

动旅

内部资料 免费交流

总第1340期

2011年10月21日

星期五

农历辛卯年九月廿五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中国铝业召开9月份生产运营分析视频会

本报讯（记者张斌）10月19日，中国铝业召开9月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川，中铝公司党组成员、中国铝业执行董事、高级副总裁刘祥民参加了会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国，助理级领导以及各二级单位党政一把手、机关部室负责人在会议中心参加了会议。

中国铝业财务部通报了公司9月份生产运营情况、各企业降本增效工作完成情况，9月份，山西铝厂、山西分公司双双完成月度奋斗目标进度。报告还分析了各企业生产运营中存在的问题，并就做好下一步工作提出了建议，要求各实体企业要把确保资金链安全作为首要工作，一把手要亲自抓，融通贷款渠道；要坚决推进“双百亿”专项工程，狠抓落实；建议营销采购部加大销售力



图为会议现场。摄影 本报记者 张斌

度，并为企业防范市场下滑风险提供有力指导；要强化落实下半年降耗降费目标。

刘祥民通报了公司运营转型进展情况。在中铝公司党组的正确领导下，在各实施单位的强力推进下，中国铝业运营转型理念不断深入，转型的能力稳步提升，主要表现在推进工作取得新进展、转型效果初步显现、组织保障得到完善等。刘祥民分析了当前运营转型工作存在的不足，并就下一步深入推进运营转型强调了六个方面的工作。一是牢牢抓住历史机遇，强化对运营转型的组织领导；二是积极探索，将运营转型工具应用到日常管理工作中；三是要进

步强化宣传工作；四是要拓展运营转型的深度和领域；五是认真做好运营转型计算、核查，及时兑现激励政策；六是务必强化运营转型培训工作。

罗建川分析了中国铝业9月份及三季度生产运营情况，通报了公司三季度业绩考核及工资兑现情况。罗建川强调，运营转型是公司控亏增盈工作强有力抓手，各企业、各部门要按照会议部署和要求，采取有力措施，持续深入推进运营转型工作。

就下一步工作，罗建川提出三点要求，一是要以控亏增盈为中心，进一步强化降本增效各项措施；二是以确保资金链安全为首要任务，鼓励开源节流，加强资金管理；三是以维护企业安全生产、和谐稳定为目标，着力排查安全隐患，化解矛盾纠纷。

视频会后，冷正旭要求企业各二级单位、各部门要严格按照此次会议精神以及厂长、总经理办公会议和企业9月份经济活动分析会要求，强化责任，抓好落实。

山西铝厂团委

开展“大干四季度 青年争先锋”主题活动

本报讯 近日，山西铝厂团委召开专题会议，安排部署在各二级单位共青团组织和广大团员青年中开展“大干四季度 青年争先锋”主题活动。

山西铝厂团委要求各二级单位共青团组织必须紧紧围绕实现全年目标任务这一中心开展好三项活动：一是要继续组织开展青工技术比武、技术攻关、创新创效、合理化建议等活动，促进关键技术指标稳中优化，各项消耗明显降低；二

是要按照“应修必修、修必修好”的原则，继续组织开展青年修旧利废、小改小革等活动，要自加压力，制定四季度修旧利废目标，进一步提高修旧利废对经济效益的贡献力；三是要围绕重点岗位、关键任务，制定青年突击队活动方案，适时组织开展青年突击队活动。同时要求各二级单位共青团组织要通过开展主题活动，进一步深化“创先争优展青春风采 立足岗位比业绩做贡献”主题实践活动，进一步发挥共青团组织的生力军和突击队作用，进一步团结、带领团员青年大干四季度，为企业顺利完成全年目标任务贡献青年群体的力量。（樊海啸）

决战四季度 冲刺年目标

检修分厂、晋铝建安公司、运输部

本报讯 四季度是实现企业全年目标的关键阶段和决胜时期，近日，检修分厂、晋铝建安公司、运输部制定铁硬措施，狠抓落实，坚决完成四季度生产经营目标。

检修分厂、晋铝建安公司针对近期企业生产形势和任务，开展了“立足岗位创先争优、攻坚克难决战四季度”竞赛活动，确保氧化铝生产顺利。

活动要求全体干部以超常的精神状态投入到工作中，深入作业现场，靠前指挥，积极解决问题，高效率抓好各项工作的落实。各车间党政一把手要主动出击，深入一线，掌握设备运行状况，做好设备状态预知维修信息采集，制定工作计划，把握工作主动性。机关科室人员要树立完全为一线服务思想，重点项目跟班服务。生产运行科严格按照考核办法，加大考核力度，以经济杠杆促进工作开展。目前，检修分厂、晋铝建安公司进一步统筹优势资源，一体化运作，全力以赴发动生产攻坚战，确保实现全年目标任务。

运输部在生产组织上，进一步优化作业流程，在坚决完成路车停时小于10小时目标任务的同时加强铝罐车检修力度，加快车辆周转；在对外创收上，积极配合中铝山西分公司——大捷国际铁路物流中心，建立货运信息沟通机制，承揽各项发运任务，吸引第三货主货源，确保增收节支目标；在安全生产上，做好两个结合部的卡控，落实“五查”制度，针对冬季事故高发期，采取有效措施做好冬季安全准备工作。在强化各项措施落实的同时，部党委与行政密切配合，在全体党员中开展了“打赢年底攻坚战，主动作为勇争先”主题实践活动，号召全体党员以完成全年生产经营任务为目的，以开展“三型”党组织、“四好”班子创建和“三岗”活动为载体，扎实开展党群共建创先争优活动，使全体党员始终保持积极进取的精神状态，为完成全年各项目标任务提供强有力的动力支持。（张安泽 尹峰）

强化措施 狠抓落实 确保实现年度目标

第一氧化铝厂

全面启动管理改革创新工作

本报讯 10月19日，第一氧化铝厂召开科级干部会议，就业务重组流程再造工作进行安排部署，标志着第一氧化铝厂管理改革创新工作全面启动。根据山西分公司业务重组流程再造工作安排，第一氧化铝厂结合分厂实际，按照“提高工作效率、理顺工作流程”的原则，进一步创新管理模式，精简管理机构，减少管理环节，实现科学发展。

会议宣读了山西分公司《关于第一氧化铝厂科级机构编制的批复》和《第一氧化铝厂科级干部竞聘（选任）实施办法》，并就管理改革工作提出四点要求：一是干部选聘工作要本着“公平、公正、慎密、严格”的原则进行，严格执行分公司的决策和部署。二是干部选聘工作要做到“四个结合”，即：改革需求和厂情需要相结合，个人素质和岗位要求相结合，专业匹配和年龄结构相结合，工作需要和组织需要相结合。三是全体干部要针对目前生产形势做到本职工作与竞聘工作两不误。四是参加干部选聘的工作人员要本着对企业、对干部高度负责的态度，扎实开展工作。（原卢平 张利）



▲10月18日，山西碳素厂离退休中心代表队参加了在介休市体育馆举行的介休市2011年“庆重阳”中老年人柔力球比赛。12名参赛选手用娴熟的球艺，优美的动作，展现出老年朋友们热爱生活、健康向上的良好精神风貌，获得了大赛优胜奖。

此次比赛共有来自29支代表队400余名运动员参加，分农村组和城市组两组进行，是近几年来介休市老年体育健身交流规模最大、参赛队和人数最多的一次比赛。图为比赛现场。

摄影报道 张丽

向“铁人”王进喜一样跳入约半米深淤泥的冷却水池内，用来回走动的方式对淤泥进行人为搅拌软化，这样的场景发生在热电分厂化学车间的一次普通的清理任务中。

热电分厂新系统冷却塔收集水池，肩负着新系统6台空压机的冷却用水以及对炉机辅助设备循环冷却的重任，由于地处露天和负压状态，加上长时间运行，造成池底淤泥沉积，从一定程度上影响到空压机的有效出力。10月12日至13日，热电分厂化学车间利用新系统炉机全停进行全面整治的

有利时机，组织车间职能人员对空压站循环水地下水池和冷却水池两个水池淤泥进行彻底清理。为圆满完成此次清理任务，化学

淤泥池里的“铁人”

杨红 董梅香

车间一班人摒弃常规用锹铲的即耗时又费力的清理方式，一边向冷却水池注水，一边进行人为搅拌软化淤泥，同时用潜水泵将稀释软化后的淤泥进行清理排放。

车间运行副主任胡峻岭、技

术员赵伟等共产党员发扬“铁人”王进喜的精神，跳入有半米深淤泥的冷却水池内来回走动搅拌软化淤泥。

虽然脚上穿着及膝高的雨靴，但是由于来回走动，污水顺着鞋口不时流入靴内，一泡就是半天。参战人员的脸上、身上沾满了泥点子，衣服被汗水和污水浸湿大半，鞋里灌满了污水，脚也泡得发白，浑身还散发着一股刺鼻的臭味……

百余桶淤泥沿着4米多高的池壁一桶桶的从池底吊到地面。经过两天的奋战，参战人员提前4个小时完成清理任务，共清理淤泥约10吨。

各二级单位

运营转型工作相继启动

本报讯 近日，按照企业的总体安排部署，检修分厂、运输部、技术中心等单位相继召开会议，启动运营转型工作。

检修分厂：10 月 13 日召开运营转型启动大会。会议宣读了《关于成立检修分厂运营转型工作机构的通知》，对检修分厂运营转型相关工作进行了安排。会议要求要充分认识运营转型对促进企业发展的重要意义；要按照标准流程稳步推进检修分厂运营转型；要确保运营转型的实施效果。做到积极灌输理念，不断提升能力；思想上重视，行动中配合；善于发现问题，积极寻求改进。

运输部：10 月 17 日召开运营转型启动会议，宣读了《运输部运营转型实施方案》，对运输部下一步如何开展运营转型工作进行了详细的安排和部署。要求要进一步提高认识，凝心聚力，把思想统一到分公司决策部署上来，各单位要根据本专业选好课题，安排专人参加小组活动。通过运营转型启动，将会对转变员工思想观念、优化业务流程和组织机构、提高工作效率，完成全年的生产经营目标起积极的促进作用。

技术中心：10 月 14 日召开了运营转型启动大会，下发《技术中心运营转型推广实施方案》，成立

了组织机构，明确了总体思路、基本目标和工作重点，制定了技术中心运营转型优化推广培训计划。会议强调要：认识到位，扎实有效地付诸实践；方法到位，按照“三要素”、“五步法”有序推进工作；领导到位，做到运营转型和日常工作两不误。同时要加强沟通，选准项目，抓好培训工作，并力求结合实际，抓出特色。

孝义铝矿：10 月 19 日召开运营转型推进动员大会。会议要求一是要明确一个目标，全力以赴抓好运营转型。二是遵循两个基准，基于目标找问题，基于潜力找问题。三是把握三大要素，运营系统、管理构架、理念和能力缺一不可。四是实现四项转变即从粗放型管理向精益化管理转变，从经验管理向科学管理转变，从低效管理向高效管理转变，从低质量向高质量管理转变。五是要把握好五个重点：领导重视是关键、广泛参与是基础、科学方法是根本，深化改革是动力，专业化团队是保障。

介休产业基地：10 月 20 日召开运营转型动员启动大会。会议要求一是要迅速传达，深刻领会。引导干部职工进一步提高认识，准确把握运营转型的总体思路、

基本目标和工作重点任务。二是要加强学习，全员培训。科级以上干部要带头学习新知识，深刻领会新理念，掌握和运用新工具、新方法。三是要统筹兼顾，扎实推进。要处理好运营转型与其他工作的关系，围绕本单位生产经营目标，找准工作重点、问题点和薄弱环节认真调研，深入思考、提出措施，着力解决存在的问题和不足，不断提升整体管理水平。

宏泰公司：10 月 20 日召开运营转型推广启动会。会议要求，一是各单位领导要高度重视、亲自参加运营转型工作。二是运营转型综合组要按照“三要素”“五步法”的要求有序推进工作，重点从关键绩效指标、现场管理、管理短板等方面入手，科学选定型项目，定期总结。三是各单位要积极行动，通过行业对标，查找存在的差距，寻找解决的办法。四是细化、深化各项措施，不搞花架子、不走形式。五是确保全员、全方位、全过程参与，最终达到消除浪费，创造价值的目的。

(本报综合报道)

强力推进运营转型

中流砥柱显本色

——检修分厂 48 小时完成氧化铝三个高压溶出系列检修侧记

● 张安泽

氧化铝高压溶出停车检修直接影响到氧化铝产量，是一个争分夺秒的抢检修任务，因为涉及面广，任务多，劳动强度大，每一次停车检修都需要上百人，甚至二、三百人的大兵团连续奋战十几个小时。根据分公司运营转型工作需要，从今年 8 月份开始，每月的停车检修全部由检修分厂独立完成，任务十分艰巨……

非常时刻 非常状态

10 月 17 日早 8 时，检修分厂根据生产运行部安排，组织了 200 多名干部员工，对氧化铝一厂二系列高压溶出进行停车检修。停车检修高温、高碱、高危险，不仅时间短、任务重，最大的困难是劳动强度大，质量要求高。分厂领导、各车间科室负责人和一线工人一起抡大锤、拆螺栓，吃饭在现场，人停工不停，争分夺秒为投料运行争取时间。

22 时，施工尚未结束，关键的生产准备阶段已经启动，需要检修员工在各个施工点巡视检查，如发现可疑问题，随时解决。此时，检修分厂接到第二氧化铝厂通知——三系列提前停车检修，四系列需要紧急处理。

关键时刻，检修分厂当机立断，一方面迅速接受任务，确认各施工点和具体要求；另一方面强化措施，确保二系列一次试车成功。各施工车间调配力量，连夜准备三、四系列检修所需要的各种阀门、泵、管道及工



设备检修齐心协力。

器具。

23 时，分厂召开各车间、科室负责人会议，根据检修项目科学的确定施工方案，优化组织管理，分配工作任务，进行安全、质量交底。吊运队、机加车间、铸造车间、炉修车间等非检修专业人员根据会议精神，立即调节生产组织，抽调有检修技能的员工，与专业检修队伍结对子，全面支持、配合高压溶出停车检修工作。18 日凌晨一时，分厂再一次组织相关人员，优化施工方案；凌晨三时，各车间安排任务、组织施工……

一整夜，检修无眠，完全以非常状态迎接天亮后的一场“鏖战”。

特别能吃苦 特别能战斗

18 日早 6 时，高压溶出二系列已投产下料，稳定运行，检修分厂保镙人员转移现场，因为四系列、三系列的检修相继开始。大家拎起车间送来的早餐和水，再一次投入了战斗……

装备能源部、检修分厂领导现场办公，逐一到各施工点检查指导；第二氧化铝厂和生产运行部领导坚守现场，及时处理问题；安全环保部、供应部等管理部门的领导干部和管理人员服务到一线……

检修分厂干部员工更是士气高涨，冒着管道不断喷射的高温蒸汽开始拆卸工作。范丰年检查法兰接触面是否完好、齐军宝拿起扳手拆卸螺栓、张清泉架设焊接工具、卫小伟用撬棍移位管道，何昌莲、聂彩萍等女同志也都上阵了。管理人员分工负责、服务一线，生产运行科赵波从运营转型组

临时请假投入到现场指挥，办公室侯晶组织人员支援食堂保障后勤和饭菜供应，检修分厂自上而下拧成了一股绳，心往一处想，劲往一处使，“让组织放心、让用户满意”。

困难是巨大的：现场立体交叉作业，各平面、各工序严格根据施工方案，服从分厂生产运行科统一调配，在时间、空间、工序等多维条件中默契配合。连续奋战的一线员工没有退缩，大锤敲击扳手的声音，像潮水一浪高过一浪，手麻了，甩甩胳膊再来；电气焊的弧光撕破浓密的蒸汽，如暴风雨中的闪电般刺眼，蹲的腿僵了，踉跄两脚接着再战……员工们用自己的实际行动让施工现场沸腾了。

非常时期 非常贡献

生产会议上，蔡殿峰厂长明确提出要求，“不但要按期完工，更要高标准的按所有要求完工！”参战员工深深知道，高压溶出停车检修关系着氧化铝产量、关系着分公司全年经营目标的完成，只有通过自己努力才能保障这一切。

在两天两夜的检修中，副厂长马力遥休息不足两个小时，每个工作面的关键时刻都有他的身影。大修厂康祥林为了给沉降槽检修后面工序创造条件，带头冲锋陷阵；8 米平台缺少起吊设备，维检车间挂上手动长链葫芦进行起吊；铆焊车间六班班长文俊在检修中脸部意外被碱喷溅，现场简单处理后，他一直坚持 30 多个小时，完成三系列所有施工任务后才去医院……施工人员的眼睛红了，不仅是 20 多小时连续奋战的劳累，更是对任务尽快完成的迫切。

直径 273 毫米的脱硅槽返料泵进口四联通更换，施工空间狭小、焊接要求高，需要 45 度斜焊、仰脸焊等高难度焊接，必须 100% 的一次焊接成功，成为施工中的“硬骨头”。正在“一专多能”培训授课的运城

诊断上的差距

在回到阿尔波利亚之前，先看看菲利与小组所进行的诊断。他们已经彻底评估了运营系统的几个重要方面，也看出绩效管理系统的重大缺点，如设备利用率、计算方法。但如果我们从运营系统、管理架构、心态与行为这三个方面来看，就会发现他们的诊断工作还有明显的差距。

虽然菲利和小组已经处理了绩效管理的几个方面，他们却未针对整体绩效管理循环进行系统的诊断。他们没考虑员工的个人目标是否与运营目标相联系，也未评估整个员工队伍具备多重技能的程度，而这却对改善运营系统至关重要。

装配线作业员排斥被观察的事件，正说明一群没有权力的员工，已习惯了以往的被动作业方式。这次诊断提供了告别过去的好机会。并使管理层和一线重新沟通。目前看来，这正是阿尔波利亚亟需掌握良机。

沟通诊断结果

菲利虽然觉得会议整体上不错，但还是有些担心。他没能让管理团队亲自参与分析，因为诊断小组得在很短的时间内告诉大家一大堆信息，其中有些还颇有争议。经理们似乎没有对这些细节留下什么深刻印象。每周都开个研讨会，或先和个别经理讨论，再和大家正式报告，也许效果会比较

如果当初换个方式，诊断小组在提议简化产品系列和每周都生产每种产品时，也许就不会遭遇这么大的阻力。就以比尔来说，他并未参加他所负责领域的分析，而诊断小组所提出的建议好像在向他示威。比尔身为规划经理，可能会觉得如果排程就这么简化了，自己肯定会失去权威。无论对于公司有多好，但是要说服比尔以不同的方式工作，看来不是简单的事。

虽然管理团队不了解分析的技术含义，但是都很清楚它在财务上的意义。约翰知道自己得花点时间，和菲利讨论这些数字背后的逻辑和细节。约翰和比尔决定，向执委会报告之前，得先了解这次顾客需求调查的真正意义。

菲利知道要挑战大家的成见和改变大家的习惯并不容易。在纸上设计新的运营系统改变不了什么，大家得同心协力才能取得成果。他以前曾经为一个德克萨斯州人工作，他从来没忘记那个人最爱问的话。

“五只停在电线杆上的鸟，有三只决定要飞向南方。现在剩下几只？”

“两只。”菲利小心翼翼地回答。

“错。”老板得意地说道，“剩五只！那三只虽然决定要飞向南方，可是却什么都没做！”

运营转型基础知识(53)



倒组现场热火朝天。

市技术能手王建伟，调换课程安排、放下参加山西省首届装备制造业职工职业技能大赛的准备工作，赶赴现场。从早 8 时奋战到晚上 23 时 30 分，他钻在管道与阀门之间，或趴、或蹲，冒着蒸汽熏烤、顶着焊花飞溅，达到一次焊接成功。检修车间钳四班于 15:30 率先完成了 18 个阀、垫的更换，收工时接到新的任务：由于沉降系统放料、清理进程缓慢，影响检修工期，17 付进料管需要拆除、清理、回装。班长李世杰带领员工再次投入战斗，一直奋战到 24:00。8 米平台的铆焊车间五班、六班并肩作战，克服起吊和交叉作业多种困难，奋战到 19 日凌晨 6 时。分厂领导、管理人员和热紧人员拿着检测工具，随着高压溶出投料逐一检查施工点，确保一次试车成功。

在大家的共同奋战下，四系列于 18 日 23 时 30 分进入稳定运行，三系列于 19 日早 7 时 10 分投产运行，至此三个高压溶出系列全部恢复运行，这是设备卫士用自己的实际行动和汗水，为企业交上了一份答卷，彰显了关键时刻的中流砥柱作用。

时刻听从党的召唤

● 黄艳玲

90 年风雨历程，中国共产党遇到过前所未有的挫折与磨难，但她依旧取得了举世瞩目的光辉业绩，回顾这条艰苦奋斗的道路，到处都是对共产主义信仰的不懈追求，每一名党员践行着自己对党和人民的庄严承诺，不断诠释着“全心全意为人民服务”的深刻内涵。在学习了胡锦涛总书记“七一”讲话的内容之后，我主要有以下几点体会。

在内忧外患的历史环境下，是历史和人民选择了中国共产党。1921 年，马克思列宁主义同中国工人运动相结合的进程中，中国共产党应运而生。党的诞生是中国人民在救亡图存斗争中顽强求索的必然产物。自从有了中国共产党，中国革命有了正确前进方向，人民有了强大精神力

量，中国的命运有了光明的前途。

在反帝反封建的革命斗争中，我们党运用马克思主义的群众观点，创造了“一切为了群众，一切依靠群众，相信群众，从群众中来，到群众中去”的群众路线。胡锦涛总书记在讲话中重申了马克思主义的科学魅力和巨大作用在于它深深扎根于人民群众的社会实践中。作为企业一名工人而言，我们要把马克思主义的群众观点和现阶段实际情况紧密结合，密切联系企业员工的，全心全意为员工服务。

胡总书记在讲话中强调，一个有远见的民族，总是把关注的目光投向青年；一个有

远见的政党，总是把青年看作是推动社会前进的最活跃力量。我们党从成立之日起，就始终代表广大青年、依靠广大青年。党对青年寄予厚望，也是对祖国富强和民族复兴的殷切期待。

作为一名企业青年员工，我们要时刻坚持的政治方向，把对党的热爱化为工作的动力，在岗位上建功立业，把思想和行动统一到讲话精神上来，把讲话精神贯彻落实到自己的学习和生活中去，以更深刻的认识，更开阔的思路，为企业发展而努力工作。作为一名共产党员，我为党的光辉历程感到骄傲，为祖国的繁荣富强感到欢欣，更为党实事求是、与时俱进的品质感到鼓舞，我会永远铭记党的恩情，时刻听从党的召唤。

学习贯彻胡锦涛七一讲话精神



▲ 10 月 19 日，生活服务中心太华幼儿园举行教师清洗、消毒幼儿喝水缸比赛。本次比赛为教师搭建了相互交流、相互学习的平台，达到了以赛代练的目的。同时防止了病从口入，保证了幼儿的身体健

康。摄影报道 王中生 李彩玲

热电分厂化学车间

打造『金牌』班组长

本 报 讯 班组长在组织安全生产过程中职位不高，责任不小。为打造“有头脑、肯操心、会管理、能带头”的班组长队伍，提高班组长综合素质和执行力，近日，化学车间对全部班组长进行了现场管理培训。

针对现阶段班组长知识结构，车间通过专题讲座辅导、案例分析、现场答疑等方式，对“班组长如何履行好职责”、“如何提高现场管理水平”、“如何固化、推进车间运营转型工作”等内容进行系统培训，并要求班组长在不断提升个人业务技能的同时，在班组建设中善于协调、寻求班组资源的最佳配置，实现人与人、人与设备的和谐统一。同时，鼓励班组大胆提出革新改造“金点子”，解决制约安全生产的瓶颈问题，让

班组建设始终充满生机和活力。

化学车间结合此次培训，积极开展“创建标杆班组、争当金牌班长”竞赛活动，评选“标杆”班组和“金牌”班组长，进一步激励班组长提高承载力、执行力、创造力，以发挥更大的生产及管理潜力。（董梅香）

近年来，互联网、手机等新媒体对青年的影响越来越大，青年人的信息获得、人际交往、思维方式和行为模式也随之发生变化。企业共青团组织如何在发挥好面对面交流、手把手帮助等传统服务方式的基础上，主动适应新媒体在青年中日益普及的趋势，积极探索、充分发挥新媒体载体引导青年、凝聚青年的作用势在必行。

一、新形势下企业共青团工作面临的新情况、新问题

随着市场经济的不断完善和国有企业改革改制的不断推进，企业共青团工作出现了许多新情况、新问题：

一是网络技术的迅猛发展，给企业共青团工作提出了新的课题。信息化时代里网络是传播信息的重要载体，以其灵敏、高效、快捷、交互的优异特性，对人们的工作和生活方式产生深刻的影响，尤其是对青年人有着十分强烈的吸引力。但网络又是一把“双刃剑”，既对团员青年的成长起着很大的促进作用，又会对其产生负面影响。可以说，企业共青团所进行的思想政治教育，既要与网络世界中的消极因素展开争夺，又要与其中的积极因素形成合力，如何在网上与这些青年人交流思想、了解他们的思想动向和需求并做好这些青年人的思想政治工作，是摆在企业共青团面前的一个课题。

二是团员青年思想多样化。由于改革的不断深入和人们生活的快节奏，使得团员青年思想非常活跃，思维模式呈现多样化，传统的价值观念与市场经济带来的新观念同时并存。这些变化突出表现为：文化水平较

浅谈企业共青团工作创新与新媒体的应用

● 杜亮芳

高，思想空前活跃；崇尚自主，讲求自立，进取心强；追求物质利益，寻求精神寄托。与此同时，面对企业改革过程中遇到的矛盾和困难，一些青年不同程度地存在信心不足的问题。

三是共青团工作对象的变化。企业面临用工和效益的压力，为了降低成本，许多企业多年都没有补充新鲜血液，导致企业青年数锐减，团员更是大幅度地减少。当代青年生活在自由流动逐渐增强的社会中，从单位人走向社会人的趋势不可阻挡。

四是共青团组织对青年人“供需不足”。当代青年反感形式主义，厌恶空洞的说教，希望团组织为他们提供具体而实际的帮助和实现自我价值的舞台。而传统的青年思想教育和文化活动形式单一，缺乏吸引力。

二、积极探索构建多元化新媒体，丰富企业共青团工作新载体

在新形势下，企业共青团工作面临着不少困难和挑战。如何积极适应新形势、应对新情况，笔者认为，可以从以下几方面突破：

一是搭建博客平台。随着网络的迅猛发展，博客的推广和运用越来越受到社会的关注。企业团组织紧跟时代步伐，首先，博客便于提高团员青年的写作能力。作为网络日志

的博客给团员青年提供了一个展示的舞台，激发了团员青年多读书、读好书、好读书，提升了其写作能力，更推动了学习型团组织的建设。其次，博客方便了团员青年之间的交流。博客可以不受年龄、经验、背景、时间等因素的影响，让一大群志趣相投的博友走到一起。第三，博客便于资源共享。团员青年可以利用博客，以文字、图片、视频等方式，将工作心得、技术创新、攻关难题等上传发表，促进了资源的共享，团员青年在交流分享中共同进步。第四，博客打破了传统教育在时间和空间上所受的

限制。通过邀请团员青年个人博客加入企业团员青年博客圈，团干部做为博客圈子管理员，可以随时随地关注青年的所思所想，为做好青年的思想政治工作提供了依据。

二是构筑短信平台。企业共青团利用短信群发平台便捷、快速、准确的优势，向广大青年及时传递信息通报、活动通知、工作动态以及团务知识等，切实提高工作效率；在重要节假日前，发送节日祝福，让广大团员青年感受到团组织的关怀和温暖；逢重大活动和敏感时期，编发专题短信，帮助团员青年提高思想认识，自觉维护企业和谐稳定。

三是运用即时通讯工具。针对各单位作

近年来，“实际神”等一些邪教组织冒用宗教名义，利用人们追求幸福生活的美好愿望，用歪理邪说来蛊惑

群众，吸收不明真相的群众加入，暗中进行非法活动，扰乱正常社会生活秩序，甚至危害人民群众的身心健康和生命安全。邪教是当今世界的三大毒瘤之一，是祸害无穷的邪恶势力，是一个世界性的公害。邪教具有教主崇拜、精神控制、编造邪说、聚敛钱财、秘密结社、危害社会的六大特征，无论邪教组织冒用何种宗教、气功或其他名义，无论怎么打扮和伪装自己，都掩饰不了他们反科学、反人类、反社会、反政府、反法律的本质。它对抗国家政权、扰乱社会秩序、影响家庭和睦、破坏安定团结的政治局面，它的滋生蔓延对社会造成了严重危害。我们必须认清其本质及危害，不断提高识别防范和抵御能力。

提高识别防范和抵御邪教的能力，就必须倡导崇尚科学。邪教的种种歪理邪说总是诋毁科学、歪曲科学、否定

科学、制造伪科学，也最害怕科学，因而科学是破除愚昧思想、反对邪教的最有力武器。

要牢固树立“以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻”的思想，崇尚科学精神，培养科学思维，运用科学方法，掌握科学知识，用科学的理论和科学的知识充实自己的头脑，以此来提高辨别科学与迷信、文明与愚昧、正义与邪恶的能力，抵御迷信、愚昧和邪教的侵袭。

提高识别防范和抵御邪教的能力，还要倡导科学健康的生活方式，积极参加丰富多彩、科学文明、健康向上的文化体育活动，有效增强防范和抵御邪教的意识与能力，主动自觉拒绝邪教的侵袭。要不信、不看、不听、不传邪教组织的宣传蛊惑。一旦发现邪教分子在散发反动

宣传品、书写喷涂悬挂张贴反动标语、非法串联、秘密聚会、聚众闹事、散布谣言等违法犯罪活动，要及时向 110 或辖区公安派出所举报。

崇尚科学，反对邪教。让我们积极行动起来，为维护社会稳定，建设平安和谐铝城做出自己的贡献！

国家外汇管理政策对对境内居民个人汇款的规定

居民个人因私用于境外的外汇支付和投资等可办理外汇业务，居民个人出境旅游、探亲、会亲、朝觐、留学、就医、参加国际学术活动、被聘任教等用汇；缴纳国际学术团体组织的会费；从境外邮购少量药品、医疗器械；在境外直系亲属发生生病、死亡、以及灾难等特殊情况的用汇；在中国境内居留满一年以上的外国人及港澳台同胞从境外携入或在境内购买的自用物品等

出售所得人民币款项汇出的用汇；经常项目的其他外汇支出。

自费出国留学或中小学生学习出国学习：填写书面申请，凭本人户籍证明和身份证，已办妥前往国家和地区有效入境签证的护照，或者前往港澳通行证或往来港澳通行证，国（境）外学校正式录取通知书，国（境）外学校出具的费用通知单原件及复印件办理。



业分布广、团员青年相对分散、不易集中等特点建立“青年交流群”，以最快捷的方式传送企业最新动态、团情快讯和组织的关怀的问候；针对不同兴趣爱好青年群体建立群联合会，开展分类宣传引导工作；建立团干部交流群，既为团干部之间的思想和工作交流提供了平台，又为团组织了解他们的工作、生活情况以及困难提供新的途径。

四是巩固和加强共青团舆论阵地建设。企业团组织建立企业青年网站，通过基层快讯、青年风采、团务知识、青年文化等青年喜闻乐见的栏目，进一步扩大共青团工作的影响力。

新媒体载体的应用，使企业共青团工作可以突破空间限制，开创全新局面。但机遇与挑战并存，在网络快速发展的浪潮中，企业共青团组织还应大力加强团员青年的网络道德教育，广大团干部要尽快熟练掌握计算机基础知识特别是网络知识和技能，加强对网络信息的监控、分析和

管理，充分利用好网络这种“双刃剑”。

总之，企业团组织要充分认识到经济社会发展给青年带来的深刻影响，认识到企业改革给团组织造成的种种变化，不断探索创新活动载体，丰富活动内容，进一步找到共青团扎根的新土壤，使企业共青团组织在新的历史条件下焕发新的勃勃生机。



故乡的山

● 卢 静



当萤火虫四下寻找的黄昏,我们偃在稻草垛下,或者挎着篮子在田野里割野菜,大山便安详地守着它的孩子。割累了,我索性躺在平坦的石头上,也不摘去沾在头发与衣襟上的苍耳。大地母亲袒露着胸脯,如同在任何地域用乔木灌木、小草繁花与五谷,用森林与千里大漠,用绵亘时空中的山脉与江河,用飞快切割、奔逐的色块,用意想不到的各种奇妙声响与气味吐露着腹语一样,这会儿,她用一粒盛开的泥土与天空对话,与我们促膝交谈。我的四肢尽情向远方舒展,追随被风不小心撞开的空间。隆重地戴上三叶草编织的王冠吧,与一朵细绒毛的花儿说悄悄话,或者充当昆虫乐队的忠实观众,都是再自然不过的事情了,因为转身把音量调到最低后,四处皆语声,日月星云雷鸣电闪是天空的语言,湖泊草木是土地的语言,而钟面一样旋转的风,是空气的语言,因为瓢虫才为我的一支歌报了幕,而一个孩子的大笑和泪早已留下,滚成了翌日清晨花瓣尖的露珠。

假如西天举满火把为太阳举行庄严的葬礼,东方山谷同样是等待诞礼的滚烫浴盆。悲壮而辉煌的戏剧在宇宙中日复一日上演,哪怕只为一只抱着罐子回家的蜜蜂。

不久,在长庚星的引导下,星

穹开始流出图案,昭示着万物的变化与秩序。我不知道是否像柿子树根冒出黑木耳一样,指尖也会迸生词语,一声幼小而条理明晰的回答。但是星星的血液早涌入了掌心,它一定在记忆中燃烧,像十二星座今天依旧为我讲述着传说。广袤而古老的大地储藏着世世代代的丰厚历史,陶片是暖的,泥土是暖的,我周身都是暖洋洋的。

登上一条长长的土坡,就是我的家。炉膛里有父亲烤的红薯,炕头有母亲熬夜为我织的红毛衣,层层叠叠的房子犹如一幅油画挂在那儿,那些为了证明爱而留下的灯火,拥抱了布满天穹的星群,我在宏大的交响诗里一天天长大。而不远处,点缀矿山的红灯,令我沉缅的魅力巨大的青黛山影,以及岭谷之中的猜想,仿佛倾诉着什么,充满了难以言说的诱惑。今日回想,自己之所以拾了根笔徜徉文字间,与那时的望山亦关系紧密,只要忆起当年山影,依然心中陶醉,若有所触,好似从那年那月,从故乡的田埂上开始,墩实而灵幻的山影,就牵引着我的目光,向山的灵魂,亦或是自己的灵魂行去。



男人,女人。相识,相爱,然后在某个欢喜的日子里结婚了。

一切都是自然而然。有点按部就班、中规中矩的感觉。毕竟那些惊心动魄、波涛汹涌的感情故事微乎其微。男人女人没觉得不好,婚后的日子有时也烟熏火燎锅碗相磕,但还是柴米油盐平淡的时候多。

要掰扯他们生活中的浪漫,该是晚饭后的散步。每天晚饭后的散步是他们一天生活中的一项重要内容。看到的,听到的,想到的,一天发生的,都在散步时叨叨。随意的走着,随意的聊着。女人叨,男人听。男人叨,女人听。有时也争辩,有时也默然。无论怎样,他们的散步没有停止。散步时,女人总要走男人左边。有时,碰见熟人或朋友,打个招呼,俩人的位子倒了个,男人走到了女人左边,女人就拽着男人的手臂,落后两步,走到男人左边。这时,男人往往要笑女人,毛病,走哪儿不一样?女人也笑笑,不说什么。

男人从来没感觉有什么异常,直到那次散步被打断后。那次散步让一辆迎面飞驰而来的汽车给打乱了,也结束了男人和女人的散步。女人被汽车撞飞了。男人也倒了。男人是被女人推倒的。那一刻,女人把男人推到路边,自己给撞死了。

男人痛苦,但男人是不能没有女人的。男人又认识了一位女人,结婚了。

一切都是自然而然,只是程序多了,内容烦杂了。对于再次婚姻,男人女人都有一种奇怪的感觉,彼此好像在洽谈合同似的,又是立项目又是定规矩,白纸黑字,一二三写了好多条款,甚至把死后的骨灰盒也写到了上面。这,也是自然而然。女人说,再婚的家庭都这样。男人说,人家都这样咱这样也不过。男人心想,有啥好惊讶呀伤感的,矫情。谁的从前是空白呢?柴米油盐的日子里多了好多从前没有的味道,复杂又烦恼。这时,男人不由就会想起死了的女人,想起从前那些简单又快乐的日子。

与从前日子还能保持一致的,是晚饭后的散步,



男左女右

● 袁省梅

也成了男人和女人一天生活中的一项内容。自然的,这项内容是男人发起的。男人说不清内心对散步有着一种什么样的情怀难以割舍。况且,对于重建的家庭,多一些接触和了解,也很重要,是比先前还要重要。两人心里都有些过去的影子,都在刻意地想方设法消磨掉,想尽快地让现在的人现在的日子挤掉从前的人从前的日子。即使挤不掉,也要掩饰。男人总是这样想。散步时,女人叨的多,男人听的多。没有争辩,默然的时候也不多。男人佩服女人语言的丰富口齿的伶俐。女人笑话男人的寡言心思的沉重。男人的许多习惯改变了,只一个习惯没变。散步时,男人习惯于走在女人的右边,女人却总要走男人右边。

女人有些不说,你是男人,男人走在左边,保护身边的女人。

走在左边保护身边的女人?男人不明白似的一下愣怔住了,倏地停下了脚步。

是啊,你看,走在左边,前前后后走过的车呀人呀,就不会碰到身边的人。女人还在叨叨,比划。男人兀地哭了,掘开了井般的泪水咕嘟咕嘟地冒,我怎么能没有想到呢?她一直走在我的左边,我总以为是她喜欢走在左边是她习惯走在左边的啊。我怎么那么傻呢?如果那次,我走在她的左边,她就会好好的,她一定是好好的。

男人哭的很伤心,泪水咕噜咕噜滚了两行。

此后散步时,男人总会留心走在女人左边。有时,女人碰上熟人或者朋友,打过招呼后,走在了男人的左边,男人会像死去的女人那样,故意落后几步,把女人拽到右边,自觉地走到女人的左边。这时,男人就会想起死去的女人。想起死去的女人,男人更加用心地保护、疼惜身边的女人。



两粒雨花石

● 韩长锦



外表粗糙花纹模糊的一黑一白看似一般的石头,混杂在美丽中着实丑陋得扎眼,一朋友见了不屑地说:“这一大堆珍珠中掺上两块丑石做啥?干脆扔了算了。”说着就要动手,我赶忙制止并说:“不,这一大堆美轮美奂之物恐怕也抵不住这两粒丑石在我心中的分量。”接着我就告诉朋友,你只要听听它们的来历,就不会有这种想法了,一定会对它俩刮目相看的。

1969年深秋我出差上海,途经南京时特意下车去瞻仰革命圣地雨花台。我对雨花台的兴趣和向往源于天津著名作家石英发表在人民日报副刊上的一篇文章,石英在文章里详细记述描绘了他受朋友之托去雨花台寻找一位殷姓烈士墓的经历。我沿着石英先

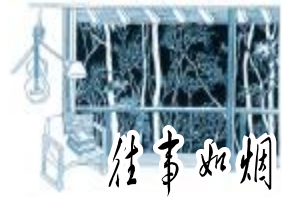
我的一个小盒子里,珍藏着一百多粒雨花石,这些五彩斑斓流光溢彩的小精灵确实惹人喜爱,闲来无事打开盒子浏览把玩一番,心情顿时大好,即使有满腹的烦心事此刻也都忘在了脑后。尤其是当将它们浸于水盆中时,粒粒色彩绚丽纹理分明,光怪陆离璀璨灵动,甚是好看,让人赏心悦目爱不释手。唯一遗憾的是这些雨花石都是在旅游景点买来的,均有人工打磨加工的痕迹,美固然美,只是缺少收藏的意义和价值。

稍稍细心些就会发现,在这一堆美不胜收的雨花石中,有两粒

生笔下的路线在荒凉的丛林中踽踽独行。当时正值“文革”时期,又是深秋时节天气渐凉,游人很少,我走在散落于荒野的烈士陵园中,不禁心里有些发毛,好在有作家文章的导引,没走多少冤枉路就十分顺畅地找到了殷烈士的墓地。

我虔诚地站在烈士墓前默哀,过后环顾左右前后,眼看一个个长满荒草败叶的坟头,有的甚至连个墓碑都没有,这与他们就义之前的英勇壮烈形成了多么大的反差呀,我心中好生酸楚。回到山下只有几间平房的烈士纪念馆参观,但见不多的烈士文物在橱柜里静静地躺着,积满了灰尘,似乎多日没有人清理收拾了,一如他们的墓地一样冷落。其间有一雨花石展柜,看后记起了石英文章里关于描写雨花石的细节,因为南京雨花台遍洒革命烈士的鲜血,每一块石头上都染有血迹,历经风吹日晒天工造化,结晶成朵朵雨花,晶莹剔透惟妙惟肖,格外珍贵。我于是产生了收藏雨花石的强烈愿望,买上几粒带回去也不枉来过一回雨花台呀,让人沮丧的是那时没有卖的,小商小贩还属于不合法经营,眼看着近在咫尺的橱柜里的稀罕之物,我实在不甘于空手而归,于是就当机立断再次返回山野。

这一次是轻车熟路,很快就回到了刚才来过的烈士陵园间。我在墓地中来回一遍又一遍的苦苦搜寻,对于那些坟莹似乎也不感到心里发毛发痒了,好像他们也陪着我一起寻找,反倒觉得不怎么孤单了。我用手挖开沙土,耐心地不厌其烦地进行挑拣筛选,最后还是在殷烈士墓旁的沙砾中选中了两粒,一黑一白,其上既不见血花,更看不到雨花,也没有展柜中的那样玲珑剔透色泽鲜艳,但它俩毕竟是在原产地所采集,也就心满意足地装进包中带了回来,一直保存到现在,并且还将其长久的保存下去。虽然后来在不同的旅游景点我又买了许许多多精致好玩的雨花石,但我始终认为还是我亲手从雨花台采集的两粒才是真正的雨花石呢。朋友听了我的回忆,似乎也被带入庄严肃穆之中,沉浸在对往事的追忆里,忽地他抬起头来,连连地对我说:“还是这两粒宝贵,值得珍藏,永远地珍藏。”



人物肖像 刘梦颖 作