

劲旅

内部资料 免费交流

总第1493期

2013年5月21日

星期二

农历癸巳年四月十二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影 柴若曦

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

运城市市长王清宪来中铝山西企业调研

本报讯(记者李清波)5月21日,运城市市长王清宪,市委常委、副市长常建忠带领运城市发改委、经信委、国土局、环保局、安监局等部门



图为王清宪在第二氧化铝厂调研。摄影 李清波

人员来中铝山西企业调研,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,河津市委书记胡宝,市长杜中伟等陪同调研。

在第二氧化铝厂,冷正旭向王清宪一行介绍了中铝公司和山西企业概况,汇报了企业“十二五”期间结构调整项目实施情况和近三年来企业经营情况。在查看铝土矿、氧化铝、氢氧化铝、拟薄水铝石、活性硅铝粉、絮凝剂等样品后,王清宪指出,河津市要通过招商引资形成完整铝产业链条,利用原材料优势,吸引高附加值下游产业,以中铝山西企业为龙头做大做强铝产业基地。

山西铝厂山西分公司召开厂长总经理联席办公会

本报讯(记者 柴若曦)5月17日,山西铝厂、山西分公司召开厂长总经理联席办公会,传达中铝公司“深化运营转型,促进管理提升”现场会精神,并就贯彻落实好会议精神进行安排部署。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导及相关部门负责人参加会议。

冷正旭介绍了中铝公司“深化运营转型,促进管理提升”现场会概况。5月14日至15日,中铝公司“深化运营转型,促进管理提升”现场会在广西铝业分公司召开,中铝公司党组书记、总经理熊维平出席会议并讲话。中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民作了题为《深入推进运营转型,开创管理提升新局面》的专题报告。中铝公司有关成员企业就深化运营转型促进管理提升进行了经验交流,各成员单位就开展运营转型取得的成效和今后如何推进工作进行了深入的研讨,观看了各成员单位运营转型的展板,深入中国铝业广西分公司生产现场了解运营转型的具体做法和取得的实效。

冷正旭传达了熊维平总经理的重要讲话精神。熊维平指出,运营转型是中铝公司贯彻落实国务院国资委关于中央企业开展全面管理提升活动的主要措施和载体。金融危机以来,中铝公司党组以科学发展观为指导,在建设最具成长性的世界一流矿业公司的进程中,不断强化基础管理。运营转型不仅为中铝公司生产运营带来了实实在在的效益,也让广大干部员工的理念行为发生了巨大变化。

针对如何围绕经营目标全面深化运营转型工作,熊维平指出,一是要朝着建立长效机制的方向发展,构建中铝公司CBS系统;二是要突出重点,结合企业实际,抓好降本增效、扭亏为盈等重点工作;三是要全员参与;四是要持之以恒,让运营转型规律化和常态化。就中铝公司深入推进市场化开放型改革,熊维平强调,要坚定不移地实施市场化开放型改革,不仅是中铝公司落实党的十八大精神最具体、最重要的举措,也是24万中铝人的迫切需求,广大干部员工是中铝公司市场化开放型改革的动力,中铝公司将全力支持和指导企业改革。

就确保完成今年经营目标,熊维平提出五项要求:一是确保落实责任和措施,守住底线。二是全面深化运营转型,实现管理瓶颈、顶层设计、企业价值理念的突破。三是大力推进市场化改革。四是发挥党建工作政治保障作用。五是营造安全稳定环境。

中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、总裁罗建川在铝板块专题会上指出,铝板块要完成今年的任务,要做好三方面的工作,一要结构调整、战略转型;二要守住底线,确保中国铝业扭亏为盈经营目标的完成;(下转第二版)

第二十六届“振兴杯”职工篮球赛开赛

本报讯(记者 李清波)5月20日晚,中铝山西企业第二十六届“振兴杯”职工篮球赛在职工文体活动中心开赛,来自企业各二级单位和河津市铝基地教育管理中心的9支代表队、100余名运动员将参加为期一周的20余场比赛的角逐。

山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科致开幕词。他指出,一至四月份,在严峻的市场形势下,通过企业全体干部职工的共同努力,山西铝厂、山西分公司持续保持盈利水平,呈现良好的发展态势,在企业全体干部职工大干红

五月,为实现时间任务双过半而努力拼搏的重要时刻,企业举办第二十六届职工篮球比赛,活跃职工文化生活,展示职工精神风貌,激励广大职工以更加饱满的精神状态投入降本增效的具体实践,为推动促进各项任务的完成做出新的更大的贡献。

揭幕战在第一氧化铝厂代表队和热电分厂代表队之间展开,场上队员积极拼抢、沉着应战,场外观众呐喊助威、呼声阵阵。经过激烈角逐,第一氧化铝厂代表队获得了揭幕战胜利。

中铝山西企业举办税务业务知识培训

本报讯 为加强税政管理,做好税务筹划,5月20日,中铝山西企业税务业务知识培训在会议中心举行,特邀中铝公司总部精益税政管理运营转型组成员、山东分公司财务部税政科骆丽君授课。山西分公司财务总监张士国,山西分公司总经理助理张立强以及企业各部门、各单位负责人、主管经营领导、合同签订及经营相关人员参加了培训。

税务事项涉及企业生产经营的各个

环节,骆丽君紧紧围绕“税收与生产经营”这一主题,重点讲解了税务基本知识、防范税务风险、发票索取、优惠政策争取等税务业务知识,结合具体案例对常见发票违法、违规情况进行了剖析,并从收支及新版个人所得税额计算等三个方面给与会人员上了生动的一课,整个课堂生动、活泼。

培训结束后,与会人员还进行了税务业务知识测试。(杨红 田晓珍)

晋正项目管理公司荣获2012年度山西省工程监理先进企业

本报讯 日前,晋正项目管理公司以良好的信用、骄人的业绩在山西省建设监理协会四届二次理事会上获评2012年度工程监理“先进企业”光荣称号。公司员工王海秀、马康俊、李义杰等10名员工分别荣获山西省优秀总监理工程师、优秀监理工程师、优秀监理员。

2012年,晋正项目管理公司立足铝基地,实施“走出去”战略,工程监理、造价咨

询、招标代理抢抓机遇齐头并进,生产经营任务超额完成,外部市场稳步拓宽,品牌建设成绩斐然,成功召开了第二届监理论坛研讨会,先后荣获山西省功勋企业、中铝山西企业创先争优先进基层党组织等多项荣誉。此次是该公司连续13年蝉联山西省工程监理先进企业殊荣,为公司的“名片”书写增添了耀眼的一行,为开拓外部市场参与竞争增加了筹码。(晋正)

中铝山西分公司喜获国家财政部矿产资源节约与综合利用500万元奖励基金

本报讯 近日,中铝山西分公司喜获中华人民共和国财政部矿产资源节约与综合利用“以奖代补”500万元专项奖励资金。

按照财政部、国土资源部《关于2012年矿产资源节约与综合利用以奖代补有关事项的通知》的文件精神,山西分公司于2012年6月份确定了孝义铝矿相王矿区作为重点项目提出了奖励申请。

孝义铝矿相王矿区自2009年以来,克服矿体形态不规整、串珠状漏斗矿倾斜矿体、无矿天窗、大量粘土矿夹层等多种制约因素对大规模露天开采的影响,通过科技攻关、开采工艺创新和设备更新等手段,在山

西沉积型铝土地矿、伴生资源开采技术领域有3项科技成果处于国际先进水平,1项科技成果处于国内先进水平。铝土矿回采率由原设计的92%提升到96.03%左右,低品位铝土矿得到开采利用,伴生粘土矿和铁矿得到充分回收,2009年至2012年矿产资源节约与综合利用累计增加收入10720万元,符合文件重点支持的七项基本条件,经过严格的审查论证后,于近日获得国家财政部500万元的奖励。

据悉,此奖励将专项用于矿山提高矿产资源开采回采率、选回回收率和综合利用率的技术改造和研究开发。(惠杰)

中铝公司企业文化体系

品牌形象

责任中铝 诚信中铝 生态中铝 平安中铝 和谐中铝

【释义】

责任中铝:勇于担责,认真负责,做优秀企业公民,积极履行政治、经济、社会、文化、环境责任。

诚信中铝:自觉维护企业信誉,讲信用、讲商誉、讲道德,恪守承诺,依法合规运营。

生态中铝:以健康、协调、可持续发展为己任,将生态环境建设、管理和保护纳入企业经营管理全过程。

平安中铝:以安全生产标准化建设为基础,以信息化建设为支撑,有效防范和降低各种风险,形成长效机制,打造具有中铝特色的安全管理体系。

和谐中铝:坚持以人为本,在公司内形成各业务板块有机协调,总部与企业和谐发展,干部与员工和谐相处,软实力与硬实力共同提高的良好氛围;在外形成与利益相关方、与环境友好相处的良好局面。

水电分厂

巧串联 提高回用水净化能力

本报讯 针对工业回用水水质指标波动大、合格率低状况,近日,水电分厂大胆尝试,通过采用新老系统串联法运行方式,使回用水指标得到较大提升。

水电分厂积极组织技术力量进行论证、分析,大胆提出新老系统串联法运行方式,巧妙的用百余米的DN500的管道将新老系统进行串联,在一体化处理流

程中加入老系统已停用的两组平流池和斜板池两道处理工序,提高净化能力。

截至目前,工业废水处理效果得到明显改善,水质指标波动明显减小,悬浮物含量及浊度指标合格率由之前的57%上升到85.7%,有效提高氧化铝用户对工业回用水的使用量,降低新水用量。(王永红)

第一氧化铝厂烧成车间

“三抓”促生产安全稳产运行

本报讯 为进一步提高熟料窑运行效率,近日,第一氧化铝厂烧成车间大力开展“三抓”活动,从指标、设备、基础管理三个方面,促进熟料窑系统整体生产经营任务整体提升。

“三抓”即:“树标杆抓指标”,通过对熟料窑操作的多项考核及竞赛,在员工中形成技术操作标杆、指标控制标杆,提高全员抓指标意识和积极性。“抓点检维

护”,加强设备的岗位日常点检,做到设备隐患及时发现、及时解决,杜绝事故发生,从而尽最大可能避免停车次数;检查设备定修制度,抓设备的检修到位率,坚持应修必修,修必修好。“抓基础管理”,车间以劳动纪律为切入点,抓设备点巡检,抓设备、环境卫生的整治,抓工艺纪律的规范,为生产的安全稳定运行打下基础。

(张利 柴瑞红)

第二氧化铝厂四车间

严管理 力保设备安全度夏

本报讯 夏季来临,第二氧化铝厂四车间根据夏季生产特点,未雨绸缪,早部署,早行动,积极采取措施,确保夏季安全生产。

车间全面启动夏季设备维护方案,加大设备点检、维护保养、润滑的考核力度,提高夏季设备安全运行的“生命力”;采取岗位自查、专业检查、重点检查相结合的方式,对设备进行全方位的隐患排查,增加点检频率,提高点检质量,重点对运转设备的轴承、电机等发热部位进行检测维护;加强对重大关键设备的实时监控,认真记录监控信息,做到检查有记录,措施有实效,最大限度的降低设备故障率;针对夏季雷雨多的特点,组织人员重点对露天设备的接地线、防雷装置、安全防护设施等进行详细检查并全面消除,对雨排水和所有地沟进行疏通清理,为安全度夏提供保障。



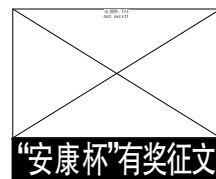
近日,热电分厂煤气板块进行停气系统检修。针对检修时间紧、任务重,三天的时间内要完成35余项检修项目等困难,综合车间高度重视、提早安排,全体检修人员积极行动,克服天气炎热、检修环境恶劣等不利,对煤气生产系统进行消缺,为下一步向焙烧炉安全、稳定、经济供气打下坚实基础。图为检修人员正在更换排水器。

摄影报道 王军

(上接第一版)三要破釜沉舟,全力推进市场化改革。

关于市场化改革,罗建川要求,铝板块要从现在开始,全方位、深层次、革命性地推进市场化开放型改革。要制定市场化、开放型改革的整体安排,拿出方案和设计全力推行,完善市场化的机制改革;要做好市场化的资产盘活,发挥资产的最大作用,利用市场的理念、市场的标准、市场的观念来推进工作。

会后,冷正旭要求各单位、各部门要认真学习此次会议精神,重点学习领会市场化、开放型改革的要求;要结合会议精神和已有的工作部署,重新审视完善市场化开放型改革方案,为推进市场化改革提供可操作性强、确保实现改革目标的改革方案;要按照中铝公司相关要求,结合工作实际,调整完善厂和分公司运营转型工作计划、工作内容;要结合当前的市场形势,按照依法合规、安全稳定的原则,进一步强化成本控制,在矿产品经营上下更大功夫,确保分公司扭亏为盈局面的可持续性;要在厂和分公司范围内,从上到下围绕保持盈利状态、进一步控亏增盈,开展一次全员“辨识浪费”的专项活动,最大程度地发动员工积极参与,通过辨识浪费,分清浪费的性质,制定出消除浪费的改善措施;财务系统要加强财务分析工作,充分发挥财务信息对生产经营管理的支撑服务作用。



安全绝无小事

卢静

“径溪石险人兢慎,终岁不闻有倾覆;却是平流无石处,时时听说有沉沦。”一个清理队员当场朗读了这首诗,这是第一氧化铝厂检修车间清理队正在举行的“清理安全我先行”讨论会。讨论会以事故与侥幸心理为主题,在诵读名言警句、讲述安全案例与故事后,大家纷纷发言,展开探讨。

一根绳子,总是从细处断裂的。为什么论及“侥幸”二字,总是容易引发人们的共鸣?任何时刻,人都是行为主体,其中的道理值得深思。

分析众多安全案例,常会发现九层之台,起于垒土,相反巨大的祸患,始于忽微,就是不起眼的“小事情”,就是在节节相关、环环相扣的生产脉络中,忽视了一个细节,碰响了可怕的“地雷阵”。

事故突然发生了,常会听到沉重的叹息:一念之差!如果责任者当时再慎重一些,灾祸就不会出现了!如果身边有个同事,及时警告了他,该有多好!如果安全监管工作完全到位,如果是一丝不苟地遵照安全规程操作……可是,哪有那么多如果呢?一念之差,就是天壤之别,一边是幸福,一边是哭声,是血泪,是家庭的破碎,是企业的泥潭。

“安全来自长期警惕,事故源于瞬间麻痹”一进入厂区,类似的安全标语,我们早已目过千遍,本应牢记于心了。然而,悲剧为什么还会酿成?为什么会忽视不起眼的“小事情”?推究忽视细节的原因,就会挖出一颗深埋的定时炸弹——侥幸心理。显然,以麻痹的目光看,该细节是无关大碍的。举一个最普通的例子说,一次因为天气炎热,或者图省事,寻方便,安全帽的带扣没系紧,结果没出事,侥幸心理就会滋生,便有下一次,直到有一天事故不幸发生,击中了麻痹的神经。

尊重生命,珍爱生活的道理谁都懂,事故会给企业,给国家财产带来损失,谁都不愿意看到。但是,要恒久地保持高度安全警惕性,绝不是一件容易的事。要真正做到“在岗一分钟,安全60秒”,就要像在生产中攻坚克难一样,时刻对自己的侥幸心理挑战,对“没事的,不会那么巧!”一类思维提出挑战。就要想方设法,春风化雨,把安全意识,潜移默化成为日常的安全行为习惯,从骑车时遵守交通规则,到进厂后严格遵守纪律,在一举一动、一招一式中,日复一日深化安全意识。

安全绝无小事,责任重于泰山。“却是平流无石处,时时听说有沉沦。”这句话,应该铭刻在生命之书的底部。

热电分厂锅炉二车间运行工来到3号输渣机旁,低下身,熟练地扭开一个阀门,就像是给设备定时“输液”一样,润滑油从一个自制油箱的橡皮管里缓缓流向输渣机侧轮,润滑的轨迹逐渐蔓延。这是热电分厂锅炉二车间运营转型党员改善点之一。

“就像以前家里烧的炉子一样,煤炭经过燃烧,大量的灰渣就会被排出炉体,输渣机和冷渣机则担负着工业锅炉炉渣的排送,”热电分厂锅炉二车间大班班长王雷介绍说。“如果排渣不顺,会对整个锅炉的运行带来很大影响。”由于现场炉渣粉尘多,再加上近八百摄氏度灰渣对传送系统的侵蚀,排渣系统运行周期短,电机、齿轮等部件更换频繁一直是锅炉稳定运行的一大瓶颈。

“党组织抓项目、党员消除浪费”运营转型工作开展以来,为解决这一问题,锅炉二车间成立了以车间领导和党员、班组长为主体的攻关小组,经过对现场的仔细检查与测量后,决定首先从输渣系统的润滑着手,并结合不同部位的润滑特点,对1号、2号、3号输渣机制作、安装连续润滑和定期润滑

我给设备“输点液”

●本报记者 杨红 实习记者 夏雷

的加油装置。从去年年底到今年四月份,三个宽20厘米、长50厘米、高30厘米的小油箱,被先后安装在了三台输渣机不同的部位。

“刚开始,我们也只是想着试一试。”技术人员把废弃的化学药筒拿来,在底下钻个孔,还专门拿来医院用的输液管,经过几天的实验,发现还真的很有用。紧接着,他们便专门制作了一个小油箱,输液管因为太细、易堵,被更新换代成了橡皮管。为了让油能够准确的落到指定的部位,技术人员还在油箱下面装了一个胶皮管。怎样调整油的滴漏频率呢?他们将胶皮管前端用火燎软,然后用手捏成想要的大小,油真的听话的沿着拖轮缓慢的流下去,就像是给设备“输液”一样,一滴滴营养液被传送到设备的各

个环节。

输渣机的问题解决了,剩下的就是下一个步骤了。在冷渣机现场,灰渣的粉尘不停地侵蚀着电机齿轮,车间技术人员展开奇思妙想,找不到挂油箱的地方,便在护罩顶部开了一个小孔,用一个废旧矿泉水瓶子装上润滑油,在盖子上扎上个小孔,油,一滴一滴的,不间断的打在了齿轮上。

以前的排渣系统,平均每个月都要更换14个价值上千元的拖轮,输渣系统因为减速机、电机的磨损每个月也要换3、4个,新的润滑装置使用后,输渣系统运行平稳。1到4月份,四个月时间,只更换拖轮八个,更换电动机一个,节约备件费用达七万余元。

同时,为了节省润滑油的使用,车间还

专门从废品库里搜集各种工业废油。加装加油装置后,滚烫的灰渣被平稳的运送到二十余米的高的渣仓中,不但设备润滑状况得到改善,提高了设备的运转率,而且减少了因事故排渣造成的锅炉频繁调整及床温、床压、负荷等方面的波动,提高了生产运营质量。

这只是热电分厂锅炉二车间“党员消除浪费点”的一个小的片段。今年以来,锅炉二车间以厂党委组织开展的“党组织抓项目、党员消除浪费”活动为载体,调动并发挥党员先锋模范作用,其中,“降低锅炉风机产电耗”、“现场照明损坏频繁”、“降低一电场、二电场电收尘进、出料阀的更换”等党员课题降耗空间达三万元,推动车间生产的蓬勃开展,引领并带动广大员工不断持续改进,精益生产。

强力推进运营转型

生产运行部

组织运营转型项目记录本填写培训

本报讯 5月16日,生产运行部组织科级干部、运营转型项目组记录人员进行记录本填写学习培训,将项目记录本填写做为运营转型培训的重要一环。

运营转型活动记录本是全面完整反映运营转型项目活动过程的重要资料,记录质量直接关系到活动课题的评审结果,也是运营转型项目开展活动的重要组成部分。此次培训包括书写方式、书写内容、阶段划分、注意事项等七个方面,持续优化部授课老师从管理和技术角度,提出了针对性建议和要求。通

过这次培训,参加培训的员工明确了一本好的记录本工具运用要准确、活动阶段要明确、记录内容要真实,记录内容要有上次活动检查、小组成员发言,及本次活动的归纳总结等内容。

生产运行部拿出个人绩效工资 的 20%,做为运营转型活动项目奖励,每月开展一次项目活动记录本检查,以记录本的记录质量做为重要的考评依据,与项目完成情况综合评比出项目综合分值,以此来有效推动运营转型活动开展。

(姚育弘)

职工培训中心

开展起重工司机复审取证培训

本报讯 5月13日至17日,职工培训中心对企业起重工司机进行复审取证培训。此次培训由人力资源部、安全环保部牵头,职工培训中心组织,对企业250余名起重工进行了复审、取证培训,聘请企业专业技术人员,对起重机安全技术、安全防护装置以及电气安全登高作业知识等内容进行了重点解析。

为期4天培训结束后,所有人员参加了微机考试,并由电脑统一阅卷。考试合格后,参加培训

的人员才能取得特种设备操作证,确保企业特种设备操作人员均能持证上岗。

培训中心与运城市特种设备检验所多次协商沟通后,将培训及考试地点设在企业培训中心进行,极大的方便了学员学习。为确保此次培训效果,培训中心精心组织,对培训教室及微机室设备进行了全面维护,取得了良好地培训效果,进一步提高了特种设备操作人员的技术能力和安全操作技能。

(培训中心)

晋铝建安公司

业余集中学习 培育技术骨干

本报讯 5月18日晚,晋铝建安公司组织33名员工利用业余时间进行钳工和铆工集中培训学习。晋铝建安公司结合生产实际和发展战略,设立了钳工集中培训班和铆工集中培训班,以重点岗位带动全员技术水平提升;充实检修技术力量,提升施工质量和水平,解决生产难题;培育生产技术骨干,提升研究能力,形成技术梯队,打造新的技术竞争核心。

为使“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动真正

促进企业改革发展,提升企业核心竞争力,培训班选用全国技术能手担任教师,经过比较精心为学员筛选购置学习教材,统一提供学习用品,利用员工业余时间及空闲时间讲解疑惑、布置学习任务、考核学习成果,督促和引导员工积极自学,取得实质性成果。公司建立了激励机制,积极营造“师傅愿意教、徒弟愿意学”的学习氛围,使学员养成良好的学习习惯,公司每季度开展学习成果考核,对优秀学员进行奖励,并推荐优秀学员参加省级、国家级技能大赛。(杨鹏霞)



近日,热电分厂自控车间开展岗位技术比武,包括仪表基础、自动化、可编程逻辑控制器、分散控制系统知识以及现场常遇疑难问题的解决等。车间制定绩效激励方案,通过定期开展岗位技术比武等方式,进一步激发员工学习知识、练技能的热情。图为车间员工正在学习分散控制系统新华软件。摄影报道 任晓华



近日,生活服务中心各管委会相继开始清理各辖区内的雨排,为即将带来的汛期排水畅通提前做好准备。图为毓秀管委员会工在清理雨排。摄影报道 王中生



近日,矿业公司运行党支部开展学习十八大精神、运营转型知识和形势任务教育心得体会展评,并对心得体会内容进行了评比,把学习十八大精神、运营转型知识和形势任务教育引向深入。摄影报道 李萍



5月18日,营销中心组织党员骨干30余人利用周末时间对仓储三科南库库区杂草、野树进行清理。由于库区杂草和野树长得非常浓密,劳动人员使用铁锹、斧头、电锯、手工锯等工具,在机械车辆的配合下对库区门前、围墙边等重要部位进行清理,确保库区安全。摄影报道 原卢平

第一氧化铝厂蒸发车间

“每日一训”提升技能

本报讯 5月16日,第一氧化铝厂蒸发车间值班室内,一堂生动的岗位培训正在进行。当天的培训题目是“各效蒸发器的有效温差控制在多少度才能保证蒸发器高效运行?影响蒸发器产能的因素有哪些?”车间技术人员围绕培训课题深入讲解,员工们认真笔记。“每日一训”是第一氧化铝厂近期开展的“三岗”竞赛主题实践活动的重要组成部分。自5月以来,第一氧化铝厂蒸发车间在

生产班组及各岗位中大力开展“每日一训”活动,通过精心挑选授课老师,深入班组开展应知应会培训、操作技能培训、运营转型、目视化管理等方式,切实增强岗位员工操作技能和解决突发生产情况的能力。每当讲完一个岗位技能或案例后,班组员工就岗位技能和事故案例进行热烈的讨论和事故原因分析,真正达到知识互动共享,教训入脑入心,深受员工好评。(黄艳玲)

风险管理知识宣传(十三)

企业风险文化的思维。企业中每一个岗位都是风险岗位,每一个员工都有管理企业风险的责任和义务,只有号召企业每一个岗位的全体员工都参与的风险管理才能称之为全面风险管理,不关心企业风险的员工恰恰可能成为引发企业重大风险隐患的源头。因此只有形成一种透明的、敏感的、警觉的、监督性的风险识别和风险管理文化,才会有助于企业预防风险的愿望落到实处,才会有助于构筑良好行为的常规环境,归根结底,只有形成企业风险文化才能对企业持续性有效地实施风险管理提供环境保障。正如詹姆斯·林所说,“一家机构的总体文化在决定公司的成功方面可能是至关重要的一样,它的文化将决定ERM有多成功……必须把风险管理看作是日常商务运作的一个中心部分,强势的文化必须到位,这种环境才能有助于真正有效的风险管理。”

企业风险、公共风险和个体风险是相互关联的思维。这一认识可以从两个角度来理解:一是从风险不是从孤立的角度理解,企业内部的风险是相关联的,企业外部的风险也往往是相关联的。企业是社会的细胞,企业的风险常常会蔓延至社会,有时可能会引发社会性的风险而影响到社会的和谐与稳定。例如,一间银行倒闭会使得员工失业,与此同时可能会引发其他银行的挤提,进而引发社会性的恐慌和危机。因此,企业治理风险有利于提升对员工的保障度、对消费者的保证度、对广大民众的保障度和对社会的责任感。二是治理企业风险与治理公共风险和个体风险的诸多策略是相通的或理念是相接近的。

初夏，是鲜花绽放的时节，栀子花悄然爬上枝头，成为花儿的精灵。

老家的菜园里，有两株半人高的栀子树，长得苍翠繁茂，形如伞盖。自我有记忆起，便有了花香，晨风拂过花蕊，洁白而光滑的花瓣上滚动着晶莹的露珠，摇曳着初夏的味道，空气中到处弥漫着幽幽的清香，沁人肺腑，令人怡然陶醉。

不记得从什么时候起，每当我家菜园里的栀子花吐露出清远的芳香时，总有认识或不认识的邻人前来要花，母亲总是有求必应，邻人无不欣喜感激，留下了一串串欢声笑语。

念小学时，母亲总要在我的书包里放几朵栀子花，用纸包好，以免损坏雪白的花瓣。然后再三叮嘱，送给老师和同学，看着他们接花时那满眼的喜悦，我觉得自己是世界上最幸福、最快乐的人。那一刻，我常常想起母亲，并心存感激。赠人栀子，手留余香，母亲无形中给我的这种生活启示让我受用一辈子。

栀子花怒放时，花瓣全已摊开，把生命的辉煌渲染得淋漓尽致，这时的花美得令人羡慕而又浓郁醇香。母亲常在这样的早晨带我去园子里采摘，回家后拿来针线把它们穿成一串一串的，挂在蚊帐内，说是可以驱除蚊子，净化空气。当时年幼的我并不知其功效，只是留恋蚊帐内的香气。望着那惹人喜爱的宛若出水芙蓉的花瓣，闻着那清雅醉人的芬芳，渐渐地我便进入甜美的梦乡。

栀子花初夏

● 莫礼君



栀子花是平民性格的花朵，在乡下随处可见，初夏时节，它们开遍了房前屋后、园间地头，在我那单调而不富裕的家乡，没有哪一种花儿能像栀子花这样受到人们的喜爱。枣树下乘凉的老奶奶，田间忙碌的大婶，河边洗衣服的姑娘，人人发间上都别着一朵栀子花，就连不愿打扮，素面朝天的母亲也会折一朵别在发间，她忙碌的身影穿梭在菜园、厨房，花香随即在农家小院里荡漾开来，幽香浮动中，女人因栀子花的点缀而俏丽妩媚，栀子花也因女人的情趣而纯洁无瑕。

对栀子花我有很特别的记忆。栀子花可入药，我曾在儿时脚上长了一个疮，奇痒无比，用了好多药都不好，后来母亲听一位乡村医生讲，栀子花谢了，把花瓣晒干就是一种很好的药材，有清热解毒之效，我的这个疮只要用干的栀子花瓣粉敷在患处，就可治愈。母亲如法炮制，几天后，果然我的脚疮奇迹般地好了。

栀子花盛开的季节，是迷人美丽的，也是我童年最快乐的时候。经年离乡，洁白如玉的栀子花仍是我的最爱，每到栀子飘香时，温暖而馨香的记忆便淡淡地氤氲开来，像初夏的粉红，在夏天里袅袅娜娜地舞动。

作者：莫礼君，广西柳州人。

在运城陪家人住院时，同病房住进来一位万荣的老太太，个子小小的，精神矍铄、健步如飞，根本不像个病人。

老太太心脏不适，已经在当地医院住了十来天，一直不见好转，在儿女的劝说下来到运城中心医院。入院的当天是孩子们陪着来的，安顿好母亲，兄妹商量好轮流陪护，等母亲调理好身体后做心脏造影手术。

老太太是个躺不住的人。每天早晨，护士们会早早来量血压、打溶栓针，之后病人们就可以自由活动。到输液时，老太太总是第一个起床洗脸刷牙，洗漱完毕，就和孩子们一起下楼吃早饭。最初，孩子心疼母亲，要打好饭拿来给母亲吃，老太太坚决不同意：“我可不能坐在床上吃，像个病人一样。”孩子只好作罢，乖乖陪着下楼了，一直到护士输液时，母子俩才出现。每次输完液，母子俩又不见了，直到天黑后才回来。我有点担心又有点好奇，善意地提醒她儿子要让老人家注意休息，儿子显得很无奈，说母亲在家干活惯了，输完液死活不躺床上，到楼下活动活动身子才舒坦，于是陪着母亲溜达去了。

老太太是个有趣的老人，有一天吃药时，我看见她把密封的胶囊打开，把里面的药粉倒出一些，然后再把胶囊封好，放到嘴里，看见我目不转睛的看她，老太太有点不好意思了，说药吃多了头疼，在家时她常常这么干，并嘱咐我千万不要告诉她的孩子，否则他们又该“教训”她了。我不禁莞尔，有这么聪明的老人家，孩子们与她斗智斗勇是难免的。

老太太和千万个朴实的母亲是一样的，住在医院里，心里牵挂的是家里的大事小情，因为自己扰乱了家里的正常生活而不安；孙女没人照顾吃不好饭，睡不好觉，耽误了孩子的学习怎么办？女儿，这个贤内助不在自家的修理厂里，送来的车辆能及时修好吗？儿子本来在湖南务工，因为要陪护母亲，好好的工作丢了怎么办？唯独不担心自己的病，说是老毛病了，就是有点气喘，吃吃药就好了。

早上医生查完房，护士输液打针，连着几天都是如此，再没有新情况，老太太着急了，催促孩子：“去找医生么，赶紧做完手术回去招呼娃娃么。”我安慰老太太：“医生不是说调理好就可以做手术了吗，急了反而对身体不好。”老太太摇摇头：“我咋不急呀，家里有好多事咧，再说都输了好几天液了，能手术了。”

在老太太的强烈要求下，手术顺利做完了，当天就回到了我们这个病房，红光满面，跟健康人没什么两样。看着我们收拾东西准备出院，老太太的眼里满是羡慕，趁着孩子下楼买东西的功夫，偷偷跑到主治医师那里要求出院，说是开出液体到家里诊所输，在医生轻声细语的开导下，才悻悻地回来。

从此之后，我们再没见过面，我想老太太和她的家人都安好吧？祝愿天下的母亲都幸福、健康、平安！

病房里的母亲

● 苗培英

悠然自得

摄影

李岩松

银色花 第九百五十四期



“哎，大哥，那些东西卖不？”

我蹲在地边，正抓着小锄头乱锄时，抬头看见那人骑在三轮车上，黑红的糙脸泛着油光，在栏杆外朝我笑。他的下巴点着北墙角下的一堆饮料桶、啤酒瓶，说：“卖不？”三轮车上的音响咕咚咕咚，山呼海啸，简直要淹没了我的声音。我说：“什么？”我觉得我的声音是从海底浮上来的，虚弱又无力。

他“啪”地跳下来，手里扯着个编织袋，径直走进院子，走到那堆垃圾前，说：“清理了吧？大哥，这么好的院子堆这东西，碍眼。”挺会说话。会说话，就能让人开心。我媳妇说的。我媳妇喜欢会说话的人，我却偏偏嘴笨得要死。我说，好吧。

我靠在香椿树上，看着他数完啤酒瓶，在地上记下一个数字。数完饮料桶，在地上又记下一个数。他说：“各是各的价，做事不能含糊，我就见不得眉眼不分、头脑不清的人，你跟他说什么呢？”他看我一眼，说：“你那香椿树吧，我家院子也有一棵，比你这棵要大，春天能掰不少椿芽，切碎了，腌着，啥时候想吃了，炒鸡蛋，凉拌，多放点油和辣椒，能多吃一个馒头。我去的地方多了，哪个地方的饭菜也没咱这香椿炒鸡蛋好吃。”

我扭头看着头顶的香椿树叶，阳光抚在树叶上，风从树叶上滑过。我第一次发现香椿树叶的嫩芽是淡淡的紫红色。

尤其这嫩芽，紫红色时最好吃，一旦绿了，就有点老了。他说：“香椿的香味很特别，一定要细细品，才能觉出香味来。世界上好多事都是一样，得去品，幸福要品，苦难也要品。你相信不大哥，苦难也得品，品着品着就觉出苦难的滋味也很特别。”他小心地绕过地上的数字，从三轮车上取来一杆秤，把捆

为什么不种点东西

● 袁省梅

好的纸箱子钩在秤钩上，叫我看看秤。我懒得动，离开香椿树，坐在台阶上，说：“你不是捡垃圾的，我不做那事，我收废品。废品不是垃圾。”

三轮车上的音响还在“咕咚咕咚”。我说你能不能把车上的音响关小点。他嘿嘿笑笑，把音响关了。一时间，全世界好像都安静了下来。阳光暖煦，明亮。风儿柔和，绸子般轻轻飘。是三月还是四月了？

“都四月了，清明都过了，你这园子咋还荒着？”他把废品袋子砸地扔到车上，说：“你不该让园子荒了，眼里有风景，做梦也会笑出声。”他捡起我扔在地上的小锄头说：“这么好的园子，荒着，可惜。”

种什么呢？我不知道种什么。我从来没有种过庄稼。是媳妇说她喜欢带园子的房子，我才在城郊买了这处房子。媳妇说，在院子里种点花，种点瓜，夏天了，坐在瓜棚下，



是我，就种豆角、南瓜，我喜欢黄色的南瓜花，一开，忽闪忽闪的；我媳妇喜欢豆角花儿，说豆角花儿碎，紫不丢丢的，一开一串，一开一串。她说等攒够盖房子的钱，就回老家去。”

小的锄头在他手里舞弄得有力。太阳下，一股酸酸的腥味儿在园子绕开了。一会儿，我的小园子就翻了个遍。他抹把头上的汗，给我要种子。他说：“随便什么种子都行，最好是菜种子，以前在老家，我就种菜，西红柿、茄子、辣椒，长得可好。我那儿好，我也舍得出力。光有蛮力也不行，你知道，干啥都得会管理。”

我一下拿出好几包种子，有蔬菜也有花

卉。本来是准备跟媳妇一起种的。我种花，你点豆；我浇水，你锄地……媳妇说。多好的田园生活。可她看到这所园子时又说，你把钱都买了房子，生意不做了？我一直不知道她到底要什么样的生活。

“人不可能什么都知道，对吧大哥？”他点着种子，扭头对我说：“可你有了这么个园子，你就得给它种花种菜。别嫌麻烦，生活就是这样，拥有了，就得管好。”

种完了地，我把家里的废纸箱子、旧报纸、旧书本，呼啦啦翻腾出一大堆。我说，这个都给你。

他笑了，说：“你咋给屋子堆这么多废品？人活着得学会清理，像这园子，勤清理杂草害虫，菜才能长好。”他手上抓着大秤，黑铁的秤砣在秤杆上晃来晃去，总想要啜溜砸下来的样子。我不由得退后几步。

三轮车咕咚咕咚要开走时，他突然想起什么，甩甩手，从怀里掏出一张纸片。“给你，大哥，上面有我的电话，饮料罐别人收两毛，我收三毛，谁也管不了我。”他吸了一口烟，好像号令三军的大人物一样，眯着眼说：“很多人跟我联系，他们家有了废品就给我电话。家里不要堆废品。眼里是废品，心上要长草。”他又回头对我说：“记得浇水，不要让园子荒着。”

我捏着他的名片，看到那上面的名字：吴飞龙。名字下有一行小字：飞龙再生资源有限公司董事长。下面还有一行小字：把废物交给我，我还你一个美丽的新世界。

好大的口气。我笑了笑，眼却湿了。



生活手记



小小说