

劲旅

内部资料 免费交流

总第1355期

2011年12月13日

星期二

农历辛卯年十一月十九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

运城审计局局长任永吉到山西分公司调研

本报讯 12月9日,运城市审计局局长任永吉来山西分公司就企业税源建设情况进行调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司财务总监张士国,及其他有关人员参加了调研汇报会。

张士国从山西分公司生产经营状况、经营环境、税负、规费及需

要审计部门协调解决的问题等方面对山西分公司税源建设情况做了汇报。

冷正旭强调,山西分公司自去年以来,大力推行管理改革,盘活存量资产,积极推进运营转型工作,全力提高企业完全成本竞争力,1到10月份取得了较好的经营业绩。当前,铝行业市场形势很不稳定,企业遇到了来自市场的巨大压力和挑战,面对挑战,山西分公司将围绕创造价值、增加利润,发挥资产和资源优势,在工艺方法、运行体制、管理机制等方面下功夫,提高企业市场竞争力。他表示,在地方各级政府的大力支持和帮助下,企业一定能够走出困境,实现转型发展,为运城市、天津市的经济发展做出更大贡献。

任永吉指出,长期以来,山西分公司为运城市、天津市的经济发展做出了很大的贡献,当前由于受到国内外市场竞争的影响,企业发展遇到了一定的困难,作为审计部门,希望通过深入企业调研,了解企业结构转型及未来发展所面临的实际情况,将企业经营状况通过审计报告全面系统准确地反映给政府有关部门,为企业的转型发展提供更好的服务。

(李清波 张学涛)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开中心组学习扩大会议

特邀中央党校组织部部长赵长茂教授作专题辅导报告

本报讯(记者芦莲莲)12月12日,中铝山西企业中心组学习扩大会议在山西分公司会议厅召开,特邀中央党校校委委员、组织部部长赵长茂教授,就国内经济形势作专题辅导报告。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及企业中层干部、主任工程师、主管工程师、各单位政工科长、部分离退休老干部共200余人参加了报告会。

在报告中,赵长茂教授就中国经济增长前景,通货膨胀压力和房地产市场调控等问题,结合国际国内经济形势新变化和中国经济热点问题,用大量详实的数据、生动的事实,就今年以来我国经济复苏之快超过预期及其原因、经济势头能否保持、通货膨胀的现实、我国具备应对通货膨胀的条件、稳定房地产市场的政策思路、房地产市场的供给需求等问题进行了详细阐述。赵长茂教授认为,



图为会议现场。摄影 本报记者 芦莲莲

今年以来,我国经济复苏之快超过预期主要是因为我国经济并没有在金融危机中遭受重创,政府干预出手快、力度大,地方政府投资积极性得到空前调动,随着市场经济体制的不断完善,经济系统的自我修复能力增强,支撑我国经济持续高

增长的新动力结构正在形成,而通货膨胀并非完全是消极因素,它有利于农民增收,有助于经济自主增长机制的修复。在稳定房地产市场方面,税收政策的调节、货币政策的调节、稳定土地供应、提高容积率、严格土地管理、改革财税体制势在必行,也将有利于我国房地产市场健康、稳定发展。

内容丰富、分析透彻的报告赢得了与会人员的阵阵掌声,不仅令与会人员开阔了视野,更为大家送上了一道经济学知识的“营养大餐”。大家感觉受益匪浅,认为赵教授的报告对我国当前经济热点问题进行了全面而又深入的剖析,既是对当前经济实践的深刻总结,又有理论层面的前瞻和升华,对全面了解和深刻把握当前经济形势,加快转变经济发展方式、促进经济社会又好又快发展,具有很强的指导作用。表示要进一步加强宏观经济形势和政策导向的学习研究,不断增强政治意识、大局意识、工作能力,为实现企业“十二五”科学发展做出应有的贡献。

山西铝厂团委举办「我是80后」青年成长论坛

本报讯“在平凡的岗位上做到优秀就是成功,成才不需要轰轰烈烈,不需要多高的职位,需要的是脚踏实地,扎扎实实。”“扎根基层是一种态度,更是一种责任,扎根基层是青年人成长的基石。”……7名来自企业基层的优秀青年从自身实际出发,畅谈个人成长中的经历与感悟,分享自己在成长中的感悟与收获。

为进一步引导广大团员青年树立正确的成长成才观,12月8日,由山西铝厂团委主办的“我是80后”青年成长论坛在晋铝宾馆会议中心举行,7名发表演讲的优秀青年身上,集中体现了青年员工扎根基层,敬业爱岗,勤于学习,不怕吃苦,乐于奉献,踏实负责的优秀品质。他们真诚的表述、质朴的话语受到广大团员青年们的热烈欢迎。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,部分企业青年工作委员会委员及百余名二级单位“80后”青年参加了论坛。

韩俊科指出,企业“十二五”战略规划中,人才战略是重要的组成部分,此次青年成长论坛是贯彻落实企业“十二五”人才发展战略的具体行动。“80后”青年正是成才的关键时期,将成为企业科学发展的重要力量,是今后企业的主力军和核心力量,企业领导班子非常重视青年人才的培养,采取一系列措施为青年成长成才提供保障;通过此次论坛交流,希望广大青年对照自身,查找不足,相互借鉴,形成你追我赶的学习氛围,树立早成才成大才的长远目标。

韩俊科要求青年人要认真认清企业形势,坚定信心,立足本职岗位,扎实做好工作;要摒弃浮躁急切的心理,静下心来,努力提高自身素质,切忌好高骛远;要全面规划人生,科学利用时间,坚持社会主义核心价值观,树立正确的成才观,干一行、爱一行、钻一行,争取早日成为企业的骨干和脊梁。(李清波 樊海啸)



图为活动现场。摄影 本报记者 彭林生

中铝山西企业召开新兵入伍座谈会

本报讯 12月8日,中铝山西企业在武装保卫部二楼会议室召开2011年新兵入伍座谈会,欢送即将奔赴军营的15名新兵。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科出席座谈会并为即将奔赴军营的新兵佩戴大红花。

韩俊科代表企业领导班子和广大职工家属向光荣入伍的新兵表示祝贺。他希望入伍新兵在踏入军营后,要牢记父母为自己付出的心血和劳动,把对祖国

的爱和对父母的爱统一起来;要以部队为家,珍惜部队生活,刻苦学习军事知识,提高军事素质,进一步培养和造就优良的品质和作风;要加强学习,学政治、学文化、学军事,牢固树立报效祖国的理念,自觉献身国防事业,在军事训练中锻炼自己,形成良好的军人作风;要在军旅生涯中磨练意志,锻炼自己,为自己未来的事业开辟广阔的新天地。

参军报国,使命光荣,责任

重大。中铝山西企业始终高度重视征兵工作,积极组织和号召企业适龄青年履行兵役义务,多年来先后有900余名企业子弟应征入伍,自今年9月份开展冬季征兵工作以来,中铝山西企业通过兵役登记、目测体检、政治审查等程序的层层筛选,最终确定了15名应征对象,从12月9日起他们将分别奔赴西藏、新疆、云南、甘肃、河南等地,踏上保家卫国的征程。

(田小珍)

“对不起,您所拨打的用户暂时无法接通。”
“又是无法接通。”
“别打啦,发短信吧,这样准能找到他。”
在水电分厂二车间里有一位班长,如果需要临时通知他事情,必须要靠发短信,因为打手机联系不上他——他总在电缆沟里,他就是二车间电缆巡视班的班长吕高军。

电缆巡视班负责第二氧化铝厂地下3.3千米电缆隧道的日常维护,电缆总长2万余米。43岁的吕高军是这个班最年轻的职工,这个没有多少话语的汉子,用自己的实际行动默默守护着电缆沟。

虽然吕高军是“老”电缆巡视工,但负责第二氧化铝厂电缆隧道的时间却不长。初来乍到,他虚心向老班长学习,拿着图纸走遍了隧道的每一个角落,图纸上标满了他自己的符号。这里是照明,那里是排水口;这里是防火门,那里是防火墙;这一段的上方绿化水容易从伸缩节漏下来,那一段的外面地势低容易积攒雨水;这一段是重要负荷,那一段的电缆有中间头需要格外操心……每天两趟进出隧道,3.3千米的隧道在短短1个月里烙进了他的脑海。

今年雨季长,雨水特别多,吕高军格外关注天气预报,只要预报有雨,他都会按照平时对沟内防汛情况的掌握,对重点部位采取措施,清理积水,堆防汛沙袋。

9月11日,一个周日,本来在家休息的他,看着窗外的大雨,不放心隧道的防汛情况,赶到了厂区,发现26配、22配隧道口出现大的塌陷。险情就是命令,他和班组值班人员一起找来平车拉来砂石、土方紧急堵漏,避免了汛期扩大。排除完沟内险情的他得知24配房屋漏水,又拖着一身泥、一身水、一身汗踩着梯子,拿着塑料布为设备搭起了临时防雨棚。

从3月份到10月份,整整8个月里,吕高军随身携带的工作记录本上记满了隧道各处的漏点,采取的临时措施和最终的处理情况,这个记录本,为车间在雨季彻底处理电缆隧道的漏水问题,提供了第一手资料。

有人说,电缆沟里一般出不了事,用不着这么认真,他却说,“‘电缆巡视工’这个工作看起来很简单,但是责任重大,真要等到有事了再去认真就晚了。”

“有事发短信。”吕高军又钻进了电缆沟。

电缆沟里的班长

● 白彤

氧化铝挖潜改造项目建设指挥部

开展施工建设会战 确保年计划完成

本报讯 进入12月份,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部认真贯彻中铝公司熊维平总经理关于氧化铝挖潜改造项目一年建成的指示精神,开展“大于30天、完成年计划”施工建设会战,采取八项具体措施,推进项目建设。指挥部坚持每天召开日碰头例会,落实每天施工网络计划,以日计划保周计划和月计划的落实,全力以赴推动项目建设。指挥部全体人员发扬“5+2(一周五个工作日加两个休息天)、白加黑(24小时坚守现场)”的工作精神,深入现场服务工地,抓住施工的大好时机,超前思考,多干快干,确保全过程安全施工,为实现一年建成目标贡献力量。

截至12月12日,原料磨制、压煮溶出、母液蒸发三个子项按照日工作计划正常进展。赤泥沉降及种子分解

按照原网络计划推进。其中,压煮溶出项目三套管区域钢结构已安装完成40根,正在连接轴侧梁;主厂房区域钢柱安装B线13根;三套管150根 $\Phi 219 \times 12 \times 12m$ 内管打破口、焊接完成;母液蒸发基础养生,正在加工钢结构柱子。蒸发原液槽、母液槽基础钢筋绑扎完、模板支护完;原料磨制衬垫层施工完成,开始钢筋制作安装,预制柱底模开始,与原有生产部分隔离完成。种子分解项目中,8#轴线种分槽槽体安装完成,9#轴线安装7节,10#轴线安装1节,11#-16#轴线基础已做完正在蒸汽养护,13#轴线承台上部梁正在绑扎钢筋和加固模板。赤泥沉降分离洗涤项目中,洗涤槽槽顶辐射梁及盖板安装,深锥槽中心筒、辐射梁安装;预脱硅4个槽子基础完成,管架基础完成5个,与现有生产隔离完成。(李麦莲)



在开展运营转型工作中,水电分厂一车间认真调查分析循环水系统存在耗电高、运行不经济等问题,于12月初在厂南泵房进行改造试点,给烧冷1#、烧热9#加装流量计和累进器,要求岗位值班人员进行检测,每天定时统计数据,及时反馈给相关业务科室,为下一步安装变频器做好基础工作。摄影报道 郭翠萍

11月22日下午,随着“轰、轰”几声闷响,运输部组织对氧化铝

“下料通畅了,我们装车更快了”

——运输部成功实施氧化铝成品仓结疤爆破记略

●尹峰

成品仓结疤爆破工作取得圆满成功。

氧化铝成品仓因受气候潮湿等诸多因素影响,下料口出现结疤导致堵塞,分公司铝氧罐车装车出现困难,如不及时处理,将会直接影响发运任务的完成。

“要克服一切困难把下料口疏通好,必要的情况下我们可采取爆破手段”。在几次人工清理效果不佳的情况下,运输部主任刘秀昆深思熟虑,决定另辟蹊径。

11月21日,经与石灰石矿、生产运行部、第一氧化铝厂、禹门分局等相关单位协商后,制定了具体的爆破方案,由石灰石矿负责爆破工作,禹门分局负责现场警戒和爆破安全措施的监管,其他相关单位密切配合,爆破的前期准备工作一切就绪。一场多单位、多工种的协同“战役”即将打响。

11月22日下午15:00,石灰石矿爆破

技术组将炸药安装到位,禹门分局在爆破周围300米以内设置了警戒线,运输部安全环保科在现场周围进行安全盯控。

“起爆!”随着爆破人员的一声令下,沉闷的爆破声顿时响起,1#、2#、7#、8#四个下料口的氧化铝结疤灰飞烟灭,爆破取得圆满成功。

“受现场场地影响,这次爆破难度比较大,但是由于我们准备充分,圆满地完成了爆破任务”。看着疏通后的下料口,石灰石矿负责爆破的技术组人员终于放松了紧张的心情,脸上洋溢着胜利的笑容。

傍晚19点,运输部组织铝氧罐车装车,当班装车28辆。“下料口通畅了,我们装车更快了”。运输部成品站装料工对完成发运任务信心满怀。



查清问题的根源其实很容易,这令史蒂夫感到窘迫,不过问题解决后,他的窘迫感很快就消失了。为了避免问题再度发生,他请供应商起草了一个简单的维修标准,提供给每天使用机器的作业员。这证明精益计划可以带给一线人员实际的好处。

正如艾琳所言:“我们以前从来没有停止过对于这台机器的抱怨,真希望这个问题早就获得解决,不过现在才解决也比不解决好。”这一早期的成功提高了装配线的产量,也提高了员工的士气。既然一个最大的不稳定来源已经解除,史蒂夫与菲奥娜就可以开始重新调整工作量和去除不必要的在制品以及重新调整生产线的布局,以改善原物料流。

注模区的进度相对缓慢。丽莎觉得记录表的推行是进一步退两步,不过他们已经同意将会配合未来的工作。

“如果你在这件事上没法带动他们,那以后更不可能。”戴夫说。他答应协助丽莎以及盖伊,找出整个团队同意的解决方案。隔天,丽莎和戴夫参加了如今盖伊在每班工作开始前召开的小会。盖伊讲完每台机器的重点工作内容以及该班的换模安排之后,戴夫接着说道:“我知道大家对丽莎设计的记录表有意见,我想在这里说说我的看法。根据资料显示,我们目

前机器的利用率达到100%,有时甚至超过。但是我们知道这和事实不符:机器会发生故障,换模要花几个小时,零件也不是总能达到标准。我不是最聪明的人,但我也知道事有蹊跷。不可能在有这么多停工时间的情况下,利用率还能高达100%,这加不拢嘛。

“因此,我们必须找出评估机器绩效的更好方式,这样才能找出问题所在,知道解决问题所能带来的好处。我想你们也看到装配线已经解决了粘合机的问题。注模机的问题可能没有那么简单,但是我们可以用相同的方式来应对挑战。”

“所以,我们一定要改变我们绩效衡量的方式,这是没有商量余地的;不过如何改变是可以大家一起讨论的。我已经请丽莎和大家一起来设计记录表。如果出现任何问题,盖伊和我很乐意倾听大家的意见。现在大家还有没有问题?”

戴夫早就料到不会有人回答,他会在会后和霍华德私下交流。他向员工表明他们无权对合作者挑三拣四,丽莎无论如何要把记录表推行起来。

运营转型基础知识(66)

中色十二冶金建设有限公司是承担山西分公司氧化铝挖潜改造项目的一支重要建设力量,他们在施工中克服了哪些困难,采取了哪些措施,确保承担项目的安全质量和进度?近日,本报联合电视台记者(以下简称记者)对该公司总经理助理、山西铝项目负责人侯德根进行了专访。

记者:中色十二冶金建设有限公司在山西分公司氧化铝挖潜改造项目中承担了哪些任务,工期任务是如何安排的?

侯德根:中色十二冶金建设有限公司山西铝项目部承担着中铝山西分公司氧化铝挖潜改造项目中的赤泥沉降分离洗涤及絮凝剂制备一大一小两个子项的施工任务,施工网络计划工期从2011年8月8日开始至2012年3月30日结束。两个子项包括地基处理、土建工程、非标制作安装、钢结构制安、工艺管道、工艺设备、电气、仪表、自控等,专业配套齐全。

记者:目前,十二冶承担的项目工程进展如何?

侯德根:赤泥沉降分离洗涤子项已完

全力以赴确保质量和工期

——访中色十二冶金建设有限公司总经理助理、山西铝项目负责人侯德根

成形象进度,具体说,土方开挖及运土方45000m³、3:7灰土14489m³、混凝土4200m³、钢筋434吨。即地基处理、两台深锥洗涤槽($\Phi 18m \times 14m$)承台基础、五台平底沉降槽($\Phi 38m \times 7m$)基础、两台稀释后槽($\Phi 12m \times 12m$)、两台热水槽($\Phi 6m \times 8m$)承台基础、122个管道支架基础施工全部完毕。3#、4#洗涤沉降槽锥体下半部分、锥体上半部分一代板、中心筒施工完毕。3#洗涤沉降槽正在做最上一节帽子部分,并准备顶升;1#、2#洗涤沉降槽底板、壁板、流槽施工完,正在安装槽顶盖斜梁。2011年11月计划任务1050万元,实际完成1232.3万元,超额完成计划的17%。

絮凝剂制备子项受场地限制,2011年12月初才开工,现已完成挖运土方2700m³,正在做3:7灰土部分地基处理。

记者:今年入夏至秋季以来雨水天气特别多,对施工是否有影响?十二冶是如何克服困难保进度的?

侯德根:开工四个月来,正

赶上有史以来雨水最多季节。仅2011年8月份雨天为13天,9月份雨天为15天,10月份雨天为11天,给我单位的土方工程、地基处理工程带来了巨大的困难。为应对雨季给我单位施工带来的难题,我单位特制定了专项应急预案:十二冶领导高度重视,安排工程部门现场指导,一是加强气象预报信息收集工作,每天三次上网查询天气预报,并及时通知现场做好防雨准备。二是施工准备阶段已根据《施工组织设计》中雨季施工要求准备了2英寸至4英寸潜水水泵10台并配套水龙带,挖好集水井、设挡水围堰,准备塑料布、彩条布8000m²以及沙袋、大扫帚、铁锹、水桶、吸水海绵、拖布等防雨排水工具。三是安排专人值班,在雨水天气做到了随时排水,以防积水。四是土方开挖预留了300mm厚土层,以防止下雨再进行超深高深挖。五是分段开挖,昼夜施工,特别是做灰土地基要抢在下雨前做完,并覆盖塑料布,下雨时及时排水。六是用彩条布覆盖准备回填的土,保证回填土的质量。在施工过程中,我单位也是严格按预案执行。

记者:项目施工中如何保证质量和安全?

侯德根:该项目是挖潜改造工程,场地狭窄,紧邻生产区域,为保证双方安全与施工,工程一开始,我单位就设置了与生产区域隔离的围栏,并设有警示标志,为防止生产围堰下斜坡滑坡,我单位用彩条布进行覆盖,实践证明这种防滑坡措施是有效的。

为确保质量达部优、安全无事故、工期达目标,项目部建立了安全管理体系和质量保证体系,严格按合同中的要求以及指挥部下发的《氧化铝挖潜改造项目临时用电用水管理规定》,同时按我公司《排査安全、质量隐患的管理办法规定》,按职责每天进行安全、质量隐患排查,及时消除隐患,并做好台帐记录。已完工部分的土建基础(主体结构)检查全部达到100%合格,资料也与施工进度同步,未发生任何安全事故。

在深锥沉降槽的施工中为加快施工进度,在确保质量的前提下,总结经验改变施工工艺,如:以前安装深锥底板72块在现场分层一片一片吊装,本次施工是把底板在厂里就焊接为18大片,现场只吊18次;深锥每根斜梁所有附件全部在厂里焊接成组件,现场每一组一次吊装到位;以前安装斜梁前必须将外圈柱、里圈柱、中心柱全部安装,找正才能安装斜梁,本次组成二点一线,只要把中心筒外圈柱就位就可安装斜梁,然后再安装里圈柱。改变施工工艺后比以工效提高2倍以上。

记者:12月份有哪些任务,如何确保年底进度目标实现?

侯德根:12月份我单位的任务仍然艰巨,槽体制作300吨、槽体安装1400吨、回填土7000m³、沥青砂层230m³、砼500m³、絮凝剂制备土方开挖900m³、灰土300m³,我单位的计划是除了完成以上计划外,在管道支架钢结构制作方面,絮凝剂制备预制构件方面,争取多完成一些。

目前我单位的作业面已经全部铺开,施工人员也全部就位,我单位将创造条件,达到三个满负荷:上满人、干满点、作业面全面展开,响应中铝山西分公司氧化铝赤泥沉降总指挥“5+2、白加黑”的号召,力争超额完成年计划,确保工期目的按时完成,为中国铝业、中铝山西分公司的经济发展做贡献。



图为十二冶施工人员正在进行赤泥沉降分离洗涤项目地基处理。摄影 本报记者 刘峰

检修分厂党委

扎实推进“管理服务型”机关党组织建设

本报讯 近日,检修分厂党委结合本单位实际,紧紧围绕生产经营中心,扎实推进“管理服务型”机关党组织建设工作,进一步增强机关组织和党员的创先争优意识,提高管理效率,促进降本增效、运营转型等具体工作。

分厂党委以创先争优为主线,以“强素质、提效率、转作风、做表率”为主题,以各科室为单

位,健全完善学习制度,结合“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动,组织机关党员学习党的理论知识、政策理论和业务知识,提升业务技能和服务管理主动性,增强党员创先争优能力,强化日常工作的细致度、认真度、创新力。活动结合运营转型工作,进一步理顺业务流程、完善各项管理制度,明确岗位职责,要求机关干部

员工增强责任意识,履职尽责,积极深入一线、服务一线,做好本职工作。机关支部通过党员大会、座谈会等形式,规范学习制度、交流沟通学习工作体会,要求机关党员亮标准、亮身份、亮承诺,接受员工群众监督;比技能、比作风、比业绩,扎实开展服务创新、管理创新,真正促进生产经营中心工作。(张安泽)

生活服务中心食堂科

创新食堂管理 做好“进口”文章

本报讯 做好一线职工的后勤饮食服务,是保障职工全身心地投入生产经营的前提。近日,生活服务中心食堂科在创新食堂管理方面创先争优,全力做好职工群众的“进口”文章。

食堂科严把操作程序关,力争做到膳食卫生,餐具的消毒达标和

环境的干净整洁;从原材料的采购和膳食的制作上狠下功夫,把好卫生质量关,杜绝不符合卫生质量标准的原材料;积极开展“创新菜评选活动”,不断开发新菜品,食堂科设置创新开发基金,对各类创新菜品和创新活动进行奖励,由支部党员组成的饮食中心菜品研发小组,不

断开发饭菜新品种。

不仅创新管理方法,食堂科还适时推出就餐意见簿,反映职工对菜肴的意见和看法;同时为保证晚来的职工也能够有饭吃,食堂实施饭菜分阶段供应的方法,既保证晚来的职工顺利就餐,也避免了人多拥挤的打饭局面。科室借助“三岗”竞赛活动,结合自身实际,每周组织服务人员业务培训,从衣着、文明用语到个人卫生等方面达到全面提升。(徐春芳)



近日,为杜绝私拉乱接电线的现象,保障用户用电安全,生活服务中心对社区租户摸底排查,发现多种违规用电现象,立即出具缺陷通知单并要求用户整改,对未能在规定时间内整改的用户进行强制拆除。图为员工正在拆除有安全隐患的电线。
摄影报道 王中生

浅谈幼儿道德感的培养

谢欣荣

所有的父母都为孩子设立了目标,但对许多人来讲,没有什么比培养一个能明辨是非、一个有同情心和按道德准则行事的孩子更重要的了。道德是一种难以捉摸的人格品质,父母怎样才能把它注入孩子的心田呢?图弗斯大学心理学家大卫·爱尔坎说:“把孩子培养成为一个有道德感的人的方法就是自己做一个有道德的人。如果你诚实、正直、有修养、有爱心,你的孩子就会学着去做。”在如今生活节奏飞快的世界里,给孩子们树立明确的角色榜样很少,因此,培养一个有道德感的孩子又成为人们的迫切要求。

父母们越来越意识到,即使非常小的孩子,也能养成良好的道德行为。1至2岁的孩子明白做事是要遵守规则的,但通常在成人的监督下才能遵守这些规则。2岁后,他们开始遵守各种规则,即使大人不在场的时候。

专家们认为要让孩子有责任感,就必须让他们具有辨别是非的情感意识和认知意识。然而,你必须明白无论你怎样努力,你都不可能强迫你的孩子成为一个有道德感的人,但你可使他走上正确的路。

注意以身作则。什么样的品质对你最重要?你希望孩子怎样,那么你就怎样去做。约翰·海根是美国儿科学研究会成员。他说:“如果你在社区做志愿工作,并带孩子一起去,那么他们自己就好那样做;如果你摔了一跤,并随口说了一句脏话,想一想当你的孩子摔跤时,他会说什么呢?”

利用可教育的机会。加德那和两个孩子在一家商店门前发现了一张10美元的钞票。加德那讲了这钱的价值后,孩子们同意把钱交给店主,万一失主来找可以还给他。父母们也可以用著名的寓言《狼来了》或其他的故事来说明道理,教育孩子。

允许孩子做选择。父母可以让孩子帮着挑选一个公平的惩罚措施,比如说不让看电视。也要允许孩子做选择——即使是有关午饭吃什么的小事——也会使他们在将来能做出合乎道路的选择。这样可以让孩子们了解到他们的说话权受到重视。

帮助孩子从另一个角度看问题。如果一个孩子打了他的新出生的弟弟或妹妹,那么就设法让他回想那新生儿受伤后的样子。父母可以说:“天啊!那一定会疼的。要是别人对你这样,你会怎样?”若孩子发现了一只泰迪熊,要鼓励他们自问:如果他们丢了自己心爱的玩具,他们会伤心到什么程度?要是有人送回来,他们会高兴到什么程度?听老师讲“己所不欲,勿施于人”的道理是一回事,而照着去做却是另一回事。

什么是对一个有道德的孩子的真正考验呢?那就是:当爸爸妈妈不在身边的时候,孩子会怎样做。



投标保函

相关费用

投标保函收费按照我行有关规定确定的收费原则和费率办理,外币保函比照人民币保函收取各项费用。

适用客户

1.工程承包项目中的承包方;2.物资采购项目中的供货方。

申请条件

1.具有经年检的法人营业执照或其他足以证明其经营合法性和经营范围的有效证明文件;2.拥有贷款卡;3.拥有开户许可证,在我行开立结算账户;4.具有从事相应业务的资质(如对外承包资质、建筑施工企业资质等);5.在我行有授信额度或缴纳足额保证金或提供我行可接受的足额担保。

业务流程

一、保函申请

1.申请人填写开立保函申请书或开立保函合同;2.申请人提交保证金或其他反担保;3.申请人提交合同相关的基础材料;4.申请人提交银行要求的其他开立保函所必需的材料。

二、保函审核及开出

1.银行对客户资格、基础交易、相关材料进行审查;2.银行对客户的保证金或授信额度等抵押情况进行落实;3.银行审核保函的书面申请及保函格式;4.保函开出。

温馨提示

1.保函修改:根据被担保人和受益人的需要修改保函,如延长保函有效期等。2.保函付款/赔付:在保函有效期内一旦发生受益人索赔的情况,及时通知申请人,经担保行审核索赔单据并确认与保函索赔条款的要求相符后即履行付款责任。



在平平凡凡的岗位上,他却每天都有收获:作为普普通通的焊工,他开拓出了一片自己的天地。他就是王建伟,一名检修分厂压力容器车间的焊工。14年来,他一直坚持在氧化铝蒸发器、高压溶出等压力容器和管道的检修第一线,不仅获得了山西省和国家级焊工教师资格证,还精通了电工、管工、铆工、起重工等专业技能,在平凡的岗位上书写出平凡的业绩。

钻研技艺促发展

为适应企业改革发展的需要,王建伟所带领班组不仅保质保量的完成了氧化铝设备检修工作,更根据企业运营转型发展的需要而积极储备技术力量。他个人不断提升已经掌握的手工电弧焊、钨极氩弧焊、埋弧焊等技能外,目前还在钻研方波铝焊、45度管药芯焊丝、二氧化碳焊等专业技术。由于班组没有专职管工、起重工,他不但自己学习“一专多能”,更组织全班进行工种交叉学习。目前,他的管工技能达到高级工水平,铆工、起重工达到中级水平,日常近5吨的管束起吊都是他们独立完成。

“个人一专多能的各种专业知识交汇,让我们解决生产难题时,有了更广泛的思考角度,提供了更多、更科学的解决方法。”王建伟的这种博览思维,让自己感到无处不是学问,无时不需要自己学习。

发明创造破难题

王建伟担任班长的班组在七年中所承担的蒸发器检修始终保持着一试车成功的纪录。但中铝山西分公司的蒸发器自投产以来都是采用立式检修,需要给液室“开膛破肚”,容易产生漏点,现场检修工期相对较长。2011年9月,一组蒸发器要开始大修,企业要求优化检修工

艺,尝试卧式检修法,任务就落在王建伟的班组。他面临的最大难题是1050根12米长管道的穿管及胀管工艺技术难题,为此,他发明了“牵引管”成功解决12米长的管道在多重隔板中穿行的问题。10月28日,他们第一次采用新型卧式胀管机只完成了50多根管道。王建伟经过连夜仔细测算、论证,29日,他巧妙利用汽室外部件固定,改立式胀管机为卧式

拼搏奉献铸辉煌

——记山西省“太装杯”职工职业技能大赛焊工亚军王建伟

张安泽

工作,当班完成近500个管头,攻克卧式检修法核心技术难题。

这仅仅是王建伟最近的一个创新成果,十多年来,他立足岗位,从检修工艺、氧化铝生产流程、班组建设等等,一步一步的去改变、去创新,不断的降本增效,提升效率,实践科学发展。

传授技艺树新风

作为企业少数几个持有焊工教师资格证之一,王建伟从2010年6月就开始利用业余时间培训青年焊工。大暑天,他白天在现场结合实际检修任务为青工讲解技术要点,晚上,又手把手教导。2010年9月,中铝山西分公司开展“一专多能”培训,为了让钳工和电工在较短的时间内掌握焊工技能,他总结出简单实用的快速教学法,让学员们在有限的时间内初步掌握了电焊平焊、气焊切割等基本技能,以及立焊、横焊的一些相关知识。目前已进入第四批学员的培训工作,这些学员将会成为一岗多能、一专多能的复合型人才,不但适应企业转

型发展的需要,同时也能解决生产中检修工种短缺的现象。学员们从王建伟身上不仅学到技术专业理论知识,更学到一种工作态度,可贵的是那种拼搏奉献精神。

拼搏奉献树榜样

由于高压溶出停车检修任务量大且连续工作时间长,因此分厂规定:如果高压溶出停车检修或特殊的临时抢修,晚上停止焊工培训。7月15日,天气酷热,氧化铝高压溶出停车检修。王建伟在高温、高碱的检修现场连续焊接了十多个小时,一完成任务,连饭都没吃,就跑到检修焊接研究培训中心指导学习去了。许多青工感叹:王哥,比铁人还“铁”!

10月18日,四系列高压溶出停车检修中脱硅槽返料泵进口四联通更换,施工空间狭小、焊接难度大,必须要保证一次成功,否则会影响氧化铝生产。王建伟勇挑重担,钻在管道与阀门之间,或趴、或蹲,甚至躺在地上,冒着蒸汽熏烤、顶着火花飞溅,从早8时连续奋战到晚上23时30分,取得一次焊接作业成功,高超的技艺让大家直竖大拇指,拼搏奉献精神更是感动了在场很多员工。

2011年11月16日,在全省32家知名企业组队参加的山西省首届装备制造业“太装杯”职工职业技能大赛中,王建伟取得焊工第二名,并与同车间工友杨金刚为企业夺得团体第一,被山西省劳动竞赛委员会授予个人一等奖。人生有限,创造的价值可以是无限的,平凡岗位上,王建伟挥洒着成功的水,铸就了辉煌的人生!



乡间的冬天



● 张辉祥

对于一个出生在乡村的人来说,无论将来他走向何方,这一辈子,都不可能彻底淡忘乡村的四季轮回……

晨雾、薄霜、寒风渐次拉开了乡间冬天的帷幕。尽管已看不到稻浪的翻滚,尽管已听不到金秋时的欢笑,但透过零散的稻茬仍能真切地感受到收获时的幸福!而院前屋后的干草垛散发的清香也俨然就是稻谷的芬芳!别看田埂上杂草丛生,田土中坑洼不平,但肥沃的泥土却相当硬实,踏步其中也显得舒适自在,偶尔还能将几只褐色的蚱虫惊得四处乱窜。

冬天来了,农民们却不敢怠慢,开始给麦田浇灌冬水,雪白的化肥撒在小麦苗上。嫩绿的麦苗像口渴的孩子,大口大口地喝着,又似乎在贮藏着足够的力量,准备明年结出黄灿灿的麦穗。朴质的乡间袒露着宽广的胸襟,阡陌纵横只不过是一道道深浅不一的划痕,而每一寸泥土都承载着金色的希望。

冬天的乡间,寒风横扫着空旷的田野,摇曳着那些枯黄的残枝,没落清冷。但是吃过午饭后,总有一些老农,在阳光洒落的地方聚成一团儿,谈天说地,话语桑

麻。王家塑料大棚里的蔬菜卖了大价钱,张家大田里的药材有了好收成,左邻的奶牛下了崽,右舍的鸡场发了财……在闲聊中交流着信息,交流着技术,也萌动着一个个致富的想法和规划。尽管岁月磨平了他们的所有激情,但他们懂得生活,和着口中的一缕缕呛人的浓烟,融进他们的生命,融入冬日的暖阳。

乡间的冬天也是静谧的。夜幕降临,星月满空,劳作了一天的人们早已进入梦乡。没有了鸡鸭的嘶鸣、猪牛的叫噪,整个村庄一下子沉寂起来。乡间的冬夜,勾勒出了一个让心灵沉静的精灵:村庄、月光、河流、石滩……

冬天的乡间,没有春的生机活力,没有夏的繁茂昌盛,更没有秋的成熟丰韵,它只有冷肃凋零!但是它正在萧瑟的寒风中积聚着力量,在冰冷的雪霜里磨砺出坚毅。乡村是挥抹不去的情怀,是心灵最宁静的栖息,更是一杯让人回味无穷的陈年旧酿……



我又一次小声抗议,我每天听二十四次风。

不!一直都是风在听你。

扶桑树上的三只鸟飞起来,它总是准时提醒,我的错觉。

子夜的风最大。

一片瓦足以淹没屋顶,最远的汪洋在倾覆,发出最苍老与最新锐的声音。

最近处,我学会了听寂静。

我在早晨六点,听比淬火还轻微的风。

全部回忆敲门之前,我一转身离开了,抱住我悲欢交集的我亲爱的影子。

它向西穿越一千里流沙,我才向东走了一小步。

哦,我追逐着五方,空气的深呼吸。

从青色的长调开始,直到捉不住乌黑的鸟尾,我的耳朵里住着一百个巢穴。

风一露头,人就隐遁了。

我听风的唯一理由是

风从不告诉我它真实的噪音,只显现发生在旋转上的旋转。风大声开了口,我才拣起自己的第一个姓氏,万物又向上升高了一点。



听风
● 卢静

怀念娜娜

● 苗斌



每一次沁人心脾的瑜伽音乐响起,忍不住心里默念一遍:怀念娜娜。

去年刚开始练瑜伽时,一个眉眼弯弯的美女过来上课。圆脸,白皮肤,五官小巧,发如乌云拢在头顶。身形挺拔,气质绝佳,普通的衣服穿上也显得有型有款。上课时吐字清晰,声音纤细,悦耳甜美,气息如兰。单看面部,才觉得那双眼睛实在是有些小了。但盈盈含笑之间,眼若弯月,又算是另类的妙目。美女的每一个瑜伽动作演示的更是无可挑剔,纠正动作时,用她轻柔有力的手一提一转,身体刹那间也变得轻盈优美起来。最妙的是美女在引领大家做最后的休息术练习时,用她柔和但极具魅惑力音调依次念出部位,奇怪的是身体就在那一刻真的放松下来。在舒缓的音乐和甜润嗓音中,持续紧张的身体得到彻底的休息,甚至还有人气息均匀的安睡过去,直到结束时才不好意思的醒来。当时就想,催眠师也不过如此吧?美女教练果然了得。后来才知道女孩名叫张娜,专门在总部受过训练,被中央台的播音员培训过发音。

娜娜离开后,再也没有一个瑜伽教练能把音乐和动作完美的统一起来,既给心灵以美妙的享受,又达到健身的目的。

于是,越发的怀念娜娜。



八骏图
苏彬
作

夕阳下,晨光里,她手里拿着一擦擦的寻人启事,风风火火地四处张贴着。她要寻找的人,是她的儿子——一个智力有障碍的十来岁男孩。

他不会说话,只会呜呜哇啦地乱叫;他神情呆滞,那双翻白的眼睛常常盯得人心里发毛;他不会穿衣,每天都由她来代劳;他吃饭不知饥饱……总之,在别人眼里,他的儿子就是废物一个,可她却视之如宝。

她忘不了,儿子刚出生时憨憨的模样。她和丈夫那个兴奋,那个激动,抱着儿子不知如何是好。那段时光是她记忆里最美好的时光。等到儿子已经岁半的时候,她发现他不会说话,不会走路。当他们意识到儿子不正常的时候,儿子已经两岁多了。她和丈夫跑遍了周围大大小小的医院,得到的诊断结果都一致:儿子患有先天性智力障碍!他们的希望破灭了。于是,婆婆一家,娘家人和丈夫都劝她放弃那个残疾的儿子,可她看看儿子憨憨的模样,怎么也狠不下心来。毕竟儿子的出生带给了她无限的快乐。就在那个时候,她下定决心,要养活这个傻儿子一辈子!

她顶着极大的压力,顽强地带着孩子。现在想来,她觉得当时的她就像是一只护子的母老虎,只要谁敢去伤害她的儿子,她都会扑上去拼个你死我活。在丈夫

和她离婚的时候,她毫不犹豫地离婚协议书上签了字。带着儿子回到娘家后,她受不了父母的冷漠,哥嫂的白眼,没过多久,她就带着残疾的儿子来到这个陌生的地方,开始了艰难的生活。

最难忘的是儿子五岁那年,小区的一群孩子手拿零食诱惑儿子,极其侮辱之能事。她赶散了那帮孩子,忘了儿子脑有残

寻人启事

● 雪温



疾,动手揍了儿子。儿子哇哇大哭。她在叹息之余为儿子买了好吃的,谁知儿子拿到之后,没有立即享用,而是呜呜地把好吃的往她嘴里塞去。她咬住儿子递来的好吃的,顿时泪水滂沱——她的傻儿子知道疼妈了!

可是……可是……她的傻儿子丢了,就在那么一眨眼的功夫。她发疯似的找遍了小城的角角落落,一无所获。

半个月来,她头不梳,脸不洗,睁开眼睛的第一件事就是寻找她的傻儿子。四处奔走间,眼前晃动的是她儿子憨憨的笑脸;夜间睡梦里,耳际响的是儿子呜呜的哭声。

这段时间,不论白天黑夜,她的心里只有儿子、儿子、儿子……

万般无奈下,她报了警。终于有一天,就在她忙着四处张贴寻人启事的时候,她的手机响了,是派出所打来的。她接了电话后,立即打的向事发地赶去。

下了出租车,远远地她就认出了儿子穿的衣裳。她所担心的事情终于发生了!

她的傻儿子死了,在这个小小的山窝里,儿子小小的身躯缩成一团,脸上却平静如水。她手上的寻人启事撒了一地,随风四处翻飞。

她就地找了一个背风的山洼,埋葬了她的傻儿子。那天夜里,她在傻儿子的坟前坐了一宿。以后,每当她见到她贴的寻人启事,都会停下来看上很久很久。半年后,杀害她的傻儿子的凶手被擒,原来竟是傻儿子的亲爹——她的丈夫!原因很简单,她的丈夫希望她回到他的身边,但又嫌傻儿子是个累赘,于是,动手搬掉了他和她复合路上的绊脚石。但却没想到,他触犯了法律,也把她推向了更远的一方。

她丈夫进监狱的那一天,她离开了那座小城。去往何方,她也不知,也许就是漫无目的的流浪,流浪……

