

劲旅

内部资料 免费交流

总第1461期

2013年1月15日

星期二

农历壬辰年十二月初四

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

山西分公司专利申请成果丰硕

本报讯 2012年,山西分公司继续加大专利申请工作,全年共申请专利18件,获得授权专利11件,取得了丰硕成果。截至目前,山西分公司拥有有效授权专利共74件。

《一种氧化铝焙烧炉烟气余热回收方法》和《一种氧化铝焙烧炉烟气余热回收过程的防结垢方法》两件发明专利均来自重大科技成果《氧化铝焙烧炉烟气余热直接回收

利用工艺技术》。前者对该工艺直接换热装置的控制技术进行了申请保护,将回收过程的参数进行控制,确保余热回收效果,后者则侧重对氧化铝焙烧炉外排烟气采用直接换热回收余热工艺中减缓系统结垢的技术进行申请保护,该方法减缓了系统结垢速度,提高回收系统运转率,保证回收工艺的正常运转。

(王海涛 郭娜)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

转型焕发新生机

——中铝山西企业运营转型工作侧记

本报记者 柴若曦

2012年,中铝山西企业紧紧围绕全年降本增效目标和专业管理提升任务,结合企业生产经营目标,优化制定方案,加强关键项目管理,推进重点业务模块建设,发挥党群工作优势,形成了党政工团齐抓共管,运营转型向深度和广度拓展的局面,促进了降本增效目标的完成,运营转型工作在企业焕发出勃勃生机。

加强组织领导 强化考核激励

“运营转型是一场脱胎换骨的革命,管根本、管基础、管长远。”中铝公司党组书记、总经理熊维平高度概括了运营转型任务的长期性和艰巨性。运营转型试点工作启动以来,山西企业发挥导向作用,树立标杆正向激励,实现管理架构持续优化,强化系统功能,提高反应敏捷度,优化技术经济指标,提升经营绩效。

年初,山西铝厂、山西分公司召开2012年运营转型工作动员大会,系统总结2011年运营转型试点工作启动以来取得的成效和经验,查找问题和不足,明确改进的方向和目标,对深入推进运营转型工作进行再动员。调整优化山西企业运营转型工作机构,企业助理级以上领导担任运营转型领导小组成员,亲自参与指导分管行政工作以及挂钩单位的运营转型,充分发挥了领导干部的示范引领作用和调动配置资源的能力。

根据生产特点及生产经营情况,企业领导班子定期召开会议,安排部署阶段性运营转型工作;强化考核措施,健全激励机制,设立主要经济技术指标、矿石质量、无泄漏达标创建等单项考核指标;建立季度流动红旗制度,对运营转型项目收益进行奖励,一批批创收成效显著的运营转型项目脱颖而出。在5月份和10月份分别召开的山西企业运营转型项目阶段总结暨成果发布会和运营转型降本增效总结表彰大会上,对优化指标、降低成本、提高效率、创收成效显著的运营转型项目进行了表彰奖励,奖励达600余万元。

广大干部员工在参与运营转型工作中,收获了知识,增长了才干,对运营转型产生了浓厚的兴趣。中铝山西企业的运营转型工作风生水起,活力四射。

以项目为载体 深化运营转型

运营转型工作开展以来,山西企业在全企业范围内开展了以中层干部为主体,干部带头、全员参与的“百项转型攻关、千万转型创效”活动,有力地促进了生产经营各项任务的完成。

蒸汽是老系统氧化铝生产的主要消耗之一,蒸发汽耗在蒸汽成本中又是主要的消耗工序,降低蒸发汽耗

被设为专项攻关项目之一。2012年以来,第一氧化铝厂厂长郭庆山将《提高新蒸发原液浓度》作为自己的运营转型课题,带领课题小组成员运用“头脑风暴”和“问题树”做了大量分析研究和实验,采取了一系列措施,使新蒸发原液浓度逐月提高,提高幅度为1.6%,实现了蒸汽降耗的阶段性和100余万元的经济效益。

“运营转型充分发挥了各级领导干部的示范引领作用和调动配置资源的能力,让他们自觉运用运营转型的理念、工具和方法,解决了生产经营的薄弱环节和专业短板,取得了实实在在的效益。”郭庆山深有感触地说。

围绕降本增效目标,企业自上而下形成了762项运营转型改善项目,其中企业领导牵头的零级改善项目18项,中层干部负责的一、二级改善项目158项,科级干部负责的三、四级改善项目586项,零级至四级项目共有9346人次参与,约占全体员工人数的80%。“百项转型攻关、千万转型创效”活动的开展,使企业中层干部及各级管理人员不断发现管理上、技术上、流程中以及员工素质上存在的问题和缺陷,制定针对性的措施,推进问题和缺陷的有效解决,通过制度化、标准化对项目成果进行固化并持续改进,不断提高生产运营绩效,促进降本增效目标的完成。

全员参与 全业务覆盖

按照重点突破、全面推进的原则,中铝山西企业将人力资源、矿山、投资决策、全面预算、全面风险、科技创新、产权、法律、采购、安全环保管理、管理信息化、社会责任、党建、反腐倡廉、生产管理、设备管理等16个专业管理模块构建工作也纳入了企业一级改善项目,目前各模块工作正在有序推进。

在深化运营转型工作中,各二级单位积极创新、丰富内容,开展了形式多样、各具特色的运营转型活动,推进运营转型工作整体水平的提升。第一氧化铝厂开展了“七面流动红旗评比”、“十佳运营转型项目评比”等活动,以运营转型项目为载体,提高降本增效的积极性。热电分厂开展样板化交接班管理活动,夯实了基础管理;技术中心开展全员运营转型知识学习竞赛活动,并在车间、科室层面开展价值流绘制及工作改善活动,激发全员参与运营转型工作的热情和积极性。

(下转第二版)



图为运城市总工会给企业送来十万元慰问金。摄影 王兰凤

本报讯(记者 杨红)1月11日,运城市人大副主任、市总工会主席荆青莲,运城市总工会党组书记、常务副主席董建民来中铝山西企业,看望慰问企业职工,并送来10万元慰问金。

荆青莲对中铝山西企业为运城市以及山西省经济发展作出的贡献表示感谢。她说,受市场环境的影响,山西企业虽然仍处于负重爬坡阶段,但企业工会组织能够积极发挥作用,高度关注员工切身利益,形成了广大员工和党政工齐心协力、共度难关的良好氛围。在年关到来之际,运城市总工会带来慰问金给每一个需要帮助的家庭,让每名困难员工体会到党组织的温暖,体会到工会大家庭的关怀和温暖。

山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科代表企业领导班子对市总工会送温暖表示感谢,表示将在上级的指导和鼓励下,进一步稳定队伍,搞好生产,提高效率,继续为运城和天津市的发展做出贡献;同时,“两节”期间,企业将努力把“送温暖”活动送到员工的心坎上,让大家感受到全国总工会、运城市总工会等各级组织对员工的关爱。

荆青莲一行在山西铝厂工会共青团工作部负责人的陪同下,看望慰问了企业困难员工。

运城市总工会送温暖到企业

介休市市长调研鑫峪沟煤业

本报讯 近日,介休市市长王怀民一行到鑫峪沟煤业公司,就安全生产工作进行了调研。

王怀民了解了鑫峪沟集团各矿井基建进度、人员组织机构等情况,指出,山西省安全生产形势严峻,作为安全生产主体的企业,尤其是煤矿企业,更是责任重大。他要求鑫峪沟集团各矿要落实企业主体责任,从实际出发,因地制宜、因矿制宜,严格落实安全生产各项制度,提高安全生产意识和安全生产能力,加强对安全隐患的排查,彻底杜绝安全生产事故,希望鑫峪沟公司能够带头做好安全生产,实现安全生产。

鑫峪沟集团表示,有信心、有措施、有能力解决出现的问题,在保生产的同时,做好安全工作,实现安全生产无事故。

王怀民一行还先后到鑫峪沟煤业公司调度室、监控中心、井口等生产现场进行了调研。

(陈爽)

一元复始,万象更新。开展工作研讨,做好谋篇布局务虚工作,对于开好头,起好步,决胜全年至关重要。

务虚不能省。务虚是重要的领导方法和工作方法。领导干部重视务虚,广纳贤言,广聚群智,就能站得高、看得远,就能在复杂的经济形势下、在激烈的市场竞争中,运筹帷幄,决胜千里,事半功倍。不重视在把方向、谋全局、定调子的问题上务虚,工作就易迷失方向,往往事倍功半。因此,领导干部必须常怀务虚之念,走出重务实轻务虚的认识误区,“拿出一定时间,考虑战略性的问题”,务虚以求其是,研讨以成其道,从而增强科学发展的预见性、针对性、主动性,减少随意性和盲目性,避免蛮干傻干,不走弯路、少走弯路,加快企业发展方式转变。

务虚不可虚。务虚就是求是,探求规律,责任重大,总有超出想象的艰辛,必须虚功实做,在“实”字上下真功夫、苦功夫、深功夫。虚从实来,必须从方方面面的实际出发找规律。要“顶天”,吃透上级精神,放到全局谋务虚;要“立地”,摸透企业实情,立足现实条件谋务虚;要“适中”,研判未来趋势,紧扣复杂市场谋务虚。务虚就是从已然把握未然,从已知发现未知。因此,领导干部应常修务虚之功,刻

苦钻研学习,深入调查研究,广泛收集信息,精心思考、精心分析、精心研判、精密谋划,切忌浅尝辄止。要始终保持思而后行、行中思,切切切思的与时俱进品质,始终以务实的精神去务虚,不断在实践中检验务虚成果,在实践中发展务虚成果。

务虚不容错。务虚成果在于指导实践。正确的务虚,有助于认清形势,把握趋势,提高效率;错误的务虚,适得其反,有害于工作,“差之毫厘,谬以千里”,耗人力、损物力、消财力、伤士气、乱军心。因此,领导干部必须以与时俱进、求真务实

的品质去务虚,做决策深思之,定方向明辨之,明目标慎定之,排计划细琢之,减少务虚偏差,避免务虚失误。面对仍将低迷的国际国内市场,面对日益激烈的竞争形势,领导干部常省务虚之德,讲实话,说实情,深刻剖析制约企业发展方式转变的深层次原因,查找出影响全面、协调、可持续发展的体制机制障碍,形成关键环节、重点领域改革的共识,确保务虚不虚,决策无误。

冯斌

一元复始话务虚



晋中市总工会

到山西碳素厂检查指导工作

本报讯 近日,晋中市总工会到山西碳素厂检查指导工作。

山西碳素厂工会负责人分别从加强民主建设,积极开展“三岗”竞赛;努力构建和谐企业;强化宣传教育,加强自身建设,打造模范职工之家等方面进行汇报。并表示将发挥纽带作用,激发和调动员工积极性和创造性,为山碳工会工作再上新台阶而努力。

晋中市总工会希望山碳工会组织,要力足于山西铝厂工会安排开展工作,细化工作;要按照介休市总工会的要求和任务安排等方面抓好落实,要纳入到每项工作中去;要进一步发挥好山碳工会的各项职责,结合实际,创造性地开展工作,为企业脱困发展、转型发展做出新的贡献。(张丽)

晋铝建安公司

新理念新措施夯实安全基础

本报讯 近日,晋铝建安公司召开新公司成立后第一次安全委员会,从新公司科学发展需求角度进一步细化安全工作。

2013年,晋铝建安公司将以运营转型的思想、方法和工具为指导,加强安全生产管理的机构建设和人员队伍建设,继续强化安全生产基层基础工作,提升安全管控能力。通过有效运行HSE管理体系,创建检修施工现场标准化,实现对危险性较大作业的有效重点监控。将工作职责与岗位双责相结合,严格落实安全生产责任制,着力建设安全风险

及隐患防控体系,严格执行《职业病防治法》和职业危害防护设施“三同时”制度,加大作业场所职业危害防护设施建设和改造力度,建立职业卫生健康管理信息系统,强化安全与职业卫生健康管理一体化工作理念。加强外协队伍、人员安全管理,确保安全技术措施的全面落实,促进外协队伍安全生产的自我完善和提升。同时结合公司发展实际,积极探索具有公司特色的安全文化体系,增强安全管理的正能量。

(张安泽 杨鹏霞)

第一氧化铝厂

加强节前基础管理和防盗管控

本报讯 随着“两节”日益临近,近日,第一氧化铝厂根据节前人员思想浮动较大,盗窃事件多发的特点,组织专人对厂区设备设施、人员上岗巡检等基础管理工作以及治安防盗管控情况进行检查。

第一氧化铝厂组织多次以安全环保、基础管

理工作和综合治理为主的综合大检查,强化责任落实,严格执行值班制度,坚持“谁值班、谁负责”的原则,在原有的夜间值班和巡逻队制度的基础上,又组织由分厂领导带队的夜间巡查队伍,进行多点协防。

(张利 宋桂卿)

第二氧化铝厂四车间

240T/h 蒸发器产量指标攀新高

本报讯 为充分发挥240T/h蒸发器的核心机组优势,近段时间以来,第二氧化铝厂四车间按照“放量生产,挖掘产能”生产组织原则,精心部署,提前谋划,积极采取设备最佳运行周期模式,严管理,强措施,为设备稳定运行创造良好条件。

围绕“提高蒸发器产能,保设备长周期稳定运行”的总目标,车间把工作重点放在强化操作、隐患排查上,加大值班督查力度,狠抓岗位点巡检及设备润滑,尤其强调对关键设备的隐患排查

确认,不断增强岗位员工对设备的预知管控能力,防止因隐患延误、润滑原因造成的设备故障,力求设备不发生事故、少发生事故。本着“小问题不等待,大问题不过夜”的原则,切实做到问题整改到位,隐患整治到底,将计划检修停机压缩至最短,确保Ⅲ组蒸发器的长周期高效稳定运行。2012年,截至12月份,Ⅲ组蒸发器平均进料量达到了849.8m³/h,四闪出料浓度为248.7g/l,创下投产以来最高水平。(陈亚丽)

强化安全意识

韩长绵

所谓安全意识,就是指人们对客观生产现场、生产工具即生产环境的认识和反映,亦即主体意识。只要生产不停,这种认识和反映就会贯穿于整个过程之中,直至分秒。

这是由于生产过程中的安全环境是瞬息万变的,是很难进行预测和有规律可循的,它有着较强的偶然性和突发性。做为生产过程中处于主体状态的人,不可能事先知道在哪个时候有险情出现,在哪一处有事故发生,但是险情和事故的前兆与苗头是可以感觉、观察和捕捉到的,所以必须紧绷高度警惕的神经,紧绷安全之弦,只有这样才能对即将出现的不测做出及时的反应,准确的判断,并且立即反作用于这个客观存在,以便防范在先,采取果断对策,从而把事故消灭在萌芽状态,纵使不能完全消灭,也可以最大限度地削弱危害减少损失。如此说来,强化人的安全意识就是做好安全工作,确保杜绝事故的前提,十分重要。

然而,强化安全意识并非谁想强化就能强化得了的,多少事故的发生,严重的恶果,只是由于人的一时疏忽所造成的,转眼之间便大祸临头血泪斑斑,这样的事例并不鲜见。这些事故的责任者之所以一时疏忽思想不够集中,不是他的故意,而是由于认识不足麻痹大意经验主义知识缺乏等原因所致,这就是为什么要经常进行安全教育、定期开展安全活动的理由了。我们知道,人的思想容量是有限的,什么安全是听天由命、事故不可免的不正确认识装的多了,安全的重要性和安全知识自然就装不进去或装的很少,这样支配安全意识的神经就容易松弛,就紧绷不起来,安全意识的淡泊薄弱也就是自然的了。

因此,为确保安全生产方针的落实,确保整个生产过程在绝对安全中进行,唯一也是最有效的办法就是运筹帷幄千方百计地强化人们的安全意识。怎么强化?必须从两个方面努力,一是客观上要努力营造好的安全氛围,这就要求各级领导和安全管理人员要忠于职守尽职尽责;二是主观上要坚持经常性努力学习规章制度操作规程安全知识等,学习安全知识也要与时俱进,学习新知识,掌握新技能,这是作为生产主体的每个员工的职责。只要这两个方面的努力做到了做足了做够了,而且经常坚持常抓不懈常抓常新,那么,安全意识的强化也就不难了,随着这个强化的深入和扩展,企业的安全生产就有了万无一失绝对可靠的保证。



为确保“两节”期间的安全生产,近日,热电厂电气车间针对5号锅炉照明线路老化的现象进行彻底改造。检修人员克服现场作业环境复杂、灰尘大等困难,从零米到四十多米,对8条线路进行改造,更换电缆600多米、安装海洋王灯具30余套。图为检修人员正在更换照明线路。

摄影报道 崔立刚

天寒地冻保焙烧

热电厂综合车间

本报讯 隆冬季节,地冻天寒。近日,热电厂煤气板块实现弹性生产期间,设备停运后,在严寒中恢复向焙烧炉送气的成功案例。

由于3号焙烧炉按计划进行停运检修,煤气生产也随之全面停运并借机消缺。1月8日,接到总调3号焙烧炉恢复生产指令,热电厂煤气板块综合车间迅速展开了系统恢复抢修战。3号焙烧管线长达4公里多,沿途有几十个排水器和上百个阀门,为了排除冻塞隐患,确保送气安全,车间组织力量,兵分两路,全面展开。检修人员冒着寒冷,顶着烈风,疏通下水,高空堵漏,在滴水成冰的3号焙烧炉管野外连续作业十多小时,提前完工。同时对室外生产区域的管线、仪表、阀门进行了逐个排查和处理,确保安全可靠到位。1月9日生产用气一次成功,各项指标显示良好,确保了氧化铝焙烧炉的生产用气。

(解卫红)

『小』针管『大』作用

高茜

在第一氧化铝厂高压站一楼机房内,甲班班长郭文红手拿20ml的针筒,在中冷水阀旁认真的为阀门在“打针”。只见他轻轻的推动针管推拉杆,亮黄色的润滑油由针管缓缓流向了阀门阀杆上的一个个丝扣,他再轻轻来回开开关阀门,一个阀门的维护工作就结束了。这就是郭班长发明的“阀门针管维护法”。

近年来,阀门泄漏、阀板脱落、阀门沉重等问题不仅造成了各项能量损失、资源浪费,而且制约了空压机的正常运行。面对这一问题,作为党员的甲班班长郭文红看在眼里,急在心头。他查找资料,现场研究。刚开始时用小油桶向阀杆上倒油进行维护,这一维护方法掌握不好,油从阀门上流到地面上,不仅造成环境污染,而且员工每次开关阀门都会满手沾油。在一次生病医生给打针时,猛然受到启发,为什么不用针管打油呢?小巧好控制,而且不会到处洒油。想到就做,他买来针管,注满油,把针头放在阀门丝杆处注上油,来回活动阀门,油不再乱滴,成功啦!这一方法,实用、节油、高效。

郭班长的“阀门针管维护法”。很快在其它班组得到了推广,每月可节约润滑油52kg。既维护了阀门,又节约了费用,改善了环境。小针管发挥了大作用。

“世上无难事,只怕有心人”。这一亘古不变的真理,在这里再一次得到了验证!

强力推进运营转型

(上接第一版)

各级党组织按照企业党委的安排部署,以“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动为载体,深入开展“运营转型创佳绩、党建管理上水平”专项工作,在大党建范围内选题立项,抓重点难点突破,解决思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设方面存在的问题,引导广大党员立足岗位带头消除浪费,不断增强党建工作效果。各级工会共青团组织发挥群众工作优势,围绕“党组织抓项目持续改进、党员抓改善消除浪费”活动,在广大员工中开展“消除浪费、降本增效”金点子征集活动,激发创新创效意识。厂团委发挥青年生力军作用,开展了“我转型,我发现,我记录”青年运营转型视频大赛和“转型提业绩”团干培训班,激发了企业青年在运营转型和改革发展建功立业。

由传统的统计报表到更为直观的业绩看板,由只重结果到建立问题跟踪解决机制,由仅关心个体、局部到更关注全局,干部员工的思维模式、行为习惯发生了深刻变化,运用运营转型的理念、工具和分析方法,发现问题、解决问题的意识和能力不断提升。员工感慨地说:“过去事不关己,轻轻松松一个班,现在是盯着指标看,围着现场转”。

随着运营转型的不断深化,企业生产经营指标持续改善,专业管理水平不断提升,促进了降本增效目标的实现,一个个涉及企业生产经营的薄弱环节和专业管理的短板瓶颈逐步得到解决,产品品质和重点工序得到有效控制,跑冒滴漏得到有效治理。运营转型工作让企业在经济危机的“寒冬”里焕发出了新的生机与活力。

晋铝建安公司

发布党支部运营转型课题和党员改善点

本报讯 近日，晋铝建安公司对党支部运营转型课题和党员消除浪费改善点进行发布，总结活动成效和亮点，推广先进，促进检修质量和管理水平不断提升。

2012年8月份以来，公司以促进中心工作、实现降本增效、确保完成全年目标任务为核心，通过抓课题、改善点，发挥了党组织和党员在运营转型、降本增效工作中的积极性和创造性。活动中，经过诊断分析，确定了16个支部课题，102个党员改善点。各党支部积极结合本单位实际，围绕运营转型的改善项目、课题和党员消除浪费改善点，采取务实措施，规范活动程序，

不断深入推动活动开展，各党支部取得相应成效。

检修车间党支部确立的“立足本职创先争优，促进经营目标实现”的课题，充分发挥党员在运营转型中的积极作用，从党员改善点的寻找、确立到实施，支部全程指导，确保了活动效果。压容车间党支部以“深化三岗活动，提高员工素质”为课题，运用运营转型理念、工具、方法，分析车间消耗的可控因素，对焊工展开培训。在党员改善点中，检修分厂修造车间党员张国斌、卫美杰确立的“如何提高倒组的冲水质量”改善点，经过完善固化，初步取得了成效。

(张安泽 杨鹏霞)

孝义铝矿检修车间

修复挖掘机铲斗 保冬季供矿生产

本报讯 近日，孝义铝矿检修车间党支部围绕如何保障矿山采矿设备冬季正常运行，积极开展党员消除浪费改善点活动，先后修复挖掘机铲斗3件套，保障了生产设备的正常运行。

车间党支部结合冬季挖掘机铲斗磨损严重的现状，确立了党员改善点，由党员带头自主修复，有效节约修理费用。改善点党员分工协作，互相配合，克服低温、大工件焊接作业等诸多困难，争时间、抢速度、保质量，全力以赴完成任务。

1月11日晚，寒风凛冽，冷气袭人，气温降至零下20度以下，但孝义铝矿检修车间作业现场火花飞溅，员工们热情高涨。大批量大工件对接、频繁长时间电气焊、明火加工等高强度体力工作时刻考验着党员高宁等同志的体力和毅力。在加工过程中，割、焊、装、吊各环节密切配合，有条不紊，大大提高了作业效率，保障了工作进度和人员的安全。经过紧张作业，共修复挖掘机铲斗3件套，交付单位使用，大大的节约了维修费用，保障了生产设备的正常运行。

(任二铁 李坪)

第一氧化铝厂烧成车间

寻找降本突破口 积极回收落地料

本报讯 近日，第一氧化铝厂烧成车间大力开展为期一个月的落地熟料清理回收工作，改善生产现场环境。烧成车间眼睛向内寻找进一步降低成本的突破口，把“落地熟料清理回收”纳入日常工作进行管理，减少现场浪费，车间安排专人对熟料窑冷却机机头长期积存的落地熟料进行统计，并划分责任区，同时抽调4名

党员骨干配合装载机，对1号至6号熟料窑冷却机头落地熟料逐台进行清理回收。员工们利用铁锹、撬杠把装载机运来的熟料，捅进下料口进行回收。经过5天的努力，2台冷却机头已基本清理完毕，共回收熟料1000余立方。

(张利 柴瑞红)

“有侯贵生抓安全，我放心”，一提起安全员侯贵生，运输部车务段段长党克敏就赞不绝口。从企业站副站长“转型”为车务段安全员以来，侯贵生爱岗敬业，铁面无私反“三违”，履职尽责抓安全，多次超前防范各类安全事故的发生。

——记运输部车务段安全员侯贵生

夯实业务关
打铁须得自身硬，是他坚守的至理名言。为了熟练掌握安全知识，将各项规章制度装入脑中、深刻理解、落实到位，他总是千方百计挤出时间，加强自身业务技能知识的学习，紧密联系车务段的实际，超前分析在安全生产管理中哪个环节是否会出现问题、规程措施是否落实到位，从而提高自身的安全管控能力。他常说，安全隐患就象大坝上的蚁穴，如不及时发现，及时排除，就会面临大坝决口的危险。为实现安全长周期生产目标，他积极参加各站的安全分析会及班前会，充分利用班前会时间讲安全知识，深入一线抓安全，短短的两个月，通过对一线作业人员的检查共发现各类违章12人，举报隐患4处，有力的保障了安全生产。

严把教育关

冬季是铁路安全运输生产的薄弱环节，也是事故多发的季节，为确保车务段今年冬季铁路运输工作安全畅通，他针对冬季作业人员穿戴较多、现场瞭望条件差、风多、雾多、雪多等气候作业特点，在冬季来临之前，根据员工的岗位特点，不断强化安全意识，超前做好安全教育；同时把握教育重点，增强防范意识。根据车号岗位接发列车、调车岗位人身安全、货运岗位监装监卸等不同岗位的卡控重点，分层次、分对象有侧重地开展安全教育，有效增强了员工的安全防护意识和自我保护意识；他还用活教育方法，突出实际效果。充分利用事故图片、播放录像、编辑事故案例等安全方式，以警钟长鸣、居安思危、生命防护为主要内容开展案例教育，为冬季安全运输生产顺利开展奠定了坚实的基础。

卡控隐患关

对违反安全规定的人员，你今天给他面子，明天给他面子，说不定那天就害了他。因此，在安全管理中，他宁愿听到骂声，不愿听到哭声。有的年轻调车员平时在车辆、进路、信号检查中存在“四只四不”现象，就是调车作业只顾车辆下部走行，不看上部货物装载状态；只看前方信号，不看近处道岔位置；只看本股道的本线情况，不看邻股道的邻线来车；只看前方存车，不看后方距离。他从工作实践中摸索提“四杜绝”方法，就是“杜绝看低不看高、杜绝看远不看近、杜绝看左不看右、杜绝看前不看后”。今年10月份的一天，他在安全巡检中发现一名车号员在横越线路时没有认真执行“一站、二看、三通过”，他发现问题后立即制止。在员工看来这是很平常的小事，可他却对违章员工进行了严肃处理，并在班组中召开了分析会，让违章员工谈认识、谈感受。他又列举了因横越线路没有执行规章而发生的事故案例，使员工麻痹的思想变得清醒，有效遏制了横越线路违章的问题。“虽然受到了处罚，但我心服口服”事后，员工对此事感触颇深。

安全员，应尽责；安全员，当履职。在他的心目中，安全员工作是苦了点、累了点，可是这种苦和累的背后是车务段的安全保障、是企业机车的滚滚而来、呼啸而去的平安。

侯贵生『三关』保安全

尹峰



铝城人

2012年，热电厂大力开展“推行规范化、争创样板化”交接班活动为主要内容的班组管理工作，为班组层面深入开展精细化管理、提振员工士气，将运营转型理念、工具、方法渗透到班组管理层面，探索出了一条基础管理的新途径，成为热电厂管理改革工作中一道独特的风景。

规范化交接班 运营看板指导

时间，早上7点50分；地点，热电厂汽机车间操作室

“稍息、立正！”

“向右看齐、向前看！”

“跨立！”

“同志们，我们今天的交接班会现在开始。第一项，请交班班长介绍当班生产运行情况……”

随着一声声准军事化口令的传达，只见全体人员表情严肃、动作整齐划一，交接班班长声音洪亮的对照运营转型看板开始报告当班生产情况，包括锅炉、机组、辅助设备的运行台数、工况，指标完成情况以及关注重点等详细情况，一一脱口而出。最后交接班会在全体人员响亮的“安全生产、勤调保供”口号声中结束。这就是每天早晨热电厂汽机车间交接班会的场景。

可能有的人会问，一个小小的交接班有必要小题大做，搞得这么正式、严肃么？“有，而且非常重要。班组管理是企业的重要组成部分，企业的核心竞争力归根结底要以班组的业绩为依托。”这是热电厂从事多年基础管理工作的专工段逸凡对这个问题的回答。

“推行规范化，争创样板化”交接班活

动开展以来，热电厂各车间根据车间实际完善规范交接班程序内容，使得“推行规范化，争创样板化”交接班管理活动在热电厂蓬勃开展，并取得显著成效。先后有5个

一的锤子、扳手、螺帽螺栓分门归类，就连最不好整理的电线也都用统一的方法盘绕、打结，货架上每一种物品前的标签上规格型号、数量、责任人赫然醒目。同去参观的同

“规范化走出热电新特色”

——热电厂夯实基础管理工作侧记

夏雷

班组被评为“样板化交接班示范班组”，8个班组为“规范化交接班管理班组”，榜样的树立加有效的激励，使全分厂各车间班组形成“比、学、赶、超、争创一流”的良好氛围，促进了热电厂班组管理水平的进一步提升。

“三室”标准化管理向室外延伸

在持续巩固“三室”管理的基础上，2012年，热电厂将现场管理由室内延伸向室外，重点加强对现场环境的监管，针对车间大宗物料堆放管理提出更高要求，特别对检修、大修、技改现场提出区域化管理要求，初步实现了现场管理卫生定期清扫、环境随时保持、物料定置摆放、施工区界限分明。“样板化三室管理”活动的持续深入开展，促进了现场管理在巩固中稳步提升，并得到分公司企业管理部的高度评价。

2012年11月上旬，热电厂开展创建安全标准化自评工作，笔者走进检修车间的原材料、工器具仓库参观，进入仓库给人的第一印象就是整洁、规范。小小的二十多平米的库房内，一排排货架整齐排列，大小不

规范化带来新变化

活动的开展，使热电厂的班组工作呈现出一派朝气蓬勃的崭新气象，员工的规范意识得到树立，半军事化的作风重新在岗位体现；责任意识得到明显加强，生产、设备、指标、卫生等所有工作情况的明确交接，改变了职工无目标上班、低效率工作、无责任上岗等现象，使职责和任务更加明确；参与管理意识得到深化，运营看板成为了班组工作的“指导书”，生产管理意识、

对指标的关注程度，使运营转型工作在班组层面得到深化；精神面貌得到改变，每个班组的交接班或者班前会，都能感到员工士气的提振和班组凝聚力的提升，良好的精神状态成为他们积极努力工作的重要前提因素。

一年来，规范化的管理给热电厂基础管理带来了明显变化。样板化交接使班组的任务更加明确，岗位点检率进一步提高，设备状况不断优化、现场卫生有效提升都有效促进了各车间生产指标持续改善。2012年热电厂4号锅炉、8号锅炉运行周期超150天，7号炉达百天，尤其是8号锅炉安全稳定运行205天，创今年以来单台锅炉运行最长纪录；10月份、11月份，热电厂供气量、产汽新水耗指标连续刷新2012年最好水平。热电厂正用实际行动努力实现向基础管理对生产大于1.5%的贡献率目标迈进。



图为热电厂管道车间样板化交接班。摄影 夏雷

王丽和陆风都在老赵家饭店打工。王丽是服务员，陆风是厨师。客人点了菜，王丽就记在本本上，撕下，从一个很小的窗口喊了陆风，递过去。

那个窗口真是小。王丽喜欢这个小小的窗口。从小窗口给陆风递菜单，从陆风手里接过菜，王丽觉得又神秘，又好玩，说小窗口跟个洞口一样。老赵问她那是陆风在洞里？还是你在洞里？王丽就咯咯笑着不说话了。

没有客人时，王丽站在小窗口的这边，陆风趴在小窗口的那边，扯闲话，有一搭没一搭，东一句西一句。有时，王丽不说话，陆风也不说话。他们，就静默着。

王丽喜欢陆风。

她喜欢陆风在厨房里砰砰咣咣干活的样子；喜欢陆风透亮、爽朗的笑声。王丽还喜欢陆风的牙齿。白釉般的光把王丽眼神闪得一跳一跳的。有一天，陆风从小窗口给王丽递菜时，王丽发现了陆风左手腕上有个指头大小的肉球，深红，光溜。王丽喜欢这个肉呼呼的疙瘩。端菜时，总要用眼睛把那个疙瘩抚了又抚。

陆风喜欢她吗？王丽不知道。好像是，陆风并没有把她放在心上。有一次，王丽听见陆风对着手机笑得春风荡漾。她想电话里肯定是个女孩子。她就悄悄地掉下几滴泪，可心里，还是喜欢着陆风。

清明节前，陆风说要回家上坟，跟老赵请假。王丽听见了，就悄悄地买来金纸银纸，是那种裁好的小方块纸，专门让人叠了“金元宝”“银元宝”，给过世的亲人焚烧。

王丽把金纸银纸揣在围裙的兜里，一有空就靠在小窗口边，跟陆风说着话，叠着“金元宝”“银元宝”。等到陆风要回家时，她已叠了好多，都给了陆风。

陆风举起满满一包“金元宝”“银元宝”，眼睛一瞪，旋即，就嘎嘎笑着，也没说什么，在王丽的头上轻轻摸了一下，就走了。

陆风不在店里的日子，王丽一直想着他。王丽站在小窗口，想陆风干活的样子，说话微笑的样子，想陆风手腕上的那个圆溜溜的肉疙瘩……想到陆风在她头上摸那一下时，王丽觉得头顶陆风摸过的地方痒痒的，头发好像飞起来般飘动。她就把手放在那个地方，放了好久。王丽慢慢地想着，一点一点地咂摸。好像是，想快了，就没了似的。

王丽说，原来惦念一个人，是这么好。

陆风回来时，王丽看见了。王丽站在饭店门口，一直看着陆风从远处一晃一晃走了过来。等到陆风进了厨房，王丽欢喜得又倚在小窗口边了。

可是，很快的，王丽觉出了陆风的不高兴。炒好的菜放在窗户口，一句话也没有。一天，都没有说一句话。

那天晚上，饭店要关门时，王丽敲敲小窗口叫陆风下班。王丽每天晚上都要等陆风出来，看看他，跟他说上一句两句话才走。王丽是想要带着陆风的神态睡觉。

暗香

袁省梅



下，又捏一下，流着泪，不说话。说什么呢？王丽觉得心里苦死了。

陆风猛然转身扑在王丽身上，呜呜地哭。

王丽先是一惊，胶着了一般不能动弹，可是，分明的，她觉出了内心有什么东西在坍塌。她轻轻地抱住了陆风。

陆风哭着问为啥为啥？

王丽拍着他的背轻轻地说不睡，睡一觉，睡起来就好了。

王丽把陆风拽到厨房旁的小屋子，陆风的宿舍，把陆风安顿到床上，盖好被子转身要走去，看见了陆风左手腕上那颗肉疙瘩。她伸出一个手指头，在那颗肉疙瘩上轻轻地摸了一下，抬眼看陆风时，陆风已经睡着了。王丽就在那个肉疙瘩上又摸了一下，看着陆风睡觉的样子，她说，睡觉的样子也是这样好看。就低下头，在陆风的脸颊上亲了一下。

王丽站在陆风的床边，看了好一会儿，才走出去。

这是一个温暖的春夜，王丽默默地朝家走去，内心又悲哀又欢喜。

厨房那边没人答应她。

王丽就再敲敲，还是没有声音。她心一慌，就跑到了厨房。

陆风在喝酒。没有菜，一杯一杯地灌。

王丽站到陆风的背后，足足看了他三分钟，才问，咋了啊你？

陆风不理她，仰脖又是一杯。

王丽还是站在陆风背后，说，别喝闷酒，伤身……王丽是不想看陆风伤心的模样。

陆风瞪着红胀的眼睛，为啥？为啥她不喜欢我？

王丽柱子般僵住了，似乎是，她不知道手往哪儿放脚又该怎么站了。

陆风咕咚又是一杯，指着空酒瓶说，你知道不？这世上什么可以没有，独独的，不能没有爱情。

陆风的眼泪滴满了脸，王丽的眼泪也清凉凉地流了两行。王丽把手放在陆风的肩上，轻轻地捏一



破冰前行 摄影 尤永

落日

(外一篇)

卢静

年深日久，我回忆着河上的落日。

不可阻挡的黑夜降临了，一条矢志不移流动的河，当遍布周身的光彩与苦难波涛消失于我的视野，岸，却慢慢升起庄严的景象。

又是零点，我投入急剧起伏的史诗。

我真正遇到一条河，不是因为一线光逝去的话语，而是被它质问的全部光辉。

我的河，从旷野天际的缝隙跑来，我从未见过绝世的飞翔。

我的唇，深吻它的额头，大河突然收拢了羽翼。

一道闪电拍摄的右心房，冲洗出我不敢想像的幸福，鹿鸣远去时，大地上灵动的水，闪出永恒的光。

我一直想向蜿蜒的地方去，看波浪的曲面一点一点涨起，又缓缓下落，浪头上有一朵红花，既不过深，也不肤浅，恰如其分的红。上帝眼了会说它是好的。

而我，吃了点东西，等待一个隆重的黎明。

童年

生活的记忆里，红墙，高柳，城根，人声。我的河上，却是蒸腾气象中无比闪亮的日出。我拉开一扇门，圆圆的，是我的瞳孔。

你抬眼瞧了河面，低低说：做一个精神明亮的人。

自然，还有绝望的落日，点点滴滴，直渗入眼底。

那就是永定河。童年，有几个解蝉鸣方程的盛夏，在它批注的古都度过？瞄准桥孔的日出日落，击中睫毛下的我。

蜂采过的空气，正在马兰花的头颅上颤栗。

云采过的中条山脉，是孩子左心室比雪白的神话。挖掘峰尖的河，一滴解毒，洗亮我暮年的眼睛。

只是，一朵忽明忽暗的红灯呢？它孤悬矿山的脊背猜谜，又潜入乌煤亿万年的氧吧里怒放。邪恶的精灵，都被大树的腹语拆解。

蜂巢里的爸爸驼着背，依旧艰难地酿造口粮。大地的喘息里，从山巅降临东平房20号的小火炉，是我一切动词的花蒂。

银色花 第926期

女儿，爸爸想对你说

王军



女儿，当爸爸将那尊精致的小金佛作为送给你的成人礼物挂在你胸前时，爸爸心中最大的愿望就是希望你永远健康、快乐、美丽、大方、知性、坚强。望着你惊讶、喜悦的眼神和泪眼朦胧的双眸，爸爸知道这个意外的惊喜一定会为你的十八岁增添许多美好的回忆。

时间过得真快。一路摇摇晃晃，你竟出落成一个大姑娘了。知道吗？你一直都是爸爸的骄傲。幼儿园中班，你就参加小歌手比

赛，得了一个大大的旅行包，而这个旅行包之后便成为咱们出门旅游时必备的盛物装备。幼儿园的三年，每年“六·一”儿童节，你都是表演节目的主力。还记得你的舞蹈老师杨琨和史旭英吗？那时候她们都那么喜欢你，杨琨老师常常中午将你带回家中，好吃好喝地待你；史旭英老师在你表演节目时亲自去给你买头花，她们对你的好你一定要记着，永远记着。

小学五年，你很少让爸爸操心，学习认真，学舞、练琴总是很自觉，从不需要爸爸督促。你似乎从小就有着比同龄孩子成熟的特质，说话总是一副“小大人”的模样。还记得你小学三年级时参加才艺比赛获得的奖品吗？那个大大的毛毯？记得你那时候个子那么小，根本就拿不动那么大的箱子，是你的一个同学、那个爱帮助他人的小男生帮你

一块抬回来的，咱们还留他在家里吃了顿饭，这个男生还略显害羞不好意思。这毛毯从此以后便成为咱们过冬的必需品，直到现在爸爸仍然盖着它，只因它有着不一样的温暖。

升入初中，爸爸妈妈尊重你的意见，将你送往离家百公里远的运中上学。虽然你还那么弱不禁风，虽然你还没有完全学会自己照顾自己，爸爸还是“狠心”地将你送了回去。本想着你会早早适应，本想着你一定会比其他孩子坚强，可爸爸错了。起初每次去看你，临走时你都是不出声地哭，哭得爸爸真想将你带回家来。

永远忘不了那样的情景：你站在一楼宿舍的窗前，双手紧紧抓着防护栏杆，哭着看着爸爸妈妈离去。其实你知道吗？妈妈那时也是一路哭着回家，吃不下饭、睡不着觉，心里时刻牵挂着你。好在那段艰难的日子很快过去，你也渐渐适应了住校生活。初二时，你的青春叛逆期悄然而至，变得不再那么听得进父母的意见，变得稍微不满意就会沉默不语。妈妈小心地呵护着你，而爸爸那时不得不充当“白脸”的角色。对于爸爸那时的一些做法、一些话语，不知你是否会记在心里。但爸爸希望你能够明白：没有哪个父母不爱自己的孩子，只是他们经历过，知

道青春的路上有鲜花也有荆棘，有欢笑也有泪水，所以他们会不厌其烦地提醒孩子，这样的唠叨或许你会觉得烦，但它就是一种爱的表现。

有了初中三年的经历，高中生活对于你来说已经没有太大的困难，适应期也短了许多。而这时，你的心理又是爸爸关注的焦点。你是女孩子，有些话不方便对你说，只好让妈妈来引导你。爸爸既担心你把控不好自己的情感，又不忍心泯灭你心中那份美好、纯洁的情愫，所以爸爸那时很担心你偏离人生的方向，偏离你所为之奋斗的目标。好在有妈妈的陪伴，你会将悄悄话说给她听，妈妈也会为你遮挡风雨。其实，对于高考的结果爸爸还是很满意的，你已经尽力了，分数也不错，只是爸爸没有给你把舵，错过了去年上大学的机会。不过，你既然选择了复读，就说明你心中仍坚守着远大的理想。加油吧，女儿！你一定会成功，在你十八岁的这一年迈入你心仪的校园！

不知怎么了，爸爸突然就有了这种与你说话的冲动。虽然你不在爸爸身边，爸爸还是将这些话记录下来，希望你有一天你看到它时，会体会到爸爸心里有多么爱你！

