

劲旅

内部资料 免费交流

总第1399期

2012年6月1日

星期五

农历壬辰年闰四月十二

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



图为运营转型知识学习宣传竞赛现场。摄影 彭林生

中铝公司召开安全生产视频会

本报讯(实习记者 李清波)5月31日,中铝公司召开安全生产视频会,总结3月19日中铝公司安全生产视频会以来的安全生产综合整治情况,动员部署6月份“安全生产月”活动和“打非治违”专项活动工作。中铝公司党组成员、安委会副主任、中国铝业高级副总裁刘祥民,总部和各板块有关部门负责人参加了会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理王天庆、山西铝厂副厂长李安平、山西分公司财务总监张士国及企业助理级领导、各二级单位、相关部室负责人在山西分会场参加了会议。

会议传达了国家安全生产监督管理总局6月份“安全生产月”动员会精神,通报了近期安全生产形势。

刘祥民指出,3月19日中铝公司安全生产视频会以来,公司各实体企业积极行动,层层发动,主动解决安全生产问题,制定了可行的综合整治方案,进一步加强了安全生产管理,目前,公司安全生产形势依然严峻,安全标准化管理、职业病防治工作还有待进一步加强。

刘祥民强调,要突出重点,认真开展安全生产月活动,提升安全全员安全意识和技能,强化安全生产行动,下决心抓落实,发挥作用,取得实效;要扎实开展消防安全检查,掌握易燃易爆危险化学品、关键重点区域、人员密集场所的消防安全现状,保持消防通道畅通;扎实推进安全生产标准化建设,全面回顾安全生产标准化创建过程,明确目标,加强整改;深化“打非治违”活动和违章行为综合治理,完善整改方案,创造条件,逐步解决,对物流、运输、承包商管理等概念模糊的专业区域,逐步建立清晰刚性管理责任制度,深化反违章活动,扫除盲区死角;要高度重视职业健康安全管理,提高工作标准,加强劳动防护用品穿戴管理和防暑降温措施;要切实做好防汛工作,各企业要做好防汛物资、抢险人员的准备,与

气象部门建立畅通的联系渠道,重点应对极端天气气候,加强对相关部门的险情指导。各单位要坚定信心,抓好安全生产工作,以实际行动稳定公司生产经营内部环境,保护全体员工切身利益。

山西分公司安全环保部负责人通报了汛期前矿山安全生产检查情况,希望有关单位对检查中存在的问题高度重视,加快整改。

王天庆指出,各单位要吸取通报的安全事故教训,加强消防设施、保温材料、排土场和赤泥坝的安全检查;要按照总部关于6月份安全生产月部署,细化活动方案;要重视职业健康安全管理,严格执行相关的管理考核办法;要专题研究防汛工作,安排部署相关工作。

冷正旭强调,安全生产是企业重要的专业管理内容,各单位要强化提高安全生产意识,高度重视成本控制与创造安全生产条件的关系,把保障人身安全设备和控亏增盈、改善绩效统一起来,真正实现一岗双责;要高度重视和正确理解本质安全化,对装备、员工行为模式加以规范,做到操作科学到位,消除违章指挥和违章作业;要突出抓好季节性安全生产具体措施的落实,依靠运营转型方法,实现从经验到科学、从粗放到精细,从依靠资本支出到依靠专业知识的运用来解决问题的转变,在问题中发现短板,从过程中发现标准化缺陷,全面落实安全生产措施;要强化职业健康安全管理,贯彻以人为本理念,做好环保环境整治,对劳保品穿戴进行监管,抓住重点,逐步解决;要加强防汛工作,做好思想、措施、物资、应急预案、抢险队伍应急响应等准备工作,通过演练来检验应急方案的可靠性、科学性;加强尾矿库坝的安全管理,加强易燃、易爆危险化学品的储存、运输、使用环节的管理,以更好的工作状态和扎实的工作效果,体现抓落实的力度,提高企业安全生产管理水平。

本报讯(记者 芦莲莲)为进一步普及运营转型知识,深入推进运营转型工作,引导广大干部员工积极参与运营转型实践,促进企业2012年生产经营目标任务的完成,5月31日,中铝山西企业“深化运营转型 促进管理提升”运营转型知识学习宣传竞赛决赛在山西分公司会议厅举办。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及各二级单位党政负责人、负责运营转型的副职、机关部室负责人、科级干部代表、运营转型骨干、员工代表观看了比赛。

此次竞赛内容以运营转型基本知识和理念,运营转型工具、方法的运用为主,来自企业的18支代表队,经过三场预赛,共有6支代表队进入决赛。

决赛现场,台上选手们紧张有序地答题,台下观众积极互动,气氛热烈。此次知识竞赛活动打破了以往单纯的知识答题,竞赛项目增加了“亮点展示”环节,使知识竞赛活动不仅充分锻炼选手们学习、掌握运营转型知识的能力,而且全面展示了选手们的综合素质。各代表队通过天津快板、诗朗诵、干板腔、讲故事、歌曲翻唱、三句半等艺术表现形式,展示了企业或本单位运营转型工作亮点。

运营转型知识学习宣传竞赛活动,不仅使企业广大员工从中受到了教育,而且营造出了学习、普及运营转型知识的浓厚氛围。

经过激烈角逐,水电分厂代表队获得一等奖,第二氧化铝厂代表队、技术中心代表队获得二等奖,第一氧化铝厂代表队、检修分厂代表队、职工医院代表队获得三等奖。热电分厂、营销中心、介休产业基地、宏泰粉煤灰开发有限公司获得组织奖。

中铝山西企业举办运营转型知识学习宣传竞赛

共享快乐 与爱同行

企业领导与铝城小朋友欢庆“六一”

本报讯(记者 柴若曦)5月30日,山西铝厂体育公园内欢声笑语,彩旗飘飘,明媚的阳光照在绿色的草坪上变幻出绚烂的色彩,一张张笑脸展现出祖国花朵的绚丽,小朋友们身着节日的盛装,洋溢着灿烂的笑容,山西铝厂生活服务中心幼儿园“共享快乐、与爱同行”庆六一活动在这里隆重举行。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,华泽铝电有限公司副总经理蒋小林,关心支持幼教事业的兄弟单位及企业相关单位负责人与孩子们欢聚一堂,共同庆祝“六一”国际儿童节。

山西铝厂、山西分公司、华泽铝电有限公司、龙门扬水工程管理处等多家单位向幼儿园捐赠了价值近20万元的幼儿玩具、教具和生活用具,表达对幼儿的关心和幼教事业的支持。

郭顺喜代表山西企业领导班子向小朋友们致以节日的问候,向从事幼教工作的教职员工表示衷心的感谢。他指出,多年来,在山西企业和地方主管部门的关心支持下,生活服务中心幼教系统干部职工以高度的使命感和责任感,改善教学环境,规范教育管理,创新教学方式,提升幼教水平,所属五所幼儿园全部被评为省级示范幼儿园,为广大职工及周边群众的孩子们提供了良好的学前教育场所,产生了响亮的品牌效应,受到了家长和孩子们的欢迎。他表示,企业将一如既往地关心支持幼教事业的发展,同时希望各位老师再接再厉,精益求精,把企业和家长托付的事情办得更好。他祝愿所有小朋友幸福、快乐、健康地成长,并祝“六一”儿童节表演活动取得圆满成功。

在近两小时的文艺演出中,《欢天喜地庆六一》、《我学弟子规》、《绿色家园》、《盛世龙娃》、《与爱同行》等10个童趣盎然、精彩纷呈的节目,赢得了现场观众的阵阵掌声。演出结束后,各幼儿园还组织了老鼠

笼游戏、小朋友推车、智过独木桥等丰富多彩的班级游戏和手工表演,活动现场一片欢声笑语,孩子们尽情展示着自己的成长进步,家长们也全身心的投入到亲子互动的过程中。

演出结束后,郭顺喜一行兴致勃勃地观看了幼儿绘画和手工作品展。

多年来,山西铝厂生活服务中心幼儿园坚持引进教学新理念,探索教育新方法,推广教学新模式,搭建家园新桥梁。幼教工作者开拓创新走市场,强化学习提素质,改革创新强管理,正在树立并不断强化山西铝厂幼儿教育的特色品牌。在企业改革创新的推动下,中心五所省级示范幼儿园广大教职员素质大大提升,教学方式不断创新,生源范围不断扩大,品牌效益不断增强,受到了家长和孩子们的欢迎。



图为“六一”活动现场。摄影 彭林生

山西分公司组织参加省节能宣传大赛

本报讯 为进一步做好“全国节能宣传周”活动,山西省劳动竞赛委员会、省经信委于2012年4月至6月在全省范围内联合组织开展了山西省职工“十个一”节能宣传大赛作品征集活动。

中铝山西分公司以此活动为契机,通过在各单位宣传节能降耗的意义,组织职工参与活动,征集了《工业废水站一体化净水器改进方案》、《原料磨回转筛改造》、《弘扬节能风尚 享受绿色生活》等一批行之有效的节能发明、改造和贴近实际、生动活泼的宣传作品,共收到包括改造、主题口号、短信、建议、论文、报道、板报等各类参赛作品60余件,经企业初审后报主办单位参赛作品39件。通过对活动主题与意义的讨论和作品创作实践,进一步提高了职工的节能降耗意识,增长了员工节能降耗知识,开阔了节能降耗思路,在员工中营造了良好的节能降耗氛围,为企业节能降耗起到了积极的促进作用。

为深入贯彻落实科学发展观,把节能工作作为推进转型跨越的有力抓手,采用更加贴近公众生活的方式和内容,加强节能降耗宣传,提高全社会节约能源意识,为建设环境友好型、资源节约型社会,实现再造一个新山西的宏伟目标创造良好的社会氛围,省劳动竞赛委员会、省经信委定联合组织开展了山西省职工“十个一”节能宣传大赛。“十个一”即:一项发明、一项改造、一件产品、一条主题口号、一条短信、一条建议、一篇论文、一篇报道、一套宣传画、一期板报。(刘志敏)

运输部保汛期安全

本报讯 为确保汛期铁路专用线安全,近日,运输部安排部署夏季安全生产及防汛工作。要求各单位:一是重点盯控铁路信号机械室,做好机械设备降温工作,确保设备安全度夏;二是将线路、桥梁、涵洞、护

坡、雨排水沟列为重点监控对象,加强日常点检及时隐患消除;三是在暑期汛期到来前,各段将辖区内杂草、站场杂草彻底清除,给乘调人员提供良好的作业环境;四是全面检查、检修避雷设施,保证现有避雷设

施的完好有效;五是做好生产检修施工现场天车、电气焊设备等特种设备隐患排查工作;六是加强各级管理人员和员工对夏季安全作业知识的教育,并提前筹备好防汛抢险物资。(栗宏伟)

热电分厂煤气板块造气车间精益管理见成效

本报讯 为确保50万吨氧化铝挖潜改造项目的安全稳定供气,热电分厂造气车间认真落实七交五不接的交接班制度,确保交班者和接班者在生产运行上的无缝对接。在岗位生产中,加强现场设备巡检,每小时进行一次全面点检,保证设备零部件处于正常运行状态。

车间恢复组建维护班,安排专人对设备进行定点、定期的维护保养,有力的保证了设备维护的质量。在软件方面,车间不断加强安全学习,完善各项班组活动记录,严格落实分厂背诵安规规定,要求每一位员工都必须熟记本工种安全规程,实现安规背诵通过率达100%。

为更好挖掘节能潜力,车间积极推广“新型热备期间”管理办法,将原来的热备期间打开2个灰门,改为利用旁通阀送风,使炉内自然吸风量减到最小,极大地降低了热备期间的原煤消耗。同时,车间通过将竖管循环水富余部分导入钟罩水循环系统,对钟罩泵电机进行停运,进一步降低了能源消耗。通过全体人员的共同努力,造气车间实现2012年前5个月对氧化铝生产影响为零的好成绩。(张治平)



经过两个月的紧张施工和相关技术人员现场调试,5月24日,第一氧化铝厂分解车间组织有关人员和平盘过滤系统进行了联动试水。为了确保试水一次成功,分解车间项目负责人制订了详细的试水方案,对岗位人员进行了平盘系统操作规程和试车方案培训,并经过考试合格后方可进入试车现场。在试水过程中,操作人员严格按照试水方案进行操作,启动设备、开启阀门、观察设备运行状况,并将现场需要整改的问题反馈给施工单位。联动试水成功后,车间将积极组织进入联动带料试车阶段,确保改造项目按期完成投产任务。图为参与试车人员观察设备数据。

摄影报道 柴菊珍

2011年7月,山西分公司检修分厂、晋铝建安公司根据中铝山西企业运营转型要求,实行一体化办公,并随之开展了一系列运营转型变革。

春风轻拂百花开

张安泽 柴彩玲

产”大讨论,随后,全分厂先后进行了“形势任务宣传学习”、“运营转型推进会”等一系列的思想政治工作,为运营转型营造了良好的氛围和夯实了思想理论基础。

深度变革管理架构 规范创业大平台

现今的检修分厂是由原检修分厂、金山机械厂、吊装运输部、以及氧化铝厂部分从事检修的员工转岗组合而成,涉及到检修、制造、运输、吊装等专业。建安公司包括建设、安装、钢结构制作、压力容器生产、炉窑砌筑等专业。如何发挥一体化运作优势,发挥人才资源优势,成为分厂领导班子的首要思考问题。2011年7月,检修分厂厂长、建安公司总经理蔡殿峰明确提出“做大事、成大业、创业绩,树品牌、利企业,富员工”的理念,根据工作需要,适当调整了部分科级干部,制订了更科学的干部考核办法。2012年1月,分厂双代会依据检修修理、建筑安装、加工制造、专业清理四大板块,培训、吊装运输两大辅助板块业务拓展,确定了三年规划和2012年生产经营目标任务及措施。

2012年3月7日,专业清理大队揭牌成立,这是依据转岗的原氧化铝高压清洗业务设备及人员优势,进一步开发出集物理、化学和人工清理为一体的专业化清理队伍。并积极与大院校合作,加强研发专利,改

善清理装备,实现大型板式、管式等热交换器和工艺管道,以及叶滤机、过滤器等清理的专业化、产业化,填补了中铝系统和周边煤焦化企业专业清理的空白,使清理板块成为检修、建安新的经济增长点。

2012年3月15日,分厂启动大修技改项目部。这是统筹检修、建安资源,选拔了一批复合型人才组建的专业项目管理队伍,对分公司内部负责氧化铝主体、关键设备的大修和技改工程,以专业管理提高对工期、技术质量、成本费用的控制效果;对外积极开拓市场,创收增效。该项目部负责的石灰石矿斜井皮带技改项目于3月20日开工,通过创新施工方法,优化工艺,强化组织管理,4月13日更换完皮带,改写了同行业对该斜井检修100天的历史工期。目前,对蒸发器大修工程从两个月的工期缩减到45天;对压煮器大修工期由40天/台降至25天/台,最好水平为20天/台,保证了压煮器一个周期可投用,提高了氧化铝生产效率。

2012年3月15日,分厂还启动了焊培研究中心,这是利用分厂近年来培养出众多的国家级、行业级、省级、市级技术能手人才优势和一流的焊接研究培训中心,为企业、社会培训人才,承担各种焊接技术难题攻关,进一步提升企业核心竞争力。

在安全月到来之际,热电分厂推荐广大员工学习唐代诗人杜荀鹤《泾溪》一诗,笔者反复品读,用心思考,感悟到分厂领导对当前安全工作的良苦用心和真切期待。

《泾溪》一诗说得好,“泾溪石险人兢慎,终岁不闻倾覆人,却是平流无石处,时时闻说有沈沦”。这首诗包含着“居安思危,思则有备,有备无患”的哲理,核心是“思”和“备”,即“想的到”并“做的到”,才能无患,这是颠扑不破的硬道理。对安全工作而言,就是安全意识到,风险辨识到,这便是“思”;责任规章到,防范措施到,现场确认到,这才能“备”。

“兢慎”,道破了对安全工作的态度和手段。安全工作如履薄冰,事故教训让人战战兢兢。小心驶得万年船,谨慎行事,应具体表现在安全工作的全过程管理中。

对煤气板块这个重大危险源而言,在易燃、易爆、易中毒的煤气生产中,居危思安,才能使人“兢慎”。这里所说的居危思安,就是要时时清醒,自己始终处于危险因素的环境中,时时刻刻想到安全,认认真真做好安全。

在现代化科学发展的今天,安全科技已被人们所掌握,我们完全有能力、有手段,对付各类事故的发生,我们不需要“兢”,而要“慎”。正像智取威虎山杨志荣唱的那样:明知征途有艰险,越是艰险越向前,任凭风云多变幻,革命智慧能胜天。安全风险大,我们不是怕它,而是要重视它;安全技术深,我们要攻坚克难战胜它;安全危险小,我们认为不该发生事故的地方,更不能放松警惕藐视它!

“安全是相对的,危险是永存的,事故是可以避免的”,这是安全工作的科学理念。安全风险有大小,安全环境不尽相同,我们把安全工作的重点放到“泾溪石险处”,姑且没有什么错,但决不能忽视和容忍“平流无石处”,常常出现“倾覆”之事故。

“越是危险的地方越安全,越是安全的地方越危险。”从哲理上讲,它并不合常规。然而,他的前提是:如果只是一味重视危险的地方,而淡漠忽视认为安全的地方,终究会“大意失荆州”,自食其果,悔而晚矣!

隐患虽有大小,但事故发生对隐患大小却无取舍,所以安全工作必须坚持全员、全方位、全过程的安全标准化管理,进一步完善HSE管理体系,持续改进,不断攀升。发扬“扫除一切害人虫”的精神,把安全隐患彻底消灭在萌芽中,使“终岁不闻倾覆人”永久天长。



「兢慎」才是灵魂

解卫红

发挥运营系统合力 形成长效发展机制

运营转型工作中,检修分厂、建安公司进一步优化体制机制,强化内部管理,夯实基础,积极开拓外部市场,围绕氧化铝主体设备规范检修工作流程,努力缩短修理工期,提高检修质量。重新梳理了各管理科室工作与责任,完善了绩效考核制度,严格考核,责任到人,强化领导干部服务到基层、冲锋在一线。日常管理注重从大局出发,默契配合,发挥合力。如高压溶出停车检修中,各专业生产单位交叉作业时,完全服从生产调度指挥,从时间和空间以及设备、人员,为不同阶段的主线施工创造有利条件,全力缩短停车检修工期。50万吨氧化铝挖潜改造项目施工期间,各专业生产力量不足,在氧化铝检修任务出现拖欠现象时,分厂及时、合理调节施工力量,各车间积极配合,打破车间、工种等界限,全员发动“氧化铝设备检修攻坚战”,不到一个月的时间,彻底清理了96项积压任务,杜绝了新的积压任务出现。目前,分厂运营转型组正在开拓检修分厂、建安公司一体化运作需求的计算机信息管理系统,该系统的研发将会进一步完善运营系统的基础管理与系统协调。

2012年4月初,分厂进一步完善了运营转型领导小组及办公室,完善了运营转型团队及骨干的管理办法,明确主要职能和工作制度。并根据分厂发展战略,搭建起班组、工序、车间(科室)、分厂金字塔型的课题(项目)管理架构,建立了运营转型项目跟踪机制,实施激励与考核,随着运营转型的不断深入,检修、建安生机勃勃、春意渐浓。

强力推进运营转型

氧化铝厂党委

开展“六查六看”教育活动

本报讯 自4月份起,氧化铝厂党委以思想教育、正面教育、自我教育为主,以支部为单位,在全体党员中开展为期3个月的保持党的纯洁性学习教育活动。

各支部通过黑板报、内部学习资料和相互交流提高等方式,广泛宣传学习,利用中心组学习和“三会一课”制度,组织全体党员集中学习党的理论、胡锦涛总书记在十七届中央纪委七次全会上的重要讲话以及廉洁从业等内容,认真做好学习笔记,积极开展交流讨论。党委把开展党的纯洁性学习教育

活动与创先争优活动相结合,通过查思想差距,看信念坚定不坚定;查政治差距,看立场坚定不坚定;查道德差距,看本色保持没保持;查作风差距,看与企业要求符合不符合;查廉洁差距,看律己严格不严格;查工作差距,看业绩明显不明显,查找党员自身差距,明确今后提升空间,找到改进方法的“六查六看”活动,使广大党员在珍惜党员荣誉的认识上有新提高,在立足岗位做贡献的行动中有新作为,在树立良好形象的示范中有新转变。

(张利 柴菊珍)

运输部水电段综合班是以维护检修及非标件加工制作的一个后勤服务班组。

后勤保障先锋队

——运输部水电段综合班创先争优小记

尹峰 王芝兰

面对工作点多、面广、任务杂的实际情况,综合班以创先争优为抓手,通过“党员先锋岗”、“党员机台”等有效载体,营造了创先争优的浓厚氛围,为运输部完成各项生产经营目标提供了优质的后勤服务保障。

今年初,铝氧罐车安全阀运输途中失盗严重,制约着铝氧罐车的卸料畅通,为彻底改变现状,工长吕泽泽主动请缨,带领班组成员自行研制防盗设施。

“要克服一切困难研制安全阀防盗装置,保证铝氧罐车卸料畅通”。吕泽泽向班组成员发出动员令。没有图纸可以借鉴,他们就自行设计,党员樊革、聂忠军利用自己在“三岗”活动中学习到的焊工知识,参与了焊接任务,员工工程义荣、王忠民全力以赴,加班加点进行制作安装,在最快的时间内,加工制作180余套

安全阀防盗装置。

“这回铝氧罐车可以周转得更快了”。看着防盗装置逐

批安装到罐车上,吕泽泽充满信心。

成品仓下料口是氧化铝装车的关键部位,受气候潮湿等因素影响,个别下料口出现结疤,使装车受阻。“决不能影响氧化铝装车”,吕泽泽带领班组成员第一个冲到第一线,员工段建军紧跟其后,共产党员周虎民、高山海每人拿着一根30余斤的撬杠对结疤进行清理,员工卜建廷把清理后的肥料进行收集,汗水混杂着粉尘熏得他们睁不开眼,但是他们没有一个人退缩。经过2个小时的清理,他们对所有下料口清理完毕。

“下料口通了,我们装车更顺了。”吕泽泽用自己的实际行动实践着他创先争优的诺言。

创先争优在基层

孝义铝矿

排渣场上建“新家”

本报讯 近日,由于矿山开采工作的需要,孝矿三个主体生产车间按照矿部安排,搬迁到排渣场上新建的简易活动房工作。

排渣场的新办公地点,正好处于作业区风口,遇到大风天,遮天蔽日的扬

尘吹的员工灰头土脸,广大员工利用工作之余自觉地拿起铁锹整理场地,将渣场的大石块清理走,运来了较细的矿渣,平整场地、修理树坑、移栽树木。在简易房内,严格按照6S管理目标进行了布置,摆放花盆,改善办公室作业环境。通过一个多月的努力,车间办公条件有了较大的改观。看着移植的花草树木生长得生机勃勃,大家脸上露出了欣慰的笑容。(李殿清)

题记:人总是要有点精神的,中国共产党之所以能走过91年风雨历程,始终成为中国人民和中华民族的先锋队,很大程度上源于党员的学习性精神,不论身在何处……

2011年3月,家中。学习内容:郭顺喜在中铝山西企业党建工作会议的报告……

2011年7月,家中。学习内容:胡锦涛总书记在纪念建党90周年大会上的讲话……

2011年10月,家中。学习内容:山西铝业党委七项措施贯彻落实熊总9·23讲话精神……

2011年12月,家中。学习内容:冷正旭在中铝山西企业运营研讨会上的讲话……

这是我从一名普通党员的政治学习笔记中摘抄下来的。之所以特殊缘于它是由一名矿工党员所书写的,之所以特殊缘于字里行间渗透着矿工对企业的关注,之所以特殊缘于一名党员不论身处环境发生怎样改变,始终不忘党组织对一名党员学习的要求。这本笔记的主人就是水电分厂排水车间矿工女党员尹萍同志。

同所有矿工一样,面对企业管理改革、运营转型的需要,响应企业矿工号召,她从熟悉的劳资员岗位退下来,体现出一名员工个人眼前利益服从企业长远利益的朴素情怀。离开了心爱的工作岗位,仍然始终牢记自己党员的政治身份,坚持政治学习,坚持通过电视台、报纸、网络媒体关注企业降本增盈、结构调整工作,关注企业一点一滴的发展变化,更加体现出一名普通党员心系企业的政治本色。

“作为一名中国共产党员,我感到无比的骄傲和自豪,虽然现在离开了自己心爱的工作岗位,但是学习不放松、思想不歇工是我对自己的要求,终身学习要成为我追求的目标”。这是尹萍同志在建党九十周年期间,回顾党的历史有感而发的心得体会。

“加强学习越来越成为我们党始终走在时代前列,引领中国发展进步的决定性因素,越来越成为提高企业党组织创造力、凝聚力、

水电分厂党员尹萍矿工不忘学习

冯斌

追求,除了与她从普通泵工走上车间劳资员、宣传员的成长经历有关外,也从她的学习笔记中找到了理论支撑。

一名党员在岗期间能自觉坚持学习理所应当,但在歇工后仍能保持旺盛的学习激情,同企业党组织脉搏同跳动就更为难能可贵。她的学习内容既有中央领导思想深刻的讲话,又有企业党政领导关于推进企业管理的重要观点;既有建党九十周年党史500题学习内容,又有“九十年历程,见证着党奋斗足迹”的诗篇;既有“创中求新,争中求进”的创先争优活动学习心得摘抄,又有山西企业党建网上党群工作会议的季度工作要点。作为支部书记的我认真翻阅她上交的歌岗在家后的学习笔记,有一个深刻感受就是态度认真、内容丰富、精神可嘉。尤其是《“要求了”≠“落实了”》一篇文章,对于落实冷正旭总经理在年初企业干部会议上倡导的“领导团队带头抓落实”的要求,培养干部“一抓到底”的务实工作作风有思想启迪。现摘录如下:

左一句“我早说过”,右一句“我早说过”,看似对工作很负责任,其实是作风浮于表面,办事敷衍塞责。说他没抓,他“早就说过”;说他抓了,问题却接连不断。可见,如此靠“嘴”做工作、抓落实的危害显而易见。抓工作“早说过”很有必要,但仅仅躺在“我早说过”上睡觉显然不行。“说过了”不等于“做过了”,“要求了”不等于“落实了”。倘若“说过”后忽视了扑下身子抓落实,无论你说得再“早”,恐怕都会无济于事。

“歇工心不歇,永远跟党走”,这是车间党支部在其学习笔记上签署的评语。希望每一名在岗党员能从该笔记中有所感悟,更希望从歇工党员学习精神中汲取奋斗之力量,牢记宗旨,履行承诺,珍惜岗位,狠抓落实,在“降本增盈,创先争优”主题实践活动中,有所作为,为企业添彩,为党旗增辉!



铝城人



近日,生活服务中心组织机关人员到各个管委会开展义务劳动,除杂草,清杂物,浇花草,整花池,护树木。周五义务劳动常态化是生活服务中心创造良好的生活环境而开展的“人人都是保洁员”活动载体,通过义务劳动规范环境整治标准,形成全员爱劳动良好氛围,为生活服务中心“保绿”工作做好保障。图为朝西管委会员工正在清理社区杂物。

摄影报道 刘艳玲

班组是企业的基础,犹如大厦基石,是企业各项工作的最终落脚点。要增强企业发展活力,打赢控亏增盈攻坚战,就首先应该增强班组活力。而要增强班组活力,人员思想是关键,如何调动起班组成员的积极性和创造性是确保企业完成年度工作任务的中心环节。

在现实生产中,一些单位对班组仅仅强调了管理,强调了奖惩,却往往忽视对班组成员心理的关注、情感的沟通、心灵的关怀及思想境界的提高。同时也存在着以活动替代思想政治工作的倾向,使班组思想政治工作处于淡化、削弱状态,班组成员压力明显高于过去,员工迫于物价上涨、幸福感指数要求不断提高等因素的影响,致使班组思想政治工作面临新的挑战。企业改革的不断深化,利益的不断调整,必然涉及广大员工责、权、利的重新调整,触及到人们的思想观念、心理状态及工作态度,导致一部分职工对改革产生不同的看法和认识。而把这些不同的思想和认识统一到有利于改革发展的方向上来,仅靠简单的行政措施是难以奏效的,还要通过强有力的思想政治工作,耐心细致地解决群众的认识问题,力争达到统一思想、统一认识、统

一步伐,保证改革顺利进行的目。关于做好班组思想政治工作我有以下几点建议。

一、夯实班组基础建设,建立健全全员思想政治工作体系。要充分发挥好党、工、团及行政组织的作用,成立以班组长为核心,党、工、团小组长及积极分子、宣传员为主体的班组思想政治工作队伍,并以班组管理为载体,实行思想政治工作与企业管理一体化,以此增强班组思想政治工作的有效性。

二、改进学习方法。在学习的方式方法上要多动脑筋,多想实招,在生动、灵活、吸引人上下功夫,只有让职工感兴趣,才能激发他们的求知欲。同时,要根据不同时期的形势和员工的兴趣点,不断调整学习内容,改进学习方式。

三、注重学习效果。班组必须坚持政治学习制度,但在学习的时间和方式上要灵活掌握。例如可把政治学习同业务学习放到一起进行,

在学完业务后再学一段时事、政策等,在提问业务试题时可把政治试题结合进去一同提问,一同考核,一同提高。

四、把思想政治工作渗透到生产和各种活动中。加强形势教育,利用市场压力传导机制,使员工思想观念与铝行业市场、与企业发展相适应,增强班组战斗力。利用职工大会、座谈会、网站、宣传展板以及形势教育宣讲材料等多种形式,及时宣传“市场竞争加剧,企业控亏增盈形势严峻”,为抢抓机遇,降本增效营造浓厚的氛围。加强理想信念教育和技术培训。

五、千方百计引导员工树立远大的理想,保持积极向上的精神状态。班组是培养员工具有崇高的职业理想、高度的敬业精神、良好的职业道德、精湛的劳动技能的熔炉。要全面营造全员学习的浓厚氛围,增强技术创新意识,根据企业的发展战略的规划及不同阶段的工作重点,

有针对性地开展员工素质教育,鼓励员工实现自我价值,在构建一个“学习型员工”的基础上进而形成一个“学习型班组”。

六、进一步加强班组企业文化建设。班组思想政治工作是企业文化建设的一项重要内容,是思想政治工作向深度和广度的新发展。要从班组的形象,从员工的精神风貌入手,在班组的管理中要营造浓厚的文化氛围,引导员工追求高效率、高效益的价值观;要坚持把追求创新、追求经济效益最大化做为生产经营的出发点和归宿点,引导员工围绕实现高效率、高效益目标做一流工作,创一流业绩,使员工的自我价值在企业共同价值的过程中充分体现。

员工是企业活动的主体,是企业最重要的资源,构筑企业文化归根到底要抓住企业的主体,因此要把每一名员工铸造成能打硬仗、善打硬仗的精兵,班组思想政治工作尤为重要。通过强有力的思想政治工作,使班组真正成为员工展示自我业绩、自我风采的舞台,成为保持员工队伍稳定,成为企业改革发展的坚实基础。

浅谈加强基层班组思想政治工作

杨红



政工园地

欢乐六一



糖果先生平时很少出门,只有在节日时,他才穿着亮闪闪的衣裳,脖子上系着红色蝴蝶结,脸上挂着甜蜜的微笑,来到热闹非凡的大街上。这天是“六一”儿童节,糖果先生路过一家幼儿园,看见许多孩子在做游戏,糖果先生很高兴,他也加入孩子们的队伍中,和他们一起快乐地玩耍。游戏结束后,老师突然想起忘了给孩子们奖品。“哦,这可怎么办?”

“我们可不能让孩子们失望。”糖果先生说。

他掰下一根手指。“喏,这是给你的棒棒糖。”

他又揪下自己咖啡色的长鼻子,“这是送给你的巧克力。”

他抱起一个小女孩,

“亲亲我的脸蛋,这可是又软又甜的棉花糖。”

孩子们吃了糖果先生给的糖果,一个个都很开心。糖果先生心里也很高兴,他的手指一根也不会少,长鼻子又重新长出来,脸上依然挂着甜蜜的笑容。

孩子们都被爸爸妈妈接走了,只有一个男孩子站在墙角边抹眼泪。

“哦,他不是我们班的孩子。”幼儿园的老师突然想起来。

“别哭了,我送给你一大把糖果吃。”糖果先生揪了五下鼻子,掰了六根手指头。

“我不要糖果,我要妈妈!”男孩说完,就嚎啕大哭。泪花飞溅到糖果先生的身上。

“哎哟!我可不喜欢水啊!”糖果先生惊叫一声,跳起来,躲开男孩。他最怕水了,水会把他融化。

男孩还在一个劲儿伤心地哭,扯着嗓子要妈妈。

“好!只要你不哭,我就帮你找妈妈!”糖果先生拉着小男的手走出幼儿园。一路上,他问了许多人,可是谁也不认识这个小孩的妈妈,连附近的警察都无能为力。

“你的家住在哪儿?我送你回家。”糖果先生问。

小男孩朝一条长满丁香树的大路

里。糖果先生吃了一惊,回头一望,原来很长很长的路真的通到天上。这幢小白屋的窗户开着,白色的窗帘随风飘动,彩虹颜色的门打开了,一个穿着和天空一样颜色裙子的妇女跑了出来。

“妈妈!”男孩一下扑在妈妈的怀里。

“傻瓜孩子,跑哪儿玩了?妈妈都快急死了。”

男孩仰着红扑扑的小脸说,“听说今天是我

孩子们的节日,我就乘着风儿到下面玩去了,玩得真开心。可是一想到回家的路是那么遥远,我心里害怕极了。”

男孩指着糖果先生说,“是他送我回家的,还给我讲了许多有趣的故事。”

“我是天空妈妈,谢谢您把我的云孩子送回家。”天空妈妈笑眯眯地说。

糖果先生惊讶地瞪大眼睛。他不相信这一切都是真的。

“呵呵,怪不得男孩子讲了许多有关天空的故事,我要把这次奇遇讲给幼儿园的孩子们听。”糖果先生笑了。他掰了好多次手指,揪了好多次鼻子,把好吃的糖果送给了天空妈妈和男孩,然后像做滑梯一样,顺着那条开满丁香花的大路回家去了。

糖果先生的奇遇

· 杨文芳

指了指。糖果先生长吸一口凉气,这条路好长呀,好像一直通到天上。

为了使男孩回家的路不寂寞,糖果先生讲了一个又一个故事。故事有各种味道,有草莓味、香橙味、奶油味还有巧克力味……,酸酸甜甜的故事装满了男孩的心。故事有各种颜色,有浅粉色、草绿色、深紫色、金黄色和桔红色……,绚丽多彩的故事在男孩的眼前闪烁。

糖果先生从来不知道自己的肚子里还装有这么多充满甜蜜和色彩的故事。他不停地讲啊讲,男孩的眼睛像露珠一样闪亮,笑脸像花儿一样绽放。他也给糖果先生讲故事,讲天空的故事,星星在银河里洗澡,月亮姐姐喜欢玩捉迷藏的游戏,还有云朵爱穿什么颜色的

指了。糖果先生长吸一口凉气,这条路好长呀,好像一直通到天上。

为了使男孩回家的路不寂寞,糖果先生讲了一个又一个故事。故事有各种味道,有草莓味、香橙味、奶油味还有巧克力味……,酸酸甜甜的故事装满了男孩的心。故事有各种颜色,有浅粉色、草绿色、深紫色、金黄色和桔红色……,绚丽多彩的故事在男孩的眼前闪烁。

糖果先生从来不知道自己的肚子里还装有这么多充满甜蜜和色彩的故事。他不停地讲啊讲,男孩的眼睛像露珠一样闪亮,笑脸像花儿一样绽放。他也给糖果先生讲故事,讲天空的故事,星星在银河里洗澡,月亮姐姐喜欢玩捉迷藏的游戏,还有云朵爱穿什么颜色的

童年

· 尤丽梅

淘气的天使
爬上日历 一不小心
把童年撒落一地

一群孩子从童年路过
常常会遗落铅笔和橡皮
童年歪歪扭扭爬上作业本
怎么也分辨不出
男孩女孩的字迹
除了涂抹过的痕迹外 还有
自娱自乐的错别字

乳牙为童年做松动的代言
躲在被窝里和宠物毛毛狗悄悄对话
把哭哭啼啼的心事
切进可乐升腾的气泡中稀释
在棒棒糖和动画片的城堡中
让周杰伦和NBA的崇拜
与家庭作业较量高低

红领巾中的舞蹈和少先队队礼
让童年找到了最高慰藉
就像《儿童文学》手绘本的格式

一改作业本上匝密的文字排列
得意于在某个午后自在的透透气

精神钙化了的童年
是小猪闹表的秒针
蹦出水洼跳过泥泞
在你追我赶的嬉戏中
乐呵呵地穿越风雨



每个人都有一个梦幻般的童年,所以人们常称童年为“金色童年”。童年,多么美好的两个字眼,纯洁无暇,有如一杯咖啡浓厚香醇,又像一杯清茶让人回味无穷。

回忆童年,在回忆的上空有绚丽多彩,也有灰色暗淡,还有一层层薄雾在弥漫,伸手去抓,却总是触手不及。不知不觉,嘴角一扯,浮现出一抹微笑,想起我们小的时候……

小时候,没有现在丰厚的物质条件,姊妹几个盼望着父母开工资的日子。母亲拿上钱和粮票,领着我逛百货商店,买回糖块和面包,在回家的路上,母亲总是先给我分一些,让我先饱口福。有新衣裳总是我先穿,因为我是家里的老大,为此我特别感到骄傲和自豪。以至于多年后,大妹总是在父母面前说我多吃多占。

小时候,在学校里,我是语文课代表,每次收作业时,总是把那些作业本保持干净、字迹工整的放在最上面,因为老师最爱见这样的同学。有一位男生,字写得漂亮,人长得也帅气,嘴角下方还长着个小酒窝,每次走到他的座位收作业时,总是多看几眼……

小时候,同学的友情纯真、朴实,大家团结友爱,互相帮助。学校组织义务劳动拾废铁,卖了零钱,买“小人书”看,如钱不够,有的同学把

回不去的小时候

· 韩英

自己的零用钱都拿出来,没有任何怨言。记得上五年级时的班长是个男生,很有领导能力,学习也好,带领大家给农民伯伯拾麦穗,上树摘柿子,他爬得最高,摘得最多,而且很讲义气,爱打抱不平,受到同学们的亲睐,不知有多少女生偷偷地喜欢上他……每当寒假过后开学,女生们翻开自己的书本,里面夹着春节时吃得糖纸,各式各样的,五颜六色,用这些糖纸编发卡带在头上,可漂亮了。

小时候,要说最幸福的事莫过于看露天电影了。在我们厂矿家属区内有一个很大的运动场地,就在那儿放电影,下午一放学,我就急着摆好自家的凳子,用来占座位。那时候,一听说晚上有露天电影,兴奋的不得了,盼望天快点黑下来。冬天的天气实在是太冷了,电影往往还未看到一半,就能强烈地感觉到西北风透过密密匝匝的人群,像鞭子一样不停地抽打在身上,就这样,还是看不完电影不离场,那时的我心里就只有电影……

时光匆匆过,我们长大,成年了,童年的糖果罐已经快溶化完了。小时候的故事像缤纷的气球,在颂歌中逐渐飘散,美好的、快乐的童年只能留在记忆里。但我越发渴望追求小时候的纯真与善良,在忙碌的工作后,趁偶尔闲暇时分,翻开已发黄的相册,还有掖在往事一角的方手绢,便拥有着一颗淡然宁静的心去回味那些跳跃在童年里的乐章。