

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第 1388 期

2012年4月20日

星期五

农历壬辰年三月三十

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

## 张士国参加热电厂经济活动分析会

本报讯 4月16日下午,热电厂召开3月份经济活动分析会,山西分公司财务总监张士国参加了会议。

张士国听取热电厂一季度生产经营情况汇报后指出,热电厂作为山西分公司主体单位之一,为分公司降本增效做出突出贡献。一

季度以来,热电厂整体绩效指标完成较好,生产经营基本稳定,各项指标逐步上升,但与电力行业先进企业相比,还存在一定差距。4月份,热电厂要盯紧分公司目标要求,抓好生产运营组织,在确保同比效益提升的基础上,不断提升总体绩效水平。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2011年9月27日,2011DVS国际焊接论坛在德国汉堡国际会议中心举行。面对上百位国际焊接技术专家和研究学者,一位中国小伙子自信地走上讲坛,发表了两篇焊接技术论文,赢得现场一片掌声。他,就是来自中铝山西企业的电焊工常俊民。

从一名技校毕业生成长为国际焊接技师,再到走上国际焊接论坛发表论文演讲,每每谈到自己的技术成才之路,常俊民总是动情地说:“我的每一步成长都离不开企业的培养,我的一切荣誉都属于我的企业!”

**实施“人才强企”战略,岗位成才赢得成绩和荣誉**

近年来,中铝山西企业认真贯彻落实熊维平总经理“打造世界一流企业必须要有一流人才”的指示精神,以“人才强企”战略为指引,把培养高技能人才作为提升企业核心竞争力的重要内容,每年组织开展不同层次、不同工种的技术比武和技能竞赛,培养和选拔技术能手参加国内各类技能大赛,使企业技能人才队伍迅速成长,形成了“高、中、初”三级人才梯次发展格局。

翻开山西企业技能人才档案,在国内各类技能大赛上取得的成绩璀璨夺目,涌现出来的技术能手群星闪耀。2007年,在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能大赛中,常俊民夺得焊工第二名,杨耀军获得氧化铝制取工第四名;同年常俊民参加第七届全国工程建设系统焊工比武大赛,荣获全国“工程焊接杯”奖杯和奖牌,被授予“全国优秀焊工”称号,成为迄今为止有色金属行业唯一获此殊荣之人。

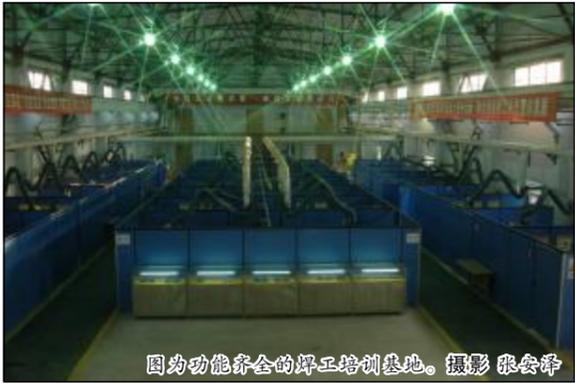
2008年,袁明科参加第二届全国有色金属行业职工技能大赛,技压群雄夺得钳工第一名,陈学敏、苏波分别获得第四名和第七名;2009年第三届全国有色金属行业职工技能大赛,高华、冉仙平从134名分析化验工选手中脱颖而出,取得第九名和第十五名的好成绩;2010年,张延昆夺得第四届全国有色金属行业职工技能大赛维修电工比赛第二名,岳海银、解朝晖分获第四名和第十三名。

2011年,中铝山西企业迎来参加国内技能大赛全面“丰收”的一年:杜辉夺得第五届全国有色金属行业职工技能大赛计算机网络管理员第一名、薛宏群获得第六名;李康军夺得山西省首届装备制造业职工职业技能大赛铆工第一名,王凯朝、王建伟、杨金刚分获铆工第三名和焊工二、三名;苏继忠获得“金川杯”有色金属行业职业技能竞赛内燃装卸机械修理工第三名、任万龙获第五名。

与此同时,中铝山西企业多次捧回各类技能大赛“团体第一名”和“最佳组织奖”奖杯,常俊民、袁明科、张延昆、杜辉、张朝晖等企业员工先后荣获“全国技术能手”、“中央企业技术能手”、“有色行业技术能手”等称号。

**搭建成长平台,让员工成为“人才强企”战略的受益者**

“把培训作为员工最大的福利,让员工成为‘人才强企’战略的受益者”是山西企业开展岗位练兵和技能竞赛始终坚持的目标和方向。



图为功能齐全的电焊工培训基地。摄影 张安涛

## 打开技术成才的通道

——中铝山西企业扎实推进“人才强企”战略工作侧记

本报记者 曹小刚

电焊工常俊民是企业实施“走出去”培训最早的受益者。2007年,为了提高企业电焊工的技能水平,厂工会选派常俊民和张朝晖到国内知名的焊培中心,师从金牌教练进行理论和实操学习,当年便在国内焊工技能大赛上取得好成绩。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。在“走出去”的同时,他们还采用“请进来”的方式,多次邀请国内电、钳、焊方面的专家和顶级教练来企业,对员工进行面对面的培训和手把手的指导,“这让更多的员工有机会接受更高水平的技能培训”,张延昆对此深有感触。

在全面提升员工技能水平的同时,山西企业还致力于打造员工实训基地。2009年,按照国内最新模式,工会组建了焊接研究培训中心,选用了国内先进的焊接设备,启用常俊民、张朝晖等一批具有国际焊接技师资质的员工为教练,聘请国内焊接方面的专家、教授和院士作指导。

有了高规格的培训基地做后盾,广大员工如鱼得水,学习兴趣更浓,劲头更足,理论与实践结合得更紧密,技术人才如雨后春笋般蓬勃生发。2009年,在运城市首届职工职业技能大赛中,企业派出第二梯队技术人才参赛,一举包揽了焊工比赛前三名,夺得钳工比赛第一名。同年,企业焊接研究培训中心被列为运城市电焊工职业技能培训基地。2011年,该基地又被命名为山西省首批职工职业技能实训基地。

有付出就有回报。对于在国内技能大赛上取得优异成绩、为生产经营作出突出贡献的技术人才,企业进行大张旗鼓的宣传和表彰,不但优先授予“劳动模范”荣誉称号,而且还按照《关于落实先进人物奖励的规定》给予物质奖励。

想学技术有平台,学好技术有出路。广大员工看到了“学技术有发展,强技能有前途,练本领有回报”,增强了学习的自觉性和积极性,更多员工主动投入到学技能强素质的行列中来。

**“学技术强素质”,引领企业时尚和价值追求**

捧回“铆工状元”的桂冠,李康军的同事纷纷向他竖起大拇指,称赞他了不起。其实,能在大赛中力拔头筹,李康军绝非偶然。

熟悉李康军的人都知道:“李康军有三宝,工具、书本和资料”。在李康军的工具箱里,除了绘图下料用的工具,还有薄的厚的、新的旧的一大摞的专业书,每本书里都被他密密麻麻的划了很多重点,也批注了很多学习体会。几年来,他自费数千元购买了上百本铆工专业书,偶尔出差或旅游也多逛

书店,遇到重要内容,便掏出随身携带的纸和笔,将需要了解的知识抄下来,回来后整理到笔记本上。无论多忙,他每天都要挤出时间学习专业知识,哪怕只掌握一个新的知识点,都会觉得这一天“过得非常充实”。

像李康军这样爱学习、善学习、勤学习,如今在企业已成为一种时尚。更多的员工希望在技术成才的平台上展示自己,用掌握的技术技能回报企业。与李康军同场竞技取得铆工第三名的王凯朝讲述了他们备战技能大赛的故事。

“备赛两个月,我和康军每天至少训练10小时,理论题做了4800多道,制作管维结合件用去了25张钢板。”说到备赛情况,王凯朝记忆犹新:“每天都要叮叮当当的裁剪钢板制作赛件,虽然训练单调枯燥,但是企业的关怀、鼓励和支持给了我们坚持下去的勇气,增强了我们为企业争光的信心。”

在一次次精诚团结和高效运作中,山西企业将“赛前安排、赛中讲评、赛后总结”常态化,摸索出“培训安排,关键要早;培训练兵,关键要苦;理论实操,关键要多;比赛准备,关键要细;比赛现场,关键要准;赛后总结,关键要实”的成功做法,既丰富了参加国内技能大赛的经验,又对选手们扎实学技术、练本领形成了有效指导,在理念上引领选手们摘金夺银,屡争荣光。

**攻坚克难保驾护航,技术人才担当主力军**

山西分公司检修分厂压容二班号称企业的“王牌”班,曾多次承担企业重大科技攻关项目,先后获得“全国工人先锋号”、“山西省承包工人先锋号”、“中铝山西企业优秀班组”等20多项荣誉。常俊民、张朝晖、李康军等一批高技能人才就出自这个班组。

2009年,山西分公司需大修两台法国进

口的“焊接式板片换热器”。如果交由厂家修理,两台设备修理费至少得180万元,依靠自身力量修复,则可大幅降低检修费用。面对既无经验、又无图纸,且换热器不锈钢板片磨损处仅余一毫米,修复难度极大等困难,压容二班义无反顾承担了这项艰巨任务。在常俊民、张朝晖等技术能手的带领下,他们设计制作出了专用打压工具,攻克了多项技术难题,一举修复了设备,节约修理费130余万元,结束了长期依赖厂家的被动局面。

以高技能人才作支撑,依靠团队过硬的技术本领和顽强的工作作风,近年来,检修分厂多次组织技术骨干向社会承揽检修业务,实现了走出去创收增效,并得到社会的广泛认可和赞誉。

技术人才不仅在攻坚克难中屡建奇功,在安全生产保驾护航中也同样大显身手。2011年6月,共产党员、全国技术能手张延昆巡检至第一氧化铝厂BD-27D配电室附近时闻到一股焦糊味,直觉告诉他“配电室存在重大安全隐患!”于是他立即奔向配电室,发现3段进线开关已经烧红。张延昆果断采取措施,拉掉变压器负荷开关,立即组织电气人员实施抢修,10个小时后,3段进线开关恢复正常运行。

凭着过硬的技术和高度的责任心,几年来,张延昆还针对生产现场存在的问题提出了多项合理化建议,设计制订了《电气故障快速诊断流程》和《电机更换确保稳定性细则》,提高了故障排查处理的准确性,主创了《沉降槽远程监控改造技术创新》项目,实现了对现场和操作室两地间的实时监控,被企业评为创新项目。

如今,经过多年的努力,山西企业已在各主要工种形成实力雄厚的技能人才团队,他们在企业生产经营中正在发挥着重要作用,更多的人越来越崇尚技术尖子,越来越刻苦钻研技术。

潮平两岸阔,风正一帆悬。中铝山西企业扎实推进“人才强企”战略,将员工培训福利化、提升技能常态化,展作为,增实力,创效益,促发展,为企业降本增效、创收增效、创先争优注入了强大动力。目前,在“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动和“一专多能”目标的引领下,企业员工队伍的知识储备、技能储备和创新能力得到增强,“一专多能、一岗多能”的复合型人才正在成长,企业“人才强企”的战略思想越发展现出恒远持久的魅力!



图为常俊民(右)与工友共同探讨技术难题。摄影 张安涛

孝义铝矿

## 全矿总动员 大干二季度 实现双过半

本报讯 4月15日,孝义铝矿召开“全矿总动员,大干二季度,实现双过半”动员大会,动员广大干部职工坚定信心,抓住当前生产的黄金季节,大干二季度,全面实现时间任务双过半。

为圆满完成制定的各项生产任务指标,孝义铝矿将进一步加强形势任务宣传教育,强化各项管理,科学组织现场生产,

严把矿石质量关,切实提高有效矿石的采出率;要加强日常点巡检,加大铁路发运外协力度,安全检查力度和频率,确保安全生产;要做好后勤服务,加强护矿工作,开展形式多样的创争活动,运用运营转型的理念和方法,围绕制约生产的突出环节、突出问题选题立项,加以攻克,不断提升整体绩效。(孝矿 王小玲)

## 检修分厂推进2012年运营转型工作

本报讯“运营转型转什么？怎么转？”4月18日，在检修分厂2012年运营转型工作推进会上，一场有关运营转型的大讨论正在进行。

检修分厂作为山西企业运营转型第一批推广单位，自去年10月中旬启动后，围绕“理念能力、管理架构、运营系统”三个要素，按照“准备、诊断、设计、计划实施和固化完善”五步法要求有序推进。经过分厂运营转型领导小组的策划指导和现场工作组的努力，按照检修、制造、吊运三个板块，形成了分厂运营转型诊断报告和设计方案。

2012年，检修分厂进一步解放思想、转变观念，调整

分厂运营转型领导小组，成立项目评审委员会；制定了具体的推进计划，加强对运营转型工作的组织领导；发挥分厂各级干部的表率作用和管理人员的工作优势，调动全员参与运营转型工作的积极性和主动性；扎实开展工作，加快推进运营转型工作，确保取得预期效果；逐步建立运营转型长效机制，实现检修分厂2012年生产经营目标。

会议明确分厂运营转型工作的总体思路、工作目标、工作任务和具体措施。下一步，各车间将上报各自运营转型课题，交项目评审委员会审定后，落实到实际工作中，推进运营转型工作。（张安泽）

运输部 侯马车务段

## 交流调车作业技术

本报讯“请显示停车手信号。”近日，太原铁路局侯马车务段在运输部进行了为期两天的调车作业演练。来自河津、稷山等地的调车人员参加了演练，内容包括调车作业中检查车辆、观速观距、车调联控、简易紧急制动阀的使用等标准化作业情况。

运输部组织了40余名调车人员到现场进行观摩学习，交流调车作业技术，并在调车关键环节实施现场“会诊”，使员工站在“亲历者”和“旁观者”两个角度来看待问题，增强了安全意识，提升了操作技能，遏制了麻痹思想，规范了员工作业标准。（尹峰 柴徐吉）



## 张工的双休日

薛秋云

“张工，系统显示电压异常波动！”  
“张工，母线合茬方案准备好了吗？”  
……

张云珍，水电分厂二车间电气支持工程师，大家都叫她张工。别看她身材娇小，文文静静，工作起来可是干练果断，雷厉风行。自三月份电气春检和氧化铝挖潜增效项目进入冲刺阶段以来，张工就像个高速运转的陀螺，加班加点更是家常便饭。

4月7日，周六晚，她接到调度室下达的指令：22配、24配、26配母线合茬！晚上10点钟进厂后，张工就没有停下匆匆的脚步：精心准备操作方案，平衡技术力量，安排值班人员，交代注意事项。整整一天一夜，从母线停电、合茬、再到送电，她奔走于各个配电室之间，不敢有丝毫懈怠。配电室的值班人员换了三个班，她却一直坚守在现场。饿了，扒拉两口盒饭；困了，趴在桌上眯一会。直到三个配电室合茬全部结束，她才拖着疲惫的身体，顶着满天的星斗，走在了回家的路上。

周日下午，车间组织清理冷却塔里的积泥，这可是重体力劳动。由于晚上加了一夜的班，领导并没有通知她，可下午两点，她依然出现在劳动现场。沉淀在流水槽里的碱疤，用钢钎凿只能打掉一小块，用铁锹挖也只能装半锹，疲惫的张工与大家一锤一锹、一锹一锹、一趟一趟，坚持清理完了积泥。

在她的努力下，氧化铝挖潜改造项目21个新增配电柜全部合茬成功，后台保护试验顺利，陆续进入送电状态。



## 抓住安全的『牛鼻子』

韩长锦

安全报刊中得知，四川攀钢机械制造有限公司开展的岗位标准化示范操作活动，是由钳、电、焊、车工等十余个工种的操作能手当众进行演示。一时观摩者学习者蜂拥而至，将演示现场围得水泄不通，看后普遍反映良好，受益匪浅。这一活动的开展不仅有利于员工技术素质的提高，促进企业规范化标准化作业的推广普及，更重要的是有利于根治违章作业特别是根治习惯性违章作业，有利于安全生产。而标准化操作不是雾里看花，不是纸上谈兵，不是谁想达到标准就能轻而易举达到的，需要认认真真实实在在的从一举动、一招一式、一点一滴做起，不怕麻烦，不怕重复，不怕婆婆妈妈，而且还绝对离不开“标准”的示范作用和影响，从而使操作的标准化质量大幅度提高，含金量更足，从根本上扭转说做两张皮的不正常现象。

实践证明，一个企业若想确保安全，必须有标准化操作做前提。也就是说，标准化作业的实现和质量的

提高才是安全生产工作的“牛鼻子”，要死死抓住不放。标准化示范活动的开展，一方面给渴望学习技术的员工做出了样子，看得见摸得着学得到，从实际操作上提供了可供借鉴的“范本”，是促进操作向标准化迈进最为简便的一条捷径；另一方面也给仍抱着“技术无用”观念不放者施加了无形的精神压力，使他们在自觉不自觉中改弦更张，走上钻研技术的正道，进而浓化企业学习技术钻研技术的风气。这样，长期困扰安全工作的自由散漫不守章法的随意性操作、习惯性违章操作等屡禁不止愈演愈烈的势头就会得到有效遏制，以至彻底根除，安全生产就有了可靠的保证。

由此可见，安全工作不能单纯地就安全抓安全，那样不但抓不到正地方，还很可能乱了头绪，难见效果。而要像攀钢那样，从岗位的标准化操作抓起，这才叫抓住了安全的“牛鼻子”呢。员工的操作标准规范了，安全隐患和事故就失去了赖以生存和繁衍的土壤与条件，安全的大环境就会应运而生。所以，对一个企业来说，全员操作标准化的实现之日，就是安全生产的地久天长之时。



他，热情专注，认真求实；他，锲而不舍，探索求真；他，带领氧化铝老系统团队经过反复现场调研，最终形成了以“三降两提”为核心的诊断报告。近日，他被中铝公司评为“运营转型领先人物”。

他就是第一氧化铝厂运营转型办公室组长——徐新春。

麦肯锡团队感染了我

2011年2月，第一氧化铝厂运营转型工作正式启动。作为与麦肯锡专家之间的联络人，徐新春第一次全面接触了运营转型工作。

参加运营转型的第一天培训，麦肯锡团队带给徐新春极大的震撼：文件采用PPT格式，有图形、有文字、有色彩，直观、形象、一目了然；绘制价值流图时，用不同颜色的百事贴代表物料、指标、设备、流程，张贴在墙上，清晰明了；诊断报告充分利用图表、颜色的功能，把问题分析得透彻、准确；关键指标的业绩看板设计全面、跟踪及时，订在醒目的位置，起到了关键指标时时关注、业绩评价及时反馈的作用……

在参加麦肯锡培训四个月的时间内，直觉告诉徐新春：运营转型所提供的理念、方法、工具很系统、很具体、很科学，为发现问题、分析问题、解决问题提供了清晰的思路。

运营转型激励我前行

“祝贺您，您的运营转型课题三月份达到了目标值。您



图为徐新春与运营转型办公室人员讨论第一氧化铝厂运营转型实施计划。摄影 张利

的辛勤付出有了收获。我代表分厂运营转型办公室向您对运营转型工作的支持表示感谢。”空压站的车间主任安静红近日收到了徐新春发过来的祝贺短信。

随着“百项转型攻关、千万转型创效”活动的开展，运营转型办公室也给分厂70名科技干部提出了硬性要求，要求全厂每名干部都要上报课题，实现生产运营转型全方位覆盖。每月，分厂都有20到30个课题达标。

与此同时，分厂、车间纷纷建立了运营转型看板。看板上明晰了分厂、车间关键指标完成情况、原因分析及改善措施，亮化了指标。通过对分厂25块关键业绩指标看板的跟踪实施，增强了各级领导决策的科学性，提高了会议效率，促进了指标优化。

通过对运营转型理念的深入学习，徐新春对生产现场的各种浪费现象也有了全新的认识。他带领团队成员深入现场对浪费现象进行拍照，并做成宣传版面，在分厂23个车间进行巡展，提高了员工对浪费的深刻认识，共查找浪费现象150项，整改128项，现场浪费明显减少，提高了现场管理水平。

“运营转型是个好帮手，有了它，我们管理如虎添翼。”徐新春如是说。

传道解惑 授人以渔

随着运营转型工作的不断深入和个人专业知识的不断积累，徐新春对运营转型的理念、方法、工具有了更加深刻的掌握，被麦肯锡咨询公司和分公司共同确定为运营转型内训师。

“授人以鱼，不如授人以渔。”他先后讲课30余场，培训人数1200余人。现在分厂的科级干部及运营转型骨干都能独立运用新工具新方法开展工作，分厂多项关键指标得到了明显提高，原料磨、格子磨台时产能创历史新高，油隔泵油耗由于原来的100桶/月降至85桶/月；机物料消耗由7月份的75元/T-AO降至中铝公司55元/T-AO的平均值以下。

“我要把实施运营转型作为突破传统、突破经验和突破自我的重要路径和方法，以安全、环保、质量、员工健康为前提，带领全体员工，以科学的方式，做好本职工作，确保企业运营转型取得实效。”徐新春如是说。

## 强力推进运营转型

第一氧化铝厂空压站车间

# 掀起岗位竞赛热潮

本报讯 “没想到我以前的操作方法有些是错误的，此次‘三岗’活动让我学到了很多以前从未接触过的问题解决方法，给我很大的帮助……”由衷的感叹来自于空压站“三岗”竞赛考试第一名李燕燕。4月13日，第一氧化铝厂空压站车间对全体操作人员进行了“三岗”理论及实践竞赛考试，并对成绩优秀的前十名人员给予奖励。

理论考试包括空压机系统操作理论知识、操作规程、工作原理及运行中事故处理方法。实践考试包括10分钟完成轴位移报警设定值、5分钟完成高压机润滑油压调整、5分钟完成新换油冷憋压的操作过程等10余项内容。参赛员工按照叫号顺序依次进入考场，按照考试要求动手操作，排除险情和突发事件，考完后现场打分。

本次“三岗”理论及实践竞赛考试，进一步增强

了员工的技术水平，使员工认识到操作对生产的重要性，提高了员工操作的责任心，为员工胜任多岗位生产操作奠定了坚实基础。（张暖霞）



图为竞赛员工正在测量低压机振动数据。摄影张利

热电分厂煤气板块造气车间

# 一线员工监督党风

本报讯 近日，热电分厂煤气板块造气车间党支部邀请运行班组普通员工为车间党风监督员，参与车间各项管理，促进车间党风建设。

造气车间是煤气板块的主体生产车间，车间党支部在一线员工中聘请了8名党风监督员，对车间

党员作风、各项管理制度、奖金分配方案提出意见和建议，集思广益，全面促进车间管理上新台阶。党风监督员各抒己见，从车间的党风建设到安全管理，从节能措施的制定到防盗细节的落实，从奖金系数的制定到考核制度的细化，提出自己的观点和看法。

车间党风监督员机制的建立，使车间领导和员工拉近了心理距离，更好的促进了车间的各项管理，受到员工好评。（张治平）

党员作风、各项管理制度、奖金分配方案提出意见和建议，集思广益，全面促进车间管理上新台阶。党风监督员各抒己见，从车间的党风建设到安全管理，从节能措施的制定到防盗细节的落实，从奖金系数的制定到考核制度的细化，提出自己的观点和看法。

夏天捅下水道脏累臭，冬天修管道常常里外全湿透。后勤系统的管工维修任务杂、范围广、维修材料种类繁多，疏通居民下水道、维修暖气管网、上下水管网等工作十分繁杂，为此，很多人干不上几年就想办法调换岗位，可是生活服务中心维修二车间管一班班长石小山一干就是二十年，他用心琢磨各种维修技术，能干加巧干，被工友们亲切地称为管工“大拿”。

以往管工班在接到PPR热熔管材的维修任务时，因掌握不了此项技术而外委，为了降低维修成本，石小山带领员工主动学习PPR热熔管材的安装、维修技术，他不仅掌握了PPR热熔管材的特点、安装、维修的使用方法、注意事项，还懂得了热熔器的维护保养方法。有一次，管一班刚接到翠微小区PPR材质管道维修任务时，大家心里还是没底，石小山说，“不尝试永远就不知道自己的能力”。于是他按照学习的技术要求一步步仔细操作，经过下料、热熔焊接弯头、管箍部件、擦干管道接口、热熔焊接更换管道等步骤，在大家的共同配合下，首次PPR管材维修任务顺利完成。在狭小的地下室里，石小山用手反复触摸管道的各个接口处，没有一点点渗水，“我们成功了”这时，蹲在地下室里，满身灰尘满头汗的管一班检修工们都笑了。

在冬季供暖工作中，石小山对朝霞换热站补水泵冷却水直接外排进行钻研改造，将冷却水回收进入设备循环实现再利用，仅此一项，在供暖期间每月可回收冷却水270吨，有效降低供暖成本。他还带领员工学会了利用哈夫节给管道堵漏，用时短、成本低，大家高兴地称之为给管道贴上“创可贴”。

干一行就爱一行的石小山，在平凡工作中钻研琢磨，不惧困难、不嫌环境艰苦，最终成为车间不可或缺的技术能手和员工学习的好榜样。



铝城人

## 这个管工爱琢磨

——记生活服务中心维修二车间班长石小山

刘艳玲

## 将平凡工作当事业来做

——《员工职业化的六堂必修课》读后感

张瑞

连日来，读了《员工职业化的六堂必修课》，感受颇多。其中，最有感悟的一点是：即使作为一名普通员工，也应该将工作当事业来做，只有这样，我们才能在平凡的过程中享受工作的快乐，实现自身的价值。

“做人要有进取心，做事要有事业心。”很多人都明白，但在具体工作中能做到的又有几人呢？如何才能做到？书中给出我们答案，那就是全心全意做好自己的本职工作，忠于职守，尽职尽责，认真地去做好每一件事，用正确的方法做正确的事。

很多时候，我们每一天都在做着平凡的工作，而做好这些工作，有可能就为企业节约了一滴水、一张纸、一粒煤，就能产生一点点的效益，就会积土成山，积水成林，所以我们不能小看自己，而应该热爱自己的岗位，“没有最好，只有更好”，尽心尽力将每一项工作做得更好。

把工作当事业来做，我们在工作中就会少一些怨言和颓废，多一些积极和努力，多一些合作和忍耐，从而不断拓宽自己的视野，领悟更多的道理，掌握更多的本领和更高的技能。

把工作当事业来做，我们才会选择主动。当选择主动的时候，我们会满腔热情、全力以赴地去工作，在工作中精益求精，努力将每一份工作做得尽善尽美，我们就有更多的机会从竞争中脱颖而出，完成人生中一次又一次完美的蜕变。

如书中所言——把工作当事业，需要一种舍我其谁的使命感。把工作当事业，需要一种敢于担当的责任感。把工作当事业，需要一种大公无私的精神境界。把工作当事业，需要一种坚持不懈的执着精神。

我们无法选择自己的工作，但我们可以选择自己的态度，那就是好好干，那就是“干一行，爱一行”，那就是“爱一行，成一”，“岗位可以平凡，态度不能平庸”。

每一天的太阳都是新的，新的开始总会有新的挑战。早晨告诉自己：“我行，我已经准备好了”。照着镜子，再给自己一个美丽的微笑，用最平和的心和最炽热的感情迎接新的一天，满怀憧憬、信心百倍地走向自己的工作岗位吧！也许今天会面临比昨天更大的困难、更多的挫折，但是只要我们坚强、勇敢地迎上去，一定会有意想不到的收获。即使结果不尽如人意，但我们努力了，我们尽心尽力地做了，那么，我们就有理由坚信：只要今天不虚度，明天一定会更美好。

将平凡的工作当事业来做，一定可以做出不平凡的业绩，收获不平凡的人生。



政工园地

水电分厂综合车间党支部共有4个作业队，14个工种，其中共产党员50名，车间集电气、机械、管网设备检修，车辆、库房、绿化管理及清理、卸料、防汛等临时性工作于一体，点多、面广、任务重。干好复杂有压力的工作，带好队伍尤为关键。车间党支部从抓班子建设、考核制度建设入手，打造了一支善打攻坚战、不惧急难险情的员工队伍。

### 团结和谐是关键

支部始终把廉洁自律、团结协作、共谋发展作为第一要务来完成。班子成员互相信任、互相支持、互相尊重，积极营造“困难面前讲奉献、群众面前讲榜样、大事面前讲原则、小事面前讲谅解、员工面前讲感情、工作面前讲配合”的工作氛围；通过召开座谈会、民主生活会、碰头会等形式，及时剖析各负责辖区存在的问题，杜绝“一言堂”、“闭门造车”、“花架子”，努力增强决策的前瞻性和预见性。

车间强化《车间班子成员联系班组及帮（扶）教对象》制度，及时了解员工动态，关心员工的所思所想，使党组织真正成为员工的贴心组织。坚决做到干部决策要调查研究，要符合实际，要考虑长远，要确保稳定，有效配置了车间人力和物资，有力促进了各项急难任务的完成。

### 工时制分配是载体

面对人员少、任务多、年龄大、员工情绪波动等现象，车间实行70%总绩效挂钩的工时制绩效管理收到了明显的效果，员工的积极性得到了快速提高，激励体制使大家由原来的“要我干”变为“我要干”，检修现场改变了以前那种“一人干，两人看，还有一个在捣蛋”的

现象，员工的工作热情得到了有效提升。绩效激励不仅提高了员工的能动性，同时也促进了车间管理的高效性。使员工真正实现了多劳多得，能干者多得，工作中大家干得开心，干得高兴，绩效管理得到了良性循环。

在接到7天完成冷却塔塔盆清泥任务后，车间主任王效英立即进行现场组织，积泥不太硬的地方，员工们站在淤泥里晃动搅拌，坚硬的地方用铲车和翻斗车进行作业。为了抢时间，车间员工每天早上6点多就开始作业，晚上快12点才拖着疲惫的身体离开冷却塔，正式清理刚开始后，又赶上三天大雨，冷却塔底阴冷潮湿，每个员工的衣服、帽子湿湿地贴着皮肤……车间管理人员和普通员工没有一句怨言，以蚂蚁啃骨头的顽强作风，清理积泥近4000立方米，比规定时间提前半天完成清理任务，被上级领导赞扬为清理工作的“奇迹”。

### 打造高效检修团队

“劳模也是普通人，只要不断提高技术，认真工作，劳模就离我们不远”，车间党员王建军结合自身发展与治班管理经验，让员工感受并提高了员工敬业爱岗的工作热情。为充分发挥标杆引领作用，让党员带动群众创先争优，车间开展了“劳模在我身边”的主题宣讲活动，相互交流了班组管理、队伍建设的经验，使员工对车间管理得到更深入了解，文化得到融合，为车间整体管理提供了良好的基础。

在劳模精神的鼓舞下，综合车间员工发挥聪明才智，把岗位创新创效作为解决现场难题的途径。活性炭吸附池高度为2.5米，每次清理的填料重量为75吨，由于吸附池周围设施多，吊车无法进入现场，因此池内活性炭的外运、回填根本无法操作，在这种情形下，车间党员骨干带领员工设计与制作了槽钢、角铁、焊管与吊臂组成的翻斗车和废旧的油桶做成的吊桶，只用了短短一周时间就完成了1号池的清理与回填工作，4个吸附池清理共节约费用近6万元。

80万吨循环水管道阀门法兰间出现了泄漏。在不能隔离、降压、停水的情况下，车间党员现场攻关，采用了“密封胶堵漏法”和“局部钢带围堵法”顺利完成了对法兰泄漏的处理。此项改造只产生了2余万元的检修费用，而且大部分费用都用在了工具制备上，比外委检修节约

20万元，不仅锻炼了员工的技术素质，同时也大大节约了成本。

## 急难任务显本色

——水电分厂综合车间党支部创先争优小记

李跟学



图为综合车间员工正在更换冷却塔上水管道。摄影李恒

## 创先争优在基层

我时常会怀抱两本书，走到树林边找块干净的石头坐下，然后徜徉在书的世界里。读累了，就起身靠着一棵粗壮的杨树，将林子里的树挨个瞅遍。眼前的杨树高耸入云，两边的枝桠正抽出些嫩绿的芽；那靠在路边、歪着脖子的是一棵百年榆树，走近它，抚摸它粗糙的皮，静听，你能听到它粗粗的喘息声。往西，正对着我家房子的后面，是几棵柿子树，每到收获的季节，柿子总是挂满枝头，等待着调皮的孩子们摘取尝鲜。小树林的中间部分，好像是有意规划出来的，有着几十棵排列整齐的花椒树，还有些不知名的树夹杂其中自由生长。

春天，林中群鸟跳跃争鸣，它们发出的啁啾声，如一粒破土的种子般，在人的心上滋生。于是，温煦的春风里，人们翻地、撒种，在自家的院子里播种着春天。夏日的午后，这里又成了人们乘凉的好去处。午后，知了的聒噪给炎炎夏季更添了燥热，若此时走进小树林，一阵风儿掠过，心头会立即凉爽许多。

一场大雨过后，树林里会滋生出各种各样的生物，除了攀爬的小虫子外，还有一种野生的菌类，它可以做成一道鲜美的菜肴。但是太阳一出来，这种菌类便集体消失，隐藏得无影无踪，似乎从来没有存在过。于是，大人和小孩通常会在雨后立刻手提密实的小篮子，在长满苔藓及各种植物的丛林地面寻找着它们的身影。如指甲盖大小的“地皮菜”，其实就一层层躺在苔藓的上面，墨绿色的地皮菜滑腻腻的，吃之前得多次淘洗。它可以做成包子馅，还可以炒鸡蛋，那喷香的味道令人尝之不忘。

秋天来了，我一直惦记着的绿绿的花椒开始变颜色，有的已经张开了它粉红的口等待着黑色的籽破壳而出，有的却还沉浸在夏季的火热里，迟迟不肯绽开笑脸迎接丰盈的秋天。那时，我每天都要去看看那片花椒树是否能大面积收获。有时会摘几片绿绿的油油的叶片回家，晒干后，让母亲炸油饼或蒸花馍时用。花椒树如刺猬一样，浑身长满了刺，

## 那片小树林

● 李彦芳



摘花椒时常常不小心将手扎得伤痕累累，但看着饱满的花椒颗粒堆积在一起竟会忘了伤痛。收获原来是件这么让人愉快的事情！

生活在小树林的周围，得到它许多庇护。当邻近工厂里偌大的烟囱冒出滚滚浓烟，飘荡在我们居住的房舍上空时，小树林中所有的树总要伸展它们长长的臂膀将浓烟吸进自己的身体，为我们释放清新的空气。是的，小树林对于村庄来说，就是空气净化器、是天然氧吧，它对于毗邻而居

的我们是重要的，至少对我是这样。

那时，我常常一个人走到小树林里，仔细观察那些形状各异的树，听它们啦啦地歌唱，听它们静静地诉说。我的喜怒哀乐，都有小树林默默与我共享和分担。我的快乐是林中的那枚无花果，里面长满了种籽；我的忧愁是林中的百年苍槐，满面深皱。只是，无论怎样，面对它们——这些无声的树，我的心情都会因呼吸顺畅而转好，因了它们的无声容纳而开阔。某种程度上，是这些树，让我学会了思考，懂得低调、内敛和沉默是一种多好的品质，如它们一样，内心丰实却从不张扬，只把一切的变化看在眼里。

然而工厂的扩建，致使我们祖祖辈辈生活的村庄不得不整体搬迁，似乎在一夜之间，我看到的小树林已经不再充满生机，而是一片萧萧之气。时值冬季，有的树已经是光秃秃的，高耸入云的钻天杨也似乎矮了许多；苍老的榆树看起来更老，皮都在无声脱落；那片花椒地已经空空如也；几棵粗大的柿子树歪着脖子，寒风刮过，好像在倾听它未来的命运。只有几个不知名的雀儿在扑棱棱飞来飞去，落在光光的枝头上，朝着村庄的方向张望。而去年此时，我还在它的怀抱里自由地畅想。

而今小树林和我们的村庄一道化作了云烟，高高的上空只回响着轰隆隆的声音。站在从前时常站立的地方，所有与那片小树林有关的往事一下子涌上我的心头。哦，我生命中的小树林——我人生的驿站、情感的栖息地，就这样，永不复在！

人生的许多事如时光一样，去而不返，只会随着时间的推移，如陈酿一般，久久地在心中散发着它的清香，成为永不磨灭的记忆。我知道，这片小树林会永远繁茂在我的记忆里。



往事如烟

## 给生命留一间暗室

● 廖仲毛

寂寞的：“独自回到家中，望着窗外慢慢暗下去的暮色，无所事事，拿起书，翻了一页又一页，却不知道读了什么；打开电视机，频道换来换去，没有一个感兴趣的节目；拿起手机，却不知道该拨给哪一个人。”这种寂寞和孤独人人都会经历，即使你不可一世，在位时前呼后拥，退位后，还得体验人走茶凉。更何况，生命本身就有限，纵是天生爱好繁华，有些热闹场所也不是人人皆能登堂入室。欲效梅花香千里，须经严冬霜雪寒。古来圣贤皆寂寞，寂寞的不是成名后的“高处不胜寒”，而是探索之路上的“前不见古人，后不见来者”，是理想动摇时的“相看两不厌，只有敬亭山”和“天生我才必有用，千金散尽还复来”的自信和坚定。守得寂寞，躬耕南阳的孔明才有资格让刘备三顾茅庐，《资本论》这样的宏篇巨作才得以横空出世，江边独钓的姜子牙八十岁还会有拜相的机会。

生命的暗室是如此的寂寞。结庐在人境，而无车马喧，它似乎是隐者看透社会之后的消极避世，或者是性格内向的孤独者的无奈选择。实则不然，生命的暗室是提炼学识，升华自我的场所。守得住暗室寂寞的人，更能看淡尘世的纷争，与人相处，游刃有余；关上大门，坦然享受孤独。这是生命暗室中的独有境界，不长期沉入其中，无法体验。

很多人也曾在生命的暗室里苦苦追寻，做出一些小业绩，却因耐不住外界的诱惑，慢慢地把注意力转向生活琐碎。这种中道自废的事情，每一个人身上都可能发生。走进生命的暗室需要勇气，耐得住暗室里的寂寞，更需要韧性。遗憾的是，很多人都是在已经很接近成功的时候把自己逐出户外。就像横渡英吉利海峡的职业游泳家，因为水面上雾大，看不到彼岸，在离终点只有十几米的地方主动放弃挑战，爬上了保护船。

面对喧嚣的世界，我们应当常常深入灵魂的暗室，让心灵在寂寞中洗涤，洗去浮躁和污垢，使生命之树回归自然，生命之花才会别样开放。

作者：廖仲毛，江苏省昆山市人。

哲理人生



微距世界摄影 王志毅

## 银色花 第八百五十八期

楼下一簇簇新绿不知什么时间已是碗儿那么大了，一片片嫩绿的叶上泛着一层白绒绒的毛儿，枯萎的草里针似的新绿，以远看近无的情意撩拨着我的春意。不几天再看时，已是簇簇新绿铺展得如盆似盖了，远看近无的针绿已是绿色铺地。

春在不经意间，撩拨着人们新春激荡的情怀。春日和煦的阳光里，步行上班的队伍增加了

很多人，不管是早晨还是午后，都有不紧不慢的行者走向氧化铝生产厂区。路边的一棵小小柳树是我上班必经之路，它从枝条泛绿，到突然有一天泛绿的枝条上抽出麦粒大小的叶芽，到叶芽成串垂柳，再到垂柳上长出盈盈柳絮，只是几天的功夫。这稍纵即逝、绿柳迎春的过程，是我独享的一番情意！

办公室窗前的白杨、法桐干枯的枝条上，相继有蝴蝶大小的，似绒绿的蝴蝶在春风中扇动着“翅膀”。隔天再看时，白杨枝头已是阳光下闪着油亮的片片心型绿叶了；再看法桐时，叶片齿状已经清晰，如枫叶形状，呈黄绿色。春风中舞动的叶姿，把春色荡漾得旁边高大的厂房、槽罐都似乎生动而富有生机了。

徒步上班的路上，我会绕路走过办公楼前那个花园，也就是绕上3分钟的时间，我却在干支桃花的满目春色里陶醉，在桃花迎面的花影里浴情。当颗颗桃树上的枝杈顶端长出爪爪形状的小

小绿叶儿，我已用3分钟的时间装满了每天工作的心情，生活的春意，装满了一年的春色。

周末阳光明媚的午后，和朋友相约野外散步。路旁冬青的叶片新绿、松树上撮撮针叶的新绿、花草的莹莹新绿，把龙门大道上的绿化带，装扮得多绿争春，绿意盎然。

桃树上的枝枝桠桠，被一串串紫红的花蕾疏密相间地包裹着。隔周再看，已是桃红迎面，粉艳养目了。绿油油的麦苗迎风浮动，在明媚的阳光下，似微波荡漾的绿海。

路上的行人似乎一改匆忙的神色，孩童们蹦跳着、撒欢地活跃，一冬的慵懒和拘谨，被和煦的春风、满目的翠绿驱赶得无影无踪。

我庆幸生活在这么一个迈步就能亲密原野的小城，庆幸徒步20多分钟就能到达办公室的工作路程，庆幸20多里处便是大禹治水、鲤鱼跳龙门千古神话的滚滚黄河。这庆幸皆源于绿意的蓬勃、皆源于春色的情意。壬辰龙年的春色里，我站在鲤鱼跳龙门的神话之门里，踏在如今横跨滚滚黄河的大桥上，吟咏“黄河西来决昆仑，咆哮万里触龙门”的诗句，仰望西天染红的晚霞，俯瞰东海蓬勃的日出，侧目龙门山开天辟地的雄伟，仰望云卷云舒天际间的浩瀚……

季节风铃



日本著名作家村上春树以其代表作《挪威的森林》引起了世界文坛的关注，除了《挪威的森林》，村上春树还写了大量的好作品，他的成功有何秘诀？透过他对《挪威的森林》中文版翻译林少华说的一番话，可以了解一二。村上春树说：每一个人都像是一座两层楼。一楼有客厅、餐厅，二楼有卧室、书房，大多数人都在这两层楼间活动。实际上，人生还应该有一个地下室，没有灯，一团漆黑，那里是人的灵魂所在地，自己常走进这个暗室，闭门不出，日子久了，就有了一篇篇东西出来。

二十岁左右的时候，我们还有远大的理想，立志要成为某个方面的专家、权威什么的。步入社会后，有很多宝贵的时间是在为稻粱谋。当青春渐渐远逝，我们发现，属于我们的时间越来越少，理想也越来越小，小到只是一套房、一部车、一个职称、一个某某级待遇……

生命需要留一间暗室，因为人生总会有寂寞时。有一首诗是这样描写