

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第1266期

2011年1月18日

星期二

农历庚寅年十二月十五

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

## 中层干部参加 MBA 课程考试

本报讯(记者张斌)1月16日,中铝山西企业中层管理人员自学 MBA 课程考试在培训中心阶梯教室如期举行。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜巡视了考场,查看了参考人员答题情况。

此次考试是企业组织的第四次 MBA 课程考试。MBA 课程考试得到了企业领导的高度重视,坚持

巡视考场,提前邀请专家结合企业实际工作出题,认真组织评卷,并公开考试成绩,促进中层管理人员学习。

一位参加考试的中层干部告诉记者,“经过几个月的坚持学习,充分感受到了学习的快乐,更重要的是通过将学习和日常工作相结合,增强了自己的履职能力。”

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

畅叙友情 共谋发展

## 铝基地四家企业举行企地联谊会

本报讯(实习记者李清波)

1月17日晚,晋铝会议中心花团锦簇,灯火璀璨,在热烈喜庆的气氛中,山西铝厂、山西分公司、山西华泽铝电有限公司、中色第十二冶金建设公司四家企业领导与天津市领导、运城市天津工协协调处、天津市公检法系统、各职能部门、银行铁路系统及周边乡镇领导欢聚一堂,畅叙企地友情,共商发展大计。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理王全家,党委书记赵衍新,中色第十二冶金建设公司总经理畅耀民、党委书记孙玉和等四家企业助理级以上领导与天津市委书记杨勤荣、市长杜中伟、市人大常委会主任崔会民等四套班子领导出席了联谊会。郭顺喜主持联谊会。

冷正旭代表山西铝厂、山西分公司向来宾致以节日的问候和良好的祝愿。他说,在刚刚过去的一年里,天津市委市政府以科学发展为主题,加快转型发展,推进二次创业,取得崭新业绩,为中铝公司驻天津企业创造了良好发展环境。企业积极融入山西省转型跨越发展大局,坚决执行中铝公司党组的部署和要求,充分发挥“合署办公、一体化管理”的优势,全力以赴开展控亏增盈攻坚战,生产经营取得新的业绩。成绩的取得得益于中铝公司、山西省和运城市的坚强领

导,得益于天津市委、市政府和各级组织、各部门的大力支持,得益于兄弟单位、企业的鼎力相助。冷正旭代表山西铝厂、山西分公司领导班子和全体员工,向天津市各级领导多年来给予企业的关心支持表示崇高敬意和衷心感谢。冷正旭说,2011年是“十二五”规划的开局之年,企业将持续开展降本增效工作,继续大力推进结构调整和管理改革创新,提高企业核心竞争力和可



图为联谊会现场。摄影 本报记者 彭琳生

持续发展能力。“十二五”期间,企业将按照中铝公司打造最具成长性的世界一流矿业公司的战略目标,乘山西省国家资源型经济转型综合改革试验区

的东风,积极投身天津市二次创业,建设现代化区域性工贸中心城市的宏伟事业中,携手共进,谱写企地合作共赢、和谐发展的新篇章。

王全家代表华泽公司感谢天津市委

政府及有关单位对华泽公司的支持,表示华泽公司将融入山西转型发展,与天津共谋跨越发展,充分利用氧化铝、煤炭、煤化工资源,为构建低碳生态铝工业集群,为天津市工业园区发展作出贡献。

畅耀民通报了第十二冶金建设公司2010年生产经营情况,表示将继续深入推进深度结构调整和管理改革创新,加快六大业务板块建设,为中铝公司快速发展,为天津市社会经济的发展作出更大的贡献。

杜中伟代表天津市四套班子领导作了讲话。他说,2010年是不平凡的一年,主要体现在天津的项目建设、重点工程、城乡居民增收、生态建设、民生改善、和谐发展上,更体现在国有企业经过艰苦努力,实现扭亏为盈上。展望2011年,天津市要在二次创业、转型发展上狠下功夫,要在作风建设、创优环境上狠下功夫,特别是在中铝公司驻天津四家企业的重大项目建设上狠下功夫,为项目提供优质服务。杜中伟代表天津市四套班子向四家企业职工家属致以新春美好的祝愿。

在友好融洽的气氛中,与会人员亲切交谈,畅叙友情,互致问候,共同展望美好明天。

联谊会开始前,铝基地四家企业领导与天津市四套班子领导进行了联谊会座谈,就企地联手共谋发展进行了沟通交流。

## 冷正旭 郭顺喜与路鑫集团法人代表朱其诚座谈

本报讯(记者芦莲莲)1月17日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,与路鑫集团法人代表朱其诚一行,在会议中心进行了亲切友好的座谈。

冷正旭对朱其诚一行表示热烈的欢迎,他表示,2010年,在路鑫集团的鼎力支持下,介休产业基地为企业做出了突出贡献。他希望双方在今后合作的道路上,继续相互理

解、相互支持,充分发挥资源优势,在运转好现有合作项目的基础上,进一步加强合作,实现共赢。

郭顺喜指出,山西铝厂与路鑫集团在过去的一年合作非常愉快,他希望新的一年,双方继续加强合作,发挥各自优势,实现互利共赢,推进共同发展。

朱其诚感谢山西铝厂一年来的支持,表示双方在2010年合作非常融洽,通过优势互补、艰苦奋斗取得了不俗成绩。他希望在新的一年里,双方继续发挥各自优势,不断完善合作产业链,携手并肩,共创美好广阔前景。

2010年,中铝公司、山西铝厂与路鑫集团共同注册的鑫峪沟煤业集团,获得煤矿整合主体资格。山西铝厂与路鑫集团合作的煜业公司年产300万吨重介选煤项目、晋铝兴业4×6000千瓦的自备发电厂项目、年产1万吨氮化硅和年产2万吨高铝刚玉项目均投产达效,形成了完整的产业链。



图为座谈会现场。摄影 本报记者 刘峰

## 冷正旭 郭顺喜与中条山有色金属公司客人座谈

本报讯(记者张斌)1月18日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,与中条山有色金属集团有限公司副董事长、党委副书记刘正国,副总经理何小青,在会议中心进行了亲切友好的座谈。

冷正旭向客人介绍了企业控亏增盈、结构调整以及管理改革创新等,重点介绍了企业下一步发展规划。

刘正国介绍了中条山有色金属集团相关情况,真诚地祝福中铝山西企业越来越好。

在轻松友好的氛围中,宾主双方亲切交谈,互致新春祝福,共同祝愿企业美好明天。

## 夯实基础再上新台阶

——中铝山西企业实施基础管理强本固基

本报记者 曹小刚

基础管理是一个企业核心竞争力的重要组成部分,是企业激烈市场竞争中立于不败之地的保障。中铝公司党组书记、总经理熊维平强调,基础管理是固本之基、强企之道、赢利之源,是企业创造效益最基本的保障。按照公司党组的部署和要求,中铝山西企业将加强基础管理作为“一把手”工程,上升到与控亏增盈、结构调整、管理改革创新同等的高度,以强化基础管理促进打赢控亏增盈攻坚战。

时间回溯到2010年6月30日,在企业召开的干部大会上,刚刚到任的山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭即明确提出:要高度重视基础管理工作,确保取得坚实的基础管理成效。企业新一届领导班子高度重视加强基础管理工作,自7月份开始,将全员强基础、苦练基本功作为打赢控亏增盈攻坚战、摆脱经营困境的当务之急,作为不断提升企业管理水平、打造核心竞争力的长久之策来认识和安排实施。

随着《山西铝厂、山西分公司关于加强基础管理的指导意见》和《关于进一步

加强劳动纪律管理的通知》的下发,各单位把信息化建设、制度建设和团队建设作为基础管理的主要内容,明确了基础管理的工作方向、工作目标、工作内容与实现路径,纷纷结合各自实际,进一步探索和实践强化基础管理工作。

——80万吨氧化铝厂把信息化建设放在第一位,注重信息、数据的采集、整理、统计、分析和反馈控制,使各种信息、数据传递、分析使用与专业知识、管理职能有机结合起来,为生产优化和管理决策提供依据。2010年7至10月份,连续完成或超额完成月度计划目标。

——热电厂通过强化基础管理工作,2010年来共查处整改安全隐患近300项,各类事故为零,千人负伤率为零,将无工亡的纪录提高到226个月。

——第一氧化铝厂重点抓好跟踪管理,对大额材料重复利用,“吃干榨净”,将回收的废汽轮机油、齿轮油、机油用于斗提链板润滑,将矿制车间球磨机无法继续使用的废钢球用于三车间煤磨,节约了大量的材料费用。

——运输部举办了班组长管理知识培训班,采取“走出去”参观先进班组、对标标杆班组的方式,进一步树立了“以加强基础管理为荣,以削弱基础管理为耻”的理念。

——晋铝建设有限公司利用周末时间,组织各级管理人员进行“项目基础管理知识培训”,进一步增强了公司各级管理人员的责任意识、管理意识、成本意识,丰富了理论知识。

(下转第二版)



图为员工精心检修维护设备。摄影 周永胜



# 精细化管理结硕果

——第二氧化铝厂2010年生产经营综述

● 李麦莲

2010年,第二氧化铝厂始终坚持以人为本的管理机制,精心组织生产,全面夯实基础管理,紧盯全年任务目标不放松。在分公司组织的月度绩效考核中,第二氧化铝厂综合绩效成绩始终名列前茅。

## 精细研磨 推进管理改革

第二氧化铝厂由原氧化铝四分厂和煤气分厂合并而成。为了打造一支能征善战的卓越团队,实现1+1>2的目标,分厂领导班子提出了“提高五个认识、营造八讲氛围、做到十个必须”的管理理念,分厂、车间管理人员经过调研,制定了适应新的管理体制和考核机制的新举措、新办法,加快了

文化融合的速度,统一了干部员工的思想观念。在企业结构调整和管理改革创新过程中,分厂坚持以思想工作为先导,以生产稳定为前提,认真做好传达、解释、沟通和接待工作,保证了管理改革工作平稳有序进行。

经过一年的运行,第二氧化铝厂干部员工形成了纪律严明、作风过硬的团队精神,在承担急难险重任务中得到了检验和锻炼。在山西分公司赴越南林同氧化铝项目中,第二氧化铝厂克服困难,选拔了11名煤气生产骨干参加技术服务,把人力资源优势转化为竞争优势,以实际行动支持企业。

## 精细检修 均衡组织生产

2010年,企业生产经营困难、控亏增盈任务艰巨。面对新的形势和任务,第二氧化铝厂把提产降耗作为工作的突破口,坚持以1号、4号焙烧炉运行为主,3号炉为辅,兼顾产量、消耗、质量,均衡组织生产。精细核算3号炉经济运行时间,整体联动,推行精益生产模式,以产品粒度控制和产品质量指标完成为核心,前瞻性地解决各种工艺、技术、设备问题,确保焙烧炉、发生炉稳定高效运行。科学调配煤气混合比,合理调节供气量,保证了民用煤气稳定。

在设备管理上,坚持精检细修原则。以内部市场化为导向,全面推行工时量化考核。整合了内部检修资源,建立了湿法、干法、煤气区域检修力量协调机制。遵循“自主检修不推不靠、全员维修各尽所能、内部协作互相支援”的原则,实行点检区域负责制,完善了设备管理的规章制度,理顺了点检、检修的业务流程,提升了设备管理水平。

## 精打细算 全力控亏增盈

为了实现“红线”目标,第二氧化铝厂制定了节能降耗措施,将消耗指标可控部分的煤气、电耗、蒸汽、新水四



员工合力检修设备。摄影 李亚峰

项指标量化分解到车间、班组、机台,对所有设备实行限开制,通过减开大功率设备,实施电耗定额制等措施,使月耗电量降低了100万千瓦时左右,每月节约电费50万元。

强化完全成本意识,发动全员节能降耗。干部员工以修旧利废为突破口,组织电、钳技术骨干开展修旧利废活动,全年共修复各类备品备件110余件。组织员工卸车皮、清理槽罐,对现场有价值物料进行回收,全年共清理结疤并返流程3162吨,氢氧化铝返流程10033.5吨,氧化铝返流程1952吨,创造价值约1455万元。

重视科技研发,不断优化工艺流程。为提高设备性能、优化技术指标,第二氧化铝厂先后开展了烧结法沉降槽回收平盘母液浮游物、烧结法种分槽投用分解拜耳法料浆等项目技术攻关。

精细求精 组织技术攻关

在1号炉破损率技术攻关中,总结出了低流速、低料位、低温度“三低”操作法,使1号炉破损率由原来的15%以上降低到6%左右。

以科技开发为先导,推进生产工艺的进步。2010年,分厂自主研发了3号炉电收尘粉机返灰技术、拜耳法种分槽液碱泡洗流程改造、1号焙烧炉螺旋改变频控制、烧结法种分1号槽导流筒改进等项目,取得了较好地效果。在山西分公司2010年度科技成果鉴定会上,第二氧化铝厂“氧化铝焙烧炉烟气余热直接回收利用工艺技术及装备研究”项目,被中国有色工业协会鉴定为国际先进水平。

精细管理 推进创先争优

在创先争优活动中,第二氧化铝厂坚持将创先争优活动与生产经营同步安排、同步检查、同步考核、同步奖惩,以创先争优带动生产经营。建立了党建标准化管理电子档案,认真落实党员先锋岗、党员责任区、共产党员机台等活动,结合实际举办了“党员课堂”,开展了党员课题攻关、党员突击队等活动,发挥了党员带头作用。

分厂坚持把夯实基础管理作为创先争优,以“消除浪费、创造价值、持续改进”为主线,以“6S”管理为突破口,开展标杆车间、标杆班组管理对标,发动党员干部加入到擦洗设备、美化环境等工作中。党员干部形成了“由我来办、马上就办、办就办好”的工作作风,提高了工作执行力,推进了创先争优活动的深入开展。

2010年,在全体干部员工的共同努力下,第二氧化铝厂共完成商品氧化铝931288吨,实产氧化铝992446吨,焙烧氧化铝918920吨,生产煤气107784千立方米。分厂党委被评为中铝公司“先进基层党组织”及山西企业“2010年度思想政治工作及企业文化先进党组织”。

(上接第一版)

企业将基础管理制度建设与业务重组和流程再造紧密结合,通过建立和完善各项基本管理制度、工作制度、责任追究制度,初步建立持续的制度优化机制,提高了各类制度的完整性、符合性、适应性、可操作性和有效性,进一步规范了工作行为,明确了办事标准、程序和方法。从2010年9月份开始,全企业所有管理人员写工作日志,通过撰写、分析和评价,为进一步梳理业务流程,实施定岗、定员、定额提供了现实依据。

企业着力于中层干部的基本功训练,为每名中层干部配置了MBA教材,每月学习一门课程,每月组织一次考试,把课程考试成绩作为评价干部学习能力的重要依据,进一步完善了干部知识结构,提高理论素养,提升跟踪学习能力、分析研究能力、创新能力,为企业长远发展做好了知识和能力的储备。

企业各级工会组织积极发挥作用,在全体干部员工中大力营造“学技术、钻技术、争当技术能手”和“学技术光荣、学技术有前途、学技术有回报”的良好氛围,引领和提升广大干部员工学习科学技术,苦练岗位本领,熟练掌握操作技能,实现在岗位上成才、在岗位上建功立业。

2010年12月3日,中铝山西企业召开了加强基础管理推进大会,进一步明确了基础管理的基本概念、工作步骤和着力点,将企业的基础管理工作推向一个新的发展水平。各单位将“基础管理水平是衡量队伍有没有战斗力及执行力的重要标准”作为进一步加强基础管理的行动指南,作为企业生存发展和提升竞争力的内在动力,围绕现场管理,以深化“6S”现场管理为重点,全面开展现场整理整顿,通过抓基层、强基础、苦练基本功,把“消除浪费、创造价值、持续改进”作为加强基础管理的根本宗旨和基本要义,使基础管理贯穿企业控亏增盈、降本增效的全过程,有效促进了控亏增盈任务的完成。

如今,中铝山西企业基础管理正不断推向深入,在生产经营和改革发展中发挥着巨大作用。企业各单位和广大干部员工充满信心,决心按照中铝公司的要求,通过三年左右的时间,使基础管理对制造成本的贡献率达到2.5%以上,实现企业“再造竞争新优势,科学发展上水平”的宏伟目标。



图为第一氧化铝厂员工按照操作规程点检设备。摄影 张利

时光似水,岁月如梭。不经意间,2010年悄无声息地溜走了。回想2010,有惊心、有镇静、有动魄、也有从容。当所有的惊心动魄、所有的从容感动在匆匆忙碌中消逝的无影无踪后,留下的那些闪动的记忆,让我回味无穷。

## 责任重大 任务艰巨

2010年是企业打赢控亏增盈攻坚战的关键一年,作为80万吨氧化铝厂生产运行的“指挥官”,我必须履行好“降本增效”这一中心工作,保证氧化铝生产高效经济运行,在现有生产条件下深挖内潜、不断创新,想方设法提高经济效益和设备产能。

从七月开始,山西分公司确定“红线”目标。面对困难多、压力大、任务重等诸多不利因素,我始终坚持大局意识,生产中一有波动,特别是影响到产量时,无论何时打电话都“随叫随到”,直到恢复正常,加班更是成了“家常便饭”。针对“提产降耗”这一目标,使二次汽和二次水得到综合利用,我不断学习和实践,提出一系列技改方案:比如提高蒸发回水的产率,降低了吨氧化铝汽耗;溶出洗水加热器碱洗流程改造,在回收稀释槽余热的同时,相应降低了外排赤泥附损;新增沉降槽出料管,避免了出料的不平衡,减轻了溢流口结疤现象。焙烧炉余热再利用项目,以及溶出高压冷凝水余热再利用项目已进入试验阶段,效果良好。

溶出检修是氧化铝生产的大项目,涉及范围广,工作量大。作为安全科主管,我始终奋战在一线,从检修项目的确认、系统

出料,均严格把关。特别是6月份以来,我充分利用调度经验,通过合理组织系统液量准备和压缩高压溶出机组放料、检修、填充时间,缩短了计划检修工期。2010年上半年溶出检修平均用时34.9小时,实施经济运行方案后,11月系统检修时间压缩到27小时,达历史最好水平。

9月份,由于生产条件波动,叶滤过料差,严重时造成溶出降流量甚至停车。针对这一情况,我详细分析原因,制定了科学的预警机制,从溶出ak、粗液合流流量指标情况、精液Nk、沉降槽料位等方面严格加强生产监控,及时调整生产组织方式,确保了生产任务按计划完成。10月份,为提前实现提产降耗目标,分厂试行溶出单组进料量由每小时474立方米提高到500立方米,这既是一次摸索和尝试,更是一种挑战。为实现这一目标,我加



讲述人:王文杰,80万吨氧化铝厂安全环保(生产)科科长。控亏增盈攻坚战中,他科学组织、合理调度,保证了氧化铝生产任务的顺利完成。2010,对于王文杰来说是难忘的。

## 历经风雨 见到彩虹

自80万吨氧化铝厂成立以来,我一直担任安全环保(生产)科科长。生产科作为生产的调度指挥中心,担负着全分厂的生产组织协调、指标成本控制及安全生产等工作。作为一个科室主管,我深感责任重大,压力很重,但面对任务和压力,我始终以高度的责任心和踏实的工作作风,科学组织,带领调度人员努力开拓,积极创新,圆满完成了生产经营任务。

# 在暴风雨中翱翔

● 王文杰

11月10日23点半,二车间4号磨和8号磨中间泵卡死,原因系中间槽沉降出口管堵,此时溶出脱硅槽料位低,1号磨正在检修,两台磨无法保证原矿浆的供应,长时间会造成溶出降流量。刚刚回到家的我得知此事后,马不停蹄地赶到现场,勘查情况后,决定抓紧清理中间槽和出口管,和岗位人员共同处理到次日早晨7点半,才恢复系统运行。一年中,诸如2号石灰窑搬砖、沉降槽管道清理、溶出闪蒸槽出口管碳碱结疤清理、叶滤机换布等等,数不胜数。

2010年,分厂商品氧化铝产量完成85.98万吨,实产氧化铝产量完成81.1万吨,均超过设计产能;高压溶出年累计进料平均完成每小时898立方米,创历史最好记录;安全生产实现全年零事故,环保实现达标排放。主要技术指标均得到优化,特别是10月份,种分分解率、循环效率、产品粒度、工艺能耗完成今年生产以来最好水平。

2010年就这样在匆忙中过去了。回首2010,也许只有我自己才明白这里的酸甜苦辣,但也让我深刻地体验到,在企业生产发展的关键时刻,只要敢想敢做,就能创造奇迹。面对2011年新形势、新挑战,我充满了自信和镇定,因为我经过了最艰苦时期的磨炼,锤炼了意志,丰富了经验,再猛烈的暴风雨我也会从容不迫。



我的  
2010

第二氧化铝厂 生活服务中心

# 唱红歌 迎新春

本报讯 1月13日,生活服务中心举行了以“唱红歌、迎新春、展风采、促发展”为主题的迎新春联欢会,200余名职工代表参加了联欢会。

联欢会在此起彼伏的“红歌”拉歌赛中开始,一首首耳熟能详、催人奋进的红色经典歌曲,抒发了员工对企业、对祖国深深的热爱和美好的祝愿;乐器合奏《金蛇狂舞》展现了社区居民与管委会员工水乳交融,共建美好家园的心愿;干板腔《创先争优》、三句半《新生活 新风采》、快板舞《维修赞歌》、小品《班前会》再现了物业与维修工作中涌现出来的创先争优事迹;配乐诗朗诵《清洁工人感言》讲述了清洁工人热爱本职、无怨无悔的真实故事;舞台情景剧《娱乐盛典》幽默诙谐,融歌舞、说唱为一体,充分展示了员工的多才多艺;小品《吃席》则讽刺了当前社会上的一些恶俗现象,倡导了真善美的情怀。整场联欢展现了生活服务中心全体员工团结向上、服务居民的昂扬斗志和为完成经营目标不断奋斗的精神风貌。

1月14日下午,第二氧化铝厂举办了“唱响红歌 喜迎新春”职工联欢会,一首首红色经典歌曲,一曲曲熟悉的旋律,一阵阵热烈的掌声把联欢会变成欢乐的海洋。

为了迎接新春佳节的到来,丰富职工文化生活,第二氧化铝厂通过歌唱红色歌曲激

发广大员工对祖国的热爱之情。气势磅礴的《亮剑》主题歌,表达了分厂员工与企业同甘共命运,为企业兴旺发达而努力奋斗的决心和勇气;歌曲《映山红》、《弹起心爱的土琵琶》、《我的祖国》勾起了现场观众美好的回忆;干板腔《珍惜今天好生活》等节目催人奋进,让人豪情满怀,激起了在场观众的热情,联欢会在全场人员齐声高唱《歌唱祖国》中圆满结束。

(侯金翎 张丽丽 孙佳玲)



图为生活服务中心员工表演的歌伴舞《我和我的祖国》。摄影 刘艳玲

## 勤巡逻查可疑车辆 细巡检防偷盗行为

本报讯 随着春节的临近,企业广大员工在喜迎新春的同时,进一步增强了安全防范意识,为企业生产和居民生活创造安全稳定的环境。近日,生活服务中心和第一氧化铝厂员工分别在工作中制止了两起盗窃行为,并截获部分作案工具和可疑物品。

生活服务中心全面加强了治安巡逻工作,1月1日凌晨,太华管委会薛耀娃、吕彩仙在巡逻中听见有汽车不断发动的声音,便循声找去,发现文体街邮政储蓄所门前停有一辆白色面包车,车上两名人员正反复发动车辆。巡逻人员遂带巡逻犬上前盘问,其中一人见状,慌忙说“要去找修理工”抽身离开。吕彩仙见对方有些可疑,便立即打电话叫正在管委会值班的老司机王喜山“前来帮忙修车”,另一可疑人见此情况,便以“上厕所”的名义借机溜掉,两人均一去不回。王喜山对车辆进行检查,发现众多疑点,车无牌照、油箱没油、轮胎没气、锁没钥匙。经分析判断,两名可疑人

员曾试图对接车内电路线发动车辆,却被巡逻人员撞个正着。在没有该车辆任何信息的情况下,巡逻人员只好用巡逻车暂时将可疑车辆拖至管委会。目前,该车辆仍然处于无人认领的状态。

无独有偶。1月9日晚9时10分,第一氧化铝厂蒸发车间五蒸发岗位员工薛云军巡检现场时,发现主控室门口非停车区域停放了两辆125型摩托车,经辨认不是本单位员工的车辆,心中顿时生疑。他立刻打电话叫来岗位员工张学强、令狐红杰,对五蒸发周围区域进行检查。当他们检查到五蒸发II组西边楼梯口时,发现两个陌生人抬着一个旧阀门,鬼鬼祟祟地前往停放摩托车的方向。看到有人过来,两陌生人立即扔掉阀门,夺路而逃。薛云军三人判断,此二人应是偷窃企业财物的嫌疑人。于是,他们一边看住两辆摩托车,一边将情况汇报给作业长高春龙,并立即打电话报告了氧化铝保卫科和分厂调度。大约过了20分钟,有三个人来到蒸发车间主控室门前欲骑走摩托车,被守候在这里的员工连人带车一并扣下,交由氧化铝保卫科处理。经保卫科询问,依法对三名盗窃企业财物的嫌疑人作出了处理。

(贾国才 徐玉玲)

常听有些家长抱怨:“我这孩子让爷爷奶奶给惯坏了”,“我这孩子从小由爷爷奶奶照看,过分宠爱,零食吃得太多,自私、任性,坏毛病不少”。每次听到这些话,我心里总不是滋味,我们这一代人不是爷爷奶奶带大的吗?爷爷奶奶并没有把我们带坏啊。

老一辈对孩子的爱,有些地方是初为人父、人母的我们做不到的。人生的沧桑阅历,使祖辈对我们的小孩比我们更加宽容、细心,更有耐心和爱心,也更有利于孩子们健康快乐的成长。而年轻的爸爸妈妈在教育孩子时常犯的毛病是缺少耐心,给孩子讲道理不够透彻,有时甚至拔苗助长,使孩子产生逆反心理,失去自信心。所以,年轻父母在教育孩子时,应向老一辈学习,改掉自身存在的一些毛病。

祖辈带孩子未必不好。在生活中,有些孩子有什么事总喜欢找爷爷奶奶或姥姥姥爷说,是因为老人细心、慈祥,把孩子当成自己的朋友,有问必答,不厌其烦地给孩子讲故事、讲道理。对孩子犯的错,老人们能冷静处理,正确引导,对孩子进行说理教育。老人们心中始终装着孩子,很留意孩子说的话,做的事,能关注孩子的需要与愿望。

当然,祖辈有时也溺爱小孩,年轻的父母也应提醒老一辈培养孩子独立生活的能力,养成“自己的事情自己做”的习惯,不能事事顺从小孩。归根结底,谁带孩子并不重要,两辈之间也不必相互抱怨。只要我们能正确引导,协同教育,给孩子创造良好的环境,孩子就会健康快乐地成长。

## 祖辈带孩子未必不好

● 谢欣荣



## 检修分厂运输队党支部

# 开展“创争”活动服务氧化铝生产

本报讯 检修分厂运输队党支部将“创先争优”活动融入日常工作,在滴水成冰的季节里,在寒气逼人的室外工作中,党员干部和普通职工你追我赶,积极参与,比谁的油耗低,比谁的运量高,比谁完成的指标好,看谁工作的效率高。

自“创先争优”活动开展以来,检修分厂运输队党支部始终把活动与转变作风、提高工作效率相结合,与提高素质、推动创新相结合,以“党员干部争当楷模”为抓手,将创争活动融入到生产经营和基础管理工作,积极开展“管理对标”、“机台对标”,通过管理创优、指标创优、效益创优,努力打造运输服务品牌。面对近日异常寒冷的低温天气使大宗原燃物料发生冻块,不利于装卸、运输供料的困难,尤其是面对大部分装载机、运输车没有空调,驾驶舱内异常寒冷的情况,运输队党员干部以大局为重,不分昼夜,保持24小时随叫随到,群众职工齐心协力,精心驾驶保安全,精益操作降消耗,确保了联办矿、铝矾土卸车和动力煤、烧成煤的供应以及赤泥粗砂返流程等任务的顺利完成。(张安泽 贾本明)

## 创先争优在基层

2010年,孝义铝矿铁运车间党支部以控亏增盈为中心,以确保“红线”为工作目标,全力做好新形势下员工思想政治工作,生产经营取得了良好效果。

### 一、班子团结协作,发挥火车头作用

支部与车间行政密切配合,讲团结、讲大局,以创建“四好”班子为目标,班子成员之间和谐共勉,通过各种形式的会议,统一思想,把行动统一到一目标上来。支委班子成员本着“宜疏不宜堵、宜解不宜结”的思想教育方法,尊重每个员工的需要、兴趣、爱好以及觉悟层次的差别,讲任务、讲形势,引导员工正确处理生存与发展、眼前利益与长远利益的关系,解疑释惑,理顺情绪,形成了非常时期有效的思想政治工作途径,有效调动了员工生产积极性和工作热情。

车间支部书记在抓好支部工作的同时,积极参与车间各项管理工作,主动承担起车间的安全和设备的部分职责,车间主任在做好车间行政工作的同时,积极参与思想政治工作和支部建设,党政领导互相支持,互相配合,形成了一个奋发向上的领导班子,使车间两个文明建设得到了同步发展。

### 二、坚持以人为本,构建和谐车间

新形势下,思想政治工作要运用人性化的方法,把员工的思想统一到车间生产经营上来。支部认真区别实际问题与思想问题,把四个结合灵活地运用起来,即表扬与批评相结合、普遍教育和个别帮助相结合、

## 围绕控亏增盈“红线”目标 全力做好员工思想政治工作

### 孝义铝矿铁运车间党支部

精神鼓励与物质奖励相结合、常规教育与各种有益活动相结合,对存在的实际问题支部尽最大努力去解决。如2010年6月份车间核定机车油耗以后,在班组实行节油竞赛,同时进行月考核。在7月份考核当中,有的班组反映“这样不合理,不能真正反映机车的油耗”。经过和班组成员讨论,在用产量考核的基础上,按取送车的次数同时进行考核比较公平。经过8、9两月的实践,证明这样的方法是对的,得到了班组长和员工的一致赞同,既保证了制度的落实,又赢得了员工们的支持。另一方面,关心员工生活,为员工排忧解难,解决好员工的热点和难点问题。2010年以来,车间支部积极为员工解决吃饭问题,建立了食堂;为解决夏天防暑问题,班中喝绿豆汤;更换床单和凉席;为了活跃大家的娱乐生活,每个班组发了一副乒乓球拍等等,使大家都能感受到组织的关爱。为营造和谐氛围,构建和谐的劳动关系,支部还建立了重大事项集体讨论决定制度,涉及到职工切身利益的问题,职工代表会议讨论决定,有效激发了员工民主管

理意识和工作热情,促进了车间各项工作的顺利进行。

### 三、强化学习培训,创建学习型团队

支部经常组织开展健康向上的业务学习,使员工通过学习和培训提高自身素质和业务技术水平。今年下半年,国铁开通电气化铁路,车间针对安全工作对有关人员进行7次培训,有效提高了员工的业务技能素质,使员工工作行为进一步得到规范。支部坚持每季度至少一次对口讲课,充分调动员工的学习积极性。通过相互沟通,彼此关爱,在车间形成了较强的凝聚力和向心力。学习业务、爱岗敬业、创建学习型团队、争做知识型员工成为每位员工的进取目标,促进了车间整体管理水平。

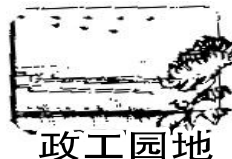
### 四、积极发挥党员干部模范作用,车间生产经营创佳绩

2010年,山西分公司铁路供矿生产任务十分繁重,面对铁路运输工作重点,支部以开展创先争优活动为载体,形成干部带党员、党员带群众的工作局面。干部是执行各项制度的先锋,要求别人做到的干部要首先

做到,支部要求干部执行值班制度,到现场盯控,起到带头作用。党员在开展创先争优活动中,通过开展比安全、比技术、比设备、比文明活动,形成一个比学赶帮的工作氛围,在群众中树立了良好形象,有效带动了员工的工作热情。

车间四名铁路生产运行班长都是共产党员,工作中注重发挥模范作用,勇挑重担,身体力行,带领班组成员克服了许多工作难题,在较短的时间内适应了新的作业程序,提高了作业效率。今年以来铁路部门提出必须按照电气化铁路的要求,改变以前作业方式,在取送车和调车作业过程中,三道防溜措施当中有一条是“必须用紧固器加以紧固”,加大了调车员的工作量。在这样的环境下,下半年每月供矿任务量还增加15%左右。在党员带动下,车间全体员工任劳任怨,创造了单日产量过万的好成绩。2010年9月份供矿达17万余吨,创下了全年单月完成任务最好水平。

在控亏增盈工作中,抓斗工段针对自身实际,狠抓设备维护保养,坚持定期点检和日常点检相结合,每周一和周四对设备进行专人点检、保养。经过三个季度的实践,与以往同期相比,仅钢丝绳一项就节约费用近6万元,为车间控亏增盈工作做出了突出贡献。



冬天来了,小熊朵米不停地打着哈欠,他不想冬眠,他讨厌整个冬天都要躲在树洞里睡觉。他来到老树精婆婆家,让她帮自己想想办法。老树精婆婆让朵米躺下来,闭上眼睛。很快,老树精婆婆递给朵米一个装满粉红色液体的小瓶子和一根麦管。

“这是你多余的睡眠泡泡,如果你不需要,可以把它送给别人。”

“谁会要我多余的睡眠呢?”朵米心想。

这天晚上,朵米路过狗獾奶奶的小屋,看见狗獾奶奶在屋里不停地唉声叹气,嘴里咕咕道:“唉!真想躺在床上睡觉去!可我一点儿睡意都没有,真急人,怎么办呢?”

“把我的睡眠泡泡送给狗獾奶奶,让她美美睡一大觉吧!”朵米用麦管在小瓶子里蘸了蘸,然后往窗里吹去。只见几个闪闪发亮的粉红色泡泡,在空中飘啊飘,飘到狗獾奶奶的跟前,狗獾奶奶突然打了一个哈欠,她伸伸懒腰,然后躺在床上,盖好被子,甜甜地睡着了。

朵米继续往前走,路过兔大婶家的窗口,朵米看见几只兔宝宝在屋里玩捉迷藏的游戏。

一个兔宝宝捂住眼睛,其他的兔兄弟都藏起来,柜子里、床底下还有门背后……

兔大婶在洗衣服,她一边洗一边打着哈欠。洗完衣服她又开始织毛衣,一边织一边打盹。兔妈妈很困,她想让兔宝宝睡觉,可是兔宝宝谁也不愿去睡觉,他们玩完捉迷藏游戏,又玩起打仗的游戏。

“哦,这可怎么办?”兔妈妈很发愁。

## 小熊朵米的睡眠泡泡

● 杨文芳



窗外的小熊朵米看到了,心想:“把睡眠泡泡送给兔宝宝们吧!兔宝宝睡着了,兔大婶才能好好休息。”

朵米用麦管往窗里吹睡眠泡泡,粉红色的睡眠泡泡在屋里飘啊飘,飘到了兔宝宝的跟前,兔宝宝们一个个打着哈欠倒在床上睡着了。

兔妈妈看到这儿,长吁一口气,不一会儿,她也睡着了。

朵米继续向前走,还没走到河马大叔的食品店,他就听到从店里面传来的呼噜声,朵米笑了,河马大叔睡得真香呀,看来他不需要我的睡眠泡泡。这时,朵米突然又看到一个黑影鬼鬼祟祟地出现在河马大叔的店门前。哇!是大狼灰灰,他想偷食品店里的东西!朵米想上前制止,怕自己不是大狼灰灰的对手,想大声呼喊,又怕大狼灰灰跑掉。于是,他悄悄躲在一棵大树后面,用麦管吸了一点睡眠泡泡,然后朝大狼灰灰吹去。

大狼灰灰终于打开了门,他正准备进去,却感到一阵困倦袭来,“啊——哈!”“啊——哈!”他打了一连串的哈欠,然后,

“扑通”一声,倒在地上睡着了。

“呵呵,这一觉,大狼灰灰一定会睡到明天早上。”朵米说着也打了一个哈欠,他转身向家里跑去。

## 童话故事



雪压冰凝见精神 国画 郭学斌



## 父亲

● 清风

我的父亲,已经是位80多岁高龄的老人了。耳朵虽然有点背,但身子骨却倒还硬朗,从每天三响下地便可足以证明。地有两块,一块三亩离村较近,且路直地平。另一块两亩,不但离村较远,而且完全是土路。如果遇到下雨天,土路就变成了泥路,更加难以行走。

那时候,两块地主要是种小麦,有时候为了来年有个好收成,便倒倒地茬,种种别的秋庄稼什么的。父亲常对我们说:“家有粮,心不慌。”父亲说这话的时候,我的脑海里就会浮现大门对面的土墙上,不知什么时候什么人用白石灰写的“深挖洞,广积粮”这六个大字来。可见经历过的那个年月,粮食对父亲他们是何等的重要。

有地就有粮,有粮就有命,两块地是家人的命根子。别人家的地早早地栽上了其它经济作物,都开始受益了。可父亲不受其动,仍然坚守着他那条“家有粮,心不慌”亘古不变的信条。

“大枣小核,小枣无核;大核桃小仁,小核桃无仁”的现实生活幽默的发生,人们的腰包渐渐地鼓了起来,常年经风吹日晒的庄稼户人家干瘪的日子,也渐渐地鲜活润泛了起来。父亲看着缸满溢溢的粮食能倒开脚步了,便在二亩地里也栽上了经济作物,还在南洼子坡地另开垦出了一块块梯田。地边有酸枣树嫁接成的枣树;地角育有从陕西买回来的大红袍花椒树;地心栽有杏树、桃树、李子树、核桃树……这些虽然多数年因干旱少雨收成甚微,但父亲对它们还是倾注了很多心血。每每父亲要去侍弄它们,爱开玩笑的村民就会戏谑父亲:“老家伙,你又要去你的‘花果山’。的确,这是父亲的‘花果山’,更是我们的‘花果山’。每到果实成熟,父亲都并不着急地去采摘,每次都要等我们星期天回来,一起去品尝和享受。在地里,我们也像个孩子似的,从这一处跑到那一处,从这棵树上刚下来,又爬上那一棵,衣裤都湿透了,可我们却不觉得累,满身城里的疲惫也都被一扫而光。

眼瞅着父亲年龄越来越大,我们也劝过他好多次,可他还是不放弃,依然每天三响起,干他想干的。父亲说,你让我坐到家里,不到一会,我浑身就难受,还不如干点活痛快。

这就是我的父亲,一辈子劳力劳心惯了的,一位农村老人……

银色花 第750期

梦华凋落在唐诗和元曲的中间  
生命的茶藤永远开放在海角和天际

……

总是

于慵懒的午后

手捧漱玉的墨香 凭阑相望

你如兰的气息柔弱芬芳

氤氲在宋朝的天空 恍若隔世

却又如此清晰

明月 层楼

瘦柳 兰舟

水墨的色彩勾勒出你曾经的寂寞

萧条庭院

梧桐更兼细雨

你轻舞的罗裳是纷飞的蝴蝶

缠绵成指尖流淌的心事

欲说还休

花间的淡酒轻酌

于疾风的夜里

暖意渐失

一杯香茗

也闻得到晚秋的萧瑟

## 宠柳娇花

● 萧月  
——解读李清照



日上帘栊  
岁月的风霜任宝奁尘满  
菱花镜里  
映不出黄花的清瘦  
难消的残酒是销魂的罍粟  
醉了风月  
还有一杯 无言的孤独  
离愁别绪是云中的雁  
从你紧锁的眉头 泣血的心头  
无情的滑过  
锦书难寄  
欲语泪先流

伊人远去 梦断秦楼  
历史在流经宋朝时蓦然回首  
光阴在你的婉约中写满哀愁  
千年的守候  
只为你今生的回眸  
又谁知  
凝眸处  
从今又添  
一缕新愁

文坛诗苑

(二)、用字的声调平仄遵循汉语音韵学的成规。根据“基本规则”,对联词语的节奏点位置要做到“平仄对立”,这就势必涉及具体用字的平仄判定问题。由于汉字读音随时代而变化的缘故,宋代以后形成的“平水韵”与现代汉语普通话的读音之间,已经发生了很大的变化,尤为突出的就是现代汉语普通话已经全部取消了平水韵中的入声分类,而将其分别派入了其它三声之中。对此,《联律通则》明确规定“用字的声调平仄遵循汉语音韵学的成规,实行‘双轨制’,即划分平仄既可以遵循古代‘平水韵’,以平声为平,上声、去声、入声为仄;也可以按照现代汉语普通话的正规读音,以阴平、阳平为平,上声、去声为仄。但是,在同一副对联中两者不可以混用。无疑,这是普及与传承、提高的需要,也是制定《联律通则》所坚持的‘时代性’原则。

例如,徐致靖题浙江杭州葛荫山庄联:

对此好湖山,再休提世外沧桑,人间营逐;

无多新结构,且领略稚川凡诀,孤屿清风。

此联由晋葛洪炼丹成仙而生发感慨,表达了作者对“世外沧桑”、“人间营逐”采取逃避态度,而对“稚川凡诀”、“孤屿清风”产生欣赏兴趣的思想情感。“稚川”,道家传说的仙都,亦是葛洪之字。“凡诀”,所有的秘诀。毋庸置疑,联语循平水韵,上联结尾之“逐”字为入声字,仄声是也。

(三)、使用领字、衬字、介词、连词、助词、叹词、拟声词,以及三个音节及其以上的数量词,凡在句首、句中允许不拘平仄,且可视之为嵌入联句中的、与节奏声律无关的因素,不与前后相连的词语一起计节奏。

(四)、避忌问题。就像律诗有诸多的避忌一样,对联文体也存在一些需要尽量避免或严格禁止的现象。《联律通则》列举了对联中应该避忌的三个问题:

(1)、忌合掌。有人对“词性相同”这一要素产生误解,以为上下同义便是对仗工整,其实是犯了“合掌”的毛病。什么叫“合掌”呢?两只手掌,本为对称,合而为一相对称便叫“合掌”。“合掌”是比喻上下联的对仗在意义上相似、雷同或差异不大。例如,“忠臣”与“志士”、“无”与“不”、“二”与“双”都是同义词;又如:“散步江滨观浪涌;闲行河畔看波兴”,就是一副合掌联。联中“散步”与“闲行”、“江滨”与“河畔”、“浪涌”与“波兴”都是同义词,上下联的内容没有什么区别。

(2)、忌不规则重字。对

联中,上下联的用字不能不规则地重复。例如:

百鸟鸣春歌盛世;  
一龙降世兆丰年。

此联两个“世”字,可将“降世”改为“腾宇”。

(3)、忌三平尾。所谓“三平尾”,就是下联末尾三字都是平声。例如,新春联:

一年春作首;  
万事公为先。

此联意境不错,但下联后三字为平声字,犯了三平尾毛病。可将“公”字改为“德”字。

(未完待续)

