

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1409 期

2012 年 7 月 6 日

星期五

农历壬辰年五月十八

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 中铝山西企业荣获山西省文明和谐单位称号

### 叠翠南小区荣获山西省文明和谐社区称号

本报讯(记者芦蓬蓬)近日,在 2010-2011 年度山西省文明和谐创建先进集体和个人评选中,中铝山西企业获得山西省文明和谐单位荣誉称号,叠翠南小区获得 2010-2011 年度山西省文明和谐社区荣誉称号。

近年来,中铝山西企业精神

文明建设以“围绕中心定规划、融入中心抓落实,围绕中心选题目、融入中心做文章,力求以作为体现作用、靠作用促进发展”为指导思想,不断创新方式方法,增强了精神文明建设工作的感召力;融入生产经营,增强了文明创建工作的实效性;建立学习型党组织,提升了文明创建工作的创造性;树立先进典型,强化了文明创建工作的感染力;与企业文化相结合,提高了文明创建工作的融合性。

企业结合实际,总结企业多年来开展党建思想政治工作的有效做法,经过系统梳理整合,构建了一个模式、两个方面、三个体系、四个层面的精神文明建设建设工作总体格局,确保文明创建工作能够真正有效开展。创新考核方法,优化考核方式,形成了严密的文明创建工作考评机制,增强文明创建工作的实际效果,进一步促进了企业物质文明与精神文明的和谐发展。

两年来,中铝山西企业党政班子密切配合、干部职工齐心协力、安全稳定秩序井然,内部管理不断加强,改革改制不断深入、结构调整不断推进、文明和谐不断前行,企业整体呈现积极向上的发展态势。

据悉,山西省文明和谐创建先进集体和个人评选由山西省精神文明建设指导委员会主办,每两年评选一次。此次是中铝山西企业继 2008-2009 年度获得山西省文明和谐单位荣誉称号后,再次获此殊荣。



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

### 熊维平在中国铝业公司首届社会责任工作视频会要求

## 推进社会责任工作 争当优秀企业公民

本报讯 7 月 3 日,中国铝业公司召开首届社会责任工作视频会议,对中铝公司社会责任工作进行总结,表彰先进,规划未来,中铝公司党组书记、总经理熊维平,中铝公司党组成员、副总经理敖宏,中铝公司党组成员、中国铝业高级副总裁刘祥民以及分管社会责任工作负责人参加了会议。刘祥民主持会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党群、纪检、监察等相关部门和相关单位负责人在山西企业分会场参加了会议。

会上,中铝公司总经理助理、中铝公司社会责任工作委员会副主任蒲晓鸥作了中铝公司社会责任工作报告,全面总结了公司成立 11 年来社会责任工作成绩和差距,分析了企业社会责任所面临的形势,并对今后重点工作进行了安排部署。

敖宏通报了 2012 年中铝公司社会责任实践十大优秀案例评选结果。为总结推广中铝公司社会责任实践成果,促进社会责任工作顺利开展,弘扬点石成金、造福人类的责任心,践行报效国家、服务世界、回报股东、成就员工、惠泽客户、造福社会、真爱环境的社会责任理念,公司于 2011 年底启动了首届社会责任事件征集活动,共征集到 50 个案例,经过筛选,广西分公司矿区复垦、还地于民等案例被评选为中铝公司社会责任实践十大优秀案例。

敖宏希望受表彰的十大优秀案例获奖单位珍惜荣誉,再接再厉,在社会责任工作中继续发挥模范表率作用。公司各单位、各



图为会议现场。摄影 彭林生

部门、各实体企业要以公司首届社会责任工作会议为契机,认真贯彻落实中铝公司社会责任工作三年发展规划,以社会责任国际标准为指南,学习借鉴社会责任十项事件案例,立足本企业自身实际,深入开展社会责任工作,做出特色,做出亮点,以优异的社会责任工作业绩推动企业发展。

中铝公司改革发展中心主任杨燕青发布了公司在社会责任领域的重要研究成果《社会责任国际标准 ISO26000 在中国企业的应用》。

熊维平做了重要讲话,他强调,切实做好、履行好社会责任工作对中铝公司实施战略转型,建设最具成长性的世界一流矿业公司意义重大,各单位要充分认识社会责任工作的重要性,准确把握社会责任工作内涵,大力推进社会责任工作。

熊维平指出,进入 21 世纪以来全球经

济进入全面社会责任竞争的时代,企业履行社会责任已经由自愿转化为必须,做好社会责任工作是适应国际竞争新形势的需要,是国资委对中央企业的基本要求,是企业实施战略转型的要求,各单位要做好社会责任工作,争当企业优秀公民,通过建设责任中铝、诚信中铝、品牌中铝、绿色中铝、平安中铝、和谐中铝,树立良好的企业形象。

熊维平强调,各单位要在履行好社会责任的同时还要履行好政治责任,为国家经济安全提供重要矿产资源保障,为国家国防安全提供重要材料保障。要把社会责任工作导入文化理念体系,把社会责任战略实施到决策和执行全过程,把社会责任工作融入日常管理工作,加强社会责任沟通,开展社会责任专题实践活动。

熊维平代表公司党组和经营班子郑重承诺:中铝公司将更好地贯彻落实社会责任国际标准 ISO26000 的要求和全球契约十项原则精神,坚持“点石成金、造福人类”的核心理念,通过透明和道德的行为,承担对社会和环境的影响,争当优秀的企业公民,为实现经济、社会和环境的和谐发展作出新的更大的贡献。

刘祥民就贯彻落实会议精神提出要求,各单位要认真学习传达会议精神,全面贯彻公司社会责任工作目标,为企业实现战略转型提供坚实保障。

(芦蓬蓬 田小珍)

## 中铝山西企业举办变革时代的领导艺术知识讲座

本报讯 6 月 30 日至 7 月 1 日,中铝山西企业在山西分公司会议厅举办变革时代的领导艺术知识讲座,特邀资深企业管理顾问马利民主讲。企业中层以上干部、主任工程师、主管工程师及中层后备干部参加了培训。

此次培训主题为变革时代的领导艺术,在两天的知识讲座中,马利民教授结合古今中外和身边的实例,从激烈的市场竞争环境中领导力的重要性入手,围绕影响企业管理的理念、杰出管理者所应具备的意识、管理者的主要任务、工作内容以及存在的问题和如何处理工作中面对的各种关系等问题进行深入浅出的讲解,通过互动交流的方式对领导者应该具备的能力素质及如何发挥管理者的个人领导才能进行了详细的讲解。

马利民,资深企业管理顾问,北京大学经济学院和中国人民大学培训学院特聘教授。曾先后任美国领导与管理发展中心领导力教练、北大方正电子有限公司企业文化与培训中心经理,联想集团管理学院培训顾问和人力资源部培训经理,有 20 年的管理工作经验。

(杨红 田小珍)

## 孝义铝矿实现时间任务双过半

本报讯 1 至 6 月份,孝义铝矿剥离完成双过半指标的 106.56%,采矿完成双过半指标的 103.07%,破碎完成双过半指标的 121.41%,供矿完成双过半指标的 102.35%,各系统分工合作,全面实现时间任务双过半。

上半年,针对时间任务双过半目标,孝义铝矿强化落实,责任到人。剥采系统、破碎系统、铁运系统各司其职、各负其责。外委单位充分发挥其经营机制灵活的特

点,“抢”剥离进度,尽快扭转剥离滞后的局面,为采矿创造条件,生产上掌控采矿核心环节,严格按照技术规程作业,最大限度确保采矿质量。破碎系统开足马力,提高设备运行效率,有力地保障了供矿需求。铁路发运系统创新机制,采用机车承包方式,即保证了安全稳定运行,又降低了发运成本,增加了车皮数量,上半年铁路发运量连创新高,为实现时间任务双过半奠定了坚实的基础。

7 月 4 日,孝义铝矿召开降本增效工作动员会,制定一系列降本增效措施:提高生产运行效率,通过提高产量来摊薄固定费用;向管理效益,提高基础管理、运营转型对生产经营的贡献率;树立成本中心理念,坚决完成成本指标;落实责任主体,提高安全管理水平,保障安全生产;清醒认识创收工作的重要性,全力深化创收增效工作;切实加强护矿工作,保证矿石不流失。(王小玲)

6 月 29 日早上 5 点,第一氧化铝厂分解车间袋滤机生产现场,换布队长王富泉正带领其他三名换布工给 3 号袋滤机换布。

袋滤机换布是露天槽内作业,换布安排也是结合天气预报进行。谁知天公不作美,在人刚要进槽子时下起大雨。推迟换布时间会影响袋滤机的正常交叉运行及上午的其他换布作业,立盘浮游物指标有可能得不到保障,继而影响成本。

“上”,王富泉一声令下。狭小的空间内,四个人同时作业,本来就无立足之地,

## 雨中的笑脸

● 张磊

带碱的槽子让雨水一浇更是滑得难以站稳,更不用说衣服已经湿透,紧贴身上,四肢伸展不开。

他们借助槽壁和中间的搅拌,四个人互相照应,剪铁丝、抽袋子、换新袋、绑绳

子、扎口,一道道工序有序进行。平时有风湿性关节炎的张效刚干活都有点困难,这会儿也让雨水浇出了斗志,照样爬上爬下。汗水和着雨水从他们头上一股股淌下,他们也不敢擦,因为手套上、身上碰到槽子里的地方全都有碱,滑滑的手套拽铁丝的时候一次不行,两次,三次,直到把袋口扎紧为止。

7:20 分,吊盖子、封人孔,经过两个多小时的苦战,当最后一步换布程序结束时大家才松了一口气,脸上露出欣慰的笑容。

## 第一氧化铝厂沉降车间

## 500 余方物料返流程节约 20 余万

本报讯 近日，第一氧化铝厂沉降车间眼睛向内，深挖内潜，在劳务公司的配合下，对 500 余方溶出磨收尘积灰进行了彻底清理并返还流程，节约了生产成本。

沉降车间溶出磨工段板式机收尘系统在熟料输送过程中，飞扬的粉尘被集尘箱收集在一起，每年都会收集 500 余方积灰，并在一段时间内定期清理，以往清理时，为了省时省事，便将清理出的积灰直接倒往垃圾场，造成了大量浪费。近日，车间班子组织骨干技术力量，运用运营转型工具和方法，经过多次取样化验分析，发现伴随熟料而来的这些粉尘中含有大量的氧化铝、氧化钠成分，成本在 800 至 1000 元/吨，属有价物料。车间立即积极组织人员和车辆，联系劳务公司将 500 余方积灰全部返回流程。

为了更好的进行有价物料返流程作业，溶出磨工段工段长赵军虎和副段长张建军配合劳务公司人员每天对溶出磨板式机上积灰进行清理，他们用小车将清理出的积灰从板式机狭小的空间运输到楼下，再通过装载机送往配料车间废料棚进行返流程，使有价物料得到合理利用。收尘系统的积灰大都在收尘管道中，他们用特制的耙子，一点一点把积灰挖出来，由于地方小，仅能装到 0.2 方的小推车上，漫天的飞灰常常把他们弥漫，一身灰伴随着汗水很快成了一身泥，“为了分公司能在逆境中奋起，这有什么？”他们摆摆手毫不在意的说。

此次回收的 500 余方积灰价值 50 万元，剔除返还流程所需人工、机械费用，至少节约费用 20 万元。（张利 王俊）

## 生活服务中心维修二车间

## 加大检查力度 降低循环水消耗



本报讯 在供冷生产中，为了有效降低供冷生产循环水的消耗，达到降本增效的目的，近日，生活服务中心维修二车间及时调整管工作业方式，成立管网、设施巡查组，对供冷生产管网及设施采取定期和不定期检查相结合的方式，及时发现处理管网设施中的漏点，避免供冷循环管网及设施出现跑冒滴漏，有效降低供冷生产水消耗。车间对供冷管网、设施的完好情况进行定期和不定期检查，检查结果与巡查组的绩效挂钩，促进巡查效果，确保降本增效落到实处。

图为巡查组员工正在修复阀门。（刘艳玲）

“怎么回事？水位又降了！”7月3日晚8点，水电分厂二车间石灰炉泵房传来了急切的询问。

上夜班的是杨春红、董莹瑞。在和上一个值进行交接时，通过巡检她们得知石灰炉泵房炉力水温、流量各项指标指示正常，只是水泄水位略低，显示为 4.0 米。为运行安全起见，她们小量补水，本来 1 小时一次巡检，但一贯谨慎的董莹瑞在补水 20 分钟后，又一次查看了水位。按以往经验，补水 20 分钟后，水位应该升至 4.2—4.8 米，而此时水池水位却出现异常，急降至 2.8 米。

听到泵房中传来的声音，同值的杨春红反应迅速立刻冲出泵房，操作阀门增大补水量，通过检查，发现此时泵房的总管压力已经由接班的 0.52mpa 降至 0.45mpa，水泵的瞬时流量也由 170 立方米猛冲到 202 立方米，按照经验判断，这种情况要么是系统有爆管的地方，要么是用户方增加了用水量，可水量增加也没有瞬间这么大，她们立即将此情况向分厂调度汇报。

精神高度紧张的两位同志，在 20:25 分接到氧化铝用户石灰炉打来的电话，说没有水，油泵温度不断升高，水位如果再回来，危及到油泵运行，要求加大供水压力。她们二人立即到泵房调整水泵压力，水池水位，检查备用设备，盘车以保证随时可以加开设备，并及时将此情况报告给分调，分调也立刻安排有关人员查水。

她们一边观察水池水位变化，一边不断测量水泵电机温度，避免因水泵超负荷运转发生设备故障，她们采取措施尽量提高压力、满足生产。至 22:00，分调告知是氧化铝用户加开设备，导致短时间内的用水量猛增，现已调整了回收阀门，要求继续观察。半小时后，从用户端返回的回收水量开始增大，水池水位也有了回落趋势，两位同志开始渐渐调整补水阀门，控制补水量，水泵的瞬时流量也开始逐步回落。

24:00，整个系统慢慢稳定，杨春红、董莹瑞两位同志根据新的回水量调整好水池水位，泵房总压力和水泵流量基本恢复正常，生产稳定。24:20 分，两位同志终于坐到了凳子上，满脸的汗，满手的油污，整整 4 个小时，就在泵房、水池、值班电话这三个点间她们往返了很多次，在上下的楼梯的过程中，把腿磕青了好几处竟然都不知道。都说水电分厂泵房岗位的工作平稳，但这平稳的背后，有着无数个杨春红、董莹瑞的认真，因为她们的一贯认真，才能及时发现险情，排除险情，保证生产平稳运行。

## 四小时的奋战

白彤



## 居安思危 有备无患

韩长锦

某矿连续三年没有出现过重大人身事故，开展的安全生产 1000 天活动也已接近尾声，眼看这个目标就要实现了，甚至连庆祝大会的筹备工作也在紧锣密鼓地进行着，谁料天有不测风云，就在安全生产进行到第 993 天的时候，井下突然发生了两死一伤的重大事故，让这些煮熟的鸭子轻易飞了，真是可惜可叹更可悲呀。

经过事故分析，找出了一条大家都认可的教训，那就是安全无事故的时间太长了，人们的思想已经麻木，从领导到管理人员到现场操作者似乎都有这样一种错误的理解，好像安全工作也没有什么特别的，抓与不抓一个样，都能平安无事，九百多天都过来了，一点事没有，就剩下几天了，一眨眼就过去了，弄得那么紧张干啥，也该松口气了，这就是那时人们的普遍心态，焉能不出事故？

这个矿的教训告诉我们这样一条规律，安全的弦必须时刻绷紧，任何时候都松不得；安全的警惕性必须时刻提高再提高，任何时候都懈怠不得；越是平安无事的时候，越应该有危机感，从而抓紧安全教育，开展安全活动，贯彻安全方针，落实安全措施，一抓到底，常抓不懈，常抓常新，贯穿始终，持之以恒。这使我想起出自《左传·襄公十一年》中的话“居安思危，思则有备，有备无患”，其意思人人都懂，却蕴含着深刻的哲理，谁违背它，谁就要受到惩罚，就要吃尽苦头，毫无商量的余地。

安全工作绝不是一阵子的热闹，不是突击一下就长期奏效得了的事，不是三五天没事俩月平安一年半载不伤亡就可以说从此天下太平了。只要生产不停，时时刻刻都有安与危的对立，都有遵章守纪与“三违”的矛盾，都有发生事故的隐患和可能，而且越

是平安无事的时候，越应该警钟长鸣，把防范工作做在前头；越应该强化安全检查，把或明或暗的隐患消灭在萌芽状态，这就叫“居安思危，有备无患”，确保班班、天天、月月、年年安全，永保天下太平。否则，一旦松懈麻痹，必将像开头提到的某矿那样，行一百半九十，半途而废前功尽弃，把大好的安全局面亲手葬送。



“安康杯”有奖征文

## 第二氧化铝厂综合车间、三车间

## 举办事故应急演练

本报讯 为了提高突发事故应急能力，营造安全稳定的生产氛围，近日，第二氧化铝厂综合车间、三车间分别组织员工针对溶出机槽管道断裂和种分槽突发停电事故进行了应急演练。

第二氧化铝厂综合车间应急演练以 II 步种分槽 1#—8# 全部突然失电跳停为出发点，BD—82B 配电室 I 段母线出现短路，可能造成多套甚至全部种分槽沉槽受到的影响。车间领导精心组织、策划、安排事故演练过程，对失电事故报告、确认、处置、判断、恢复、送电六个步骤逐步进行

了演练。

三车间在挖潜改造项目管道化溶出生产现场举办了管道断裂事故应急演练。演练模拟管道化溶出机组十二级三套管道发生断裂，主控室汇报领导事故发生，请求立即启动事故应急预案。从事故发生到事故确认、到组织协调、到措施落实，直至事故完全控制，整个应急过程被完整地进行了演示。演练现场模拟共计 1 个小时，内容丰富、生动逼真，增强了员工安全生产意识，提高应急事故处置能力。（张敏 任梦轩）

## 晋铝兴业冶金材料有限公司

## 开展特种设备应急演练

本报讯 为提高锅炉运行人员的业务操作水平，确保电站安全稳定运行，7月3日，晋铝兴业冶金材料有限公司进行了 1 号锅炉对流管爆致缺水应急演练。

为保证演练的顺利、安全完成，兴业公司成立了治安保卫、交通保障和医疗救护三个保障组。按照方案，演练人员听从指挥，统一装备、分工明确、措施到位，对 1 号锅炉对流管爆致事故的发生、处理、恢复等进行了现场模拟操作，整个过程规范有序、动作迅速、处理准确。大家表示将以此次演练为契机，加强学习特种设备故障和事故的应急处理方法，熟练掌握操作规程，增强安全意识，安全技能的学习。（张丽）



图为演练现场。摄影 张丽

# 第一氧化铝厂党员争先“降耗降本”

本报讯 近日，第一氧化铝厂党委从服务生产大局出发，在全体党员中深入开展了“立足本职做贡献，降耗降本我争先”竞赛活动，调动全体党员参与降耗降本工作的积极性和创造性，努力提高党员的创新创效能力，争当“降本增效”先锋，勇做“降耗降本”模范。

分厂党委围绕降耗降本的各项目标，制定具体活动方案，明确降本内容，强化内部挖潜，细化过程管理，把竞赛活动与“特色党支部”和“党员先锋岗”创建活动紧密结合起来；加强对党员降耗降本的教育，增强降耗降本的意识，提高降耗降本的能力，营造降耗降本的氛围，使广大党员进一步认清形势、明确任务，牢固树立过紧日子的思想；向“一个百分点”要效益，从小事做起，从身边事做起，真正做到降本工作有目标，落实任务有措施，节能降耗有成效，党员队伍有活力，确保完成分公司下达的成本指标，为大干7月份目标任务打好基础。

第一氧化铝厂分解车间钳工队眼

睛向内，深挖内潜，用实际行动参与“立足岗位做贡献，降本增效我先行”活动。在党员、队长闫效伟的带领下，队员主动出击，利用工作之余，对回收的废旧泵类、阀门进行拆装，经过拆卸、清洗、打磨、组装，仅6月份就修复4台泵，节约备件费用万余元。

(黄艳玲 周小红 柴菊珍)



图为第一氧化铝厂分解车间钳工队正在对废旧的高压水泵进行修复。摄影 柴菊珍

6月24日上午，当笔者路过工讯段会议室时，被一阵阵激烈的争论声所吸引，循着声音寻去，定睛一看，原来是工讯段信号工在进行“三岗”培训，讲师王瑞莲在给本单位信号工授课，与其说是授课，倒不如用“争论”更恰当，只见两名员工为解决一个问题争论得面红耳赤，王瑞莲作为讲师为最后结果下了定论。

“你们多长时间开展一次培训？”笔者好奇地问道。

“自从运输部开展‘三岗’活动以来，我们按照部工会的要求开展岗位培训活动，培训时间不固定，只要一有工余时间，我就组织单位员工进行培训。”王瑞莲介绍道。

要做一名合格的教师，首先必须过教学关，“你的知识是从哪里学到的？”我对她掌握的知识产生了浓厚的兴趣。

王瑞莲说，首先是要做到脑勤、腿勤、口勤，把发现的问题及解决方案登记好，为备课提供第一手的资料，同时认真研究《铁路信号基础知识》、《信号维护规程》、《微机联锁岗

位操作规程》等相关专业教材，参阅中国铁路网，深入理解教材，力求把重点、难点给员工讲解清楚。

“员工们爱参加学习吗？”我产生了疑问。

“员工们为了多掌握一门技术，学习的热情非常高，我改变了传统的‘上讲下听’的理论传授方式，让员工们在争论中掌握新知识，提高了员工分析问题和解决问题的能力，你看，那两位还在争论着”。随手望去，两名员工正在为一个问题激烈的争论着。

“通过培训，你们的效果怎么样？”我问道。

“员工们在课堂上受益匪浅。她们熟练掌握了微机联锁系统的点检、倒屏、处理网络中断等技术，使信号工的技术水平有了很大的提高，让每名员工都有收获是我的宗旨。在我和员工们的共同努力下，今年1至4月份技术指标信号设备连续无故障运行时间均值由原来的78小时提高到了79.3小时，这可是个不小的成绩啊！”

王瑞莲的脸上写满了自豪。

## 让每名员工都有收获

尹峰

90后的技校生好奇心强、接受新生事物能力强；然而，他们却又是自信而脆弱、敏感而自我、极度注重自我个性张扬、叛逆心理很强的一个群体，那么，面对这样一个学生群体，我认为在管理中应该注意以下几个方面。

一、爱字当头，宽严有度。爱学生应当是学生管理工作的起始点。爱学生不是对学生放任自流，不是姑息迁就，更不是放纵，而是应该做到宽严有度。

“宽”是说做为一名老师，对待每一名学生，都应该有包容和关爱之心。90后学生受种种社会因素影响，其中一些孩子在思维方式和行为方式上会出现一些偏差。在短暂的技校生活结束后，他们就将融入大社会，投入全新的生活。所以，这个阶段的教育和引导，显得尤为重要。“宽”是从情字出发，而“严”则必须从制度入手。“严”不是严厉和严酷，这里的“严”指的是要求学生必须懂得遵纪守法，必须懂得遵守学校的各项规章制度，养成良好的行为习惯，这是班级管理 and 保证正常教学秩序的根本。管理制度不在于多，而是要可操作性强。制度的执行必须做到违者必究。对于学生犯错误，第一次要说清道理，第二次要约定不再重犯，第三次则必须进行惩戒，制度的执行，要一视同仁，一以贯之。只有这样的“严”，才能使学

生真正信服，而不至产生逆反心理。惩罚不是目的，而是要让学生学会用正确的方法，去处理遇到的各种问题，只有这样才能发挥制度的约束性和有效性。

一声呵护，带来的是心灵上的温暖；一句训斥，带来的是情感上的失落。老师在严格执行管理制度的同时，一定要给予学生及

时的关心和爱护，及时了解他们生活和学习中的困难，思想上的困惑。

二、放大优点，因材施教。“没有不聪明的学生，只有不懂得发掘学生长处的师长。”老师要坚信每一个学生的身上都有其长处和优点，并在日常的管理中有意去挖掘和放大学生的优点。

如何寻找学生的优点？一是要发现学生的不同点。每个人都会有与众不同之处，这个不同之处也许就是他最行的地方。二是发现闪光点，在日常的学生管理中，有些孩子的一些行为，或者是一句话，会给你惊喜，要及时发现这些闪光点，并给予肯定和

保护。三是发现动情点。这些学生自认为很成熟，实际上还是比较单纯，他们很容易流露真情，要善于发现他们对人对事的动情点，适时予以引导。

有的学生在学习成绩上不突出，但不代表他在其他方面没有优势。一些成绩平平甚至是调皮捣蛋的学生，他们往往沟通能力

更强，具备对人对事更热心、爱劳动、在处事情上比较机灵等优点。所以，一些表现欲望比较强的学生，当他们在学业上无法做到出类拔萃时，会选择其他方式获得心理满足。因此，老师要创造条件，为他们提供更多自我展示的机会，发挥他们与众不同的能力，树立他们的自信心。可以通过开展丰富的课余文化活动，组织一些才艺展示、演讲比赛等各种竞赛，让学生们体验到成功的乐趣，激发学生的上进心和努力学习的热情，培养出积极向上的良好心态。

三、做一个让学生信服的老师。在我们以往受教育的经历中，都会有这样的体验，

喜欢哪一个老师，哪一门功课就好。那是因为信服这个老师。

如何能让学生信服？首先老师要认真负责。你教育学生不能迟到、早退，你却不到时到教室进行管理，怎样给学生做榜样？其次是老师要博学多才，学生不仅能从你那里学到知识，还能从你那里学到课堂以外的经验，让学生觉得你很有趣，不古板。三是老师在处理事情时要公平公正，不能有偏颇。四是老师要富有人情味。对学生一些不违反原则的小问题，是不是可以一笑而过，是不是可以和学生一起分享一些属于他们那个年龄段的快乐。

身教胜于言传。老师的一言一行都在所有学生的注视之下，学生不看你说的如何，而是看你如何做的，发自内心的关心和帮助，他们懂得感谢。从学生反馈给你的态度，他们能感受到，你是不是尊重他们，是不是在心里为他们着想。

只要能有一颗真心去面对学生，加上适当的管理方法，在面对这些孩子的时候，会轻松愉快很多，也能营造出较为理想的师生关系。

## 检修分厂 晋铝建安公司

# 在全体党员中开展“三个一”活动

本报讯 近日，检修分厂党委结合企业生产经营实际，紧紧围绕“立足岗位、从我做起，为降本增效做贡献”主题，在全体党员中开展以写一篇学习体会，为降本增效献一计，参与一项运营转型课题活动为重点的“三个一”活动，切实解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的

问题，提高党员队伍素质，不断增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力，旨在通过活动深入开展创先争优活动，党员干部以模范行动带领员工，投入到降本增效活动和生产经营工作中，促进企业的降本增效和全年目标完成。

(于湘平)

## 第二氧化铝厂二车间

# 开展“六必谈”“五必访”活动

本报讯 近日，第二氧化铝厂二车间在员工中开展“六必谈”、“五必访”活动，凝聚人心，增强员工亲和力。

车间在决策制度出台前，充分听取员工的意见；在绩效工资发放前，做好宣传引导，帮助员工算好帐，解答员工的疑惑；在员工违规、违纪受到处罚前，要针对受处罚人的特点，预先想到对其本人及他人的影响，给予必要的教育；当员工之间出现矛盾时及时了解情况，召开一定范围的民主生活会或个人交心，进行分析化解；当员工家

中有大的事情发生时，要及时走访，给予力所能及的帮助；当有大的节日到来时，要做好放假前的安全教育，法制教育。

通过开展“五必访”活动，解决员工家中困难，车间领导班子在员工生活困难时必访；家属患重病时必访；婚丧嫁娶必访；家庭发生纠纷时必访；员工工作或生活中受到挫折时必访，使员工在生活上深切感受到组织的关心与爱护，增强了工作凝聚力和向心力。

(杨俊廷)

## 热电分厂管道车间

# 开展“为降本献一计”创先争优活动

本报讯 热电分厂管道车间党支部以创先争优为抓手，在全体党员中开展“我为降本增效献一计”创先争优活动，切实增强降本增效、精细管理的紧迫感、责任感和自觉性，在降本增效活动中有思路、有行动、有作为，出解决问题的金点子，努力做到一个点子解决一个问题，一个点子带动一片群众，一个点子产生一份效益。

间生产效益大幅度提升的目的。

车间党员紧密结合车间工作实际和本岗位的工作实际，在降低消耗、废旧利用、技术创新、小改小革、安全生产等方面集思广益，在降本增效活动中有思路、有行动、有作为，出解决问题的金点子，努力做到一个点子解决一个问题，一个点子带动一片群众，一个点子产生一份效益。

(崔丽娜)

# 浅谈90后技校生管理

金海波



政工园地

## 老井

· 清风



我家有一个后院。后院不大，但却有柴房一间，花椒树一亩，槐花树一株，枣树一棵。除了这些，最主要的是后院还有老井一口。这口井算时间距今短短只有三十余年的光景，但知道它的人都称它老井。因为这口井承载了家人和街坊邻居一种如海的深情！

“从南到北一面坡，东西到处是沟壑；黄河只从地边走，十年九旱没水喝。”这是万荣70年代的生存状态和生活现状的最真实的写照。人可三日不餐，但不可一日无水。水是人类生命之源。人类万千年的生存、栖息、繁衍、发展、生产都与水是紧密相连，休戚相关的。村民们要生存要发展，就得解决水的问题。不会造水，就要收水，就得存水。

要存水就得要有容器，而且还得要足够大不易碎的容器，既简便又实用的池泊便出现了。那时候，不像现在有机机械化作业，造一个大池泊还真不是那么容易的一件事。造池泊，全村男女老少齐上阵。用镢头、拿锨铲，提筐挑，在村西头靠愚公移山的精神，利用冬季农闲的时季，历经

半年有余，挖出了一个大坑，让来年下的雨水流入贮蓄。有水的大坑谓之池泊。有了池泊，人们的生活就有了保证。记得人们每日用水，都是早上去挑的。早上的水经过一晚上的沉淀，它比较干净和清凉。每天早晨天不亮就能听见巷子里有人去挑水的声响，挑满家里一缸水，人们这才下地劳作。

池泊里的水是从全村大小巷子里收来的，这样，柴草草，毛毛叶叶，动物的屎尿尿……一并“人编归队”，全部集中到了池泊里，池泊成了一个“大杂烩”。我也去池泊挑过水，也学大人的样子，先用桶底轻轻划过水面，把漂浮在它上面的脏东西撇到一边，再浸入桶口取水。

这样的水吃了好几年，有能力的家庭自己开始打井。其它省份有的地方打井从地下取水，而万荣打的井却是个旱井，也就是打出的井是个黑窟窿，仍然要收天雨之水的，只是人们往井里收水的时候，在进水口塞上一把麦子秸秆或一丛湿草，主要是起过滤作用，这样收集的雨水相比较池泊的水要卫生多了。我弟兄

四个，再加上父亲，全劳力五人，就在后院打了一口井。这口井人吃水用它，而牲口、洗刷用水还是用池泊的水，水那时候太让人们奢侈和珍惜了。

十年九旱，是万荣气候最显著的一个特点。池泊常常也会因为无水而“底朝天”。这时候井里的水便派上了大用场，它不但解决了我家的吃水问题，而且街坊邻居也沾了它不少光，可以说这口井是善举之井，更是生命之井。夏日不常下雨，如果真的下起来，那雨还“劲道”得很。夏日的天，娃娃的脸说变就变。一会儿还是艳阳高照，一声炸雷想过，天空南边黑压压的云朵便千军万马般地袭来，顷刻间暴雨如注，倾泻而下。在家的邻居就会打开水口收水，那时的乡民们是善良的，是纯朴的，他们的命运休戚与共。虽然生活如此的艰辛与困苦，但他们却能相互搀扶、不计得失，不求回报地风雨同舟……

悠悠岁月走，款款幸福来。村西头的池泊早已被历史的风尘淹没，而家里的自来水也早已不是什么稀罕事。后院的柴房仍在，但它摇摇欲坠之态，见证了人们对命运的不屈和抗争；依然存活的花椒树，槐花树，枣树，如今越发粗壮越浓烈，继续记载着人们对生活的豪迈与热情。而那口早已废弃的老井的井口，宛如给那个困苦的岁月画上了黑黑的一个终结的大句号。

悠悠岁月走，款款幸福来。村西头的池泊早已被历史的风尘淹没，而家里的自来水也早已不是什么稀罕事。后院的柴房仍在，但它摇摇欲坠之态，见证了人们对命运的不屈和抗争；依然存活的花椒树，槐花树，枣树，如今越发粗壮越浓烈，继续记载着人们对生活的豪迈与热情。而那口早已废弃的老井的井口，宛如给那个困苦的岁月画上了黑黑的一个终结的大句号。



往事如烟



## 让狂欢铭记

· 苗斌

杀人决赛的西意军团在7月1日凌晨展开对决，但仅仅开场十四分钟，西将席尔瓦就用一粒头球敲开意军的大门，西军的进球狂欢由此拉开序幕。赛时第41分钟，西班牙的阿尔巴长驱直入将足球再次送入对方大门，西军团和他的球迷再次狂喜不已。

此时，上帝是如此的垂青于他们！有了这两粒进球垫底，下半场的比赛，西军团反而平静下来，稳扎稳打，以求全胜。果然，托雷斯和塔塔也各进一粒进球，至此，西军团以大比分完胜对手，狂欢达到高潮。斗牛士们用他们的激情、勇敢和谨慎战胜了对手，又一次捧走欧洲杯。

也是在这场最后的比赛中，西军团一改之前的粘滞打法，让人们领略到精妙配合之下的酣畅快攻。什么是胜不骄，什么是王者风范，西班牙队给所有观者做了最完美的演绎。而面对西军团的开门红，还沉浸在半决赛胜利中意军团才清醒过来，控球、进攻，亦步亦随，张弛有度，但无奈因球员的伤痛和普遍的乏力，巴神也无可奈何：是天要逐我，我能如何？巴神潸然而下的眼泪能征服球迷，但改变不了比赛结果。绿茵场上，蓝衣军团黯然离开。

赛场永远是一个奇迹频发的地方，但如果仅仅靠运气，西军团也不可能六年中接连斩获三次冠军。而西军团内，既没有像C罗一样耀眼的明星，也没有像巴洛特利一样的天才，但是，胜利之门却一再向西班牙队打开。这说明在一个优秀的团队中，除了个人的能力之外，彼此信任和无私配合是多么的重要。球赛最后五分钟，西军超级替补塔塔上场，继而就接到大名鼎鼎的托雷斯一记妙传，塔塔顺势将球攻入。西军团在赛事结束之前又一次将球迷的激情点燃。假如，当时带球的是C罗，他会不会放心把球传给一个替补？不得而知。所以，西军团的胜利不是偶然，它是团队战术和队员完美配合的典范，而这，也是促成西军盛大狂欢强有力的理由。



生活手记

## 银色花第876期

## 寺师傅

· 杨春耕



知道穆萨是功臣，可他毕竟是瞎了只眼。说句不好听的话，来宾一看穆萨那脏样子就恶心，以后就不来了。为开创清真寺收入的新局面，希望大家能理解我的做法。

吵闹了几天，穆萨还是被辞退了。临走的那一天，他默默地把寺院扫了一遍，把礼拜大殿的门窗全部擦净。之后，他含着泪水走近寺宝，站在那里足足看了十分钟。快出寺院大门的时候，他的两条腿像灌了铅，沉甸甸的迈不动脚步。他再也忍不住了，泪水哗哗地淌下来。

穆萨全家四口人，在当寺师傅的时候，每月有800元工钱可以维持生活。可眼下他已是五十多岁的人了，出去打工都嫌他年龄大。没办法，只好骑着三轮车去县城批发蔬菜，再到集镇菜场上去卖。街坊邻居看着穆萨挺可怜，都有意识买他的菜，有时候好几家一商量，把他车上的菜全都买光。穆萨又感激又不好意思。

穆萨被辞退已有十多天了，马尔代竟没有找着一个人当寺师傅。人们都暗暗为穆萨

打抱不平。清真寺里的阿旬已七十多岁，夜间回家里住。以前只有穆萨日夜夜在寺里守护。穆萨一走，寺里空无一人，马尔

代只好在大门上加了两把锁。

一过冬至，冷风飕飕，天寒地冻。汇聚河表面漂浮一层薄薄的冰。

这天凌晨，马尔代去清真寺礼拜，老远看见从寺院墙根下的流水沟爬出来一个人。这人抱着什么东西，慌慌张张向西逃窜。马尔代一惊，不好，这人偷了寺里……啊，是寺宝！他赶快追，边跑边喊：把东西给我放下！小偷偷着十多斤重的寺宝，跑的气喘嘘嘘。他怕追他的人逮住他，当跑到汇聚河桥上时，便“扑通”一声把寺宝撂到了河里。马尔代听到了响声，可没看清撂到哪里了，他追到桥上时，小偷已跑得无影无踪。

汇聚河水冰冷刺骨。下去捞又不知在什么地方，腰深的水，在里面冻的时间长了会有生命危险。马尔代既不敢下水而又着急，眼都红了。桥上的人越来越多，这个说有关节炎，那个说有心脏病，还有的说有肺

气肿。其实是在生马尔代的闷气。马尔代只好向年轻力壮的青年人哀求，小伙子却说：“傻瓜才去做第二个穆萨！”这就话使马尔代心里一咯噔……

“大冷的天，都在这干什么？”穆萨骑着三轮车路过这里。

马尔代急忙迎上前去：“咱的寺宝被小偷投去，扔到这河里了。”

“啊，寺宝被盗，仍在哪儿？”穆萨急问。“具体位置不清楚，是从桥上仍下去的。”

“那还不赶快下去找！”穆萨吼着，脱掉棉袄，从桥上一蹦，跳了下去。

寒风中，岸上的人焦急地看着破冰寻宝的穆萨，个个身上直打哆嗦。

穆萨从桥的左侧找到右侧，寒冷对他好像已不起作用。他只顾一个劲地摸索寻找，足足30分钟，终于举起了寺宝。待他刚上岸，周身已没了知觉。

大伙把穆萨拉回清真寺，马上请来一位大夫作全身检查。煤火桶的旺旺的，姜汤烧的足足的，忙活了好大一会，穆萨才缓过气来。在场的人都心疼的哭了，马尔代那泪水就没干过。他紧紧握着穆萨的手：“我的好兄弟，我对不起你，我太感谢你了，我真佩服你。……我实在是比不上你！”

没多久，穆萨们自动捐款，到大医院给穆萨安了假眼，效果还真好，穆萨显得精神多了，也年轻了。

寺管会主任换届选举那一天，穆萨万万没想到大多数人都投了他的票。有人逗穆萨说：“你真是掂茶壶的升老板——一步登天！”

穆萨却摇摇头说：“老实说，我并没有做什么，我仅仅做了该做的事。”



小小说

县城往东五里有条汇聚河，河岸边不远那一片青砖绿瓦房是有名的河东清真寺。在清真寺里专门负责烧水、接待的穆萨，大家都习惯喊他——寺师傅。

穆萨在河东清真寺干了十年，他勤勤恳恳、吃苦耐劳，深受好评。可近年，清真寺管理委员会主任马尔代竟然提出要撤换他，说什么穆萨是个独眼龙，干寺师傅有损于清真寺的形象，更重要的会影响清真寺的收入。这立即遭到人们的反对。谁都知道，穆萨的右眼是八年前他为了保护清真寺的寺宝被小偷打瞎的。寺宝保住了，清真寺渐渐出名了，经济收入增加了。这都是穆萨用血的代价换来的啊！

的确，河东清真寺原来并不出名，也没有什么外收入。自从当地的一位回族富商花大钱从沙特阿拉伯买回一台“古兰经音响”献给清真寺后，真可谓“山不在高有仙则名”，这寺院可就一天天红火起来。这“古兰经音响”有12寸彩电那么大，用特殊材料精制而成，防水防震，属现代高科技产品。古兰经是回族人家的智慧宝库和精神家园，“古兰经音响”在礼拜大殿一开播，听啊，发音自然优美、旋律热情奔放、吐字清晰准确、雅韵悦耳悠扬，令人精神振奋、心情舒畅。广大穆民都高兴地称它为寺宝。吸引不少阿文学者前来学习深造。外地的穆萨林每逢星期五主麻日，都争先来这里听经礼拜，每次都收入很多的募捐钱。后来，有几个外省的穆斯林大款都曾出巨资要买这寺宝，死活不成交。

经济上有了积累，就想扩建清真寺。可巧，离寺管会主任换届选举的日子不远了，最根本的要求是：谁能为清真寺多收入就选谁。马尔代心里清楚，根据《寺管会主任负责制》多收入有奖励的规定，清真寺富裕了，自己的腰包也鼓起来了，他决心连连任。马尔代在礼拜大殿上宣布：乡亲们，我