

劲旅

内部资料 免费交流

总第1440期

2012年10月30日

星期二

农历壬辰年九月十六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

第11期“中铝大讲堂”开课

本报讯(记者 杨红)10月26日,第11期“中铝大讲堂”开课,特邀国务院发展中心、对外经济政策研究领域知名学者隆国强教授全面解析中国对外经济政策与企业国际化的发展趋势。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司

财务总监张士国及部门负责人代表在山西企业分会场听取了讲座。

隆教授从金融危机后我国对外开放面临的国际环境、中国企业对外投资面临的风险及企业的应对之策等方面进行了深入浅出的讲解。在对中国改革开放的基本格局,面临的国际复杂环境,中国企业走出去的优劣势和面临的挑战、风险进行解析后,就如何规避各种风险提出了操作性较强的应对之道。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

郭顺喜参加第一氧化铝厂、检修分厂、晋铝建安公司领导班子专题民主生活会



图为郭顺喜参加第一氧化铝厂民主生活会。摄影 彭林生

本报讯(记者 芦蓬蓬)10月22日,山西铝厂党委书记郭顺喜先后到第一氧化铝厂、检修分厂、晋铝建安公司,参加新一届领导班子首次专题民主生活会。

第一氧化铝厂、检修分厂、晋铝建安公司领导班子结合企业当前形势,围绕“贯彻落实年中工作会议精神,强化降本增效,确保实现全年目标任务”,对照“六个非常”、“五个不允许”和“治庸转作风、问责提效能”的要求,认真回顾总结2012年上半年工作。从思想、作风、认识和工作情况等方面进行了全面深刻自我剖析,开展了批评与自我批评,全面检查各方面不足和差距,并提出了下一步改进措施。

郭顺喜指出,第一氧化铝厂新班子上任以来,积极发挥领导班子作用,带出一支团结进取奋发有为的队伍。运营转型、生产经营、降本增效、创先争优等工作都卓有成效。下一步要紧盯“两个确保”一个力争目

标,为实现分公司目标任务做出积极贡献;要进一步做深入细致的思想工作,调动员工积极性和工作热情,促进各项工作的开展;要继续将运营转型、创先争优作为不竭动力,不断促进管理水平提升和降本增效业绩;要保持积极态度、良好态势,克服工作薄弱环节和短板,巩固生产经营和管理成果;要从企业和第一氧化铝厂战略发展角度考虑,从管理改革、技术创新、干部员工队伍建设重要环节入手,通过苦练内功,不断提高市场竞争能力和同行业竞争水平,为企业持续健康发展贡献力量。

郭顺喜对检修分厂、晋铝建安公司的一体化运作,以及在创先争优、控亏增盈中的努力工作表示肯定。他指出,检修分厂、晋铝建安公司整个班子在状态,干事创业意识浓厚,驾驭能力强,协力同心有效发挥了一体化作用,在降本增效、企业发展大局面前,能勇挑重担、自加压力,付出了艰辛的努力,体现了良好的精神风貌。他要求检修分厂、晋铝建安公司认真贯彻落实企业运营转型降本增效总结表彰大会精神,按照企业整体部署,进一步深化消除浪费、创造价值、持续改进的运营转型理念,增强工作中的预见性系统性,提升检修质量和工作效率,探索积极进取的路子;要关注员工所思,关心员工所求,善解员工所愿,创造条件最大限度帮助员工解决实际困难和合理诉求。

冷正旭参加第二氧化铝厂领导班子专题民主生活会

本报讯(记者 柴若曦)10月26日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭参加第二氧化铝厂领导班子专题民主生活会。

第二氧化铝厂领导班子结合分厂和自身工作实际,围绕“贯彻落实中铝公司年中工作会议精神,强化降本增效,实现两个确保”这一主题,对照“六个非常”、“五个不允许”和“治庸转作风、问责提效能”的要求,结合在降本增效中思想、能力、作风等方面内容以及征求到的意见和建议,认真对照检查,回顾总结,深刻分析,并针对下半年工作提出了改进措施。

冷正旭指出,第二氧化铝厂领导班子是一支有朝气有激情,思路清晰,作风扎实,注重实际,有凝聚力的团队。技术上过硬,管理上有作为,在生产组织、运营转型、创先争优、基础管理等方面取得了较好成效,形成了很好的经验,希望第二氧化铝厂能认真总结固化,持续坚持,在看到好经验同时,也要看到市场压力,认识到控亏任务的艰巨性。他要求第二氧化铝厂要结合控亏增盈的效果,加强薄弱环节,要重视效率,也要兼顾公平;加强对生产环节的控制,突出解决生产环节的突出问题,在抓薄弱环节和重点指标的同时,制定系统全面的解决方案,



图为冷正旭参加第二氧化铝厂民主生活会。摄影 刘峰

实现降本增效,提产降耗;生产、设备、工艺三者要默契配合,有分工有侧重,系统解决突出问题;加强对重点骨干的培养,进一步深化运营转型的重要理念,要高度重视员工反映的问题,针对员工建议和意见,认真研究解决。

冷正旭强调,第二氧化铝厂领导班子要紧紧围绕打造最具竞争力的拜耳法生产线这一目标,树立新的理念,健全完善制度,强化队伍培养和员工队伍素质的提升,制定规划,分期分批分阶段地落实好运营转型项目;以价值形成的全过程分析为基础,优化价值创造的全业务活动;要将运营转型过程中好的做法优化到工艺技术规程、设备维护检修规程和安全操作作业规程,提升现场管理水平,提高生产现场的文明水平,为员工提供良好的操作环境。

山西分公司

召开技术系统优化指标、降本增效座谈会

本报讯(记者 杨红)10月28日,山西分公司召开技术系统优化指标、降本增效汇报座谈会,全面回顾四级工程师技术通道建立一年以来技术工作开展情况,取长补短,不断完善运行体制,确保技术系统在2013年生产任务中发挥积极作用。

中铝公司首席工程师廖新勤,山西分公司副总经理张占明、王天庆,助理级领导以及山西分公司主任、主管工程师、区域工程师代表、二级单位负责人、部分车间主任参加了会议。

会上,相关单位分别就2012年1至9月份主要技术指标完成情况、技术通道工作开展情况及下步技术工作规划进行了汇报,并就优化技术指标、开展技术工作等进行了交流发言。

廖新勤对山西分公司一年来技术工作取得的成绩给予了肯定。他说,中铝公司实行五级工程师管理机制为技术人员提供上升通道,技术人员要把握机遇,主动作为,找课题、找项目,在为公司节能降耗做出贡献的同时,不断提高自身业务水平、技术能力、组织协调等能力;针对创新串联法生产工艺,各级技术工程师要针对生产中存在的问题,出谋划策,有针对性地进行攻关,推动工艺的健康稳定运行;要加强技术交流,对标先进,积极

走出去,引进和学习先进技术,不断优化技术指标。

王天庆指出,各级工程师要秉承“服务生产、指导生产、监督生产”的理念,不断优化技术指标,最终转化成企业的效益和竞争力;要在技术上勇于创新,采取有效的激励措施,大力实行小改小革;各级管理人员要为技术管理和创新创造一切条件。

张占明指出,各级技术工程师要围绕日常生产技术指标,做好技术创新工作,使科技工作成为推动生产的发动机和助推器,将优化生产指标的具体职责落实到位;要紧紧围绕生产突出问题,围绕分公司“十二五”科技规划,不断加强顶层设计的全面性和系统性;要建立定量分析数据库,在分析历史数据的基础上,把握生产脉搏,不断优化生产指标;要加强系统考核力度,激励各级工程师工作的主动性和积极性。各级管理人员要明确“科技为生产服务,一切为效益服务,分工不分家、对事不对人”的理念,加强沟通交流,将行政和技术工作很好地统一在一起;要建立技术分析月报制度。他要求,各级技术人员要主动挑重担、选难题,运用运营转型工具,诊断分析生产中的各种瓶颈和问题,逐步形成“宝塔形”的管理架构,推动生产的高效健康运转。

本报讯(记者 芦蓬蓬)10月27日,中铝山西企业对新提任中层干部进行廉洁从业集体谈话。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,企业组织、人事、纪检监察部门负责人参加了会议。

会议宣读了中纪委对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七项要求”和对党员领导干部提出的“八条禁令”以及中国铝业公司领导人员廉洁从业实施细则有关条款。

新提任中层干部相继进行了表态发言。表示要严格遵守“七项要求”、“八条禁令”和中铝公司领导人员廉洁从业实施细则有关条款,在新的岗位上,严格要求自己,严格要求分管的下属,履行自己的承诺,执行党风廉政建设责任制,不负组织重托,不负群众期望,在企业生产经营、降本增效各项工作中做出更大的贡献。

韩俊科要求新提任中层干部要学习党的路线方针政策、法律法规和中铝公司相关规定,提高廉洁从业、遵章守纪的自觉性;要借鉴历史经验和教训,树立起对党的制度和法律的敬畏、对群众的敬畏和对职业操守的敬畏;要耐得住寂寞,守得住清贫,抗得住诱惑。他希望新提任中层干部在新的岗位不负组织重托,不负群众期望,兢兢业业,扎扎实实做好工作,为企业生产经营、降本增效做出更大的贡献。



图为集体谈话会现场。摄影 彭林生

中铝山西企业对新提任中层干部进行廉洁从业集体谈话

运输部

降采暖成本 强化冬季设备保养

本报讯 为降低冬季采暖成本,近日,运输部充分利用阳光蒸汽采暖的余汽作为热源,淘汰原有热水锅炉,在运输部工段院内建一所小型热交换站,既保证了冬季采暖效果,又解决了能耗高、环境污染等问题。

运输部水电段主动承担此项采暖更新任务,组织技术和施工人员,从设计、施工、安装各环节,做到了设计科学、准备充分、安装到位。在全面做好安全措施的前提下,抓质量,抢进度,抓紧有限时间,截止目前,已拆除原热水锅炉,安装了2台热交换罐、3台补水泵以及附属阀门、管道等设施,为冬季供暖打下坚实的基础。建成后的热交换站,具有安全系数高,职工劳动强度降低的优点,同时现场作业环境得到改善,年可节约费用8万余元。

同时,针对铁路信号设备电动转辙机在冬季容易引发故障的情况,工段按照“早部署、早安排、早落实”的原则,积极组织员工对站场130组电动转辙机按照冬季检修标准进行全面检修。员工们克服风沙大、人员少等不利因素,对密贴调整杆空动走量、杆件丝扣、锁闭动作、摩擦电流等关键环节进行检修保养,同时进

行了I级测试并记录。有效改善电动转辙机的运行指标,为冬季运输生产提供可靠的设备保障。

(王瑞莲 王芝兰 韩英)



图为运输部员工在检修信号机。摄影 尹峰

检修分厂

开展电气安规知识培训

本报讯 10月26日,检修分厂组织各车间负责人、职能人员和电工进行电气安规知识培训,进一步提高员工安全意识,并将通过加强电气秋检和电气日常维护工作,防范电气安全事故发生,为氧化铝的正常生产提供服务。

检修分厂承担着氧化铝各种电气设备的检修和维护工作,直接关系到氧化铝的正常生产。为进一步促进企业降本增效工作的顺利开展,检修分厂以运营转型为抓手,认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的

方针。在氧化铝检修的安全管理中始终贯彻实行“严检查、严落实、严执行、严惩罚”的工作方法。学习培训中,检修分厂结合现代电气化的发展特点,将严把电气安全质量关作为企业以人为本,尊重科学规律,关心、关爱、维护员工利益的具体表现。要求各专业施工队伍在电气秋检工作和日常设备检修中,要结合自身工作生产实际,制定具体的安全措施,加大检查力度,努力确保安全生产,为氧化铝生产创造坚实、宽松的设备条件。

(张安泽 杨鹤霞)

「三岗」活动——让我们如此轻松

师晓娟

在第一氧化铝厂沉降车间分离岗位现场,物料翻腾,蒸汽缭绕,工段长卫全生和岗位操作工小陈在四周认真巡检,过滤布有条不紊的在料浆区和冲洗区不停的重复着同一个动作。

突然,过滤布被撕裂了一道长长的口子,如不及时缝补,生产势必会受到直接影响,卫全生和小陈立即跟踪到过滤布裂口处,缓缓到达冲洗区,20分钟后,裂口被缝好了,小陈又熟练的用事先准备好的电熨斗把布两面熨平,设备又继续投入运行。

两个人擦擦额头上的汗珠,相视而笑。“要不是多次参加‘三岗’练兵活动,现场出现这状况我们不会处理的这样得心应手,更谈不上节约费用。”工段长卫全生骄傲的说。

2012年以来,第一氧化铝厂沉降车间积极开展“三岗”活动,针对运营转型后的多个工种合并,人员复杂,专业参差不齐及“创新串联法工艺”等多个工艺改造项目,车间首先大力宣传“学技术,练本领”的工作理念,又邀请了相关技术人员进行专业技术知识的传授,坚持每周二和周五开展岗位练兵,“比技术、比技能、比处理问题、比设备维护”,通过系列活动,使岗位员工对设备和工艺了解的十分透彻,在“岗位练兵”中总结实际经验,对问题的处理更加的得心应手。活动开展以来,岗位员工都说,通过参加三岗活动,我们感觉到,设备就像自己的孩子一样,对它的脾气和习性了如指掌,工作起来就会特别轻松。

目前,三岗活动已渗透到了岗位工作的角角落落,开展三岗活动带来经济效益也日渐显著,仅过滤布这一项就节约人工费用千余元,节约过滤布几万余元。岗位员工的工作积极性和工作效率都大大提高,为洗涤工序和溶出磨稳定运行创造了有利条件。

学技爱岗



热电分厂

新系统冷渣机改造

近日,热电分厂组织检修队伍对新系统锅炉6台冷渣机进行技术改造。新系统锅炉6台冷渣机因运行时间过长、设备磨损等原因存在设备运行温度过高、漏渣量多而造成排渣系统不畅通、设备易磨损等问题,严重影响了锅炉生产的稳定运行。参战人员克服现场恶劣环境影响,抢时间、赶进度,加班加点对6台冷渣机进行抢修改造,目前改造工作已接近尾声。摄影报道 夏雷

第一氧化铝厂配料车间

“三到位”促安全生产

本报讯 近日,第一氧化铝厂配料车间狠抓安全管理工作,在安全工作中坚持“三到位”,收到了很好的效果。

安全“三到位”,即:“班前会安全提示到位”,每天班前会中,作业长都要强调当班的安全注意事项;“班中安全落实到位”,在班中清理检修作业时,作业长、安全员要全过程监督停电作业的办理,确保检修人员的安全;“班后安全总结到位”,班后要组织召开安全总结会,杜绝各类事故的发生。(卫津荣)

在第二氧化铝厂区内,有四台55米高的双曲线冷却塔,其中有三台冷却塔都是水电分厂二车间循环水泵房的配套设备。在循环水泵房和冷却塔之间,星罗棋布着19个回水井、5个调节池和12个直径1米高的大阀门,别小看了这些阀门,节约电耗的新业绩正在无数次对阀门的调整中相继展开。

面对新情况 找出症结

自今年5月底,氧化铝挖潜改造项目投产后,水电分厂二车间就把满足用户要求和降低车间电耗,当成最大的难题来破解,车间三

级运营转型课题、党员的消除浪费改善点也紧紧围绕着这一难题展开。这个泵房曾经在2011年因为“走出去”调整用户端的阀门成功停掉了一组设备,同比最高月节省电耗75万度,这曾是全车间乃至全分厂的骄傲。可是新增系统投产后,原来的运行方式根本不能满足生产。怎么办?

大家在运营转型工作例会上展开了热烈讨论,减少水泵运行是最直接的,但却不能满足用户的压力要求。除了停泵还有什么节能的措施呢?岗位的重点指标是压力和温度,压力上面有多大的文章可以做?温度上面又有多大的文章可以做?

经过大家的讨论,一致认为,在满足用户要求的前提下尽量低压运行,从积累的运行数据来看,应低于0.41MPa运行最佳节能。党员王银令还将这个压力调整为自己的消除改善浪费点。相对于压力指标,温度指标就显得比较复杂,环水温度低,就能适当降低环水量,节约能耗,但却苦于没有明确的数据来测算降低多少温度就能节约多少电能。大家没有气馁,因为至少我们有了努力的方向。

解决症结 环环不放松

班组岗位人员和车间专工一起,收集各个时间点上的温度差,统计分析三个冷却塔的降温效果数据,经过对比、分析和讨论,决定按照环境温度来调整设备运行方式。在环境温度高的情况下,运行热水5号泵,关闭新老系统上塔连通阀门,使降温效果较好的3号冷却塔满负荷运行;减少1号、2号冷却塔的循环水上塔量,增大了环水的散热温差。适当调整后,降温效果明显,岗位人员又及时调整其余热水泵的运行参数,减少电耗。

虽稍有收获但大家并不满足,班长程军刚更是不管走到哪里,都随身携带着测温仪,细心的他发现新增5号冷水泵送出的环水水温比原来的冷水泵送出的水温低2-4℃,这一发现让大家很兴奋。在满足用户温度需求的情况下,如果将低温水直接送到用户,就属于过度生产型浪费。大家集思广益,决定采取措施停运冷水5号泵,将新老两个泵房供出的环水在送往用户前进行混合,利用热传递达到自然降温的效果,减轻每个冷却塔的降温负担,节省电能。

不仅如此,为保证冷却塔能发挥最佳效果,水电分厂在

今年的7、8、9月份分别组织了4次清理冷却塔的劳动。每次第一个上塔最后一个出塔的都是二车间的干部员工,在冷却塔塔体内的填料网格上,大家用手捡出一块块结

疤的废料,很多结疤掉入网格里,大家就用手抠,直到抠出来为止。因为二车间的员工都很清楚,任何一个杂物堵住任何一个网格,都可能会对降温效果造成影响,哪怕那影响只是千分之一。

调整出效益 全员齐努力

在今年高温天气较多和新系统投产的双重负担下,二车间循环水泵房的温度指标基本满足用户要求,这些成绩就是技术人员在那12个大阀门间反反复复的实验和调整才得以实现的。

循环水岗位人员为此付出了很多,有的阀门井温度高达50多度,站在里边不动都很难受,操作阀门就更加辛苦,常常是汗流浹背,但却没有一个人叫苦。新增了岗位和设备,人却没有增加,面对增加的劳动量,所有人员积极面对,饱含了对企业的信任和深深的情感。

从统计数据来看,在5月份新系统投产初,全月4组水泵运行,经过大家的不断努力,运行方式反复摸索与调整,目前3组水泵运行基本满足,偶然加开第4组设备;50万吨项目投产前二车间的设备平均单耗为0.22度/吨,投产后的设备平均单耗为

0.222度/吨,基本持平,这些数据充分的表明,新系统投产后,二车间的电耗指标控制取得了喜人成效。

强化降本增效 实现两个“确保”

第一氧化铝厂

试点车间推行目视化管理

本报讯 近日，第一氧化铝厂在配料、溶出、焙烧三个车间推行“目视化”管理试点，进一步深入和细化运营转型工作，摸索提高现场管理水平，为最终在全厂普及推广起到积累经验的作用。

第一氧化铝厂在配料、溶出、焙烧等车间安装大量标示牌、警示牌、岗位点检示意图、操作标准作业卡，通过图表、看板、颜色、场所区域规划等工具，用直观的文字、图表、标识、色彩控制和简化工作，提高现场管理水平。

目视化管理是对生产流程巡检，设备点检检查、设备故障处理、上岗检查等多个方面进行详细图解规范，通过学习，使员工自觉规范操作行为，并对工作场所

中发生的问题点、浪费现象做到心中有数，能够提前发现异常情况，并根据实际情况迅速地采取对策，防止事故及错误的发生。

(张利 张丽娜)



图为第一氧化铝厂焙烧车间员工学习标准化点检流程。摄影张利

孝义铝矿

开展清洁生产审核知识培训

本报讯 10月23日，孝义铝矿组织班组长以上管理人员共75人参加了清洁生产审核相关知识培训。主讲老师从清洁生产审核的内容、意义、程序三方面对清洁生产进行详细的阐述，使大家对清洁生产有了比较清楚的认识，同时对程序涉及的7个阶段35个步骤有了详细的了解。

通过培训，孝义铝矿将从工艺改革、更新设备、废物回收利用等方面着手，进一步提高资源、能源的转化率，减少消耗，降低成本，减少排污，保护环境，达到“节能、降耗、减污、增效”的目的。(武丽琴)

检修分厂检修车间

制作非标样板 提高检修效率

本报讯 近日，检修分厂检修车间党支部在“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”活动中，结合本单位实际，通过运营转型工具，积极寻找浪费点进行改善，取得了一定成效。党员李世杰、郭平、张效康在回转窑检修工作中，收集非标样板，并提出了“收集完善非标样板，提高工作效率”的改善课题，制作了回转窑大瓦密封盒，目前，检修车间成批制作了10副备用密封盒，并已成功投入使用一副。

回转窑是氧化铝重要的生产设备，针对回转窑大瓦密封盒使用比较频繁，以往下料制作费时费力的情况，党员李世杰等人带领员工利用生产空闲时间，收集制作样板，为提高回转窑更换密封盒的工作效率创造了条件。同时，检修车间还收集了42个沉降槽耙齿、裙式机主被动轮、斜斗主被动轮样板，通过完善样板推动了车间降本增效工作。(张安泽)

热电厂检修车间主要承担分厂新老系统所有机械设备及输煤系统电气设备检修和维护工作，服务区域范围广、维护设备种类多，突发性抢修任务多。车间党支部在创先争优和“党组织抓项目持续改进，党员抓改善消除浪费”活动中，始终把解决、排除影响设备生产运行的问题放在首位，把最大限度的利用检修资源放在首位，成为热电厂实现降本增效和创先争优的行动先锋。

智取检修难题

——热电厂检修车间创先争优活动小记

●夏磊

巧搭施工架 缩短抢修期

热电厂三期锅炉电动放渣门位于离地面4.5米高空，经常发生堵渣严重，造成丝杠弯曲、电机损坏事故，没有操作平台，造成巡检、检修高空作业难度大，尤其是晚上、节假日或者恶劣天气出现故障，都要搭建脚手架，工序复杂，检修人员长时间等待，影响员工工作效率，这种状况让身为共产党员姜福生看在眼里，急在心里。为改善现状，使巡检、检修作业更加安全高效，降低员工劳动强度，他主动请缨带领三名党员成立攻关小组，利用部分废旧材料，加班加点，在不影响设备运行的情况下，设计制作手动控制装置，完成在4.5米高空吊架平台的任务，几经论证，此次改造大幅提高员工作业的安全性，

缩短了放渣门检修作业等待时间2至6小时，提高了检修效率，减少了设备备件消耗和维修费用，每年可节省成本近八千元。

修改结合化难题

在降本增效活动中，检修车间党支部充分调动发挥党员和技术骨干的专业优势，积极对生产设备进行排查、检修，并实施技术改造。他们针对新系统锅炉6台冷渣机，存在设备运行温度过高、漏渣量多造成排渣系统不畅通、设备易磨损等问题，组织车间锅炉专业人员和骨干在现场讨论、设计、试验，通过设计改变冷渣机的固定支撑滑轮大小和新增的冷渣机体维修孔，巧妙地排除了检修时易被高温漏渣烫伤的危险，并对6台冷渣机一一进行抢修改造，大大降低了员工操作和检修工人的劳动强度，节约了冷渣机备件的使用，使生产环境得到极大的改善。

在检修党支部的带领下，车间三个专业，9个班组，始终以“检修及时，保障有力”为检修使命，全心全意为热电厂的生产保驾护航。

创先争优在基层

水电分厂排水车间

开展“青年身边无浪费”活动

本报讯 近日，水电分厂排水车间青年工作组，紧密结合车间降本增效、节能减排，实现污水资源化中心任务，立足三条主线，落实厂团委在广大团员青年中开展“消除浪费 降本增效”活动要求，以“党员抓改善消除浪费”活动为圆心，以党建带团建，推进创先争优。

支部从深化主题实践活动入手，紧扣本岗位稳定运行、优化指标、维护设备环节，降低消耗；强化“青年文明号”创建活动，发挥团队整体作用，消除浪费；发挥青年突击队作用，围绕班组急、难、险、重任务，以有效活动消除浪费。生活污水站青年岗优化固化生活

站BAF风机运行方式，在实践基础上，将6个BAF池运行调整为5个池子运行，减少1台风机运行，改变了“大马拉小车”现象，节电效果明显。工业废水处理站围绕降低单耗目标，采取针对性措施，以增加处理总水量为目标降低总电量，实现单耗降低。化验室青年岗针对化验室设施简单、化验技术相对不成熟，致使中水悬浮物化验准确率较低现状，采取平行样测定等四项措施以提高化验准确率，“擦亮污水处理系统看护的眼睛”，为运行方式优化提供可靠依据。

(张丽霞)

近日，山西铝厂纪委组织20名新提任的中层干部进行廉洁从业集体谈话，既体现了组织对新提任中层干部的关心和爱护，更为走上领导岗位的干部上了非常重要的一课。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”廉洁从业是事业的基础和保证。作为一名中层干部，首先要从廉洁从业做起。

作各项要求、规定和制度，提高廉洁从业、抵制诱惑的能力。廉洁从业，要严于律己。“鱼为诱饵吞钩，鸟为秕谷落网。”走上腐败道路的领导干部，看似是被糖衣炮弹

违法违纪干部的腐败堕落过程，都是始于些细微之处，从吃点、收点、要点开始，以至于从刚开始的不习惯到后来的习以为常、欲壑难平，最终走向犯罪。作为一名新提任的领导干部，从一开始就要树立正确的人生观、价值观和权力观，以强烈的事业心和责任感履职尽责，为企业改革发展竭尽全力，努力完成本职工作，从小处着眼，从小事做起，时刻警省，防微杜渐。

践行承诺，从廉洁从业做起

●王娟

廉洁从业，要加强学习。很多误入歧途的领导干部都是因为放松了学习，放松了警惕性，在关键时刻经不起形形色色的诱惑，丧失了一名共产党员的党性观念，最终不但给自己和家庭带来了不幸，更给党和国家造成了损失。因此，只有加强学习，不断提高政治理论水平，提高自身修养，才能始终保持清醒的头脑，不被贪欲所侵蚀。要学习中国五千年文明史，学习世界共产主义运动史，学习中国共产党党史，以史为鉴，提高对事物的认知水平和辨别能力；学习党的理论知识、党风建设和反腐倡廉工

击中了，打倒了，其实归根到底是被自己打倒了。在纷繁复杂的经济社会中，在凡事以经济效益为先的现实面前，无论自己处在什么位置，都要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记组织的重托，员工的期望，牢记党纪国法，要耐得住寂寞、守得住清贫、经得住诱惑，在政治上明白、经济上清白、生活上正派、工作上勤奋，时刻警觉，使“自律”成为一种境界。

廉洁从业，要防微杜渐。“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”往往

带着组织的信任和嘱托，带着群众的期望和支持，新任中层干部应从廉洁从业开始，牢固树立“做官先做人，立业先立德”的思想，求真务实，开拓创新，牢牢把握机遇，沉着应对各种困难和挑战，为实现两个确保，推动中铝山西企业科学发展贡献自己的力量。



政工园地



厉兵秣马 优选精兵

企业职工岗位操作能手竞赛活动开赛在即，第二氧化铝厂综合车间维修队提前进行内部选拔，青工们三人一组自由组合，成立参赛小分队，共同学习理论知识，磨练技艺。图为员工正在练习修复备件技能。

摄影报道 杜祥青 贺桂萍

温暖的书事

● 李彦芳



关于书的事有很多，只有温暖的书事，才让人回味无穷。

一个在报社工作的小妹妹借我的书读。在送还书时，她将两本书装在一个塑料袋子里，将书取出后说：我刚不小心将书袋子掉在了地上，看看书是不是摔烂了？我不以为然，看也没看就说：没事。然后她告诉我：我看书时都是将书包着封皮读的，我知道你是个爱书人，不能让你的书受破损。

这些话让我深受感动，虽然她读书不多，但她是个爱书的人，懂得爱书人的心，更懂得对书的敬畏。不由地对这个小妹妹产生了更多的好感。

一个人可以不爱读书，但不可以不尊重书；一个人可以不买书，但不可以糟蹋书。从古至今，读书，是最好的成长道路。但没有功利的读书，却只是爱文字的人所能做到。书，是人类进步的阶梯；书是良药，可以治愚；书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。这些，都让读书不多的我有了深切的感悟。这些都是爱读书的前辈们的金玉良言，怎能不记。

读书的人爱书，千真万确。从小对书有一种特殊的感觉。记得上五年级时，家里住了十三冶的建设工人，是年轻的两口，我看到他们的床头有一个不大的书架，书上摆了一些书，好像有文苑类，有工程类，让我记忆犹新的

是两本书，一本是《成功之路》，一本是《日常公文写作》。于是，我问他们借了这两本书。其实，那时的我距离书的内容还很遥远，它并不适合上小学的我，但我还是不时地翻翻它们，读懂读不懂不管。过了一段时间，那年轻的叔叔给我要他的书，我极其不舍得地还给了他。再后来，他们搬家时，竟然将这两本书赠送给了我，我欣喜若狂，将它们久久地捧在手里，仿佛找回了丢失的宝贝一样。至今，那两本书还被珍藏在书柜里。

不愿意将书借给他人，这是爱书人共有的心理。书是爱书人的灵魂，是他们的精神食粮，每本书如一粒饱满的粮食，是一年时间或者一辈子需要咀嚼的珍品。他们宁可舍弃物质享受，也要看好他们的书。

鲁迅先生是出了名的爱书人，他宁可送书也不愿意借书给人。他对书的热爱，超出我们的想象。在幼年时，洗净了手才去读书。我想，书在小小年纪的鲁迅先生眼里，一定是无可比拟的东西，也一定散发着特殊的清香，吸引他走进书的海洋。

好友爱读书，我们常常聊起物质和精神的问题。她说书是第一喜欢，衣服是第二喜欢，而护肤品是第三喜欢。与她们之间，书的往来不少，也不牵挂，因为彼此都是读书人，都了解爱书

者这种特殊的洁癖。

多年来，遇到过不愿意借书给我的人，也遇到过主动借给我书的人。

他是我在报社工作时认识的一个通讯员，是个临时工，衣着朴素不讲究，一看日子过得很一般，但他的书如山一样堆满他的房间，这些书是他最大的财富。他主动将一大摞书借给我，怕我着急，还专门打电话说：咱们都是爱书人，放在你那里我放心，你慢慢读。言下之意，不爱书的人他不会借书给他。在读书时，看到书中夹有一页泛黄的纸，上面记着几笔借款，有两万余元。对于这个爱书的人，便增加了一种沉重的理解和敬佩。我知道，月收入也就刚上千的他，刚刚买了一套一千多元的《二十四史》。书和钱，他更爱书。

我和朋友之间，以互送书籍为乐事。一位远在他乡的好友曾专门寄来几本书送与我，我打开散发着香味的书，在扉页上记下好友喜欢的词句：“独立小桥风满袖，平林新月人归后”，以铭记这温暖的书事。

莫言获得举世瞩目的诺贝尔文学奖，所有书店他的书一夜之间被抢购一空。对我国来说，这也算是一种最温暖的书事吧。



微笑着生活

● 任晓华



禅书上说：人只要生活在这个世界上，就有很多烦恼，痛苦或是快乐，取决于你的内心。人不是战胜痛苦的强者，便是屈服于痛苦的弱者。再重的担子，笑着也是挑，哭着也是挑。再不顺的生活，微笑着撑过去了，就是胜利。

有人说：“快乐是度过一天，悲伤也是度过一天。那不如我们微笑着、快乐地度过一天。”

有人说：“生活始终是一面镜子，照到的是我们的影像，当我们哭泣时，生活在哭泣，当我们微笑时，生活也在微笑。”

我觉得这些话特别有道理，对我也是一种启迪。生活中我们会遇到很多烦恼，如果我们面对它总是苦着脸，一副苦大仇深的样子，这对处境并不会有任何改变，相反，如果微笑着去生活，那会增加亲和力，别人更乐于跟我们交往，也许会得到意想不到的机会。

微笑着生活是一种态度，保持“微笑”的心态，人生会更加美好。微笑着待自己，会给自己一份自信和美丽。微笑着对亲人，会给他们一份爱心和疼惜。微笑着对朋友，会给他们一份热情和关怀。微笑着对敌人，会给他们一份宽容和体谅。微笑着对陌生人，会给他们一份勇气和力量。微笑……微笑着生活，会给自己一笔巨大的精神财富，它足以充实我们整个人生的旅途。

一个真正懂得微笑的人，总是容易获得比别人更多的机会，总是容易取得成功。所以我们要微笑着生活，只要拥有微笑，拥有一颗乐观向上的心，成功和快乐必定属于你！



压酸菜

● 原效斌



地码好。酸菜坛子装满后，在坛子口堆放上先准备好的萝卜叶。把酸菜坛子挪移到天台上，在坛子上面压上一块青石。

静静地等待，让酸菜自然发酵。一个月左右后，压制好的酸菜，就可以食用了。

想念着酸菜可口的味道，不觉垂涎欲滴，饥肠辘辘。不由得回想起童年时，压酸菜、腌咸菜的情景来。

童年时，家里的自留地里，专门辟出一块菜地。种植的蔬菜，基本上能供全家食用。每到秋日，全家一起动手，开始收菜。田地里有一棵老柿子树，红彤彤的柿子叶，远远望去像一片绯红的云霞，映红了半边天。成熟的柿子，像一颗颗红红的宝石，煞是喜人。偷偷摘上一颗，品尝一口。那甜味沁人心扉。收获的萝卜、白菜、胡萝卜等等装入柳条筐，用平车运回家。这些蔬菜大部分储藏在院子里菜窖里，留出一部分来压酸菜。那个时候，酸菜有两种——萝卜酸菜、白菜酸菜。

白菜酸菜的做法，和萝卜酸菜略有不同。白菜洗净沥干水分，切碎，装入洗净的酸菜坛子里。烧开一锅水，放入花椒大料等调料。等花椒水晾凉后，倒入酸菜坛子里，封好坛子口。等待月余光景，酸菜就可自然发酵好了。

揭开坛子口，一股浓浓的酸味扑鼻而来。挖出萝卜或者白菜酸菜，在热油锅里倒入切好的葱蒜末和自家捣制的红辣椒面，加入酸菜，简单翻炒后，加入少许盐，就可食用了。在那些寒冷的冬日里，一盘酸辣爽口的酸菜，就着热气腾腾的馒头，令人胃口大开，如果再喝上一碗熬好的玉米糝粥或者浓浓的小米粥。那一刻，感觉人间的美味莫过如此。

当初的酸菜，是特殊年月人们赖以果腹的食物。随着岁月的变迁，它已演绎成人们偶尔调剂口味的菜肴。

品尝着自己做好的酸菜，那些难忘渐行渐远的岁月，点点滴滴，都融入在难忘的记忆中，历久弥香。



银色花第906期

“一叶落，天下尽知秋。”落叶就是一扇窗吧，风轻轻一推，秋天便应声而入。

《淮南子·说山训》中说：“见一落叶而知岁之将暮”。它说的是时光，而那些落叶，一片一片录播的，是时光的流逝。叶子的陨落，就像人的老去。从头开始，秃了顶，掉了牙，弓了腰，人就老了。树和人一样，那簌簌落下的是黄叶，也是如水的时光。

年少时，我总是想，叶子的离开，是因为风的追求，还是树的不挽留？长大后，我才慢慢明白，风不是第三者，树也没有移情别恋。叶和树，就像一对父子。孩子在成长，父亲在老去，当父亲这扇窗太小，盛不下孩子，就该放手了。叶落，也是一次放手。

落叶是一扇窗，树只看到头上湛蓝的天空，看不到叶子蹒跚的背影。有不舍，也有不放心，这让叶拖沓而漫长。“落叶别树，飘零随风。”落叶时节，我总会想起那年南上读书。父亲送我，百般叮嘱，我听得心烦，催司机开车。司机说：让他说完，不然，他不安心。车走后，父亲又追过来。我让司机别理他，司机摇摇头：等等他吧，让他说完，别绊倒了。父亲踉踉跄跄跑过来，只说一句：到学校，给你妈打个电话。

如果时光是辆列车，当秋天按下“回车键”，落叶就是那追着列车嘱咐儿子的父亲。“落叶不更息，断蓬无复归。”落叶是一扇窗，孩子推开，

落叶是一扇窗

● 葛亚夫



远行，却把父亲忘在了里面。

落叶归根，我喜欢这个词，温馨的像床棉被，被母亲掖了又掖。的确，叶落不仅是放手，还是守候与呵护。就像无论孩子走多远，母亲总在家守候着、在心里祈祷着；无论树长多高，落叶总在根上守护着，然后在越冬后，零落成泥，化作树生命的养料。死如秋叶之静美，不对！叶落不是死亡，而是回归，所以它还有个名字，叫落叶。

我不知道叶子落下要多久？但我知道，从叶到落叶，是一生一世。中秋节回家，我看母亲在扳手指算什么？母亲没上过学，十个手指头，都能让她迷不知返。我让母亲说，我算。母亲笑笑说，我今年60了，如果活到70岁，我还能活多少年呢？

我拿起母亲的手，一个手指、一个手指数过去……我没有数完，骗母亲，还有好多年。十年太短了，我多想母亲“迷不知返”。母亲却摇摇头，接着数下去。十年！母亲笑盈盈地说，等明年你来了娃，我“老”时他也9岁了，会喊我奶奶了。

我使劲眨眼，泪水还是秋叶一样，前仆后继地跌落下来。

落叶是一扇窗，秋风轻轻一推，我就看见秋天背影里的冬，父母一样，步履蹒跚走来。

作者：葛亚夫，安徽省蒙城县人。

