

勃旅

内部资料 免费交流

总第1262期

2011年1月4日

星期二

农历庚寅年十二月初一

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版



图为会议现场。摄影本报记者刘峰

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝山西企业召开2010年度思想政治工作暨企业文化建设研讨会

本报讯(记者曹小刚 实习记者李清波) 2010年12月31日,中铝山西企业2010年度思想政治工作暨企业文化建设研讨会在会议中心召开。会议对一年来企业思想政治工作和企业文化建设进行总结,研究探讨了新形势下如何开展好思想政治工作及企业文化建设,进一步提升企业思想政治工作和企业文化建设水平,为企业科学发展提供坚强有力的思想保证和精神动力。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西铝厂党委委员、党委工作部部长李星泽以及党群工作部负责人,各单位党政一把手、支部书记、政工科长等参加了会议。郭顺喜主持会议。

李星泽代表企业思想政治工作和企业文化建设研究会回顾总结2010年工作,对2011年思想政治工作和企业文化建设工作进行安排。

韩俊科宣读了《关于表彰2010年度思想政治工作及企业文化建设先进单位的决定》,与会领导为获得“思想政治工作和企业文化建设先进单位”的12个二级党组织

和8个车间党支部颁发了奖牌。

第一氧化铝厂党委、水泥厂党总支、实业总公司党委、80万吨氧化铝厂一车间党支部、孝义铝矿铁运车间党支部分别作了交流发言。

冷正旭在讲话中指出,一年来思想政治工作和企业文化建设围绕生产经营、改革发展、结构调整、安全稳定作了大量工作,内容生动,对象明确,实效突出。他代表山西铝厂和山西分公司领导班子向奋战在思想政治战线上的同志们表示衷心的感谢,对一年来取得成绩和积累的经验表示崇高的敬意。

就进一步做好思想政治工作和企业文化建设,冷正旭提出五点意见。一是进一步深刻认识思想政治工作和企业文化建设的重要意义。要融入中心,服务大局;要关注员工的思想动态、关注焦点、热点;思想政治工作要目标明确,方法得当,既要联系员工思想和工作实际,又要凸显效果。二是当前思想政治工作主要任务是进一步解放思想,更新观念,围绕企业完全成本竞争力的提升和再造竞争新优势,使干部员工队伍的思想观念有一个更好的变化;要按照“真

正办企业,办真正企业”的理念,确立市场、效益、效率观念和成本、管理理念,要倡导“三老四严”的作风,进一步构建和谐关系与和谐团队;要根据客观实际来开展思想政治工作,走出一条务实的道路。三是要坚持企业基层思想政治工作的基本路径,着力提高思想政治工作的实效。解决思想问题要注重理论联系实际的工作方法;要注重身教重于言教,率先垂范、身先士卒,用个人魅力影响和带动广大员工;要把解决思想问题和解决实际困难相结合。四是企业思想政治工作要突出重点,高度重视一般性的思想政治工作与重点思想政治工作的结合,提高工作效率。要紧密结合改革创新发展的需要做思想政治工作,培养员工共同的理想、信念和价值观。五是抓好落实,形成企业思想政治工作的特色和亮点。

郭顺喜指出,当前思想政治工作和企业文化建设要深入贯彻落实中宣部和国资委《关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》,他强调,一是要充分认识当前加强企业思想政治工作和企业文化建设的重要性。思想政治工作和企业文化建设在企业生产经营

和改革发展中有着不可替代的作用,要统一思想认识,营造适合企业发展的氛围和环境,凝心聚力调动广大干部员工的积极性。二是各单位要结合实际,加强对思想政治工作和企业文化建设的研究,增强针对性。思想政治工作要在研究中改进加强,在创新中提高,企业文化也要不断地完善和延伸。要充分运用思想政治工作和企业文化建设的载体,通过学习、调查研究、沟通交流,做到正确判断,问计于民,化复杂为简单。三是当前加强和改进思想政治工作和企业文化建设的主要任务是增强信心;加强形势教育,激励干部员工支持企业改革;激发干部员工爱岗敬业,凝心聚力,创先争优;维护员工合法权益,注重人文关怀和心理疏导,化解矛盾解决问题;建立良好的生产经营秩序,规范管理,降低消耗,减少浪费,提高企业完全成本竞争力。四要不断健全和完善思想政治工作和企业文化保障机制和责任体系。五是要进一步增强做好思想政治工作和企业文化建设的责任感和使命感。把思想政治工作和企业文化建设真正变成企业生产经营、改革发展、安全稳定的软实力。

开栏语: 光阴似箭,当我们还没有来得及细细品味刚刚走过的2010年,我们已经站在2011年的新起点上。回眸即将过去的一年,映入眼帘的是那些闪亮在我们周围的累累硕果如缕缕霞光,照亮我们前行的道路,让我们迈向未来的脚步更加坚定从容。

为全面展示企业2010年取得的重大成就,鼓舞干部员工积极投身于加快发展的新征程,本报特别策划了《回眸2010》栏目,从不同侧面、不同角度报道企业在生产经营、改革发展等各个方面所取得的成绩,请读者予以关注。

管理改革的目的是为了革除体制和机制的弊端,充分发挥人力资源和企业资产的作用,激发组织和员工的活力和内在动力,从而提高系统对市场和生产现场的敏捷性和执行力,提高工作效率,提升企业经济效益。

金融危机爆发以来,企业由原来的盈利大户变成了亏损企业,生产经营几乎陷入绝境,痛定思痛,冷静下来重新审视企业,审视体制机制问题、结构性问题,企业陷入了深深的思考——控亏增盈破解生存困局,要想求得进一步发展,唯有改革创新。一时间,以变革来催生发展的动力成了企业万余名干部员工的共识。

一年来,面对前所未有的困难,中铝山西企业迎难而上,果断出台一系列管理改

变革催生发展动力

——中铝山西企业扎实推进管理改革创新

本报记者 张斌

革措施,为企业生存和发展不断注入新的动力。

企业从组织结构优化、改革选人用人机制和考核收入分配机制入手进行管理改革创新,率先进行生产车间管理层级变革,取消了生产车间值班室和工段,按30%比例,精简了岗位操作运行人员,充实了清理检修队伍。为了进一步优化管理流程,企业出台《中铝山西企业推进管理改革创新优化组织机构设置总体方案》,按照“双30”目标,科级干部全部实行竞聘(选任)上岗。

台上,参加竞聘演讲的人员结合自身实际,谈对竞聘岗位的认识、竞聘岗位适合度分析,谈全年工作设想、工作措施和奋斗目标;台下,由企业领导担当评委,分别从政治素质、道德品质、工作业绩、控亏增盈表现、团结协作、责任意识以及廉洁自律等方面进行认真评价。2010年元月,企业处、科级干部全部实行竞聘(选任)上岗,把在状态、有业绩、被群众公认的优秀干部选拔到各级管理岗位,使管理人员结构得到优化。

对于一个企业而言,员工队伍是宝贵财富和资源。能否充分发挥每名员工的价值,关系到企业的可持续发展。2010年7月,企业新一届领导班子成立后,班子成员深入到二级单位进行调研,了解生产经营情况,在掌握了大量详实的第一手信息的基础上,企业按照互利双赢的原则,召开动员大

会,制定出台了《山西铝厂、山西分公司盘活人力资源工作方案》和《山西铝厂、山西分公司盘活人力资源实施细则》,充分发挥合署办公、一体化管理的优势,最大限度地盘活人力资源。

通过人力资源的重新配置,发挥人力资源优势,体现人力资源效益最大化,实现经济效益最大化,调动广大员工的积极性,把员工的关注点引导到创收增效上来,体现出“办真正的企业,真正办企业”的内在需求。山西分公司由于生产经营的单一性,部分专业技术人才和技能人员的作用没有得到充分的发挥,造成了人力资源的浪费;经历了快速发展的山西铝厂对各类专业技术人才和技能人员的需求较为迫切,接收山西分公司富余人员可以提升用工人员的整体素质,为可持续发展奠定坚实的基础。

实施盘活人力资源,对于山西铝厂、山西分公司以及员工个人的成长成才达到了三赢的结果。山西分公司员工理解改革、支持改革,积极投身改革。不到一个月的时间,数百名员工按照自愿报名和组织调整相结合的方式加入到山西铝厂大家庭,提高山西分公司实物劳动生产率的同时,山西铝厂技术岗位稀缺人员得到有效补充。

毕业于山西大学教育系幼教专业的周建晓原是山西分公司技术中心的一名分解工,在盘活人力资源工作中,他主动报名,通过竞聘上岗,成为山西铝厂生活服务中

心的一名幼儿教师。从事自己喜欢的职业,周建晓非常开心。他说,“企业这次盘活人力资源,实施人员转移分流,我是最大的受益者。”从一名氧化铝生产车间润滑工转变为语文老师的郭红莉、远赴介休产业基地的薛明……在盘活人力资源工作中,一大批岗位员工实现了多年的梦想,激发起再次创业的热情。

为进一步深化企业管理改革创新,加大劳动用工及薪酬分配制度改革力度,11月4日,企业出台了深化劳动用工制度改革实施办法,按照“分流调出一批、走向市



成功竞聘晋铝宾馆服务员的赵艳婷(左一)正在认真学习业务知识。摄影本报记者彭林生

场一批、发展安置一批、退养歇工一批”的策略路径和低成本养人、合力调剂富余人员的思路,建立起歇工、有期限放假、协商解除劳动合同、内部劳动力市场调剂等多种退出通道,退出员工1200余人,进一步优化了员工队伍结构。

改革激发活力,改革催生动力。通过管理改革,员工的思想状态发生了很大的变化,竞争意识、危机意识和改革意识得到增强。伴随着改革的铿锵脚步,中铝山西企业的道路将会越走越宽。



图为检修分厂科级干部竞聘演讲现场。摄影 张安译

本报讯 元旦期间,中铝山西企业各单位积极行动,采取多项措施,确保节日期间生产安全稳定。

第一氧化铝厂:元旦期间,分厂抓住高压溶出停气检修这一有利时机,组织一支有30余人参加的抢修突击队,对高压溶出I、II管网进行突击抢修。此次抢修战线长、任务重、天气冷,突击队员们发扬团结、拼搏、奉献精神,仅用12个小时就消除隐患42项,处理问题20起,圆满完成了检修清理任务。(黄艳玲)

热电厂:采取开通疏水门,过汽暖管的办法,避免疏水门被冻,同时对室外管道进行保温检查,修补脱落保温层,防止室外管道上冻;组织相关人员展开安全大检查,对所有隐患进行排查;严格调度指令,加大岗位巡检,强化勤调保供,确保了生产、生活两不误;成立夜间巡逻组,每晚不少于两次对重点环节、部位进行检查,确保了节日期间安全生产。(李少波)

生活服务中心:为保障节日期间居民的水、电、气、暖正常使用,采取了四位一体

各单位多措并举保节日生产稳定

服务,即在居民的各类能源供应发生故障时,由机动科做好抢修设施及设备的准备工作;调度室进行协调指挥,及时受理故障的任务;管委会负责住户维修协调及解释工作;暖气、煤气生产单位不仅负责生产正常运行、生产指标100%合格,同时及时维修居民家出现的暖气、煤气故障问题。

(刘艳玲)

水电分厂:排水车间在三级提升泵故障停运的情况下,积极采取措施对流程进行调整,保证了生活污水资源化系统连续稳定运行,中水回用量日均达到1万吨以上。分厂加强设备巡检力度,领导干部实行24小时值班制,元旦期间,平均供新水45000吨/天,中水回用9550吨/天,工业回用水11578/天,处理故障4次,确保了节日期间生产安全稳定。(李垣)

实业总公司:精心组织元旦节日期间

生产经营工作,做到了节日期间生产不停顿、安全稳定不放松。编织厂坚持三班倒连续作业,确保了山西分公司氧化铝包装外发的急需;商业、饮食分公司以人为本,强化服务,加大节日期间商场、市场消防安全和食品卫生整治巡查力度,为铝城职工家属营造了温馨舒适的休闲购物环境。(实宣)

运输部:“三项措施”确保了生产运输正常进行。即加强部领导值班力量,各分管领导采取24小时值班制,协调解决在运输重点环节中发生的问题;强化以部调度为中心的指挥系统,认真做好车辆进出厂的预确报制度,做到科学合理安排机车运行;加大了对现场作业人员的巡回检查力度,对习惯性违章行为做到严格卡控。(尹峰)

科技化工公司:面对严寒降温对生产带来的不利影响,合理安排,精心组织,加强值班力量和生产调度,全体干部员工放弃休

假,全力以赴组织生产。公司领导深入一线检查防冻工作,解决设备管线冻堵问题;科室干部坚守现场督促隐患问题整改,跟踪指导消耗指标控制情况;岗位员工严守劳动纪律,精心操作,认真巡检,密切配合,确保了节日期间生产安全稳定。(蔡会良)

介休产业基地:各公司结合冬季五防,出台了节日期间安全生产措施,确保生产安全稳定。晋铝矿业公司进行了节前安全检查和设备消缺,节日期间做到领导和管理人员24小时值班,检修人员加强保鏢,并做到了4台锅炉、1台汽轮发电机组正常生产,蒸汽生产量为每小时60吨。焯业公司提出“焯业全新品牌、创合作共赢典范”的口号,根据客户需要,做到一条生产线维护备用,另一条生产线投入生产,1日至3日,累计洗煤4500吨。晋铝物流公司按照铁路系统要求组织安全检查和线路消缺,鑫峪沟煤业集团加强了节日期间安全检查,保证了节日期间基建的安全组织。(郭海斌)

热电厂

8号锅炉安全运行204天创佳绩

本报讯 截止1月4日,热电厂8号锅炉连续安全运行204天,创热电厂投产以来单台锅炉运行天数最长纪录。

自2010年6月14日投入运行以来,围绕稳定锅炉燃烧,锅炉车间细化巡检点检工作,形成岗位人员定点巡检,运行班长分段负责点检和点检管理工作,职能人员分区定责巡检,车间领导每周五集体巡检制度,保证了设备健康水平的不断提高。岗位人员坚持“在岗一分钟,尽责六十秒”,精心操作,为锅炉长周期稳定运行做出了积极贡献。车间党支部将创先争优活动融入生产中心,在8号锅炉建立党员先锋岗,车间党员干部挂钩,积极指导锅炉操作调整,确保了8号锅炉连续安全运行204天。(张瑞)

大家好,本期为您讲解定置管理实施的相关内容。

制定定置管理标准

定置管理标准制定的目的是:

- 1、使定置管理标准化、规范化和秩序化;
- 2、使定置工作步调一致,有利于企业统一管理;
- 3、使定置管理工作检查有方法、考核有标准、奖罚有依据,能长期有效地坚持下去;
- 4、培养员工良好的文明生产和文明操作习惯。

定置管理标准的主要内容包括:

1、定置物品的分类规定

企业从自己的实际出发,将生产现场的物品分为A、B、C三类,也可分为A、B、C、D四类。以使人们直观而形象地理解人与物的结合关系,从而明确定置的方向。

2、定置管理信息铭牌规定

信息铭牌是放置在定置现场、表示定置物所处状态、定置类型、定置区域的标示牌,应与企业统一规定尺寸、形状、高低和制作,做到标准化。但要注意检查现场的定置区域,是不含有制造的区域,其划分和信息符合应统一规定。

① 检查现场区域划分一般分为成品、半成品待检区;返修品区;待处理品区;废品区;成品、半成品合格区。

② 检查现场区域标准信息符号以简单、易记、鲜明、形象和具有可解释性为主。

③ 定置管理颜色标准

颜色在定置管理中,一般用于两种场合。一种用于现场定置物分类的颜色标志;另一种是用于现场检查区域划分的颜色标志。前者如用红、蓝、白三种颜色表示物品的A、B、C分类;后者如将现场检查区域分别规定其颜色,并涂在标准信息铭牌上:蓝色——表示待检查品区,绿色——表示合格品区,红色——表示返修品区,黄色——表示待处理品区,白色——表示废品区,为便于记忆,还可编成口诀“绿色通,红色停,黄色绕道行,蓝色没检查,白色不能用”。

④ 可移定置物符号标准

可移定置物在定置图中采用标准符号表示法,从而使定置图面清晰、简练、规范,且可使各部门之间便于简化手续,研究定置情况。如:BC——表示搬运车;GX——表示工具箱;GT——表示工作台;WG——表示文件柜;MQ——表示灭火器。

⑤ 动作记号,可采用动作研究的记号表示。

基础管理知识大家学(23)

元旦期间,铝城气温低至零下9摄氏度,滴水成冰、寒风袭人,素有“设备卫士”之称的检修分厂员工,不分昼夜艰苦奋斗,奋战“三大战役”,全面完成氧化铝各种检修任务,确保了大宗原物料装卸车及运输。

氧化铝6号回转窑中修、1号回转窑和1号焙烧炉检修,因为工程项目大、牵涉施工单位和人员多,并直接关系到氧化铝生产,因此成为了检修分厂元旦期间的“三大战役”。

检修分厂根据任务重、人员少采取了一系列保障措施,从施工计划、组织到实施,实行挂钩领导负责制,确定各施工单位专人负责,坚持领导干部深入一线、带头作业,注重劳动效率,确保安全质量。

1号焙烧炉检修主要包括烟道部分更换、耐火材料补砌砌筑、螺旋更换等任务,涉及到铆焊、炉修、维检等车间。铆焊车间主任、书记和生产主任分别带队奋战三大战场:现场噪音大,1米之内听不到对方说话;粉尘大,两眼难以睁开;气温低,滴水成冰……“困难面前有检修,检修面前无困难”,挂钢丝、拉倒链、支气焊,大家分工明确,互相配合,脚冻麻了跺一跺,手冻僵了搓一搓,施工在有条不紊地进行着。

元月2日,天空飘起了小雪,寒风愈加猛烈刺骨,施工人员站在竹板上、梯子上进行组对焊接。夜晚,焊枪像接力棒一样,从一组人手中传递到另一组人手中,现场焊花朵朵如同焰火闪耀,装扮了检修的现场,照亮了元旦的夜空。

打响节日期间“三大战役”

——检修分厂节日期间保生产抢检修一瞥

● 张安泽

转窑中修正按计划继续进行。

“随叫随到、人到责任到”是设备卫士的工作作风,努力、拼搏是设备卫士的工作特点,2011年,检修人将更加拼搏、奉献,减少检修,降低生产成本,提高设备运转率,确保氧化铝顺利生产。



图为检修员工更换1号焙烧炉烟道。摄影 庞龙

2010年8月份以来,在第二氧化铝厂的大力支持下,六车间下大力度进行现场整治,对作业区、生产现场的安全通道,所有设备、物品、门牌、应急水源等进行了明确标识,色彩化管理;对车间所属岗位的桌面文化进行了统一整理,标识清晰,定置规范。员工工作环境清新亮丽,生产现场干净整洁、各种物品按标识定置管理、摆放有序。科学规范的现场管理、焕然一新的员工精神面貌,树立起分厂标杆车间的良好形象。

抓队伍建设 突出一个“严”字

六车间始终把提高员工素质放在首要位置,狠抓教育培训,增强综合能力,引导干部员工“想干事、会干事、干成事”。为每名员工建立了培训档案,通过培训、考试、评比、奖励,不断提高员工的安全意识和操作技能,养成良好的工作习惯。车间努力为轮班的基础管理工作创造条件,在解决实际问题的同时培养员工勤俭节约的良好习惯。坚持每周对所有岗位进行一次综合检查,力求现场问题,现场解决,每月召开一次基础管理专题会,查找基础管理工作漏洞,强化落实各项基础管理措施。车间上下形成了一种作风过硬、团结协作、不畏艰难、奋发向上的团队精神,打造出了一支高素质的员工队伍。

抓现场整治 突出一个“细”字

细节决定成败,对于基础管理来说,重视细节是六车间的一贯的工作思路。面对车间综合检查,个别员工存在

应付心理,以为设备擦擦就可以,车间主任丁峰现场示范,将设备擦得干干净净,被考核员工心服口服。

抓制度建设 突出一个“实”字

2010年以来,经过不断探索,车间完善了基础管理各项制度,形成了6万余字的《六车间基础管理标准化制度汇编》,明确了各工种岗位的职责,细化了工作流程和工作分工,有力保证了各项工作的正常运转;制定了《六车间6S管理推进计划和具体的实施细则》,明确了工作推进表和责任标准划分;选出出料泵、底流

泵两个岗位作为6S标准化试点,通过培育样板岗位,形成以点带面的示范格局。车间通过实行全方位精细化管理,使车间人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准;同时,把监督考核作为基础管理的关键环节,建立了以过程为基础的走动式管理模式,通过每周的例行检查、反馈和考核,使各项管理制度严格、落实到位。2010年,车间生产运行安全稳定,有效地杜绝了非计划停车,确保了焙烧炉的稳定供料。

“严、细、实”树形象

——第二氧化铝厂六车间加强基础管理小记

● 李淑慧

扎实推进基础管理上水平



游冬泳庆元旦

新年伊始,铝城瑞雪纷飞,银装素裹。1月2日,冒着零下摄氏十几度的严寒,数名冬泳爱好者在黄河滩水源井附近冬泳场内,用自制的专用工具凿开约2寸厚的冰层,迎着刺骨的寒风跳入水中冬泳,以这种挑战自我、挑战自然的方式欢庆新年的到来。

摄影报道 王中生

诵经典贺新年

本报讯 为了使同学们度过一个愉快而有意义的元旦,12月28日,铝基地毓秀小学举行“与圣贤为友、与经典同行”古诗诵读比赛。

在背诵中亲近中华经典,在亲近中热爱中华文化,在热爱中弘扬中华文明。稚嫩的童声中,千余名小学生抑扬顿挫、声情并茂的朗诵了《三字经》、《弟子规》、《明日歌》等经典诗词。同学们的精彩表演,赢得了在场师生的阵阵掌声。

感人至深的诗歌朗诵提高了学生们的语文素养,让人接受了一次心灵的洗涤,通过比赛使学生的朗诵水平有更新的突破,激发了学生的朗诵热情,提高了学生的朗诵水平,检验了学生语言运用的综合能力,也为学生搭建了自我展示的平台。

诵读活动前,毓秀小学举行了校本课程发放仪式,为一年级的学生发放了《蓝天下的诗词之旅》和《花儿为什么这样红》校本课程。

(贺玉红)

编前: 12月31日,中铝山西企业召开2010年度思想政治暨企业文化建设研讨会,会议回顾了2010年企业思想政治工作和企业文化建设工作,研究探讨了新形势下企业开展思想政治工作及企业文化建设的意义、主要任务和工作路径。会上,6个基层党组织作了交流发言。现将发言材料分期刊发,以便学习交流。

一、坚持原则,把握实质,做好盘活人力资源工作中的思想政治工作

(一)有情操作,关爱员工,扎实推进盘活人力资源工作

8月份,根据企业改革发展,一厂有180名员工分流到存续企业工作。为了做好此项工作,班子按照“勇于改革、顾全大局、发挥特点、因材施教、尊重选择、整体效益”的思路,坚持公开、公平、公正的原则,一是充分发挥党委、行政、工会和基层组织作用,发挥宣传引导、组织作用,做到个人服从组织、局部服从整体。对思想上存在疑惑的员工,由厂长书记讲形势、讲政策,使员工真正理解个人成长与企业发展的关系。二是邀请分流员工的老领导、老同事、老朋友到家中座谈,了解员工真实想法。三是积极与上级部门沟通,尽可能根据员工意愿,为其联系合适的用人单位。四是与用人单位协调,根据员工个人特长、兴趣爱好等为员工选择合适的、利于发挥个人特长、利于员工成长的岗位,使员工能够在新岗位上学有所用、用其所长,体现出自身价值。

同时,一厂多次组织转岗人员进行宣讲教育,提高认识,引导他们注意自己的一举一动、一言一行,在用人单位要时刻做到“一名党员就是一面旗帜,一个员工就是一个标杆”,以扎实的作风、务实的精神,对外树立一厂的良好形象,以扎实的业绩回报企业,实现个人与企业共同成长。

(二)尊重员工选择,把握思想动态,扎实推进企业深化劳动用工制度改革

山西企业深化劳动用工制度改革工作全面启动后,一厂迅速召开会议,将领导调研时提出的希望和要求与文件紧密结合,深入学习讨论、领会精神实质,对这一工作进行详细安排部署。

在改革中,一厂加强宣传,积极引导,掌握思想动态、严格执行文件、正确稳妥操作。一是完全尊重员工个人选择,采取个人自愿、书面申请、逐级组织审批的方式进行。二是严格执行上级文件精神,坚持原则,引导

员工树立全厂一盘棋思想,树立“企业是我家,发展靠大家”的思想观念,为企业的生存发展做出贡献。三是通过召开座谈会等形式,肯定离岗员工多年来为企业做出的贡献,使他们树立荣誉感和自豪感。四是分厂相关科室加强服务与指导,随时对员工不明白的政策条款进行解释,及时掌握员工思想动态。五是尊重离岗人员的感情。

我们常说,鱼离不开水,水也不能没有鱼。员工和企业的关系其实就是鱼和水的关系,相互依存。人都是有感情的,离岗人员在企业工作了二、三十年,他们将自己的青春年华和人生中最宝贵的一段时光奉献给了他们所热爱的氧化铝事业,企业和岗位对他们不仅仅是一份收入的保障,还有作为个人的荣誉感和自豪感。当他们即将离开熟悉的同事和工作岗位的时候,他们的那种眷恋之情和不舍之情溢于言表。为努力打消他们的后顾之忧,分厂党政领导与离岗人员多次促膝交谈,他们所表现出的大局意识和坚强意志让我们心存感动。

二、盘活人力资源工作体会

每一次管理改革都要经历阵痛、融合、定型这样一个过程。只有进一步解放思想,转变观念,才能够解决新问题、化解新矛盾。我们的体会会有以下几点:

一是加强宣传发动,正面教育引导,使员工认识到企业改革发展的必要性和重要性,积极投身到企业的改革发展中。二是加强组织领导,发挥组织作用,创新工作机制,理顺改革关系,为改革提供坚强的组织保障。三是严格执行政策。领导班子牢固树立大局意识和全局意识,勇担责任,不折不扣,坚决贯彻执行企业的各项决策部署。四是把员工利益和企业利益紧密结合,使全员共享企业改革发展新成果,让员工得实惠。五是注重工作细节,把可能出现的各种情况考虑的更周到一些,把工作做的更细一些,提前做好预案,确保稳妥推进。六是坚持正确的方法。认真处理好改革的力度和稳定的关系,使企业发展处在一个最佳状态。七是营造良好环境,选准改革的切入点,使员工认识到盘活人力资源工作是企业改革发展的需要、是员工成长发展的需要。八是抓住改革机遇、健全管理制度、创新工作机制,为下一步一厂内部管理改革奠定基础。

下一步,一厂将在企业班子的坚强领导下继续深化改革、进行机构重组、实施流程再造、提高生产效率,为企业的发展做出应有的贡献!

强化思想工作 盘活人力资源 增强企业活力

第一氧化铝厂党委

提升整体素质 促进企业发展

——水泥厂“四好”班子创建活动侧记

曹红

领导班子作为一个单位的核心,担负着决策、领导、组织、执行等多种职责,起着非常重要的作用。班子的作用能否发挥,关键在于班子有无凝聚力、战斗力、向心力。2010年,水泥厂新班子成立后,党总支认真贯彻落实山西铝厂党委关于创建“四好”班子精神,结合实际进行有效探索,起到了提升班子战斗力、增强班子合力、提高水泥厂核心竞争力的积极作用。

提高政治素质 增强领导能力

水泥厂党总支始终坚持中心组学习制度,在每月3次的中心组学习中,至少组织一次科级干部参加的学习,大家结合“读书学习与实践提高”活动,组织开展了《执行力不是借口》、《执行力是这样炼成的》大学习、大讨论,为各支部推荐了“三本书”(《好心态、好性格、好习惯》、《好思路、好方法、好经验》、《会说话、会办事、会做人》),通过学习实践,创新了工作方法,提升了管理能力。日常工作中,坚持开门办厂,对标先进。采取请进来、走出去等办法,邀请耀县、广厦集团专家来厂会诊,组织人员到中条山、威顿和山东铝厂水泥厂进行对标学习,使干部员工开拓视野,转变观念,切实提高了技术水平和解决问题的能力。

2010年,通过实行设备“三定”和岗位专职点检、技术把关、科级包干的“三级点检维护工程”,使设备的运转率大幅提高;着力解决“三低一高”现象;改善工艺条件,加大辅材含量,提高了质量,降低了成本,赢得了效益,班子成员在产量增加、质量提高、指标优化的同时,统一了工作思路,提高了驾驭全局的能力。

加强团结协作 提升班子战斗力

水泥厂党政一班人始终坚持重大问题集体讨论研究,认真落实集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则,增强了班子整体合力。每次召开民主生活会之前,党总支广泛征求意见,认真查找班子及个人存在的问题,及时整理反馈,制定相应的整



中心组扩大学习会议。

改措施。民主生活会上,班子成员旗帜鲜明地进行思想交锋,畅所欲言,敢于暴露自己的真实思想,在思想交锋中求得对问题的统一认识,从而达到思想上和组织上的真正团结。班子成员之间分工不分家,分工不分力,心往一处想,劲往一处使,做到“地位上互尊、思想上互通、职责上互补、工作上互促”,党群领导关心生产经营,行政领导重视党群工作,共同营造配合默契、运作协调、团结向上的良好氛围。

加强作风建设 树立良好形象

党政一班人始终把求真务实、廉洁从业作为衡量“四好”领导班子作风建设的头等大事来抓,严格执行双廉保证书制度,对大宗原材料和备品备件进厂采取招标、议标、比质比价、过程监督、满意度测评等措施,强化源头控制,加强事前防范。在全厂上下“双过三万五,实现亏转赢”的关键时刻,班子成员以身作则,率先垂范,要求

别人做到的自己首先做到,要求别人不做的自己坚决不做,同科级干部一道夜间值班,早上提前半个小时进厂,主动放弃了节假日、星期天休息,对各个生产环节进行巡检,询问生产运行情况和技术指标,了解生产经营状况,宣传企业当前形势,了解员工思想状况。在平时工作中,班子成员深入基层,深入一线,协调解决生产中遇到的难题,有力推动了生产顺利进行。

2010年,党总支以创先争优活动为契机,坚持每季度对全体党员干部进行一次民主测评,每月对科级干部进行一次综合业绩排名,激励科级干部在工作中争先进、创优秀,提高了干部的责任心和荣誉感,促使干部素质有新提高,工作能力有新增强,干部作风有新转变。

提高管理能力 冲刺目标任务

一年来,水泥厂从基础管理抓起,建章立制,定规矩,抓落实,制定完善各项制度20余个,彻底扭转“无章可循”的被动局面,达到生产抓稳定、安全抓防控、设备抓周期、管理抓规范、供应抓市场、经营抓考核、全员得实惠的目的,形成了“工作上精益求精,成本上精打细算,指标上斤斤计较”的良好局面。

积极推行“企业关心员工,员工关心生产”以人为本的管理模式,从解难题、办实事入手,大力改善员工工作环境,通过改造收尘设

备、完善制冷设施、配备劳保用品、落实加班费、改造员工澡堂、增加员工福利等,为员工创造一个良好的工作生活环境。党总支结合节假日,每季度开展一次丰富多彩的文体活动、一个适合当前形势和生产实际的特色活动:一季度,开展了“立足新起点,谋划新发展,实现新跨越”合理化建议征集活动,并利用设备检修时间,举办了迎新年拔河比赛和迎新春游园活动,提高了员工的凝聚力和向心力;二季度,开展了“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,举办了“党在我心中”红歌大家唱卡拉OK赛;三季度,开展了创先争优活动,举办了“我与企业共命运”演讲赛;四季度,开展了创先争优做模范、为守“红线”做贡献主题实践活动,并组织参加了第五届职工运动会,丰富了员工的文化生活,振奋了员工精神,增强了集体主义的团队精神和企业核心竞争力。

2010年,水泥厂在管理改革创新、扭亏增盈方面取得明显成效。九月份取得熟料、水泥产量“双过三万五,盈利30万元”的好成绩,回转窑运转率首次达到93.73%,创造了建厂以来最好记录,熟料强度基本稳定在50兆帕左右,为全年扭亏为盈奠定了基础。



千群共同清理熟料场,确保“颗粒归仓”。

冬天是一首洗尽铅华质朴笃实的诗歌，冬天是能勾起美好回忆的古老童谣，冬天是冰雪绘就的画卷，冬天是北风劲吹的战歌。冬天宁静却不失含蓄，内敛又充满热情。冬天日短夜长，时光的脚步匆匆，才显得生命的重要；冬天寒气逼人，才能体会人世间真情的可贵。冬天是心灵的休整，是季节的归属，是辞旧迎新的灵感，是重整旗鼓的斗志。

炊烟是冬天暖暖的长韵。静谧的村庄，偶尔有一声狗叫或鸡鸣，广袤的田野，被寒冷包裹，映衬着苍茫的天空，以及即将垂落的夕阳，此时的炊烟是那么惹人爱怜。有风时，炊烟会被折弯，像是村庄拖着长长的辫子，又像是小村奔跑时飘起的缰绳；无风时，炊烟直直地升起，一直连接着飘渺的天空，等到夜幕降临，它将点亮熠熠生辉的星光，待到明日，它将飘成朵朵温暖的白云。谁说小村没有远大的志向，谁说乡民没有浪漫的诗情，一柱冬日的炊烟，让你想起餐桌上的饭香，让你想起灶膛里欢欣跳跃的火苗，让你想起正在忙碌母亲的笑脸。

梅花是冬天幽幽的香韵。白梅纯洁，红梅热情，苍虬的枝干似铁，更是顽强不屈的精神。开满长长冬日的梅花，用香气托起飘落的雪，让满天的雪花也充满幽香，让满世界都充满在这清幽与馨香当中。梅花是不朽传说，是传承千年的冬之精灵。梅花的婀娜身姿，就是一个舞动千年的女子，她要把冬日的寒冷驱赶，将自己的热情到处渲染。梅花香气扑鼻，就像一柄夺目利剑，斩开冬天厚厚的冰壳，让人们逐渐冷却的情感也



冬韵长长

● 谢汝平

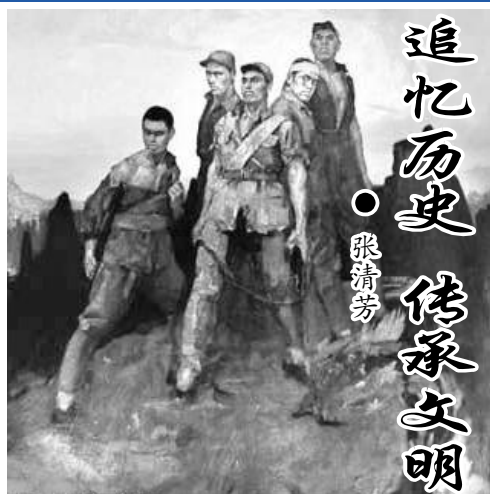
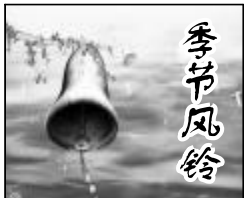
变得炽热起来。庭院里的梅花一起开放，就像大观园里美妙女子，留给世人篇篇惊喜的诗章；墙角的梅花独自开放，那一缕暗香，却是冬天的魂魄，没有来踪去迹，却能走进你的心里，让你也成为冬天最

沁人心脾的诗句。

雪花是冬天舞动的清韵。安静祥和的冬天是潜心读书的好时光，而漫天雪花，就像是上天为你翻开的书页，那一行行文字不停地扑入眼帘，还在你的脚下堆积，不容你不去欣然接纳它。读着满天雪花，你会思绪万千，而这正是你对过去的总结，也是对来年的规划，是现实的反思，也是对理想的憧憬。灵动的雪花是上天赐给我们的礼物，是宁静冬天最轻快顽皮的心灵思绪，它可以掩盖一切丑陋和美好的表象，让人们不受繁杂世界的迷惑，回到生命最本真的层面来思索。待到雪消冰融之时，也是豁然开朗之际，想通了这一切，人们会感到无比轻松，原来冬天也是如此可爱，雪花竟像一个技艺高超的魔术师，带来艺术享受的同时，还让人们沉浸在快乐之中。

冬天的一草一木、一山一水、冬天的一颦一笑、一歌一舞，都是那么地率真。冬韵长长，让我们在这诱人的韵律里舞动起来，把生命的精彩演绎到极致。

(作者简介:谢汝平,江苏人,作品多次被《读者》等刊物转载。)



追忆历史 传承文明

● 张清芳

红歌再起，心潮澎湃。心绪随着那时而雄浑高亢的旋律将我们带到那战火纷飞，硝烟弥漫的战争年代，时而又随着那欢快明朗的旋律感受着解放的人民载歌载舞的胜利狂欢。这既鼓舞了士气，又打击了敌人，同时又向后人昭示了革命领袖高远的政治智慧和卓越的军事才能，以及革命先烈视死如归的高尚情操。

追昔思今，我们深感庆幸：生逢盛世，安享太平。是谁说过：信念当为黎民苍生而立。为此，我们的先辈为了华夏劳苦大众前仆后继，浴血奋战。他们的英雄事迹永远震撼着中华民族绵延不绝的记忆。巍巍太行给我们作证，滔滔黄河向后世述说着你们的丰功伟绩，为了天下安宁，为了社稷为苍生，为了心中美好的信念，他们敢为天下挺身而出，给天下劳苦大众谋福利为己任，革命先辈们爬雪山，过草地，不畏酷暑严冬，他们也是血肉之躯，五谷养大，可他们不忍看山河狼藉黎民煎熬挣扎。没有火炬，他们只有勇敢的燃烧自己，用牺牲来成就自己心中坚定的信念。如今，盛世和谐，太平安乐，领导英明，人民幸福，百业兴盛，百家争鸣，繁荣昌盛真可谓天人合一。我们不会忘记：这些日子是来之不易的，我们会永远记住你们——中华民族的骄傲，民族之魂。感谢你们——我们的先辈。

愿红歌时常飘荡，让红歌精神光照千秋万代，传承永远。

寻找崔健

● 原效斌



昨天收拾东西，在一个抽屉里，翻出许多纸张已经泛黄的歌词和录音磁带。这是多年前寻寻觅觅，众里寻他千百回才找到的。找出随身听，熟悉的声音，再度响起。触摸着这些磁带，仿佛那一段青春的岁月，再度重现。

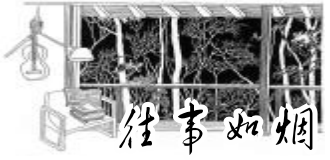
那年秋天是在古城西安度过的。虽然已参加工作几年了，但是一直保持着那种纯真的心态。初中时，喜欢上崔健的歌，那时候，能买得起随身听的很少。我们几个好友周末时，便聚在朋友家，一起聆听那些熟悉的歌。虽然，我们不懂得乐理，对摇滚乐也知之甚少。可那种节奏深深的吸引了我们。随着时光的推移，才发觉是青春期的逆反心理让我们喜欢上了崔健的歌。那一声声略带沙哑的音乐，就像一声声呐喊，又像刺向那些黑暗的匕首，给人以强烈的震撼。崔健的出现，给乐坛带来一股强烈的旋风。

那时候，苦于找不到正版的磁带，我们一直到处寻找。不料机缘凑巧，我在西安出差。每天除了工作，闲暇之余，就手持一张地图，四处去寻觅那些名胜古迹。南郊附近，是大学城。那里有许多家店面简单的小书屋，书品质量不错，且价格低廉。每天络绎不绝的人流，沐浴在那些书籍的海洋里，感到自己像一个十足的书虫。倘佯在古城的古迹中，感受到浓郁的历史和厚重的人文气息，那种和古人心灵相惜的感觉，偶尔也会出现在脑海里。古城地道的美食和主人的好客，也让人有一种不辞长做长安人的感觉！

这期间，我一直未放弃寻找崔健的磁带。偌大个古城，愣是找不到。我懊悔沮丧。直到那个深秋的午后，漫无目的地徘徊在住处附近的街上，享受着暖阳带来的那份惬意：“过去的所作所为，我分不清好坏，过去的光阴流逝我记不清年代。我曾经认为简单的事情现在全不明白，我忽然感到眼前的世界并非我所在。二十多年来，我只学会了忍耐，难怪姑娘们总是说我，不实实在在……。”一阵熟悉的歌声，仿佛穿透云霄，直入耳膜。那一刻，就像见到故人一般。直奔过去，老板从一个落满灰尘的箱子里，翻出了那些盒带。熟悉的黑白风格，显得朴实无华。一如他特立独行的求真性格。受他的影响，我对自己一直坚持的为人处事原则，深信不疑。

一晃又是十几年过去了，眼前这些泛黄的盒带，会陪伴我继续人生的旅程。在这个寒冷的冬天，是那些曾经细微的点滴，给我们带来无尽的暖意。

每个孩子都会有自己青春的梦想和行动，我们无需太多忧虑，船到桥头自然直！



往事如烟



高晓走兽 剪纸 杨毅

楹联文化是中华民族国学文化的重要组成部分。《联律通则》的诞生，是中国楹联学会在通过包括对联学概论、对联发展史、对联修辞学，以及对联格律学等诸多方面的研究，取得了可喜的成果。其间，集中联界专家将千余年来散见于各种典籍中有关联律的论述，进行梳理、规范，形成了试行稿、修订稿。几年来的实践证明，《联律通则》已经在全国联界得到了广泛的认同。《联律通则》的制定和颁布，使楹联文化界以后有纲可循，有章可依，是文学艺术界一项具有建设性、历史性意义的大事，势必成为中国对联学理论及对联文化事业发展实践的重要支撑。

中国楹联学会将2010年确定为联律普及年。为使广大楹联爱好者学好用好《联律通则》，现冒昧将有关学习资料进行整理，结合自己对《联律通则》学习一些粗浅体会，试解读如下，不妥之处，敬请大家批评指正。

《联律通则》(修订稿)由引言、基本规则、传统对格、词性对从宽范围、其它或附则五个部分组成。

一、引言部分。主要是对楹联的定义、属性、特征进行了概述，明确了楹联的独立文体地位。它归纳了楹联文体的本质属性和基本特征；简要介绍了《联律通则》制定、试行、修订的过程，以及《联律通则》颁发的机构与程序。引言中关于“楹联的基本特征是词语对仗和声律协调”的论述，是最为提纲挈领的一句话，阐明了楹联格律中两个最为基本的要求，乃是楹联的灵魂和精髓。从明代李开先的“拘声律，分门类”，到清代汪陛的“字义之死活、虚实，声音之平仄、高下，宜相符也”，再到民国蔡东藩的“字谐平仄，句成对偶，即为形式上之模型”。历代联家所归纳出的楹联格律要求，无一不落在这两个基本点上。引言

中所提及的“将千余年来散见于各种典籍中有关联律的论述，进行梳理、规范”，从对偶修辞而言，是指南朝刘勰《文心雕龙》以来1500余年间的诗文对偶理论；从声律规则而言，是指南朝沈约之后1500余年来关于中国古典诗声律理论，特别是明代李开先之后450余年来关于楹联平仄要求的论述。

二、基本规则。主要是阐述了联律构成的基本要素。作为对立统一的、和谐完美的、构成特定而完整意义的一个有机整体，对联上下联语之间必须做到字句对等、词性对品、结构对应、节律对拍、平仄对立、形对意联。也就是说，同时具备以上六项基本要素的，才能称作真正意义上的楹联。

(一)“字句对等”，是指上下联句数相等，对应语句的字数也相等。这一规则包括了字数和句数两个层面的含义，整体而言，一副对联上下联的字数要相等；在多分句的情况下，上下联各自包含的分句数要相等，每个相对分句的字数也要相等。

例如，2010年我为王家岭煤矿“3.28”事故救援行动撰联：

八天八夜 绝地求生 生命赞歌唱响；
同心同德 科学施救 救星盛誉传开。

这是一副三句联。上下联各15个字，三个分句，分别由两个四言和一个七言构成，总字数上下对等。

(未完待续)



《联律通则》解读(一)

● 任瑾瑶

编者按：《联律通则》总结了千余年来楹联撰写经验，概括了楹联发展过程中所形成的一系列规章制度，堪称一项名副其实的创造性工程。学习和掌握《联律通则》，对规范楹联创作、提高创作水平具有非常重要的意义。本报将分期连载山西铝业联合会会长任瑾瑶先生对《联律通则》的解读，以饕读者。