

劲旅

内部资料 免费交流

总第1368期

2012年2月7日

星期二

农历壬辰年正月十六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



唱、念、做、打，过足戏瘾。摄影 本报记者 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯(记者 芦莲蓬)春日春风浩荡,龙年龙岁龙飞扬。俗话说:“小年大十五。”为了欢庆一年一度的元宵佳节,丰富广大职工家属的节日文化生活,给大家营造一个祥和、喜庆的节日气氛,促进企业的和谐发展,2月4日至7日,山西铝厂工会组织开展了游艺及戏曲演唱形式多样的活动。

铝城热热闹闹欢度元宵佳节

味:“这种文艺演出的形式很好,既贴近群众,又增添了节日的气氛,希望以后多举办这类活动。”

为了让广大戏迷朋友过足戏瘾,厂工会还邀请了国家一级演员,

二度梅花奖获得者任跟心助兴,票友李大妈对记者说:“我晚上一吃完饭就在这儿等着,今天的节目很精彩,听说还要有任跟心演的《法门寺》,我呀一场都不能落。”

据了解,山西省临汾市蒲剧团从正月十三到正月十六将进行七场演出,满足广大戏迷朋友的愿望。



谁知道中谜,你我猜猜猜。摄影 本报记者 彭林生

2月4日下午,山西铝厂体育公园人头攒动,热闹非凡,各单位共组织了34个游艺活动项目让大家参与,现场散发出浓浓的节日气氛。

猜灯谜是元宵节的传统节目,当然少

不了。石灰石矿精心挑选了近200个灯谜,制成五颜六色的条幅,悬挂在活动现场,猜中者就可以揭下谜条兑奖。活动一开始,灯谜条幅前就围满了人群,大家时而冥思苦想,时而热烈讨论,不一会儿一大半的谜条就被揭走。

营销中心的扔沙包前排满了长队,不时爆发出笑声,连旁边单位的摄影师都被吸引了过来抢拍镜头。

“左边点。”“走过了,右边点。”离退休服务中心大家你一声,我一嗓子地指挥着“大头娃娃”敲锣。

一位李姓大爷拿着一兜子的“奖品”笑眯眯地看着老伴扔“保龄球”。76岁的王大妈一举砸倒了所有的“水瓶”,引来现场一片叫

好。俩人装起战利品又走向下一个项目。

踢毽子,双人跑,摇呼啦圈,神枪手,钓大鱼……,34个各有特色的项目让大家玩得亦乐乎。

2月4日晚7点30分,山西铝厂影剧院上下两层1千多个座位座无虚席,从几岁的小孩到年过花甲的老人,从结伴而来的朋友到相亲相爱的一家人,大家一边欣赏精彩的节目,一边畅谈节日的喜庆和生活的美好,其乐融融。

开场的《对花枪》是临汾市蒲剧团的拿手好戏,该剧移植了豫剧、评剧、京剧等各剧特色,自成一派,故事情节紧凑,演员慷慨激昂、粗犷豪放的唱腔让戏迷们大呼过瘾。戏曲爱好者李杰看得津津有味。



戴着面具提鼻子,有点难度。摄影 本报记者 彭林生

第一氧化铝厂

巩固无泄漏工厂再升级

本报讯(记者 柴若曦)2月3日,第一氧化铝厂召开巩固无泄漏工厂活动再动员大会,山西分公司副总经理王天庆以及装备能源部、第一氧化铝厂党政班子领导、全体科级干部、车间主任、班组长代表、员工代表参加了会议。

王天庆指出,巩固无泄漏工厂活动是整个企业完成生产经营任务,基础管理达标等各项工作的基础,既是氧化铝企业安全生产标准化验收的需要,也是目前企业生产经营形式的需要。要充分认识到其重要性、必要性和紧迫性,严格工艺操作制度,抓好设备点检管理,巩固无泄漏活动成果,建立健全各项管理制度,严格考核办

法,确保高质量完成。他强调,无泄漏活动不仅是设备系统的工作,更是全员性、全方位、全系统的基础工作,各车间科室、各业务系统要主动出击,全体总动员,形成党政工团齐抓共管、全员参与无泄漏活动的浓厚氛围,确保一季度末全部达到无泄漏标准,通过分公司验收。

会议还学习了山西分公司开展无泄漏活动的相关文件,第一氧化铝厂做了《巩固无泄漏工作活动再动员大会》,分解车间、矿制车间做了表态发言,表示通过巩固无泄漏工厂活动再动员大会,进一步加强分厂的无泄漏整治工作,营造全员参与无泄漏活动的氛围,加快推进无泄漏分厂的达标。

热电分厂

10号锅炉更新改造在即

本报讯2月5日,热电分厂召开10号锅炉更新改造准备工作汇报会。山西分公司副总经理张占明,项目管理部、装备能源部、主任工程师、热电分厂领导班子及相关人员参加了会议。

会上,热电分厂对11号锅炉更新改造简况及10号锅炉更新改造准备工作进行了详细汇报,与会人员对10号锅炉更新改造的具体项目、工期、费用、技术方案等进行了讨论。

张占明充分肯定了11号锅炉的改造效果和10号锅炉改造的前期准备工作,强调10号锅炉更新改造项目是厂长总经理办公会确定的重大项目之一,各单位要高

度重视,加快推进此项工作,制定工作计划,明确项目内容、进度和组织机构,做好招投标准备,组织专业技术人员做好技术支持,全力做好10号锅炉更新改造工作。

据悉,2011年,热电分厂结合大修、改造和研发对6号锅炉、11号锅炉进行了整修,使II、III期部分锅炉性能状况得到较大提高。为全面提升炉机整体状况,热电分厂在11号锅炉成功经验的基础上,将10号锅炉更新改造作为挖掘生产潜力的重要工程之一,通过更新改造进一步提升循环流化床稳定性,实现锅炉长周期运行,为全面满足氧化铝挖潜改造项目供电供汽做好能源准备。(李兆文)

2012年,是中铝山西企业实施“十二五”规划承上启下的关键之年,也是企业推进结构调整、加快转型发展的攻坚之年。面对当前十分复杂严峻的形势,要实现六届二次“双代会”和党建会确定的目标,我们只有勇敢面对、积极应对,坚定信心,狠抓落实,才能战胜困难,才能确保完成全年各项目标任务。

坚定信心,狠抓落实就是要正确认识当前面临的困难和机遇,相信困难只是暂时的。我们每个人的行动都来自于思想,思想支配着我们的行动,也决定着企业实现科学发展的步伐。只要我们坚定必胜的信心,调动一切可以调动的力量,统一思想,增强大局观念和责任意识,按照既定部署,狠抓落实,立足本职做好工作,时时处处为企业利益和企业发展的着想,勇敢接受挑战,我们就会赢得胜利。

坚定信心,狠抓落实就是要求我们要有必胜的决心和行动。目前,生产经营、运营转型、管理改革、结构调整四大目标已经确定,我们要严格按照中铝公司管理理念,站在企业发展的高度,从大局出发,发挥干部员工的积极性和主动性,苦练内功,深挖内潜,严格细致组织实施生产,持之以恒抓好贯彻落实,一切围绕提升生产经营绩效、增强盈利能力工作,一切服务于提升生产经营绩效、增强盈利能力工作,真正把我们的优势发挥出来,为完成全年生产经营、改革发展打下坚实的基础。

坚定信心,狠抓落实就是要有上下一

心、团结一致的精神。目前,我们所面临的困难既是机遇也是挑战,我们要变压力为动力、化不利为有利,在困难中学习、在困难中提高。全体干部员工要统一思想,相互配合,凝心聚力,做到思想上统一、政治上坚定、行动上一致,心往一处想、劲往一处使,发挥我们企业的整体优势和优良传统,积极主动、勇挑重担、齐心协力、团结一致,确保措施落实到位、目标顺利实现。

坚定信心,狠抓落实就是要增强工作的紧迫感和责任感,克服浮躁心理,抛弃私心杂念,把心思用在干事创业上,把精力用在企业发展上,在困难面前决不退缩,抓住重点工作决不放弃;就是要敢抓、敢管、敢于落实,敢于直面问题和困难,加快工作节奏,勇挑重担,在解决问题中提高能力、在解决问题上推动工作;就是要雷厉风行、以一当十、不计时间、不计待遇、不计辛苦,确保工作实效。领导干部更是要提高责任意识,经受重大考验,要开动脑筋,争先创优,看谁的管理优、看谁的措施硬、看谁的进步大、看谁的效果好。

中铝山西企业干部员工实现科学发展的信心和决心有多大,山西企业提升生产经营绩效、增强盈利能力的空间就有多大。我们要切实调动一切力量,把干部员工的思想、精力和关注点都聚焦到六届二次“双代会”和党建会提出的各项措施和目标上来,坚定信心,毫不动摇,迎难而上、攻坚克难,以积极的心态和认真负责的精神投入到实现全年各项目标任务中去。

坚定信心 狠抓落实 确保完成全年各项目标任务

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之一
本报评论员

《第一氧化铝厂运营转型知识手册》促转型

本报讯 近日,经过第一氧化铝厂运行转型办公室及相关科室近两个月的辛苦付出,《第一氧化铝厂运营转型知识手册》正式出版下发到员工手中。

该手册图文并茂,共计五万余字,通过浅显易懂的概念描述和丰富多样的实例,对运营转型的理念、方法、工具等进行了详细诠释,既有专业性强的操作性讲解,也有结合氧化铝生产特点的具体实例,满足了岗位员工了解运营转型知识的需求,达到运营转型知识广泛普及的效果。

手册下发到烧成车间后,车间组织全体员工通过晨会和班后会进行学习,并邀请分厂运营转型办公室的骨干进行难点讲解。在车间全体员工运营转型知识稳步提升的基础上,员工结合本岗位实际情况,积极参与到分厂和车间转型项目中,为运营转型的全员推广和项目的持续改进献计



献策,提高了全员参与运营转型的积极性,提升了员工运用运营转型工具分析问题、解决问题的能力,再次宣贯了运营转型“创造价值、消除浪费、持续改进”的理念。图为烧成车间组织员工认真学习“知识手册”。(张利 齐安平 李建玮)

热电分厂 运输部

实现首月生产开门红

本报讯 1月份,热电分厂克服困难,两节期间两个板块生产均衡稳定,全月完成发电量5434万KWH,超计划78万KWH,完成供汽量56.2万吨,超计划1万吨,保证了氧化铝生产的汽电供应,实现了2012年首月生产开门红。

热电分厂积极落实分公司《提高发电量和力率调峰节电管理办法》;生产组织狠抓动力煤、煤质煤量和炉机稳定运行两个根本,利用老系统锅炉动力煤分堆单烧的有利时机,加强岗位操作

和设备点检水平,在蒸汽质量进一步提升的同时,产汽电耗、水耗等各项消耗指标均创新低;同时为确保“两节”生产的安全稳定运行,设备、安全、基础管理等系统开展了一系列的隐患排查和节前消缺工作,实现了春节长假期间汽电板块主体设备运转率达100%的好成绩。

截止1月31日,运输部实现氧化铝装车1177车,累计完成氧化铝产品外发71103吨,完成分公司氧化铝发运计划,实现了首月开门红。

进入1月份以来,运输部在生产组织中,针对氧化铝料源紧张的情况,精心组织、周密安排,一方面加强“两节”期间领导干部值班力量,对氧化铝成品仓进行蹲点卡控,做到准确预报氧化铝料源信息,并及时进行信息反馈,同时制定了罐车检修硬措施,做到故障车辆及时修理、及时外排,减少了罐车在厂内的倒调次数,实现罐车24小时待命装车。另一方面针对铝罐车返厂慢的不利因素,强化了与氧化铝用户的联系,督促罐车卸空后及时返回,使罐车周转率达到了1.6次/月以上,同时严把装车质量关,提高了一次装车合格率。通过一系列行之有效的方法和措施,促进了外发任务的顺利完成。

(杨红 尹峰)

山西分公司 郑州轻研院

交流氧化铝生产工艺技术

本报讯 2月3日,山西分公司与郑州轻金属研究院就氧化铝生产工艺技术进行交流。技术中心及第一、第二氧化铝厂的氧化铝专业主任工程师、主管工程师、区域工程师、支持工程师参加了技术交流。

第一、第二氧化铝厂技术人员结合山西分公司目前氧化铝生产的组织模式,提出了17项亟待解决的技术问题。郑州轻金属研

究院有关人员逐一进行分析解答。与会人员还结合生产实际展开了热烈讨论,就制约山西分公司氧化铝高效低耗生产的关键技术问题,山西分公司与郑州轻金属研究院确定展开进一步的深入合作研究。

会后郑州轻金属研究院的研究人员在第一、第二氧化铝厂技术人员的陪同下,参观了氧化铝生产现场。(陈巧英)

走到装配区,他发现绩效监督公告栏竟然是空的,而且尽管下班时间还有20分钟,作业员却已经在准备收工。他走去询问马克。

“马克,菲奥娜在吗?”

“没有。她出去一阵子了。我最后看到她时她正往注塑区方向走,去催要塑模件。”

“塑模件不会没有吧?”

“恐怕是没有了,几个小时刚刚用完。中午以前,生产还很顺利,但是后来原材料好像出了问题。”

“原材料的问题?真奇怪,我去看看。”菲利走之前,指着空白的绩效监督公告栏问道“为什么今天啥也没写?”

“菲利,很抱歉。今天大家都忙得团团转,所以就没有做记录。我保证明天将恢复正常。”

“所以只有塑模件出了问题?”

“应该的。”马克想了想,“艾琳,我们没有其他重大问题吧?”

“只有些小事情。”

“例如?”菲利问。

“粘合机出

了点小麻烦,不过问题没有以前严重,只是出了几次差错。”

“你们怎么解决呢?”菲利问道。

“重新设计。”

“问题解决了?”

“没有完全解决,不过还可以运转。”艾琳紧接着说:“我知道你要说什么,说我们应当找出问题的根源加以解决,但是今天可能只是事不凑巧。”

“我知道,艾琳,但是,以后像这样事不凑巧的日子可能常出现。如果我们不从这些问题中吸取教训,问题就会一直不断出现,直到我们退回起点。我们如果坚持不使用绩效监督公告栏,记录下所有的问题,它们将永远不会引起大家的注意,想想粘合机的例子吧,问题列入解决日程就等于解决了一半。”

“你说的对。”马克叹了口气,

“但是注意!确定很容易分散。”

运营转型基础知识(7)

编者按:企业六届二次“双代会”强调了今年重点要抓好七个方面的工作,党建工作会议强调以“七个着力”为支撑,为实现职代会确定的目标任务和企业科学发展提供坚强保证。两个会议为企业全年工作指明了方向。

围绕企业全年工作目标和任务,二级单位确定了各自的工作思路、目标和措施。为了进一步坚定广大干部员工的信心,增强对本单位工作措施的了解,本报特开办《劲旅访谈》栏目,本期约请二级单位厂长、书记就“如何统一思想,提高认识,坚定科学发展信心”谈落实,敬请广大读者关注。

山西分公司总经理助理、第一氧化铝厂厂长郭庆山:第一氧化铝厂是山西分公司实施管理改革创新后新组建的分厂,也是氧化铝生产的主体分厂,“统一思想,坚定科学发展信心”工作落实得好不好,关系到一厂全年生产任务能否顺利完成。为此,一厂要坚决树立“一盘棋”思想,紧紧围绕“抓学习、带队伍、促和谐、谋发展”的工作思路,把关心员工生活与企业愿景紧密结合,坚持在力所能及的条件下,为员工办实事、办好事;充分发挥价值导向作用,树立“劳动光荣、劳动致富更光荣”的理念,最大限度调动员工工作积极性。充分运用经济杠杆和精神杠杆,激励价值创造与提产降耗,鼓励开拓与运营创效,强化管理挖潜,绩效分配要向创造价值的、艰苦的、贡献大的岗位倾斜,进一步激发员工“想干事、能干事、会干事、敢干事”的动力。

第二氧化铝厂厂长邹若飞:2012年是二厂能实现大跨越,管理更趋规范化的开局之年,也是树立分厂新形象,打造分厂品牌文化的关键之年。统一思想就是要树立“国内领先,世界一流”目标,牢固树立“真正办企业、办真正企业”的理念。真正做到讲效益、讲效率、讲成本、讲管理;在分厂建

贯彻“双代会”党建会厂长书记话落实

立内部模拟市场运作机制,绩效考核要向一线员工及对分厂效益关的关键岗位和核心人才倾斜,调动和激发全员的工作热情。

热电分厂厂长许建刚、党委书记孟喜道:统一思想首先要解放思想,把思维观念从阻碍科学发展的旧的思维定势、利益格局和体制障碍中解放出来,真正实现从粗放管理向精益管理、从经验管理向科学管理的转变。面对当前的困难和挑战,要号召广大干部员工认清形势,坚定信心,着力筑牢应对挑战的思想基础;培育热电特色文化,积极营造昂扬向上的文化氛围;与时俱进,加强和改进宣传思想政治工作;强化作风建设,为各项目标的实现提供强有力的组织保证;展现作为,着力发挥工团组织的作用。同时要克服“精神懈怠的危险、能力不足的危险、脱离群众的危险、消极腐败的危险”,大力弘扬风清气正、廉洁从业的作风。

检修分厂厂长蔡殿峰、党委书记陈永才:检修分厂、晋铝建安公司结合实际,组织全员开展“如何更好地为氧化铝生产保驾护航”大讨论活动,正确认识和面对企业面临的形势和下一步发展规划,把思维观念从阻碍科学发展的思维定势、利益格局和体制障碍中解放出来,突破经验,勇于创新,努力服务好氧化铝生产,为氧化铝生产稳定运行提供坚强的设备保障,让企业领导放心,让氧化铝厂的干部员工满意。进一步提高认识,从氧化铝生产组织的角度去思考检修工作,主动工作,及时、迅速消灭影响氧化铝生产的各种潜在因素,创造良好设备基础,努力提升盈利能力。党员干部更要注重

作风建设,坚定科学发展信心,发挥模范带头作用,发挥技术骨干创新作用,发挥真抓实干作用,用实际行动践行科学发展观。

石灰石矿矿长曹建刚、党委书记吴庆刚:通过“安全、成本、设备”劳动竞赛活动和“向劳动模范学习”活动,营造尊重知识、尊重人才的浓厚氛围,充分调动员工生产积极性。围绕“精益管理求发展,以人为本创一流”经营理念,积极开展成本管理优化活动。把转变机关作风、深入基层调查研究作为夯实“四好班子”和创先争优活动的重要措施来抓,各级领导班子要把“办公桌”移到生产现场,发现问题当场解决。各职能科室定期到车间服务,协调解决生产中遇到的难题,变压力为动力,主动出击,抢抓机遇,克难而上,锐意进取,加快发展。

科技化工公司经理卫海森:大力开展形势任务教育和主题实践活动,把困难与挑战给职工讲清楚、讲透彻,不低估困难,不夸大问题,提高“真正办企业、办真正企业”的理念认识,树立发展意识、责任意识、效益意识、成本意识和居安思危的忧患意识,真正把大家的认识、智慧与力量凝聚到公司的全年工作任务上。认真研判市场形势,紧紧把握发展机遇,积极应对各项挑战,科学组织生产运行,研究细化工作措施,保证任务目标层层分解、落实到人。继续推行“有岗必有责,有责必履职,履职必问责”的责任考核体系,增强全体干部职工的责任感和使命感,树立直面挑战、敢打敢拼、不甘落后、奋勇争先的观念,培育勇担责任、真抓实干的作风,为推动公司发展、完成全年任

务目标提供不竭动力和坚强保证。

生活服务中心经理薛景杰:通过认真学习厂长总经理工作报告,我对山西企业的发展前景,对后勤单位改革创新充满信心。2012年生活服务中心将按照“以经济效益为中心,以经营、服务为主线,以运营转型、强化管理为抓手,以改革创新为突破口,坚定信心,团结一致,共同努力,为生活服务中心转型发展开好头、起好步”的总体思路,结合实际着力做好:以效益为先,强化管理、经营工作再上新台阶,解放思想、改革创新、促进中心转型发展;细化标准、提升服务、打造特色社区品牌;夯实基础、注重实效、不断深化运营转型;强化责任、以人为本、确保安全稳定大局;党政工团、齐抓共管、共创生活美好明天的六项主要工作。

职工医院院长原天平:职工医院将进一步教育和引导全院员工彻底摒弃大锅饭“等、靠、要”等旧观念,树立到市场中去竞争,在竞争中求生存、谋发展,自己养活自己的思想,自觉把思想和行动统一到提高服务质量和医院的改革发展目标上来,发挥主观能动性。在医疗经营方面:医院将继续实施“一科一策,一室一策”绩效考核方案,在学科建设方面,以市场需求为导向,建设特色专业,发展学科,创新技术。在优化流程方面,按患者的参保类型进行就诊流程调整,患者就诊不分住院、门诊窗口,按参保类型设置接诊窗口,最大限度的方便患者就诊,杜绝患者“多跑腿”的现象;实行一卡通就诊、先治疗后结算就医流程,提供信用卡、银行卡等多种支付方式,方便患者就诊。严格落实“全国百姓放心示范医院”标准,真正做到百姓放心、患者放心,进一步提高社会和经营效益,圆满完成全年各项工作任务。

《劲旅》访谈

坚定信心 狠抓落实 凝心聚力 迎难而上

——山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”、2012年党建工作会议报告关键词解读

编者按：农历龙年前后，山西铝厂、山西分公司六届二次“双代会”、党建工作会议相继召开，这是企业实现“十二五”规划良好开局，开启新征程、迎接新挑战之际召开的重要会议。会议全面部署2012年的各项工作，动员全体干部员工为全面完成2012年生产经营改革发展目标而努力奋斗。在企业上下认真学习“两会”报告之际，本报对报告中的关键词进行解读，敬请广大读者关注。

【关键词】：坚定信心
信心来自于对环境、机遇和自身实际的科学认识和理性判断。

面对当前的困难和挑战，我们必须进一步坚定信心，进一步增强责任感和使命感，用开拓创新的思路和办法克服前进中的困难和问题。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：信心比黄金更重要。无数事实表明，我们战胜各种艰难险阻，靠的是坚定信心；我们取得的一切成功，创造事业的辉煌，靠的是信心。信心是事业兴衰成败的关键，推动企业科学发展、和谐发展、跨越发展，离不开信心的支撑。

信心来自于我们已跻身中铝公司氧化铝企业第二梯队排头兵的位置；信心来自于我们已获得保证企业生存和持续发展的相当数量铝土矿和煤炭资源；信心来自于中铝公司的坚强后盾和企业长期以来建立的信誉和品牌价值……“两会”工作报告振奋人心，简洁精练，每一举措务实具体，极大地增强了我们的信心。

信心只有付诸行动，才能取得成效。机遇与挑战并存，面对新的挑战，我们要进一步坚定建功立业的信心和决心，焕发出勇往直前的创业意识和创新精神，才能不断开创企业发展的新局面。

【关键词】：狠抓落实
动员全体干部员工进一步坚定信心，狠抓落实，为全面完成2012年生产经营改革发展目标而努力奋斗。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：决策与落实是一个有机统一的整体，落实是实现决策意图的关键环节。要全面完成2012年生产经营改革发展目标，关键就是要严格按照“双代会”提出的七个方面的工作和党建会提出的“七个着力”狠抓落实。

狠抓落实，首先要以积极负责的态度把决策付诸行动。其次要有真抓实干的作风。要察实情、讲实话、用实招、办实事，在抓上求突破，在干中见实效。再次要有锲而不舍的毅力。我们抓工作落实，就是要坚定不移、不动摇、坚持不懈、咬定青山不放松、不达目的不罢休。最后要有密切配合的态度。群策之为无不成，群力之举无不胜。全体干部员工要上下一心，思想上合心，行动上合力，把狠抓落实体现在各项工作中，把狠抓落实体现在

在推进工作的力度上，就一定能够胜利完成2012年生产经营改革发展目标。

【关键词】：转型发展
务必坚持以科学发展为主题，以转型发展为主线，科学调整产业结构和盈利结构，切实提升主业发展质量，不断推进辅业优化升级。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

根据中铝公司党组要求和企业面临的新形势新挑战，今年创先争优活动要以“降本增效、转型发展”为主题，以实现职代会确定的“四大任务”为目标，以深化创建“三型”党组织和党群共建活动为主要抓手，以深入推进运营转型和为民服务创先争优为重点。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：转型，是指事物的结构形态、运转模型和人们观念的根本性转变过程。发展是指事物由小到大，由简到繁，由低级到高级，由旧物质到新物质的运动变化过程。转型发展就是实现经济发展方式的深刻转变。

对中铝山西企业而言，转型发展，就是强化精细化经营，研究制定经济发展方式的专业规划，推进管理行为从被动反应向主动出击转变，管理模式从粗放管理向精益管理转变，管理方法从经验管理向科学管理转变，最终实现由过多地依赖资本性投入向更多地依靠知识、智慧和劳动者素质的提高，以先进的管理手段和方式，提高运作效率，占据市场先机，走出一条科学发展的道路。

转型发展，动力在于创新，在于观念创新、体制机制创新、科技创新，在于面向市场，寻找新的经济增长点，形成发展新优势。对中铝山西企业来说，就是要全面开展运营转型，深入推进企业改革创新，强力实施结构调整，加快管理创新和科技创新，全面激发发展动力，推动企业转型发展。

转型发展是与时俱进的表现，是适应社会发展的需要。不转，迟早会被市场淘汰；转了，就能顺应社会发展潮流，实现长远发展。山西企业只有牢牢抓住转型发展这条主线，加快经济发展方式转变，走出一条速度与效率并重、当前与长远兼顾的发展之路，才能在未立于不败之地。

【关键词】：解放思想
要在解放思想中统一思想。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：解放思想是指在马克思主义指导下打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况、解决新问题，使思想和实际相符合，使主观和客观相符合。

当前，面对国际国内新形势，解放思想势在必行。山西企业根据中铝公司提出的正确指导思想，武装头脑，不断认识新情况，探索新途径，解决新问题，使我们的思想进一步解放，认识进一步提高，工作举措进一步创新，各项工作措施落实的力度进一步加大。要想解放思想，全体干部员工就必须树立科学的思维方式，着眼于新实际和新发展，科学研究新情况，灵活解决新问题，真正做到不安于现状、不局限于经验，善于驾驭经验并敢于突

破经验；真正做到不因循守旧、拘泥于传统，敢于正视传统，走创新之路。

上下同欲者胜。只有把全体干部员工的思想认识统一到“真正办企业、办真正企业”的理念上来，把智慧和力量凝聚到实现“十二五”规划的目标任务上来，坚持重学习、重实践、重突破、重实效，与时俱进调整战略，才能把发展中的危机转化为生机，把发展中的问题变成课题，把发展中的难点变为特色，冲破各种艰难险阻，完成全年各项任务目标。

【关键词】：苦练内功
苦练内功，深挖内潜，提高生产运营绩效

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：“君子藏器于身，待时而动”，说的是一个人只有具备了强大的能力和素质，才能在合适的机会厚积薄发，实现人生抱负。也就是说，“机会是留给有准备的人”。同样，这句话也适用于一个企业。一个企业要发展壮大，就必须具备内在的发展条件，而这个条件就是过硬的内功和强大的抗风险的能力。正如《厂长、总经理工作报告》中提到的“要正视工作中存在的差距和问题”，必须下大力气扎扎实实一点一滴地去完善和改进，在“苦”中练内功、练硬功，通过消除薄弱环节，弥补短板不足，不断强化员工的技术技能水平和执行力，从而强大企业内在的发展动力，增强企业应对当前严峻形势和抵御任何市场风险的能力，使企业早日走出寒冬，“待时而动”，抢抓每一个发展机遇，实现“十二五”发展目标，实现企业效益和员工利益的同步增长。

【关键词】：深化改革
深化改革，强化创新，增强企业发展活力

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

将宣传思想政治工作贯穿改革全过程，营造氛围、强化引导、关注过程、做好善后，保证和促进改革平稳推进。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：改革，就是改掉存在的、不合理的部分，使之更加合理完善，能够适应客观情况。

就中铝山西企业而言，2011年顺利完成了“十二五”发展规划中“三步走”发展战略目标的第一步，成为北方氧化铝企业的排头兵，这得益于企业大张旗鼓地实施了一系列的改革举措。在2012年更加复杂的市场环境中，要完成企业全年工作目标，我们就必须牢牢把住加快改革创新这一强大动力，依靠深化改革破难题、攻障碍，必须紧紧围绕“挖潜增效、运营转型、管理改革、结构调整”等工作，摒弃与改革不相适应的思想、方法和作风，按照企业既定的目标和方向，坚定不移身体力行地落实好各项改革举措，做改革的忠实拥护者、热情宣传者、坚定实践者和有力推动者，使企业在改革中保持良好的发展势头，在改革中增强企业的发展活力。

【关键词】：和谐发展
各级组织、全体干部要始终把维护厂和分公司的整体利益，维护广大员工的合法利

益放在第一位，在努力提高企业盈利水平的基础上，大力提升员工的幸福指数，维护企业安全和谐发展的局面。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

和谐稳定局面是企业战胜困难、渡过难关的前提和基础。

——摘自《山西铝厂、山西分公司2012年党建工作会议报告》

【解读】：和谐内涵的本质是共同发展，只有关系和谐，才能实现共同发展。正确处理企业发展和关心员工利益的关系，专注员工所关注，分享企业发展成果，切实维护员工合法权益，才能巩固和谐发展的大好局面。

维护好、实现好、发展好员工的最根本的利益是一切工作的出发点和落脚点。2012年，企业党员干部将在构建和谐企业方面发挥先锋模范作用，深化“解难事、做好事、办实事、为民服务创先争优”活动，构筑齐心协力渡难关的精神支柱。广大员工在困难和挑战面前，要进一步增强责任感和使命感，在岗位上创新求强，在工作中恪尽职守，与企业共命运，与企业同发展。

完善帮扶基金体系，加大对弱势群体和特殊困难群体的帮扶力度，是维护企业和谐稳定的有力举措；组织群众喜闻乐见的文化体育活动是丰富员工文化生活的重要内容；积极有为、量力而行，创造条件继续实施民生工程，是铝城安居乐业的物质基础。和谐是共同发展的关系，发展是为共存共荣的条件，通过企业的发展，让员工得到实实在在的利益，就能凝聚起齐心协力战胜困难、推进企业发展的强大力量。

【关键词】：人才队伍建设
人才是企业发展的宝贵财富，要着眼于企业“十二五”时期跨越发展的需要，创新选人用人机制，打造一支在转型跨越发展征程上有激情、有能力、有思路、有作为的干部队伍和人才队伍，为企业发展提供强有力的人才支撑。

——摘自六届二次“双代会”《厂长总经理工作报告》

【解读】：强大的人才优势是企业做大做强的前提和保障，人才队伍建设已成为决定企业成败的关键所在。优秀员工是企业最宝贵的财富，正是靠他们的奉献与创造才铸就了企业的辉煌和财富的大厦。因此人才队伍建设是实现长远发展的需要，更是企业保持较强竞争力的需要。

在企业上下深入开展“三岗活动”之际，每名员工都要发挥主观能动性，在岗位创新，在实践中成才，把自身行动真正统一到企业人才发展战略中去，在种种挫折与困难面前，坚强自己的意志，满怀信心地迎接挑战。

企业的发展蓝图要靠员工细心描绘。科学的培养方案和多样化职业通道不再遥不可及。传承专业技术，走上关键岗位，人人创造价值是每名员工义不容辞的职责。人才队伍建设既是个人职业发展的需要，也是企业转型跨越发展的动力源泉，一支充满活力的人才队伍必将成为企业发展壮大的根基和保障。

我的青春我做主

——山西铝厂团委组织企业单身青年参加天津市青年交友会

本报讯 为给企业单身青年搭建良好的沟通交流平台，拓展青年交友择偶渠道，2月3日，山西铝厂团委组织企业部分单身青年参加了天津市团委举办的“我的青春我做主”青年交友会。

在交友活动中，企业单身青年展示了精彩才艺，参加了踩气球比赛、“气吞山河”、“结伴而行”、“心心相印”等交替进行的互动游戏，充分展现了企业青年员工真诚、乐观、时尚的精神风貌。本次活动受到了单身青年的热烈欢迎，大家纷纷表示希望多组织举办类似的青

年联谊活动，让大家增加交友交流的机会。

近几年来，由于工作较忙、社交范围较窄等因素的影响，单身青年的婚恋问题逐渐成为社会关注的热点问题。为给青年搭建交友平台，充分发挥共青团组织服务青年的职能，山西铝厂团委通过开展各类活动，不仅丰富了男女青年的业余文化生活，也帮助男女青年牵线搭桥解决交友问题，更为企业留住人才、稳定员工队伍发挥了积极作用。

(樊海啸)



2月4日是二十四节气之首“立春”，人们纷纷来到户外，聆听春的脚步，感受春的明媚。

图一小朋友在放风筝。图二轻松自如地踢毽子。图三抖空竹的老人。

摄影报道 王中生



元宵琐忆

● 卢静

那天，橙黄色的星星在空中游曳，摇头摆尾的，我记得很清楚，虽然隔着二十多年的时光。元宵节，我随母亲去游灯会，出门时右手提盏金鱼灯，一起一伏照着弥漫新年气息的巷道，也点燃了瞳孔里的欣喜，左手被母亲握在掌心里，全身暖洋洋的。

元宵节，对孩子来说，实在一刻也消停不了，大清早便守在街口踮脚望着。我的故乡晋南的一座小城，游灯队伍往往是以威风锣鼓开场的，早春的风里，那铿锵有力的鼓点会让人醉了，仿佛原野迸发的新绿，把积攒了一冬的对好日子的憧憬，挥发得淋漓尽致。精彩的舞狮队紧接着上来了，领队的两只彩狮双目炯炯，向沿街观众点头致谢，又不失时机地猛扑一下，人们佯装惊慌地后退，一片开心的笑声。我总是仰酸了脖子，盼着高跷队的表演，孙悟空、猪八戒、媒婆、傻公子滑稽的手势与表情，非让你捧腹不可。跑旱船也是每年必不可少少的节目，扎着簇簇鲜花的船儿，就在鳞次栉比的人家屋檐下漾着，俏娘子与艄公一问一答，优美的民歌小曲飘入窗口，也向岁月的深处飘去。吞刀吐火惊心动魄，高台顶碗眼花缭乱，而压轴的舞龙飞升腾挪，鼓乐铿锵，搅得人心浪翻涌，追逐着原野上奔驰的春潮……

而我最爱的，自然还是游灯会。我尝了妈妈亲手滚的豆沙果仁黑芝麻元宵后才去的，她舍不得多吃，不住向我碗里夹，然后才微笑着牵我的手出门。葡萄藤的广场围廊，此时挂满了温暖的灯笼，别有一番境界。八角宫灯古雅精美，装饰着青绿山水、太白醉酒等图案，凤凰穿出牡丹花，八仙渡过风波海，我从灯笼缝隙里，仰视着一轮明月和其背后深邃浩瀚的夜空，不觉出了神，对宇宙时空的惊异，对生命的赞美与好奇与索解，以及对悠久时间中形成的文明的热爱，就那么同时微妙地交织着，一盏灯一样，闪闪烁烁地潜入心怀。我总要央求妈妈，把灯会逛上好几遍，鲤鱼灯、公鸡灯、山羊灯情趣盎然，玻璃瓶堆迭的孔雀开屏灯光光芒璀璨，莲花组合灯呢，一开一合，喷珠溅玉，升现观音与合掌童子。弯弯绕绕的，人们聚拢到了广场中央，几百盏布满灯谜的跑马灯，最让我流连忘返，看它们旋入春风的瞳孔里。如今，每逢月明中天，星光流转，我牵着儿子的小手，还能讲出其中的谜语呢。

元宵节快到了，巷子里的人们，早早地聚在了一起，商量着如何庆祝。男人们在老艺人的指挥下，用麻绳将粗木椽两两竖在一线，顶端平架一木椽，插上彩旗、柏树枝，贴上女人们剪有吉祥图案的彩纸，中间的铁环上吊着穿好木板的粗麻绳，巷子的高秋千就架了起来。

聚在秋千下的人们，脸像花儿般灿烂。男人、女人、老人、孩子，或高或低都会荡荡秋千，这是荡病消灾，荡来富顺的祈愿。有大胆的年轻人，将秋千荡到几乎与杆一样的高度，飞影嗖嗖地在人们眼前来回划过，呼呼的风声也随之扫过，这时，人群中响起一片唏嘘声，人们的心也紧随秋千的上下，时而揪紧时而放松。

这只是记忆中元宵节的一个缩影。小时候的元宵节，年年都有闹社火。各传统节目的负责人从初六开始就召集人马加紧排练，彩旗队、锣鼓阵、腰鼓组、骑竹马、踩高跷、跑旱船、扛抬阁、打竹板、还有骑着毛驴表快板，大人小孩都能找到适合自己的角色。没有报酬，只有生产队一年年保存下来的行头、道具，还有口口相传的唱腔和演技，大人孩子都会在排练中聚精会神，乐此不疲，有的白天散场后，晚上还会在家自觉练习。等到正月十五正式演出时，各节目组才会将精心准备的节目呈现在村民眼前，村里人也会邀亲戚朋友前来观看，整个村子热闹非凡。

元宵节的夜晚，皓月当空，灯光如昼。家家户户都用芝麻、杏仁、豆腐、麻花等做杂汤，饭前会用茶盘端上三碗到灯棚下焚香祭拜送子娘娘，饭后的人们会从自家带上二踢脚、单响、小鞭炮聚在灯棚前，等到灯棚前的人们越聚越多时，大家会凑在一起敲锣鼓，这锣鼓敲得震天

欢乐流淌元宵节

● 刘艳玲



响，震得巷子犄角旮旯里的尘埃都在抖动，吓得“小鬼”无处藏身，保佑全巷的一切生灵平安如意！锣鼓的回声还在耳膜锤击，噼噼啪啪的鞭炮声也跟着响起。

人们在鞭炮的余音中开始串巷逛灯，看哪个巷子的灯棚打得好、灯笼有趣味。记忆最深的是卢家巷的灯笼，黑色的灯骨，粉色丝面的四角灯笼上，《封神榜》、《西厢记》、《杨家将》、《薛仁贵》里的故事情节都在灯笼上流转，孩子们追着灯笼看，在场的大人会给孩子讲灯笼上的故事，灯笼中跳跃的油灯光照得孩子们的脸上暖洋洋的，也将兴奋和好奇写在孩子们的脸上。在缺书的年代，灯笼上的故事暂时满足了孩子们的求知欲望。夜深时，巷子里的新媳妇会到灯棚下“偷灯盏”，生子添女后，则会双倍送还灯盏到灯棚。如今的灯笼虽简单一致，但红艳艳的灯笼像喜庆的精灵悬在巷子里，让人感到温暖喜悦。



元宵故事

● 苗斌

教经常来找她聊天的婶子。母亲做了三十年的老师，在学习东西上很有耐心。不久，常来家里的婶子大娘都学会了，大家一起锻炼，真是开心。院子里早晚传出的乐曲，吸引了村子里更多的女人，一时间院子显得小了很多。母亲和父亲一商量，重新整理出一片平地。后来的时日，早晚两场，母亲必和村子里的女人们一起锻炼。渐渐的，跳舞健身成了小村女人们闲时的首选。

转眼间，农历的新年到了，辛苦了一年的农人们把过年看得很重，早就开始排练节目犒赏自己。擂鼓、耍狮子是年年必有的项目，有没有新项目呢？扭秧歌？村村有，花样也都差不多。村长灵光一闪，找到母亲，问她能不能把天天跳的健身操排练一下给大家看。领命之后，母亲立即忙碌起来，挑选人员编排队形，还给大家统一了服装。好在这些舞步也是大家熟悉的，稍作集训就上街表演了。哇！真是没想到，表演竟赢得了满村老少的喝彩。村长一句话——“上乡里去比赛去”吧。于是，母亲又带着她的队伍到乡里的大汇演中亮相了，而且获了头奖。母亲高兴得合不拢嘴，她无论如何都没有想到，在退休多年之后，她编排的节目，不仅为生养她的小村挣回了荣誉，也让她晚年的日子“光彩”了一把。

如今，每到元宵节，母亲必发感慨：我们那年的“节目”这时正“火”着呢！是啊，社火闹翻天，烟花炫人眼。这样的时代，每个日子都在悄然等待，等待着你绽放不一样的精彩！

东风夜放花千树，更吹落、星如雨。宝马雕车香满路。凤箫声动，玉壶光转，一夜鱼龙舞。

蛾儿雪柳黄金缕，笑语盈盈暗香去。众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在、灯火阑珊处。

每年的元宵节，花灯缤纷时，我都会想起辛弃疾的这首以“元宵夜”为题材的词作《青玉案·元夕》。

词的上阙，以“东风夜放花千树”的豪放之笔，描绘了元宵夜花灯缤纷、烟花千树竞开的场景，“夜放”的妙笔勾勒出了烟花如春花盛开的生动和夜如白昼的热闹非凡；“更吹落、星如雨”便是进一层的渲染氛围、烘托场景，空中绽放的烟花，似繁星如雨般被东风吹落，那名贵的宝马拉着装饰华丽的马车，把贵妇和小姐们身上的香气飘得满路。凤箫声悦耳回荡其间，月光流萤月影飞转，整夜的鱼戏龙舞热闹不停。

词的下阙，则是在浩大热闹的场景中具体到了“蛾儿雪柳黄金缕，笑语盈盈暗香去”，那些蛾眉弯弯、美丽俊俏的女子，头插雪柳等首饰，身穿金缕美艳的衣服，说笑着轻盈地留下丝丝暗香从身边走去。辛弃疾把上阙中“宝马雕车香满路”女子和下阙开篇的这句女子描写，不知是不是有意的反差对比，

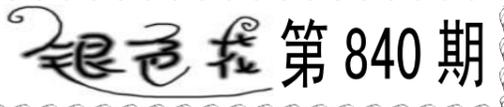
笔者却看到了高官贵族家眷的女人们坐在装饰豪华的马车里观看热闹和行走在人群中的女子们身份门第服饰的差别，而“香满路”与“暗香去”用词的迥异，更刻画了鲜明的对比。但看似元宵夜观灯看热闹的词人，却是身在其中意在他处，笔锋一转点明了“旨意”——“众里寻他千百度”，这样人流如潮涌的场合，来回穿梭在众人中寻他千百回，该是多么的情真意切？多么的心急如焚？

但词人并不是正面寻觅到了要找的“他”，而是在“蓦然回首，那人却在、灯火阑珊处”时，猛然看到，该是多么的喜出望外？该是多么的绝处逢生？这样的一转至再转的词意安排，不是词篇布局的新颖，该是钟情男女痴情期盼的相见。试想，在那个男女感情极其封闭的时代，闺阁女和钟情男的相见，也许只有元宵夜才能四目相凝、情心相通，“众里寻他千百度”的心情是如此的焦灼和渴盼！这个“他”又是这样的不入俗流、与众不同，与词中提到两种女子截然不同。应是词人情与志的红粉知己吧！那“灯火阑珊处”的静候与长夜的等待，足以说明“那人”与词人情投意合的笃情。

众里寻他千百度

——辛弃疾《青玉案·元夕》赏析

● 怡人



火树银花不夜天 摄影 刘峰