

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1403期

2012年6月15日

星期五

农历壬辰年闰四月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

深化拓展创先争优

全力推进降本增效

## 中铝公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会在山西企业隆重召开

中央组织部、国务院国资委有关领导，中铝公司党组书记、总经理、公司创先争优活动领导小组组长熊维平，中铝公司党组成员、副总经理敖宏，运城市委、河津市委有关领导出席会议，熊维平总经理作重要讲话，敖宏副总经理作总结讲话

本报讯(记者 柴若曦)为进一步深化“三型”党组织创建和基层组织建设年活动，深入推进创先争优活动，不断加强和改进企业基层党建工作，6月12日至13日，中铝公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会在山西企业隆重召开。此次会议主要任务是总结工作，交流经验，研究部署公司下一步加强基层党组织建设工作，以深化“三型”党组织创建为抓手，扎实开展基层组织建设年活动，建立健全持续改进深化的长效机制，进一步深化和拓展创先争优活动，确保降本增效专项行动取得实效，为扩大控亏增盈成果、推进结构调整和战略转型，推进公司科学发展，实现最具成长性的世界一流矿业公司战略目标提供坚强的组织保障。

12日，会议在晋铝宾馆会议中心隆重举行。中铝公司党组书记、总经理、公司创先争优活动领导小组组长熊维平，中组部干部五局一处调研员杭泰斌，国务院国资委党建工作局副巡视员牛志强，中铝公司党组成员、副总经理敖宏，中共运城市委常委、宣传部长王蕾，中共河津市委书记胡宝，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭在主席台就座。中央企业创先争优活动领导小组办公

室，中铝公司创先争优活动领导小组办公室成员，公司所属各企业党委书记、党委工作部门负责人、中铝公司2011年标杆党支部书记，所属企业部分二级单位党委书记、基层党支部书记参加会议。敖宏主持会议。

冷正旭致欢迎词，对与会代表的到来表示热烈欢迎。他说，山西铝厂、山西分公司党建工作认真贯彻落实中铝公司党组、山西省各级党委的决策部署，紧扣企业发展目标，坚持以学习实践科学发展观活动和“创先争优”活动为载体，以创建“三型”党组织活动为抓手，围绕中心、融入中心，不断提升党建工作水平，有力促进了降本增效、运营转型、结构调整、改革创新等工作的扎实开



图为会议现场。

展，战胜了国际金融危机的严峻的市场考验，取得了生产经营新成效。他表示，山西企业将以此次会议的胜利召开为契机，认真贯彻落实会议精神，积极主动应对挑战，按照公司降本增效专项行动动员大会的部署，坚持两眼向内、深挖内潜、狠抓落实，坚决打赢降本增效专项行动攻坚战，推进企业各项工作再上新台阶，为中铝公司建设最具成长性的世界一流矿业公司做出更大的贡献，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

山西铝厂党委书记郭顺喜，广西分公司检修厂党委书记刘予湘，河南分公司小关矿党委书记方志勇，华泽铝电有限公司电解

二厂厂长、党总支书记郭海东，郑州研究院铝电解炭素党支部书记罗英涛，云南铜业凉山矿业股份有限公司党委书记谢光勇等部分企业党委，所属企业二级党委、基层党支部就深入推进创先争优和深化“三型”党组织创建做了大会经验交流。

大会对中铝公司2011年30个标杆党支部进行了表彰。其中，中铝山西分公司第一氧化铝厂焙烧车间党支部、山西分公司孝义铝矿铁运车间党支部荣获公司“标杆党支部”称号。

牛志强充分肯定了中铝公司在创先争优和党建工作中取得的成绩，指出，近年来，中铝公司党组高度重视党建工作，把党建工作看做企业控亏增盈、科学发展的生命线，坚持把党建工作融入中心工作，充分发挥各级党组织和广大党员的作用，创新方法，特色鲜明，凝心聚力，提振信心，团结奋斗，共克时艰，使党组织和党员真正成为企业发展的坚强磐石和中流砥柱，取得了显著成效。他强调，开展基层组织建设年活动，一是书记抓，抓书记，推进基层党组织全部实现晋位升级。要目标明确，责任清晰，一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，查找问题，整改提高，确保没有不合格的基层党组织。(下转二版)

## 熊维平深入第二氧化铝厂了解氧化铝挖潜改造项目情况



图为熊维平在第二氧化铝厂调研。

本报讯(记者 芦蓬蓬)6月11日晚8点，中铝公司党组书记、总经理熊维平，中铝公司党组成员、副总经理敖宏在出席中国铝业公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会之前，在非常紧张的日程安排中抽出时间专程来到山西分公司第二氧化铝厂，了解氧化铝挖潜改造项目情况。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理张占明陪同。

山西分公司氧化铝挖潜改造项目作为中铝公司优化发展铝的示范工程，投资少、见效快，是山西企业以增量带动存量的重大结构调整项目，经过一年时间，项目高质量、高效益、高速度建成投产，对山西分公司具有重要的里程碑意义，熊维平

很关心项目投产后的进展情况。

“新系统生产稳定不稳定？”在第二氧化铝厂生产运营中心，熊维平与操作人员亲切握手，仔细询问氧化铝挖潜改造项目试车后生产情况，详细了解新系统并入生产流程后运行情况。

“运行稳定，一切正常，请领导放心。”第二氧化铝厂生产运营中心调度员郭可峰坚定地汇报。随后，郭可峰打开新系统网络视频监控室。

看着稳定流畅的生产现场，熊维平满意地点点头。

生产运营中心现有员工10名，平均年龄35岁，主要担负着第二氧化铝厂的生产组织协调、系统液量平衡、指标成本控制及安全生产等工作，自2009年开展创建“青年文明号”活动以来，中心青工通过对工艺消耗指标进行分解，加强过程控制，有效降低了生产成本。

“他们今年5月被中铝公司授予‘青年文明号’荣誉称号。”敖宏指着青年文明号的奖牌向熊维平介绍。

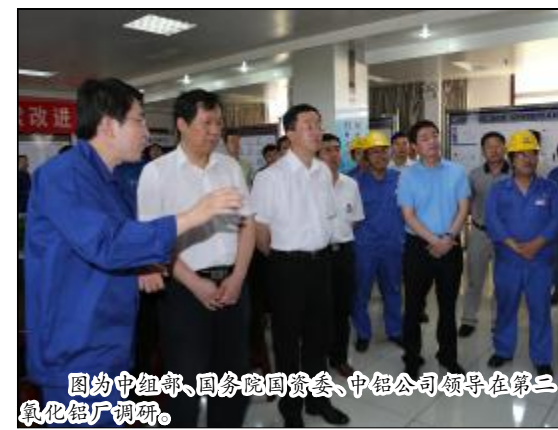
山西分公司是中铝公司氧化铝企业首家运营转型试点企业，第二氧化铝厂是山西分公司首批试点单位，运营转型开展以来，通过一年多的学习应用，技术指标不断优化，现场管理不断加强，取得了实实在在的效果。

“第二氧化铝厂运营转型工作很扎实，希望你们到总部给大家讲讲课，分享一下学习经验。”在第二氧化铝厂运营转型作战室，熊维平向运营转型团队发出了热情的邀请。

本报讯(记者 芦蓬蓬)6月11日，中组部干部五局一处调研员杭泰斌，国务院国资委党建工作局副巡视员牛志强，中铝公司党组成员、副总经理、中铝公司创先争优活动领导小组副组长兼办公室主任敖宏，中央企业创先争优活动领导小组办公室于四孝，中铝公司人力资源部主任、中铝公司创先争优活动领导小组办公室成员刘建平，中铝公司党群工作部主任、中铝公司创先争优活动领导小组办公室成员袁力来中铝山西企业、华泽铝电有限公司，就深入推进创先争优，开展“三型”党组织创建活动及基层组织建设年的情况进行调研。

山西华泽铝电有限公司党委书记赵衍新，中色十二冶金建设有限公司党委书记孙玉和，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科陪同调研。

杭泰斌、牛志强、敖宏一行先后到中铝山西企业展厅，第二氧化铝厂生产运营中心、运营转型作战室、六车间储运岗位，热电分厂检修车间，第一氧化铝厂焙烧车间，华泽铝电有限公司质检计控中心、电解车间进行调研。每到一处，杭泰斌、牛志强、敖宏一行都认真听取支部特色工作汇报，观看党员活动室、党支部建设园地，翻阅党员承诺书，了解“三型”党组织创建活动开展和支部建设情况。(下转二版)



图为中组部、国务院国资委、中铝公司领导在第二氧化铝厂调研。

中组部 国资委 中铝公司 领导 调研 中铝 山西企业 华泽公司 “三型” 党组织 创建活动

## 中铝山西企业传达贯彻落实中铝公司“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会精神

本报讯(实习记者 李清波)中铝公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会召开后,6月14日,中铝山西企业迅速传达贯彻会议精神,安排部署下一步企业党建工作,并提出了具体要求。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,各二级单位党委、党总支负责人参加了会议,韩俊科主持会议。

会议简要介绍了中铝公司“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会有关情况,全文学习了中铝公司党组书记、总经理熊维平的重要讲话和中铝公司党组成员、副总经理敖宏的总结讲话。

郭顺喜指出,全体党员干部要全文学习熊维平总经理、敖宏副总经理讲话,把会议精神传达给全体员工,结合本单位实际开展讨论学习;各级党组织要对“三型”党组织创建和基层组织建设年工作再检查再落实,要加强基层党支部基础工作,建立高效的党建工作体系;学习兄弟企业的典型经验和做法,虚心学习、查找不足,针对薄弱环节制定措施,提升党建工作水平;要深入基层了解、收集党员员工的诉求意见,认真研究分析落实此次会议精神和降本增效专项行动动员会的方案;各级党组织要

以传达贯彻落实此次会议精神为契机,进一步把干部员工思想统一到会议精神上来,统一到企业全面降本增效专项行动的要求部署上来,通过创先争优的各种活动,凝聚人心、积蓄力量,进一步坚定干部员工全面完成全年降本增效任务的信心。



图为会议现场。

中铝国贸 中铝山西企业

## 举行共建共创结对联系启动仪式

本报讯(记者 芦蓬蓬)为进一步深化创先争优活动和“六型”总部建设,根据《中国铝业公司直属党委与企业基层党组织共建共创结对联系实施方案》,6月13日,中铝国贸、中铝山西企业举行了共建共创结对联系启动仪式。山西铝厂党委、中国铝业山西分公司营销中心销售党支部与中铝国贸党委、青海西部国贸党支部为共建共创结对联系单位。

中铝国际贸易有限公司党委书记、副总经理、纪委书记、工会主席刘兴亮,山西分公司副总经理卫栋庭,山西分公司总经理助理张立强及山西铝厂党委工作部、山西分公司营销中心有关人员参加了启动仪式。

与会人员分别介绍了山西分公司营销中心党总支、

销售党支部和中铝国贸党委、青海西部国贸党支部有关情况。

刘兴亮表示,中铝国贸、中铝山西企业共建共创结对联系正式启动后,双方要结合党建工作、业务工作,定期沟通,通过座谈交流、项目共建、专题调研、信息互通等方式,不断拓宽市场,及时总结提升作法经验,使结对联系单位从党建、业务、思想政治等方面都实现共同进步。

卫栋庭表示,中铝国贸、中铝山西企业将按照共建共创结对联系的有关要求,认真开展结对共建活动,通过这个平台,互相交流,互通有无,建立沟通交流长效机制,共同提升党建工作水平,有效促进降本增效、运营转型等中心工作,共同为中铝公司全面完成各项目标任务做出贡献。

## 袁力调研“三型”党组织创建活动

本报讯(实习记者 李清波)6月9日,中铝公司党群工作部主任袁力来中铝山西企业调研“三型”党组织创建活动,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司党委书记赵衍新,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科陪同调研。

袁力先后来到第一氧化铝厂焙烧车间党支部、装备能源部党支部、第二氧化铝厂六车间党支部、水电分厂二车间党支部、热电分厂检修车间党支部,每到一处,他都仔细观看“三型”党组织创建活动园地、创先争优活动园地、党群工作绩效考核办法,细心翻阅党员承诺书,听取各党支部党群工作介绍和活动开展情况。

袁力对中铝山西企业“三型”党组织创建活动给予充分肯定,他表示,中铝山西企业在党员中开展“三型”党组织创建活动取得良好效果,各支部围绕生产经营中心,组织党员和生产骨干进行技术攻关,取得了明显成效,希望进一步总结经验,把“三型”党组织创建活动继续推向深入。

(上接一版)在中铝山西企业展厅,杭泰斌、牛志强、敖宏一行饶有兴趣地了解山西铝厂、山西分公司近况,观看企业沙盘,企业党委把“三型”党组织创建活动与运营转型等中心工作有效融合,通过多种有效途径促进企业生产经营。当听到第二氧化铝厂通过开展运营转型工作,各项技术指标都取得显著进步时,他们对企业取得的成绩表示肯定。

杭泰斌、牛志强、敖宏一行还到华泽铝电有限公司质检控中心、电解二厂四工区进行调研。质检控中心以“双争双保全员争优 打造一流专业技

术实战团队”为党支部创建活动主题,建立全员参与、全方位开展、全过程推动的体系,使“双争双保”活动成为全员工程,延伸到每个岗位、每个环节,实现党政工团整体联动,形成党群共建创先争优的氛围。在电解二厂四工区,杭泰斌、牛志强、敖宏一行了解了基层党组织创建活动的开展情况。

6月12日上午,中组部干部五局一处调研员杭泰斌,国务院国资委党建工作局副巡视员牛志强,中央企业创先争优活动领导小组办公室于四孝还来到华泽铝电有限公司铸造厂普铝工区、合金工区的产品展示区进行了现场调研。

## 中铝公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会在山西企业隆重召开

(上接一版)二是建立长效机制,进一步指导和推进党建工作创新。要把创先争优活动中的好经验好做法用制度固定下来,建立长效机制,使党建工作进一步制度化、规范化、科学化;三是对标世界一流,以基层组织建设年推进管理提升。基层组织建设是管理提升的基础和组织保障,各级党组织要以创先争优精神推动管理提升,形成管理提升与基层组织建设相互促进相互提高的良好发展态势,促进企业精细化管理和科学发展上水平,实现更好的发展。

王蕾指出,近年来,中铝公司以科学发展观为指导,率先在有色金属行业实施全方位深度结构调整,扎实推进战略转型,加快转变发展方式,取得了较好的成绩。中铝山西企业的各级党组织、广大党员和员工,以创建“三型”党组织活动为抓手,大力开展创先争优活动,解放思想转观念,改革创新激活力,夯实基础抓管理,调整结构谋发展,思路明确,措施有力,成效显著,为全市国有企业党组织建设和创先争优活动探索出了新路子,创造出了新经验。她表示,运城城市各级党委政府将不遗余力地为中铝山西企业转型跨越发展提供更好的环境,给予更大的支持,希望中铝山西企业能够一如既往地积极参与运城工业经济建设,为运城实施工业强市战略和文化强市战略提供更大支撑,为把运城建设成为山西向东向西开放的大通道和桥头堡作出更大贡献。

熊维平在大会上作了重要讲话。他说,此次会议主题鲜明、内容丰富,要求明确,既是一次公司创先争优和基层组织建设年活动阶段总结会、经验交流会,又是一次学习培训会、工作推进会,更是进一步加强公司基层组织建设的再动员会、再部署会。这次会议的召开充分体现了公司党组贯彻落实中组部、国资委党委的要求,切实加强基层组织建设态度的重视,更表明了进一步

加强基层组织建设对于目前复杂严峻形势下中铝公司实现既定目标的极端重要性和紧迫性。

自2010年4月以来,公司以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,把深入开展创先争优活动作为统领中铝公司党建工作和科学发展的重要抓手,立足建设最具成长性世界一流矿业公司目标,坚持围绕中心,找准载体、服务大局;坚持领导带头、明确责任、落到支部;坚持务求创新、务求实效、务求持之以恒,引导和激励公司广大党员和干部员工履职尽责创先进,立足本职争优秀,基本实现了“党建工作上水平,科学发展有成效”的预期目标,为促进控亏增盈、结构调整、战略转型等中心工作的完成提供了坚强保障也注入了强大动力。

他指出,当前的经济形势、市场形势和内外形势非常严峻。中铝公司当前面临的形势更加不容乐观,尤其是铝企业、铜企业的经营将会遇到更大的困难。他要求,要贯彻落实好公司党组关于降本增效的部署和要求,实现降本增效工作目标,最有效、最可靠的办法就是通过创先争优活动凝聚人心、积聚力量,把广大党员紧紧团结在党旗之下,把企业广大员工群众紧紧凝聚在党组织周围。各级党组织要把握形势明确任务,进一步融入生产经营中心,在公司全面降本增效中深化“三型”党组织和基层组织建设年活动;要提振信心共克时艰,增强降本增效的内生动力;要抓基层、打基础,筑牢攻坚克难的坚强堡垒;要贴近基层关爱员工,凝聚战胜困难的核心力量。

他说,今年是党的十八大召开之年,也是公司改革发展承上启下的重要一年,是公司结构调整、战略转型的攻坚之年。不断加强和改进基层组织建设,进一步推动创先争优活动深入开展,对于服务公司转型发展、科学发展大局,全面实现经营目标,加

快建设最具成长性世界一流矿业公司进程,都具有十分重要的意义。

他要求,下一步,各级党组织要结合本单位实际,以深化“三型”党组织创建和基层组织建设年活动为抓手,保持创先争优价值追求,使党建工作成为企业价值链上的重要环节;要重视抓好队伍建设,增加党组织的凝聚力、战斗力和创造力;要重视抓好制度建设,建立健全创先争优和基层党建长效机制,进一步推动创先争优活动深入开展。

他强调,面对困难,重在信心;面对挑战,贵在行动。公司各级党组织和广大共产党员,越是在关键时刻、困难时期,越要彰显先进性,真正做到降本增效有党员,控亏增盈有党员,攻坚克难有党员。要以强烈的责任感和使命感,以充分体现先进性的自觉行动,与公司广大干部员工一道协力同心,众志成城,把创先争优和基层组织建设年的成效真正体现在推进公司科学发展上来,以优异的成绩向党的十八大献礼。

下午,会议邀请了中央党校马克思主义理论部国外室主任陈冬生教授做了辅导讲座。陈冬生教授以“新形势下如何提高基层党建科学化水平”为主题,分析了当前基层党建面临的新形势、新要求和考验,从如何认识把握基层党建规律和基层党组织思想政治工作的重要意义入手,在创新党的基层组织建设、保持党的纯洁性,进一步提高基层党组织负责人能力水平,增强基层党组织凝聚力和战斗力等方面进行了深入浅出的讲解。

13日,与会代表现场参观了山西企业“三型”党组织创建和基层组织建设年活动开展情况,并围绕创先争优、深化“三型”党组织创建、加强基层党组织建设和党建思想工作进行了广泛深入的交流和研讨。

敖宏全面总结了本次会议精神和主要收获,并就贯彻落实本次会议精神和今后一

段时期内的重点工作提出要求。他说,这次会议,是在公司全面开展降本增效专项行动,进一步深化结构调整和战略转型的背景下,为进一步深化“三型”党组织创建和基层组织建设年活动,深入推进公司创先争优活动而召开的一次重要会议。对于坚定信心、统一思想、夯实基础、明确任务,对于做好今后各项工作,具有重要意义。

他要求,各级党组织要迅速、认真贯彻会议精神,扎实工作,落实责任,将基层组织建设年活动推向一个新的高潮;要认真学习传达熊维平总经理讲话精神,抓好深化“三型”党组织创建和基层组织建设年各项工作的落实;要总结学习好经验好做法,切实整改提高。

他强调,下一步创先争优和加强基层党组织建设,将围绕深化“三型”党组织创建,整改提高、晋位升级,继续抓好党群共建创先争优,建立健全创先争优促进企业科学发展的长效机制等重点工作,坚持围绕中心、服务大局;坚持党群共建、上下互动;坚持典型带动、点面结合;坚持重在行动、力求成效;坚持贴近员工、全面覆盖,努力构建与公司建设最具成长性的世界一流矿业公司的发展目标相适应的、具有中铝特色的企业党建工作新格局,要重点做好深化“三型”党组织创建活动,做好基层党组织整改提高晋位升级、继续抓好党群共建创先争优、建立健全创先争优促进企业科学发展的长效机制四个方面的工作。

他强调,各企业要按照公司党组部署,进一步加强领导、明确责任、总结经验、培育典型、强化督查、务求实效,组织引导党员和员工群众,以更加奋发有为的精神状态,更加团结和谐的干事氛围,更加求真务实的工作作风,取得更加优异的工作业绩,为实现公司建设最具成长性的世界一流矿业公司战略目标做出更大贡献。

# 中国铝业公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会花絮

## 一次震撼的精神洗礼

本报记者 柴若曦

“我是1940年参加革命，1944年参加中国共产党，时值建党90周年之际，我交纳特殊党费两万元表示祝贺，我的钱是人民给我的，干净。”当获得中国网络电视台举办的“建党90周年全国红镜头视频大赛特等奖”的电视片《一位老人的故事》音乐声响起时，代表们立马屏住呼吸，全神贯注地观看。

画面中出现的老人是一个拥有67年党龄的老党员，一个年逾古稀的老人，一个感到自己将要离开人世的好干部，他用颤巍巍的双手向党交上了自己最后一次党费两万元，而他多年来却身穿儿子的一件早已过时的中山装，内衣是已故老伴的遗物，脚穿一双已经磨破了几个洞的解放鞋，他是一位享受国家厅级待遇的离休老干部，他就是周生。

动情的讲述，感人的画面，朴实的语言，震撼着参会的代表。

“这是一次心灵的震撼，我深受感动，深受教育。”

“一个共产党员应具备的高尚情操、执着追求和奉献精神

在周生老人身上得到了充分体现，向周生老人学习。”

“这是一次精神的洗礼，我们应该多反思自己，把党的优良传统传承下去。”……

片子放完了，全场寂静，大家都还沉浸在周生老人的感人事迹中，感动于老人的高尚情操。此刻，一根针掉下去的声音都可以听得到。

全场自发响起了雷鸣般的掌声，掌声经久不息，这是发自内心的声音，更是不约而同的声音。



图为与会代表观看电视片《一位老人的故事》。

## 一场思想的盛宴

实习记者 李清波

“山西铝厂党委的党建工作标准管理三大体系：支持体系、量化体系、持续改进体系具有操作性，逻辑性强，做到了与日常工作水乳交融，有全国推广的意义。”

6月12日，在《新形势下如何提高基层党建科学化水平》讲座上，中央党校陈冬生教授谈及山西铝厂党委党建工作，赞许连连。

从基层党建的特色来认识基层党建科学化的重大意义，到不同基层党组织类型特征，从基层党建管理科学化的三大实现途径到国有企业文化和基层党建问题，陈教授旁征博引，运用图文并茂的形式讲解了一个深奥的课题。



图为陈冬生教授正在做《新形势下如何提高基层党建科学化水平》讲座。

乍一听“中国为什么需要基层党组织？”这一命题，从事多年党群工作的代表们为之愣住，当陈教授从美国国情、社会结构、伦理价值、政党由来等方面，结合自身经历和研究成果进行

了深入浅出地讲解，大家才明白加强基层党组织的深层含义，有了更清晰的认识。

“陈教授引用的事例极好的印证了他的观点，讲得十分通透。”聆听讲座的一位代表敬佩地说。鲜活的事例吸引大家更加专注的倾听。

幻灯片展示了陈教授的学术研究成果和独特看法，新颖的表述和精炼的总结吸引代表们起身拍照记录，学术的氛围愈加浓厚。“不能从‘是’推出‘应该’，不能从‘应该’推出‘可行’”，耐人寻味的独特解读又把听众引向了深思。

引用经典加深了理解。“制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事”，陈教授引用邓小平的名言，强调党建管理的科学制度应有根本性、全局性、稳定性和长期性，又引用了毛泽东的“出主意、用干部”来概括领导干部职责。

见微知著，以小见大是讲座的特点之一。他把不起眼和不寻常联想论述，把学术的语言化为最简易的表达，给人留下深刻印象。讲座结束后，与会代表们意犹未尽，有的代表还在询问是否有讲座录音，想索要一份回去再听再学。

在这场历时2个多小时的思想盛宴上，与会代表认真记录，凝神倾听，一场高屋建瓴的讲座，让大家受益匪浅。

6月12日至13日，中铝公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会在山西企业隆重召开，笔者作为一名随团记者对代表团现场参观进行采访。在采访过程中，山西企业的现场解说人员吸引了我的注意，她们身着统一服饰，装饰朴实，温文尔雅。

“你们真辛苦啊！这么热的天，还得站在外面”。在采访空余时间，笔者与一名礼仪工作人员攀谈起来。

“今天室外气温有35度以上，但也没啥，我们就是要把最美的一面展现给会议代表。”她一边向我介绍一边擦拭着脸上的汗水。

“每个单位的介绍都不一样，每个单位是干什么的，有什么特点，我们都要介绍好，为的就是能让代表们都了解山西企业，通过我们的介绍展示山西企业‘三型’党组织创建成果”。

“你们都是临时从各单位抽调出来的吧？”

“我是氧化铝一厂的，她是医院的”。她随手指了指身边的搭档，向我介绍道。她说，她们都是身兼多职，平时还得上班，利用业余时间熟悉解说词，其实，这也是她们学习的一个过程，原来不了解那么多，现在掌握了很多新知识，这也是一种新的收获。

“你们就像幕后英雄一样”。

“没什么，真希望山西企业能多承办这样的会议，这样就能提高山西企业的知名度，这也是山西企业的荣誉，你可得把这次会议报道好啊！”说完她爽朗地笑了。

我突然感觉到肩上的担子更重了。



绽放最美的微笑。

『为了让代表们都能了解企业』

## 分秒不差的参观

本报记者 芦莲莲

中铝山西企业展厅到达8:56，参观10分钟，发车9:09。

本次路线总行车25分钟，参观57分钟，上下车15分钟，合计97分钟。

“总指挥，这里是二号线路，现在前往第三站营销中心，两分钟后到达。”

“营销中心请做好准备，二号线马上到达参观点。”

6月13日上午代表参观是此次大会的一项重要活动，近200名代表，13个参观点，5条参观路线同时出发，参观线路交叉重复，稍有延时就有可能两路参观人员碰头。如何做到5个线路在每个参观点准确准时出发，路上交叉有序会车，参观组的同志们可是煞费苦心。

每个单位的讲解精确到分，严格控制讲解字数、语速。

随车负责人负责参观期间人员安全，不能遗留客人。引导车匀速40迈，并与大巴保持正常车距。

随车解说员清点本车参观人数，提示来宾所乘车辆序号和队伍整体性，防止来宾掉队。

车辆引导员与总指挥和下一参观点保持联系，说明到达时间。

……

二号线路第四站参观结束，随车解说员胡琼给了车辆引导员薛峰一个“OK”的手势。

“快，还少三个人，薛峰紧张的向联络人喊。”

旁边的人拉了他，“这是‘OK’，没有问题。”

薛峰不好意思地挠挠头，笑着说，“我紧张过度了，出发。”

细致的分工，严密的配合，一切按照既定时间进行，赢得了代表们的一致称赞。

“尊敬的各位领导、各位来宾，大家好！真诚的欢迎你们来到中铝山西分公司热电分厂检修车间参观交流……”听——多么亲切清晰的声音，多么真诚质朴的语言。张晓娟——热电分厂检修车间党支部解说员，她面带微笑、落落大方、举止得体，俨然像是一位邻家女孩正引领客人参观自己的家。虽然没有经过专业培训，但她镇定自若，用心将车间支部形象通过生动的解说展现给每一位参观人员。



图为张晓娟为与会代表生动讲解。

么做到的吗？”带着很多人共同的问题笔者忍不住问道。

“尽心，认真准备，再加上支部工作的真抓实干，就很自然地将我们支部的工作介绍给大家了！”“认真对待每一次的模拟演练，绝不能因为自己的任何疏忽而影响整个交流会”，她是这样说的也是这样做的。

自从接到解说任务后，她就一刻也不闲着，从熟悉每一块版面，到推敲每一句话，再到实地模拟演练，她都认真的对待。一遍一遍、不厌其烦的练习，不论是人多还是人少，不管是清晨还是炎热的下午，她都站在版面前认真的讲解着、练习着。为了模拟参观现场，主任薛清民一次次地陪她一同进行实地演练，从迎接的手势、每句话的语气、每个版面侧重点的介绍、时间长短的把握等等，他们练了无数遍。

她笑着说“这次交流会都快赶上国庆阅兵了，我不能辜负这么多人的付出和努力，我要用心去讲，把最美的一面展示给大家，让更多的人去了解车间、去了解热电分厂、去了解山西企业！”

“作为一名党员，在关键时刻站在前台是我的荣幸，同时也深感肩上的重担，每天戴着这枚党徽，它时刻提醒着我冲锋在前，不断进取，再苦再累，无怨无悔。”朴实的话语道出了一份爱企的心。

“听了你的解说，很多人都反映很亲切自然，能谈谈你是怎

## 用“心”去解说

实习记者 杨红

很多人反映很亲切自然，能谈谈你是怎

# 融入降本增效中心 服务转型发展大局

## ——中国铝业公司深化“三型”党组织创建暨基层组织建设年活动现场推进会剪影



熊维平在山西分公司第三氧化铝厂调研



杭泰斌(右)、牛志强(中)、敖宏参观中铝山西企业展厅



标杆党支部受表彰



袁力在山西分公司第一氧化铝厂焙烧车间调研



大会邀请中央党校陈冬生教授作专题讲座



与会代表参观山西铝厂离退休管理服务中心



与会代表到山西铝厂生活服务中心朝西区管委会党支部参观



与会代表到山西分公司热电分厂检修车间党支部参观



与会代表对山西分公司第三氧化铝厂六车间创先争优承诺书产生浓厚兴趣



微笑服务彰显素质



与会代表认真倾听经验交流



整齐的工具定置摆放吸引与会代表驻足参观



中铝山西企业职工书画剪纸作品给与会代表留下深刻印象



认真工作一丝不苟



欢乐秧歌喜迎盛会



会场全景

本期图片由 彭林生 芦莲莲 吴建华 柴若曦 李清波 杨红 尹峰 提供