

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1307期

2011年6月21日

星期二

农历辛卯年五月二十

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



摄影 本报记者 彭林生

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司

## 召开欢送总部运营转型骨干座谈会

本报讯(记者 曹小刚)6月19日,山西分公司召开欢送总部运营转型骨干座谈会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、张占明、王天庆,总经理助理张立强、郭庆山以及分公司首批运营转型项目组组长参加了座谈会。

冷正旭在讲话中指出,熊维平总经理对山西分公司四个月来运营转型试点工作取得的成效给予了充分肯定,这与总部运营转型骨干的辛勤工作分不开。冷正旭强调,中铝公司希望运营转型在山西分公司取得经验,要取得氧化铝企业试点特色,一是要实现氧化铝生产工序转型的全覆盖,总结氧化铝生产过程中的普遍性和规律性;二是要总结一线员工及各管理层要具备哪些知识和能力,以适应从粗放管理向精益管理战略转型的要求;三是要培养山西分公司运营转型骨干;四是建立完善为氧化铝生产服务的运营转型管控系统,进一步提炼山西分公司运

营转型经验。冷正旭强调,前一阶段主要是运营转型试点辅导阶段,表现在两个方面,一是在麦肯锡公司专家的指导下完成,二是在总部运营转型骨干的支持帮助下进行。虽然目前这一阶段告一段落,但运营转型试点工作没有结束,山西分公司要继续围绕“简单、实用、科学”的目标,把整个试点工作全面完成好,形成山西分公司的运营转型手册,实现全覆盖的要求;建立氧化铝生产线运营转型的管理体系,提高执行力,进一步扎扎实实推进后四个月的运营转型试点工作。

座谈会上,总部运营转型骨干成员畅谈了四个月来在山西分公司从事运营转型工作的体会和感受,表示从山西分公司的管理、技术等方面学到了很多经验,从运营转型工作中学到了很多先进的科学管理的知识,彼此间建立了深厚的工作感情。与会人员感谢山西分公司提供了工作和学习的平台,表示要将好的经验带回去。总部运营转型骨干成员还对山西分公司进一步做好运营转型工作提出了意见和建议。

中铝山西企业

## 纪念建党90周年剪纸展开展

本报讯(记者 芦莲蓬)6月20日,中铝山西企业纪念建党90周年中国共产党历史及成就剪纸展在电影院北展厅隆重开展。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽及党群各部门负责人、各单位党组织负责人参加了开展仪式。

此次展览以“光辉的历程 伟大的成就”为主题,作品由计控信息中心员工、中国民协剪纸艺委会副主席杨毅和企业职工家属、中国民协剪纸艺委会会员崔利精心创作。两位同志的剪纸技艺都为家族传承,并通过长期研究,达到了较高的艺术境界,先后多次获奖。在知道企业将开展系列纪念活动的消息后,主动和企业联系,无偿提供作品参展。

杨毅作品分为中国共产党的创立、开辟农村包

围城市的道路、全民族抗战的中流砥柱、夺取民主革命的全国性胜利、积极探索社会主义道路、改革开放和社会主义现代化建设新阶段、科学发展铸辉煌、创先争优8个部分,以民间剪纸艺术形式讲述了中国共产党成立以来团结带领全国各族人民在革命、建设、改革等不同历史时期发生的重大事件。

崔利作品展示了56个民族图腾和服饰文化,他们技艺精湛、栩栩如生的剪纸作品吸引了广大观看展览的职工家属,使大家在得到艺术享受的同时,也对党的光辉历程和取得的伟大成就进行一次回顾。

此次展览为期5天,企业各单位将组织干部职工相继观看,旨在通过剪纸展,进一步激发广大干部职工爱党、爱国、爱企的热情,锐意进取、勇于奉献,为实现时间过半任务过半目标再立新功,以优异成绩向党的生日献礼。

本报讯(记者 张斌)6月17日,山西龙门铝业有限公司彩旗飘扬,锣鼓喧天,龙门铝业1.5万吨精铝技改项目启动仪式隆重举行。这是继氧化铝挖潜改造项目开工之后,中铝山西分公司迎来结构调整、再造竞争新优势的又一重点工程。

运城市委常委、常务副市长王殿民,运城市委常委、政法委书记崔克信,河津市委书记胡宝,市长杜中伟,市政协主席王锡义,市委常委、市政府党组副书记胡凯旋,市委常委、秘书长贺红琳,常务副市长闫新民以及清河街道办事处等相关人员参加了启动仪式。启动仪式由杜中伟主持。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭,山西分公司副总经理、山西龙门铝业有限公司董事长裴卫东等参加启动仪式。

1.5万吨精铝技改项目是龙门铝业淘汰落后产能、盘活存量资产、升级产品结构、实现转型发展的重要实践,是运城建设“四基地一中心”和河津市建设现代化工贸城市的重点项目,具有投资成本低、技术成熟可靠、资产回报率高明显优势。裴卫东表示,技改项目将瞄准低投入国内同行领先,快速度六个月竣工投产,高质量一次试车成功的目标,力争建设成为股东认可、企业增效、职工受益的实惠工程,政府满意、群众开心的富民工程,山西省转型跨越发展的精品工程和中铝公司再造竞争新优势、实施存量结构调整的样板工程。

王殿民代表运城市委、市政府对项目的开工表示祝贺。他要求河津市要大力培植优势产业和骨干企业,努力增强发展后劲,勉励企业要善于识才、敢于用才、诚于惜才,为自身做大做强提供有力技术支撑和智力保障。

胡宝以及清河街道办事处负责人表示将积极发挥作用,为企业发展壮大提供优良的创业环境。

郭顺喜对出席启动仪式的领导和嘉宾表示热烈欢迎和衷心感谢。他指出,龙门铝业精铝技改项目是继6月3日氧化铝挖潜改造项目开工之后,山西分公司坚决贯彻落实中铝公司部署,实施结构调整,促进产业升级、再造竞争新优势的又一重点工程;是积极响应省委省政府转型跨越发展战略,优化延伸产业链条,实现传统产业现代化、高端化的具体实践;是主动融入运城、河津经济社会发展,共同发展产业集群、建设现代化铝工业园区,实现和谐双赢的重大举措。希望龙门铝业以项目开工建设为新起点,以高度的政治责任感、严肃的工作态度和只争朝夕的拼搏精神,精心组织、周密安排、强化管理、严格要求,确保把项目建成优质工程、效益工程、绿色工程。

在欢庆的锣鼓声中,郭顺喜、王殿民、崔克信、胡宝共同按下启动按钮,为龙门铝业掀开新的发展篇章。

实施结构调整  
促进产业升级

## 龙门铝业1.5万吨精铝技改项目启动

## 韩俊科检查“三岗”活动开展情况

本报讯 近日,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科先后深入到第一氧化铝厂、热电分厂和检修分厂,实地了解、检查指导“岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛”活动开展情况。

韩俊科认真听取三家单位“三岗”活动开展情况汇报,对三家单位深入开展“三岗”活动的做法给予肯定。他要求各单位要紧密结合企业生产经营实际,深入开展具有自身特色的岗位培训、岗位练兵、岗位竞赛,努力打造高技术、高素质的一专多能、一岗多能人才梯队,形成“立足岗位、全员参与、比学赶超、创先争优”的工作格局,把自身存在的技术优势转化为经济优势。“三岗”活动要与运营转型、业务重组流程再造等紧密结合,不断探索新的培训思路,要持之以恒坚持“三岗”活动,通过竞赛等方式不断促进企业降本增效。韩俊科要求工会组织要把“三岗”活动作为工会工作的一个新抓手,结合生产实际不断提高员工队伍的知识储备、技能储备和创新能力,使员工共享改革成果。

检查期间,韩俊科还深入到第一氧化铝厂储运车间、热电分厂技术监督中心化验室等一线岗位,了解“三岗”活动开展情况。

(张利 杨红 张安泽)

中铝山西企业

## 举办纪念建党90周年创先争优知识竞赛决赛

本报讯(记者 芦莲蓬)为纪念中国共产党成立90周年,中铝山西企业特举办以“重温党史、坚定信念、创先争优、实现跨越”为主题的创先争优知识竞赛。6月17日上午,知识竞赛决赛在山西分公司会议厅举行。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科,山西分公司副总经理裴卫东,山西铝

厂副厂长李安平,山西分公司总经理助理张立强,党群各部门负责人及各单位党政工负责人、党员代表观看了比赛。

此次竞赛得到了各单位的大力支持,他们精心组织、广泛发动、积极参与,确保了活动的顺利、有效开展。5月下旬,来自企业基层28支代表队参加了预赛,共有6支代表队进入决赛。决赛分为初露锋芒、争分夺秒、同舟共济、勇往直前四个环节。6支代表队的18名选手准备充分、精神饱满、反应敏捷、表现优异。比赛气氛紧张热烈,比分交替上升。场上场下互动频繁,观众们不时对选手的精彩表现报以热烈的掌声。

经过激烈角逐,第二氧化铝厂代表队获得一等奖,运输部、技术中心代表队获得二等奖,晋铝实业总公司、营销中心、生活服务中心代表队获得三等奖,第一氧化铝厂、孝义铝矿、科技化工公司获得优秀组织奖。

通过此次竞赛,进一步坚定了广大党员群众的理想信念,使广大干部职工以昂扬向上的精神状态,深入开展创先争优和运营转型活动,推动企业科学持续健康发展,以优异的成绩向建党90周年献礼。



摄影 本报记者 刘峰



## 第一、氧化铝厂

## 举办防汛抢险演练 确保夏季安全度汛

本报讯 6月8日上午,随着一道道简单迅捷的口令,第一氧化铝厂综合二车间十余名员工各司其职,迅速反应,接潜水泵、装运防水沙袋、对设备进行检查,很快预想的现场水情得到控制。这是该车间组织防汛应急小分队进行实地防汛演练的一幕。

汛期到来,为防御和减轻洪涝等自然灾害带来的危害,确保生产顺利运行和职工的生命财产安全,6月8日,第一氧化铝厂组织综合二车间员工进行实地防汛演练。此次主要是模拟汛期某配电室进水而进行的防汛应急演练,综合二车间本着防大汛、抗大洪、抢大险的原则,制定了车间防汛应急预案,成

立了汛期应急机构,并组建了防汛抢险应急分队,根据防汛重点,对配电室、电缆沟、备件库进行仔细检查,并组织清理、整改。要求各班组必须做到防汛器材准备齐全且完全备用。五月下旬至六月份以来,车间先后组织了四次防汛演练,为进一步提高防汛专业技能,积累防汛抢险经验,完善防汛应急预案,为防汛工作的万无一失奠定了基础。

针对夏季雨水偏多,可能发生洪涝灾害的形势,为提高职工防汛应急意识,确保汛期生产设备的稳定运行,6月14日,第二氧化铝厂综合一车间举行了防汛抢险实战演练。

演练从联络室接到仓下配电室进

水需要紧急抢险开始,20人的防汛抢险突击队对整个抢险过程进行了模拟实战演练。接到险情的联络室,迅速汇报车间防汛领导小组,同时启动防汛抢险应急预案,抢险队员携带防汛物资火速奔赴现场,展开抢险救援。装沙袋、堵缺口;放置潜水泵、接排水管;接拉临时电源线,启动排水泵抽水。排险动作干练、敏捷、迅速;抢险队员密切配合,争分夺秒,整个抢险过程紧张有序,忙而不乱。通过演练,有效提高了职工的防汛应急能力和抢险技能,有力保障汛期生产设备的安全稳定运行。

(张利 苏红丽 柴菊珍 杨苏哲)

## 山西铝厂团委

## 开展手机短信传递安全活动

本报讯 “安全责任、重在落实”、“事故教训是镜子,安全经验是明灯。一人把关一处安,众人把关稳如山。”……在6月份“安全生产月”活动中,山西铝厂团委为团员青年发出了一条条注意安全的温馨提示短信。

为进一步增强广大团员青年的安全生产意识,提高安全操作技能,日前,山西铝厂团委在广大团员青年中组织开展了“安全短信征集传递”活动,团员青年只要打开手机就能收到类似的安全短信。

自活动开展以来,山西铝厂团委紧扣安全月活动主题,通过群发、相互转发安全短信的方式,将言简意赅、通俗易懂、与实际工作相结合的安全短信发送给每一位团员青年,时刻提醒广大团员青年牢固树立“安全第一、预防为主”的安全意识,同时号召团员青年结合岗位特点,编制具有特色的安全短信,相互转发,使大家在温馨的气氛中培养自我安全意识,提高日常操作的安全自觉性。(樊海啸)



经过前期的紧张施工,目前,第二氧化铝厂4号焙烧炉烟气余热利用项目进入收尾阶段,项目配套散热器、水泵、配套风机及循环水管道系统等进入最后的安装调试阶段,预计7月初可带负荷试车。该项目建成后,不仅能产生可观的经济效益,同时可大大减少4号焙烧炉热量排放,减少环境污染。摄影报道 李清波

★ 第一氧化铝厂在“安全月”活动期间开展了丰富多彩的安全主题实践活动,员工对习惯性违章互纠、互查,学习安全知识材料及案例,开展安全大讨论活动,在活动中找差距、定措施,营造了浓郁的安全生产氛围。

(张利 宋桂卿)

★ 在党的90岁生日即将到来之际,山西铝厂园林绿化公司发动所有党员在苗圃整地、翻地、施肥、浇水,并修剪

加一级危险点源煤磨岗位消防演练。(水泥厂)

★ 为强力推动实施“违章行为综合治理年”各项活动,近日,检修分厂结合安全管理和习惯性违章实际情况,按ABC管理法分类,完善了生产作业、清理检修作业中185种习惯性违章行为数据库,为全面消除习惯性违章打好基础。(于湘平)

★ 为应对夏季突发汛情,近日,水电分厂一车间对防汛现场处置

## 安全帽保安全

● 张四生

今年4月21日凌晨3点,一阵急促的手机铃声把我召回车间抢修设备。高强度的抢修工作让我们出了满身大汗,我心想,晚上干活没人管,干脆把安全帽摘下来,让脑袋也凉快凉快。

就在我刚摘下安全帽时,身边的工友却捡起安全帽又扣在了我的头上,告诫我还是戴好安全帽以防万一。我心想,这是不是也太小心了,哪就那么巧合会掉下东西,还会砸我头上。但这是工友的一片好心啊,于是就勉强戴好了安全帽。

世上也真有这么巧的事。就在我刚

戴好安全帽,准备重新投入抢修战斗时,一个生锈的螺丝杆从机房顶端坠落下来,“咚”的一声,不偏不倚正好砸在我的安全帽上,当时惊得我头皮发麻,身上更是出了一身冷汗。给我戴上安全帽的工友拣起地上那根生锈的螺丝杆对我说:“要不是我啊,你现在脑袋上不是个血窟窿也得是个大疙瘩”。幸亏工友的及时提醒,一场“血光之灾”化于无形。

## 运输部车务段

## 举办夏季行车安全知识培训

本报讯 为深入开展全国安全生产月活动,近日,运输部车务段针对夏季高温特点,结合太原局侯马车务段规章、操作方面的新要求,举办了“车务段夏季行车安全知识培训”。

此次培训涉及如何预防夏季高温中暑、中暑后有哪些表现、如何采取急救措施;夏季行车作业安全注意事项;调车作业严禁的行为和动作以及遇到雷电天气调车人员室外作业应当如何正确使用对讲机等八个方面的内容。培训由运输部安全管理专业人员进行授课,参加培训人员认真听讲,热烈讨论,培训取得良好效果,为运输部实现安全生产长周期目标奠定了基础。(尹峰 段康杰)

那次之后,我除了从心里感谢我的工友,还对自己的麻痹大意思想进行了深刻的反思,下决心要时刻遵守各项规章制度,加强自我防范意识,工作中相互监督,做一名遵章守纪的好员工。

## 新闻快递

绿篱等苗木,为厂区、生活区、幼儿园的绿化带做铺垫,用优美的环境迎接党的生日。(李敏)

★ 近日,运输部工段组织员工进行更换枕木技术比武,采取实操与检修相结合的方式,检验了员工日常巡检发现故障的判断和处理能力。(尹峰 原柱明)

★ 为增强水泥厂员工安全消防意识,提高突发火灾时的应对能力,6月15日上午,水泥厂安全保卫科组织50余人参

方案进行修改完善,通过自查疏通排水系统100余米,为岗位配备了各种防汛工具及充足的沙袋,做到了“防汛于未然”。(潘巧娟)

★ 6月16日,计控信息中心在三车间召开了“违章行为综合治理年”活动现场会,围绕安全月活动主题,中心组织员工认真学习安全规章制度、安全操作规程和应急预案知识,并在三个车间开展了四个应急处置方案的演练。(杨红里)

今年以来,第一氧化铝厂石灰炉车间维护班以运营转型精细化管理为契机,以争当“创新、创效、创特色”班组为目标,在降本增效、确保设备长周期高效稳定运行等方面取得了长足进步。

为了使班中维护人员达到工作精细化和操作规范化,班组组织员工认真学习运营转型知识,将精细化管理观念根植员工心中,确立了适合班组的“5241”管理模式,将点检和维护,超前控制和精细管理与自主检修有机结合,有效杜绝了各类设备故障的发生。

石灰炉车间环境差,粉尘大、温度高,是设备维护的一大难点。由于生产的连续性,无法做到天天对炉内、炉顶设备进行系统维护和检查,班组就主动与车间沟通协调,制定了每周三低产消缺的具体措施,严格按维护“六定”标准对炉内空

## 精益管理增效益

——第一氧化铝厂石灰炉车间维护班创新创效侧记

● 郭菊芳

一半油品消耗,而且还保证了链板的润滑效果。

班组针对链板润滑对润滑油质要求不高的情况,与车间领导沟通,收集了格子磨、原料磨等油站更换下来的废油以及季节性换下来的废油用做斗提链板的润滑,大大节约了油品消耗,仅此一项月可节约360kg左右的新油,价值4300余元。针对主机接口布袋频繁破损,月均更换一次,造成劳动强度和材料消耗增大,班组人员想出了加补丁来延长接口布袋使用寿命的最佳方法,在新布袋相对应的位置打上补丁,一次缝好几层,使接口布袋使用寿命从原来的一个月延长到三个多月,降低了材料消耗。

## 安全切忌邯郸学步

● 韩长锦

报载,某矿在从安全先进单位参观取经回来后,把人家一套安全规章制度原样照搬过来,强行贯彻,将自己原来历经多年形成的安全规范弃之不用,弄得职工们头昏脑胀云里雾里无所适从,并因此出现几起安全事故,使安全工作陷入低谷,为历年所少见。

这则消息让我想起《庄子秋水》中的一则故事,故事说燕国有一人到赵国的首都邯郸去,见赵国人走路姿势优美好看,就心无旁骛地跟着人家学,终因习惯使然,不但没有学成人家的走法,反而连自己固有的走路方式也忘掉了,没法走路了,只好爬着回到老家燕国。后来人们把这个故事概括为“邯郸学步”的四字成语,专门用来讽刺那些生搬硬套别人的作法反倒不相信自己的可笑者的幼稚和盲从。

邯郸学步者看似聪明,实则愚蠢。别人的先进经验毫无疑问应该学习,不能固步自封,但关键是学习的方法和态度要对头,要学习精神实质,要结合自身实际活学活用,不能生搬硬套依葫芦画瓢,人家的作法适合人家单位的情况,因此在人家单位是先进的;人家的经验如果与自己单位的实际不符,就很难顶用奏效,很可能就失去了先进性,再套用起来自然会适得其反,还不如自己原来的模式效果好,某矿的教训就恰恰说明了这一点。

事实告诉我们,在任何领域都不能重蹈邯郸学步的覆辙,安全工作中尤其如此。学习先进,向先进看齐,这无疑是正确的,但不能只学皮毛,只学表面,而且也决不能为了学习先进,把自己原来行之有效的东西也放弃不用了。学习是为了进步,起不到进步作用的学习,就是自己束缚自己,自己禁锢自己,如邯郸学步一类,那就不如不学,不学也罢。



“安康杯”有奖征文



# 山西铝厂 中国铝业山西分公司中层后备干部名单公示

根据《山西铝厂 中国铝业山西分公司中层后备干部管理暂行规定》(晋铝党发[2011]11号),经2011年6月21日山西铝厂党委会议研究确定,现将山西铝厂、中国铝业山西分公司中层后备干部名单公示如下:

## 一、公示对象(以姓氏笔画为序)

### (一)中层正职后备干部

丁胜来,现任山西铝厂企管处副处长,42岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

卫立道,现任山西龙门铝业有限公司副总经理,47岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

卫海森,现任山西铝厂科技化工公司副经理(负责工作),47岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

王希杰,现任宏泰粉煤灰开发有限公司总经理(副处级),42岁,中共党员,工程师,大学本科;

王直,现任山西碳素厂副厂长,41岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

王素刚,现任山西分公司生产运行部副经理,38岁,中共党员,工程师,大学本科;

王海江,现任山西铝厂党委工作部副部长,39岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

王惠堂,现任晋正建设工程项目管理有限公司副总经理,46岁,中共党员,高级工程师,硕士研究生;

王瑛,现任山西铝厂财务处副处长,42岁,中共党员,高级会计师,大学本科;

王慧中,现任山西铝厂园林绿化工程有限公司总经理(副处级),43岁,中共党员,政工师,大学本科;

午新威,现任山西铝厂水泥厂副厂长,43岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

乔军,现任山西分公司80万吨氧化铝厂主管工程师,42岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

孙亮,现任山西分公司孝义铝矿副矿长,39岁,中共党员,工程师,大专学历;

李建国,现任山西铝厂营销部副总经理(主持工作),45岁,中共党员,高级经济师,研究生学历;

杨林霞,现任晋铝物流有限公司副总经理,41岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

杨俊龙,现任山西铝厂职工培训中心副主任,43岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

杨洪波,现任山西分公司装备能源部副经理,42岁,中共党员,工程师,大专学历;

邹若飞,现任山西分公司技术中心副经理,43岁,中共党员,高级工程师,硕士研究生;

张广,现任山西分公司第二氧化铝厂副厂长,43岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

张克民,现任山西分公司水电分厂副厂长,41岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

陈军红,现任山西铝厂团委副书记(负责工作)、工会共青团工作部副部长,42岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

纽小刚,现任山西分公司计控信息中心副经理,45岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,硕士研究生;

孟祥杰,现任晋铝安装公司副总经理,43岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

赵玲珍,现任山西分公司财务部副经理,43岁,中共党员,高级会计师,大学本科;

胡然信,现任山西分公司营销中心(采购部)副经理,47岁,中共党员,经济师,大学本科;

郜春龙,现任山西铝厂职工医院(卫生处)副院长,48岁,中共党员,主任医师,大学本科;

原会民,现任山西铝厂设计院副院长(负责工作),48岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

原荣海,现任山西铝厂碳素厂副厂长,42岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

党建印,现任山西分公司孝义铝矿副矿长,45岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

郭晓冬,现任山西铝厂武装保卫部副部长兼信访办公室副主任,45岁,中共党员,助理政工师,大学本科;

常国平,现任山西分公司第一氧化铝厂副厂长,42岁,中共党员,工程师,大学本科;

智步贵,现任山西分公司运输部副主任,46岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

强小平,现任山西分公司矿业公司(矿产资源部)副经理,49岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

蔺迎征,现任山西分公司热电分厂主管工程师,45岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,硕士研究生;

裴继光,现任山西分公司石灰石矿副矿长,44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

樊泽昌,现任晋铝实业总公司副总经理,47岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

薛更生,现任山西分公司检修分厂副厂长,44岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

薛彦敏,现任山西铝厂生活服务中心工会主席,45岁,中共党员,高级政工师,大专学历;

魏高杰,现任山西分公司办公室副主任,41岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

### (二)中层副职后备干部

丁邦俊,现任山西分公司热电分厂政工科科长,40岁,中共党员,政工师,大学本科;

卫民义,现任山西铝厂营销部水泥销售科副科长(负责工作),38岁,中共党员,大专学历;

卫延海,现任山西铝厂碳素厂综合管理科主管,44岁,中共党员,大专学历;

王中,现任山西分公司80万吨氧化铝厂综合车间主任,39岁,中共党员,工程师,大学本科;

王文斌,现任山西铝厂人事处人事主管,41岁,中共党员,会计师,大学本科;

王泽生,现任山西铝厂党委工作部(宣传部)报社总编辑,42岁,中共党员,政工师,大专学历;

王娟,现任山西铝厂党委工作部(组织部)组织科科长,35岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

王效英,现任山西分公司水电分厂综合车间主任,41岁,中共党员,助理工程师,大专学历;

王敬良,现任山西铝厂离退休管理服务中心(社会保险部)综合科科长,43岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

方延平,现任山西碳素厂办公室主任、党委工作部主任,36岁,中共党员,政工师,大专学历;

卢泽军,现任山西分公司营销中心(采购部)备件科主管,44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

史庆文,山西分公司项目管理部设计管理室主管,44岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

白宏刚,现任山西分公司运输部车务段党支部书记,43岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

宁志敏,现任晋铝资源综合利用开发有限公司副总经理(正科级),45岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

吕卫兵,现任山西铝厂生活服务中心食堂部主任,40岁,中共党员,大专学历;

朱建军,现任山西分公司生产运行部综合计划科主管,44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

任旭,现任山西分公司孝义铝矿铁运车间主任,43岁,中共党员,助理工程师,大学本科;

任虎堂,现任宏泰粉煤灰开展有限公司副总经理(正科级),47岁,中共党员,助

理经济师,大专学历;

任国兴,现任山西铝厂企管处资产管理科科长,41岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

任振科,现任晋铝佳鑫矿业公司副总经理(正科级),44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

刘伟,现任山西铝厂生活服务中心民用煤气二车间主任,40岁,中共党员,工程师,大专学历;

刘红军,现任山西分公司安全环保部安全稽查组组长(正科级),42岁,中共党员,助理经济师,大学本科;

闫永胜,现任山西分公司计控信息中心三车间主任,41岁,中共党员,高级工程师,大专学历;

安望东,现任山西铝厂企管处生产技术科科长,38岁,中共党员,助理经济师,大学本科;

关翠芳,现任山西铝厂财务处驻水泥厂、科技化工公司财务科科长,41岁,中共党员,高级会计师,大学本科;

苏迎泽,现任山西铝厂晋铝实业总公司企业管理部主任,44岁,中共党员,高级经济师,硕士研究生;

李金成,山西分公司石灰石矿装备能源科主管,44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

杨书庆,现任山西分公司热电分厂锅炉车间主任,44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

杨本峰,现任山西分公司办公室管理科主管,37岁,中共党员,经济师,大专学历;

杨红俏,现任山西铝厂设计院设计主管(正科级),40岁,中共党员,高级工程师,大专学历;

杨剑,现任山西分公司80万吨氧化铝厂一车间党支部书记,40岁,中共党员,工程师,大专学历;

杨磊,现任山西铝厂工贸有限公司综合部副经理(副科级,负责工作),33岁,中共党员,经济师,大学本科;

豆克性,现任山西分公司第一氧化铝厂主管工程师,40岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

吴杰,现任晋铝佳鑫矿业公司工作,38岁,中共党员,大专学历;

张存兵,现任山西分公司第二氧化铝厂生产运行科主管,43岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

张永峰,现任山西分公司孝义铝矿采矿二车间主任,42岁,中共党员,工程师,大学本科;

张华,现任山西铝厂园林绿化工程有限公司综合管理室主任,40岁,中共党员,工程师,大专学历;

张红群,现任山西分公司办公室秘书科主管,34岁,中共党员,经济师,大学本科;

张丽红,现任山西铝厂纪检监察工作部(审计部)正科级纪检监察员,42岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

张晓梅,现任晋正建设工程项目管理有限公司经营部副主任(副科级,主持工作),44岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

张淑玲,现任山西铝厂人事处薪酬主管,43岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

张清泉,现任山西分公司检修分厂压力容器车间主任,46岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

陈秉礼,现任山西分公司石灰石矿剥离车间主任,42岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

陈松林,现任山西分公司人力资源部员工管理科主管,41岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

范苏伟,现任山西铝厂后勤处综合科(计划科)副科长,38岁,中共党员,工程师,大学本科;

罗玉旗,现任山西铝厂水泥厂化验室副主任(主持工作),40岁,中共党员,高级

工程师,大学本科;

庞旭勤,现任山西分公司财务部成本预算科主管助理(负责工作),40岁,中共党员,高级会计师,大学本科;

郑志魁,现任山西分公司矿业公司(矿产资源部)联办铝矿矿长,45岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

郑明科,现任山西分公司人力资源部员工培训科主管,43岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

赵文广,现任山西分公司检修分厂柳焊车间主任,42岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

赵军,现任山西铝厂晋铝实业总公司综合部主任,43岁,工程师,大学本科;

赵英棣,现任山西分公司第二氧化铝厂主管工程师,47岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

赵晓芹,现任山西铝厂财务处资金科副科长(主持工作),35岁,中共党员,会计师,大专学历;

侯晶,现任山西分公司检修分厂办公室主管,39岁,中共党员,大学本科;

贺瑞红,现任山西分公司技术中心综合分析室主任,42岁,中共党员,工程师,大专学历;

耿春革,现任山西分公司第一氧化铝厂三车间主任,41岁,中共党员,工程师,大学本科;

高同军,现任山西铝厂党委工作部(办公室)秘书科科长,37岁,中共党员,经济师,大学本科;

高兴荣,现任山西铝厂职工医院(卫生处)医务办主任,46岁,中共党员,主治医师,大学本科;

曹文康,现任山西铝厂科技化工公司副经理(正科级),39岁,中共党员,高级工程师,硕士研究生;

曹荣,现任山西铝厂武装部武装动员科科长,41岁,中共党员,助理政工师,大学本科;

董青云,现任山西分公司第二氧化铝厂调研员,在山西华禹能源投资公司工作,45岁,中共党员,大专学历;

董晓红,现任山西分公司水电分厂一车间主任,42岁,中共党员,工程师,大学本科;

董菲,现任晋铝铝业冶金材料有限公司综合科科长,41岁,中共党员,会计师,大专学历;

景卫兵,现任山西分公司技术中心科技开发科主管,44岁,中共党员,成绩优异的高级工程师,大学本科;

焦清泉,现任晋中市鑫峪沟煤业(集团)公司总经济师(正科级),41岁,中共党员,会计师,大学本科;

谢绪强,现任山西铝厂职工培训中心党总支正科级政工干事,44岁,中共党员,高级政工师,大学本科;

靳国红,现任山西分公司企业管理部调研员,42岁,中共党员,高级经济师,大学本科;

解云波,现任晋铝铝业冶金材料有限公司氮化硅车间主任,42岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

樊英峰,现任山西分公司生产运行部调度科主管,41岁,中共党员,高级工程师,大学本科;

## 二、公示期限及联系方式

公示时间为2011年6月21日至6月27日,如对公示人选有何意见,可在公示期内反映。

联系电话:

组织部 5042126

人事处 5042878

人力资源部 5048804

山西铝厂党委组织部

山西铝厂人事处

山西分公司人力资源部

二〇一一年六月二十一日



# 父亲的旗帜

● 苗斌



父亲1967年入的党，到现在已经有四十五年的党龄了。退休了的父亲经常回老家居住。刚开始时，有收党费的人找上门，我打电话问他：“别交钱了吧，很多退休了的老头都不交。都成了自由人了，谁还管你？”“你先垫上，见了我还你。”我偷笑，看来老头交了几十年的党费，习惯成自然了。只是后来再也不敢问他党费的事，每次有收就乖乖的替他交了。

当年退了伍的父亲被分至郑州铝厂工作，开始在电解厂。“那时的设备哪有现在的先进，在电解槽前一年四季都要穿厚厚的劳保服，一不小心就会被烫到。但是大家干劲都很大，谁也不偷懒。”看到新的电解厂，父亲就评论。因为家离厂子远，每次上班要骑自行车近一个小时，父亲的夜班总是从吃完晚饭就开始了。“那时哪有柏油路，遇到下雨天就得扛着车子走，但从来不知道啥是迟到。”父亲说起来总是很自豪。年轻时的父亲勤奋好学，工作时处处争先。母亲现在想起来依然会笑：“你爸啊，干起活来就是个傻子，人家都不干时，他还干。真不愧是个优秀党员哟——！”母亲的“哟”字念得很长，父亲也忍不住的笑：“活儿总得有人干，计较那么多干什么。”至今碰到当年和父亲在一起工作的老人，仍不时向我念起父亲当年的“神勇”。记忆中有一年收

麦时，父亲却不能干活，脚在厂子里受了伤。看着年幼的我们，母亲气得不知说了什么，父亲烦躁极了，那种样子至今都在我的脑中。伤好了的父亲还是一如既往的干他所干，一如既往的带回来各种荣誉证书。

1991年父亲调至山西铝厂，在这个年轻的厂子里带一群年轻的徒弟，一切重新开始，千头万绪，工作量也增加了不少。半夜到厂里加班是经常的事，但父亲从来没有说过一个“不”字，他觉得自己身体强壮，干得了。况且，他是一名老党员，应该带头干。1996年，刚刚过完五十岁的父亲累倒了，非常严重的心梗，稳定之后医生强调不能再操心劳力。再回到班上，父亲极为不适，他不习惯大家干活时他一个人歇着。熬了数日，正好到旧年底，父亲主动申请退休。“在厂里我是个无用的人了，干吗还给人家添麻烦。”由于父亲退得早，没赶上新年内的涨工资，至今父亲的退休金比同工的老人少一截。母亲提起就讽刺道：“优秀党员嘛，觉悟高的钱都没了！”父亲还是笑。

父亲在部队时，师从老军医学习针灸，后自己研习医书，四处拜访“高手”，以身试“针法”。“当时是为了你爷爷的病，没钱去治，只好自己想办法。后来是为了你们。”父亲解释。当年生活的艰难，磨练了好强的父亲，他的针灸技术一日日进步，后来也能给痛苦于某种病的人带来解脱，只是父亲从来不让别人言谢。“我一个无用之人，还能有用于人，是幸事！”看到电视上讲贪污腐败之事，他就说：“一个人生于天地，身下有张床就够了，干嘛要那么多的钱？当年共产党死了多少人才建立的国家，要被这些人给坏掉的，该抓！”我们都逗他：“你一个过了气的老共党，管那么多干嘛？”老头气得白一眼，不说话。

其实我们都知道，在父亲近七十年的人生里，从那面党旗在心头高高扬起的那一刻，就再也没有倒下过。在这面旗帜之下，他的行为，只有一个标准，且践行终生！



中华历史五千年，长夜难明赤县天。  
揭竿义举千百起，未见人民掌政权。  
英明中国共产党，重写历史九十年。  
救民水火沥肝胆，驱除豺虎拯倒悬。  
三座大山应声倾，万里征途只等闲。  
为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。  
难忘先驱李大钊，难忘烈士夏明翰。  
难忘烈士方志敏，难忘烈士赵一曼。  
难忘烈士江竹筠，难忘村姑刘胡兰。  
铁骨铮铮对天歌，正气凛然日月悬。  
头颅换得金星五，碧血化作红杜鹃。  
吃米甘为种谷人，铁铸江山鲜血换。  
缔造人民共和国，亿万创业倍艰难。  
曲折道路摸着走，旷古新业大胆干。  
左右摇摆终难免，天灾人祸总向前。  
刀枪水火都经过，愈挫愈奋志愈坚。  
马列主义坚信仰，泽东思想人仰瞻。  
邓公理论威力大，国强民富已空前。  
惩治腐败敢见真，自身革命不畏难。  
改革加速现代化，谁比任重道更远。  
三个代表指航向，高举科学发展观。  
纵有艰难千百万，党同人民心连心。

纵有艰难千百万  
党同人民心连心

● 董涛君

## 纪念中国共产党成立九十周年

沁园春

斧头增辉，镰刀吐艳，旗帜鲜明。  
贺中流砥柱，九十华诞；  
江山如画，异彩纷呈。  
民富国强，岿然屹立，  
华夏腾飞展巨龙。  
当无愧，我中华魂魄，时代先锋。

忆昔岁月峥嵘，  
求真理，身躯血染红。  
为民族解放，甘心奉献；  
前赴后继，事业初成。  
弃旧图新，与时俱进，  
燕舞莺歌唱太平。  
瞻前景，看宏图大展，阔步登程。

● 薛轴

文坛诗苑

银色花 第787期



马列指引航程 剪纸 杨毅

去年的最后一天，即2010年12月31日，我怀着异常激动的心情，用电脑发出一份贺信。贺信是发给我的老朋友、刚刚荣获山西省最高规格文学奖2007—2009年度“赵树理文学奖”的张新乐同志。张新乐是中条山集团公司工会主席，高级经济师，公司文联主席，业余作家，已出版专著多部，现为运城作协理事，山西作协、中国作协会员。

说起我与新乐的关系那要追溯到三十一年前的1980年。那一年的3月，我从中条山有色公司的胡家峪矿调到同一公司的另一个矿山铜矿峪，任党政合一的矿办副主任。有一次我因事去文书办公室，一进屋迎面见到一个二十多岁精干帅气的小伙子，经介绍我们便认识了，他就是本矿一工区的党支部干事张新乐，寒暄过后，我们各办各的事，我在查找资料中，眼睛虽集中在文件上，耳朵却听他与几个同来办事的同志在侃侃而谈。他口齿清晰，思维敏捷，谈吐伶俐，心中暗想这小伙是个人才，就是这第一面的初次相见他给我留下了深刻的印象。不久，矿领导同意了给我们补充一名党委秘书的请求，之前矿办只有一名非党员的行政秘书，不便于工作。经党委研究，同意将张新乐调进矿办公室任党委秘书。在讨论前领导曾征求过我的意见，并向介绍了他的情况，我当然欣然愿意接受了，因为有过一次

面对面的了解嘛。从此，我与新乐就在一个办公室对面桌为了一个共同的目标咬文嚼字推敲切磋了三年多，一千多个美好又值得回忆的日子啊。

刚刚接触新乐，给我的感觉是文字功底很是可以，但也只局限于文秘业务范畴，起草文件写个材料都不在话下，如果提起文学创作来似乎未曾沾染指过，还处于懵懵懂懂阶段，可以说在这方面还是个地地道道的门外汉。我到了新单位之后，随之也把写写投投的习惯带了进来。在这种氛围的熏陶下，新乐肌体里所固有的艺术美学细胞逐渐地被催化而苏醒过来，他思想深处所埋藏的文学创作潜质经过反复地呼唤而焕发出来，似乎已经盼望了多少年月等待了多少春秋终于邂逅而如愿以偿一样，相见恨晚一拍即合，那种欲望便由种子而萌发而出土而分蘖而枝繁叶茂蓬勃勃勃起来。由于我爱好诗歌，所写的和所发表的作品也都是诗歌一类，所以新乐的文学起步不可避免地要步我的后尘，也是从诗歌写起。

让人始料未及的是，本为文学创作门外汉的新乐一旦闯进这个领域就如鱼得水，显露了非凡的文笔和码字的天才，才华横溢妙笔生花，极为迅速地适应了角色进入了状态，并且很快就成为当时中条山垣曲地区的创作骨干。只是由于我是写诗歌的，多年来都是小打小闹的鼓捣些短诗民歌什么的，顶多给报末刊尾添个热闹凑个情趣而已，不会有多大的出息，因此从一开始跟着我就走错了路子。假如我若是攻小说的，说不定新乐的长篇小说《命石》荣获“赵树理文学奖”的中篇《108道弯》就能提前二三十年问世。上世纪八十年代的诗歌依然风行民歌体，尤其青睐新民歌，哪个刊物或者报纸的副刊都有发表新民歌的园地专栏，我们这些业余文学爱好者，没有充裕的时间，没有余力去构思大部头，所以新民歌这种“短平快”的形式就非常适合我们。近朱者赤近墨者黑，新乐毫无疑问地随着我误入了“歧途”，成为千千万万创作新民歌大军中的一员。由于功底厚起点高，他

创作民歌的热情十分高涨，创作民歌的本领不久就头角崭露。记得在那短短的二三年时间里，新乐先后就有百多首民歌亮相于全国各地，受到省内外的广泛好评。

新乐一直称我为老师，直到现在他虽然官当得越来越大了，作品发表得越来越多了，就连厚厚的著作也出版了好几本，与我根本就不是一个档次的人了，但老师的称呼始终未变，他常对人说，原来韩老师在职时我就不称他职务，唤他为老师，现在他退休了，更该称呼老师才对。我知道，新乐这是谦虚，这是不忘本，其实现在我应该喊他老师才对呢。说是这样说，但每当回忆起那段短暂的相处时，我们彼此都感到机缘难得相见恨晚，好像是上苍特意安排似的，既从本来不相干的两地让你们有缘来相会，又从朝夕相伴的一处将你们强行分开，人间的美好就是这样的，谁也不能常相厮守，大家都分摊一些才叫公平呢。新乐抓住了这短暂的天赐良机，从此找对了自己的人生坐标，高歌猛进一往无前，改变了后半生的履历；相比之下，我则完全没有新乐聪明与敏感，缺乏足够的精神准备，使这绽放的灿烂火花稍纵即逝，仍然蹒跚在固有的人生轨迹上，距离奇迹的发生越来越远。

