

内部资料 免费交流

总第1398期

2012年5月29日
星期二
农历壬辰年闰四月初九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中铝山西企业第六届职工运动会

2012年5月

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业隆重举行第六届职工运动会

本报讯（记者 柴若曦）5月25日，山西铝厂体育公园内锣鼓喧天、彩旗招展、气柱高悬、鲜花盛开，中铝山西企业第六届职工运动会开幕式在这里隆重举行。

运动会组委会名誉主任、山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，运动会组委会名誉主任、山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国，山西铝厂原党委书记吴生民及企业助理级领导参加了开幕式。运动会组委会主任、山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科主持开幕式。

运城市人大副主任、市总工会主席荆青莲，运城市总工会副调研员杨晓，运城市总工会宣教部部长闫转院，天津市总工会主席史玉玲，天津市铝基地教育管理中心主任卫泳涛，华泽公司党委副书记兼纪委书记、工会主席曹永旗，十二冶纪委书记、工会主席王亚民，天津电厂纪委书记、工会主席王国政等单位领导应邀出席了开幕式。

伴随着欢快激昂的运动员进行曲，裁判员、运动员方队迈着矫健的步伐，意气风发，英姿飒爽，依次在主席台前通过。开幕式上举行了庄严的升国旗仪式。

郭顺喜致开幕词。他代表中铝山西企业向莅临运动会的各位领导和来宾表示热烈的欢迎，向全体裁判员、运动员、工作人员以及广大干部职工表示衷心的感谢。他指出，群众性体育活动是企业文化建设的有效载体，也是丰富职工文化生活的重要内容。多年来，山西企业投入人力、物力和财力，完善运动场地，配置健身器材，开展文体活动，为推动全民健身运动提供了保障和载体，相继举办了五届职工运动会及各项赛事，活跃了职工文化生活，提高了职工身体素质，促进了企业生产经营和精神文明建设。他强调，面对异常严峻的市场形势，经过企业上下共同努力，生产经营建设取得了明显成效，山西铝厂和山西分公司经营状况稳步好转，氧化铝挖潜改造项目顺利试车投产，结构调整效果逐步显现。通过举办第六届职工运动会，就是要进一步发挥群众性文体活动在凝聚人心、鼓舞士气方面的重要作用，进一步激发干部员工不惧强手、奋勇争先的拼搏精神，并将其转化为攻坚克难的强大力量。他希望运动员顽强拼搏、力争上游，赛出成绩、赛出风格、赛出水平；裁判员严格标准、准确执纪，做到“公平、公正、公开”；工作人员恪尽职守、抓好细节，做到“热情、周到、细致”。广大干部员工要以此次运动会为契机，进一步弘扬“更高、更快、更强”的奥林匹克精神，培育具有中铝山西企业特色的企业文化，为实现全年生产经营目标提供强大的精神动力。

运动员及裁判员代表分别宣誓，表示一定服从领导、遵守纪律、互相学习、赛出成绩、秉公执法，并祝愿运动会圆满成功。

荆青莲代表运城市总工会向运动会的举办表示热烈祝贺，向长期以来关心支持工会工作的企业党政领导和辛勤工作在各个岗位上的全体职工、劳动模范、工会工作者表示衷心的感谢。她指出，长期以来，中铝山西企业坚持以科学发展为主题，企业党建工作密切配合，干群齐心协力，以转型发展为主线，生产经营、改革发展都取得了新成绩，为运城经济社会发展做出了突出贡献，特别是氧化铝挖潜改造项目的建成投产，为企业的发展增添了后劲，标志着企业进入一个全新的发展阶段。企业工会围绕中心，服务大局，开展了一系列扎实有效的工作，凝聚职工力量，应对挑战，为促进企业发展，维护职工权益做出了突出贡献，唱响了“咱们工人有力量，咱们工会有作为”的时代主旋律。职工运动会的成功举办，对进一步动员广大职工加强体育锻炼，提高健身意识，发动大家以强健的体魄，振奋的精神，饱满的激情积极投身于企业的各项工作，实现企业健康快速发展，必将起到积极的推动作用。她预祝运动会取得圆满成功。

冷正旭宣布中铝山西企业第六届职工运动会开幕。

威风锣鼓、舞蹈龙腾虎跃、大众广播体操、快乐的歌谣、东方之舞、巨能健身秧歌等大型团体操表演将开幕式推向高潮。

此次比赛共设个人、集体、趣味活动等28个比赛项目，有24个单位、1200余名职工报名参加。经过4天的紧张比赛，运动会取得圆满成功。第一氧化铝厂、热电分厂、检修分厂分别获得团体奖一、二、三名。

5月28日晚，在山西铝厂文体活动中心，张占明、李安平、韩俊科等企业助理级以上领导出席了运动会闭幕式。山西阳光焦化集团股份有限公司总经理范晓岚应邀参加了闭幕式。

中铝山西企业第六届职工运动会组委会副主任、工会共青团工作部副部长陈军红宣布了比赛成绩及获奖名单。与会领导为获奖单位颁发了奖杯和奖牌。

张占明代表山西铝厂和山西分公司领导班子及运动会组委会对运动会的成功举办表示祝贺，向取得优异成绩的代表队和运动员表示祝贺。他希望参加运动会的全体人员将赛场上表现出的昂扬向上、顽强拼搏、勇于进取的崇高精神从赛场延伸到生产现场，从体育延伸到日常工作，从现在延伸到未来，体现到运营转型、控亏增盈、管理改革、结构调整的各项工作中，落实到具体的行动中，为夺取控亏增盈攻坚战的新胜利，全面完成年度各项任务目标而努力奋斗。

在全场人员热烈的掌声中，张占明宣布中铝山西企业第六届职工运动会胜利闭幕。闭幕会后，晋铝阳光联队和山西水工局代表队共同奉献了一场精彩的篮球比赛。

中铝山西企业

召开『深化运营转型促进管理提升』头脑风暴会议

中铝山西企业召开“深化运营转型、促进管理提升”头脑风暴会议，特邀麦肯锡咨询公司傅源和谭永超两位专家来企业指导运营转型工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国，助理级领导及各部门负责人和试点单位负责人，运营转型办公室成员及运营转型骨干参加了会议。

会上，傅源和谭永超两位专家就中铝构建CBS体系的方法、思路和进展及对山西分公司发展的战略意义进行了介绍，分享了中国铝业广西分公司的运营转型工作经验。在互动环节，与会人员围绕“深化运营转型、促进管理提升”这一主题，积极踊跃发言。思想的碰撞，激发出智慧的火花，大家纷纷表示，头脑风暴会议的召开，让大家达成了共识，对深化山西企业运营转型工作方向更加明确，思路更加清晰。

冷正旭对麦肯锡公司两位专家给山西企业运营转型工作的指导表示感谢，指出，两位专家通过大量的走访和调研，掌握了科学的方法，积累了丰富的经验，通过对运营转型知识的精确提炼和深入浅出的现场讲解，对于山西企业进一步深化运营转型、促进管理提升意义重大。企业运营转型工作相关负责人要积极与麦肯锡专家保持联系，加强咨询与沟通，为深化运营转型、促进管理提升做出更大的贡献。

中铝山西企业从2011年2月22日启动运营转型工作，到目前为止已历经15个月时间，从最早3个试点单位，到第一批13家推广单位，运营转型在山西企业持续推广与优化，到今年8月份，将实现全覆盖。

中铝山西企业

召开『深化运营转型促进管理提升』头脑风暴会议

中铝山西企业召开运营转型阶段总结暨成果发布会

本报讯（实习记者 李清波）5月25日，中铝山西企业在山西分公司会议厅召开运营转型阶段总结暨成果发布会，总结一至四月份运营转型工作，评比表彰“百项转型攻关、千万转型创效”项目课题成果。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，企业助理级领导，麦肯锡咨询专家谭永超、傅源出席会议，中铝山西企业中层干部、主任工程师、主管工程师、各二级单位运营转型办公室主任和部分成员200余人参加了会议。郭顺喜主持会议。

运营转型领导小组办公室汇报了1至4月运营转型工作情况，安排下一步重点工作。第一氧化铝厂代表运营转型试点单位汇报运营转型巩固优化情况及建立长效机制的经验做法，检修分厂、人力资源部分别代表推广单位和机关部室汇报了运营转型推进情况及成果。

会议对“百项转型攻关、千万转型创效”课题成果进行发布，按照“分批进行、整体推进、培育典型、示范带动”的思路和“优中选优”的原则，从中铝山西企业170个中层干部课题中选取对生产经营具有较大影响且基本完成或达到目标要求的6项课题，经过评委现场打分评审，郭庆山课题组“提高新蒸发原液浓度”、许建刚课题组“降低热电老系统产汽原煤耗”荣获一等奖，邹若飞课题组“降低氧化铝制造成本”获得二等奖，卫勇课题组“压缩路车停时”、郭同林“压缩高压溶出检修停时，提高设备运转率”、原卫平课题组“提高废旧物资回收创收增效”荣获三等奖。麦肯锡咨询专家谭永超、傅源对课题发布进行了点评，认为经验报告和课题成果发布是运营转型与日常管理的结合，对问题分析的工具运用很扎实，沟通和标准化管理水平有所提高，更加注重了总结小结，体现了固化完善对过程管理的影响、课题与管理目标相结合，在运营系统、管理架构和理念能力这三个驱动力的基础上增加了领导力驱动，希望更科学地观察问题，开展高难度、跨部门项目，做好基础数据管理，朝着动态均衡优化的目标努力，更广泛的开展与深化运营转型，推进持续改进。

企业领导为获奖课题成果颁奖，并授予第一氧化铝厂一季度运营转型流动红旗。

冷正旭在讲话中指出，运营转型是企业生存和发展的需要，是减少浪费、创造价值、持续改进、提升竞争力的需要。此次会议是对去年以来企业运营转型工作的总结，也是运营转型成果的一次展示，是对下一步运营转型工作的推动。此次对优秀项目课题的表彰，既是对优秀项目课题和团队的肯定，也是对其他项目课题的促进。目前，企业运营转型工作发展不平衡，中层干部作为企业发展的中坚力量，更应该掌握运营转型理念方法。

就如何推进运营转型工作，冷正旭强调，要为运营转型工作提供动力，要靠公平、公正、公开的激励机制，靠奖惩分明的考核；要发挥正面导向作用，抓两头带中间，充分调动各级干部以及广大员工参与运营转型工作的积极性和主动性；要把推进运营转型与改善经营绩效、成本控制、安全高效，降低消耗紧密结合起来；把解决项目实施问题延伸到解决制度流程、选人用人的机制、激励考核等的措施；将团队目标和跨专业目标结合起来，向难度大的跨专业课题努力；要与管理改革紧密结合，学习运用更好的工具，提高工作效率，实现管理改革目标。

冷正旭要求各单位总结今年以来运营转型工作，领导干部带头学习理念方法，亲自抓课题项目，通过项目课题检验运营转型工作的质量、解决复杂问题和管理沟通的能力，发现规章制度、职责权限、专业管理水准的缺陷，共同为中铝山西企业运营转型工作做出贡献。

郭顺喜要求各单位要全面贯彻落实中铝公司及企业有关决策部署和具体要求，以本次会议为契机，结合各单位实际，抓住看准短板和问题，使企业运营转型工作再上台阶，提高企业生产经营发展水平。



庄严神圣



精神抖擞



舞姿翩翩



活力舞动



发令枪响

本期图片均由
彭林生 卢建建
王兰凤 王中生
杨红 提供



聚焦赛场



团结一心



传递希望



分秒不差



你追我赶



荣誉之战



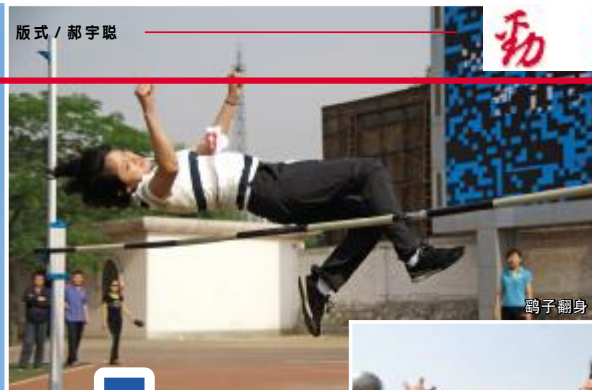
造型可爱



全力冲刺



全力冲刺



鸽子翻身



擦肩而过



兄弟加油



奋力一掷



兄弟加油

提振士气 鼓舞斗志 展现风采

——中铝山西企业第六届职工运动会剪影



喜得第一



雄鹰展翅



绽放笑容

永远年轻的竞技之心

——企业员工全情全力参与第六届职工运动会

实习记者 李清波

五月的体育公园彩旗飘扬,群情鼎沸,在筹备已久的第六届职工运动会上,1200余名队员意气风发、精神抖擞,以奋进的姿态投身到时隔两年的盛会中。

力臻完美的盛会

全民健身、备战训练的号角早已吹响,中铝山西企业各单位积极选拔参赛选手,为了团队的荣耀努力拼搏。“山西铝厂办公楼前、11 号路边、公园的角落,处处都是我们练习团体项目的场地。”第一氧化铝厂参赛运动员裴秀花说。“场地的限制没有影响到我们的比赛热情。”

全力以赴才能达到最佳状态。部队转业的王顺航是个 80 后小伙,紧张工作之余,锻炼机会少了许多,他每天挤时间在体育公园或者龙门大道长跑 1 个多小时。“以往在部队里没有白吃苦,为自己良好的身体素质打下了基础。我要刷新上届运动会 200 米第一名的好成绩,为第二氧化铝厂争夺荣誉。”

“虽说友谊第一,比赛第二,但是要做就做最好的决心还是写满了参赛运动员的脸庞。越早越好,勤字当先才能在同行面前表现地更有实力。”运输部运动会教练吕卫

泽说。

职工运动会既是一项全民期待、全面参与的体育盛会、也是对企业员工良好精神的一次检验和展示,是传承和弘扬更高、更快、更强体育精神和推动全民健身的实际载体。为了运动会的顺利举行,组委会成立综合协调组、表演组、裁判组、宣传报道组等八个专业组,筹备运动会各项事宜,工作人员的辛勤付出换来的是一轮轮精彩角逐和一阵阵呐喊欢呼。

点燃竞技激情

“山西铝厂体育公园田径赛道西侧种植的那一排杨树,是当年企业团员青年为了筹备首届职工运动会栽种的树苗,如今已经绿树成荫,从那一年开始,我就开始了与企业运动会的不解之缘,虽然年逾四十,但每次站在这片充满活力和竞争的赛场上,仍然跃跃欲试。”连续参加六届企业职工运动会的第一氧化铝厂员工黄艳玲感慨道。

升旗仪式是开幕式必不可少的环节,也是最庄重的环节。5 月 22 日,飘着小雨的清晨,武装保卫部 38 名员工早早来到体育公园,冒雨排练,护卫国旗的小伙子们

表情刚毅、动作标准到位,在运动场上又是一番生龙活虎,不屈不挠。

“能当替补也挺好。”热电厂赵福平每天在训练之余热情地指点其他队员。“在企业困难时期仍然不忘丰富职工的生活,我们应该格外珍惜这样的机会。”看到集体项目缺一名队员,她顾不得腿疼,毫不犹豫地替补上去。看着她微笑的表情,大家都能感受到那颗火热的竞技之心。

“把头抬起来,起!一二三四,再来一遍!注意眼神,一二三四……”每天早上,在开幕式上表演瑜伽团体操的水电厂队员们在教练的指导下开始肚皮舞团体表演的排练。“我们每天早上 8 点半就开始整队排练,一直训练到 11 点左右,每个周末再训练两个小时。”教练陶春风说,“强度虽不及军训,但动作的难度、节奏、美感上的要求却不简单,这样的训练不仅能提高大家身体素质和协调能力,还有助于培养大家的意志力和提升集体荣誉感。”

夏日的活力风

炎热的天气挡不住足球爱好者奔跑的脚步,他们的特长就是爆发力,年过 40 的第一氧化铝厂员工宋美轩既作为领队,又参加

男子 1500 米比赛,与 20 多岁小伙子们同台竞技的他没有丝毫的压力,“踢足球就是不间断地训练。”

计控信息中心的员工牛国兴、周晋波也是足球爱好者,良好的爆发力是 100 米接力赛选手的重要条件,看着手下爱将驰骋在赛道上, 控信息中心领队任俊武说:“成绩固然重要,全员参与、收获快乐更重要。”紧张激烈的运动场上处处都有焦灼的目光和收获快乐的笑语。

“一二一二!”喊着口号的检修分厂员工胡浩博正在带领队员训练 4 人绑腿跑项目,他们后一个人扶着前面队员的腰部,放低了重心,大幅度的跨步使他们的脚步腾空而起,速度明显加快。在趣味性比赛中,讲系统训练、讲比赛技巧成为团体项目胜出的诀窍。

五月是铝城的运动季,风一样的速度、挥洒的汗水、伤痛与疲惫、亲吻奖牌的激动、高呼呐喊的助威汇聚成一幅全面运动、全民拼搏的画卷。参赛运动员们练就的健康体魄,培养的团结协作,凝聚的不屈斗志化为企业攻坚克难、转型发展的一股强大合力。

第六届职工运动会光荣榜

团体总分前 8 名:

第一氧化铝厂
热电厂
检修分厂
水电分厂
石灰石矿
科技化工公司
孝义铝矿
运输部

特殊贡献奖:

铝基地教育管理中心

优秀组织奖:

山西碳素厂
技术中心
计控信息中心

优秀表演奖:

水电分厂
离退休管理服务中心
职工医院



“加油”！收获喜悦

● 白洁

“加油,加油!”“快!丰收啦!”……呐喊声和助威声在观战的人群中此起彼伏,响彻在体育场上空,响彻在第六届职工运动会趣味运动项目“丰收喜悦”比赛现场。

赛场上负责“种菜”的男队员要迅速拿



起南瓜、白菜等菜种边跑边把菜分别放入到规定的塑料盆中,由于速度快、冲力大、难控制,有的把菜刚放到盆里,冲力就把菜和盆都打翻在地,队员必须返回重新种好;女队员则负责“收菜”。他们一个个摩拳擦掌,准备一展身手。

只见,一名女队员刚起步就摔了一跤,她爬起来接着跑,边跑还要将收获的菜紧抱怀中。一个小女孩在旁边急喊:“妈妈,菜掉了,快捡!快捡!”妈妈队员手忙脚乱地捡起了白菜却又掉了南瓜,把观众惹得笑声一片,可这位妈妈队员坚持了下来,在亲友团和观众的鼓励声中终于将丰收的果实送进了储藏喜悦的“仓库”。

看着参赛队员一个个洋溢的笑脸,就知道结果并不重要,重要的是参赛过程中,感受到的团队协作、和谐友爱的团队氛围、还有亲人友人的爱心支持。

胜利的插曲

● 杨红

26 日上午,20 人 x 100 米男女混合接力在体育场上拉开序幕。只听裁判员枪声一响,运动员们就像拉满弓的箭一样,飞一般的冲了出去。红白相间的接力棒在队员手中挥舞,奋力地向着对面的队友招手。队员们眼睛紧盯迎面而来的队友,伸长手臂,时刻准备将胜利延续下去。

接力比赛最重要的就是交接棒时队员间的配合,稍微的疏忽,瞬间的优势很快就会被其他队所代替。“加油,加油”旁边的拉拉队比自己上阵都卖力,目不转睛地注视着现场动态,生怕错过每一个精彩环节。“哎呀”一声惊呼,原来是赛场上热电厂的一名女队员不知什么原因突然摔倒了,眼看第一名的位置马上就被其它队赶上,还没等观众回过神来,她迅速起身,抓起接力棒就往身前冲,努力将只有近一米的优势坚持到最后,她的队友更是紧紧把握住这个优势,最终取得了 20 人 x100 米男女接力第一名



运动会花絮

的好成绩。

赛后那名女队员回顾道“当时可能是太紧张了,腿不知怎的不听使唤”,“还好你反应快”“应该给你颁个‘摔倒’奖,年轻人都没有你起来的快。”队友们鼓励道,“当时也顾不上疼了,一心的就想着赶快爬起来”……你一言我一语地谈论着,胜利的喜悦包围着每一个运动员,那个小插曲更是将他们为集体争光的心围得更紧。



50 米、30 米、10 米、5 米……拖着受伤的腿,努力挪向终点。“小荣,加油!小荣,你是最棒的!”周围的加油助威声一浪高过一浪。终于到了终点,她扑到了队友的怀里,泪如雨下。她就是来自第一氧化铝厂运动员——王晓荣。因为赛前训练王晓荣的腿拉伤了,队友们劝她放弃,但王晓荣一咬牙,说:“不行,负伤也要参加比赛,我不能轻易放弃希望”。

比赛前其它的运动员们都在进行着热身,而一旁的王晓荣则开始往腿上一圈一圈地缠着纱布。“这点疼不算什么,刘翔不也曾负伤参加比赛吗?”她笑着对队友说。“砰——”发令声一响,王晓荣像一匹飞奔的骏马,在前半圈她就冲到了最前面。“稳住!——匀速前进!”队员们看她开头太过凶猛,怕她体力不支,拼命对她叫喊。调整步伐、深呼吸,再调整、冲刺……王晓荣使出浑身解数,咬紧牙关,甩掉了一个个选手。离终点只有 20 米了!就在这时,不少队员发现情况不妙,王晓荣受伤的腿在不停地抖动!队员们顿时又心疼又担心,“小荣!好样的!小荣!坚持住呀!”在大家的鼓励声中,王晓荣跑完了全程。

1.31 秒!令人欣慰的是王晓荣获得了第五名。“快到终点时脚又抽筋了,当时特别疼。能够坚持跑下来,我也觉得自己很棒!”