

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1316期

2011年7月22日

星期五

农历辛卯年六月廿二

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

路子对 措施实 行动快 气象新

## 赵钊高度评价中铝山西企业

本报讯(记者芦莲莲)7月20日,中铝公司党组成员、纪检组组长赵钊来到中铝山西企业,参加即将召开的“国资系统惩防体系建设促进活动第一组第四小组2011年交流研讨会”,在会议召开之前对企业进行了调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党

委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国参加了汇报会。

冷正旭汇报了山西铝厂、山西分公司上半年生产经营情况和下半年工作思路。上半年,山西铝厂、山西分公司经营绩效实现时间任务双过半、结构调整工作取得新进展、管理改革创新工作稳步推进、运营转型试点工作全面推进、创先争优活动丰富多彩。下半年,山西铝厂、山西分公司将以运营转型为抓手,全面提升生产运营质量,全方位实施降本增效;深入推进结构调整,着力优化盈利结构;深化管理改革创新,为企业发展注入内生动力和活力;深入推进运营转型工作,提升企业管理水平;深入开展创先争优活动,维护企业和谐稳定。

赵钊对山西铝厂、山西分公司上半年取得的成绩给予充分肯定,认为中铝山西企业在新一届领导班子的带领下,企业生产经营、改革发展路子对、措施实、行动快、气象新,发展思路与中铝公司建设最具成长性世界一流矿业公司的战略目标相符合,与山西企业外部生存发展环境相符合。

赵钊强调,目前,市场形势复杂多变,中铝山西企业改革发展前途光明,企业各级领导班子要团结一心,正确行使自己的权力,发挥好自己作用,努力打造中铝公司的先进标杆“四好”班子。党政工团要充分发挥保障核心作用,通过各种活动凝心聚力,激发广大干部职工的创造力,为企业生产经营保驾护航。要以人为本,绩效考核向一线骨干倾斜,向关键岗位关键人员倾斜,更好地发挥政治、体制、机制优势。纪检监察、审计、法律部门要在反腐倡廉、廉政建设等方面发挥监督作用,促进各项制度措施的贯彻落实,提高执行力,更好地为企业发展助力。

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 国资系统惩防体系建设促进活动第一组第四小组2011年交流研讨会在我企业召开

本报讯7月21日,国资系统惩防体系建设促进活动第一组第四小组2011年交流研讨会在中铝山西企业会议中心召开。此次小组会议由中铝公司牵头,中国航空工业集团公司、中国钢研科技集团公司、国家核电技术有限公司、山西省国资委共五家单位参加了会议。

中铝公司党组成员、纪检组组长赵钊,纪检组副组长、纪检监察部主任董海;中国航空工业集团公司党组纪检组组长汤建国,党组纪检组副组长、纪检监察部部长李燕;中国钢研科技集团公司纪委副书记、纪检监察部主任王淮,纪检监察部副主任刘雪莲;国家核电技术有限公司监察审计部副主任俞红卫,山西省国资委陈晓龙,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科与五家单位相关代表共同参加了研讨会。赵钊主持研讨会。

郭顺喜代表中铝山西企业对参加交流研讨会的代表表示欢迎,并介绍了山西铝厂、山西分公司企业基本情况以及生产经营、发展建设和反腐倡廉建设的开展情况。近年来,中铝山西企业坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制,始终坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,始终坚持党风和反腐倡廉建设责任制,以落实惩防体系建设五年工作规划为抓手,做到教育、制度、监督、惩处、纠风、改革并重,全面推进惩防体系建设,为企业生产经营建设和改革发展稳定创造了风清气正的环境。

与会人员观看了山西分公司建立健全物资采购管理体系,不断提高煤炭质量管理水平的宣传片。



图为研讨会现场。摄影本报记者刘峰

结合惩防体系建设促进活动开展情况,山西省国资委、中国航空工业集团公司、国家核电技术有限公司、中国钢研科技集团公司、中国铝业公司五家单位分别作了经验介绍。按照中央纪委和国资委党委的要求,各企业成立了惩防体系建设工作领导小组,结合完善国有资产管理体制和深化国有企业改革的实际,切实加强领导,积极组织协调,开展监督检查。一年来,各企业适应建立现代企业制度和完善公司法人治理结构的要求,将惩防体系建设纳入企业发展规划,与企业的改革发展同步推进,与建立健全国资监管体系和企业内控机制相结合,将党风廉政建设和反腐倡廉要求纳入企业管理流程,充分发挥经营管理部的监管作用,促进了企业管理水平的提高,确保了国有资产的安全运行,维护了职工的合法权益,惩防体系建设取得积极进展和明显成效。

作为中国有色金属行业的龙头企业,中国铝业公司围绕建设最具成长性的世界一流矿业公司的战略目标,运用全面风险管理理论和经验,从强化廉洁风险防控入手,把握关联性、突出系

统性、坚持常态化,积极探索惩防体系建设融入企业经营管理的途径和手段,不断提高惩防体系建设的针对性和系统性,为公司改革发展提供了有力保证。

国有特大型企业中国航空工业集团公司结合航空工业实际,按照“坚持一个方针,明确两大使命;体现国企特色,统一体系框架”推进惩防体系建设的总体工作思路,将惩防体系建设融入到企业发展的“人财物、产供销”全过程,形成了“内容相同、路径一致、横向可比、纵向可溯”独特的国有企业特色惩防体系。

中国铝业公司、中国航空工业集团公司两家企业惩防体系建设促进活动开展成效得到与会代表的充分认可,成为本次惩防体系建设促进活动交流研讨会的典型经验。经过推荐,中国航空工业集团公司被确定为国资委系统惩防体系建设促进活动第一组第四小组先进单位。

下午,与会代表在郭顺喜的陪同下,分别参观了企业廉洁文化教育基地、营销中心燃料检验科单堆单烧动力煤场、80万吨氧化铝生产现场、华泽公司生产现场以及山西铝厂资源综合利用基地和中铝山西企业展厅,详细了解了中铝山西企业生产经营情况以及积极贯彻落实国资委、中铝公司党组加强国有企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的有关精神和要求,在推进反腐倡廉建设方面进行的有益探索和实践。

此次研讨会旨在促进中央企业在相互交流和借鉴提高的基础上,以构建惩防体系为主线,扎实推进中央企业党风建设和反腐倡廉工作,在完善国有资产管理体制和深化国有企业改革进程中,围绕中心、服务大局,为实现国有资产保值增值,发展壮大国有经济,发挥积极的保证作用。(柴玲 曹小刚 李倩)

“作为中铝氧化铝系统的第一家试点单位,要为全公司氧化铝企业实现运营转型探出一条路,要培养一支懂技术、会管理的运营转型团队,取得一批转型项目成果,编制一套适合氧化铝行业的运营转型手册,形成一批重要的管理成果、工艺技术和绩效改进成果,力争实现制造成本降低1.5%的目标,同时为下一步在兄弟企业推广奠定基础。”2月22日,山西分公司运营转型试点启动仪式上,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭明确了运营转型目标。

山西分公司肩负着特殊使命,企业领导肩负着特殊使命,近百名运营转型小组成员肩负着特殊使命,万余名干部员工肩负着特殊使命……

在这场具有极端复杂性、挑战性和长期性的运营转型战役中,中铝山西企业做好了充分的思想和清晰的认识,领导班子高度重视,成立了以山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭为组长,山西铝厂党委书记郭顺喜以及企业助理级以上领导为副组长,各试点单位部室负责人及相关人员的运营转型工作机构。统一思想、凝聚人心、鼓足干劲,明确运营转型目标,制定详细推进计划,中铝山西企业展开了一场脱胎换骨的革命。

新理念、新工具、新方法,为了特殊的使命,他们孜孜追求

历史经验一再证明,所有的工作和改革都必须依靠内力来完成,真正改革的动力在企业自身,山西分公司运营转型团队成为

“你们是一支刚刚组建的特殊部队,你们要做管根本、管长远,使中铝公司脱胎换骨的特殊部队。”

“从丰田的TBS到美铝的ABS,再到中铝的CBS,这个梦想要在这支特殊部队的努力下,要在公司全体干部员工的参与下得到实现。”

中铝公司党组书记、总经理熊维平在山西分公司80万吨氧化铝厂运营转型团队工作室视察运营转型工作时,对运营转型团队寄予厚望,称他们是——

## 一支特殊的部队

——记山西分公司运营转型团队

本报记者 芦莲莲

企业精准之旅的先行军。

“我们每个人都了解组织和员工对我们的期望,我们都憋足了一股劲,一定要做出个样子来。”新系统运营转型小组成员贺桂萍道出了运营转型小组所有成员的心声。

培训是做好每项工作的基础。在第一期培训时间内,麦肯锡顾问通过“运营转型项目启动培训营”的方式,精炼而系统地就精益生产、损失和浪费、价值流分析、标准化作业、统计流程控制、能源效率、运营转型五步法等15个方面的内容进行了深入浅出的讲解。

“从事运营转型工作,首先要学习掌握运营转型的理念和方法。”“要善于用生产现场积累的经验,从专业理论的角度去分析、发现和解决问题。”“要在进行问题诊断时把结果与机理结合起来,通过现代数理工

具的使用,发现理论上以前没有认识到的地方,使我们的管理理念方法、生产工艺控制和参数水平的优化发生根本性的变化,逐步实现从粗放管理向精益管理的成功转型。”运营转型骨干们在课下交流着学习心得,互相学习、共同进步,学习氛围在这个团队中越来越浓。

检修分厂的柴彩玲不但下班后自学教材,还经常利用晚上业余时间去培训中心“蹭课”。她主动找麦肯锡顾问要求参加内训师的培训,掌握了《全员生产维护》、《设备策略》、《整体设备效率》、《建立优秀的业绩管理机制》、《问

题解决技巧》几个课件的培训和讲授技巧。

“通过培训,我们对运营转型的理念有了全面了解,基本掌握了问题树、鱼骨图、瀑布图、九宫图等工具的使用方法,学会了如何系统分析流程中存在的问题,对运营转型的内容也从迷惑期达到一定程度的认知。”运营转型小组成员闫旭方说。

不畏难、不拖延、不等待,为了找出生产的症结,他们只争朝夕

运营转型团队的组成,考虑了专业特点、个人所长、工作责任心以及内外力量的有机结合。整个运营转型工作组就是一个大家庭,既有分工,又有合作。

(下转第二版)



图为第一氧化铝厂三车间员工认真点评生产业绩看板。



## 山西分公司一科技成果

## 喜获2011年度中铝公司科技进步二等奖

本报讯 近日,从中铝公司传来喜讯,山西分公司“创新联合合法生产氧化铝技术研究及工业应用”科技成果荣获2011年度中国铝业公司科技进步二等奖。

“创新联合合法生产氧化铝技术研究及工业应用”,是在多种生产组织运行方案的成本测算和技术经济比较的基础上,采用创新联合合法工艺,使氧化铝生产成本最低、资源利用率最高,能耗远低于混联法,同时解决赤泥安全堆存的困难。

通过创新联合合法生产氧化铝技术研究及工业应用,一是攻克了工业化烧结低铝硅熟料技术难关,工业熟料铝硅比平均降低到1.54,最低1.44,有效的回收了拜耳法赤泥中的氧化铝和氧化钠;二是成功实现了烧结法粗液全部与拜耳法溶出浆液联合处理,取消了烧结法粗液脱

硅、碳分等9个工序,从而大大简化了烧结法部分工艺流程,实现了高效低耗生产,实现了创新联合合法生产氧化铝技术的工业应用。该项目对降低山西分公司生产成本,降低能耗,提高企业竞争力有着十分重要的意义。

采用创新联合合法氧化铝工艺,在生产矿石A/S逐渐降低的情况下,降低了熟料A/S、提高了拜烧比、降低了工艺能耗和各项消耗费用,提高了资源回收利用率,确保了筑坝用烧结法赤泥量,以3台窑平衡了原6台窑配吃的赤泥,一年来为山西分公司减亏增效做出巨大贡献,对氧化铝生产技术进步意义重大,为分公司的长远良性发展奠定了坚实的基础,也为中国氧化铝企业工业利用中低品位铝土矿、发展循环经济、氧化铝工业的可持续发展提供了样板。

(王海涛 马飞月)

## 氧化铝挖潜改造项目建设指挥部

## 组织设备招标 节约千万资金

本报讯 7月12日至19日,山西分公司氧化铝挖潜改造项目建设指挥部连续组织了三次设备招标,分别对蒸发器组、立盘过滤器、立式叶滤机、絮凝剂制备等主要设备进行招标。参加招标的人员本着质优价廉的原则,认真对比分析,经过激烈竞争,有11个制造厂家中标,比预算节约1581余万元,节约率为40.4%。

为做好设备招标工作,氧化铝挖潜改造项目建设指挥部高度重视,多次组织专业技术人

员讨论,并与沈阳设计院协商、优化设计指标,完善设计方案;相关密切配合,反复沟通,与供应厂家进行了广泛技术交流。为确保厂家中标后能认真履约,指挥部不仅审核了资质和供货能力,还特别考察了厂家业绩,认真做好设备招标潜在人的推荐工作;在设备选型上,既考虑进口设备国产化,又注重关键部位保持进口,以满足生产需求。

(郭喜命)

(上接第一版)

热电分厂技术科副科长张海涛是热电项目组的一员,在16人的项目组中担任“联络员”的他是最忙的一个。每天来得最早的是他,走得最晚的还是他;经常见他手拿两个手机在通话,办公室电话还在等他接的现象;以前以小时来划分工作的情况也变为以分钟来划分,他经常说,“我只能给你10分钟的时间,有事就快说!”。

郭智峰是80万吨氧化铝厂一名技术骨干,在新系统运营转型工作中,他从生产系统、工艺流程、技术指标、设备参数等多个方面,整理材料、收集数据,主动与其他成员配合,积极参与问题的讨论分析,毫无保留地提供所知信息,并提出科学合理的建议。

诊断挖潜阶段,运营转型工作小组围绕重点流程管理的主要瓶颈、参数控制、节能潜力及重点流程工艺的寻优、设备改进等进行深度分析,通过内外部对标、行业对标,找出问题、找到差距、测算出挖潜能力、确定努力方向。

绘制价值流程图;用问题树从提产、降耗两大方面逐项剖析罗列影响因素;用鱼骨图从人、机、料、法、环五个方面分析影响因素;用瀑布图从发生故障时间、频次、百分

比、潜在原因对设备故障进行分析;从目前状况、设计标准、原因分析、影响程度四个方面全面对标分析外部因素;从改善点、改善行动、对产量的影响、对成本的影响评估改善实施的可行性;用九格图对改善工作进行优先排序。

运营转型小组成员不分白天黑夜深入现场,下到岗位,认真细致调查了解现场情况,发现问题。一次次与操作人员和管理人员沟通协调,研究和探讨解决问题的方法和措施,一项项统计、收集大量历史数据和原始资料,制作图表与相同工艺的兄弟企业进行全面对标分析。

“在诊断阶段和设计阶段我们一直坚持到一线去了解生产实际和问题、了解基层干部和员工的想法和困难,措施和办法要对症下药,不能不切实际,凭空想象。”第二氧化铝厂赵英棣告诉记者。

赤泥坝、大窑、焙烧炉、种分槽、蒸发等岗位,到处都有运营转型小组收集数据、查找问题、落实措施的身影。召开跨部门协调解决问题会议,与有关单位部门沟通、协调、解决问题,一切都为了企业节能降耗、优化指标。

为了确保诊断过程的准确无误和全面完整,他们有的带病坚持工作、加班到深夜,有的忘记吃饭和休息、忘记接送孩子……,山西分公司运营转型小组成员们团结协作、精益求精、公而忘私、废寝忘食的执着精神感动了总部抽调人员——河南分公司生产运营部经理李东,“我相信,山西分公司有这样好的一个员工队伍,广大干部员工怀着同样的理想,为了一个共同的目标,带着满腔的热情开展工作,

山西分公司运营转型一定能够成功。”

问题找到了。

解决问题的方法找到了。

在《中国铝业山西分公司运营转型诊断报告》中,以企业2010年生产经营实际状况为基数,用详尽的数据和现代数理工具,按照“全因素分析、优先级排序”的原则,在运营系统建立了317个改进项目,明确了2300万短期改善举措和中长期潜力8238万元。共查出了16个关键改善点,初步估算潜在经济效益6000万元。

去传道、去授业、去解惑,为了运营转型取得实效,他们不懈努力

员工是实施运营转型的基础,为了让山西分公司运营转型工作更好地、持久地开展下去,运营转型工作组制定了详细的全员培训计划,确保运营转型知识覆盖到最基层,确保每名一线员工都参与运营转型的基础性工作。

“授人以鱼不如授人以渔”,用内训师的力量影响带动更多的员工,于是,运营转型小组成员人人身上都有了课题和项目。运营转型小组成员开始接受内训师训练。第一天下午和晚上参加内训师培训,第二天晚上授课,讲完后,同组的人及麦肯锡顾问对授课人进行评估,集体反馈意见并讨论提高方案,内训师培训被运营转型小组成员称为魔鬼式训练。

查资料、找素材,每名内训师要根据需要培训内容编辑修改课件,有时候连晚饭都顾不上吃,几个内训师经常在一起逐字逐句地了解、体会、分享课件内容和讲课经验,既经历了工作的辛苦又体会到收获的欣慰。“作为现代化中国铝业行业的一名员工,只有放宽视野,理清思路,找准定位,重新认识工作、认清自己、认知管理者,把忠诚、敬业、勇于担当的理念根植于自己的内心,才能在工作中历练自我、成就自我,最终实现自己的价值。”在80万吨氧化铝厂车间运营转型培训课上,内训师徐玉莉在讲台上滔滔不绝,台下的员工认真地听讲,一下课几个员工就把她围住了,“您讲的太有用了,您让我们学会了解决问题的方式。”“我们的点子会被车间采用吗?”

“通过实际授课训练,得到了真正的锻

的技能。一种做法就是按“流程所需要的特定技能”,设计出一套稳健的“特定作业员”技能矩阵,这样才能将技能需求与具有技能的人搭配起来。

在精益环境中,一般生产线管理者的技能涉及实时绩效管理、根源问题解决,以及通过辅导与个人发展等来领导小组寻找运营改善的方法。

## 设计能力建设计划

计划必须全面、中肯,针对特定对象量身订做,并且配以正式培训、在职发展与辅导。有些组织会建立自己的学校来培养实用的技能。一旦对员工进行了培训,就让他们去应用新技能,并系统地评估进度。消除任何重大的技术差距是高层管理者工作的重中之重。而且高层管理者也可能发现自己需要学习新技能,才能管理新的工作方式。

## 运营技能培养流程

任何重大变革都注定会迫使参与其中的个人及整体组织倾注全力。在此过程中,技能差距都会浮到台面上。

对于擅长救火的管理者来说,精益转型是个很大的挑战。运营不稳定的组织会越发依赖能有效救火的管理者。然而,精益转型的目标就是要把这些“火”永久扑灭,那么救火者岂不无用武之地?完善稳定的运营系统所需要的技能和救火者的技能可是大不相同。

为培养运营技能,组织需要在管理架构中增添两个核心部分:一是能发现管理运营所需的技能并将其整理出来的一套管理流程;二是能支持技能培养及其相关行政系统的一套方案。

## 确定技能

作业员在工作上需要什么技能取决于他们所执行的任务。然而,必须要有审慎的管理,才能确保整个员工队伍与每个班组都具备相关

## 运营转型基础知识(30)



近日,随着高温天气持续,第一氧化铝厂储运车间加强设备岗位点检和专项点检及设备消缺工作,对电机、减速机等设备可能发生的高温、振动大等异常状况进行检查,确保设备安全度夏。图为员工检查减速机轴承。摄影报道 张利 杨平



图为山西分公司运营转型骨干在为员工讲解相关知识。

## 千里之行,始于足下

“九层之台,起于累土;千里之行,始于足下。”

运营转型是一项管根本、管长远的基础性工作,固化完善第一批,成功启动第二批,山西企业精准之旅刚刚起步。我们只有打好基础,才能实现这场管理领域脱胎换骨的革命。要打好这个基础,需要运营转型小组成员们的共同努力,要实现这个目标,需要全体干部员工的共同努力。

愿山西分公司运营转型小组成员们在运营转型中发挥更大的作用,培养更多的骨干,不断壮大充实运营转型队伍,真正把运营转型知识覆盖到每位员工。

## 记者短评



# 狠抓党建促发展

## ——记孝义铝矿采矿二车间党支部

**阅读提示:**孝义铝矿采矿二车间现有员工89人,承担着孝义铝矿西河底矿区的清顶、采矿任务,车间月月完成或超额完成矿下达的各项任务目标,被矿领导称为“孝矿的突击队”。采矿二车间党支部共有党员19名,设有党小组2个,党员分散在车间各个关键岗位,在支部的组织和引领下,一个党员就是一面旗帜,一个党员机台就是一面镜子,充分发挥着战斗堡垒和先锋模范作用。

### 抓班子建设,创建“五好”班子

班子建设是支部的一项重要任务,按照先进基层党组织的“五好”标准,围绕班子建设,支部深入开展讨论,通过民主生活会和班子沟通谈心,使班子成员形成共识:要敢于面对,市场竞争是残酷无情的,需要企业员工群策群力,艰苦奋斗,挖潜增效,才能共克时艰。越是在企业困难时期,越要贯彻实施民主管理和事务公开制度。只有在决策和收入分配方面充分体现公开、公平、公正的原则,才能确保员工的大局意识和主观能动性的发挥。



图为采矿二车间党支部学习《旗帜·先锋》书籍。

### 树正气,聚人心,融入中心抓党建

支部利用员工大会、班组政治学习等时间,及时向员工宣传介绍企业和车间当前的生产形势及面临的困难,坚定信心。每月组织各岗位员工代表召开一次民主管理会议,广泛聆听员工各种意见和建议,及时发现管理中存在的问题和不足,如运输司机反映有时堆场平整不及时,采场道路设置不合理的问题,车间班子成员到现场实地调查研究后,制定了《生产作业现场管理规范》,将生产作业现场的职责范围进行了划分,具体到岗位,责任到人,使问题得到有效解决。

### 机制合理高效,员工积极性高

为充分调动员工的生产积极性,车间奖金向工作量、环境艰苦的一线大力倾斜,按照生产设备操作人员、辅助设备操作人员、一般现场工作人员、管理人员四个档次进行分配,形成了至下而上、由高到低的奖金分配机制,确保了直接生产操作人员收入的提高,极大地调动了现场作业人员的工作积极性。车间还相继出台了党员先锋岗,党员机台,党员责任区,月度、季度优胜机台(产量高、消耗低)等一系列激励机制,通过考核评比兑现,员工

收入每月最多相差3000元左右,收入差距拉开了,员工积极性调动起来,真正从“要我干”变为“我要干”。

### 公开、公平、公正,车间风清气顺

车间每笔开支均要通过考评会研究决定,尤其对车间人员调整、奖金分配等与群众切身利益密切相关的事项,都要由班子集体决策。为了让员工“放心”,车间在院内醒目位置设立事务公开栏,每月将工资奖金分配、违章考核、劳动竞赛、表扬批评等公开张贴,使大家对车间的管理动态随时得到了解。公开产生公信,大家信赖车间,车间依靠大家,员工的每一份劳动都能得到车间的肯定,这就是车间的战斗力量之源。

2011年,车间采矿任务计划逐月攀升:3月份14万吨,4月份15万吨,5月份18万吨,6月份高达24万吨,给车间生产带来了很大压力。为了矿山大局,每天正常下班后,由一名车间领导带队,带领由党员、生产骨干组织成的生产突击队,加班生产2小时雷打不动,确保了生产任务的完成。

截至6月16日,车间在不到4个月的时间里,完成清顶8余万方,采矿67余万吨。



**阅读提示:**第一氧化铝厂三车间现有员工132人,所属党员按照作业区域划分为4个党小组。三车间是烧结法的主体车间,主要担负着为烧结法供应合格充足熟料的任务,是烧结法系统生产指标稳定的关键工序。特别是在创新串联法生产组织方案实施以来,熟料窑在拜耳法和烧结法两大系统中更是起到了不可替代的作用。

# 融入中心保生产

## ——记第一氧化铝厂三车间党支部

### 以强化支部建设为根本,充分发挥党组织和党员模范带头作用

在班子建设上,三车间班子成员坚持“三不做”原则,即:不利于大局的事要旗帜鲜明的反对;不利于安全生产和生产经营工作的事不做;不利于车间团结的话不说。支部充分利用支委会、民主生活会、政治学习等机会,在思想上加强沟通和交流,增进相互信任和理解,相互取长补短,同唱“一台戏”,形成了团结一心、步调一致、心往一处想、劲往一处使的良好局面。

工作中,领导干部做员工的排头兵,全体党员做员工的先锋队。在实际生产过程中,车间支部承担了较多的清理、检修维护以及临时性工作。在每次熟料窑冷却机更换内衬时,车间都要承担近百吨的耐火材料搬运任务,支部总是以车间领导班子和党员为主体,组织突击队连续作业,保证每次工作任务圆满完成。

### 抓思想建设,稳定员工队伍,为企业发展奠定良好基础

车间支部重视抓好员工的思想政治教育,提出要建立学习型车间,把员工队伍的学习摆在了重要位置。

支部在形势教育中“虚实结合”。“虚”就是以宣讲为主。充分利用各种会议和场合,向员工讲清分公司及分厂的生产经营形势,增强员工的危机感和紧迫感。“实”就是坚持为员工办实事,办真事的原则。对员工中存在的难点、热点问题及时了解、及时反馈、妥善解决。“动静结合”。“动”是利用各种宣传工具和形式,对员工进行形势任务教育。“静”是通过深入班组,与员工谈心,使形势任务教育有针对性地开展。

### 将创先争优活动落到实处

在创先争优活动中,车间支部以各党小组为主体,以生产经营为中心,以服务生产为重点,以优化熟料窑产量、质量、消耗指标为目标,深入开展创先争优活动。以4个作业区为主体,组织开展产量、质量指标的双挂钩竞赛活

动。随着创新串联法的逐步深入,熟料窑运行指标的优劣对拜耳法和烧结法的生产组织都会造成明显影响,支部找准这个突破口,制定出了产量、质量指标的各个阶段性目标,在作业区之间开展竞赛活动,极大地促进了岗位员工保质量、提产量的积极性。今年以来,熟料窑烧结质量保持稳定,月均黄料时间控制在每班每台15分钟,熟料窑实际下料量稳步提高,基本保持在每小时73立方,个别月份达到了每小时75立方。



图为三车间党支部组织党员义务劳动。

支部在全体员工中开展提建议、找问题、出主意的倡议活动。自熟料窑系统进行低A/S烧结攻关以来,针对出现的新问题,支部组织开展“我为攻关出主意”活动,号召全体员工结合自己岗位出现的难题,提出自己的意见和建议,定期组织召开专题研讨会,将员工的意见和建议进行整理,梳理出对生产有指导性的意见并采纳。通过开展的活动,在全体干部员工的共同努力下,逐步解决了熟料烧结过程中窑内跑煤等不正常现象,为熟料窑进一步提产创造了条件。

### 技术中心

## 党员义务劳动返余料

本报讯 7月14日,技术中心组织机关和综合分析党支部20余名党员义务劳动,对中心综合分析室下属的综合成品站、80万吨成品站、粒度分析站等3个分析站积累的分析余料和过期留样进行装袋、运送,返回第二氧化铝厂氢氧化铝仓库。经过近3个小时的连续作业,共清理运送余料2.8吨,价值约7000元。(马飞月)

### 水电分厂综合车间

## 党员自制小抓耙提效率

本报讯 近日,水电分厂综合车间党员根据滤头的外形尺寸仔细观察研究,在清理过程中不断探索试验,利用铸铁钢片自制小抓耙充当清理工具,在“一夹一扭”中达到清理的目的,使原来要20人7天才能完成的任务,现在只需要12人3天就能完成,大大降低了检修人员作业强度。

水电分厂生活污水站8个生物曝气滤池内共有16128个滤管,生活污水通过过滤管的运行实现去除杂质,降低化学需氧量。运行过程中因水质影响,导致滤管性能降低,必须进行人工清理,然而由于滤料之间摩擦强度高,造成滤管上滤头磨损而形成不规则形状,为正常清理拆装、拆卸造成困难,严重影响清理进度,自制小抓耙不仅提高了工作效率,还使滤头破损率降低了12%。(马俊琳)

在前一期栏目中,我们分析了银行理财业务在当前通货膨胀环境下的优势和特点,介绍了中国银行新近推出的几款理财产品。那么什么是银行理财业务?作为金融消费者的我们,如何办理银行理财业务?怎样才能选择到适合自己的理财产品呢?就以上问题,我们询问了中国银行厦门支行理财人员,他们给出了以下答复。

### 银行理财业务定义:

银行理财业务是商业银行在对潜在目标客户群分析研究的基础上,针对特定目标客户群开发设计并销售的资金投资和管理计划。一般根据本金与收益是否保证,我们将银行理财产品分为保本固定收益产品、保本浮动收益产品与非保本浮动收益产品三类。另外按照投资方式与方向的不同,又可分为新股申购类产品、银信合产品、QDII产品、结构型产品等。

### 中国银行理财产品分类:

中国银行理财产品按交易期限分为:固定期限产品、无固定期限产品、交易类产品,每类产品项下又有多款产品,如固定期限产品下目前就有博·弈、自动滚续、周末理财、中银进取系列、汇聚宝、春夏秋冬、中银汇市通理财计划、中银日积月累、月计划等。

### 申购金额起点:

人民币委托理财产品的个人客户认

购、申购起点金额以每期产品的说明书为准,但根据中国银监会《商业银行个人理财业务风险管理指引》的要求,应不低于50000元。

### 个人理财业务服务对象:

理财业务的服务对象为已在中国银行股份有限公司开立活期一本通账户并办理了长城借记卡,具有完全民事行为能力的自然人。

### 业务办理流程:

客户在办理人民币委托理财业务前,需与中国银行签订相应的协议。个人客户须签订《中国银行股份有限公司个人客户人民币委托理财总协议》。客户签订过一次总协议后,再次办理人民币委托理财产品的认购、申购、赎回等交易时,不需再次签订该总协议。此外,人民币委托理财产品的产品说明书是人民币委托理财协议的组成部分。客户在认购、申购各期人民币委托理财产品时,还应与中行签订产品说明书。

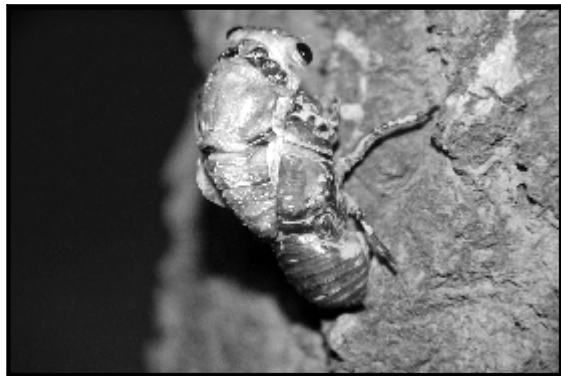
## 银行失误多给1千 青民退款风格高尚

本报讯 7月18日,铝业地某银行工作人员黄丽将一封感谢信送至计控信息中心,感谢计控信息中心员工张青民拾金不昧的高尚品德。

7月17日,张青民到银行办理取款手续,由于工作人员的失误,多付了1000元钱,回家后张青民发现存折本上的余额与手中的现金不对,无故多出了1000元,立即赶到银行退还。此时银行工作人员正在焦头烂额地寻找差错原因,当她拿到退款时松了一口气。黄丽被张青民的高尚品德和诚信品质打动,于是出现了本文开头的一幕。







## 蝉

文 \ 张秋莘 图 \ 王中生

在一片无尽漆黑的世界里，一双眼睛，在寻找光明，但四周除了黑暗还是黑暗。狭窄逼仄的栖身之所，暗无天日的生活，一天天一年年的过去，世界好像把它遗忘。它就躲在这个不为人知的黑暗角落，不知自己度过了多少个春夏秋冬。但它坚信自己会有破土而见到光明的那一天；羽化成蝉，于林间高亢，看看这个世界到底是个什么模样，这就是它毕生的梦想。为了实现这个小小的梦想，它要不断地积蓄力量。而成长又是一个漫长而又艰辛的过程，没有丰富的食物，只有靠汲取树根的汁液来维持生命，在黑暗中咀嚼着，并且咀嚼着那无尽的黑暗。这似乎就是传说中的涅槃！

在它成蝉之前，它怪模怪样，大概它的样子有点像猴子的缘故吧，人们都叫它“知了猴”。就在某个夏日的黄昏，最好是刚刚下了点雨，土地松软而湿润，它用积攒了数年的力量，奋力向地面爬行。起初的地面上是一个小小的如同蚂蚁洞大小的眼，你如果用手抠下，就会豁然开朗，看到它就躲在里面，也许是太过突然，受到了惊吓的它会紧接着缩进洞里；任你怎么伸手去拉它，它都会毫不留情地伸出带有锯齿的爪子夹你的手，绝不会轻易就范。

如今有越来越多的人开始捉知了猴食用；因为人们发现它不仅味道鲜美，而且营养价值较高。所以每到夜幕降临，树林里捉知了猴的人们举着手电筒，人影绰绰，我想，能在“抓捕大军”的手中逃脱了的知了猴们是何等的幸运呀！

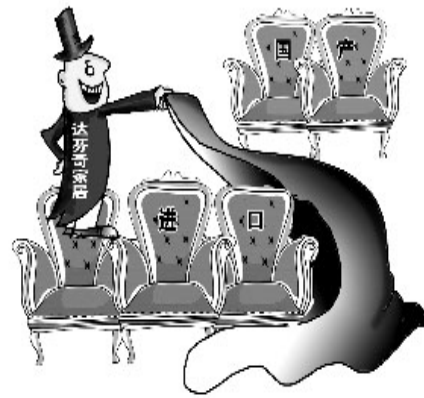
逃过了人们抓捕的知了猴，会找一处树干或草丛，



开始了它的蜕变之旅。如果说数年的地下生活是一种痛苦的话，那么褪壳之痛不亚于此。起初的它看似一动不动，其实它在暗暗地用力，去挣脱那身笨重而又丑陋的盔甲。一点一点，先从背部开始，它弓着身子，头，翅膀，最后是腿，这个过程漫长而又充满了危险；此时的它没有丝毫的抵抗能力，遇到敌人，它只有束手就擒。但是，它必须认真进行它的每一个步骤，哪怕是再危险，也要去完成，因为这是它埋身地下数年所要等待的时刻。

在我看来，蝉最美的时候就是刚刚褪壳的那刻。在某个清晨，露珠还挂在草尖。一只刚刚褪壳的蝉颤颤的站在它的壳上，全身是一种粉粉的颜色；它的翅膀在初升的阳光下看起来是那么的娇嫩与脆弱。薄如蝉翼，说的应该就是这时它的翅膀吧，你也许会惊异，就是这样一双透明的不能再薄的翅膀，竟也能自由翱翔于天宇。你又不不得不感叹蝉生命的神奇。

为了世间短短数周的生命之旅，却要在黑暗中经历数年的等待和那一次次的磨难。在我看来，那些能站立在林间树头引吭高歌的蝉，是何等的幸运与骄傲，歌声嘹亮，向世人诉说着生命的伟大与顽强。而那些个被人们捕捉回去，炸成了金黄色的知了猴们，被装在盘里，等待着人们食用，这时你就会体会到什么是真正的断魂！



## 诚信的缺失

木子

央视《今日说法》栏目曝光了达芬奇家具造假欺诈事件，如一记重锤，狠狠地击在人们的心上。

一件件用密度板贴皮等精心包装的家具，打着实木家具的旗号，明目张胆的占据着家具市场；一个打着意大利品牌旗号的家具店，悠然欺诈屡屡得手，数额巨大；一些追求环保不惜巨金的富豪们，被蒙蔽了双眼。一件3万元的床打着达芬奇的牌子，竟然卖到30万元。

这种暴利考验的是什么？

一个女强人，达芬奇家具店总经理，面对镜头有两种表现，一是信誓旦旦，为顾客负责，打包票说她的家具百分之百是意大利进口，二是以其女人特有的本事——洒几滴眼泪，向用户们倾诉自己创业的艰辛以博取同情。可是，谁来同情被欺诈的用户呢？有一买家当着记者的镜头大喊：我买了一千多万元的家具，现在竟然是这样，我还不知道我老婆和孩子怎么样呢？言下之意：这样的家具不仅不环保，更威胁并伤害着人的健康。

达芬奇家具造型时尚，价格不菲，是为有钱人打造的。而有钱人呢，也同样追求着与自己经济实力相当的家居产品，经此上一当，不得不呼：高价未必真环保，未必好质量。好比一只老虎，威震森林，却未必真英雄一样。

达芬奇家具店造假手段从容，国内购买然后出口，接着堂而皇之成为进口。这造假的背后“凝聚”着几多人的“辛苦”？伸手必被捉。你隐藏得再好，也挡不住质量的考验，等待他的将是正义、良知的惩罚和法律的审判。

追求时尚环保本无可厚非，但盲从“高价等于高质量”，无意中成全了造假者的熏心利欲，使缺失的良心得逞。

不过，话说回来，在诚信缺失、道德低下、良知泯灭的世界里，谁能保证：擦亮眼睛就能不上当受骗？！不受欺诈？！

商家啊商家。

## 银色花第795期

周末，恰逢雨天，雨中看荷的兴致陡然兴起。对于上班族来说，这样的兴致、这样的时日是多么难得啊！

西滩是看荷的好去处，其它景点虽不乏冒雨游玩之人，泥泞的塘埂上却独我兴趣盎然，就是一同来的朋友、孩子们也不肯跟我下塘看荷。

高跟鞋和泥泞的塘埂有点不着边际，索性赤脚撑伞走在泥泞的塘埂上，虽失风雅，却是失雅于脚下，何况赏心悦目呢。

塘埂很窄、也很低，还有点儿滑，塘埂高出水面只有几公分，凹着脚走倒是可行，便时而小心脚下，时而驻足观塘、荷，一个人赤脚撑伞走在塘中间的埂上，独赏一方大大的雨中荷塘，好不惬意！

蛙声不知从哪些荷叶下传来，让我只听蛙声不见蛙影，只是脚下不时有幼蛙受我的惊扰从塘埂上跳入荷塘，轻得好像没有声音，入水处如雨点打水，眨眼间不见了踪影。

满塘的荷叶绿得沉醉，田田盈盈。大如玉盘，小如碗，碟儿圆圆在水间。叶的脉纹清晰可见，从肥厚的叶子中间向外散去，酷似雨伞的骨，只是它的骨又酷似人的血脉、树的枝杈，杈儿从枝处向外分开，纹丝从脉处布满荷叶，叶呈盾状圆形，缘呈波，把绿色的荷叶装扮得静心波澜，是污泥中坚定向上的绿色生命！嫩绿的叶儿，如成对的菱角，似翠玉绿卷，自然相向双合，或半掩半露水中或初出水面，或半卷开来或卷姿轻展；叶柄亭亭，圆柱状直立，一柄一叶一圆绿，或完全藏于叶儿下，让绿绿的叶子平铺

水面，或露出水面，把肥大的绿叶举在水面之上，参差不齐，使满塘的荷叶显得更加蓬勃向上，把荷叶托举得绿的盎然、绿的茁壮、绿的纯粹、绿的豪放、绿的开阔而奔放。

荷花星星点点，散布在偌大的荷塘，白色的荷花、含苞待放的粉白花蕾与粉红色的尖尖小荷相间其中，沐雨而立、远近互凝，晶晶莹莹，不妖不娆，却雅有致韵有姿，虽



不像我想象的那么丰富和丰满，却让我更加的稀罕和珍视——她们“出污泥而不染，濯清涟而不妖”的坚定和执着，令我感动不已。极少有近触的荷花，不过咫尺之处，远近不一的荷姿，显得更加清纯而幽美，荷韵不时涤荡着我的内心，荷姿不时撩拨着我的幽情，荷的雅、荷的洁、荷的清纯，让我在超然的境界、脱俗的极致中似仙若圣。盛开的白荷，被淡淡的绿色花托轻盈托起，宛如初浴的少女，亭亭玉立，含笑一塘碧绿中，雨滴儿融为娇容的香汗，隐隐的幽香在夏雨中暗暗送来，让我欲醉不能、欲罢还休，只有

把无言之美沉积在心灵。含苞欲放的花蕾，宛如静子，把荷的静美含蓄得欲说无语、欲唱无声，如少女忍俊不禁的笑容，娇羞得令碧叶躁动轻翻，哑然间令人怦然心动，魂魄悠然。小荷尖尖，雨露点点，粉红其间，远远的碧绿中一袭嫩红轻举，若隐若现，似真似幻，把荷的无暇和纯真诠释得神魂颠倒，给一塘碧绿于飘渺的遐想和真实的陶醉。有荷

## 雨中荷塘

孙英

凋谢处，如仙女散花，洁白的花瓣轻盈地撒在碧叶间，漂浮在水中，任自漂游，花魂伴着碧叶私语，是荷无怨无悔的归宿，牢牢拴住一塘黄河之水向东流的思绪，痴情于一块方塘，厮守于斯，共同举起一蓬蓬莲子，把纯洁的美化为生命的永恒，把温馨变为远离尘世的景致。

风轻雨微，水鸟轻飞，多只白色的鸟儿在一塘碧波间飞来飞去，如我眷恋这炎夏的一方清凉——裙裾早已被野草上的水滴打湿，我竟浑然不知；微雨中的蜻蜓很少，偶有蜻蜓点水，却在尖尖的小荷上停留，

而是在碧绿的荷叶上方飞旋、在荷叶上陶醉；鱼儿戏水其间，时而在叶柄前逗留，时而在花梗间穿梭，时而跳出水面，荷叶微动处，涟漪激起鱼儿跃；白色的荷花、粉色的荷苞和尖尖嫩红的小荷，亭亭玉立，清纯悠然；一尾约一公分大小的鱼儿，贪玩间不慎欢跃于一片碧绿的荷叶之上，顿失欢愉，把叶片上一颗大大的水珠挣扎成了多个小水珠，却还是无能还水，惹得我童心荡漾，观玩嬉戏，却不忍鱼儿处于生死挣扎之难，手指轻点一下荷叶，鱼儿便惊慌入水，复又欢游了。

雨一直时紧时疏地下着，把一方荷塘洗涤得更加清脆可人，雨滴答滴答地轻打着碧绿的荷叶，荷叶一滴一滴地拥在碧翠的伞中，凝成晶莹剔透的水珠，微风轻拂、碧叶轻舞，风急叶翻、碧波荡漾，摇曳的风姿，大大小小的水珠便欢快地滚落荷塘，使雨声变得婉转而悦耳，把碧荷听雨的神韵扯拉得悠长悠长。只是水草茂盛塘间，几乎侵占了塘的三分之一，不知是嫉妒荷塘的清韵，还是羡慕荷花的清美，疾风骤雨时，荷叶与水草相互撕扯着、摩擦着、拍打着，把一方静静的荷塘弄得热闹而混乱，好在水草形状若兰，虽比兰高大而粗壮很多，却不是太影响荷塘的清韵。我不明白，这一方从经济出发种植的荷塘，为何只顾经济而不屑打理呢？让我宁静惬意的心时生纠结！

