

山西铝厂 山西分公司

召开二季度安委会工作会议

本报讯(记者 柴若曦)4月9日,山西铝厂、山西分公司在分公司二楼会议室召开二季度职业健康安全委员会工作会议。会议回顾总结了三月份及一季度安全工作,安排部署了四月份及二季度安全工作,学习了国家安全生产监督管理总局关于《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》,通报了企业三月份安全生产隐患违章曝光情况。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及各单位行政一把手、部室负责人、相关单位安全科科长参加会议。

王天庆要求被曝光单位从思想上深刻反思,通过开展专项整治活动彻底根除隐患。四月份,各单位要高度重视职业健康安全工作的落实和安全生产标准化的创建工作,对所有运转设备的防护罩问题进行根除,同时做好电气检修及机械设备的检修督察。

张占明要求,氧化铝挖潜改造项目各专业组要从思想上认识保安全、保质量是抓进度的先决条件,绝不能为了赶进度忽略安全和质量;在实际行动上要各司其职,要对照施工责任合同书进行全面检查,试车方案中明确的安全措施要落实到位,投料前要逐条确认各项安

全措施;施工过程中要尤其注意电气设备的安全;云中寺排土场作为二季度重要安全项目,要严格按网络计划完成好。

冷正旭指出,安全是一切生产经营活动的基础和前提,希望各单位负责人务必牢记“安全第一和安全生产”的方针,树立“安全发展 以人为本”的理念,思想上高度重视安全生产,把安全体现在工作现场,做到安全第一,预防为主,综合治理;要以本质安全化为目标,强化HSE体系的运行。各单位要以安全隐患的整治和安全生产标准化建设为抓手,通过抓隐患的排查治理,消除物的不安全状态,杜绝重特重大事故的发生;对于违章违纪要严肃处理,常规违章作业要重罚公示,形成舆论氛围;要高度重视安全意识的培训教育和“学规程、背规程、用规程”的运用;要高度重视修补完善管理上的漏洞,分析隐患原因,逐级追究责任,同时落实到位。

冷正旭强调,氧化铝挖潜改造项目要在确保安全的前提下才能转入负荷试车,相关部门要切实履行监督职责;需要安全许可的特殊装置一定要到位;员工需要持证上岗的培训要到位;三大规程要到位,重大危险源的应急预案制定要到位。同时,各单位要高度重视春季雷雨季节的安全生产,做好季节性安全防雷预防,安全生产与防火防盗,重要设备岗位、材料堆放处巡逻要到位,确保问题整改落实到位。

本报讯(实习记者 李清波)4月6日晚,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部召开专题会议,听取各施工单位建设目标完成情况、各专业组和相关二级单位的工作汇报。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆出席会议。指挥部各专业组人员、各施工单位项目负责人、第二氧化铝厂、热电分厂、检修分厂、水电分厂、计控信息中心、装备能源部、项目管理部、晋正监理公司等单位负责人参加了会议。

指挥部各专业组、施工单位、二级单位和相关部室就本单位负责的工程子项和需要协调的事宜作了汇报。

王天庆就具体工作提出要求,施工作业要符合安全规程,防护措施要到位;种分槽投用前,自控系统调试要到位;随着设备安装接近尾声,电工、点检员等专业人员要跟随施工单位参与到线路铺设和单体试车等工作;各单位要制定详细的单体试车、无负荷联动试车计划表。

张占明指出,各单位落实前期会议要求、在内部组织和交叉作业上组织较为得力。他要求,电气、自控及DCS、综合管网、单体及无负荷试车方案的审核等牵扯多家单位的联动环节要有明确的责任人;相关单位要排出详细的生产准备网络计划,落实蒸发管道、溶出蒸发回水、压缩试水时间的具体措施,尽快落实新系统闲置冷却塔招标工作。

郭顺喜指出,从各单位梳理和汇报的情况看,越临近“4.20”试车目标,工作目标更加清晰,工作压力也更大。各单位要统一指挥,统筹安排,创造条件,全力冲刺目标;越临近“4.20”目标,各专业组越要加强协调和工作组织,抓好设备材料、电气自控、总体指挥等重点环节,各施工单位要加强现场组织和安排,不能有一丝懈怠,总体把握各自工期,留有余地,履行好各自目标责任;各环节越到紧张时刻越要把好质量关,特别是比较隐蔽的、高空的施工部分,要确保工程质量能够经受试车和长久运行的检验;设计组要对整体项目的正确性进行全面审查,各施工单位也要在各自承担的项目中认真审查,提前发现问题并解决问题,最终保证顺利试车,同时要加强保卫人员夜间巡逻力量,保证现场物资安全。

冷正旭指出,各一线施工单位面对质量和工期的要求,要高度重视安全生产,要认识到,做好安全措施的落实、安全监护的到位和重要节点的协调是确保安全的第一道防线,项目建设不仅要做到速度快、质量好、而且要实现零伤害;工程质量是抓进度的前提,只有确保质量,才可能实现工程建设顺利投产并保证合理的运行周期,抢进度不能省略关键的必须做的工作,要通过多专业协调和作业顺序的调整,来满足技术规范的要求,相关单位要在单体试车、无负荷试车和安全试验阶段担负责任,把好质量关,把缺陷和问题处理在带负荷投料试车前。

冷正旭强调,质量与安全互为因果,要从技术上抓质量,从质量上保安全;要高度重视前后工序的协调,立体交叉作业中的转序,特别是多单位同一区域作业,避免施工过程中出现漏项;各参建单位骨干队伍的配制要安排有序,保证最后冲刺阶段的施工质量和安全。

冷正旭最后强调,氧化铝挖潜改造项目是山西分公司增强持续经营后劲的重要工程,各参建单位要把此项工程当做锻炼提升、树立品牌的机会,为山西分公司交出一份满意答卷。

会后,冷正旭、郭顺喜深入预脱硅项目建设现场实地查看。

裴卫东到孝义铝矿调研

本报讯 4月7日至8日,山西分公司副总经理裴卫东到孝义铝矿,就原矿、成品矿的储备量、剥离、采矿生产组织、创收、铁路发运等工作进行调研。

一季度,孝义铝矿矿石发运创造历史最好水平。裴卫东认为孝义铝矿领导班子措施实在、目标明确,工作在状态,

希望孝义铝矿进一步加强生产组织、专业安全管理,下大力气做好外协工作;矿领导班子要进一步加强沟通和交流,互相补位,带领全体干部员工坚定信心、狠抓落实、共渡难关,为完成全年生产经营任务目标而努力。

(王小玲)

武装保卫部强化巡逻保氧化铝挖潜改造项目建设现场平安

本报讯(实习记者 李清波)“如果发现安全隐患,我们会第一时间提醒施工单位。”正在氧化铝挖潜改造项目建设现场巡逻的山西铝厂武装保卫部巡逻督查队队长侯建红说。

4月6日晚上10点,借着施工现场的灯光,4人巡逻小组进行了夜间第一次换班。

自从去年冬季开始,武装保卫部巡逻督查队开始了氧化铝挖潜改造项目施工现场的夜间巡逻值班,在加强训练的基础上,为巡逻队员配备了相应制服、警卫棍和手电等巡逻器械。

随着氧化铝挖潜改造项目建设进入冲刺阶段,施工现场环境复杂,武装保卫部积极探索治安管理方法,加强厂区

治安综合治理工作,组建了一支16人的巡逻督查队,形成白天不间断巡逻和夜间三班倒的巡逻力量,对项目建设施工密集地、物资堆放集中地和施工安全隐患进行全天候不间断排查。通过巡逻队每晚在厂区内不断流动巡逻和频繁出现,威慑不法分子,减少偷盗案件发生。



图为夜间巡逻现场。摄影 本报记者 彭林生



山西铝厂召开三大管理体系外审首次会议

本报讯(记者 柴若曦)4月9日,北京方圆标志认证集团有限公司到山西铝厂,就质量、环境和职业健康三大管理体系进行审核。山西铝厂企业管理处、水泥厂、科技化工公司、计划发展部、营销部、人事部、财务部、卫生处、武装保卫部、厂工会相关人员参加了外审首次会议。

会上,北京方圆标志认证集团有限公司审核组通报了此次审核的目的、范围、覆盖产品以及审核标准。此次审核按照ISO9001、ISO14000、ISO18000三大管理体系审核准则,依据相关法律法规,对山西铝厂水泥厂、科技化工公司和有关职能部门进行审核。

近年来,山西铝厂认真执行三大管理体系标准,在执行中改进,在改进中完善,通过开展三大管理体系内外审工作,企业保持了质量、环境、职业健康安全无事故,企业管理水平也有了大幅提高。此次外审工作为期三天,将采取现场抽样、实地查看等方式进行。

精细化检修为生产保驾护航

热电分厂检修车间主任薛清民:2012 年,检修车间主要工作目标是实现人身、设备、火灾事故为零;“三管”焊口 100%合格,辅机设备影响主体设备为零;检修计划完成率达 98%以上;车间无泄漏和设备达标整治达标通过验收;积极探索设备检修区域承包新模式;高标准完成 5 号炉、4 号机组大修及 10 号炉更新改造工作。一要转变观念,提高认识,积极探索设备检修管理新模式,全力推进车间设备区域承包工作,激发活力,增强责任心;二要强化管理,深化运营转型,积极推行设备精细化检修,提高辅机设备稳定性,提升主体设备性能,为分厂生产保驾护航;三要继续坚持“1321”安全管理理念,进一步夯实车间基础管理工作,扎实开展“三岗”培训活动,促进车间各项管理水平不断提升;四要创新绩效分配机制,全面推行“工时制”考核,以车间定编定员为契机,优化车间劳动力资源配置,激发员工工作热情,提升员工劳动生产率。

狠抓停时指标 夯实安全基础

运输部车务段企业站站长王存义:运输部车务段企业站承担着山西分公司专用铁路四个区间的列车到发、编组、解体以及货物车辆的计量、装卸与取送作业等任务。2012 年,该班组着力在降低路车停时指标,安全基础管理上下功夫。一是牢固树立“完成任务、实现停时最小化、效率最大化”的理念,不断创新作业流程,优化行车组织方案,在压缩路车停时上做文章,建立信息反馈

制度,制定卡控作业措施,通过“查点定标”,严格卡控路车厂内作业各个环节,对装卸过程实施现场监督,提高作业效率,压缩路车停时;二是在站内开展“围歼调车作业事故”专项整治活动,夯实调车安全基础,制定推进计划,对关键时段、关键地点、关键人员、关键作业加大安全检查力度,实现长周期安全生产目标。

强化管理提升检修水平

检修分厂检修车间书记杨陆平:检修车间充分利用班前会、政治学习会、黑板报等形式,组织员工认真学习 2012 年总厂“双代会”、党建会和元月份经济活动分析会精神,使大家深刻认识到企业面临的严峻形势和艰巨任务,明确了分厂、车间的奋斗目标。车间以完成生产任务和创造经济效益作为绩效分配的主要依据,着力培育“服务、创效”的核心价值观,为创收增效和车间建设夯实基础,并进一步通过安全标准化作业和专业技术培训,强化安全、质量、工期和文明施工管理,提高检修服务意识和检修质量水平。员工们以降本增盈目标,创新工作思路和方式,保持 24 小时随叫随到,人到责任到,确保氧化铝挖潜改造项目 4.20 试车目标实现。



图为二车间原料磨工序岗位员工为中间泵换油。摄影 贺桂萍

第二氧化铝厂春季换油工作全面展开

本报讯 为全方位做好设备的维护保养工作,第二氧化铝厂二车间结合工作实际,有计划按步骤对辖区的所有设备进行春季加换油工作,确保设备稳定高效运行。

季节性加换油工作是保证设备安全稳定运行、延长设备零部件使用寿命、减少磨损的主要手段,更是降本增效的途径之一。车间制定了详细的加换油和废油回收再利用计划,严格工艺操作标准,每台设备责任到人,完善

设备维护台帐,将在维护工作中发现的异常情况记录在案,实行动态监控静态管理,同时将废油全部用于对润滑油质要求不高的回转筛轴瓦等部位;在加换油工作中,利用停机间隙换油,在不影响安全生产的前提下保证润滑工作的顺利进行;换油时严格执行三过滤,三清洁,处理减速机透气孔堵塞和部分泄漏现象,保证换油质量,确保设备处于良好的运行状态。

(杨俊廷)



近日,生活服务中心各管委会主动加大对楼宇门的巡查维护力度,及时紧固楼宇门拉杆螺丝,清理住户顶在门角的砖块,同时积极向住户宣传正确使用楼宇门相关知识,嘱咐住户要随手关门预防盗窃等事件。

四月份以来,生活服务中心积极创新楼宇门管理机制,激发管委会对楼宇门的管理积极性,实现了外委转自修,楼宇门维修费用在去年基础上降低了一半。

摄影报道 刘艳玲

全力冲刺氧化铝挖潜改造项目 4.20 试车目标

本报讯 4 月 6 日晚 10 点,氧化铝挖潜改造项目工地灯火通明,电气焊弧光闪烁,火花四溅,人、机声嘈杂鼎沸。

20 多米高的脱硅槽侧壁上,三个焊接点同时发出刺眼的弧光,随之,焊花溅落而飞;紧邻的隔膜泵厂房,灯火通明,装载机正在转运混凝土,员工们干得热火朝天;压煮溶出的各平台也是焊花飞溅。晋铝建安公司维检车间的工艺管道焊接工地上,三个焊工被安全绳拴在高空,身边还放着瓶装水。另外两个焊工平躺在管排下面进行仰脸焊接,焊花在焊帽和工作服上翻滚。旁边还有几名员工在搭设脚手架,为焊接管口做准备工作。压容车间、铆焊车间的车间主任,以及质量安全员在不断巡视、检查。

2012 年,晋铝建安公司为了抢赶工期,严格执行达不到当天预定目标不下班制度,公司领导和工程管理人员跟班作业,一直负责到完成预定目标才能下班。进入四月份以来,各施工队紧抓夜间时间积极施工,积极应对春季多风等不利因素造成的施工困难。在施工过程中,领导、干部一直坚持随班作业,协调组织、质量确认、安全督查等各项工作同步跟进。各施工队全面检查已完工任务,查漏补缺。同时根据 4.20 目标,以小时为单位倒排工序,优化人员和设备工具的组织,积极采取措施确保试车目标。如白天利用良好光线进行工艺管道对接,晚上利用多余焊机焊接,全力冲刺氧化铝挖潜改造项目 4.20 试车目标实现。

(张安泽)



第一氧化铝厂配料车间原料磨峰谷比连上台阶

本报讯 2012 年以来,第一氧化铝厂配料车间提高原料磨峰谷比,降低电耗,收效显著,1 月、2 月、3 月分别完成了 1:1.17、1:1.31、1:1.38 的好成绩,与目标值 1:1.2 相比较,连续三个月上了新台阶。

所谓峰谷比就是车间根据不同时间用电段电费不同的情况,把每天 24 小时划分为高峰期 8:00-11:00、18:00-23:00,低峰期 23:00-7:00,平谷期 7:00-8:00、11:00-18:00 三个时间段。根据赤泥及总存情况合理安排好磨机开车,在保证赤泥

爱“折腾”的老金

——记水电分厂综合车间二队一班班长金永鑫

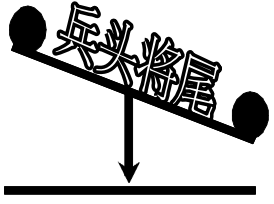
● 马俊琳

金永鑫,大家称之为老金,他个子不高,文质彬彬,眼神中透出睿智。当班长 25 年来,水电分厂的设备他摸了个遍,用他自己的话说:“该折腾的都折腾了”。

6PWL 型污水泵发生轴封漏水现象,老金加了冷却水管,解决了轴封漏水的问题;LZ 型泥浆泵运行过程中出现堵泵现象,他加了反冲水管;SH 型离心泵运行电流高,他主张给叶轮进行了切削。多年来,这增增减减的活保障了设备的稳定运行,但他总是谦虚地说:“都是‘瞎折腾’!”

生活污水站有 8 个 BAF 池,每个池内有 2016 个塑料材质的滤管,在运行过程中,滤管上部的滤头由于受污水中杂质的影响,必须定期清洗。由于滤头受杂质磨损,形状不规则,用扳手拆装时,经常滑落,不仅影响清理工作,同时也造成了滤头的损坏。老金在现场观察了两天后,利用边角料,做了一个手握式 U 型工具,轻巧、简单、使用便捷,原来需要 20 个人的清洗作业,现在 7 个人就能完成,降低了劳动强度,缩短了劳动时间,也减少了滤头的破损。大家称赞老金办法多,他笑着说:“我这是拿废料瞎折腾!”

活性炭滤池内的填料长时间运行,吸附效果大大降低,为了提高出水水质,水电分厂决定对内部填料进行全部更换。但是滤池周围设施密度高,吊车根本进不来现场,如果仅凭人工进行填料更换,必须要经过狭窄的爬梯上到 5 米高的池



热电分厂党委在创先争优活动中始终坚持“重心下移，扎实推进”的方针，提出了“一个党员就是一面奔跑的旗帜”口号，为充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，促进企业生产经营提供了强有力的思想、组织和政治保证。

“奔跑旗帜”带全局

热电分厂现共有党员 398 名，在创先争优活动深入开展的 3 年里，这 398 名党员高举旗帜，奋力“奔跑”，带动了员工队伍，带动了生产经营全局。

在企业生产经营特别是降本增盈攻坚战中，分厂党委和各支部高度重视发挥最基层的党员班组长和班组中党员的模范带头作用，注重班组长党员选配工作，做到了全厂没有党员空白班组。同时，在班组党员中建立“创先争优”承诺制，要求党员“戴党



图为党员骨干在比武现场传道授业。摄影 李少波

徽、亮身份”，确保党员责任区、党员先锋岗业绩一流，指标一流，真正做到“一名党员就是一面奔跑的旗帜”。

分厂党委把党员骨干、班组长的培训教育工作作为培训制度固定下来，通过日常教育、集中培训、专题辅导等形式，加强形势任务教育、党的知识培训、专业技术辅导等，提高政治觉悟、业务素质能力以及干好本职工作的积极性和主动性，从而增强党员意识和执行力。各支部注重从技术能手、生产骨干、班子成员中发展党员，通过对他们的培养，实现良性互动。

“品牌工程”建样板

热电分厂党委结合工作实际，开展创建“党员品牌工程”，把党建工作融入到企业的生产经营中心，围绕企业不同阶段的急、难、重、险任务，通过组织共产党员创建“党员品牌工程”，发挥党员先锋模范作用，把共产党员的先进性用直观化、具体化、有形化的形式表现出来。2011 年至今年

3 月底，共创建大小“党员品牌工程”52 项，无论是工期质量还是投资控制，都达到样板工程标准。

2011 年，锅炉车间党支部针对以往主体设备检修质量不过关，影响稳定运行的实际，将“确保 8 号炉检修质量”选定为“品牌工程”进行创建，指定党员陈永军全面负责检修质量验收。他通过严把省煤器管焊接质量及管排间距的均匀性和整齐性，有效降低了锅炉省煤器管的飞灰磨损，确保了 8 号炉安全稳定长周期运行。

汽机车间党支部把汽机除氧器的革新改造确定为重点，通过开展除氧器岗位党员的指标竞赛，使二期给水含氧量合格率稳定保持在 80% 以上，从而大大提高了给水品质，维护了设备，提高了产能。

2011 年 6 月，热电分厂“二期系统大修会战”战役打响，分厂党委将其列为“品牌工程”，对参战的 67 名共产党员进行思想教育、政治动员，并提出具体工作要求。在为时 3 天的大修会战中，全体参战共产党员身先士卒，无私奉献，提前、安全、优质、高效完成了任务，取得了后勤保障事故为零、检修质量事故为零、安全事故为零、系统恢

复事故为零、影响氧化铝产量为零的“五个零”优异成绩。

“三个节点”抓关键

分厂党委十分重视机制创新，并下大功夫研究探讨和组织实施，不断地创新形式，创新内容，创新方法，创新载体。在“三个节点”处抓关键，就是为创先争优活动注入活力的一次有益尝试。

“三个节点”是入党积极分子被列为重点培养对象、接收为预备党员和预备党员转正这三个关键环节。在这“三个节点”上进行“创先争优”教育，其效果远远大于平时，可以使一名新党员拥有牢固的精神支撑。在“三个节点”处抓关键就是要求他们各做一件好事，在支部党员大会上宣读好人好事，最后接受党组织的检查和评价。从去年年初至今年一季度，分厂 7 名入党积极分子做好事 9 件，6 名预备党员做好事 8 件，已转正的 7 名党员做好事 10 件。

在“一个党员就是一面奔跑的旗帜”的鼓舞下，热电分厂党政工团，齐头并进，获得了精神文明大丰收。2011 年，厂党委荣获“中铝山西企业先进基层党组织”荣誉称号，热电分厂荣膺山西省运城市“五一劳动奖状”，分厂工会被山西省总工会命名为“模范职工小家”，分厂团委荣获“山西省运城市‘五四’红旗团委”称号。

创先争优在基层

干部抓落实要五德五功五言

学习《落实要讲方法》心得体会
 冯斌

冷正旭总经理在元月份企业干部大会上就如何抓好“双代会”目标和任务的落实作了全面的论述，并将《落实要讲方法》一书推荐给企业各级干部，旨在营造一种人人讲落实，人人会落实，事事讲落实，处处抓落实的氛围。笔者认为各级干部要在降本增盈、转型发展中有所作为，应当从立德、立功、立言三方面下功夫，不可偏废。

立德乃干部治厂之本。“君子务本，本立而道生”。干部作为企业中坚力量，要在降本增盈、结构调整、管理改革、运营转型、创先争优中有所作为，首先要有“官德”。冷正旭总经理把“领导团队带头抓落实”做为论述之首提出，并引用“其身正，不令而行；其身不正，其令而不行”古语，就是要告诫各级干部凡事必须从“立德”这一根本抓起，才能凝心聚力。

“官德”包括为人之德，处事之德，面世之德。为人以勤以俭，处事以公以正，面世以谦以逊。对上级，坚守为下之道，忠实中有操守，执行中守规矩；平级间相互通报，相互交流，相互提醒；对下级，严格管理不失体恤之情，执行规矩不忘规劝事先。干部无论管人、管钱、管物，都要把关守隘，使效益最大化，不可贪小利而忘大义。

将无贪欲之心，兵有赴死不怨之情。干部以德方能立于人前，为员工所赞；以德方能感召属下，奋勇争先。企业当前正处市场严重冲击之艰难境地，盈亏就在方寸之间，干部

当以德为先，励精图治，方能带领广大员工走出困境，创新求强。

立功乃干部从业之要。面对竞争日益激烈的市场环境和摊子大、人员多、包袱重的现实基础，如何能让山西企业成为中铝公司的排头兵，对于每名干部而言，都任重道远，责无旁贷。降本增盈，存于细处；运营转型，百事待理。身为干部务必胸怀大局，殚精竭虑，建功立业。常深入基层，凡事多跑、多看、多问、多听、多记，问策于员工，问计与员工，集思广益，共解危局。

干部还要有敬业奉献精神，在其位，谋其政。德不在言语当中，而在于行动之中。每名干部在“管理创新领先、科技创新领先、综合竞争力领先”追求过程中永远在进行时，没有完成时和将来时。“有为方有位”，干部只要在“降本增盈、转型发展”舞台上展示才华，有所建树，企业唯才是举的职业成长上升通道必将为有为之人敞开。

立言乃干部建树之举。“一言可兴邦，一言可丧邦”。舆论导向正确是企业 and 员工之福，舆论导向错误是企业 and 员工之祸。郭顺喜书记多次在会议上强调精神要素、软实力在企业发展中的重要作用，在 2012 年党建工作会议上更是把“培育昂扬向上的企业文化为引擎”作为党建全年指导思想内容提出。

干部言语导向作用至关重要，干部所言是风向标，也是定向碗。因此，干部必须牢牢把握正确舆论导向，坚持团结稳定的正面宣传，既要为员工分析能源价格居高不下的不利趋势，也要讲清企业在获取铝土矿资源和煤炭资源方面所取得的进展；既要讲清氧化铝新增产能不断释放，也要让员工看到运营转型快速推进、基础管理不断加强带来的突出效果；既要看到机构多、人员多历史沉淀下的困扰难题，也要看到企业管理改革、结构调整带来的新变化、新气象。



政工园地

在当今快节奏的社会里，人际关系越来越被人们所忽视，这种现象也潜移默化地影响着幼儿。现在家长大多存在重智轻德的教育倾向，多数幼儿形成了自我为中心，只知获取，不懂给予，众人为我的心理倾向。教育幼儿的关爱行为，我认为需要从以下几个方面进行努力。

家长要善于抓住幼儿的瞬间体验，关注幼儿的反省和连续体验。电视电影的一个画面，一个情节，有时会让幼儿感动的泪流满面，也有的幼儿会因为亲眼目睹的一个情节而改掉坏习惯。

相对于瞬间体验，反省体验的过程要长许多，但是教育效果，却因人而异，有时也会收到好的效果，幼儿在经历一些坎坷或挫折后，父母应告诉幼儿好好反省。关爱行为的养成是连续不断的教育过程，成人有责任保证幼儿关爱行为体验的连续性、一致性，以促进幼儿关爱行为的形成。

关爱他人教育应从父母开始。父母是幼儿最依赖的人，对幼儿来说这是给她们带来最大安全感的人，是她们最离不开的人。幼儿可以将关爱自己父母的行为迁移到对其他人的关爱行为之中。家长要使幼儿明白爱是一种双向的、相互的行为，幼儿不能永无回馈地索取来自父母、社

会对自己的关爱。父母应该结合日常生活中的具体情景，让幼儿切实感受到来自父母的关爱之情。让幼儿体验并认识人与人之间相互关爱与协作的重要和快乐。

引导幼儿从小事中学会关爱。如今的幼儿教育，崇尚个性自由发展，但是由于教育的误差，幼儿的个性在不适当的“膨胀”，特别是独生子女，她们得到太多的关注和爱，却以自我为中心，缺乏同情心。对他人的漠不关心的表现，已经明显凸现出来。比如：当看别的小朋友摔倒了，他们会哈哈大笑；看到蚂蚁，会毫不犹豫地踩踏；看到小花，会顺手的折断；这类事情在幼儿园

随处可见。要教育幼儿关爱他人，父母首先要做出榜样。如带孩子乘公共汽车，遇到老人，应主动让座。对待家中老人要关爱、爱护，生病了要细心陪伴、照顾。在父母言传身教下，孩子会自然地处处想到关心他人。

俗话说：“种瓜得瓜，种豆得豆。”把爱的种子播撒在幼儿心田里，每个幼儿都能结出一颗爱心！



第一氧化铝厂蒸发车间党支部

“双评”工作显特色

本报讯 自 3 月下旬开始，第一氧化铝厂蒸发车间党支部探索创新党支部管理工作思路，开展特色“双评”工作。支部通过党外群众对党支部、党员进行民主评议，召开党内外群众座谈会的方式，征求对党支部及党员的意见和建议，点评党员干部工作，发放对党支部和党员的调查表共 300 多张，征求意见和建议 30 条。活动中，车间员工参与评议面达到 80%。

车间党支部把“双评”工作，列入党支部工作重中之重来抓，将此项活动开展与“五好党支部、五带头党员”、党支部工作创新、创建和谐党支部等活动有机结合起来，对党员群众充分发挥先锋模范作用起到促进作用。（黄艳玲）



走进自然 感受春天

4 月 6 日，朝霞第二幼儿园的小朋友在老师的带领下，来到张家庄公园春游，让小朋友们走进春天，融入自然，放飞心情。孩子们在明媚的阳光下与大自然亲密接触，呼吸春的气息，聆听春的脉搏，享受春的惬意。图为小朋友兴高采烈地走进公园，在公园里奔跑跳跃。

摄影报道 王中生

上小学的外甥问,舅舅你的理想是什么,我说是在海边有幢大房子,每天听着海浪声醒来,然后开着宝马奔赴在自己公司的路上。小外甥说庸俗,这也太物质了,就没一些精神层面的追求吗,舅舅,这不叫理想,这叫幻想。

受了外甥的打击,我故作深沉地说,其实我的理想是当一名科学家,说完之后,顿觉神清气爽灵魂被洗涤,自己的形象无比高大,由此深深的榨出皮袍下藏着的“渺小”来。

其实小时候,我是有过理想的,而且毫不脸红地说,我小学时候的理想还真的是当一名伟大的科学家,虽然到现在也没想出,曾经的理想为何如此的傻和天真,因为迄今为止,不但没能成为一名伟大的科学家,而且就连拥有一名科学家朋友的梦想都没能成为现实。

当然也有梦想照进现实的案例,只是以现在庸俗的价值观判断,这个现实案例完全算不上成功励志版。上小学时候的一位同学,在毕业留言册上,写自己的理想是长大后成为一名饭店端盘子的服务员,当时她的这个理想遭到了同学们无情的耻笑,因为他们都写着科学家或者大牌明星,最差的也是一个小地主,她这理想也太上不了台面了。因为她的理想,直接降低了我们小学时代的整体理想水平,要知道当时我们可是花儿一样的年龄。

故事的结局是,当若干年后再度翻起小学毕业留言册,发现全班四十二名同学当中,唯一实现年少梦想的就是这名女孩,其他的都跟我一样做着科学家抑或明星梦想的少年儿童,若干年后,理想均被雨打风吹去,凋零的一塌糊涂。

就像每个不得志的小人物,总有一个理想支撑着自己坚强地走下去,我们许诺自己一个美丽的肥皂泡,小心翼翼的保护着它。理想属于易碎品,需要轻拿轻放,理想更像是奢侈品,慢慢的就不敢奢谈再次拥有。走着走着,我们慢慢的发现,关于那些理想,竟然真的不记得什么了。

然而,就像地平线永远看不见它的尽头,但在追赶的时候,却可以看见不一样的风景。就像星爷周星驰说过

和理想 好好“谈谈”

● 梁军年



的,人如果没有理想,那和咸鱼又有什么区别呢?就连老虎老鼠傻傻分不清楚的士兵许三多,也领悟到了某种理想的真谛,活着就要做有意义的事,做有意义的事就是好好的活着!

总有些人,以过来人的身份告诫我们,现实些吧。而在生活的磨难当中,我们自己也一点一点缴械投降选择招安,然后自我安慰,生活大抵也只能如此了,大家都这样,我又能如何是好呢。

张爱玲说过,出名要趁早,否则来的便不那么痛快。就好比理想,实现的要赶早,否则时间长了就会发酵变质,理想也就变成了妄想。然而不是所有的理想都能成为现实,就好比不是所有的萤火虫都能成为星星,为此,我们就该放弃了吗?

做好小人物,才能做好大人物,刘德华当年提着剪刀在门外等着给曾志伟理发的时候,曾志伟就预言他能成才,因为刘德华能够忍耐,能够等待。不能不说曾志伟是个颇具眼光的伯乐,作为影坛常青树的刘德华,终于绽放出属于自己的恒久光芒。

而所谓理想,就要经得起耐心等待和慢火熬制,当大家都走不下去的时候,你依然选择前行,走着走着你就看见了前方的灯火,那时候就会明白,一步一步往前走是件极其美好的事情,而理想开始长成一棵大树变得枝繁叶茂。

曾经拜访过一个老人,说年轻的时候想做一名裁缝,他说做出精美的衣服是件非常美妙的过程,可是一直到老,这个理想只能成为他的一个遗憾。曾经也采访过一个年轻人,他放弃了自己稳定的工作,三十多岁的时候实现了自己的理想,终于做起了自己喜欢的动漫事业。

就像一个人站在山顶,也许大多数人只看见他站在山顶眺望朝阳,但不知道,他为了这个理想一路的曲折。要明白,他不是从天而降在那里,他也是一点一点的蜗牛向上爬,以舍得之心俘获自己的理想。

现在特别羡慕小学毕业留言册上的那个女孩,因为她实现了自己的理想,尽管在其他人看来,它是如此卑微,但是,它又如此美丽。

绝大多数的理想似乎都是架设给别人看的,也许某一天,当我们真正的为自己生活为自己努力的时候,我们就会明白,所谓理想就是自己好好的活着,而好好的活着就是我们唯一的信仰和理想。

作者简介:梁军年,新疆乌鲁木齐人。



银色花 第八百五十五期



春
国
画

郭
学
斌

雨 记

● 尤 晔



现实与华丽的词藻总是有一些差异,就拿“阳春三月”这个词来说吧,在北国先到的是“三月”,而“阳春”总是姗姗来迟的慢个三五天。

当苍穹映着赤裸的枝杈,当烈风漫卷着碎沙时,很难不让人想起春的温润,想起温润的春雨。

那天放学,随着人流涌出校门,一瞬间就踏入了雨天,我想那须臾的错觉应该叫做“涅槃”吧!满心的欢愉,恰似脱胎换骨,化茧成蝶。撑起伞,别怀

着诗人的愁绪与期盼,带着雨天的心情踏入雨天。

这样的行走,这样的思绪,这样的雨天,很容易使人悟读哲学,没有策马驰骋,没有玩世不恭,没有“鸭梨山大”与“纠结”,我们可以心平气和的走着、思考着,缓慢而无目的向前,可以像斜丝中的风那样低低的叹息、低低的哀怨,可以走马观花,可以谦卑,可以理解。

雨下着,不疾不徐,不悲不喜,烟霏散了,尘埃淡了,小城灰色的浮华退去了,雨冲出了这里最真实的韵致——岁月的黄衫,免不了的追忆流年,免不了的伤感,免不了的驻足凝视,凝视这雨,这黄晕,这流光莹转。街的彼端,青春的梦三两成群的嬉笑着,打着姹紫嫣红的伞,它是这个春天最早的色彩,用那种及其淡雅、清新的笔调填补了黄衫的空白。我多想就这样定格,不卑不亢,不散不聚。

叶子落尽,草儿微青,时光总会收起这场雨。于是,我合伞,让自己与万物一样沐浴,沐浴在雨的气息里,让青春与草木一起滋长,在这个养心的雨季。

身边的路人甲在诧异,匆匆的来去,我抬起头来,笑声朗朗,无意的在云影里望了南山,任它风斜细雨。

作者简介:尤晔,天津市第三实验中学初二(7)班



你相信吗?有这么一个人,他天生没有四肢,却学会了游泳、骑马、钓鱼、踢足球、打高尔夫。

你相信吗?仍是这个人,他拥有两个大学学位,2005 年获得“杰出澳洲青年奖”。

你又相信吗?还是这个人,他用自己只有两个脚趾的小“鸡”脚踏遍世界各地,演讲 2000 多场,这个创造了一个又一个奇迹的人,就是澳大利亚的著名残疾人励志演讲家——尼克·胡哲。

这几天,看了有关介绍尼克·胡哲事迹的电视,深受震撼与感动,他的顽强、坚韧、乐观、幽默、永不放弃,值得我们每一个人去学习,去反思。

电视里,讲述了尼克成为演讲家的故事:一天,尼克的父亲问他:“你长大了想当什么?”尼克说:“当然是演讲家。”他父亲又问:“你会演讲吗?”没等父亲说完,尼克就去打电话。他打了 52 个电话,前面的 51 个都被拒绝了,直到第 52 次,他成功了!一个学校终于同意了他的演讲。虽然当时只面对着十来个学生讲了五分钟,只获得了 50 元的报酬,尼克有些沮丧,但刚刚回到家,尼克就接到了其他学校的邀请,就是这样,他一步步走向了成功。尼克告诉我们,生活也是如此,如果你不去尝试,不去努力,那你就永远无法成功。

尼克·胡哲脸上带着自信而感人的笑容,“站”在讲桌上,通过自己人生的点点滴滴,告诉人们要认识自己,尊重自己,鼓励每个人要勇于面对并改变生活,充满激情,学会感恩,永不言败。尼克说:“人生最可悲的并非失去四肢,而是没有生存的希望和目标!人们经常埋怨什么也做不来,但如果我们只记挂着想拥有或欠缺的东西,而不去珍惜所拥有的,那根本改变不了问题!真正改变命运的,并不是我们的机遇,而是我们的态度。”

其实,任何人的成功都是从磨炼中得来的。尼克·胡哲成功了,他付出了比正常人更多的辛苦与努力。挫折和失败并不是人生中的意外,而是一个人成长道路上的必然,重要的是我们如何面对挫折,战胜心魔。敬重生命,敢于梦想,不怕失败,永不放弃,这是我们应该学会的对生活的态度,对工作的态度,也是对人生的态度。

