

劲旅

内部资料 免费交流

总第1338期

2011年10月14日

星期五

农历辛卯年九月十八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



中铝山西企业在致力于转型发展的同时,积极履行社会责任,大力实施节能减排,实现了工业废水零排放。图为山西分公司生化处理池全景。(资料图片)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

盈利前十位的央企在国际金融危机中沦为亏损大户,两年后成功扭亏为盈

中铝,为何能快速走出危机

人民日报记者 林丽鹂 王炜

日前,意大利和西班牙主权信用评级遭到下调,发达国家政府债务问题不断发酵,9月底大宗商品价格集体跳水。面对世界经济“二次探底”的风险,2008年国际金融危机突然来袭的记忆如在昨日。

2008年下半年,受国际金融危机影响,铝价出现雪崩式下滑,最大跌幅超过80%。中铝公司2008和2009两年亏损上百亿元。然而仅两年后,中铝实现了逆转,2010年实现利润26.96亿元。不仅如此,2011年,中铝在世界500强的榜单中位居第330名,并进入世界矿业集团的第一阵营。短短两年之间,从“高台跳水”到“华丽转身”,中铝凭什么?

危机让体制机制等问题集中爆发

2009年,临危受命的中铝公司总经理熊维平面临的情况是,除去2008年亏损的近70亿元外,2009年1月份又亏损了18亿元。

铝业是非垄断行业,竞争本来就很激烈。国际金融危机带来的铝价下跌,铝业自身的产能过剩、结构失衡固然是原因,但当时国内仍然存在着亏损较少,甚至没有亏损的铝厂,其中不乏民营企业。熊维平和中铝公司领导班子一起,放下身段,到民营企业“对标”。一看才知道,在管理层级上中铝有的企业多达5级,而民企只有2到3级。同样产能的铝厂,民企只用1000人,中铝却用11000人,仅科级以上干部就1000人。熊维平意识到,“中铝遇到的严重困难,从根本上讲不是金融危机带来的,也不是产业和竞争对手带来的,而是自身体制机制和结构性问题的集中爆发”。

接下来的一年半时间里,中铝公司推

行了“压缩管理岗位、压缩管理机构”的双压缩工作,管理层级压缩了1到2级,科处级干部从13000多人减少到7800人,4500名干部退出了管理岗位。在山西的中铝分公司只留下了2000人,是原有工作人员的1/8,以维持原有产能,剩下的14000人通过劳务输出、辅业改制等方式安置,既提高了生产效率,又兼顾了社会稳定。

改革虽然伴随着巨大的阵痛,但也孕育着新的生机,到2009年8月,中铝公司实现了当月扭亏为盈。到2010年年底,中铝实际降低成本近百亿元。熊维平坦言:“如果不是金融危机,一系列的改革、调整,恐怕没那么容易实现。当面临生死存亡关头的时候,只要是为了生存,大家都会支持。”

节能减排成扭亏为盈的重要支撑

铝业为人所诟病最多的,是其在生产加工过程中的高能耗。特别是在应对国际金融危机期间,提高能源、资源的利用效率以实现扭亏为盈就显得更为重要。为此,山西分公司停掉了40万吨吨耗相对较高的烧结法生产线,余下的180万吨生产线采用了创新混联法,每吨电解铝的成本下降了近百元。

2009年至2010年,中铝公司在资金严重紧张的情况下,仍投资约300亿元,开展节能减排为主的技术研发和推广应用,在行业内率先加大淘汰落后技术产能力度,关闭了29万吨电解铝小型预焙槽,淘汰了23万

编者按:在这场旷日持久的金融危机中,中铝公司从大幅盈利到亏损大户,再到扭亏为盈,经受了严重冲击和挑战,经历了“冰火两重天”。2011年10月14日,《人民日报》刊发了《中铝,为何能快速走出危机》一文,从不同的角度探析中铝公司转变历程,现转载如下,以供读者。

吨能耗较高的氧化铝生产线和11.68万吨铜冶炼生产线。“为了节能,我们的员工甚至把工厂走廊里的三个灯,关掉了两个,只开一个。”中铝公司负责人说。对中铝来说,所谓的节能减排,不是一个生硬的数字,而是一点一滴的细节。

节能减排,提高资源利用效率不仅让中铝公司提前超额完成“十一五”减排目标,为中铝公司扭亏为盈提供了重要支撑,更让中铝公司在后金融危机时代赢得了新一轮竞争的主动权。

坚持国际化和多元化,积极参与全球资源配置

中国是资源大国,但计算人均就变成了资源小国。如今全球经济竞争最为白热化的无疑是资源的竞争,中国企业如果不走出去,参与到全球资源的配置中去,不仅将丢掉企业的前途,更会影响国家的经济安全。因此,中铝公司成立伊始,就确立了国际化发展道路。目前,中铝公司已在10多个国家和地区设立了15个海外子公司或代表处。

“目前铝土矿的对外依存度为50%,铜精矿的对外依存度超过80%,铁矿石则达到65%。无论是从国家经济安全出发,还是从中铝自身发展期望来看,走出去都是中铝的必然选择。”熊维平说。

在中铝国际化的道路中,最为引人注意的是与力拓合作夭折一案。虽然与力拓的

第二次注资没有成功,但在力拓收购案中,中铝在世界经济舞台上展现了一个有原则、负责任、讲信用的形象,积累了宝贵经验,进一步增强了中铝国际化的决心。

正是坚持走国际化和多元化的道路,中铝公司才能把握住更多的机会,提高自身对国际资源的利用效率,以应对危机,完成转型升级。

改革要成为企业发展的常态

2001年中铝公司成立之初,总资产只有358亿元,10年后总资产达到3972亿元;营业收入也从成立之初的182亿元,增长到2010年末的1954亿元。中铝人总是自豪地说:“这相当于10年再造了10个中铝。”

10年期间中铝一直没有停下改革的脚步,在国内外市场形势瞬息万变的情况下,改革已经成为中铝的一种常态。2001年“中国铝业”在纽约、香港上市,实现的是由传统管理体制向现代企业制度的改革。中铝公司10年的“国际化”道路,实现的是“共和国长子”向“国际化的企业公民”的改革。在2009年金融危机中,主营的铝业遭受价格滑铁卢之际,中铝公司实施了全方位深度结构调整,实现了单一铝业公司向综合性矿业集团的改革。面对比其他公司多出近十倍、甚至十几倍的人力成本的问题,中铝公司果断地开始了管理改革创新,实现了从冗官冗员向精简结构的改革。

正是这一路坚持不懈的改革,让中铝化危为机,不断适应新的竞争环境,也让中铝走出了国际金融危机的谷底,更为自信地奔向“建设最具成长性世界一流矿业公司”的新目标。



图为董鹏翔(左五)等在郭顺喜、张占明的陪同下参观氧化铝挖潜改造项目建设工地。摄影本报记者刘峰

董鹏翔王殿民崔克信等来企业调研

本报讯 10月9日,运城市委常委、副书记董鹏翔,运城市委常委、常务副市长王殿民,运城市委常委、政法委书记崔克信在山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,河津市委书记胡宝、市长杜中伟等人的陪同下来到山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设工地调研,了解项目建设情况。

在氧化铝挖潜改造项目建设工地,董鹏翔一行详细了解了工程进度与施工方案。九月份,为了最大限度减少降雨对氧化铝挖潜改造项目基础施工的影响,实现“高质量优质工程,高效率快速建成”的建设目标,山西分公司制定了科学的施工方案,合理安排,施工单位昼夜抢建,目前投资计划完成较好。董鹏翔希望中铝山西分公司及各承建单位要进一步优化施工方案,精心组织施工,要严格遵守施工安全管理规定,加强质量检查,保证工程安全和质量,确保工程顺利完工,为地方经济发展创造良好条件。

(田小珍 刘阳)

热电分厂

新系统设备检修全面铺开

本报讯 为进一步提升设备整体水平,为冬季供暖创造有利条件,10月12日,热电分厂新系统设备整治全面铺开,标志着新一轮的检修大会战正式拉开帷幕。

热电分厂抓住入冬采暖期来临前的最佳时机,科学安排040的炉机运行生产方式,即老系统4台大炉、3台大机(外加10号机)的经济运行方式,对新系统进行全面停汽检修。

此次整治主要围绕“辅机零影响,主机运行相对周期延长,系统安全及运行指标明显改善”这一总体目标。从系统上对给水系统、主汽系统、炉机本体系统、电气及自动仪表系统等进行整治,检修项目共计138项,由检修车间自主检修项目达122项。力争通过此次系统检修,彻底消除新系统生产过程中的系统缺陷及安全隐患,提高炉机设备运转率,确保新系统炉机在采暖期间能够长期稳定运行。

本次系统检修工作主要涉及锅炉二车间、汽机、电气车间等新系统相关车间,检修项目多、质量要求严。设备整治计划工期30天,第一阶段为10月12日至15日,新系统锅炉、汽机公用系统检修备用;第二阶段为10月16日至11月10日,炉、机系统检修全面深化细化,做好冬防保温工作。

继6月中旬热电分厂二期全停检修大会战之后,二期主辅机设备运转率大幅提升。在此基础上,为确保检修工期严格按照推进计划进行,热电分厂制定相关措施:一是要求相关单位严格按照业务分工负责,做好监督、配合和服务工作;二是生产车间做好材料、备件准备和安全生产工作;三是检修和电控车间要科学组织检修项目和人员,严格按照规程进行检修操作;四是严把检修质量关,保质保量地完成大修任务;五是老系统积极细化管理措施、岗位人员加强设备巡检力度,全面投入到保产工作中。(杨红)



图为检修员工合力更换阀门。摄影杨红

热电分厂安全演练岗位练兵蓬勃开展

本报讯 为切实增强岗位人员应对生产突发险情的能力,全面提升员工的岗位技能,近日,热电分厂各车间结合自身工作实际,纷纷开展了反事故演练和岗位练兵活动。

检修车间按照《物体打击人员现场处置方案》相关内容,组织开展了物体打击人员现场处置演练。演练假设了一名检修人员在作业中突遭重物打击受到意外伤害的情景,车间员工做到了应急反映迅速,事故报告准确,现场施救及时。通过演练,也发现和纠正了员工在事故救援方面存在的问题,为今后处置相关突发事件积累了经验,达到了检验预案、锻炼队伍、完善机制和示范教育的目的。

煤气板块造气车间在消防演练中,车间安全

员为员工详细讲解了干粉灭火器的使用要领、检查维护知识及如何快速接消防带等知识,现场进行消防“三懂三会”知识提问,车间员工分两组在2号发生炉进行了灭火器、消防带使用的模拟演练,使员工进一步熟练掌握消防知识和技能。

管道车间结合“三岗”活动岗位练兵,围绕投建脱硫操作过程,采用现场巡点检和电脑操作两种形式,对脱硫工进行现场模拟操作练兵。巡检人员严格操作规程,对脱硫水泵、石灰仓、大小斜槽等脱硫设备进行巡点检;监盘人员按照操作步骤,对脱硫整个操作过程进行全面演练,车间技术员、大班班长全程采用“一问一答一讲解”的练兵模式,确保了整个过程的准确无误,演练促进了员工更好地掌握岗位操作技能。(文都 喜良 丽娜)

诠释调查结果

当小组完成物料与分析之后,他们可将其用于了解还需要进一步进行何种分析,才能弄清顾客需求的意义。物料与信息流分析也有助于量化各种做法可能释放的潜力,包括消除装配线的等待时间,或减少注模区因机器故障导致的时间损失。

顾客需求

运营系统的评估与设计必须从顾客需求开始。了解顾客需求的水平、组成与变化,是非常重要的。阿尔波利亚的产品常被用作礼品,每年约有40%的销量集中在第四季度的圣诞节之前。由于每年此时需求都超出产能,因此产品都会根据圣诞节的销量预测而大量囤积。

不消说,销量预测一定不会准,只不过错误幅度有大有小罢了。如果阿尔波利亚高估了需求,那么卖不出去的存货就会在过节之后还留在供应链当中。

这些存货不是在阿尔波利亚的仓库中堆积如山,就是被零售商以折扣价处理掉。

过去公司曾经斥资开发计算机模型,希望提升预测的准确度,但却没有收到什么成效。其实公司应该提高工厂的有效产能,这样才能从“为库存而生产”转向“按订单而生产”。如此一来,公司所生产的就是顾客真正想要的,而不是以为顾客想要的。

这种方法也会出现其他问题,例如该如何掌握在淡季所释放的过剩产能,以及该如何创造更有弹性的工作安排,让员工能依照业务需求,该多做时多做,该少做时少做。这些问题可不容易解决,因

为会牵涉到业务当中采购到销售、人事管理、生产等等。正因如此,整个管理团队一定能同心协力,目标一致。

设备利用

从诊断过程中所收集来的作业数据需要转化成财务效益,无论是净增加,还是递延投资节省。阿尔波利亚推出新的产品和颜色,使得生产线出现产能压力,塑模件尤其严重。管理层也为了该型塑模件部分外包还是投资新的产能而争论不休。诊断小组提出了第三种做法:从现有资产中释放隐藏的产能,将原本规划的投资延后或者取消。这对阿尔波利亚的投资回报率会有大影响;的确,使资本密集的流程释放出隐藏的产能,通常是精益转型中最能促进财务绩效的动因。

严格的绩效衡量会让损失无所遁形。若用更严谨的衡量方式来取代现有的设备利用率计算方式,那么阿尔波利亚就会拥有评估真正绩效水平和设定改善目标的依据。许多组织都会运用整体设备效能(OEE)及类似方式来监视资产,因为这些方式会考虑所谓的六大损失:故障、换模、速度损失、次要停机、质量缺陷和流程报废。

有家炼钢厂的绩效几年来都未能提升,以便整体设备效能数据为依据进行极限分析。一名顾问团队设想损失改善的理论极限是什么。假设清空并重装一个转炉需耗时10分钟,是否有可能通过少量额外投资让一切都能精准地运作,从而使整个时间缩短到4分钟?当然,4分钟并未成为改善目标,但是团队设定一个目标,希望在12个月内将与理论极限的差距缩小一半。通过采用这种方式,炼钢厂的绩效大幅提升,出乎员工最初的预料。

运营转型基础知识(51)

第一氧化铝厂节后收心抓生产

本报讯 10月8日,国庆长假后的第一天,第一氧化铝厂通过狠抓劳动纪律,严肃各项生产规章制度,促使岗位员工节后早日收心投入生产。

在节后收心抓生产工作中,分厂人力资源科、计划经营科、安全环保科等科室人员进入生产现场,全面检查员工的劳动纪律、生产经营、劳保穿戴等情况,对未按时上岗、劳保穿戴不齐全、不规范的人员,按照分厂有关规章制度进行严格考核。同时各车间也及时开展了收心教育,组织员工再次学习安全操作规程、“3421”安全管理理念、“互爱联锁”制度,帮助员工明确安全生产观念,在思想上紧张起来,工作中严格遵守操作规程和“互爱联锁”制度,认真进行设备点巡检并做好原始记录,使分厂各项工作保持常态化,为完成四季度生产经营任务,向全年生产经营目标冲刺做好了准备。(张利 薛武军)

运输部自行研制罐车备件防盗装置

本报讯 为提高铝氧罐车卸车质量,增强车辆安全运行性能,近日,运输部针对铝氧罐车发运途中安全阀屡次丢失现象,自行研制防盗设施,有效保证了车辆的安全运行。

运输部水电段承担了罐车安全阀防盗研制安装任务,合理组织技术和施工人员,从设计、施工、安装各环节,做到了设计科学、准备充分、安装到位。参加研制的人员加班加点,共加工制作了180余套安全阀防盗装置,并逐批安装到罐车上,避免了运输途中罐车安全阀丢失现象的发生,同时降低了车辆检修次数,加快了罐车周转率,为企业节约了可观的备件费用。(王芝兰 郑孝民)



近日,热电分厂煤气板块综合车间对4台近25米高的洗涤塔安全隐患项目进行全面整治,通过采取加固、更换等方式,消除了洗涤塔上部三层平台及连接过道因腐蚀产生的安全隐患,为岗位人员日常操作提供了安全保障。摄影报道 杨红 王军

检修分厂机加车间

改进加工工艺延长裙式机使用周期

本报讯 近日,检修分厂机加车间通过科学改进加工工艺,不断优化生产工序,合理组织生产力量,在加工制造第一氧化铝厂矿制车间裙式机链条、链板工作中,不但比计划工期提前30天完成备件加工任务,而且延长了群式机链条易磨损件的使用周期,使群式机顺利进入组装阶段。

面对群式机150组链条、300件链斗共4000多个零部件和几十道加工工序的超大工作量,机加车间本着低成本、高质量的原则,通过对备件加工工序进行优化,合理调配生产力量,确保了多个备件同时加工,提高了工作效率;为了延长链条的使用寿命,车间组织技术人员进行攻关,改进了

原有的高频热处理生产工艺,进一步增强链条易磨损部位材质的耐磨性,经实验论证,该链条具备了恶劣环境下两年免维护的优质性能。

图为机加车间员工正在镗床上精心加工备件。文/张宏 图/张安泽



第二氧化铝厂三车间 专项技术攻关成效显著

本报讯 在实现稳产高产,确保完成全年生产经营目标任务工作中,第二氧化铝厂三车间从提高高压溶出运转率、杜绝非计划停车两方面入手,针对影响高压溶出机组正常运转的瓶颈——压煮器填料泄漏和管束破裂问题,进行技术专项攻关。通过一个多月的努力,攻关取得显著成效,目前,压煮器填料泄漏大幅减少,管束实现无破裂。

受工艺条件及各种因素的影响,8月份高压溶出机组曾多次出现非计划停车现象。为此第二氧化铝厂三车间召开专题会议,通过认真分析制约机组高效运转的原因,对“压煮器填料及管束破损”采取一系列攻关措施。经过严格控制运行条件,扎实落实攻关措施,高压溶出机组基本处于稳定运行状态,为分厂实现稳产高产做出了贡献。(任梦轩 贺桂萍)

计控信息中心

加强运营转型基础知识交流培训

本报讯 计控信息中心扎实贯彻山西铝厂、山西分公司运营转型优化推广会议精神,以培训为先导,积极开展运营转型培训,于近日组织班组长以上职能管理人员集中进行运营转型基础知识交流培训。

山西分公司运营转型培训师从精益思想到精益理念、员工理念和行为、运营转型五步法三个方面,系统讲解了运营转型基础

知识,组织员工围绕“如何发挥榜样力量”、“如何促进理解和加强信念”、“如何加强正式的

机制”、“如何培养人才和技能”四个问题进行了深入的交流和热烈的讨论。

通过开展此次运营转型基础知识培训,中心职能管理人员对运营转型工作的重要性和必要性有了进一步的深刻认识,为计控信息中心下一步运营转型工作的顺利开展奠定坚实的基础。(周二红)

水电分厂

技术比武激发员工比学赶超热情

本报讯 近日,水电分厂以“三岗”竞赛活动为契机,相继开展了泵工、配电工、管工、焊工、电力电缆安装工、通讯外线工六个工种的技术比武,来自24个岗位的73名员工参加了比武。

此次比武采取试卷测试、现场答辩和实际操作相结合的办法,旨在考查员工的综合素质,从中发现培养“一专多

能”的人才。每轮比武结束,针对其中的重点和难点,各车间技术专工在现场一一作了详细讲解,使员工在“学中赛、赛中学”,达到了“以竞赛提升技能”的目的。各工种人员在技术比武中实现了自我检验、自我认知和自我提升,在认识不足的同时,还激发了各自“比学赶超”的热情。(原梅)

在奋斗中焕发青春光彩

任梦轩

胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上发表的重要讲话,思想深刻、充满激情、内容广博,全面回顾了我们党90年的光辉历程和取得的伟大成就。作为一名预备党员,听了胡总书记的讲话后,我倍受鼓舞,也更加明确了前进的方向,我们是现代的战斗,我们的斗争是实现社会主义现代化,实现中华民族的伟大复兴,我们必定在自己的工作岗位上,发挥党员先进性,提升自我,不断付出。

中国共产党的成立,是中国历史上开天辟地的大事件。90年的光辉伟业,90年奋斗历程,在每一个国人的心中凝聚成响亮的心声:“没有共产党,就没有新中国!”。在胡总书记七一重要讲话中,有一点让我感触颇深,总书记语重心长的地说:“我们只有把群众当亲人,群众才会把我们当亲人”,表明了共产党执政为民的理念有了更加深刻的内涵。我认为有三层意思,第一,我们党的理论、路线、方针、政策要始终把中国最广大人民的根本利益放在首位,作为我党一切工作评判的标准。第二,我们出台的每一项改革的方案和措施,都要以最广大人民的根本利益为出发点和落脚点。第三,我们每位共产党员在工作中都要始终牢记群众观点,贯彻群众路线,始终保持与人民群众的血肉联系。

在讲话中总书记专门讲了党与青年人的关系,指出我们党的队伍里始终活跃着怀抱崇高理想、充满奋斗激情的青年人,这是我们党历经90年风雨而依然保持蓬勃生机的一个重要保证。他要求广大青年,深刻了解近代以来中国人民和中华民族不懈奋斗的光荣历史和伟大历程,永远热爱我们伟大的祖国、伟大的人民和伟大的中华民族,坚定理想信念,增长知识本领,在人生的广阔舞台上发挥聪明才智、展现人生价值,让青春在为党和人民建功立业中焕发出绚丽光彩。

十多年来,我们中铝企业走过了不平凡的发展历程,面对金融危机以来的各种困难,中铝总公司积极调整战略结构,控亏增盈、挖潜增效、运营转型、争先创优等多项主题活动在各分公司如火如荼的进行,在每个党员中深入贯彻和落实科学发展观,开拓创新、凝心聚力,作为企业的一名预备党员,我们要以总书记的讲话精神为指引,认真学习,在不断加强党性锻炼的过程中坚定理想信念,从立足本职做起,时刻胸怀国家和人民,用自己的实际行动来回报党和人民对我们青年一代寄予的厚望,在自身的岗位上贡献应有的力量,为中铝公司的再创辉煌而努力奋斗!



争优于业绩 创先于奉献

——第一氧化铝厂张榜公开干部生产经营业绩

孙英 张维娟

一线的业绩支撑着企业的经营,一线干部是一线业绩的凝聚载体,氧化铝生产随时都会有波动,这种波动不分白天黑夜、节假日,只要在波动中有作为的干部作为率队之将,才能激发干事创业的热情。第一氧化铝厂党委围绕生产经营中心,把凝聚着业绩和团队精神

成立考核小组 明确责任划分

2011年初,面对严峻的经营形势,第一氧化铝厂把氧化铝生产的完成成本、溶出磨下料量、高压溶出进料量三个涵盖整个一厂生产经营的任务指标,作为对科级干部考核的主要内容,成立了考核小组,以生产科室为主要考核执行科室的完整考核系统,将每月的生产任务、设备运转、技术指标、费用等各项成本的硬性单项指标责任到人、职责到位,由各生产科室、经营管理科室按累计记录,进行分类考核和综合考核,依次进行排名,对超额完成任务者张贴小红旗,对未完成任务者张贴小黄旗,以公开、公平、公正的形式进行激励和鞭策,使每个科级干部在激励和鞭策中争优于业绩、争创于奉献,形成了一线干部在其位谋其责尽其职的良好竞争氛围,为生产经营任务的完成提供了强力的队伍凝聚。

强化全局意识 团结协作生产

氧化铝生产大到生产决策、大型设备的检修、技术指标的波动,小到工艺流程的某个环节、某个小指标的完成,都离不开团队的智慧与协作。考核榜对推诿扯皮、协作问题而导致工作出现差错、任务完成不下的团队主管追究责任,使分厂上下每个团队、每个人之间形成了一种精诚协作、团队凝聚的良好局面。

第一氧化铝厂着重在培养科级干部全局意识上下功夫,把上道工序为下道工序提供优质服务作为一项硬性考核,把产能和质量的成本关联性,作为全局意识提高的体现,以实际数据考量各团队之间、工序之间、人与人之间全局意识和使命感的强弱,尤其是生产过程中的波动出现时,是考验一线科级干部大局意识和奉献精神非常时刻,坚持着干部昼夜不关手机、生产问题立即进厂处理的积极的保产措施,这种全局意识是全体员工克服困难的法宝,也是公司发展的关键。

强化责任贡献 以实绩考核

责任不仅是一种承担,责任意识强弱直接影响着工作效率和工作效果,同样的工作不同责任认识的人去做,效果就会截然不同。第一氧化铝厂党委在进一步强化科级干部责任意识的同时,重点强调在责任意识基础上立足本职的贡献,把干部那种只带不干的错误认识,变为凭能力比

贡献、凭业绩带队伍、凭智慧比克服困难的竞争格局,让一线干部深刻地认识到只有实打实的能力和业绩才能服人、只有足够的业绩资质的底气才能率队,而这种让团队成员佩服的能力和业绩,不仅来自于责任,更需要在一生产艰苦环境下令人敬佩的贡献精神来支撑,以实实在在的产能、指标优化等载体诠释成令人信服的业绩,一厂把这种每个科级干部每月实实在在的生产数据统计,严格以业绩的形式考核,让优秀者当然,后者心服。

公开公正张榜 优劣业绩问责

把以往的纸质通报变为数据形式公开张榜是第一氧化铝厂干部管理在企业运行情况下的智慧之举,有效激发了一线科级干部的使命感和奉献精神,也是企业发展新形势下干部管理的必然要求,第一氧化铝厂结合年初山西企业干部业绩问责的具体要求,结合一线生产实际制作业绩跟踪看板——关键指标看板18块,点检看板3块,通过在分厂调度室及八车间的试点运行,现已全面推广。今年以来榜单上已有3面小红旗、7面小黄旗,并实时将考核结果当月兑现,在激励和鞭策的同时,使每名干部都能够经得住考验、担当起使命,在激励中带好队伍、在鞭策中赶超先进,以优秀问责制激发生产一线干部才能、潜力和智慧,实现团队凝心聚力保生产、业绩竞争比贡献的良好局面。

创先争优在基层

保密宣传教育

11、计算机保密管理的原则是什么?

计算机保密管理的原则是“涉密不上网,上网不涉密”。凡涉及国家、商业、工作秘密的信息,不得在联网的计算机信息系统中存储、处理、传递。

12、上网信息的管理坚持什么原则?

上网信息的管理坚持“谁上网谁管理”的原则。凡向国际互联网的站点提供或发布信息的联网用户,必须经过本单位的保密领导小组(机关部室保密主管领导)审查批准。

13、什么是工作秘密?

工作秘密是在国家公务活动中产生的,不

属于国家秘密而又不宜于对外公开的秘密事项。

14、什么是涉密人员?企业涉密人员指哪些?

涉密人员是指在涉密岗位工作的人员,其工作性质涉及到国家秘密或商业秘密,包括酝酿、制造、保管、传递、使用、销毁等环节因工作需要而接触国家秘密和商业秘密的所有人员。

企业涉密人员,包括企业各级领导,保密要害部门、岗位涉密人员和保密干部以及接触、使用、经营国家秘密、企业内部事项的人员。

15、保密工作领导责任制的主要内容是什么?

领导干部保密责任制的内容主要是落实“谁主管,谁负责;领导干部业务工作管到哪一级,保密工作就管到哪一级;保密工作同业务工作要同计划、同布置、同检查、同落实、同总结”。(完)

做好保密工作的几点体会

冯金慧

10月1日是新《保密法》正式实施一周年,《劲旅》报分期刊登了相关保密知识。一年来,企业保密办下发了学习资料,张贴了宣传挂画,通过宣传教育来提升保密干部和涉密人员的保密意识、责任意识和法纪意识。结合多年保密工作经历,如何做好保密工作,笔者有几点体会:

一是领导重视、组织健全是做好保密工作的前提。保密工作不是大局但关系全局,不是中心却影响中心,任何时候都不能忽视和麻痹。只有领导重视,把保密工作放在重要议事日程,在经费投入、人员配置、硬件建设等方面给以大力支持,并建立健全组织体系,明确职责,规范运作,一级对一级负责,才能保证保密工作协调有序开展。

二是完善制度、严格执行是做好保密工作的关键。保密工作原则性强,必须要有严格的规章制度来保证,使保密工作逐步做到规范化、科

学化、程序化,减少人为干扰,按部就班运作,并在运行中不断完善,堵塞管理漏洞,杜绝泄密、失密事件发生。

三是完善设施、科技投入是做好保密工作的保证。随着现代科技的发展,窃密手段更先进、方式更隐蔽,给保密工作带来了前所未有的压力和挑战。要把保密要害部位作为核心重点,落实岗位职责,配齐配优装备,完善技术手段,构建起“人防、物防、技防”三位一体的管理格局,进一步强化保密技术防范能力,全面提升涉密计算机、信息网络的管理水平。

四是强化教育、提高认识是做好保密工作的根本。要进一步创新教育管理方式,建立健全涉密人员资格审查、教育培训、监管考核和权益保障机制,防微杜渐,常抓不懈,提高涉密人员保守秘密的自觉性,确保涉密人员可靠、可信、可用、可控。

保密工作无小事。实际工作中,要认真落实中铝公司以及省市保密工作的要求,大力弘扬求真务实的作风,做到眼睛向内,查找不足,理清思路,总结经验,才能使保密工作不断迈上新的台阶。



为了加快造就结构合理、创新能力强、综合素质优的人才队伍,按照“三岗”活动方案要求,生活服务中心毓秀幼儿园以“强技能、提素质、讲奉献、树形象”为主题,举行了保育员叠被子比赛,引导全体员工刻苦钻研工作技能,提升业务素质,形成了人人苦练兵,个个当能手的浓厚氛围。 摄影报道 王中生 姚晓莲

9月22日,为了加快造就结构合理、创新能力强、综合素质优的人才队伍,按照“三岗”活动方案要求,生活服务中心毓秀幼儿园以“强技能、提素质、讲奉献、树形象”为主题,举行了保育员叠被子比赛,引导全体员工刻苦钻研工作技能,提升业务素质,形成了人人苦练兵,个个当能手的浓厚氛围。 摄影报道 王中生 姚晓莲

Advertisement for Bank of China's international remittance services. It includes details about the product, processing flow, and features. The text is surrounded by a decorative border with the characters '知识大家' (Knowledge for All) and '理财' (Financial Management).

平遥行

● 苗斌



平遥古城是一座保存相当好的老城,据说能和丽江古城媲美。但开始想去平遥,好像只为那里的牛肉。车离城门还有一段距离就停下了,是古城内只能通行环保车的缘故。于是坐上一位司机兼导游大姐的车,进城了。

城内游人如织,车自然也不少。我们的旅游车在狭窄的道路上慢慢前行,还要不时停下让路。据这位大姐说,内城有八条主道,按八卦建成,形似龟背,如果不是生活在城里的人,很难走出去的,所以一定不能乱走。我们听了都有些紧张,不由的拉紧孩子的手。所经过的小巷没有一条是直的,总在弯弯曲曲中就到达了目的地。古老民居,一律青砖青瓦,屋檐低矮者居多。即使是县太爷住过的宅院,也局促的很。各户人家的屋檐首尾相连,为飞檐走壁者创造了绝好的条件。穿行间,瞥见很多人家窄小的院子里都有盆栽植物,却不见一棵树的影子。问了才知道是以前城内的规定,各家都不准栽树,防盗之故。这倒和故宫的防护有相同之处。

在繁华的明清一条街,票号最多。据说平遥曾一度是清国的金融中心。每一个票号的房子也一样的窄小逼仄,但绝对的坚固,居舍内还有夹墙暗格,严密的很。票号多,自然需要很多保卫,于是街上镖局也不少。街面上做饭店的古民居很多,造型古老的桌椅板凳,进入其中有时光倒流之感。在一个很有些古旧的饭庄,要了一桌子的菜,四个大人加两个小孩,愣是没填饱肚子。街上有专卖漆器的店面,首饰盒一律的华美,可惜自己天生不喜欢首饰,只是饱饱眼福罢了。

在城内同样窄小的后街,有几个卖牛肉的铺子。但边

尝边走,就被导游大姐带到了个牛肉专卖店。刚刚做好的牛肉吃起来又香又嫩,咸淡适中,没有一般牛肉的那种粗糙干涩。老板介绍说,这里的牛肉只用本地的黄牛,肉质好。在宰杀黄牛之前先给牛喝一些盐水,这样肉会更鲜美,好像还有什么独特的制作方法,总之好像很残忍的对待了那些很辛勤的老牛。看来美食后面还有很多不完美的事情。

刚刚进入明清一条街,迎面走来几个肤色黝黑,眼大齿白的男孩女孩,最大的不过十六七岁,小的只有七八岁。和普通中国孩子一样的装束,且他们的神色相当的无畏。没有对人的恐惧,也没有对异国文化的好奇,与市井间穿行的流浪孩童无疑。大概如他们的故国,长期被抛弃于富裕的末端,对别人的东西,只剩了漠然与无谓。老城金发碧眼,皮肤白皙的西方人不少,而且年轻学生模样的居多。一个个手持地图,边走边看。一家一家的进,态度极为认真。在小巷内遇到一体态高大的中年老外,背着包坐在一户人家门口的石阶上休息,目光炯炯的望着来来往往的人,好像那是他的宅院。西方人在世界各地的随意,大致如此吧!

走在宽阔的古城墙上,迎面吹来猎猎的风。灰蒙蒙的天空下,古老的铁炮,古老的城墙,尽显沧桑。岁月在这里留下了斑驳的痕迹,它们却依然屹立。百年不倒的城池,不为挺立的挺立。古国度里雍容点点褪去,我们只能透过这些寥寥的古城,窥视过往的流光。



秋山古韵图 国画 宁世俊

银色花 第815期

淅淅沥沥的秋雨一连下了好几天。今天终于放晴了,久违的太阳伴着万道霞光普照大地,人们的脸上露出灿烂的笑容。

吃过早饭,散步在乡间的小路上,到处弥漫着清新的泥土气息。路面上有奇形怪状的斑驳的树影,伴随着几声清脆的鸟鸣,形成了一幅恬静的雨后小径图。

抬头望了望天,太阳越发明亮、温暖,云朵在天际流动,流过了我的头顶,轻轻的、柔柔的,一下便把我连日的疲惫与无奈洗刷的干干净净。

那一缕阳光,是雨后太阳初照大地的一丝光芒。是大自然给予我们的思考,是对经历了暴风雨后的人们的一种鼓励与希望。

那一缕阳光,是一语鼓励,是在痛苦无助时别人对你的关怀。仿佛拨开层层迷

雾,把一丝希望注入你的灵魂。总是默默关注、守候;总是在你困难时,伸出一只有力的手来搀扶;总是用朴实的话来激励那一颗疲惫的心。哦,朋友,你就是那缕阳光。

那一缕阳光,是一次次不留情面的批评。是在我骄傲自满时的一次警告,让我又重整旗鼓,再一次踏上了航海之旅。哦,父母,你就是那缕阳光。

一抹微笑,一句祝福,一个动作,这些都仿佛那一缕阳光,总是温暖着我的心头。让我激动,让我振奋。

记忆是美好的,我的世界拥有了太多的阳光,才变得如此光彩夺目。这些记忆将会时时温暖着我,伴随着我去面对成长路上的辛酸与幸福。

哦,那一缕阳光,是你,是我,是他——



那一缕阳光

● 孙宏卫

陈亢问于伯鱼曰:“子亦有异闻乎?”对曰:“未也。尝独立,鲤趋而过庭。曰:‘学诗乎?’对曰:‘未也。’‘不学诗,无以言。’鲤退而学诗。他日又独立,鲤趋而过庭。曰:‘学礼乎?’对曰:‘未也。’‘不学礼,无以立。’鲤退而学礼。闻斯二者。”陈亢退而喜曰:“问一得三,闻诗,闻礼,又闻君子之远其子也。”

近日,读到《论语·季氏篇》中的这段话,心中颇为感慨:孔子作为中国有史以来最杰出最伟大的教育家,弟子三千,“身通六艺者七十有二人”,可谓教育成果丰硕,其诲人不倦的育人精神与有教无类的教育理念更为世人所称道。

按常理推测,对这么一位大教育家来说,教育出一个出色的儿子应该是没有丝毫问题的。但事实是,作为孔圣人的独子,近水楼台的孔鲤却并不出色,他根本就不在七十二贤者之列。究其原因,我想,从“孔鲤趋而过庭”的故事中可以看出一些端倪。

“趋”是快速行走,在“非礼勿视,非礼勿言,非礼勿听,非礼勿动”,一切言行举止都须合乎“礼”的孔子的家中,趋而过庭显然是不大合适的。但孔鲤就是要这么做,这究竟为什么呢?我想,他是被庭院外面精彩的世界所吸引,要快速的溜出庭院到外面广阔的天地中去而又不想让孔子看见。因为,一旦被孔子看见闲逛就会被督促着学习,而孔鲤对于学习并不像孔子那样感兴趣,甚至还有可能是厌倦的。故而对于不学则“无以言”的“诗”、不学则“无以立”的“礼”这样最基本的学习任务,他都必须父亲的过问督促之下才会退而学之。

可以说,学习对于孔鲤而言是一件被动之事,换而言之,就是孔鲤缺乏学习的主动性。面对一个缺乏学习主动性的儿子,即使是孔子这样伟大的教育家也无能为力,无法将其培养成为一位出色的人才,无法使其进入贤者之列。

现在,社会上很流行“没有笨学生,只有笨老师”、“没有教不会的学生,只有不会教的老师”之类的说法。我想,如果让兜售这些高论的专家们遇上一位像孔鲤这样没有学习主动性的学生,他们对自己的高论是否还有坚持的信心?

说到底,学习其实是也只能是一种主动行为,不能是被动行为,更不能是被迫行为。对一个学生而言,不管老师如何高明,都只能是外部的推动作用而非决定作用,学生本身的学习主动性才是其取得优异成绩的决定作用。离开了学生的学习主动性,即使高明如孔子,其对学生的推动作用也将归零。相反,一个人如果有了强烈的学习主动性,即使没有外部的推动作用,他也能够学有所成。孔鲤的父亲“贫且贱”的孔子就是这样一个活生生的例子。孔子之所以成为中华民族的一位“高山仰止”的圣人,起决定作用的正是他那种“学如不及,犹恐失之”、“发愤忘食,乐以忘忧,不知老之将至”的学习精神。

所以,不管是谁,如果想要取得优良的学习成绩,首先得问问他有没有学习的主动性。

孔鲤趋而过庭

——学习需要主动性

● 辛增茂



下漫笔