

勃旅

内部资料 免费交流

总第1410期

2012年7月10日

星期二

农历壬辰年五月廿二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为座谈会现场。摄影 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

运城市委副书记董鹏翔来中铝山西企业调研

本报讯 7月9日，运城市委副书记董鹏翔在河津市委书记胡宝，河津市委常委、常务副市长胡凯旋，市委常委、秘书长贺红林的陪同下，来中铝山西企业调研。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及运城市、河津市经信局、环保局、国土资源局、工商银行、建设银行、农业银行等相关单位负责人参加了汇报会。

冷正旭介绍了中铝山西企业生产经营和重点项目建设和情况。今年上半年，山西分公司深入开展运营转型，加大改革创新力度，全方位开展降本增效，氧化铝产量呈逐月增长，成本和亏损额呈逐月下降态势；氧化铝挖潜改造、赤



图为董鹏翔(右三)在第二氧化铝厂生产运营中心调研。摄影 彭林生

泥堆场扩建、创新串联法改造等重点项目，目前均已取得重大进展。山西铝厂通过强化内部管理，加大主导工业产品的提产降耗力度，利润额也呈逐渐增长的态势。

运城市经信委、环保局、国土资源局等相关职能部门负责人作了表态发言，表示要为企业发展营造良好环境，全力以赴，支持帮助企业发展。

董鹏翔指出，河津市委、市政府要全力抓工业，坚持以煤为基，转型走新路，要善待企业，克服困难，帮助企业做大做强，为运城市经济社会发展做出更大的贡献。

董鹏翔希望中铝山西企业继续深挖内潜降低成本，在保证主业的基础上开发辅业，强力推进结构调整，抓紧新项目推进，为地方经济发展再做新贡献。(芦蓬莲 田小珍)

本报讯(记者 柴若曦)7月6日，汾阳市委书记王志强、孝义市人大副主任解俊英带领相关人员来中铝山西分公司考察。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西分公司副总经理裴卫东、张占明，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科在会议中心同客人进行了座谈。

冷正旭对汾阳、孝义两市多年来对中铝山西企业的大力支持表示感谢。他指出，汾阳市具有一定的铝土矿资源和良好的资源开发环境，山西分公司具有丰富的铝土矿开采、资源综合利用及土地复垦经验。目前企业正处于转型发展的关键时期，他希望双方加强合作，共同寻找机遇，谋求发展，实现互惠共赢。

王志强、解俊英分别介绍了汾阳、孝义两市的经济发展状况，希望双方进一步加强交流，积极合作，共谋发展新局面，并相信双方的合作一定能为实现两市转型发展、科学发展、和谐发展再添活力。

座谈会前，考察组一行参观了第二氧化铝厂生产运营中心和山西铝厂展厅。

汾阳、孝义两市领导来中铝山西分公司考察

山西铝厂山西分公司召开三季度安委会暨七月份安全环保工作例会

本报讯(记者 李清波)7月6日，山西铝厂、山西分公司召开三季度安委会暨7月份安全环保工作例会，总结6月份安全环保工作，安排部署7月份工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，企业助理级领导出席会议，各相关二级单位、部室负责人和安全环保科长参加了会议。

会议传达了山西省安全生产监督管理局关于强降雨天预防应对工作的指导意见，通报了中铝公司和山西省近期发生的2起安全事故。安全环保部通报了6月份安全检查情况，对曝光的隐患违章现象进行了分析，总结了“安全活动月”各项工作，并对下一步安全环保健康工作进行安排部署。项目管理部、装备能源部、武装保卫部等相关部室也分别对安全管理工作进行总结和安排。热电厂、运输部、宏泰公司负责人分别做了安全述职报告。

王天庆指出，各单位要通过学习事故案例，认真吸取教训，加强自身安全管理，坚决杜绝违章操作；对企业防汛工作的重点部位，要做好现场检查、物资储备、安全方案制定和落实、应急预案的建立等工作；要高度重视脱硫和收尘指标，在线监测的有关单位要专人负责检查落实；各单位部室要完善安全标准化建设，加快验收准备工作。

张占明指出，云中寺排土场排水系统基本完成，项目管理部门和施工单位要组织保队

伍，应对天气变化，确保排水系统畅通；氧化铝挖潜改造项目正处于收尾和变更施工阶段，施工单位要齐全工作票和合岔手续，安全环保部要进一步加强化对施工现场的安全管理。

冷正旭指出，各单位要高度重视当前防汛防汛工作的重要性，采取一系列措施确保生产经营和员工生活的平稳有序，突出抓好防汛防汛工作措施的落实，不能掉以轻心、疏忽大意、切勿抱有侥幸心理。

冷正旭要求，生产运营管理部门与安全环保部要加强汛期预报信息的收集和传递，根据汛情变化适时启动应急预案；各相关单位要对防汛、防雷、防火工作的物资储备、应急队伍、人员职责、工具方法的落实进行专项检查；要加强夜间值班，严肃值班纪律，及时上报安全生产、突发事件情况，保证沟通的顺畅，对信息报告不及时而造成的损失要严肃追究责任；要突出对防汛重点部位的管理，用实践来检验工作措施是否落实到位；高度重视安全标准化达标验收工作；安全环保部要把数据分析作为整改措施，责成相关单位限期解决相关环保问题。

冷正旭强调，安全是员工的基本需求，也是企业降本增效的需要，是对企业科学发展和各级管理者的本质要求。企业要尽最大努力履行社会责任，下决心改善环境指标，体现对员工的关爱，各级管理者要进一步强化安全意识、环保意识和追求员工健康的意识，认真履行一岗双责，把安全管理责任落实到日常管理工作中去。

中铝山西企业举办传统文化大家学知识讲座

本报讯 7月3日，中铝山西企业举办“传统文化大家学之快乐生活”知识讲座，来自企业各基层单位的100余名员工参加了培训。讲座特邀博雅企业顾问有限公司首席讲师、河津中学荣誉讲师、幸福天下管理公司特约讲师、国家注册二级企业培训师任俊武授课。传统文化如春风化雨，滋润着听众的心灵；道德光芒如灿烂的太阳，照耀着晋铝大

地。近年来，山西铝厂工会坚持开展传统文化大家学每季一讲活动，通过举办传统文化大家学知识讲座，进一步营造了弘扬中国传统文化的浓厚氛围，引导广大员工以更加坚定的信念，更加凝炼的心志，更加积极的态度投身到降本增效专项行动中，为推动企业发展和建设幸福家园贡献力量。

(王兰凤)

降本增效专项行动是中铝公司继控亏增盈攻坚战、红线目标生存保卫战之后，又一次两眼向内、苦练内功的专项行动，这是努力实现年度工作目标的一个非常重要的举措，意义重大，我们必须全力以赴投入降本增效专项行动中。

全力以赴投入降本增效专项行动就是要进一步坚定信心，振奋精神，要敢于直面困难，在困难中砥砺前行；要敢于主动挑战重点、难点问题，以只争朝夕的精神，抓好降本增效措施的落实；要不等不靠，快速行动，两眼向内，深挖内潜，研究制定更加坚决、更加有力、更加扎实的有效的措施，从主动性、前瞻性和实效性上狠下功夫，从节约一滴水、一度电、一滴油、一块钢板、一颗螺栓、一公斤碱入手，既要抱住西瓜，也要拣起芝麻，以一以贯之的精神，狠抓各项措施的落实，确保降本增效目标的实现。

全力以赴投入降本增效专项行动就是要全员、全方位、全过程开展降本增效。就是要强化生产经营降本增效，强化项目管理降本增效，从严从紧控制费用降本增效，争取政策降本增效。各级领导干部要带头贯彻执行企业关于开展降本增效专项行动的决策部署，

带头严控各项开支，控成本、节费用、保目标。人人降本增效是一种责任，更是一种精神，一种境界。要从小处着手，从小事做起，时时处处算细帐、降成本。在当前严峻市场形势下，更需要通过全员、全方位、全过程降本增效的热情，汇聚出万众一心渡难关的强大合力。

全力以赴投入降本增效专项行动就是要借助运营转型这个非常有效的管理活动来进一步、全方位地加强内部管理。通过加强内部管理，夯实管理基础，来改善管理指标，降低一切可以降低的成本费用，减少亏损。我们虽然不能改变市场，但是可以改变自己，我们对产品的产量、质量、消耗是有能力、有措施、有办法控制的。我们就是要通过降本增效专项活动，努力实现生产技术指标、消耗指标、营业收入费用等各项控制指标的优化，通过管理水平的提升，实现企业效益的提升。

九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。只要人人降本增效，上下联动，努力做降本增效的践行者，企业上下形成降本增效的氛围，以更高效的工作，更务实的作风，来推动降本增效工作，我们就一定会赢得最后的胜利。

全力以赴投入降本增效专项行动

——全员、全方位、全过程开展降本增效系列评论之一

本报评论员

「桑拿罐」内的坚持

● 白洁

“郭队，排水车间工业站一体化过滤罐检修能安排干吗？”“干，这是你们班这个星期的主要任务，抓紧安排。”在水电分厂综合车间检修二队办公室里，一周工作检修计划正在有条不紊的安排中。

工业污水处理站担负着厂区工业废水的回收与利用任务。由于来水水质及水量的变化较大，长期运行后，污水自动处理一体化过滤罐过滤板滤孔结疤，进水不畅、排泥堵塞，自动失控等现象时常发生，严重影响了工业废水的回收与利用。一体化罐能否正常运行已成为工业污水处理系统的难题。

7月6日，水电分厂排水车间工业污水处理站自动处理一体化过滤罐开始检修。队长郭卫东和有关检修人员经现场勘察，商讨论证，制定出安全可行的检修方案后迅速行动起来。

备件、电气焊设备、吊车、工具车等检修所需的材料在最短的时间调配到现场。

自动处理一体化过滤罐高15米，直径7米，检修人员穿上厚重的工作服，手拿割枪、焊枪等检修工具进入罐内作业。他们站在支撑架上，罐底是熏呛的工业废水蒸汽，罐顶是烈日的曝晒，被汗水浸透的工作服紧贴在身上，工作环境恶劣，检修进度却不能停。

检修人员相互协作，默契配合。柴建立抬、李红卫搬、张民康扶、贾斌持切割枪切割，在火花飞溅中已丧失过滤作用的滤板被拆除，一块完整的滤板完成拆除需要两个小时，一个罐有十几块滤板……，接下来几天他们要在高温下不停地重复这样的工作。

“如果感到不适马上停止作业”。在现场，队长郭卫东担心员工中暑出现安全事故，不断地提醒每个人。大家却打趣道：“再坚持一下，多干一点任务不就能提前完成了吗，这可是免费的‘桑拿浴’，别人还享受不到呢！”

热情，汗水，奉献……

降本增效中，他们是可敬、可爱的人。

开栏语：当前，企业正在积极开展降本增效专项行动，各单位不等不靠，快速行动，两眼向内，深挖内潜，全面贯彻落实中铝公司和企业降本增效专项行动的决策部署。为进一步营造“千斤重担万人挑、人人肩上有指标”的全员、全过程、全方位的降本增效工作氛围，使广大干部员工以更高效的工作、更务实的作风，来推动降本增效工作，为实现年度经营目标，做出最大的努力，本报特开办《降本增效在行动》栏目，以各种体裁全面反映企业降本增效专项行动，请广大读者予以关注。

奋战中的快乐

● 柴菊珍

7月4日，第一氧化铝厂分解车间立盘工段底流泵岗位现场。五六个人头戴安全帽、身着工作服、脚穿雨靴还戴着防护眼镜、全副武装的小伙子在底流混合槽内外忙碌着。碱液和结疤在他们身上肆意“挥笔”，硬是把他们已被汗水浸透的衣服绘成了大花衣。

“一定要在平盘恢复之前确保供料系统备用！”立盘工段长谢润康下完命令，第一个钻进打开人孔的底流混合槽内，副段长刘林波紧随其后。他们利用难得的生产间隙，主动出击，对正常生产中无法处理的底流混合槽情况进行检查，对容易结疤的进口阀门进行清理。

清理进口阀必须进入狭小密闭的槽内进行，两人手持风镐，轮流钻打堵塞在阀门内的结疤，然后一锹一锹从小小的人孔门铲运出去，经过2个小时的努力，提前完成3台进口阀门清理、混合槽搅拌链条更换任务，为及时高效供料、稳产高产创造了有利条件。“降本增效，我们在行动。”一切恢复正常后，谢润康自豪的说。

7月5日，转鼓改平盘过滤机项目生产现场。2号平盘过滤机盘面上，铺的铺，砸的砸，剪的剪，锤子、剪刀齐上阵，换布队队员正热火朝天地给平盘过滤机更换滤布。

“你注意，一定要一锤一锤，压绳一寸一分都要砸进槽内。”换布队女班长韦清莲在换布过程中还不忘检查、指导，又仔细地认真地挥动锤头敲砸不到位的压绳。稳、狠、准，压绳一寸一寸被砸进压绳槽内，又平又整。

平盘过滤机滤布更换方法与其它过滤机不同，质量要求极高，换布队队员改造换布工具，给铁锤戴上“橡胶帽”，拆旧布、冲结疤、清压绳槽、铺滤布、砸压绳，整套换布程序一气呵成。换布队三名男同志带着女子队一鼓作气，放弃休息时间，2天的工期他们仅用了8个小时就圆满完成30块滤布的更换任务。

7月4日晚10点多，天空下起了小雨，刚要回家时，一声清脆的汽笛声引起了我的注意。只见运输部大院的段管线正在进行铝氧罐车倒调作业，机车车辆往来穿梭，阵阵汽笛声打破了雨夜的宁静，调车员身上佩戴的安全警示灯在闪闪发光，两名调车员正在在进行调车作业。

看着他们在雨中作业的情景，联想到分公司上下正在全力以赴开展的“降本增效专项行动”，在作业空余时间，笔者走向前与一名调车员攀谈起来。

“你们这是在进行什么作业？”

“这趟铝氧罐车刚从交接站回来，我负责把车辆对好位，等检查完就可以装车了。”调车员卫晓飞身穿一身雨衣，见到我，他擦去脸上的雨水，向我介绍说。

“你听说过‘降本增效专项行动’吗？”

“报纸、电视上都看见过，最近几天，班前会是天天说，还制定了相应的措施。”

“那你是怎么做好降本增效呢？”

“作为一名调车员，我觉得应该在路车停时上多做些文章，停时降了，费用省了，这也是一笔不小的开支，再有就是及时把装好的铝氧罐车排出去，为企业多增加效益”。卫晓飞谈的头头是道。“对了，还要绝对保证生产作业安全”。谈到兴处，他又加了一句。

此时，雨渐渐下得大了起来，借着灯光可以看见雨水顺着他的雨衣往下淌。

“找个地方避避雨吧”。

“不行啊！交接站还有一列车正等着进厂，一会忙完这趟活，我还得把它拉回来，看样子，半夜这顿饭估计得耽误了”。连接员武斌侃侃把他的作业计划都告诉了我。

雨夜，一个普通的雨夜，但又不普通，因为它是运输部全体干部员工打赢“降本增效专项行动”的一个缩影。

降本增效在行动

计控信息中心

举办运营转型课题成果发布会

本报讯 7月4日，计控信息中心举办了第一阶段科级干部、区域工程师运营转型课题成果发布会。进一步加强了中心的内部交流，固化完善了运营转型的阶段性成果，引导广大干部员工更好地应用运营转型的知识、工具和方法，积极参与到企业单位的转型创效工作中。

计控信息中心运营转型第一阶段中期运营转型课题

15个，参加此次发布的有六个优秀课题小组。其中，《提高生产现场检修施工安全管理》课题获得一等奖，《提高第二氧化铝厂高压溶出料浆温度测量准确率》、《降低1、4#焙烧炉因检修质量引起的自控仪表故障次数》课题获得二等奖，《减少熟料窑镜头故障次数加强全员巡检》、《加强全员巡检 保证设备稳定运行》、《山西铝厂、山西分公司内网合并及页面改版》课题获得三等奖。（周二红）

第一氧化铝厂烧成车间

“三讲一落实”抓安全

本报讯 第一氧化铝厂烧成车间在加强工段班组管理中，将提升班组员工的安全文化素养作为首要工作来抓。在工作中，车间认真执行“三讲一落实”规定，将“三讲”作为班组员工是否符合岗位标准的一项重要标准。

车间通过明确讲解责任人和有针对性地讲解、强调此项工作涉及到的岗位操作规程、岗位安全规程，明确具体地讲任务、全面细致地讲风险、准确可靠地讲措施，之后必须由班组员工将自己对于任务、风险、措施的理解和补充进行阐述，最后由讲解责任人进行总结和记录、签字，保证了措施能够尽可能完备，讲解能够真正收到实效，班组员工能真正将内容理解、消化和吸收。

（柴瑞红）



为了保证按期向第一氧化铝厂焙烧炉输送优质合格煤气，热电分厂综合车间抓紧对煤气净化系统、循环水系统设备问题的处理。图为热电分厂综合车间对循环水系统2号竖管泵进行抢修。摄影报道 王军

第二氧化铝厂二车间

「五好一准确」强管理

本报讯 近日，第二氧化铝厂二车间以创建无泄漏车间为契机，加强基础管理，严格各项考核标准，在全车间范围内开展了“五好一准确”活动，即：任务完成好、现场管理好、设备运行好、成本控制好、精神状态好、记录管理真实准确。

为使活动开展得扎实有效，车间狠抓班组基础设施建设。组织全员学习创建无泄漏车间验收标准，对照标准找差距。成立“五好一准确”活动检查小组，对各工段、各班组的工作进行公开检查、评比、考核，考核结果直接与责任人挂钩。严格考核制度，提高员工创先争优的积极性。

活动开展以来，车间已查出安全问题12项，泄漏点30余项，全部整改完毕。在各班组中形成了比安全、比质量、比成本控制的良好氛围，确保了人身设备事故为零，产量指标创佳绩。

（杨俊廷）

检修分厂铆焊车间

节能周活动促降耗

本报讯 近日，为了营造节能降耗工作氛围，提高全体员工的节能意识，检修分厂铆焊车间结合车间生产实际开展了节能周活动。

在节能周活动期间，车间把倡导绿色、节能、低碳的生产方式、消费模式和生活习惯作为宣传的重点，通过会议传达、板报展示、横幅标语等形式，大力宣传节能工作的重要性，强化全体员工的资源忧患和节能意识。车间号召员工在检修现场，节约每根焊条、回收每个螺丝钉及其它废旧物资，在岗位养成随手关灯，及时关闭不工作电脑，空调控制在合理温度和需要时间，坚决杜绝长明灯、长流水现象。（曹晓珍）

运输部机辆段党支部

“三细化”促“三低”

本报讯 近日,运输部机辆段成立了以“降低机车油耗”为课题的党员攻关组,小组成员以生产经营为中心,针对生产中的薄弱环节,运用运营转型工具,通过实施细化油料能源指标、细化自检自修规程、细化检修费用流向“三细化”标准,真正实现机车向“低油耗、低故障、低成本”的转变。

机车所用的油料主要由柴油机油、空压机油、齿轮油、高速器油和黄油等,无论哪种都价值不菲,为减少机车油料使用量,小组成员首先细化了油耗指标使用方案:机车停驶在四十分钟之内绝不能停机,这样就可以省去二次开机“头杆油”所耗的大量油料;在岗位开展“油耗对标”,根据不同区段、分机型定标,健全和完善了竞赛规则和奖惩机制。通过合理的使用机车和竞赛活动,机辆段上半年机车油耗达到分公司考核指标,使机车实现低油耗运行。

机辆段运转车间结合“三岗”培训,打破工种界限,成立临修班,实行24小时值班制度,彻底解决以往的小隐患、小泄漏延期检修现象,使临修故障率降低55%;同时和厂家联合进

行大修项目,从而提高检修人员的水平,并从中节省人工费用,把降本增效工作落到实处。

在机车备件流向方面,采取“实名签字、交旧领新”制度,并在“省”字上下功夫,把过去定期完全按照以旧换新方式,直接换掉的机油滤清器的滤芯,用柴油洗干净、空干净,装上再用,节约备件费用3000余元。“党员攻关组”自行成功制造出机车加温热交换装置,使去离子水的使用更经济,同时又防止了机车备件被水垢腐蚀,为降低机车检修费用,延长机车寿命提供了保障,为低成本运输探索出新途径。(尹峰 丁剑锋)



图为党员正在精心维护机车。摄影 尹峰

第一氧化铝厂焙烧车间

推行三级自主管理

本报讯 近日,第一氧化铝厂焙烧车间以“自我加压、自我管理、自我超越”为工作思路,在车间、工段、班组逐级推行自主管理模式。

车间职能人员对重点工作进行分工、各负其责、随时沟通;工段长结合工作特点,制定自己的管理思路,重点抓好本工段和班组长的管理;班组长重点抓好班

组长的管理,工段长辅助帮助。自主管理模式着重培养工段长、车间职能人员和班组长自身的思考、决策、协调、快速反应和危机处理能力,使各级管理人员的管理能力和争先意识有了明显提高。各级管理人员不用督促就都可以自主将问题解决在辖区内部,自觉维护和保持好本区域的环境卫生。(鲍雪晶)

第二氧化铝厂二车间

开展设备“防泄漏 再利用”活动

本报讯 近日,第二氧化铝厂二车间开展设备“防泄漏、再利用”活动,有效地控制了能源消耗和设备检修费用。

车间针对设备动密封点多、治漏难的问题进行了重点攻关,采取了胶封、压铅、研刮等一系列的治漏方法,彻底杜绝了泄漏问题,使水、润滑油、高压风、二氧化碳气体损耗降到了最低。车间采取精密昂贵备件现修现用的方法,对轴瓦、齿轮等备件的

磨损进行焊补、研磨、原机调试,修复后立即用于生产;对于阀门、螺丝等非精密

备件采取浸泡、清洗、修复、互配等方法,进行再利用。

车间针对磨机故障,积极自修,从方法上进行攻关,采取软材料疏通、高压水泵清理的方式对两台油冷却器和两台空气冷却器进行清理试验,均取得成功。这种方法消除了酸洗的腐蚀,延长了冷却器的使用寿命。

(杨俊廷)

责任,是肩头的分量,是心头的沉重。责任分为高中低三个档次,其中有公、有私。高档次的责任是为党为国,即所谓“天下兴亡,匹夫有责”是也;中档次是围绕小团体打转转,即所谓为朋友“两肋插刀在所不辞”是也;低档次则纯粹是为个人为家庭的一己私利而奔忙,即所谓“人不为己,天诛地灭”是也。

一般地说,大多数者为三个档次都兼而有之共存于一身,往大处说,肩负兴党强国之责;往小处说,是为自家和亲朋好友谋利益。完全的“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的公而忘私者和完全的置大局于不顾的“蝇营狗苟”者都是极少数个别。

在三档共存的大多数里,又因各占比重不同而分属三个等级。一事当前,能够舍小我顾大我或两者兼顾者可列为上中等,在现实生活中这两个等级的人是大量的,他们与极少数的公而忘私大公无私者组成了社会主体,代表着时代的潮流,是进步和向上的力量;党和国家因为他们的尽职尽责而发展壮大。公私发生矛盾时,弃公图私为了一己私利而损害国家利益者,当列为下等,这类人也不是很多,他们和专门与党和国家作对的极少数人组成了社会的逆向群体,是时代的一股浊流,代表着守旧和倒退;党和国家因了他们的羁绊掣肘,而出现了不同的声音和混乱的节拍。

无论或公或私或大或小,人人肩头都

有分量,心头都有沉重。以天下为己任者,这分量这沉重,虽艰难但仗义,虽苦痛但光荣;为自我奔波劳顿者,其分量其沉重,虽殚精但不讨好,虽竭虑但失人格。

养家糊口发家致富是责任,这样的责任也属必要,无可厚非,但如果唯此唯大唯此唯上,那就是眼光短浅胸怀狭小,有失主人风范。而唯利是图见利忘义的投机钻营者们,其所作所为就难与责任挂得上边,甚至有违法之嫌了。至于假公济私以权谋私贪污受贿巧取豪夺的诸公,那就不单是缺乏人格低下的问题,而是丧尽天良伤天害理的齷齪了,必将受到法律的严惩。

责任,崇高而神圣,是不讲条件不容迟疑的义务,只有完成的好差之别,没有推托渎职之理;责任,庄严而郑重,是不打折扣不求回报的使命,只有进展的快慢之分,没有玩忽职守之嫌。责任在身,身不由己,古有“忠孝不能两全”的训诫,是对责任最佳的诠释;负重致远,责无旁贷,今有“鞠躬尽瘁,死而后已”的豪言,是对责任终极的写照。

人生,实质上就是履行责任的过程,就是追求完善的过程。如果你回首往事时,没有懊悔和愧疚的尴尬,没有失意和落魄的伤感,那么,你就可以欣慰地轻松地说,我,尽到了责任。

扛起肩头的责任

韩长绵

杂谈

6月底,孝义铝矿完成供矿任务147.9万吨,完成年计划的51.17%,完成创收3129万元,完成年计划的87.6%,这沉甸甸的数字来自于团结进取的员工队伍,来自于科学合理的管理办法,来自于鼓劲聚力的党组织。今年以来,孝义铝矿党委紧紧围绕运营转型、降本增效、结构调整、管理改革、创收增效、基础管理六大任务,以创建“三型”党组织为抓手,进一步深化创先争优活动,为实现矿山各项目标任务提供了坚强的政治保证。

宣传教育 鼓足干劲

孝义铝矿党委始终把形势任务教育放在头等重要的位置,通过各种宣传媒体,采取多种形式及时传达学习党的政策法规、企业的决策部署。

结合“学习型”党组织创建活动,矿党委坚持每周一次的中心组学习制度,政工科每月编印下发《政工简报》,对全矿基层支

部、党员、干部、员工的政治学习内容安排,月底检查考核,同时,充分利用广播站、闭路电视台对形势任务教育知识进行

凝心聚力描绘矿山蓝图

——孝义铝矿党委创先争优工作侧记

李坪

广泛宣传。各支部因地制宜,通过及时更换黑板报内容、宣传栏张贴学习资料、悬挂标语条幅等形式进行形势任务知识的教育和学习。

灵活的教育手段和实实在在的效果把干部职工思想统一到矿山建设上来,把精力投入到完成生产经营任务上来,把士气凝聚到大干二季度、实现双过半的目标上来,通过多渠道宣传,全矿上下迅速掀起了大干热潮,生产经营业绩捷报频传。

活用载体 创先争优

孝义铝矿党委以“降本增效出成效、党建工作上水平”为创建主题,将党委公开承诺“保障供矿289万吨、创收3570万,发挥党的政治优势”有机地作为创建目标,按

照创先争优活动从基层、基础、基本功抓起的要求,结合车间分工不同的特点,在全矿16个党支部中,开展“三型”党组织分类创建。

以“剥到位、采得出、破得下、拉得走”,保证稳定供矿为宗旨,孝义铝矿选定了提高矿石采出率、提高破碎系统整体设备效率、缩短铁路装车发运时间三个矿山改善课题。科级干部、两级工程师带头推进运营转型,完成了59项课题立项工作。矿党委、各支部围绕生产经营的薄弱环节和管理短板,确立了运营转型攻关项目16个。

稳定供矿是矿山生产的大局,也是各项工作的抓手。铁路系统矿石发运是生产的末端,从未端到始端实现拉动式生产,下游生产拉动上游生产,上游生产为下游生产创造条件,时刻满足下游生产需要,充分发挥铁路发运、矿石破碎、配矿、采矿、剥离、地质勘探各个流程的产能,不留余地、消除瓶颈、补齐短板、保持顺畅,最终实现稳定供矿。

同时,在全矿开展“金点子”和“七种浪费”观察与改进意见有奖征集活动,积极挖掘蕴藏在广大干部和员工中的聪明才智,宣传精益理念,对征集到130多条消除浪费的金点子,进行了评比和展示,奖励有价值的改进意见和“金点子”7000余元,同时课题项目组进行系统诊断、设计时,积极借鉴和吸收了这些“金点子”。

孝义铝矿党委在深入推进运营转型中开展创先争优,在深化创先争优活动中促进管理改革,发挥政治核心作用,团结和带领全矿干部职工致力于生产建设,描绘出崭新的矿山蓝图。

创先争优在基层



图为繁忙的采矿场。摄影 李坪

母亲也说『降本增效』



周末回娘家聚餐，我们姐妹几个边忙乎着做饭做菜，边嘻嘻哈哈地跟父母聊天。问问他们近期的身体状况，谈谈我们各自的生活和工作，谈到铝厂现在的形势，做政工工作的小妹不失时机地说，不止咱们山西铝业，国有各大企业现阶段最紧要的任务就是“降本增效”。

正说得热闹，小外甥女哭着进门了，原来，她刚穿上的新裙子被刮了个不小的三角口子，原本漂亮的粉红公主裙，瞬间变得面目全非。“不哭了，这件不要了，姨给你买新的！”“你肯定不是故意的，妈妈不怪你啊”，虽然大家七嘴八舌的安慰着她，但一贯是“粉红公主控”的小家伙却是泪珠涟涟，母亲拉着裙角仔细看了看说，“别哭了，姥姥马上让宝贝的公主裙上飞只漂亮的蝴蝶”。

母亲从柜子里翻出了一个蓝灰白格相间的包袱，打开包袱，里面全是花花绿绿各色分类的小布卷，看着这些我们曾似相识布头，一下子把我们带回了童年的记忆。那都是我们儿时母亲给我们缝制衣服剩余的边角料，是我们认为该进博物馆的东西，母亲珍藏至今。她找到一块和裙子颜色相匹配协调的布头，剪成一只蝴蝶，又找到一块和裙子颜色反差很大的草绿色布头，剪成两朵花，然后戴上老花镜开始了她的手工“创作”。

一个小时后，一件别出心裁的新裙子“闪亮登场”，蝴蝶活灵活现的在花中飞舞，根本看不到破损的痕迹，小外甥女兴高采烈的穿上左转转右看，我们惊叹之余则对母亲的创新赞不绝口，母亲充满成就感地说，这不就是咱们家的“降本增效”嘛！

看着母亲把刚刚打开翻乱的碎布头又一样一样地仔细卷起来，重新规整到包袱里。我们姐妹也感慨万分，“吃不穷，穿不穷，计划不到一世穷”，这句话和这个包袱陪伴了我们姐妹成长的历程，那很多记忆都犹然眼前，现在的生活比起以往不知要强多少倍，但这话什么时候都好使。紧日子也罢，富日子也好，中华民族勤俭节约的美德不能忘。企业这个“大家”和咱们这个“小家”一样，事虽不同但道理相通，一事节俭，一处节俭，事事节俭，处处节俭，积少成多，只要大家劲儿都往一处使，什么难过去？

真没想到我们的闲聊却让老母亲对“降本增效”有如此正确深刻的理解，还活学活用给我们上了生动的一课！



忍让多福寿

韩长绵



人生多逆境，无需太叫真，难得是糊涂，益身又爽心。遇事莫发火，气大伤自身，顺其自然好，开心不劳神。忍得一时气，免去百日忧，气大生祸灾，忍让多福寿。

斤斤计较结冤仇，宽宏大量释前嫌，争一分处心积虑，退一步天高地宽。知足方长乐，吃亏气不生，无怒心神安，能忍寿亦永。处心又积虑，无非名和利，两者都看淡，无火也无气。争名不光彩，夺利更不义，心中天地宽，吃亏当福气。

人非是草木，难免情激昂，压下无名火，自有寿而康。闲话不入耳，闲事不操心，闲坐思自己，闲谈不论人。手闲多练笔，脑闲想学问，闲时无杂念，闲

气不缠身。生气先劳神，劳神必伤心，伤心火自来，火攻百病侵。

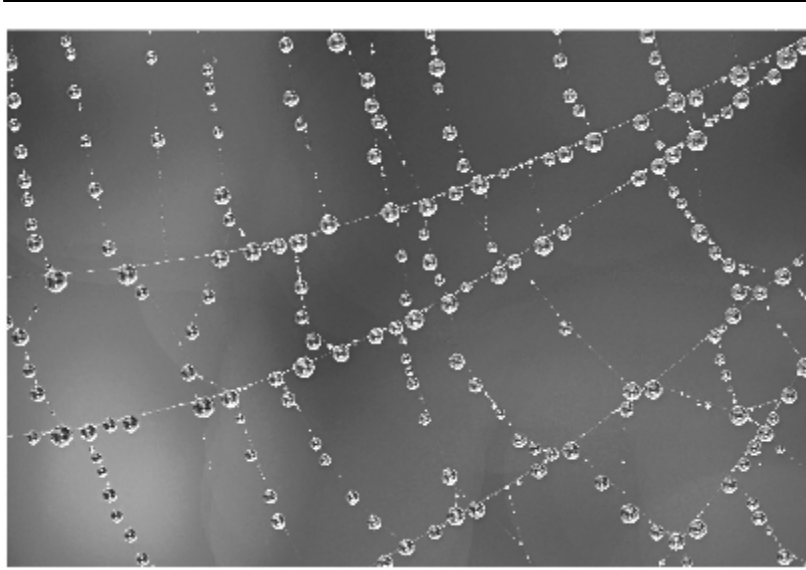
处事为人忍一忍，消灾灭祸两遂心；他也不必眼瞪圆，怒发冲冠要吃人；你也无须生闲气，仓促应战伤脑筋；得的愉快失不恼，和睦相处凭一忍。为人处事让一让，不算小账算大账；自己心平气和，别人不会论短长；你好我好大家好，感情身体两不伤；全民健身国之策，落实不可无此方。

忍让有时被误解，污言秽语猛又烈，好心当成驴肝肺，错将无理当正确。忍让不是迁就，忍让不是放纵；只要无关大局，就可灵活通融；只要无害原则，尽可不计输赢；一忍换得两乐，谁说不是大幸？忍让不是老好人，是非对错有区分；利国利民一把尺，丈量长短有公心；损公肥私决不，坑国害民决不忍；该忍让时当忍让，善待自己善待人；忍让别人自坦然，别人理解情也真，我为人人人为我，福寿康乐常开心。

忍让是门大学问，尤须要有大胸怀，如果处处想自己，哪有忍让行动在。牛角尖里走出来，人生苦短要想开，多少磕磕绊绊事，有了忍让无障碍。学会忍让不容易，人生理念要善待，风物长宜放眼量，坦坦荡荡向未来。别说忍让人人会，小肚鸡肠做不来，错将忍让当亏吃，就将好事打理坏。要说人生有诀窍，首推忍让理应该，为人处事多忍让，福寿康乐活过百。



银色花 第八百七十七期



水精灵 摄影 卫志毅

拿什么来担保你的人格

袁省梅

周一红在大楼里做清洁工。

大楼里有个很大的会议室。会议室有小小的舞台，还有设施齐全的音响、变幻迷离的灯光，经常有单位来租用，开职工大会，举办座谈会，或者搞小型的文艺活动。进了年终，会议室更空闲不了，一个会议接一个会议的开，一拨人接一拨人的来。周一红一天都闲不下来，刚打扫了一次，接着又得打扫。

下一个会议的时间就要到了。下一个在这里开会的是哪个单位？周一红不知道。这关她什么事？她的任务就是把会议室打扫干净。就在擦擦主席台桌子时，周一红看见了抽屉里的手机。

周一红拿出来，心说肯定是哪个领导落下的，不用操心，一会儿肯定有人来取。这样想着，周一红手也没有停下来，擦桌子，拖地。周一红是不想听吴毛的吵吵。吴毛是周一红的领导，是会议室所属单位的办公室主任。吴毛不叫吴毛，是周一红给起的。因为满脸络腮胡的吴主任总是要求她“一根毛也不能看见”。吴主任说，这桌子，还有这椅子、地板、窗户，都要擦得干净，不能见着一根毛。

可周一红还没离开桌子，还没放回手机，手机亮了，是一个短消息。周一红心说看看？又说，人家的短信你看个啥？周一红刚要把手机放回去，手机又亮了，一个来电。来电刚停了，又打进来一个电话。手机设置的是静音状态，周一红看着亮一下暗一下的屏幕，心说这屏幕就像领导的脸，就像是领导在这台上坐着，看似不动声色，其实内心不定起了多大的波澜呢。这样想着，周一红的心里就有些不屑，把手机放回抽屉

时，就咣地放出了声音。

周一红想，要没人来拿，一会儿打扫完把手机给吴毛，叫吴毛问是谁落下的。

手机就放回到了抽屉。

周一红没想到刚擦净地，就有人来了。一来，就开了空调，开了电扇，说是吹地板，来不及了，马上就要开会，叫她赶紧离开。

周一红看也没看主席台就走了。她把主席台抽屉里的手机忘得干干净净。直到晚上要睡觉了，周一红接到了吴毛的电话，叫她到办公室来一下。周一红问啥事？吴毛说你来了就知道了。

周一红赶到办公室问吴毛说这么晚了还要打扫会议室？吴毛说不是打扫卫生，是跟打扫卫生有关的事。吴毛问起了手机。

吴毛说，手机是一个领导的。吴毛说，是哪个领导？你没必要知道，领导也不让说出去。

周一红一下就瞪大了眼，妈呀叫了一声，就催吴毛去会议室看看，说领导的手机在抽屉里。吴毛说不用看，在哩。周一红又



一次瞪大了眼睛，她的脸上倏地就生了一层惶惑，手机在，还问什么？吴毛看看周一红，叫她说说。周一红就把发现手机和忘拿手机的过程给吴毛说了一遍。周一红说拖完地走得急就忘了抽屉里的手机了。

吴毛本还笑呵呵的脸倏地就沉了下去。吴毛说，这么说你动过领导的手机？周一红说是，说拿出来看了一下就放回去了，开会时间紧，地还没拖完呢。

吴毛挑着眉毛斜着周一红，你就动了一下？

周一红说就动了一下啊，人家的手机我动干啥？再说了，不是还有一个单位用会议室了吗？别人动没动我哪知道？

吴毛说，我看你不知道后来要开会的裕兴公司，到底没开成？吴毛问她明白他说的意思了吗？

周一红一下就紧张了起来，问吴毛什么意思？

吴毛忽地站了起来，说我的意思很清

楚，领导说了只要你不把看到的说出去，会给你五千块钱当劳动奖励。

周一红心里的火倏地就燃了起来，黑着脸对吴毛说，我没动过人家的手机，我要人家的钱干什么？

吴毛也黑下了脸说，除了你，会议室再没个人去，你没动，领导的短信被人看过了？吴毛说，领导的手机可不是一般人的手机，你明白吧？吴毛说，你知道不知道，你这样做严重影响了单位的名声。

周一红看吴毛认定是她看了手机短信，没好气地大了嗓门，我没看就是没看，你要不相信，我可以拿我的人格来担保。

吴毛哼了一下，人格？别跟我说什么人格不人格，你拿什么来担保你的人格？

周一红一下就愣了，不知该怎么说了。

吴毛叫她回去好好想想，想清楚了给他打电话。

周一红说有啥好想的？没看就是没看。没看就好，吴毛“梆”地敲了下桌子，嘿嘿笑，明天你到保洁班当班长吧，这是领导的意思。

周一红说，当什么都无所谓，不上班都可以，可我要说清楚，我拿我的人格保证，我没看短信。说完要走时，就听吴毛追问，那短信到底说了什么？你给我说说，我拿人格保证不说出去。

黄亮的马路上，周一红脸上的泪流了满脸。

