

劲旅

内部资料 免费交流

总第1498期

2013年6月7日

星期五

农历癸巳年四月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为大会现场。摄影 李清波

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂山西分公司召开干部大会

罗建川作重要讲话

本报讯(记者李清波 杨红)6月5日,中国铝业公司党组成员、中国铝业股份有限公司执行董事、总裁罗建川一行来中铝山西企业调研,宣布中铝公司党组决定,并作重要讲话。中国铝业公司人力资源部副主任刘建平、中国铝业股份有限公司总裁办总经理刘为胜、中国铝业股份有限公司人力资源部副总经理伍祥明以及总部有关人员,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜以及企业助理级以上领导,机关部室负责人,二级单位党政负责人参加了会议。

冷正旭代表企业领导班子汇报近三年和今年以来的工作情况和下一步工作措施。他在汇报中说,三年来,中铝山西企业坚定不移地贯彻落实公司总部的决策部署,结合企业实际全力推进控亏增盈、结构调整、管理改革、运营转型和创先争优,氧化铝完全成本竞争力、盈利能力和市场风险防控能力不断提升,经营绩效逐年改善。

今年以来,面临氧化铝价格持续下滑、资源禀赋劣化、矿山外协难度加大等多重压力,山西分公司系统策划、超前部署,确保各项经营活动始终处于受控状态;以经营矿山的理念统领资源与矿山工作;以市场为导向实行精益生产、柔性生产;强化市场分析研判,优化营销采购策略;不断深化“百项

转型攻关、千万转型创效”活动和创先争优活动;以市场、经营目标和提升完全成本竞争力为导向,盘活人力资源和存量资产,连续五个月保持盈利,完成了进度预算目标。中铝公司“深化运营转型、促进管理提升”现场会后,企业领导班子成员坚持底线思维,调整完善运营转型工作计划、工作内容,优化市场化改革方案,着力提升市场化水平和可操作性、实效性,打破常规、挑战自我,强化经营矿山和经营资源的能力创收增效;深化运营转型、精益生产降本增效;增强市场应变能力、加大营销采购增值力度;解放思想、开阔视野,争取更大改革“红利”;加快推进结构调整项目建设,早投产、早见效,确保山西分公司全年扭亏为盈,为中国铝业扭亏为盈输入正能量、做出积极贡献。

企业领导班子结合分管工作汇报重点业务开展情况。

刘建平宣读了关于中国铝业股份有限公司聘任郭庆山为山西分公司副总经理的决定。

郭庆山作了表态发言。

罗建川做了重要讲话。他指出,此次中铝山西企业领导班子补充是公司党组从中铝山西企业发展的大局、面临的形势和班子实际出发,经过充分研究做出的重要决定,

充分体现了公司党组对中铝山西企业的重视和关心。希望中铝山西企业保持当前连续盈利的势头,全面完成今年总部下达的生产经营目标。

罗建川指出,中铝山西企业三年来取得经营业绩令人鼓舞,工作亮点突出,企业员工队伍稳定、凝聚力强、有战斗能力,值得肯定。氧化铝系统、营销采购利用运营转型的工具和方法,真抓实干,挣出效益,变矿山资源优势为效益优势,为完成总部下达的任务创造了良好条件。中铝山西企业领导班子政治坚定、原则性强,与公司党组保持高度一致,全面贯彻总部的各项指令,有思路、强措施、善于管理,创造了良好的经营业绩,通过运营转型、市场化开放型改革,凝聚人心、顽强拼搏、敢于碰硬、敢于担当,这份业绩的取得,是广大干部员工用汗水、用辛劳、用白加黑、5+2换来的,我代表公司党组、代表铝板块,向山西企业领导班子和全体干部员工表示衷心感谢。

就完成全年目标任务,罗建川强调,一要破釜沉舟,守住底线,不惜一切代价,确保中国铝业扭亏为盈,加强矿山经营,加快资产盘活,进一步优化氧化铝工艺指标,降低氧化铝完全成本;二要认清形势,统一认识,明确中铝山西企业的战略选择,坚持结构调整,突出铝土矿资源优势;三要坚定不移、持

之以恒确实抓好运营转型、管理提升工作,切实把运营转型工作方法,运用到管理的每一个环节当中;四要顽强拼搏,创新体制,全方位、深层次推进市场化体制改革。

罗建川强调,市场化体制改革要坚持三大原则和八项要素。要坚持市场化原则,以市场化的理念、标准,通过市场化的措施,按照市场化的规律,来实施市场化的体制改革,用市场检验经营业绩;要坚持依法依规的底线,尽到国有企业的社会责任;坚持安全稳定的原则,确保企业生产经营安全稳定。市场化改革包括公开竞聘、组阁提名、组织审查、目标考核、责任抵押、强化绩效、监督约束、支持保障八项要素,希望中铝山西企业将把市场化、开放型改革的精髓落到实处,建立一个完整的改革体系,将企业利益与员工利益紧密结合,形成利益共同体,激发企业内生活力,参与市场竞争,向市场要效益。

罗建川最后强调,中铝山西企业要进一步研究结构调整、战略转型发展方向,夯实战略措施,利用市场化改革和运营转型两个抓手,通过不懈努力,全面完成今年总部下达的各项经营任务。

罗建川一行还来深入第一氧化铝厂、第二氧化铝厂生产现场、营销中心运营转型作战室进行现场调研。

第六场传统文化大家学开讲

本报讯(记者 杨红)6月5日,山西铝厂工会举办的健康和谐发展提供了精神保障。中铝山西企业传统文化大家学之《传统文化与正能量》讲座,来自企业各基层单位的100余名员工共享了一场精神盛宴。

讲座将传统文化和正能量有机结合,谈古论今,内容丰富生动、寓意深刻,全面激发员工在生活和工作中汇聚正能量,以更加积极的心态投入到降本增效专项行动中。

中铝山西企业传统文化大家学活动启动以来,先后举办了“幸福人生”、“女德知识”、“快乐生活”、“百善孝为先”、“传统文化与涵养女性”等内容的讲座,赢得了广大员工的喜爱和肯定,也为山西企业



图为讲座现场。摄影 杨红

本报讯 近日,由计控信息中心网络信息科组织实施的山西分公司第一氧化铝厂高压溶出实时数据采集系统上线运行。

高压溶出是拜耳法工艺的关键生产工序,此次上线运行的实时数据采集系统根据生产运行部及第一氧化铝厂提供的生产管理业务需求开展实施,实现了300多个位号采集,10余张现场工艺流程图和物料平衡表的绘制等工作。数据展示分生产运行部、第一氧化铝厂、溶出车间三个层面。

新上线的实时数据采集系统通过企业局域网连接,有效保障了数据及指标的及时准确采集和安全,实现了一、二厂高压溶出主要生产数据、重点指标的实时监测、指标对比及趋势分析等功能,为管理决策提供了可靠的数据依据。下一步,将逐步实现山西分公司以工序为单元的实时数据采集展示。

(牛彩娟)

高压溶出数据采集系统上线运行

第一氧化铝厂高压溶出一系列检修停时再破记录

本报讯 6月3日,高压溶出一系列以20个小时的停车检修时间,再一次刷新了之前的记录,这是开展高压溶出一系列检修停时运营转型工作以来第四次打破历史检修记录。

此次检修,第一氧化铝厂采取模拟“沙盘”、系统预判、检修突发情况紧急预案等工作经验和模式,提前召开检修平衡会,协调调度参加检修的单位各负其责,明确任务;积极与外委施工单位及时沟通协调,对每个环节的时间节点做了更加细致的安排,使每个环节努力

做到精心、精细。检修开始后恰逢盛夏,所有检修项目都在高空高温下进行。为此,第一氧化铝厂一方面提早准备,早上6点开始吊装检修用的高排、连排阀门等;另一方面烧制绿豆水为现场检修的职工送去清凉。现场所有人员克服多重困难,精心组织,科学安排,统筹协调,齐心协力,机组从凌晨3点开始压汽放料,9点开始现场检修,18点50检修完毕填充,23点出料,整个过程仅用时20小时,再一次突破了自己,刷新了历史检修记录。(张利 孟青菊)

中铝公司企业文化体系

社会责任观

点石成金 造福人类

【释义】

点石,就是道德和透明地使用资源;成金,就是绿色、高效、低碳、负责任地运用资源、创造财富、提升价值;造福人类就是用全球资源服务全球经济,用创造造福后人。

“点石成金,造福人类”,是中铝公司干部员工炼矿成金、变石为宝、造福人类子孙万代的意愿和承诺。

提高安全意识 强化行为安全

编者的话:

今年6月是全国开展的第十二个“安全生产月”，中铝山西企业各单位结合实际，积极营造浓厚氛围，全面铺开各具特色的安全活动，进一步普及安全知识，强化安全操作规程及安全技能培训，提高广大员工安全生产意识，促进行为规范，杜绝违章行为，营造安全保障氛围。让我们以“安全生产月”活动为契机，狠抓安全不放松，确保山西企业安全生产形势健康稳定。

计控信息中心

举行辐射事故应急演练

本报讯 近日，计控信息中心在山西分公司放射源库前举行突发辐射泄漏事件现场应急处置演练，中心各单位30余名员工参加了演练活动。

此次演练事件为模拟拟涂三组1号密度计因开关失效导致突发辐射泄漏，计控信息中心根据《山西分公司辐射事故专项应急预案》，从设置警戒区域、进行辐射处置、开展环境监测三个

方面协同行动，成功处置该次泄漏事件。

本次演练对辐射泄漏应急处置任务的下达、辐射污染环境监测、应急预案策划的科学性以及应急处置准备的充分性和操作程序的规范性进行了验证，是对山西分公司应对处置辐射泄漏突发事件的组织能力、监测能力等应急能力的综合检验。(周二红)

第二氧化铝厂四车间

开展安全大讨论

本报讯 近日，第二氧化铝厂四车间以安全生产月为契机，结合车间实际情况，推动车间“标准化车间验收顺利通过”为主题的系列活动。

车间利用板报、安全培训、安全标语等多种方式宣传安全法律法规知识，组织班组开展“反违章、防事故、保安全”大讨论，谈差距，晓利害，使全体员工从思想上认识到“安全”的重要性的

必要性，讨论气氛热烈活跃。大力开展“现场标准化，操作标准化”活动，查现场管理的薄弱环节，查操作中的习惯性违章，查设备隐患等活动，做到现场管理，设备运行等情况心中有数，提前预知，提前落实。同时，开展班组安全记录展评活动，严格考核评比，使安全活动掀起了新高潮，促使员工安全意识新提高。(郭惠玲)

「白加黑」全力提运量

本报讯 “清涧站成了我的第二个岗位”，运输部生产运行科副科长张连明连续多日蹲点清涧站，一列列专列在他的协调下顺利进行交接。5月份，运输部实现氧化铝产品发运9.7426万吨，铝矾土进厂27.0849万吨，超额完成5月份产品发运、铝矾土运量。

5月份，运输部在侯西线检修、稷山、西贺、河津等站场改造的不利因素下，克服困铁上行、下行线路检修施工影响交路、氧化铝料源不均衡以及罐车检修车集中的影响，运输部制定十项措施，全力确保运量。

运输部坚持每旬由主管生产副主任组织召开生产旬会，对前一天运输生产完成情况进行总结、考核，合理调整运输方案，确保各项指标均衡完成，并布置当天日、班作业计划，分六个阶段实施，重点抓好落实；加强与营销中心联系，抓好路车装车，确保实现产销率100%；抓好孝矿铝土专列的翻卸车及外排工作，重点卡控集装箱卸车环节，压缩路车停时；同时进一步优化

运输作业流程，改善行车组织方案，加强与路局、装卸单位的协调与沟通，保证路车进厂各个环节快捷畅通。严格执行路车停时考核方案，落实各项生产组织措施；深入推进运营转型项目开展，优化各项技术指标，确

保路车停时9.5小时/车，台日运量4600吨/台日以上，机车油耗87kg/万tkm。

盯控每一个环节。在生产组织上，运输部积极与太原铁路局、侯马车务段联系，优先专列运行线，并由运输部副主任带队，盯控罐车在侯马的检修进度，督促修竣后及时返厂。矿石自翻车运输是完成铝矾土拉运的“重头戏”，为确保完成铝矾土专列拉运任务，运输部派专人赶赴河南分公司取经、到孝义铝矿进行装车技术交流，当月完成自翻车进厂7.7689万吨，达28列，创自翻车运营以来最好水平。在路车装车过程中，运输部顾全大局，与山西分公司生产运行部、营销中心密切配合，抓好路车的装车及外发组织协调工作。安全环保科和机辆段认真研究梳理氧化铝用户提出的卸车问题，并合理解决。车务段在提高铝氧罐车一次装车合格率上下功夫，减少了罐车的倒调作业。机辆段加大对铝氧罐车的检修力度，24小时待命检修车辆，同时实施每日5辆罐车全检全修计划，为氧化铝装车提供了技术状态良好的车辆，同时加强对机车的保养和维护，确保充足的动力。水电段主动出击，成立“突击抢修小组”，在粉尘弥漫能见度极低的情况下，对氧化铝成品仓结堵堵塞的下料口进行集中清理，为氧化铝装车创造了良好的条件。工讯段每天加强对铁路专用线进行巡检，保证线路安全畅通。

“每天都有一名段领导在现场监督自翻车卸车情况，力争车辆在最短的时间内卸空后排出”，车务段段长克敏对采取的“五加二、白加黑”的工作状态说出了心里话。车务段班子成员每天利用调度会通报自翻车运行状况，专列还没进厂，他们就掌握了车辆的运行地点和专列数量，做好提前预确，全力提高铁路运量。(尹峰)

第一氧化铝厂

深入开展安全月活动

本报讯 近日，第一氧化铝厂在全厂范围内大力开展各种安全活动，进一步提高员工安全意识、规范安全行为。

第一氧化铝厂于月初下发了“关于认真开展2013年安全生产月活动的通知”，有计划、有步骤地开展包括安全生产宣传教育，安全“清网”隐患大排查、安全事故应急预案演练，安全知识演讲、合理化建议，安全摄影书画以及征文等活动。

其中，原料车间大力开展“我为节能降耗献一计、我为安全生产出点子”活动，根据本

车间人多、点多、面广的生产特点，每周进行安全大检查，建立轮班隐患台账，及时汇总上报整改。焙烧车间开展“无隐患、无事故、无违章”三无活动，通过查找事故隐患、剖析违章违纪现象等，从思想认识上找差距，有针对性地加以解决，并以班组为单位对煤气、轻油、压力容器等易燃、易爆、危险化学品及特种设备的安全作业标准进行专题培训学习，强化员工作业标准的规范性，提高事故隐患的发现和排查能力。

(张利 宋桂卿)

晋铝建安公司

安全检查重实效

本报讯 近日，晋铝建安公司对安全工作进行全面检查，及时纠正存在的安全隐患。

建安公司结合近期多雨、大风等自然因素对生产带来的不利影响，加大重点施工项目、重大危险源、要害部位等现场安全检查力度。针对每一项作业，重点检查各车间是否根据天气、周围环境、所使用的工器具及作业对象，辨识出存在的安全风险因素，及应对的安

全措施。在施工现场，重点对人员着装、工器具进行严格验收，同时安排安全员进行监督，积极配合违章行为综合治理工作。检查组制订了详细的考评制度，对设备合理的进行划分，责任落实到人，以确保在日常工作中，能够严格执行质量安全确认标准，做到检查无漏洞，从而确保电气设备安全稳定运行，保障员工的人身安全。(杨鹏霞)



炎热夏季来临，生活服务中心维修二车间厂前制冷站提早准备，对相关设备进行维护保养，消除跑冒滴漏，并积极进行运行前的试车、排除保障，确保冷风输送工作顺利进行。图为生活服务中心维修二车间厂前制冷站工作人员调试制冷设备。
摄影报道
王海雷

“新水消耗数据出来了，水平衡系统改造前每天平均消耗新水4.5-4.6万吨，现在是3.4万吨，就是说每天平均节约1.2万吨呢！”当水电分厂安全生产科主管李宏伟听到调度员汇报的这一消息时，脸上露出了欣慰的笑容。经过几个月来的现场调研排查，系统管网改造，排水口在线监测等一系列工作终于显现成效。

水电分厂担负着企业生产和生活供水，其中点多、线长、面广的生产供水系统尤显重要。

由于管理、设计、运行方式及管道结垢等种种原因，长期运行，使得新水、生活污水处理后的中水、工业回水和循环冷却水在供水系统中出现严重水平衡失衡，该送的水送不出，回用水只能量少利用，用新水大量补充，造成水资源的浪费。

供水“大动脉”的“病态”，已经很大程度上制约了氧化铝的安全生产，水平衡的“手术”势在必行。

水平衡是个系统工程，牵一发而动全身。李宏伟和同事们一起用一个月的时间，对全厂所有管网的进行分段排查，检查主管道与各支管道阀门是否正常，并加装压力表，随时收集数据，以便用第一手的资料分析查找瓶颈

处，来制定改造方案。

为缓解工业站供水管网压力低的瓶颈问题，李宏伟多方沟通协调指挥，两个月内先后五次对工业污水站停产，在不影响正常生产，不出现废水外溢，增设了长约40米，DN500并列供水管网，增加更换了9个阀门，并清理了部分堵塞严重的管道。同期在140万焙烧炉及80万五车间增加了两趟DN400的管道总长为260米，解决了氧化铝循环回水并不畅冒水的问题，减少了对工业站的生产压力，降低了新水补充。

水电分厂在水平衡系统改造后，每天平均节约新水1.2万吨，工业回用水全部回收利用，环保达标的同时实现了将工业站来水的差水质提入循环水进行补水问题，减少对工业回用水质的污染，同时也提高厂区生产供水压力；生活污水实现了少排放，中水利用率有效提高；通过岗位每小时PH化验监测，数据证明，循环冷却水水质有效提高。看到这些喜人的成果，所有的付出都值得了。

「抢救」供水「大动脉」

白洁



第一氧化铝厂

集中为基层宣传员“充电富脑”

本报讯 5月28日,第一氧化铝厂举办新闻写作、摄影知识培训,对来自一线的50余名基层宣传员进行“充电”,提高分厂宣传员业务水平,激发一线宣传员的工作积极性。

培训通过ppt课件的形式从新闻写作和摄影知识两个部分进行讲解。第一部分从新闻的概念、基本特征、新闻六要素以及消息的结构、基本要求、标题、导语等方面进行辅导;第二部分从摄影的三

基本原则、人物摄影十大技巧以及摄影构图等方面进行详细的讲解,分厂邀请厂摄影协会的资深摄影师与基层通讯员进行互动,基层宣传员纷纷感觉受益匪浅。

此次培训后,第一氧化铝厂将每季度进行一次宣传员深度培训,进一步发挥一线基层宣传员的作用,为发出企业的声音,提升分厂的整体形象做出努力。(张利卫津荣)

热电分厂党委

开展“六个一”主题教育活动

本报讯 近日,热电分厂党委以“转作风、倡廉洁、树形象”为主题在分厂范围内开展以“六个一”为内容的反腐倡廉教育活动,组织一次党章专题学习;宣讲一堂反腐倡廉专题党课,主要领导以严明党的纪律和党性修养为基本内容,结合热电分厂位党员干部实际和整治庸懒散奢贪专项工作,宣讲一堂党课;进行一次警示教育;开展一次反

倡廉廉主题民主生活会;阅读一本相关读物,并通过阅读谈心得、谈感想、谈体会;举办一次反腐倡廉内容的微小说征集活动,通过活动的开展引导分厂广大党员干部自觉维护党的纪律,严格遵守党纪和廉政各项规定,树立清正、清廉、清明的工作作风,为企业生产营造良好的廉洁文化氛围。(夏雷)



手持焊枪斗酷暑

近日,水电分厂工业废水处理站一体化处理设备2号罐改造工作进展顺利,改造后的一体化设备排泥系统将更加顺畅,工业回水的水质指标将得到大大改善。水电分厂排水车间组织精兵强将加班加点,为防止高温中暑,车间焊工贾斌,每天早上六点就出现在现场,晚八点才收工。图为贾斌在改造现场手持焊枪,专心工作。摄影报道 冯斌

山西铝厂党委作出“运营转型创优绩,党建管理上水平”专项工作部署之后,第一氧化铝厂精制车间党支部为全力支持分厂党委“加强团队建设 消除现场浪费 培育精益文化”的运营转型项目,确定了“两抓两动促转型”,即:抓思想政治工作,抓党员队伍建设;支部有活动,党员有行动。其中在党员有行动中,车间支部主要抓了党员带头消除浪费改善点活动,取得了初步的成效,也得到了几点体会。

大处着眼,小处着手。在活动开展前,车间生产组织起伏不断,现场面貌难以改观,设备检修频繁费用超支,员工的情绪也比较低迷,鉴于这种情况,我们支部在运营转型课题和党员改善点上贯彻了一条理念,硬件不足加强管理来改善,费用不足消除浪费来弥补。在确定的5个改善点上,既有涉及费用较大的絮凝剂、液压油、过滤布,也有看似费用不大的黄油、润滑油,不管哪一类,都必须从小处入手,从细节抓起,只有不弃微小,过程控制,才能点滴积累,久久为功。

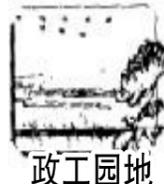
重在改善,贵在持续。在确定的5个改善点中,有4个在2012年底已经结题。其中,党员孙继杰带头的“维护叶滤机液压系统,节约液压油使用量”改善点效果较为突出,液压油每月的使用量在由13桶降低到9桶左右。每月平均节约费用9000多元,得到了很好的固化。所以我们体会到,开展党员带头消除浪费,不仅要有一时之变,更要注重长久之态,降本增效真正抓出成效。但另一个“合理添加絮凝剂,降低使用量”改善点迟迟没有进展。在这种情况下,

车间党支部积极给予帮助,寻求办法,车间技术人员与兄弟单位进行技术交流后,大胆提出了在分离沉降槽把絮凝剂的添加量大幅减少的方法,同时参与改善的党员、员工严格配制标准,关注细节变化,及时做到微调,经过三个多月的运行,絮凝剂的使用量不仅每月可节约3吨,价值5万多元,而且两个分离槽的运行周期也得到了延长,以前分离槽运行3个月就要隔离清理,经过4个月时间的运行,分离槽状态良好,隐形的节约价值也很可观。从这个改善点上我们体会到:在观念上必须突破传统,大胆尝试,难就难在创新上,成也成在创新上。

重在改善 贵在持续

开展党员带头消除浪费改善点的几点体会 郝永奎

不怕反复,贵在持续。在过滤党小组开展的“延长滤布使用周期,节约过滤布的使用量”改善点上,我们体会到:没有一成不变的要求,只有不断持续的改进;没有一劳永逸的办法,只有不断出现的问题。这个改善点在去年的几个月当中,在满足生产的同时,过滤布的使用量得到了控制,但是随着各种生产条件的变化,这个改善点出现了反复,我们决定把他们现在开展的“提高过滤机台时产能”和以前的改善点相结合,同步去抓。因为二者本身就关联度很大,而且我们不能为了节约而影响生产,也不能只为了生产而不注重费用,所以,提高台时产能,力求设备的最大运行效率,也是消除浪费很重要的一个点,只有坚持不懈的努力,才能取得实实在在的效果。



政工园地

风险管理知识宣传(十八)

评价时应注意三点原则:第一,评价人需从公司层面考虑风险对公司的整体影响;第二,评价是参考过去风险发生频率和平均影响程度,结合公司业务实际情况,做出对未来的判断;第三,评价的时间覆盖范围为1年,即评价时点开始的未来一年内风险发生的可能性、风险对公司的累积影响。

2. 风险评价结果汇总和处理

风险评价打分结果按照所属一级风险和二级类别进行归集、汇总不同职能部门对风险发生的可能性和影响程度的评价,确定不同风险的风险等级,即“高”、“中”、“低”。

3. 绘制风险坐标图

风险坐标图是显示高风险的示意图,使公司各级单位对其本层级相应的高风险一目了然。风险评价结果汇总、处理后,将风险等级为“高”的绘制到风险坐标图上,“高风险”显示在风险坐标图中红色区域。

三、风险应对

根据风险评价结果和等级,选择相应的风险管理策略来应对风险。公司可以根据自身条件和外部环境,围绕企业发展战略,考虑成本效益等因素,确定风险类别管理的优先顺序,进而确定不同风险的风险应对策略。主要包括以下几种:

风险承担

风险承担企业对风险承受度之内的风险,在权衡成本效益之后,不准备采取控制措施降低风险或者减轻损失的策略。

风险规避

风险规避是企业对超出风险承受度的风险,通过放弃或者停止与该风险相关的业务活动以避免和减轻损失的策略。

风险转移

风险转移是企业准备借助他人力量,采取业务分包、购买保险等方式和适当的控制措施,将风险控制在风险承受度之内的策略。

晋铝建安公司

开展运营转型知识培训

本报讯 近日,晋铝建安公司组织各车间管理人员、运营转型联络员、党员代表共100余人进行了运营转型知识培训,进一步提升管理层开拓市场的积极性,打造企业核心竞争力,促进精益化生产。

晋铝建安公司体制及其运行机制改革后,生存和发展对市场开拓、管理创新提出了更高的要求,通过项目实践,致力于解决生产运营的短板,消除整个流程的损失来源,实

现标准化作业,提升服务质量和效率,才能满足客户价值,实现互赢。此次培训内容包括“辨识浪费、消除浪费”和“如何做好运营转型项目”两个部分,主要讲解了如何提升公司管理层在运营系统、管理架构、理念能力三方面的协调控制能力,科学的运用运营转型工具和方法,在生产中,围绕生产薄弱环节、专业管理短板,消除浪费,创造价值,持续改进,打造企业核心竞争力。通过“目标牵引、全因素分析、全业务覆盖”的工作原则,促进管理者不断发现管理上、技术上、流程中以及员工素质上存在的问题和缺陷,制定针对性措施,促进问题和缺陷的有效解决,提升企业精益生产,服务客户,降低成本。(杨鹏霞)



6月4日,生活服务中心曙光幼儿园的小朋友在老师的讲解下,感知风力发电的原理。通过老师的讲解和自己动手操作,使小朋友们感知到未知世界的奥秘,并激发他们探索科学的兴趣,点燃幼儿心中长大立志成为科技人才的梦想。摄影报道 王中生

本报讯 近日,第二氧化铝厂综合车间以“自我加压,自我管理,自我超越”为工作思路,在车间、班组逐级推行自主管理模式,促进标准化车间达标。车间职能人员对重点工作进行分工,各负其责,随时沟通,维修队、电气队结合工作特点,制定自己的管理思路,重点抓好本队和班组长管理;班组长重点抓好班组成员的管理,队长辅助帮助。自主管理模式着重培养队长,职能人员和班组长自身的思考、决策、协调、快速反应和危机处理能力,使各级管理人员的能力和争先意识有了明显提高。各级管理人员不用督促,就可以自主将问题解决在辖区内部,自觉维护和保持好本区域的环境卫生,通过自主管理水平的提升,实现车间标准化水平的提升。(苏卫渊)

推行自主管理 促进标准化达标

第二氧化铝厂综合车间

酒与安全无缘

● 韩长绵

酒是好东西，十人九个喜，既能解忧愁，又能添得意。闲来过过瘾，昏天又黑地，如神亦如仙，飘飘欲飞去。南北找不见，不辨东与西，神志不清醒，人在梦幻里。

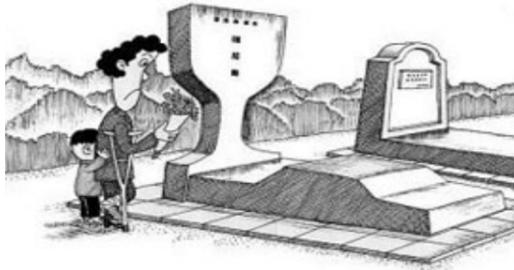
偶尔喝一次，尚能说过去，活血舒筋骨，益处多于弊。但若喝过量，醉成一摊泥，那就性质变，害人又害己。自己出洋相，人前失礼仪，招惹是与非，祸事凭空起。

最是不平安，无益于身体，酗酒若成性，百病来偷袭。血压日渐高，神经近麻痹，功能强变弱，丧失免疫力。小病积大病，大病不好医，花钱又遭罪，百害无一利。

酒后去上班，安全不允许，行为已失控，难于守规矩。如果是司机，要出大问题，好人还出事，酒鬼怎驾驭？车子速度快，路况常变异，酒精生邪胆，出事不稀奇。

如果上高速，更是难应急，前后车连车，处处有“万一”。眼里车重叠，视物不清晰，障碍看不到，标志模糊里。身体像面条，精神提不起，想转方向盘，怎奈手无力。

车上盘山路，路况多崎岖，一边是悬崖，一边是绝壁。就是



正常人，时刻须警惕，稍一有不慎，还被事故欺。何况醉酒者，头重脚底虚，如此环境中，人车不安逸。

无论什么路，安全都第一，安全怎保证，集中注意力。酒精攻心人，精力难凝聚，恍恍惚惚间，缺少防范计。险情不警觉，征兆当儿戏，稀里又糊涂，出事最容易。

因酒生事故，举也不胜举，因酒丢性命，也没啥稀奇。纵有前车鉴，教训深几许，仍有胆大者，嗜酒不迟疑。班前晕乎乎，班中半昏迷，谁知哪一刻，倒在惨烈里。

对酒太痴迷，终要陷误区，酒是害之首，人生一大敌。工作它耽搁，时间它抛弃，生活它骚扰，美好它为敌。拆散好家庭，分离好夫妻，人间有悲剧，多是它演绎。

酒是啥东西，不要错估计，酒的膜拜者，快与断关系。因酒失健康，因酒失美丽，生命只一次，一定要珍惜。酒是事故友，酒是安全敌，奉劝嗜酒者，戒酒莫犹豫。



阳光明媚的五月，按捺不住那颗早已飞向郊野的心，我们一行五人一辆车冲出厂区，惬意地驰骋在黄河那沿河堤蜿蜒伸展的小道上，车窗尽开，迎面而来的风夹杂着青草与泥土的气息，是如此的沁人心脾，于是深深地吸着，再深深地呼出，给自己的肺好好的洗洗澡。

河堤两边护坡上，青青的绿草争先吐绿，甚是好看，不由多了几分欣喜。停车小憩，听着哗哗的流水声，看着绿色地毯似的河堤，闻着芬芳的草香，心已飞翔。没有了压力和不太愉快，一切一切的烦恼抛之脑后，只想静静地享受这大自然的宁静安逸。

累了，我们仰身倒在沙滩中，看着湛蓝的天空，几朵白云轻轻飘，偶尔飞过几只小鸟，留下几声脆鸣，那份惬意难以形容。等翻身坐起时，看见了野生的苦苣和甜苣，不由兴致大起，连根拔起几颗，不由得回想起儿时时在河边嬉水和采野菜的场景。同学看到此景，又勾起她的摄影欲望，非得让我们采野菜摆POSE，呵呵，也算是我们到此一游。正欲离去，眼尖的另一名同学又发现旁边的小水沟里有田螺，哈哈，看来我们此行颇有收获哟，于是脱掉鞋子，高高挽起衣袖裤脚，大家又投入到紧张的拾田螺工作中去了，河道里的水还带着几份冰凉，但这并不影响我们捡拾的乐趣。田间小水沟里流淌着我们的欢歌笑语，惹得附近一些游玩的朋友也看着我们开心地笑着。

如此幸福快乐的时光，似乎只有在童年的记忆曾有，也许骨子里农家孩子的性情终究不能改变，所以走近田野，走近大自然，才能放飞心情，拥抱快乐！所以我想说，繁忙的工作中给自己放个假，到郊外走走看看，你会发现，生活原来竟是如此美好。不知从什么时候开始，喜欢上了这样的一份随意，也许是远离喧闹，远离了曾经的无谓执着以及那些总是无休无止的欲望，才发觉这样的淡然，才是真正的幸福瞬间。



摄影 小憩 王志毅

心灵净土

● 林萍

每个人的一生中总有一本让自己终生难忘的书，而一本好书读来是足以让人从内心感到震撼的。

记得小时候，家里条件不好，买课外书在我印象中是很少的，父亲订的报纸就成了我最好的精神食粮，我在报纸里可以纵览国家大事、天下趣闻。对于书的渴望，让我看起来可以忘记吃饭，甚至一夜不睡。上学后，我在学校附近的书屋办了张借书卡，让我真正有机会好好看书了，那时最流行的就是看琼瑶小说了，书中那缠绵的爱情，让青春年少的我感动的哭了一次又一次。

上大学后，心开始慢慢沉静下来，更多的是把看书，当做一种放松和消遣，对书有了更多的选择，于是《读者》也就成了我们宿舍的姐妹们紧张学习后的最佳调味品。书里包罗万象，有很多富有哲理的故事，启发人的心灵，每次看，都有不同的收获，也让我的课余生活增添了不少色彩和见识。

记得在学校图书馆我第一次借了《飘》这部经久不衰的世界名著，故事描写了美国南北战争时期一个个性鲜明的女性形象——斯嘉丽。她个性勇敢坚强，却与生活顽强抗争；她骨子里透着种贵族的清高，却坚持着自己心中的爱情。当她的家乡发生战乱时，她选择了积极面对；为了生存，她不得不一次次妥协，而对于心中的爱情却一直坚持到最后。在品读《飘》的日子里，我沉浸在故事情节里感受斯嘉丽的悲欢离合，她的命运让我震撼，也给我留下了感动。

古人云：“书尤药也，善读之可以医愚。”现代社会的多元化，让人们的阅读率越来越低，书，慢慢被很多人冷落。但我想，只有爱上读书的人，让书成为陪伴你一生的朋友，才会有属于自己心中的一块净土。



老金和老李这一对老朋友彼此都觉得他们太有缘分了，年轻的时候两人分到同一个建筑单位工作，同住一间宿舍，建筑单位的流动性让他们从南到北从东到西跑遍了多半中国，人过中年才稳定于一家国有企业，至今他们都变成了古稀老人还是邻居，现在他们又成了临床的病友。

他们见证了彼此结婚，生子，育儿，再到子辈工作，结婚，生子，所以他们在一起有很多熟悉的话题，但他们的谈话又常常因话不投机而起争执，继而不欢而散，散过之后没几天又想在一起聊聊，周而复始，就连他们的孙子都说两个爷爷是聚头冤家，谁也离不开谁。

躺在病床上，两个人仍免不了要聊聊天，这次聊天还算平和。

老金先回忆说：“我的三个孩子在长身体的时候啊，尽管那时物资匮乏，我仍尽所能，在经济能承受的情况下就让他们吃好的、有营养的，看着孩子们健康就感到幸福”。老金的话也勾起了老李对往昔的回忆，老李不屑地说：“吃啥最后还不是变成粪，我娃粗茶淡饭也没缺胳膊少腿，省下点钱万一有个啥事，心里有底——手里有余钱心情就好。”

老金又说：“孩子上学的时候我托人去省城买一些名著，能增加孩子的文化底蕴，拓宽视野，现在看到孩子们的见识和修养都比我强，这让我很高兴，当时花掉一个月的工资我都不心疼”。老李接着说：“你那读了名著的娃还不是当个工人，我就从来没给我娃买过什么名著，买本小人书都不行，课本学好就行，那闲书当吃当喝？现在还不是和你娃一样当工人，而且也是个样样活都拿得下的好工人。”

说到孩子结婚的时候，老金说：“由于当时钱少买不了过多的家具电器给孩子们，但还是一定要买好的，孩子们刚成家没有经济基础，能帮多少帮多少，钱嘛谁需要了谁用，给他们减轻

点负担老人家儿就开心”。老李开始批评老金了：“你就是太惯孩子，我娃结婚时我给他用角钢焊的床，虽然不美观可又省钱又结实，要让孩子们学会生活呢，啥都给他们准备好，他们自己还会奋斗吗？他们现在还不是啥都有了，也知道珍惜，我很欣慰的。”

两人又聊到退休以后的生活，老金说“退休以后和老伴年年出门旅游一圈，以有限的精力和财力大江南北都看看，各地特产也尝尝，在家时练练字，锻炼时骑骑车，做什么儿女们都支持”，老金感叹道：“我很知足！”老李很不平的接话道：“你那纯属浪费，去外面看看就那么好？我看来是花钱买罪受，看景不如听景，再说了现在电视上啥都看不到？青山绿水花红柳绿比你到跟前看的还鲜亮呢，再说吃什么特产，什么吃食不是米面油菜肉混在一起，还要跑到那么远为吃这么一口？我就吃着家里的饭比什么都香，能吃得可口我就满足了。”

老金说“咱们都老了我不想和你争辩了，几十年来咱俩谁也没能影响了谁，我现在算是看明白了，自己觉着好就行了呗。”这话二老达成了共识，老李沉默不语了，老王就问“咱俩都到这儿了，你有没有想过立遗嘱？”老李自豪地说“遗嘱早立好了，死后不开追悼会，骨灰撒到黄河里，不给娃们找麻烦。我省吃俭用一辈子存有二十万元遗产，百年之后留给两个子女，这是我一生的成就，这样走了我感到很幸福。”老王马上激动的说，“我的遗嘱也要求不开追悼会，以后咱俩黄河里继续讨论，我一分钱存款也没有，我这一辈子该付出的，该享受的基本上都按我的想法实现了，这样走了我也感到很幸福。”

两个老朋友难得地达成了统一战线，他们都觉得自己很幸福。

盘点幸福

● 白洁

