

动旅

内部资料 免费交流

总第1278期

2011年3月8日

星期二

农历辛卯年二月初四

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司召开 2011 年财务工作会议

本报讯(记者芦莲莲)3月4日,山西铝厂、山西分公司召开2011年财务工作会议。全面回顾总结2010年财务工作,确定2011年山西铝厂、山西分公司财务管理的基本思路,明确财务管理的目标任务。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司财务总监张士国,山西铝厂、山西分公司财务部门负责人,机关部室、二级单位负责人及所有财务系统人员参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别回顾总结了2010年财务工作,安排部署了下一步工作。2011年,山西铝厂财务工作重点:夯实会计基础,提高会计信息质量;加强资金管理,做好资金保障;进一步加强资产管理,优化资产结构;坚持降本增效,提高资产回报率;加强财务队伍建设,提高人员整体素质。山西分公司财务工作重点:创新工作,持续发挥财务管理职能,完成降本增盈、创收增效目标;深化推进管理改革创新,全面加强队伍建设;进一步强化财务基础管理,推动财务管理水平上台阶;着力参与实施全方位深度结构调整;继续加强与各级政府部门的沟通,加大争取政策力度;加强财务监督职能,有效防范经营风险;加强项目投资管理;进一步规范矿山成本核算。

张士国对2011年财务工作进行了总结

和安排。一要强化内控,规范管理,加强基础管理及信息化建设工作。要建立健全规章制度,提高执行力;要夯实会计核算基础,提高会计信息质量;要以定期报告编制为重点,提高财务报告编制水平。二要建立标准快速的信息集成反映机制,提高财务信息在生产运营管理和战略决策中的支持作用。要提高信息反馈速度,增强信息的时效性;要做好财务信息与生产经营链接,强化业务财务职能,更好地发挥财务信息指导服务职能;要提高对厂和分公司战略决策的支持作用,发挥好战略财务作用。三要进一步加强资金管理。其中,山西铝厂要拓宽融资渠道,合理安排融



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

立能者上,庸者下的公平竞争机制与环境;加强学习,提高综合素质;加强廉政勤政教育,通过加强制度建设和完善制衡机制,带头贯彻执行好财经纪律,进一步完善复合、检查程序和办法。

冷正旭充分肯定了2010年山西铝厂、山西分公司财务系统人员为打赢控亏增盈攻坚战和完成“红线”目标所作出的贡献。他指出,面对2010年下半年生产经营的严峻形势,山西铝厂、山西分公司财务系统人

员做了大量基础性、深入性的分析研究,为厂和分公司的决策提供了有力支持,为厂和分公司保生存、实现“红线”目标提出了可操作性比较强的措施建议。

针对下一步工作,冷正旭强调,山西铝厂、山西分公司财务工作要继续为生产运营、经营决策提供支持,为战略规划的实现提供支持,为生产经营风险的控制提供支持,为弥补缺陷、堵塞漏洞提供第一手材料,把服务与风险控制结合起来,把监督与服务融为一体,将服务与创效有机组合。财务系统人员要进一步提高自身的综合素质,真正做到政治强、素质高、业务精、守纪律。财务系统的工作目标要始终围绕计划、组织、指挥、协调、控制和服务来设计展开。要加强财务基础管理,依靠方法、责任心、事业心提高财务信息对生产运营活动规律揭示的水平。

冷正旭还要求各单位、机关各部门和全体财务系统人员,高度重视和珍惜财务工作,并将其作为厂和分公司业务规划的重要组成部分,在推进“二二三工程”中,实现财务管理领先,使财务管理走在中铝公司各单位的前列,为实现厂和分公司2011年各项

工作任务,为再造企业竞争新优势做出应有的贡献。

冷正旭还要求各单位、机关各部门和全体财务系统人员,高度重视和珍惜财务工作,并将其作为厂和分公司业务规划的重要组成部分,在推进“二二三工程”中,实现财务管理领先,使财务管理走在中铝公司各单位的前列,为实现厂和分公司2011年各项

雷锋精神耀铝城

中铝山西企业开展“学习郭明义 奉献在铝城”志愿者集中日活动

本报讯(记者曹小刚)春风欢笑声欢畅,旗帜高扬心飞扬。3月5日是毛泽东题词“向雷锋同志学习”48周年纪念日,也是第12个中国青年志愿者服务日。一大早,山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科便来到体育公园,以一名普通志愿者的身份,与企业青年工作委员会委员、生活服务中心领导以及300余名青年志愿者、河津市第三实验中学部分学生一道,参加企业组织的“学习郭明义 奉献在铝城”志愿者集中日活动。企业同时对15名表现突出的“青年志愿服务标兵”进行了表彰。

随着韩俊科宣布“志愿者集中活动日开始”,企业领导和全体志愿者一同投入整理体育公园环境面貌的义务劳动。他们有的拿起铁锹和铁镐,重新整理出一个个树坑,并将围堰土培实;有的拎起铁耙,将草坪上、花丛间的枯枝败叶清理出来;有的提着水桶端着脸盆,用盛满爱心的涓

涓清流浇灌着花草树木。在志愿者的带动下,公园内散步的老人、玩耍的儿童也自发拿起扫帚,拎起水桶,主动参与公园环境清理。大家用爱心和热情,让体育公园焕发出新的面貌,给铝城居民营造了良好、舒心的健身休闲环境。

“今天的活动非常有意义,是学习和发扬雷锋精神的具体体现。”与志愿者们一道参加企业组织的活动,郭顺喜书记兴致高昂,一边劳动一边与志愿者亲切交流,了解他们参加志愿者活动的一些情况。他说,雷锋精神是彰显中华民族传统美德的社会主义精神,是全心全意为党和人民的事业无私奉献的精神,是我国工人阶级和劳动人民高尚品质的具体体现,永远不会过时,具有重要的时代价值。我们纪念雷锋就是要通过学习、宣传和发扬雷锋精神,用雷锋精神办企业,用雷锋精神营造职工学习、工作和生活氛围,发展好企业,为社会做贡献,为职工谋利益。

运城团市委组宣部长、青年志愿者指导中心主任王刚专程赶到现场参加活动,并对中铝山西企业组织青年志愿者集中服务日活动给予很高评价,认为企业青年志愿者工作之所以在运城市遥遥领先,与企业党委的大力支持分不开,是党建带动团建的典范,对构建和谐企业起到了很大的促进作用。

过去一年来,企业党委组织开展了向“雷锋传人”郭明义学习的活动,各级团青组织和广大团员青年积极参与,用热情、博爱、奉献、真诚,展示了青春的美丽和铝城的文明风貌,扎实推进了企业青年志愿服务工作。



爱心在无声中传递。摄影 本报记者 彭林生

加强基础管理,是企业今年四大工作目标之一,坚定不移地加强基础管理是全面提高企业管理水平的必由之路,是企业打造核心竞争力的长久之策。

加强基础管理,要以全面推进运营转型试点工作为核心。运营转型是中铝公司全面加强基础管理工作的重中之重,要通过运营转型,加强风险管控,通过对支撑业绩的员工观念、能力、系统和流程的持续改善,实现经营效率的根本性提升。要按照中铝公司实施运营转型的“三要素”和“五步法”,组织开展好项目前期整体诊断和组织运作,确保运营转型试点工作顺利推进。要结合运营转型试点工作,大力倡导“三老四严”的工作作风,持之以恒推进“6S”管理和精益化生产。

加强基础管理,要以加强信息化建设为支撑。强化信息化体系建设,通过数据的广泛融合和信息快速传递,把生产、营销、采购、成本控制等各类信息实时有效地汇聚起来,建设具有倍增效应的信息化体系。着力推进信息化与生产运营的有效融合,实现从事前、事中、事后阶段性控制向实时控制转变,从管理软约束向管理硬约束转变,从多层级管理向扁平化管理转变,提高生产经营管理决策的针对性、适时性和有效性。

加强基础管理,要以加强制度建设为关键。认真贯彻《山西铝厂、山西分公司强化基础管理指导意见》,进一步明确强化基础管理的工作方向、工作目标和

工作内容与路径。以职能分配为依据,以业务活动为基础,以提高工作效率和风险可控为目标,增强制度的符合性、科学性、适用性和有效性。不断提高员工对制度重要性、必要性的认识,增强执行制度的主动性、积极性。狠抓制度督查,维护规章制度的严肃性,坚持用制度规范行为,努力形成广大干部员工共同抓制度落实的良好氛围。

加强基础管理,要以全面加强团队建设为根本。牢固树立“人才强企”理念,确立人才优先发展战略。通过编制企业人才发展规划,改革人才管理体制,创新人才发展机制,建立健全人才培养体系,形成育才、揽才、成才、用才的良好环境。以拓宽知识领域、完善知识结构为重点,以适应企业改革发展需要为目标,以提高创新创效能力为核心,把学习渗透到工作之中,培养一批行家里手,以新的理念、新的方法、新的思路寻求解决实际问题的创新举措。以建设“四个一流”员工队伍为目标,以尊重员工、激发活力、促进企业与员工共同发展为宗旨,继续有计划、有针对性地开展员工培训工作,全面提升员工综合素质,为企业再造竞争新优势、科学发展上水平提供扎实雄厚的人才基础和智力保证。

总而言之,加强基础管理,要以提升企业效益为目标。通过运营转型、信息建设、制度建设、团队建设等一系列工作,推动企业管理水平迈上新台阶。

加强基础管理 全面提高管理水平

贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之五
本报评论员

山西分公司

运营转型宣贯工作稳步推进

本报讯 为进一步推动中铝山西分公司和分厂两个层面的运营转型工作，近日，运营转型工作组相继在第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、80万吨氧化铝厂举办现场宣贯会。运营转型工作组对中铝公司开展运营转型的时代背景和特点及山西分公司开展运营转型工作的重要意义进行了解读。结合山西分公司当前形势和工作实际，围绕

什么是运营转型、运营转型的意义、主要内容、标准流程以及对运营转型的理解进行了全面准确、深入浅出的讲解。运营转型工作组成员和一线员工深入接触，个别谈话，了解员工思想动态，解答一线员工提出的相关问题。宣贯会上，工作组人员向与会员工发放了调查问卷，广泛征求员工意见，为下一步运营转型工作收集第一手资料 and 更多信息。为了营造氛围，各分厂还在生产现场悬挂宣传条幅，更换了黑板报。（本报报道）

第一氧化铝厂

多措并举提产量

本报讯 近日，第一氧化铝厂各车间积极响应分厂提产号召，全力保稳产、高产，确保完成3月份任务目标。储运车间立足保质保量提供生产用铝土矿，从综合队点检和维护、破碎系统进联办矿和储运系统矿石储备、均化三个方面展开工作。综合队加强设备点巡检工作，保证辖区设备的点检、润滑等日常维护等工作。破碎系统对进厂联办矿质量把关，及时清理杂物及原矿大块，确保不影响下道工序运行。储运系统保专列翻车及联办矿均化作业

的顺利进行，为铝土矿的指标稳定打好坚实基础。精制车间党支部、八车间党支部发出倡议书，对3月份生产进行攻坚。综合一车间推出“4321”措施，即四到位：加强政治教育，员工思想认识到位；提高领导协调能力，组织部署到位；发挥模范带头作用，干部作风到位；强化基础管理，措施落实到位。实现三个目标：影响生产为零目标，安全事故为零目标，设备检修返功率为零目标。两个保证：保证设备出现故障后10分钟赶到现场，保证设备不投入生产不下战场。一个目标：坚决完成全月生产任务目标。（张利 宋桂卿 杨俊廷）

第二氧化铝厂

大干3月份确保首季开门红

本报讯 3月3日，第二氧化铝厂全面部署3月份生产组织、设备检修、安全环保及运营转型等工作，要求党员干部以深入开展分厂基础管理年活动为契机，立足岗位，精心操作，掀起大干热潮，确保全面完成3月份生产经营任务，为分厂实现首季开门红做出积极贡献。面对1、2月份欠产较多的压力，第二氧

化铝厂周密计划，精心安排，在生产组织上以1号、4号焙烧炉稳定高产为中心，切实提高主体设备产能。在保证供料的前提下，转鼓过滤机实行单套运行，降低电耗；提高平盘产量，降低氢氧化铝洗水用量；控制好种分系统温度，解决种分槽固含与产量、分解率与砂状粒度之间的矛盾，确保产量、指标任务的顺利完成。在设备管理上，抓好焙烧炉检修工作，提前做好降温系统的备用工作，高质量完成春检任务，确保清理检修现场安全作业。（孙佳玲）

近日，检修分厂检修车间对焊工进行技能测评。本次测评邀请国家级焊接裁判员、压力容器操作工张朝晖作为评委，从焊接质量、速度和操作规范三个方面进行综合测评，根据测评结果，为焊工开具合格证，提高员工学习技术的紧迫感和积极性。图为焊工测评现场。摄影报道 杨陆平



一、什么是运营转型

运营转型是企业为了实现极具挑战性的运营目标，有意识开展的彻底、持久的管理变革，通过对支撑业绩的员工能力、观念、系统和流程的持续改善，实现经营效率的根本性转变。

运营转型实质是“精益”转型，核心是“消除浪费，追求卓越”，通过改善公司业绩，提高安全性，增加员工收入，是实现企业全面的、全方位的、可持续发展的管理变革。运营转型是一项长期持续的革命，理念是先导，制度是基础，落实是手段，固化是关键，精髓是持续改进。

二、运营转型的意义

1、运营转型是中铝公司战略转型的重要内容，是公司建设最具成长性的世界一流矿业公司的内在要求和必要条件。金融危机以来，公司可持续发展能力遭遇全方位的严峻挑战，竞争力、盈利能力、市场影响力、经济效益都受到不同程度的冲击。在公司党组的坚强领导下，公司上下通过主动与先进的国有企业和民营企业对标，查找短板，对于转变经济发展方式的必要性和紧迫性有了更深刻的认识。但是，战略转型要靠运营转型来提供强有力的支撑，没有运营的根本转型，公司战略转型是难以实现的。2、运营转型是强化基础管理的重要载体。公司当前基础管理仍很薄弱，管理粗放、制度执行力不强、信息利用不充分、设备保障程度不高、物流管理浪费严重、现场文明生产问题多。运营转型就是要通过全方位提

升基础管理来改善企业的运营绩效，形成符合公司战略要求的运营管理机制。投资替代不了基础管理，改革也替代不了基础管理，通过运营转型这一载体，将基础管理与公司战略目标结合起来，将基础管理与降本计划结合起来，将基础管理与广大员工的收入结合起来，不仅能使干部员工的管理理念、管理实践发生根本性转变，也能使加强基础管理找到抓手。

3、运营转型是培养和造就公司管理人才的重要手段。大力培养和造就人才队伍是公司长远发展的需要，特别是领军的管理人才是公司人力资源中非常宝贵的稀缺资源。运营转型工作的开展，有利于建立优秀人才选拔和快速成长的通道，将造就一批能够担当重任的管理人才，成为公司未来高层次管理人员的主要后备军，成为公司核心竞争力的重要组成部分。山西分公司运营转型工作，是在抚顺铝业试点之后，中铝公司第一个氧化铝试点企业，这对中铝公司提升竞争力有着非常重要的意义。当前，山西分公司正处于深化管理体制变革、实施全方位深度结构调整的关键时期，实施运营转型，实现基础管理对制造成本1.5%以上贡献率的目标，快速提高企业完全成本竞争力和持续盈利能力，具有重要的现实和长远意义。

运营转型基础知识(1)

新起点 新机遇 新跨越 ——晋铝建设有限公司贯彻落实两会精神访谈

本报记者 张斌

施工总产值8亿元，实现利润总额2800万元，合同签约总额20亿元。在未来三年内，年完成施工总产值30亿元，实现利润总额1亿元。在中铝内部施工企业当中，确立排头兵地位。具体为：管理水平第一，盈利能力第一，团队作风第一，员工收入第一（简称四个一工程）。**记者：**对于建设单位来说，拥有市场就拥有了生存和发展的基础。晋铝建设在开拓市场方面做了哪些工作？**王彦成：**晋铝建设高度重视市场开拓工作，将针对四大布局实现重点突破。我们的措施是：围绕四个中心，划分四个区域；领导亲自挂帅，分片包干负责；加强一线指挥，实现市场突破；培育区域公司，谋求做大做强。将分别以山西铝基地、天津基地、广西平果基地、西安基地为中心，辐射周边及海外地区。优化管控体系方面，我们坚持总部做强，区域做大，专业做精，项目做细。进一步强化对“战略、财务、人事、合同、资产、文化”六统一集中管理，建立高效的决策、管控、服务体系。铝基地山西分公司、山西铝厂、华泽公司是我们基本生存市场，是我们成长的根基。全公司必须确立“主力军作用不能动摇，主人翁地位不可替代”的理念，以更加

过硬的作风，更加贴心的服务，更加强大的实力，更加真诚的沟通取得各级领导和广大干部员工的广泛信任和支持。我们把翠溪小区项目列为公司上半年一号工程，由韩自力书记亲自挂帅，陈文生助理坐阵指挥，举全公司之力，广泛动员，周密策划，集中资源，科学组织，立即掀起大干高潮。当前的工作重点：抓紧落实配套外网设计方案及资金；抓紧落实管理责任，确保抢进度的同时，保证工程质量和现场安全；抓紧落实施工队伍，确保工作时间、工作面满负荷；抓紧落实工程物资、设备、设计等配套支持工作。确保按照工期、质量要求完成好这一民生工程和政治工程。**记者：**一个企业的发展离不开一个团结协作的领导班子和一支干事创业的员工队伍。公司党委将如何发挥作用，打造优秀的领导班子和员工队伍？**韩自力：**公司的生产经营、改革发展、结构调整目标是极富有挑战性的目标，也是一个“使足劲跳一跳才能够得着”的目标。我们有我们的优势，那就是人员少、负担轻，队伍结构合理，管理能力强，发展潜力大，最具成长性。为此，我们班子成员有责任、有信心，以更加超前的思维理念、更加饱满的精神状态、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，带领全体干部员工展现新作为，再创新佳绩，全力以赴

实现全年确定的各项目标任务。我们将切实按照“四好”班子的标准和要求，努力把这届班子建设成为一个团结协作干事业、一心一意谋发展的坚强团队，真正肩负起公司发展的重任，带领全体干部员工齐心协力、奋勇向前，力争在五年的时间里，把公司建设成为中铝内施工企业的排头兵。今年，公司的大发展为中层干部提供了更多做事业的机遇和展示才华的平台，我们对各层面干部分别提出了要求：机关干部侧重在提高综合素质、工作效率和服务水平上；区域分公司干部力求在市场开拓上有新突破、新作为、新发展；项目经理要懂经营、会管理、善协调，全面提升自身综合素质；资历深的项目经理牢固树立“职位有限，事业无限”的理念，充分发挥经验丰富的优势和传、帮、带的示范作用；青年项目经理要加强自身学习，注重在实践中锻炼成长，不断增长才干，尽快适应企业的发展需要。专业化分公司经理，要把功夫下在培育一支思想好、技术精、作风硬的专业化作业队伍上。公司党委把创先争优活动摆在更加突出的位置，并在去年工作的基础上，进一步巩固、延伸、拓展、提高。一是拓展新载体。二是制定新举措。三是呈现新亮点。我们相信，在总厂的正确领导下，我们晋铝建设全体干部员工将进一步解放思想、转变观念，以更加昂扬的斗志，更加扎实的作风，更加振奋的精神，更加优异的工作成绩给总厂交一份满意的答卷！

厂长书记访谈录

各单位庆祝“三八”国际妇女节活动丰富多彩

本报讯 今年 3 月 8 日是国际妇女节 101 周年纪念日。为进一步激发广大女职工的爱岗敬业热情,促进企业稳定、健康、和谐发展,在“三八”妇女节到来之际,企业各单位组织了丰富多彩的女职工娱乐活动。

3 月 4 日,第一氧化铝厂工会女职工委员会举办庆“三八”表彰会暨女职工趣味运动会,通报了先进集体和先进个人名单,表彰 2011 年度“优秀女职工”“女职工标兵”,号召女职工要“自信、自尊、自立、自强”,以新时期先进人物为表率,发挥女职工在企业生产中“半边天”作用。女职工们在欢声笑语中,参加了同舟共济接力赛、一锤定音、猜谜语、掷飞镖等活动,展示了女职工朝气蓬勃的精神面貌,活跃了女职工的业余文化生活。

3 月 4 日,孝义铝矿召开庆祝国际“三八”妇女节纪念大会,组织开展趣味游戏联谊活动,为女工发放《女职工健康读本》和《职业女性幸福生活读本》,鼓励女职工加强学习,提高自身工作和生



①



②



③



④



⑤



⑥



⑦

活能力,调节身心健康,努力打造一支知识性、创新型、技能型的新一代健康女工团队。

3 月 5 日,检修分厂、晋铝安装公司组织近百名女职工开展“拥抱春天 讴歌检修”庆三八联谊活动。女职工们通过“才艺展示”、“托球赛跑”、“齐心协力”等趣味活动,寓教于乐、寓学于乐。男职工们热情服务、助威加油,形成凝心聚力、提振士气的良好氛围,展现企业积极向上的风貌,进一步坚定了大家拼搏奉献 2011 年,坚决完成各项任务的信心和决心。

技术中心组织女职工开展丰富多彩的游艺活动,在绑腿跑、跳绳、投标等游艺活动中,女职工度过了开心愉快的属于自己的节日。

热电分厂机关组织“我与企业共命运”三八知识答题活动,锅炉车间、管道车间分别组织女工进行座谈,其他车间组织了踢毽子、跳绳等游艺活动,为广大女工搭建了展示自我、施展才华的舞台,激发了女职工的工作热情。

“三八”节前夕,80 万吨氧化铝厂工会对分厂 10 名“优秀女职工”、8 名“三好女性”及 2 个“三八红旗岗位”进行了表彰。同时,开展了女职工绑腿接力赛活动,让女职工们在欢度节日的同时,展示了青春、阳光的精神风貌。

图片依次为第一氧化铝厂、孝义铝矿、实业总公司、检修分厂和晋铝安装公司、技术中心、营销中心、热电分厂举办的丰富多彩的庆“三八”女职工活动。

(本报综合报道)



摄影 范军枝
水事故医疗卫生救援先进集体称号。
医院被省卫生厅授予『』王家岭煤矿透
系统党风廉政建设会议上,山西铝厂职工
1 月 20 日,在山西省卫生工作暨卫生

法制教育专题讲座进孝矿

本报讯 3 月 3 日,孝义铝矿邀请孝义市检察院兑镇检察室有关人员来矿上进行法制教育专题讲座,从职务犯罪的内容、如何预防职务犯罪、企业经营之道、如何做好矿产资源保护等方面进行了生动的宣讲。孝

矿组织 70 余名干部职工听取讲座。

孝义铝矿组织本次法制教育专题讲座,旨在通过学习法律法规,教育干部职工增强责任意识,自觉遵守纪守法,实现检企共管,保护好企业的矿产资源。(王小玲)

展女性风采 享美好生活

——生活服务中心举行厨艺大赛小记

侯金翎 王中生

3 月 3 日,生活服务中心举行了以“展女性风采 享美好生活”为主题的厨艺大赛,来自 16 个分会的女工们八仙过海各显神通,向大家展示了精湛的厨艺,70 余道菜着 PK,一较高下。

凉菜造型奇特、做工精致;热菜香味扑鼻、独具匠心。地方特色融入其中,南北食材巧妙搭配,一道道菜品融中西合璧,汇天南地北,70 余种菜品煎炸蒸煮应有尽有,展现了女工们的慧心巧思和热爱生活、享受生活的精神风貌。

“太美了!”“这简直就是‘满汉全席’!”许多观赛人员由衷的赞叹,纷纷拿出手机、照相机拍照留念。

本次比赛的菜名也很给力。大家结合生活、影视、歌曲、网络等时尚元素,取了一批别“厨”心裁、幽默风趣的菜名。有“走在林间小路上”、“隐形的翅膀”、“你是我兄弟”、“玉兔争春”、“生活滋味”等等,大家在品尝美味的同时

也享受了一把文化大餐。

本次比赛还特邀现代餐厅厨师长董永平、宁冲杰担任评委。当看到琳琅满目的“满汉全席”之后,两位厨师长流露出惊讶的表情:“不可思议,很有专业的水平!”董永平更是调侃:“大家做得这么好,我都感到了有压力了,再不精进厨艺怕是要丢饭碗了。”而女工们在展示厨艺、接受评判、互相学习的过程中,充分享受到了节日的快乐。

映着落日的余晖,大家意犹未尽,依依不舍地散去。憧憬着来年的“三八”妇女节。图为厨师长正在点评参赛菜肴。摄影 王中生



维护职工群众合法权益是工会组织做好工作的前提,也是工会组织落实科学发展观的具体行动。科学发展观的本质和核心是以人为本,就工会工作而言,就是要以职工群众为本,履行工会组织的基本职责,代表好、维护好以经济利益、政治民主权力为主要内容的职工群众的合法权益。这既是《劳动法》、《工会法》等法律赋予工会的权力和职责,更是当前经济形势下,工会组织以科学发展观为指导,主动推动各项维权机制建设的重要任务。“十二五”开局之年,笔者认为工会组织应围绕以下几方面积极维权,做好工会工作。

一是在厂务公开中积极维权。厂务公开制度是在企业不断深化改革,利益结构不断调整时期为缓和及减少企业与职工、干部与职工以及职工之间的矛盾和误会,为企业健康发展创造安定团结的内部环境而建立的一项民主监督制度。企业要运用职工代表大会这一主要载体,积极推行厂务公开,依法保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权,切实维护职工群众的合法权益,维护职工队伍的稳定。同时还要抓住职工关心的

热点、难点问题及厂内面临的形势,通过厂务公开栏、企业内部媒体等形式,及时向广大职工进行公开,让职工知厂情,认清企业的形势,集中职工群众智慧和力量,为企业发展出谋划策、当家作主、直接行使民主权

发挥工会作用 做好维权工作

● 苏小琴

利,主动投入企业改革与发展,搭建一个展示作为的平台。

二是在困难帮扶中积极维权。维权帮扶是工会最大最响的品牌。工会组织必须加大帮扶工作力度,拓展帮扶范围,完善帮扶方式,提高帮扶水平,实现帮扶建设可持续发展。同时以创新发展的理念,打造品牌帮扶,形成连锁帮扶,基本做到企业内的困难职工出现一户、掌握一户、跟踪一户、帮扶一户、稳定一户,切实为困难职工办实事、办好事,为其排忧解难渡难关,努力达到职

工满意、企业满意的效果。

三是在推行集体协商签订集体合同制度中积极维权。随着企业改革的推进,推行平等协商签订集体合同制度尤为重要。改制企业应建立平等协商机制,就涉及职工切身

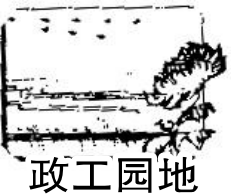
发挥工会作用 做好维权工作

● 苏小琴

利益的重大问题,与工会代表或职工代表进行平等协商,维护职工的合法权益,保护、调动和发挥广大职工的积极性,保持劳动关系和谐稳定,促进企业和职工加强沟通,推动企业和谐、健康、稳步发展。

四是在劳动争议调解中积极维权。企业劳动关系和谐稳定很重要,做好劳动争议调解工作是工会创建和谐劳动关系的具体体现。首先企业要建立健全劳动争议调解组织机构,在此基础上加强对企业劳动争议调解员和企业负责人的培训,提高劳动争议调

解员的工作能力,使其在调解争议时能够运用相关知识理直气壮的为职工说话办事,依法维权。同时对企业负责人进行必要的培训,使其对劳动争议调解工作有正确的认识,明白劳动争议调解真正的目的是为了化解企业和职工之间的矛盾,从而达到职工理解企业,企业关爱职工的彼此信任、互利双赢的和谐企业状态,让企业负责人正确认识工会参与调解的作用,大力支持工会参与主持调解。第三是企业要建立健全劳动关系预防预警机制,要把劳动争议化解在萌芽状态,“预防为主”把维权关口前移。在企业内部以分会为单位成立预警工作组,各工段、班组设立预警员。各级预警机构应建立具体工作职责,通过预测难点、热点问题,弱化不稳定因素,通过企业劳动争议调解委员会沟通协调,对处在萌芽状态的争议案件、可能引发矛盾激化的事件进行疏导,提出解决的办法,避免劳动关系矛盾扩大。



当三月的阳光洒满天空时,朋友 W指着头顶说,看,春!顺着她的手指,我看见了杨树枝条上花骨朵般的芽,青灰色,毛茸茸,一点也不好看。可我的心却打了一个激灵。我知道,我更多的激动来自她,我的朋友 W她的那句话:

看,春!

能感知到春的必定有一颗细腻、敏感的心。

我把目光从树上落到她的脸上后,果然看到了她时而清澈时而迷离的眼睛,陶醉般看那些丑丑的春芽。感动,在我的心底眼里像清冽的溪水流淌,潺潺缓缓。

女人在一起,谈论最多的话题,还是女人。这多少有些奇怪,但我们还是以女人为主题随意地聊了起来。

怎样做个智慧女人呢?

她轻轻一笑,说,你这个问题很俗,烂俗。随即她又说:“一间自己的房子。这不是我说的,英国作家伍尔夫说的。她说,女人要写小说,必须有钱,以及一间自己的屋子。可你想想,又何尝仅仅是写小说的女人呢? 每个女人都应该有一间自己的屋子,用来盛放情感。一间屋子,我指的是纯粹精神方面的。女人,在拥有经济基础的同时,必须有独立的情感空间,独立的人格。一个人只有事业是远远不够的,还要有一份独立的情感。在属于自己的这间“屋子”里,收藏生命中每次的感动和爱。当你孤独、寂寞时,翻翻它们,你会感受到记忆的温暖;当你受到委屈、挫折时,打开它们,同样的,你会感受到生命的美好、人性的温暖。

“情感独立,并不是将女人打造为变形金刚般僵硬。相反的,无论社会怎样的变迁,温柔,始终是女人最重要的品德。温柔是女人母性回归、展现的最好方式,是为家庭、他人创造和谐、快乐的源泉。温柔,不是柔弱,不是软弱。温柔是温润,是柔韧,是知书达理,通情豁达。因为女人是女人了,男人才是男人。“做一名现代的智慧女人,还必须有自己的



内心便会产生欢悦、自信和成就感。这,对女人来说同样很重要。

没有风,阳光正好,温煦,和暖。W牵着我的手,在公园的甬道上慢慢散步。一会儿,她又说:“一个智慧女人还应该是优雅的。优雅跟经济、地位等外在的物质条件没有直接关系。光鲜的衣饰装扮可以优雅,泛白的棉布旧衣穿在身上,也可以优雅。一个智慧女人,是懂得优雅装扮不出来,它是由博学和自己对世事、人情的了悟积累的内在的涵养散发出来的。她了解自己,不苛求,不攀比,会依着自己的经济条件选择适合的衣饰。但即使是粗布衣裙,她也能穿出独属自己的那一份柔美。一个优雅的女人,她若站在你面前,即使不说一句话,你也能感受到她的从容、婉约和温和。

“一个智慧的女人必定是幸福的。幸福是一种感觉,来自内心。只有内心宁静了,和谐了,无所畏惧了,幸福才会如雾般弥漫在心间、洋溢在脸上。”

我问她:“那你幸福吗?”

她笑笑,反问:“你看呢?”

我不说话,看着她明亮的眼睛笑。

她指着杨树说:“聪慧的女人懂得珍惜生命中所有的感动,懂得收藏一点一滴生命的记忆,她宁静而不浮躁,知足而不攀比,豁达而不计较。像这春一样,给人的是生动、温润和希望。

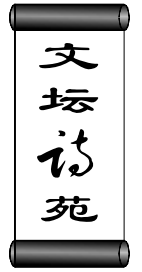
我说:“你这个比喻才俗呢,烂俗。”

她嘻嘻笑:“是的,但也贴切。”

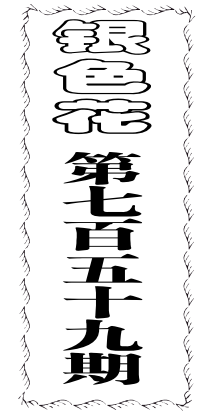


女人的魅力

● 韩长锦



爱护女人惜女人,女人魅力何处寻?天生丽质固然好,倾国倾城有几人?生来不美也无妨,以巧补拙亦开心。增美有法请君试,定会让你靓几分。端庄稳重仪态美,含而不露笑微微,小溪喧嚣因浅薄,大海浩瀚凭深邃。谈吐文雅不失节,举止大方莫做作,走的端来行的正,一巧也能补百拙。穿戴得体添风采,装扮有度人喜爱,花里胡哨不是美,分寸过了便失态。朴实无华别样俏,不媚不俗人看好,耐得寂寞心清静,顺其自然高情操。聪敏机智善应变,插科打诨情趣添,即使不慎出了丑,幽它一默好遮掩。自尊自爱常自省,不卑不亢好做人,取宠献媚讨人厌,妄自菲薄害自身。注意小节不疏忽,精修边幅有风度,女人魅力在哪里,闪光常于细微处。文明礼貌人之表,整洁卫生印象好,女人本是一枝花,溢光流彩因风貌。严以律己贵自知,宽以待人需无私,闲谈莫论他人非,静坐尤当自反思。热情如火献爱心,柔情似水一腔真,同志不论男和女,一样坦诚一样亲。莫说你的模样好,花容月貌人间少,貌美也要常检点,人靓岂只凭外表?天生丽质爹娘给,金玉其外莫骄傲,魅力源于无败絮,锦上添花分外娇。



追忆「三八」

● 孙英

芝加哥
注定在我的记忆里
100年前的今天
“男女平等”的呐喊
在哥本哈根的上空回荡
把这个平常的日子
载入历史回眸的光芒

纺织女工
注定在我的记忆里
恶劣环境里激发的勇敢
抽响了非人道的耳光
抗争中诞生了
自己的组织
柔弱的声音从此洪亮

面包玫瑰
注定在我的记忆里
面包屑上写满了自尊
玫瑰花瓣坚定着志向
面包和玫瑰
共同绽放着和平的理想
坚定了发展方向

何香凝
注定在我的记忆里
觉醒中爆发
把自立自强
凝聚成坚强的力量
中国女性
在世人的瞩目中成长

《北京宣言》
注定在我的记忆里
世界妇女大会盛开首都
中华的繁荣
绽放着巾幗不让须眉的花朵
祖国的富强
赋予扫眉不辱使命的顽强



一
爱美,是人的天性,更是女人一生一世的追随。女人与美,仿佛一对隔了千山万水才寻到彼此的恋人,永远不分离。

美,常常让女人为之心动,为之倾其所有。莫泊桑短篇小说《项链》中的女人,为了参加一场舞会而借别人的赝品项链被丢失后,却为之付出了一生的代价。虽然它的表现主题更为深奥,但也说明,虚荣的美丽是短暂的,它的结果是残酷的付出。女人往往先从外表做起,将自己用外在的物质和物品来包裹。美丽无罪,爱美的女人,无须赘述,她的内心充满着对生活的热爱,对自己的热爱。

中国有句话:女为悦己者容。而法国女人却是:女为悦己才容。法国女人是智慧的,她明白,女人首先要为自己容,才能为他人而容。

青山不变容颜易老,外表的美丽永远遮不住岁月风尘,挡不住时光流水,精美的化妆品、高品质的服装,是女人所爱,但却无法和自然相抗衡,谁也违抗不了这样的人生规律。美丽的容颜如易碎的花瓶,如短暂的花儿,让人感叹走在时光之前的永远是容颜。

二

女人永远是街上亮丽的风景。然而,知性、优雅的女人却是美丽而从容的不老风景。

常言“书中自有黄金屋,书中自有颜如玉”。没有丑女人,只有笨女人和懒女人。聪明的女人懂得,美不是常态,丰富的内在才会永恒,也才会给自己普通的容颜增添魅力。这样的女人,她生活的中心除了工作,除了家庭,还有隐藏在内心深处的追求,就是用阅读来

丰富内心、提升自己。

书是人类进步的阶梯,也是女人精神的化妆品。时下有一句话值得铭记:不要停止学习,无论学什么。喜欢烹调,那就学吧,它会让你的生活充满乐趣,更加有品味,使你更懂得养生与品质、健康与快乐的观念;喜欢舞蹈,就去学吧,那样会让你充满青春的活力,生活充满情趣,增强你对美的审视能力,使你变得更柔美;喜欢化妆,就去学吧,美了他人的同时,也愉悦了自己;喜欢阅读,更好啊,不仅滋养了心灵,增长知识,更重要的是,精神和生命都得到了化妆。

学习,是女人不老法宝,是女人更加优雅的武器。

懂得用知识化妆自己的女人,是知性的女人。她知道:爱自己,不仅爱容颜,更要爱内心。她深知:学习,是女人成长的水分和养料,会让女人的心灵得到滋养,会让女人更加智慧和优雅。因为,唯有智慧和优雅,才能超越时光。

三

女人,不老的话题。

女人——不老的话题

● 李彦芳



女人,曾经被套上身体和精神的双重枷锁,“三从四德”的封建礼教,使女人沦为精神的奴隶。曾经的女人,是工具,是笼中的鸟儿,空有容颜、梦和泪。

历史的进步,让女性拥有了自己的一方天空。如今的女人身心自由,个性张扬。丰富多彩的生活成为女人打造自己的良好平台。女人,如展翅的鸟儿,海阔天空任尔飞!

女人大多感性,注重感情,但如果一味沉浸在莫名的感情纠葛里,这无异于为自己套上了精神枷锁,这比软禁下的身体更让人心痛。感情是人生的必需品,但女人不能让自己成为感情的奴隶,不能为此而损毁自己曾经梦想。缘始缘终,缘来缘去,只当人生一场美丽的故事。

聪明而优雅的女人,懂得收放自如,在遇上感情的困扰时,会让自己深深呼吸,然后,潇洒地放手。好比解开了枷锁,重新回到氧气充足的大自然里。好在,我们身心永远是自由的,精神永远是自己的。何必为自己画地为牢,为一段不值得付出的感情而牺牲自己?!

四

时代和社会,让女人与男人在人生的舞台上同台演出。弱者,早已和女人相去甚远,能干、柔韧、坚强、智慧、胆略,这些词语逐渐地与女人挂上钩。女人的价值取向早已不再是围着锅台。

自尊有能力的女人,不会采取灰色手段,不会利用姿色,不会走捷径,不会使手段,她会真正的努力,让自己在这个舞台上无悔无怨;自信而乐观的女人,不会人云亦云,不会盲目崇拜,不会轻信服从,不会言听计从,不会低眉顺眼,不会狐媚骄奢,她的人生宣言是:成功的人生从自信开始;努力而上进的女人,不会唯利是图,不会落井下石,不会见钱眼开,不会为蝇头小利向权贵折腰,她懂得,努力是成功的基础和关键。

工作和事业为女人增添了阳刚之气,使柔美的女人独具魅力。工作是女人经济独立的基础,事业是女人实现人生价值的载体。新时期的女性,不只是爱穿衣会享受,而是懂得人生意义的构成,是从改变自己的心智开始。

女人可以不美,但不可以没有思想。没有思想的女人,如缠绕的藤,离不开枝干的支撑。有思想有见解,会让女人充满韵味,如零落成泥的梅,碾作尘,却依然香如故。

尊重自己、尊重人生的女人懂得,家庭是女人的港湾,是女人幸福的源泉。家和万事兴,因此,在为工作为事业而努力的同时,她会尽力照顾好家庭,关照好老人、爱人和孩子。谁说“鱼和熊掌不可兼得”?新世纪的女性,正在以独具的行动力,改写这个知名的理论!