

动旅

内部资料 免费交流

总第1314期

2011年7月15日

星期五

农历辛卯年六月十五

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



劳动现场,干劲冲天。摄影 张利

中铝公司召开财务专项工作动员视频会

本报讯(记者 曹小刚) 7月14日,中铝公司召开“双百亿”财务专项行动再动员以及财务工作安排视频会,通报“双百亿”财务专项行动的推进情况,介绍中铝财务公司的有关情况并安排部署相关工作。中铝公司党组成员、副总经理刘才明在总部参加会议并作讲话。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理裴卫东、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司财务总监张士国以及有关部室负责人在晋铝会议中心分会场参加了会议。

中铝公司财务部主任张占魁通报了公司“双百亿”财务专项行动的进展情况,对专项行动进行了措施总结,对进一步开展好“双百亿”专项行动提出具体要求。同时,张占魁还介绍了中铝财务公司开业运营以及主要目标、组织架构、业务介绍和下一步工

作计划等情况。

西南铝、云铜集团就“双百亿”财务专项行动的开展情况作了经验介绍。

刘才明指出,上半年中铝公司生产经营保持了整体平稳良好态势,实现了时间过半、任务过半的目标。就进一步推进“双百亿”财务专项行动,刘才明要求各企业一是进一步转变观念,提高认识,这不仅是总部提出的要求,也是企业自身加强管理、提高竞争力的内在要求;二是要进一步理顺思路,完善“双百亿”专项行动的计划方案,确保方案的可操作性,确保专项行动目标的实现;三是进一步落实责任,层层分解,建立相应的奖惩措施,体现在业绩考核中。

刘才明介绍了成立中铝财务公司的相关情况,传达了熊维平总经理在财务公司挂牌仪式上的讲话,要求各成员企业要深刻领会成立财务公司的战略意义,要统一思想,

顾全大局,按照公司的决策部署支持财务公司开展工作。刘才明强调,要充分发挥财务公司的金融平台作用,各企业要按照总部财务部署要求,配合财务公司积极开展工作。

视频会后,张士国就落实视频会议精神安排布置了相关工作。

冷正旭要求相关部门要认真贯彻落实总部提出的要求,对资金占用实施定额管理。山西铝厂要制定存货清理和处置方案;要进一步清理投资,查明投资去向和效果;要加大清欠力度,制定方案,落实到位。山西分公司要分门别类分析清楚增加资金占用的因素,及时调整资金占用水平;尽快组织实施处理低品位矿石,进一步核算矿石、煤炭库存;制定清欠工作方案,加大清欠力度;加大对废旧物资的清理统计,压缩库存备品备件;要对应收应付账款和融资结构进行分析,提高资金使用效率。

“金川杯”有色金属行业职业技能竞赛谢幕

中铝山西企业代表队勇创佳绩

此次技能大赛于7月5日至8日在甘肃省金昌市金川集团有限公司举行,来自有色行业的25家单位百余名选手参加。大赛由中国有色金属工业协会主办,金川集团有限公司、有色金属工业人才中心协办,有色金属行业职业技能鉴定指导中心和金川集团有限公司承办。中铝山西企业高度重视,提前筹划,认真组织,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科带队参加了比赛。

比赛中,教练员精心指

导,参赛队员认真准备,全力以赴应对挑战,发挥出良好的心理素质和出色的技术水平,5人参赛4人获奖,获得了令人鼓舞的成绩。其中,孝义铝矿苏继忠荣获内燃装卸机械修理工比赛第三名,任万龙荣获第五名;检修分厂苏波荣获机修钳工比赛第四名,李承超荣获第十一名;袁明科荣获“优秀教练员”称号。

多年来,中铝山西企业始终坚持以提升员工素质为生存之本,以人才强企为发展之路,全面推进员工队伍建设。企业积极组织员工参加各类技能竞赛,培养了一批知识型工人和高技能人才,成为生产行业的骨干,为山西企业的发展奠定了较好技术人才基础。

(王兰凤)

本报讯 日前,从“金川杯”有色金属行业职业技能竞赛决赛现场传来喜讯:中铝山西企业代表队在内燃装卸机械修理工、机修钳工比赛中勇创佳绩,荣获团体第三名,参赛选手表现不俗,分别获得个人第三名、第四名、第五名和第十一名,为企业争得了荣誉。



图为比赛现场。摄影 王兰凤

“为实现全年生产目标,我们要坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营,以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌,全面促进各项工作再上新台阶。”2011年孝义铝矿“双代会”上,矿长富崇彦对全矿干部员工提出目标要求。1至6月份,孝义铝矿围绕“保质、保量、低价”保障分公司矿石需求这一中心任务,全体动员,狠抓生产过程中的成本控制,从剥离到开采,从破碎到运输,做到了坚持增产增效与降本增效并重,环环相扣、步步降耗、处处提效,不断增产。

精细管理为降耗助力

“武海燕又是第一”“他都连续三个月车间运矿司机柴油单耗排名第一了”“是啊,他一个班能多省10升油,要是咱们每个司机都能这样省,一年下来,矿里要省多少钱啊”……剥离二车间的产量油耗排行榜前,员工们你一言我一语议论起来。

要说孝矿的设备那可都是“油老虎”,松土机、挖掘机、运矿车随便哪一辆跑起来一脚油门都在10元以上。要想降耗,省油最关键。

剥离二车间推行满油箱制,即开工前油箱加满,收工后再次加油,核实每名司机当班用油量,再除以他的工作量,计算出柴油单耗,登记在产量油耗排行榜上,每日每班各工种公开对比,谁出的矿多、谁耗的油少一目了然。满油箱制推出后效果立竿见影,车间油耗

山西铝厂、山西分公司顺利实现时间任务双过半,其中,在创收这块盘子里,仅孝义铝矿一家就完成指标2000.47万元,创收比例达到89.30%。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭对此给予充分肯定,认为孝义铝矿思路清晰、目标明确、措施到位,对企业降本增效做出了突出贡献。是什么让孝义铝矿“一鸣惊人”,从孝义铝矿广大干部员工的口中,记者找到了答案——

为了一个共同的目标

——孝义铝矿实现时间任务双过半侧记

本报记者 芦莲莲

降低了10%,连续两个季度降耗全矿第一。

由于生产任务比往年提高了两倍,设备磨损加剧,材料消耗增加,碎矿车间一方面加强设备点检工作、提高检修质量,另一方面责任落实到人、确保设备正常运行。车间抽出2人每天对9台皮带运输机进行维护,上半年未出现一起皮带拉断现象。每天上午实行2个小时强制检修保养,所有工种同时进行检修,最大限度地降低检修时间,延长了纯生产作业时间。通过努力,车间生产台效由去年的420吨/小时提高到550吨/小时,成本消耗部分由0.79元/吨降为0.74元/吨,电耗由1.6度/吨降为1.3度/吨。

科学组织为提产加油

上半年,孝义铝矿自采矿供矿量共完成125.30万吨,各月均比去年同期供矿量有所

提高,累计增加50.40万吨。用日计划保月计划,月计划保年计划,孝义铝矿将全年任务指标细化到每一个班组、每一个工作日。

为确保发运量,孝义铝矿积极与铁路部门协调,注重车皮日装车计划的落实;与代发商积极协调,从计划批复、车皮派遣到车皮运行,落实每个环节,同时做到及时反馈信息,掌握运行动态,发现问题,第一时间督促解决。

“我们以前是车等人,现在是人等车。”铁运车间主任朱世军告诉记者,“对内,我们做到装车、吊车、备车、验车平行作业,加强装车作业的组织

协调,提高装车效率。对外在装车过程中,我们提前预报,与铁路部门人员配合,做到边装车边验车,缩短了发车时间,一辆车皮从进站到出站由以前的10个小时压缩到现在的8个小时。”

“要想降低成本,就要提高作业效率。”剥离一车间主任曹大刚道出了大家的心声,“剥离作业掺不得假,今年矿剥离计划是1420万立方米,一年下来三座小山就要被我们移没了,所以在生产流程的每一个环节我们都想尽办法提高设备作业效率。”通过对比,剥离一车间把常规作业改为平挖直取,即铲车在台阶上作业,运矿车在台阶下等待,这样铲车臂不用半径作业就能把矿石铲到运矿车里,一个班下来,运矿由原来的300车增加到400车。(下转第二版)



加紧生产增效益。

青年突击队深入现场突击清理

冷正旭 郭顺喜 王天庆 韩俊科亲临现场鼓劲加油

本报讯 为进一步加大现场环境整治力度,降低生产成本,7月12日,山西铝厂团委组织青年突击队联合第一氧化铝厂党员突击队在第一氧化铝厂三车间回转窑、四车间裙式机现场对大窑检修排放出来的物料进行突击清理,进一步加大有价值物料回收力度,以实际行动为企业降本增效做贡献。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科等领导多次到现场亲切慰问青年突击队员,为他们鼓劲加油。

劳动现场,青年突击队员们克服高温炙烤、噪声大、物料硬等不利因素,用铁锹将现场积料一锹一锹地投入到下料口,遇到坚硬的积料,就用镐、钢钎一点点清理。现场环境虽恶劣,但突击队员没有一人退缩,大家相互配合、相互鼓劲、轮流作业,并纷纷表示,一定要战高温、斗酷暑,积极回收有价值物料,为企业完成全年目标任务做贡献。

据悉,为确保清理工作安全、高效进行,山西铝厂团委统一安排,从7月12日开始,企业五个青年工作协作区的突击队员每天将投入40余人次轮流参加清理,整个清理工作预计需要一周以上。

(张利 原卢平)

热电分厂6号锅炉水压试验一次成功

本报讯 近日,热电分厂6号锅炉水压试验一次成功,标志着历时两个月的6号锅炉汽水系统检修工作基本结束。

在进行了1.25倍工作压力下的水压试验后,经过认真检查,6号锅

炉所有承压部件金属壁和焊缝上没有漏水和湿润现象,没有发现残余变形,水压试验一次成功。

水压试验是锅炉承压部件的一种检查性试验,目的是检验锅炉承压部件的严密性和耐压强度。承压部件

在安装或大修后必须进行水压试验,以便在冷态下全面检查汽水系统承压部件与焊口、阀门、管材等是否达到设计要求与标准,及时发现问题,及时处理,是确保锅炉机组安全运行的重要措施。(杨红 张瑞)

宏泰粉煤灰开发有限公司

加强夏季设备管理保安全

本报讯 为确保夏季高温状态下设备的安全、稳定、高效运行,宏泰粉煤灰开发有限公司从加强设备点检、检修的基础管理入手,制定完善了《设备点检、检修考核细则》,从设备日常点检、设备巡检以及检修三个方面对设备进行严格管理。操作岗位严格按照“六定”要求,对设备进行日常维护、调整和润滑,对蒸压釜、锅炉、空压机等高温设备运行状况进行重点监控;严格巡检制度,杜绝失查、漏查和不及

时处理问题的现象;设备检修加强对检修过程、进度的控制,严把设备检修的时间关和质量关。对当日设备点检维护工作内容和设备检修情况进行汇总分析,及时解决存在问题,确保当天设备问题不过夜,工作不欠帐。对不按时进行设备点检维护、设备故障不及时处

理、未按时完成设备检修指令的单位和个人进行经济责任制考核。(武建民)

检修分厂

学习事故案例强化设备管理

本报讯 近日,检修分厂组织全员学习“中国铝业连城分公司‘2·22’200KA电解系列整流机组短路事故案例”,要求全体员工汲取事故案例教训,立足本职,以“四强化”加强设备管理,确保安全生产。一是强化电气设施的点、巡检工作,确保点、巡检的内容、项目、周期、标准和记录内容及

时有效;二是强化电气设施预防性试验、电气作业人员劳保用品及器具预防性试验工作标准,确保按规程作业;三是强化计量器具检验标准,确保计量结果准确无误;四是强化电气作业规程,确保电气作业票按规定程序办理。(于湘平 王霞雯)



图为压容车间员工学习事故案例和操作规程。摄影 张安泽

持续改善架构

若缺乏持续改善的能力,精益运营便无法长久保持精益。运营精良的公司通常都会有一套专门用于持续改善的架构,这是专为支持生产线管理层进行精益转型而设立的。需要由持续改善职能部门来执行。持续改善架构包括:为组织制定一致的意愿与方法、建立组织的能力、就近提供执行支持。

在设计中要考虑三个主要因素:组织结构与规模、重要角色与职责、技能与能力。

至于公司需要何种持续改善架构,必须看公司已经达精益之旅的哪个阶段而定。精益通常有三个阶段,也就是开始、建立和深化。

开始:这个阶段的首要任务是变革的示范,工作着重于在单一价值流上的一个试点区实施转型。同时,企业必须建立起持续改善的架构,并培养管理变革计划的能力。当有一个全职的变革小组在试点区协助推动运营系统进入未来状态之时,另一小组则与高层管理者一起处理涉及整个工厂的问题。两个小组都需要拥有精益专长的人员来提供技术建议和指导;在小企业则可由一名新聘的管理人员担当这个角色,这个阶段还会需要外部顾问。比如说,在拥有50~100名员工的一般试点区,小组内可能有一名精益专家,以及两三名来自试点区或组织其他部分的变革推动者。关键技能包括改善计划的设计、培训与辅导,以及发掘技术知识等。

建立:许多企业的变革活动之所以到了第二个阶段就后续无力,是因为配套的持续改善架构不完善。随着重点转向转型计划的管理,范围也扩大到包含多条价值流。第一阶段经过见习的变革推动者,现在成了新小组的主管,轮到他们来培训新的变革推动者。经过几次循环之后,他们可能会转往事业群层面,担任内部顾问,以降低对外部支持的需求。项目管理与有效的能力发展管理都变得至关重要。新生的持续改善职能部门现在也应该成熟起来,成为受人敬重的顾问角色,并协助建立能支持整个企业实施精益的架构。

深化:到了最后一个阶段,每条价值流都已进行过精益转型,而持续的渐进变革也成为常态。只有最优秀的精益企业才能达到这个阶段,而即便是这些企业也难以一蹴而就。

有助于建立精益运营所需的管理架构的相关技能与流程,正是持续改善架构的核心内容。

运营转型基础知识(29)

突出特色抓综治 以人为本保安全

——运输部开展“违章行为综合治理年”活动侧记

尹峰 东明

2011年是中铝公司确定的“违章行为综合治理年”。自活动开展以来,运输部牢固树立“固铁标、查思想、卡关键、严整改、防反复、重巩固”的思想,以此项活动为契机,全面提升整体运输安全管理水平,今年1至6月份,通过开展各项活动的开展,实现了铁路运输行车事故为零,创造了有史以来的最好成绩。

在“违章行为综合治理年”实施过程中,运输部成立了部段两级“违章行为”检查组,分别由机关科室主管和段队负责人带队,针对有作业的区域、站场进行行车和相关作业跟踪检查,1至6月份,检查组专项检查和日常随机抽查50多次,共发现和消除各类违章和隐患100多项。在班组设立“违章行为曝光台”,及时曝光典型违章行为,激励员工自觉遵守纪律;推行部领导挂帅的双岗制,严格落实安全生产主体责任,规定带岗的24小时内谁带岗谁负责,督促各级领导干部深入现场了解安全生产实际情况,及时发现和消除事故隐患,有效制止违章违纪现象;对安全责任大,安全风险高的关键岗位人员实行《行车关键岗位安全出乘绩效奖金办法》,运用绩效杠杆激励了调车组、乘务组人员按章作业、拒绝违章的主动性、积极性。

在实施“违章行为综合治理年”活动中,运输部以抓好四个安全关键环节为重点:一是抓好关键时段(交接班时间、节假日、行车作业后半夜等员工容易松懈及疲劳极限的时间)的安全;二是抓好关键部位(尽头线作业、翻车机对位、取送车作业等)的安全,使这些关键部位时刻处在可控状态;三是抓好关键作业(行车作业、特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业等)的安全;四是抓

好关键岗位人员(调车组、乘务组等)的安全。在抓好“四个安全关键环节”的同时,运输部进一步畅通了举报“隐患、违章”的通道,提高了举报奖励标准,鼓励全体员工积极举报生产作业现场的安全隐患和作业中的三违行为,让700多双眼睛盯牢运输现场,让700多颗心共同筑牢安全防线,6个月来,共收到并奖励举报“隐患、违章”和“防止事故”22件。

通过开展“违章行为综合治理年”活动,运输部各级领导干部的安全管理思路进一步明确,在员工中从过去的“要我安全”逐步转变为“我要安全”,在工作中形成了“你作业,我监督;你忘了,我提醒;你错了,我纠正;你违章,我制止”的全员、全过程的安全互动良好氛围。通过加大现场作业违章纠正力度,注重安全隐患整改效果,使全体员工“会辨识隐患、能识别违章”,努力实现安全管理以被动防范向管住源头的转变,全面提升2011年铁路运输安全管理水平,为实现运输部安全生产长周期的目标做出贡献。



认真细致检查。

(上接第一版)

群策群力为生产护航

“千斤重担人人挑,人人肩上有指标。”在孝义铝矿,强烈的主人翁意识和责任感使每名员工都积极参与到分公司资源获取和矿业发展工作中。

碎矿发运车间合理调配现有人力资源,把车间管理人员、设备技术员充实到生产班组中去,及时解决生产过程中出现的问题,简化汇报请示程序,最大限度提高劳动生产率。

剥离一车间党支部将创先争优活动融入车间生产经营之中,创新管理方法,实行党员机台竞赛,以绩效挂钩考核,深挖潜力创效益。

采矿车间的现场作业组长是采矿的“现场总指挥官”,不论是清顶、剔夹层,还是分级采矿、堆场平铺直取,每一项都要科学编制作业计划。为了给采矿作业提供最有利的条件,现场作业组长们上半年没有休息过一个节假日。不论是狂风漫天沙尘,还是日头当空曝晒,他们都要在室外相距500米左右的铲车中跑来跑去。皮肤晒得黑得发亮的采矿二车间现场作业组长秦兰军在半年的时间里瘦了10余斤。“人虽然跑瘦了,但身体更健康了。”秦兰军幽默地对记者说,“作业现场布置得越科学,设备消耗越

低、效率越高;矿石分辨得越准确,产量越高、品位越好,一想到这,也就不觉得苦了。”

刚做完心脏支架手术的松土机司机杨俊弟,出院没几天就要求上班,车间领导考虑到他的身体状况,建议他再休息一段时间,他平静地说:“车间就两个松土机司机,松土机是主体生产设备,停一天损失太大,车间任务紧,我不能休息。”

精通修理技术的云海转岗为运矿司机以来,一直是自己修理车辆,常常一身油污趴在车底,累得满头大汗,其它司机跟他开玩笑:“云师傅是不放心修理工的技术水平吧?”他笑笑说出修车真正意图,“让维修队修车是要计算工时的,换件也要计入成本,自己修理,省了工时费,能修的配件不用换,又省下配件费,能省一点是一点嘛。”

……

上半年,孝义铝矿全体干部员工按照“剥到位、采得出、破得下、拉得走”的总体要求,科学组织、精细管理,强化铁路运输保障能力,保质保量全面完成了生产任务。下半年,孝义铝矿将进一步健全创收机制、拓宽创收渠道、盘活闲置资产、增强盈利能力、精心组织生产,保数量、保质量为分公司提供合格的矿石。

在艰难困苦中锻炼成长

困难是一所最好的大学。面对市场的日益激烈竞争,孝义铝矿咬定目标,在困难中前行,在困难中奋进。在困难这所最好的大学堂里,找到了精细管理的途径,锻炼了身体、尝到了甜头。

目标就是力量,旗帜就是方向。愿孝义铝矿生产经营、改革发展的步伐迈得更加坚实有力、稳健从容,愿早日听到孝义铝矿完成全年任务的好消息。

记者短评

奉獻創先無止境

——記中鋁山西企業共產黨員標兵曹大剛



人物簡介:曹大剛,男,孝義鋁礦剝離一車間主任兼書記。他創新管理思路,改進工作方式,帶領車間員工出色完成了各項生產經營任務,用行動詮釋了黨組織怎樣創先進,共產黨員如何爭優秀。

創新管理爭一流

多年來,他堅持深入基層了解班組建設情況,狠抓基礎管理不放鬆。去年以來,由於企業改制,車間轉崗、分流、歇工人員較多,他多次做員工思想政治工作,組織員工進行崗位培訓,提高了員工業務技能,順利實現了工作上的銜接。管理中,他先後改進了绩效考核工作流程、評價黨員工作流程和交接班方式,創新管理真正節約了時間,提高了效率,使車間的生產秩序更加穩定和諧,使車間基礎管理更加扎實有效。他率先垂范,帶頭學習黨委文件,帶頭學習事故案例,帶頭認真記錄工作日志,帶頭堅守夜班,帶頭按要 求值 班帶班,件件事親自抓,件件事有落實,件件事做得有聲有色。在他的帶領下,車間管理人員落實工作到 位,車間全體員工心往一處想,勁往一處使,出色地完成了礦部交給的各項任務。

奉獻在先作表率

工作感言:榮譽意味著責任。我珍惜榮譽,也更加熱愛着自己的工作,繼續勤奮學習,努力工作,為黨旗爭輝,是我今生不變永 遠的追 求。

剝離作業看似簡單,其中卻有很多環節。采場作業、裝載作業、道路情況、排土場作業、交叉路口等等,都是一環緊扣一環。他堅持夜間在生產現場指揮作業,及時發現和處理生產中的問題,有效改善和促進了夜班的生產效果,產量連續上升。他積極響應礦部的“車間領導帶班”制度,偌大的生產現場,他能如數家珍,現場的布局、安排盡在心底。由於長年的勞累,他患有腳部、腿部關節病。儘管如此,他還是堅持值 班守 衛現場,一站就是幾個小時。他把利益榮譽讓給別人,而將礦部或科室對車間的考核由自己承擔。作為車間主任和書記,多年來,在干好本職工作的同時,他嚴格要求車間的同志,帶領他們一起成長,培養了多個優秀管理 者、優秀共產黨員和先進工作者。

創先爭優砥斗志

在創先爭優活動中,曹大剛結合車間實際,有效地開展黨務工作。他帶領廣大黨員從方案的学习到“四強”、“四優”標準落實,步步為營,步步推進,發揮了黨組織在生產中的積極推動作用。他經常教育員工,只有山西分公司扭虧增盈取得實效,才能有孝義鋁礦的美好前程,才能有我們每個人的幸福生活。同樣,只有每個人的堅守崗位,盡心盡力,完成任務,才能保證孝義鋁礦的目標實現,才能保證山西分公司扭虧增盈目標的實現。思想上的深刻認識是行動的巨大動力。創先爭優活動中,剝離一車間涌現出了許許多多感人的事迹,激發和帶動了一大批員工奉獻企業、奉獻開山的热情,這是車間各項工作取得長足進展的重要法寶。

曹大剛立足平凡崗位,用樸實的语言和扎實的工作作風詮釋着創先爭優中的先進和優秀,展現了一名共產黨員應有的本色。

動 旅

學習技術不放鬆

燒成車間是水泥廠重點生產車間,設備品種多,現代化程度高,而崗位人員中臨時工占多數,人員素質參差不齊,無法嫺熟駕馭設備保證生產。面對這種狀況,曹振康號召大家“下班晚走一小時”,邀請廠和車間技術人員對員工進行技術培訓,鼓勵大家進行技術交流,對於在交流中無法解決的難點,積極尋求外部技術支持。

為了突破生產上的瓶頸,在廠領導的大力支持下,他先後從陝西耀縣水泥廠、臨猗天石水泥廠及太原廣廈集團請來技術專工,對生產進行現場指導。在此期間,他緊跟外聘技術員,24 小時不離廠,利用最短時間對現場每個生產環節的理論原理及實際運行操作等方面進行了系統學習,解決了技改後回轉窯系統參數匹配方面存在的問題,規範了崗位人員的操作和巡檢工作。

突破瓶頸解難題

系統塌料是出現頻率最高的問題,為了解決這一難題,曹振康天天深入現場,在對各工藝環節進行多次觀察摸排後,發現了預熱器翻板閥是造成塌料的主要原因,於是提出對翻板閥進行更換,使得預熱器塌料現象得到明顯好轉。之後,為徹底解決這一難題,他又組織技術人員和現場崗位人員對生產流程進行反復檢查研究,提出並實施了 C4 下料管的技术改造,使塌料現象得到了基本解決。

面對回轉窯技改後,熟料產量一直不能穩定持續高產,產量起伏波動較大的狀況,曹振康對車間人員提出“五個穩定”的要求,即:穩定生料成分、穩定下料量、穩定系統用風量、穩定 C1 及窑尾溫度、穩定喂煤量,確保回轉窯系統內各環節之間能高效銜接。生產中他採取了任務層層分解的措施,以台產保班產,以班產保日產,以日產保月產,並最終達到完成月計劃的目標。

忘我工作樹形象

為響應總廠節能降耗的要求,曹振康翻閱了大量的水泥生產方面的資料,通過分析水泥廠歷年來的具體情況,發現隨著回轉窯連續運



人物簡介:曹振康,男,水泥廠燒成車間主任。他數年如一日,堅守管理第一線,通過不懈努力,使水泥廠回轉窯系統運行逐步走上正軌,熟料質量穩定在了 48MPa 以上,為水泥廠扭虧增盈做出了貢獻。

咬定目標不放鬆

——記中鋁山西企業共產黨員標兵曹振康

轉時間的增長,各項消耗呈現逐漸降低的趨勢,於是提出緊盯回轉窯、穩定回轉窯運行的要求,並且為此經常堅守在生产一線。由於勞累過度,他的腰椎間盤突出病復發,醫生建議回家靜養,可他依然帶病堅守崗位。好多人勸他:“身體是自己的,生產上一點小問題,不是什麼大事,沒這個必要,你好好休息一段時間吧!”但均被曹振康婉言謝絕,就這樣,他帶病照常上班,在車間員工心中樹立了鐵漢形象。

功夫不負有心人,在曹振康與車間全體員工的共同努力下,燒成車間回轉窯系統逐步趨於穩定,各項歷史記錄被刷新。今年一季度運轉率創建廠以來新高,同時各項消耗大幅降低,節省開支 45 萬元,熟料強度穩定在 50MPa 以上,燒成車間各項工作展現出一個全新面貌。

工作感言:“勤學勤思勤上進,勤查勤抓勤落實”是我工作中的座右銘。看到設備穩定運行,看到生產高效产出,孜孜付出我收穫了充實與快樂,企業扭虧為盈是我最大的欣慰。

7 月 2 日凌晨 4 時,大多數人還沉浸在睡夢中,前一天剛剛宣誓加入中國共產黨的第一氧化鋁廠一車間翻車機作業區區長薛俊堂却冒著大雨,連夜從家里趕到翻車機作業現場,沒顧上換下被大雨澆濕的衣服,就一头扎進工作中,先查看迂車台地坑里的積水,再目測敞車內的原燃物料干濕情況,觀察皮帶機下料口是否暢通。

隨後,他一邊聯系電工接上潛水泵電源線給迂車台地坑排水,一邊組織人力疏通皮帶機下料口,更換下料口擋料皮,之後又來到操作室的計算機旁邊,仔細檢查翻車機操作系統是否可靠,為翻車供料做好準備。

上午 9 時,分廠調度室通知有一列路車馬上到達,胸有成竹的薛俊堂表示,一切已準備就緒,保證按時完成翻車任務。10 時 10 分,分廠調度室通知:“1 號翻車機對位 28 節孝礦普鋁,2 號翻車機對位 30 節孝礦普鋁,可以翻車”。安排落實完各項準備

工作的薛俊堂早已守候在計算機旁邊,熟練地啟動重車撥車機,緩緩地將第一節敞車平穩地送進翻車機內,開始翻車作業……

下午 1 時 10 分,操作工反映 7 號 A 皮帶下料口因料濕發生堵塞,必須停車處理。得到消息後,薛俊堂不顧勞累立即趕赴現場,帶著工具與崗位人員一起嫺熟地疏通下料口,同時安排同一供料流程的所有崗位同時進行疏通下料口作業。一個小時內供料流程所有下料口的疏通工作全部完成,為路車翻卸、及時排料贏得了寶貴時間。

工作一直持續到深夜,薛俊堂實在太累了,靠在辦公室的椅子上,不知不覺就發出了鼾聲……

創先爭優在基層

● 侯同義

用行動教育孩子學會節約

● 王穎

周末,我帶著兒子去快餐店吃薯條,鄰桌一個可愛的小男孩和媽媽邊吃邊聊,享受著愜意的休閑時光。不多會兒,鄰桌的母子離開了,桌子上留下了一塊漢堡包、半包薯條和半杯可樂。這時,兒子對我說,媽媽,你看他們沒吃完東西就走了。聽聞兒子這樣說,我覺得是個教育孩子的好機會,於是對兒子說,“壯壯,那個小哥哥多浪費,你可不能像他學習。”

現在大多數的家庭都只有一個孩子,好吃的好玩的統統給了孩子。孩子在這樣的溫室里長大,很難懂得去珍

惜:玩具壞了再買,書沒了再訂……孩子會覺得,身邊的是東西用不盡的,用完了拿錢買就是了,所以沒有珍惜的觀念。節約當中含有一種“珍愛”的成分,學會節約、懂得珍愛,會幫助孩子以後在社會上與人相處。而孩子要學會這些,最好的老師便是父母,最好的教育就是言傳身教。

日常生活中,我們可以把在飯店沒吃完的東西打包帶走,可以把舊衣服捐助給一些需要的人,可以把家里的廢旧物品積攢起來賣掉。我們要用行動教育孩子,讓他們明白一些東西用完了是不会再有的,要愛惜;一些東西是別人需要付出很多努力才能得到的,不珍惜,不愛護就會失去它們。同時作為家長一定要為孩子作出榜樣,鼓勵他們的節約行為,鼓勵他們去學會珍惜,學會愛護。



编者按:为了更好地服务于铝基地广大职工家属,增强大家的理财理念,了解理财的相关知识,通过学习掌握最佳的理财方式,提高理财的收益率,实现家庭财富的最大化收益,本报开办《理财知识大家学》栏目,陆续介绍有关家庭理财的观念和知识,敬请广大读者朋友关注。

在当前 CPI 持续上行的情况下,许多人发现,财富在不经意之间“缩水”了,有些人人为此感到苦恼的同时,也希望找到适合自己的理财产品,增加财富的积累。由此,理财也成为人们越来越关注的热门话题。

那么,到哪里找寻适合自己的理财产品,该怎样选择理财产品? 近来,中国银行根据经济发展情况,推出了多款收益高、风险低、方便快捷的理财产品,这些产品与传统的存款相比,更具有利率高、期限灵活的特点。以下向您介绍几款中国银行推出的理财产品。

日积月累:

日积财富,月月累幸福

“日积月累”具有三大亮点。亮点之一是高收益、胜存款,“日积月累”年收益率达 2.1%,高出同期银行活期存款率 1.6%;亮点之二是低风险、更安心,“日积月累”主要投资于低风险、高流动性的金融工具,确保客户投资收益更稳健,资金更安全;亮点之三是零费率、低成本,“日积月累”不收取申购和赎回费用,大大降低了此类产品的投资成本。

中银安稳系列:

期限可变,收益率高

中银安稳系列包括“搏弈”理财

系列、“七日有约”、“汇聚宝”等多款理财产品。其中,“搏弈”理财系列 5 万元以上办理,预期收益率达 3.6% 以上;“七日有约”,5 万元以上办理,预期收益率达 3.6%;“汇聚宝”外汇理财业务,分澳元、美元、港币、欧元、英镑、日元等多个品种,风险低、收益高。

周末理财:

人去度假,财去升值

周末理财的产品特点是本息无忧,稳定省心,轻松度假,高效理财,周末存续,手续简便,期限紧凑,收益可靠。

“1+N”乐享套餐:

享受多项优惠,更有惊喜等着您

此款产品可办理 A、B、C 三类套餐,最低可省工本费、服务年费等 276 元,并可免费使用中国银行中银理财贵宾卡 1 年,可节省中银理财贵宾卡年费 1000 元。除此之外,中国银行还给予了客户许多惊喜。惊喜之一是,客户只要办理 A 套餐即赠送卡包一份,如在 A 套餐基础上升级为 B 套餐、C1 套餐或 C2 套餐,再赠送精美理财账本。惊喜之二是,客户只要参与“1+N”乐享套餐活动,就有机会赢取 APPLE 超薄笔记本、ipad32G、联想移动硬盘、USB 集线器、U 盘、长城生肖卡 12 周年纪念册。





老叔的四次换车

● 张秋苹

老叔是 본家大爷的儿子,因在家里是老么,所以我们都喊他老叔。老叔是一个土生土长的庄稼人。如今五十出头的老叔,从他身上却丝毫都找不到作为一个庄稼人的样子。他一身的名牌服装,手里拎着公文包,手中的手机更是“业务繁忙”,走到哪里都是他那辆高级轿车开道,完全就是一副大老板的派头。说起身为这庄稼人的老叔为什么有这样的派头,先从他换的那四辆车上说起吧。

七十年代初,二十出头的老叔经人介绍认识了当时的婶子。家里一穷二白的老叔怕自己中意的婶子的家里人不同意这门婚事,也为了要面子,在和婶子见面的时候他从别人家借了辆自行车。在当年只有家庭条件非常好的人家才有自行车,婶子和她的家人看到了这辆自行车后,顺理成章的就同意了两人的婚事。喜出望外的老叔就再用那辆借来的自行车欢天喜地的把婶子娶回了家。把自行车还给了人家后,老叔才不好意思的把实情告诉了婶子,爱面子的婶子气得跑回了娘家,一个多星期都不理老叔。经过此事后,老叔暗暗发誓要给婶子买一辆自行车,要让婶子跟自己过上好日子。从此,老叔便没日没夜地趴在地里干活,自己更是省吃俭用。在八十年代初,农村实行联产承包责任制,老叔承包了几亩地,开始摸索着自己种菜卖,老叔把自己辛苦种出的菜用扁担担着穿街走巷吆喝着卖菜。在老叔的辛勤劳作下,他终于攒够了一辆自行车钱,老叔和婶子高兴极了,有了自行车的老叔卖菜就省了不少气力,他终于可以用自行车驮着菜筐到县城里去卖菜了。

随着国家改革开放步伐的加大,老叔和婶子的菜卖得也更好了。此时的老叔也已经不能满足于骑着自行车去卖菜了,看到大街上偶尔经过的摩托车,老叔便动了用摩托车卖菜的心思,老叔怀揣着自己辛苦挣下的几千元换回了一辆摩托车,骑上了摩托车的老叔,干起活来如虎添翼,往常费半天功夫走的路,有了摩托车后,一会儿功夫也就到了,摩托车为老叔节省了不少的时间和人力。

进入九十年代,在乡政府的大力扶持下,老叔又承

包了几亩地,开始了正规的大棚蔬菜种植,政府派来专业的技术人员进行免费指导,老叔的蔬菜大棚在他和专家们的精心侍弄下,春意盎然、生机勃勃。此时的老叔和一些菜贩也定下了销售合同,他每天就这样用摩托车驮着新鲜的蔬菜来回奔波。但是不管老叔多么能干,还是有很多的菜烂在地里。老叔看着眼里,心里犹如热锅上的蚂蚁一样,急呀!当时的老叔就动了买车念头,他就背着婶子学了驾照,当他拿到了驾照,向婶子和家人提出要买车的时候,家人都一致反对。九十年代的农村,哪有谁家买车呀,这不是有两个钱给烧的呀!老叔不顾家人的反对,拿上积攒多年的辛苦钱去买了辆二手面包车。有了面包车的老叔,大胆的把销售蔬菜的业务延伸到了邻县。

如今的老叔在政府扶持“三农”的春风之下,利用银行的无息贷款再次扩大了自己的种植规模,并且还得到了国家给予的大棚补偿费。老叔在蔬菜专家们的指导下,不仅学会了用科学的方法种出更多更优质的蔬菜,还在政府的引导和帮助下形成了供销一条龙的局面。现在老叔的蔬菜大棚里雇有几十名工人为他工作,早年那个担着菜筐卖菜的庄稼汉如今一跃成为县里有名的“蔬菜大王”。春风满面的老叔总爱说这样一句话:没有党和政府,就没有我今天的好日子。老叔当年的那辆旧面包车也早已换成了专门运输蔬菜的大货车,为了方便联系业务,老叔还给自己买了辆高级轿车作为代步工具。

老叔的这四次换车,不正是咱们中国农民在党的领导下一步步走向脱贫致富的时代象征吗?

我坚信!老叔的车还会换第五次、第六次……



新兴村

采风抒怀

● 武宝明



河津市赵家庄乡新兴村(旧称张家庙),系运城市老区教育基地。自 1937 年始,我党的晋南地委就在此村设立工作站,发动群众,壮大组织,领导抗日,迎接解放,留下了许多英勇顽强、可歌可泣的故事和遗迹。赋此短律,一抒情怀。

葱茏古木蔽幽庄,
此乃群英旧战场。
一代先驱风烈烈,
百年后继气堂堂。
擎旗浴血竭虎斗,
驱寇反顽奋鹰扬。
仰止昔年播火地,
心碑永沁汗青香。

文坛诗苑

老哥今年 43 了。平日里一副乐呵呵的模样,很少看到他发愁的样子。

和老哥在一起共事 20 年了,从昔日意气风发的少年到今日平淡如水的中年,受他的影响颇多。

老哥是个擅长学习的人,在平日的工作之余,遇到一些难题,他都会随手记录在一个小本子上。入行 20 年了,老哥先后干过车工、钳工,积累了许多宝贵的经验。在日常工作中,他认真钻研技术,利用经验和所学,解决了我们工作中的不少难题。一次检修一台设备时,遇到一个棘手的问题。因为主轴磨损过大,需要更换整套轴承体。这个庞然大物般的设备,仅轴承体一项就需要近 1.1 万元,仔细观察后,老哥利用废旧的轴套,加工出一个薄如蝉翼的轴套,镶嵌在原来的主轴上,原来的技术难关,迎刃而解。这一来,既减少了人力物力的浪费,又延长了设备的使用周期,缩短了检修时间,为企业节约了不少费用,在当前经济形势严峻的条件下,此举显得难能可贵。

多年前工作中的一次意外,老哥的眼睛受伤了。这之后的几年间,他辗转于各地医院间,接受了多次手术。据老哥后来回忆,每一次从手术室出来时,总有一种逃离地狱般的感觉,每次回想起来,都感到后背直冒冷汗,其中滋味真的难以言说。

有了这次惨痛的教训,加上这些年来,耳闻目睹周围许多的安全实例。在平日的工作中,身为班组安全员的老哥,以此为戒,每天都在提醒着兄弟们注意安全。在工作现场,更是不放过蛛丝马迹的安全隐患。多年来,我们这个班组,没有发生过安全事故,与老哥平日温馨琐碎的唠叨密不可分。

老哥是个颇为难得的热心肠。平日里,街坊邻居谁家有个大事小情,他都会赶去帮忙。在单位的兄弟间,简单到谁家水管更换,复杂到精密的防盗门锁,老哥出马都会一一摆平。老哥是个仗义执言的性情中人,遇到不平事情,总会挺身而出。老哥是个开心果,有他在的场合,总能听到大家欢乐的笑声。

老哥是个思想上积极上进的人。父亲是个老党员,在世时,是个古道热肠的人。经常叮嘱他,要追求上进。耳濡目染了父辈的言行,他受益匪浅。

去年七一前夕,老哥如愿以偿地入党了。鲜艳的党旗,映红了他幸福的笑颜。

咱都是庄稼户娃娃,种庄稼讲究的是实实在在。和人交往,也应该像对待庄稼一样实实在在。这是老哥平日挂在嘴边的口头禅。

老哥就是这样一个人,他用自己平凡踏实的言行,默默地践行着普通人的生活。



原效斌

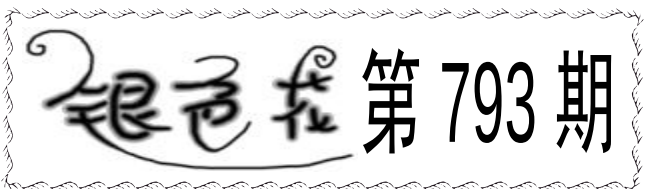
凡人小事



百姓生活



高山流水遇知音 国画 赵艳琳



广发英雄帖 欣歌盛世情

第五届职工艺术节主题征联启事

为庆祝中国共产党成立 90 周年和辛亥革命 100 周年,山西铝厂工会和楹联学会在全体职工(含离退休和内退职工)中开展第五届职工艺术节主题征联活动。本次活动以“颂党恩、知奋进、永向前”为主题,旨在活跃职工业余文化生活,展示职工精神风采,激发广大职工爱党爱国爱企的热情,促进企业结构调整、管理改革、降本增效和运营转型等中心工作。

活动要求如下:

一、征联要求

1. 符合本次征联活动“颂党恩、知奋进、永向前”的主题。
2. 立意高新,内容健康向上,缅怀革命先驱,歌颂党的丰功伟绩,展现企业职工顽强拼搏、奋发向上的生动局面。
3. 合乎联律。新旧声均可,但同一联内不得混用。新四声请注明。
4. 本次征联全部为自撰联,作品严禁抄袭,否则后果自负。
5. 参赛作品须用 16k 纸工整书写,或用 A4 纸打

印,字迹清楚(尽量使用打印稿),并注明作者姓名,单位和联系电话,报送电子版。

6. 用典须注明出处。

二、奖项设置

1. 本次征联设等级奖 20 名,其中一等奖 3 名,二等奖 7 名,三等奖 10 名,优秀奖若干。单位组织奖 2 名。
2. 所有获奖者和单位均颁发荣誉证书。
3. 所有获奖和入围优秀作品将全部在《劲旅》报和河东楹联网上刊发。

三、评奖办法

届时将隐去作者姓名,邀请著名楹联专家和有关人员进行评奖。

四、征联时间和投稿方式

自启事发布之日起,至 2011 年 8 月 20 日截稿,应征作品交各基层工会后,于 8 月 20 日前统一交工会共青团工作部宣教女工室。

联系人:冯文君

电话:5041040 5042032