

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1265期

2011年1月14日

星期五

农历庚寅年十二月十一

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为剪彩仪式现场。摄影 郭海斌

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 创争活动激发活力

——中铝山西企业深入开展创先争优活动

本报记者 张斌

开展创先争优，是为了营造一种气氛、搭建一个平台，从而实现组织创先进，党员争优秀，充分发挥党员干部模范带头作用。

勇创先进，争当优秀。中铝公司深入开展创先争优活动以来，山西铝厂党委高度重视，成立专门组织机构，制定了《中铝山西企业深入开展创先争优活动实施方案》，建立领导干部联系点制度。广大党员以高度的责任感和饱满的精神积极参与到创先争优活动中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，在控亏增盈、结构调整和管理改革创新中创先争优，有所作为。

结合企业中心工作，山西铝厂党委将“实现控亏增盈‘红线’目标和结构调整各项任务”确定为创先争优活动主题，以控亏增盈、结构调整的效果检验创先争优活动的成效。企业党政领导带头深入联系点调研，指导工作，解决实际问题；班子成员积极指导分管单位、联系点创先争优；创先争优办公室成员深入基层支部，了解情况，帮助工作，形成了上级带下级、机关带一线、干部带员工、党内带党外、党员带群众的良好态势，使企业220个党支部都有指标，5657名党员都有任务，提高了创争活动的可操作性和实效性。

工作时间，全体党员统一佩戴党员标识牌，亮明党员身份，接受群众监督。企业创先争优活动园地，各二级党组织创先争优公开承诺书和创先争优人注目。山西铝厂党委在传承党员责任区、共产党员机台、党员先锋岗等好做法、好载体的同时，创新设立支部创先争优、党员争优秀，每月评比，上墙公示，鼓励先进，激励后进，形成了比学赶超的工作格局。第一氧化铝厂积极开展“红旗机台”竞赛活动，成立了党员突击队；80万吨氧化铝厂对党员干部实行“红、黄”两面旗管理，层层传递压力，激发工作动力；水泥厂党总支坚持开展每季评选一个优秀党员责任区、一个优秀共产党员机台、一个党员先锋岗的“三个一”活动，争创“三面



图为检修分厂党员优化加工工艺。摄影 本报记者 彭林生

动红旗”，评选“三名标兵”，有力地促进了扭亏为盈……结合自身实际，创新活动载体，基层党组织和普通党员的活力被激发出来，为企业实现“红线”目标发挥了关键作用。

第二氧化铝厂建立创先争优标准化电子档案促进生产经营任务的完成，山西铝厂党委及时发现并予以指导完善。在9月29日召开的创先争优交流会上，山西铝厂党委组织各二级党组织到第二氧化铝厂学习观摩，在全企业范围内进行推广。组织开展“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”评选活动和劳动模范、优秀厂长（经理、处长）、优秀车间主任（科长、主管）、优秀班组长和先进工作者评选活动，激发员工创争热情。以身边事教育身边人，以典型人物和典型事迹带动广大干部职工积极投身到企业控亏增盈的实践中，企业上下掀起创先争优活动高潮，典型事迹层出不穷。

在深入开展创先争优活动中，山西铝厂党委始终坚持以党建带群建，以群建服务党建，形成了党组织和党

员引领带动，工团组织和员工群众积极参与的齐争共创局面。“中国铝业杯”第四届全国有色金属行业职业技能竞赛维修电工比赛第二名、山西省首届冶金行业“太钢杯”职工职业技能大赛团体第二，一系列成绩的取得只是企业“创建学习型班组、争当知识型员工”活动的一个生动剪影。工会组织召开技术能手座谈会，表彰岗位操作能手，营造出“学技术、钻技术、争当技术能手”和“学技术光荣、学技术有前途、学技术有回报”的浓厚氛围。

厂团委举办“青春之路——与建设者对话”，号召青年员工脚踏实地，刻苦钻研，立足岗位，勇于创新；举行“青春激扬促改革、岗位创效当先锋”青年访谈活动；号召团员青年义务献血，以实际行动学习郭明义。

企业创先争优活动得到了各级领导的充分肯定。中组部副部长王秦丰在企业调研时，对企业创先争优活动开展情况给予高度评价，称赞企业通过深入学习实践科学发展观活动，战胜了金融危机带来的重重困难；以开展创先争优活动为契机，积极应对后危机时代的严峻挑战，表示相信企业一定能够战胜困难，赢得更大的发展。



图为党员在岗位上认真巡检。摄影 本报记者 刘峰

回眸 2010

本报讯 1月12日，在一阵喜庆的礼炮声中，由路鑫集团、中国铝业和山西铝厂合资成立的山西介休鑫峪沟煤业集团东沟煤业有限公司60万吨技改工程开工剪彩仪式隆重举行，标志着东沟煤业进入矿井基建阶段，朝着实现标准化矿井目标迈出了坚实步伐。集团公司董事长朱福连，介休市煤管局、安监局，工程施工方、监理方代表，以及东沟煤业全体员工参加了开工仪式。

东沟煤业负责人简要介绍了公司基本情况和技改工程主要内容，表示东沟煤业全体员工有信心、有决心、保质量、按计划地完成60万吨技改工程，为建成标准化矿井做出应有贡献。

施工单位和监理单位分别发言，表示将克服工期短、任务重等不利因素，迎难而上、团结一致、齐心协力、保质保量、优质高效地完成该项工程。

据了解，东沟煤业公司60万吨技改工程总投资为28427.35万元，矿井总工程量6891米，计划工期19.2个月，主要包括风井扩刷、中央变电室、水泵房、集中运输巷、采区变电所等改造项目，投产当年即可实现达产。

(陈爽)

## 鑫峪沟东沟煤业 60万吨技改工程开工

晋铝建设有限公司

## 完成2010年任务

本报讯 2010年，晋铝建设有限公司大力实施“走出去”发展战略，在市场开发、重点项目建设、基础管理等方面取得了长足进步，完成产值5.2亿元，达到了2010年初预定的产值和利润目标，顺利实现了EVA考核AA级目标。

一年来，晋铝建设发扬“自强不息，勇创新高”的企业精神，秉承“只为成功想办法，不为失败找理由”的执行观和“质量树品牌，诚信走天下”的市场理念，当好氧化铝生产突击队和保煤队，积极组织干部员工十分关注的民生工程——翠溪小区施工建设，以主人翁的姿态高质量、快速度完成企业交付的各项任务，为山西企业“三步走”战略目标的实现做出积极的努力；借助中铝国际重组上市的机会，实现结构转型、市场突破、品牌提升和持续发展；进一步夯实基础管理工作，使晋铝建设在市场竞争中的管理优势、成本优势转化为公司的竞争能力；大力加强企业文化建设，将公司独具特色的企业文化融入广大干部员工的血脉，成为晋铝建设面向新市场、迎接新挑战的精神动力和文化软实力。

(史毅)

山西铝厂设计院

## 完成2010年任务

本报讯 2010年山西铝厂设计院生产经营取得可喜成绩，全年完成产值270.36万元，实现利润40.29万元，圆满完成山西铝厂下达的任务目标。

一年来，设计院根据山西铝厂统一部署和具体安排，解放思想，开拓创新，以天津二次创业为契机，利用山西铝厂设计院和山西分公司设计院合署办公的人才、资源优势，大力实施走出去战略，积极承揽多项

设计任务。加大市场开拓力度，制定切实可行的激励机制和绩效管理方法，调动员工工作积极性。建章定制，强化内部管理，降低各项成本费用。建立健全组织机构，完善配套设施，扩充专业设计人员，采用师徒带徒等方式进行重点培养，逐步形成科学、合理的设计梯队。加强设计资质的年审和升级，扩大和拓展业务范围，增强市场竞争力。(设计院)

本报讯 近日，晋铝物流公司铁路专用线二期改造工程进行轨道衡铺设施工，整个工程进入收尾阶段，为促进2011年各项任务目标的完成奠定了基础。

铁路专用线二期改造工程自2010年3月起开始施工建设，主要是对铁路线进行“三线两台”改造，以提高发运能力。项目完工后将实现大列发运，进一步满足物流公司铁路运输需求。

正在铺设中的60米轨道衡项目主要是安装称量铁路货车载重的动态不间断轨道衡，包括开挖基础、浇注垫层、制作绑扎钢筋、安装

晋铝物流公司

## 铁路专用线二期改造接近尾声

设备、排放轨枕、校正线路和养护基础等八项内容，具有工艺复杂，技术含量高，精度和准确度要求高等特点。

晋铝物流公司充分利用冬季铁路“保黑不保白”（优先保证煤炭发运，限制非煤炭物品发运）的特点，在保证施工质量的前提下，克服严寒天气，抢工期、赶进度，加紧项目施工建设；认真研究制定施工方案，采取专人专项负责制，对项目工期、质量、安全和成本等综合

效益进行有计划的组织、指挥、管理和控制，按照“谁管生产，谁管质量；谁施工，谁负责质量；谁操作，谁保证质量”的原则，建立了质量、技术和安全保证体系，同时严格落实好各项具体措施。工人们冒着零下十几度的严寒，紧张有序地进行施工。

目前，轨道衡铺设项目中的基础开挖、浇注垫层和制作绑扎钢筋已全部完工，进入设备安装阶段。(张丽)



生活服务中心民用煤气一车间

## 加强煤气储柜巡检 确保正常生活供气

本报讯 近日,生活服务中心民用煤气一车间针对“三九”严寒低温天气极易造成煤气储气柜水封结冰,给储气柜安全运行带来隐患



的情况,及时调整巡检方案,加大了对储气柜现场安全巡检力度,要求岗位员工定时上储气柜检查加温蒸汽管蒸汽排放量、储气柜导轨、导轮、水封水位、水温情况。通过检查,合理调节储气柜每个塔节蒸汽阀,在保证水封不结冰、储气柜能正常运行的前提下,最大限度节约蒸汽用量。同时,该车间做好了预备方案,在蒸汽达不到足量供应时,巡检人员要及时将储气柜检查结果、运行状况信息反馈给车间,车间抢险小组随时做好人工除冰的准备,全力以赴保障储气柜正常运行,为居民生活提供足量的燃气。图为煤气一车间员工正在检查测量储气柜水封水位。文/图 刘艳玲



为降低生产成本,压缩检修费用,1月7日、8日,热电分厂利用双休日时间,组织机关和检修车间上百名员工对8号锅炉脱硫收尘布袋进行更换。参战员工不畏严寒,不惧困难,登上30余米高的电收尘顶部,在弥漫着粉尘的狭小空间里连续工作,完成了全部1080条布袋的更换任务,进一步提高了电收尘效果,降低了排烟粉尘含量,使电收尘达到了环保监测指标要求。图为参战员工正在更换电收尘布袋。

摄影报道 李少波 陈文都

大家好,今天带您了解定置图绘制标准的相关内容。

### 定置图绘制标准

- 1、统一规定各种定置图的图幅;
- 2、统一规定各类定置物的线型画法,包括机器设备、工位器具、流动物品、工具箱及现场定置区域等。
- 3、定置图中标准信息符号的规定。如现定置图中的可移定置物,用信息符号表示后,还要在定置图的明细

栏中加以说明。

4、各种定置图蓝白图的规定。如办公室可用白图,而办公桌、文件柜、资料柜则必须用蓝图。

5、各种定置的发放及保存,都须做统一规定。

基础管理知识大家学(25)

2010年,对中铝山西企业来说,是不平凡的一年。这一年里,企业各单位紧紧围绕坚决打赢控亏增盈攻坚战和实现下半年“红线”目标,展开了艰苦卓绝的工作。作为运输战线上的一名宣传员,一年来,我用文字、用摄像机记录了运输部全体干部员工在完成运输生产经营任务、打赢控亏增盈攻坚战、实现“红线”目标的动人过程和精彩时刻,那些难忘的瞬间、感人的故事永远定格在我的记忆中。

广大员工不畏艰难勇往直前的精神鼓舞着我

2010年6月29日,我从车间来到部政工科,从事新闻报道工作。自认为有些写作“功底”的我,干起这项工作来会“游刃有余”,但真正忙起来,远远不像我想得那么简单。

当时,企业打赢控亏增盈攻坚战形势严峻,任务艰巨,运输部全体干部员工进入非常状态,以不畏艰难、勇往直前的精神投入控亏增盈攻坚战,每天都有大量的新闻事件在发生,我每天都要扛着摄像机、背着照相机、拿着采访本,到运输一线记录那一幕幕感人的场景和事件,然后伏案写作,将新闻稿送往宣传部门。有时觉得连喘息的机会都没有,比起我在车间时要忙得多。就在我要打“退堂鼓”之际,政工科长刘电力找到我,语重心长的对我说:“宣传工作就得耐得住寂寞,吃得苦头,就得钻进去,把运输部在打赢控亏增盈攻坚战的成功经验、典型事例报道出来,让员工们从中受到鼓舞,得到启发,增强信心和动力。”

在细细品味了科长的一番话,再看看运输部员工在如火如荼的控亏增盈攻坚战

## 有种记录叫感动

尹峰

中表现出来的顽强意志和拼搏精神,我又像上足了发条的闹钟,不知疲倦的奔波在运输线上。通过不断学习充实自己,深入基层挖掘新闻,我采写的新闻报道在厂电视台和《劲旅》报上相继播发。这一时刻,我感受到了无比的充实。

开展控亏增盈实施结构调整的成果激励着我

在企业开展盘活人力资源工作中,运输部领导班子通过下基层、做调研,做好一人一事的思想政治工作,33名员工转到山西铝厂工作,确保发生没有一件上访事件。我亲眼目睹了这项工作平稳有序的进行,为部领导认真细致的态度和员工们顾全大局的观念所感动。

出于新闻工作需要,我格外留意的一些新闻事件给我留下了深刻印象。2010年



讲述人:尹峰,运输部政工科干事。2010年,他用镜头和笔墨记录了运输部控亏增盈攻坚战取得的成果和全体干部员工顽强拼搏、无私奉献的精神,以小见大,从中体现到了企业的发展变化和改革成果。今天,他在这里给大家讲述他眼中不平凡的2010以及那些感人的故事。

班,调车员袁学良在作业中发现落地积料掩埋了线路,为不影响路车及时外排,在缺少工具的情况下,他用手把近一吨的落地料清理干净,保证了车辆及时外排。

在完成路车停时10小时以下“红线”目标中,运输部确定了以“停时指标层层分解,层层落实,分级考核,绩效兑现”为原则的工作思路,精心制定方案,创新作业流程,优化行车组织,消除不利因素。去

充实完善,使得定额更加切合实际,便于执行。(李宏伟)

★针对三九天气温骤降,铁路运输铝土矿冻结成块,严重堵塞翻车机下料篦子的情况,第一氧化铝厂成立破冰突击队,昼夜坚守翻车机岗位,随时清理铝土矿冻块,保证铝矿石顺利进入生产流程,为分厂实现首月开门红创造条件。(张利)

★为提高行车、货运人员的技术理论水平和实际操作技能,在保证正常生产的前提下,运输部车务段抽出102名员工分6批参加侯马车务段行车、货运技术业务知识培训。目前,前三批人员已经接受了培训。(段康杰)

1月5日,笔者在上班途中看到:检修分厂修造车间溶出磨包保班班长李奇拿着几条摩托车废旧内胎赶往氧化铝检修现场。笔者跟随他到了4号溶出磨衬板更换现场,只见他把废旧内胎剪成中间带孔的小片,然后在拧紧衬板螺帽时,将这些胶皮垫片放在麻垫和钢垫之间,避免了因钢垫旋紧造成密封麻垫破损而发生漏料现象。据了解,这个经验是李奇和他们班组成员在实际工作中摸索出来的,而废旧轮胎则是他们利用业余时间收集的。

溶出磨包保班是修造车间以固定检修费用承包所有检修任务,确保溶出磨稳定运行的一个班组。自班组成立以来,他们围绕溶出磨各项施工任务和生产流程,分析改进检修工艺,发挥自身技术优势,先后成功解决溶出磨下料口衬套脱落、分级机伞齿修复等频发故障和检修难题,明显降低了设备检修费用,提高了设备运转率。

在加快检修工作进度,提高工作效率方面,他们“手段独特,别具心裁”。就拿更换衬板来说,因为是重体力劳动,过去完成施工需要8至10人,如今他们只要5个人就能“搞定”,工作效率大幅提升。究其原因,是他们不固步自封,勇于突破思维定势。原来在磨体内立起安装400多斤重的端衬板,全靠人肩扛手抬,不光用人多,而且施工安全系数低。通过不断摸索天车安装衬板技术,现在利用出料口和衬板固定螺栓孔,用滑轮组成功解决了端衬板在磨体内的吊装,大大减少人工劳动强度,提高了施工安全性。



在降本增效方面,他们已经不局限在节约一滴油、一度电、一条螺栓上做文章,而是“不择手段”,不满足于修复螺栓、回收垫片、节约破布等“小事”,而是想方设法破解难题,充分进行废旧利用,到社会上收集免费“资源”。把收集来的摩托车废旧内胎制作加工成胶皮垫片,代替专业厂家生产的球磨螺栓密封垫,化“高成本”为“无成本”,实现了“自己动手丰衣足食”。

(图为李奇正将废旧内胎剪成橡胶保护垫。)

## 变废为宝巧降成本

检修修造车间溶出磨包保班降本增效小记  
张安泽

## 新 闻 快 递

年8月份运输部首次实现路车停时9.9小时,完成了分公司制定的“红线”目标,以后又连续四个月完成路车停时“红线”目标,我在做好新闻报道工作的同时,部里取得的这些成绩也激励着我不断努力奋进。

为打赢控亏增盈攻坚战出一份力幸福着我

在深入推进创先争优活动中,运输部通过开展“优秀党员、明星员工”评比活动,对完成运输生产任务成绩突出的员工进行表彰,并在运输部创先争优光荣榜上进行公示,极大地调动了广大员工参与打赢控亏增盈攻坚战积极性。每次我给他们拍摄现场工作照时,都被他们的爱岗敬业精神深深地感动。

在运输部全面完成2010年运输生产任务之际,我采写了通讯《百舸千帆搏激流》,反映了运输部全体干部员工在打赢控亏增盈攻坚战,实现“红线”目标的好做法、好经验,以及进一步推进创先争优活动开展的情况,在厂报头版刊出,看着自己能为企业打赢控亏增盈攻坚战,为鼓舞员工士气、激发员工斗志尽一份力,我感到无比欣慰。

以小见大。回眸2010,企业干部员工顽强拼搏、无私奉献的精神感染着我。每当我看到镜头回放时,我都为企业能有这样的好班子、好队伍而自豪,更为我是一名中铝山西企业员工感到无比骄傲。





进入后危机时代,企业的生产、经营面临严峻考验,员工思想处于异常活跃状态,在此形势下,如何做好思想政治工作,成为每一名基层管理者必须面对的问题。

一、宣传造势,培训引导,增强思想政治工作的感召力

思想政治工作要融入生产经营中心,就要做好对员工的宣传、发动和引导工作,不断增强思想政治工作的感召力,把员工的意志统一到完成车间的生产经营目标上来,统一到实现车间和谐发展上来,统一到实现“红线”目标任务上来。

面对生产经营指标的压力、设备检修欠帐的困难,车间党支部在开展创先争优活动中,响亮提出“三个有利于”思想,即只要有利于营造和谐氛围、创建和谐区域的事就要努力去做,有利于激发员工主动性、积极性的事就要想办法去做,有利于保证生产稳定、设备安全、成本降低的事就要采取一切措施去做。车间班子要做好组织、协调、服务工作,为员工营造温馨和谐的工作环境。

在党建主题实践活动中,车间组织员工观看了《阳光心态灿烂人生》12讲的视频讲座,使员工受到心灵的洗礼、思想的触动,换一种角度和心态去观察和思考,进而在工作中找到快乐的源泉,实现了在车间工作需要时一呼百应的效果。

二、结合实际,迎难而上,增强思想政治工作的凝聚力

在具体工作中,我们注重把热点、难点问题作为思想政治工作的切入点和突破口,通过解决热点、难点问题,带动一般问题的解决,增强了思想政治工作的凝聚力。

绩效工资发放是个敏感的话题,平常大家都和和气气,但到绩效工资发放时总出现这样或那样的问题,造成气氛紧张。车间新班子在调查、了解的基础上,提出了“教、叫”工作方法。“教”就是要求管理人员对员工进行帮教,以提高技能、统一思想,使员工清楚自己的工作职责及考核要求;“叫”就是要求管理人员合理安排工作量,做到员工月均工作量的相对均衡,以实现绩效分配结果的相对均衡。对安排了的事,参与和不参与的员工在绩效考核中有不同的体现。新的工作方法、考核机制的实施,调动了员工的积极性、主动性,再也没有出现过因绩效分配闹矛盾、找领导的现象。

综合队原归综合车间管理,在环境卫生清理方面存在推诿扯皮现象,造成S19、S20共600米长的两条原煤皮带带煤严重。车间提出了两种解决遗留问题的方案:一种是让运行班组自己清理,使员工体会到清理的难度,便于今后保持;另一种是用班组的绩效工资,请其他人员清理。两种方案交给班组选择,四个作业长与员工沟通后,自己主动进行了工作量划分,并组

织员工在一周时间内彻底清理了积煤,车间验收后提出保持标准,交由综合队保持,老大难问题得到了解决。目前两条原煤皮带带煤卫生保持良好。

三、以人为本,关爱员工,增强思想政治工作的亲和力

车间突击队经常支援兄弟车间的清理、检修工作。工作量集中、劳动强度大、存在着一定的危险因素。每次工作前,车间领导班子总要给参与工作的员工讲解相应的安全注意事项,配备毛巾、手套等防护用品。2010年7月份,突击队接到更换叶滤机滤布的任务,当时室外温度高达38℃,现场环境温度更高,车间领导班子带着西瓜、矿泉水去现场慰问。虽然员工没有说什么,但是我们感觉到了员工的感动。“只要你用真心对待员工,用诚心为员工服务,员工就会用心干好工作,用行动给以回报。”这是我们最深刻的感受。

一车间在二号线以北,远离生活区,又没有通勤车,为了安全和减少路途消耗,对员工培训只能安排在了下了夜班以后进行。2010年是分厂的培训年,如何才能提高员工参加培训的兴趣?车间领导班子商量后,购置了豆浆机,为每名下夜班的员工送上一杯热腾腾的豆浆,员工参加培训的热情也高涨了。

人都有被尊重的需求,被尊重后会激发出一些潜能,从而起到事半功倍的效果。在对工作提出要求、定出制度、措施之前,我们总要在有作业长、职能人员参加的沟通例会上征求意见,尽量做到公平、合理、便于操作。尊重员工,使运行班组与综合队之间形成了良性互动。夜晚时间,运行班组主动承担了影响生产的维检任务;正常上班时,运行班组工作紧张时,综合队也积极支持。

四、健全制度,培养队伍,增强思想政治工作的持久力

要发挥好思想政治工作的感召力、凝聚力和亲和力,把好的做法用制度固定下来,形成长效机制,使思想政治工作的持久力体现出来。新班子成立以来,建立健全了思想政治工作方面的各项规章制度:建立了车间领导班子的交流、沟通制度,有作业长、职能人员参加的班子例会制度、培训制度、党员谈话制度、不定期谈心制度、党员领导干部联系点制度、员工思想状况月度分析制度,工会建立了困难员工帮扶慰问制度、“五必访”制度等,基本形成了一套行之有效的思想政治工作格局。

多样化的思想政治工作,使员工的积极性、主动性被激发出来,现场设备、环境面貌按照“6S”标准得到彻底改善并保持,经济运行指标逐月攀升,取得了安全生产无事故、对生产影响为零、电耗逐月降低等效果。2010年9至11月份,出料时间月均每天分别为8.8、8.62、8.09小时,连续三个月实现了分厂小于9小时的“红线”目标。



用『四力』筑起『心』的长城

八十万吨氧化铝厂一车间党支部

宏泰粉煤灰开发有限公司

“四、五、六”制度暖人心

本报讯 2010年,宏泰粉煤灰开发有限公司积极探索新的管理方式方法,不断推陈出新,在认真抓好员工的思想动态工作中执行“四、五、六”制度,使员工减轻了思想负担,全身心投入工作中,为公司实现安全生产奠定了扎实的基础。

“四”即“四清楚”,各单位对员工的家庭状况清楚;脾气性格和特长爱好清楚;工作表现和优缺点清楚;不同时期思想的变化清楚;“五”即“五必访”,各单位对员工做到婚丧嫁娶必访;生病住院必访;家庭困难必访;缺勤旷工必访;本人和家庭发生重大变故必访。“六”即“六必谈”,员工思想发生波动必谈;受到批评处分必谈;人际关系紧张必谈;工作变动必谈;新工人入厂必谈;发生“三违”必谈。

“四、五、六”制度自2010年初推行以来,基层单位专门建立了“三违”帮教记录和员工思想谈心记录本,记载员工在工作、生活方面遇到的突发性重大变故、重大事件;各级领导深入员工、深入现场,与员工沟通思想,随时了解掌握员工的思想动态,切实帮助员工解决实际困难,使员工深深感受到了组织大家庭的温暖。(冯丽琴)

生活服务中心

幼教培训活跃教学氛围

本报讯 1月10日,生活服务中心幼教部邀请南京资深讲师王学慧授课培训,内容涉及幼儿园多元能力探索课程、环境创设等。王老师的讲课诙谐幽默,并与现场的教师一起互动,使教师在轻松愉快的氛围中了解掌握了培训的内容。

多年来,幼教部把创建学习型组织、争做知识型员工作为加快幼教事业科学发展的重大战略任务来抓,按照“日读千字、月读一书、季写一文、年学一技”的学习理念,多次组织教师培训学习,让教师掌握更多教学技能,并使培训内容融会贯通到平时的教学当中,形成了老师教得轻松、幼儿学得愉快的良性教学氛围。(张艳霞)

第一氧化铝厂综合一车间

通讯员培训重实效

本报讯 近日,第一氧化铝厂综合一车间对通讯员及写作爱好者进行了新闻写作知识培训,在培训新闻写作理论知识的同时,还深入宣讲了企业当前形势。

参加培训的人员带着问题来,抱着成果去。认真学习宣传知识,详细记录学习内容,并在培训结束后相互交流,表示将以此次培训为契机,把了解的新形势及时传达给每位员工,起到武装自己,引导员工服务生产的双重效果。(杨俊廷)

2010年,实业总公司党委以“四好”领导班子建设达标升级为抓手,以理论学习为根本、制度建设为保证、作风建设为基础、经营业绩为重点,细化评价指标,加强过程控制,创造性地把班子建设分为基本达标、达标、优秀三个档次进行科学考核,实现了“四好”班子建设新突破。

注重理论学习,提升领导班子政治素质

以中心组学习为深化理论武装的平台,全年为党员干部购买各种政治和业务学习书籍近百册,组织两级中心组学习42



实业总公司党委举办七一活动。

次。结合公司经营管理的实际,着眼于“学理论,议大事,提高思想认识;谋全局,出思路,解决实际问题;建班子,作表率,推进创先争优”,使中心组学习成为领导班子开展思想务虚、拓展创新思路的有效形式。落实时间,注重前瞻性,坚持计划推进;落实内容,注重实效性,坚持形式多样;落实考评,注重针对性,坚持学以致用。通过健全制度保证时间,做到每周中心组政治、业务学习不间断;通过精选内容突出重点,做到与国

以达标升级为抓手 深化“四好”班子建设

——实业总公司“四好”班子创建活动侧记

● 石大为

家和企业大局保持高度一致;通过讨论交流提高质量,做到结合实际指导工作实践。公司两级班子成员把学习看作是“提高素质,增长才干”的重要途径,对现实问题进行理性思维和科学研判,边学习、边思考、边改进,思想政治素质明显提升。

强化制度建设,增强领导班子团结协作

制定《重大事项决策内容及程序》,形成了靠制度管人、按程序办事的工作机制。凡属“三重一大”等重大决策,都坚持召开党委会或党政联席会集体研究决定,提高了决策的科学性,增强了措施的协调性,表现出较强的战斗力。坚持开好具有实业特色的“两个会”,即周一的班子碰头会和周四的党政联席会,思想见面,民主集中,党组织参与重大问题决策常态化。公司领导班子带头贯彻执行民主集中制,党政一把手自觉培养民主意识,虚心听取不同意见;其他成员顾全大局,积极支持主要领导工作。各级领导班子,在实现共同目标上分工负责,在履行岗位职责上协调配合,在干事创业上凝心聚力,有效促进了生产经营和改革发展。

抓好作风建设,发挥领导干部带头作用

结合公司点多面广、实体较多的特点,以教育为主导,以制度作保证,以监督促整改,针对性抓好廉政建设,树立了班子清廉务实的全新形象,营造出阳光、简单、坦诚的良好氛围。在公司生产经营负重奋进的关键时刻,重拳出台《增收节支、挖潜增效工作措施》8项26条,明确要求班子、干部、党员三带头;强力修订《2010年绩效考核方案》,科级以上领导干部以经营业绩论英雄;二级单位一个月完不成,否决当月绩效工资;总公司连续两个月完不成,领导干部只发基本生活费;二级单位连续三个月完不成,科级干部诫勉谈话。面对不容乐观的经营环境、不如人意的职工收入,领导干部深入基层,广纳智慧,破解生存与发展的新空间;面对相关单位货源不足、原料吃紧、机制落伍,班子成员亲自挂帅,制定对策,探寻解困与盘活的新路子。党员干部的大局意识、责任意识为全体职工竖起了“万众一心渡难关”的鲜明标杆,起到了火车头的带动示范作用。

齐心共克时艰,生产经营取得新进展

通过职代会、党建会、解放思想研讨会,领导班子集思广益,形成了公司推进

管理改革创新和深度结构调整两大任务,打赢改制和挖潜增效两个战役,实行业对标和“走出去”战略两项工程的“222”工作思路,确立了“依托基地,走向市场;优化结构,突出主业;做强做实,科学发展”的发展战略。全体干部员工达成了“务必认识完成年度目标的重要性;务必坚定完成年度目标的信心;务必咬定目标不放松,脚踏实地抓落实”的“三个务必”共识,做到了完成任务的信心不动摇、扎实工作的劲头不懈怠、团结协作的作风不折腾,实现了党政工团密切配合、和谐共进。

2010年,公司党委被中国铝业公司党委授予“先进基层党组织”荣誉称号,涌现出运城市“工人先锋号”、运城市劳模、山西企业劳模及山西企业优秀共产党员标兵、优秀党务工作者和十佳青年等先进典型。在坚强团结、百折不挠的领导班子带领下,公司上下同心迎挑战,携手并肩谋发展,经营绩效稳步增长、管理改革扎实推进、安全生产态势良好、职工队伍稳定和谐,较好完成了年度各项目标任务。



实业总公司专题党课召开现场。



日月交替,不知不觉我已迈过花甲之年。在过去的岁月里,虽说我也听过一些流行歌曲,但我还是对红歌情有独钟。我总认为一首红歌就是一场革命斗争史。它能唤起人们的回忆,让人们不忘历史。一首红歌就是一把号角,它能鼓舞人们的斗志,让我们为国家、为民族、为企业勇往直前。

### 红歌教我守边土

我是1969年参军的。我们3月1日到部队,当月,珍宝岛战役就打响了。我们的任务是应急训练,尽快掌握武器,保卫华北。那时我们在训练中经常唱红歌鼓舞士气,唱的最多的是《大刀进行曲》、《毛主席的战士最听党的话》和《解放军军歌》。这些歌曲旋律优美,铿锵有力,让我们仿佛看到了英勇的八路军高举大刀向鬼子头上砍去,看到了解放军百万雄师,冒着枪林弹雨横渡长江。这些歌曲让我们热血沸腾,士气高涨,让我们训练中不怕苦不怕累。

时间到了十二月份,河北的气候已十分寒冷,开始结冰。我们坦克拉练要通过唐山丰润的一条流沙河,第一辆车通过后,我们的坦克陷入河中。由于河床是软沙,坦克不能前进不能后退,为了救护坦克,我穿着棉衣下到河中,挖沙子、挂钢缆。寒风凛冽,冰水刺骨,我在水中浑身打颤,腿脚发麻。手被划破,鲜血直流,但我依然坚持,直到救出坦克。在这种恶劣的环境下,我们完成了单车演练、连排战术、实弹射击等训练,为抗击苏联入侵做好了战备。

在部队18年,红歌伴我工作和学习,教我不怕苦不怕累。在红歌的鼓舞下,我圆满完成了备战训练,参加了抢险救灾、国防施工、农场劳动等活动,先后多次受奖,也由战士提拔为干部,所以说红歌是我守边

## 红歌伴我走天涯

● 裴文星



土的好老师。

### 红歌伴我建国家

1986年,我转业到山西铝厂,参加国家社会主义建设。我曾多次到一线参加义务劳动,参加抢险服务。期间,我们也曾大唱红歌,鼓舞士气。唱的最多的要数《团结就是力量》、《没有共产党就没有新中国》和《咱们工人有力量》。这些歌曲唱出了工人阶级的心声,唱出了工人阶级的力量,也极大地鼓舞了我们的革命斗志。我觉得共产党能领导中国人民建立新中国,同样能建设好新中国。作为一名转业军人,我有责任和义务把自己的青春和年华贡献给祖国的四化建设。

那时生产还不正常,厂里抽人到一线成立服务组,我报名参加,被分配到原料

磨,每天要清理原料磨排出的几十吨料浆。一天下来累得我吃不下饭、睡不好觉,而且患了慢性腹泻,半年下来瘦了十多斤,但我没有退缩,坚持和工人一起定期清理。在大家的共同努力下,大大改变了原料磨面貌。

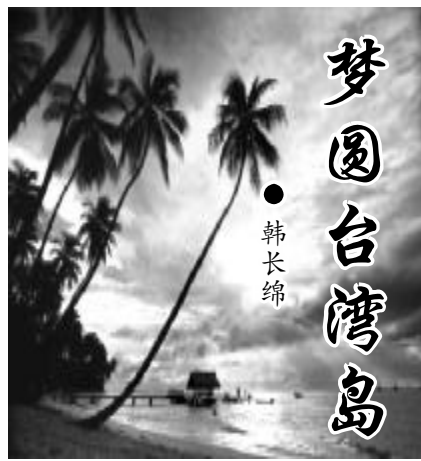
毫无疑问,红歌同样是我建设国家的重要精神力量。

### 红歌要我献余热

2002年,我响应企业号召提前内退,时年我55岁。为使自己尽快适应退养生活,我参加了老年大学音乐班。音乐老师教我们学会了许多首红歌,像《志愿军军歌》、《游击队之歌》、《长征组歌》等。这些红歌带我走出了彷徨,找到了退休后的精神支柱,这就是发扬长征精神,为企业再做贡献,余热生辉。

离退中心要成立一个服务大队,为广大离退、内退职工服务,我积极参加,并且担任区长和大队秘书。我把工作当作给老同志服务的平台,尽心竭力干好。离退中心有重要精神,我很快传达给老同志,让他们随时掌握企业大事,和企业同呼吸、共命运。老同志家中有困难我及时向中心反映,帮助他们及时解决。特别是发福利,在离退中心安排下,我把大米、脐橙、食用油三轮车一次一次送到老同志的家门口。其中多次都是在元旦春节前,刮着大风、飘着雪花送的。尽管都是些微不足道的事,但只要是对企业有益,我都愿意干。我认为这就是长征精神,是一种奉献。而且只要企业需要,我还会坚持下去,我要把自己的余热全部发挥出来。

我要让红歌伴随自己的一生,无论天涯海角,要学红歌、唱红歌,发扬红歌精神直到生命终点。



## 梦圆台湾岛

● 韩长锦

祖国宝地台湾岛,物产丰富风光好,骨肉分离六十年,盼望早日回怀抱。

而今两岸关系近,海峡不再路途遥,“三通”实现往来频,血浓于水相逢笑。

旅游线路早开通,梦里也想游宝岛,家底虽薄不后人,打点积蓄把名报。

我想去看日月潭,岛上天池景色娇,牵手长白和天山,共为祖国添荣耀。

我想登上“101”,世界楼厦第一高,见识五百零八米,俯视台北赏全貌。

我想探访太鲁阁,美上加美尽妖娆,台东一绝名海外,稀有植物藏奥妙。

我想前往安平城,台湾著名古城堡,收复宝地邦成功,三代宅第出英豪。

我想去游鹅鑾鼻,钻钻美丽珊瑚礁,感受台湾最南端,进入迷宫寻奇妙。

我想漫步澎湖湾,徜徉沙滩阳光照,问候外婆老船长,歌声相伴可安好?

我想冲上赤崁楼,追踪寻迹讨“红毛”,当年荷兰入侵者,罪行犹在恨难消。

我想拜访当年兵,虽然已经垂垂老,被挟上台不由己,应趁余年促友好。

正为筹资左右难,儿女支持尽孝道,朝思暮想终如愿,不日梦圆台湾岛。



素描 战龙

## 啃玉米的孩子

● 无哲

啃玉米的孩子有两个

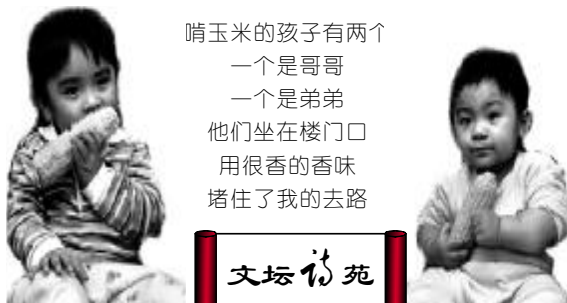
一个是哥哥

一个是弟弟

他们坐在楼门口

用很香的香味

堵住了我的去路



文坛拾苑

银色花第749期

6、联绵对。“联绵”,是指“两字相续,或以其形,或以其事,或以其声”相缀成义而不能分割。此为修辞中的一格。其主要特点:一是组成联绵词的两字是一个不可分割的整体,表示一个概念,如“葡萄”是一种水果的名字,不能拆开来解释;二是组成联绵词的两字只有表音作用,字形与词义并无必然联系,因而在古代书籍中往往有多种不同的写法,如“犹豫”也写作“犹豫”;三是组成联绵词的两字,多数有双声或者叠韵的关系,亦分别称“双声联绵”(即两字声母相同,如“鸳鸯”、“玲珑”)、“叠韵联绵”(即两字韵母相同,如“烂漫”、“缥缈”)、也有“非双声叠韵”(如“葡萄”、“玻璃”),有的还同属一个偏旁,如“逍遥”、“磅礴”。在对联创作中,联绵词必须与联绵词相对,其词性相同为佳,但也允许词性不同。

7、互成对。“互成”这一修辞格式,首见于唐弘法大师《文镜秘府论》,将其“互成对”与“的名对”(即同类词语之工对)进行对比,指出“互成对者,天与地对,日与月对,麟与凤对,金与银对,台与殿对,楼与榭对。两字若上下句安之,名的名对;若两字一处用之,是名互成对,言互成也。”前人将互成对与同类对等同看待,应当引起后人的重视,所以,我们将同类单字连用,然后

上下联对应相对,规范地称其为互成对。如“日月光天德,山河壮帝居”中,上联“日月”对下联“山河”,均为同类单字连用,这种格式即为互成对,而不能理解为“日”与“月”,以及“山”与“河”的自对。

8、交股对。“交股”,是指上下联中的两对词语在不同的语法位置上交错互对。交股修辞法,刻意避开整齐、均衡、雷同的词语形式,使上下联词语别异,形式参差,错落有致,产生活泼多变的优美辞面。例如,王安石《晚春》诗之首联:

春残叶密花枝少;  
睡起茶多酒盏疏。

下联第四个字“多”与上联第七个字“少”,以及下联第七个字“疏”与上联第四个字“密”交错相对。

9、转品对。“转品”,即转类,是指凭借上下联语的条件,字词由一种词性转变为另一种词性而用之,其意义也随之变化。转品修辞法也是常用修辞手法之一,其作用在于

增加联语的意象,在感觉上有惊人的一新。一句古诗“春风又绿江南岸”,其中的“绿”字即为转品修辞之成功范例。“绿”原本是形容颜色,其词性为形容词,诗句中转变作动词使用。据说王安石当时写这句诗时,曾用过“到”、“过”、“入”、“满”等十多个寻常意义的动词,最后才在一闪念间,想到这个“绿”字,果然效果非同凡响,成为千古之一绝。运用转品修辞法时要注意合乎情理,符合事物的特性,尽可能地使之具体化、情趣化。

10、当句对。“当句”,是指在上下联各自的联文中,一些字词或句子与另一些字词或句子各自成对。宋洪迈在《容斋随笔》中有“于句中自成对偶,谓之当句对”之说。当句修辞法,是古今联家乐于运用的一种格式。它起到了其他文体中所没有的独到作用,突破了对联单纯的上下联对仗的局限,拓宽了对联创作的思路,活跃了对联字少意广的表现形式,加强了联语的渲染力。

11、鼎足对。“鼎足”,是指三个句子排比对举,鼎足而三。严格而言,这一修辞格式并不符合骈偶的基本定义,惟有以一出句两对句来解释。但是,既已习成对格之一,亦别具一格。

12、流水对。“流水”,是指上下联在语意上有先有后,相承相接。流水修辞法的基本特征就是上下联之间语意连贯,语气衔接,不可分割,不能随意颠倒,似水顺流而下,构成承接、递进、转折、选择、条件、因果、假设等关系,如王之涣《登鹳雀楼》之“欲穷千里目;更上一层楼”,是条件关系,更上一层楼才能看得更远,上下联不能颠倒过来;毛泽东《和郭沫若同志》之“金猴奋起千钧棒;玉宇澄清万里埃”,是因果关系,上下联也不能颠倒过来。可见,流水修辞法不求形式上的严格工整,而注重联语一气呵成,语意自然连贯,如行云流水,以达到妙韵天成之艺术化境。(未完待续)

