

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1274期

2011年2月22日

星期二

农历辛卯年正月二十

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 山西分公司举行运营转型(试点)启动仪式

运营转型工作同时进入培训阶段

本报讯(记者 曹小刚)为全面强化基础管理,促进中铝公司战略转型,按照中铝公司运营转型工作的统一安排部署,2月22日,山西分公司举行了运营转型(试点)启动仪式。这也是继抚顺铝业试点之后,中铝公司进行的第一氧化铝企业运营转型试点。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,总经理助理郭庆山,中铝总部项目组成员、麦肯锡咨询公司代表、山西分公司运营转型抽调人员、机关部室负责人、二级单位党政一把手及主管生产、设备的副厂长、主管工程师共同参加了启动仪式。王天庆主持启动仪式。

郭顺喜宣读了《关于成立中国铝业山西分公司运营转型工作机构的通知》。通知指出,为确保运营转型成功实施,山西分公司成立了运营转型领导小组,下设运营转型现场工作组,同时细分了多个项目组。山西分公司运营转型项目先后分两批进行,第一批分为氧化铝老系统项目组、80万吨氧化铝项目组、热电项目组和综合支持组四个项目组。项目组成员工作时间为4个月,采用全脱产形式。

郭庆山对山西分公司运营转型相关工作进行安排,要求参加运营转型工作的人员高度重视,按照麦肯锡的工作方式,结合企业实际,以运营转型“三要素”为核心内容,按照运营转型“五步法”的标准流程,分步实施,突出重点,注重实效。他还就其他有关工作提出具体要求。

80万吨氧化铝厂代表二级单位表态发言,表示将按照分公司实施运营转型的总体安排部署,坚持以效益为导向,按照“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益生产理念,紧紧围绕强化基础管理、实现一流运营绩效开展工作,确保分厂基础管理对制造成本的贡献率达到2%目标的实现,确保分厂全年各项经营目标任务的完成。

冷正旭在动员讲话中指出,要正确认识山西分公司运营转型工作,通过运营转型着力解决管理粗放、效益指标不优化、异常波动较大、绩效考核存在偏差等一系列问题,理顺分公司和各分厂管理业务流程,明确和量化岗位评价工作标准,形成一套既有山西分公司特色又符合精细管理共性要求的管理制度和运营方法,推动山西分公司从粗放型管理向精益生产管理转变。他要求各二级单位高度重视运营转型工作,虚心接受专家指导,及时收集、整理、提供用于分析运营质量的相关信息,便于专家组对运营状态进行准确客观的评价。



图为启动仪式现场。摄影 本报记者 刘峰

就运营问题的诊断梳理,冷正旭指出,要优先选用不花钱、靠知识经验、管理方法、操作到位就能发挥作用的整改措施;对必须采取工程技术措施才能改善的运营指标,要组织有关专家确定技术方案,把资源配置和效益最大化结合起来,优先实施投资少、见效快、对实现全年利润目标影响重大的项目;对于时间较长、投资较大、不具备实施条件的项目,要按照可研的深度进行系统分析和整理;要结合山西分公司的资源环境条件,在现有资源的基础上考虑运营质量的提高和运营绩效的提升。

冷正旭指出,要务必高度重视项目实施和生产系统的优化平衡;要高度重视项目实施过程中生产现场的风险控制,包括确保项目实施过程中人员设备的安全和及时抓住工艺现场趋势性问题,解决好对生产的冲击,要严格按照管理制度,处理好人机关系,避免因操作方法失误导致系统出现异常波动。他希望各单位在控制风险上思想要积极,方法要精细,要培训员工操作技能,及时实施过程监管、跟踪分析和后评价,确保运营转型取得实效。

冷正旭强调,通过运营转型培训,要培养一批运营转型骨干,善于从生产现场大量信息中发现问题,结合专业知识和统计分析结果,有组织有计划的解决生产现场的问题。要编制一套手册,明确生产管理现场一系列要素和要素之间的关系,明确信息传递的流程和对信息加工处理的质量要求,处理好绩效评价与流程改进的关系以及流程改善与员工技能、素质、素养之间的关系。要出一批项目成果,包括管理成果、工艺技术成果和绩效改进成果。各单位要务必结合运营转型的培训、诊断、设计、实施和固化五个步骤的要求,按照麦肯锡公司提出的工作思路和方法,不断改进生产管理和运营现状,提升消除异常波动的能力,实现精益化要求,圆满完成山西分公司运营转型的目标。

启动仪式上,麦肯锡咨询公司代表简要介绍了公司基本情况。麦肯锡公司成立于1926年,是世界级领先的全球管理咨询公司,2010年7月,展开与中铝公司的合作。麦肯锡公司代表表示,将全力配合山西分公司运营转型工作,尽最大努力确保工作取得成功。

启动仪式结束后,山西分公司运营转型工作正式进入培训阶段,麦肯锡公司代表从精益生产基本概念入手,对参与运营转型工作的人员进行了培训。

## 运城市市长王安庞来企业调研

本报讯(记者 张斌)2月22日,运城市市长王安庞、副市长张建喜、市政府秘书长肖暹东带领市发改委、经信委等部门负责人在河津市委书记杨勤荣、市长杜中伟、常务副市长闫新民的陪同下,来中铝山西企业调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,华泽公司党委书记赵衍新,山西分公司副总经理裴卫东,山西铝厂副厂长李安平参加了调研汇报会。

冷正旭介绍了山西铝厂、山西分公司2010年各项工作以及企业“十二五”目标和2011年工作措施。冷正旭指出,2011年企业将从三个方面开展工作,一是坚持降本增效和创收增效并重,持续提高盈利能力;二是坚持以内涵式发展途径,着力推进结构调整;三是以激发活力、动力为目标,持续开展管理改革创新。冷正旭表示将坚决贯彻落实好省委省政府、运城市委市政府关于转型跨越发展的一系列决策部署和中铝公司党组关于再造竞争新优势的一系列指示精神,贯彻落实好六届一次“双代会”提出的各项工作措施,力争全年生产经营、改革发展等各项工作取得新的业绩。冷正旭还就参股煤炭资源整合、翠溪小区配套市政工程等需要协调解决的问题进行了汇报。

王安庞对中铝山西企业为运城市经济发展做出的贡献,以及企业“十二五”发展规划,思路给予了充分肯定。王安庞指出,中铝山西企业是运城市培养和发展新产业,实现转型发展的重要基础。希望企业进一步加大循环利用力度,按照“抓高端、多联产、全循环”的发展思路,发挥优势,不断延伸产业链条;要在资源改革转型领域“先行先试”,在煤炭资源整合上闯出新路;要进一步提升竞争力,努力打造“百亿企业”,为运城市转型发展做出新的贡献。王安庞还要求河津委市政府发挥政府部门协调和服务职能,对企业提出的问题统筹研究,抓紧解决,积极支持企业发展壮大。

本报讯(记者 曹小刚)2月19日,中铝公司人力资源部副主任岳旭光一行来中铝山西企业,就劳动用工与内部分配制度改革进行调研。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明及企业人力资源部有关人员参加了调研汇报会。

人力资源部负责人就山西铝厂、山西分公司2010年劳动用工制度改革、内部收入分配制度改革以及绩效考核分解落实等情况作了汇报。

张占明介绍了山西分公司五级工程师制度的有关情况,表示企业高度重视和发挥科技人员的作用,在中铝公司“真正办企业、办真正企业”理念的引领下,以“人人创造价值”、“所有资产和资源都要为创造价值做贡献”、“完全成本所有构成要素都可以是变量”、“每个运营单位作为市场主体都可生存能发展”的理念为指导,制定和完善了科技人员相关管理办法,进一步明确了科技人员的职责和待遇,为充分发挥科技人员作用建立了通道。

冷正旭就企业开展盘活人力资源工作、深化劳动用工制度改革等情况作了深入的阐释和说明。冷正旭指出,开展盘活人力资源工作、深化劳动用工制度改革的核心是解决岗位员工冗余的问题,目的是进一步明确责任,保证绩效考核到位,调动员工的积极性,提升企业的核心竞争力。要通过业务的细化分类整理,确定企业的关键岗位和核心人才,实现业务重组和流程再造,按照“效率、效益”优先的原则,消除内耗,充分发挥资产和资源的功效。冷正旭表示,中铝山西企业将根据中铝总部的要求,按照“总体设计、系统筹划、正确引导、有序推进”的思路,进一步强化人力资源管理。

岳旭光肯定了中铝山西企业在盘活人力资源、深化劳动用工制度改革、完善绩效考核、建立科技人员发展通道等工作中进行的探索和取得的成绩,希望企业进一步细化人力资源管理各项工作,认真总结经验,突出管理成效,取得更好成绩。

## 中铝公司人力资源部来山西企业调研

实现全年四大目标,解放思想是基础、是关键。思想解放的程度,决定着发展的质量和速度,决定着管理改革创新和结构调整的步伐和深度。面对新形势、新任务、新要求,广大干部职工,特别是各级管理者,要将思想解放到底,摒弃安于现状、不思进取的落后思想,树立居安思危和奋发图强的观念;摒弃狭隘封闭、因循守旧的落后思想,树立开拓创新的观念;摒弃惧怕困难、畏首畏尾的落后思想,树立敢想敢干和敢于负责的观念。

树立居安思危和奋发图强的观念,就必须未雨绸缪,及早谋划。人无远虑、必有近忧,居安思危就是要克服自满自恋情绪,增强忧患意识,站在新起点、树立新标杆,查找自身存在的差距;不解放思想,只是沉醉于现实、安于现状,势必面临被淘汰的命运。这就要求我们一切都要从零开始,做到永无止境,永不懈怠,发奋努力,奋起直追,决不掉队。

树立开拓创新的观念,就必须克服观念守旧、固步自封,求稳怕乱,怕担责任。要勇于创新、乐于创新、善于创新。勇于创新就是勇于超越理论和权威、经验和习惯、自我和现实。

## 将解放思想进行到底

——贯彻落实“双代会”、党建会精神系列评论之一

本报评论员

实,要勇于实践,在实践中掌握新知识,创造性地开展工作。只有这样,才能知难而上、大胆创新,想别人没有想到的事,做别人没有做过的事。乐于创新是一种心态,如果领导干部从心里没有创新的意愿和动力,而只是被动地去创新,那么,创新的效果就会事与愿违。

只要有了浓厚的创新兴趣,才能产生探索创新的原动力。因此,提高创新能力,必须要有乐于创新的积极态度。善于创新就是把握创新的方法和技巧,从大处着眼、小处着手,

既要站得高看得远,总体上把握事物发展的趋势,又要钻研具体的工作方法,掌握行之有效的工作技巧。

树立敢想敢干和敢于负责的观念,就必须具有创新的气魄和胆识,有敢闯敢冒的精神,有胆量有胆识。有胆量,就是敢想、敢闯,

敢于探索、试验;有胆识,就是要把大无畏的精神建立在客观事物科学认识的基础上,有胆有识、有勇有谋才能实现真正意义上的思想解放。敢于负责就是要有强烈的事业心和责任感,不怕困难、不回避矛盾,敢于碰硬,勇于担当。领导干部要亲临一线靠前指挥,带头抓带头干,把困难想在前,工作做在前面,把干事创业放在前面。

思想有多远,发展就有多远。一句话,要将思想解放到底,否则,思想的大门打不开,发展的大门永远也打不开。只有思想解放了,一切问题都会迎刃而解。因此,我们必须以改革创新的精神,大刀阔斧的魄力,勇往直前的勇气,再次吹响解放思想的冲锋号,冲破一切影响和制约发展的思想障碍和艰难险阻,在实现长远发展的大道上劲跑,为完成全年任务、实现“十二五”的良好开局奠定坚实的思想基础。

本报讯 近日,各二级单位召开本单位“双代会”和党建会,深入贯彻落实企业“双代会”、党建会精神,确定本单位2011年的工作指导思想,制定生产管理等措施,确保生产任务顺利完成。

**晋正项目管理公司:**1月31日,召开“双代会”,传达山西铝厂、山西分公司六届一次“双代会”精神,结合实际提出了贯彻落实会议精神的具体工作措施。2011年,晋正项目管理公司将以科学发展观为指导,按照山西企业六届一次“双代会”的工作部署,进一步解放思想,转变观念,强化落实,持续实施“走出去”战略,深入推进管理改革创新,夯实管理基础,加强培训管理,提高信息化管理水平,提升市场竞争能力,促进公司稳步健康发展,全面完成山西铝厂下达的绩效考核目标。

**营销部:**2月15日,召开员工大会暨党建会议,2011年要进一步解放思想、转变观念,以基础管理为抓手,加强市场研究,把握市场规律,增强服务意识,创新分配机制,实行岗位动态管理,以优良的服务赢得客户,占领市场,确保全年目标的完成。

**培训中心:**2月15日,召开全体职工大会,培训中心把2011年作为管理年,提出了“321”规划,狠抓基础管理、培训管理、技校管理三项管理和培训基地、教职工队伍两项建设,实现一个目标,即全年内部利润目标。会议还通过了《培训中心2011年经营计划及绩效考核方案》。

**宏泰公司:**2月15日,召开首届四次“双代会”暨党建工作会议。2011年公司将进一步解放思想,转变观念,夯实生产经营管理基础;调整营销方式,开拓销售市场,以销售为“龙头”带动公司整体生产的良性发展;在基础管理工作中进一步提升管理水平;加强队伍建设,促进公司与员工的共同发展。

**80万吨氧化铝厂:**2月15日,召开了首届六次“双代会”及党建工作会议。2011年具体生产经营任务和管理目标是:生产目标商品氧化铝产量完成90.5万吨,实产氧化铝产量完成81.76万吨。成本指标和主要技术指标完成分公司下达的考核要求,质量指标保证出厂氧化铝二级品以上率≥100%;安全目标是工亡事故为零、工伤事故(含职业病)为零、重大环境污染事故为零;事故隐患整改率不低于98%,违章率不超过2%。污染物达标排放;环保设施运转率达到99%;安全生产无事故。管理目标要保持标杆分厂的标准,实现基础管理对制造成本贡献率2%的目标。

**离退休管理中心:**2月15日,召开了学习传达企业“双代会”和党建工作会议。2011年,一是要认真组织学习宣传贯彻好十七届五中全会精神及中铝公司、山西企业各项政策和会议精神。把思想和行动统一

## 结合实际制定措施 确保实现全年目标

### 各单位召开“双代会”、党建会

到企业的战略部署上来,统一到企业的目标任务上来,凝心聚力,坚决支持企业完成全年各项目标任务。二是要围绕企业大局和离退休管理服务中心工作,深入推进党群共建创先争优活动。三是要积极开展慰问活动,加强与离退休、内退职工的交流和沟通;同时要做好职工的思想政治工作,确保职工队伍的稳定,促进企业管理改革工作平稳进行。四是要认真落实老同志的各项待遇,组织开展好文体活动,使大家老有所学、老有所乐,身体健康,安度晚年。五是要进一步加强和改进离退休党支部建设,更好地发挥党组织的战斗堡垒作用和1300余名党员的先锋模范作用,确保离退休、内退职工队伍稳定,促进企业全年各项目标任务的完成,实现“十二五”良好开局。六是要深入开展“四好”班子创建活动,进一步做好党风廉政建设。七是要不断加强自身建设,积极探索离退休职工管理工作的新思路和新方法,落实好老同志的“两个待遇”和实现好“六个老有”。

**第二氧化铝厂:**2月16日,召开首届二次“双代会”暨党建工作会议。2011年,要以科学发展观为指导,认真落实山西企业“双代会”和党建会精神,坚持“五八十”管理理念,团结和带领广大员工,求真务实,真抓实干,全面完成分公司下达的各项生产经营目标,促进各项工作再上新台阶。

**孝义铝矿:**2月16日,召开了二届五次“双代会”和党建工作会议。2011年,孝义铝矿要坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营,以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神面貌,全面促进各项工作再上新台阶。按照总部的要求,结合矿山实际,紧紧围绕矿产品的竞争力,设计好孝义铝矿在未来“十二五”的发展规划方案;抓好业务重组和流程再造,合理配置资源,消除隐性浪费,提高效率,控制风险,真正体现“真正办企业,办真正企业”的理念;加强日常生产运营的管理,解决好深层次的问题;坚持抓作风,带队伍,注重措施的针对性,激发员工创造财富的热情,努力打造一支作风过硬的干部职工队伍。

**山西碳素厂:**2月16日,召开了首届四次“双代会”暨党建工作会议。2011年具体要抓好六个方面的工作,一是着力抓好增收节支,确保完成费用指标。二是全力推进改革创新,加快实施结构调整。三是不断提高服务能力,全面提供后勤保障。四是大力转

变工作作风,努力提升工作效能。五是合力解决职工诉求,提高职工幸福指数。六是切实加强党群工作,发挥政治核心作用,为完成全年目标任务提供政治保证。

**科技化工公司:**2月18日,召开了首届三次“双代会”暨党建工作会议。2011年要以做大做强为主线,进一步解放思想、更新观念,推动拟薄水铝石产能扩建,加快技术创新,深化管理改革,强化基础管理,加强和改进党建工作,增强综合竞争力,实现和谐稳定跨越发展,为全面完成全年生产经营目标而努力奋斗。

**技术中心:**2月18日,召开了首届二次“双代会”暨党建工作会议。号召中心全体干部员工深入贯彻落实企业六届一次“双代会”及党建会精神,充分发挥优势,以创先争优为主线,强化班子和队伍建设,一手抓好科技创新,提高科技对生产的贡献率;一手抓好生产服务,提升服务的质量和水平,坚定信心,齐心协力,在分公司结构调整、降本增效工作中当好科技排头兵,为完成全年任务目标做出最大贡献。

**热电厂:**2月18日,召开二届五次“双代会”暨党建工作会议。2011年要紧紧围绕降低汽电完全成本这一核心,与电力行业一流标杆企业管理对标,持续深化管理改革创新,以生产经营转型管理为主线,以完善内部考核机制为手段,以加强党的建设和队伍建设为保障,扎实做好“三年规划”起步之年各项工作而努力奋斗。

**石灰石矿:**2月18日,召开了二届四次“双代会”暨党建工作会议。2011年坚持“精益管理求发展、以人为本创一流”的管理理念,以实施“百元降本工程”为主线,以推进管理改革创新为手段,重点抓好五项工作。坚持以解放思想、转变观念为根本,把两级职代会精神迅速传达到每名职工,使大家认清形势,明确目标,增强干劲。坚持以效益最大化为原则,抓好全年的剥离、供矿生产组织,加强生产过程的控制与管理,从严控制,堵塞漏洞。坚持以增收增效为抓手,实施多种经营,实现百万创收目标。坚持以改革创新为手段,以任务定人员、以职能定机构,优化管理机构和流程,夯实“三基”工作,带动专业管理,向管理要效益。坚持以创先争优为载体,加强党的建设,强化队伍管理,在各级班子成员中认真开展“三讲三树”活动,开展好“三创两保一促”等主题实践活动,加强宣传引导,调动广大党员和职

工群众的积极性、创造性,促进矿山生产经营和管理改革和谐发展。

**晋铝实业总公司:**2月18日,召开三届四次“双代会”暨2011年党建工作会议。2011年将全方位解放思想、转变观念,按照“依托基地,走向市场;优化结构,突出主业;做强做实,科学发展”的战略目标,重点发展一块、加强巩固一块、放开搞活一块,着力优化产业结构和人力资源配置,着力强化基础管理和技术创新,着力推进“四好”领导班子达标升级和党群共建创先争优,调动一切积极因素,提升综合实力和党建工作水平,实现公司健康和谐发展。

**水电分厂:**2月18日,召开二届四次“双代会”暨党建工作会议。与会人员认真听取、审议并通过了厂长工作报告、党建工作报告、工会工作报告。同时,会议还审议、通过了《水电分厂2011年生产经营计划(草案)》及《水电分厂2011年绩效管理方案(草案)》,并与各单位签订了《绩效合同书》与《社会治安综合治理目标责任书》。

**园林绿化公司:**2月18日,召开二届四次“双代会”,号召员工在2011年要推进股份制改革,打造高效灵活的机制体制,为公司资质升级、提高竞争力打好基础;积极推进“内部顾客”的服务理念,管理人员为经营业务人员服务的服务理念。在山西企业的正确领导下,同舟共济,时不我待,解放思想担责任,主动出击迎挑战,强基固本练硬功,创新发展激活力,为全面提升公司综合实力而努力奋斗。

**生活服务中心:**2月19日,召开了首届三次“双代会”暨党建工作会议。2011年要为广大职工家属提供优质服务,做好后勤保障;不断改善服务硬件、完善设施投入,改善服务态度提升服务质量;要努力抓好增收节支,确保完成费用指标;要努力搞活经营,增强盈利能力;要努力推进后勤系统市场化改革。进一步发挥生活服务中心党委的作用,党群工作再上新台阶。要继续抓好以降本增效为主题的创先争优等活动;要抓好后勤系统改革过程中的观念转变和思想政治工作,确保改革稳步推进。

**检修分厂 晋铝安装公司:**2月20日,召开二届四次“双代会”。2011年,检修分厂要坚持以科学发展观为指导,按照山西企业的工作部署,科学管理保生产,深化改革谋发展。围绕服务氧化铝生产和结构调整两个中心,抓好解放思想、转变观念、盘活资产、增收增效等七项工作,实现生产经营、结构调整、基础管理、管理改革四个具体目标。2011年,晋铝安装公司要以经济效益为中心,以管理型企业为方向,走专业化施工道路,依托中铝内部市场,大力开拓外部市场,做好建筑安装主业,拓宽修理业,发展制造业,不断提升创新能力和市场竞争力。

## 高压溶出 I 系列检修……

### “争分夺秒”忙抢修

本报讯 2月18日,第一氧化铝厂高压溶出 I 系列停车检修,但是在停车过程中,由于吹扫管出现了问题,导致机组放料、卸压延迟,从而使检修时间推迟。针对这种情况,分厂紧急采取措施,狠抓检修中间环节,赶进度、抓质量。在大家的共同努力下,压煮器倒组、更换法兰、冷凝水系统检查清理、料浆阀和放料阀的更换、高排连排的清堵等大大小小78个检修项目有条不紊的进行,在外委检修分厂、计控信息中心等单

位的配合下, I 系列在19日凌晨3点10分提前顺利出料,提前6个小时完成检修任务,成为近半年来最快的一次停车检修。(张利 孟青菊)



图为第一氧化铝厂员工在进行紧张检修。摄影 张利

### “见缝插针”紧消缺

本报讯 2月18日,第二氧化铝厂抓住高压溶出 I 系列停车有利时机,对拜耳法种分系统进行了低产消缺。

为了确保消缺任务的顺利完成,分厂制定详细消缺计划,对检修项目进行了安排,确保每项检修的工期与质量,做到部署周密,责任到人。从上午11时开始,到17时检修结束。在6个小时的作业中,参与消缺工作的各个车间密切联系、相互配合,参战员工发扬连续作战的精神,在种分槽、立盘厂房及配电室等多个作业面上开展设备检修、清理大会战。共完成8项流槽、阀门的清理任务,更换阀门4台,对3号精液泵进行了检修,1号受液泵电机进行了更换,圆满完成了此次消缺任务,确保了高压溶出 I 系列的正常开车,为首季生产开门红打下了坚实的基础。(杨苏哲 柴菊珍)

大家好,今天带您了解办公室定置标准的相关内容。

#### 办公室定置要求

1、办公室定置图应贴在各自的门板内或墙壁的适当位置上。2、办公室的物品要按定置图的编号顺序依次摆放,做到整齐、方便、美观、大方。3、办公室内与工作无关的物品,一律清除出办公室。4、文件资料柜要按要求,贴墙摆放。5、每天排人值班,负责当天卫生清扫及物品的定置摆放。

#### 办公桌定置要求

1、定置时按物品分门别类,分每天用和经常用;物品摆放要符合方便、顺手、整洁、美观和提高工作效率的要求。2、定置图统一贴在规定的地方。3、办公桌中无用的物品清除走。4、有用物品编号并标在定置图中,使图、号、位、物相符。

#### 办公椅定置要求

1、人离办公室(在办公楼内或末远离),座位原位放置。2、人离开办公室短时外出,座位半推进。3、人离办公室超过4小时或休息,座位全推进。

#### 文件柜定置要求

1、有工作和生产无关之物彻底清除。2、文件资料柜的摆放要做到合理、整齐、美观并便于提高工作效率。3、各类物品必须编号并注于定置图中,做到图、号、位、物相符。4、定置图贴在文件资料柜门扇内。5、定期进行整理整顿,保持柜内整齐和整洁。

## 基础管理知识大家学(26)

# 锣鼓喧天秧歌舞 生产一线鼓干劲

本报讯 锣鼓敲响欢声笑,扭起秧歌闹元宵。2月17日一大早,离退休中心200名老同志敲响威武的锣鼓、扭起喜庆的秧歌,来到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、运输部进行慰问表演。上午9时,氧化铝厂办公楼前,离退休中心锣鼓队和秧歌队为一线干部职工献上精彩演出。首先映入眼帘的是四个大头娃娃伴着新娘和新郎,扭动着轻盈的舞步缓缓走近现场干部职工身边,滑稽表演博得了观众的一片热烈掌声,随后,身着艳丽服装的秧歌队缓缓走来,铿

锵的鼓点和欢快的舞步汇成一幅优美画卷。老同志不畏严寒,振臂擂鼓、翩翩起舞,把威风 and 曼妙发挥的淋漓尽致,让一线干部职工感受到了喜庆气氛和春天的美好希望。

随后,老同志来到运输部,百人锣鼓威风八面,欢快秧歌舞姿翩跹,精彩的表演让运输部干部职工大饱眼福。看着秧歌,听着锣鼓,一线员工表示,有广大老同志的大力支持和鞭策,有信心完成全年生产经营目标任务,实现“十二五”良好开局。(杨春菊)

# 新年首课 安全先行

本报讯 安全责任重于泰山。天津市铝基地毓秀小学长期坚持“安全第一 预防为主”的原则,积极开展各种安全教育活动。新学期第一周,毓秀小学组织全体师生观看了“校园安全教育图片展”,共计展出图片60余幅,内容贴近小学生的日常生活,涉及防交通事故、防火防电、防踩踏事故、防食品中毒、防地震等十几个方面,既有较强的警示作用,又具有非常实际的指导作用。图片还根据小学生的认知特点,采用了小学生喜闻乐见的卡通画形式,图文并茂,浅显易懂,很受小学生欢迎。另外,学校还通过升旗仪式、校园广播、主题班会(队)会、板报、手抄报、疏散

演练、安全亲情书等多种形式进行系列宣传教育活动,让每一个学生了解安全常识,提高安全意识,增强学生自护、自救能力,确保每一位学生都能健康快乐地成长。

(贺玉红)  
图为毓秀小学小朋友们在老师的带领下学习安全知识。



# 卢静作品《春天的印章》喜获一等奖

本报讯 (记者 柴若曦) 近日,从山西省散文学会、山西人民出版社、太原市龙潭公园联合主办的“中国·太原海棠文化艺术节征文颁奖典礼”上传来消息:企业员工卢静的散文诗《春天的印章》获得一等奖。自1996年在《中国有色金属报》

发表作品以来,卢静先后在《诗刊》、《阳光》、《山西日报》等各级报刊上发表文章数篇,部分作品入选《2010年中国年度散文诗》、《山西中青年作家作品精选》等,于2010年9月入围2007—2009年度“赵树理新人奖”,著有散文集《穿越河流的鱼》。

有的孩子腼腆、胆小,不敢加入集体活动的行列。怎么办?

# 孩子胆小怎么办

● 李保红

首先,让孩子和比较熟悉的人交

往。父母可以采取邀请年龄相仿的同伴来家中玩耍或让孩子带玩具出去找认识的、性情温和的玩伴等方法,以食品、玩具等物质为媒介吸引小朋友、大朋友和自己的孩子一起活动。几次活动后,孩子便能大大方方地和同伴们一起活动了。同时,父母可提醒孩子见了邻居主动打招呼问好。

其次,家长要多给孩子创造与生人交往的机会。如到公园去玩,鼓励孩子用协商的语言(“你好!”“我叫XX,你叫什么名字?”“我们一起玩好

吗?”)去接近陌生小朋友,和他们一起嬉戏;带孩子逛商店,不妨让孩子主动跟营业员交往,提出购物需求;带孩子就医

时,对医生的提问,让孩子自己回答;带孩子乘车时,可以让孩子自己买票……这样能克服孩子的怕“生”心理,提高其社会交往能力,扩大交往面。经常与外界接触,就不容易形成孩子不合群的性格,还会增加人际交往的能力和情感体验以及在实践中观察和模仿别人交往的机会。与此同时,家长还应提醒孩子在交往中的态度要友善。除了教给孩子用口语交往外,还可教孩子用形体语言来交往,如运用表情、动作等来达到交往的目的。

一次守时的行为,会反射出一个人的诚信可靠;一个拾垃圾的动作,会赢来无声的赞叹;一句真诚得体的感谢,将使

# 培养良好习惯

● 杨晓辉

你获得更热心的帮助。习惯决定性格,性格决定命运。一个好的习惯就有可能塑造一个美好的人生。

科学家普遍认为终生所学到的最主要的东西,是幼儿园老师给予的良好习惯。英国唯物主义哲学家培根,在谈到习惯时深有感触地说:“习惯真是一种顽强而巨大的力量,它可以主宰人的一生,因此,人从幼年起就应该通过教育培养一种良好的习惯。”

习惯是行为的自动化,不需要特别的意志努力,不需要别人的监控,在什么情况下就按什么规则去行动。习惯一旦养成,就会成为支配人生的一种力量。多项统计资料表明,对于绝大多数学生来说,学习的好坏,20%与智力因素相关,80%与非智力因素相关。而在信心、意志、习惯、兴趣、性格等主要非智力因素中,习惯又占有重要位置。

培养孩子学习兴趣。不同年龄段,孩子的兴趣往往不同。家长要经常问一问孩子的兴趣是什么,

要引导孩子不断发展兴趣。有人曾把孩子学习的兴趣和向上的积极性比作父母撒在孩子心田里的一粒小小的火种。当父母将这粒火种在孩子心中点燃的时候,就像面对一堆柴草,火种落在上面,你要小心呵护这小小的火苗,要“哄”着它一点点燃烧起来,使之成为熊熊烈火。

有效的注意力训练。幼儿期养成良好的注意力,是成就一番事业的基础,但幼儿的天性就是好动,很难专心致志地去做某一件事情。因此,在“集中注意力”的针对性训练中,一定要创造出“层层递进,出人意料”的梯度感,让孩子的心神不会分散。

养成读书的习惯。良好的读书习惯,使人终身受益。培养一个爱好阅读的孩子是有法可循的。如每晚睡觉前,看书给孩子讲一个故事,双休日带孩子去书店看书,家长要经常捧起书来看,给孩子潜移默化的影响和熏陶。



# 学两会信心倍增 解难题自动自发

企业双代会、党建会的胜利召开,给广大干部职工指明了前进的方向,增添了创业的激情。图为热电分厂锅炉二车间生产运行岗位员工,不等不靠,积极抢修设备故障,主动解决收尘设备堵灰状况。

摄影 张枫



编者按:随着山西铝厂、山西分公司六届一次“双代会”和党建会的胜利闭幕,如何贯彻落实两会精神,为全面完成“十二五”开局之年的各项任务提供保障,各生产单位成为重中之重。为此,本报记者对各生产单位厂长、书记进行了专访,请他们谈体会、谈思路、谈措施。从本期起,本报开辟《厂长书记访谈录》栏目,望读者予以垂注。

山西铝厂、山西分公司“双代会”和党建会胜利召开以后,第一氧化铝厂迅速进行了学习传达与贯彻落实。分厂班子连续召开会议,深入学习讨论两会报告,进一步明确努力方向,细化量化工作目标,制定详细的落实措施。作为氧化铝生产的主体分厂,如何把全厂2000多名员工的思想统一到分公司确定的目标上来,保质保量完成年度目标任务,记者对第一氧化铝厂厂长蔡殿峰、党委书记司奎壮进行了专访。

记者:第一氧化铝厂2011年的总体工作思路是什么?

蔡殿峰:为了完成分公司目标任务,我们制定了“一二二”工作思路。即一个核心:以完全成本控制为核心;一个坚定:坚定拜耳法拿产量,烧结法平衡赤泥的生产指导思想不动摇;两个重点:抓好溶出磨下料量和高压溶出进料量;两个提高:提高熟料窑台时产能和高压溶出运转率。

记者:如何确保“一二二”工作措施

# 坚定信心 振奋精神 凝心聚力 共谋发展

## ——第一氧化铝厂贯彻落实两会访谈

本报记者 芦莲莲

落实到位?

蔡殿峰:我们将从以下几方面做起,来确保“一二二”工作措施落实到位。

一是全面推行精细化管理,实现粗放管理向精益管理的转变。生产组织要坚持量化管理、过程管理,保指标的优化、生产的稳定。现场管理方面,运用6S管理手段,达到工作环境的整洁,员工素养的提升,管理力、规范性的提升。着力开展降本增效、创收增效,做到以最小的投入,取得最大的产出,以最低的成本、最优的品质获得竞争力,最终实现经济效益的最大化。

二是从经营、指标、消耗、管理等多方面入手,与本单位的历史最好水平对标,与铝行业中的先进企业对标,选树标杆,对标先进,赶超先进。

三是按照厂长、总经理工作报告提出的“三步走”发展战略,支持企业改革、服务企业大局、维护企业稳定。

四是实施科技兴企和人才强企战略,发挥科技对企业的发展促进作用和科技人员的专业优势,为他们搭建良好的工作平

台,进一步营造“尊重知识、尊重人才”的良好氛围。

五是按照厂长、总经理工作报告中提出的“三个摒弃三个树立”的要求,设立生产经营创先争优业绩榜,每月公布一次,鼓励先进,鞭策后进。将考核机制作为对干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督的重要抓手,对干部中存在的状态不佳、约束不力、事业心不强等现象从严考核,对不合格、不称职的干部坚决调整,科级干部淘汰率不低于5%。

六是要开展好运营转型工作,优化组织流程,减少中间环节,提高工作效率,为完成山西分公司目标任务而努力。

记者:第一氧化铝厂党委2011年主要工作思路和重点工作是什么?

司奎壮:“融入中心、服务大局、降本增效、创先争优”是第一氧化铝厂党委2011年主要工作思路,具体来讲,2011年第一氧化铝厂党委重点要抓好以下几项工作:

一是当前做好企业双代会和党建会精神的宣讲工作。分厂领导分片包干深入到各

车间和各岗位,把企业双代会和党建会报告原原本本、认认真真地向全体干部员工进行宣讲、解读,引导全体干部员工进一步解放思想、转变观念,做到压力层层传递、任务层层分解。

二是要求全体党员干部要讲大局、讲全局,做到“五带头”,即:业务学在前、工作干在前、困难冲在前、团结走在前、表率做在前。要时刻保持一种积极向上的精神状态,坚定完成各项目标任务的信心和决心。

三是教育引导全体党员认清形势、提振信心、积极主动、迎难而上,开展创先争优活动。结合实际,细化考核措施,做到党员人人身上有责任,个个肩上有担子。

四是抓好两个特色活动,一个是下发文件制定措施,主要围绕生产、技术、管理、节能、党建这五个方面,在各党支部中开展好“创新型党支部”活动;二是在全体科级干部中开展“生产经营创先争优业绩榜”活动,将每名科级干部业绩情况每月张榜公布一次。

通过以上措施,我们要融入中心、鼓舞士气,发挥优势,服务大局,加强党员和干部队伍建设,为降本增效、完成全年目标提供强有力的组织保证。



母亲已经谢世，但我对母亲的怀念却日甚一日。我的母亲虽无文化，对家庭以外的事情也都不甚了了，但对幼年的我来说，母亲是我唯一的依靠。有了委屈向母亲倾诉，有了难处向母亲求助，有了喜悦向母亲炫耀，与母亲分享。

记不得那年我几岁，大概六七岁的样子。一天，我随母亲去东村二姨家，去的时候是搭人家的驴车，也没有好好看看路和两旁的景色，只感到轱辘轱辘就到了，不觉得有多远。回来时只有我和母亲娘俩步行，路以及路边的树啊庄稼啊，都是陌生的，就觉得很长，走着走着就不知东西南北了。我太小，当然不知道路。母亲不多出门，对路自然也就不熟悉。当走到一个岔路口时，母亲和我便停下了，一是因为母亲的小脚与我的嫩脚都走累了，想歇一歇；二是确实不知道是继续顺着大路走呢，还是该拐向岔路。母亲只依稀记得到我们西村是有一大截的山路的，是要拐出大路的，可是不是在这里拐还是在前面拐就没了主意了。

我们娘俩坐在路边等了好一会，也不见有人经过，无从打听，于是母亲就自作主张领着我走上了岔路，谁知这一岔就真的走错了路。这路刚开始走还可以，但越走越窄，后来干脆就没有了路，原来这是人家东村下地时走的庄稼路。这时母亲和我都知道已经走错了路，如果返回去又嫌太远，我们便照着能看见的我村背后高高的尖山方向在没有路的山野里摸索着向家走，遇坡爬坡，遇沟过沟，遇到小河就脱鞋蹚水。就这样，我和母亲连滚带爬相互搀扶着终于攀上了一道

## 母亲

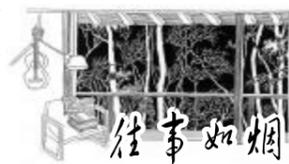
● 韩长绵



山梁。啊，看见了，看见了！山梁下面就是我们西村了，连我家正在冒烟的烟囱也看到了。母亲高兴得直抹眼泪，我也忘记了被荆棘扎伤的疼痛，心里萌动着一股千辛万苦才到达目的地的胜利之感。

短暂的高兴之后，母亲心情沉重地对我说：“回家后，千万别向家里人讲咱俩走错了路啊，传出去大伙该笑话妈妈了。”当时我满口答应了母亲，保证不说。可一回到家，就完全忘记了对母亲的承诺，在父亲问我路好不好走时，我竟如实地说出了我和母亲如何走错了路，如何爬山越岭，如何担惊受怕，一五一十的说了个全，并亮出划破的伤口给大家看，着力渲染了一番经历磨难的过程。令我始料不及的是，从此后这竟成了父亲和家里人挖苦讽刺母亲的口实话把儿，无论大人孩子动辄就以此为说词戏弄母亲，我曾几次看到母亲在被人奚落后偷偷地落泪。但母亲终究还是母亲，她的胸怀是宽厚博大的，在忍受着这些精神折磨时，从没有埋怨过我，甚至连提也未曾向我提过。

母亲去世二十多年了，每每想起这段往事，我都感到脸红耳热，心里一阵阵愧疚，从小就对不起母亲，却又是永远也无法弥补的过错，这个沉重的十字架我将背负终生，愿母亲在天之灵能够原谅她的儿子，原谅他那时的年幼无知。



那高耸的烟囱  
我常常仰望  
你犹如巨人一般  
昂首云天  
伟岸的身姿  
让人赞叹

那高耸的烟囱  
我常常仰望  
你呵云吐雾  
是工业文明的象征  
徐徐的气息中  
交织着多少机器的鸣响

那高耸的烟囱  
我常常仰望  
你曾像巨笔“泼墨挥洒”  
天空就是你的画布  
如今，你轻呵薄雾  
每天都和蓝天有个约会

那高耸的烟囱  
我常常仰望  
你屹立不动  
却是生产的晴雨表  
你寂然无声  
却把工厂的历史记录

那高耸的烟囱  
我常常仰望  
……

## 高耸的烟囱

● 焦辛戈

文坛诗苑



## 包书皮

● 清风

正月十五一过，年味就此戛然而止。人们又开始了新一年的工作和生活。这不，全国大中小学学生陆续开始返校了。作为一名小学老师，新的学期也由此拉开了序幕。

早上一到校就开会，一直开到九点半。会议内容主要是各科室安排近期与远期工作。学生领新课本就安排在下午。下午有部分学生上学时，手里已经拿上了新买来的书皮，全是塑料压制一次成型的那种，花花绿绿的一大把。一等新课本拿到手上，新书皮就会按书的大小薄厚全部装套包好。看到这些既漂亮又实惠还不费时也不费力的书皮，让我想到了自己小时候上学包书皮的情景。

那时候，像现在的学生一样为使课本使用寿命长一点，我们也包书皮。虽然课本没有现在的学生多，但每一本书都能包上书皮，还真是一件很不容易的事。那时没有现成的书皮，书皮纸最常用的是旧报纸，可是能拥有几张旧报纸，也是很奢侈的一件事。经常是父母到大队要上那么一两张给我们姐弟几个使用。说实话，能要上报纸的家庭，还算是村里不管是经济状况还是成分人缘差不多的。要回的报纸就由我们自己动手包装。刚入学的小学生包书皮都由哥哥姐姐手把手地教，后来学会了就由自己一个人单干。包好后我们没有钢笔的低年级学生，就借哥哥姐姐或其他大学生的钢笔，在书皮上歪歪扭扭地写上科目和姓名，然后把它们一本一本整整齐齐地放到炕席底下压平压展。有细心的家长还会用纳鞋底的粗针线给书装订。第二天到学校我们就会拿出来和其他同学比，看谁包的好，很是有一种荣誉感。报纸一是薄二是没有韧性，一学期还没结束，它就早早地脱离了岗位不见了踪影。后来生产队有了装化肥的黑牛皮纸，我们的书皮又换成了牛皮纸。它虽不好看，但却很结实，深受我们小孩儿的喜欢。再后来又光又白又耐用的挂历也在农村出现了，我们就用过时的挂历反过来包书皮。有的为了好看，就用正面包，看上去也花花绿绿的，但比起现在学生的书皮，就不能同日而语相提并论了。

包书皮虽然是件小事，却是我们每个人劳动的成果。这其中的艰辛、曲折，还有那份享受和快乐，是现在的学生无法体会到的。



和谐盛世 马到成功 剪纸 杨毅

## 银色花 第七百五十五期

## 书记书记 可书可记

——《第一书记》观后感

● 孙建胜

小岗村，静谧的村庄，平常的早晨，按部就班的早餐，可这一切却在镜头里垂下床的手及紧握的手机中戛然而止，只有闪烁的信息：“爸爸突然很难受，很想你们……”电影采用倒叙的方式，以沈浩猝然长逝开头，又以长大的女儿一段深情而坚强的告白结尾。

影片用两个小时记录了沈浩作为一名共产党员无私奉献的一生，尽管短促，可影片中的细节还是让人们记住了他。小岗村的牌楼、唯一的铲车、雨中泥泞的道路、漏雨的大包干纪念馆、红手印、新公路、跨越轨道的大桥、新纪念馆、新住宅楼等等这一切，通过影片告诉我们，小岗村前后发生的巨大反差，皆是源于一个叫“沈浩”的基层工作者的贡献，更让我们感觉到沈浩工作的意义，他所付出的心血换来的是小岗村民的安居乐业。

这名从省财政厅选派到小岗村任书记的共产党员，怀着满腔的工作热情和力求改变小岗村现状的伟大抱负，开始了长达六年的发展之路。就是他这种不畏艰辛、勇于担当、顽强坚韧的发展精神带领小岗村村民走出一条具有小岗特色的崛起之路。他也用实际行动证明了自己在小岗村的任职，不是初来乍到村民口中的嘲讽“为了三年后带着基层实践的业绩回省城升官”。为了修路，他把小岗村村民第一次团结到一起；为了筹集资金修建新的大包干纪念馆他往返于省城与小岗村之间；为了解决李奶奶迁坟的事情，他放弃了与亲人团聚的时刻；那张按满红手印的纸，那次特殊的年夜饭，那个漫长的拜年电话……六年来，沈浩为小岗村的发展做了太多的事。科学种田，发展种植、养殖和高效农业、兴工业商贸……使小岗村的村容村貌在这六年间发生翻天覆地的变化，村民的心更齐，观念也更新了，民生得到显著的改善。而就在小岗村逐渐步入正轨，朝着宏伟蓝图迈进的时候，这位为小岗村带来幸福的“第一书记”却累倒了，在那间租住了六年的旧房子里永远倒下了，离开了他无法割舍的乡亲和亲人……

是怎样一种精神督促着他敢为人先，无私奉献，又是怎样的一种动力为他赢得了村民的爱戴。沈浩，作为一名普通的共产党员，一名积极响应组织号召的普通机关干部，却做着许多人都无法做到的不平凡的事。他敢于承担起“中国改革第一村”的历史重任，团结带领全村解放思想，更新观念，大力弘扬敢为人先精神，积极探索科学发展道路，促进了小岗村又好又快的发展。

死者长已矣，生者当勉励。

沈浩不是一个特例，在祖国大发展，农村深化改革当中，肯定有许多像沈浩一样在自己的岗位上兢兢业业、无私奉献的共产党员。但是我相信沈浩会成为我们这一代甚至以后的人们的标杆、榜样，他那些与时俱进，改革创新，不断提高科学

发展能力，积极探索适应时代要求、符合本地实际的新思路、新办法、新举措，以及努力创造经得起时间检验的业绩，都会成为我们学习的模板。

记得看过以“书记”的意义为题的一首小诗，仅改动少几个字，便可完全概括沈浩作为一名真正共产党员人一生生命的全部意义：

2009年的11月，  
有一个人，  
用他生命的奇迹，  
告诉我们一个再朴素不过的真理：  
书记，书记，  
它本来的意义，  
原来是这样的——  
一个共产党人的生命，  
就要活得可书可记，  
书——  
就要书进历史的丰碑；  
记——  
就要记在人们的心里！

