

勃旅

内部资料 免费交流

总第1319期

2011年8月2日

星期二

农历辛卯年七月初三

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中铝山西企业开展厂区治安专项整治行动

本报讯(记者芦莲莲)8月2日,中铝山西企业召开厂区治安专项整治专题会议,全面启动厂区治安专项整治行动。山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,相关部门、单位以及禹门分局负责人参加了会议。

会议传达了山西铝厂社会治安综合治理委员会《关于开展厂区治安专项整治行动实施方案》。此次专项整治行动从8月份起到12月底,分为自查自纠、专项整治、巩固提高三个阶段,重点为废旧物资管理、岗位值班管理、五管要害管理、施工队伍管理、施工现场管理。会议要求各单位、部室高度重视加强企业财产安全保卫工作对保护企业利益、实现生产经营平稳运行、打赢控亏增盈攻坚战的重要性,建立健全领导责任制,制定并实施组织、管理和技术等措施,切实保障企业财产安全。

韩俊科指出,加强教育、抓好队伍建设是做好专项整治工作的基础和根本;明确责任、领导带头、抓落实是做好专项整治工作的关键;完善机制,不断创新和改进是做好专项整治工作的必要保证。他要求各单位、部室要加强领导,群策群力,抓好落实,确保专项整治行动取得实效。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂党委召开三季度党群工作会议

本报讯7月29日,中铝山西企业三季度党群工作会议在会议中心召开,会议对二季度及上半年党群工作进行了总结,安排部署了三季度重点工作。山西铝厂党委书记郭顺喜,党群部门负责人以及企业各二级党组织负责人参加了会议。

会上,党群部门负责人总结了上半年各项工作,并对三季度重点工作进行了安排。会议通报了二季度党群工作绩效考核情况,并对各单位创先争优工作做了点评。

热电分厂党委、职工医院党总支、工会共青团工作部党支部负责人分别结合实际情况,就开展“三型”党组织创建活动的有关情况进行了交流发言。

郭顺喜作了重要讲话,他指出,上半年,企业各级党组织深入贯彻落实中铝公司年度工作会议精神以及企业六届一次职代会和党建会精神,融入中心,突出重点,各方面工作都取得了较好的成绩,企业实现了生产经营时间任务双过半;运营转型试点工作大力开展,为下一步全面推广奠定了基础;业务重组流程再造工作稳步向前推进;以50万吨氧化铝挖潜改造项目为代表的重点项目进展顺利,为下半年增强企业竞争力奠定基础;落实中铝公司加强基



图为会议现场。

层党组织建设会议精神,以创建“三型”党组织活动为重点,创先争优活动不断深入;开展了纪念建党九十周年系列活动;企业三级班子后备干部推荐工作进展顺利;坚持以教育为先的党风反腐倡廉建设发挥了有力作用;“三岗”竞赛活动有序推进。

关于三季度重点工作,郭顺喜强调,一是要认真学习贯彻胡锦涛总书记“七一”讲话精神,各级党组织要在前一阶段学习的基础上,通过不同形式进一步深入学习贯彻;二是要贯彻好即将召开的中铝公司年度工作会议精神和山西企业干部大会精神;三是深入开展“三型”党

组织创建活动,要重点突出,全面推进;四是做好宣传和思想政治工作,发挥好电视、报纸、板报、网络等媒体作用。

就各级党组织如何进一步融入中心、发挥作用,郭顺喜强调,一是要履行职责,创先争优,提升党群系统对企业中心工作的融入度,并对如何提高融入度提出了五点希望。二是要发挥精神诸多要素在企业成长和成长过程中的作用,并就此方面工作提出了五点意见。

针对下一步工作,郭顺喜提出五点要求。一是各单位要重视本次会议通报的绩效考核结果以及对创先争优的点评,注意借鉴兄弟单位亮点,弥补自己的短板。二是工作中要善于抓住“1+3”方面的工作。即一个面三个点,就是在认真做上级安排的工作与本单位基本面的工作的同时,突出工作重点、培育亮点、不断改正工作中的缺点。三是各级党组织要站在企业改革前列,引领支持改革,不断巩固改革的成果。四是各级党组织要善于用大党建这个平台开展工作。五是作为一级组织的主要领导,要善于发现问题,把握全局,对重大问题要及时汇报。

(柴若曦 张学涛)

本报讯(记者芦莲莲)

近日,从中国有色金属工业新闻工作者协会举办的2010年度有色企业报好新闻评选揭晓,本报选送的4件新闻作品和一期报纸版面因真实准确、文字生动、版式新颖全部获奖,名列参评作品前列。

中国有色企业报好新闻评选活动一年一次,有色系统企业报当年刊登的新闻作品及版面均可参评。此次参与评选的企业共40余家,经过评委认真评选,本报选送的消息《岩溶水二期投运 三千住户再得实惠》(王中生撰)荣获一等奖,通讯《“扎西德勒”是对他最好的奖励》(曹小刚撰)荣获一等奖、《106人井下生还始末》(芦莲莲撰)荣获二等奖,言论《摒弃陈规陋习 倡导文明新风》(佚名撰)荣获二等奖,2010年4月6日一期(芦莲莲策划)荣获好版面奖。

2010年度有色记协好新闻评选揭晓 本报选送作品全部获奖

“你所竞聘的岗位职责及业务说明,目前工作如何优化?”

“我认为分厂设备管理工作应紧紧围绕保障设备稳定运行,提高设备运行效率,降低和杜绝非计划停车这个中心,做到三个结合……”

7月27日,山西铝厂、山西分公司业务重组相关单位中层副职竞聘演讲现场,一问一答中,一位参加竞聘演讲的干部用激情洋溢的话语描绘着对所竞聘岗位的认识。

严密的逻辑,全新的思路,精彩的演讲答辩。当日,共有来自不同岗位的31名竞聘者参加了企业业务重组相关单位14个中层副职的竞聘演讲。他们中有行政干部、党群干部、技术干部,不同的是年龄、职务、性别和经历,相同的是扎实工作、为企业发展贡献全部力量的责任和神圣使命,以及对所竞聘岗位的热爱。

“感谢企业为我们提供了发展的平台和机会”

根据演讲前的抽签顺序,原第二氧化铝厂副厂长张广第一个参加演讲答辩。“非常感谢企业给了我这次公平竞争、展示自我的机会……”

作为一名中层干部,张广参与了上一

不拘一格选人才

——山西铝厂、山西分公司业务重组相关单位中层副职竞聘演讲答辩侧记

本报记者 张斌

次干部竞聘,这是他第二次参加竞聘演讲。他说,“企业进行业务重组流程再造和管理改革创新,必将会进一步提升管理能力。竞聘上岗已是大势所趋,对于自己来说,参加竞聘答辩,站在台上向企业领导和广大干部职工汇报自己的工作思路及今后工作打算,可以更好地锻炼自己、展示自己。企业也可以通过这种方式让更多优秀人才脱颖而出,更好地发展壮大。”

在竞聘演讲大厅外,记者看到一位即将参加演讲的科级干部正在认真做着准备工作。首次参加中层副职竞聘的他显得略微有些紧张,他说,“企业为每一个要求上进的干部职工搭建了这样一个挑战自我、实现自身价值的平台和机会。如果我能竞聘成功,我会更加努力工作,不辜负组织和员工的信任;如果失败,说明自己还有不足之处,借这个机会向大家学习,继续努力,争取把握下次机会。”

“我在多年的工作经历中,通过行政、党群多个岗位的不同历练,积累了丰富的的工作经验。”作为一名党群干部,检修分厂原工会主席马力遥也勇敢地走上了竞聘演讲的舞台,参与检修分厂副厂长的竞争,接受组织和员工的检验。

来自孝义铝矿的6位竞聘者镇定地走上演讲台,深色西装、白衬衫、黑皮鞋,整齐的着装展现了一种态度——踏踏实实、认认真真做好工作。

“选出让领导放心、群众满意的干部”

在竞聘演讲现场有这样一群人,他们目不转睛地盯着演讲台,认真听取演讲,不时在笔记本上做着记录,似乎比参加竞聘答辩的人员还要紧张,他们就是来自生产一线的员工评委。

为了进一步深化干部人事制度改革,反映和体现员工意见,企业从劳动模范、党员标兵、职代会代表、党代表中选出28名员工代表自始至终全过程参与了竞聘演讲答辩。28名员工代表第一次以评委的身份走进了中层副职竞聘的现场,他们代表着企业万余名员工投出自己神圣的一票,在干部聘用问题上表明自己的立场,发出自己的声音。

检修分厂压容车间二班班长张朝晖是企业员工的优秀代表,作为劳动模范、党员标兵,他曾多次在各类技术比武中为企业赢得荣誉。他说,“作为员工评委参与干部竞聘,我们代表了广大员工的意愿,我们只有切实从生产实际出发,力争选出让领导放心、群众满意的干部。”

员工评委、企管处青工乔琪认为增设员工评委可以更好地反映员工意见,增加员工主人翁意识,提高选人用人公信力。他说,“员工评委身处基层一线,更了解员工想法,可以帮助将岗位真正需要的人才选出来,使真正的人才到最适合的岗位。”

“为企业健康发展选出中坚力量”

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭指出,此次竞聘演讲目的就是对于干部进行全方位、多方面考察,考察干部对现场了解的程度和解决实际问题的能力,为企业健康发展选出中坚力量。

在对部分单位进行业务重组的基础上,企业对相关单位14个中层副职岗位进行公开竞聘,通过演讲的方式选择最合适的干部人选。经山西铝厂、山西分公司党政联席会议研究通过,制定出台《山西铝厂山西分公司中层副职竞聘(选任)实施办法》,成立山西铝厂、山西分公司中层副职竞聘(选任)领导小组。



竞聘人员展示风采。摄影 本报记者 彭林生

为充分了解竞聘人员的综合素质,在竞聘演讲的基础上,企业要求每位竞聘人员对所竞聘岗位的职责、业务进行说明,并提出优化方案,通过现场答辩的方式考查竞聘者的分析问题和解决问题的能力。企业领导班子、所竞聘单位及相关单位党政一把手和员工评委现场打分,确保公平、公正、公开地选拔人才。

“我们竞争的并不是岗位,而是责任,是为了自己热爱的这份事业,也是为了更好地为组织为企业贡献自己的力量。”这句话,说出了所有参加竞聘演讲答辩人员的心声。



员工代表认真履责。摄影 本报记者 张斌

各单位雨季防汛保生产

本报讯 近日,天津地区连续降雨,各单位针对近期雨水急、雨量大的汛期险情,及早部署防汛工作,提前采取措施,确保汛期生产安全稳定运行。

第一氧化铝厂:启动防汛紧急预案。增加电气人员专职巡检次数;实行电气主任24小时轮流值班制;重点防护带电设备,要求岗位人员认真巡检,对发现的安全隐患及时上报处理;对格子磨配电室、堆场排水系统、八车间稀释岗位、综合一车间电缆沟等易发险情的重点岗位提前预防处置,确保汛期平稳过度。(张利)

第二氧化铝厂:分厂成立汛期抢险排,排长由分厂生产厂长担任;各车间成立防汛抢险班,车间支部书记担任抢险班班长。参加抢险人员大部分从青年、退伍兵中挑选,充分发挥广大青年及退伍军人的战斗力强、能打善战作风。要求抢险人员上班时间发生汛情时,接到通知15分钟在指定地点集合完毕;非上班时间发生汛情,接到通知后30分钟内在指定地点集合完毕,保证防汛抢险期间,所需的物资、车辆、和后勤服务。(贺桂萍)

水电分厂:对黄河滩水源地、四眼洞外排水、总雨排水明渠重点部位进行了严防死守,防汛工作严阵以待。对黄

河滩四眼洞的防汛泵设备自制备件进行技术改造,提前一个月完善了防汛泵、管道、配电、通讯等设施;防汛队员根据黄河滩河坝现场情况,自制滑轮运送沙袋,大大提高堵坝效率,目前已完成了16米长、4米宽的封堵任务,填埋沙袋2400多袋。对黄河滩的架空线路、河道杆塔进行认真的布控排查,对杆塔、拉线基础回填土下沉、冲刷较为严重的立即进行补强处理,保障企业供电线路安全度汛。(马俊琳)

热电厂:制定下发了《热电厂防汛抢险工作安排及应急预案》,明确规定汛期领导干部带班要求、各单位的防汛职责、巡回检查重点部位及防汛物资准备和防汛应急预案。一是成立热电厂防汛领导小组,下设办公室,负责日常防汛安全的检查管理。二是防汛领导小组组织防汛应急工作:汛期大雨时段,分厂防汛领导小组迅速到位,在生产调度台指挥;防汛突击队30人汛期处于24小时待命状态。三是防汛物资已于6月底准备到位,且保证完好,随时可用。四是重点防汛部位各项措施落实到位。五是分厂房屋建筑及电气设备、避雷设施等坚持日常检查并完善。六是坚持每月例行组织一次防汛安全专项检查,

每次大雨期间及大雨过后及时组织防汛检查。七是强化煤场防汛,要求当班职工加强巡检,发现险情及时汇报处理,确保雨季锅炉正常用煤。

(张红云)

石灰石矿:组建防汛抢险应急分队,制定防汛应急预案,定期进行演练,保障汛情、灾情和防汛政令的及时上传下达,确保生产安全。严格落实防汛值班责任制,完善汛情报送制度,加快汛情信息传递,细化措施,强化巡查工作。加强重点设备设施和防汛点的检查,并及时组织清理、排水和防汛抢险工作。要求各车间晴天每班检查2次,雨天每2小时检查一次,认真做好记录,发现问题及时上报。(石雷)

运输部:制定四项措施做好防汛工作,一是强化以调度为中心的指挥系统,针对突降暴雨时段,合理安排机车运用,避免因暴雨带来的机车损坏;二是加强对铁路桥梁、重点地段和信号设施的巡回检查力度,防止发生塌方、路基下沉等自然灾害发生,做到随时发现随时处理;三是做好抗洪抢险物资的筹备和供应工作,做到防患于未然;四是各段抽调人员成立抗洪抢险突击队,随时处于待命状态。(尹峰)

班组是企业的“细胞”,是安全管理的最基本单元,是企业各项工作的具体执行者和落实者。因此,一个企业要做到安全生产无事故,除了要有健全的规章制度和完善的组织机构,还必须要用“心”来加强班组的安全生产管理。

搞好班组的安全管理,需要“爱心”。有了爱心,才会有责任心,这需要在日常的管理中,用爱心去关心每一位员工,以爱心去做好每一件事。工作在一个团结、和谐、充满爱心的班组中,员工们才会有爱心,才会在工作中相互配合、相互提醒,自觉执行各项安全制度,做到“四不伤害”。

搞好班组的安全管理,需要“耐心”。员工安全意识的提高,安全技能的增强,要靠抓好员工的日常安全教育和安全培训,只有不厌其烦地做好员工的安全思想教育,强化员工的安全意识,才能增强员工的安全责任心。同时要耐心细致地做好员工的技术培训工作,进一步提高员工的操作技术素质和技能,使大家不但“要安全”,更要“懂安全”、“会安全”,从而避免在工作中冒险作业、盲目蛮干。

搞好班组的安全管理,需要“细心”。班组里的员工千手千面,各有特点。在安排具体工作时,要全面考虑每名员工的综合素质和性格特点,认真权衡,把工作交给最适合的人。同时安全检查时更要细心,只有认真细心,才能发现问题、查出隐患,将事故消灭在萌芽状态。

搞好班组的安全管理,需要“狠心”。在日常工作中,对于一些违章行为,有些人碍于情面、顾及关系,往往是视而不见、不闻不问,其结果是埋下了事故的种子。对于违章行为和事故隐患,要痛下狠心,及时发现、及时处理,决不能姑息迁就、心慈手软,只有铁面无私、狠下心,才能最大限度地杜绝违章,消除隐患。

班组安全管理要用「心」

●黄世强



“安康杯”有奖征文

山西碳素厂 水泥厂 孝义铝矿

举办活动庆建军八十四周年

本报讯 近日,山西碳素厂、水泥厂、孝义铝矿纷纷举办活动,纪念建军84周年。

山西碳素厂召开了纪念“八一”建军节座谈会。山碳军转干和离退休老军人参加了座谈。会上,老同志们豪情满怀、畅所欲言,深情回顾了难忘的军旅生涯,同时对厂部领导和离退中心始终关心、重视他们的身体和生活状况,尽一切努力做好服务的精神表示感谢。离退中心负责人希望他们能一如既往的支持关注山碳的改革,为建设繁荣和谐的介休产业基地而努力。

水泥厂组织全厂复转军人开展了“发扬光荣传统,保持军人作风,为水泥厂全面完成各项任务贡献力量”签名活动。刚刚分配的40名复转军人也参加了此次签名活动,广大复转军人纷纷表示要退伍不退色,在工作中继续保持和发扬军人的优良传统,为水泥厂完成各项任务贡献力量。

孝义铝矿召开“八一”建军节座谈会,矿有关领导、各支部书记和复转军人代表参加座谈。会上,介绍了孝义铝矿工作情况,回顾和赞颂了人民军队84年的光辉历程和丰功伟绩,肯定了全矿复转军人为孝义铝矿所做的贡献。复转军人代表纷纷表示,要继续发扬军队的优良传统和作风,脚踏实地、艰苦奋斗、努力工作,为山西企业做出更大的贡献。

(张丽 张昕 王红杰 王小玲)

第一氧化铝厂

8月多措并举提产量

本报讯 7月30日,第一氧化铝厂召开8月份提产量动员会,制定一系列措施确保完成8月份及全年产品产量、质量目标。

分厂根据生产计划,科学编制了《第一氧化铝厂8月份生产计划》,明确了分厂内部计划目标必须高于分公司生产计划目标。内部全面推行目标管理,制定符合实际的短期目标和中长期目标,大力推广经济型状态预知维修模式。对大窑、高压溶出、焙烧炉等大型特种设备设定当月的开停车次数和计划检修次数的目标管理,超出目标值进行客观分析测算,从翻车机到焙烧炉系统积极进行消缺,解决制约生产的瓶颈环节,使设备更经济高效运行,确保设备完好率达98%。全面推行精益生产,持续深入运营转型,通过

不断优化技术指标,合理运用技术手段和革新项目,切实有效促进生产运行。要求机关科室人员深入现场强化服务职能,树立机关形象,每周利用半个工作日到生产现场进行义务劳动以带动全体员工生产的积极性。

动员会后,各车间全力围绕8月份生产目标积极开展工作,其中七车间在各班组开展“比哪个班组设备治理好,比哪个班组教育培训好,看哪个班组成员情绪高;比哪个班组安全生产好,看哪个班组违章违纪少,比哪个班组节能降耗好,看哪个班组成本费用少”的“四比三看”活动。八车间发动全员高效工作,积极准备一系列高压溶出机组倒组,目标明确、人员到位,力争缩短倒组时间使设备提前投入生产。(张利)

水电分厂综检车间

自制“专用翻斗机”提工效

本报讯 水电分厂活性炭泵房自2008年投运以来,一直没有进行过彻底的清理作业,长期的过负荷运行造成了活性炭效率降低,导致出水水质下降,直接影响中水回用。为提高出水水质,保障中水系统的稳定运行,近日,水电分厂综合车间对生活污水站活性炭进行了更换,在更换过程中,车间员工自制“专用翻斗机”提高工作效率。

综合车间检修二队在勘察现场发现,由于施工设计的不完善,使得高达5米的水池边不能安装起重设备,原计划使用的50吨吊车和吨袋均不能使用,若靠人工清理,将大大增加作业难度、安全隐患、延长检修工期。针对现场实际情况,检修二队决定在保证安全的前提下自制适合现场空间的起重设施,利用废弃的铁质汽油桶装运废料。经过备料、切割、焊接、安装及反复试验,自制“专用翻斗机”发挥了重要作用,不仅节约台班和吨袋的材料费2万余元,还极大地提高工作效率,减少了员工劳动强度,为后期滤料的更换工作创造了便捷条件。(白洁)

观念与行为

观念与行为可以支持(也可对破坏)正式制度。即便是最好的运营系统,辅之以最有力的管理架构,也不能保证会创造出人们希望的结果,除非员工的行为方式能支持该运营系统。建立适当的正式制度、结构与流程,是使变革持久的必要条件,不过这样还不够。在任何精益转型中,个人的行为也必须改变;为了实现变革,组织中每个层级的员工都必须参与其中并全力以赴。

所谓的观念与行为,是指人们思考、感受与行动的方式,包括个人与群体两个层面。人类的动机从来不是直截了当的,而其所采取的行动,背后都有许多信念、态度、渴望与价值观,这些因素最终决定了人们如何应对所面临的挑战。

观念与行为之所以需要管理者审慎以对,是因为行为可以观察得到,但是观念却不能。

接下来的几期,我们将为读者讲解基本精益观念、观念如何转化为各种不同的行为、企业应如何使新的精益观念与行为符合新的精益运营系统。

运营转型基础知识(33)

厦门大学学生来我企业进行暑期社会实践



图为厦门大学学生深入生活区进行问卷调查。

本报讯 7月29日,厦门大学经济学院10余名学生组成的“铝约龙门”暑期社会实践小分队来到中铝山西企业参观调研。

山西铝厂工会共青团工作部及企管处就2008年金融危机对铝行业的影响、中铝山西企业如何积极应对金融危机以及企业节能减排、循环经济、资源综合利用等话题,与学生们进行了轻松愉快的座谈。学生们还先后深入第二氧化铝厂调度中心及生产现场、中铝山西企业展厅等进行了参观。参观过程中,学生们对氧化铝生

产工艺流程、“零甲醛、无幅射、不怕水、不怕火”的森弟地板和“传统粘土砖的完全替代品”宏泰粉煤灰砖表现出极大的兴趣。

此次暑期社会实践活动为期4天,包括问卷调查、公益活动等,学生们深入生活区发放环保垃圾袋,向居民讲解垃圾分类的好处。山西铝厂工会共青团工作部对此次活动给予大力支持,为学生们更好地了解企业、奉献社会创造了条件,同时也向学生们展示了企业大力发展循环经济和资源综合利用产业的良好形象。(杜克芳)

创争平安构建和谐

记生活服务中朝霞西区管委会党支部

阅读提示:朝霞西区管委会党支部是生活服务中心党委下属的一个物业管理系党支部,现有党员13名,分布在城管巡逻、卫生保洁、综合管理等岗位。一年来,该支部紧紧围绕管委会经营中心任务,深入开展创先争优,通过狠抓党建基础工作,充分发挥党员先锋模范作用,促进了管委会各项经营任务的顺利完成,树立了企业后勤服务系统的标杆。

明确主题,确立标明

自2010年7月份以来,朝霞西区管委会党支部紧紧围绕能源收费和平安稳定两项中心工作,开展创先争优活动,组织全体党员填写“创先争优活动”承诺书,每名党员都提出了自己的努力方向,并将承诺书在小区会议室墙上张贴,让广大员工公开监督,促进小区收费任务的完成和平安社区的创建。

今年4月份,该党

支部表17块,党员们牺牲休息时间,加班加点无私奉献,用实际行动履行了自己的庄严承诺,向组织交上了一份满意的答卷。

在党员的带领下,普通员工创先争优积极性被调动起来,积极投身各自工作,管委会形成了“党内带党外,党员带群众,人人创先进,个个争优秀”的良好工作氛围。在保安、保洁、保绿等工作出现人员不足的情况下,管委会各岗位人员以支部创先争优目标为引领,不提条件,不讲代价,坚守岗位,努力工作,确保了管委会各项工作的顺利开展。

效果检验,居民满意

在加大夜间巡逻力度,确保辖区平安稳定工作中,支部根据朝霞西区地处城乡结合部人员相对复杂这一特点,成立了

“党员义务巡逻组”,科级干部和上白班的党员全部参与,跟随夜间巡逻人员一起巡逻辖区,去年10月份至今,小区不但没有发生一起入室盗窃案件,巡逻人员还先后截获一辆面包车、2辆电动车和5辆自行车,有效保护了社区居民的财产和人身安全。同时,管委会水费收缴率平均达到了60%、电费收缴率平均达到了90%,得到了中心领导的肯定和表扬。在生活服务中心开展的百日平安活动中,朝霞西区获得西旺板块第一名,住户满意率连续三个季度达到较高水平,实现了支部创先争优的目标。

如今朝霞西区环境整洁,草绿花艳,树木成林,居民们在花园式的社区幸福愉快地生活,尽享着文明社区的安逸与和谐。正是基于“从住户最需要的地方做起,从住户最不满意的方面改起”的服务理念和一贯做法,如今,管委会赢得了住户的心,与住户建立了“鱼水之情”的亲密关系,该管委会也因此成为中铝山西企业开展社区物业管理的一张金灿灿的名片。



图为朝霞西区党支部组织相关专业培训。

支部制定了进一步推进创先争优活动的具体实施方案,将创先争优活动向分会和团青系统全面展开,全员参与、全员争优。根据创建“三型”党组织活动的要求,5月份该党支部制定了创建“支持保障型”辅助系统党组织活动实施方案,将创先争优活动不断创新引向深入。

党员带头,群众参与

结合“党员奉献日”活动,支部开展“做一件实事、献一份爱心”活动,每月组织党员参加两到三次义务劳动,广大党员不怕苦、不怕累,发挥了共产党员的先锋模范作用,下大力气清理辖区死角卫生,美化小区环境。在整治私拉乱接、规范小区市场、制止乱摆摊设点、提高能源收缴率等工作中,支部充分发挥党员作用,组织党员成立了“党员查电组”,利用夜间和双休日对辖区所有用电情况进行认真检查,发现问题及时处理。今年以来,共查处并补交电费的有12户,更换电表电

心系企业再创辉煌

记离退休管理服务中朝霞西区管委会党支部

阅读提示:离退休管理服务中朝霞西区管委会党支部现有共产党员33人,其中年龄最大的89岁,最小的也已77岁。他们有的参加过土地革命战争,有的参加过抗日战争,大多数参加过解放战争和抗美援朝战争,解放后又都奋战在社会主义建设第一线。他们始终心系国家,心系企业,把共产党员的先进性贯穿于思想上,落实在行动中,为企业生产经营和改革发展做出了力所能及的贡献,较好地发挥了支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,年年被企业评为先进党支部。

抓好班子,带好队伍

面对老干部“双高期”的特点,该支部积极探索如何由过去的管理型向服务型转变,使服务由物质型向精神型延伸,使离退休管理服务真正成为知识传播的课堂、思想沟通的平台、文明健身的场所和老有所为的阵地,将老干部工作融入到构建和谐企业的大局中。

多年来,离退休党支部坚持研究制定支部学习活动实施方案,坚持集中辅导与相互交流相结合,不断创新学习内容和形式,开展终身学习争先,义务奉献争先,发挥余热争先的“一创三争先”活动,为行动不便的老党员送学上门,宣讲学习科学发展观的重要意义和深刻内涵,激发老党员的学习兴趣,加深对科学发展观的理解。通过学习,离退休老党员关注国家的改革发展,理解支持企业的各项改革,教育子女要以主人翁精神要求自己,爱岗敬业,努力为企业又好又快发展做出贡献。

保持先进,无私奉献

“人生在世,不管是青年时代、中年时期、老年阶段都要有理想和抱负,我们这代人的理想就是奉献,我们的抱负是尽可能的多为党工作。”这是离退休党支部老党员们共同的信念。年事已高的他们坚持义务清理小广告、护理草坪,为企业的繁荣与发展做力所能及的事。

89岁的老党员周生,省吃俭用,多年来累计捐款和缴纳特殊党费6万余元,支援抗洪抗震,捐资助学,捐助贫困;玉树地震,支部书记吕家科第一时间又一次向灾区捐款1000元……离退休支部老党员们以自己的善举始终影响和带动着广大离退休、内退职工心系国家、心系企业、心系党的事业。

受国际金融危机影响,山西企业生产经营遇到了前所未有的困难,离退休老党员看在眼里,急在心里,立即召开支委会,从自身做起,减少报刊杂志的订阅份数、放弃年终福利、外出就医不使用车辆等,主动为企业分忧解难。离退休支部是一个保持思想常新、有着

坚定的理想和信念,乐于奉献,把个人得失置之度外,把群众利益放在首位的团队,他们以赤诚的情怀和无言的行动,诠释了共产党人崇高的理想信念和高尚的品德情操,在群众心中树立起共产党员的可亲、可敬、可信的形象,在风格、表率 and 带头上体现了老共产党员的先进性,为构建和谐企业做出了应有的贡献。

创先争优,再创辉煌

在创先争优活动中,离退休党支部结合党员自身实际情况,围绕创建“学习型、民主型、服务型、建言献策型”四型党支部,开展了具有特色的创先争优活动。通过采取灵活方式,加强政治学习,“耳朵不好的送资料,眼睛不好的送声音”,不断增强老党员的理想信念。在此基础上,离退休党支部号召全体老党员争当“带头学习好,教育子女好,家庭和睦好,健康养老好,发挥余热好”的五好党员,保持思想常新,理想信念不动摇。

老党员们用几十年养成的工作热情带动子女,用对党的坚定信念影响子女,用对企业的浓厚情感感化子女,特别要求子女理解和支持企业的各项改革,同时用老干部的良好风范影响和带动周围群众。通过一系列活动的开展,所有老干部以创先争优为契机,积极围绕中心做贡献,为控亏增盈献余热。



图为离退休支部党员积极参加中心党委组织的座谈会。



孝义铝矿检修车间

号召向榜样学习

本报讯 孝义铝矿检修车间员工苏继忠、任万龙参加有色系统组织的“金川杯”修理工技术比武活动,取得好成绩的消息传回车间后,车间广大员工备受鼓舞。检修车间抓住时机,结合车间实际情况,积极开展了向劳动模范、技术标兵、优秀共产党员学习的“三带头、三引导”活动。

“三带头、三引导”主要内容为带头冲锋在前,引导员工争创一流业绩;带头拼搏奉献,引导员工合力共克时艰;带头革新创造,引导员工破解生产难题。活动号召广大员工立足岗位建新功、争创一流展作为,在勇于承担任务的同时,强化学习意识、创新意识,大胆革新,挖潜增效,争做创新创效的技术尖兵,展示广大员工与时俱进的时代风貌。(任二铁 李坪)

中国银行理财产品介绍之三:

产品名称:

汇聚宝

产品说明:“汇聚宝”产品指中国银行将国际市场上丰富的金融工具进行组合和包装,客户通过承担其中包含的相关风险以期获取较高投资收益的综合理财产品。汇聚宝产品属于金融交易类投资产品,有别于普通银行存款。

按照客户获取收益方式的不同,“汇聚宝”产品可以分为保证收益理财产品和非保证收益理财产品。保证收益理财产品指银行按照约定条件向客户承诺支付固定收益,银行承担由此产生的投资风险,或银行按照约定条件向客户承诺支付最低收益并承担相关风险,其他投资收益由银行和客户按照合同约定分配,并共同承担相关投资风险的产品。非保证收益理财产品可以分为保本浮动收益理财产品和非保本浮动收益理财产品。保本浮动收益理财产品是银行按照约定条件向客户保证本金支付,本金之外的投资风险由客户承担,并根据实际投资收益情况确定客户实际收益的理财产品。非保本浮动收益理财产品是银行根据约定条件和实际投资收益情况向客户支付收益,并不保证客户本金安全的理财产品(考虑到目前客户的风险承受能力,中行尚未推出“非保本浮动收益产品”)。

投资币种:美元、欧元、港币等主要外币

种类:

投资期限:产品期限从三个月到五年不等,根据挂钩指标特性、产品结构及市场需求灵活确定。

产品优势:1、挂钩指标多种多样,包括利率、汇率、商品价格、股票价格等,客户有机会通过把握国际金融市场的走势获得较高收益。2、理财期限灵活多样。根据挂钩指标特性、产品结构及客户需求灵活设置理财期限,从三个月到数年不等。中行还将定期或不定期对未到期“汇聚宝”推出提前赎回。3、产品结构丰富多彩,包括“期限可变”、“保底稳健”、“浮动封顶”等。4、办理手续简便。客户只需携带本人有效身份证件和活期一本通在我行的开办网点办理即可。

客户叙做此项业务的最低委托本金因各期理财产品而异(随具体产品通知),现钞、现汇都可以作为委托本金支付,客户委托本金为现汇的,本金、利息和投资收益以现汇支付;客户委托本金为现钞的,本金、利息和投资收益以现钞支付。交易期限依据客户与银行签订产品委托书具体确定,客户不得提前终止或撤销产品。

汇聚宝产品属于金融交易类投资产品,有别于普通银行存款。对国际金融市场有一定了解,风险承受能力较强,对资金的流动性要求不高,拥有一定数量外币存款的个人客户。

适用对象:凡持有个人有效身份证件,拥有完全民事行为能力境内、外个人。

产品公示:每期汇聚宝产品交易前,中国银行将对外公布产品交易细节、募集期限、起点金额以及收益分析、风险揭示等内容。

投资申请:个人客户在充分理解了产品交易细节和风险的的基础上,可持本人有效身份证件和中国银行活期一本通在我行指定的开办网点办理。客户确认购买某个产品后,须与中行签订相关协议文本。

交易成交:募集期结束后,募集资金达到市场交易要求,中国银行将按照协议规定叙作相关交易;如募集资金未达到市场要求资金量,中国银行将取消本次汇聚宝投资计划。

收益支付:中行将在产品规定的收益支付日向投资人支付当期应得收益。如产品根据协议约定的条件提前终止或被提前赎回,中行将在相应提前终止日或赎回起息日将客户应得本金和利息支付给投资人。

知识大家学

理财 中国银行 BANK OF CHINA 河津禹门支行

0359-5042974



南墙根北墙根

●袁省梅

保斤抓着麻绳要闪出门楼时，儿子的话硬邦邦地追撵了过来，嚷嚷，戏园子门口不让你坐啊，哪个欠你拾那点柴？

保斤听出儿子的话头话脑里满是埋怨，可他没停下脚，心说，我晓得你不欠，做饭有电磁炉，取暖有小锅炉，可拾拾捡捡个柴，不是能省个电吗？电又不是不要钱。

儿子看保斤没停下脚，就追了出去，喊，今个大嘎子对象来哩，你就不能少去一天地里？

保斤只好车转身回来。

儿子又撵着保斤说，戏园子门口堆子爸能坐二孬爸能坐，你就不能坐？就那二亩地能打几颗粮？还老去老去，让村里人都笑话我说我养不起你，孙子都要娶媳妇了，还让你去地里。

保斤想说他胳膊腿好好的，坐戏园子门口才是受罪哩。张开嘴时，却只吐出了一团烟雾，灰白白的罩住了他的脸。

儿子看保斤不言语，嘴软了些，还是劝他去戏园子门口闲坐去，说，有我和大嘎子挣钱哩，咱这光景也好过了，那二亩地能收多少算多少，我和娃一月工资就买咱一年口粮哩，不值顾在庄稼上费心思。

保斤黑着脸，心想挣钱再多，哪能丢了地？南门前下牛坡那两块地，可都是好地，种啥收啥，分地时多少人眼红哩，现在就让撂荒了？保斤没说。不知从什么时候开始，保斤和儿子在一起，只有儿子一个人说话。

儿子催保斤换上干净衣服去戏园子门口闲坐去。儿子说，堆子爸不到六十就啥活也不干了，一天坐在戏园子门口。二孬爸不也是？他都坐个啥意思？不就是给羊凹岭人看哩嘛？不就是显摆他娃的光景好过哩嘛？你也去坐嘛，热了坐南墙根，冷了咱挪北墙根，让人都瞅瞅，咱这光景也好过哩。

保斤还是不言语，心说大嘎子对象要来，不能灰头土脑的见人家娃，地是去不成了，那就去戏园子门口逛逛去。

戏园子门口坐了好多人，二孬爸堆子爸果然在。每个人的神



面避一避，不耐烦地说，你瞅你你瞅你，叫你去戏园子门口闲坐去，你又去地里了，看你这一身土人家娃娃见了不笑话我？

孙子对象没说成，儿子绷起一张黑脸，埋怨保斤，说都是他闹的。说他一天地里跑，影响了一家人的名声。最后恼恼地撂下一句话，说，老人就该有个老人样，热了坐南墙根冷了坐北墙根，叫人都看着多好，娃娃孙子脸上也都跟着光彩。

保斤不明白孙子的对象没说成，咋跟他有关系？他胳膊腿好好的咋就不能去地里了？坐南墙根北墙根等死咋就给娃娃孙子脸上添了光彩了？想是这么想的，可保斤没有问儿子。

第二天，又是个好天气，羊凹岭的人都看见保斤早早地就坐在戏园子门口的北墙根下，袖着手，眯着眼，跟个秃鹫般一动不动。时间久了，保斤身后的墙上竟磨出了一块黑黑的影子。细细看去，南墙根北墙根的墙脚下有好多黑影子，一团一团的。

情都像这深秋的阳光般慵懒，松散，苍老。就是二猪爸也是这种模样。二猪在地里养了几十头猪，整天忙得顾了东顾不了西，却非要叫他爸坐戏园子门口去。

有人扔过来一个硬纸板，保斤挤着坐着坐了。

他们就坐，老东西你可舍得闲坐啊？说准备给娃干到死啊你？说你挣多少是个够啊？人家娃光景好过了，咱冷了坐这北墙根热了坐那南墙根，娃脸上光彩了，咱也享了福了，多好的事。

保斤讪讪笑着，可屁股下的硬纸板还没暖热，他就坐不住了。这么好的天，能拾一大捆柴哩。前几天说的浇地，也该看看排上了没？快霜降了，柿子萝卜都该收了。保斤一下子想起来一大堆活儿，屁股下就觉得烤着火般，坐的难受。拾屁股要走了，二孬爸说，猴屁股坐不住金鸾殿，受苦的命！保斤嘎嘎笑笑，一晃一晃地走了。

保斤背着一捆柴从地里回来时，媒人领着给大嘎子介绍的女孩儿刚好也进了门。

儿子把保斤堵在门口，叫他去外面避一避，不耐烦地说，你瞅你你瞅你，叫你去戏园子门口闲坐去，你又去地里了，看你这一身土人家娃娃见了不笑话我？

孙子对象没说成，儿子绷起一张黑脸，埋怨保斤，说都是他闹的。说他一天地里跑，影响了一家人的名声。最后恼恼地撂下一句话，说，老人就该有个老人样，热了坐南墙根冷了坐北墙根，叫人都看着多好，娃娃孙子脸上也都跟着光彩。

保斤不明白孙子的对象没说成，咋跟他有关系？他胳膊腿好好的咋就不能去地里了？坐南墙根北墙根等死咋就给娃娃孙子脸上添了光彩了？想是这么想的，可保斤没有问儿子。

第二天，又是个好天气，羊凹岭的人都看见保斤早早地就坐在戏园子门口的北墙根下，袖着手，眯着眼，跟个秃鹫般一动不动。时间久了，保斤身后的墙上竟磨出了一块黑黑的影子。细细看去，南墙根北墙根的墙脚下有好多黑影子，一团一团的。



回眸南昌

●韩长绵

党指挥枪
枪杆子里面出政权
历史一再闪烁
放之四海而皆准的
颠扑不破的
真理的光芒

响彻
南昌城头的枪声
穿越84年
厚重的岁月
仍在21世纪的今天
共和国的东西南北
十三亿人的心中
清脆的回荡

并且落地开花
绽放出茁壮的国防绿
和闪闪红星下
庄严而警惕的目光
结出的果实
叫做和平与发展
叫做人民富国强

啊
幸福的果实
骄傲的果实
装在改革开放的中国
九百六十万平方公里的
大托盘上
让世界人民的眼睛
同时转向东方
为之一亮

银色花 第798期



书法 王苏氏

李师傅，是我居住的小区里的一个平凡却又特殊的人物。

平凡是因为他和大多数人一样，每天都在为生活而奔波忙碌；特殊是因为他身兼多职，无法三言两语说得清。

李师傅是河南商丘人，十多年前漂泊到小城。那时的他，还显得很精神。现在已是满头华发，肤色黝黑，皱纹深深，身形消瘦，手掌粗糙，看上去比实际年龄大了许多。

在小区里，他租了地下车棚的一间房。每天就靠着在小区里捡拾垃圾而维持着简单的生计。无论是惬意的清晨，忙碌的午间，或者是悠闲的傍晚时分，每时每刻，都能在小区里见到他匆忙的身影。仔细地搜寻着每一个垃圾桶，精挑细选不放过任何一个在他看来有用的物品，不管是几张废纸片抑或是一个矿泉水瓶。每天他的步履，都会遍及小区的每一个角落。随着时间的变迁，李师傅的足迹不断延伸，周围的几个小区，也经常跑来跑去。

随着人们对他的熟悉，李师傅更多地登门去收取每家的破烂。只要招呼一声，他总是随叫随到，态度谦和。每次交易完毕，李师傅会把散落在门前的碎纸片收拾干净，他的整洁利落赢得了许多住户的信任。很多时候，人们宁可愿意家里的破烂，少卖几个零钱，也愿意等李师傅来。

一次在和他的聊天中，得知李师傅在老家，尚有高龄老母，妻子在家一边赡养老人，一边照料着家里的几亩薄田。还有两个尚在孜孜求学的儿女，每学期的学费开销，都是一笔不小的开支。这让曾经是生产队长的他，一筹莫展。经过在此地几年来的吃苦打拼，儿女的学费和开销，基本应付下来。

李师傅的踏实吃苦，也为他自己赢得了机会。几年来，他承担了小区的卫生清洁工作，无论是炎热的盛夏，还是风雪交加的严冬时刻，从不间断。他还是小区的园艺师，定期地对小区的树木花草修剪浇水，每次都像侍弄庄稼一般有条不紊。李师傅更是小区的治安联防员，每天戴着那块红袖标，兢兢业业地四处巡逻，忠于自己的职守。

几年来，他的儿女已经先后大学毕业参加工作。前一段没见着他，后来聊天得知儿子今年喜得贵子，李师傅匆匆地回家喝孙子的满月酒了。说起儿孙，他掩饰不住嘴角的笑意。儿女都劝他回家享享福，不要再操劳了。趁着自己手脚还灵活，多干些，不要成为儿女的负担。淳朴厚道的话语，令人肃然起敬。

李师傅平淡的生活，让我想起了一句话：挣有数的钱，过有底线的生活。

破烂王

●原效斌



百姓生活