

动 旅

内部资料 免费交流

总第 1269 期

2011 年 1 月 27 日

星期四

农历庚寅年十二月廿四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主 办

立足新起点 谋求新发展 实现新跨越 为全面完成“十二五”开局之年各项任务而奋斗

山西铝厂 山西分公司六届一次职工暨会员代表大会胜利召开

本报讯（记者 芦莲莲）1 月 25 日至 26 日，山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院隆重召开。大会系统总结了 2010 年的各项工作及“十一五”期间的重要成果，全面部署了“十二五”开局之年的各项工作，号召全体干部员工，立足新起点、谋求新发展、实现新跨越，全面完成 2011 年各项任务，为再造竞争新优势、科学发展上水平奠定坚实基础而努力奋斗。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭，山西铝厂党委书记郭顺喜，山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆，山西铝厂副厂长李安平，山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩俊科，山西分公司财务总监张士国等主席团成员在主席台就坐。山西铝厂原党委书记冯玉山、吴生民，山西铝厂原工会主席李晋堂，山西铝厂原纪委书记王泽民，山西铝厂原副厂长于世杰、苏金奎，山西铝厂原工会主席杨璋德应邀出席会议。

郭顺喜主持大会，并简要传达了山西省委书记、省人大常委会主任袁纯清，省委常委、常务副省长李小平，运城市市长王安庞就企业的生产经营、改革发展和安全稳定等情况作出的重要批示。

冷正旭作了题为《立足新起点 谋求新发展 实现新跨越 为全面完成“十二五”开局之年各项任务而奋斗》的工作报告（全文另发）。报告回顾总结了“十一五”及 2010 年的各项工作，明确了 2011 年工作总体思路和主要措施。

2011 年，山西铝厂和山西分公司的总体思路是：全面贯彻党的十七届五中全会精神和中央经济工作会议精神，坚持以科学发展为主题，以转型发展为主线，按照中铝公司工作会议和山西省经济工作会议的部署，进一步解放思想、转变观念，着力开展降本增盈、创收增效，着力实施全方位深度结构调整，着力深化管理改革创新，着力强化基础管理、推动运营转型，着力加强党建和队伍建设，提升完全成本竞争力，再造竞争新优势，为“十二五”开好局、起好步而努力奋斗。

2011 年，山西铝厂和山西分公司的工作目标是：降本增盈目标：山西分公司实现 B 级考核目标，完成产量 187.5 万吨，实现利润 13407 万元，完全成本控制在 2260.6 元 / 吨以下，确保同口径降低 1%，力争降低 1.5% 以上，实现销售收入 44 亿元，利税 6 亿元；山西铝厂实现 B 级考核目标，实现利润 4700 万元，实现营业收入 14 亿元，利税 2 亿元；

结构调整目标：华禹能源投资有限公司获取煤炭资源量 1.1 亿吨，山西分公司新增 1.36 亿吨铝土矿资源控制量，



图为大会会场。摄影 本报记者 刘峰

挖潜增产 50 万吨氧化铝项目、创新串联法节能改造项目和

1.5 万吨高纯精铝技改项目开工建设。兴县氧化铝项目全面开工建设。山西铝厂再建一条 20 吨金属镓生产线，扩建 1 万吨拟薄水铝石产能，开工建设水泥熟料窑余热发电项目；

管理改革目标：业务重组和流程再造实施完成，管理人员控制在现有在岗员工总数的 8% 以内，组织机构设置更加精简高效，“合署办公、一体化管理”运行机制更加完善，组织绩效和个人绩效考核评价体系更加科学；

基础管理目标：启动实施运营转型试点工作，基础管理对制造成本的贡献率达到 1.5%，专业管理水平明显提升。

张士国对《山西分公司 2011 年绩效管理考核方案》（草案）及《山西铝厂 2011 年生产经营计划及绩效考核方案》（草案）进行了编制说明。

王天庆宣读了《关于表彰 2010 年山西企业劳动模范、优秀厂长（经理、处长）、优秀车间主任（科长、主管）、优秀班组长和先进工作者的决定》。决定指出：授予张延昆等 10 名同志“中铝山西企业劳动模范”称号，授予蔡殿峰等 10 名同志“优秀厂长（经理、处长）”称号，授予王文杰等 20 名同志“优秀车间主任（科长、主管）”称号，授予王敬等 40 名同志“优秀班组长”称号，授予王勇等 100 名同志“先进工作者”称号。与会领导为获奖者进行了颁奖。

大会休会后，各代表团分组对《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》等进行了讨论，并将讨论意见向主席团进行了汇报。与会代表一致认为两个《报告》总结工作实

热烈庆祝山西铝厂 山西分公司六届一次职工暨会员代表大会圆满成功！

事求是，分析形势深刻透彻，工作部署思路清晰、目标明确、重点突出、措施得力，为全年工作指明了前进的方向。与会代表一致表示，要进一步解放思想、转变观念、凝心聚力、真抓实干，为实现全年的目标任务和“三步走”的宏伟目标而努力奋斗。

26 日上午，大会闭幕式在影剧院召开。韩俊科主持闭幕式。

冷正旭对职工代表就《厂长、总经理工作报告》讨论情况进行了说明。

郭顺喜通报了中铝山西企业 2010 年度“四好”领导班子创建活动情况。

2010 年，企业紧紧抓住打赢控亏增盈攻坚战、结构调整、管理改革创新和全面推进创先争优活动等重大契机，着力提高自身素质，不断增强能力水平，把“四好”班子建设引向深入。一年来，各级领导班子以非常的精神状态，经受了磨炼和考验，企业发展进入一个新的历史阶段。具体体现在：政治素质有了新提高，团结协作有了新增强，作风形象有了新改进，经营业绩有了新提升。

郭顺喜强调，2011 年是“十二五”规划的开局之年，也是山西企业科学发展、结构调整的攻坚之年，形势依然严峻，任务仍很艰巨，企业各级领导班子要勇担重任，不负重望，团结带领全体干部员工，坚决完成全年目标任务，为实现山西企业“三步走”发展战略奠定坚实基础。

大会进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评，对企业领导班子成员进行了民主评议，表决通过了《厂长、总经理工作报告》、《工会工作报告》和《工会经费审查报告》。

冷正旭分别与山西分公司、山西铝厂各单位、各部门签订了《中国铝业股份有限公司山西分公司绩效合同书》和《山西铝厂绩效目标责任书》。大会表决通过了《山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会决议》（全文另发）。

郭顺喜致《闭幕词》（全文另发）。他说，此次大会取得了明显成效，一是总结了工作，肯定了成绩；二是统一了思想，提高了认识；三是明确了目标，强化了措施；四是坚定了信心，振奋了精神。他强调，要以高度的责任心传达学习好会议精神，以强烈的责任感贯彻落实好会议精神，齐心协力共谋发展。他号召全体干部员工要以更新的风貌、更好的状态、更足的干劲、更实的作风，积极投入到企业生产经营和改革发展的宏伟事业中，共同开创山西企业更加美好的明天。

2011 年 1 月 25 日至 1 月 26 日，山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会在山西铝厂影剧院召开。参加会议的正式代表应到 470 人，实到 462 人，列席代表 8 人。大会形成如下决议：

一、大会听取并审议通过了山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭所作的题为《立足新起点、谋求新发展、实现新跨越，为全面完成“十二五”开局之年各项任务而奋斗》的工作报告。大会认为，《报告》坚持以科学发展为主题，以转型发展为主线，深入贯彻党的十七届五中全会、中央经济工作会议和中铝公司工作会议精神，全面系统总结了山西铝厂、山西分公司 2010 年及“十一五”以来的工作成果和重要经验，深入分析了企业发展面临的形势，安排部署了 2011 年重点工作。总结工作实事求是，分析形势深刻透彻，部署工作目标明确、措施有力，具有很强的战略性、前瞻性、针对性，是指导企业科学发展的纲领性文件。

代表们一致认为：2010 年是山西铝厂、山西分公司发展历程极不平凡，工作业绩极不简单的一年。厂和分公司“合署办公、一体化管理”的优势得到充分发挥，控亏增盈攻坚战取得了更加辉煌的战果，管理改革创

山西铝厂 山西分公司六届一次职工暨会员代表大会决议

（2011 年 1 月 26 日通过）

新持续有序深入开展，全方位深度结构调整实现重大突破，党群工作政治优势和保障作用得到充分体现，企业和谐稳定的局面更加巩固，企业效益和员工利益实现了同步增长，企业再造竞争新优势、科学发展上水平的战略目标更加明确。

代表们一致认为：“十二五”时期是山西铝厂、山西分公司再造竞争新优势、科学发展上水平的关键时期，做好“十二五”开局之年的各项工作至关重要。《报告》始终与国家、山西省的发展大势紧密结合，始终与中铝公司的决策部署保持高度一致，对今年的形势判断深刻透彻，工作思路非常清晰，任务部署十分明确，措施方法切实可行，充分体现了战略思维和创新经营的理念，表达了广大干部员工共同的愿望。

代表们一致认为：这次大会是一次解

放思想、转变观念的大会，是一次求真务实、崇尚实干的大会，是一次抢抓机遇、科学发展的大会。要倍加珍惜来之不易的成绩，并转化为继续前进的动力，承前启后、继往开来，按照《报告》的部署和要求，扎实做好全年各项工作，全力以赴完成年度任务目标。

二、大会听取并审议通过了山西铝厂党委副书记、纪委书记、工会负责人韩俊科所作的《工会工作报告》，审议了《山西铝厂、山西分公司 2010 年业务招待费使用情况报告》、《职工代表督察报告》，审议通过了《山西分公司 2011 年生产经营计划》、《山西分公司 2011 年绩效管理考核方案》、《山西铝厂 2011 年生产经营计划及绩效考核方案》。听取了山西铝厂党委书记郭顺喜所作的《中铝山西企业 2010 年度“四

好”领导班子创建活动情况通报》，进行了“四好”领导班子创建活动员工满意度测评和领导班子成员民主评议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭与山西铝厂、山西分公司各单位签订了《2011 年绩效责任书》。

三、山西铝厂、山西分公司第六次会员代表大会选举产生了山西铝厂第六届工会委员会、经费审查委员会和各专门工作委员会委员。韩俊科当选为第六届工会委员会主席，毛世清当选为第六届工会委员会副主席并当选为经费审查委员会主任。

四、大会号召全体干部员工，要以科学发展为主题，以转型发展为主线，坚决执行中铝公司工作会议的决策部署，全面贯彻落实山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会精神，进一步解放思想、开拓创新，调动一切力量，集中全部精力，汇集各方智慧，着力开展降本增盈、创收增效，着力实施全方位深度结构调整，着力深化管理改革创新，着力强化基础管理、推动运营转型，着力加强党建和队伍建设，不断提升完全成本竞争力和可持续盈利能力，为全面完成“十二五”开局之年的各项任务而努力奋斗！

立足新起点 谋求新发展 实现新跨越 为全面完成“十二五”开局之年各项任务而奋斗

冷正旭
(2011 年 1 月 25 日)

今天，我们召开山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会。这次会议是在企业战胜金融危机挑战，跨入“十二五”新的发展阶段，召开的一次承前启后、继往开来的重要会议。会议的主要任务是：系统总结 2010 年的各项工作及“十一五”期间的重要成果，深入贯彻落实中铝公司工作会议精神，全面部署“十二五”开局之年的各项工作，动员全体干部员工，立足新起点、谋求新发展、实现新跨越，全面完成 2011 年各项任务，为企业在“十二五”期间再造竞争新优势、科学发展上水平奠定坚实基础而努力奋斗。

下面，我代表厂和分公司管理层向大会报告工作，请予审议。

第一部分 2010 年工作回顾

刚刚过去的一年，是山西铝厂、山西分公司新老班子顺利更替、发展历程极不平凡的一年。特别是下半年以来，面对复杂多变的市场经营形势，异常艰巨的控亏增盈、管理改革和结构调整任务，新一届班子坚决执行中铝公司党组、高管层的部署和要求，团结带领全体干部员工化挑战为机遇，变被动为主动，超前谋划、勇于争先，凝心聚力、共克时艰，创造了生产经营的新业绩，谱写了企业发展的新篇章。主要体现：

一是控亏增盈成效显著。山西分公司氧化铝完全成本完成 2244.76 元 / 吨，同比降低 409.36 元 / 吨，下降 15.4%，下半年实现考核利润 8691 万元，超额完成下半年“红线”目标，全年实现利润 17933 万元，实现了国际金融危机以来的首次年度盈利；山西铝厂在下半年关联交易收入减少 7000 万元的情况下，全年实现营业收入 12.08 亿元，实现利润 122 万元，与去年同口径相比增加 4052 万元。

二是管理改革持续推进。“合署办公、

一体化管理”运行机制的优势得到发挥，顺利实现了分公司向山西铝厂分流转移员工 854 名，厂和分公司退出岗位员工分别为 469 名和 1315 名，有效降低了人工成本。实行采购集中管理，物归一家、管运分离，为规范采购管理，在电子平台运行采购业务，实现阳光采购奠定了基础。

三是资源能源保障程度增强。山西分公司新增铝土矿资源控制量 4100 万吨；按权益法获得煤炭资源量 1257 万吨，增强了抗击市场冲击能力；山西铝厂控制煤炭资源量 2.6 亿吨，培育了新的利润增长点。

四是项目建设取得重大进展。挖潜增产 50 万吨氧化铝和创新串联法节能改造项目的可研报告通过总部审查；1.5 万吨高纯精铝技改项目正在可研论证；兴县 100 万吨氧化铝项目完成了初步设计优化，累计完成投资 5.4 亿元；分公司全年投资 1.78 亿元的 34 个更改项目基本完工，为优化存量资产创造了条件。

五是员工收入得到保障。根据公司党组和高管层的要求，厂和分公司绩效分配在向关键岗位、核心人才和一线倾斜的同时，经过严格考核，增加了员工绩效工资。与 2009 年相比，2010 年厂和分公司人均年收入分别增长 3.7%、9.3%，实现了员工收入与企业效益挂钩增长。



开展的主要工作是：

一、坚持向市场要效益，大力开展创收增效

分公司把铝土矿保供作为生产运营的头等大事，下大力气提高自采矿比例，千方百计增加铁路运力、降低运输成本，孝矿自采矿石实现全部铁运进厂。强化合作矿山建设，提高新建矿山供矿能力，合作矿山下半年实现供矿 50 多万吨。全年综合供矿成本同比降低 21.45 元 / 吨，降本增效 5362 万元。把采购作为降本的重要抓手，全面推行原燃物料和备品备件网上招标与议标相结合的复合式定价方式，采购成本分别降低 1350 万元和 500 万元。孝义铝矿综合开采用伴生资源，盘活土地、站舍等闲置资产，创收增效 2046 万元。运输部开展对外运输和倒运服务，降低罐车修理费用，增收节支 549 万元。营销系统创造条件，及时合理调整产品发运，销售率和货款回收率均达到 100%。

山西铝厂建筑安装单位大力实施“走出去”战略，积极寻找活源，拓宽发展空间，先后中标神华宁煤集团、中国黄金内蒙古矿业、越南林同氧化铝、运城地区校舍改造等工程，增加了合同储备；经营服务单位积极面向社会，开发新业务，开拓新市场，工贸公司新增了烧成煤、片碱、石油焦等新业务，开拓了西安、太原、重庆等地市场，为创收增效创造了条件。

二、坚持向管理要效益，不断提高生产

运营绩效

生产系统把高效组织生产、提产降耗作为主要目标，强化生产、设备、技术三位一体管理，加强生产信息的采集、加工、分析和反馈控制，大力开展创新串联法优化和技术攻关活动，下半年能耗同口径比上半年降低 5%，全年生产商品氧化铝 179.1 万吨，同比增产 49.8 万吨。氧化铝一、二分厂和 80 万吨厂坚持以“杜绝非计划检修、压缩计划检修”，提高系统运转率为目标，强化设备操作维护和预知维修，关键设备综合运转率明显提高，下半年高压溶出综合运转率达 93.4%，有效促进了增产降耗。氧化铝系统组织废料返流程，累计回收废料、粗砂 5.28 万立方，回收价值 2000 余万元。热电分厂以推行动力煤“分堆单烧”为契机，优化生产组织，强化操作运行，锅炉整体运转效率明显提高，系统可靠性进一步增强。检修系统整合检修资源，向检修专业化迈进，检修质量得到明显提高。财务系统强化预算管理，加强费用控制，修理费用、财务费用分别比预算降低 2446 万元、1912 万元。

山西铝厂生产经营性单位狠抓达标达产，降低成本，开拓市场。水泥厂 9~11 月份连续实现盈利，月产销量双超 3.5 万吨，创历史最好水平。科化公司实现新工艺的达标达产，拟薄水铝石产销量不断提升，达到 1100 吨 / 月；晋铝资源公司的“森第”地板合格率大幅提升，抗震节能环保建筑材料市场占有率不断扩大。介休产业基地各单位克服困难，新建产业实现达标达产，成长为新的利润增长点。后勤服务单位在关联交易收入大幅减少情况下，强化管理，促优堵漏，提高能源使用费收缴率，提升服务质量。有关部门积极与政府交流沟通，落实节能减排、资源综合利用、科技创新扶持资金和减免税 2500 余万元。

(下转第三版)

闭幕词

郭顺喜
(2011 年 1 月 26 日)



会工作报告》回顾了第五届工会委员会十二年来工作，提炼了“四个始终坚持”的经验。与会代表听了报告后，认为总结工作实事求是，全面客观，特别是对新班子成立以来的工作状态、工作作风、工作成效给予了高度评价。

二是统一了思想，提高了认识。通过学习讨论，代表们认为，《厂长、总经理工作报告》，对形势的分析清晰透彻、对企业的定位客观准确、对未来的规划催人奋进，体现了新一届班子对当前和今后一段时期企业面临形势和自身实际的准确把握，进一步增强了危机意识和责任意识。大家一致表示，要坚决按照企业的总体部署和要求，统一思想，步调一致，乘势而上，锐意进取，扎实做好全年各项工作，为实现“三步走”发展目标奠定坚实基础。

三是明确了目标，强化了措施。大家认为，《厂长、总经理工作报告》，目标明确，措

施得力，突出了以科学发展为主题，以转型发展为主线，着力做好降本增盈、结构调整、管理改革、基础管理、党建和队伍建设等方面工作，完全符合中铝公司的新要求和企业实际，起点高，视野宽，是指导企业全年工作的纲领性文件。大家纷纷表示，要按照企业的总体部署，结合各自实际，进一步细化分解指标，强化工作措施，狠抓工作落实，确保全年“四大目标”的实现。

四是坚定了信心，振奋了精神。代表们在讨论中认为，面对新形势、新挑战、新任务，新一届领导班子有新思路、新举措、新办法，特别是突出以人为本，着眼企业和员工共同发展。大家既看到了困难和挑战，更看到了机遇和希望，信心更加坚定，精神更加振奋。大家认为，只要我们进一步解放思想、转变观念、凝心聚力、真抓实干，就一定能够大有作为，就一定能够实现今年的目标

任务和“三步走”的宏伟目标。

下面，我就如何深入贯彻落实好本次会议精神的几点意见：

一要以高度的责任心传达学习好会议精神。会后，各单位要通过各种途径，采取多种方式，把会议精神及时传达到每名干部员工。宣传部门要围绕会议提出的新目标、新任务、新举措、新要求，创新宣传方式，提高宣传效果，有针对性、阶段性、侧重性的做好宣传引导，各位代表也要积极向身边的员工进行宣传，把广大干部员工的思想 and 行动统一到大会的精神上来。

二要以强烈的责任感贯彻落实好会议精神。各单位特别是主要领导要高度重视此次会议精神的贯彻落实，结合工作实际，召开好本单位的职代会或员工大会，围绕企业各项工作目标，制定切实可行的落实计划和方案，细化工作措施，严格检查考核，以单位目标任务的完成，确保企业目标任务的实现。

三要齐心协力共谋发展。企业的发展离不开党政工团的齐抓共管，离不开广大干部员工的共同努力，离不开离退休、内退员工及家属的大力支持。要通过各种方式，凝聚人心、鼓舞士气，使企业发展战略和具体措施做到员工关心、群众认同，最终转化为促进企业科学发展的生产力和竞争力。会后，厂工会要对代表们的意见和建议认真归纳整理，做好责任分解，严格进行督查，确保落实到位。

各位代表、同志们，目标已经明确，蓝图已经绘就，让我们在中铝公司党组的坚强领导下，群策群力，再接再厉，以更新的风貌、更好的状态、更足的干劲、更实的作风，积极投入到企业生产经营和改革发展的宏伟事业中，共同开创山西企业更加美好的明天！

预祝各位代表、广大干部员工、离退休、内退员工及家属同志们新春愉快、身体健康、阖家欢乐！

山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会，是企业认真贯彻落实中铝公司年度工作会议精神、全面安排部署今年各项工作的一次十分重要的会议。经过全体代表的共同努力，已经顺利完成了各项议程，最终形成并通过了大会决议。

总的来说，本次大会有以下几个特点

第一个特点是“新”：一是班子新，这次大会是企业新一届领导班子成立后召开的首次“双代会”，站在新的历史起点，描绘新的发展蓝图，开创新的工作局面。二是代表新，此次参会的代表都是经过重新选举产生的，许多代表是第一次参加“双代会”，补充了新鲜血液。三是形式新，本次大会根据“合署办公、一体化管理”的实际，将两个行政工作报告合二为一，同时增加了表彰颁奖等新的议程。

第二个特点是“细”：与以往相比，此次大会内容丰富（、任务重）。在厂工会的牵头组织下，相关部门和各二级单位密切配合，从会议筹备、组织、召开到顺利完成各项议程，真正做到了认真细致、环环相扣，整个会议简朴隆重、紧凑有序，圆满完成了各项议程，达到了预期效果。

第三个特点是“实”：任务实，会议提出的“四大目标”均是在充分研判形势、深入进行调研、广泛征求意见的基础上提出的，符合企业实际。措施实，《厂长、总经理工作报告》和《工会工作报告》，求真务实，重点突出，切合实际，操作性强。会风实，代表们围绕企业发展战略、目标任务、工作措施，讲实话、出实招、献良策，提出的建议和意见数量多、质量高。

这次大会取得了明显成效，主要体现在以下几个方面

一是总结了工作，肯定了成绩。《厂长、总经理工作报告》从六个方面回顾了去年的工作，总结了“五个不动摇”的宝贵经验。《工

(上接第二版)

三、持续推进管理改革创新,激发活力和动力

积极探索“合署办公、一体化管理”新机制,明确了厂和分公司助理以上领导的行政工作任务和重点联系单位,班子成员领导责任落实,交叉分工形成合力,重点工作有序推进,班子成员的特长优势和领导班子的整体优势均得到充分发挥,有效推进了厂和分公司队伍融合、资源整合和工作联合。积极推进组织机构和管理人员精简优化工作,完成了厂和分公司处、科级机构调整和干部竞聘(选任)工作。按照总部采购管理体制改革的要 求,设置了集中统一的采购部门,规范了采购业务流程和职能,为全面实施采购业务集中管理创造了条件。

发挥厂和分公司互补优势盘活人力资源,采取正式调出、劳务输出等方式,优化了厂和分公司人力资源配置,为实现和谐双赢发展创造了条件。派出 11 名员工承担越南林同氧化铝项目煤气站的员工培训和投料试车任务,迈出了对外技术服务的第一步。制定下发了《调研员、协理员管理办法》,为有效发挥调研员、协理员的管理经验和工作能力奠定了基础。按照低成本养人,合理调剂富余人员的思路,结合员工意愿和企业实际,开辟了歇工、有限期放假、协商解除劳动合同、内部劳动力市场调剂四条通道,迈出了用工制度改革的第一步。启动重要岗位人员轮岗试点工作,对营销中心燃料检验科岗位员工实行了整体轮岗,开启了创新管理体制、优化管理机制、建立健全管理制度、让优秀员工积极发挥监督管理作用的新实践。

四、强力推进结构调整,致力提升竞争优势 完成了“十二五”发展规划编制工作,明确了企业发展蓝图。“十二五”期间,山西分公司将以再造竞争新优势为根本目标,以提升完全成本竞争力为主攻方向,通过实施“122”三步走发展战略和“二二三”提升完全成本竞争力工程,将山西分公司建设成为氧化铝产能 260 万吨以上、实现工业总产值 80 亿元以上、更具全国性竞争优势、资源综合利用水平高、符合低碳经济要求的氧化铝生产基地。山西铝厂将按照“解放思想、深化改革,分类管理、创新模式;面向市场、多元经营,优势互补、和谐双赢”的思路,坚持“做大做强一批,放开搞活一批,改革退出一批”的发展策略,将山西铝厂建设成为年产值达 50 亿元以上,创新能力强、市场占有率高、盈利丰厚、和谐发展的绿色环保型现代化企业。

紧抓关键环节,下大力气获取资源能源。按照中铝公司战略转型发展的要求,抓住山西省煤炭、非煤资源整合的机遇,加大铝土矿和煤炭资源获取力度。先后取得了平陆黄土岭和西窑两个矿区 600 万吨的探矿权,与交口县和山西省第三地质勘察院签署了战略合作意向书和探矿权转让合同,新增 3500 万吨铝土矿资源控制量,并为深度合作、综合利用资源创造了条件。目前分公司的铝土矿资源控制总量可确保现有产能 20 年的需用量。积极争取总部支持,成立了山西华禹能源投资有限公司,通过参股资源量 5200 万吨的三家煤炭企业,形成 150 万吨/年产能,与两家煤炭企业签订了正式转让协议,按权益法获得煤炭资源量 1257 万吨,可有效缓解 7 年以上煤炭市场波动对企业效益带来的冲击。发挥山西铝厂介休产业基地的优势,加强与当地优势企业合作,鑫鑫沟煤业集团控制煤炭资源 2.6 亿吨。

积极推进项目建设,不断提升存量资产效能。山西分公司全年投资 1.78 亿元的 34 个更改项目基本完工,其中围绕工艺流程优化的 11 个短平快项目全部投用,年可增效 1200 万元;投资 437 万元的 3 个自主研发项目已全部完工,年产生效益 162 万元,重大科技专项创新串联法生产氧化铝工艺技术及装备研究已完成投资 234 万元。启动了热电分厂、第一氧化铝厂部分锅炉、汽机、大窑等闲置资产盘活方案的编制工作。山西铝厂投资 2.39 亿元的选煤、刚玉和氮化硅项目全部建成,并陆续实现达标达产。制定了外派董事、监事和经营管理人员的管理办法,强化了对国有资产的管理责任。兴县 100 万吨氧化铝项目完成投资 5.4 亿元,防洪堤坝、防洪桥梁、厂区平整等三大基础性工程基本建成,矿山加密勘探和矿权办理取得突破性进展。

五、强化基础管理,全面提升企业管理水平 以信息建设、制度建设、团队建设和消

除浪费为主题,出台了《山西铝厂、山西分公司强化基础管理指导意见》,召开强化基础管理推进大会,明确了强化基础管理的工作方向、工作目标和工作内容与路径。各单位贯彻落实“消除浪费、创造价值、持续改进”的精益管理理念,强化“6S”管理在生产现场的落实,重点整治了非生产水进流程,优化了汽耗指标,跑冒滴漏得到有效治理,生产现场工器具、物料、废旧物资等局部无序状况得到改善。加强制度建设和执行力建设,强化劳动纪律检查,狠抓三大规程落实,各级组织和员工行为进一步规范,精益生产的理念逐步深入人心。

以抓基层、强基础、苦练基本功为主线,加强干部员工队伍建设。以调整管理人员知识结构为重点,为每名中层干部配置了 MBA 教材,实行鼓励自学与考试督促相结合的办法,强化学习的自觉性,不断提升跟踪学习能力、分析研究能力、创新创造能力,为企业长远发展进一步做好知识和能力储备。以提高普通员工技能水平为目标,广泛开展岗位练兵和技能竞赛,进一步提高业务技能,发现问题、解决问题的能力得到进一步提升,正着力打造“一流职业素养、一流岗位技能、一流工作业绩、一流严实作风”的高素质员工队伍。实行车间以上管理人员如实撰写工作日志制度,为进一步明确职能定位,做好定员、定岗、定责、定薪等基础工作,推进实施业务重组和流程再造创造了条件。

厂和分公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,严格落实安全生产责任制,加强对生产施工、更改维修现场的安全管理,组织开展对电气系统的隐患排查,完善重大危险源事故应急预案,深入开展反习惯性违章活动,认真消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上存在的缺陷。全面启动职业安全健康管理工作,组织进行了三大管理体系内部审核,山西分公司顺利通过山西省年度安全生产目标考核和“六矿一库”三级安全标准化等级验收,厂和分公司保持了长周期安全生产的良好态势。

六、发挥政治优势,全面加强党建工作 各级党组织以创先争优活动为统领,紧紧围绕“实现控亏增盈目标和结构调整任务”的主题,设立“支部创先榜、党员争优台”,完善党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台的工作内容和工作标准。各级党组织和党员公开承诺,领导干部率先垂范,党员亮明身份做表率,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用;注重以点带面,积极选树典型,组织学习交流,带动整体提升,形成了党群共建、齐抓共好的良好局面。

加强领导班子和党员干部队伍建设,严格按照“四好”标准,完善考核评价体系,全面落实“六个带头”,增强了班子整体功能,提高了干部队伍执行力。深入开展学习型党组织建设,各级党组织、党员领导干部和党员骨干应对挑战、开拓创新的能力不断增强。加强党风和反腐倡廉建设,认真开展专项效能监察、“小金库”专项治理,堵塞管理漏洞,促进了企业经营管理和改革发展的规范化运作。强化宣传思想政治工作和信访维稳工作,把握员工思想动态,正面引导、化解矛盾,进一步统一了思想,凝聚了人心,提升了信心。充分发挥工团组织桥梁纽带作用,开展形式多样的劳动竞赛,举办职工运动会、“我与企业共命运”演讲赛活动,有效调动了广大干部员工立足岗位、建功立业的积极性和创造力。

各位代表、同志们,回顾一年来特别是下半年的工作,我们取得的成绩来之不易。这些成绩的取得,是中铝公司正确领导的结果,是山西省各级党委、政府关怀支持的结果,也是全体离退休、内退员工和广大家属同志们关心支持的结果,更是广大干部员工付出非常努力的结果。在此,我代表山西铝厂和山西分公司领导班子,对关心、支持、帮助山西企业的各级领导和同志们,向奋战在一线、战斗在岗位的广大干部员工,以及默默无闻支持企业改革发展的离退休、内退员工和家属同志们,表示衷心的感谢!

各位代表、同志们,回顾“十一五”及 2010 年的各项工作,在经受国际金融危机严峻考验的情况下,山西分公司产量、销售收入比“十五”期间分别增长 257.06 万吨、111.9 亿元。山西铝厂实施二次创业、转型发展,初步形成资源能源、建筑材料、化工材料、冶金材料、建筑安装和现代服务等六个产业板块,完成固定资产投资 6.47 亿元,股权投资 6.35 亿元,实现社会总产值 57.58 亿元,实现利润

3.56 亿元,上缴税金 6.61 亿元。取得了来之不易的丰硕成果,我们主要有五点深刻体会:

第一,必须自我加压,坚定发展决心不动摇。我们始终强化危机意识和忧患意识,勇于自我加压、调整发展目标,无论遇到多大困难与挑战,始终做到坚定信心、未雨绸缪、超前谋划、狠抓落实。实践证明:压力是发展的动力,决心是成功的前提。只要我们胸怀大志、不畏艰险、盯紧目标、持之以恒,就一定能做大事、立大功、创大业。

第二,必须超强抗压,大力转变作风不动摇。我们始终从解放思想、转变作风入手,不断提升各级干部攻坚克难的锐气、志在必得的胆气和全体员工敢打敢拼的勇气、抢前争先的志气,坚持以过硬的作风抗压力、促发展。实践证明:作风是行动力,作风是战斗力,作风是生产力,作风是凝聚力。只要我们始终保持优良的作风,始终保持创业的激情、工作的热情、拼搏的豪情,就能抗得住一切压力与困难。

第三,必须逐级分压,坚持责任共担不动摇。我们始终坚持发挥各级组织、广大干部员工的主观能动性和聪明才智,依靠职工办企业,千斤重担众人挑。从厂和分公司管理层到机关部室,从分厂、车间到班组,逐级分解指标、分担压力,形成职务越高,压力越大、责任越重的责任共担体系,有力保障了工作目标在责任与压力推动下圆满实现。实践证明:只要以逐级分压为手段,以落实责任作保障,不论再大的压力,我们都能共同承担,不论再大的挑战,我们都会战而胜之。

第四,必须重点施压,提高掌控能力不动摇。我们始终坚持以“抓市场供销”、“抓资源能源”、“抓工艺优化”为重点,管理漏洞在压力下得以堵塞,资源能源获取在压力下实现突破,工艺技术条件在压力下得到优化。实践证明:只要抓住龙头、管住根本、揪住关键,我们就能不断增强应对挑战的掌控力,提升企业的竞争力。

第五,必须有效释压,坚持关爱员工不动摇。我们始终牢记以人为本的根本要求,关注员工合理诉求,保护员工合法权益,创造条件、搭建平台,鼓励广大员工在干事创业中实现自身价值,在共担压力中共享发展成果,在企业发展中提振信心,从而自觉地把工作的压力转化为拼搏的动力。实践证明:员工是企业财富,人才是企业宝贵资源,只要我们始终坚持实现企业经济效益与保障员工权益相结合,努力实现个人目标与组织目标相一致,就一定能够激发出蕴藏在广大干部员工中的巨大能量,为企业可持续发展提供不竭动力。

这“五个不动摇”,是我们践行科学发展观,积极应对国际金融危机的实践总结,是我们迎难而上、砥砺奋进,不断超越自我的制胜法宝,积累的经验弥足珍贵,创造的精神财富影响深远,我们必须坚定不移地继承下来并发扬光大。

第二部分 2011 年的形势和任务

“十二五”时期,是以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线的重要战略机遇期,是中铝公司建设最具成长性的世界一流矿业公司的关键时期,是山西铝厂、山西分公司控亏增盈、结构调整和管理改革的攻坚决胜时期。我们新一届班子和全体干部员工,务必牢牢抓住难得的战略机遇期给我们提供的大有可为的广阔空间,务必勇于承担为中铝公司实现战略发展目标做出贡献的历史使命和政治责任,以更加坚定的信念和毅力打赢控亏增盈攻坚战,以更大的决心和勇气推进改革,以更好的质量和更快的速度实施全方位深度结构调整,持之以恒强化基础管理、实现运营转型,全面提升企业完全成本竞争力,实现再造竞争新优势、科学发展上水平的宏伟目标。

2011 年是我们全面实施“十二五”规划的第一年,是实现三步走发展战略,成为中铝公司北方氧化铝企业排头兵目标的关键之年。迈出三步走发展战略的第一步,意义重大、影响深远。

在开局、起步之年,我们必须对国家经济形势、铝工业发展形势和企业内部存在的深层次结构性矛盾有清醒的认识。从外部看,国家进一步加大宏观调控力度,抑制通胀预期,对铝行业将会产生不可低估的影响;资源竞争日趋激烈,能源价格居高不下的趋势将会长期持续,铝工业发展的要素成本和低碳成本将会持续上升;电解铝产能和氧化铝新增产能不断释放,市场竞争更趋激

烈。总的来讲,我们将面临“总体向好、宽幅波动、有危有机”的市场环境。从内部看,企业盈利基础和能力仍然脆弱,影响企业全面、均衡、持续发展和持续盈利的结构性矛盾依然存在;资源、能源的保障程度仍然不强;企业资产和人力资源的效能还未能充分发挥;体制、机制性障碍仍未彻底消除;科技创新对企业提升竞争能力和可持续发展的贡献率亟待提高;营运管控能力和基础管理有待进一步加强。我们务必下定决心,有计划、有步骤地加以解决。

2011 年,我们的重要机遇和优势是:国家宏观经济保持平稳健康运行,为我们实现良好开局提供了广阔的发展空间;山西省成为国家资源型经济转型综合配套改革试验区,大力实施转型跨越发展的特殊政策,为我们实现优质高效发展提供了良好条件;中铝公司以建设最具成长性的世界一流矿业公司为战略转型目标,为我们大力推进全方位深度结构调整创造了良好机遇。经过国际金融危机的严峻考验,特别是控亏增盈攻坚战的锤炼,我们的发展目标更加明确,工作思路更加清晰,工作措施更加扎实,广大干部员工决心更大、信心更足,企业凝聚力、向心力进一步增强。更为重要的是,我们有中铝公司党组(高管层)、山西省委省政府、运城市委市政府的坚强领导,有天津市委市政府坚定不移的大力支持,为我们攻坚克难、夺取 2011 年各项工作全面胜利奠定了坚实基础。

厂和分公司今年工作的总体思路是:全面贯彻党的十七届五中全会精神和中央经济工作会议精神,坚持以科学发展为主题,以转型发展为主线,按照中铝公司工作会议和山西省经济工作会议的部署,进一步解放思想、转变观念,着力开展降本增盈、创收增效,着力实施全方位深度结构调整,着力深化管理改革创新,着力强化基础管理、推动运营转型,着力加强党建和队伍建设,提升完全成本竞争力,再造竞争新优势,为实现“十二五”开好局、起好步而努力奋斗。

今年的工作目标是:

降本增盈目标:山西分公司实现 B 级考核目标,完成产量 187.5 万吨,实现利润 13407 万元,完全成本控制在 2260.6 元/吨以下,确保同口径降低 1%,力争降低 1.5%以上,实现销售收入 44 亿元,利税 6 亿元;山西铝厂实现 B 级考核目标,实现利润 4700 万元,实现营业收入 14 亿元,利税 2 亿元。

结构调整目标:华禹能源投资有限公司获取煤炭资源量 1.1 亿吨,山西分公司新增 1.36 亿吨铝土矿资源控制量,挖潜增产 50 万吨氧化铝项目、创新串联法节能改造项目 and 1.5 万吨高纯精铝技改项目开工建设。兴县氧化铝项目全面开工建设。山西铝厂再建一条 20 吨金属镓生产线,扩建 1 万吨拟薄水铝石产能,开工建设水泥熟料窑余热发电项目。

管理改革目标:业务重组和流程再造实施完成,管理人员控制在现有在岗员工总数的 8%以内,组织机构设置更加精简高效,“合署办公、一体化管理”运行机制更加完善,组织绩效和个人绩效考核评价体系更加科学。

基础管理目标:启动实施运营转型试点工作,基础管理对制造成本的贡献率达到 1.5%,专业管理水平明显提升。今年要重点开展以下八个方面的工作:

一、深入解放思想、转变观念,为完成全年任务奠定思想基础

思想解放的程度,直接决定着发展的质量和速度,决定着管理改革和结构调整的步伐和深度。面对新形势、新任务、新要求、新期待,厂和分公司干部员工,特别是各级管理者,要进一步解放思想,转变观念,摒弃安于现状、不思进取的守摊思想,树立居安思危和奋发图强的观念;摒弃狭隘封闭、因循守旧的固步自封思想,树立勇往直前和开拓创新的观念;摒弃惧怕困难、畏首畏尾的推卸责任思想,树立敢想敢干、善于担当和敢于负责的观念。各级领导干部要做表率,把解放思想真正落在观念的转变上,落在办法的创新上,落在具体工作的推动上,用思想的大解放促进企业的大发展。

要全面贯彻落实“真正办企业、办真正企业”的理念,真正做到讲效益、讲效率、讲成本、讲管理,不断发现价值创造机会,实现价值倍增效应。要牢固树立“人人都能创造价值”的理念,“所有资产和资源都要为创造价值做贡献”的理念,“完全成本所有构成要素都可以是变量”的理念,“每个运营单位作为市场主体都可生存能发展”的理念。(下转第四版)

(上接第三版)各单位、各部门要以这些理念为指导,紧紧围绕体现竞争力的氧化铝完全成本,持续推进成本领先战略,实现持续降本增效;紧紧围绕结构性矛盾和问题的破解,深化选人用人、绩效考核、收入分配等机制改革;紧紧围绕科技体制、人才体制等重要领域,加快推进改革,为结构调整、改革创新和转型发展提供不竭动力和活力。按照“先易后难,先行先试,大胆探索,大胆实践”原则,找准制约完全成本竞争力提升的矛盾和问题,明确具有各自特点的工作思路和目标,构建全企业降本增效和创收增效的积极态势。

二、强化管理和科技创新,持续开展降本增效攻坚战

要巩固和扩大控亏增盈成果,必须付出更加艰辛的努力,必须采取更加有力的措施,着力推进结构调整,通过科技创新、技术改造和资本运作,实现存量资产的优化升级和有进有退。要强化产量效益意识,坚持增产增效与降本增效并重;强化营销创效意识,抓好矿业经营和大宗采购工作;强化费用从紧意识,深化全员降本增效工作。

一是要进一步提高预见性、系统性,围绕稳产高效适时调整生产组织方式,不断优化资源要素配置。要把优化稳定工艺条件作为高效生产的基础,以严格工艺技术规程、开展技术指标对标和技术攻关为载体,使生产消耗同口径达到国内同行业先进水平。要按“杜绝非计划检修、压缩计划检修”的总要求,实现设备作业检修计划的精细化,大力提高设备综合运行效率,以流程的优化、系统的优化和操作作业的精细化确保生产经营成果的最大化。

二是要以保障氧化铝生产所需矿石质量、数量和降低供矿成本为目标,夯实采矿基础,优化采矿配矿和运输方案。要强化合作矿山管理,在风险可控和创造效益的前提下,创新思路开展矿产品经营和矿权经营业务,加强与铁路部门及物流公司的协调,确保全年创收增效 3000 万元。要加强采购市场研究和分析,使采购行为更具预见性、超前性,为降低采购成本做出实实在在的贡献。要以采购管理体制改革的契机,运用好电子商务采购平台,打造阳光采购工程,为生产经营提供优质廉价的原燃材料和备品备件。要准确把握采购和销售时点,加强库存调控管理,向宽幅波动的市场要效益。

三是要加强资金、费用管理。山西铝厂各单位要在抓好生产成本同时,加大对各二级单位及子公司融资和资金使用的监管力度,加强资金集中管控,严格控制管理费用,合理分担财务费用。各子公司要加强会计核算基础工作,保证会计信息真实性、准确性、完整性。后勤服务系统要继续加强外供能源的管理,进一步提高水、电、汽、暖收缴率;要加大力度盘活闲置资产,处置抵债资产,加大应收款项清收,提高资产利用率、回报率。要大力争取政策支持,确保 1920 万元电网还贷资金返还。要抓住资源型地区转型发展试点机遇,推进矿山用地以租代征低成本流转工作。

四是要充分发挥科技创新在降本增效中的可持续提升性功效。认真分析研究工艺设备状态,创新工艺,提升设备可靠性;要紧紧围绕矿耗、碱耗、能耗等关键指标,充分发挥科技人员和骨干员工的积极性和智慧,加大技术攻关力度,为降低完全成本做出贡献。要紧紧围绕“十二五”目标,对投入少、见效快、经济效益显著的技术创新项目,优先立项,尽快开工,早投产、早见效。山西铝厂要重点实施新产品开发和产品质量提升的科技攻关项目。今年必须把科技创新作为结构调整、节能降耗和产品升级的重要驱动,发挥更大的支撑和引领作用。要创新科技激励机制,加大科技创新投入,通过新工艺、新技术开发、引进和消化吸收再创新,着力突破共性、关键、核心技术。要加快推进企业科技资源整合,加强和高等院校、科研院所的产、学、研合作,形成战略联盟关系,实现技术进步、创造成果、培养人才、锻炼队伍的目标。今年要按照中铝公司第三次科技大会的部署,抓紧筹备召开厂和分公司首届科技创新大会,明确目标,落实项目、责任和资金,努力推进科技创新实现新跨越。

三、以科学发展为主题,大力实施全方位深度结构调整

按照中铝公司优化发展铝业、跨越式发展煤炭的中长期发展战略,坚持资源能源优先,继续下大力气获取铝土矿和煤炭资源。要紧紧围绕勘探开发、资源可运用程度、铝土矿成矿规律,拓宽找矿范围和途径,提高资源开

发运用效率。根据国家资源政策和资源市场情况,不断创新资源勘探、开发的模式和机制,采取差异化策略展开工作,加快资源获取和矿山建设速度。全年要获取探矿权资源量 3600 万吨,采矿权资源量 1 亿吨,进一步提高资源储备量。华禹能源投资有限公司要紧紧抓住山西省煤炭资源整合的最后机遇,调整目标定位,继续加大对河津及山西省区域的调研,加快煤炭资源获取进程,全年力争新获取煤炭资源 1.1 亿吨,全面提高能源保障程度;加强对已参股煤矿的管理,积极推进复工建设,力争全年获取 2500 万元的投资收益。山西铝厂要积极参与煤炭资源整合和铝土矿资源开发管理,为创收增效做出更大的贡献。

积极推进项目建设,加大存量资产盘活力度。山西分公司要着眼于提升生产系统的高效稳定性,加快创新串联法节能改造项目和挖潜增产 50 万吨氧化铝项目建设,确保优化流程、提高产量的部分子项提前开工,力争早日建成投用并实现提产 2.5 万吨的目标。下大力气推进赤泥堆场Ⅸ、Ⅹ格建设,解决生产后顾之忧。继续加强对锅炉、铁路、闲置土地、拟薄水铝石生产线等资产的盘活工作,研究论证具体方案,尽最大努力盘活资产、降低停产损失。山西铝厂要重点推进水泥熟料窑余热发电项目,新建 20 吨金属铝项目、扩建 1 万吨拟薄水铝石项目,力争年底建成投产。要继续调整产品结构,做大做强环保建材产业;坚持勇闯市场的策略路径,做优做强建筑安装产业;大力发展与铝工业相关联的、具有高科技含量和高附加值的铝用建材产品;提升质量、发挥优势,扩大现代服务产业规模。建筑建材、介休基地要发挥产业优势,构筑纵向延伸、横向耦合、链接循环的产业体系。厂和分公司要进一步盘活人力资源,充分发挥和挖掘人力资源优势,实施项目承包、技术服务等多种形式的劳务输出,锻炼队伍,提高技能,创造效益。

兴县氧化铝项目要落实好相关外部条件,按照矿山、氧化铝同步建设、分期投产的要求,加快工作进度。一季度要加快基础性工程招标施工工作,完成矿山、赤泥、灰渣堆场征地。二季度重点推进矿山开卷、热电站、种分、压煮溶出控制性工程开工建设。三季度氧化铝各主要工程陆续开工建设,形成土建高峰。年底要力争奥家湾 2 号矿体完成 40%井巷开拓工程量,氧化铝主要子项完成土建主体工程,控制性工程具备安装条件。

大力发展循环经济,全面推进节能减排。发展循环经济的过程就是节能减排的过程,降低成本的过程,结构优化升级的过程,效益提升的过程。要按照总部节能减排的总体要求和目标,持续推进清洁生产,大力推进合同能源管理。充分利用国家的政策和技术支撑,加强共、伴生矿及尾矿,生产废水和生活污水的综合利用,提高资源综合利用水平。

四、以更大的决心和勇气,全面深入推进管理改革创新

改革是转变发展方式、实施结构调整的重要保障,是企业实现质的飞跃的真正动力。今年管理改革要牢固树立厂和分公司一盘棋思想,服从全局利益、兼顾局部利益。处理好企业发展和员工发展的关系,当前利益和长远利益的关系,企业发展和履行三大责任的关系,调动各方面的积极性,综合平衡、互动发展,巩固扩大管理改革的阶段性成果。

大力推进业务重组和流程再造工作。深入推进“合署办公、一体化管理”运行模式,研究符合山西铝厂和山西分公司特色的一体化管理运作方案,进一步发挥合署办公的优势。在专业咨询公司的指导服务下,业务重组以效益提升、风险可控、强化价值创造为目标,修订完善部门和岗位职能,消除不增加价值的活动,加强创造价值业务,实现人力资源和资产配置向创造价值的部门和岗位集中。流程再造以高效顺畅、提高效率为目标,进行流程效率和效能评估,优化部门和岗位设置,使管理人员压缩到在岗员工总人数的 8%以内,使业务流程更加畅通高效,成本、质量、服务和速度等关键指标明显改善,工作效率进一步提高。

全面推进薪酬分配机制改革。优化组织绩效考核评价体系,强化 EVA 考核要求,在企业内部推行模拟市场化运作,重点对完全成本、总资产贡献率、闲置资产创收能力等效益指标进行细化考核。逐步建立矩阵化目标分解理念,处理好横向平衡和纵向分解的关系,引入单位考核和项目考核的方式,形成多级考核体系。完善员工个人绩效考核评价体系,加快制定实施关键岗位核心人才的考核评价制度。推进员工薪酬制度改革,按

照初次分配侧重效率、兼顾公平的原则,进一步打破收入分配事实上存在的“大锅饭”问题,使员工收入与其创造的价值和效益相匹配,激发员工创造力和积极性。

按照后勤服务市场化、社会职能属地化、职工福利货币化的要求,加快推进后勤系统改革。进一步推进水、电、煤气和供暖价格的市场化改革。探索餐饮、住宿业以及车棚、浴室的租赁经营模式,推进物业管理市场化收费改革,建立独立经营或由地方专业公司承担的运营机制。探索推进职工医院深化改革工作,促进医院实现自主经营、自负盈亏、自我发展。推进幼儿园、技工学校的市场化改革,提高教学质量,扩大办学规模,创造经济价值。

五、进一步强化基础管理工作,推动企业管理水平上台阶

要把加强基础管理作为苦练内功,打造核心竞争力的长久之策,建立强化基础管理对降本增效贡献的目标评价机制和激励机制,增强持续盈利能力,全面推进运营转型试点工作,实现基础管理对制造成本贡献率达到 1.5%的目标,推动企业管理水平迈上新台阶。

全面推进运营转型试点工作。运营转型是中铝公司全面加强基础管理工作的重中之重,要通过运营转型,加强风险管控,通过对支撑业绩的员工观念、能力、系统和流程的持续改善,实现经营效率的根本性提升。要按照中铝公司实施运营转型的“三要素”和“五步法”,在麦肯锡咨询公司的指导服务下,成立山西分公司运营转型领导小组,组织开展好项目前期整体诊断和组织运作,确保运营转型试点工作顺利推进。要结合运营转型试点工作,大力倡导“三老四严”的工作作风,持之以恒推进“6S”管理和精益化生产。

大力加强信息化建设。一是强化信息化体系建设,通过数据的广泛融合和信息的高速传递,把生产、营销、采购等各类信息实时有效地汇聚起来,建设具有倍增效应的信息化体系。二是着力推进信息化与生产营运的有效融合,实现从阶段性控制向实时控制转变,从管理软约束向管理硬约束转变,从多层次管理向扁平化管理转变,确保生产经营管理决策的针对性、适时性和有效性。

要以职能分配为依据,以业务活动为基础,以提高工作效率和风险可控为目标,增强制度的符合性、科学性、适用性和有效性。要不断提高员工对制度重要性、必要性的认识,增强执行制度的主动性、积极性。狠抓制度督查,维护规章制度的严肃性,坚持用制度规范行为,努力形成广大干部员工共同抓制度落实的良好氛围。

全面加强团队建设。要牢固树立“人才强企”理念,确立人才优先发展战略。要编制企业人才发展规划,改革人才管理体制,创新人才发展机制,建立健全人才培养体系,形成育才、揽才、成才、用才的良好环境。以拓宽知识领域、完善知识结构为重点,以适应企业改革发展需要为目标,以提高创新创效能力为核心,把学习渗透到工作之中,培养一批行家里手,以新的理念、新的方法、新的思路寻求解决实际问题的创新举措。以建设“四个一流”员工队伍为目标,以尊重员工、激发活力、促进企业与员工共同发展为宗旨,继续有计划、有针对性地地开展员工培训工作,全面提升综合素质,为企业再造竞争新优势、科学发展上水平提供扎实雄厚的人才基础和智力保证。

六、加强党建和干部队伍建设,努力培育竞争优势

进一步加强党建工作,深入开展创先争优和学习型党组织创建活动,着力建设“创新型”生产一线党组织、“支持型”辅助生产系统党组织和“服务型”部门机关党组织,增强基层党组织的生机活力,组织开展好纪念建党 90 周年系列活动。弘扬“干事、干净”的理念,充分发挥纪检、监察、审计、财务、法律等多方位、多角度、多层次的监督作用,建立健全廉政风险防控机制和法律风险防范机制,强化党风廉政建设,加大违规违纪问题查处力度。深入推进统一的优秀企业文化建设,形成具有企业特色、内涵丰富、充满活力的先进企业文化体系,广泛宣传企业精神,树立企业良好形象。建设和谐员工队伍,关心员工生活和安全健康,深入细致地开展思想政治工作。加强民主管理,健全职工民主管理保障体系,保证职工的知情权、参与权、表达权和监督权。充分发挥职工代表的桥梁和纽带作用,广泛宣传并自觉贯彻企业的各项决策和部署,积极反映意见和建议,切实发挥模范带头作用,为推动企业发展贡献智慧和力量。

继续强化干部队伍建设。要进一步调动管理骨干的主动性和积极性,不断增强干部的责任意识和危机意识,真正做到“能者上、庸者让、劣者汰”。要坚持从严管理干部,严格要求、严格教育、严格监督、强化问责,进一步提升干部的政治素质、战略决策能力、改革创新能力和经营管理能力。继续完善干部管理考核机制,严格任期制,让到龄的干部退出;落实审计制,让不廉洁的干部退出;推行评议制,让群众不满意的干部退出;完善考核制,让能岗不相适的干部退出;建立问责制,让不作为、乱作为的干部退出;实施末尾淘汰制,让拖后腿的干部退出。通过以上措施,使每年度干部更新率达到 5%,建立起一支充满生机活力、朝气蓬勃、具有较强战斗力和引领力的干部队伍。

七、坚持以人为本的理念,促进企业和员工共同发展

坚持以人为本的科学发展理念,将实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益作为工作的出发点和归宿。今年要抓好“六大民生工程”建设。加快翠溪南北区住房建设,按照市场换投资筹一块、争取支持补一块和其它方式解决一块的思路,重点解决配套公共设施建设资金问题,尽快具备入住条件。加快生活区民用煤气改用天然气工程建设,力争年底前全部改造完成。加快生活区电视闭路线路改造,提高可靠性,为丰富员工精神文化生活创造条件。继续完善生活区“天眼工程”,提高物业安防科技水平,为员工创造安全放心的居住环境。加大对医疗设备投资力度,提高医务人员的素质和技能,改善职工医院医疗服务水平,下大力气解决员工看病难、看病贵的问题。对生活区部分道路进行大修,为员工出行创造良好的交通环境。

要着力处理好企业发展和员工发展的关系,形成员工与企业“利益共享、风险共担”的长效机制,提高员工满意度和幸福指数。物价上涨一定程度上影响了员工的生活质量和幸福指数,今年厂和分公司要在确保完成全年利润目标的前提下,继续创造条件为员工增加收入。各级组织和全体干部要把为员工谋福祉、增收入,作为一项光荣的政治任务,一份重要的职责和一种神圣的使命,将公司党组和高管层对广大干部员工的亲切关心和爱护落实到位。为此,厂和分公司全体干部进一步解放思想、转变观念,贯彻落实好中铝公司 2011 年工作会议精神,利用好山西省转型跨越发展的特殊政策,按照厂和分公司管理改革和结构调整工作的总体部署,结合本单位的业务范围和工作特点,深入开展降本增盈、创收增效活动,为员工增加收入创造条件。

八、高度重视安全生产,维护企业和谐稳定的良好局面

安全生产是最大的效益。要继续认真贯彻安全生产方针,强化安全生产责任制的落实,严格遵守中央企业安全生产九条禁令,真正做到逐级负责与全员参与、日常管理与专项治理、严格治理与依法监管相结合。要坚持以员工生命和身体健康为本,继续加强安全教育,提高职工安全意识。加大安全投入和安全隐患治理力度,抓好新建项目的安评、环评工作。建立健全安全生产动态监控和预警预报体系,提高预案的编制质量和应急响应能力。按照中铝公司开展“违章行为综合治理年”活动的安排,进一步健全“全员管理、风险共担”的责任体系,不断提高企业本质安全水平,严防重特大安全生产事故、环境污染事故、职业危害事故的发生。

和谐稳定是企业改革发展的基本前提。各级领导要进一步提高对稳定工作特殊重要性的认识,增强责任意识和危机意识,切实把信访维稳工作摆到更加突出的位置狠抓落实。维稳信访部门和相关部门要强化维稳工作措施,落实维稳工作责任,持续开展矛盾纠纷排查,及时掌握苗头性问题,把不稳定因素解决在基层、消除在萌芽状态。要继续加强与地方政府的沟通协作,模范履行企业社会责任,建设更加和谐、互利双赢的企地关系,为企业改革发展营造更加宽松和谐的环境。新春佳节即将来临,更加关心员工生活,广泛开展送温暖活动,认真做好节日前后的各项工作,让广大干部员工及家属过一个欢乐祥和的春节。

各位代表、同志们,山西铝厂和山西分公司已经步入一个新的历史发展阶段,我们要坚持以科学发展为主题,以转型发展为主线,坚决贯彻落实上级领导的重要批示精神和中铝公司工作会议的部署要求,立足新起点,谋求新发展,实现新跨越,为全面完成“十二五”开局之年的各项任务而努力奋斗!

振奋精神 凝心志 建言献策 话发展

——冷正旭参加代表团分组讨论侧记

本报记者 曹小刚



图为冷正旭参加山西铝厂、山西分公司机关代表团讨论。摄影 刘峰

数九寒冬挡不住代表们如火的热情。

1月25日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭先后参加了第一氧化铝厂代表团和山西铝厂、山西分公司机关代表团的分组讨论。代表们满怀激动和兴奋,积极履职,踊跃发言,畅谈感想,建言献策,讨论会气氛异常热烈。

“我感觉报告对企业今年工作目标规划得非常明确,每个目标都有量化,可操作性非常强。”在第一氧化铝厂代表团讨论会上,一厂厂长蔡殿峰代表首先发言,“报告提出将实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益作为工作的出发点和归宿,体现了员工利益高于一切,作为领导干部,要肩负强烈的政治责任感和使命感。”他还结合报告内容,谈了自身对“员工是企业最大财富”的理解和认识,谈了分厂将“员工财富”转化为经济效益的一些思路以及对“解放思想,转变观念”的理解和把握。

徐克己代表用“手中有粮,心中不慌”表达了他对企业今年结构调整目标中加强煤炭资源和铝土矿资源获取工作的赞同和支持,认为目标定位准确,决策英明,目光高远,为企业稳定可持续发展创造了条件。

张彤代表谈到报告把“解放思想,转变观念”的内容放在今年重点开展八个方面工作的第一位,感觉这项工作非常重要也非常必要,特别是“人人都能创造价值”、“完全成本所有构成要素都可以是变量”等新思想、新理念明确提出,让人深受启发。

山西铝厂、山西分公司机关代表们的发言同样热烈精彩。

山西铝厂厂长助理刘喜泽代表认为,报告真实体现了企业在逆境中前行,尤其是企业新一届领导班子采取了务实有效的措施,企业取得的成果令人鼓舞振奋。报告内容实在,措施得力,是企业上下的行动指南,必须实实在在地落实好报告提出的各项任务目标。

“报告内容丰富,鼓舞人心,给企业‘十二五’工作指明了方向,体现了科学发展观的主题和结构调整的主线,结合企业实际谈目标任务,很有针对性。报告中总结的五条经验更是企业今后战胜各种困难的财富和法宝。”山西分公司总经理助理师安民代表由衷地感慨。

讨论中,代表们各抒己见,一致认为报告重点突出,思路清晰,措施具体,是一个客观实在、主题深刻、以人为本、关注民生的报告,对企业今后的发展有很强的指导意义,表示一定要将报告精神带回岗位,传达给广大职工,进一步共同学习,落实到行动中,为夺取今年的新胜利而努力奋斗。

冷正旭在认真听取代表们的发言后,就报告中提到的结构调整、发挥人力资源效能、解决体制机制问题、强化基础管理等重点工作和代表们关心的热点问题作了进一步的阐述和说明。

冷正旭强调,企业要用破解结构性问题的思路和方法去解决结构性矛盾,各级组织和干部有责任、有义务把人员组织起来,通过走向市场创收、做好内部工作降低成本消耗来实现创新创效。冷正旭指出,强化基础,强化管理,核心是要解放思想转变观念,用思想的大解放促进企业的大发展。转变观念,就是要树立“人人都能创造价值”等理念,充分发挥每个员工的聪明才智。

“任凭风吹浪打,胜似闲庭信步。只要每个人都做好自己的事,我们就有信心赢得市场竞争,有能力战胜各种挑战。只要人人都把自己的事情干好,勤于劳动,创造效益和财富,把企业的‘蛋糕’做大,员工增加收入的诉求就能得到满足。”冷正旭深刻剖析了面临的形势,强调了要关心企业、爱护员工,做好维护员工利益和企业效益的工作。

冷正旭要求与会代表和全体干部职工团结起来,统一思想和行动,坚定目标不动摇。各单位、各部门要围绕报告提出的企业目标任务,认真思考,制定方案,推进工作,本着“既要对上级组织负责,也要对职工群众负责”的态度,努力工作,迎来山西铝厂、山西分公司更加美好的明天。

冷正旭语重心长的一番话,给现场代表以极大的鼓舞和振奋,更化作了无穷的力量,奔涌在代表们的心中。



图为郭顺喜参加第二氧化铝厂代表团讨论。摄影 彭林生

充满生机的时节,振奋人心的盛会。1月25日,山西铝厂党委书记郭顺喜分别走进第二氧化铝厂代表团和检修分厂代表团,和全体代表一起讨论山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭所作的《厂长、总经理工作报告》。

经历了艰难的控亏增盈攻坚战,成功实现“红线”目标,为之拼搏过、奋斗过的干部员工踌躇满志、豪气云天。细细品读《厂长、总经理工作报告》,参会代表群情激昂,人人争相发言,畅谈自己的体会和感受。

“报告实事求是总结了企业2010年工作,成绩让人振奋。报告对当前形势的判断和把握准确,目标明确,措施到位……”

“冷正旭总经理在2011年8项主要工作中提到了科技创新,我认为这是完成全年任务、提高经济效益的重要举措,我们在科技创新中尝到了甜头……”

《厂长、总经理工作报告》为2011年工作指明了方向,让干部员工看到了美好前景。作为一名职工代表,我要进一步学习和宣传报告精神,为企业发展贡献力量。”

“我认为解放思想、转变观念的程度有多大,企业的发展成果就会有多大。我们工作重点应放在如何进一步解放思想、转变观念上……”

分厂厂长、书记,车间主任,劳动模范,一线职工……代表们你一言我一语,结合自己的工作实际和岗位特点,畅谈对工作报告的认识和做好下一步工作的建议。

郭顺喜专注倾听,认真记下要点,并不时插话,同大家一起讨论,详细解答代表提出的问题。

时针不知不觉地指向了十二点,代表们依旧围着郭书记谈感受、说情况、议思路,畅所欲言,各抒己见。

下午两点整,检修分厂代表团讨论现场,气氛十分热烈。代表们一致认为《厂长、总经理工作报告》主题鲜明、思路清晰,内容丰富,目标明确,通篇贯穿科学发展观,体现了以人为本,体现了山西企业的特色,是催人奋进的好报告。

听到2010年检修分厂实现减亏1000万元时,郭顺喜对检修分厂各项工作给予了肯定,并从人工、成本等多方面进行了分析,和代表共同探讨扭亏良策。

凝聚员工智慧 共享发展成果

——郭顺喜参加代表团分组讨论侧记

本报记者 张斌

站在一名普通代表的角度,郭顺喜对中铝公司2011年年度工作会议精神 and 《厂长、总经理工作报告》进行了解读。中铝公司2011年度工作会议是具有里程碑意义的重要会议,确定了公司未来5到10年的发展策略、任务和目标,明确了发展方向,由过去的国际化多金属矿业公司,转变为建设最具成长性的国际一流矿业公司。

“中铝公司提出要优化铝板块。如何优化?”郭顺喜转而回答,“优化的主要内容就是优化存量资产,提高发展质量。”

就如何解放思想,实现全年任务目标,郭顺喜指出,检修与氧化铝生产紧密相关、密不可分。检修分厂在保证氧化铝生产的同时,创收思路要更加开阔,不能只盯住企业内部,要通过解放思想、改革创新,创造适合当前铝行业生存发展的机制,大力实施“走出去”,为企业拓出一条创收路,从根本上解决生存问题,求得发展。

郭顺喜指出,企业发展的目的就是提高员工收入。要集中全员智慧,发挥全员主观能动性,学习借鉴兄弟单位好的做法,拧成一股绳,按照职代会确定的目标,顶着压力,不懈努力,企业形势一定会越来越好。

中铝公司2011年年度工作会议和企业六届一次“双代会”的胜利召开,为山西企业发展指明了前进的方向。就学习传达贯彻会议精神,郭顺喜强调,要认真学习两个会议精神,结合单位实际贯彻落实,使广大干部员工了解报告精神,提升干部员工对企业的凝聚力,形成员工关心企业、支持企业的氛围。要时时处处体现以人为本,增强干部员工对企业发展的信心。郭顺喜强调,企业发展依靠员工。要用目标凝聚人心,用措施激励员工,用取得的成绩鼓舞士气,通过宣传引导,集中干部员工智慧,调动干部员工创造价值的积极性、爱岗敬业的进取心,使干部员工同心同德,实现山西企业全年工作目标。

朴实的话语激起了强烈反响,会场上再次响起热烈掌声。

肩负重托,共谋发展大计;不辱使命,积极建言献策。山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会圆满完成预定的各项议程,胜利闭幕了。我们对大会的圆满成功表示热烈的祝贺!

这次会议既是一次承前启后、继往开来的大会,更是一次务实鼓劲、团结奋进的大会。大会以科学发展为主题,以转型发展为主线,洋溢着民主和谐、求真务实的热烈气氛,令人鼓舞,催人奋进。代表们以饱满的政治热情,以对员工高度负责的精神,牢记使命,不负重托,紧紧围绕“再造竞争新优势、科学发展上水平”的主题,充分发扬民主,认真履行职责,审议并通过了《厂长、总经理工作报告》和其他报告,通过了相关决议,集中体现了员工的共同愿望和心声。

2011年是中铝山西企业全面实施“十二五”规划的第一年,是实现三步走发展战略,成为中铝公司北方氧化铝企业排头兵目标的关键之年,迈出三步走发展战略的第一步,意义重大、影响深远。《厂长、总经理工作报告》从六个方面回顾了去年的工作,总结了“五个不动摇”的宝贵经验,提出全年工作的“四大目标”,目标明确、催人奋进。

全面实现“四大目标”,既是历史赋予我

们的神圣使命,也是山西铝厂、山西分公司员工的共同心愿和根本利益,我们必须全力以赴确保。

确保实现全年“四大目标”,就必须全面贯彻落实“真正办企业、办真正企业”的理念,真正做到讲效益、讲效率、讲成本、讲管理。进一步解放思想,转变观念,摒弃安于现状、不思

在新的发展起点上阔步前进

——热烈祝贺山西铝厂、山西分公司六届一次职工暨会员代表大会胜利闭幕

本报评论员

进取的落后思想,树立居安思危和奋发图强的观念;摒弃狭隘封闭、因循守旧的落后思想,树立高瞻远瞩和开拓创新观念;摒弃惧怕困难、畏首畏尾的落后思想,树立敢想敢干和敢于负责观念。各级领导干部要做表率,把解放思想真正落实在观念的转变上,落在办法的创新上,落在具体工作的推动上,用思想的大解放促进企业的大发展。

确保实现全年“四大目标”,就必须着力开展降本增盈、创收增效。就是要通过科技创新、技术改造和资本运作,实现存量资产的优

化升级和有进有退。要强化产量效益意识,坚持增产增效与降本增效并重;强化营销创效意识,抓好矿山经营和大宗采购工作;强化费用从紧意识,深化全员降本增效工作。

确保实现全年“四大目标”,就必须着力实施全方位深度结构调整,坚持资源优先战略,继续下大力气获取铝土矿和煤炭资源。积

极推进项目建设,加大存量资产盘活力度。大力发展循环经济,全面推进节能减排。持续推进清洁生产,大力推进合同能源管理,加强综合利用,提高资源综合利用水平。

确保实现全年“四大目标”,就必须着力深化管理改革创新,大力推进业务重组和流程再造工作,深入推进“合署办公、一体化管理”运行模式,全面推进薪酬分配机制改革,激发员工创造力和积极性。加快推进后勤系统改革,探索推进医院深化改革工作,让改革成为企业实现质的飞跃的真正动力。

确保实现全年“四大目标”,就必须着力强化基础管理、推动运营转型。把加强基础管理作为苦练内功,打造核心竞争力的长久之策,建立强化基础管理对降本增效贡献的目标评价机制和激励机制,增强持续盈利能力,全面推进运营转型试点工作,推动企业管理水平迈上新台阶。

确保实现全年“四大目标”,就必须着力加强党建和队伍建设。深入开展创先争优和学习型党组织创建活动,着力建设“创新型”生产一线党组织、“支持型”辅助生产系统党组织和“服务型”部门机关党组织,增强基层党组织的生机活力。不断优化干部队伍,切实改进干部作风建设,提高干部队伍的战斗力 and 引领力。

潮平两岸阔,风正一帆悬。发展新征程催人奋进,员工新期待殷切厚重。在发展的道路上,困难和挑战考验着我们,责任和使命激励着我们,让我们在铝公司党组的坚强领导下,群策群力,再接再厉,按照双代会确立的各项目标任务,以更新的风貌、更好的状态、更足的干劲、更实的作风,立足新起点、谋求新发展、实现新跨越,积极投身到企业生产经营和改革发展的宏伟事业中,为全面完成“十二五”开局之年各项任务而努力奋斗!

上下同心迎挑战 携手并肩谋发展

——职工代表热议厂长 总经理工作报告

坚定信心 攻坚克难

第一氧化铝厂厂长 蔡殿峰

第一氧化铝厂 2011 年要按照 “三个摒弃三个树立” 的要求, 进一步解放思想、提高认识; 进一步坚定克服困难的信心和决心、提振精神和士气; 进一步凝聚人心、真抓实干转变作风, 用思想的大解放促进企业的大发展。要加快推进管理改革, 实现业务重组和流程再造。要加大科技创新力度, 尝试推行项

目攻关, 逐步降低完全成本, 坚定不移地走科技创新之路。要强本固基, 夯实基础管理, 力争实现基础管理对制造成本贡献率达到 1.5% 的目标。要模拟内部市场化运作, 完善考核制度、明确考核范围、严格考核程序、加大考核力度, 通过行之有效的考核手段, 促进费用控制的主动性。要按照分公司的统一安排和部署, 有计划、有步骤地开展劳务输出、技术输出, 实施 “走出去” 战略。要全力抓好党员队伍建设、干部队伍建设、科技队伍建设和员工队伍建设。

实施科技创新 促进降本增效

第二氧化铝厂厂长 麻树春

《报告》把强化管理和科技创新, 持续开展降本增效攻坚战, 确立为山西分公司 2011 年的一项重要工作。结合第二氧化铝厂生产实际, 我认为, 实施科技创新, 对于氧化铝生产系统的降本增效起着很大的促进作用。2011 年, 第二氧化铝厂将会紧紧围绕氧化铝生产综合能耗、煤气消耗等关键指标, 充分发挥技术人员的聪明才智, 调动岗位职工的生产积极性, 组织党员干部和技术骨干开展技术攻关和指标对标活动, 加强基础管理工作, 进一步提高设备性能, 优化技术指标, 促进降本增效, 以优异的成绩向中国共产党成立 90 周年和中铝公司成立 10 周年献礼。

咬定目标不放松 凝心聚力谋发展

运输部车务段党支部书记 白宏刚

《报告》立足企业现实, 着眼长远发展, 目标宏伟, 措施得力, 重点突出, 激荡心胸, 催人奋进。围绕《报告》提出的 “着力建设 ‘创新创新型’ 生产一线党组织” 这一新要求、新课题, 作为生产一线党支部, 要以效益指标为中心, 以创新为主线, 自觉树立创新理念, 全力构建新型模式。大力推进党建创新, 把一线支部建设成谋求新发展的战斗堡垒, 把一线党员培养成实现新跨越的坚强骨干。咬住每个环节, 做好每项工作, 不完成不罢手, 不做好不 “交差”。山西企业发展实践反复证明: 创新就有出路, 创新就出效益。只要同心戮力, 张满弓, 绷紧弦, 咬定目标不放松, 千磨万击更坚韧, 新跨越的宏伟目标一定能够顺利实现。

信心满怀 动力不竭

科技化工公司干法车间大班长 张中良

《报告》中 “五个不动摇” 既是总结, 也是经验, 为企业发展提供了不竭动力。2011 年工作目标明确、重点突出、务实精炼, 增强了我们完成目标的信心和决心, 克服不利因素, 变被动为主动, 干好、干细本职工作, 不辱使命, 注重实效, 为山西铝厂的发展和壮大做出更大的贡献。

热 议

《报告》集中体现了抓经营、保民生两个主题, 坚持以人为本的科学发展理念, 促进企业和员工共同发展, 共享企业成果, 提高职工幸福指数。2011 年要抓好 “六大民生工程” 建设明确写进报告, 说明企业班子有勇气、敢作为、心系职工, 鼓舞人心。作为企业的一名员工, 我们对企业的前

两手抓 两手硬

生活服务中心幼教部党支部书记 薛红云

景充满信心, 只要我们全体干群齐心协力, 一定会迎来山西企业生机勃勃的春天。

新与实

天津晋铝建设有限公司职工代表 张彦昌

听取《报告》, 我的体会是: “新”, 新一届领导班子在新一届职工代表大会上作的报告, 站在新起点、制定新措施、谋求新发展, 为山西企业全面完成 “十二五” 规划实现新跨越指明了方向, 提出了新要求。 “实”, 工作总结、五条体会非常实。报告中总结出的五条成果, 确实是通过广大干部职工在非常时期做出的非常努力得到的非凡结果。工作安排非常实。2011 年重点安排了 8 个方面工作, 每项工作都提出了具体要求, 为我们今后工作指明了方向。

《报告》鼓舞人心

检修分厂机加车间 张 宏

《报告》对 2011 年形式和任务的科学分析, 让我清楚了企业面临的挑战和机遇, “四大目标” 和 “八个方面工作” 让我理解了企业控亏增盈、结构调整和管理改革创新 的坚定决心和科学发展思路, 更让我明确了自己工作的具体目标和努力方向。我有决心和信心, 立足本职岗位, 科学创新, 提升设备质量和服务, 确保氧化铝高效低成本的顺利生产, 为建设最具成长性的世界一流矿业公司贡献自己的力量。

以人为本办企业

晋铝实业总公司政工科副科长 石大为

《报告》通篇贯穿了以人为本办企业的思想, 2010 年, 在非常严酷的经营环境中, 山西企业能够取得良好业绩, 在于坚持 “依靠员工办企业, 千斤重担众人挑” 不动摇, 在于坚持 “员工是企业财富, 人才是宝贵资源” 不动摇, 在于坚持 “关注员工合理诉求, 保护员工合法权益” 不动摇。办真正企业必须牢固树立 “人人都能创造价值” 的理念, 关爱员工、依靠员工, 科学运用绩效考核杠杆解决活力问题, 激发蕴藏在干部职工中的巨大能量, 上下同心迎挑战, 携手并肩谋发展。

关 注

今年的《报告》在很多方面都有大的改变, 感觉很系统、很具体、有侧重, 使我们的精神倍受鼓舞。报告中描绘的企业未来的发展蓝图, 理清了我们的思路, 也给我们提供了广阔的舞台。结合自身工作, 我们会更好地融入生产, 做好生产的 “眼睛”, 以分析结果的准确度为重点, 确保分公司和客户的双方利益, 同时在分析方法上与同行业中的先进对标, 实现分析化验水平的提升, 为下一步内部市场化乃至 “走出去” 战略做好准备。

技术中心综合分析室主任 贺瑞红

干好本职工作就是最大的贡献

做好义务宣传员

水泥厂职工代表 宁晋阳

《报告》对水泥厂等多家企业的工作给予了很高的评价, 作为水泥厂一名普通的职工代表, 对此我感到无比自豪, 并坚定了为水泥厂创造辉煌的信心和决心, 在今后的工作中, 我要认真贯彻落实好六届一次 “双代会” 精神, 做好会议精神的义务宣传员, 在实际工作中立足本职, 扎扎实实做敬业爱岗的模范, 为水泥厂安全高效生产保驾护航。

我们酸碱化工班既是运行班组又是营销中心的窗口单位, 在完成 2011 年度目标任务中, 我们决心: 通过管理创新, 不断优化业务流程, 提高酸碱验收质量和接卸配送效率, 并使之制度化、规范化。在实际工作中不断提高员工的服务品牌意识, 对外通过周到细致的现场服务, 使客户愿意与山西分公司进行长期业务合作, 为企业创造无形价值; 对内积极沟通协调与相关单位的业务关系, 尽可能服务到现场, 减少内部营运费用, 为企业创造有形价值; 我们酸碱化工班每年要接收成千上万吨的酸碱物资, 现场管理点多线长, 安全责任非常重大。我们将继续强化全员安全意识, 严格落实安全责任制, 实现连年人员、设备安全事故为零的目标。

表 态

一切用行动说话

水电分厂综合车间主任 王效英

听了《报告》, 倍感鼓舞, 同时也感到压力与希望共存。在后危机时代, 如何在 “十二五” 规划初年布好局、起好步, 这关系山西企业的前途命运。

不折不扣传达精神

孝义铝矿职工代表 房江峰

《报告》阐述全面, 措施得力, 说到了我们工人的心坎上。 “五个不动摇” 科学总结了山西企业近年来取得的显著成绩; “四个着力” 精辟指明了山西企业今后前进的方向。

《报告》对 “矿山” 这两个字眼多处提及, 既说明了矿山在市场化运作中的重要作用, 也反映了企业领导班子对我们矿山的重视程度。作为一名职工代表, 我一定要把这次会议精神带回去、传达好、贯彻落实到具体工作中, 促使每一名矿山人不折不扣地完成供矿任务, 保证矿石质量, 合理利用矿石并使之产生最大的效益。

振奋精神 激情工作

职工医院办公室主任 陈 浩

《报告》全面、客观的总结了 2010 年工作, 通过对 2011 年形势的透彻分析, 明确了四项工作目标, 并从八个方面细致、具体的安排了下一步工作方法和重点。整篇报告立意高远、催人奋进, 吹响了全面完成 “十二五” 开局之年各项任务的号角, 必将成为实现中铝山西企业新发展、新跨越的里程碑。

作为职工医院的一名代表, 通过《报告》中两次提及医院工作, 我看到了企业领导对民生工程和医院发展的特别关注。在今后的工作中, 我们会进一步解放思想、转变观念, 不断优化服务流程、改善服务水平、提高医务人员素质和技能, 为深化医院改革, 早日实现 “自主经营、自负盈亏、自我发展” 奠定坚实的基础。

作为基层一名职工代表, 首先要 把会议精神迅速传达到身边的每个人, 通过自身的表率作用影响和带动身边的同事, 进一步转变观念、树立信心和每个单元必须创造价值的理念, 勇做改革创新的捍卫者, 同时做好改革创新的实践者, 带头严格履行职责和各项规章制度, 兑现党员在创先争优活动中的庄严承诺。

希望和信心在这里增长

计控信息中心调度科副科长 周二红

认真学习《报告》, 让我对本职工作产生了一股强大的信心, 对企业的未来充满了希望。

希望和信心来自《报告》对企业发展的客观分析和理性认识, 来自对现存问题的重视, 来自深刻的忧患意识, 来

自对形势的科学判断和准确把握, 更来自我们在应对经济危机过程中形成的 “齐心协力, 共克时艰” 的伟大精神力量。信心增强了我们干好工作的动力, 希望给我们指明了前进的方向。有了正视困难的勇气, 有了对形势的科学把握, 有了深化改革的决心, 有了脚踏实地的行动, 我们就一定能实现自身的价值, 为山西企业提升完全成本竞争力, 再造竞争新优势, 实现 “十二五” 开好局、起好步作出积极的贡献。

履职尽责代表建言献策 庆盛会众人关心关注

——山西铝厂 山西分公司六届一次职工暨会员代表大会花絮

喧天锣鼓迎盛会

实习记者 李清波

1月25日清晨,寒风料峭,山西铝厂影剧院门前响起了震天响的锣鼓,一场独具魅力的威风锣鼓有如排山倒海、春潮涌动,催人奋进。



听这威风的锣鼓声,人们很难想到这是由企业60多名退休的老年职工组成的威风锣鼓队。原来这支锣鼓队是离退休中心夕阳红威风锣鼓队,他们是由一群60到70多岁的老年人组成,用震天的锣鼓声喜迎六届一次职工暨会员代表大会的召开。

天刚蒙蒙亮,老年锣鼓队员陆续来到了会场,他们身着喜气盛装、精神饱满、意气昂扬。七点不到,夕阳红威风锣鼓队就在影剧院门前小广场南侧摆开了阵势,阵阵鼓点铿锵有力,声声锣音清脆响亮,气势恢宏,情绪欢腾活跃,节奏起伏跌宕,震撼地。在近一小时演出中,威风锣鼓队播出了铝城老年人的风采,播出了退休老员工的志气,脸上挥洒的汗水熔铸了企业员工坚强、乐观的性格,给出席大会的代表们留下了深刻的印象。在春潮般的鼓声中,我们听见春天不远的消息。

小贩姓陈,30来岁,河津人,在三市场做水果生意已经七、八年了。虽说不是企业职工,但常年生活在这个企业,陈师傅对企业的大事小情非常关心。

1月25日,为了拍一张喜迎新春佳节的照片,记者“扫街”偶至陈师傅摊前,引出了这样一段对话。

“师傅,借‘宝地’用一下,我拍张照片。”
“用吧。你这是准备干啥?”
“我是咱企业报记者,想拍张过节的照片。”
“噢。这两天影剧院开什么会呢?”
“企业一年一度的职代会。你问这干啥?”
陈师傅嘿嘿一笑,讲起了他的生意经。“企业效益好转了,我就多进一点高档水果,那样利润高些,用你们的话说就是‘追求利益最大化’。如果形势不太好,我就以中低档水果为主,这样不怕卖不出去。”

别看仅经营一个不大的水果摊,但企业的生产经营,陈师傅却“尽收眼底”。“06、07年那阵,职工买东西经常是不问价儿,高档水果常常一扫而光,那时进再多的货也不愁卖。”陈师傅说,“08年底09年初企业形势不好,我的生意也不好做了。职工买水果时眼睛紧盯着秤,生怕少个一两半钱的,还一个劲地往下压价。”

在听了记者介绍企业生产经营状况和发展规划后,陈师傅乐了,“希望你们能多发点钱。真要是企业形势好了,我这小摊备不住能开成连锁店。”

企业的效益更好些、职工的收入更高些,角色不同心愿相同。一年一度的职代会不仅仅是企业经济的“晴雨表”,更成为生活在这方土地上的男女老少关注的焦点。

“今年冷总的报告非常务实,贴近实际,说的都是咱想听的话”。

“坚持以人为本,发展六大民生工程,千方百计为员工增加收入创造条件,企业为大家办实事,咱们就是干活多点累点儿,心里也高兴”。

1月25日上午,在影剧院会场,当冷总的工作报告翻到第27页时,生活服务中心的代表们小声议论,大家一听就知道,这些都是针对报告中的“六大民生工程”而讲的。

“双代会”上,冷总作了以“立足新起点、谋求新发展、实现新跨越”为主题的工作报告,讲大事,也讲小事,讲原则,也讲具体,讲大局,更讲员工利益。明确提出要全面提高员工满意度和幸福指数,坚持发展惠及员工,积极为广大员工办实事办好事,承诺为职工办六件实事,其中,用天然气代替煤气,加快电视闭路改造、解决员工看病难、看病贵等问题等都是专门为员工群众考虑的。其次,冷总在报告中承诺在完成年度利润目标的前提下,不断提高员工的收入水平。明确提出要推出薪酬制度改革,使员工付出有实惠,有劳作有收益,打破长期存在的“大锅饭”问题。一诺千金,掷地有声,冷总的讲话赢得广大员工的热烈欢迎。

“我感觉,报告中的这些话,好像是专门解决员工最迫切、最直接、最现实的利益问题,句句说在了大家的心坎上。”长期扎根在后勤服务一线的职工代表黄雅莉说,“作为山西企业的一分子,我很感动,也非常满意。”

冷总的工作报告,就像一颗实实在在的定心丸,让广大员工特别是一线员工感受到企业时刻在关怀着员工,关注着一线,关心着基层,因而大家觉得有希望、有奔头、有动力、有干劲。大家知道,美好的未来和幸福的明天都是在不懈的努力和辛勤的苦干中得来的,领导有决心,员工就有信心,企业的明天一定会更美、更好!



六大『民生工程』让职工吃上『定心丸』

王海雷

『帅』小伙参政议政

本报记者 曹小刚

在企业六届一次“双代会”主席团成员中,有一名帅气的小伙子格外引人注目。他不光人长得帅,岗位技术本领更帅,曾多次在有色行业、山西省、运城市职业技能竞赛中获佳绩,先后荣获“中国有色行业技术能手”、“全国技术能手”等称号,这次又获得“中铝山西企业劳动模范”称号。

他就是第二氧化铝厂综合一车间电气队队长张延昆,从一名普通的技校生成长起来的企业技术能手。谈到当选为主席团成员,张延昆坦言:“感觉很光荣很自豪。能当选为大会主席团成员,是一份责任,更是一项沉甸甸的荣誉。”

在两天的会议日程中,张延昆认真履行职工代表和主席团成员职责,仔细研究各项工作报告,积极参加讨论,就“加大企业技术人才培养力度,提升企业核心竞争力”等工作提出建议,为企业全面做好今年各项工作,完成既定目标任务建言献策。

张延昆告诉记者,通过参加企业六届一次“双代会”,近距离地聆听厂长、总经理工作报告,与代表团成员进行深层次的沟通交流,对报告的精髓内涵有了更深刻的了解和更精准的把握,一定要把会议精神带回岗位,详细地传达给每名员工,做好员工思想政治工作,在完成生产经营任务中发挥模范带头作用。

说话间,张延昆的手机再次响起——这两天,不时有朋友和同事打电话、发短信向他表示祝贺,一来祝贺他当选主席团成员,二来祝贺他被评为企业劳模。还有一些同事发自内心的羡慕他:“看来,还是要学技术。学好了技术光荣,学好了技术有前途,学好技术才有回报。”

为了保证六届一次“双代会”如期召开,有这样一些人在默默工作着……

幕后,全力服务

作为幕后的工作者,工会所有人员,从会议筹备到组织,再到会议如期顺利召开,相当长一段时间以来,他们几乎每天连续加班到夜里12点左右才回家。1月24日午饭时间,当记者试着拨打工会办公室电话时,电话一直占线。半个小时后,当记者再次拨打,耳边终于想起了办公室文员熟悉的声音。短暂沟通过后,她又开始忙了,她一定是在为下午召开的会员代表大会做准备。

其实,他们每一个人都是这样,个个绷紧了弦,克服时间紧、任务重等困难,尽心尽力为大会做好服务,如期完成了主席台搭建、大会材料准备、职工代表调整、资料发放及整理等各项工作。记者采访他们时,他们都很谦虚:“这是我们应该做的!”



无私奉献为大家

本报记者 柴若曦

电暖,温暖你我

离“双代会”开幕还有二十多分钟,电视记者朱高峰的“宝贝”突然出问题了。“外面天气太冷,连它都被‘冻’住了。”小朱抱着二十多斤重的摄像机心疼地说。“快,拿到电暖上让它暖和暖和!”有人说。椅子放上去不到两分钟,顿时像找到了温暖的孩子般,“咔咔”自动出带了。“还好,它没事。”小朱长吁一口气,“整个会议全靠它呢。”

一大早,“美丽冻人”的礼仪小姐们提前到了大会现场。她们穿着漂亮的红色旗袍默默站立,等待典礼开始,有的还披件外套,等待迎宾和大会表彰。“要说冷我

们早就习惯了,可在休息时能挨着电暖取暖,真的让人感到很暖和很贴心。

“双代会”召开的前两天,生活服务中心维修一车间电工班的师傅们就将三十多台电暖搬到了后台,改造了电路,并安排了两名人员轮流值班看守:“天气很冷,我们一定要给大家做好后勤服务。”

报道,马不停蹄

在“双代会”会议现场,新

闻记者们最惹人耳目。他们或走或站、或细心记录、或留心观察,用笔、用镜头记录着会场里的每一处细节。他们紧跟会议

进程,奔走忙碌在主会场和10个分组讨论会场里。

历时两天的“双代会”,播音员柴玲



不知在路上跑了多少个来回。“一个会议程序走完了,就得赶紧离开会场,赶回台里写稿、采集,这样才能挤出时间配音、编辑。后续的会议报道就交给下一个人补位,这样的新闻“接力”已经成为每次会议报道的习惯。只有这样才能及时将新闻制作出来,保证在晚上七点半把“双代会”工作精神准时传递给企业的每名员工。”

就像打赢了一场战争,每次圆满报道完一个大型会议后,记者们都有一个共同的体会:虽然辛苦,但心里很踏实很高兴。

站在新的历史起点 描绘新的发展蓝图

——山西铝厂 山西分公司六届一次职工暨会员代表大会剪影



本期图片均由
彭林生 刘 峰
王兰凤 芦莲莲
提供

