

勃旅

内部资料 免费交流

总第1382期

2012年3月27日

星期二

农历壬辰年三月初六

山西省连续性内部资料

准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

2月11日,随着最后一门《管理运筹学》考试结束,中铝山西企业中层管理人员自学MBA的15门课程全部结束。自2010年9月份开始历时18个月,全体中层管理人员自学MBA课程,一场企业有史以来干部参与最广、学习规格最高、历时最久的提高领导干部综合素质的活动完成了完美上演。

“知识恐慌”引出“学习良药”

“21世纪最缺的是什么?人才!”电影对白中的一句话道出现实。

西方流行着这样一条“知识折旧”定律:“一年不学习,你所拥有的全部知识就会折旧80%。”高速发展的社会,新市场、新形势、新任务给理头苦干多年,无暇充电的中铝山西企业干部的观念、心理、文化和管理水平都带来新的挑战。

“经验型管理,常规化思维”,“老办法不适用,新办法不会用”……中层管理人员内心深处有了知识恐慌和危机感。

“要实现管理创新,首先要提高各级管理干部的信息跟踪能力、学习分析能力、创新能力,提升整体干部员工队伍的价值观、价值取向、理想信念、行为准则,实现管理的全方位创新。”2010年8月16日,上任仅仅一个半月的山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭在厂长、总经理联席办公会上提出学习计划,“从9月起,组织企业中层管理人员系统学习MBA教材,结合工作实际,学以致用。”MBA自学计划给迫切需求系统学习,对知识结构进行调整的中层管理人员送上一副“良药”。

“求知若渴”延伸“见缝插针”

MBA学位是一种注重复合型、综合型人才培养的学位,是能力培养重于知识传授的学位。它教授的是面对实战的“管理”,注重培养学员技巧和思维的能力。企业为每名中层管理人员配备了一套MBA学习书籍,精心挑选了《市场营销管理》、《管理统计学》、《生产运作管理》、《管理沟通》、《财务管理》等15门课程,内容涉及管理类、经济学类、金融、财务等等。

企业把中层管理人员自学MBA作为建立学习型党组织,开展创先争优活动,推进全方位深度结构调整,提升企业核心竞争力的一项重要工作。为了达到以考代学、以考促学的目的,要求中层管理人员1个月自学1门课程,每月进行测试,特邀相关院校教授出题,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭

18个月,这是一次历时最长的自学。全体中层管理人员,这是一场范围最广的培训。MBA,这是一回规格最高的教育。

固本才能茂枝

——中铝山西企业中层管理人员自学MBA侧记

本报记者 芦莲莲

和山西铝厂党委书记郭顺喜每次考试都全程监考。

每天晚上8点到10点,生产运行部的几个办公室的灯一准亮着。生产运行部经理王素刚道出个中缘由,“为了能抽出时间安静学习,提高学习效果,我们部室规定每天晚上8点到10点为学习时间,大家自觉来单位统一学习。”

“时间就像海绵里的水,想挤总是有的,我们矿山系统在外出差的时候多,为了能抽出时间学习,教材我是走哪带哪,忙里偷闲看一会也能起到作用。”山西分公司总经理助理、矿业公司经理富崇彦分享着自己的“学习经”。

“有些课程是互通的,可以从其它的书里找到理论支持。”15门课程学下来,记了几大本厚厚笔记的晋铝物流有限公司副总经理孟刚与学员们交流着自己的学习心得,“《管理沟通》这门课程太有用了,经过系统的学习,使以前的经验管理找到了理论支持,学会了用辩证、全面的思维看问题,凡事要多反思,拓宽思维,全局考虑。”

2010年10月10日,第一门课程《市场营销管理》考试在培训中心举行,与此同时还有一个学员在特殊的小考场答题。人力资源部工作人员将考卷送至因病不能赶赴考场的生产运行部副经理卫勇的家中。送“卷”上门



图为MBA考试现场。摄影 本报记者 刘峰

成了人力资源部自MBA开考后一项新的业务。为了达到全覆盖,对因病在家或出差在外不能到场的参加集中考试的人员,人事部门采取了送考卷到家中或过后补考的方法,确保了中层管理人员全部参加学习考试。“看到大家学得这么认真,我们工作人员也尽可能地为大家服务好。”人力资源部郑明科科长轻描淡写地说。

“学习致用”演变“致用学习”

学习的目的在于应用,自学MBA给中层管理人员带来实实在在的好处。

山西分公司总经理办公室副主任魏高杰在经手华禹公司煤炭资源获取项目时,对总部要求上报的核算投资收益率和敏感性分析等专业名词理解不透。在请教专业人士后又翻开《财务管理》,找到了自己想要的答案,核实专业名词,查找计算公式方法让问题迎刃而解。

“这套教材与我构思已久的公司内部市场化运作管理办法不谋而合,我在书中找到了理论依据。”晋正建设工程项目管理有限公司总经理郭汉刚率先在公司实行内部市场化运作,收到良好效果。在根据责任大小确定监理员、监理工程师、项目总监岗位系数的基础上,按照收入分配向关键岗位、核心人才和创

造价值多的岗位及员工倾斜的原则,不断完善绩效激励机制,建立以工作量和实际贡献论绩效的分配新机制,将建安量(实际完成工作量)、质量、安全等全部纳入绩效考核,拉开项目部与项目部、生产一线与机关部室、同类人员之间的收入差距,上不封顶,下不保底,真正做到“干与不干不一样,干多干少不一样,干好干坏不一样”,打破平均主义“大锅饭”,极大地调动了全体员工的工作积极性,变“要我干”为“我要干”。

“老子说过‘知人者智,自知者明’,正确的、客观的认识自我,体会自我,全面认识自己的能力、优点、缺点、偏见、态度、价值观和领悟能力,从而给自己定位,扬长避短,充分发挥自己的最大潜能。”山西分公司财务部经理赵玲珍在财务周例会上分享着自己的学习心得。财务部给80余名财务人员人手配发一册MBA《基础会计学》教材。“基础不牢、地动山摇,越是基础、越要扎实。”山西分公司财务部经理邓建杰将MBA自学范围扩大到全部室。

根深才能叶茂,固本方能枝壮。系统、有序的学习拓宽了中铝山西企业中层管理人员的思维疆界,打开了中层管理人员的视野,更新了大家的管理理念,更重要的是加深了对企业发展战略的关注度和认知度。“下一步,我们将采用走出去请进来的方式使大家的浅学习变成深学习。”人力资源部经理席东昌就加强学习型干部建设提出规划。“一方面送部分干部去大院校进行脱产培训,另一方面逐步邀请专业教授讲课,真正让人才成为企业发展的核心竞争力。”

让学习成为终身伴侣

非学无以广才,非志无以成学。自学MBA使中层管理人员自身观念得到更新,知识结构进一步完善,更重要的是开阔了眼界,拓展了思维,增加了解决问题的能力。

知识不仅给人力量,还给人幸福。想要获取更多的力量和幸福,就要将学习变成一种习惯。

让学习成为你我的终身伴侣吧,就像一位良师益友常伴身边,终生受益。

记者短评

本报讯3月22日,中铝山西企业一季度基层党员干部座谈会在山西铝厂办公楼三楼会议室召开。山西铝厂党委书记郭顺喜,党群部门负责人,部分党员干部代表参加了座谈会。

与会人员围绕“加强和提升基层党组织建设,更好的发挥党组织和党员在应对困难挑战中的作用”这一主题畅所欲言,大家结合企业当前的发展现状,广泛谈认识、谈体会、提建议,认为党员干部要在生产经营和节能降耗中起带头作用,要加强宣传引导,坚定信心,进一步稳定员工队伍;要给党员压担子、压任务,基层党组织活动方式、方法要创新,开展工作要丰富多彩;要将关心党员作为支部建设的一项重要工作来做,坚持“三课一会”制度,充分发挥基层党组织和党员的作用;希望企业在应对困难挑战中,积极调动广大党员干部的积极性、主动性,凝聚人心,全力以赴,确保完成全年目标任务。

郭顺喜对与会党员干部代表就如何加强和提升基层党组织建设,更好的发挥党组织和党员在应对困难挑战中的作用所提出的认识、看法及建议给予了充分肯定。他说,与会党员干部在工作中都很出色,有丰富的工作实践基础,经过认真思考,认真总结,所谈的思路和办法新颖,内容丰富。

郭顺喜指出,中央提出,2012年是“基层组织建设年”,这是进

山西铝厂党委召开一季度基层党员干部座谈会



图为基层党员干部座谈会现场。摄影 本报记者 彭林生

一步加强和改进党的基层组织建设、提高党的执政能力、巩固党的执政地位的重要举措。李源潮提出“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的12字要求,中铝公司党组书记熊维平在关于基层党组织建设方面提出“要提高基层干部能力,增强基层党组织党员干部的执行力;提高党员队伍整体素质,增强党员队伍的影响力;创新完善工作机制,增强基层党建工作的推动力;坚持融入中心发挥党建载体功效,增强促进发展的凝聚力;加强相互学习、交流和借鉴,增强基层党组织的创新力。”基层党组织建设是党建工作的重要组成部分,各单位要按照党中央和中铝公司党组的要求扎实开展“基层组织建设年”活动,推进各基层党组织建设。

郭顺喜就如何加强基层党组织建设提出五点要求。他强调,各单位要贯彻落实党中央、中铝公司党组关于“基层组织建设年”的部署和要求,全面提升基层党建工作水平;基层党组织是党建和创先争优工作的基础和保障,要做好基层党组织建设工作;要积极推进基层党组织分类定级工作,加强组织建设;要充分重视基层党组织建设的方式、方法,要将传统的做法与现代的方法相结合;要把不断提高党员素质和能力、加强支部建设、制度建设和落实等三大任务作为基层支部建设工作的重点,进一步提高基层党组织建设。

(田小珍)

本报讯3月26日,山西铝厂厂长助理刘喜泽现场了解翠溪北区工程进展和物业管理情况。

为让这项民心工程真正服务广大员工家属,企业在翠溪规划建设、房屋出售方面,坚持问需于民、问计于民,多次召开意见征求会,按照员工意愿设计房型,配置小区。承担施工建设的天津晋铝建设公司多方集结施工力量,严格按照网络计划,确保工期进度。经过两年的紧张施工,目前,翠溪北区的道路和绿化工程已基本结束,进入收尾清理阶段。刘喜泽详细了解了工程进度、质量、绿化、文明施工、物业管理及后继房款交纳情况,要求施工单位要科学组织、合理安排,尽快完善外围设施,方便员工装修。

据了解,翠溪小区外网协调工作已全部解决,后勤管理部正在组织施工单位昼夜施工,小区正式上下水、电将于四月初接通。翠溪北区已有70%的住户交完房款,拿到钥匙。(田小珍)

翠溪北区建设进入收尾清理阶段

狠抓质量安全进度 确保按计划完成

施工及质量管理组组长李波:工程建设主要包括原料磨制、压煮溶出、预脱硅、赤泥沉降分离洗涤、种子分解、母液蒸发及碱液调配、絮凝剂制备、精滤、精液降温、种子过滤、氢氧化铝料浆输送生产系统十一个子项和全厂循环水、110KV 配电装置改造、6KV 主配电室改造、主控制楼改造、PD1-PD8 配电室改造、减温减压站、厂区综合管网、热电厂区域管网、厂区道路、平面及竖向、视频系统十七个公用工程系统工程。施工及质量管理组要狠抓质量安全进度,确保按计划完成。

目前存在的难点有,剩余设备、材料到货时间晚且时间不确定,特别是阀门、电气、自控设备到货迟严重制约施工进度,要求设备组及

时供应设备并做好设备安装指导配合工作。各专业工种的工艺、工序搭接、空间上交叉协调是下阶段工程组织的难点。现场各子项配电室相对滞后,制约着主体设备试车及负荷试车,组织各子项变配电室抢建,是下一步工程的重点。电气、仪表、DCS 到货晚,在这些设备到货前,要将这些设备的前期准备工作全部到位,等设备到货后集中安装、调试。后继施工点点多,调试、试车等各项工作与生产交叉多,合差需要借助生产停车或者是带压合差。

施工及质量管理组按照排定网络计划,制定切实可行的赶工日工作计划,将工作分解到每天。坚持每天召开日碰头例会,落实每天施

工日计划,日计划保周计划和月计划的落实,全力以赴推动项目建设。合理安排各工序施工顺序,穿插施工,流水作业。各工程作业面全面铺开,坚持工作面、工作点、工作时间满负荷,确保完成年计划。狠抓质量安全不放松,用质量安全来确保工程进度。坚持“5+2”、“白+黑”的工作时间,24 小时坚守现场,深入现场服务工地。



运输部

自用敞车可以过轨检修了

本报讯 近日,运输部与太原铁路局成功办理一次性铁路过轨令,山西分公司自用敞车可赴侯马检修基地进行检修。此次过轨检修共涉及敞车 135 辆,其中,厂修 48 辆,段修 87 辆,通过检修,将对提高车辆运行状态,保障车辆运行安全起到积极的促进作用。

长期以来,山西分公司自用敞车年久失修,大多处于带病运行状态,给铁路安全生产运行埋下事故隐患。为提高车辆的使用寿命,确保分公司自用敞车运行安全,运输部领导高度重视,组织人员多次往返太原铁路局办理自用车检修等相关事宜,经过协调交涉,太原铁路局于 3 月 21 日下发铁路过轨令,允许车辆一次性往返经国家铁路过轨运行。(尹峰)



春检进行时

近日,生活服务中心技术人员对生活区供电设施进行检修,拉开春检工作的序幕。为了保障春检工作安全顺利完成,生活服务中心相关科室及维修车间两级技术人员坚守春检现场,对安全检修工作进行全程监督把关,确保安全防护措施落实到位,检修质量全面达标,切实为夏季供电高峰打好基础。图为电工正在检查箱变压器。

摄影报道 刘艳玲

热电分厂

为今冬供暖画上句号

本报讯 3 月 15 日,随着向生产和生活采暖供汽阀门的关闭,标志着热电分厂年度供暖任务顺利结束。截止目前,分厂共完成 172800 吨供汽任务,以平均每小时 60 吨的供暖蒸汽量,圆满完成今冬供暖任务。

为确保供暖工作顺利开展,热电分厂分别于 2011 年 6 月份和 11 月份全面完成二期全停设备消缺和三期全停设备消缺的两大举措,11 号锅炉技术改造项目的顺利完成,为供暖做好充足的硬件准备;供暖期间,在确保氧化铝正常用电的前提下,锅炉、汽机岗位人员认真巡检,勤看盘面数据、勤调设备参数和阀门开度、勤问运行工况,积极做好各岗位之间的协调配合,确保多发电,多送暖;同时,热电分厂高度重视各项生产指标的经济有效性,在各车间开展了月旬指标通报、生产竞赛,确保每一吨蒸汽的充分利用。(杨红 刘国斌)

第一氧化铝厂焙烧车间

节能降耗有本帐

本报讯 “3 号炉风机偶出口油温高,严重影响焙烧炉综合效能,车间果断决定临停更换油板式,从组织备件、人员、材料到更换结束用时 1 小时,比原计划提前 1 小时。经测算烧炉主炉温度少降低约 50℃,节约煤气、柴油、电耗共计约 5070 元……”焙烧车间支持工程师杜朝辉在班组节能日记本上认真地记下当天降耗措施。

为充分发挥班组在运营转型工作中的作用,近日,第一氧化铝厂焙烧车间在全车间 3 个工段的 12 个班组中建立了班组节能日记。要求员工在当班期间,详细记录日常操作中每一项物料消耗情况及对每项消耗情况所采取的节能措施,并将操作实践中总结出来的节能小窍门和节能方法进行推广普及。(鲍雪晶)

40 小时的完美「计时答卷」

水电分厂生活污水处理站停产检修小记

李宏伟 白洁

水电分厂生活污水处理站担负着全厂生活区万余户居民生活污水处理的任,日处理回收中水上万吨。15 号路提升泵房是污水处理的第一道环节,泵房、搅拌等设备在 4 年满负荷运行后,相继出现故障。污水不能提升送至污水生化池处理,生活站生化池 A 池和 C 池池内淤泥过多,如不及时检修,将导致曝气不充分造成细菌活性降低甚至死亡,使中水水质环保不达标,处理水量过低。

停产检修势在必行!

经过多次申请,山西分公司获得了 48 小时的停产检修批示。

机会难得,检修会战于 3 月 13 日凌晨 24 点打响!

3 月 13 日晚 8 点,以综合车间检修二队为主的会战队伍集结就绪。队长郭卫东召集检修骨干开展战前的准备工作,查看地形、了解设备现状、优化方案……两小时后工器具、备件、材料到位,人员到位,大家都在迎接天亮后的一场决战。

3 月 14 日早 8 点,15 号路污水提升泵房和生活站生化 A 池、C 池两个战场的检修工作同时展开。

首先要排净 1 号、4 号出口电动阀管里的水,由于头发、破布头等生活垃圾太多,导致潜污泵在排水过程中不停被堵塞,负责排水的员工忍着恶臭用手不停地清掏。

负责母管 DN500 阀门加装的员工对钢管下料、切割、焊接,腿蹲僵了踉跄脚接着再战。与此同时,负责电动阀接线的员工对阀门的电气部分进行接线调试。

当计划内的任务完成时,天空下起了小雨,参战队员也已经累得筋疲力尽,此时又发现 2 号电动阀出现了问题,1 号、2 号、4 号逆止阀被淤泥堵死不能操作。稍作休整,参战队员又冒雨拿起工具进行检修,当检修任务全部完成时,雨水已湿透了他们的衣服,这些后续的检修工作为他们增加了 60% 的工作量。

在生活站生化池 A 池和 C 池打搅搅拌机的战场,生化池内因搅拌机钢丝绳损坏不能搅,池内淤泥深度不能确定,他们先向水池内注水,使淤泥软化,同时用潜水泵将稀释软化后的淤泥进行排放。在淤泥排放到一定量时,班长金永鑫第一个下到 6 米深的淤泥池里试探深浅,在确定安全后招呼其他员工下到池底进行检修。穿着连衣雨裤在没过大腿的淤泥里来回走动的参战人员,身上、头发上、脸上沾满了污泥,衣服被汗水和污水浸湿了大半,脚被捂得发涨,浑身散发着刺鼻的臭味,班长金永鑫在检修中雨裤被钢丝划破,恶臭的淤泥灌满了他的裤子鞋子,可他一直坚持到最后。

参战队员们的眼睛红了、嗓子哑了,饿的时候一块饼子、一袋咸菜,困的时候席地而卧,随便趴在哪儿眯一会儿都成为享受,连续奋战 40 个小时的他们不说苦累,他们想的只是尽快完成检修任务。在大家的共同奋战下,会战全面告捷,系统全部恢复正常运行,比预计检修时间提前了 8 个小时。



深化人力资源改革 提升企业核心竞争力

山西铝厂人事处处长、山西分公司人力资源部经理席东昌:为深入贯彻落实六届二次“双代会”精神,2012 年,人事处、人力资源部将按照围绕中心、发挥职能、深化人力资源改革、提升企业核心竞争力的思路,重点开展以下几项工作:

一是贯彻落实总部劳动用工和收入分配改革会议精神。按照总部及企业的部署,2011 年,我们积极探索国家和地方相关法律法规,寻找政策依据,结合企业实际,做好基础数据分析,通过在石灰石矿、运输部等单位进行了管理改革试点,并拟定了《山西铝厂山西分公司劳动用工和收入分配改革工作方案》(草案),经与总部沟通,目前正对方案进行完善。下一步,我们将继续研究新方法,制定新措施,加快推进核岗定员工作,健全完善以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工机制,建立精干、高效的员工队伍,积极稳妥推进管理改革。

二是健全全员绩效考核体系,调整优化内部收入分配关系,最大限度发挥薪酬的激励作用。目前已制定完成了

贯彻“双代会”党建会部署处室落实

《山西铝厂山西分公司 2012 年领导班子副职绩效考核方案》、《山西铝厂山西分公司 2012 年度中层管理人员绩效考核与薪酬分配办法》,初步明确了主任工程师、主管工程师的任期目标和阶段考核目标,拟定了《山西分公司主任工程师、主管工程师 2012 年度绩效考核与薪酬分配办法》,区域工程师、支持工程师的绩效考核工作将由各二级单位组织,与科级干部考核同步进行。下一步,我们将制定《基层管理人员绩效考核与薪酬分配办法》,完善员工个人绩效考核办法,突出价值创造,落实中铝总部“收入向生产一线员工、关键岗位和创造价值的核心人才倾斜”的绩效分配思想,以进一步激发员工创造力和积极性。

三是大力加强专业人员和骨干队伍的培养。第一,要根据企业生产经营和发展需要,建立核心人才库,为稳定员工队伍和实施有效激励奠定管理基础。四月份,完成关键岗位识别,上半

年,完成核心人才库创建工作,制定核心人才管理办法,建立核心人才保护机制。第二,结合企业劳动用工改革、“三岗”培训活动,认真分析生产技能人员现状,并根据企业发展需要,以补充知识、提高技能、注重应用为重点,研究并制定一线骨干员工的职业发展通道。

四是做好 2012 年—2015 年人力资源规划。2012 年,我们将对照企业“十二五”规划总体目标对人力资源提出的要求,认真分析企业人力资源现状,研究未来 3 年企业对人力资源数量、年龄结构、知识结构、技能结构的需求,有计划分批次地进行人力资源调整,进一步优化人力资源结构,提高全员劳动生产率。

《劲旅》访谈

山西铝厂团委组织青年突击队义务活动

本报讯 近日,山西铝厂团委组织企业青年突击队深入第一氧化铝厂生产现场对废旧物料进行突击清理。在第一氧化铝厂分解车间碳分槽下,青年突击队员们克服现场环境复杂、粉尘多、物料硬等不利因素,用铁锹将碳分槽落下的积料一锹一锹地铲入到编织袋中,大家相互配合、相互鼓励。

山西铝厂团委围绕企业急、难、险、重任务,组织成立了清理型、技术攻关型、创新型等多型特色青年突击队。广大青年突击队员出色地完成了各项突击任务,充分发挥了团员青年的生力军和突击队作用,体现了特别负责任、特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能攻关的青年突击队精神,成为企业一道亮丽的风景线。

(樊海啸)



青年突击队员正在清理物料。摄影 樊海啸

生活服务中心

举行物业管理专业化培训

本报讯 3月24日、25日,生活服务中心邀请物业管理行业专家冉昭祥教授,对中心40余名管理人员进行了物业管理专业知识培训,进一步提高物业管理专业人员专业化管理技能和服务水平,为生活服务中心成立物业公司的运营转型打好基础。

授课老师全面介绍了物业管理的基本专业知识,对物业管理实务进行重点讲解,对我国物业管理法律、法规进行了全面介绍,并详细分析了我国物业管理中业主与物业公司之间的典型纠纷案例。

通过两天培训,中心员工纷纷感受到学习物业管理知识的重要性,只有学清楚了,才能结合当前实际真正干好物业管理服务工作,促进中心业务转型。(刘艳玲)

他身材干瘦、行动敏捷,永远的小碎步飞似地穿梭在生产现场,从数据分析、调节参数、查找设备缺陷和隐患,到准确、果断处理事故,样样来得,他就是热电分厂化学车间技术员——赵伟。

经常与设备“亲密接触”,他的工作服永远没有干净的时候。二期锅炉全停检修期间,赵伟提出用污水泵抽排混合泥水,再人工铲除淤泥,来清理空压站地下水池的方案。

地下水池空气不流通,污泥、废油的混合气味令人难以忍受,方案得到大家认可后,他第一个穿上雨裤跳入淤泥,不停地来回走动、搅拌着,以利污水泵对搅拌均匀的泥水进行排放。余下的顽固淤泥,他和工友们一起,用铁锹一锹一锹地装桶清除。衣服被汗水和污水浇透,浑身挂满了泥浆,散发着阵阵臭味。

有人打趣他:“看看多埋汰人,数你最脏。”赵伟用粘满污泥的袖子擦了把汗,笑着说:“企业形势这么严峻,我还在乎这点脏?这股臭?”

作为一名运行技术人员,他屋里的检修工具却比检修人员还要全乎,对自己能处理的设备缺陷都会

想办法处理。

生产现场的SDI试验仪器使用已五年多了,多处破损及压力表失灵,直接影响试验的准确性。他对仪器经过仔细分析后,确定自己有能力对其进行修复,便搜集来一些可以配用的小零件,自行检修。由于配不到口径相等的压力表,他与车间材料员用丝锥在原管口上重新起了一个丝扣,这样一来,普通压力表也能在这上面通用了。修复后,现场使用效果良好。

有人说:“有热工检修呢,大不了打报告从装备科再领一个,你费那神干嘛?”但他忙着手里的活,头也不抬地回道:“缺零件、报计划,一时半会也配不上,咱们一小时一次实验,离不了。再说还能给车间节省一笔购买新表的材料费用哩。”

赵伟身上的朴实、吃苦耐劳、甘愿付出的品质得到了车间员工的认可。何愁身边没有榜样,只要向他们学习,就能从他们身上汲取无穷的奋进力量。

● 董梅香

汲取身边榜样的力量



身边的雷锋

做为一前一线员工,我有幸代表第二氧化铝厂参加了山西企业举办的形势任务知识宣传竞赛,通过对企业当前形势与任务的学习和理解,我收获甚多。

形势任务知识竞赛涉及的知识面广,有中铝公司2012年改革发展的目标任务及熊维平总经理的讲话精神,也有冷正旭总

立足本职爱岗敬业

——参加企业形势任务知识宣传竞赛有感

● 孙立霞

郭顺喜书记对我们分公司结构调整、战略转型提出的具体要求,还有我们分厂2012年的生产任务和经营目标,使我学到了平时在工作中、生活中接触较少的相关理论知识,由以前的感性认识转变为现在的理论理解,我也会通过日常工作把自己学到的知识讲给身边的每一位员工,让大家更了解、更明确在困难情况下企业当前的工作重点和方向,进一步坚定信心,凝心聚力,全面实现经营目标。

做为普通员工,虽不能像领导一样决战决策、统领全局,但我相信,立足本职、恪尽职守、敬业爱岗的实际行动就是企业发展壮大的基石。在工作中,我会不断加强自身的专业素质,保持认真、谦虚的工作态度,结合本岗位的实际操作,精确每次流程的关停、节约电量消耗,做好设备的监控、填写好每一张记录,高标准、

高质量地完成好车间交给的各项生产任务,在平凡的岗位上做出突出的业绩。

比赛的过程也是自己成长的过程,成长的过程也是自身价值体现的过程。感谢举办这次竞赛,为我们提供了展示的平台。形势的严峻,更能激发我们的信心;任务的明确,更能激起我们的斗志,让我们积极行动起来,巩固扩大运营转型成果,扎实推进创先争优活动,为圆满完成分公司生产经营目标任务而不懈努力。



喜迎“国际儿歌日”

3月21日,是“国际儿歌日”。当天,生活服务中心太华幼儿园举行了儿歌赛,小朋友们演唱了一曲曲耳熟能详的儿歌,朗朗上口的儿歌伴随着小朋友们度过了美好的一天,稚嫩的歌声中,小朋友们又认识了一个属于自己的节日。摄影报道 王中生

武装保卫部护卫队员救助受伤员工

本报讯 3月26日,热电分厂员工一行5人,来到山西铝厂武装保卫部,赠送了一面写有“企业护卫队员工保护神”的锦旗和感谢信,感谢护卫队员情系员工,及时救助热电员工崔晓宁的见义勇为行为。

3月21日11时30分,热电分厂员工崔晓宁骑自行车下班途径第二氧化铝厂北侧路段时,被一辆疾驰而来的施工车辆从后撞倒,连人带车甩出好几米,伤者趴在无法动弹,而肇事车辆却逃逸远去。这时,第二氧化铝厂北门值班的赵会泽、李旭红、张新荣、赵盼盼四名护卫队员闻声赶来,他们兵分两路,一方面小心将伤者搀扶至值班室,迅速报告单位领导,联系伤者单位和家人,保证了第一时间入院;另一方面迅速追赶肇事车辆,将其拦住,及时报案,交给禹门分局交警大队处理。

护卫队员见义勇为、情系员工的行为,得到了热电分厂员工的一致好评和真心感谢。(卢鹏博)



一面锦旗表谢意。摄影 卢鹏博

设备的钢铁卫士

——记第二氧化铝厂综合车间钳工一班

贺桂萍 王顺航

又是每月一次的溶出停车倒组时间。

第二氧化铝厂综合车间钳工一班的小伙子们中午加班加点没有回家,下午五点抢修任务结束后,忙碌了一天的小伙子们,一个个都累的侧靠在座椅背上,静听着墙上钟表的嘀嗒声。“下班了”,原本一个个疲惫不堪的班员们,正准备起身换掉工装,准备下班,“叮铃铃……”一阵急促的电话铃声瞬间打破了宁静,班长常凯上前一步“喂!你好,这里是钳工一班”,“蒸发二组二效循环泵故障,急需抢修……”。这一幕对第二氧化铝厂综合车间钳工一班来说早已习以为常。

2012年1月,1步1、2号循环水泵接连出现故障,综合车间立即组织钳工一班接下这项从未经手过的工作。数九寒天,穿着雨鞋站在齐脚脖子深的水里,面对从没修理过的循环水泵,他们只能一边干一边摸索,在紧张的工作中,不知不觉一天就过去了,等到循环水泵完全修复恢复正常时,已经是早上5点半,困倦才缠上身体。

3月7日,在高压溶出系统检修之际,钳工一班又一次赶到循环泵修理现场,发现由于循环泵叶轮前的锥形螺丝与轴结死,无法卸出。

锤敲不松,气焊烤不动,内六方扳手全都卸得变了形,顽固的锥形螺丝还是纹丝不动。

在大家无计可施、有力也使不出来的时候,复转军人舒庆伟建议在锥形螺丝上焊接一条螺丝,用扳手也许能卸下来。

班长常凯采纳了他的建议,立即联系焊工焊接螺丝,螺丝焊好后,大家满怀希望的准备动手,意外又出现了——由于锥形螺丝与轴结的过于牢靠,锥形螺丝断裂了!按常规必须换轴,但一个循环泵的轴承要上万元。这时,舒庆伟急中生智:在轴前段焊接一条坚固的粗螺丝,上好叶轮后用垫片,螺帽挡住叶轮。大伙儿更换完机封,依法照做,果然很牢靠。经过几个小时的努力,设备终于运转了起来,等设备调试好时,已是一个深沉的夜晚。

工作中严格要求自己,学习中虚心求教他人,这支平均年龄34岁,多数成员为复转军人的钳工一班已经逐渐成长为勇于创新、战斗力强的检修攻坚力量。分厂领导形容他们是一支召之即来,来之能战,战之能胜的钢铁队伍。

年轻的钳工一班就像钢铁卫士一样,牢牢地扎根在为生产保驾护航的检修战线上。



铝城人

家乡

◎怡人



家乡是一首永恒的情诗。情诗里有你对家的眷恋，情诗里有你对乡的缱绻，缠绵的诗意里是游子游离的乡情，是他乡殷殷的期盼。

不管你的家乡是穷乡僻壤，还是富饶美丽之乡；不管你生于斯长于斯，还是你生于他乡长于他乡，那血脉传承的家乡情怀，冥冥中注定了你世代的乡情，这乡情便是你注定终生、永不更改的情缘，正如“子不嫌母丑，狗不嫌家贫”的钟情。也许你是富甲一方的商贾、高官在身的显贵，家乡也永远是你眷恋的地方，更有富贵乡情浓的眷顾，更有官高更思乡的浓情；也许你是漂泊不定的游子、命运不济的草芥，家乡更是你永远的归宿，家乡里有你永恒的亲情，更有千里乡情暖的寄望，更有贫穷乡情在的深情。

家乡是一种永远的思念。思念里有你远离的心绪，思念里有你他乡的情绪，把心绪凝成思家的情怀，把情绪化为乡恋的情义。

这情怀是离乡人独有的念想，这情怀是离乡人独有的钟情，这情绪是他乡人永远的记忆，这情绪是他乡人永恒的牵挂。只有离乡才有了家乡的言辞，只有离乡人才有了思乡的情绪，是他乡人生命的温暖，是他乡人乡情的诠释。哪一片土地上没有思念的乡情？哪一座城市里没有游子的思念？哪一个国土上没有家乡的记忆？哪一个年代里没有思乡的离人？哪一个朝代中没有他乡的达官显贵？哪一个社会中没有离乡的生存？这思念便成了美好生活的梦想，这思念便成了人生价值追求的体现。而她，只属于游子，只属于身处异乡的离人。

家乡是笃定世代的情缘。天生注定，你不会朝三暮四，不会移情别恋，不会心猿意马，是你钟情一生，笃定世代的情缘。



楚音里的春天

·若荷

当燕子贴着河面低飞，春色登上柳梢枝头，我们知道，是春天来了。春天来了，不经意间，突然发现到处都能听到春天的声音：早起的鸟儿，小河的流水……用心聆听，还能听到庄稼拔节、老树发芽、阳光洒落、柳絮飞舞的声音。

聆听春天，那声音是童年的纸风车。曾经举着它，穿过山峦，跃过河流，跑向离家很远的山野。乡下的丫头野性，笑着跳着，简单的快乐着。累了，晒了，枕着夜风入眠。宁静的夜晚，隐约传来一声声炸裂。那是远处的河面上，去冬的河冰在融化。从此，春风变得一天比一天柔和，清凌的河水，也一天比一天温暖。

春天的声音，是开始返青的麦苗。那些茸毡一样铺展在田垄的苗芽，被路人踏倒，被雪被覆盖之后，遇到阳光雨润的天气，开始缓缓挺起，拔节长高。在你不经意的时候，随着春风拂过，于是一望无际的麦田，便又漾起阵阵波浪，绿成春天的海洋。

最喜欢的游戏，是到田野里去，玩捉迷藏，或者清明远足。早晨起来，让母亲煮两个鸡蛋，用红纸染了，约了年少的伙伴，到没脚蹠的麦地里去踏青。游戏开始，把鸡蛋藏进麦地，然后跑到老远，让小伙伴寻找那枚鸡蛋。放鸡蛋的麦苗不能太稀，也不能太矮，否则鸡蛋掩藏不好，很容易找到。有好几次，都因找不着那枚鸡蛋，沮丧地空手而归。

春天的声音，是孩子的欢笑，是大人休闲的时光。和风旭日，春暖花开，在明媚的阳光下，带上家人，找一块平坦的草地，放飞一只风筝。草地上，草长的茂密，花开的热闹。大人小孩，尽情地奔跑，尽情地欢笑，享受春野的美好。所以，每到春天，处处可见“儿童散学归来早，忙趁东风放纸鸢”的春日景象。

春天的声音，是一声熟稔的吆喝：“卖小鸡来，卖小鸡”——每当听见这个声音，心头便有一丝微醉。乡下人喜欢养鸡，草窠里面盖个鸡窝，晚上挡宿，白天就在山头撒着。某个春日，但见村头有人喧哗，进去看，原来是一位矍铄老人，面前摆着一副担子，担子前后各有一个圆形箩筐，箩筐由一罩布罩着，底下发出“叽叽”的声音。把上面的罩布掀开，一群鸡雏露了出来，一团团，绒黄可爱。

春天的声音，是绿堤拂柳，春烟迷醉；是万紫千红，浩荡繁花。雅兴来时，吟几句古诗：“几处早莺争暖树，谁家新燕啄春泥”“竹外桃花三两枝，春江水暖鸭先知”。浅吟低唱中，那些精彩的诗句，化作习习的春风，颤动的小溪，流韵的丝竹，铮铮的弦乐。沉眠一冬的心，顷刻间在诗意里复活，如蒙激越春雷，鼓舞着斗志，振奋着精神，激励我们走过岁月的光阴，挺拔着生命的高度，展示出崭新的生命活力。

母亲的刀削面

·尹峰



母亲会做刀削面，而且味道正宗。星期六，按惯例是我们回家“蹭饭”的日子，一进屋，一股卤香扑鼻而来，不用看就知道一定是我爱吃的刀削面。专用的削面刀我曾给母亲买过，但是母亲说，那刀太轻，没有分量，还是用菜刀感觉要好。只见母亲站在灶台前，左手拖着已经和好的面，右手拿着削面刀，“擦擦擦”，刀在面上飞舞，削好的面条就像长了眼睛似的，按顺序一根根“栽”到锅里，母亲再用漏勺上下搅动一番，人和锅的距离虽然没有专业的那么远，但那娴熟的手法，丝毫不比饭店的大厨差。

面是有了，卤子是关键，鲜红的西红柿配上黄色的鸡蛋，来点青辣椒点缀一下，再用葱花爆一

下锅，整个一个色香味俱全。来上一口“滋滋溜”一下，面条滑进嘴里，那种感觉真是美。吃面家里是没有小碗的，不论大人和孩子，一律是“海碗”，母亲说，要的就是那股子劲。爱人是典型的南方人，结婚前是以米饭为主的，吃惯了大米的她在我的带动下，竟然也放下了“爱好”，爱起了面食，虽然吃得比我少点，但是那吃起来的速度丝毫不比我慢。儿子受我俩的“传染”，回回都能把卤子沾得嘴外边全是。

母亲最爱看孙子吃饭的样子，她嘴角向上咧着，眯着眼睛，脸上泛起微微红晕，不停地说着：“慢点，有的是。”那种感觉就像她也吃到了嘴里一样。母亲共养育了我们四个儿女，那时工资低，我的奶奶还在世，父亲常年出差在外，母亲整天舍不得吃，舍不得穿，辛辛苦苦把我们几个抚养成人，当时，别说吃白面，能吃饱饭就已经相当不错了，赶上逢年过节改善一回，什么东西都会让我们“一扫而光”，而母亲总是会：“我不爱吃。”如今，母亲已经74岁了，在60多岁的时候患上了肩周炎，一只胳膊抬不起来，通过刀削面长期的“刀飞面舞”，竟然治好了老毛病。如今，母亲在老年秧歌队里还成了主力。去年正月十五，她还代表老年秧歌队，到运输部进行慰问演出，那架势，说74岁了，谁信啊！虽然现在生活好了，但我还是爱吃母亲的刀削面，因为面里有着母亲浓浓的爱。



银色花 第852期

那天下午，天色阴沉的像被墨染过一样，寒风刮到脸上生生的疼，正想着要不要回家看看的时候接到老父亲的电话，年逾古稀的父亲哽咽沙哑地说“你二奶奶去世了”，沉默了一会他很无助又很坚决的说：“我想回老家看你二奶最后一眼，你妈不同意，你回来跟你妈说说，我肯定要回去的。”我安慰父亲先别着急，放下电话就住家赶。

二奶奶是父亲的婢娘，一直住在千里以外贫困的乡村老家。父亲在他十三岁那年失去了最疼他的娘，二奶奶接纳了无依无靠的他和他八岁的妹妹，二奶奶自己还有五个和父亲年龄相差不多的儿子，在那个物资极度匮乏的年代，一个农村妇女用她单薄的肩膀撑起这样的一个家，其中的艰辛和不易是现在这个年代很难体会到的。

有一年春天青黄不接的时候，家里实在是一点口嚼的都没有了，二奶奶就不停的迈着小脚，挎着篮子去地里转，能挖些野菜充饥也是好的。有一次，她看见有猪在地头不停的拱，就感觉那里一定有东西，把猪赶跑后，果然发现地里有去年未收干净而漏掉的红薯，尽管红薯经历了寒冬霜雪冻伤不少，现在看来根本就不能吃，但那时在二奶奶眼里这就是她那一堆孩子们的美味佳肴，缓解肚子饥饿的饕餮大餐。父亲和他的堂兄



老父奔丧

·白洁

弟也参与到“寻宝”的行里，可那毕竟是被收获过的地呀，翻了几亩地下来，最终不过捡了一筐烂红薯。二奶奶将冻坏的红薯洗净，捣碎，下到锅里熬成糊糊，孩子们就可以美餐了。在父亲和堂叔们享受这来之不易的“美味”时，父亲看到二奶奶没有吃，而是端了一碗饭给邻居家已揭不开锅的孤寡老人送去了。这件事在父亲的心灵上留下了深刻的烙印，至今善意待人的家风不变。

二奶奶对待父亲和姑姑兄妹俩还有自己的五个孩子是不分远近亲疏的。父亲一直记着二奶奶给他做的那件白色的上衣，那件衣服钉的扣子是新兴的胶木扣，衣服做好了，二

奶奶为了让父亲穿上的衣服更展阔些，就把衣服上撒一点水，使衣服潮湿，然后用棒槌捶打，没成想胶木扣被打碎了，紧挨着扣子的布面也被扣子磕出了口子，新衣还没上身就成了破衣，二奶奶又是心疼又是懊悔，可在父亲心里那永远是他感觉最温暖的衣服。

最让父亲不能忘怀的，就是二奶奶在那样孩子多，负担重，温饱都难解决的艰苦环境下坚持让父亲上学，父亲是那个小村庄第一个出门念大学的，功劳最大的当然是二奶奶。在二奶奶的坚持下，父亲上了高中，读到了大学。在二奶奶的影响下，父亲处事一直乐观，豁达，乐于助人。

父亲常常说滴水之恩当涌泉相报，父亲也是这样做的。父亲成家后要把二奶奶接到身边养老，可她老人家怕给父亲添麻烦，她说离不开土生土长的窝，她说只要父亲生活好她就高兴了。父亲便时不时给二奶奶寄些生活费。

几十年来父亲为二奶奶所做的一切，善解人意的母亲一直都支持着，这次父亲要奔丧母亲有异议我特别能理解，其实我们姊妹几个和母亲的想法一样，不想让父亲千里赴丧实在是为老父亲放心不下，毕竟他已是七十多岁的老人，而且还有多年的高血压；可我们同样也理解老父亲的感受，理解他对二奶奶深厚的情感，如果真的不让他尽最后的孝道，可能会给他造成终生的遗憾，那也就会成为我们这些子女的遗憾，而有些遗憾是无法弥补的。

在快到家的时候，天空下起了冻雨，雨水和着泪水朦胧了我的双眼，但那一刻思绪却更清晰了，那就是说服母亲让她放宽心，由我们陪同老父亲千里夜路去奔丧让他尽孝心，了却他的心愿，这不也是我们做儿女的该尽的孝道吗？愿二奶奶天国路上一路走好。

