

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1275 期

2011年2月25日

星期五

农历辛卯年正月廿三

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西铝厂 山西分公司

荣获天津市“2010年度二次创业贡献奖”



本报讯 2月21日,天津市召开了2011年全市经济工作会议,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭应邀出席会议。会上,天津市委、市政府对2010年度在天津市经济发展、二次创业等方面作出突出贡献的单位进行表彰并颁奖,山西铝厂、山西分公司被授予“2010年度二次创业贡献奖”。

2010年,山西铝厂、山西分公司主动承担政治责任、经济责任、社会责任,积极投身天津市二次创业,建设现代化区域性工贸中心城市的宏伟事业中,融入地方经济发展,与天津市携手共进,谱写了企地合作共赢、和谐发展的新篇章。(本报报道)

生产运行部调度科 获“中央企业红旗班组”荣誉称号

本报讯(记者曹小刚)近日,从山西铝厂工会传来喜讯:山西分公司生产运行部调度科被国务院国资委授予“中央企业红旗班组(科室)”荣誉称号,成为中铝公司19个获此殊荣的基层班组(科室)之一。

生产运行部调度科是山西分公司生产组织的核心科室,也是分公司与二级生产单位之间上传下达的

枢纽。2008年金融危机以来,该科室积极应对挑战,组织完成了五次生产模式调整,使氧化铝生产主要技术指标优化率达95%以上,消耗指标优化率达67%,有效降低了生产成本,全面提升了山西分公司的市场竞争力。2010年,该科室持续开展了创新串联法优化工作,有效降低了生产能耗和矿石消耗。在分公司组织的全方位深度结构调整工作中,该科室开展以凝聚人心为主要内容的“合力大提升”,以群策群力为主要内容的“民主大提升”,以加强培训为主要内容的“能力大提升”三大提升活动,确保了分公司生产经营稳定有序。

左图为获奖证书,下图为国资委颁发的奖牌。

摄影 本报记者 刘峰



围绕中心工作 服务企业发展的

厂团委召开专题座谈会

本报讯 近日,山西铝厂团委组织召开专题座谈会,传达学习2011年中央企业共青团工作视频会议精神,结合实际,研究讨论2011年企业共青团和青年工作思路。

座谈会上,厂团委传达了2011年中央企业共青团工作视频会议精神,学习了中央企业团委书记许高峰作的题为《夯实基础求实效 搭建舞台展活力 团结带领团员青年为做强做优中央企业建功立业》的工作报告。报告具体分析了共青团工作面临的新形势,明确提出了团组织的新任务,要求2011年共青团和青年工作要紧紧围绕企业生产经营和改革发展中心,以加强团的基层组织建设为基础,以青年思想引领为先导,以生力军作用发挥为重点,深入开展创先争优活动,全面激活团的组织活力,充分发挥共青团组织作为党的助手、行政的帮手和党联系青年的桥梁纽带作用。

厂团委要求各基层团组织要迅速组织广大团员青年深入学习领会会议精神,全面掀起学习热潮;把握青年思想脉搏,拓宽引导路径,加强青年思想基础;紧扣企业发展主线,发挥团青作用,促进企业改革发展;深入岗位,深入青年,服务青年根本需求;夯实基础,创先争优,大力加强团的自身建设。(樊海喻)

万丈高楼平地起,企业就是以利润为中心,有了效益,企业才会有发展的根基,而降本增效是企业提升竞争力、实现科学发展的必要条件,也是企业经营管理的一项重要目标和获得竞争优势的有效措施之一。六届一次“双代会”将持续开展降本增效作为贯穿全年的一项重点工作,这也是落实熊维平总经理提出的“真正办企业、办真正企业”的具体体现。全体干部员工必须有清醒的认识,只有降本才能增效,只有创收才能增效。降本增效是企业

本工作,推动降本增效不断取得新突破。不仅要认真分析研究生产现场工艺、设备、技术指标状态,寻找与先进企业的差距,开动脑筋,研究发现进一步优化空间,而且要充分发挥科技创新在降本增效中的可持续提升性功效,运用科技创新,实现技术经济指标突破性的改善,消除生产现场的异常波动,解决好由于原燃材料及物料的变化对工艺运行带来的影响。

持续开展降本增效,就必须全员参与,采取更加有力的措施。降本增效不是

降本增效是再造竞争新优势的必由之路

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之二

本报评论员

再造竞争新优势的必由之路。

意识决定行为。持续开展降本增效,首先必须强化产量效益意识、营销创收意识和费用从紧意识。牢固树立“所有资产和资源都要为创造价值做贡献”、“完全成本所有构成要素都可以是变量”的理念,坚持“增产增效与降本增效并重”的原则,不断优化资源要素配置,加强对原燃材料采购市场的研究分析,向宽幅波动的市场要效益,同时加强资金、费用管理。摒弃过去所谓的“家大业大浪费点没啥”的错误思想,从上到下树立“节约光荣,浪费可耻”的观念,只有时时处处树立节约概念,才能做到降低成本在每一生产环节中。

持续开展降本增效,就必须对照先进企业查找差距,挖掘潜力,深化细化降

一两个人的事情,更不是一两个人就能做好的,而是需要我们全体干部员工的积极参与和共同努力。我们必须结合企业实际,认真思考问题,层层分解目标,制定详细方案,迅速推进工作,形成人人关心成本、处处关注成本的良好氛围,以“只争朝夕”的态度抓好各项措施的落实,确保措施在短时期内取得成效。

归根结底一句话,降本增效是企业再造竞争新优势的必由之路。万里风鹏举,千帆竞发。只要我们按照企业的安排部署,争分夺秒,扎扎实实地开展降本增效,就一定能提升企业的核心竞争力,促使企业科学发展上水平,企业全体干部员工就一定能享受到发展带来的成果和实惠。

高起点开局 高质量发展

——第二氧化铝厂贯彻落实两会访谈

本报记者 芦莲莲

山西企业六届一次“双代会”和2011年党建工作会,为企业全年工作指明了方向,落实“五个不动摇”和“八个方面”工作,要求全体干部员工以更加科学、更加精细的工作态度,继续坚持“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”的管理理念,求真务实,真抓实干,全面完成分公司下达的生产经营目标。如何为山西企业“十二五”高起点开局、高质量发展贡献力量,记者采访了第二氧化铝厂厂长麻树春、党委书记武继安。

记者:第二氧化铝厂2011年重点工作有哪些?

麻树春:2011年,第二氧化铝厂具体要做好以下八个方面的工作:

一是生产组织要以拜耳法种分分解率和砂状粒度两大攻关为技术和生产支撑,使分解率指标(>49.6%)和砂状指标(-45μm<21%)达到最佳结合点,实现指标和质量的共赢,做到向指标要产量,向指标要效益,促进生产经营再上新台阶。

二是设备管理要以“杜绝非计划检修、缩减计划检修”为目标,以改善主体设备技术状况为核心,形成以专业点检为主要内容的设备点检检修精益化模式,促进设备管理再上新台阶。

三是技术系统要以技术攻关入手,开展焙烧炉提产攻关、粒度攻关、灰渣含量攻关工作,盘活闲置资产,发展新的增量点,推进节能降耗,促进技术创新再上新台阶。

四是安全管理要做到思路清晰、目标明确、有的放矢,实现员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标,促进安全环保再上新台阶。

五是管理改革要以积极探索新型人力资源管理模式,深化用工管理,优化资源配置为重点,不断完善薪酬分配机制,促进管理改革再上新台阶。

六是要加强执行力建设,推行问责制,做到凡事有人负责,凡事有章可循,凡事有据可查,提高整体执行力和公信力,促进队伍建设再上新台阶。

七是要以分厂建设“基础管理年”为契机,要将基础管理1.6%贡献率层层分解,责任到人,狠抓落实,进一步提高完全成本竞争力。

八是党群系统要紧紧围绕“抓学习、抓队伍、抓创新、打基础、促发展、促和谐”的工作思路,融入中心,服务大局,实现党建工作与生产经营的良性互动,促进党建工作再上新台阶。

我们有决心、有信心,坚决完成分公司下达的各项生产经营任务。

记者:2011年,第二氧化铝厂党委将从哪几方面抓好落实?

武继安:山西企业六届一次“双代会”和2011年党建会为我们分析了形势,指明了方向,明确了目标。摆在我们面前的任务就是全力以赴抓落实,拼搏进取勇担当,把两会精神不折不扣地落实到每一项具体工作上,贯彻到全年工作中,具体从五个方面抓好落实:

一是要在加强思想政治工作上上下功夫。要以中心组学习、“党员课堂”、信息平台、《政工简报》等行之有效的学习形式和平台,全方位加强宣传教育。统一思想、凝聚人心、激励干劲,深入研究制约分厂降本增效、生产组织、科技创新、队伍建设等方面的深层次问题,精心谋划分厂科学发展工作思路,为分厂科学、安全、和谐稳定发展注入思想活力。

二是要在提升党建工作水平上下功夫。要进一步规范支部建设基础工作,推行党建工作标准管理,将党群工作融入分厂生产经营的全过程,做到与生产经营同安排、同部署、同考核、同激励,形成努力创先比业绩、奋力争优比贡献的竞争格局。真正做到党员身份“亮”出来、党员承诺“作”出来、降本增效“干”起来,为分厂创先争优活动增添无穷动力。

三是要在加强班子建设和队伍建设上下功夫。班子成员努力营造“阳光、坦诚、简单”的工作关系。按照冷正旭总经理提出的“五个不动摇”的要求,进一步解放思想、转变作风、真抓实干,有所作为,为分厂长远发展打造卓越团队。

四是要在倡导新风、树立正气上下功夫。全体党员干部要认真学习中纪委六次全会、中铝公司党风和反腐倡廉建设工作会及山西企业2011年党建工作会会议精神,严格落实党风和反腐倡廉建设责任制,深入开展理想信念教育,引导党员干部树立正确的人生观、道德观、权力观,营造廉政氛围,建设廉洁文化,树立风清气正的工作环境。

五是要在发挥团组织的作用上下功夫。坚持党群共建原则,积极发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用,围绕分厂生产组织、降本增效、管理改革等工作,积极开展各种劳动竞赛、员工合理化建议征集和技术比武活动,调动广大员工的积极性和创造性,形成党群共建创先争优新格局。

厂长书记访谈录

运输部 计控信息中心

召开“双代会”、党建会

本报讯 近日,运输部召开二届五次“双代会”暨2011年党建工作会议。2011年运输部任务目标是:总运量625万吨;路车停时≤10小时;机车油耗95千克/万吨公里,完全成本上半年1.61元/吨公里;下半年1.41元/吨公里;节支创收400万元;基础管理对制造成本贡献率1.5%;行车较大以上事故为零;轻伤以上人身伤亡事故为零。运输部将按照“探索转型发展,开创多元经营”的总体部署,初步开始模拟市场化运作。以降低完全成本为核心,全面优化各项经济技术指标,充分发挥专用铁路及其设施的作用,进一步盘活闲置资产,努力吸引周边货源,适时开展联运和代办业务,探索铝氧罐车和机车租赁运作方案,继续挖掘电解站综合性堆场运输潜力,

坚决实现全年节支创收400万元的目标任务。

计控信息中心召开首届二次“双代会”暨2011年党建工作会议。2011年,计控信息中心以科学发展观为指导,认真落实山西企业“双代会”和党建会议精神,在生产提供精心服务、更加精准数据和更加精确信息的基础上,着力提升信息化建设水平,促进企业改革发展;着力提高队伍综合素质,打造一流的自控信息团队;着力发挥技术人才优势,开拓创效渠道,实现企业增盈、单位增效和员工增收的三方共赢目标。大会号召全体职工,要进一步认清使命,充分发挥优势,满怀发展激情,勤奋扎实工作,努力开创计控信息中心奋发有为的新局面,以优异成绩迎接中国共产党成立90周年。

近日,第一氧化铝厂四车间加大本车间的安全自主管理工作,开展了“安全六查”活动:即查安全责任制是否健全;查安全设施是否完好;查安全通道是否畅通;查技术规程是否完善;查劳保穿戴是否规范;查设备点巡检是否到位。利用职工在日常工作中善于发现问题的优势,对车间安全软硬件的薄弱环节进行查找整改,健全制度,完善规程,规范行为,消除隐患,为车间生产的安全稳定运行做好保障。图为安全人员监护操作人员安全防护。

摄影报道 张利 王俊



“无危则安、无损则全”,安全是企业生产的第一要务,安全责任重于泰山,安全工作必须凌驾于其他工作之上,离开安全,企业的一切工作都无从谈起。

近年来,山西企业的安全工作一直保持良好的态势,安全工作成为企业生产经营的主题,渗透到工作的方方面面,有人说“企业能打赢控亏增盈攻坚战的胜利,安全工作居功至伟”,可见安全工作在企业的地位。笔者认为当前安全工作应做到“四到位”。

安全细节管理要到位。职工一个小小的失误,轻则会给我们企业带来较大的损失,重则威胁职工的生命安全。反思同行业发生的一些事故,都是个别职工抱着侥幸心理,对一些“细小事”不太重视,麻痹大意,经验操作,从而酿成了大错。这警醒我们对待安全工作必须得时刻抓紧抓实抓细,养成人人事事想安全,点点滴滴抓安全,要用细致的工作去发现隐患,细致的方法去排除隐患,自觉抵制各种违章行为。

职工安全意识要到位。“职工是安全工作的第一责任人”,提高职工的安全意识是抓好安全工作的基础。目前安全工作在部分职工的心中并不牢固,存在消极应付安全工作的现象。针对这些现实存在的因素,我们的安全意识教育要灵活多变,贴近职工实际,用警示教育、亲情教育等方式,真正将安全意识教育做到职工的心里去,切实使职工实现“要我安全”到“我要安全”进而到“我会安全”的根本性转变。

安全制度落实要到位。彻底地执行是完成每一件事情的基础,安全工作也不例外,我们必须无条件执行安全制度。安全制度是我们日常安全工作的总结和升华,我们要保证安全制度的权威性和有效性,落实安全检查经常化、安全设施规范化、安全管理制度化、安全评价标准化,做到制建随随,有章必循,有责必究,失责必严,一抓到底,提升安全管理的执行力,不能让安全制度变成“稻草人”。

安全事故预想要到位。“晴带雨伞,饱带干粮”这是我国古人留下的经验之谈,告诫我们要学会养生处世,对一切可能发生的事情有个准备。今天安全不代表明天安全,今天不出事不代表明天没有事,作为生产安全管理,应该在没有事故发生时,就把可能发生的安全事故做各种预想,只有居安思危、未雨绸缪,假想有可能发生的事故才可扼杀事故,才能切实把安全隐患制止在萌芽状态,实现企业安全生产的长治久安。

安全管理应做到「四到位」

王海雷



大家好,本期继续带您了解定置管理的相关内容。

定置物存放标准

- 1、工件的定置摆放,要按区、按类存放,做到标志与实物相符。
- 2、工位器具使用合理。
- 3、工件摆放做到齐、方、正、直,且符合安全生产要求。
- 4、定置物的摆放与定置图相符。
- 5、信息铭牌放在规定的位置后,不得随意挪动。定置物发生变化时,图、物、区域和铭牌均作相应调整。
- 6、定置物必须存放在本区域内,不得放在区域线或隔离围栏外。

设备定置管理标准

- 1、设备机台定置图。
- 2、设备在工序的停滞位置定置。
- 3、在设备周围给操作者充足的的活动空间。
- 4、在设备周围给维修人员充足的的活动空间。
- 5、操作者能安全进出设备放置处。
- 6、设备配置要符合安全要求。
- 7、设备作业面的高度要满足操作者运动自如的需要。
- 8、对设备所有的资料实行定量管理。
- 9、易损件在容器、零件架的摆放数量及摆放方式实行定置管理。

安全定置管理标准

这是对易燃、易爆、有毒、污染环境物品和不安场所实行特别定置。其要求是:

- 1、存放地的选择及要求,物品贮存量和处理地要达到最低值。
- 2、消防、灭火器的定置要求,使通道畅通无阻,并设专人负责定时检查。
- 3、生产现场电源、电路、电器设施的定置要求。
- 4、吸烟点的设定及定置要求,休息室应设有烟灰缸,并放在安全可靠处。
- 5、生产现场精、大、稀设备的重点作业场所和区域的定置。
- 6、对不安全场所,如建筑场所、吊物作业、易滑坠落、塌方现场、易发生机械伤人的场所及通道等实行定置。

基础管理知识大家学(27)

技术中心生产化验室“五大特色”强化基础管理

本报讯 为认真贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届一次“双代会”和2011年党建工作会议精神,为氧化铝生产提供更加优质服务,技术中心生产化验室根据2011年的目标任务要求,建立了生产化验室基础管理电子档案。该档案涵盖了车间概况、信息建设、制度建设、团队建设、精益管理、特色管理等几大模块。

生产化验室在强化基础管理中突出五大特色:一是制定以“融入中心、服务生产、诚实守信、质量优先”的工作理念和以“三老四严、四个一样”的工作作风为主要内容的车间文化理念,将“三老四严、四个一样”作为车间员工必须遵守的职业道德和行为规范;二是选树标杆班组,以点带面,整体推进;三是推行“五化”管理法,即:

工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化;四是有针对性地开展分析工技术比武和技术创新、小改小革等活动;五是全体动员、全员参与、全面覆盖、不留死角、循序渐进。以企业和车间文化凝聚人心、夯实基础,团结员工队伍,积极融入中心,提供优质高效服务。(尹惠敏)

现年41岁的郝学保是热电分厂燃料车间的技术员,从1991年参加工作至今,一直奋战在燃料车间,可谓是车间的员老级人物,提起他,全车间上下无人不知、无人不晓,让大家更交口称誉的,是他那实干加巧干的能干劲。

小改小革显成效

“工欲善其事,必先利其器”,郝学保好学上进,刻苦钻研,多次获得分厂、总厂技术能手称号。他先后参与了二期

皮带机改造、给料机改造、仓顶皮带犁煤器改造、皮带电视监控系统检修、门抓、皮带廊照明的设计与改造、二期5号木块分离器设计与改造、皮带防堵煤开关设计与改造,改善了设备的薄弱环节,增大了皮带出力,减少了皮带的跑偏、撒料,减轻了员工的劳动强度。

检修班划归检修车间后,燃料车间设备需要不断创新、改善,郝学保有空就往班组跑、现场跑,掌握第一手资料,对出力不够的他要改、对员工劳动强度大的他要改、对节能降耗有利的他要改、对检修清理不方便的他要改,改的多了,检修职工见了总躲:“改革家”,又要改哪里呀?”,运行职工见了总往跟前凑,因为他们亲身体会到改造所带来的好处。

平凡工作不松懈

每天早晨一到岗位,郝学保就背着他的“宝贝”工具包,手里拿着笔记本,先到车间的角角落落走一遍,巡检时发现问题,能处理的立即处理,处理不了的,就记下来,回来后,包括存在问题,处理方案,一同发给检修车间请求处理。对

处理的问题,严把检修质量关,确保设备安全稳定。

2010年年底的一天,他象往常一样,拿着工具到设备上进行巡检,刚走到6号皮带廊中间,就闻到一股烧焦的味道,凭着经验,他果断关掉事故开关,到机头检查,发现电机温度很高,通知电工进行检查,经检查由于电机接线端子松动,造成端子损坏,及时处理,避免了一起电机烧毁事故。

控亏增盈做贡献

在控亏增盈工作中,郝学保发挥技术优势,经常深入生产现场,查找影响生产的薄弱环节,积极主动参与小改小革,解决实际问题:给料斗内加缓冲板、延长导料槽,降低皮带廊粉尘;修复、改造机头清料器,解决皮带粘煤问题;提出4号给料机改造方案,使给料量由原来的每小时150吨,提高到每小时290吨,大大缩短上煤时间,提高输煤效率,改善环境减轻员工的劳动强度。

紧紧围绕上煤电耗的红线目标,他提出对二期皮带廊照明进行改造,通过改造,使二期照明总功率减少6300瓦,每月可以节约1900度厂用电消耗。

郝学保不仅悉心研究本车间设备,还经常到锅炉给煤机、煤仓下料口进行观察,并提出了“给煤机改为皮带输送给煤方式”、“煤仓下料口增加活动式振动板”的合理化建议,2010年,他共提出合理化建议9项,并有4项在车间采纳实施,取得了良好效果。

实干+巧干=能干

——热电分厂燃料车间技术员郝学保

苗培英



铝物城业人「除癣整容」，烦好

本报讯 春节长假期间，生活区种类繁多的非法小广告数量突然增多，个别人员在墙面、楼宇门、树木等许多不该张贴的场所乱贴乱画，有的甚至将假证、黑车等非法广告画上了墙面。

为了给员工家属营造一个整洁的生活环境，2月23日，生活服务中心组织人员对非法乱贴的小广告进行集中治理。清理人员自带小铲、钢刷、喷水壶等工具，对墙面、树木、电线杆、楼宇门等非广告张贴场所的小广告进行清理。（刘艳玲）

编辑点评：

小广告被称之为城市“牛皮癣”，严重影响着城市社区的环境卫生。各种各样的“牛皮癣”见缝插针，无孔不入，建筑外墙、交通标志、公交站牌、宣传橱窗等随处可见，其特点是难以清除，除掉又贴。清理时往往需要消耗大量的人力、物力。

拥有一个整洁舒适的生活环境是我们每个人的愿望。为了方便职工家属获取信息，企业专门在人员密集场所以及主要道路旁设立了广告栏，用于张贴广告信息。编者在此呼吁广大员工家属从我做起，积极行动起来，及时劝阻和制止乱贴广告行为，共同维护社区卫生环境，共同建设和谐美好家园。



图为生活服务中心员工在为社区“除癣整容”。

第二氧化铝厂

评定员工全年工作绩效

本报讯 为全面了解员工的工作能力，正确评估员工2010年度整体工作绩效，2月21日，第二氧化铝厂对分厂全体员工进行绩效等级评定，同时对科级干部进行集中综合测评。目的是通过评价工作，进一步增强科级干部的政治意识、责任意识和危机意识，增强干部员工的工作积极性，更好地促进企业降本增效工作。

在之后的四天时间里，

分厂按照《第二氧化铝厂2010年员工个人绩效考评实施细则》进行全员测评，并按要求进行沟通、公示和反馈。科级干部测评工作在总结以往测评工作经验的基础上，进一步完善了测评内容，通过德、能、勤、绩4个大项，团结方面、组织能力、工作安排、生产任务等20个子项，对科级干部竞聘上岗一年来的工作情况进行了详细认真的考核。（孙佳玲）



烧结法赤泥快速分离洗涤是替代传统分离沉降槽和洗涤沉降槽的一项尝试，目前主体设备安装已接近尾声。第一氧化铝厂积极组织操作人员理论培训和操作培训，为项目完工后岗位人员能熟练操作奠定基础。图为五车间员工在进行操作练习。 摄影 一厂

读完《谁》书的最后一段文字，一位慈祥的母亲和敏锐的老师形象总在我的脑海漫游。我扪心自问：现在的孩子幸福吗？孩子想要的幸福究竟是什么？

很多父母让孩子学钢琴、学英语、识汉字——唯恐错过任何学习机会。事实上，孩子需要的是一种发自内心的满足和幸福，这来自自发的求知欲。教育的目的不是将经过选择的事塞给孩子，而是培养其学习欲望，使其独立成长。逼着孩子学这学那，赶鸭子上架，结果只能是徒劳无功。

《谁》书的作者李跃儿老师经过二十二年的摸索，提出这样一个观点：要是你不懂什么是儿童，不如不教，不教或许孩子发展的更好！她举了这样一个例子，一个孩子，父母对他放任不管。而正是因为这样，这个孩子一尘不染，就像一张白纸，当老师引导他去画画的时候，他只要有了兴趣，就特别有灵气，特别容易出现奇迹。

这个例子给我很大的启示。其实，

不要让爱成为负担

——读《谁拿走了孩子的幸福》有感

● 谢欣荣

每个孩子都是天才。而他们小的时候，父母参与，孩子按照父母的想法生活着；上学了，老师参与，孩子又按照老师的目标生活着。而孩子成为了父母，又开始规划自己孩子的人生。作为家长，我们有没有倾听孩子们内心的话语呢？

《谁》书的作者根据经验将家长分为三种类型：第一种家长是既懂教育，又有责任心，这种家长培养的孩子特别容易成功；第二种家长是既不懂教育又没有责任心，这种家庭里的孩子

也有成功的可能；最可怕的是介于这两者之间的第三种家长，不懂教育却有责任的，因为过分注重“教育”而扼杀孩子的潜能，大部分失败的孩子都是由这类家长“培养”出来的。

一个合格的菜农，要给菜苗生长的空间，在菜苗需要的时候才会出现。同样，对于孩子，家长学会把握

关注与放手之间的分寸，这就是教育的秘密。我们的误区总在于，按照自己的梦想要把孩子教育成什么样，而不考虑孩子能够

或想成为什么样的人。简单地讲，若你的孩子是一朵百合的种子，就不要强加给他参天的梦想。



2月24日，检修分厂、晋铝安装公司召开2011年党建工作、党的基层组织建设暨企业文化建设第九届研讨会，在总结一年工作的基础上，研究部署新形势下如何通过党的基层组织工作和企业文化建设为企业科学发展提供坚强有力的思想保证和精神动力。

与时俱进

为生产经营提供组织保证

2003年1月8日，面对当时的体制和机制，检修分厂党委创新工作方法，以思想文化凝聚心智，组织召开了第一届思想工作暨企业文化建设研讨会。随着形势的发展变化，研讨范围不断扩大，2007年召开的第五届研讨会更名为党的基层组织建设暨企业文化建设研讨会。

9年来，研讨会共确定调研课题上百个，收到各类论文400余篇，上会交流47篇。共有多篇论文在《中国有色金属报》、《先锋报》、《共和国之辉》等报刊发表，15篇论文获中国有色金属工业企业管理优秀论文。

主题不断变化，形势也在不断创新，但研讨会探索党建工作、思想工作、企业文化建设的新方法和新途径，调动一切积极因素，为企业科学发展提供坚强保证的目的始终未变。

在首届研讨会上，检修分厂党委提出了以党的十六大为指针，通过在实践中不断探索和总结，努力在深入人心上下功夫，在开拓创新上下功夫，在力求实效上下功夫，摸索出一套调动员工积极性的行之有效的好方法，最终实现体制、机制、管理创新的目的。随着形势和任务的不断变化，研讨会与时俱进，丰富创新。2010年，面对企业严峻的生产经营形势，检修分厂党委将研讨会的主题确定为：贯彻落实科学发展观，为打赢控亏增盈攻坚战提供坚强保证。在此基础上，确定了15个研讨题目，由分厂领导牵头组成6个小组，对重点课题进行调研，汇聚起全员的智慧，凝聚起全员的力量，为氧化铝生产保驾护航。

汇民意 聚众智 结硕果

——检修分厂、晋铝安装公司开展党的基层组织建设暨企业文化建设研讨侧记

● 张安泽

齐抓共管 为分厂科学发展探索理论支撑

九年来，研讨会形成三大特点。一是参与人员广泛，有党务干部、行政干部，还有分厂领导、班组长、普通员工，他们从不同的角度提出自己的认识和观点，促进了思想工作和企业文化创新发展，形成了各级管理人员共同参与、共同探讨的大格局。二是研讨内容丰富，包括思想工作、企业文化、安全管理、质量管理、人才管理、班组管理等，涉及到企业管理多个层面，有理论探讨、有经验总结，取得了物质文明和精神文明双丰收的良好效果。三是各级领导重视，每次研讨会之前，分厂党委都要下发文件进行专项安排，提出要求，明确研讨课题，各党支部认真落实，结合实际，积极选题，责任到人，按时递交论文。

山西铝厂党委书记郭顺喜曾参加研讨会，并对研讨会进行详细指导，给予了高度评价。党委办公室、组织部、宣传部、企业文化部等部门大力支持、积极指导，为研讨会注入了动力和活力。

九年来，通过每年一次的“党的基层组织建设暨企业文化建设研讨会”，检修分厂党委构建起两手抓、两手都要硬的“连心桥”，成为党政之间齐心协力谋发展的软平台；通过明确定位，培植文化载体，形成了



图为省特级劳模常俊民接受媒体采访。

具有设备卫士特色的服务、质量、安全、精神个性企业文化；通过带队伍、树形象，找准切入点，潜移默化引导员工提高素质，不断提升分厂形象。

检修分厂、晋铝安装公司在党的基层组织和企业文化建设研讨中，携手共进，出色地完成了“保氧化铝生产第一政治任务”，书写了建设三期工程的辉煌，以“忠诚的设备卫士，坚强的建设尖兵”经历了不同时期氧化铝的保产、提产，以及挖潜增效、控亏增盈弹性生产。拼搏奋斗中，涌现出一大批先进模范人物，如常俊民、张朝辉、袁明科、李曙红等全国技术能手、行业技术能手、省市级技术能手和省市级劳动模范，还有苗玉英、任平叶等巾帼英模，更有首批全国工人先锋号、山西省工人先锋号班组和山西省女子模范班组、山西省模范单位车间等集体。每年有多项技术攻关、技术创新，甚至技术专利通过省、行业、全国的鉴定和认可，形成了深入人心的创新氛围。

持之以恒

破解新形势下发展难题

今年是中铝山西企业实施管理改革创新、结构调整的攻坚年，检

修分厂、晋铝安装公司要确保氧化铝低成本、高效率顺利生产，就要不断加快走出去步伐，实现创收增效。面对巨大的压力和挑战，研讨会围绕分厂生产改革目标，融入中心，服务中心，充分发挥党组织的政治优势，提出了各项工作明确的奋斗目标，层层分解，细化责任，制订出详细的工作措施。按照“真正办企业，办真正企业”的理念，进一步解放思想，更新观念，联系员工思想和工作实际，关注员工的思想动态、关注焦点、热点问题，培养员工共同的理想、信念和价值观，狠抓、抓好各项工作措施的具体落实。

2011年，检修分厂党委把创先争优活动作为一项长效机制，结合山西企业开展的“三型”党组织建设，在生产经营和改革发展中加强领导班子建设和干部队伍建设，扎实有效地推进各项工作。要求各级干部对照政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象四条标准，时刻牢记党的路线方针和宗旨，积极参与改革、支持改革。党员干部在企业的管理改革、结构调整中要解放思想，走在群众前面，生产经营、日常工作中要身先士卒、率先垂范，影响和带动全体员工为企业科学发展作出贡献。

一年之计在于春，检修分厂、晋铝安装公司将乘着“十二五”的春风，朝着研讨会确定的奋斗目标，以“检修面前没困难，困难面前有检修”的勇气和作风，大步迈向新的征程。



图为研讨会会议现场。

儿时放学回家，时常可以在家门前的老树下看到那位捏面人的老人，他总是习惯在阳光明媚的午后来到这里。看上去他大概有六十多岁的样子，岁月的风霜在他脸上留下了沧桑的印记。清瘦的面庞上架着一副老花镜，镜片后面透射出矍铄的目光。老人很少开口讲话，也从来没听到过他叫卖吆喝，只是默默地捏他的面人，不像那个吹糖人的，每次来都要把铜锣敲得震天响，让我误以为耍猴的来了，一次次被他从屋里骗出来。

老人每次来，我都要站在旁边看很长时间。他的“百宝箱”对当时还是孩子的我有极大的诱惑。小箱子有两层，上层放一些稀奇古怪的小玩意儿。比如用罐头盒剪成的小刀啦，棉花做的胡须啦，纸做的小花伞，彩色的羽毛，还有小剪子、小篦子、竹签等各式小巧好玩的工具。下层是一溜排列整齐的各色面团，用一块布盖着，红的、粉的、绿的、黑的、黄的……花花绿绿的面团不仅使我眼花缭乱，还勾起了我的食欲，我总是把它们与又香又甜的年糕联系起来，心想如果煮熟了来吃，味道一定挺好。在小箱子上的支架上，插着老人的作品，有拖着钉耙的猪八戒、手持单刀的武二郎、打着花伞的小媳妇等等。老人最常捏的是孙悟空，先取一块粉色面团裹在竹签上，捏出头与身子，再用手中的小刻刀勾勾点点，眉眼口鼻就全有了。再取一段红色面团撮成圆柱，两端用黑面包起，粘在竹签上，孙悟空就穿上了黑靴红裤。老人把黑色与黄色的面团在一起，在掌心碾平围在腰间，就成了虎皮裙。再用冰糕棍裹上一层薄薄的黄面做成金箍棒。把孙悟空一只手遮在额

捏面人的老人

● 董行



前，一只手紧握金箍棒挽在身后，这样手搭凉棚、倒背金箍棒的孙悟空就捏成了。比较复杂的姜太公钓鱼、时迁偷鸡等则较少捏，价格也要贵一些。

每次看老人用面团变出各种美妙的人物，我就有一种要拜他为师的冲动，幻想着丢下沉甸甸的书包，抛开枯燥的课堂，从此跟着这位可亲的老人穿街过巷，行走江湖，过着无拘无束的生活是多么惬意潇洒啊。但再一想，这种绝活老人怎肯轻易授之于人，于是一次次把到嘴边的话咽了回去。经常是看着看着入了迷，被母亲揪着耳朵拽回家吃饭。待吃完晚饭，再回来时，老人已经飘然而去了。他总是这样悄无声息地来，又悄无声息地走。我不知道他来自何方，又去向何处，心中却一直有一种幼稚奇怪的想法，认为他一定是住在某个山洞中，像一不食人间烟火的神仙。

许多年过去了，门前的老树已被人伐掉，盖起楼房。捏面人的老人自我上初中以后就再也不曾来过。虽然也见过其他艺人捏的面人，但总觉得手艺粗疏笨拙，不如那位老人捏得流畅自然、生动传神。不知老人是否找到传人，在这个物欲横流的时代，这种古老的民间工艺能否有人继承？我已经是成年人了，但每当想起那位捏面人的老人，心头竟会涌起一丝遗憾——当初为什么没有跟他学艺出游呢……

(作者简介：董行，西藏日喀则地区萨嘎县人。)

前，一只手紧握金箍棒挽在身后，这样手搭凉棚、倒背金箍棒的孙悟空就捏成了。比较复杂的姜太公钓鱼、时迁偷鸡等则较少捏，价格也要贵一些。

每次看老人用面团变出各种美妙的人物，我就有一种要拜他为师的冲动，幻想着丢下沉甸甸的书包，抛开枯燥的课堂，从此跟着这位可亲的老人穿街过巷，行走江湖，过着无拘无束的生活是多么惬意潇洒啊。但再一想，这种绝活老人怎肯轻易授之于人，于是一次次把到嘴边的话咽了回去。经常是看着看着入了迷，被母亲揪着耳朵拽回家吃饭。待吃完晚饭，再回来时，老人已经飘然而去了。他总是这样悄无声息地来，又悄无声息地走。我不知道他来自何方，又去向何处，心中却一直有一种幼稚奇怪的想法，认为他一定是住在某个山洞中，像一



往事如烟



《星光大道》 百姓的舞台

● 孙英

2010年《星光大道》总决赛，亚军是民工兄弟“旭日阳刚”，冠军则是来自山东济宁安居镇的农民刘大成。

一首《春天里》，让“旭日阳刚”从《星光大道》走上了春晚的大舞台，这首歌不仅展现了农民工兄弟追求美好生活的积极态度，勇于改变自身命运的坚强意志，也让国人重新审视了农民工这支拼搏在城市屋檐下的浩荡队伍。

看过刘大成表演的观众，都被他多才多艺的一面折服。舞台上的刘大成，把塑料管、木梳子变成传神的乐器，把乡间小调、意大利名曲唱得精准地道。在这个山东汉子激动的眼泪里，我感慨着《星光大道》成就百姓音乐梦想的真实。

《星光大道》自2004年开播以来，始终以大众参与、欣赏与娱乐为一体，成就了“凤凰传奇”的梦想、放牛娃阿宝的愿望、李玉刚美压群芳的娇艳、盲人杨光不敢想象的期望、农民大娘登台献艺的风采……让无数个热爱音乐、怀揣梦想、热衷艺术的平民百姓、海外华人、外国友人，从乡村、企业、部队、学校、社会中走上央视舞台，展现了自身才华，实现了个人梦想、提升了人生价值，打造出了一个国人喜爱的“百姓明星”。

愿“星光大道”永远星光灿烂，照亮属于百姓自己的央视舞台，铺就永恒的百姓艺术大道。

银色花 第756期

西递印象 摄影 卫志毅

破阵子 夜除隐患

● 李可正

接到险情电话，
安排守岗职工。
脚步匆匆奔现场，
迎面始觉子夜风；
初春寒意浓。

检查电机设备，
细究工艺流程。
明确原因心中有数，
调整人员重点攻；
一通节节通。

文坛诗苑



计划回家乡过年已有很长的时间了，终于熬到了春节之时，急急地过了除夕，初一夜半四时，老公就起床张罗着出发的事，儿子也极其兴奋。看着漆黑的夜，心里真是为赶夜路忐忑。由于父子俩的一再坚持，近五时，我们的回乡之旅正式开始了。

大年初一的夜，到处是明亮的灯光，在经历了除夕的狂欢之后，夜带有慵懒的沉醉，醉在白日的佳肴美酒之中，醉在一年的彻底放松之中，醉在合家团圆的幸福之中……车在空阔的道路上飞驰，这似乎是我们回家的专线。寂静的夜，只有车轮沙沙向前的声音，如我们切切的归乡之心！早六时多，车进入运三高速，开始有雪花扑面而来，在车灯的照射下，雪片如霰弹飞来，车随山势盘旋上下，所见处全是白色，不见车辙。老公打起百倍的小心，我在旁不时的提醒，儿子也消了睡意，一直看着前方。往常半个小时的路程足足用了一个多小时才顺利走完。早七点多我们进入河南境内，天空还未完全放亮，一切还包裹在昏沉沉中。尽管还飘着雪花，可心已是完全的快乐了！只要从三门峡上了高速公路，老天保佑一切顺利，三个小时之后就可以吃上妈妈包的热腾腾的饺子了！

什么都已阻止不了我们越来越近的归乡脚步。儿时的村落，我来了！妈妈，我回来了！

二

十五年未回来过年了，当年那些精神矍铄的老人几乎都不在，坐于街边暖阳里

的，是记忆里还很能干的爷奶大婶。时光流逝，当时盛年的他们已是老枝瑟瑟。满街的青涩少年都已相见不识，待说出姓名人家，方恍悟是哪家的儿郎。他们对我尽是“笑问客从何处来”了！我的故乡，魂牵梦绕的地方，此时却发现记忆比现实更真切，更温暖了！

远亲近邻的嘘寒问暖使所有日子像充了气的气球一样饱满，而乡人们底气十足的高声朗笑，使在外多年的老公十分的羡慕：那是在自己的地盘里发出的无所顾忌的声音，带着嚣张的气焰。也是在外乡讨生活的我们不可想象的，生活在他乡的人，永远都藏有一份诺诺在心头。就如在外的华人：脚踏在他人的土地上，终究是气短的。

老公在自家的土地上奔来跑去，尽情享受主人的快乐。儿子很快就混熟了，满村地乱跑。只是这样的日子屈指可数，我们的生活已如移栽的树，在他乡生根发芽，开花结果。而他乡，终究要变成故乡！

三

见到思念了近二十年的朋友，不觉已是热泪盈眶！

一切都如做梦一般。此时，彼时，诉说

中场景在交叉变换，哪一种都觉得不真实。那些包裹着青春的日子如潮水样涌上来。年少的欢乐、痛苦，还有太多的记起名字的和记不起名字的人，那些曾经的日子，此时觉得愈发的甜美，却不知它们一直就在那里，在我们的记忆中散发着清香。

人可以老去，而友情却随着时间的流逝更弥久绵长，是谁说的？

看着彼此不再年轻的容颜，讲述多年来各自的经历，真有时光倒流之感。近二十年的光阴，在我们之间一闪而过，我们尽管如当年一样促膝而坐，却都已是年少孩子的母亲。岁月里的酸甜苦辣，被我们平静的一件件诉说。原来，所经历的痛并没有那么痛，苦也不如事实上那么苦。爱，依然是我们生活中的阳光。

时光走了，我们还能在一起。多好！

四

有人说母亲的耳朵是“千里耳”，能听千里之外的哭声。这个我没有论证过，可是我们的车在院子外刚停下，母亲和姐姐就小跑着出来了。母亲连声说：“真是你们呀！”姐姐说：“车一从房后经过，妈就说是

回乡记

● 苗斌



你们回来了，非要出来看看，看来真是呀。”母亲的听力不是很好，有时对着她讲话，她还听不清讲的内容。对车的声音更是没有什么概念，但她就是听得出我们车的声音！

母亲俨然是位老人了，在厚棉衣的包裹之下，已没有了以前这个院子女主人的爽利。有时晨起，看着母亲扫院落，慢慢的，从屋里到屋外，从院内到院外，一丝不苟，如她为人师的习惯。我曾是那么讨厌这个院子，这方小小的天地，如今，对于日渐衰老的父母，这里，意味着安宁平淡的幸福，是我走的再远也放不下的地方！

父亲的背已明显的弯了，晚年的生活本应是安逸的，可是父亲，他背负的何止是一个人的眼泪？！并且，此番痛，我们谁也不能替代！他要坚持锻炼，他要使身体无疾，他向不平的生活抗争！他用积极的生活态度，向在外的我表明，他们一切都好！

看着母亲笨拙地打着麻将，很诧异从来都不屑于此类游戏的她如何能放开心胸，母亲却说打牌可以灵活大脑，防止记忆力衰退。好的，我亲爱的母亲，几十年的生活压力已经让你心力交瘁，从现在开始，开心过每一天吧！

十天的时间过得飞快，转眼就是离别，我严控很久的眼泪在车子开动的瞬间终于得以喷涌而出。再见，满眼泪光的妈妈。再见，满腹叮咛的父亲。再见，我的故乡。



生活手记