

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1334期

2011年9月23日

星期五

农历辛卯年八月廿六

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为座谈会现场。摄影 本报记者 曹小刚

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中国铝业召开8月份生产运营分析视频会

本报讯(记者 张斌)9月21日,中国铝业召开8月份生产运营情况分析视频会议,通报生产运营情况和降本增效工作进展情况,分析总结生产运营中存在的问题,并提出下一步工作建议。中铝公司党组成员、副总经理、中国铝业高级副总裁刘才明参加会议并作重要讲话。



图为视频会山西分会场现场。摄影 本报记者 张斌

中铝公司第四巡视组组长刘为胜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导,企业各单位党政一把手,机关部室负责人在山西分会场参加了会议。

中国铝业财务部通报了公司8月份生产运营情况、降本增效工作进展情况以及财务部年中工作会重点关注问题的跟进情况,分析了生产运营

中存在的问题,并从做好降本增效工作、抓好资金风险防范等方面提出了下一步工作建议。

刘才明肯定了公司8月份生产经营取得的成绩,指出了存在的问题与不足,深入分析了国内外经济形势。刘才明强调,一要继续按照公司年中工作会议的部署和要求扎实做好控亏增盈工作,进一步巩固公司运营基础;二要进一步加强市场研判,抢抓市场机遇,努力保持8月份良好的营运势头;三要切实加强资金管理,深入推进压缩资金占用财务专项行动,坚决抑制资金占用的无序反弹。刘才明还就确保完成年度目标任务,提前做好2012年度目标任务规划等提出要求。

会议对高度重视营销采购工作,加大销售力度,尽最大努力降低库存,加大应收账款清收力度,以及进一步提高产品质量等工作进行了强调。会上,中铝国贸和中州分公司分别作了交流发言。

本报讯(记者 曹小刚)9月16日,山西铝厂党委召开三季度基层党员干部座谈会,就进一步开展好创先争优活动及创建“三型”党组织进行座谈。山西铝厂党委书记郭顺喜、党群部门负责人与各二级单位部分党员干部代表共同参加了座谈会。

座谈会气氛热烈。与会基层党员干部代表畅谈了对企业开展创先争优活动和创建“三型”党组织的认识和体会,结合各自单位的工作实际,介绍了开展创先争优活动及创建“三型”党组织的具体做法,取得的成效以及在工作中存在的问题,并对企业进一步开展创先争优和创建“三型”党组织活动提出了意见和建议。

郭顺喜认真听取了基层党员干部的发言,肯定了基层单位开展创先争优活动和在创建“三型”党组织工作中好的经验和做法,就解决存在的问题和困难与基层党员干部进行了深入的探讨交流。

郭顺喜指出,要进一步

扎扎实实开展好创先争优活动和创建“三型”党组织,就必须结合本单位本岗位工作实际,把创先争优的工作内容通过一定形式展现出来,调动鼓舞员工的士气,总结归纳活动的轨迹,指导和推动下一步工作的开展;要紧扣企业生产经营目标任务和本单位的工作目标,通过具体内容把创先争优活动做扎实;要通过创先争优活动,打造基层党组织和党员过硬的作风,带动党员干部和全体员工将创先争优活动引向深入。郭顺喜强调,创建三型党组织是对创先争优活动的继续和深化,在创建三型党组织工作中要充分体现组织的作用和党员的骨干作用,各级党组织要更加注重对创先争优活动的进一步深入和完善,更加注重各项管理和运营转型,特别是基础工作上台阶,更加注重攻坚克难,解决工作中的实际问题,更加注重力所能及地为党员员工办实事、办实事,做好点滴服务工作,更加注重创先争优目标的实现。

## 山西铝厂党委召开三季度基层党员干部座谈会

### 山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部

## 采取得力措施确保工程进度质量

本报讯 氧化铝挖潜改造项目是山西分公司结构调整的重点项目,目前,项目正处于地基基础施工阶段。为了最大限度减少雨水天气对施工的影响,努力实现阶段建设目标和“低成本同行领先,高标准优化方案,高质量优质工程,高效率快速建成”的建设目标,9月13日,山西分公司副总经理张占明召集项目建设施工专题会议,研究雨季施工、保9月份施工进度完成的具体措施,要求指挥部各专业组按照建设总体目标倒排网络计划,认真分析各项因素对整体进度的影响,制定了科学的施工方案,采取得力措施,精心组织施工,全力以赴保工程进度和质量。

为了将下雨影响的工期赶回来,指挥部各专业组认真落实施工专题会议精神,组织各施工单位认真做好雨季施工措施,在基坑内挖积水坑,设置了抽水水泵,搭建了临时钢材加工场地。各施工单位设置了专用施工道路并铺设了炉渣,保证施工机械能正常工作;组织人力、机械夜间作业,坚持24小时不间断施工;采用多面、多点施工,同时在种子分解、压煮溶出和沉降分离洗涤三个子项进行施工作业;在基础施工期间,采用穿插施工、流水作业形式,提前场外非标槽制作,最大限度节约工期。晋正监理公司监理人员坚守在施工现场,按照工程质量要求及时抽检,严格监督,确保工程质量。

(李麦莲 董峰)

## 中铝公司财务部到鑫峪沟煤业集团调研

本报讯 9月14日,中铝公司财务部副总经理卢东亮、法律事务部副主任葛炳星一行5人,在山西分公司财务总监张士国和鑫峪沟煤业集团公司相关领导的陪同下,调研山西介休鑫峪沟煤业集团公司。

调研组对鑫峪沟煤业集团的资金到位情况、股权法律程序、采矿权落实情况、项目建设投入相关手续和资金支付情况等进行了分组了解,并就公司股权、目前存在的困难及需要解决的问题等与

煤业集团进行了深入讨论。经过深度剖析、探讨交流和协商,最终达成共识,确定了“一拖四”的注册方式。

调研组先后来到鑫峪沟煤业集团下属的东沟煤业公司和南窑头煤业公司,认真听取了相关人员对60万吨技改工程的进度、设计产能、资源储量和产量、投资概算、技术方案等方面的情况介绍。卢东亮对运煤渠道、井下作业、工程质量、基建情况、发展前景和设备回收成本、人员分配等情况进行了询问和了解。

在南窑头煤业公司新建主斜井前,卢东亮要求施工单位、监理单位必须认真负责,保证工程质量;对原主斜井加大储量、延伸产业链条的举措给予了肯定,他希望鑫峪沟煤业集团公司要抢抓机遇、主动出击,加快改造进度,尽快引领市场、创造效益,在“十二五”期间,利用得天独厚的资源优势将集团做强做大,为中铝公司的转型发展、跨越发展和创效创收做出积极贡献。

(张丽 陈爽)

全国老干部先进集体和先进个人表彰大会在人民大会堂召开

## 常海雷被授予“全国优秀老干部工作者”荣誉称号

本报讯 9月15日,中央组织部、人力资源和社会保障部在人民大会堂隆重召开“全国老干部工作先进集体和先进个人表彰大会”。山西铝厂离退休管理服务部主任常海雷被授予“全国优秀老干部工作者”荣誉称号,受到习近平等党和国家领导人的亲切接见。

此次表彰大会共授予105个单位“全国老干部工作先进集体”荣誉称号,授予20名同志“全国优秀老干部工作者”荣誉称号,授予285名同志“全国先进老干部工作者”荣誉称号。

在20名获得“全国优秀老干部工作者”中,常海雷是唯一一名来自国务院国资委管理的中央企业获奖者。

常海雷26岁从事老干部管理服务,21年如一日,默默无闻、甘于奉献。他用责任充盈内心、写进7600多个日日夜夜,深得老干部们的好评,用实际行动诠释了一名老干部工作者对人生、理想、信念的不懈追求,为落实老干部的“两个待遇”和实现“六个老有”,确保离退休职工队伍的稳定,促进山西企业的和谐发展,做出了突出贡献。(离退休中心)



图为常海雷(右一)在人民大会堂接受表彰。

# 一切为了生产

## —— 第二氧化铝厂雨季保供料侧记

● 贺桂萍

进入九月份,连日的秋雨给第二氧化铝厂供料系统带来极大困难,湿料粘接皮带,堵塞下料口现象频繁发生,严重影响供料系统的稳产。为了确保九月份稳产、高产目标的实现,第二氧化铝厂党员干部带头、员工立足本职、各车间的相互支援,团结互助,确保了供料系统的稳定生产。

**立足本职**

在保供料的过程中,一、二车间干部员工树立良好信念,面对极为不利的客观条件,以饱满的激情面对困难、克服困难,争取岗位设备正常运转。他们克服了班组人员少、任务重等诸多不利因素,不等不靠,不讲任何条件,只有一个决战困难、战胜困难的信心,就是一定要物料顺顺当当从本岗

位输送到道工序。一位下了夜班还继续参与抢修任务的女工说:“最近下料口堵塞、皮带跑偏等问题频繁出现,人员少,实在忙不过来,但是我们是一个整体,有了困难大家就该共同承担攻克难关。”

岗位员工将运营转型方法及理念运用到保供料中,提出了“三精”口号:精心的态度去工作、精细的过程去工作、最终做出精品的成绩。

一车间员工张振山这样理解“三精”理念,“有了正确的心态,就会有精细的工作过程。针对物料湿,皮带易跑偏、打滑、下料口粘料多等困难,我们认真检查皮带接头处、下料口的收口

板、各下料口的堵料器、跑偏开关、急停开关、以及各条皮带的电机、减速机是否正常运转,各条皮带的挡料皮是否完好、小托辊是否缺少、改向滚筒是否正常……切实做到心中有数,使设备处于最佳运行状态。正是因为有了“精心”的态度、“精细”的过程,不怕吃苦的精神,换来了我们的“精品”成绩——保证了生产供料没有在我们的岗位上受到影响。”

再大的困难,也难不倒一线岗位员工。他们利用下夜班时间连续进行清理工作。取料机由于露天作业,物料较湿,造成了大车前进困难,斗轮经常被压死,取料量小等一系列问题。他们运用“二八”原则和“优先级排序”等对问题进行分析,最后确认为斗子粘料过多是关键因素,采取及时清理斗子粘料,所产生问题迎刃而解。

**干群合力**

分厂党员干部、车间精英骨干,机关全体职能人员、技术骨干、班组操作

人员成立了分厂保供料、保生产保供工作组,全过程介入,24小时轮流值班死盯现场、疏通料口,保供料保生产。同时,分厂还认真做好直接作业环节的全方位、全天候监控工作,分厂生产调度中心24小时监控供料现场,确保稳产。分厂班子成员带头捅下料口,做到了身体力行、率先垂范。

**八方支援**

在这次雨季保供料的战斗中,第二氧化铝厂树立一盘棋思想,整体意识和全局观念。其它四个车间也选派了支援队伍,每个车间一天轮流值班,全力协助一、二车间处理重点环节的急难险重问题。

一名刚参加工作的新工说:“以前没有来过一、二车间,也没干过这样的工作,这种情况确实不好干,铝土矿与雨水参到一起、石灰石与雨水参在起,又湿又粘,铲起的料放下去就是泥花四溅,一铲料只能放下半,另外一部分全粘在铲面上,实在太难干,一个班下来累得见到墙根就想躺,见到平地就想躺。”就是这样的条件下,第二氧化铝厂全体员工齐心协力、团结互助、攻坚克难。截止目前,第二氧化铝厂高压溶出进料量一直稳定在每小时913立方米,确保了生产平稳有序。



手拉肩扛保供料。摄影 贺桂萍

**强化措施 狠抓落实 确保实现年度目标**

9月11日,小雨,种分车间种分槽岗位员工王建龙像平时一样在槽顶巡检。当他巡检至II步种分槽时,突然发现8号种分槽减速机运行异常。检查发现8号种分槽电机失电停转,于是迅速向车间、分调汇报情况并联系点检站测绝缘。

11:15许,II步1号、2号、3号、5号、6号、7号种分槽突然同时失电,守在8号槽等待开车的王建龙意识到事态的严重性,再次与主控室取得联系,汇报了II步种分槽大面积失电情况。这时作业长刘善芳也已来到了现场。

按照以往经验,在高沉速高固含的条件下,如果种分槽搅拌停转半小时以上,那就意味着沉槽;这七台槽发生沉槽,将使槽内近3万立方氢氧化铝料浆发生沉淀,直接导致老系统拜耳法生产长时间中断。

此时已经距离电机失电过

## 惊心动魄30分

程立

去十多分钟了,时间在分秒流逝,为了迅速恢复生产并使损失降到最低,王建龙同刘善芳进行了简单交流,决定立即对种分槽逐台攀车试开。敲定了方案,两人便冒雨投入到失电抢救工作中。

连日阴雨、环境潮湿,设备开启变得越发困难。6号槽槽内氢氧化铝料浆已逐渐发生沉淀,在多次点试开跳停的情况下,他们对减速机进行攀车。雨越下越大,槽顶也越来越湿滑,雨水和汗水早已浸湿了他们的衣服。

随着II步1号种分槽减速机“呜呜”的转动声再次响起,所有失电停转的七台减速机在他们的共同努力下全部恢复运转。王建龙抹了把脸上的雨水,长舒了口气。



## 精细化管理在热电分厂的具体实践

● 蔺迎征

运营转型工作已经开展半年有余,收获良多。运营转型指导思想是消除浪费,追求卓越,是一场“管根本、管基础、管长远”的脱胎换骨的变革,它给生产带来的不仅仅是各种分析方法和工具的改进,更是管理理念的的提升,是从粗放管理向精细化管理过渡的一个重要桥梁。

**精细化管理是提升竞争力的必然选择**

“天下大事,必做于细”,精细化管理是一种源于发达国家的先进管理理念,被广泛应用于工业、商业以及制造业等产业中。企业通过对生产流程、管理流程的不断细化,实现精细化管理,在完善管理方法的同时,不断提高企业竞争力。“零缺陷”“准时化生产”“零库存”已成为它的代名词。

实施精细化管理提高利润,必须提高每个环节中的工作“质量”,使管理精细化,生产精细化,“精”在事前,“细”在过程中。消除生产和管理中的一切浪费,不仅仅是常明灯、常流水、安全事故等直观显性的浪费,还包括各级管理活动带来的浪费和生产过程的波动与变异带来的浪费,如工艺参数的标准偏差,工序能力指数等;管理活动带来的浪费表现在政策不利于各级人员充分释放积极性和创造性,审批周期长,效率低下,盲目决策,往往这类浪费带来的损失更为巨大,不易被发现和改善。

精细化管理是一种以最大限度减少企业管理所占用的资源和降低企业管理及运营成本为主要目标的管理方式。其目标是精益求精,永无止境的追求零库存、零浪费,零缺陷目标,它将使企业管理上升到一个更高的层次,能够应对来自外部环境的任何变化,可以让企业在未来的激烈竞争中处于不败之地。

**精细化管理是企业不断壮大的内在要求**

国有企业普遍存在着管理粗放、资源闲置等问题,在生产工艺基本相同,国内和国际市场竞争激烈的今天,要想处于不败之地,就必须从内部着手,对企业管理的第一个环节、每一个细节进行精细化管理和控制,向每一个环节和细节要效益。

作为氧化铝生产的动力源,热电分厂多采用大型设备和计算机辅助控制系统,自动化程度较高,属技术密集型生产。其设计原则是“热、电”联产,以供热为主、余热发电,连续性生产。在实际生产过程中生产工艺须改进的空间有限,绝大部分是重复性操作。作为一个连续性、高耗能性的产业,每一个生产操作的失误都意味着会造成流程的中断和吨产品能耗的升高。如果因操作失误而引起锅炉停炉,仅再次启动费用就达10万余元;每一吨煤的采购价升高0.1元钱,生产成本将会增加10万元以上;一次设备事故或停电事故会造成上万元甚至数十万元以上的损失,而这些都是由一个或多个细节没有控制好而造成的。

**推行精细化管理的主要途径**

提高思想认识,培养精细化的企业文化氛围。要全面推行精细化管理,首先解决的问题就是向员工灌输精细管理的意义、必要性、可实现性,从思想上培养员工追求精细化的文化氛围。我们应该区别不同层

次、不同的群体深入浅出地向员工灌输和传授精细化管理知识,使员工真正明白什么是精细化管理、精细化管理的精髓是什么、为什么要实施精细化管理?员工将这些道理搞清楚了,就会乐于接受并付诸实施。

通过提高员工的素质来实现精细化管理。企业生产具有流程长,技术密集等特点,员工素质的高低直接影响到生产操作的效率。我们推行精细化管理就是要求员工不是凭经验进行操作,而是通过计算和分析出应当如何操作,一切都要用数据说话,而不是“你、我认为是这样就是这样”。要推行精细化管理,就要加强员工培训,把对员工的工作要求更多地通过提高职业素质、职业技能,固化到每个人的工作习惯之中,要让员工掌握一定思考问题和解决问题的方法,通过人才的职业化来实现管理流程的职业化、精细化、标准化。

热电分厂供汽的蒸汽压力和温度这两个参数波动,直接影响到氧化铝的均衡生产。由于目前没有采用自动调压装置,压力和温度要靠人工来进行调节,调节的结果自然因人而异,会给氧化铝生产带来很大的波动,从计算结果来看,各班差异较大。针对这种情况,解决办法有两个,一是投入自动装置,二是在没有自动装置之前,可以采取对各班的操作和统计数据进行分析,找出最好解决办法,并在各班推广使用,使得对氧化铝的生产降到最低点。

专业管理体系要向精细化管理转变,应当精益求精,不断完善。其中安全管理追求“零”事故,环保管理追求“零”污染,成本管理追求“零”反弹,生产指标追求“零”失误,设备管理追求“零”故障、“零”返修、“零”泄漏,质量管理追求“零”缺陷和“零”投诉,现场管理追求“零”无序,技术改造追求“零”风险。

专业管理应当从以下几方面来实现精细化。一是要建立科学准确的指标分析体系,在各个专业管理中都要有一些关键性的指标,直接影响着整个体系的运行,我们应当建立这些关键指标的分析体系,用这个规律来指导下一次的管理活动。二是要制订量化考核体系,要对所有的管理过程进行量化评价,再通过考核、奖励、处罚等手段来引导、推进精细化管理。如果只是一味地要求管理精细化,但考核方面、奖惩方面没有先行一步与精细化接轨,就必然导致精细化落不到实处。三是要建立体系运行效果评价体系。通过对整个体系运行情况进行评价,就知道体系是否在有效运行,效果如何,哪些方面还存在着问题,及时做出整改,使体系不断完善。四是要建立监督制约机制。

推行精细化管理要循序渐进。精细化管理是一个系统工程,不是一蹴而就,而是需要分阶段地进行,分阶段性目标,经过努力达到后,再制定下阶段的目标,在执行精细化管理过程中我们要步步为营,把精细化的步伐夯实了,才能形成坚实的基础,精细化管理才不会半途而废。



管理茶座

**确立权责归属**

改善举措的目标与管理者的个人目标必须一致。若两者不一致,那么管理者就会缺乏动力投身于改善工作,毕竟管理者们还得冒着失败或被同事孤立的风险,相较之下,改善工作所带来的短期效益实在算不了什么。

理想的状况是,高层管理者团结一致,共同致力于运营改善计划,并准备好亲自投入其中。不过,伯顿分厂的现状与理想状况相距甚远。约翰拒绝菲利的要求,不让戴夫全职担任诊断小组长。虽然以技能而言,戴夫未必是最佳人选,但是约翰却没想到,若能把戴夫指派给小组,可对整个组织传达一个多么强烈的信号。

约翰的角色很关键:身为伯顿分厂的高层管理者,他是最重要的角色榜样。他已经

答应要让管理团队投入半天的时间来讨论诊断结果,但这根本达不到菲利的希望。如果有全职的项目小组主导分析工作,那么生产线主管容易变成旁观者,而不是参与者。约翰或许认为管理团队和他一样明白工厂的发展方向与工作重点,但他可能错了。他的领导风格并不鼓励员工分享不同的看法,所以他的团队其实很少有机会探讨各种议题。

在这种情况下,或许可指派独立的外来者来担任协调员。他们的作用是负责取得团队里每个人的信任,进而了解分歧点所在,然后把这些不同意见搬到台面上,却不会让任何人不慎被曝光。

然而,现在球在菲利的手上,因为他要诊断工厂的运营系统,以及改善的范围。

**运营转型基础知识(47)**

# 检修分厂开展反腐倡廉主题教育活动

本报讯 9月20日,检修分厂组织副科级以上干部和重点岗位人员共100余人,分四批参观了中铝山西企业廉洁文化教育基地。

此次参观是检修分厂党委结合生产经营工作实际开展的反腐倡廉教育活动之一。今年,检修分厂党委以纪念建党90周年为契机,在三季度开展理想信念和优良传统教育、岗位廉洁教育、法规教育和警示教育三个阶段的反腐倡廉教育活动,组织全体干部、党小组长、重点岗位人员集体上课,学习胡锦涛总书记在建党90周年大会上的讲话精神、学习反腐案例。各党支部通过召开专题会、中心组学习、党支部民主生活会、关键岗位谈心教育等方式,学习党的理论知识、国家政策、法规纪律,以优秀人物事迹为榜样,以违纪违法案例为警戒,做到寓教于乐、寓教于理、寓教于行,培养广大员工廉洁自律、遵纪守法、勤俭持家。此次参观企业廉洁文化教育基地,详实、鲜活的案例使参观人员得到进一步的教育,大家表示:企业目前正处于管理改革、结构调整的关键时期,党员干部需要学法、知法、守法,才能遵纪守法、廉洁从业、爱岗敬业

业,才能进一步弘扬优良传统,发挥艰苦奋斗、勤俭节约、勇于创新、甘于奉献的模范带头作用,真正以实际行动支持企业改革发展。(张安泽)



图为检修分厂干部员工参观廉洁文化教育基地。摄影 张安泽

## 我是一名共产党员

黄艳玲

我是一名共产党员,有多少个日子,我曾为这个称号而感到骄傲,有多少个日子,我曾为这个称号而感到自豪。自1992年加入中国共产党以来,共产党员这个光荣称号一直激励我前进。做为基层已有19年党龄的一名党员、一线员工,首先要带头学习、领会重要讲话精神,同时要把精神落实到具体工作中、行动中,更应认真地去认识党、走进党、融入党,从而激发起内心深处对党的热爱。我要将这份对党的热爱化为工作的动力,扎实开展创先争优主题实践活动,引导车间广大党员立足岗位,践行个人承诺,在保障和促进山西企业降本增效、管理改革、结构调整、科技创新中走在前、作表率。

7月1日,中国共产党迎来了90岁的生日,中华人民共和国的人民用各种方式向党表示祝贺,因为这是一个值得庆祝、值得回首、值得深思的日子。

胡锦涛总书记七一讲话让我更加深刻全面地了解了党的历史,明确了党今后发展的道路,以及中国在共产党的带领下的工作重点和发展核心。在重温党的历史功绩和奋斗历程的同时,还让我想起了自己面对那面鲜红的党旗,举拳盟誓时的情景。2010年的5月,王家岭煤矿透水事故中,一批共产党员挺身而出、奋勇在前,他们的行动深深感染着我,让我更加坚定了做一名共产党员的决心。于是,我再次向党组织提出申请,报名参加了山西企业志愿者服务,尽自己的最大力量帮助、开导获救矿工,用自己的行动感动他们,受到矿工和医院领导的好评。

我是一名共产党员,这一光荣称号不断激励着我,成为我工作、学习、生活的新动力。在之后的工作中,我有了一种新的归属感,在这个充满温暖、充满力量的集体中,我不断成长、不断成熟。我知道,要成为一名合格的共产党员,不仅要有正确的理论为指导,更要勇于实践。因此,我能自觉发挥党员的先锋模范作用,能够虚心接受同志们的批评,注意在实践中改正自己的缺点。我能够自觉接受党组织的教育和管理,与党组织交流思想,经常向老党员学习经验,按时进行书面思想汇报,按时交纳党费,不断增强组织观念。

在日常生活中我严格要求自己,树立了“终身学习”的理念。利用空闲时间,我不仅阅读大量有关党的文章、书籍以及专业知识等,并积极参与各项实践活动,从中自我学习、自我认识、自我锻炼、自我监督、自我克制和自我改造,最终使自己的综合素质得到全面提高,思想认识得到了全面提升。

荣幸,我是一名共产党员;荣幸,我有机会学习胡锦涛总书记的重要讲话,胡锦涛总书记的重要讲话为我们继续以新的伟大实践书写未来美好新篇章指明了方向,对我们适应新形势新任务,全面推进党的建设新的伟大工程,全面推进中国特色社会主义伟大事业,具有重大而深远的指导意义。我们一定要认真学习、深刻领会,把思想和行动统一到讲话精神上来,把讲话精神贯彻落实到各项工作中去,以更加奋发有为的行动和业绩,谱写中华民族伟大复兴更加壮美的乐章。我是一名共产党员,我会把胡锦涛总书记的话牢记在心,做为自己前进和努力的方向,并为之不懈努力……

## 打赢年底攻坚战 主动作为勇争先 运输部主题实践活动特色浓

本报讯 近日,运输部党委在各支部和全体党员中开展了“打赢年底攻坚战,主动作为勇争先”主题实践活动,各支部纷纷结合实际开展各具特色活动,为完成年度目标任务提供坚强的政治保障。

在活动开展中,运输部车务段党支部以降低路车停时指标为中心,在进一步优化作业流程上下功夫,使路车停时指标始终保持在每月10小时以下;机辆段党支部狠抓机车油耗,针对薄弱环节开展党员技术攻关,取得显著效果;工讯段党支部克服雨季带来的不利因素,对铁路专用线路基下沉、翻浆冒泥等线路隐患进行集中整治,保证了机车车辆的安全运行;水电段党支部以创建“支持保障型”辅助系统党组织活动为载体,加强后勤保障力度,为生产一线提供更好的服务。(尹峰)

## 五星红旗我为你自豪



## 技术中心生产化验室 狠抓员工职业道德教育

本报讯 为了把党群共建创先争优活动进一步引向深入,着力打造一支高素质的员工队伍,为氧化铝提供优质服务,近日,技术中心生产化验室结合实际,在员工中举办深化“三岗”竞赛、争做职业道德模范教育培训讲座,受到员工的一致好评。

再好的设备仪器,再好的工作环境,再严格的工艺纪律,如果没有良好的职业道德做保证,是难以拿出客观、真实、及时、可靠、完整的化验分析数据和结果。如何引导员工自觉遵循“三老四严”、“四个一样”的工作作风,真正当好大生产的“眼镜”和“参谋”,并建立长效机制,是职业道德建设中一项长期的任务。为此,车间党政工齐抓共管,狠抓员工职业道德教育不放松。主要措施有:两手抓,两手都要硬,既抓工艺纪律,也抓职业道德建设;职业道德建设长期抓,形成长效机制,不搞突击和“补课”;通过多种形式积极引导员工强化职业道德修养,树立正确的人生观,培养良好的行为习惯;积极引导员工掌握提高职业道德修养的方法,学习职业道德规范、掌握职业道德知识;努力学习现代科学文化知识和专业技能,提高文化素养。(贺正民)

9月21日,生活服务中心太华幼儿园的小朋友在老师的帮助下学习做国旗,迎接国庆节的到来。老师为小朋友们讲述了国旗、国徽、国歌、国庆节的由来,培养了他们的爱国热情。图为小朋友们展示做好的国旗。摄影报道 王中生

## 学习贯彻胡锦涛七一讲话精神

## 热电分厂 专题培训入党积极分子

本报讯 为使入党积极分子端正入党动机,提高政治素质,近日,热电分厂党委对入党积极分子进行了专题培训。

培训由理论授课、观看光盘和理论考试三部分组成,主要围绕党的基本理论知识、党的光辉历程、发展党员的基本条件和程序、如何争做一名合格的入党积极分子等方面进行讲解,并有针对性地就现阶段社会发展的新形势、国家在政治民生等方面重大举措以及当代青年特有的思想状况等方面进行全面的分析和引导。同时还特邀支部书记结合自身工作经历和生产实际,对在场的每一位积极分子进行现身说法,使理论学习和实际工作有机的结合。通过政治培训,入党积极分子进一步加深了对党的理解和认识,他们纷纷表示,将按照党员的标准严格要求自己,积极向党组织靠拢,进一步加强党的理论知识的学习,并用理论指导自己的实际工作。在工作和生活中发扬勇于吃苦的革命精神,接受党组织的各种考验。(杨红 武霞)

二、超过年度总额内购汇 自费出境学习学费、生活费所需材料:

- 1.本人因私护照及有效签证(或签注);
- 2.境外学校录取通知书(购买第二学年或学期以后的学费或生活费无需提供);
- 3.境外学校相应年度或学期学费证明或生活费用证明。

境外就医所需材料:

- 1.本人因私护照及有效签证(或签注);
- 2.境内医院出具的证明附医生意见以及境外医院出具的费用证明。境外医院出具的费用证明无法提供原件的,可提供传真件办理。

境外培训所需材料:

- 1.本人因私护照及有效签证(或签注);
- 2.境外培训费用证明。费用证明无法提供原件的,可提供传真件办理。

3.银行审核其它证明材料后直接办理。

缴纳境外国际组织会费所需材料:

- 1.本人真实身份证明;
- 2.境外国际组织缴费通知。无法提供原件的,可提供传真件办理。

境外直系亲属救助所需材料:

- 1.本人真实身份证明;
- 2.有关部门或公证机构出具的亲属关系证明、有关救助的相关证明材料或传真件办理。
- 3.直系亲属是指境内居民本人的配偶、父母、子女。

境外邮购所需材料:

- 1.本人真实身份证明;
- 2.广告或定单等收费凭证或传真件、网上下载件。

境外咨询所需材料:

- 1.书面申请;
- 2.本人真实身份证明;
- 3.合同(协议)、发票(支付通知)、税务凭证。按照个人办理服务贸易付汇的相关规定进行审核。

温馨提示

- 1.境内居民个人购汇应先按年度总额内购汇,对于超过年度总额的部分,需提供有交易额的相关证明材料。
- 2.境内居民个人购汇,由他人代为办理的,还须提供委托人的授权书、代办人的真实身份证明。

知识大家学

中国銀行 BANK OF CHINA

河津禹门支行

0359-5042974



## 饭在锅里

● 袁省梅

雨已经下了三天了，还在下。一下雨，就干不成活。陈卓子看着纠缠不清的雨，眼眉间的黑沉越发深重，烟头烧到手指了，才倏地摔了，又一脚踩上去，狠狠地碾来碾去。

妈的，这雨。陈卓子捏着手机，像是要把刚才听到的话捏碎。

刚才，爸电话里说，秋庄稼都收了，不要操心家里，就是红的药没了，领到钱了，托人捎回来。爸说了没两句，倒咳了好一会儿，丝丝拉拉的呼吸如一把钝锯一下一下锯挫着陈卓子的心。陈卓子嗯嗯地应着，答应过两天就托人把钱捎回去，说，红的药不能停，你的药也别停。爸说，我不要紧，老毛病了，不花钱吃药了，就是娃的病不要耽搁了。

爸还说了些什么，陈卓子都没听见，只嗯嗯地应。挂断电话，他看一眼玩牌的人嘻嘻哈哈吵成一团，捡起个安全帽，扣在头上，走进了雨里。

毕竟是深秋了，雨水带着寒凉，簌簌地直往衣服上裹粘。陈卓子扣紧衣服，心说，今个咋说也得弄点钱捎回去。陈卓子捏了捏兜里的刀子，向路边的小饭馆走去。他要找应人。应人是包工头。每天这个时间，应人都在小饭馆里吃饭。

可是，小饭馆门前不见应人的车。路上大车小车撵着雨水，怪物般忽地从雨雾中冲出，又忽地隐没在了雨雾中。陈卓子在雨中走来走去，浑身上下都湿透了，也不见应人的车来。兴许他没开车，兴许他早都在屋里喝上了。这样想着，陈卓子就推开了饭馆

的门。

陈卓子没想到饭馆里也如雨中的旷野般冷清。陈卓子坐在靠窗户的一张桌子旁，不耐烦地看着窗外的雨时，就听见屋里女人的声音，饭在锅里，自己取了吃吧。

陈卓子不知屋里的女人跟谁说话，没理会，依然看着窗外，眉间绕着一团纷乱的恼火。

说你呢。女人呵呵笑着说，手不闲，饭在锅里，自己到锅里拿。

饭在锅里。饭在锅里。从前，他从外回来，媳妇也是这样给他说的。可是，媳妇死了，他出来打工半年也没回去过了。陈卓子苦苦地笑笑，扭头对里屋说，不吃饭，我等人。

知道你在等人哩。女人又咯咯地笑，等人也得吃饭啊，正是吃饭时候。

陈卓子心里一抖，想这女人真是精怪，知道他在等人。陈卓子干干地笑笑，走进厨房，一股暖暖的香味一下就兜住了他。抬眼看时，就看见小小的厨房里，高的低的桌子柜子都擦抹得一尘不染，就是水泥灶台上，也抹得不见一粒饭渣一滴油污。一个菜盘子扣着个光闪闪的细瓷碗，放在灶台上。陈卓子眼里热热的，媳妇在时，也是这样的爱干净，不过现在自家屋里的灰尘不定有一脚板厚了。

女人又说，出门在外不容易，不要让肚子受屈。你说是吧？香椿炒鸡蛋，看还热不？

陈卓子扁扁嘴，没说话，揭开碗，果然是香椿炒鸡蛋，还有一点绿绿的葱花。黄的绿的香的鲜的，不分彼此的，柔柔暖暖地涌向陈卓子冷冷的心眼。陈卓子的心里兀地翻江倒海般涌开来，扭头朝里屋看，只看见用烟盒编的门帘，随着风，轻轻地晃动，丁丁冷冷，清脆，细小。陈卓子的心里又是一热。

雨势好像更大了，也更密了，窸窸窣窣，窸窸窣窣。陈卓子一点一点地吃着，就听帘后的女人说，我虽是个女人家，不多出门，可来这饭店的人多哩，啥样的人都有哩，有事没事的人，一眼就能看出来。心里装着好事坏事的，也都能从脸上看出。

女人又说，我男人的事，你听说过吧？跟人争一尺的地打架，死了。你说一条命就值一尺的地？他死了，老人娃娃还得活是吧？不容易哩，这日子，可别一时糊涂，莽撞行事，落下事情，自己受苦不说，家里老的小的也都跟着受累伤心。

女人的声音，细细碎碎的，如眼前的饭菜，一下一下暖着陈卓子的心。老爸咳嗽的声音、小红嘱咐他早点回来的话突然就响在了陈卓子的耳边……陈卓子捧着盘子，想说什么，可生生的被涌上来的泪水给噎了回去。

趁热吃吧，别等凉了。女人在帘后说。

陈卓子胡噜胡噜吃完饭，把钱放在饭桌上，看一眼门帘，说了声我走了。不等女人说话，一头撞进了雨中。这时，一辆车咕嘎嘎停在了饭馆前。是应人的车。陈卓子捏捏兜里的刀子，抹了把脸上的雨水，头也不回地走了。



书法 范晔



一旦群芳凋零生活开始冷落  
勇敢跨入季节装点丰收之秋  
用桔红用翠绿用魏紫用姚黄  
默默时也风流红火时也风流

## 菊颂(外二首)

● 韩长锦

### 菊之涅槃

走出单色的窠臼  
突破平面的结构  
不囿于过去的光荣  
创未来辉煌锦绣

不断地否定自己  
不停地品尝苦头  
折磨里推陈出新  
痛苦中寻找自由

从单色向复色演变  
从平面向立体成熟  
一部漫长的涅槃史诗  
写满了创造 神奇 追求

### 咏菊

深深地扎根大地  
紧紧地拥抱泥土  
经春经夏经秋经冬  
爱风爱雨爱云爱雾

白天 广采阳光  
夜里 博纳精露  
把自己坦荡给大自然  
接受洗礼也接受祝福

因此 无限的生命力  
蓬蓬勃勃 遏制不住  
每个鲜活的芽苞  
都是对死亡的抗诉

很热闹很风光很露脸的时候  
甘于寂寞甘于平静甘于清幽  
不去追名不去逐利不去计较  
在默默中奉献在默默中承受

大大舞台小小角色无憾无悔  
献出爱意献出清新献出温柔  
未曾哗众取宠未曾炫耀艳丽  
总是朴实无华总是淡雅依旧

### 文坛诗苑

阳台上三十多盆花中，有不少是朋友同事邻居送的，也有因我的喜爱索取的，还有不曾相识者赠予的，这些花一直生长在我家里，成为我友谊的传递和牵挂，不经意间温暖着我的人生，温馨着我的生活。

四季梅是家里唯一四季常开的花，每当看到它，我都会不由地想起已搬走了三年的对门邻居，

是租房居住的母子俩。母子俩在对门居住时，我们只是在楼道里互打招呼，虽然他们在此居住一年多，却不曾串门。这种互不串门的弊病，不知是现代人的自闭症，还是工薪族生活匆忙的无奈。记得母子俩搬走那天，我下班回家时看见对门敞着门，客厅里零乱得好像被人翻腾过，我警觉地在她家门口喊：“有人吗？”女主人从里面的房间出来，笑着说：“进来吧，搬家呢，看乱的。”“怎么搬家呢？”“原说好的租二年，房主急着用房。”我才知道这母子俩是租住在此。女主人言语间的那种无奈，让我感到了她的无助和辛酸。正对客厅的阳台上，一盆盛开着的红花令我赞赏，女主人爽快地说：“送给你。邻居一场做个纪念。”说完她竟不容分说地喊她儿子往我家搬，我只有在感动中接受了。每当看到这盆盛开的四季梅，我都会不由地想起原对门母子，他们租房居住的漂泊生活令我牵挂至今。

几年前闲逛时，向一个店主索取了两枝吊兰。它的生命力很强，总是掐枝插盆中就活了，而且繁茂得令所有见过的人都为之惊奇。我把它放在阳台的高处，一面向阳，它就那么随意地绿意盎然，如绿色的瀑布，把滴翠的绿张扬得抒情而奔放，绒

绒的玫红色小花儿含蓄在花苞中，点缀在翠绿的吊枝上，仿佛是假花。它总是繁盛到盆土的养分难以供养时，才收敛它的生机，慢慢地衰竭。每年冬季我会剪去它已近枯竭的吊枝，或将剪下的两三枝插在另一个花盆里，第二年便又是一个绿色的瀑布，渲染在我家的阳台上。

一大盆君子兰，是小姑子的大姑姐送给我，她深知我的喜好，又割爱送给了我，让我在感动中接受了这份馈赠。这是一棵很奇特的君子兰，盆里看上去贫瘠的黄土，却养育着肥厚、绿得油黑发亮的十几个叶片，两个一寸多宽的扁状的花梗，托举着两簇鲜艳得红黄红黄的大大花簇，花谢结果，十多个枣大般绿色的果球，传承着亲情的淳朴和真挚，果球里孕育的花子成为我接力友谊的传递。

宝石兰是我在分开多年的同事办公室掰枝而植的，虽然它的长势不如我想象的那么旺盛，它自然由绿叶而成的宝石状，越发让我珍惜。佛手花是我在去年新结识的同事那里第一次见到，在另一个同事那里要来的，翠绿、肥厚得似乎滴翠的叶子间，在春天的时节有黄花盈盈，如今已生长出几只“佛手”了。富贵竹是我非常喜爱，却几次掰枝都没能植活的花植之一，今年春天在同事处又掰了一枝插在水中，偶然发现它竟生出了根须，我赶紧把它植在花盆里，如今已有两个新枝成长了。

友谊是温暖人生的情意，这友谊就长在我的家里，值得我用一生珍藏。

## 家里长着友谊

● 怡人

