

动旅

内部资料 免费交流

总第1393期

2012年5月11日

星期五

农历壬辰年四月廿一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

氧化铝挖潜改造项目带料负荷试车

本报讯（记者 芦莲莲）5月8日晚上10点，山西分公司氧化铝挖潜改造项目开始出料，标志着氧化铝挖潜改造项目进入带料负荷试车。

5月9日凌晨4点，高压溶出进料量提至每小时450立方米，达到正常值。

5月9日中午12点，种分槽进料，打通流程告捷，氧化铝挖潜改造项目正式进入72小时试运行。

氧化铝挖潜改造项目自2011年6月3日开工建设以来，项目建设指挥部优化设计方案，统筹安排进度计划，科学组织施工，加强安全管理，确保了工程建设进度和质量。在设计、施工、监理、生产等单位的共同努力下，2012年4月20日，氧化铝挖潜改造项目由全面施工阶段转入以试车为重点的工作阶段，先后进行了设备调试、单体试车、无负荷联动试车。5月3日，氧化铝挖潜改造项目进行换岗，生产单位进入生



图为沉降槽生产现场。摄影 彭林生

产岗位，经过负荷联动冷试、热试，于5月9日中午12点种分槽进料，正式进入72小时试运行。

中铝山西企业召开运营转型领导小组工作会议

本报讯（实习记者 李清波）5月9日，中铝山西企业召开运营转型领导小组工作会议，学习熊维平总经理在中铝公司推进运营转型、促进管理提升活动动员大会上的讲话，听取运营转型办公室专题工作汇报，讨论下一步工作计划。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国，助理级领导等运营转型工作领导小组及运营转型办公室相关人员参加了会议。

与会人员认真学习了熊维平总经理的讲话精神并进行了讨论，认为熊维平总经理的讲话对企业提升管理水平提出了更高的要求，对企业下一步的工作开展具有重要的指导意义；同时，大家结合各自工作实际，从绩效考核、中长期措施的实施、均衡发展、项目推进、经验交流、全员参与、深入基层和岗位开展工作等方面提出了建设性的意见和建议。

冷正旭指出，熊维平总经理的讲话中指出的14个管理模块范围涵盖企业全面专业管理，明确了推进运营转型、促进管理提升活动的目标和路径。他要求，

运营转型领导小组和办公室成员要先学一步，吃透精神，理解总部新要求，以专家的角度把管理提升活动落实到位；运营转型办公室要收集了解分管领导关于14个模块的初步构思和建议，提高系统策划、顶层设计水平；要结合国资委对管理提升活动的安排部署以及国资委王勇主任和熊维平总经理的讲话精神，形成高质量的富有中铝山西企业特色的推进运营转型、促进管理提升活动方案；要深入调研，发现企业运营转型工作成果亮点、好的经验做法和工作中的不足；要重新协调定位办公室工作职责，理顺与专业管理部门的关系，思考完善工作方式，实现管理创新突破；要起到信息资源汇总、跨专业综合协调和重点工作推进模式督察作用，为运营转型工作提供技术支持。

冷正旭强调，要加强对运营转型工作的舆论宣传，制定全员培训计划，编制转型手册，开展内训师培训；要将运营转型与经营绩效改善结合起来，研究专业管理与企业转型的关系，要适时组织策划研讨会，将运营转型工作深入持久地开展下去，为深化推进运营转型、促进管理提升活动奠定基础。



图为会议现场。摄影 柴若曦

本报讯（记者 柴若曦）5月10日，山西铝厂、山西分公司在会议中心召开4月份经济活动分析会，总结分析4月份经济活动情况，对下一步工作进行安排部署。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，助理级领导及企业各单位党政一把手、部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司4月份经济活动进行了分析，并提出下一步工作建议。4月份，山西铝厂继续保持盈利，山西分公司受市场等因素影响仍然亏损。

第一氧化铝厂、检修分厂分别就本单位4月份生产经营情况进行了专题分析汇报。

张士国对山西铝厂、山西分公司4月份经济活动情况作了点评，要求各单位总结经验，继续眼睛向内、优化指标，抓管理抓落实，进一步提升创收水平，为实现今年各项任务目标打好基础。

卫栋庭、李安平、韩俊科等分别就各自联系点工作进行了点评，分析了各自工作亮点，并对5月份工作重点作了具体安排。

冷正旭对1-4月份企业经济活动情况进行了分析点评，肯定了工作成绩，指出了存在的问题。他要求，水泥厂要坚持市场导向，以经营效益为中心，抓好生产现场的整改管理，同时要千方百计扩大业务量，研究业务发展方向；兴业公司要加大市场开拓力度，大幅提升盈利水平；生活服务中心要转型发展，从服务性单位转向以提供服务创造价值的经营性单位；营销采购重点是保全厂、分公司碱液的平稳；生产营销要互相配合，把工作落实到位。

冷正旭指出，氧化铝挖潜改造项目是山西分公司以增量带存量、实施结构调整的重点项目。各单位要积极提供技术、生产、服务支持，使项目真正发挥效应。

冷正旭强调，各单位要继续做好运营转型工作，促进管理水平提升。全体干部员工对完成5月份工作要有信心，只要管理者开动脑筋，全力以赴做好各项工作，山西铝厂、山西分公司控亏目标一定能够实现。

郭顺喜指出，1-4月份，市场形势依然严峻，但主体生产整体处于良性循环状态，山西分公司亏损逐步下降，山西铝厂保持盈利。未来几个月，要继续巩固控亏增盈成果，保持良好势头，增加盈利额度。各单位要结合会议部署和要求，想方设法在各自工作岗位上做出成绩，抓好氧化铝挖潜改造项目的效能发挥，尽早实现扭亏为盈。

山西铝厂山西分公司召开4月份经济活动分析会

运城市委考察组来企业考察党建工作

本报讯（记者 柴若曦）5月8日，运城市委考察组杨云霞、许朝阳一行来中铝山西企业，考察党建工作和创先争优活动开展情况。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，企业相关部门负责人及党员群众代表参加了会议。

考察组听取了企业党建工作和创先争优活动开展情况汇报，认真查阅了企业2012年党建工作相关材料，与相关部门负责人及党员群众代表就企业党建工作及创先争优活动开展情况进行了座谈。

近年来，山西铝厂党委认真贯彻落实中央、山西省委、运城市委和中铝公司党组的决策部署，以融入中心、服务大局、促进企业科学发展为己任，在促进生产经营任务方面发挥支持保障作用，在企业重大问题决策方面发挥参与沟通作用，在构建和谐企业方面发挥指导协调作用，在

党的自身建设、思想政治工作、工会工作方面发挥领导组织作用，有利地保证和促进了企业中心工作，取得了明显成效。下一步，党委将不断解放思想、创新实践，狠抓基层组织建设、激发党建工作活力，构建创争长效机制，提升党建工作水平，为促进企业生产经营、推动地方经济发展做出积极贡献。

考察组对中铝山西企业党建工作及创先争优活动给予了充分肯定，指出，创先争优活动作为提升企业党建工作水平，促进企业中心工作的重要抓手，主题明确、载体新颖、效果明显。

韩俊科对运城市委考察组一行来企业指导工作表示感谢。他表示，企业将以此次考察座谈为契机，不断提升党建工作整体水平，更加扎实、系统、全面地推动企业各项生产经营和管理改革创新工作，确保完成今年各项工作目标。

山西省水利厅到孝义铝矿调研

本报讯5月4日，山西省水利厅副厅长张江汀一行在山西分公司副总经理裴卫东的陪同下到孝义铝矿调研考察土地复垦及水土保持工作。

调研期间，张江汀一行先后深入到相王及柴场采区排土场进行实地察看了解，现场听取孝义铝矿在土地复垦及水土保持中所做具体工作的情况汇报。

多年来，孝义铝矿在生产中坚持把土地复垦和水土保持放在与采矿生产同等重要的地位，同时规划、同时设计，建立复垦的计划、技术、资金、组织等各种保障，实施了矿山剥离、采矿、复垦一体化联合工艺系统，对开采完毕的矿场和具备复垦条件的排土场进行回填造地，不仅促进了矿山企业的可持续发展，而且保护了耕地和生态环境，也有效保护了地表水和地下水，保证矿产开发引起的水资源变化不会造成不可承受的水环境变化，在土地复垦及水土保持工作中取得了良好的社会效益和环境效益，

张江汀对孝义铝矿多年来在土地复垦和水土保持工作中所做的工作给予高度评价，并对下一步的工作提出了具体要求。

（王小玲）

“山西分公司能源管理中心”项目申报国家政策支持

本报讯 计控信息中心牵头组织申报的“山西分公司能源管理中心”项目近日通过山西省审批,作为山西省 2012 年两化融合、节能减排的重点建设项目,已上报工信部,申请国家的政策支持。

“山西分公司能源管理中心”项目是为贯彻国家节能减排精神,落实中铝公司及山西分公司“十二五”发展规划,

充分发挥科技创新在节能减排、降本增效中的重要作用。山西分公司决定引进钢铁行业“能源管理中心与系统能源管理”先进理念,在铝工业率先开展“氧化铝能源管理中心”的研发与试点建设,通过先进的自控、计量与信息技术,采用业内成熟的节能技术,变革现有相对滞后的能源管理模式,实现分公司系统性的节能降耗目标。

项目的编制及申报工作从 2012 年 1 月份启动,目前,山西分公司已完成可行性研究报告及总部同意实施的批文;在安全环保部、生产运行部、财务部密切配合下,先后完成了河津、运城市的环评手续,通过了运城市、山西省经信委的受理及批文,取得了山西省财政厅的大力支持。该项目今年二季度开始实施,建设周期 18 个月。(母宏波)

第一氧化铝厂蒸发车间劳动竞赛降消耗

本报讯 为进一步加强设备运行管理,确保设备高效、连续、经济运行,为大干红五月完成季度目标任务提供强有力的保障,从 5 月份起,第一氧化铝厂蒸发车间在各段、班组中开展了“优化设备技术指标,降低运行设备消耗”专项劳动竞赛。竞赛围绕降低泵轴体创新使用、循环泵提高周转化率技术攻关、过滤器维护、烧电机月度数量创新等项目开展攻关,不断提高设备完好率和可开动率,保证主要设备完好率大于 95%,主要设备可开动率大于 93%,达到降低设备运行费用,设备检修费用控制在年度分配指标以内的目标。

为确保创新攻关取得实效,车间制定详细的考核奖励措施,成立劳动竞赛领导小组,检查指导和考核活动开展情况,充分调动了广大员工参与活动的积极性、主动性和创造性。(黄艳玲)

图为蒸发车间员工正在检修五蒸发 I、II、III 效循环泵出口垫子。摄影 师晓娟



小杜, 好样的!

近日,水电分厂一车间焙烧炉泵房热水池进水口因水质原因堵塞严重,影响回水量,要增加岗位新水补水量,必须进行清通。

排水班接到任务,认真察看现场,确定只能从水池内进行清理,但是水池深 5 米左右,且水温高达 40℃,又是碱水,清理工作非常危险。杜勤俭自告奋勇,身系安全带,小心翼翼下到 5 米深的水池,用消防钩一钩一钩清理进水栅栏,直至水流畅通,确保了焙烧炉稳定运行。图为杜勤俭身系安全带在现场清理清进进水口。

摄影报道 张芳玲



热电分厂燃料车间

小建议解决大问题

本报讯 热电分厂二期原煤仓由于设计等方面原因,仓壁容易出现粘煤、下煤不畅现象,针对这一问题,近日,燃料车间开展了“优化 7 号甲侧皮带流程”合理化建议征集活动。

活动共收集合理化建议 17 条,通过对各项建议和改造方案的讨论和现场观察论证,最终采用通过改变犁煤器分煤方式,将两侧分煤改为单侧分煤,使煤流全部进入北边仓口,

增大煤仓存煤量。检修车间首先在 4 号炉甲磨原煤仓进行实验,通过延长犁煤器犁刀板,改变煤流方向;同时通过加配重改变杠杆机构,达到省力效果。燃料车间派专人紧密配合,边改边试,确定最佳数据,经过不断努力,4 号炉犁煤器改造试运成功。改造后,通过测算单台锅炉原煤仓,单次上煤时间延长了 8 分钟,多储煤量 40 至 50 吨。(郝学保)

运输部自启动“三岗”活动以来,以“强技能、提素质、讲奉献、树形象”为主题,在运输部全体员工中广泛开展“三岗”竞赛活动,不断激发了员工学知识、练技能、长才干的热情,努力培养一专多能、一岗多能的复合型人才,促进企业与员工共同发展,为运输部管理改革创新、优化人力资源结构、降本增效和再造竞争新优势,科学发展上水平奠定扎实雄厚的人才基础。

部属各单位纷纷结合各自的工作特点,开展了形式多样的“三岗”活动。车务段开展了“围歼调车作业事故”和“学规程、背规程、用规程”活动,并派员工去太原铁路局侯马车务段进行专业理论培训;机辆段以开展学习型班组活动为契机,开展了“车辆脱轨救援演练”和“乘务员点检技术比武”等活动;水电段以提高后勤服务质量为中心,对电工、焊工和钳工等工种进行岗位轮训,共派出 37 名职工参加了学习,每人取得了钳工、焊工、电工三个上岗资格证;工讯段将“三岗”活动与实际检修任务相结合,通过岗位练兵,更换枕木 56 根、道岔 1 组。今年一季度,共

组织培训班 31 个,参加培训人数达 547 人次,部分员工具备了两种以上专业技能。

调车员卫帅杰参加了侯马车务段举办的专业调车知识培训,通过学习,他看到了差距,并将学到的知识传授给了身边的员工。在车务段多次举办的技术比武中,考核结果均名列前茅。“这都是三岗活动给我带来的实惠,我不但技术水平有了提高,安全

“三岗”浇开“竞技花”

——运输部开展“三岗”活动小记

●尹峰

理论知识也更加丰富了。”卫帅杰在作业中避免一次行车事故后,向笔者介绍说。

降低机车油耗一直是难啃的一块“硬骨头”,机车乘务员武建栋在不断学习专业知识的基础上,认真研讨降低机车油耗的新途径,在段领导的大力支持下,他和其他乘务员一起利用所学到的知识,制造出螺旋镀锌循环加热管,使机车水系统在最短

思想上的麻痹大意,是发生事故的主要因素,重视不够,对生产操作规程没有真正理解,看不到违章的严重危害性;对安全生产规程感到麻烦,为图省事、求简便而不去遵守;因抢时间、赶进度,而忽视或忘记了安全生产规程;认为自己的技术很熟练,过分自信,心存侥幸,麻痹大意,逞强好胜等等。殊不知,违反安全生产会给个人或家庭带来极大的痛苦,也给企业造成重大的经济损失,而这些后果往往来自于一时的疏忽。

“千里之堤,溃于蚁穴”,是出自《韩非子·喻老》中的一句话。这句话深刻地揭示了千里长堤虽然看似十分牢固,但却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理,更是警示我们世人,事情的发展是一个由小到大的过程,当存在微小的安全隐患时,如果我们不给予足够的重视和正确及时的处理,就会留下无穷的后患。所以,我们在实际生产工作中要防微杜渐,从小事做起,及时处理好工作中的不安全因素,避免事故和灾难的发生。

事故不难防,重在守规章,最大祸根是失职,最大隐患是违章。只要我们真正把各种规章制度和生产操作规程当成生命之友,我们就能够避免各类安全事故的发生,我们的企业就会持续稳定健康的发展。



事故不难防
重在守规章

第二氧化铝厂二车间

设立意见箱 收获“金点子”

本报讯 “原料磨及输送系统照明采用时间控制器进行开关,可彻底杜绝长明灯现象,可很好达到节电目的。”车间员工王刚的小建议获得了车间奖励。近日,第二氧化铝厂二车间在车间办公室门前设立了职工“意见箱”,主要收集有利于企业、车间发展的合理化意见、建议,以及员工中存在的热点、难点问题。车间员工从分厂及车间的良性发展、工作管理、设备维检情况、安全文明生产方面提出了数条“金点子”,其中七种钢丝绳损坏球袋绳扣和时间控制器控制照明等得到了车间采纳,获得奖励。

(杨俊廷 贺桂萍)

的时间内就具备启机状态。“通过不断的学习,我开的机车油耗也降低了,对完成油耗指标信心更足了”。武建栋在获得月度“节油奖”后,被评为运输部创先争优“优秀党员”。

焊工程义荣是参加“三岗”培训的首批员工,在一次焊接作业中,电焊机发生故障,按惯例需电工处理,但是为不影响工期,他利用自己学到的电工知识,主动将电焊机修理好。“通过对电工知识的学习,我又学会了一门技术,在工作中更加得心应手了,今后再有其他工种的任务,我们可以自己干了,这样可以节省不少的外委费用”。看着自己修好的设备,程义荣非常兴奋。

线路工薛源所在的班组负责分公司专用线的日常检修与维护工作,在一次检查线路中发现一处钢轨轨缝间距过小,夏季极容易出现涨轨现象,他充分利用自己在“三岗”培训中学习到的知识,往常三个人处理的任务,他愣是一个人就处理好。“我有足够的技术水平保证分公司铁路专用线的安全。”薛源对自己掌握的技能充满信心。

检修分厂铆焊车间党支部

两项课题攻关显成效

本报讯 近日,铆焊车间党支部紧紧围绕生产经营任务,把压煮器大修和高压溶出倒组倒效作为创先争优攻关项目,通过攻克施工中的难点和薄弱环节,使两个项目均取得了阶段性的效果,深入推进了支部创先争优活动。

压煮器是铆焊车间从钢结构制作向氧化铝高压容器大修转型延伸的项目,也是车间创收的关键,有制作周期短、焊接质量高、现场安装技术强等特点,为达到技术要求,车间支部成立了以支部书记为组长,车间主任、生产主办为成员的项目攻关组,采取车间主任—生产主管—班组长—三级问责制、车间质量员—班组长—施工人员质量三检制、台与台之间在拆除、管排制作、

安装等程序上交叉作业的方法,确保了 28 天工期的实现和质量要求。日前,已完成三台大修并交付生产使用。

高压溶出停车检修是车间乃至分厂的重点检修项目, 铆焊车间承担的 8 米过料管、稀释槽进料管、放料管等的更换焊接任务,直接影响分厂检修的整体进度。针对这一施工项目具有交叉作业、时间紧、工期长、高碱、作业空间狭小的特点,铆焊支部连续召开会议讨论,紧盯施工内外衔接、过程控制,主攻稀释槽进、放料管的更换场地狭小、时间不确定的难点,在提高检修进程与速度上下大工夫,采取了提前沟通、对需更管的备件提前准备;党政领导跟班指挥,生产副主任、主办全过程沟通协调;班组长紧抓每个环节的施工控制的措施,通过实施,铆焊车间的施工质量与工期取得了实质性的效果。近 2 个月来,车间在 4 个系列倒组倒效检修施工中,工期均提前 4 至 5 个小时,为检修分厂高压溶出停车检修工期实现 21 小时的目标做出了突出贡献。

(何昌莲)



5 月 10 日,山西铝厂工会共青团工作部全体员工和部分企业团青年干部 60 余人来到挖潜改造项目现场进行义务劳动,为氧化铝挖潜改造项目带料试车贡献一份力量。摄影报道 贺桂萍

运输部

开展通勤车辆夏季安全检查

本报讯 近日,运输部组织安全检查组对通勤车辆进行夏季安全检查,此次检查项目主要包括通勤车辆的灭火器、油箱、安全锤和汽车发动机等夏季易产生高温的部位和设施,检查组采取重点抽查、隐患排查、现场整改等形式对运输部通勤车进行了为期一天的检查,同时对汽车司机进行了夏季安全知识提问。通过此项活动的开展,对确保通勤车辆的安全运行起到了积极的促进作用。

(尹峰 王芝兰)



本报讯 笑一笑,十年少。5 月 8 日,是“世界微笑日”,生活服务中心各幼儿园开展“请把你的微笑留下”活动,通过摆笑脸、画笑颜、展笑靥等形式引导小朋友用微笑这一最美的语言,传递友善、传递真诚,让自然微笑流露在每一天。

上图为曙光幼儿园 73 名小朋友组成的一幅直径近 9 米的巨幅笑脸图案,朝霞第一幼儿园的小朋友通过画笔,描绘出自己心目中的微笑。活动中,老师用微笑传递着鼓励,小朋友之间用微笑来传递友情。让每一个人都感受到微笑的魅力,微笑的含义。

(王中生)

浅谈如何面对孩子的对抗心理

原彩霞

很多家庭中两代人的关系搞得很紧张,一谈话就吵。家长们为此大惑不解:我们真心实意地为了孩子,可结果怎么会是这样?其实,问题还是出在家长身上。当孩子对家长的指导不但不听,而且还采取顶牛对抗的方式时,家长应该保持冷静和理智的态度,并设法巧妙地化解对抗情绪,做到不失大体地走出尴尬。

一、绕弯回避。主动放弃与孩子的抗衡。孩子缓过了顶牛情绪,心平气和之后,情绪良好时,就会接受意见,改正错误。如果是家长的意见不合适,应该做自我批评,这样才能使孩子心服口服。如果没有缓解过程,对家长和孩子而言,只能是既伤了心、又伤了身体,甚至造成家长与孩子之间的隔阂。

二、真诚的将“命令”改成“建议”。所谓命令,说起来是成人与孩子思想交流的单方面行为,在这里并未考虑尊重孩子的人格自主性。孩子势必会出现逆反心理,易于采取反抗的态度。聪明的父母在这个时候应当改变一下说话方式。比如,以“孩子,如果你试着……如何?”“建议”从形式上看是在征求孩子的意见,作为孩子也必定会认真听。并且“建议”是让对方作出判断,有利于自然地培养孩子的思维能力和判断能力。

三、避免刺激孩子。一般人若发现孩子行为失当,会脱口而出横加指责。心理学家托马斯·戈尔登认为:“这种话其实在怪罪儿女,会使孩子觉得你是在无理取闹,或觉得你不疼他们。”他认为,应改说“我……”例如“看见厨房又弄脏了,我好生气。”或“你回家晚了,我很担心。”戈尔登说:“这样的口吻不容易伤感情或激起反抗心理,还能促使儿女反省自己的行为对别人造成的影响,因而以后会考虑周到些。”

总之,和孩子沟通交流,家长首先应该站在听众立场上听取子女的意见,然后心平气和地交换意见,对子女不能明白表示出来的意见,替他们做补充说明。这样,既可使子女注意听父母的讲话,同时也可赢得他们的心,赢得他们的尊敬。



生活服务中心党委以分类指导、量化考核、绩效挂钩、月月兑现为活动管理办法,深入开展创先争优活动和“三型”党组织建设,在各个岗位激起浪花,闪出亮点,创先争优成效显著,促进中心 3 月、4 月连续超额完成经营、服务任务目标,党支部创争榜上各支部红旗竞相飘扬。

主题明确 措施得力

生活服务中心创先争优活动年有大主题,月有小主题。5 月 4 日,中心党委发布当月活动主题“创新创效保经营,支持保障促服务”。

2012 年,生活服务中心面对严峻的经营任务目标,积极进行管理改革创新,稳步推进后勤服务改革,中心党委元月份重新修订党群绩效考核管理办法,加大了创先争优活动融入中心、取得实效的奖惩力度。为使创争活动突出实效,中心党委要求各支部本着经营讲效益,服务讲效果,管理讲效率的原则结合实际开展活动,在创争活动开展过程中干部坚持“少听汇报多下基层,少做传达多抓落实,少找困难多想办法”的工作法,解决基层实际困难,听取群众意见建议,制定了切实可行的创争措施,调动广大党员创争积极性,扎实开展创争活动。

郑重承诺 积极兑现

“物业公司投入运营,幼儿园市场化改革到位,提升党建管理水平”中心党委带头承诺。“一定要促进车间降低维修费用,实现控亏增效目标”,“要争创一流物业小区”,“要创新教学方法,提升业务技能,提高幼儿入园率争当‘五带头’标兵”,从党委到支部再到党员,一项项与实际工作相融合的承诺郑重张贴公示。

随着生活服务中心食堂福利承包改革,幼教运营机制转



图为维修二车间党员正在进行高空焊接维修作业。摄影 王中生

变,物业公司筹备成立,外委转自修奖惩办法制定,收缴率核算标准等一些列改革举措出台,15 个党支部 242 名党员准确定位,兑现承诺,再掀创争热潮。

食堂科承包人、党员吕卫兵早出晚归,严把食材质量和饭菜品质关,用辛劳兑现着“让广大职工群众享受高品质、多花样、低价位的饭菜”的诺言。曙光分园园长高东亮和太华分园园长吕红梅利用假期时间带领骨干教师赴周边村镇,宣传幼教中心先进的教育理念及教学成果,吸引周边生源,提高幼儿入园率。朝西区管委会党员带头催缴拖欠煤气费,查处私拉乱接,整治环境卫生,该区收缴率一直稳居板块第一。

点评改进 党群协力

“活动扎实,效果明显,要加强理论指导,夯实基础管理,创新特色工作”,中心党委坚持对党支部一季一点评,党支部坚持对党员一月一点评,党支部、党员制定相应改进措施,明确努力方向,不断改进提升。

中心工会根据员工技能单一,劳动成本大,工作效率低的特征,有针对性地开展“三岗”培训。4 月份,中心党委邀请行业资深人士对 40 余名管理人员进行物业管理专业知识培训。毓秀管委会党支部组织收费员学习表计运行原理、计算数据方法和管网管件相关知识,提高收费员综合能力。维修二车间党支部打破工种界限,对维修人员进行综合培训。

3 月 28 日,晋铝现代住宅楼顶层一个标识字因大风损坏需要加固,维修二车间主任许雪峰主动请缨承担任务,他带领已掌握焊接技术的管工骨干在十七层楼顶,对 3 米高悬空字进行焊接维修。迎着大风,大家小心翼翼爬上晃悠悠的支架,一个焊点一个焊点推进,4 个小时内圆满完成任务。晋铝宾馆党支部对全体管理服务人员进行礼仪、服务标准等知识培训,提高了服务质量,提升了宾馆的入住率。

在外委转自修奖惩办法制定、收缴率核算标准出台的激励下,各党支部奏响了创争强音,3 月份,7 个管委会党支部组织党员查处窃电行为 40 余起,挽回经济损失近万元做到了“多收少漏算着花”。维修车间党支部组织党员带头承担外委任务每月降本增效近万元,服务做到了保洁、保供、保绿、保安标准,居民满意率稳步提升。

中心党委坚持以先进的理念引导人,以求真的态度感染人,以务实的做法带动人的文化理念开展党建工作,各支部党群共建创先争优,呈现百花争艳的态势,为中心创新管理模式、推进改革步伐,实现目标任务奠定了坚实的保障。

创先争优在基层

