

新旅

内部资料 免费交流

总第1347期

2011年11月15日

星期二

农历辛卯年十月二十

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

袁纯清王君来我企业调研

本报讯（记者 芦莲莲）11月11日，山西省委书记、省人大常委会主任袁纯清，省委副书记、省长王君，省政协主席薛延忠，省委副书记金道铭带领省观摩检查组，在运城市委书记高卫东、市长王安庞的陪同下，到中铝山西企业调研，了解企业50万吨氧化铝挖潜改造项目建设情况，生产经营和循环经济发展情况。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，华泽铝电有限公司董事长、总经理王全家等领导陪同调研。冷正旭向袁纯清、王君一行介绍了中铝公司概况，中铝公司驻运城五家企业基本情况及“十二五”发展规划。“十二五”期间，山西铝厂将重点

发展新型冶金材料产业、煤炭深加工产业，大力发展与铝关联高科技和高附加值产品，节能减排、资源综合利用产业，建设成为创新能力强、市场占有率高、盈利丰厚、和谐发展的绿色环保型现代化企业。山西分公司将通过实施“三步走”发展战略和“二二三”工程提升完全成本竞争力，建设成为氧化铝产能260万吨以上、实现工业总产值80亿元以上，更具竞争优势、资源综合利用水平高、符合低碳经济要求的氧化铝生产基地。中铝公司驻运城五家企业在各级政府的关心支持下，将进一步发展氧化铝、电解铝、发电机组等，形成完整的产业链，增强抗击市场风险能力。当袁纯清、王君听到

50万吨氧化铝挖潜改造项目通过资源综合利用、科技创新扩大产能，可带动综合能耗降低10%时，满意地点点头，对企业发展规划表示肯定。

在企业产品展台前，观摩检查组一行对高新耐材等展品表现出浓厚兴致，大家纷纷拿起产品详细询问产品成本、价格、市场等情况，对企业充分利用资源，减少污染物排放给予称赞。

此次省观摩组下基层是自去年以来山西省委、省政府组织的第二轮观摩检查，主要是检查各市落实“十二五”规划、推进转型跨越发展的新举措新成效，重点观摩新上的转型项目和民生工程。山西分公司50万吨氧化铝挖潜改造项目是运城地区观摩检查项目之一。

一定要让老百姓温暖过冬

冷正旭调研保供暖工作时强调

本报讯（记者 芦莲莲）霜降刚过，寒意渐浓。今冬供暖准备情况如何，能否按期供暖，企业领导非常牵挂。11月14日一上班，山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭就带领有关人员，亲临一线检查冬季供暖准备情况。

在热电厂，冷正旭先后来到电气主控室、锅炉主控室与岗位员工亲

切交谈，详细了解煤源贮备、管网设施现状、设备运行状况等情况后指出，供暖涉及千家万户，决不能出任何差错，遇到问题要及时解决，提前做好遇到特殊天气的应急预案，做好厂区和生活区的供暖准备工作；要做好煤源储备工作，加大和相关部门的沟通、协调力度，保证煤源的数量、质量；要制定

和完善热能消耗定额，最大限度地减少热能消耗，杜绝供热能源的浪费。

在生活服务中心朝霞交换站，冷正旭详细询问了生活区供热辖区内的管网检验、检修等情况，冷正旭指出，供暖工作关系群众冷暖，是一项重要的民生工程，是老百姓最为关心、关注的事情。中心领导班子要高度重视，亲自带班，确保供暖成功；要根据天气情况适时调整供暖温度，尽心尽力落实好今冬供暖工作；要努力提高广大用户满意度，树立供热新形象，做到百姓满意。如果遇到突发状况，要不惜一切代价全力抢修，一定要让老百姓温暖过冬。

十里铝城党旗红

——中铝山西企业深入开展创先争优活动纪实

本报记者 曹小剛



2010年7月23日，中组部副部长、中央创先争优活动领导小组成员兼办公室主任王秦丰（中）调研企业创先争优工作。

收、机油油耗均达到新水平；第二氧化铝厂三车间党支部组织党员参加瓶颈环节科技攻关；热电厂锅炉车间党支部开展零违纪、零事故、指标最优、成本最低活动；实业总公司商业饮食综合党支部开展强基础、活载体、保目标活动……

广大党员挂牌上岗亮身份，哪里有困难，哪里就活跃着共产党员的身影。有着28年党龄的老党员张富锁，在氧化铝老系统亟待复产时，带领两名员工，硬是把600多袋落地料背入了流程。原第一氧化铝厂综合一车间电气队队长、共产党员、“全国技术能手”张延昆，带领班组成员创新管理模式，实施技术改造，开展岗位练兵，激发了学知

识增技能、干工作比贡献的积极性，预防了多起电气事故的发生，有效保障了氧化铝生产的正常运行。

2011年初，按照中铝公司党组的安排部署，结合形势任务的变化，企业党委调整了创先争优活动的主题和目标，确立了以“降本增盈”为主题，以实现职代会确定的“降本增盈、结构调整、管理改革和基础管理”四大任务为目标，重点抓好创建“创新型”一线党组织、“支持保障型”辅助系统党组织和“管理服



2011年“七一”前夕，中铝公司党组书记、总经理熊维平亲切看望慰问企业离休老党员周生。

务型”机关党组织活动，将广大党员更加紧密地吸引和凝聚到企业生产经营和改革发展中心工作上。

激发活力——
创先争优培育内在成长力

“……将住户冷暖挂在心上，把住户安危放在心头，管委会真正是我们住户的贴心人！……”朝霞西区的一名住户向管委会写来感谢信，饱含着住户与管委会的鱼水深情。

开展创先争优活动前，朝霞西区管委会能源费用收缴和社区治安治理是两大难题，住户牢骚满腹，居民怨言颇多。开展创先争优活动后，该管委会党支部制订了创建“支持保障型”辅助系统党组织活动方案，确定了指导思想、创建标准和创建措施，各项工作取得长足进展。特别是成立的党员巡逻队每天24小时不间断治安巡逻，不留死角和盲点，多次预防了住户财产被盗案件的发生，赢得了住户的信赖和赞誉。

创先争优让落后变先进。生活服务中心党委“创先红旗榜”上，朝霞西区管委会党支部连续几个月红旗飘飘。在今年企业召开的庆祝建党90周年大会上，该党支部被厂党委授予先进党支部，该管委会也一跃成为中铝山西企业开展社区物业管理的一张金灿灿的名片。

“党员是职工身边的旗帜，党员必须发挥旗帜的引领作用！”热电厂检修车间党员姜福生在承诺书中明确了自己创争的目标和要求。

承诺一经公开，就成为目标书、责任状，就成为党支部和党员实现自我约束、激发创先争优的内在动力。（下转第二版）

山西铝厂山西分公司召开十月份经济活动分析会

本报讯 11月14日，山西铝厂、山西分公司在会议中心召开10月份经济活动分析会，分析10月份生产经营情况以及当前市场形势，安排部署11月份重点工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西分公司财务总监张士国，助理级领导以及山西铝厂、山西分公司各二级单位党政一把手、部室负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对山西铝厂、山西分公司10月份经济活动进行了分析，并提出下一步工作建议。10月份，山西铝厂实现利润39.39万元，山西分公司实现利润634万元，氧化铝商品产量15.32万吨，实产产量14.72万吨，氧化铝实产比上月增加2200吨，增利120万元，机物料消耗减少151万元。

会上第一氧化铝厂、第二氧化铝厂分别介绍了本单位当前工作中存在的主要问题，提出了改进措施和量化分解指标。营销中心通报了1至10月份销售及原燃材料供应情况，提出了降低采购成本的具体举措。

张士国指出，11月份，产品价格出现下滑趋势，山西铝厂要采取措施，加大货款回收力度，加强内部费用控制、资金风险防控，要进一步开拓市场，不断提高产能，保持年度盈利水平。山西分公司要狠抓提产降耗，进一步改善生产运营指标，严控机物料消耗，进一步降低完全成本，增强盈利能力。

冷正旭作了重要讲话，全面分析了企业生产经营形势和市场的变化，深入分析了山西铝厂、山西分公司经营管理工作面临的困难和存在的主要问题，并就下一步工作进行了安排部署。他指出，1至10月份，山西铝厂实现利润2571.42万元，山西分公司实现利润10847万元，成绩来之不易。各生产经营单位要进一步认清形势，采取一切防范措施，全面加强管理、堵塞漏洞。要高度重视市场研究和技术创新，形成新的技术特色，不断延伸产业链。要深入分析市场，通过科技进步不断增强市场竞争力。厂和分公司要坚持结构调整方向不动摇，抓住工作重点，加大工作力度，快速推进结构调整。（下转第二版）

运输部

多措并举推进运营转型

本报讯 为进一步营造积极开展运营转型工作的浓厚氛围,使全体员工对运营转型的必要性和重要性有进一步的认识,真正树立与企业运营转型相适应的全新理念,把运输部运营转型工作抓实抓好,近日,运输部多措并举采取有效措施,强力推进运营转型工作。一是利用职工大会、科务会等形式组织职工认真学习熊维平总经理在西南铝运营转型现场推进会上的重要讲话精神和运营转型知识纲要,做到员工对运营转型知识人人皆知,深入人心;二是出一期板报,要求以运

营转型为主要内容,出一期板报或橱窗,以板报、橱窗为依托,加大宣传力度,增强宣传效果;三是悬挂一条横幅,在本单位醒目位置悬挂一条横幅,宣传运营转型和精益管理的理念;四是组织开展一次运营转型知识考试,要求班组长以上干部全部参加;五是组织一次集中培训,由运营转型领导小组组织,以运营转型知识为主要内容,开展一次集中培训;六是开展一次调研,由运营转型领导小组统一拟制调研提纲和问卷,组织调研。

(尹峰)

科技化工公司

小小短信传递运营知识

本报讯 “运营转型的实质是‘精益’转型,核心是‘消除浪费,追求卓越’”、“核心内容是‘三要素’:运营系统、管理架构和理念能力”、“标准是‘五步法’:准备、诊断、设计、计划实施和固化完善五个步骤”……日前,科技化工公司团员青年只要打开手机就能收到相关短信。作为山西企业运营转型工作的推广单位,自公司运营转型工作推广启动大会以来,为更好地服务此项工作,推进运营转型工作的扎实开展,公司团委结合单位青年人多、工

作时间三班倒的现状,组织开展了“团员青年运营转型短信”学习传递活动。通过群发、转发的方式,把运营转型相关知识通过短信的形式发送给每一位团员青年,帮助团员青年随时随地学习运营转型相关知识。

(蔡会良)

强力推进运营转型

山西铝厂山西分公司召开 10 月份经济活动分析会

(上接第一版)

冷正旭强调,山西铝厂要进一步加强资金管理,确保现金流安全;要抓好安全生产,确保安全工作措施落实到位;要抓好 2012 年经营预算,通过市场分析研判,谋划未来一年工作。山西分公司要进一步抓生产、抓创收、控消耗、控成本,全力以赴实现向公司党组和企业员工的承诺;各单位要坚持工艺纪律不动摇,进一步落实各项整改措施;要做好不同矿石品位下的生产组织预案;要通过多种方式切实降低煤炭等大宗原材料采购价格。

冷正旭要求全体干部员工要关心市场,关注现场,努力做好各项工作,为企业多做贡献。

郭顺喜就贯彻落实会议精神提出要求,他指出,当前处于关键时期,市场发生很大变化,各二级单位部室负责人要高度关注。要认真贯彻落实此次会议精神,明确任务、查找问题、制定方案、确定目标、狠抓落实。要全方位分析市场形势和企业生产经营形势,带领全体干部员工,积极应对市场变化,把市场价格下滑带来的影响降到最低。主体生产经营单位要自我加压,发挥主力军作用,为企业生产经营做出更大的贡献。

(芦莲莲 柴玲)

(上接第一版)在创先争优活动中,企业基层党支部和全体党员人人作出承诺,自觉接受群众监督,主动在提产降耗、优化指标、攻坚克难中创先进、争优秀。

水电分厂二车间党支部在创建“创新创效型”党支部工作中,总结出“爱心关注企业,耐心引导员工,精心组织生产,精心优化指标,静心对待问题,真心解决困难”的“六心”管理理念,调动了车间党员和员工的创争热情,通过优化生产组织方式,月减少电耗 75 万度左右。孝义铝矿采矿二车间党支部以提高产量和降低消耗为核心目标,扎实开展党员先锋岗、红旗机台、优秀操作能手、生产标兵等一系列劳动竞赛,组织党员技术骨干进行降低矿石损失、提高有效矿采出率技术攻关,月采矿量屡创新高。今年“七一”,该党支部被厂党委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

在“管理服务型”机关党组织创建工作中,工会共青团工作部党支部为每位工作人

员制作了创先争优承诺卡,提出了加强部门建设的“11266”创建措施,强化了部门人员的服务意识。山西分公司财务部党支部把提升经济活动分析效果作为创建活动的着力点,变事后分析为事前预测、事中监控、事后分析,每月对各单位提出具体指导意见,取得了较好效果。

注重实效—— 创先争优增强组织凝聚力

企业各级党组织始终把生产经营的难点作为创先争优的重点,把“职工群众满意”作为检验创争成效的试金石,注重树立典型,强化典型引领,将创争效果实实在体现在生产经营绩效和改革发展成果上。

“通过开展创先争优活动,1 号焙烧炉运转率再创新高,达到 98.64%,产能由年初的每小时 45.92 吨提高到目前的 47.99 吨,焙烧日产达到了 1200 吨。”在企业党委召开的季度党群工作例会上,原第二氧化铝厂焙烧一车间党支部书记蔡树声作创先争优工作经验交流时自豪地说。

第一氧化铝厂焙烧一车间党支部把服务生产经营作为支部全部工作的出发点和落脚点,开展了创一流对标活动,成立了以党员为主的焙烧炉科技攻关小组,围绕多个课题展开攻关,良好的生产经

营业绩检验了支部创争成效。

成效显出来,典型选出来,标杆竖起来。企业党委先后组织二级党组织和基层党支部赴该车间现场观摩、学习经验、交流工作,推动了全企业创先争优活动的深入开展。

年届 90 高龄的企业离休老党员周生,数十年如一日地关心着党的事业,关心着国家和企业的发展,在经济条件并不富裕的情况下,先后拿出数万元支援灾区重建,发展教育事业,帮扶困难职工。今年“七一”前夕,他又一次向党组织缴纳了 2 万元特殊党费,用一颗赤子之心抒发了对党、国家和人民的无限忠诚。

周生老人的先进事迹感动了铝城人,也得到了中铝公司党组和企业党政领导的高度重视。在建党 90 周年纪念日到来之际,熊维平总经理代表公司党组专程看望慰问周老。企业将包括周生在内的近年来评选出的劳动模范、党员标兵、三类“十大先进典型”的先进事迹编写进《做最好的党员》和《旗帜·先锋》两本学习资料,下发到基层班组岗位供大家学习,还先后组织举办了“创先争优先进人物事迹巡回宣讲”、“情系企业心系党”文艺晚会等多种形式的宣传教育活动。

用身边的事教育身边的人,激发了企业全员创先争优的积极性。“无论什么时候,共产党员的本色不能褪,我要继续为矿山的建设而奋斗!”孝义铝矿科级协理员苏维义向组织表决心;“充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员五带头作用,为介休产业基地中心任务的完成做好后勤保障工作。”山西碳素厂一区物业管理员宋淑波郑重承诺;“在平凡的岗位上为使命勇于担当,乐于奉献,挺直脊梁,笑对人生,为旗帜增光添彩!”第二氧化铝厂二车间主任杨剑誓言

未雨绸缪保安全

有这样一篇文章,作者有急事要上峨眉山,就在路旁叫了一辆计程车。没想到司机听说他要到峨眉山,马上把车子停了下来检查。当他问司机是不是怕力量不够,爬不上去时,司机却回答说:“我是检查刹车系统。我不怕没有力量冲,只恐没有力量停。不能发,还没有什么;不知收,危险就大了。”讲述者说,司机的回答对他的触动很大。笔者看后感触很深。那位司机可谓未雨绸缪、确保安全的典范,值得我们每一个人去学习,在生活、工作中去领悟,去反思。

其实,不论干什么,都应该做好事故防范的预想,做到未雨绸缪。比如我们锅炉车间,因为近期雨多煤湿、下煤不畅,上班就要做好粉位低时怎么应对,燃烧不好如何调整等预想,而不能不问、不想,做“得过且过的寒号鸟”,这样势必发生“风雪来袭被冻死”的惨剧。实现安全生产最有效的措施就是积极预防,主动预防。首先,开好班前会,明确上个班的生产状况,做好本班事故预想,有的放矢,采取措施。其次,班中要尽职尽责,认真点检,查隐患,找问题,堵漏洞,自觉形成一套预防事故、保证安全的制度,只有这样,才能避免事故发生。

“人无远虑,必有近忧”,说的就是这个道理。对于安全生产来说,就是要时刻牢记“安全第一,预防为主”的方针,提高安全意识,加强安全管理,严格操作规程,严加安全防范,针对生产实际事先做好各种防范措施,未雨绸缪,有备无患,才能实现安全效果及经济效益双丰收。



“安康杯”有奖征文



以人为本强素质,挖潜增效当先锋。近日,检修分厂大修厂把提升员工素质作为挖潜增效的突破口,在全车间内掀起了一场保安全、保质量、保工期、减少浪费、提升效率的挖潜增效高潮。图为检修分厂员工精心检修高压机。

摄影报道 杨树波 张安泽



哪里有困难,哪里就活跃着共产党员的身影。图为党员突击队义务清理积料返流程。

铮铮……

从内部激活发展动力到外部创优发展环境,从全面夯实基础管理到积极开展运营转型,从加大自采矿能力建设到进军煤炭资源领域,从“支部创先榜、党员争优台”、“党员责任区”、“党员先锋岗”、“共产党员机台”到“工人先锋号”、“青年文明号”、青安岗、青年突击队;从“降成本,增效益,促发展”主题劳动竞赛到“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”三岗活动……创先争优蓬勃开展,各个部门、各条战线、各项工作,每个党员、每个岗位、每名员工,四处迸发着创先争优的激情和活力。

中央组织部副部长、中央创先争优活动领导小组兼办公室主任王秦丰在调研企业创先争优工作时,称赞企业创先争优活动开展得“很扎实,很细致,很到位”,对企业创先争优活动开展情况给予高度评价。企业党委先后荣获“中铝公司先进基层党组织”和“山西省先进基层党组织”称号,今年 8 月又被国务院国资委授予“中央企业党建带团建工作先进单位”荣誉称号,所属原第二氧化铝厂党委和职工医院党总支先后被国务院国资委党委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

在创先争优工作的推动下,2011 年 1 至 10 月份,山西铝厂、山西分公司分别实现盈利 2571 万元和 10847 万元,较好地完成了生产经营任务和改革发展目标。

十里铝城,创先争优,如火如荼;

数千党员,旌旗猎猎,党旗正红。

创先争优焕发出的号召力、凝聚力已化作企业干部员工的执行力、战斗力。在“创先进、争优秀”旗帜的引领下,企业全体干部员工正凝心聚力,向着中铝山西企业“十二五”规划目标奋勇前进。

焙烧一车间是氧化铝老系统生产的最后一道工序,担负氢氧化铝平盘过滤、洗涤及焙烧任务。车间党支部是中铝公司党组成员、副总经理张程忠同志基层创先争优活动联系点,也是山西企业创先争优工作对外宣传交流的一张名片。2010 年,张程忠副总经理以一名普通党员的身份参加了支部党员组织生活会,对支部创先争优活动提出了新要求,鼓励全体党员要以创先争优活动为引领,在企业打贏控亏增盈攻坚战、完成降本增盈目标工作中再立新功。

一年来,支部把服从服务于车间生产经营工作作为支部全部工作的出发点、落脚点,用良好业绩来检验创先争优活动的成效。卓有成效地开展运营转型、业务重组、流程再造工作,以改革创新的精神扎实推进党支部的各项工作,发挥坚强的战斗堡垒作用,为车间整体管理水平的提高提供了强有力的组织保障和政治保障。

拓展思维 探索创新新载体

支部修订完善了《党员创先争优实施细则》、《创建“创新型”党支部活动方案》、《创建学习型党支部实施方案》等工作制度,创建完善了“党支部工作电子档案”,并对全体党员公开承诺的创先争优目标进行月点评,建立了定量考核与月度奖金兑现挂钩奖惩机制,实行了党员责任制“一体化”考核。支部在“创先争优”活动园地设立“创先榜”和“争优台”,每月评出 1 个先进党小

用业绩检验创先争优成果

——第一氧化铝厂焙烧一车间党支部创先争优工作小记

组,2 名优秀党员,受表彰的党员和党员在园地上挂“小红旗”。

为全面推行党员承诺制,支部以“亮身份、亮承诺、亮业绩”为内容,在全体党员中广泛开展了“党员亮身份”活动,强化党员的责任意识、竞争意识和团队意识,增强了车间整体工作的主动性。2011 年上半年,1 号焙烧炉运转率再创新高,达到 98.64%,焙烧日产达 1200 吨。支部的“电子档案”、《管理看板制度》、《生产计划单》等先进管理制度得到了上级领导和员工的认可。

标杆管理 全面提升党建水平

为提高学习质量,增强学习效果,支部规范了学习制度,不断学习先进的管理理念,支部组织员工学习《赢在基层》管理讲座,全体员工学有所得,特别是班组长以上管理人员主动将先进的管理理念应用到工作中,促进了车间管理水平的提高。支部在党员中开展了“三大规程”学习活动,效果明显。在分公司举行的看火工技术比武大赛中,共产党员董砚英、柴运强摘取分公司第一名的桂冠。

车间严格执行民主集

中制规定召开班子民主生活会、支委会,确保了车间工作部署科学规范、决策正确,始终坚持以政治坚定、业务精通、协作能力强、群众评议好为标准打造优秀团队;狠抓党员干部作风和党风廉政建设,始终保持党员干部勤政廉洁的形象。

成效显著 点燃全员创先争优激情

支部始终围绕“降本增效”工作中心,积极参与车间生产经营、检修清理等工作,成立了以党员为主的焙烧炉科技攻关小组,围绕“降低 1 号炉破损率”、“降低平盘工序电耗”、“提高 1 号炉运转率和台时产能”、“降低 1 号炉煤气单耗”等课题展开攻关。经过近一年的艰苦攻关,目前 1 号炉破损率稳定在 10%左右,平盘工序成功摸索出 1 台真空泵带 2 台平盘的经济运行模式,煤气单耗从 195.42 降低到 194.42 Nm³吨氢氧化铝;1 号焙烧炉台时产能由两年前的 45.92 提高到目前的 47.99 吨每小时,为企业降本增效做出了积极贡献。

2011 年“五一”、“七一”前夕,车间甲轮班作业区集体荣获“运城市工人先锋号”,党支部被评为中铝公司标杆党支部。

创先争优在基层

叠翠南小区接受省级文明和谐社区验收

本报讯 11 月 12 日,省级文明和谐单位创建工作验收组一行来到生活服务中心叠翠南小区,对省级文明和谐社区创建工作进行检查验收。

叠翠南小区依地势而建,区内大树参天,绿草如茵,是推窗见树,出门见绿,环境优美的小区。近年来,叠翠南小区紧紧围绕“打造文明温馨家园、创建和谐叠翠”的目标,突出文化建设,坚持以橱窗阵地,以文化建设为主线,节日活动为载体结合日常工作,开展贴近企业、贴近实际、贴近生活的社区文化建设活动,全面提高居民参与创建文明和谐社区的自觉性。

验收组一行深入叠翠南小区,采取现场检查、听取汇报、检查资料等形式,对创建工作展开全面检查。创建工作验收组认为叠翠南小区文明创建基础工作扎实有力、资料健全、档案规范、特点突出,并希望社区多开展广大居民参与的活动,促进社区文明和谐建设更上一层楼。

(王中生)



图为工作验收组对叠翠南小区创建工作资料进行检查验收。

摄影 王中生

让幼儿园尽快适应幼儿园

● 韩红芳

每次在新生入园接待时,都听到小班新入园家长如此训斥孩子,“你再哭,老师就会不喜欢你。”“你哭就让老师打你”。事实上,这样说反而会加深孩子对幼儿园的恐惧。家长的无心之言相当于告诉孩子幼儿园是十分可怕的,老师是不好的,离开爸爸妈妈这个世界都是不安全的,会使他的情绪更加不稳定,那么如何才能让幼儿尽快适应幼儿园呢?

首先老师和家长都应该认识到新入园的幼儿嚎陶大哭,是对陌生的人和环境的不安全感和无秩序感的反映,这种情绪是一种本能的、自然的反映,作为老师和家长应该让孩子做情绪上的主人,而不是用权威去慢慢,应该平和的接纳、理解来缓解孩子分离的焦虑,幼儿情绪会逐渐调适与平衡,直到内心归于平静。

其次是孩子第一次进幼儿园,家长要允许孩子用哭来发泄内心的恐惧与不安,用哭来治疗自己的伤痛。家长要用坚定的语气告诉孩子:“送你上幼儿园不是妈妈不爱你,是妈妈要上班,老师会像爸爸妈妈一样,关照你、帮助你做任何事,小朋友会喜欢和你一起游戏的”。这样以平静的情绪影响孩子,让幼儿感觉到家长的信任,建立孩子对老师的安全感。

再次是幼儿第一次上幼儿园,老师怎样安慰孩子?当老师从妈妈手里接过孩子,应该轻轻地抚慰幼儿说:“老师知道你离开妈妈很害怕。你哭吧,哭会让你好受一点。老师陪着你!”哭过后,幼儿的恐惧就自然地流淌了出来。老师又说:“你现在很安全。老师会照顾你,保护你,一直陪着你,不离开你,直到妈妈来接你。”这样可以平复幼儿的心情,慢慢就可以接纳家长的离开。



温暖热线 24 小时为您服务



亲爱的住户朋友:

11 月 15 日起开始正式冬季供暖,如您家出现暖气片、管道、阀门跑、冒、滴、漏,室内温度不达标等现象请及时通知生活服务中心维修人员,我们的温暖热线 24 小时为您服务。

东兴调度室:5042144
西旺调度室:5048330

生活服务中心
2011 年 11 月 14 日

迎难而战的设备卫士

——记检修分厂压容车间三班班长王建伟

● 张安泽

量、安全问题,并着手研究、论证 80 余吨重汽室的运输及高空吊装作业流程。

传授技艺树新风

作为企业仅有的持有焊工教师证的三人之一,从今年 6 月份他就开始肩负着每天为分公司培训“一岗多能”学员的任务。培训中,他用自己总结的简单实用快速教学法,深入浅出,手把手悉心指导,让学员易学好懂,又激发了学员学习热情。

拼搏奉献树榜样

10 月 18 日,四系列高压溶出停车检修中脱硅槽返料泵进口四联通更换,施工空间狭小、焊接难度大。王建伟勇挑重担,钻在管道与阀门之间,或趴、或蹲,甚至躺在

地上,冒着蒸汽熏烤、顶着焊花飞溅,从早 8 时连续奋战到晚上 23 时 30 分,取得一次焊接作业的成功。

作为企业技术能手的王建伟,正准备以运城市选手的身份参加 11 月初举办的山西省装备制造业首届职工大赛。王建伟对技术的渴求永不能满足,对拼搏奉献的激情也是无止境,祝愿他,在大赛中更取得优秀成绩!

党员感言:只有把为人民服务作为创先争优的基础,才能真正成为时代的先锋模范,才能促进社会科学发



图为蒸发器卧式检修现场。摄影 张安泽

创先争优求突破 科学发展促赶超

——中铝山西企业创先争优活动剪影



“你追我赶”创先争优榜上见



本版图片由
彭林生 刘 峰
李少波 范军枝
提供



“白衣天使”义诊到一线



基层员工共享精神大餐



党员带头运营转型



支持一线劳动,机关人员义不容辞



先进事迹 感动你我



义务献血 爱如潮水



承诺上墙——党员责任记心中



“传、帮、带”——优秀共产党员发挥典型带动作用



群情激昂庆七一