已满脸是泪。

天下的父亲也许都是如此。父亲不愿吃班上的饭，觉得太油腻，有一次，在家包了些馄饨让父亲带到班上吃。等下次回家时，母亲告诉我，父亲可高兴了。不善言辞的父亲在班上竟告诉好多人“尝尝吧这是我姑娘给我包的，可好吃了”。听完母亲的话，我跑到另间屋子，擦了擦眼睛，又笑着和一家人聊天。

父亲本命年时，我给他买了件保暖衣，大红色的，父亲喜欢红色。每次穿的时候，父亲都要穿在毛衣外面，我们都说他穿的不对，他坚持说对的，这是姑娘买的，必须这样穿。别说，穿着大红衣服的父亲真的很精神，年轻了不少岁。

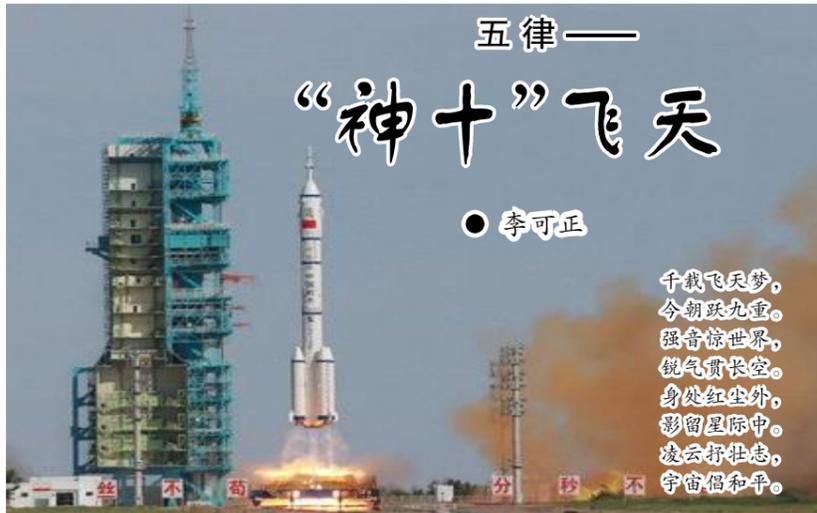
天下父亲都爱自己的儿女，孩子的一点点进步在他眼里都是骄傲，孩子顺手送给父亲的每个小礼物父亲都视若至宝。他的不断鼓励与支持，伴随着我们不断成长。小时候，父亲把我放在肩上，用身体支撑着我们看得更远。长大了，父亲带着我学习自行车，踢足球，打篮球，教会我勇往直前。上大学后，父亲每天看新闻时总关注我所在城市的阴晴圆缺，遇上变天总能收到父亲的电话。父爱有时也很细致，让我每每想起，心里满溢的都是温暖。

父爱如山，威严而厚重。父爱如海，深沉而宽广。恐惧时，父爱是一块踏脚的石；黑暗时，父爱是一盏照明的灯；枯竭时，父爱是一湾生命之水；努力时，父爱是精神上的支柱；成功时，父爱又是鼓励与警钟。

花儿感恩大地，草儿感恩大地，蜜蜂感恩花朵，我们每个人都应感恩父母，感恩父母对我们的良苦用心，感恩父母对我们的百倍关怀。趁着父母还康健，每年过母亲节、父亲节时，别忘了给父母传递自己的感恩之心。



## 银色花 第九百六十期



五律——

## “神十”飞天

● 李可正

千载飞天梦，今朝跃九重。  
强音惊世界，锐气贯长空。  
身处红尘外，影留星际中。  
凌云抒壮志，宇宙倡和平。

午后，太阳有点过暖，却不是那么火辣。以采摘桑葚的理由，驱车驶进距铝城十多里外的黄河滩，和家人一起走进那条有桑葚的田间小路。

小路隐藏在黄河滩那片茂密的丛林旁，若不是喜爱野玩野趣之人，断不会知道这条小路，断不会知道小路边有一行桑树。

小路一侧的桑树个个一人多高，一棵一棵小小的桑树将小路一侧扯成一条长长的桑树行，路的另一侧是随意生长的野草野花，好一条幽静的田间小道。小路的两边是绿中泛着熟黄的麦田，暖阳下麦田微波轻起，是和风儿相约为我们扬起麦浪的景观呢。

小小桑树上枝条的绿叶间点缀着黑紫、浅紫、紫红、艳红、桃红、白中泛着粉红的桑粒，若不是走近，即便车行而过，也不会看到绿色中竟有如此诱人、小精灵似的果儿。桑粒大小不一，大的不过小指甲肚儿、花生豆儿，小的则如黄豆大小，桑粒由一簇簇似小米的粒儿排列而成，将桑葚构造得精细微妙至极。熟透的桑粒个个紫黑油亮，将熟的桑粒则紫红、艳红、桃红不一；生绿的桑粒硬而毛、且小，成熟的桑葚则光而亮、相对较大；不同的色红将预示着桑葚不同的成熟时日，这种梯度的红和梯度的熟，给采摘桑葚的人儿以悠然以闲适。即便无人采摘，它也会自然熟落，看着落地已焉吧

## 采摘桑葚黄河滩

● 怡人

成几多黑点儿的果儿，将化果为泥的情景，怜惜便悠然而生。我竟灵感地认为，桑葚原本就是悠闲的情趣的生物。

小小桑树的枝条以随意、散漫的情意迎着采摘桑葚人的情趣，旁逸斜出的枝条上伸手便可采摘，令我们激动得瞬间便掩映在绿色的桑行里。

原本就是黄河滩的鲜物，原本就是自然的馈赠，原本就是绿色纯净的果儿，望了便垂涎欲滴，摘了便情不自禁地入口，一颗颗黑紫的果儿入口，一股股甘醇便迎口入心，采摘的情趣醉了人，甜美的滋味润了心，只是个个吃得黑紫染口了。喧嚣的生活里有这般闲情逸致、幽静闲适，只有陶醉的份了，哪儿还顾得桑葚的紫黑汁液弄得黑口黑齿呢！相信这般纯粹的自然绿色之果，无论如何也不会染黑了心的。

吃着、采着，近一个小时过去了，手里盛桑粒的小小瓶子已是黑紫一瓶了，这才顾得举目望去——隔过麦田的那片绿色的果园，紧握着的便是悠然若南山的氧化铝生产的尾矿库——赤泥大坝，原来现代化生活的我比陶渊明“采菊东篱下，悠然见南山”的闲情还逸致呢！

