

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1359期

2011年12月27日

星期二

农历辛卯年十二月初三

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 冷正旭点评热电分厂创先争优工作

本报讯 12月22日至23日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽一行先后来到热电分厂、第一氧化铝厂,就创先争优活动开展情况进行点评指导。

12月22日在热电分厂,分厂党政负责人分别汇报了分厂创先争优活动开展情况、“三型”党组织创建活动开展情况和下一步主要工作打算。今年以来,热电分厂紧紧围绕降低汽电完全成本这一核心,与电力行业一流标杆企业管理对标,深化管理改革创新,完善内部激励机制,优化推广运营转型,真抓实干,创先争优,各项工作得到稳步推进。1至11月份,累计发电47847.268万度,供汽520.0591万吨,供应发生炉煤气70086 Km<sup>3</sup>,满足了氧化铝生产及居民生活用汽、电、煤气的供应。

冷正旭对热电分厂创先争优工作给予充分肯定,认为热电分厂创先争优活动目标明确、组织有力、过程扎实、成果丰硕。党委一班人主动融入中心,思考安排创先争优活动,充分发挥各级党组织和党员的作用,党员带群众、党内带党外,渠道畅通、载体明确,实现了活动全覆盖。党委一班人积极围绕生产经营中心工作,突出关键指标和急难险重任务,抓点带面,系统推进创先争优活动,并将党群工作和行政工作有效结合,取得了实实在在的效果。党员先锋模范作用发挥得很好,党支部战斗力、向心力、凝聚力显著加强,组织建设上了新台阶。他希望继续保持发扬积极进取的精神面貌,进一步提升创先争优的水平和实际效果。



图为冷正旭点评第一氧化铝厂创先争优工作。摄影 本报记者 彭林生

针对下一步工作,冷正旭提出四点要求。一是要坚持融入中心和求真务实的活动本色,使党员积极响应、员工积极参与创先争优活动;二是高度重视急难险重任务,并与创先争优、运营转型相结合,综合思考、健全制度、理顺流程、培养队伍,形成好的工作机制;三是要扎实开展“三岗”活动,培养一专多能人才和高素质的员工队伍。通过各工序之间交叉培训,使员工队伍增进了解,建立和谐关系,提高工作效率;四是在创先争优活动中,各级党组织要深入基层,倾听群众心声、了解群众诉求,不断改进工作方法,达到群众满意,上级组织满意。

12月23日在第一氧化铝厂,分厂党政负责人分别汇报了第一氧化铝厂创先争优活动开展情况和下一步主要工作计划。今年以来,第一氧化铝厂党委在创先争优活动中,紧紧围绕生产经营中心工作,以“创新创效、降本增盈”为创争主题,以全面完成分公司下达的生产任务为创争目标,结合实际,拓展思路、创新

## 厂工会荣获“山西省职工文体活动示范点”称号

本报讯 日前,山西铝厂工会被授予“山西省职工文体活动示范点”荣誉称号。

多年来,中铝山西企业领导始终把开展文化体育活动作为增强企业的向心力和凝聚力,提升职工素质,促进企业发展的重要途径。各项文体活动接连不断,蓬勃开展,形成了“天天有活动、月月有赛事、节日掀高潮”的可喜局面;连续组织举办五

届职工文化艺术节,春节、元宵节、“三·八”、“五·一”等节日,组织红歌演唱会、戏曲演唱、游艺等系列活动;连续组织举办五届职工运动会,每年组织篮球、乒乓球、羽毛球、游泳、环厂跑等一系列体育比赛。各项活动的开展,不仅活跃了职工文化生活,展示了职工精神风貌,而且凝聚了人心,鼓舞了士气,为企业发展注入了生机和活力。(王兰凤)

## 运城市总工会到我企业送温暖

本报讯 12月27日,运城市人大副主任、市总工会主席荆青莲,运城市总工会党组书记、常务副主席董建民一行来到中铝山西企业,看望慰问企业员工,并送上10万元慰问金。

荆青莲对中铝山西企业为运城市以及山西省经济发展作出的贡献表示感谢,对山西铝厂工会积极发挥作用,为企业生产经营保驾护航给予充分肯定。她指出,山西铝厂工会作为基层工会组织,要积极深入一线、关心员工,为员工解决生活上的实际困难,让他们感受到党的温暖,感受到工会的温暖。要扎实开展工作,充分发挥厂工会职工之家的作用,激励和引导广大员工积极奉献、勇于付出,为企业应对当前严峻的市场形势,实现更好的发展作出贡献。(张学涛)

## 中铝山西企业拍卖废旧物资

本报讯 (实习记者 李清波)

12月23日,中铝山西企业废旧物资拍卖会暨检修分厂会议室举行,山西分公司总经理助理张立强,山西分公司营销中心、山西铝厂营销部、企管处等相关单位出席了拍卖会。来自省内外35家单位和个人参与了竞拍。

此次拍卖会由山西分公司营销中心和山西铝厂营销部委托山西龙门拍卖有限公司承办,对废旧钢管、钢材、装载机、板框滤板和氧化铝扫帚地料等物资进行拍卖。经过一番紧张激烈的竞价,7件标的物全部成交,拍卖金额达325万元,超出标的价15万元。天津市工商局,山西铝厂纪检监察工作部、法律事务室等部门对拍卖全程进行现场监督,保证买卖双方的合法权益。废旧物资拍卖是中铝山西企业挖潜增效措施之一,是企业增收节支、防止资产流失,实施阳光工程的一项重要内容。

转眼间,供暖工作已经进行了一个半月,“今年暖气真好”也成为今年铝城人嘘寒问暖的一句“口头禅”。而让职工家属能够过一个温暖如春的冬天也是所有热企人共同的愿望。

“供暖涉及千家万户,决不能出任何差错”供暖前一天,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭一行到热电分厂就冬季供暖准备情况进行调研。冷正旭语重心长地说,“供暖涉及千家万户,决不能出任何差错,遇到问题要及时解决,提前做好遇到特殊天气的应急预案,做好厂区和生活区的供暖准备工作”。

作为热源输送地,热电分厂高度重视冬季供暖工作,在确保氧化铝正常供汽的前提下,为保障向广大家属区冬季采暖期间的连续、均匀供汽,热电分厂制定了《冬季供暖具体实施方案》和《关于供汽管线的具体检查实施办法》,在11月10日前对两条总长万余米的供汽管线及疏水门进行了全面检查。

“做好冬季供暖,设备是关键”要想做好冬季供暖工作,设备性能的稳定发挥是关键,必须狠抓主体设备的本质检修,全面恢复设备性能”。2011年年初分厂职代会上,热电分厂厂长许建刚向全厂员工发出号令。

为实现长期有效的设备管理模式,热电

分厂本着“三分修七分养”、“维护重于检修”的设备管理理念,于3月底出台了“设备评级管理办法”,制定了“无泄漏验收标准”,将设备点检、润滑、维护、保养及定期工作纳入日常管理。在各系统的共同努力下,全年共计整治漏点880个,实现了各车间设备管理水平齐头并进的良好局面。在分公司的大力

截止11月底,锅炉最长运行周期实现了4号炉198天,5号炉209天,6号炉111天,7号炉130天,8号炉122天,综合运转率由1至8月份的66%提高到9月份的79.90%,10月份79.34%,11月份81.57%,设备整体运转率实现了质的提升,为冬季供暖任务的完成奠定了坚实基础。

## 让铝城处处暖如春

——热电分厂冬季保供暖侧记

●丁邦俊 杨红

支持下,热电分厂从进一步深挖炉机等主体设备潜能入手,针对老系统设备已经有近8年的时间没有进行全停检修,炉机主蒸汽、主给水系统中暴露出较多的缺陷和漏点这一问题,多次召开关于设备系统整治的工作会议,不断优化生产组织方案。在经过两个多月的认真准备和反复磋商协调后,6月中旬,近500名干部员工,不顾高温酷暑,抢时间、赶进度,开展了为期三天的二期炉机全停检修,将设备整治活动推向高潮。

“根据天气状况精细调整供汽负荷”为全面掌控生产经营状况,实现生产的精细管理,热电分厂将运营转型先进的工具和理念运用到生产的每个环节,确保供汽负荷的精细调整。

每天调度会议的第一个议程就是调度人员根据运营转型看板上公布的数据,对前一天生产数据进行总结、提炼,将煤耗、电耗和水耗等数据进行公布、对标,分析具体原因并将存在的问题责任到人,通过看板的

形式对生产和设备问题进行进一步的跟踪落实。

“下周天气预报说要降温,各部门要及时根据天气状况调整供汽负荷,保障家属区温度。”生产晨会上,热电分厂生产副厂长解宏杰紧盯天气形势。

在生产现场,运营转型看板管理与岗位员工日常工作紧密结合,锅炉、汽机车间等车间通过将主蒸汽压力、主蒸汽温度、飞灰含碳量、产汽电耗、发电量等主要控制指标以班组看板的形式进行公开,利用柱状图、折线图科学直观的方法工具将班组之间的差距、问题进行直观化、透明化展示。在方便分析和查找生产问题的同时,加强操作过程中的对重要参数指标的对标管理,并与绩效考核相挂钩,提升岗位人员工作积极性,形成“勤看盘面数据,勤调设备参数和阀门开度,勤问运行工况做好岗位间配合”的良好操作习惯,为设备的长周期高效运行提供有力保障。

“供暖工作关系群众冷暖,是一项重要的民生工程,是老百姓最为关心、关注的事情……”冷正旭总经理的话时刻激励着热电分厂奋战在一线的广大干部员工。

不论是怎样“寒流”和多大的困难,都要让员工时刻感受到企业的温暖,让铝城处处暖如春!

# 第一氧化铝厂强化运营转型知识培训

本报讯 近日,第一氧化铝厂利用运营转型周例会对分厂领导及科级干部、联络员进行了运营转型好的方法和知识的学习。

参与过河南分公司运营转型工作的有关人员介绍了河南分公司运营转型理念、管理和运用麦肯锡方法分析生产系统问题的三个亮点,用《调度会改革》、《用新模式召开事故分析会》两个故事阐述了“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益生产的核心理念;分厂运营转型办公室成员结合分厂工作实际,将运营转型言简意赅的总结为“1234567”七项内容,即:一种理念、两件事、三

个要素、四个到位、五点意见、六个结合、七大浪费,使大家对运营转型有了更深刻更形象的认识。

通过本次培训,分厂广大干部和员工骨干学习了运营转型的理念、方法和工具,增强了熟练运用“五步法”标准流程分析案例,更好的开展运营转型工作的能力。(张利 张丽娜)

## 强力推进运营转型



12月25日,第一氧化铝厂组织开展了支持工程师竞聘,36名员工参与21个支持工程师岗位竞聘。每个竞聘人员从竞聘演讲与能力测试两个方面展示了自己的才能,并畅谈了对支持工程师工作的设想。分厂领导、有关科室、车间主任、书记及职工代表组成竞聘组委会,根据每位竞聘人员的表现,按照公平、公正的原则给予了打分。

经过一天紧张、有序的竞聘,第一氧化铝厂顺利完成支持工程师竞聘演讲及能力测试工作。  
摄影报道  
孙霞 张利

# 全力确保项目按期完工

——访天津市建筑工程有限公司氧化铝挖潜改造项目部经理张银科

天津市建筑工程有限公司拥有一级建筑安装总承包施工资质。近年来,该公司以质量求生存,以质量求信誉,追求“精雕细琢,营造精品,信誉为本,永攀高新”的质量目标,享誉三晋。公司曾获得建筑工程最高质量奖——鲁班奖,是山西省获得优良工程最多的施工企业之一,并多次被山西省工商行政管理局评为“重合同守信用”企业,被山西省建行评为“AAA”级信用企业,是天津市第一个通过ISO质量管理体系认证的企业。近日,本报联合厂电视台记者对该公司氧化铝挖潜改造项目部经理张银科进行了专访。

记者:天津市建筑工程有限公司承担了山西分公司氧化铝挖潜改造项目的哪些施工任务?

张银科:我们天津市建筑工程有限公司曾参与了山西铝厂一期、二期、三期的建设,为山西铝厂的建设与发展做出了贡献。此次在山西分公司氧化铝挖潜改造项目中,我们承担了氧化铝挖潜改造项目预脱硅基础工程的施工任务。

记者:目前预脱硅基础工程进展如何?

张银科:本工程原网络计划于2011年12月5日完工,由于前期各种因素的影响,我们12月6日才开始厂房及管架基础的施工,按照新的网络计划安排,要求我们于2012年1月5日完工,由于天气变冷,施工难度加大,再加上新图纸出来后,增加了很多工作内容,给工程施工带来诸多困难。但我们参加建设的全体员工有决心也有信心完成指挥部交给的任务,绝不拖项目后退。

记者:你们准备采取什么措施,确保工期和施工质量?

张银科:我们项目部在保证质量安全的前提下,确保工程按期完工,具体采取以下措施:一是增加施工人员,保证每天施工人数不少于35人,以人数保施工进度;二是加班加点,24小时干满点,尤其是要利用好夜间时间,加快施工进度;三是合理安排施工流水;四是增加机具设备,资源上确保施工不受影响;五是采取有效的冬季施工措施,如覆盖塑料薄膜、覆盖草帘、添加防冻剂等手段,确保冬季施工质量;六是严格按照安全操作规程及冬季施工作业方案进行施工,确保安全无事故。

如果下一步我们还有新的任务,我们将排除各种困难,组织最强硬的施工力量,确保工程质量和施工进度。我相信,通过我们和指挥部各部门的精诚协作、密切配合和共同努力,我们一定能按期完成本工程的施工任务,为山西分公司氧化铝挖潜改造项目的如期顺利投产再做贡献。



图为质量检查员正在认真检查施工质量。



好起吊运输预案工作,解决问题在现场;全面加强现场安全确认制,严格按照规程操作,树立安全就是最大效益的思想。

截至目前,吊装队已派出120吨、70吨、50吨等不同型号的多台吊车进驻氧化铝挖潜改造项目建设现场,配合现场施工,为氧化铝挖潜改造项目设备物资提前进入试车现场创造条件。

图为氧化铝挖潜改造项目吊装情景。文/杨苏哲 图/张安泽

本报讯 近日,检修分厂吊装队积极响应分厂“立足岗位创先争优、攻坚克难决战四季度”的号召,采取多项措施,确保氧化铝挖潜改造建设项目大型设备物资及时进场。

工作中,吊装队全体员工保持手机24小时开机,做到“随叫随到,叫谁谁到,人到责任到”;确立了大型设备进场领导干部跟班作业制度,干部靠前指挥,提前做好

## 检修分厂吊装队 确保挖潜改造项目大型物资进场

# 降本增效伴我行

●张云珍

讲述人:张云珍,水电分厂二车间专工。2011年,她所在车间取得降本增效丰硕成果。在骄傲自豪的同时,她给我们讲述了“2011”她的故事。

进入12月份,开始了紧张的年终总结。在整理车间全年技术指标数据时,一串数字引起了我的深思:2011年1至11月份,车间共完成供循环水11971万吨,设备耗电量2662万度,与2010年同期相比,供循环水量增加178万吨,设备耗电量则下降472万度,月均耗电量下降达43万度!这个数字让我和我的同事们非常震撼,也非常欣慰,因为它饱含了车间在运营转型与降本增效工作中的成果,也融入我们许多人的智慧、汗水与心血!

我所在的水电分厂二车间负责着第二氧化铝厂、热电站版块的供水供电任务,我是车间的专工。记得年初,车间发动员工就如何立足岗位“降本增效”展开讨论。经过大家的集思广益,车间将“管供管用更要管节约”作为深挖内潜的基准原则,提出了以保证氧化铝生产为前提,在节约上下功夫的工作思路。

为了切实做好这项工作,车间组织相关人员深入现场了解情况。我们发现石灰泵房采用“两台热水泵对一台冷水泵”的运行方式,马上进行数据跟踪分析,既然冷、热水泵出水量相同,那么同一个工艺流程为什么热水泵要多开一台?这样运行系统的平衡点在哪里?经过我们重新核对设备运行情况,发现控制点关键在阀门的开启度,可以通过阀门保持热水与冷水的水量平衡。由此,我们根据生产要求做出一系列调整,停运一台热水泵,仅此一项月节约用电8万度!

都说思路决定出路,创新才能创效。面对分公司最大的循环水岗位,也是我们车间的耗能大户,梳理流程、优化运行方式成为突破循环水耗能高的一个重要的思路。我们首先针对设备分析技术数据,寻找设备最大效能化的运行方式,在技术数据分析时,得出“两组泵”运行就能满足生产水量要求的结论,看来“三组泵”的运行方式存在着问题!我们决心走出去,对整个沿线用户做一次深入的走访与调研,发现由于管线较长、用户较多,而且用户各自为政,对用水阀门控制不严,造成泄压严重,导致终端用户的压力不够。针对问题,我们主动与多方协商,帮助用户调整控制,使循环水运行方式顺利调整为“两组泵运行”方式,仅这一项每月又可节电37万度!

众人拾柴火焰高。当我们在循环水泵房、石灰炉泵房取得降本增效的效果后,车间加

压泵房的职工坐不住了:这个泵房原设计安装就是变频设备,具有节能效果,但还有没有潜力可挖?问题一经提出,泵房的职工自发地进入了寻找答案的过程。平时生产水泵总是一台大泵运行,为什么不用小泵?水量不够?波动大?这只是一方面原因,只开大泵可以减少工作量,在水量增大时不需要来回切换设备,但这也无意中形成了“大马拉小车”的现象,造成了浪费。为了最大程度地节能,加压泵房的职工随时观测运行压力,只要能开小泵就不开大泵,尽管操作频繁,工作量增大,但职工们都乐此不疲。现在小泵平均每月运行超过10天,月节电可达1万度。

2011年,我们合理运用运营转型工具,在水系统遍地开花、成果丰硕。对于车间的另一个生产系统——电系统,保证电气设备的长周期安全稳定运行是我们最大的经济效益。严格“两票”管理是车间稳定运行的基础,“标准化操作”



图为张云珍(左三)正在为车间员工讲解相关节能知识。

是实现“两票”准确率100%的手段,提高配电岗位员工的综合素质是“标准化操作”的保证。今年,我们在深化“标准化操作”的同时,开展“寻找一个设备隐患,解决一个设备问题,提出一个设备建议”的活动,活动中及时发现并解决设备重大隐患4起,从而确保了用电系统的平稳运行,让我们颇感自豪。

在大家的共同努力下,我们克服了困难,也积累了经验,走过了一个难忘的2011,正满怀信心,走向充满希望的2012。



# 风萧萧兮冰水寒 50 泳士勇向前

## 企业冬泳爱好者纪念毛主席诞辰 118 周年

本报讯“到中流击水，浪遏飞舟！”12月26日，是伟大领袖毛主席诞辰118周年纪念日，中铝山西企业及天津市冬泳爱好者50余人齐聚禹门口中铝山西企业水源地，用游冬泳的方式表达对毛主席的缅怀和敬意之情。



图为手擎寒冰的“泳”士们。摄影 王中生

当天气温5度，水温2度。在寒气逼人的季节中，岸上观看的群众冻得瑟瑟发抖，而冬泳队员们情绪高昂喊着“毛主席我们不怕冷”的口号，依次下到冰冷刺骨的水中，他们用最擅长的泳姿劈波斩浪，奋勇争先，体现出冬泳健儿坚强豪爽的一面。整个活动持续了将近1个小时，冬泳爱好者的精彩泳姿吸引了数百人驻足观看，他们纷纷用相机和手机记录下这精彩一刻。（王中生）

### 第一氧化铝厂焙烧党支部

## 开展“争当四有党员干部”活动

本报讯 近日，第一氧化铝厂焙烧车间党支部在全体党员中开展“争当四有党员干部”活动，号召全体党员干部做到“本职工作有一手”，要有一双“能干的手”，做到干一行，就成为这一岗位的行家里手；“群众有难

不袖手”，就是要有一双“为民的手”；主动为职工群众排忧解难，雪中送炭；“同事之间紧握手”，就是要有一双“团结的手”，领导班子成员之间相互支持，形成合力，共同营造心齐、气顺、劲足的良好局面；“名利面前莫伸手”，就是要有一双“干净的手”。党员干部在名利面前，要始终保持一颗感恩心、一颗敬畏心、一颗平常心、一颗自省心。（鲍雪晶）



图为培训考试现场。摄影 丹小忠

### 热电分厂煤气板块造气车间

## 举办员工培训考试

本报讯 近日，热电分厂煤气板块造气车间组织60余名岗位员工进行了闭卷考试，内容涵盖了岗位基础、操作技能、安全技术、运营转型等多方面知识。此次考试是车间岗位技术比武活动的一部分，旨在检验近段时间“三岗”培训的实际效果，为下一阶段的员工培训收集信息、查找不足，并为车间制定出更加切合工作实际的培训方案，促进员工不断提高综合素质，为更好服务于煤气生产打下基础。（丹小忠）

### 中银白金信用卡

2. 贴心服务 方便生活  
· 自动转账 还款无忧  
您可使用中国银行的活期存折(一本通)、电子借记卡或人民币信用卡，便可轻松申请自动转账还款服务，省去柜台繁琐手续，安全方便，足不出户，轻松还款。  
· 众多费用 银行买单  
中国银行特为尊贵的白金信用卡客户提供了多项免费金融服务，包括损坏换卡手续费、挂失费、调阅签购单手续费、交易信息短信通知费以及新卡/补卡、机场贵宾卡快递费等。  
3. 六大专享增值服务 畅享白金生活  
2010年，中国银行专为中银白金信用卡客户提供缤纷的高贵生活礼遇，让您尽享精彩空间。  
· 中银白金私人秘书 细心照料您的生活  
中国银行特别为您配备专属秘书团队，只要您一通电话，就能为您解决生活中的杂事、琐事、烦心事，为您节省宝贵的时间和精力，彰显您的尊贵身份。  
· 全球机场贵宾体验 帮您踏上成功之旅  
中国银行为您提供覆盖城市最多的国际、国内专属机场贵宾厅服务，您只需在境外出示“Priority Pass 全球机场贵宾卡”，境内出示“龙腾卡”，即可轻松享受国内50余家，全球近600家机场贵宾厅服务，帮您踏上成功之旅。  
· 顶级高尔夫球场礼遇 让您畅享果岭人生  
中国银行特别为尊贵的您准备了全国多家一流高尔夫球会练习场免费练球和果岭礼遇，让您尽享挥杆乐趣。  
· 甲等名流医疗服务 悉心呵护您的健康  
中国银行为尊贵的您精心选择了社会各界名流的医疗机构，以及全国上百家三甲甲等医院的预约挂号、就医导诊、全面体检以及24小时健康资讯等服务，全方位呵护您的健康。



### 山西铝厂技工学校

## 获运城首批职业培训资质并启动招生

本报讯 据《运人社局发[2011]306号》文件，近日，山西铝厂技工学校被确定为运城市首批职业培训定点机构，已获得相关证书及资质。此次职业培训定点机构的培训内容包括“农村劳动者转移就业技能培训”、“城镇失业人员培训”、“劳动预备制培训”等方面。  
山西铝厂技工学校凭借自身实力，经过激烈的投标竞争，在全市52家定点机构中脱颖而出，一举取得以上3项资质。此次职业培训招生给城乡青年提供了学习一技之长，搭建创业和再就业的新平台。（培训中心）

改革开放以来，企业制度的创新、管理制度的改变给国有企业党建工作带来了新的机遇和挑战。经过党的十七次修改的《党章》中明确指出：国有企业中的党组织应发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作，保证监督党和国家的方针政策在本企业的贯彻执行。《党章》的上述规定是企业党组织开展工作的基本原则。近年来，国有企业党组织在企业的功能定位随着企业体制机制的变化而变化。企业制度的创新要求党组织必须转化角色定位，在融入和服务中心工作中体现自身价值。近年来，笔者所在单位，营销中心党总支按照厂党委“融入中心、服务大局”的要求，通过自主创新与党建工作实践相结合的思路，进行了有益地探索与实践，取得了良好的效果。

#### 一、牢牢把握企业党组织政治核心的定位。

实践证明，党组织的政治核心作用就是保证监督本企业贯彻执行党和国家的方针政策，它主要表现在对企业重大问题决策的参与上。相对独立的国企党组织与企业行政是两个不同形式的主体，虽然以不同的方式开展工作，但同样围绕服务于生产经营这一中心。国有企业党组织与企业行政组织双向进入企业管理，以制度作为保障，使企业党组织的政治核心作用在战略性的高度上定好位，在具体操作性的层面中定好位，从而有效突破了原先在企业体制、机制方面的“瓶颈”。国有企业党组织由传统的、自我循环的政工体系向党政相互融通的新型企业领导制度转变促使企业的发展与构建在一个更高的平台上顺利展开。

#### 二、围绕中心、找准切入点。

党组织要发挥政治核心作用，首要的

工作是要围绕中心、找准切入点，抓大事、谋大局，将党组织政治核心作用的发挥有机地融合进中心工作的各个环节。使党组织的政治优势在中心生产经营的全过程得以充分体现。

结合笔者所在单位，营销中心党总支就是从抓大事、谋大局做起。在年初谋划全年工作时，党总支结合降本增效目标要求制定工作要点，坚持把行政工作的难点作为党建工作的重点；与行政共同分析研究中心面临的形势与任务、制定中心的目标与措施，确定了

1、以项目攻关为载体，创新创先争优工作，把党组织的政治优势转化为企业核心竞争力。中心党总支围绕降本增效总目标，充分发挥基层党组织在团结和带领职工的核心作用，充分发挥党员在安全生产、质量控制、节能降耗等方面的示范作用，在生产一线让党旗飘起来、党徽带出来、示范岗的牌子亮出来。例如，支部以降低库存的目标成立的“降库存攻关组”采取精编计划，替代发放等措施，大幅降低辅材库存费用。为加强市场信息建设而成立得“增效攻关组”紧盯市场，科学预

发挥。  
坚持中心组学习及科以上干部集中学习制度，中心每月组织班子成员学习两次，每季度组织科以上干部集中学习一次，及时传达贯彻党和国家的各项方针政策以及企业各级会议精神，确保党和国家的方针政策的落实，实现政治引领；中心领导全部纳入党总支中心组，使中心组成为加强领导班子自身建设的重要阵地、单位重大问题决策的平台；完善党政联席会制度、“三重一大”决策议事制度、重大事项报告的制度，在经营决策、人事安排、关系职工切身利益的重大事项等方面要通过班子集体研究讨论决定。

#### 四、内聚合力、外树形象。

企业党建工作要重视精神资源的挖掘和运用，使企业和员工始终保持积极进取的精神状态。在实践中，中心党总支始终把内聚合力、外树形象作为中心党建工作的重点工作，在构建和谐文明企业中发挥党组织的统筹协调作用；及时宣传企业形势任务政策，因势利导，增强员工信心；积极做好企业改制过程中员工的思想工作；积极推进中心企业文化建设，培育具有单位特色的文明、道德、廉洁、高效的思想和行为规范。

实践证明，企业基层党组织只有坚持与时俱进，顺应时代发展要求，及时实现角色的转换和工作定位，不断创新工作方式方法，确保企业中心目标顺利实现，才能真正使党建工作有为、有位、有力和有效。

## 关于企业基层党建工作的实践与思考

● 王丽华

“树立营销中心新形象，围绕营销创效开展各项工作”的大思路，做到党政工作“目标同向、党政同心”；积极参与重大问题决策，向行政组织建言献策当参谋，共同分析市场形势，分析有利条件及面临的困难和问题，从而保证了决策更科学、更符合实际、更切实可行；按照“一岗双责”的要求，党总支书记、各支部书记共同分担行政和党建工作，各支部书记即是科室主管领导、又兼职党务，党政同心，相互融合，实现了党建工作与中心目标“双赢”。

#### 三、创新工作、转化优势。

企业党组织不仅要把党组织政治核心作用的发挥有机地融合进企业管理中的各个环节，而且还要创造性地开展工作，把党的政治优势和组织优势转化为企业生产经营的工作优势。结合营销中心党总支工作实际，我认为主要要抓好以下三个载体。

测，及时增减库存效果显著。

2、以构建惩防体系为载体，促进阳光采购，发挥党组织的监督保障作用。中心党总支构建了各级负责、上下结合的党风廉政建设网络和制度，全面监督干部使用权力的过程；其次抓好干部队伍廉洁从业教育，每季度组织一次廉政教育，组织重点岗位的干部职工学习与岗位职责密切相关的廉政条例及相关的法律法规，强化干部和重要业务岗位人员的廉洁意识，筑牢思想防线。第三是把大宗原燃料的物资采购作为廉政建设的重点来抓，进一步完善网上公开报名，同质低价中标、二次议价的复合式采购定价模式，实施阳光采购。

3、以完善制度建设为载体，发挥党组织的组织保障作用。只有不断完善制度、建立党组织发挥政治核心作用的长效机制，才能有效保障党组织融入中心政治核心作用的



# 石榴花开

● 李彦芳

那是怎样诱人的色彩啊。每次的每次，拐弯穿过那个小巷，走到那个地方时，我都会驻足、抬头，头顶那鲜艳的花骨朵就低头向我微笑。

一天又一天，花骨朵逐渐张开了嘴巴，魔法似的变成了花瓣向四周灿烂的绽放。我多想摘一朵，放在手上仔细地看看它娇嫩的模样呵。可是，我不能，也不敢。

这个小巷准确的说，是这家主人的地盘。听老年人讲，这家原来是有钱人家，现在我们所走的小路，是他家的院子，而院子里，还藏着一个小院子。这种说法，曾勾起我窥伺的欲望，我不敢走近，只是在大院子外向那个四合院的屋里一点点地探去，只能看到那院子里铺了青石砖，偶尔传来主人的咳嗽声，每当这时，我会撒腿跑去，怕主人出来将我一顿臭骂。时间久了，它像谜一样萦绕在我的心头。

无论怎样，我总是从那个开满迷人花朵的树下穿过，也总要抬头观看或闻一闻花香。慢慢地，我感觉那棵歪着头的树，竟然懂得我的心思，在阳光照耀，空气中到处弥漫着花香的一天里，它抚摸了我的额头，向我摇摆着它娇小的脸。哦，那是一个小小的、淡红色的果实。原来，阳光和空气，给了它成长的良好环境。它在我一天天的注视下凝结成了一个可爱的小疙瘩。其实，到底如何凝结，我还是没有看清。我在想，也许一切美好的东西都是在夜间偷偷地进行吧，要不，七仙女为了爱情，怎能在一夜之间织出许多漂亮的布匹呢。



那棵树如一位韵味十足的女人，繁华而不妖娆，温暖而不灼热。它的枝头挂满了诱人的红色小疙瘩，而小疙瘩也种在了我的心里。后来，发现小果实长成圆形的肚子，而它的头依然像花一样绽开时，我知道了它的名字：石榴。我多想摘下一颗尝一尝它的味道啊，只是那个院子主人的主人，不知道何时会用一声狠狠的咳嗽，将我吓跑。虽然我知道，那主人若要看到我，要先走出那个幽秘的院子，走几十步然后拐过来，才能目睹到石榴树下的孩子。可是，我总是怀着一颗偷窃的心，却从来不敢动手摘下一颗梦中都想着的果实。

日子一天天逝去，我也在一天天长大。那个瞪着眼睛、总充满幻想的小女孩不见了，她成了一个学生，一个十分认真好学的学生。后来，她懂得了：诱惑好比一个陷阱，会让人迈出不堪的第一步。

成长，也意味着有些路走得少了。长大后，很少再穿过那个巷子。但每到石榴花开的季节，我都会想起那段美好的岁月，不知它是否还依然美丽地存在着。如今，以成人的心态想起并分析：那个有着院中院的居所，也就是个平凡的地方，也有平常人家的温暖和不快，是因为石榴树给它增添了神秘感，让它具备了一种威力。因了那种天然的诱惑，便让一颗小小的心产生了敬畏。至于那主人，断不会去喝斥一个对他的石榴树充满好奇的小女孩的。



往事如烟

## 元的思绪

● 怡人

山川间清泉淙淙  
仰望中回眸  
巍峨之巅  
温暖了谁的诗意  
寒冷了几多无题的记忆  
白云舒卷的情怀  
展开了谁的画卷  
划去了多少苍老的岁月  
初始的匆忙

## 银色花 第八百三十五期

生命记忆在永恒在永恒  
净化着污垢与浮华  
本真流淌

徘徊了世俗的岁月  
荡漾着凡尘的流转  
元子始末间

峰巅草木入云  
涧底松苍劲挺拔  
深谷寻觅

山川间清泉淙淙  
仰望中回眸  
巍峨之巅



编织梦想 摄影 魏琳月

当王义气得知村长娃跟他娃定一天娶媳妇时，心里立马就烦躁起来了。在这之前，王义气的心里一直是爽快的，给娃娶媳妇，多好的事啊。屋里穷，娃也没啥本事，凭苦挣钱，好歹说下了媳妇，东借西凑的把彩礼送了，把媳妇的生辰八字要了过来，阴阳先生把娃的生辰一掐算，给了王义气两个日子，一个腊月二十五，一个十月初八，让他选定。想起当时定日子，王义气不由又恼火了。王义气选了腊月二十五，说是离年近，办事剩下的肉呀菜呀，过年就不用买了。回去跟老婆一商量，老婆就急的半边身子抖开了。王义气老婆有这毛病，生气了高兴了，左胳膊左腿就哆哆嗦嗦抖个不停，说话也嚷嚷的说不利落了。老婆咕嘟了半天，王义气才明白老婆的意思。王义气一明白过来，就从心里佩服老婆的头脑。王义气心想，抖抖抖算个球，给我养的一窝娃都好好的没一个像她那样抖抖抖。这么想时，王义气的脸色一下就缓和了好多，搓着手，讪讪地笑，还是你想的周全，我咋就没想到腊月二十五，巷里娃娃都放假了，要多坐三桌五桌哩。

日子一定下来，王义气就托媒人给亲家送去了，又叫女儿骑上车子给亲戚朋友一家一家都通知了，王义气和老婆也开始准备这个准备那个地忙碌着。十月初八好像是缓缓的来了，也好像是一抬脚就到了，反正王义气是高兴地忙乱着，走进走出的拿烟拿酒招呼人。也就是刚才不知是谁在王义气的耳

边叨咕了一句，村长娃也是今个娶媳妇哩。王义气的心一下像是吊在一根线上，胡唾胡唾跳个不停。要是知道村长娃也选在十月初八娶媳妇，他就是多准备三桌五桌也不会定这天的。王义气急急地划着脚步，到巷口踮起脚一看，巷那头的村长家里果真搭起了帐篷，待客的桌椅也摆开了，人们进进出出的看上去很热闹。村长娃结婚，能不热闹吗？王义气像被谁在膝盖窝踹了一脚，腿咔嚓一下就软了。

娃的红绸子都披挂好了，借来的变色镜也戴上了，就等王义气在先人牌位前烧香，然后出发迎亲。王义气瘫坐在凳子上，憋的脸红脖子粗，声音却极低的像是从嗓眼里挤出来的，急啥着急，村长那边还没

## 娶媳妇

● 袁省梅



来走去，不知该怎么办。眼看着时辰不早了，只好嘱咐不要放炮了，吹鼓手也不要吹

放炮哩，人家还没走，咱能走？老婆又犯病了，哆哆嗦嗦抖个不停，嚷嚷的，要王义气不要坐

在屋里干着急，出去看看去。羊凹岭讲究同一天结婚的人，走在前面的一方会有好运气。为了走在前面，碰巧一天结婚的，吵得闹得不可开交，甚至大打出手。

王义气搅着脚步，院子巷里的进来出去，一边喝使老婆儿子女儿都竖起耳朵听动静，听村长那边鞭炮响了，他们再放炮出发。可是，左等右等听不见鞭炮声。村长那边静静的，没有炮声也听不见锣鼓声。王义气的心惶惶的，黑瘦的脸越发地黑绿，搓着手，走来走去

打了，蔫蔫悄悄的走。王义气看娃满脸的不快，也不高兴的，就放个炮嘛，那有啥？等那边有了动静，咱攒一块儿多放些。村长娃不走，你走在人家前头，还不蔫不悄悄的要咋啊。

因为时辰不早了，新媳妇家又离得近，没一会儿，王义气娃的迎亲队伍热热闹闹吹打着回来了。王义气听到吹打声，风快地跑到村口，爹着胳膊拦住迎亲队伍。王义气喘息着说，等一会等一会，等村长娃迎亲队伍进村了，咱再进，咱不能走在村长娃头里。迎亲队伍一下哑了，租来的迎亲车司机一遍遍按喇叭，要王义气快点，要不就加钱。王义气黑黄的脸陪着笑，加钱加钱，给你加钱，咋说咱也不能走到人家村长娃的头里啊。王义气瞅瞅这边瞅瞅那边，搓着手，典礼时辰眼看着要过了，还瞅不见村长娃娶亲的队伍。

十月的天气也来跟王义气较劲似的，说变也变了，刮着风，风里夹着雪，一粒一粒的砸在王义气的脸上。王义气还在踮着脚张望，老婆一抖一抖地跑来了，一来就嚷嚷的骂，你个驴脑袋，听三不听四，人家村长娃是明天娶媳妇今天请客哩……

王义气一下傻愣了，雪花扑簌簌扑簌簌下大了。

