

勃旅

内部资料 免费交流

总第1341期

2011年10月25日

星期二

农历辛卯年九月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西省水利厅、地税局领导

调研山西分公司水资源利用及土地复垦工作

本报讯 10月20日,山西省水利厅副厅级巡视员陈志平、山西省地税局规费管理处处长马占勇、吕梁市地税局副局长贾增仁一行来到孝义铝矿,调研山西分公司水资源利用及土地复垦工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东陪同调研。



图为冷正旭和陈志平等亲切座谈。

调研组先后到二期南采、柴场采场实地查看,并召开座谈会,听取相关情况汇报。

座谈会上,山西分公司汇报了所属生产矿山采排水资源费用情况。山西分公司目前正常生产的矿山矿体埋藏较浅,采用露天开采,且矿区水文地质条件属简单型,铝土矿及石灰石矿床位于当地侵蚀基准面以上,生产过程没有产生污水,不存在采排水。所属矿山严格按照矿山设计方案对排土场和采空区进行覆土造田作业,采矿生产与土地复垦同时规划、同步实施,实行“剥离—采矿—复垦”一体化技术,对开采完毕的矿场和具备复垦条件的排土场进行回填造地,不仅促进了矿山企业的可持续发展,而且保护了耕地和生态环境,有效保护了地表水和地下水,保证矿产开发不会造成不可

承受的水环境变化。目前,孝义铝矿已累计回填造地2000亩,龙门山石灰石矿累计回填造地近300亩,正在申报国家级绿色矿山试点单位。

陈志平对山西分公司水资源与土地复垦工作给予高度评价,认为山西分公司领导重视、工作扎实,多年来为当地经济发展作出了积极贡献。他表示企业目前所处的困难是暂时的,相信在中铝公司的正确领导下,一定能尽快走出困境,走向光明。

冷正旭对调研组一行的到来表示欢迎和感谢。他希望省水利厅和省地税局对企业给予更多的指导和政策支持。表示在今后工作中,山西企业将会一如既往地做好环境评价、安全评价及水土保持工作,进一步规范矿山项目生产建设秩序,提高技术要求,走经济发展与环境保护双赢之路。

在孝矿期间,冷正旭还听取孝义铝矿工作汇报,对孝义铝矿贯彻落实好四季度重点工作、降低人工成本和剥离成本、确保完成全年生产任务等提出具体要求。(王小玲)



摄影 本报记者 刘峰

中铝山西企业基层党支部书记培训班开班

本报讯(记者芦蓬蓬)为进一步提高基层党支部书记的业务能力和综合素质,不断提升基层党支部的工作水平,更好地发挥战斗堡垒作用,10月25日早上8点,中铝山西企业基层党支部书记培训班在山西铝厂党校正式开班。

山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,党委组织部、纪检监察工作部、工会共青团工作部、培训中心相关负责人及首期培训班的学员参加了开班仪式。韩俊科主持开班仪式。

郭顺喜作了动员讲话,他指出,举办党支部书记培训班旨在系统梳理基层党支部书记的工作思路,进一步强化职责定位,通过共同学习、互相交流,提高基层党支部书记对相关问题的认识深度与水平。郭顺喜就如何发挥党支部在党建、创先争优、生产经营中的作用,各级党组织在生产经营中发挥作用的方式和途径进行了深刻阐述,他强调,基层党组织是创先争优的重心,参加培训的学员要以此此次培训为契机,通过认真学习、交流、分析、思考,进一步理清思路,提高自身工作能力,为下一步工作打下坚实的基础。

党委组织部、纪检监察工作部、工会共青团工作部负责人为学员们深入浅出地讲解了基层党支部、基层党支部书记的职责、定位、工作内容及重点;当前基层党支部书记应当做什么,怎么做,达到什么要求;基层党支部书记在纪检监察工作、工会共青团工作

方面的主要职责和工作重点。

下午,参加培训的学员进行了工作经验交流,生活服务中心朝西区管委会党支部、检修分厂检修车间党支部、水电分厂第二党支部、热电分厂检修车间党支部从融入中心工作、积极开展创先争优活动和发挥党支部、党员作用,创建“创新创效型”党支部、“支持保障型”党支部进行了经验交流。

学员们现场观摩了热电分厂检修车间党支部创先争优园地、创先争优标准化党支部电子档案、运营转型管理看板、班组建设等。并结合培训、交流、观摩等情况,就如何进一步做好党支部工作、当好支部书记进行了座谈讨论。学员们纷纷表示,通过此次培训,对基层党建工有了系统的梳理,更加明确了基层党建工怎么干、如何干,通过交流、参观、学习,进一步认识到自身不足,表示要学习先进经验,改进和完善自身工作。

此次培训采用授课与交流、观摩、座谈讨论以及考试的方式进行,来自32个二级党组织的206名基层党支部书记、政工科长分三期参加培训。

第五届“中国铝业杯”全国有色金属行业职工技能大赛闭幕

中铝山西企业选手载誉归来

本报讯(记者柴若曦)10月16日至18日,“中国铝业杯”第五届全国有色金属行业职业技能大赛在中铝青海分公司举行,共有来自全国有色金属行业54个代表队报名参赛。山西分公司计控信息中心员工杜辉和水电分厂员工薛宏群在计算机网络管理实际操作考试中分别取得第一名和第六名的好成绩。计控信息中心员工孙忠在比赛中获得“优秀教练员奖”,山西铝厂和山西分公司获得“团体优秀奖”。

10月24日,中铝山西企业召开会议,回顾总结山西铝厂、山西分公司参加第五届“中国铝业杯”全国有色金属行业职工技能大赛情况。山西铝

厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科以及参赛选手参加了会议。

会上,参赛选手和教练员分别就比赛情况进行了总结发言,表示参加此次大赛是难得的学习机会,通过此次比赛,学习了更多知识,为今后的工作积累了宝贵经验。

韩俊科代表企业领导班子对获得奖项的选手表示祝贺,他希望获得奖项的单位和个人全面总结比赛经验,继续奋进,将比赛中所获得的荣誉化作工作中的动力,将比赛精神和作风融入到现实工作和“三岗”活动中,充分发挥优秀人才的骨干带头作用,进一步提高企业竞争力。

山西分公司2011年科技成果鉴定会在京召开

2项成果被评为国际先进,其余9项被评为国内领先

本报讯 10月21日,山西分公司科技成果鉴定会在北京召开。会议邀请中国有色金属工业协会原副会长钮因健、中国工程院张国立院士、北京科技大学吴爱祥教授等7名专家组成鉴定委员会。山西分公司副总经理张占明,中国铝业科技管理部雷杰处长,山西分公司技术中心及科技成果申报单位相关人员参加了会议。

此次提交专家鉴定的《赤泥沉降高效分离新技术开发及工业应用》、《民采空区矿体高效安全开采技术研究》等7个项目,是山西分公司需要解决的生产关键环节,涉及优化铝土矿开采技术、解决难沉矿体沉降分离跑浑技术难题、生活中水工业再利用等诸多方面。这些项目的研发与实施为企业生产组织的稳定提供了强有力的技术支撑,在生产中发挥了重要作用。

鉴定委员会专家认真听取了项目课题组的汇报,审查了相关技术资料,经过质询和讨论,

七项成果全部通过鉴定。专家对《赤泥沉降高效分离新技术开发及工业应用》评价为总体技术达到国际先进水平,其中在处理高含量高岭石铝土矿的赤泥沉降分离技术方面达到国际领先水平;《民采空区矿体高效安全开采技术研究》达到国际先进水平,其余5项科技成果均达到国内领先水平。

与会专家对本次提交鉴定的成果的技术水平给予了充分肯定,同时对会议的准备工作特别是成果的资料制作表示赞赏,也坦诚地指出了进一步完善和优化的方向。

张占明致答谢词,代表山西分公司对鉴定委员会专家的辛勤工作表示感谢。他指出,科技成果鉴定会的成功举行必将为山西分公司加快推动科技成果转化,不断提高企业的综合竞争力营造良好的氛围,为山西分公司科技创新能力的进一步提高创造一个新的契机。(王海涛)

山西分公司氧化铝挖潜改造项目压煮溶出工程招标

本报讯 10月21日,山西分公司挖潜改造项目压煮溶出工程招投标会在会议中心举行,项目招标工作组成员及各投标单位代表参加了会议。为确保招投标工作公平、公正、公开,山西铝厂纪检监察部门对招投标工作进行了全程现场监督。

此次招标内容主要为山西分公司氧化铝挖潜

改造项目压煮溶出工程及压煮溶出防腐保温工程的建设。天津晋铝建设有限公司、晋铝建安公司、中国长城铝业建设公司、北京中铝恒业防腐绝热工程有限公司等四家单位参与了此次投标。投标结束后,专家评委将以认真、客观、公正的态度,严格按照招投标工作办法,选择和推荐优秀的中标单位承建该项目。(张学涛)

水泥厂启动运营转型

本报讯 为提升经营绩效,实现综合竞争力提高,根据山西分公司运营转型实施方案,10月19日,水泥厂召开运营转型动员会,认真传达文件精神,下发了《水泥厂运营转型推广实施方案》。

会议剖析了水泥厂目前面临的严峻形势和任

务,要求以运营转型为抓手,提升专业管理水平,夯实基础管理工作,为决战四季度,实现年度目标打好坚实的基础。运营转型是中铝公司战略转型的重要组成部分,全体干部员工必须认识到这场变革的重要性,通过运营转型,拿出切实可行的好办法、硬举措,为生产经营打下良好的基础。

(水泥厂)

第一氧化铝厂洗涤车间

降低油耗有新招

本报讯 第一氧化铝厂洗涤车间狠抓工艺流程运行效率,在能耗上严格把关,成立了以降低油隔泵油耗为攻关小组,近5个月来车间油耗逐步降低,油耗比计划每桶96公斤降低了15%,效果显著。截至目前已回收汽轮机油1.44万公斤。

针对油隔泵频繁超压的难点,车间组织技术骨干在分离底流进入洗涤的首槽分料箱加装筛网,从原料源头上阻断熟料块杂物进入沉降槽,稳定沉降槽和底流正常控制,提高洗涤效率,减少频繁倒泵和管道冲刷,使油耗降到了历史新低。根据测量,每次倒泵冲刷管道可节约4.5桶油。

车间设立了“每日看板”。将油隔泵工段每个班组的每日倒泵次数,用油量、节油量公布看板上,有效激发了各班组人员工作积极性。自看板施行后各班组不仅加强了现场加油制度和用油量的确认制度,而且在检修油隔泵时,岗位职工及时把隔离管油压回油箱,并回收废油,大大降低了用油消耗。

车间在制定油隔泵汽轮机油节油台帐的同时,加强岗位之间的配合与协调,强化操作,优化工艺,掀起了比技能、比创新、比挖潜增效的竞赛热潮,有效促进了节油降耗工作深入开展。

(师晓娟)

在企业的生产一线,办公室、休息室内到处都有醒目的安全标语和安全生产制度。企业管理者常常对各种规章制度、劳动纪律、“三违”等考核内容下大力气去抓,却往往忽视了职工心理这个因素。在日常的安全管理中,有的管理人员对职工的心理情绪不去管、不愿管、不愿问,认为那是职工个人的私事,殊不知,就是这些看似无关紧要的心理因素,往往会成为酿成事故的罪魁祸首。

人有七情六欲、喜怒哀乐,人的感情、情绪支配着人的行动。俗话说“出门看天气,进门看脸色”。脸色即情绪的表现,如果我们在安全工作中对职工脸上出现的“多云”不以为然,或者对“阴天”不屑一顾,甚至采用不正确的手段对待职工的情绪,那么,势必会给我们的安全工作带来隐患。事实证明,这个隐患往往要比一般的违章、违纪造成的后果严重得多。

职工存在心理隐患主要有以下几种形式:如节假日期间心不在焉,“人在曹营心在汉”;节后收心不及时,上班没精打采,工作心存侥幸,自认为有经验,不把规章制度放在眼里,随意简化作业程序等;安全生产取得佳绩或实现某个安全目标后,沾沾自喜,陶醉于鲜花和赞扬声中,滋生麻痹松懈的思想;职工和同事、家人闹矛盾,发生纠纷,背着思想包袱,都容易产生思想负担。这种潜在的隐患不及时进行消除,安全事故就会接踵而来。

我们是生产一线,安全更是重中之重,单位在抓安全工作的过程中,也要注重职工思想安全隐患的化解和消除。单位领导更应该经常深入到生产一线,了解生产情况,还要面对面、心贴心与职工进行沟通交流,倾听职工的心声,帮助其解决后顾之忧,做好员工思想工作,消除不安全的心理因素,从而构建“心理安全”的防线,促进企业安全生产的持续稳定。



“安康杯”有奖征文

消灭心头安全隐患

● 杨平

热电分厂锅炉二车间

全程监控锅炉技改

本报讯 自11号锅炉技术改造项目开工后,热电分厂锅炉二车间高度重视工程质量监管工作,严格按照创争“高标准循环流化床锅炉示范炉”要求,全方位投入到设备到货质量验收、施工过程质量监督工作中。

锅炉二车间坚持高标准监管实施单位,对施工过程和质量进行严格把关。改造伊始,车间迅速建立了设备质量监督制度,成立了以设备主任为组长的质量监督组,全程跟踪每个项目的施工过程。同时,建立了质量监督记录日志,及时掌握工程进度,并针对监管过程中发现的问题,做到了及时汇报和沟通,保证了施工进度顺利进行。大修两个月期间,车间共发现设备质量问题4起、施工质量问题3起,通过及时沟通协调,得到了妥善解决。

据悉,11号锅炉技改是一项投资大、技术含量高的科技研发项目,对改善热电分厂循环流化床锅炉稳定经济运行起着重要作用。(张枫)

近日,运输部电气秋检工作全面开始。在制定安全措施的同时,各段组织员工进行培训考试,成绩合格方可参加电气秋检工作。此次检修范围包括8台变压器、6个主配电室及等附属设施。参加电气秋检人员严格执行操作标准,对电气设备进行全面清扫、检查和消缺。做到检修、安全、质量责任到人,同时相关技术人员做好现场监督与防护,确保秋检工作安全、高效、合格。

图为水电段员工正在检查电气设备。

摄影报道 尹峰 王芝兰



动员领导

● 管理团队必须就公司明确的最终状态达成共识,并根据业务需求设定可以衡量的目标。

● 管理者必须用具有说服力且前后一致的“变革故事”,与员工进行沟通,让他们了解公司所欲达到的最佳状态,以及达到最终状态的路线。

● 如何实施需有详尽的规划,包括管理人才的评估,以及关键利益相关方所应扮演的角色。

菲利的小组已经彻底诊断了阿尔波利亚伯顿分厂咖啡产品族的作业流程。通过诊断发现,如果运营系统能进行根本变革,那么改善空间将是很大的。但是当地管理团队对于相关问题的认识仍然有限,部分原因在于他们并没有直接参与诊断的过程。

精益之旅成功的条件之一,就是由领导层界定出公司最终的目标状态,制定达到目标状态的计划,并设法动员整个组织将计划付诸实现。界定最终目标状态时,应从运营系统着手,亦即决定达到整体业务目标所需的物料与信息流,以及相关的人力流程。而界定的方式,则是将整体目标,如运用资本回报率,分解为作业绩效目标,例如设备使用率,而且必须是未来状态下运营系统所能达到的目标。

凝聚管理层对于目标状态的公式,与解决方案一样重要,这是统一管理团队的关键。管理者不仅要扮演整个变革计划的设计师,也要负责找到合适的人选来扮演合适的角色以执行整个计

划,并确保他们都能根据自己在解决方案中的角色各尽其职。

阿尔波利亚的下一件大事就是欧洲领导层会议,菲利将在会议中报告诊断结果。会议在布鲁塞尔召开,而与企业管理者对公司业务问题也各有各的期望与看法。

比尔依旧不开心,并不是他不同意菲利的诊断结果,而是因为他可以看到接下来会有什么样的发展。菲利提议生产可由下游流程主导,而非中央控制,但比尔不同意,而且指出如果事情真的是那么简单的话,公司早就这样做了。菲利对比尔的反对一直觉得困扰。因为如果他不合作,生产转型将困难重重。

了解观点的差异

布鲁诺负责公司的成败,希望精益转型能够在短时期内降低成本,且带来长期的竞争优势。迪特马负责运营流程,他想要了解诊断的结果以及过程,这主要因为德国和意大利的分厂未来也将面临诊断。约翰在与菲利沟通之后,发现还有很多疑问,因此对于投入他尚未完全了解的工作仍持谨慎的态度。

意识到布鲁诺与迪特马将会评估自己是否是合适人选,这使得菲利相当紧张。他也担心比尔的态度,如果关键人员拒绝转变自己的工作方式,那么阿尔波利亚将不可能达到他设定的目标。

运营转型基础知识(54)

运输部车务段企业站站长王存义从事铁路管理工作十四年。十多年来,他凭借着那份对工作的执着、对工作的依恋,默默地奉献于他钟情的企业铁路管理工作,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,用实际行动诠释了一名共产党员爱岗敬业的奉献之歌。

完成目标的策划人

2010年下半年,为完成山西分公司下达的路车停时小于10小时的“红线”目标,他定措施抓落实,定方案求创新,在指标优化上想办法,在压缩路车停时上做文章。生产组织中贯彻以“完成任务、实现停时最小化、效率最大化为中心”的行动理念,不断创新作业流程,优化行车组织方案。他以站为家,多次顶着炎炎烈日深入现场,掌握第一手运输生产资料。在平板专列铝矾土集中到

达时,他亲自蹲守在80万吨堆场,吃住在站内,连续16天没有回家,及时了解掌握卸车及对重取空的最短作业时间,为全站员工做出了榜样。8月份,运输生产在动力紧张、线路紧张、列车车次紧张的种种困难下,他带领全站员工克服困难,坚持路车优先的原则,取得了路车平均停时9.7小时的骄人成绩。创下历史最好水平。

无私奉献的带头人

以雪为令是企业铁路的老传统,及时除雪是保证机车车辆安全运行的前提,每年下雪的时候王存义几天几夜不回家,在站里带领大家,不分白天黑夜,及时清除站区的道岔积雪。每次都是

身先士卒,带头去干,2009年10月11日夜,受冷暖空气的共同影响,一场暴雪突袭,给铁路运输的行车速度、信号瞭望、道岔运作等都带来了极大影响,特别是铁路道岔,被积雪掩埋后无法正常运转,直接影响线路的畅通和机车车辆的安全运输。雪情就是命令,他立即启动企业站除雪应急预案,迅速组织人员对被积雪淹没的道岔进行清扫除雪,做到随下随除,昼夜不停。同时调整各专用线装车数量,合理编制班计划,连续两天两夜,该站除雪共出动25人次,确保了4台机车出入库和转场线道岔运转灵活,运输生产畅通无阻。

和谐团队的贴心人

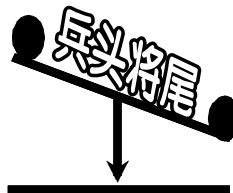
企业站的人都知道,王存义办事认真,为人善良朴实,身为一名站干,与员工打成一片。及时了解和掌握员工的思想、工作和生活状况。站里有一名调车组员工因沾染上赌博恶习,上班工作无精打采,导致家庭夫妻关系不和,他得知此事后,多次主动找这位员工促膝谈心,并从生活上给予关心,使该名员工认识到自己的错误,痛下决心改正错误,成为运输生产战线上的一名骨干,受到了段里的大力表扬。

天道酬勤。辛勤的耕耘换来丰硕的收获,2010年企业站被山西分公司评为创新创优特色优秀班组,并荣立集体二等功,他本人也被评为2010年运输部优秀共产党员及山西分公司优秀班组长。

铁路线上奉献歌

——运输部车务段企业站站长王存义二三事

● 柴徐吉



职工医院

送医下乡 服务百姓

本报讯 10月21日、22日,山西铝厂职工医院组织内、外、儿等科室主任医师、护士深入到樊村、固镇、西磁、魏家院等村镇,开展义诊服务,将精湛的医疗服务送到了老百姓的身边。

职工医院作为“新型农村合作医疗定点医院”,主动承担起2012年天津市新型农村合作医疗基金征缴宣传、咨询工作。义诊活动中,医院工作人员走上街头,通过发放宣传资料等形式,宣传2012年新型农村合作医疗基金征缴的时间界限、筹资标准和缴费方式等内容,把参合办法、参合者的权利义务、报销比例、报销程序等宣传到千家万户,使广大农民群众真正认识到参合的作用和好处,激发农民群众参合的积

极性和主动性,促进了天津市新农合基金征缴工作顺利进行。(图/文 王丽霞)



踏着青春的脚步前行

尹峰

为认真贯彻胡锦涛七一讲话精神,运输部团委迅速组织召开团支部书记会议,集中学习胡锦涛总书记“七一”重要讲话。学习会上,团青干部学习了“党领导人民完成的三件大事”、“党的新形势、新课题、新发展”、“党的实践理论”、“党的培养”、“党同人民的血肉联系”、“党的反腐倡廉建设”等要点,会议要求团员青年要养成吃苦耐劳的工作态度,以饱满的工作热情,以感恩的心态投入工作,在组织给予的舞台上,提升自己的综合能力。

当看到胡锦涛总书记七一讲话中谈到青年是党的未来和希望,并从巩固执政党的青年群众基础的高度对青年和青年工作提出希望和要求,作为一名年轻的共产党员,一名团干部,我觉得鼓舞信心,倍感振奋。我们青年始终是社会发展的一支重要力量,一定要按照总书记的要求,引导青年了解历史、把握现在、创造未来,始终与青年心贴心、手牵手,服务广大青年成长。引用一句话“团干部并不一定是单位里最优秀的,但是组织最信任的”我们决不能辜负这种信任,要为党把好第一道人才关,将新鲜的血液注入给我们伟大的党。现在的青年都有着较高的学历,可以说才能方面是过硬的,但不得不说,有一些人由于一些浮躁的社会风气的影响,降低了自身的道德水准,甚至有一部分青年人竟然公然发布一些不好言论,拜金主义更是严重影响着当代年轻人的世界观、人生观和价值观,这就需要我们的团组织及时发现,及时制止,及时引导,绝不让那些有才无德的人进入我们的党组织,真正要使团组织成为党培养人才、发现人才的舞台。

“七一”讲话特别强调了青年的历史作用,作为青年,我们在祖国的殷切希望下,从党和人民对我们寄予的厚望来看,要更加注重自身素质的提高,不断完善自己,与时俱进,要改掉自身存在的毛病,为祖国的美好明天作出贡献。

通过学习,我认识到中国共产党团结带领人民,完成和推进了三件大事,从根本上改变了中国人民和中华民族的前途命运,使具有5000年文明历史的中国面貌焕然一新,中华民族伟大复兴展现出前所未有的光明前景。

办好中国的事情,关键在党。作为一名青年工作者、一名党员,我认为应做到以下几点:一是认真学习、深刻领会讲话精神,使自己对党的认识。二是把对党的热爱化为工作的动力,发扬党员先锋队作用。三是要认清自己,保持党员的风范,把胡锦涛总书记的话牢记在心,并作为自己前进和努力的方向,让我们迈着青春的步伐跟党走。

学习贯彻胡锦涛七一讲话精神

第一氧化铝厂储运车间党支部

创先争优求实效

本报讯 近日,第一氧化铝厂储运车间党支部以创先争优为载体,深入学习胡锦涛总书记“七一”讲话精神,不断深化管理改革,细化管理流程,大干四季度确保完成全年任务目标。

为切实把创先争优活动落到实处,车间党支部发动全体党员骨干立足本职,扎根现场,一是以建一流班子,带一流队伍,创一流业绩为目标,转变作风、提高工作效率、推动创新创优。二是党员干部争当楷模,进一步提高党员干部队

伍能力素质,发挥带头作用。三是支部把创先争优活动融入到生产经营、班组建设中,积极开展“指标竞赛”和“基础管理评比”活动,促进车间物料储备均化任务。(张利宋桂卿)

创先争优在基层

让家更美好

时值深秋,天气渐冷,生活区落叶开始增多,环境整治难度加大。近日,生活服务部针对环境整治问题提出管理办法,要求管委会加大清扫、保洁力度,及时清除、外运地面落叶,对于不能及时清运的树叶要采取花草边填埋,再次肥沃土地的措施。各管委会要对辖区的杂草、小广告进行全面清理,确保环境整治。图为保洁人员正在清扫落叶。摄影报道 刘艳玲



国家外汇管理政策对境内居民个人汇款的规定

境外就医:填写书面申请,凭本人户籍证明和身份证,已办妥前往国家和地区有效入境签证的护照,或者前往港澳通行证或往来港澳通行证,所在地的地区(市)级医院证明、附医生意见,境外医院的接收证明及收费通知原件及其复印件办理。

缴纳国际学术团体组织的会费:填写书面申请,凭本人户籍证明和身份证,国际学术组织证明文件原件及其复印件办理。

从境外邮购少量药品、医疗器械等特殊用汇:填写书面申请,凭本人户籍证明和身份证,所在地的地区(市)级医院证明附医生处方原件及其复印件办理。

在境外的直系亲属发生重病、死亡、意外灾难等特殊情况的用汇:填写书面申请,凭本人户籍证明和身份证,境外公证机构的有效证明,或者我国驻外使、领馆的证明原件及其复印件办理。

知识大家 财理 中国银行 BANK OF CHINA 天津离门支行 0359-5042974

这样一个好班长

——记热电分厂电汽车间运行二班班长范峰

崔立刚

当企业面临巨大的困难时,他时常想的是“我应该为企业做什么”!当面对挑战时他所做的只是“无所畏惧,勇敢面对”!他所在班组担负着热电厂新系统锅炉、汽机、电气、化学所有电气设备的运行调整、日常维护和故障排除,他所在班组在分厂及车间组织的技术比武中始终名列前茅,他所在的班组通过日常巡检多次给企业挽回了损失,他就是热电分厂电气车间新系统运行二班班长范峰。

业务精 技术硬

在生产第一线,电气运行技术是班组成员进行各项操作和事故处理的基本保证,只有使每一名班组成员都能熟练掌握相关技术知识,才能真正站好每一班岗。从2005年至今,他每年都坚持自己购买专业书籍,针对车间所管辖的各种设备的原理进行学习,并熟练掌握了设备基本原理和提升处理故障的能力。在个人技术不断精进的同时,他还主动利用开、停机,主母线检修等操作机会对技术较差的员工帮助指导,如果本班没有遇到过的操作,他就主动带班组成员到其他班组进行现场观摩。这个班组为新系统电气运行岗位培养出多名合格的运行主

电工,其中包括多名工程师,两名电气主值和一位电气班长。

强管理 保运行

为确保班组的各项工作管理有序进行,他能结合工作实际制定班组“电气设备巡检制度”、“交接班制度”、“定期培训制度”。在详细的奖惩制度激励下,班组人员及时发现了50余起设备隐患和异常,其中2号收尘配电室电缆沟进水严重、1号上煤变瓦斯继电器渗油等五起重大设备异常,由于发现及时、处理得当,真正做到了为电气设备保驾护航。

标准化操作程序及“两票”现场管理标准是保证安全生产的重要手段,他规定操作票用调度术语填写,执行操作票时,认真履行监护复诵制,操作时精力集中,重要的倒

闸操作由他亲自监护,并针对操作可能出现的问题,做好事故预想和对策,操作完后进行认真总结,由他审核合格后才能盖章登记。截止近日他所在的班组两票合格率全部达到100%,由分厂安环科统计的12个月3991项操作无一差错。

爱思考 爱创新

为降低能耗,他所在班组成立了以“提高系统联网率”为课题的QC攻关小组,他积极制定出调整联网率的具体措施,通过对新系统两台发电机详细检查,发现7#发电机自动励磁装置异常,造成发电机无功大幅波动;8#发电机封闭母线在安装时变形扭曲,导致振动值超过额定2倍以上,严重影响联网率的正常调整和主体设备的连续运行。他带领班组成员与车间、分厂

技术人员相互配合,将困扰发电机正常运行的两大难题攻克,保证了联网率的正常调整。截止到2010年11月,保证了联网率指标月月完成。

分厂新系统110KV配电装置采用气体绝缘金属封闭开关设备,投产以来一直存在气体泄漏现象。范峰积极配合攻关组研发出一种在不影响气室桶体结构及强度、不需要更换气室、不需要降低气室压力,在线进行GIS气室漏气处理的“强力胶密封,储气盒缓冲,金属板固定”的堵漏技术,确保了电气系统的安全稳定运行。2010年8月23日,这一成果在中国有色金属工业协会举办的科技成果鉴定会,被专家鉴定为国内领先水平。

在班组管理工作中,他把潜移默化的思想工作和“我是党员,与我对标”的创先争优活动结合起来,不断强化班组集体凝聚意识。他说:“党员的力量是一种作风,是一种推力,是企业各项事业能够顺利开展的坚实力量。”



铝城人



乡村冬天

● 许松华

风忽然坚硬了，像一个突然有了脾气的人。走在路上，你就无法忽略了。风在村庄里行走，坐在炉火边的人们强烈地感觉它的存在。听着在屋顶上肆虐的风声，一种温暖比平日更深地侵入你的感官，家更温暖，像自己最牢固的不可动摇的依靠，心上便生了感激，对平凡生活的感恩，对生命淡淡的喜悦。

土是那么硬，用铁锹敲不动，铿锵的声音清脆地传达着季节的一种讯息。蚕豆叶子被霜打蔫了，可怜巴巴的样子。可自然界有它的规律，春天的雨水会让它焕发生机，开出一片紫色的缀着黑点的花儿，像蝴蝶伏在绿叶中间。

我常常站在门前，长久地注视着棵棵树，落了叶子的树。他们裸露着头颅，一副坚毅的样子。我喜欢对着它们看，在它们身上获得一种自己都无法解释的幸福与快乐的感受。它们不会说话，但我总觉得我和它们之间是能互相懂得的。

乡间的喜鹊是颇常见的。黑脊白肚，体态肥硕，像一个富足自得的农人。它站在枝丫上，像一个乡村的使者和

预言家，又像一个君临天下的王者，有时沉默，有时又喳喳叫上几声，飞走了。我望着它，自在悠然的身子在天空下渐渐渐远。它很像我的伙伴。

草垛是农民留在田旁的一首诗。它变成孩子玩耍的乐园。沿着草垛往下滑，一条长龙一样，草垛的一面变成倾斜光滑的河坡，草垛倾倒在风中，和孩子们对话，并打成一片。草垛很美，遗落在乡村的花朵，火焰一样的花朵，燃烧的激情在农人的炉灶中，火光照亮了黎黑辛劳的面庞，照亮了一种平凡如水的日子中的幸福。

乡间的树木很多，它们像农民的朋友，日夜站在家前屋后，它们开花，槐花乳白色，淡淡幽远的香，飘下去极远。香气就弥漫在村庄的角角落落，走在村庄里，像走在悠扬的歌声里一样。

作者简介：许松华，男，湖北作家协会会员。作品散见于《小小小说选刊》《微型小说选刊》等。



所有的雨都会停

● 张瑞

连日的秋雨终于停了。太阳暖暖的洒在身上的时候，感觉很舒服，很惬意，人也变得懒洋洋的。不由想起了马克·吐温曾经说过的一句话：所有的雨都会停的。

事情是这样的：一次，马克·吐温与作家朋友郝威尔参加朋友聚会，出门时碰到天降大雨。郝威尔见此扯天扯地的大雨，不禁悲从中来，他喃喃地问马克·吐温：“你看这雨会停吗？”马克·吐温回答：“所有的雨都会停的。”

是的，所有的雨都会停，所有的烦恼与苦难都会过去。在目前竞争激烈、节奏飞快、错综复杂的现代社会中，我们更应该像马克·吐温那样，以积极开朗、从容淡定的态度对待生活。

其实很多时候，很多事情取决于我们对它的态度，你认为它好便好，你认为它不好便可能就不好，重要的是自己的心境。心情好，眼看的就觉得都是阳光灿烂的，鼻闻的也都是清新舒爽的。学会用一种超然和从容的态度看待自己所遭遇的一切，这是最佳的人生态度。当然，这份淡定从容来自人生的阅历与积淀，不可能一蹴而就，正如尤今在散文《情怀》中对女人一生的四个阶段进行描述时说，从少女、少妇一路走到徐娘，才会有“水来土掩，兵来将挡”的气度，才会有“天塌下来当被盖”的豁达。

只要心中充满阳光，又有什么乌云能够遮住太阳。整理好心情，静观云卷云舒，笑看花开花落，因为我们顿悟：所有的雨都会停。



菩萨蛮

龙门二题

● 李可正

一
相传自古黄河鲤，
龙门搏浪心无忌。
滚滚浪千寻，
遥接天际云。

心知求胜利，
唯有竞争力。
机遇本相同，
击流勇化龙。

二
龙门山下群雄聚，
扎根热土辉煌续。
几度铸丰功？
潮头唱大风。

悠悠银色梦，
雨雪风霜共。
矢志创新高，
铝城儿女心。

心灵的回归

● 苗培英

家，对于身在旅途的人来说，是怀着迫切和期待的心情、迈着匆匆的步履奔向的地方，那里有思念的亲人和温馨的气息，令人依恋和向往。但很多人的心灵迷失了方向，不知该归向何方，李成功就是其中之一。

《人在囧途》讲的是春运回家、真情回归的故事。李成功，玩具公司的CEO，常年在外工作，冷漠、刻薄，被员工们誉为“灰太狼”，每年只春节回一次家，今年回去打算与妻子离婚。牛耿，幸福牛奶厂的挤奶工，厚道、真诚，临近年关，老板没有工资给他，许诺只要他能要到别人所欠的货款，就可以抵他的工资。一个要回家，一个要去债，两个毫无关联的人因同乘一班飞机去长沙而相遇，从此，命运跟他们俩开起来玩笑，坐飞机飞机返航，坐火车火车停运，坐大巴路遇塌方，妙的是所有不幸全被牛耿言中，以至李成功认为他是个妖精，是老天派下来惩罚他的。为了能够

回家，二人结伴而行，他们换了各种交通方式奔波在回家的路上，坐轮渡，搭货车，拖拉机，甚至中了奖的面包车……路途中间事不断，遭遇了各式各样的人和千奇百怪的事，牛耿对事乐观积极，对人真诚无私。两人在荒郊野外度过了大年三十，回首艰辛的回家路和他们遇到的人、事，小人物牛耿的为人处世对事业有成但并不快乐的李成功产生了很大触动……



这次回家的经历，虽然狼狈不堪、状况百出，但是对于李成功来说，不仅是身体的回归，更是心灵的回归，鞭炮响起，李成功与妻子深情相拥，做出了他人生中正确的选择。

喜欢这部片子，笑过之后带给人们更多的思考：生活中什么最重要？是物质生活带给人的富足感，还是精神生活带给人的幸福感？其实很简单，拥有一个健康的心态才最重要，给世界多一点关爱，给我们身边的人多一点关爱，我们才更容易获得幸福感，愉悦而满足！



银色花 第818期



龙凤呈祥 剪纸 刘芸

秋夜，窗外静谧依然。对着浴室的镜子，我又习惯性地开始刮胡子。这仿佛成了每一天的功课，哪一天不刮脸，总觉得浑身不自在。

这是一把再普通不过的手动剃须刀，经过十多年的使用，感觉得心应手。不锈钢刀架，依然光滑可鉴。与我而言，却有着特殊的意义。这是十四年前结婚时，妻子精心挑选送给我的结婚礼物。每天用它时，感到的是一份浓浓的温馨和体贴。每一次，剃须后那种清爽宜人的感觉，让人如沐春风。偶尔外出，我总是把它带在身边，见到它，就像看到妻嫣然的笑脸！

时光匆匆，如白驹过隙。日子在不经意间，悄悄流逝。去年，妻准备给我换一个电动剃须刀，我没有答应。不是舍不得，而是那把相伴数十年的剃须刀，让人产生了一种难以

现实之间的差距……

剃刀边缘

● 原效斌



割舍的情怀。

前一段，有一天刮脸时，忽然间找不到它，感到一种莫名的失落。接下来那几天，整个人感到失魂落魄一般。我跑了许多商店和超市，愣是找不到那个品牌的剃须刀。同样款式的剃须刀，与它相比，简直不可同日而语。那些售货员看我的神情，好像是看到一个外星人。后来有一天，它不知从那个犄角旮旯里又蹦了出来，让人欣喜不已，仿佛见到久别重逢的故人一般。

每当生活中遇到让人迷惑犹豫的事情时，我总会想到这把不起眼的剃须刀。剃刀背后妻的温情和关怀，鼓励和支持，让我又重拾信心，再次执着前行。

耳边又飘过赵传沙哑又充满磁性的歌声：在钢筋水泥的丛林里，在呼来唤去的生涯里，计算着梦想和

