

劲旅

内部资料 免费交流

总第1264期

2011年1月11日

星期二

农历庚寅年十二月初八

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

谱十年华章 铸世纪辉煌

庆祝中铝公司成立十周年巡回慰问演出团慰问驻晋企业

本报讯(记者曹小刚)

1月10日晚,山西铝厂影剧院内欢声笑语,灯火辉煌。庆祝中铝公司成立十周年巡回慰问演出团为中铝公司驻晋五家企业进行专场慰问演出。

中铝公司党群工作部主任、巡回演出团团长袁力,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西华泽铝电有限公司董事长、总经理王全家,党委书记赵衍生,山西华圣铝电有限公司总经理吴智明、党委书记张俊仓,第十二冶金建设公司总经理畅耀民、党委书记孙玉和,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国等领导,1400余名员工代表观看了演出。

天津市委书记杨勤荣、市长杜中伟、市人大常委会主任崔会民、市政协主席王锡义等天津市领导应邀观看了演出。

演出开始前,郭顺喜代表驻晋五家企业致欢迎词,向演出团表示热烈欢迎和衷心感谢。他说,在中铝公司党组的坚强领导下,在山西省和运城、天津两级市委市政府的大力支持下,中铝驻晋企业在市场磨练中不断发展壮大,有力促进了地方经济发展。尤其是在刚刚过去的2010年,各企业坚决贯彻执行公司党组的决策部署,直面挑战,奋发图强,各项工作取得显著成绩。此次巡回慰问演出不仅送来了精彩纷呈的文艺节目,更送来了公司党组对广大干部职工及家属的深切关怀和亲切慰问,必将进一步鼓舞干部职工的斗志,增强战胜困难的信心。



图为演出现场。摄影 本报记者 彭林生

受中铝公司党组及党组书记、总经理熊维平委托,袁力向五家企业干部职工、离退休员工及家属表示崇高的敬意和衷心的感谢,并致以新年的问候。他说,中铝公司经过十年快速发展,目前已成为全球第二氧化铝、第三大电解铝和第五大铝加工材供应商,铜的综合实力居全国第一,公司连续三年跻身世界500强行列。近年来,公司在新一届党组的领导下,深入贯彻落实科学发展观,积极应对金融危机和后危机时代挑战,实施全方位深度结构调整,加快向国际化多金属矿业公司实施战略转型,公司发展得到了党中央、国务院的充分肯定,受到了国内外同行以及社会各界的普遍关注。成绩的取得,是公司各企业及全体员工努力拼搏、甘于奉献、共同奋斗的结果。驻晋企业为公司优化结构调整、转变经济发展方式提供了有力保障。

在歌舞《欢庆》铿锵的鼓点中,“谱十年华章、铸世纪辉煌”文艺演出拉开序幕。演员们豪情满怀,激情迸发,倾情演绎了舞蹈《同舟共济》、歌曲《忘不了》、小品《“情”与情》、配乐诗朗诵《辉煌十年,再造巅峰》、音舞快板《多彩中铝》等十多个节目,充分展现了公司成立十年来取得的辉煌成就。山西企业员工和华泽公司员工还分别表演了《瑜伽神韵》和歌曲《中国喜洋洋》。精彩的演出点燃了现场观众的热情,观众们被节目传递出来的“中铝精神”深深地感染和打动,对精彩的文艺节目不时报以热烈的掌声。演出在全体演职人员共唱《中铝之歌》中圆满落幕。

演出结束后,观看演出的领导与演员亲切握手并合影留念。

袁力参观山西企业展厅

本报讯(记者张斌)1月10日,中铝公司党群工作部主任袁力在山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,华泽铝电有限公司董事长、总经理王全家,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科等领导的陪同下参观了山西企业展厅。

经过重新布展的山西企业展厅分为中铝公司情况简介、山西企

业简介、山西分公司板块介绍、山西铝厂板块介绍以及山西分公司、山西铝厂主要产品展示等部分。袁力认真听取了介绍,详细了解企业发展情况和远景规划。在山西分公司展区,现代化的分公司全景沙盘吸引了袁力的注意,他认真听取工作人员讲解,不时询问相关情况。袁力等人还饶有兴致地观看了产品展示。

本报讯(记者张斌)1月10日,中铝公司党群工作部主任袁力对山西企业创先争优活动开展情况进行调研。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科,以及企业创先争优办公室成员参加了汇报会。

汇报会上,企业创先争优办公室就2010年创先争优活动开展情况以及2011年度创先争优活动的总体思路和目标进行了汇报。与会人员共同观看了氧化铝厂党委创先争优标准化电子档案。

在回顾总结2010年企业创先争优活动开展情况后,郭顺喜指出,2011年企业党建工作要坚持以创先争优活动为统领,巩固提高、创新发展,巩固2010年好的经验和做法,根据形势任务要求和中铝公司2011年度工作会议安排部署,围绕企业生产经营和党建工作上水平两个目标,安排部署党建工作,不断创新工作方法,创新活动载体。

袁力对山西企业创先争优活动开展情况给予了充分肯定。他指出,创先争优活动是一项长期、经常性的工作,要结合实际,在融入生产经营上发挥作用,在总结好的经验、做法的基础上,不断深化、丰富和创新。要针对不同时期、不同形势下的重点工作,以多种多样的形式,围绕企业生产实际,解决突出问题。同时,要改进和加强企业党建工作,实现“科学发展上水平、党建工作上台阶”的目标。他希望山西企业深化创先争优活动,丰富载体,把创先争优活动引向深入。

袁力对山西企业创先争优活动开展情况调研

山西铝厂山西分公司召开2010年12月份经济活动分析会

山西铝厂 山西分公司完成年度经营目标任务

本报讯(记者芦蓬蓬)1月10日,山西铝厂、山西分公司在会议中心召开2010年12月份经济活动分析会。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导以及山西铝厂、山西分公司二级单位党政一把手、部门负责人参加了会议。

山西铝厂财务处、山西分公司财务部分别对2010年12月份经济活动情况进行了分析,并提出下一步工作建议。2010年12月份,山西铝厂实现利润50.31万元,在关联交易减少7000万元的基础上全年实现利润116.71万元;山西分公司12月份完成商品氧化铝产量15.84万吨,销售氧化铝15.81万吨,实现利润总额1578万元,全年累计实现利润总额为14171万元,其中下半年比“红线”目标8500万元增利191万元。

张士国要求,各单位要进一步加强预算决算管理,使财务信息公开透明真实;要高度重视年度审计工作,企管处、财务部等相关处室要在年末对相关单位真实业绩情况进行进一步核查;同时做好元月份生产经营工作,加强因天气变化、季节性淡季等带来不利影响的预防措施,争取实现元月份开门红。

冷正旭指出,2010年,山西铝厂、山西分公司在两届领导班子和全体干部职工的共同努力下,顺利完成总部下达的目标任务,在广大员工家属的理解和帮助下,人力资源管理改革创新迈出坚实步伐。

冷正旭强调,10月19日动员大会许诺的完成任务后的奖励将得到兑现。此次全员奖励不仅是解决物价上涨后员工生活质量问题,也是中铝党组对广大员工的厚爱,各单位要做好年终奖励,特别是对创造价值的核心人员、管理人员、中层技术人员、班组技术骨干进行嘉奖。

针对下一步工作,冷正旭强调,要做好节前走访慰问工作;各单位要按照元月份生产任务安排部署抓紧落实,确保节日期间的供矿、供煤、供碱和安全生产;要科学组织生产工艺流程,确保节日期间生产稳定;要从严要求、严格考核,确保财务信息的真实、全面、可靠;要狠刹歪风斜气,树立正气;党委组织部、人事处、人力资源部、纪委监察部要组织调查组,本着既看显绩、也看潜绩,既看态度、也看实效的原则对处级干部进行考核。

冷正旭强调,2011年对于山西铝厂、山西分公司将是非常困难的一年,结构调整措施正在落实,经济效益还未显现,希望全体干部职工干好工作,进一步改善、提高员工生活质量。

郭顺喜指出,各单位要结合本单位实际情况,认真分析2010年12月份及下半年生产经营情况,总结问题与不足,明确重点关注、潜力所在及新的经济增长点,为新的一年完成新的目标、制定新的措施提供依据。他强调各单位要严格按照会议要求,扎实做好各项工作,要按照元月份生产任务安排部署,抓好当前工作,确保节日期间安全稳定。

山西分公司举行2010年度QC成果发布会

本报讯(记者芦蓬蓬)1月7日,山西分公司在分公司会议厅举行2010年度QC成果发布会,来自各二级单位的9个QC小组进行了成果发布。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,各二级单位行政一把手,机关部室负责人及相关人员参加了发布会。

会议对山西分公司2010年QC小组活动整体情况进行了总结,安排部署了2011年相关工作。2010年山西分公司共注册QC小组115个,完成课题数96个,成果完成率为83.47%,创造了可观的经济效益和管理效果。其中第一氧化铝厂七车间《降低软水损失率》、检修分厂《降低石灰窑电收尘故障停机率》被评为2010年国家级优秀QC成果。

经过激烈角逐,第一氧化铝厂《提高220T蒸发器进料量》、检修分厂《减少4号炉主炉温度波动次数》、热电分厂《提高循环流水床锅炉入炉煤粒度合格率》获得一等奖。

王天庆指出,获奖的QC成果紧扣生产经营实际,为山西分公司生产平稳运行,提高设备运转率,减少事故隐患发挥了重要作用。2011年,山西分公司生产经营任务更加艰巨,希望广大员工立足岗位,按照QC活动的工作流程,继续攻坚克难,做出应有贡献。

冷正旭对取得QC成果的单位表示祝贺。他指出,通过9项QC成果的发布,使广大干部学会了用科学的思维方法去研究和解决问题,同时进一步调动了广大干部职工学习科学知识,掌握科学方法的积极性,以更好的工作思路、工作方法解决生产过程中存在的问题。

冷正旭强调,QC成果的取得与各单位领导的支持分不开,各单位要高度重视QC成果的巩固、标准化,将取得的成果转化为规程转化和管理的制度;要加强创新型、管理型成果发布,将QC活动变成员工实现自我价值和展示才华的舞台;各单位领导班子成员要积极参与到QC小组活动中,实现QC活动全员、全过程、全方位参与,为山西分公司发展做出积极贡献。

与会领导为获奖小组进行了颁奖。

栏目:回眸2010

打赢漂亮翻身仗

(第二版)

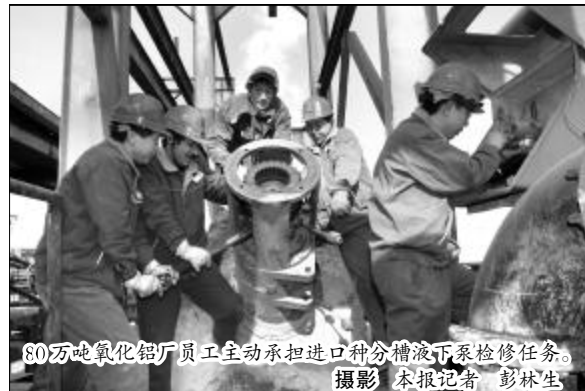
栏目:我的2010

难忘幸福无悔的2010

(第二版)

对中铝山西企业而言,2010年是极不平凡的一年。通过艰苦卓绝的控亏增盈攻坚战,企业走出绝境,山西铝厂全年实现利润116.71万元,在关联交易减少7000万元的基础上实现了盈利;山西分公司全年盈利1.4171亿元,从金融危机开始时中铝公司最大的氧化铝亏损企业,成为下半年中铝公司北方氧化铝企业中盈利最多的企业,顺利实现了下半年“红线”目标。更为可喜的是,山西分公司全年平均完全成本较2008年降低了18%,企业的竞争力得到提升。

2010年,企业领导班子按照中铝公司党委的安排部署,把打赢控亏增盈战的号召、



80万吨氧化铝厂员工主动承担进口种分槽液下泵检修任务。摄影 本报记者 彭林生

决心和信心以及措施和要求,传递到企业的每一名干部员工,企业上下以非常状态面对非常要求,采取了非常措施。

围绕打赢控亏增盈攻坚战,企业坚决贯彻执行总部“一保、二压、三从紧”的原则,压缩库存、压缩管理费用、压缩一切非生产性支出。各级领导身体力行,作出表率,取消了上下班代步车辆。

围绕打赢控亏增盈攻坚战,山西分公司把降低铝土矿供矿成本、降低煤炭成本、降低备品备件采购成本作为提升完全成本竞

打赢漂亮翻身仗

——中铝山西企业紧盯“红线”目标全力控亏增盈

本报记者 曹小刚

争力的主攻方向,创新采购机制,提高原燃物料、备品备件对完全成本的贡献率:

——一方面加大矿山系统自采矿能力建设,一方面积极优化外部经营环境,与铁路部门加强沟通协调,提高铁路运力,千方百计保低成本矿石供应;

——全力推行原燃材料网上公开招标,拓展煤炭直供渠道,开通了设备、备件网上采购系统,制定了网上招标办法,明确了招标范围和步骤,方便供应商了解和网上采购系统;

——将实施动力煤单堆单烧作为贯彻落实中铝公司年中工作会议精神的一项重大举措和下半年重点工作之一,9月4日,山西分公司全面启动动力煤单堆单烧工作。

生产组织中,山西分公司以杜绝非计划检修、压缩计划检修为目标,强化生产、设备、技术协调配合,提高了系统运转率;氧化铝系统组织废料返流程,累计回收废料、粗砂5.28余万立方,回收氧化铝、氢氧化铝15524吨;孝义铝矿综合开采利用伴生资源,盘活土地、站台等闲置资产,创收930余万元;运输部开展对外运输和倒运服务,降低罐车修理费用,增收节支600余万元。

围绕打赢控亏增盈攻坚战,山西铝厂六大产业板块发挥各自优势和特点,采取针对

性措施,生产经营状况明显改善,盈利能力不断增强。

——水泥厂通过强化基础管理,狠抓产品质量,降低生产成本,把握市场机遇,9月份以来,水泥产品供不应求,呈现产销两旺的势头;

——科技化工公司采用新方法制备拟薄水铝石,狠抓生产组织,降低消耗成本,实现了大幅盈利;

——晋铝耐材高耐分公司生产的板状刚玉不仅畅销国内市场,而且出口到日本,与日本大光炉材株式会社结成合作伙伴关系;

——宏泰公司以产品多元化开发为突破口,积极研发粉煤灰建材系列产品,果断实施战略转移,提出“上山过河”营销策略,11月份粉煤灰砖单月销量创新高;

——晋铝安装公司紧紧抓住国家实施西部大开发的发展机遇,与新疆鄯善金汇选冶有限公司合作,实现了跨行业、跨地区发展……

围绕打赢控亏增盈攻坚战,广大干部员工顾全大局,奋勇争先,为控亏增盈出谋划策,与企业同舟共济,谱写了打赢控亏增盈攻坚战、坚决完成下半年“红线”目标的时代壮歌。

减少备品备件和材料消耗;第二氧化铝厂岗位员工加强联系,减少设备开空车,杜绝频繁倒开车,责任心进一步加强;运输部全体员工认真执行降低路车停时方案,连续5个月完成停时“红线”目标;孝义铝矿员工积极寻求最佳装车方案,在不到一个月的时间里,每趟车平均装车由原来的8.5小时降至4.5小时,满足了铁路运输的时间要求,提高了装车效率;晋铝铝业冶金材料有限公司不断加强员工专业技能培训 and 业务知识学习,通过优化工艺流程、开展技术攻关等措施,营造了全员上下敢比敢拼的良好氛围……

控亏增盈成绩来之不易。这得益于中铝公司党组的坚强领导和企业领导班子的正确决策,凝聚着全体干部员工的心血和智慧。在这个成绩的鼓舞下,全体干部员工正凝心聚力,奋发图强,共同创建企业“十二五”更加辉煌的明天。



火花飞溅映射企业员工打赢控亏增盈攻坚战的钢铁意志。摄影 周永胜



弹指间2010年已悄然逝去。一年来,企业生产经营走过寒冬,迈向了生机盎然的春天。作为企业一分子,我感受最多的就是融入生产,付出艰辛,收获喜悦。此时,记忆像一缕清风拂过心头,翻阅着2010年过往的日历。

参与“两会”报道

2010年4月22日,全国有色金属行业资源综合利用现场交流大会在山西铝厂隆重召开。这是企业有史以来承办的规模最大、规格最高的一次盛会。我有幸被借调到厂电视台,参与了会议的宣传报道工作,也直观地感受到了企业在承担社会责任、走可持续发展道路的铿锵步伐。

上午会议召开期间,我主要负责流动镜头,捕捉一些会议细节镜头,下午执行拍摄与会代表参观山西铝厂资源综合利用产业基地的任务。可以说,山西铝厂发展资源综合利用产业产生了广泛的影响,淋漓尽致地展现了负责任的企业公民的形象。我感觉有太多的镜头需要捕捉,心里有太多的话想说出来。会议间歇期间,我没有休息,马不停蹄地采访了生活服务中心参与会议服务工作的人员,并抓紧时间赶写了通讯《一切为了盛会》,在《劲旅》报上刊登,用浓墨重彩书写了生活服务中心各项服务的新篇章。

实现入党梦想

2010年5月,我光荣地加入了中国共产党,成为一名预备党员。6月28日,企业在影剧院隆重召开纪念建党89周年大会,一批新党员进行了入党宣誓。作为入党代表的一员,我参加了大会。当轮到我报“宣誓人”的名字时,我明显感觉到我的声音因激动而略微颤抖。那一刻,我分明感受到肩头的责任,对企业开展的“创先争优活动”也有了更深刻的认识和体会。

早在几年前,当我还在车间工作时,我就向组织递交了《入党申请书》,在我心目中,共产党员是一个无比神圣的称号。经过几年的勤奋努力,我的工作得到了领导和同事的认可。2010年,

难忘 幸福 无悔的 2010

● 王中生



讲述人:王中生,山西铝厂生活服务中心政工科干事。2010年,他收获了很多:加入中国共产党成为预备党员,多年梦想得以实现;在省级媒体上发表了多篇新闻作品,成绩斐然。今天,他将给大家讲述自己迎来的收获的故事。

我终于实现了长久以来的梦想——成为一名共产党员。我忘不了入党介绍人对我无私的帮助,车间支部书记和中心党委书记对我的谆谆教导,对“支部创先,党员争优”有了更深层次的理解。

6月30日,生活服务中心召开纪念建党89周年大会。虽然前一天晚上我参与新闻拍摄工作一直忙到下半夜,但当我将鲜艳的党徽佩戴在洁白的衬衫上时,感受到的是党的伟大力量,感受到的是责任、自豪、光荣。此时,前一晚工作到半夜带来的困乏早已抛到了九霄云外。

我想,我要更加努力地工作,将“党员争优”落实到行动中,争取在2011年如期转为正式党员,那时,恰逢中国共产党建党90周年,这将是献给党最好的礼物,祝福中国共产党永远欣欣向荣,祝福我们的国家蒸蒸日上,祝福我们的企业再铸辉煌。

作品上了省台

2010年8月份,企业实施盘活人力资源改革,8月底山西分公司转岗人员陆续到山西铝厂安家落户。8月20日,21名转岗员工到生活服务中心报到,其中的唯一男性——周建晓引起了我的注意。正是这种职业敏感性,我写了一篇消息《幼儿园有了“男阿姨”》,向《山西工人报》投稿。

还记得那是新学年刚开学不久,“中生,我在《山西工人报》见到你的名字了。”生活服务中心幼教部支部书记薛红云给我打来电话,当我拿到9月3日的《山西工人报》见到我的作品《幼儿园有了“男阿姨”》刊登在四版,“男阿姨”周建晓与小朋友在玩老鹰做小鸡游戏的照片醒目耀眼。

有了这次成功的尝试,我又趁热打铁,拍摄了一条电视新闻《幼儿园有了“男阿姨”》。采访中,周建晓非常感激企业给了他这样一次机会,实现了他学有所用的梦想。不久,山西电视台播发了该条新闻,又一次宣传了企业改革创新举措,展现了企业的良好形象。看到自己的作品一次次被媒体采用,在宣传企业的同时,自己的辛苦也有了回报,感觉相当不错。

2010年12月份,山西电视台又播发了我采写的一条民生新闻。这一年算下来,我采写拍摄的新闻运城城市电视台播发了5条,山西电视台播发了2条,在《山西工人报》、《三晋都市报》等省级报刊上刊登了4条。现在,运城电视台还经常联系我,向我约稿,我也真切地感受到什么叫“实现人生价值”。这些成绩的取得,得益于企业在生产经营和改革发展方面取得的辉煌成就,就像“鱼儿离不开水,瓜儿离不开秧”一样,没有企业的发展,就没有个人的发展。依托于企业的大舞台,个人的能力才能得到充分展示。

难忘2010,幸福2010,无悔2010,我会永远记得你!



2010年12月31日,正值辞旧迎新之际。

上午10时,黄河滩赤泥车间5C11电缆突然故障,1号回水变压器停运!——这意味着黄河滩赤泥回收水泵停运,回水管有可能因结冰而被冻裂,同时,回水不能及时返送氧化铝流程,造成大量外泄会危及赤泥坝安全,甚至造成赤泥坝溃坝!

险情千钧重。接到抢修命令后,水电分厂综合车间高压实验班员工迅速奔赴黄河滩,开始全线路查找电缆故障点。

寒冬时节,黄河滩上风沙弥漫,气温低到零下十几度。为了倾听故障点发出的类似于指甲相掐的轻微的放电声,实验班员工使用定点仪仔细寻找故障点。

5C11电缆全长2940米,其中架空1300多米,直埋接近1600米,敷埋深度达1.5米,并且全线还有500多米的枣刺林带,给定点工作造成很多困难。尽管这样,寒风中每个查线人员还是毫不犹豫地摘下帽子,趴在地上,捂着“听诊器”精心地捕捉着定点仪有可能发出的轻微的放电声。

一米、两米……五米,十米……五十米,一百米……

在队长张晓学的带领下,定点工作艰难推进。尽管队员们脸庞、耳朵被冻得通红发木,眼泪、鼻涕稀里哗啦地往下流,但没有一个人退缩。元旦放假三天,高压实验班员工在黄河滩寒风中度过了三天。

1月2日,天空下起小雪,电缆架上又冻又滑无法站立,检修人员克服困难坚持查找故障……1月4日,设备厂家技术人员经过一天的努力,定点工作仍毫无进展,厂家技术人员无奈地摇头走人……“我就不信找不到!”张晓学下了狠劲,又一次在寒风中倔强的蹲了下去。

1月5日下午3时,一个轻微的声音引起了正在定点工作的张晓学的警觉。他在发出轻微声音的地方反复听了20多分钟,在前后2米的范围内不断进行确认,同时挖开了电缆沟,在电缆上轻轻地敷了一层细沙。就在放电的一瞬间,细沙微弱的跳动让大家都有了一丝惊喜。张晓学轻轻地用手背搭在电缆上,感受到放电瞬间强有力的电流带来的震颤,他激动地喊:“找到了,找到了!”

当剥开电缆细细查看时,在三根手指粗的电缆间隙中发现了故障点,大家欢呼起来,全然忘记了6天来奋战黄河滩的严寒与艰辛。

擒『障』记

闫志军 马俊琳

现场目击

全国铁路于1月11日零时起实行新列车运行图 河津火车站各次列车2011年有新变化

本报讯(记者 芦蓬蓬)近日,记者从河津火车站获悉,从1月11日零时起全国铁路实施新的运行时刻,河津火车站各次列车时间也做出相应调整(详情见附表)。

此次运行图调整本着“高铁动车组列车以加密为主,普通客车以优化调整为主,货运列车以增吨增量为主”的思路,在列车开行、客运产品、货运产品、列车编组、车流径路、机车运用等多方面都发生了较大变化。实行新的列车运行图可以更加充分地利用新增运力资源,确保实现2011年运输生产经营目标,让和谐铁路建设成

果更好地惠及人民群众。

河津火车站2011年的春运自1月19日开始,节前15天,节后25天,共计40天。

春运中河津火车站自2月9日起隔日加开临客西安至太原的L196次,河津站5:50到、5:53开,L195次太原至西安,河津站20:48到、20:50开。

春运中铁路部门将加开临汾至南京的临客L1115/8/5次,具体开行日期为1月16日至31日,2月1日,5日至27日,临汾站开车时间为12:29分,侯马站时间为13:19分,运城站时间为14:44分,到达终点南京站时间为10:30分。

附表:

车次	开行区间	河津站	
		到	开
1096次	兰州—太原	7:39	7:41
1095次	太原—兰州	1:15	1:17
1164次	韩城—北京西	16:55	16:59
1163次	北京西—韩城	12:20	12:25
6046次	韩城—临汾	17:54	17:57
6045次	临汾—韩城	13:55	13:59



春运选择火车出行旅客乘坐须知

来摸清周围人的基本情况,二来旅途漫长也好打发时间。

1. 尽量少带行李,除了行李,准备一个随身的小包,最好是腰包,装证件,重要的东西,现金。
2. 上车后多和周围的人交流,一

3. 建议随身携带食物,水,外套,报纸。
4. 买到站票的,要挑好人少的地方。
5. 如果您要托运,一定要到车站行李房去,不要轻易相信一些主动要求帮人托运行李的闲散人员。
6. 携带物品应严格按照铁路部门的相关

- 规定。
7. 卧铺换牌要及时。持卧铺票的旅客,上车后不要离开太久,半个小时内列车员会过来给您换卧铺牌,如果您离开的时间超过1小时,铁路人员有权将您的铺位卖出。
8. 随身带好火车票。

服务台

动力来自明确的目标

有感于「红线」目标的完成
张治平

2010年,山西分公司和山西铝厂全面实现“红线”目标的大好消息令人振奋。

作为企业的普通一员,对红线目标的设定和实施颇有感慨。

山西分公司下半年实现利润8500万,明确的目标使迷茫中的员工看到了希望,大家立足岗位,开始认真挖掘生产中的一切可以挖掘的潜力。

第二氧化铝厂东区煤气生产系统,在产量压缩之后,着力寻找降低成本的好办法,先后将原来的大压缩机改为小压缩机;竖管水泵每天只启动一台,既保证系统安全,又最大限度节约用电。造气车间发动员工自己动手,将原来外委的喷刷防护栏杆的任务留给自己,为企业节约了成本。工作中虽然累点,辛苦点,但是大家不是叫苦,而是有空就会问,本月的任务完成如何,氧化铝的价格如何。一个个普通的员工已经将自己的一言一行和企业的运作紧密的联系在了一起。

以前我们常讲,榜样的力量是无穷的。其实我们也可以讲,目标的力量是无穷的。正是因为有了明确的目标,我们的员工才有了奋斗的动力,各个单位也才有了具体的行动方案。

8500万,像一个路标,指明了铝城人前进的方向;8500万,像一只火把,燃烧着铝城人奋进的激情;8500万,更像出征的号角,唤醒我们每一名员工脚踏实地,辛勤工作。

为企业,也为自己。

“水仙”绽放香四溢

王中生

“自从‘水仙’‘栽种’到车间后,再也不用为洗工作服发愁了,穿着干净的工作服,我们干起活来更有劲了。还是你们想得周全啊!”1月7日,当生活服务中心民用煤气二车间综合班班长崔效昌接过干净、还散发着淡淡清香的工作服时,难掩兴奋地说道。

由于季节性特点,进入到冬季以来,综合班抽水频繁,加之抽水车压力大、抽水管发硬,每次对煤气井抽水都不好控制,大家抽水回来后,工作服经常是“面目全非”,又湿又脏的工作服回到车间已像盔甲一样硬邦邦的,且散发着煤气特有的“荼”臭味。看到这种状况后,车间女工潘国娟将家中一台“退役”的水仙牌双缸洗衣机拿到车间,和车间几位女工成立洗衣组,利用工作闲暇时间为他们义务洗工作服,让干净的工作服很快就能回到工友的手中,解决了他们的后顾之忧。

现在,每当综合班在工作之时,耳畔总会隐约听到洗衣机转动的轰鸣声。

第一氧化铝厂七车间

“五亮五带”为安全生产保驾护航

本报讯 新年伊始,为了进一步深入开展创先争优活动,激发全体党员干部员工的工作热情,第一氧化铝厂七车间党支部以创先争优活动为契机,通过开展“五亮五带”活动,为安全生产保驾护航。

亮身份,充分发挥党员“带头学”的作用。党员岗位设置“共产党员”牌,亮出党员身份。通过“亮身份”发挥党员“带头学”的作用,增强了党员对开展创先争优活动重大意义的认识。

亮形象,充分发挥党员“带头思”的作用。在车间公开栏内展示党员姓名和照片,亮出党员形象。通过“亮形象”发挥党员“带头思”的作用,增强了活动的实效性。

亮岗位,充分发挥党员“带头促”的作用。在党员工作岗位中评选“党员先锋岗”,并设立标牌。通过“亮岗位”发挥党员“带头促”的作用。

亮职责,充分发挥党员“带头干”的作用。在党员岗位上明确党员的职

务及工作职责。通过“亮职责”发挥党员“带头干”的作用,强化了活动的引导作用。

亮承诺,充分发挥党员“带头改”的作用。每个党员结合实际作出履行职责、服务群众承诺,签定承诺责任书,并予以公示。通过“亮承诺”发挥党员“带头改”的作用,更进一步增强了党员创先争优活动的自觉性和主动性,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。(黄艳玲)

实业总公司是山西铝厂的集体企业,直接面向社会、面向市场,产业多元、产品多样,用工形式也多样。公司的性质和现状决定了思想政治工作的复杂艰巨,但同时也为思想政治工作发挥作用提供了广阔舞台。公司党委结合实际,明确定位,体现特色,在创新中勇闯新路,在实践中增强活力,彰显了思想政治工作的有效作为。

一、明确定位,找准思想政治工作结合点

思想政治工作是统一思想、振奋精神、攻坚克难的力量源泉,要发挥好思想政治工作的作用,首先要明确定位。结合工作实际,我们的定位是:把方向、促经营、聚人心。

把方向,就是把把握思想政治工作的正确方向,始终与厂党委保持高度一致,发挥党组织的政治核心作用、领导班子的率先垂范作用、共产党员的先锋模范作用。促经营,就是把思想政治工作融入生产经营全过程,创新方式载体,引领干部担当责任,激励党员创先争优,带动员工爱岗敬业。聚人心,就是通过疏通思想,理顺情绪,解决问题,营造和谐发展氛围。

具体工作中,我们按照“围绕中心、发挥作用,融入中心、促进发展”的工作思路,做到了四个结合。一是从工作目标上结合。坚持以经济效益为中心,把思想政治工作渗透到生产经营的各个环节,目标同向、工作同步。二是从工作资源上结合。党政共同做好思想政治工作,布置任务时思想发动,落实工作时思想融通,一岗双责、资源共享。三是从工作重点上结合。把生产经营的难点作为思想政治工作的重点,集中力量、传递压力、明确任务、共渡难关。四是从工作效

体现特色 主动作为 发挥思想工作政治优势

晋铝实业总公司党委

果上结合。思想政治工作促进生产经营,生产经营成果检验思想政治工作实效,共融共进、双促双赢。

二、体现特色,激发思想政治工作活力

做好思想政治工作,班子是关键。一是注重沟通。坚持开好“两个会”,即周一班子碰头会和周四党委务虚会。思想见面,民主集中,党组织参与重大问题决策常态化。二是明确分工。日常工作中既各有侧重,又互相配合,互相支持,共谋发展。三是领导带头。面对发展难题,班子成员分别挂帅,探寻修建解困与大林盘活的新路子。正是因为班子团结协作,公司形成了“行政有困难,党委冲锋陷阵;思想政治工作有焦点,行政全力排解”的良性互动局面。

做实思想政治工作,重点在支部。优化组织设置,公司党支部由原来的6个调整为8个,拓展了组织覆盖面。规范工作流程,推行支部记录标准化,建立了10项基本制度。举办支部书记培训班,进一步夯实支部基础工作。开展特色支部创建,直接融入中心,一个支部一种特色,赋予“转观念、抓改革、调结构、促发展”新的内涵,支部工作活力全面显现。

做活思想政治工作,载体要创新。一是创新思想政治工作“硬平台”,推行无纸化办公,利用企业内网等现代信息手段,坚持每周政治、业务学习不间断。二是创新思想政治工作“软平台”,制作《企业形象宣传手册》,利用企业文化、知识讲座、干部论坛等鲜活载体,以文化凝聚力量,靠文化塑造形象。三是创新思想政治工作“活平台”,赋予五一、五四、七一等重大节日的纪念和文体活动时代特色,以创先争优为主线深入推进“五个好”党支部、“五带头”共产党员、“五型化”文明职工“三个五”争创活动。

三、主动作为,增强思想政治工作实效

一是在改革改制的关键期主动作为。加强宣传,把握整体进度,广泛细致做好改制前的思想发动,开展“百题问答”,下发宣传要点,进行政策引导。积极参与,把握工作力度,慎重稳妥做好机构及人员调整工作,组织员工思想状况调研,召开专题座谈会,科级机构优化顺利完成,编织厂股份制改造平稳实施。区别对待,把握心理承受度,以人为本做好善后疏导、安置工作,编织厂改制后退出的27名员工重新上岗,公司分流的64名员工妥善安置。

二是在公司发展的困难期主动作为。出谋划策,开展“找差距、定措施、抓落实、谋发展”专题工作,举办“坚定信心迎挑战,勇于变革渡难关”大讨论,理清了制约各单位改革发展的难题和瓶颈,解决了干部员工思想认识问题。主动出击,组织宣讲队,深入一线进行形势任务宣讲,调动了员工积极性。凝心聚力,策划“激情唱红歌,岗位创一流”演唱会,唱响了主旋律。塑造形象,组织百名女工参加企业第五届职工运动会团体操演出,展现了实业人负重奋进的团队精神。

三是在矛盾化解的攻坚期主动作为。实业总公司历史遗留问题多、经济纠纷多、不稳定因素多。关注焦点、消化热点、破解难点,是公司思想政治工作的主要任务。坚持原则、严谨细致、技术操作、善始善终,历时8个月,办理了“五七家属工”基本养老保险统筹工作,解决了历史遗留难题。多方协商、统筹兼顾、反复沟通,紫金苑饭店整体拆除,多年的焦点问题划上了句号,曙光区7栋居民为公司送来“诚心办实事,真心为职工”的锦旗。热情接待来访与深入基层下访相结合,对于历史问题,做到心中有数;现实问题,做到心中有底。深入开展矛盾排查,走访重点人员156人次,梳理出苗头性问题12个,维护了大局稳定。开展“金秋助学”,为51名员工子女发放“升学奖励”25500元,体现了人文关怀。

思想政治工作的创新与发展永无止境,需要我们不断探索,追求更好!



天真是短了,眨眼的工夫,日头就走到了半晌。腊八了,要做腊八饭呢。

翠婶打开一个橱柜,又打开一个,瓶瓶罐罐的倒是不少,可翻腾不出一粒花生一粒豆子,就连白面也找不下一把。翠婶后悔昨天走的急,把腊八给忘了。

翠婶买了红豆花生芝麻豆腐,到菜摊上,买了一把菠菜三根大葱,寻思着腊八饭还有什么料,猛地想起儿子家没有面,又从面店里拎出一小袋面粉。

吭哧吭哧爬上楼,翠婶已是一身热汗。

红豆花生咕嘟咕嘟在锅里煮开了,翠婶的面条也切好了,细溜溜的面条,齐整整地码在案板上,豆腐菠菜也都切好了。翠婶捶打着腰,想真是老了,不知还能给娃娃做几年的腊八饭了。就是能做,他们都在城里,哪能想吃就能吃上呢?翠婶轻轻的叹口气,把芝麻炒了,擀碎,撒在豆腐上。腊八饭做好了,红艳艳的汤,绿生生的菠菜,星星点点的豆腐丁……浓浓的香味腾腾地漾开了来,一涛一浪的。

老大和媳妇回来了,老二和媳妇也赶过来了。腊八了嘛,一家人吃个团圆饭。老大老二喜滋滋地嚷嚷,嗨,真香,多少年没吃过腊八节吃过腊八饭了。

翠婶听着,眼就酸酸的,又暖暖喜喜的。翠婶记得,老大老二小时候,就爱吃腊八饭,咻溜咻溜一顿能吃三碗。锅里剩一口汤,也争着闹着抢勺子。老二抢不过老大,就哭着扯着她的衣服问,妈,啥时候再吃腊八饭?咋不能天天吃腊八饭?

翠婶抹着眼,喊老大老二端饭。老大老二顾不上,弟兄俩喝开了酒。

翠婶对老大老二说,今天腊八饭可做的多,你们管饱吃。

老大老二喝一口酒吃一口菜。老大说,多少年了都没过腊八节吃过腊八饭了。老二说,这城里哪有腊八节,连过年都淡滋味寡味的,哪像老家过年。对了,哥,你还记得吗?初一早上爸放完炮,剩下的咱俩分,插在雪堆上,咚,点了,咚,点了。老大说,咋不记得,那年初一下午,我买个叮当,嘭一下就让你给吹破了

腊八饭

袁省梅



小时候为了争吃一口腊八饭,可没少打架少哭恹恹。

子孙孙女扔了筷子磨着翠婶讲他们的爸爸小时候的事情。

翠婶说,先吃,吃完奶奶给你们讲。

子孙孙女看着腊八饭,皱着眉头说腊八饭也没爸爸说的好吃啊,又抓起鸡翅啃。

翠婶看老大老二还有媳妇和孩子跟前的腊八饭都快要凉了,又劝他们快吃,说凉了就不好吃了。

老大老二说,吃,妈,多少年都没过腊八节吃过腊八饭了,还是妈在身边好,能记起腊八节吃上腊八饭。说着话,就咕咚一口酒吃一口菜,腊八饭却晾在一边没动一下筷子。

吃完饭,上班上学的都走了,翠婶看着一锅腊八饭凝成了一坨,叹口气,给自己盛了一碗,吃得滋滋寡味的。翠婶想不明白老大老二进了城,想着腊八节想吃腊八饭却为啥一口不吃?翠婶不明白,谁明白呢?

……
翠婶指指他们筷子边的腊八饭,说,别顾了说话,趁热吃,一会坨了就不好吃了。

老大老二点着头,就是不吃腊八饭,还是喝一口酒吃一口菜,说,还是妈在身边好,还知道过腊八节吃腊八饭。

翠婶让媳妇都快吃。

媳妇们说好,夹了颗花生吃了,放下筷子,小口小口地抿着饮料。

翠婶招呼子孙孙女吃腊八饭。

子孙孙女咕咚灌一口饮料,撕扯下一块鸡腿,扭头对翠婶说,奶奶做的腊八粥跟电视上说的不一样。

翠婶呵呵地笑,咱老家的腊八饭就是这个,用各样豆子米面,做一锅腊八饭,敬献五谷神,谢五谷神一年来给咱送来了粮食,求五谷神明年呀再给咱个丰收年。

翠婶劝子孙孙女多吃点,说你们的爸爸



看《雷哥老范》品『豆腐人生』

张秋萍

最近,看了一部范伟主演的电视剧《雷哥老范》。范伟在剧中饰演的男主角范春雷依然是生活中的小人物,且一如既往的憨厚老实,善良中透着愚钝,憨厚中有些自卑。

范春雷是一个专业做豆腐的厨师,他为人热情,用他老板的话讲,最大的优点是热情,最大的缺点是太热情。也就是因为他的太热情,让他遇到了一桩桩令人啼笑皆非的事。为了挽救少女米粒儿的性命,老范倾其所有,最后还丢失了工作;为了不让妻子知道后生气,他又用善意的谎言欺骗妻子;为了劝阻一名酒后驾驶的顾客,他遭到对方的一记闷拳;因为他的乐于助人,几次被警察误会请进公安局。一连串的故事,让人看了都会替老范喊冤叫屈,但老范总是乐呵呵地认真的做着自己的事。

老范的所作所为在常人看来有些匪夷所思,但是没有高学识的他却从做豆腐中悟出了一套人生哲理:豆腐它美在品格、美在豁达、美在善于合作。豆腐跟肉炖,老香了;跟鱼炖,老鲜了;跟白菜炖,老清淡了。做人就应该像豆腐一样,要随遇而安。

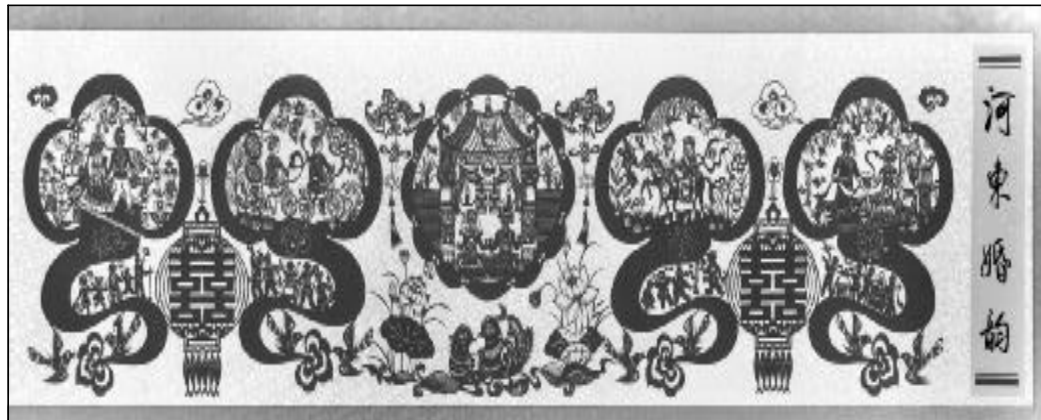
看完《雷哥老范》的整部剧集,我在想,这部电视剧的导演把老范叫做“雷哥”,应该是有两层意思吧:第一层意思是范春雷在剧中的表现很超乎想象,用当下流行的词,确实很“雷人”。第二层意思应该就是爱热心助人的老范有着雷锋同志一样的高尚品格,社会需要更多像“范春雷”这样的人。

虽然雷哥老范有时会好心办坏事,但是我们确实应该学习他身上的“豆腐精神”。无论身处何职,都能随遇而安,敬业工作。相信随着越来越多“范春雷”的出现,我们人与人之间的关系会更加融洽,我们的社会会更加和谐。



剪纸
河东婚俗
宁秦香

银色花
第七百四十八期



行香子

英雄儿女吟

李可正

(一)

冷冷机台,漫漫风尘。群雄聚、热土扎根。霜寒入骨,雪舞沾身。教楼成群,花成锦,树成荫。

神州大地,中铝强音。沐风雨、力创新高。英雄儿女,搏浪淘金。愿心常热,血常沸,志常存。

(二)

冬雪潇潇,寒影摇摇。弧光里、默默英豪。情牵热土,气贯云霄。正烟花飞,心花放,雪花飘。

隆隆机器,滚滚心潮。铿锵梦,淬火燃烧。中国铝业,玉宇天骄。誓展鲲鹏,穿云海,任逍遥。

文坛诗苑

但是,“无情对”却是一个特例,它一定要求“内容无关”,而且越是“离题万里”越好。如“五月黄梅天;三星白兰地”,字字对仗,工整无比,内容上分别说的是气象和名酒,大相径庭,造成一种不协调的喜剧效果。1995年我在“纪念潞安矿务局石圪节煤矿解放五十周年海内外征联”中,获一等奖的作品就是无情对。出句是:石矿好矿好矿石;七个字全是仄声(石字古声为入声),回文联,倒顺都可念,且“石”是“矿”的偏旁,难度很大。我的对句是:瓜瓢甜瓢甜瓜。完全符合对句要求,但内容与上联全无关系,这就叫无情对。

就楹联格律而言,“基本规则”只是初级的、简化的表述形式,初学楹联创作者只要遵循上述六条基本规则,就可以创作出中规中矩的楹联作品来。换言之,在所有的情况下,只要遵循了上述六条基本规则的楹联,肯定是合格的作品,甚至有可能是上乘之作;但是,在特定的条件下,未能遵循上述六条基本规则的楹联,未必就是出格的作品,甚至有可能是传世佳作。

三、传统对格部分,主要是对于历史上传统诗文运用骈词俪句,逐步形成、不断优化且沿用至今的属对格式予以梳理,并明确规定“凡符合传统修辞对格,即可视为成对”,从而确立其在楹联格律学中的地位。《联律通则》中所列举的传统属对格式,主要是指字法中的叠语、嵌字、衍字;音法中的借音、谐音、联绵;词法中的互成、交股、转品;句法中的当句、鼎足、流水等。相对于基本规则而言,传统对格则是属于更为高级、繁杂的范畴,许多内容涉及楹联修辞学。在掌握了基本规则之后,又懂得了传统对格,楹联创作、赏析就可以进入妙境。

(一)、传统修辞对格。

1、叠语对。“叠语”,是指同样词语,在句际间(包括单句联上下联,以及多句联分句之间)重复使用、两两对举的修辞法。使用叠语修辞法,把重要的词语及其所表述的重要的事物或观念,一

再反复出现,可以取得表达或呼应的效果,更有一唱三叹的效果,富有联语的节奏美。

2、嵌字对。“嵌字”,是指将人名、地名、干支、事物等,分别嵌入上下联的某些位置上去,进而构成一个新词,使之产生新的语义或情趣。

3、衍字对。“衍字”,是指联语中一个字衔接着一个相同的字,以增强语意的节奏感及其情趣。清梁章钜在《浪迹丛谈》中所记述的:“无锡锡山山无锡”之句,久无属对,朱兰坡先生(清代学者)以“平湖湖水水平湖”对之。”此为一例。衍字修辞法,是把两个分句紧密地

任瑾瑶

压缩成一句,诵读时要在两个字之间稍作停顿,不能把两字当成叠音词连读。

4、借音对。“借音”,是指借用某个字的音与本来不能相对的字成对。这在辞格上称为“借对”。从语音修辞角度来说,亦称“借音”。例如,唐李商隐《锦瑟》诗中的颈联:

沧海月明珠有泪;

蓝田日暖玉生烟。

联语中诗人以“珠”、“玉”自喻,不仅喻德行和理想,由此抒发自己禀具卓越的才德,却不为世用的悲哀之情。上联“沧”字与颜色词“苍”同音,借以与下联“蓝”字相对。

5、谐音对。“谐音”,是指利用语言文字同音或近音的关系,使一个字、词构成表里两层意思,使之涉及到两件事情、多件事或两种内容、多种内容。谐音修辞法的作用,可以一语双关地表达作者所要表达的意思,含蓄委婉,幽默诙谐,耐人寻味。

