

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1345 期

2011 年 11 月 8 日

星期二

农历辛卯年十月十三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司组织主任工程师竞聘演讲 主管工程师

本报讯(记者 芦莲莲)11月4至7日,山西分公司主任工程师、主管工程师竞聘演讲相继在晋铝会议中心举行。经过前期的公开报名、资格审查等程序,山西分公司共有12位同志参加了7个主任工程师职位、38位同志参加了18个主管工程师职位竞聘演讲。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科分别担任了主任工程师竞聘演讲的评委。山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆分别带领相关部室、二级单位负责人,及拟聘主任工程师担任了主管工程师竞聘演讲的评委。

此次竞聘演讲本着公平、公正、公开、任人唯贤、德才兼备、严格标准、宁缺勿滥、竞争、择优四项原则,严格按照《山西铝厂山西分公司各级工程师竞聘实施办法》进行,旨在进一步提高企业科技创新能力,促进优秀科技人才脱颖而出,同时激发广大科技人员的积极性、主动性和创造性,建设一支高素质的科技人才队伍,为增强企业的核心竞争力,完成企业的科技发展规划提供强有力的保障。

此次竞聘主任工程师分为氧化铝工艺、采矿、地质、机械、自动控制、热能动力等专业。主管工程师竞聘队伍中,既有科研生产一线专业技术骨干,也有在在职的主管工程师、科级管理人员;既

有经验丰富的老专家,也有年富力强的中青年专家,参加竞聘的同志怀着对事业的热爱和激情,按抽签顺序分别登台演讲,他们根据各自竞聘的岗位,分别介绍了自己的基本情况、主要特长以及近年来所做工作的主要业绩,阐述了对竞聘岗位的工作思路和设想,为山西分公司改革与发展献计献策,充分展示了自己的风采。

评委组结合竞聘者岗位实际,对其竞聘的岗位职责及业务说明,目前工作如何优化,竞聘上岗后每年目标和任期目标,以及如何实现等问题进行了能力测试,并按照竞聘演讲成绩和能力测试成绩对竞聘人员进行了综合评分。

冷正旭对6名同志表示祝贺,他指出,大家成功竞聘,是多年来结合自身专业,积极努力工作的结果。成功实施主任工程师竞聘,是企业发展到现阶段在科技人员骨干队伍建设中取得的重要成果。

冷正旭详细阐述了加强科技人员队伍建设的重要性,他指出,管理和科技进步是推动企业科学发展的两个轮子,科技人员队伍建设在改革中只能加强,不能弱化,建设一支高水平的科技人员队伍,是企业生产经营和未来发展战略的需要,只有这样,才能为企业带来光明的前景。

冷正旭指出,在市场经济条件下,任何决策都要按科学规律办事,要尊重知识,尊重科学,做到科学决策。下一步,将设立山西分公司技术委员会,并根据需要下设若干专业委员会,技术委员会在科学技术方面要发挥山西分公司行政决策前议事机构的重要职能。冷正旭针对每个专业,围绕重点工作对大家提出了要求。他指出,技术工作不能空谈理论,要与生产紧密联系,要着眼于解决生产中存在的问题,希望大家勇于跟踪本行业、本专业的先进水平,敢于并善于和国内外著名专家接触,选择课题进行研究;希望大家紧密结合中铝公司和山西分公司的发展战略,珍惜干事创业、做大事的机会,选准工作目标,扎实推进工作,共同努力,使山西分公司的技术成果叫得响、拿得出,有实效,充分体现自身的人生价值。企业将为主任工程师配助手,并尽力在学术交流、办公条件和科研信息获取方面创造工作条件。

郭顺喜指出,企业非常重视科技人员群体,今后将进一步加大科技人员队伍建设,希望大家以这次竞聘为新的起点,更好地开展工作,不负组织和干部员工的希望。针对下一步工作,郭顺喜对主任工程师提出三点要求:一要做好三个方面工作。要做企业名副其实的学术带头人,向行业学术带头人努力;要成为企业生产经营和改革发展的最大贡献群体和最大贡献者;要做一个好党员、好员工,忠诚于党的事业,忠诚于企业的事业。二要深入、系统思考研究三个方面的工作。要站在全企业、全行业的角度思考问题;要从提高企业竞争力,降低成本、降消耗的角度思考问题;要从企业发展的角度研究、思考问题。三要做到三个不能忘。不能忘记自己承担的重要责任;不能忘记积极努力工作;不能忘记组织、企业对自己的期望和关怀。(陈俊达)

山西分公司组织拟聘主任工程师集体谈话

让技术人才发展通道更畅通

本报评论员

专业技术人才是企业的中坚力量,对企业持续有效发展具有不可替代的重要作用,建设一支高水平的科技人员队伍,是企业未来发展战略的需要。山西分公司组织主任工程师、主管工程师竞聘是企业建设科技人员职业发展通道的重要措施,也是企业关心人才、培育人才、留住人才、人尽其才的重要举措。

此次竞聘,是认真贯彻落实《中国铝业公司科技人员激励暂行办法》和《山西铝厂山西分公司科技人员职业发展通道管理办法(试行)》的具体体现,为使各级工程师真正发挥作用,企业出台《山西铝厂山西分公司各级工程师竞聘实施办法》,企业领导亲自担任评委,并结合竞聘者岗位实际对其进行能力测试和综合评分。竞聘的成功实施,是企业科技人员骨干队伍建设取得的重要成果,对不断提高企业科技创新能力有着重要的意义。

企业要在日益激烈的市场竞争中赢得主动,保持持续健康的发展,一靠管理创新,二靠科技创新。而要提高企业的科技创新能力,就必须打通科技人才发展通道,促进优秀科技人才脱颖而出。此次竞聘,进一步拓展了企业技术人才成长发展通道,为技术人才搭建了实现自我价值、施展才华的舞台,有助于进一步稳定专业技能人才队伍,提高技能人才地位,增强技术人员的成就感和荣誉感,充分调动专业技术人才钻研技术、提高技能的积极性、主动性和创造性。

是人才就要用到合适的地方,在此次竞聘中企业不拘一格选人才,坚持以员工业绩和能力为主要依据,学历、资历、职称只作为基本条件,使论资排辈等陈旧观念得以打破。主管工程师竞聘队伍中既有科研生产一线专业技术骨干,也有在在职的主管工程师、科级管理人员;既有经验丰富的老专家,也有年富力强的中青年专家,做到了唯才是举,为人才队伍建设和企业发展注入了生机和活力。

对于广大科技人员来说,这既是机遇,也是挑战。走向成功的道路就在脚下,然而只有不畏艰辛,执著追求的人,才会最终到达目的地。只要珍惜机遇,发挥自己的聪明才智,全身心地投入到自己所从事的事业中,就一定会在自己的岗位上为企业的科技做出更大贡献,体现出自己的人生价值。

“天高任鸟飞,海阔凭鱼跃”,我们相信,随着企业的发展以及更多改革措施的实施,将会为科技人员提供更加广阔的舞台,将会有更多的科技人才不断地脱颖而出,我们的企业也必将会在科技创新的推动下实现持续健康的更大发展。



图为竞聘演讲现场。摄影 本报记者 彭林生

在山西分公司主任工程师、主管工程师竞聘演讲期间,本报记者就企业建立技术人员发展通道,进一步发挥技术人员作用采访了山西分公司副总经理张占明。

记者:张总,您好,请您谈一谈建立技术人员发展通道对企业有何重要意义?

张占明:为充分调动科技人员的积极性,中铝公司在2007年出台了《中国铝业公司科技人员激励暂行办法》,并进行了试点推广,山西分公司在2009年出台了《中国铝业山西分公司员工技术创新能力积分排名及奖励办法》,也进行了尝试。今年以来,企业领导高度重视,出台了《山西铝厂山西分公司科技人员职业发展通道管理办法(试行)》,对各级工程师基本职责、岗位设置、业务流程进行了统一规划,同时还制定了各级工程师竞聘实施办法,为打通技术人员职业发展通道创造了很好条件。

目前,市场竞争十分激烈。矿石的品位在不断降低,大宗原材料价格在不断上涨。在同样的资源环境下,市场环境,我们的企业想要立于不败之地,只有生产出更好的产品、生产出成本更低的产品、生产出附加值更高的产品。要实现这个目标,一是要靠管理的创新,二

愿企业科技人员队伍不断发展壮大

——访山西分公司副总经理张占明

本报记者 芦莲莲

是要靠科技的创新,这两个创新就像飞机的两架翅膀,只有齐心协力,企业才能像飞机一样在蓝天中翱翔。

记者:作为评委之一,请您谈一谈如何看待此次竞聘。

张占明:我们这次竞聘组织十分重视,给中铝公司打报告,对山西分公司主任工程师、主管工程师、区域工程师设置的指标进行了请示,并得到了总部批复。在这个前提下,结合我们企业制定的竞聘办法认真组织了竞聘工作。

此次竞聘,企业领导亲自担任了主任工程师的评委,有6名优秀科技人员即将成为主任工程师。总体来看,此次参加竞聘的科技人员整体素质比较高,我也相信通过这次竞聘,能把优秀的科学技术人才放在科技人员职业发展通道岗位上,为企业科技创新奠定很好的基础。

记者:请您谈一谈下一步如何更好地发挥好科技人员作用。

张占明:主任工程师、主管工程师得到聘任后,将马上走上新的岗位,紧接着山西分公司要进行区域工程师和支持工程师的竞聘,以各单位为主组织进行。

通过一系列竞聘程序,把愿意从事技术工作,有能力从事技术工作的人员选拔到适合的岗位上来。

中铝公司科技管理部主任张吉龙调研时明确提出,企业要

为科技人员提供发挥作用的舞台。山西分公司在竞聘顺利结束、人员到位后,更重要的是如何发挥好科技人员作用,为企业做出更大的贡献。首先要给科技人员创造好的工作环境,下一步将考虑为主任工程师配备助手;其次要有好的方法提高技术人员收入,技术人员收入上不封顶,很大程度上取决于其为企业创造的效益,所以我们希望技术人员能有更高的收入,意味着他们能为企业创造更大的价值;最后真正要发挥技术人员力量,还是要发挥团队的力量,我们将在人员到位后,在管理体制、机制和绩效考核上采取相应措施和办法,山西企业要建立科学技术委员会,并根据工作需要设立若干专业委员会,同时,结合科技发展规划的实施及科技攻关项目的需要,设立项目专家团队。届时主管工程师、区域工程师等都将参与进去,共同把企业专业技术工作做好。

我们也希望,我们企业的主任工程师能通过不断努力成为我们行业,甚至国家的科技带头人,希望我们的科技队伍不断发展壮大,企业不断兴旺发达。

检修分厂

卧式检修蒸发器获得成功

本报讯 11月4日下午,第二氧化铝厂一组一效蒸发器检修现场掌声阵阵,喝彩声不断,长达80余吨的汽室在两台大型汽车吊的轰鸣声中徐徐就位,标志着检修分厂首次采取卧式检修蒸发器取得成功。

中铝山西分公司蒸发器自投产以来都是采用立式检修,由于立式检修法给液室“开膛破肚”容易产生漏点,检修工期相对较长。今年9月,一组一效蒸发器按计划进行大修,检修分厂积极尝试优化蒸发器检修工艺,采用卧式检修法,组织技术人员进行检修

攻关。压容车间针对1050根12米长管道的穿管及胀管工艺技术难题,发明了“牵引管”成功解决12米长的管道在多重隔板中穿行难的问题。巧妙利用汽室外部件固定,改立式胀管机为卧式工作,每班可完成近500个管头,成功攻克卧式检修法核心技术难题。分厂集中吊装运输技术力量,分别成功吊装20吨的液室和80余吨的汽室,标志检修分厂首次采取卧式检修蒸发器取得成功,为蒸发器检修探索出新工艺,将有利于缩短现场检修工期。

图/文 张安泽



第一氧化铝厂

开展“我为完成目标任务提建议”活动

本报讯 为了确保完成全年目标任务,第一氧化铝厂积极响应厂工会的号召,组织干部职工根据自身工作实际,填写“我为完成目标任务做贡献”的群众性合理化建议。

分厂成立合理化建议征集领导组,紧紧围绕企业的生产经营和管理改革、科学发展,以“挖潜增效、降本增

盈”为主题,重点在生产经营、管理改革、结构调整、技术创新、节能减排、环境保护、小改小革等方面进行征集。并要求合理化建议人均要达到0.5条以上,设立三个等级的奖项,采纳并实施已产生经济效益的为一等奖,审定同意采纳但未实施的为二等奖,属建议性的为三等奖。

此活动的开展将及时解决生产流程中的瓶颈环节,改善作业环境,促进技术创新,为挖潜增效完成全年任务起到积极作用。

(张利 周小红)

更广泛地进行沟通

拟定沟通计划时,露易丝与菲利进行了利益相关方分析:这个方法可以找出变革计划牵扯到的主要人士,并按特定利益将他们分类,以使重要信息可通过核实的渠道传达过去,例如通过业务通讯、录像或是管理者面对面地简报。利益相关方分析也可用来为组织中的“有影响力者”确定可扮演的有意识的角色。这些人的正式角色和职位让他们享有权利,或是他们的知识关系让他们具有影响力。

利益相关方分析也带来了一个机会,可以考虑如何对待那些不愿或是不能接受变革的员工,比尔多次表示他不赞成变革。目前,他在公司享有一定的权力,他可能担心排程透明化之后,他将被边缘化,或是他作为经理的效能将被质疑。由于他在工厂相当资深,因此如果不能妥善处理他的反对立场,将对变革计划造成阻力。通常这样的人应该被排除在变革工作之外。

管理者通常要到最后才愿意面对这样困难的决定,但是躲避的态度对任何人都没有好处。某跨国包装制造公司引入精益改善计划,结果在北美的成效远远超过在欧洲的成效。原因之一就在于美国的CEO在一年内换掉了管理团队一半的成员,但是欧洲的领导者没有做这样的大换血。撤换那些没有意愿或是能力进行变革的人,会向组织内其他的人发出一个强烈的信号,表明高层管理者是在认真的推行变革的想法。

高层管理者时常认为沟通只是把自己的想法告知下属,但这实际上是一种单向的过程。有效的沟通应该是双向的对话。而且沟通必须使用参与沟通的人所用的语言。布鲁诺可能想的是使运用资本回报率达到16%,但是装配咖啡机的工人却想知道他们是要加快工作速度,还是要继续忍受故障频发的机器。沟通的挑战是既要解决这些疑惑,又要传达精益将带来的正面影响。

沟通的困难在于,许多组织的一线人员在每个变革计划开始总听到一些千篇一律的说法,久而久之就对这些他们认为空话的说法充耳不闻了。因此就需要与众不同、令人信服的东西才能打消人们最初的厌倦心理。虽然人们往往会对宣传的东西无动于衷,但是如果听到一个触动情感的好故事,他们就会深受吸引,关系未来故事的发展。

在规划变革沟通时,管理者应该问自己:我们的变革故事是什么?为什么员工要关心变革?员工能够认同什么?一个好的变革故事必须以有趣、易懂的方式,描述公司的过去、现在与未来。故事也要说明为什么变革不仅仅是必要的,也是紧迫的或许要向员工说明如果面对挑战无所作为将会有什么样的结果。对于阿尔波利亚伯顿分厂而言,令人信服的变革需求是要扭转长期以来的下滑之势,以确保未来的发展。

运营转型基础知识(58)

周末抢险记

● 马俊林

10月30日,星期六,80万吨氧化铝循环水回水预脱硅南段管网上一个回水井被不慎填埋,造成种分及高压溶出千米管道全线水位偏高并大量冒水,整个循环回水管网不畅,大量污水外溢增加了废水处理工艺高负荷。

险情发生后,水电分厂点检站与综合车间人员第一时间赶到现场。被填埋的回水井外形长1米,宽0.6米,深7米,井内没有任何爬梯及扶手,必须尽快彻底清理完井内的淤泥才能使循环水管网畅通。点检站站长李宏伟立即组织人员进行井内抽水作业,但是由于管道走向不明,水位一直不见下降。工作人员细细查看现场,不断沿着管道周围的布局查找,在循环水管网上往返七八趟,行程十公里后,终于查清了此井水流方向,立刻在上下游的井内安装潜水泵进行抽水,通过上游堵管抽水泄

压,下游抽水排空输通,井内水位明显下降。此时外委人员赶到现场,看了井内的情形,甩下一句“干不了”,转身就走了。

“我下”,看着外委人员离去的背影,员工杜勤建二话没说,穿上了连身雨衣。仅容一人的井内积泥1米多深,已近胸前,他戴

着胶皮手套连挖带装,将积泥装入桶中,再由地面上员工一桶桶地吊出,狭小的井内空气不畅,厚厚的积泥使杜勤建胸闷难耐,不一会,他体力下降,动作频率放缓。“我年轻,让我来。”点检站张永利喊了一声,将厚重的连体雨衣套在身上,腰绑安全带走向井边。刚到井口,循环水的热气就迷蒙了他的眼镜,他摘下眼镜,在热气的熏蒸中下到了7米多深的井内,踩准位置后,就立即开始挖泥、装桶,随着一桶桶积泥的起吊运出,被堵的管口渐渐地露了出来,水流也慢慢地均匀有序,一直将积泥清理干净才被大家从井内吊了出来。

由于此次抢险组织得力,现场措施完善,检修人员紧张有序地处理了险情,保障了第二氧化铝厂循环水全线畅通。

班长的这一天

● 崔丽娜

在热电厂管道车间的各个水泵、风机房中总有一个忙碌的身影,来回地巡查、测量、触摸。他就是管道车间大班长张长峰。让我们走近一个平凡的基层班长去看看他的一天究竟是怎么度过的。

7:00,张长峰提前一个小时到车间,与上一班的班长沟通,详细询问生产情况。待同班工友们按时来上班时,张长峰已经把四台炉子全转了一遍,一天的工作在他的脑海里已经有了详细的计划。

7:50,“一人疏忽百人忙,细心生产更顺畅”,张长峰在班前会上又唠叨起他的口头禅,交代完生产又讲起了安全,“安全生产是人命关天的大事,来不得半点松懈,该管不管是我的失职,也是我对你及你家人的犯罪。”

8:50,接班后,张长峰要一边紧盯着生产进度,一边留心观察安全状况。有时作业要去几十米的高空,巡检或操作时容不得半点马虎。他在要求员工严格按照规程操作时,也会跟随作业,纠正发现的细小的违章,时常能够看到他在现场与职工一问一答,现场指导对加深记忆,真正提高

技术操作水平有着重要作用,“带着年轻人下现场很有必要”。遇到了紧急事件,他自己始终冲在前面,常常干的是灰头土脸的,也不怕人笑话,“没有苦哪有甜,现在工作不做好,等点了炉,天天问题不断,那才叫个累。”

11:30,到了快下班的时间,他再次到岗位上巡检一番,确认没有任何问题才会放心回家。

13:50,在经历短暂的吃饭和休息后,不到上班时,张长峰又提前进入了岗位。上班后他穿梭在各岗位,除在现场巡视外,还要与车间主任沟通当前工作存在的问题和下一步的工作安排,主动提出自己的意见和建议,哪怕是一个小小的问题都不轻易放。他说:“我是班长,为生产出谋划策是我的责任,希望车间所有设备在我们的维护下不出重大事故,希望我们的认真操作能确保生产稳定运行,为车间全年的生产安全稳定运行打下坚实的基础。”

17:40,到了一天的收尾工作,张长峰对各班组运营转型各项指标进行统计比较,把各班组的生指标加入竞赛数据中,同时记录下全天的工作总结和第二天的计划安排,最后才会放心的拖着疲惫的身体回家,到了晚上他还不忘定时与关键岗位联系生产运行情况,时刻做到生产运行心中有数。

这就是张长峰简单而忙碌的一天。用车间主任的话说:“把工作交给长峰,我放心。”

浅谈安全生产

● 任晓华

安全生产是企业的生命线,是企业宗旨的直接体现和实现战略目标的基础,没有安全,一切都无从谈起。

“安全生产,人人有责!”“安全为了生产,生产必须安全!”这些标语都是我们耳熟能详的一些关于企业提出来的安全警示语。这些标语的出现其目的就是希望能时时警醒企业中的员工能够遵守安全生产管理规定和规章制度,避免发生安全生产事故,以及深刻认识到安全事故给我们国家社会和个人家庭带来的不可挽回的巨大伤害。

企业的事故时有发生,每当看到这些事故的时候,都会觉得心惊肉跳、寝食难安。感觉到安全生产对于我们来说是非常重要的,一旦发生安全事故,小的方面来说失掉了脚性命,破坏了家庭完整;大方面来说,企业损失效益、设备,扰乱社会秩序,危害社会安全。换句简单的话来说,安全事故就是灾难。

安全生产首先要在思想上高度重视,要深刻认识到安全生产无小事,抓安全就是促发展,抓安全就是保稳定,抓安全就是保护生产力。安全生产,人命关天,要真正做到安全第一,警钟长鸣。

其次要认真学习、掌握与贯彻好安全规章制度,要认识到这对安全生产有极大的保障作用。这些安全制度都是用生命和鲜血换来的,是经验、教训和智慧的结果,充分学习制度,杜绝在安全生产中失去更多。

除此之外,要意识到安全隐患不除,犹如人坐针毡。事故的发生,都是有原因存在的,但最重要的一点就是没有消除隐患和不足。作为企业的一员要遵守安全规章制度,改掉自己的坏习惯,完全消除安全隐患。

“安全第一,预防为主,综合治理”是我国的安全方针,只要坚持不懈的贯彻,企业一定可以会将安全工作搞好。

安全就是生产力,抓好安全生产,创造最大企业效益,使得我们的家庭、社会更加美好、和谐、安全!



“安康杯”有奖征文



现场目击

生活服务中心 检修分厂

举办女工身心健康公益知识讲座

本报讯 为进一步增强广大女职工的自我保健意识,11月3日、4日,由山西铝厂工会组织的新时期女性身心健康公益讲座在生活服务中心和检修分厂举行。山西铝厂工会特邀西安人民医院知名妇科专家戎春梅教授,为女职工作了题为“关注女性健康提高生活质量”的妇女保健知识讲座。来自生活服务中心和检修分厂的190余名女职工聆听了讲座。

戎春梅教授着重从女性生理结构特点出发,用通俗的语言讲述了女性健康的自我保护、自我预防和自我检查的方法。课后,戎教授还为女职工现场答疑并建议合理的治疗方案,

为广大女职工送去了知识和健康,受到了广大女职工的欢迎。(史旭英 马玮)



图为女工健康公益知识讲座走进检修分厂。摄影 马玮

热电厂

“小小窗口”促党务工作透明化

本报讯 近日,在热电厂厂门口的宣传栏内,党务公开栏受到分厂员工的认同和欢迎。公开栏内赫然张贴着热电厂党委关于“大干四季度,确保完成年度工作目标”的具体工作措施,将分厂党委近期工作重点进行公开发布。“小小窗口”已然成为热电厂党务工作公开化、透明化的标志。

为了充分发扬党内民主,密切党群干群关系,不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力,热电厂党委以方便群众、利于监督为原则,不断创新和丰富党务工作公开形式。一是通过会议的形式,把需要公开的内容向党员或群众通报、公开,征求各方面的意见。二是用文件的形式公开党务工作,便于党员、群众了解、参与

和执行。三是通过公开栏的形式把党务工作内容向广大员工公开,接受群众监督。四是利用信息平台、内部刊物《热风风采》等宣传媒体进行公开,主动接受党员群众的监督,调动了广大党员群众参与的积极性,增强了对党务工作的民主与监督的意识。

热电厂党委通过各种宣传栏和公告栏,及时将企业及分厂党政具体工作、计划和措施进行公布,增强党务工作的开放度和透明度,扩大党员和广大群众的知情权、参与权和监督权;通过党务公开,使党员和广大群众了解厂想做什么、做什么,做的结果是什么,使分厂全体员工心往一处想,劲往一处使,凝聚人心,产生力量。(杨 红)

参天大树都始于弱不禁风的幼苗,幼教是我们在幼苗的根茎上浇灌人生第一滴水。爱与理解是幼教工作的切入点,教育幼儿的前提是爱,有爱才会有理解,有理解才会有宽容,有宽容才会接纳不同个性的孩子。

尊重理解孩子。每个孩子都有其独特的个性,他们具有不同的认知、性格、学习风格和自我意识等。作为教师,要关心孩子的心理需要,保护孩子的个性发展。要站在孩子的角度看待他们的兴趣爱好,善于发现孩子的闪光点,同教师一起,他们会感到自然、温馨,没有压抑感,从而用自己独特的方式来表现内心的感受。如生活中,教师用和蔼可亲的态度与孩子讲悄悄话,教师不强迫、不限制、不干涉幼儿,让他们有自主选择的权利。

鼓励支持孩子。幼儿大都喜欢听“好话”,教师要善于肯定幼儿学习及活动过程中的成功之处,增强他们的自信心,鼓励他们克服各种困难,再让他们通过努力,领略成功的喜悦。如当幼儿说出一句完整的话,勇敢地做出第一个动作时,教师赞许的目光、鼓励的微笑、肯定的口吻(如“你真棒!”、“太好了!”、“你一定行!”)等积极性评价都会使幼儿对自己的能力充满信心,从而更积极主动地参与到活动中去。

相信关爱孩子。教师应为孩子创造有助于形成自信的环境氛围,掌握他们不同的个性特点,保护他们的自尊心,相信孩子并让孩子完成自己力所能及的事。对于一些能力较差、胆子小、不善于表现自己的小朋友,切不可用“你真笨!”“这么简单都不会,长大了还能干什么?”之类的话来否定孩子、伤害孩子。同时,要逐步引导他们积极主动的参与各项活动,鼓励他们大胆的表现自己,树立自信心。对于一部分胆子大、外向的幼儿来说,他们往往会有一些异想天开的想

法和做法,有时还会好心做成“坏事”,作为老师切不可随意的加以指责、批评,而应注意方式方法,善于抓住他们的某些特长和闪光点进行鼓励和引导,以免伤害幼儿的自尊。

赏识信任孩子。“赏识带来愉快,愉快导致兴趣,兴趣带来干劲,干劲带来成就,成就带来自信,自信带来更大的成就。”孩子缺乏自我评价的能力,常常会以成人的评价来衡量自己、认识自己,他们更需要成人的赏识,尤其是老师的赏识,成人的赏识和积极的评价对孩子产生自信心至关重要。要善于发现孩子身上的闪光点用欣赏、信任、期待的眼光看待每一个孩子,同时老师应及时肯定、鼓励孩子的每一个进步和优点,哪怕在成人眼中是微不足道的,也不要轻易的放过,因为老师的鼓励和积极的评价是孩子获得自信心的重要途径。比如“你进步真快!”、“你真聪明!”、“老师相信你行!”等正面鼓励性的评价语言。老师常常用大拇指说话能激发孩子的学习兴趣

和探索的愿望,从而更主动、积极的去学习。

爱心是成功教育的原动力

薛红云



履约保函

产品说明

中国银行应客户申请向工程承包项目中的业主或商品买卖中的买方出具的,保证申请人严格履行承包合同或供货合同的书面文件。

产品功能

保证合同义务的正常运行,保证合同标的物的质量完好;解决合同双方互不信任的问题,减少资金占压。

产品特点

1、解决交易双方互不信任的问题。银行凭借其自身良好的信誉介入交易充当担保人,为当事人提供担保,促进交易的顺利执行。

2、合同义务履行的保证。保证合同的正常运行,合同标的物的质量完好。

3、合同违约时对受害方的补偿及对违约方的惩罚。合同违约时,可通过执行保函来补偿受害方、惩罚违约方,从而避免和减少合同项下违约事项的频繁发生,避免为解决争端而引起诉讼或仲裁的麻烦及费用开支。

适用客户

1、工程承包项目中的承包方;

2、物资采购项目中的供货方。

申请条件

1、具有经年检的法人营业执照或其他足以证

明其经营合法性和经营范围的有效证明文件;

2、拥有贷款卡;

3、拥有开户许可证,在我行开立结算账户;

4、具有从事相应业务的资质(如对外承包资质、建筑施工企业资质等);

5、在我行有授信额度或缴纳足额保证金或提供我行可接受的足额担保。

办理流程

一、保函申请

1、申请人填写开立保函申请书或开立保函合同;

2、申请人提交保证金或其他反担保;

3、申请人提交合同相关的基础材料;

4、申请人提交银行要求的其他相关开立保函所必需的材料。

二、保函审核及开出

1、银行对客户资格、基础交易、相关材料审查;

2、银行对客户的保证金或授信额度等抵押情况进行落实;

3、银行审核保函的书面申请及保函格式;

4、保函开出。

她毕业于山西铝厂技工学校厨师班,当年100余名厨师班学生,她是唯一仍然坚守厨师岗位的一个,并且一干就是23年。在创先争优活动中,她带领职工一食堂全体员工克服农副产品大幅度涨价、能源成本加大等不利因素,坚持做到“舍利不舍客、增本不涨价”,不仅让企业职工群众享受到物美价廉的餐饮服务,而且超额完成了全年经营任务,成为企业后勤服务的一面旗帜。

她的名字叫孙月红。

以岗为家 奉献无悔

职工一食堂每日为上千人次提供三餐服务。孙月红带领食堂职工一年四季战斗在灶边锅旁。每天凌晨四五点钟,当别人还在睡梦中时,孙月红和她的“火头军”们已早早到岗开始早餐的准备;每天晚上八九点钟,当大家享受合家团聚之乐时,她还带领大家做好食堂环境整治工作。常常她拖着疲惫的身体回到家中,丈夫和孩子早已进入梦乡。就这样,从一名普通的炊事员成长为今天的食堂管理员,她服务本色矢志不渝。

常年累月的超负荷工作,她的身体严重透支,患有多种疾病。2010年,在领导和同事的强烈要求下,她才去北京做了腰间盘突出手术,但出院后休养不到10天,她便又投入到工作中。面对食堂员工们的劝慰,她总是笑着说:“我能坚持,别误了开饭。”对孙月红来说,企业和职工的认可是她坚强的后盾,是她奋斗的动力,干一行爱一行是她无声的誓言!

先要市场 后要效益

近年来,农副产品价格和人员工资大幅度上涨,食堂的经营进入了前

所未有的困境。在铝基地餐饮业纷纷涨价的情况下,她却说“职工食堂就是要为职工服务,来这里就餐的都是工薪阶层,如果涨价就增加了职工们的负担,我们食堂的经营宗旨就是为职工服务,首先应承担起社会责任”,断然否决了涨价的建议。

面对困难,她不找领导找市场,提出“先要市场、后要效益”的思路,从食堂内部挖潜,从管理监控和节约入手,货比三家,苦练内功,深挖内潜,平抑了铝基地餐饮业市场波动,还直接为食堂增加了10%的利润。

锅碗瓢盆奏出华美乐章

——中铝公司标杆党员、山西铝厂职工一食堂管理员孙月红的“创争”故事

王海雷

明确目标 创先争优

在锅碗瓢盆中也能掀起创先争优的热潮。

餐饮工作作为检验支部创先争优活动成果的一项“民心工程”,最终要实现广大职工群众的满意放心。为提高饭菜质量和增加花色品种,一食堂党支部成立了攻关小组,自筹资金改善就餐环境,在抓服务顾客细节和降低烹饪消耗上动脑筋,想办法。

只有满意的服务才有满意的顾客,让创先争优的成果惠及职工是孙月红的坚持。每逢重大节日,她都会为大家发放福利和加班费。去年食堂部一位职工身患重病,她带头捐款1000

元,把食堂这个小家庭的温暖及时送到职工身边。无论是她帮扶的困难家庭,还是受她帮助的50多名待业青年心中,孙月红就像大姐一

样给予他们关心和爱护。

食品健康 安全为先

民以食为天,食以安为先。面对社会频发的食品安全事件,作为一名食堂管理员,孙月红始终坚持一名共产党员的责任感,恪守着自己的职责,确保食堂售出的每一份饭菜都是安全和放心的。

她坚持严把卫生消毒关,严把物品采购关,严把食品库存关,严把食品销售关;严格执行食堂卫生要求和有关制度,按规定操作程序进行清洗、加工、烹饪;严格要求食堂工作人员规范操作流程,工作人员统一着装,严禁向职工销售剩饭剩菜。食堂每天安排人员昼夜值班,把一切饮食安全隐患消灭在萌芽状态。职工一食堂自成立以来没有发生一起食品安全事故,职工们称赞一食堂的饭菜“吃得贴心、吃得开心、吃得放心”。

耕耘之后是收获。孙月红先后获得山西铝厂“劳动模范”、“十大党员标兵”、“三八红旗手”、“女工标兵”等荣誉。今年“七一”再次荣获“中铝公司标杆党员”称号。在她和职工们的共同努力下,食堂经济效益持续上升,树立了良好的餐饮品牌。中州铝厂、青海铝厂、华圣铝业及当地很多私企的后勤负责人慕名而来,专程到山西铝厂职工一食堂考察参观,对国营企业食堂在完全自负盈亏的情况下还能实现较大盈利表示钦佩。职工一食堂也一直被誉为生活服务中心餐饮服务业的领头雁,成为山西铝基地餐饮业的一面旗帜。

创先争优在基层

知识大家谈

中国建设银行

天津分行

0359-5042974



一只忧郁的羊

● 李彦芳

只有它的主人知道，它从哪里来，将去往哪里。

这是一只什么样的羊呢？

它的声音沉闷，甚至有些悲伤。听不出来是公还是母。每次的每次，我从那栋三层楼下路过，那只羊都会发出这样的声音，不是呼喊。一次、两次……哦，数不清了。

这到底是怎样的一只羊呢？我从来没见过它的全貌。它只是从三楼阳台搭建的蓬布里，努力地探出有些脏兮兮的头来，向楼下张望。我每次都会与它对一下眼，倾听一下它的心声，时间长了，便听出一些故事来。

它是这么告诉我的：

我原来生长在农民家庭里，我的主人是一位头扎白毛巾的老头，每天他都会带着我和我的兄弟姐妹们，穿过清澈的小河，走过弯曲的羊肠小道，然后，满眼碧绿的青草味就会扑鼻而来。这种草的清香，是我们的最爱，是我们生命的源泉。春天里，我们生活得自由自在，无拘无束，我们的世界充满着鸟语花香，溪水叮咚，那真是一幅天然的美丽画卷。我们的生命由此而丰盈怒放，和路边的鲜花一样奔放。抬头，是蓝天白云，低头，是茵茵绿草，我们仿佛生活在仙境里，富足而自由。我们的生命由此而变得绿意葱茏，生机盎然，与这大地亲密的草一样，无声而满足。

可是，渐渐地，我们的生活变了，不知道什么时候，主人脸上的笑容少了，腰也越来越佝偻，主人带我们来的次数少了，我们接触青草的机会越来越少。这一年的秋天来临了。一天，主人带着我们又来到了以前来过的地方。秋风阵阵袭来，满地的落叶不时翻卷，再腾起阵阵风浪。主人身穿夹层棉布上衣，腰里系着红绳，头上依然是白色且有些污迹的毛巾。虽然不太冷，但我明显感到主人的身子在抖。这一次，主要不再用手中的鞭子吆喝，也不再哼唱那种乡土味十足的地方小曲，而是，一双眼睛四处搜索，仿佛在寻觅着什么，还不时地发出叹气声。

我们的命运在主人的叹息声中改变了。

主人将我们挨个“处理”了。

那一天，主人接过他人递过的钱后，眼泪哗啦啦直流。那时的我，是最后一个被牵走。我目睹了主人的心酸和悲戚。主人不仅舍不得我们，也舍不得那片广阔的青草地。

我被现在的主人——一位城乡结合部的工人从集市上买来了，然后安置到三楼的阳台上。两年了，我一直生活在这空中楼阁里。说实话，主人待我不薄，让我吃专门买来的饲料，有时候还在筐子里放一些麦粒豆秸等，去年的春天还割了青草。那一刻，我感到自己的血液流动加快，我仿佛又回到了过去，青草的味道如此鲜美，沁人心脾，透彻骨髓。可是，那都是短暂的快乐，我知道，自己永远也走不出这个不见天地、不足三平米的阳台了。

春天一天天远去，秋日不断逼近，冬天也不会远了。往年的冬天，主人会上午放牧我们，下午给我们补充身体的营养。因为，每到冬季，我们会掉膘，如果出售，那是一种损失。所以，冬天，我们也会安然无恙，身上的膘依然肥美，身上的毛依然十分光滑发亮。我们的愿望是：在大自然的怀抱里，自由自在的徜徉或奔跑，然后为主人尽忠。那样，我们的生命是充实而丰盈的，即使受到宰割也是幸福的。

……

我把羊的诉说整理成文后，我又一次来到那栋楼下，我专门抬头看了看那只羊，它正好睁着一双浑浊而苍老的眼睛，努力地往下探望。于是，我站定了，也努力睁大眼睛看它，试图从它的眼神里看出来点什么。最后，我看到，它的毛发是白色的，零乱不堪，整个头看起来毫无精神。它隐藏在那个高空中的黑蓬布里，眼光所及的只是楼下那十来平米的范围。突然，它再一次发出了变了调的“咩咩”声，这哪像羊的叫声呢？活脱脱如严寒中挣扎而将要赴死的“兽”一样，充满着苍老、哀怨、悲凉……

我以我心，为与我们共同生活在这个地球上的生命献上同情之礼，而别无它法。



早晨，五点半闹钟响过，出门去溜达。

天阴阴的，半夜时分一场雨，带来片刻难得的凉意。路旁的早点摊位，已经开始张罗着准备开张了。

顺着熟悉的路，慢慢溜达。在生态园活动了一会儿，晨风拂过面颊，带来丝丝惬意。园中竹影疏横，绿意喜人。各色花儿经过夜雨的洗礼，显得娇艳动人。

回程中，晨起觅食的麻雀，一群群散落在路边的草丛中，扒拉着找寻虫子。不觉驻足，每一只都神态各异，不尽相同，好一幅群鸟觅食图。突然发现，一只麻雀嘴边叼着一片亮亮的东西。仔细观察，原来是一片透明的塑料包装残片。麻雀脚下丢着一个用光的烟盒，显然是麻雀误把烟盒的塑料包装纸，当作食物去啄食了。

脑海里浮现出，以前看过的纪录片片段：成群的鸟儿误食塑料垃圾，而最终毙命的画面，那情景令人触目惊心。眼前这只麻雀好危险。情急之下，不由得伸手去麻雀嘴边抢夺那塑料片。谁料想，麻雀受惊吓之后，振翅高飞。片刻间就落在那高高的砖墙上。只是嘴里的塑料残片，依然刺眼地在晃动。我不由得为自己冒失的举动而感到有些懊悔。

站立片刻，轻盈的麻雀几个起落已经从我的视线中消失了。

心中一直惦记着那只麻雀，吃早饭时，和儿子说起这事。没准麻雀是叼着那东西玩呢，玩够了就会丢掉

迷失的麻雀

● 原效斌

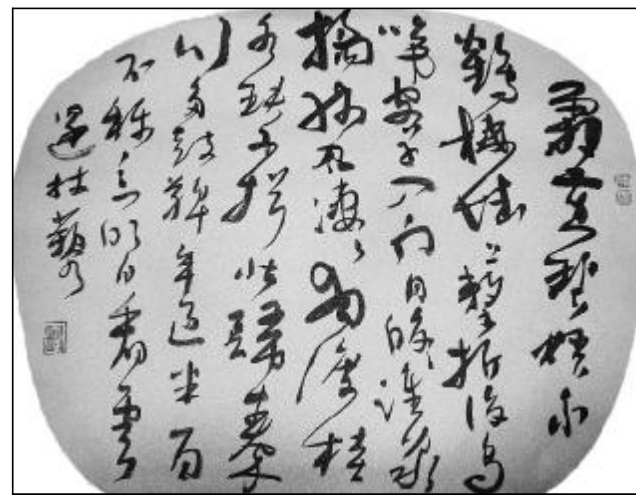


它，儿子安慰着我。但愿如此吧，我心里暗暗祈祷。

也许自己有些杞人忧天了，麻雀没准也很聪明呢，不是吗，我为这苍白的自圆其说而感到脸红。麻雀如果会言语，会不会唾骂我们这些没有公德人们呢？

如果我们每个人都能不随手丢弃垃圾，减少或者不用塑料袋，从我们身边的点滴小事做起，我们的环境就会变得更好。如果我们恣意妄为，生死未卜的麻雀，或许就是我们明天命运的缩影。

为了那只小小的麻雀，也为了我们自己的未来，努力从今日始，你能够做到，不是吗？



书法
庞永锁
作

母亲的坟墓已经刨开了，等着明天与父亲合葬。老大一身白孝，已经到了坟前。老二在地头蹲一会站一会，孝子棍梆梆地戳着地边一块砖头。

羊凹岭的习俗，亲人下葬前一天，儿女得下到墓穴查看亲人在另一世界的“家”，不平的地方平整，不阔的地方再挖大，还要在放置棺材的地方躺一躺，唤作“暖墓穴”。

老大等老二来了，一起下去。老二却不往坟前去，等人来。

老二和老大已经快十年不说话了。那年，老二的孩子初中毕业停了学，老二找老大帮忙给娃找个活儿干。老大的小舅子媳妇的舅舅在县里是个局长，老大的孩子刚一毕业，就给找了份工作，安安稳稳地坐办公室拿工资。老二让老大给他小舅子媳妇的舅舅说说，给他孩子也找份工作。事情没办成。老二孩子工作找不下，打架斗殴，偷人抢店，进了派出所。老二抱怨老大不出力，说要是旁人也就算了，可我是你亲弟弟，娃是你亲侄子，你不帮，存心害娃进监狱。老二怨着怨着就怨出了一股恶气，呼哧呼哧跑到老大家，把老大家的锅碗砸得稀烂，电视机也从柜子上给掀到了地上。老大媳妇也生气，跑到老二家也砸了一通。从此，过年过节，老大老二也不走动。巷里碰了照面，也是横眉对冷脸，谁也不理谁。

父亲死了，棺材在老大家停放着，供人祭奠。老二对媳妇说，养老送终是正事，咱不去老大家，在地里巷头等着，给爸送终。

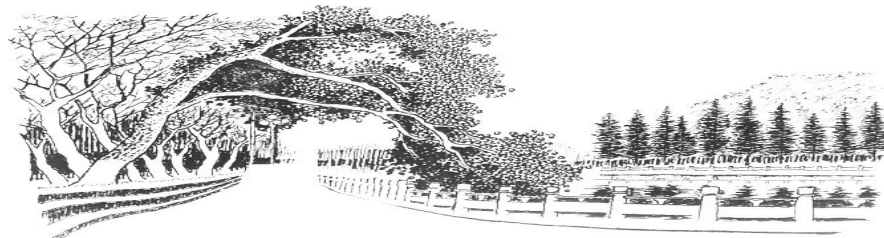
总管来了，提着一壶酒，斥责老二，眼瞅

着天黑了，还不赶紧着下去暖墓穴，等啥哩。

老二扯过酒壶，跟在总管身后，扑擦扑擦去了坟地。

老大下去了，老二还是不下去，他要等老大上来再下。他不想跟老大碰面。

总管又叫骂，下，等啥哩？就你弟兄俩，



暖墓穴

● 袁省梅

把你爸妈的墓穴弄好。

老二不情不愿地把酒壶别在腰上，手撑着洞壁，蹬着壁上的脚窝子，下去了。

墓穴里，母亲的棺材旁有一块空地，是放父亲棺材的。老大捏着手电筒，一手拍着黑土，一下一下，拍得很仔细。潮湿的土腥味夹着浓浓的腐烂味呛得老二直抽鼻子，忍忍，没打出喷嚏，一股冰凉却寒流样从鼻子里窜入，流遍全身，冰冷冰冷。老二不敢看母亲的棺材，薄薄的棺材板子已有缝隙。母亲就在那缝隙里。老二想着，泪水哗地涌了

满脸，擦了一把，又涌了下来。埋葬母亲时，他还小，十岁，不敢下去暖墓穴。老大抓着他的手，说，不怕，有哥哩，跟着哥。

看老大一点一点地摩挲着洞穴的土，老二突然觉得心里潮潮的，很温暖，好像看见妈在炕上纺线，或者是纳鞋底。妈手上总

着，就躺在地上。

老二突然觉得老大也老了，声音苍老得像父亲。

转脸，都走了。老大说。老二看见老大脸上亮亮的闪，叹息像从土里挤出来的，深沉，悲凉。

老大起来了，指着地，说，你也躺躺吧，二。

老二心头一颤，多少年了，没听过哥唤他“二”了。他别别扭扭地躺下来，眼前一片晦暗，洞口的光打在土壁上，很遥远，又似乎近在眼前，一抓就可以抓到的样子。那过往的日子呀。

生死就这四米深啊。老大扶着母亲的棺材，唏嘘。

老二爬起来，抬眼看老大，晦明中，老二看见老大黄瘦干枯的脸。几年的光景，都老了。老大又说，就剩咱俩了。

老二咬着牙还是不说话，却咬不住泪，四十多岁的人像个小娃娃泪流的稀里哗啦。

总管在洞口喊，好了就上来，奠上酒。还有事等你兄弟哩。

老大踩着土窝子上去时，老二在下面托着他一只脚，往上送。

老大上去了，蹲在洞口，看老二上来了，伸出手，拽老二，说，回去，二，灵前上香。

老二没说话，点点头，跟着老大去老大家了。

