

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1375 期

2012 年 3 月 2 日

星期五

农历壬辰年二月初十

山西省连续性内部资料

准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

煤 检 工 之 歌

——中铝山西分公司营销中心燃煤效能监察助推降本增效

本报记者 柴若曦



图为煤炭车辆排成长龙准备进厂。摄影 李世光

在中铝公司 2012 年党风和反腐倡廉工作会议上，山西分公司营销中心进厂煤与粉煤热值差效能监察项目被评为“效能监察优秀项目”，荣誉的取得源于他们规范化、制度化、标准化管理，更源于燃料检验科员工正视责任，严把质量关，时刻坚守心中的那份庄严承诺。

“我们是光荣的煤检工，斗酷暑战严寒，战斗在一线。起早贪黑早习惯，披星戴月家常饭。”

每周一，营销中心燃料科的晨会上，35 名煤管员都会齐唱这首由他们自己填词创作的《煤检工之歌》。

2010 年 11 月 2 日，中铝山西分公司实行了“单堆单烧”新机制，提出锅炉用煤采取分堆存放和使用模式，建立了按照产汽量和发电量给煤炭供应商结算费用的新的管理方式，堵塞煤炭进厂漏洞，降低成本。同时，对营销中心燃料检验科进行了整体轮岗，35 名员工从各单位不同岗位调整到燃料检验科从事全新的工作。

起初，新进的 35 名员工对煤炭进

厂的业务流程、检验标准、检验程序等工作环节不熟悉，“没有老师教，可以边学边干，但是心中一定要有对企业的一份责任。”经过两个多月的摸索，新进的 35 名员工用不服输的劲头渐渐进入了煤管员的角色。

为彻底改善燃煤管理中的难点和薄弱环节，分公司领导于 2011 年 2 月 1 日成立进厂煤与粉煤热值差效能监察工作组。工作组成立后，营销中心燃料检验科干部员工、纪检监察人员积极投入到效能监察工作中。进煤场、下车间，与领导沟通，找一线员工交流，在短短 1 个月时间，工作组修订完善了涉及入厂煤现场质量、采样、制样、化验操作、计量和设备的管理标准规程等 8 项规章制度，进一步明确了燃煤管理的职责、权限及程序，建立了效能监察工作组织网络，形成了“主要经营管理者负责，纪检监察部门组织协调、其他业务部门密切配合，员工广泛参与，上下联动，整体推进”的效能监察工作领导体制和工作机制。

“还记得去年冬天，室外零下十二度，装载机冻得几乎都不能继续工作了，我们却没有离开自己的岗位，坚持对每一堆所卸煤炭推堆取样，因为我们清楚，企业燃煤质量的好坏全都掌握在我们的手里，这直接关系到企业的经济效益，或者说，这不是一次简单的取样，而是一份沉甸甸的责任。”煤管员何凤来深有感触地说。

“责任，让我们义无反顾！”强烈的责任心让燃料检验科 35 名员工立下了铮铮誓言：为了企业，为了自己，一定要坚守心中的那份庄严承诺！

“我们是光荣的煤检工，为企业保生产，不怕苦和累，严把质量关。”

2012 年 1 月 6 日，恰逢进煤的日子，营销中心主干道两旁等待着依次排队进厂的煤炭车辆，宛如两条不断向前蠕动的长龙，分别向 1 号煤场和 2 号煤场的入口处缓缓移动。

在这里，一辆运煤车至少要经过一检、二检、取样、制样、编样、送样和化验等九道关口的层层检查和道道工序查验后才能进厂：初检，从外观上确定煤炭的质量；一检合格后方可进行检斤，检斤后进入煤场卸煤，并单独堆放；随后对卸车原煤进行推堆五点取样；对原煤进行制样、编样、送样和化验……

但是，检验科从进厂煤质量检验的过程发现了一些问题。

“最初仅靠眼观目测，或者只依靠技术中心检验，后来我们渐渐发现这样做远远不够。”一名煤管员说。

原来，个别供货商进厂时为了顺利通过煤检，经常把优质煤炭放下面，劣质放上面，但等到卸煤之后，优质煤被翻到了上层，劣质煤炭反被倒在下层。依照原来的表层取样办法，只取到上层优质煤，根本检查不出煤质的优劣与否，造成屡次上当，这让检验科的同志们很被动。

经过长期研究和反复试验之后，检验科创新了“推堆五点取样、综合样五点取样、特样五点取样、单堆五点取样”等一系列检验方法，较之以前的取样，更为精确准确，大大提高了煤炭检验准确率，确保了煤炭合格入厂。

(下转第二版)

山西分公司污水资源化等项目通过验收

本报讯(记者 柴若曦)2月28日，运城市环保局副局长王建民会同天津市环保局一行六人组成验收领导组，来到中铝山西分公司对污水资源化等项目进行了竣工环保验收。

验收组通过听汇报、查资料、提问题、现场察看等方式对山西分公司热电分厂锅炉烟气脱硫、生产废水综合治理、污水资源化、蒸发

系统改造、烧结法和分槽改机械搅拌五个项目进行了竣工验收。项目负责人分别从项目建设、环评及审批、监测等方面汇报了项目竣工验收情况。

验收组全体成员经过讨论，原则上同意山西分公司污水资源化等项目通过运城市环保局竣工验收，并针对需要整改的问题分别提出了意见和建议和要求。



图为第二氧化铝厂“形势任务知识宣传竞赛”选拔赛现场。摄影 贺桂洋

本报讯(记者 柴若曦)“今年中铝公司工作会议上，熊总着重强调了哪七个方面的问题？”“山西企业今年的运营转型目标是什么？”“今年厂党委的工作部署和要求是什么？”为了使员工更好地认清形势，明确任务，抢抓机遇，创先争优，全面完成 2012 年企业生产经营任务，一场以“凝心聚力、迎难而上、坚定信心、狠抓落实”为主题的形势任务知识宣传竞赛近日在各单位拉开帷幕。

宣传竞赛紧紧围绕企业当前生产经营形势及 2012 年的生产经营目标，全面宣传贯彻中铝公司 2012 年工作会议、山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”、2012 年党建工作会议以及元月份经济活动分析会暨干部大会精神，引导全体干部员工辩证地分析当前形势，积极地应对挑战，全面地看待优势和潜力，筑牢应对挑战的思想基础，坚定信心、振奋精神，狠抓落实，创先争优，全面完成企业 2012 年生产经营改革发展目标。

竞赛活动采取自下而上、逐级选拔的方式，各二级单位积极发动全员，认真学习形势任务知识，通过问卷调查、知识竞赛等途径，进一步宣传贯彻各项会议精神。

据悉，各单位组织的竞赛将于 3 月 5 日前结束，企业将于 3 月上旬组织预赛，3 月中旬举行决赛。

凝心聚力 迎难而上 坚定信心 狠抓落实 形势任务知识宣传竞赛拉开帷幕

山西企业

两员工获「全国无偿献血奉献奖」金银奖

日前，从运城市中心血站传来消息，中铝山西企业员工胡斌林、王晓荣分别荣获“全国无偿献血奉献奖”金奖和银奖。

胡斌林，中铝山西分公司水电分厂员工，1996 年第一次献血，截止目前已累计献血 12800 毫升，“这是我应该做的，献血一方面可以为国家做贡献，另一方面也对自己身体有好处。”胡斌林说。王晓荣，中铝山西分公司第一氧化铝厂员工，1990 年参加工作至今，已经坚持无偿献血 27 次，用自己的爱心为无偿献血公益事业作出了贡献。

运城市中心血站将一面写有“积极组织无偿献血 奉献爱心 彰显社会责任”的牌匾送给中铝山西企业，对企业坚持组织义务献血，勇于承担社会责任表示感谢。中铝山西企业近年来始终坚持履行社会责任，积极投身和谐社会建设，高度重视义务献血活动，山西铝厂团委通过各种方式加强对献血活动的宣传，多次组织、鼓励团员青年积极参与。近三年来，先后组织大型义务献血活动 12 次，累计献血 90 余万毫升，展现了铝城职工无私奉献、乐于助人的良好风貌，彰显了企业的社会责任与爱心。(杜亮芳)

提产降耗 挖潜增效 刻不容缓

编者按：俗话说，“兵马未动，粮草先行。”50 万吨氧化铝挖潜改造项目顺利投产后，部分原有系统将不能满足生产需求，如何通过设备挖潜改造，进一步提产、降耗、增效，满足生产需求，也成为确保“4·20”目标的一项重要内容。负责原料磨提产、石灰窑提产、3 号外排泵、3 号取料机大修等四项挖潜增效项目的装备能源部是如何自加压力，确保“4·20”目标的，请关注本期记者采访。

装备能源部经理张景民：装备能源部在确保“4·20”目标中，主要负责原料磨提产、石灰窑提产、3 号外排泵、3 号取料机大修四项挖潜增效项目。旨在保证原有系统满足氧化铝挖潜改造项目的供料、供灰和赤泥外排以及原料的制备。

第二氧化铝厂原料堆场现有三台取料机，主要满足 80 万吨氧化铝生产供应铝土矿和石灰石，其中 1# 取料机取石灰

石，2#、3# 取料机取铝土矿。因各种因素制约，现 2#、3# 取料机实际取铝土矿只有 400 吨/小时，达不到 600 吨/小时的设计产能，经过大修改造，将满足挖潜改造项目投用后每天 8200 吨左右铝土矿的用量。值得一提的是此次原料磨实行风险招标，在半年时间内能保证 600 吨/小时的供矿任务，最大化确保企业利益。

50 万吨氧化铝挖潜改造项目投产后，第二氧化铝厂石灰用量将大幅提高，原两台石灰窑消耗大、产能低，根据生产、设备及燃气供应情况，实际出灰 500 吨/天左右。要满足三个系列用灰量，石灰窑产能需从现 500 吨/天提高到 850-900 吨/天，我们通过液压、电收尘等系统改进，力争达到设计产能，满足生产需求。

第二氧化铝厂现有四组磨矿系统，50 万吨氧化铝挖潜改造项目将增加一组磨矿系统，增加后的五组磨矿系统还是

不能满足三个系列的运行。所以必须在提高磨机运转率的同时，提高原料磨产能，五组磨矿系统才能满足三个系列的运行。目前原料磨机系统存在故障多，台时产能低，不能长周期稳定运行等问题，我们将采用新型台阶形衬板，球磨再增加一套无螺栓衬板，对供料系统、中间泵出口变径管进行统一制作、更换，最大化提高运转率。

赤泥外排泵正在等待进口备件运达，在备件到达前，我们已经做好了一切安装准备，绝不影响“4·20”目标。

针对“4·20”目标，我们明确任务、责任到人，严格按照网络计划，狠抓落实，我们有信心、有决心按氧化铝挖潜改造项目建设的指挥部的要求完成好四个项目。



挖潜改造项目进行时

编者按：“深入开展创先争优活动，努力实现安全和谐发展”是职代会《厂长、总经理工作报告》提出全年七方面重点工作的第七个方面。本期《劲旅访谈》约请了部分厂长、书记，就如何进一步开展创先争优活动，将政治优势转化为竞争优势，重视安全生产，大力推进节能减排，关注员工利益，巩固和谐发展的局面谈措施制定和工作落实。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山、党委书记司奎社：积极推动党员骨干参与运营转型课题攻关，把创造效益消除浪费的成果作为衡量创先争优工作的标尺，形成干部做表率、党员创先进、员工争优秀，全厂一盘棋，共谋新发展的和谐氛围。分厂成立安全专项整治活动领导小组，积极开展安全生产专项整治活动，集中排查生产现场的事故隐患，建立健全各种规章制度，完善安全生产责任制体系和事故预防控制体系，扎实推进安全标准化建设。进一步畅通员工信访渠道，倾听来自基层员工的声音，及时把握员工思想动态，工会系统发挥应有职能对困难员工进行慰问和救助，把关心员工生活与企业愿景紧密结合，坚持在力所能及的条件下，为员工办好事、办实事。

第二氧化铝厂厂长邹若飞、党委书记于军：安全生产就是最大的效益。要始终坚持“安全第一、预防为主”的工作方针，促进安全环保工作的有效开展。按照山西分公司《氧化铝企业安全生产标准化评定标准》，实现氧化铝厂安全生产标准化一级的达标；严格执行各项安全管理制度，有效运行HSE管理体系；从安全教育入手，提高员工安全素质和安全技能，不断加强安全监督检查的力度。通过个人安全承诺、亲人安全嘱咐、班组互爱联锁等活动，注重安全隐患的排查治理

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

工作，做到有检查、有整改、有反馈，营造安全生产氛围，不断提高员工的安全责任意识。安全管理工作要加大宣传引导，注重营造“安全管理、人人有责”的舆论氛围，形成人人参与安全，关注安全的良好态势。采取日常和专项检查相结合，严格按照《安全环保管理绩效考核实施细则》的要求进行，坚持安全环保专项考核“奖优罚劣、奖罚平衡”的原则，将安全环保管理绩效考核结果进行排队、评比，全面提高分厂的安全管理水平。

热电分厂厂长许建刚、党委书记孟喜道：今年创先争优活动要以“运营转型、降本增效”为主题，继续大力开展好“违纪为零，事故为零，指标最优，成本最低”等具有热电特色的品牌活动；持续深化创建“三型”党组织活动，组织经验交流会，学习交流推广应用；紧紧围绕分厂生产经营重点难点，发动广大党员带头运用运营转型理念、工具，推动运营转型拓展优化；开展好“向党的十八献礼活动”；积极组织开展“迎春晚会”、“迎三八”等健康有益的文化体育活动，充分展示热电人团结和谐、奋发向上的精神风貌；梳理、总结和提炼分厂在生产经营、设备管理、运营转型、创先争优等各项工作中的生动事例，通过征集文化案例、组织专题讲座、举办演讲比赛等各种方式，积极培育充分体现热电特点的特色文化；关注职工利益，为企业和谐发展做贡献；加强安全生产监管职能，加大隐患排查治理力度，严格落实“三级”安全检查，加大曝光力度，严格安全绩效考核。制定符合热电实际的安全标准化工作标准和《创建安全标准化

实施方案》，从硬件上和软件上有序推进安全标准化建设。

水电分厂厂长杨秋海、水电分厂党委书记武继安：创先争优重在“融入中心”，贵在“取得实效”，难在“保持常态”，所以必须把创先争优的工作方案，变“部署”为“落实”，变“说到”为“做到”，变“抓过”为“解决”，水电分厂将以“降本增效，安全保供，转型发展”为创先争优主题，以争创企业先进基层党组织为目标，全员全方位全面开展创先争优活动。一是加大宣传力度，开展形势任务宣讲，为职工讲清形势，树立信心，增强凝聚力；二是开展“自信、忠诚、责任”主题教育活动，营造积极向上，真抓实干，奋勇争先的氛围；三是建立“职工文化交流站”，为职工提供学习交流的平台，提升全员素质；四是围绕运营转型重点、难点问题开展党员课题攻关；五是以创先争优为抓手，深入开展各项主题实践活动，加强两级领导班子和干部队伍建设，不断提升党建工作科学化水平；六是不断总结和提炼先进的文化理念，以文化引领思想，以文化锤炼队伍，以文化提升竞争力，全面实现分厂安全和谐稳定发展。

运输部主任刘秀昆、党委书记原斌：要以“降本增效、转型发展”为主题，以实现中心任务为目标，重点在完善创先争优长效机制、固化已取得的成果方面开展工作。部党委将在运输部信息平台上增设“先进典型事迹”栏目，突出亮点进行公开宣传，在纪念建党91周年之际，将对一年来在生产经营中创造价值取得突出成绩的单位和个人给予表彰和奖励；要以深化创建“三型”党组织活

动为主要抓手，不断在突出新亮点、营造新氛围、抓出新成果上下功夫。机关党支部要突出面对基层，服务一线职能，提高帮助解决问题的能力；车务党支部、车辆党支部要进一步细化“创新创新型”一线党组织创建活动方案，活动要更加融入中心工作，提高创建活动的针对性；水电党支部、工讯党支部要结合创建“支持保障型”辅助系统党组织活动，精检细修热情服务，为生产提供一流的后勤保障；要坚持“以人为本，夯实基础；突出重点，卡控环节；治违除患，日保日安；标本兼治，全面提升”的指导思想，严格落实安全生产主体责任，抓好全员安全教育培训，提高员工安全技术素养，全面提升铁路运输安全管理水平，确保实现全年安全环保目标和安全行车1000天无事故的阶段性目标；要严格落实各项维稳预案，加强矛盾纠纷的排查化解工作，做到困难不上交，矛盾不出门，将隐患消除在萌芽状态，继续深化“解难事、做好事、办实事、为民服务创先争优”活动，各级干部和全体党员都要以维护好、保持好运输部总体和谐、队伍稳定为己任，热情服务职工，做好思想工作，努力创建和谐平安的运输部。

武装保卫部部长王新平、党总支书记赵建军：深入贯彻落实两级职代会和党建会精神，紧紧围绕“加大防范力度、加强信访维稳、服务降本增效、服务转型发展、确保一方平安”这一主线，积极发挥武装保卫、信访维稳职能作用，努力实现“四个为零，两个百分百”。即：企业内部重点单位、要害部位重大案件发案为零；消防重点单位、重点部位发生重大火灾事故为零；“法轮功”等邪教人员赴井进京、聚众闹事为零；门卫岗值勤差错为零；应征青年入伍合格率百分百；信访接待率和反馈率百分百。

《劲旅》访谈

热电分厂对标学习省内一流电力企业

本报讯 2月10日至12日，热电分厂组织各专检科室和车间相关人员到阳城电厂、太原第二热电厂两个山西省一流电力企业进行对标学习，开阔视野，寻找差距，不断提升管理人在生产、设备、技术、经营、安全等方面精益管理的理念。

此次对标是热电分厂继2011年中铝范围内的最优自备热电分厂为标杆之后的又一次对标学习。2011年在分公司的支持下，热电分厂深入鲁能晋北铝业、太钢集团、太原锅炉厂、中州分公司等企业进行考察，进一步查找主辅系统存在的问题，并采取有针对性的管理措施和技术措施，有效提高了运营质量和效率。锅炉车间连续127天实现零火灾，5号锅炉运行周期达211天，创历史最好记录，蒸汽成本在中铝公司氧化铝企业中保持领先。

在尝到2011年对标甜头的基础上，热电分厂再接再厉，并打破局限于中铝内部交流的限制，积极向电力行业一流看齐，通过对网络、报刊等有效资料的查询，并结合自身实际，最终选取了阳城电厂、太原第二热电厂两个山西省一流电力企业为标杆企业。对标过程中，各专检组抓住学习的有利时机，从人员状况、生产工艺、指标管理、基础管理等方面进行详细咨询，不断对标自身专业所存在的差距。

为了加强对标学习效果，进一步提高循环流化床

运行周期，热电分厂加大与专业院校合作力度，特邀太原理工大学热能专业马素霞教授，对管理人员就循环流化床的工作原理、11号锅炉改造后的定量技术分析等进行了系统培训和交流。（杨红）



图为热电分厂员工在太原第二热电厂虚心学习，认真请教。摄影 杨红

（上接第一版）

1号煤场班长室墙上悬挂有一台37英寸壁挂式大屏幕闭路电视，9个不断变换的画面通过49个视频监控探头将燃料检验各个不同作业点的现场情景尽收眼底。“这也是一道关口，只要进煤，这里24小时都有人轮流值班，任何一点违规作业都逃不过雄鹰眼睛一样的视频监控镜头。”班长阎玉明说。

“我们是勤劳的煤检工，拒腐蚀拉拢，立场最坚定，心明眼亮斗志旺，增产降耗办法多。”

在煤炭进厂流程中，个别供应商出于对利润的追求，不惜使出浑身解数，利用一些手段对现场煤管员进行腐蚀拉拢，这些都时刻考验着检验科员工的

良心。

“记得有一天我值夜班，运煤车经过我身边时，下来一个人，硬是塞给我一个纸包，还说意思意思。我一听立马就明白咋回事，当即就拒绝了，这简直就是胡闹。”煤管员李世光愤愤地说。

上岗一年多以来，35名煤管员坚持车车查验煤质，道道工序严把质量关，多次查获入库的掺假问题煤炭，用实际行动坚守着心中那份庄严的承诺，为企业挽回数万元的直接经济损失，煤炭质量日趋稳定，现场运营成本降幅明显，受到了各方的一致好评。

“对企业负责，更是对自己负责。”这是35名煤管员对企业的承诺，也是对

自己的承诺。

风清气正的工作氛围，卓有成效的监督管理制度，燃料检验科员工高昂的士气和无私的奉献取得了累累硕果：通过5个多月进厂煤热值差专项效能监察，2011年1-6月份，热电新、老系统锅炉产汽平均原煤耗分别降至158.12kg/T和141.94kg/T，与2010年同期相比分别下降21.72kg/T和3.28kg/T。新系统节约原煤25201吨，老系统节约原煤9207吨。按1-6月份平均采购价格测算，降低采购成本1700多万元，打击掺假避免了50余万元直接经济损失，热电新、老系统锅炉首次实现零火灾和长周期稳定运行，为稳定氧化铝生产形势和保持良性增长势头提供了保障。

2月17日下午4点30分，生产运行部调度科周例会正在进行，大家神情肃穆，只听见庞国瑞科长的讲话声和“沙、沙、沙”的写字声。

“从外部因素来看，元月份，氧化铝的不含税销售价格是2316元/吨，比预算的2470元/吨低了154元，占到分公司总减利的30%，这是市场需求调整导致氧化铝价格偏低造成的。从内部因素来看，我们实际的消耗比预算提高了213.92元/吨，也是减利的主要因素……”会议室突然静了下来，静得连一根针掉到地上都能听见。

“氧化铝的市场价格咱们说了不算，但消耗成本咱们是有发言权的。”短暂的沉默之后，庞科长接着说，“现在的亏损局面主要是市场作用的结果，厂领导早就预料到了，二季度后就会逐步好转，大家不能泄气，一定要通过大家的精心工作，把主动权掌握在我们手中。”

“元月份生产一方面是矿石品位较低，产出率低，另一方面，非计划停车次数多，设备产出率低，影响指标优化。”

“冷总在讲话中就如何抓落实的问题已经做了精彩的阐述，值得我们深入学习研究，这个讲话对我们的调度工作启发很大。”

“现在很多事情不是抓不好，而是落实不到位，比如精液NK低、蒸发效率差等制约生产的问题，都是没有严格落实操作规程的表现！如果人人会落实，事事讲落实，处处抓落实，就没有办不成的事。”

讨论还在进行，越来越热烈。从生产组织、调度方法、工作落实、指标优化等各方面，大家越说情绪越高涨，越说越思路越清晰。

庞科长看一看表，会议已进行了一个小时：“分公司目前是遇到了一些困难，但只要我们树立必胜信心，充分发挥调度作用，落实好每件事，我们的企业就一定会走出困境，重放异彩。”

会议结束了，大家的神情更坚定了，步子迈得更加有力……

把主动权握在咱们手中

朱建军

现场目击

勤奋自强勇争先

——记计控信息中心网络信息科科长杜辉



杜辉,男,汉族,31岁,本科学历,计控信息中心网络信息科科长。

作为一个“80后”的“全国技术能手”,杜辉发扬了这个时代标签所富有的积极、乐观、开放,同时也摒弃了浮躁和叛逆,而对他来说,仅有这些特质还嫌不足。所谓“锲而不舍,金石可镂”,他身上的“执着”特质正是他不断成才并最终脱颖而出的重要推力。

点亮梦想之光

虽然大学专业和最初工作岗位与计算机网络无缘,但杜辉还是不放弃兴趣和追求,不断泡论坛、啃书本、做笔记、搞实战提高技术水平,最终在2006年通过公开竞聘了进入信息部。此后,他继续刻苦磨练,曾参加过五次脱产专业技术培训,并主持或参与完成了十三项技术课题的攻关,多次参加山西企业组织的专业竞赛和活动,他通过工作实践找准并坚定了自己的人生目标。

为鼓励员工技术创新和交流,完成创建学习型团体的目标,杜辉独立搭建了信息部技术交流平台,最终使它成为员工探讨技术信息和研究课题的大本营。他先后赴太原和北京参加了《华为HCNE认证培训》等多项技术培训,培训结束之后,他很快就利用所学的技术完成了《Oracle 9i DataGuard 双机配置维护》的等多个课题的技术攻关,为山西企业的生产管理数据安全提供了更安全的保障。

为备战2011年有色金属行业职业技能竞赛,中心邀请了网络技术金牌讲师来厂培训,培训课堂上,他脑子转得勤,发言最活跃,时不时提出一些“超纲”的问题,最后被特批为唯一的一个免试的优秀学员。培训结束后,他进行了三个月的半脱产自学,与同期的学友一起深入讨论,边学边练,在模拟运行环境上构造新问题,然后集中火力解决掉。他常开玩笑地说:“要学会建设,就要先学会破坏,破坏是建设最好的学习方式”。

2010年,杜辉参加企业岗位操作能手

竞赛,获得计算机专业第一名,同时被授予“岗位操作能手”称号;2011年在“中国铝业杯”第五届全国有色金属行业职业技能竞赛中,荣获计算机网络管理专业一等奖,并申报获得“全国技术能手”称号。工作以来,他主要参与的《回转窑旋转轴轴动静态测量系统》和《检斤计量信息系统后台数据库迁移及性能优化》项目获得中国有色金属工业科学技术奖三等奖。这些成绩不仅是证书和称号,同时也让他的业务技能积累了量变到质变的关键转变。

与热情和拼搏同行

正是凭着这股子豪不动摇的敬业精神,杜辉以实际行动在平凡的岗位上,奉献自己的热情和才智。2009年初,他根据企业物资计量的现状需要,主要参与实施了检斤计量信息系统后台数据库迁移及性能优化项目。运用自己多年积累的成熟经验和国内外ORACLE数据库前沿科技成果,经过三个多月的辛勤攻关,成功解决了困扰企业多年的检斤数据安全性低,业务效率低下的问题,共盘活了现值307.5万元的闲置固定资产,节约信息系统更新升级费用13万元。该项目因此荣获2009年度山西分公司科技成果一等奖。

2009年底他参与设计了原信息部重点项目“集散式综合监控报警系统”,将机房环境设备和网络设备的运行状态集中监测,并实时将异常状态的报警信号通过电话、短信、邮件、桌面通知等方式发送给相关维护人员。该系统及时预见和报告多起网络及机房突发性故障,目前正在申报技术专利。

2010年8月,他全程参与了分公司特批项目单堆单烧管控信息系统的建设。项目实施前,他加班加点,仅用了两天时间就完成了现场走访、意见收集、方案制定、材料询价等前期工作。项目实施过程中,他紧盯现场,了解技术细节与项目进展,为保证进度,他连续连续加班加点。该项目投入为企业大宗原燃料的采购决策提供了更为可靠和准确的依据,同时为企业控亏增盈做出重大贡献。

2011年11月24日,在山西企业“三岗”活动推进会上,杜辉接受了企业领导对优秀员工的表彰,会后已是夜色深沉,但在突然接到焙烧炉数采接口机的通讯故障报警短信后,他毫不犹豫地赶赴现场,经过40分钟的抢修,将故障成功排除。杜辉获得一系列奖项和荣誉之后,依旧谦虚谨慎,不骄不躁,执着着“信息是服务于生产和管理”的工作理念。

劳模感言:“我就像一颗种子,随风飘荡,努力寻找适合自己的落脚点,一旦找到了,那就扎下根去,茁壮成长为一棵大树,与森林中其它大树一起共担风雨,此生不移。”



2010年,随着后勤管理改革步伐加快,原朝霞西区、朝霞北区管委会合并为朝霞西区管委会。在短短的一年半的时间里,管委会主任薛世良带领40余名员工经营收费创效益,城管巡逻保平安,社区服务提质量,社区全面工作走在了生活服务中心9个小区的最前沿。2011年,他所在小区完成经营收费考核任务219.6万元,较去年同期增收32.1万元,能源收缴率名列前茅;小区全年无人入室盗窃案发生,百日平安活动获中心优胜单位;服务质量不断提升,用户满意率测评达80%以上;被选树为创先争优活动全厂典型,迎接中铝总部领导多次调研参观。

经营收费创效益

朝霞西区管委会担负着15号路以西生活区和经营户水、电、暖气能源管理与收费工作,除了担负朝霞西区1452户、北小区市场67户收费任务外,还要承担五个外围社区的能源抄表收费工作,收费地域宽广、环境状况复杂、收费磨擦不断,是中心最难管理的小区之一。薛世良从完善水电计量设施开始,从外围大户收费管理重点难点入手,采取了很多行之有效的措施,使小区的能源管理与收费工作逐渐步入规范化的轨道。

周边住宅区是用水大户,过去水费收缴差距较大,他安排收费员每天抄读水表底数,发现外围用户不是掉转流向抵冲用量,就是人为损毁水表,造成无法计量收费和资产流失的恶果。针对这种状况,薛世良立即买表更换,采取要求赔偿表钱、工钱,补缴不低于上个月10倍水费才能恢复供水的强硬措施,刹住了这股歪风邪气。

为规范本厂住宅区用电和查处偷电行为,他组织收费员、电工逐门逐户核查电表用量,对电表存在问题的或有偷电行为的用户耐心做工作,并追缴了该交的电费。一年来,使职工家属电的收缴率由85%提升到91%。他坚持原则,堵塞漏洞,杜绝了个别商家的非法财路,在他对工作极端负责的支持下,市场摊位乱接能源现象得到彻底整治,收缴率逐月提高。

城管巡逻保平安

朝霞西区属城乡结合部,周边环境复杂,城管巡逻任务最为严峻。去年他刚上任就接连发生了6起入室盗窃案,为有效打击入室盗窃的猖狂势头,他白天上班,夜间巡逻,几天下来头昏脑胀,眼圈发黑,但他没有丝毫的放松,而是不断摸索,总结出一套行之有效的工作方法,使城管

巡逻制度化、常态化。进一步细化门卫责任,对车辆实行一车一杆制外,对可疑人员进行盘查。夜间巡逻采取巡逻人员和党员义务巡逻员组成3人小组,每天重点时段带狗



薛世良,男,汉族,48岁,中共党员,本科学历,现任生活服务中心朝霞西区管委会主任。

巡查的方式,并坚持每周三集体巡逻,和干部管理员一起进行不定期查岗制度。这些措施有效地遏制了入室盗窃犯罪分子的嚣张气焰,今年以来无一例入室盗窃案发生。2011年,生活服务中心开展了冬季“百日平安”活动,朝霞西区荣获西旺板块第一名,给住户和中心上交了一份满意答卷。

社区服务提质量

社区服务是管委会主要工作内容之一,他跑遍了社区的边边角角,先后联系对区内楼宇下水、井盖、道路塌陷等进行了修复处理。2011年8月26日天然气施工队伍进驻小区后,他坚守施工现场,及时处理施工过程中的挖断信号线、上水管问题。关于涉及冬季供暖工作的各项维修改造,他都事事过问,保证区内设施处于良好的运行状态。今年以来,省、市、中铝公司等领导来厂,召开现场会等重点工作给社区环境质量提出了更高要求,因此,他20余次带领员工开展环境大整治,做到了道路清扫干净及时、草坪内无有色垃圾、落叶集中清运。他把“进万家门,知万家常,解万家难”作为社区服务的基础,把“生活更美好,服务无止境”作为社区服务理念,只要用户找到他,他都力所能及,帮助解决。居民家里没电、房屋漏水、程控门不响、暖气问题等等,他都能够急用户所急,想用户所想,积极联系协调,直到问题处理为止。为及时了解社情,他每季都要召开居民代表会,和居民及时沟通,帮助居民解决生活中困难,受到用户的一致好评。

劳模感言:企业发展的最终目的是要提高人们的生活水平和幸福指数,作为生活服务中心一个基层的管委会主任,直接从事服务职工的工作,我感到责任重大、使命光荣。我将和我的同事一起为给企业员工创造一个更加优美的生活环境而努力奋斗。

和谐社区「好管家」

——记生活服务中心朝霞西区管委会主任薛世良

运输部党委以“优秀党员、明星员工”月度评比活动为载体,通过支部承诺定目标、党员引领做表率等作用的发挥,极大地调动了广大员工的争创意识,普通员工纷纷以“优秀党员”为榜样,在工作中掀起比学赶超热潮,他们都渴望成为一颗颗耀眼的“明星”。

“我得干出样子让大家看,不能辜负了‘明星员工’的称号”。车务段货运员张降民因当班路车停时降低一小时,被评为2月份“明星员工”后说。2月6日

“明星员工”争亮相

●尹峰

正值张降民上夜班,正赶上路车集装箱专列集中到达,他在接到车辆预报后,提前到达现场,查看卸车设备状态情况,并及时与卸车单位沟通,采取切实有效的卸车方案,减少车辆倒调次数,当班压缩路车停时一小时。

机辆段检车班长张登峰针对当前生产经营的严峻形势,找来报纸,在自己学习的基础上,和班中的党员一起当起了形势“宣讲员”,向班组成员宣讲元月份经营活动分析会上总经理的讲话。“虽然我是个班组长,但是我有责任和义务让班组成员了解当前的形势,我要当好这个宣传员”。张登峰被评为“明星员工”后,对

头一次当宣传员颇感兴奋。

曾被两次评为“明星员工”的杨小平是水电段出了名的“闲不住”。在运输部辖区供暖工作中,哪里管路有泄漏、哪间工作场所暖气不热,他都会一一记在心上,及时进行处理,运输部的大院里,经常能看到他忙碌的身影。今年元月份,原料站水管破裂,他接到抢修任务后,连续抢修三天三夜,浑身被冰凉的水打湿,但是他也全然不顾,同事们劝他休息一会,他说:“让工人早一点能

喝上水,做好后勤保障,受点苦,值了”。工讯段员工张兆青今年已经50多岁了,2011年10月份调岗到线路检修班后,成了一名线路工,刚到岗位的时候,紧张的工作状态繁重的工作量,使他打起了“退堂鼓”。但经过一段时间观察,他被班中党员骨干那种忘我的工作状态深深地吸引。不服输的他在这次线路大修工作中,一个人更换枕木4根,填补道渣10余方,当月就被评为“明星员工”。看着自己的照片张贴在运输部“创先争优光荣榜”上,他深有感触地说:“其实也没什么,党员能做到的,我也一样能做到”。



氧化铝厂一车间党支部围绕生产运营系统,针对设备运行周期短、主要设备检修频次过高问题,在党员干部及技术骨干中开展“一、一、一百”活动,即一人一个区域、一人每天解决一个问题、确保实现100小时无事故。活动以日写实、周总结、月评比的方式进行,车间全员结合岗位责任划分区域开展活动,共发现重大隐患2处,排查解决现场问题72个,取料机运行周期大大延长,已连续运行25天。图为车间员工正在查看荣誉榜和工作简报。摄影报道 贺桂萍 王景国



人一生是有限的，而为人民服务是无限的，我要把有限的生命投入到无限的为人民服务中去……

编者按：雷锋，一个普通战士的名字，穿越了50年中国社会生活的巨大变迁，写下了新中国半个世纪的精神年轮，形塑着亿万中国人的心灵世界，成为几代中国人的共同记忆。

当今时代，我们呼唤雷锋精神，是因为我们依然需要艰苦创业、积极进取、自强不息、奋力拼搏的奉献精神，我

们依然需要顾全大局、忠于职守、克己奉公、以国家和集体利益为重的主人翁态度，我们依然需要相互尊重、助人为乐、诚实守信、和谐融洽的良好社会风尚。这正是雷锋精神所蕴藏的丰富内涵。值此3月5日学雷锋纪念日到来之际，《银色花》副刊特别策划一期专版，敬请广大读者关注，希望雷锋精神永驻人间，雷锋精神代代相传。

学习雷锋好榜样

袁省梅

我妈说过，人没有前后眼。我说，对。那个交通事故一点预兆都没有给我，咔嚓一声，就摆在了我和儿子的眼前。

那天是接儿子放学回家。从儿子的学校到我家有两条路，当然是指最近的路。一条是出了学校，穿过一个小公园，再过一条街，就到我楼下；还有一条路是从学校出来，绕到大街上，再绕到楼下。当然绕道得开车，虽然开车有时未必比步行快。那天发生的交通事故，就是因为我不开车，把我和儿子都牵扯进去了。也就是说，如果我不开车，带着儿子从小公园过，就不会那么快地到了楼下，就不会发生那件事了。现在想起，我的心情还是不能平静。

儿子要下车看。我没有下去，我不想管那些闲事，弄不好还会惹一身的麻烦，身边这类事情多了，原本是在做好事，却让好事搅扰得日月不安。我喊儿子看一下就上楼，做完作业还要拉琴。儿子不知听到了没有，我看见他虫一般一扭一扭的往人群里挤，转眼就看不见了。

没一会儿，儿子腾腾地跑回来了，书包在后背上左一下右一下晃来晃去，让人看着心疼。

爸爸爸爸，快有个老爷爷在地上躺着，头上也流血了，你把他送医院吧。儿子砰砰地拍着车门。

我没有说去还是不去，也没给儿子说那是麻烦事，不要去管。我说爸爸得存车去。

儿子急切地大喊大叫，眼里竟然扑簌簌流下了泪水。儿子哭着说，你不把爷爷送医院爷爷会死的……

旁边好多人都在看我们。我心想，又不是我的车撞了人。我看着儿子的眼泪还是下了车。我掏出手机，开了录音，挤进人群，趴在躺在地上的老人脸上，对老人说，不是我撞的你，你说句话，我录下来，你家人来了或者交警队来了好给我证明。

一旁围观的人嚷嚷开了。这个说，录什么呀录，人都受伤了。那个说，看看这世道，人心不古啊。

我心说你们就会说风凉话，就知道围着看热闹，咋不伸手呢？

儿子急切地催我把老人抱上车。我说，儿子你不懂，得有人做个证明。

儿子说，我给你证明，爸爸，我证明不是你撞了爷爷。

儿子的话锤子般咚咚地敲打着我，我的脸倏地红了。还有什么好说的呢？我和儿子把老人送到了医院，老人的儿子正好也赶了过来。

老人的儿子走到我跟前，刚要说话，

我儿子就扯着他的胳膊说，不是我爸爸撞的爷爷，我证明。

老人的儿子呵呵笑着，告诉我们撞老人的车通过监控视频已经找到了，他是来感谢我的。

出了医院，儿子蹦跳着，嘴里叽叽喳喳地唱着歌儿。我喊住他慢点，问他唱的啥歌？

儿子仰起脸，又唱了起来：学习雷锋好榜样，忠于革命忠于党……

儿子告诉我下午老师刚教的这首歌。儿子说，老师教了一遍我就会唱了，老师还表扬我呢。爸爸，你知道为啥我学得快吗？

我摇摇头。儿子小小的眉头挤到了一起，小手指点着我老爸啊老爸，你真是老了，你教我唱的你都忘了？你还给我讲过雷锋的故事你也忘了？

我给你讲过雷锋的故事？

儿子说，老爸今天咱们做的事不算学雷锋呢？

我点点头，很重很重。我和儿子一起唱起了歌：学习雷锋好榜样……



突然

苗斌



冬日的体育场，白雪覆地，气温很低，来晨练的人还真不少。

环场地健步走、跑步的人最多；人造草坪上空竹的嗡嗡声不绝于耳；太极球、太极扇、太极剑几拨人听着同一种音乐，按各自套路舒展着身姿；踢毽子的男女老幼个个伸手不凡，毽子上下翻飞，就是不肯落地，引来阵阵叫好声。安放体育器材的场地上聚集了不少锻炼的人，身形修长的那位老兄，在单杠上连续做了好几个“双臂大回环”，动作干净漂亮，有些专业运动员的架势。双杠这边的一位男士也不甘示弱，做了几个高难度动作给大家开眼，看到这一幕的人都禁不住微笑。蹬车的脚下的速度更快了，扭腰的更有节奏了。而甩腿的那位，腿部摆动的幅度更大了！嘎吱，嘎吱，各种器械的响声愈加欢实。

突然，“扑通”一声响，声音虽不是很大，但听到的人不少，纷纷朝那个方向看过去：只见一位穿着暗黄色上衣的人直挺挺的躺在地上，一动不动。

正在锻炼的人都停下来，面面相觑，“怎么回事”？大家慢慢地围上前，原来是个六十多岁的老太太！她双目紧闭，一脸苍白。

“打电话吧？”有人说。“稍等一会儿”有人坚持。“是不是病犯了？”没有人回答。走得最近的“单杠老兄”拿出手机，一眼不眨的看着地上的老人。大概过了两分钟，老人慢慢坐起身子，“单杠老兄”连忙伸手相扶，老人双手揉着脑后，神情木然的看着眼前的人。有人问：“要不要给家里打电话？”老人一脸茫然，似乎没有听懂。又过了两分钟，老人扶着面前的器械慢慢站起，在众人的注视下，一步一步挪到离她最近的圆凳上。有声音问：“没事么？”老人不回答，垂颈，双手护头。

人群如水滴般无声消散。各种器械的呻吟重新响起，犹疑而沉重。在许多双眼睛的余光中，老人蹒跚着离开。

“单杠老兄”也重新走到单杠下，他呆立了数秒钟，突然迈开步子向体育场门口走去，很快就跟上了老人。不久，一高一低两个身影就消失在来来往往的人流中。

太阳升高了，暖洋洋的。不少人发现，那些白霜突然间就不见了。

三月的怀念

卢静



沉默的时光，最懂得石碑的不朽
一缕春风拆开的信，最懂得生命的花絮
天空最懂得云雀的啼唱
每一个黎明，翅膀都驮起太阳的诗行

我脚下，千沟万壑的黄土高原
最懂得一滴水的重量
懂得比泥土还低的燃烧
绿在刻骨铭心的爱里，像感动的诗一样苏醒

三十年前的站台上，我念着你的名字
学雷锋小组，红领巾系住了回荡的车笛
故乡，小城，是祖国版图上一个细密的针脚

三月，当我目送远去的轨道
火，依旧热着为你老人倒的一杯水
雨，依旧记得你为大嫂举的一把伞

三月，当我谛听归来的河流
手指数过，被尘土改变的事物
多少年了，人们依旧在内心临摹
石碑，青草，那缓缓下沉及上升的一切

一个螺钉，最懂得自由的合奏
一根棉线，最懂得逝去的是波涛，耸立的是旗帜
一闪的星，最懂得覆盖黑暗的光
雷锋，一个平凡而伟大的名字
最懂得悄悄染绿荒野的春天

文坛诗苑

人助於樂

书法 王苏民 作

总以为“雷锋”离我很远，然而这件事，让我彻底改变了这个观点。其实，雷锋就在我们身边。

那是去年，我从河南开车返回山西，途经很长一段山路，恰逢下起了大雨。许是归心似箭，虽然看见路前方的水坑中露出块石头，但还是抱着侥幸心理没有减速。就在车子刚要跃过水坑时，突然一声闷响，我意识到麻烦来了。一个刹车，顾不得山路泥泞和劈头盖脸砸下来的雨点，我急忙检查车辆状况。只见褐色的机油从机油壳里汩汩地往外涌。完了，车没法开了，在这前不着村后不着店的深山里，该怎么办呢？

就在淋着大雨极度沮丧和无奈时，我看到迎面驶来一辆面包车，一瞬间，心里闪过了一丝希望，但随即如流星般坠落消逝：谁会在这鬼时候、鬼地方帮助你啊？没想到，这辆车到我面前时竟然停住了。随着车窗玻璃的缓缓滑落，一张年轻的面孔出现在眼前。

“师傅，车子咋的啦？”一口地道的河南口音。“开车不小心，将机油壳撞漏了。”我如实相告。只见年青人推开车门，走近我的车子俯身查看了一番，“师傅，你这车不能走了，再走发动机就报废了。”高高的个子，一张清秀的脸，两只眼睛很有神地看着我。

我下意识地说：“该咋办呀？下这么大的雨，离山下还远着呢。”听我这样说，年青人笑着问我“你不是本地人吧？”一听这话，我的警惕性立马提起来：他不会因为我不是本地人，趁机“黑”我一下吧？毕竟现在这样的事也不稀奇。

“我是山西的”，我故作轻松。年青人没再答话，只是说“到我车上来”便扭头上了自己的车。望着茫茫的雨雾和陌生的大山，想想现在的处境，我无奈的跟他上了车。



管泽强

一上车，他就拿起手机，先拨通了“110”，再给修车厂、交警队一一打了电话，最后打给了王老板：“……俺姐夫是交警队的，你给便宜点……”“1500！”“能不能再少点？”，这时他将脸转向我，征求我的意见：“人家说把车拖到山下最少得1500，你看中不中？”，我想了大概有三秒钟，冲他点了点头。他对着手机说“王老板，再少点，这是俺一亲戚，俺姐夫你也认识，就再少点吧。”“1200，不能再少了。”通过手机，王老板的话隐隐飘进我的耳朵。

“中、中、中，那谢谢王老板了，改天俺请你吃饭！”挂了电话的他，眼睛里更多了一些神采，“我只能把价格谈到这儿了，现在下这么大的雨，又是山路，人家还是看着我姐夫的面子才认我的，你看中不中？”我感动于素不相识的他的热情、心想，怎么着人家也得要点好处啊，于是说“行，那给你多少钱？”

听我这样问，他惊讶的看着我，随即笑着说“我帮你不是为了钱，就打了几个电话，要啥钱呢？”说着，从车上找到一张纸，写了个电话号码，“这是我联系到的大修厂的电话，你跟他们联系吧，我还要送货，就先走了。别着急，从大修厂到这儿大概得一个多小时。”看着小伙子一脸的真挚，刹那间，我为自己刚才的想法感到无限的自责和羞愧。

小伙子开车走了。我站在雨中，望着渐渐消失在雨雾中的车子，心也彻底透亮了。谁说雷锋离我们越来越远了？雷锋正一步步走进我的心里。

