

曙光是采矿车集体出动的发令枪，暮色是鸣金收兵的集结号。“由于夜间不具备作业条件，我每天天不亮就出门，天黑才回家。”孝义铝矿剥离一车间段长李怀荣把白天献给了企业，把夜晚留给了家人。

与时间赛跑、与石头较劲的孝矿人，运用运营转型先进理念，盯住生产组织各个环节，取得了令人瞩目的生产经营成绩。今年一季度，孝义铝矿实现创收 1303.16 万元，完成全年创收目标 36.5%，完成供矿任务 67.58 万吨，其中 3 月份供矿达到 25.99 万吨，再创单月供矿历史新高。

精细管理解难题

“碰到下雨天，以往我们是停下来不作业，现在我们停止了运输车辆，但采矿设备依然不停歇。”采矿二车间主任武景良说，“科学组织生产，提高设备运转率是车间完成高产的重要措施”。

“我们车间的司机都是修车的好手，小病小问题完全能够自己解决。”剥离一车间



图为铁运车间员工正在进行班前操作规程培训。摄影 王小玲

主任曹大刚畅谈设备管理的经验，“车间设备工作以无泄漏治理巩固为突破口，操作人员与维修工配合，共同查找泄漏点，并根据难易程度进行 A、B、C 分类限期治理，设备整体面貌焕然一新，取得了阶段性成果；以点检为抓手，强化操作工的日常点检，重点对设备点检及运作记录进行检查落实，同时组织周定期点检，提高了设备运转率。”

“严格执行剥采计划，剥离必须见粘土层”，是生产运行科对剥离二车间严格考核的原则。为了尽快提高剥离效率，尽早露出粘土层，剥离二车间采取了分批分块，改变了以往整片剥离的方法，剥离一块，就能立即采矿。剥离二车间主任谢博荣说：“就像

流水作业一样，我们尽最大努力给下一道工序争取时间。”

一顿饭有时分成三次吃是发生在铁运车间车务组组长张国锋的工作中的一幕。“敞车的到来不是自家说了算，所以我们总是在和时间赛跑。”保供矿不仅是矿山深处的任务，铁路边的铁运车间把着矿石的最后一道关卡。据车间主任侯太平介绍，“车间管理人员实行钩钉盯控——挂钩安全、挂钩产量，全部跟班作业，而且特殊时期，员工们的奉献和协作精神发挥了巨大作用，与铁路车站的密切配合，极大地提高了车皮周转力度。”从去年 12 月份开始，铁运车间发运量逐月提高，3 月份完成 22.2 万吨，一季度车间完成发运 53.96 万吨，创车间成立以来最好记录。

锤炼技能化于心

采矿二车间挖掘机清顶作业区长任立宏每天吃住在现场，不停穿梭在隆隆机械设备中，担当起了生产现场的“授课先生”。提高高品位铝土矿的开采率，首先要有高技能采矿人才队伍。应用分层分级开采技术，剔除矿层中的粘土夹层，就能减少矿石损失与贫化，精细化清顶成为提高采出品位的必由之路。

“剥离土方后，清理原矿的顶板粘土技术含量相当高，车间整合后，员工技能成为制约采矿量的瓶颈。”武景良介绍道，“车间围绕机械操作和生产组织，坚持每周学一题，每月测一次，使学习培训不间断，只有员工技能普遍提升，才能支撑起大面积集中清顶的生产组

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开专题会

本报讯 4 月 16 日晚，氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开专题会议，协调落实有关问题，安排项目施工重点工作。山西分公司副总经理张占明参加了会议。

张占明就下一步重点工作提出要求。各单位要高度重视质量问题，进一步加强施工质量管理，确保工程质量过关。要加强安全管理，做好安全工作，确保施工过程的人身财产安全和施工建设安全。各施工单

位和施工组要紧密配合，加强协调，做好工艺管道交叉和技术监督局审查资料的准备等工作。

张占明强调，在山西分公司挖潜改造项目施工建设的最后关键阶段，各单位要相互理解，相互支持，进一步强化协作意识，加强沟通协调，全力以赴，共同努力，确保项目建设高质量完工，实现“4·20”试车的目标。

(张学涛)

矿山深处有华章

——孝义铝矿超额完成一季度创收目标侧记

实习记者 李清波

织方案。”一季度，采矿二车间完成 45.2 万吨矿石任务，完成年度目标 27.9%。

面对分公司下达的采矿品位和数量的要求任务，剥离一车间分流部分员工进行采矿作业，增加采矿量。“车间员工虽然有 20 多年的剥离作业经验，但是学习采矿作业，他们都是新学生。”剥离一车间主任曹大刚说，“我们员工对矿石和矿渣分辨不清，这一铲子下去，如果不能把矿石和土分开，就会使矿石品位下降，造成浪费。”为此，车间制定了激励考核措施，采取快速上手的培训方法，让有经验的员工操作一次，“新学员”在旁边看一次，再上手操作一次，如此交替反复，手把手传授采矿机械技能。“经验积累并非一朝一夕，对挖机操作人员的培训是贯穿车间全年工作的重中之重，我们不会在人员培训上有一丝的放松”，曹大刚介绍道。

精益理念绽新芽

46 名科级干部和 15 名二级工程师带头主抓的运营转型课题，支撑起孝义铝矿整体的运营转型课题，形成了一座底座坚实的课题金字塔。

铁运车间以降低敞车亏吨率为运营转型课题。亏吨率就是敞车标重与实际装载矿石量之差与标重的比值。亏吨率越小，则单位矿石运费降低越多，降本增效效益也越大。“车间通过运营转型理念的学习，对矿亏吨率指标情况，进行认真分析原因，采取了加大矿石堆存管理力度，强化治安防范等有利措施，使敞车亏吨率大幅下

降，车间 1 月亏吨率为 4.4%，2 月为 2.7%，3 月为 0.8%，按照每吨矿石运费成本 60 元计算，3 月份，车间比矿部要求降低了运输成本 30 余万元。”车间主任侯太平学习运营转型理念，受益良多。

“抓住油老虎是剥离二车间降本增效目标，也是车间的运营转型课题。”车间主任谢博荣说，“根据矿部下达的任务目标，车间为所有油箱配锁，配专人负责，制定了自己的油料消耗与装载量对比的指标，每周对班组油料进行统计对比，并上榜公示，油耗降低效果正在凸显”。不讲究装车技巧，机车就时常“吃不饱”。车间通过加强机车和起重机驾驶员培训，努力实现满装满载。

众所周知，矿山里的道路每天都有变化，崎岖不平的道路上，机车档位无法提高，如果花费一笔道路保养费，保证机车顺利通行，就能节省柴油消耗和维修费用。“自从抓住这个辩证关系，我们车间的柴油消耗和维修费用都在逐月降低。”谢博荣说，“从细处着手，追求精益求精的效果，我们还将继续强化运营转型措施，不断降低成本消耗。”

想的周全才能做的到位，运营转型小课题成果初现，孝义铝矿完成全年供矿目标的大文章也更有理有据。

一季度，孝义铝矿科学组织生产，提高生产效率；严守技术操作规程，不断提升矿石质量，降低采矿成本；做到生产与创收两不误，大批量处理低品位铝土矿石，盘活了闲置固定资产，占一季度创收目标 90% 以上，超额完成山西分公司考核目标要求，迎来首季度的开门红。



图为繁忙的剥离作业现场。摄影 王小玲

省煤炭工业厅到鑫峪沟煤业公司检查指导

本报讯 4 月 13 日，由山西省煤炭工业厅培训处处长刘振民和通风、机电、地质、采掘、监测、基建等方面专家组成的第九督查组第二小组，到鑫峪沟煤业公司检查指导工作。

在听取了相关人员对鑫峪沟煤业公司矿井基建及专项整治情况的详细汇报后，督查组分组深入井下，分别对通风、机电、地质、采掘、监测、基建等方面

进行了实地勘察。

截至目前，鑫峪沟煤业公司回风斜井、新主斜井、副斜井等一期工程已改扩建完工，准备进入二期工程；工业广场新建的 35KV 变电站预计于 4 月底完工，不久将投入使用。

督查组对井下基建设计图表、矿井涌水量、探放水设备、台账记录及现场安全隐患事故排查整改通知的落实情况等资料进行

了查看，对存在的问题进行了通报，并与相关人员进行了具体分析研究和广泛交流。

鑫峪沟煤业表示将按照督查组的意见和建议，完善各项方案，按程序、按流程作业；进一步加强矿井安全作业管理，不断提高自身专业素质，努力把公司建设成为高起点、高标准的现代化一流矿井。

(张丽)

张士国参加第一氧化铝厂经济活动分析会

本报讯 4 月 13 日，第一氧化铝厂召开 3 月份经济活动分析会。山西分公司财务总监张士国参加了会议。

3 月份，第一氧化铝厂溶出磨下料量年内首次完成分公司考核任务，高压溶出运转率达到 95.8%，超过分公司规定的 94% 的考核目标，创造了自 2011 年以来的最好成绩。

张士国充分肯定了第一氧化铝厂为企业生产经营所做的贡献。指出，第一氧化铝厂 3 月份各项指标明显改善，多个指标创造了历史最好成绩，值得肯定。分厂运营转型工作以项目为抓手，有计划、有分析、有目标、有措施、有点评，开展的有声有色、扎实有效，值得学习和借鉴。

针对 4 月份工作，张士国指出，第一氧化铝厂要紧紧围绕分公司下达的考核目标，自加压力，和分公司其他二级单位相比较，与中铝公司其他氧化铝企业相对标，要抓住当前的高产稳产势头，抓住 4 月份的大好季节，憋足气、鼓足劲，为企业生产经营任务的完成做出贡献。

(张利)



图为员工正在测量空压站温度及振动情况,确保设备正常运转。 摄影 张利

第一氧化铝厂

降低空压机电耗显成效

本报讯 三月份,第一氧化铝厂空压站车间“降低空压机电耗成本”运营转型小组针对电耗成本高于分厂考核值的问题,认真分析,大胆求证,采取了多项节能措施,空压机电耗明显降低,运营转型工作取得了进展。三月份,空压机电耗从二月份的 548.71 万度降到 493.85 万度,日均电耗从二月份的 17.70 万度 / 天降到三月份 17.03 万度 / 天,日节约电耗 6710 度,日节约电费为 3547 元。

因压缩机无防喘振保护装置,节能调节存在一定不安全性。运营转型小组通过反复试验,划定安全的运行参数,在不影响高压风风压的情况下,对高压机组实行进口节流调节。通过调节,高压机节电效果明显。截止三月底,高压机组共节约电耗 92218KWH,

节约电费 48756 元。之后,运营转型小组又对低压机组实行了进口节流调节。

根据空压机故障频繁,试车多等问题,车间积极与检修单位联系,共同探讨检修方案,积极做好设备维护保养工作,确保了一次试车成功。同时要求员工加强巡检力度,发现问题及时处理,并与点检站沟通,检修安排时注重系统性,即主机附机问题同步安排,使高低压站试车次数由 10 次降为 2 次。

车间还从细处着眼降电耗,充分利用看板的作用,增加电耗知识,提高员工节能意识,同时强调节电的细节问题,比如油加温的台数、时间控制、照明用电的开关时间、辅助油泵的运行时间等。

(安婧红 武俊杰)

氧化铝挖潜改造项目稳步向前推进

本报讯 热电分厂作为氧化铝汽电及煤气供应的重要能源输送地,利用春检时机,果断对系统实施“220”,即二、三期各两台锅炉同时运行的生产方式。为保证锅炉给水温度达参数运行,分厂将目标放到了锅炉给水加热器上。在原设计工作工况已不能满足生产现状的情况下,本着提效降耗原则,通过对汽源进行重新设计、疏水管路的重新规划,成功对锅炉加热器汽源、疏水等进行改造,并对各类仪表进行重新校定,使给水温度由 158℃ 提高到 180℃,为三期锅炉的经济运行提供了保证。

煤气板块倒排计划,责任到人,利用工业煤气停送期间,组织人员进行军事化训练,增强员工团队意识和凝聚力;进行了“三大规程”的培训学习及考试,在设备机台实地开展操作、点检、维护练兵,增强岗位人员操作和维护技能;针对煤气检修的特殊性,安全系统人员加强作业监护,确保现场及施工单位不出现违规操作现象。目前,热电分厂已经做好汽电供应的充分准备,煤气复产工作正处于攻坚阶段。

(杨红 刘国斌)

又讯 截至目前,氧化铝挖潜改造项目种子分解配电室土建基本完成,配电柜安装、动力电缆敷设及工艺管道安装基本完成。赤泥沉降分离洗涤及絮凝剂制备全部施工完成。原料磨制框架和仓体浇筑完成,料浆槽安装完成,正在进行棒磨机 and 球磨机的安装。母液蒸发配电室低压柜、变频柜正在进行安装,电缆桥架敷设完成,工艺管道敷设正在完善,压力容器、管道准备打压。压煮溶出正在进行工艺管道和桥架的安装,配电室主体施工完,设备开始保温。预脱硅及高压泵房 3 台隔膜泵主体安装完成,变压器室土建施工基本完成。精液降温碱液槽基础施工完成,污水槽、碱液槽吊装完成,正在连接管道和仪表的安装。种子过滤工艺管道安装和电缆桥架敷设完成。综合管网管道支架安装基本完成,正在进行电缆的敷设。给排水管道合茬,热力管道安装完成 2/3。全厂循环水调节水池、冷、热水池、泵房底板浇筑完成,正在进行回水井的施工和给排水管道的安装。

(李麦莲)



班组长『四个素质』不能少

张瑞

如果说班组是企业的“细胞”,那么班组长就是“细胞”中的“细胞核”,是班组的核心理人物。班组长素质的高低,直接影响着班组管理的水平,因此,要当好班组长,必须具备“四个素质”。

首先,要以身作则。班组长要严格要求自己,带头执行班组的各项规章制度,只有在工作中吃苦耐劳、以身作则、身先士卒,处处树榜样,做表率,才能带领班员完成各项工作任务,搞好本班生产。

其次,技术水平要高。工作中,班员遇到问题,总是希望能得到班长、技术员指导。一个班组长只有熟悉工艺流程,自身技术水平过硬,才能在班员遇到难题时积极指导。一个能从容应对生产难题的班组长,会让班员心悦诚服,听从指挥。

再者,做事要公平。班组长必须根据本班实际,制定各项规章制度,让制度约束人、管理人,不搞亲者宽、疏者严。只有在工作中做到办事公平,奖惩分明,才能够以理服众,使班员心顺劲足,干好本职。

最后,要关心班员。工作中,要注意观察员工的情绪,及时了解班员的心理状态,做班员的贴心人。生活中,要时刻关注班组里的每一名员工,让班员感受到集体的温暖。

作为班组长,要不断加强理论知识学习,提高管理水平,提升综合素质,才能带领班组成员搞好生产,促进班组管理不断迈上新台阶。



管理茶座



检修分厂运输队

加大氧化铝厂区赤泥清理力度

本报讯 近日,检修分厂运输队自加压力,加大对厂区赤泥的清理力度,改善了氧化铝厂厂容厂貌。

检修分厂运输队承担着氧化铝生产所需的铝矾土、煤炭等供料任务及赤泥和工业垃圾的清运工作。为改善氧化铝厂厂容厂貌,运输队自加压力,高标准、严要求,一方面确保氧化铝生产的各种大宗原物料供应,另一方面积极组

织人员清理赤泥及垃圾,确保场清料净,道路干净整洁。

运输队领导干部分工负责,任务明确,与一线员工跟班作业。党员们积极发挥模范带头作用,主动加班加点,克服风沙和雨天作业困难,积极想办法清理;参加清理的装载机、运输车辆司机,每天工作十几个小时,吃住现场,全力以赴保运输。

(张安泽 贾本明)



运输部车辆段

倾心打造机车防火网体系

天气转暖,气温回升。运输部车辆段科学规划,超前防范,在设备整治、人员教育、信息传递、现场盯控等环节筑牢防火“堤坝”,在车辆段运转车间及存有易燃易爆危险源点附近设立了六块“禁止烟火”的硕大标语牌,成为分厂一道亮丽的安全风景线。

同时,车辆段严格执行机车 24 小时乘务人员巡视点检及 24 小时开放监控摄像装置监控备用机车的“联防机制”,针对内燃机车定期加油、检修等作业环节,配备了干粉、泡沫、二氧化碳等不同规格的灭火器材,分布在各个岗位地点,确保机车安全用油。

摄影报道 尹峰 丁剑锋

夜幕降临,华灯初上。中国铝业山西分公司计控信息中心机房内灯火通明,一个忙碌的身影来回穿梭。

他叫毋宏波,现任计控信息中心网络信息科主管,从事山西企业信息网络的管理维护工作十余年来,由于工作的特殊性和不确定性,加班加点往往是家常便饭。对此,他毫无怨言:“只有这样,我们才能给大家提供一个高效平稳的网络平台。”

探索

山西铝厂和中铝山西分公司各自拥有一套独立运行的网络系统。两套网络系统在发挥各自优势,服务生产经营的同时,也给双方交换信息、共享资源带来了不便,特别是山西铝厂、山西分公司实行“合署办公,一体化运作”以来,两套网络系统无法互通的影响更加凸显。

2011 年 4 月,毋宏波牵头实施了山西铝厂、山西分公司网络互联互通工作,将山西铝厂与山西分公司信息网络从网络结构和管理业务上进行融合。他带领员工查找原始资料、走访用户、查看现场,仅用半个月时间完成两套网络整体规划和迁移工作,并绘制了网络架构图。同时,与大家一起对 30 家单位的 600 余台计算机、700 名网络用户进行加域操作,使山西铝厂原有用户全部实施了“域”模式统一管理。之后的一段时间里,他着手对山西铝厂、山西分公司内外网站进行合并改版,会同总经理办公室、党委工作部相关人员讨论网站的设计风格 and 栏目,确定了实施方案,并制定了详细的工作进度计划表。2012 年 2 月 20 日,山西铝厂、山西分公司内外网门户网站合并切换成功。

共享

作为技术负责人,参加工作十余年来,毋宏波对网络运行中问题和故障隐患了如指掌。网络故障、交换机配置、服务器故障,不管信息网络出现什么样的故障,毋宏波总能“手到病除”。他已从一名普通员工成长为信息领域的行家里手。

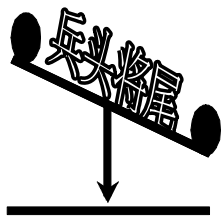
在提高自己的同时,毋宏波非常重视科室人员整体技术实力的提升。为帮助大家提高业务技术水平,毋宏波在科室内部开办了“技术课堂”,利用每周五下午

时间,组织全员进行培训;采取“请进来”的办法,邀请 IBM、oracle 等公司的技术人员及生产管控厂家技术人员进行技术交流。通过培训,大家提升了业务水平,加强了

了工作中故障判断、定位分析、有效处理的能力,做到了“精一门、通两门、懂三门”,即对本职业务做到精通,对相关连带业务做到熟知,对他项业务做到了解,消除了业务人员的技术短板。

辛勤的汗水换来精湛的技术和丰硕的果实。多年来,他以细致耐心的服务和坚实有力的技术保障,赢得了领导和同事们的充分肯定,多次荣获企业“优秀共产党员标兵”、“十佳青年”、“先进工作者”等荣誉称号。

“网络服务要以用户满意度为宗旨,以实现企业信息类问题关闭率 100%为目标。”这是毋宏波对自己的工作要求。



热电分厂

《热电风采》搭建宣传舆论交流平台

本报讯 “《热电风采》中的车间专版栏目对各车间管理思路、工作亮点和特色进行集中展现和交流的同时，也让员工更加了解车间工作思路，更加坚定地支持车间和分厂的各项工作。”汽机车间书记李春海在座谈会上发言。

4月9日，值《热电风采》创刊一周年之际，热电分厂召开宣传工作座谈会，为分厂宣传舆论工作建言献策。

《热电风采》于2011年3月创刊，共刊发13期。一年来，《热电风采》及时传达报道了山西分公司、分厂的重大活动，起到了上情下达、下情上传的桥梁作用，其中《一线动态》《车间专版》等栏

目，集中展现了各车间月度工作亮点与管理特色，便于交流借鉴，促进了管理水平共同提高。

与会员工畅所欲言，并提出今后工作愿景，希望内部刊物多讲述员工自己的故事，提高员工对报纸的亲近感；鼓励更多的基层员工给报纸和《劲旅》报投稿，不断丰富来稿内容，提倡真实可信、不唱高调；当好“参谋”，搞好舆论监督，对一些不良现象要勇于曝光，弘扬正气，推进分厂健康发展；在深度报道上下功夫，让员工看到分厂发展与个人利害的关系，增强员工的自豪感和自信心。

（张瑞）

第一氧化铝厂

两女工夜退窃贼

本报讯 近日，第一氧化铝厂精制车间叶滤工段岗位女员工张海霞、宁丽红在凌晨三点时，走出操作室，进行例行的设备运行状况巡检，当巡检到精液泵时，发现两个精液槽之间有人影晃动，于是两人从操作室拿出手电，跨过精液槽地沟、围栏走到两个精液槽中间，才发现四个窃贼正在搬运阀门，她们立即上前阻止盗窃行为，窃贼看到是两位女员工，想方设法和她们周旋，并和两位女员工讨价还价起来，说“我们给你俩一人100元，让我们把阀门搬走”，两位女员工坚决不肯，拿出手机准备报案，四个窃贼看到形势不妙，立刻逃走。（陈芳）

营销中心

开展“读两本好书”学习活动

本报讯 近日，营销中心在全员中开展了“读两本好书”主题实践学习活动，动员全体干部员工增强市场意识和责任意识，提升工作落实能力和提高营销职业素养，促进各项工作的开展。中心统一购买《落实要讲方法》，在中心网上书库收藏了《艾柯卡自传》。推荐读物是冷正旭总经理在2月10日公司元月份经济活动分析暨干部大会上和元月18号到营销中心调研时，分别向大家推荐的《落实要讲方法》和《艾克卡自传》。

中心要求副科级以上干部均要认真学习，做好签到及学习记录，对于学习和签到情况定期组织检查，并通过学习思考，结合工作实际写出体会，勤于思考抓工作落实的方式方法，以身作则全面提高管理水平和良好的业务素质。

（丁月涛）

幼儿良好的行为习惯对于幼儿身心健康、能力培养、品德陶冶和个性形成至关重要。作为家长和教师，只有充分发挥幼儿应有的主体性，才有可能主动、积极、创造性地活动，孩子才能健康发展。我认为应该从以下几点培养幼儿良好行为习惯。

一、从点滴做起，每天做起。

幼儿喜欢听有趣味的故事、儿歌，家长可以通过讲故事、唱儿歌等幼儿易于接受的方式，使幼儿明白坏习惯的危害。例如，为树立幼儿爱惜粮食的意识，养成良好的进餐习惯，家长和老师可以向幼儿讲述了《大公鸡和漏嘴巴》的故事，让幼儿讨论故事中的不同角色，培养幼儿品德。

引导幼儿将自己脱下的外套折叠整齐，并按一定的摆放方法放在柜子里，可以使幼儿养成良好的生活习惯，既能考虑他人，也能使柜子布置更加整洁。通过对一系列身边发生的事例及时分析、引导和教育幼儿，使幼儿明白养成良好习惯的意义，使幼儿获得成就感，从而产生良好的心理体验。因此，我们必须善于抓住一日生活中的各个环节对幼儿进行教育。

二、顺水推舟，赞扬为主。

在平时生活中要横向看待幼儿，发现他们的闪光点，多表扬、少惩罚。有的家长说：“我的孩子调皮好动，做什么都不专心，让他学书法养养性子”，有的说：“我的孩子胆小怕羞，让他学武术锻炼胆量”。文武各有长处，最重要的是家长要了解每个幼儿与生俱来的气质特征。因此家长与教师不应逆水行舟，发现鼓励幼儿所擅长的、所感兴趣的活动，逐渐引导孩子发挥长项、纠正短项。

比如对好动的幼儿说：“宝贝表演得真好，妈妈再讲个新故事你来表演吧。”对安静的孩子说：“宝宝画画都这么棒，跳个舞肯定也很棒”，鼓励幼儿跳舞。这种方法效果良好，家长们尝试一下就能立即感受教育效果的不同。

三、借助文学作品的力量。

优美的文学不仅能陶冶幼儿的情操，让幼儿明白什么是真正的真、善、美，教育他们做一个品学兼优的好孩子。比如：班有一位不讲卫生的小男孩，每天来到学校口袋里都装得满满当当，每天检查他睡觉时，总能翻出乱七八糟的东西，老师教育他好几次，效果依旧不理想。针对这种情况，我每天抽十分钟的时间给小朋友讲“你喜欢谁？”、“小猪变干净了”、“母亲哭了”等讲卫生的小故事。没多久，这名小朋友改变了坏习惯，孩子们也喜欢跟他玩了，更愿意和老师主动交流。

总之，孩子良好的行为习惯是从家长的日常点滴教育中培养起来的，科学的培养和教育好孩子的行为习惯将会影响孩子的一生，使他们终身受益。

原彩霞

小议幼儿好习惯的培养



4月1日，当笔者下午上班时，正赶上运输部车务段调车员武斌侃、袁学良从食堂吃完饭回来，不禁好奇地问道：“怎么到现在才吃上午饭？”

“中午临近12时有一列路车专列急需外排，为了降低路车停时，我们只能推迟吃饭时间”。两人向我解释着原因。

“你们真辛苦啊！”“其实也没有什么，现在形势这么严峻，我只是做了我应该做的，只要能把路车及时排出去，路车停时就能降低，成本降下来了，效益也就好了，我们苦点累点也值！”武斌侃的工作服蹭满了土，但是手中却紧紧地握着指挥行车用的对讲机。

路车停时是山西分公司考核运输部的一项重要指标。一季度，运输部路车停时月平均降低到9.47小时，达到分公司10小时以下考核目标，同时创历史同期最好水平。在完成路车停时考核指标中，党政领导密切配合、协同动作，部党委确定了“压缩路车停时”的攻关课题，在降低路车停时上创先争优，稳步推进项目的开展，生产运行科、车务段、机辆段步调一致，通过各项活动的开展和措施的落实，取得了路车停时月平均9.47小时的好成绩。

氧化铝碱仓的人工卸车是制约路车停时降低的主要因素之一，为不让这个环节受到影响，在生产运行部的指



车务段党员攻关组在研究降低路车停时方案。摄影报道 尹峰

“停时”是这样降下来的

——运输部创先争优促路车停时指标降低小记

●尹峰

卸车任务，他就蹲点在卸车现场，协调解决在卸车作业中发生的问题。一次，卸车员工将数袋碱遗落在线路上，车辆外排受阻，虽然不是他份内的工作，但他和工作人员及时将碱袋清理干净，畅通了车辆外排，现场的碱尘几度迷得他睁不开眼。

“我的努力没有白费，今天这趟路车提前一小时排了出去”。张连明看着车辆驶出碱仓，高兴地说。

车务段党支部将“提高作业效率、压缩路车停时”作为是党支部的攻关项目，支部班子成员紧紧围绕这一课题，从现场作业、翻车机翻卸、敞车氧化铝装车等每一个细节入手，支部班子成员每人负责一个卸车地点，支部书记白宏刚，段长党克敏盯控在作业现场，每次车一卸完，就立即组织员工进行车辆彻底作业，一季度协调解决问题10余个，加快了车辆的及时外排。

机辆段乘务员、党员薛军强是“党员机台”0164号机车的司机，一次刚要下夜班，当他了解到有一列路车正在等待外排时，拿起对讲机主动请缨要求把车辆排出去，当把路车送出交接站时，已经晚下班一个多小时。“停时降了、油耗省了、台日运量也提高了，这真是一举三得，今后只要是我的班，决不让路车在厂内多停留一分钟”。薛军强立下了铮铮誓言。

连接员吴瑞泽、徐鹏虽然不是党员，但也深受班组党员感染。一月份的一天，凌晨2点多，他带着机车在煤场线作业，当正要外排路车时，他发现煤场的积料把线路掩埋，如不及时清理，极有可能延误路车停时，但是如果等清道工清理，最少也要耽误2个小时，想到这，他在没有任何工具的情况下，徒手将线路上的积料清理干净，保证了车辆的及时外排。

“党员能做到的，我们同样能做到！”吴瑞泽、徐鹏被评为运输部创先争优月度“明星员工”后对巩固停时成果充满信心。

创先争优在基层

挥下，生产运行科主管陈德峰时刻关注碱仓卸车动态，调度主任张连明把碱仓当成了他的现场办公地点，一有



近日，晋铝建安公司大修厂在氧化铝挖潜改造项目中，巧妙设计吊运方案，克服空间限制，成功完成了3台分别重达88吨的隔膜泵吊运安装任务。隔膜泵属于大型高精度设备，吊装成为最大障碍。大修厂充分利用现场空间，设置临时措施，克服不利因素，精确找正，完成地脚灌浆、附属设备安装作业。图为吊装隔膜泵作业现场。摄影报道 张安泽 丁庆江



4月11日，生活服务中心民用煤气二车间进入翠溪南小区开始物业管理工作。车间将管理人员分为室外巡逻管理及室内装修管理两个组，建立管理台账，及时登记管理中发现的问题，并制作了住户装修动态管理图表，随时标注住户领钥匙、装修情况，为物业管理提供准确信息。图为翠溪南小区物业管理启动仪式。摄影报道 刘艳玲

中华人民共和国建国后开展的第一次全民性的爱国卫生运动是在 1952 年,虽然已经过去整整 60 年了,我对这场广泛动员深入人心,无论城市乡村男女老少都积极参与的活动至今依然记忆犹新,为什么? 因为那一年我小学毕业,报考远在城里的初中,其中语文试卷的作文题目就是“爱国卫生运动后的 xx 村”,由于自己有身临其境的感受,所以当时自觉写得不错,就在脑海里留下了非常深刻的印象,历久不忘。

我所在的小山村,只有四十几户人家,200 来口人。记得那一年一开春,村里就召开群众大会,由上级来人传达开展爱国卫生运动的意义、步骤和具体安排。会后,村里将刷写宣传大标语的任务交给了我们学校,我们几名同学抬着白灰桶,由老师在墙上刷写,我还清楚记得有这样一条:“不干不净,坑人害命;干干净净,无灾无病”,之所以记得清楚,是因为当时看了标语后,心里曾默默想过,讲卫生爱干净是这么重要啊,自己便暗下决心从现在起就要处处讲卫生,决不做脏啦吧唧、邋邋遢遢的人,可以说是这条标语从小造就了我一生爱清洁讲卫生的良好习惯,对我的长期保持身心健康,很少生病影响极大。

刚刚摆脱旧社会水深火热生活的人们,听说搞爱国卫生运动积极性可高了,新鲜感可强了,全村大人小孩绝大多数人都投入了这场活动。按照规划,首先清理流过村中的小河,所谓小河,其实就是人们倒垃圾倒脏水的场所,河里本来就没有多少水,加之垃圾脏水的污染堵塞,日久天长积重难返,早已变成污秽不堪臭气熏天的脏水沟了,既影响村容村貌,又脏乱差环境,传染疾病,直接危害

爱国卫生运动的记忆

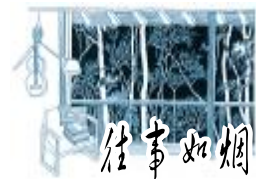
● 韩长锦



着人们的心情和健康,尤其一到夏天,杂草疯长、蚊蝇滋生,更是藏污纳垢之地,门窗一开,苍蝇“嗡”的一声便黑压压不请自来,随后各种各样的味道也都猛往鼻孔里钻,人们早就忍受够了,早就议论着要治理了。在清理疏通河道过程中,没有人怕脏怕苦怕累,都争先恐后大显身手,就连我们小学生也都利用课余时间参与其中,我那时虚岁十四,和大人一样挖河泥抬垃圾拔蒿草,肩头压肿了、手掌磨破了,还唯恐被人看见不再让我干了。在大家的共同努力下,历经一个多月终于将脏水沟变成了清水河。在此基础上,又订了环境保护公约,村民们都自觉遵守,长期保持清洁卫生,成为了村里的一

卫生模范村呢。

关于这些情况,我所以能记得如此清楚,就因为升学考试的那篇作文,亲手写过的东西,自然印象深刻。斗转星移,而今六十年已经过去,当年爱国卫生运动的大张旗鼓轰轰烈烈与点点滴滴细微仍旧在我的脑海里清晰灵动,就好像发生在昨天的事情。



银色花 第 857 期



五绕云峰山 摄影 董海宁

牡丹花开

周广玲

四月带着如花的心愿
亲近牡丹的芳韵
牡丹的气息浪漫而温馨
裹着春的清香

牡丹花开
大朵大朵地绽放
春便在心里装着一个五彩的希望

牡丹花开
是一场心灵的盛宴
与花而语 暗香浮动
盎然了整个春天

牡丹 国色天香
是最美的春花
轻风摇曳着妩媚绚烂
醉了一个又一个美好的梦境

一枝带雨的牡丹
春宵美得蚀骨
花香舞动一夜的春韵
牡丹花开 花事灼灼

牡丹花开 为之倾倒的
不仅仅是洛阳
还有春天 以及那
熟悉的乡音

作者简介: 江苏省徐州市人。



文坛诗苑

最念铝城情深时

● 高超

每次回家的心情都是莫名的,那是一种说不清道不明的感觉,近似是一种“病”。这“病”无疑是在二十岁之后得的,也曾试想探究这病的成因,最后也只好将其讲成一个“莫须有”的比喻。这就好像做习题,二十岁前,书后总会给你一个标准答案,至少也会给个参考答案,但二十岁后就完全不同了,只剩下选项并且没了准确的对与错。我们这辈人是最恐惧没有“标准”与“参考”的,但终究要在无可奈何中离开家门去探索未知的空白。说实话,那“病”也可以说更像是一种持久的、挥之不去的感觉。

那感觉总会在你离开或是回到这里的时候,就会变得骤然浓烈起来,好像恰到好处的点中了你身上最酸楚的穴位,让你觉着酸酸地,心却怎么也停不下来。最后只得让那感觉从心头溢遍全身,又强烈袭到面部,惹的最不耐“酸”的腮帮与泪腺更是一塌糊涂。我觉着这可算不上矫情,对于生在铝城、长在铝城的我,眼角湿润了也是最自然不过的,腮帮泛起酸来,咽了咽口水也是因为想吃母亲做的可口饭菜了。想到这些,你还能抛下这“酸”的感觉么,注定是抛不下的,这一切都在这片黄色土壤里扎着,叫你有胆量说出这样狠心的词来。“你年少的记忆、你的朋友、你的亲人、你的家”等等的一切,温暖你、牵绊你的因素都在这里,单挑出任何一样,都没有办法说出一个“不”字。人也离不了这种“温暖”与“牵绊”,在这里用不着复杂的形容和比喻,就像母亲常对我说的一句“无论遇到什么困难,累了就回家。”到哪里还能得到比这儿更多的安慰呢。



方无论我们走到了哪里,都好像从未远离过它。在大学的时候,我脑海中冒出的最大愿望竟是每天听听母亲的唠叨,这话要放在小时候绝对是难以置信的事情。无奈一千二百公里的距离,不用谈论别的什么,单说电话费也彻底诠释了这念想为什么是如此奢侈。想家的感情注定是与离家的距离成正比的,当离家的时候,一点也没了填报志愿时那股子“远走高飞”的冲动。

每到大学放假回家的时候,亟不可待的情绪总是感染着每一个像我这样大的“孩子”。可能有人会说二十岁出头了还叫“孩子”,可不还是“孩子”。一路上家里电话询问着,每到个地方都要报个平安,似乎比小时候更加繁琐了。朋友的短信发个不停,说“利索点、麻利点的赶紧回来,我都到家了,回来电联一起玩去。”而我们之间说的最多的也就是“我就不爱回学校,就喜欢在家待着,真是哪都没家舒服呀。”

这也许也是看够了高楼与大厦,自然而然就会想起“家”的温暖与熟悉。我也曾在夜色降临的时候,模仿着小资情调坐在星巴克里,要了杯浓稠的咖啡,透过高大通透的玻璃窗,仔细品味城市灯火通明下熙熙攘攘的人流,那是永远而匆忙的精致。但模仿终究是模仿,我只知道自己的心从未属于过那里。



春之情

● 苗斌

这几日艳阳高照,气温很高,几乎让人认定,这春就在身边了!不想两日之后,天色便阴了下来,傍晚时分,天空下起雨,地面一会儿便泛起水光,一个个水洼浮出来,万千雨丝垂落,道道涟漪层层推开,这也是缩小版的柔波了。柳丝在微风中轻飏,若飘飞的柔发,悠然且妩媚,这必是春天最撩人的尤物了!没有这袅袅娜娜的柳丝,这春,如何算得上一个美妙的佳人?

在最温暖的那天,迎春花猝然爆开在路旁,若撒了活泼泼的一地碎金,在阳光下几乎要晃废人的眼。而杏一直绷着粉脸,嘟着小嘴不肯开颜,大概是想考验一下春阳的耐性。无奈天色一转,雨点砸落,害的这杏一时没了主意,不知是索性做个“湿美人”,还是要等暖阳来哄出笑靥。几株不知名的树突然间抹出的点点淡粉,点亮了人们觅春的眼神,或许是酝酿时间太短的缘故,那团粉若附在莹白上的一点红尘,风一吹便散了。

几株耐寒的春草早早的挺直了身子,把自己繁荣成一团浓绿,在依然枯黄一色的地面上,站成最鲜亮的一抹。大小树木的茎都泛起青色,那是生命要重新焕发的前奏。枝头上冒出的灰绿色叶苞一日日丰满起来,一日一点,一日一球的长大,待这些圆滚滚的身体张开,便是这春色中最娇嫩的小手掌,拨着春天一日日的近,春色一日日的浓。春阳呢,一日一个样儿。藏一日,歇一日,再见面时,热力便增加几分。暖洋洋的,不经意间,分明又有些“炙”的感觉了!春雨呢,点点的飘,细细的摇,一次次去,慢慢褪去寒意。一次次的来,渐渐清润体贴。

在这样的日子里,无论在哪儿,只要用心听,都有鸟儿最清亮的声音。只要用心看,处处都涌动着春越来越浓的激情。



这感觉是一说就懂的,对于在外求学与工作的人来说,我这病倒是有着很广泛的群体,“铝城”这片熟悉至深的地

方无论我们走到了哪里,都好像从未远离过它。在大学的时候,我脑海中冒出的最大愿望竟是每天听听母亲的唠叨,这话要放在小时候绝对是难以置信的事情。无奈一千二百公里的距离,不用谈论别的什么,单说电话费也彻底诠释了这念想为什么是如此奢侈。想家的感情注定是与离家的距离成正比的,当离家的时候,一点也没了填报志愿时那股子“远走高飞”的冲动。

每到大学放假回家的时候,亟不可待的情绪总是感染着每一个像我这样大的“孩子”。可能有人会说二十岁出头了还叫“孩子”,可不还是“孩子”。一路上家里电话询问着,每到个地方都要报个平安,似乎比小时候更加繁琐了。朋友的短信发个不停,说“利索点、麻利点的赶紧回来,我都到家了,回来电联一起玩去。”而我们之间说的最多的也就是“我就不爱回学校,就喜欢在家待着,真是哪都没家舒服呀。”

这也许也是看够了高楼与大厦,自然而然就会想起“家”的温暖与熟悉。我也曾在夜色降临的时候,模仿着小资情调坐在星巴克里,要了杯浓稠的咖啡,透过高大通透的玻璃窗,仔细品味城市灯火通明下熙熙攘攘的人流,那是永远而匆忙的精致。但模仿终究是模仿,我只知道自己的心从未属于过那里。

