

动旅

内部资料 免费交流

总第 1259 期

2010 年 12 月 24 日

星期五

农历庚寅年十一月十九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办



摄影 本报记者 张斌

中铝公司铝板块

召开 11 月份生产运营分析视频会

本报讯(记者曹小刚 实习记者李清波) 12月23日,中铝公司铝板块召开11月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中国铝业副总裁刘祥民在总部主会场参加会议。山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,总经理助理张立强以及各二级单位党政一把手、部室负责人在会议中心参加会议。

中国铝业财务部通报了铝板块11月份生产运营情况,分析了生产运营的特点,提出下一步工作建议,要求各单位根据进度要求,统筹安排,确保完成公司下达的12月份必保指标,扎实做好年末工作,提前安排好2011年工作。

抚顺铝业公司汇报了运营转型试点工作进展情况,中铝瑞闽铝带有限公司汇报了控亏增盈的举措和成效以及承包青海铝业有限公司板带厂的做法、经验和体会。

罗建川指出,铝板块11月份生产经营主要呈现出四个特点:一是生产经营基本平稳,经营绩效进一步好转,盈利水平继续回升;二

是铝加工板块首次实现当月盈利,达到今年以来最好水平;三是主要产品销售量大幅增长,产销率完成较好,是实现11月份利润增长的关键;四是主要产品的成本出现明显反弹,产品盈利能力下降较为突出,经营形势不容乐观,要引起高度重视,保持清醒头脑,不能有任何的懈怠和放松。

就下一步工作,罗建川强调,要持续落实控亏增盈措施,严格各项消耗和费用支出,扎实做好年度收官工作;要认真谋划,周密部署,在做好今年工作总结的同时,提前做好2011年各项工作安排;要加快推进采购管理体制改革,强化电子商务采购平台的推广应用,确保采购降本工作取得实效;要克服松懈情绪和麻痹思想,着力整改安全隐患,排查化解矛盾纠纷,切实做好安全生产和信访维稳工作。罗建川强调,临近年末,决不能有丝毫的松懈,要再接再厉,继续巩固生产经营成果,通过公司上下的共同努力,向中铝公司党组交一份满意的答卷。

刘祥民要求各单位要加强学习,认真落实罗建川总裁提出的要求,全面做好下一阶段工作。

本报讯(记者张斌)12月22日,中国铝业公司召开党群共建创先争优活动推进视频会议,总结前一阶段党群共建创先争优活动情况,安排部署下一步工作。中铝公司党组成员、副总经理、公司创先争优活动领导小组副组长兼办公室主任敖宏参加会议并作重要讲话。中铝公司党群工作部主任袁力主持会议。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司副总经理裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国以及山西企业创先争优活动领导小组成员,各二级单位党政工团负责人在会议中心参加了会议。

会上,郭顺喜代表山西铝厂党委作了题为《深入开展创先争优活动,努力形成党群共建的良好局面》的交流发言,从组织建设、队伍建设、促进中心工作和增强活力四个方面介绍了中铝山西企业党群共建创先争优活动开展情况。他说,在深入开展创先争优活动中,山西铝厂党委始终坚持以党建带群建,以群建服务党建,突出特色、注重实效,形成了党组织和党员引领带动、工团组织和员工群众积极参与的齐争共创优局面。表示在下一步工作中,将以这次推进会为契机,借鉴兄弟单位的好经验、好做法,调动一切积极因素,进一步发挥党群共建作用,促进企业生产经营和改革发展。

包头铝业工会、兰州分公司、长城铝业团委、洛阳铜业团委、西南铝业离退休人员服务中心党委等分别就党群共建创先争优活动开展情况进行了交流发言。

敖宏回顾了公司党群共建创先争优活动开展情况。创先争优活动开展以来,公司各级党组织在党组织带领下,充分发挥群众组织的特点和优势,在推动中心工作、促进科学发展上下功夫,在密切联系群众、促进企业和谐上下功夫,在加强基层党组织建设、增强组织活力上下功夫,取得了明显成效。中铝公司先后涌现出全国劳动模范9人、全国技术能手10人,一大批红旗班组、科室、先进职工以及群众工作先进集体和先进个人获国务院国资委、中华全国总工会、共青团中央表彰。敖宏对各企业党群共建创先争优活动中的好经验、好做法给予了充分肯定,并指出了存在的不足。

就进一步深入开展党群共建创先争优活动,敖宏强调,一是要充分认识和把握新形势下推动党群共建创先争优工作的重要意义。通过党群共建创先争优活动,加快建设一支符合公司战略转型需求的高素质员工队伍,在深化改革创新和结构调整中积极构建和谐劳动关系,进一步加强和改进基层党建工作。二是要切实做好当前阶段党群共建创先争优各项重点工作。在推动中心工作上创先争优,在加强基层党组织建设上创先争优,在密切联系和服务群众上创先争优。三是要确保党群共建创先争优工作融入党建经常性工作之中。要加强组织领导,形成工作合力,积极选树典型。

会议要求各企业要及时学习贯彻会议精神,明确下一步工作任务;要以创新精神推进活动开展,确保活动取得实效;要加强舆论宣传,为活动扎实开展营造浓厚氛围。

视频会议后,郭顺喜就贯彻落实会议精神提出了明确要求,强调各单位要以此次会议为契机,深刻总结前一阶段工作,把创先争优工作推上一个新的台阶。

中国铝业公司 召开党群共建创先争优活动推进会

王天庆到第一、第二氧化铝厂调研

本报讯(记者张斌)12月22日,山西分公司副总经理王天庆到第一氧化铝厂、第二氧化铝厂调研,了解生产运行及设备检修状况。

调研会上,第一氧化铝厂、第二氧化铝厂详细汇报了员工的思想状况以及生产运行管理、设备检修、工作流程等方面情况,提出了工作中存在的问题。与会人员就调动员工积极性,更好地发挥人员作用交流了意见,提出了改进建议。

人力资源部、企业管理部、装备能源部分析了人员管理、生产运行以及设备管理中存在的问题,提出了改进和完善的措施。

王天庆指出,生产运行和设备管理要坚持走专业化的管理道路,要充分发挥专职点检员的作用,点巡检工作要做到定时间、定路线、定内容。他要求第一氧化铝厂、第二氧化铝厂要开拓思路,进一步细化责任,抓好人员队伍、生产运行管理和设备的点巡检,确保生产运行正常有序。

百名天津政协委员来企业参观

本报讯(记者张斌)12月23日,天津市政协主席王锡义,天津市常委、常务副市长闫新民带领百余名政协委员参观山西铝厂资源综合利用项目。山西铝厂副厂长李安平陪同参观。

为充分发挥参政议政功能,更好地服务于天津市二次创业,市政协组织委员对全市重点工程项目参观考察。政协委员们先后参观了山西铝厂展厅和华丽公司,听取产品介绍,详细了解资源综合利用产业发展情况,对中铝山西企业在技术、管理理念等方面为天津市经济发展起到的带动作用给予充分肯定,并表示感谢。



ASA系列板材抗震节能、环保隔音的特点引起了政协委员的关注,大家争相询问了解其材料和生产工艺。

摄影 本报记者 彭林生

第一氧化铝厂熟料窑多项措施降煤耗

本报讯 为更好地优化熟料窑控制指标,实现熟料窑系统优质、高效、低能耗运行的目标,近日,第一氧化铝厂三车间从管理、技术、操作手段三方面入手,全力降低烧成煤耗。

三车间成立了两个专业小组,一是熟料窑运行小组,主要控制主机系统对运行的影响;二是电收尘运行小组,主要通过确

保收尘的安全稳定运行来减少对窑的影响。在提高熟料窑下料量方面,车间进行了大喷嘴下料的实验和推广,使熟料窑的实际下料量提高到了每小时72立方米以上。

在煤粉制备系统中,制定了严格的检查考核措施,提高煤粉的利用率。车间强化作业区管理,重新细化了岗位操作要求,以适应低铝硅比烧成要求,减少了窑内热工制度的波动,对降低煤耗起到了积极的促进作用。

(李晓霞 张利)

水泥厂对大型设备维护检修进行公开招标

本报讯 为了做好2011年大型设备维护保养检修、质量保证及费用控制工作,12月20

日,水泥厂对大型设备维护检修进行招标,晋建公司二部、安装公司等四家单位参加竞标。竞标单位介绍了各自队伍组成情况、技术力量、后备力量、硬件设备等,并对检修质量、巡检、24小时保鏢、安全卫生等方面进行了承诺。

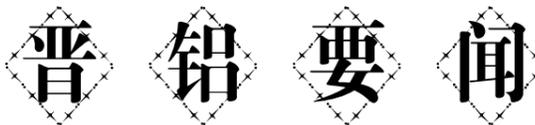
水泥厂科级干部采用无记名的方式对竞标单位进行了评分,纪检人员统计评分结果并反馈给竞标单位。

(水泥)

设备卫士昼夜检修保供

本报讯 12月21日,检修分厂铆焊车间经过连续5天奋战,完成了第一氧化铝厂2号翻车机算板更换任务,为氧化铝生产的原、物料供应提供了可靠的设备保证。

翻车机下料算板在长期卸料过程中磨损严重,检修分厂接到算板更换任务后,分厂领导坚守现场,积极协调材料、备件的供应和施工具体问题。承担该任务的铆焊车间,组织三个班组昼夜轮流作业,冒着零度以下的严寒拆除旧算板,进行焊接并回装,5天时间完成了十多吨钢材的拆除和安装任务,为保证氧化铝生产的原、物料供应争取了宝贵时间。(张安泽 庞文)



中铝山西企业“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”候选人事迹简介

编者按：为了深入开展创先争优活动，选树标杆，用身边的先进人物和典型事迹带动广大党员、干部和员工积极投身控亏增盈的具体实践，促进企业生产经营、改革发展和安全稳定。按照企业创先争优活动的总体部署，广大基层党组织广泛开展了争当“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”活动。经过层层推荐、选拔，根据个人事迹，产生和确定了45名候选人。现将3个类型、45名候选人（排名不分先后）事迹简介在本报刊出，请广大员工在认真了解候选人主要事迹的基础上，真正把自己认为工作踏实、恪尽职守、在本职岗位上为企业控亏增盈做出突出贡献的优秀员工推选出来。欢迎广大员工积极参与。

“十大控亏增盈标兵”候选人

1、卫民义：山西铝厂营销部水泥销售科副科长。他积极开拓市场，联系走访客户，与秦、晋、川多家大公司建立了长期稳固的合作关系。10月份，水泥市场有所转机，他积极反应，抓住市场机遇，三次上调了水泥价格，充分利用外部拉动内部的销售策略和调整产品结构提升利润的办法，首次销到中原地区水泥产品3000多吨。产品每吨上涨70元以上，11月份为企业增收200余万元，为完成全年利润目标奠定了坚实的基础。

2、王建新：山西分公司营销中心采购员。他通过对纯碱采购进货模式的不断调整和改进，节省了厂内二次倒运、装卸等劳务费用数百万元。今年10月，他针对纯碱价格上涨这一市场变化，提出了“率盈库存、增加储备”的建议，并主动到厂家蹲点催碱，增强内部协调，保证24小时卸车，10月份囤积纯碱1362吨，直接节约采购资金116.5万元。从2009年12月到今年10月，一共催发低价纯碱5300余吨，节约采购成本55万余元。

3、王肇峰：80万吨氧化铝厂综合车间电气队队长。他主动检修节约费用，将修复不了的“废件”进行分解解体，把能用的部分重新拼装组合成一个完整的备件用于生产，从而减少了新备件的更换。三季度以来，共修复吹扫钨灯70多套，节约备件费用3.5万余元。修理整流器逆变器风扇10余台，节约备件费用3万多元，满足了生产需求。他带领班组长对用于二车间回风帘下料振打控制器的备件进行革新，解决了与原备件设计不符的问题，一年节约费用一万余元。

4、尹会珍：山西分公司财务部综合会计科主管。她充分利用国家税收优惠政策为企业创造更大的经济效益，创造了累计3000万元的经济效益。她利用对ERP系统熟练掌握的技术，组织人员系统整理长期挂帐的暂估应付款，通过全面核查数十年的历史资料，积极与上级主管部门沟通协调，为企业争取了4000余万元的增利因素。2010年，她主导调查了山西分公司、山西铝厂自2005年来“残疾人就业保障金”缴纳情况，积极与地方税务部门进行沟通协调，争取到残疾人保证金交纳少缴约200万元。

5、乐东林：第二氧化铝厂焙烧一车间主任。他注重抓好焙烧炉科技攻关工作并取得了实效。1号炉产量由过去的1000—1100t/日提高并稳定在1200t/日以上；煤气单耗比攻关前降低了7Nm³/t-AO，每年可节约焙烧消耗费用108万元；氧化铝焙烧粒度破损率大幅度下降，稳定在8%左右。他组织制定了《焙烧一车间节能降耗经济运行模式》，实现了平盘系统“一拖二”，节约用电1万kwh/日以上，每天节约电费约5000元。9月份创造了焙烧炉生产的新纪录，连续超额完成商品氧化铝生产任务。

6、李光柱：技术中心主任工程师。他经常深入生产现场进行技术调研，负责的科技项目在国内首次成功突破低铝硅比熟料工业化烧结技术难关，该技术为山西分公司年减亏4000多万元。今年以来，他提出用氢氧化铝洗液替代循环水洗蒸发器的发明专利，已试验成功，正在实施中，估算实施后年效益约300万元。

7、杨磊：工贸有限公司综合部副经理

（负责工作）。他在做好综合管理工作的同时，积极协助公司领导开展经营工作，肩负起公司煤炭经营和物流服务业务的重任。1至11月，他带领综合部全体人员为公司创造利润约69万元，在艰难的经营逆境中，为公司增加了利润来源。截止11月底，他带领科室人员出色地完成了山西分公司10万吨动力煤的发运任务。积极联系货源、组织运输，办理结算，使山西分公司的煤炭质量和数量都有了保障，大幅降低了采购成本。

8、张柏锁：运输部车务段副段长。他带领技术人员深入一线收集数据进行科学分析，找到了路车停时主要症结，重新梳理了原有的停时管理制度。实施了机车梯次出入库作业新模式，完善了与清网站的预确报制度、集装箱铝土专列对位挂空作业改革等创新举措，为压缩路车停时提供了有力的技术支持。8至10月份，路车平均停时降低了3.55小时，三个月为山西分公司节约停时费24.2万元，机车台运量达到4385吨/台日，两项指标均创造了历史最好水平。

9、张锁平：宏泰粉煤灰开发有限公司一砖厂生产负责人。他狠抓产品质量，砖厂的产品优良合格率从年初的93%提高到98%。他对原料中段消解上皮带带的漏料问题提出了合理的改造方案并成功实施，解决了因消化仓漏料造成的砖龟裂现象，降低了劳动强度，缩短了消解时间，提高了工作效率，每月可为生产节约3天时间；降低了原料成本，每月节约利用原料上千吨。10月份创下了单条生产线日产392万块粉煤灰砖，优良合格率达98%的历史最好水平。

10、张爱军：晋铝物流破碎车间检修工。他在生产保领中发现铝土矿石经细碎后，在下料口下料过程中经常偏斜，经过多次设计，他制作的“调整下料板”在试验中获得成功，有效杜绝了撒料现象，保证了生产的有序进行。今年年初，他主动承接了制作下料筛的改造任务，可以使每班提高产能100余吨，不仅减轻了设备负荷，而且每月可节约维修费1.5万元。他通过气割切割出能利用的各种形状的“筛子补丁”，解决了过料细磨磨损频繁的问题，每年可为企业节约3.6万元。

11、韩志峰：生活服务中心计划科科长。他对外围煤气11个社区5000余户逐区逐户进行了反复核查，加大收费力度，比2009年增加煤气费收入约24万元。他发现康家庄高压互感器三相表计有一条线路虚接问题，立即对电缆接头进行了重新安装，仅此一项，每月就降低电能消耗10万余度，年节约电费40余万元。他积极与后勤处联系移交家庄、康家庄等不能及时足额缴费的用户移交天津供水公司管理，每年可节约水费成本30余万元。

12、赵建斌：热电厂锅炉车间运行主任。他坚持开展生产技术指标竞赛，实现节能增效目标，各项指标均大幅度降低，仅耗电一项每月可节约11.18万元，煤耗和油耗两项指标每月可节约9.2万元。提高了锅炉运行稳定性，实现了7.9月份无伤、停炉的历史性突破，7号、8号锅炉两台炉同时运行超130天，8号锅炉至今已连续运行超185天，锅炉运行周期大大的提高了启停炉次数，生产费用大幅降低。

13、耿春革：第一氧化铝厂三车间主任。他在熟料窑系统开展了低A/S攻关的工业实验中，实现了低A/S烧结在熟料窑系统的重

大突破。逐步解决了低A/S的烧结范围窄、烧结不稳定的现象；解决了窑内频繁生堆、难以修整的难题；解决了窑内频繁掉大块堵塞下料口的难题，消除了窑内持续跑煤的不正常状况；在熟料窑的提产方面，实现了用三台窑来平衡拜耳法碱赤泥、满足溶出下料的目标，同时减少了窑的运行台次，大大降低了烧结法的能耗。

14、郭徐会：晋铝实业总公司修建公司副经理。他积极扩大市场份额，“勤走访”老客户，“多联系”新客户，争取活源并立项15起，新增业务量1800万元以上，占修建公司全年业务量的1/2。认真抓结算盘活资金流，在宏泰砖厂的结算中，他按照行业标准据理力争，仅材料价差一项就多出结算价差款30万元。在他的带动下，修建公司全年工程结算量达90%以上，盘活了资金，规避了风险。仅8月份就完成工程收入605万元，上缴任务48.2万元，超计划20.7万元，创历史最好水平。

15、郭会斌：检修分厂运输队队长。他带领全队顽强拼搏，1—10月份，完成产值623万元，比去年同期超出235万元。解决了多项困扰车辆安全运行的技术难题，创造了车辆完好率新高。仅今年以来，他就牵头完成了技改革新项目2项，修旧利废10余项，创造直接经济效益50余万元。他总结推行出“定人定机，机台核算，机台挂钩”的管理模式，并要求参与帮矿人员签订《联办矿进厂矿承诺保证书》，进而确保联办矿顺利进厂卸车。

“十大技术创新标兵”候选人

1、乔玉安：晋铝资源公司生技部副经理。他在工作中心努力钻研，进行了多项小改小革。将板材框架喷漆改革为漆并沾漆，每年节约费用约9000元；卤水冲洗搅拌机改为清水冲洗，每月节约材料成本费用500元；检修大窑，更换轨道改为支架加固，变外委为自修，节约修理费1.5万元；运城体育馆客户需要100毫米厚的增强型模板，但我们只能生产120毫米厚的标准模板，为了开拓市场，大胆创新改角钢为螺纹钢，解决了高度难题，采取模管加接解决了穿管难题，有效开拓了市场销售工作。通过技术改新改造，全年为公司节约费用约9万元。

2、任巨金：第二氧化铝厂技术科主管。他组织开展的QC成果连续五年创国优，申报国家技术专利十多项，已通过国家授权的专利二项，获部级成果一、三等奖各一项，部级成果二等奖三项。2010年由他提出并组织实施的“4号焙烧炉烟气余热回收项目”被鉴定为国际先进水平。将原拜耳法种分分级系统报废的旧成晶旋流器，安装在3台平盘过滤机系统对浮游物进行回收，节约投资上百万元。其中螺旋板式清洗成果年效益可达40多万元，并获得2009年部级成果二等奖。

3、刘建平：晋铝建设公司信息技术有限公司副经理。他曾经负责实施“中铝山西分公司风网改造系统”，实现全厂的高、低、低共享的风网监控，并接入调度网，为全厂数据共享提供保障。负责设计系统集成方案如：山西分公司铁路信号集成系统、山西铝厂天眼工程、山西铝厂一卡通系统、天津环保网站、山西分公司综合网络系统维护等方案。为晋铝信息今后的发展积累了宝贵的资料。2010年负责实施中铝重庆分公司2000余万元的氧化铝管控一体化项目。

4、李金成：石灰石矿装备能源科主管。他主动承担了石矿原有破碎系统的大料生产流程改造，自行设计、组织实施，可使细料产出率由原来19%提高到50%左右，既满足了氧化铝生产需要，又减少了剥离、采矿生产总量，降低生产成本；解决了破碎机齿板螺丝松动的问题，使齿板螺丝的使用寿命延长了3倍，每年节约备件费7万元，每天可提高产能

300吨；解决了下料溜井冒井问题，每天可提高产量300吨以上。

5、辛利民：孝义铝矿生产运行科主管助理。作为项目主要参与者，他参加了《孝义铝矿矿山CAD系统研究》项目的申报、可研、实施、结题和颁奖等。在该项目中获有色金属工业科学技术个人三等奖；参加了《沉积型铝土矿分层分级开采技术研究》项目，并获有色金属工业科学技术个人三等奖；《孝义铝矿三期95万吨/年铝土矿开采关键技术研究》项目，获有色金属工业科学技术个人三等奖。参加了《孝义铝矿强化铁矿、粘土矿和开采技术及应用研究》项目，在该项目中获有色金属工业科学技术个人二等奖。

6、陈立业：水电分厂排水车间给排水专工。他坚守一线，解决了大量的生产难题。在生化池建设过程中，他针对C池事发出水工艺设计缺陷，建议增加事故出水池及配套管道阀门等设施，解决了C池出水前期大量含有杂质的水进入曝气生物滤池的问题；目前生活中水指标稳定，回用水量逐月递增，进入11月份，生活污水资源化利用量已突破1万t/日，减少等量的新水消耗，为企业的控亏增盈工作做出了显著贡献。

7、赵清法：第一氧化铝厂技术科主管助理。他积极组织技术人员对创新串联法运行模式进行深入分析以促进系统持续优化，形成了矿石变化与生产操作条件调整相对应的工艺纪律，形成了以降低沉降层为重点的拜耳法系统技术指标优化体系；积极摸索低A/S熟料烧成、溶出、分离、洗涤操作条件，积极组织降低蒸汽消耗技术攻关活动，重点组织对烧结法洗涤热水槽制定了降低低蒸汽消耗试验方案并组织实施，烧结法洗涤热水槽蒸汽消耗由原来的60t/h降低到30t/h，效果明显。

8、郝芳云：科技化工公司化验室负责人。由于烧结法系列部分停开，依赖烧结法精液生产拟薄水铝石的科技化公司不得不全面停产。他主动承担了用现有的氧化铝烧结法洗液替代过去的精液生产拟薄水铝石的攻关任务。两个月后，一种国内首创的拟薄水铝石生产方法诞生了。目前，该项目已经通过了国家专利的初审，并已全部应用于生产，截止2010年10月30日，公司共实现产值3250余万元。

9、侯兵耀：计控信息中心一车间主任。他组织参与了80万吨氧化铝厂焙烧炉点火枪国产化试验，解决了焙烧炉点火枪备件靠进口、价格昂贵的难题，每年可为公司节约数十万元的费用。面对原料磨的配料皮带称控制系统的厂家已退出市场，无法提供备件的困难状态，他克服没有图纸的困难，自行绘制图纸，采购备件，组织车间技术力量，利用停机检修的间隙，完成了皮带称的在线改造，解决了生产瓶颈问题。

10、侯炳毅：山西分公司生产运行部技术能源科科长。以他为主，优化了老系统分解工艺，通过5月份优化实施后，分解率由实施前的46%提高到实施后6至10月份的50%，月增产氧化铝上千吨；优化粗液合流流程，保证高压溶出稳定运行，确定了粗液最大合流流量措施。主编了《山西分公司创新串联法节能技术改造》和《山西分公司氧化铝铝槽潜造》两项目可在降低山西分公司生产成本的情况下，优化内部人员结构，提高产能产量，提高设备的利用率。

11、侯磊：检修分厂综合车间安全员、技术员。他研发的“一种新型电收尘阴极振打装置”科技成果，在2010年8月中国有色金属工业协会组织召开的科技成果鉴定会上，经专家鉴定达到国内领先水平。该项技术已在山西分公司回转窑、锅炉、石灰窑、焙烧炉等电收尘中成功应用，一台设备每年可节约设备修理费用12.2万元，同时也提高了电收尘的运转率和收尘效果。2010年7月，在中国质量协会有色金属分会举办的QC小组发

表赛上负责的参赛课题《降低石灰窑电收尘故障停机率》勇夺国优发表赛第一名。

12、郭雷梅：技术中心技术开发科科研人员。她一直从事氧化铝生产工艺相关的试验研究和科研开发工作。作为技术骨干参加了创新联合法关键技术烧结法粗液合流工艺技术应用的生产攻关，独立完成了粗液全合流工艺技术应用的生产数据整理和分析工作，完成了为创新联合法生产工艺技术应用的技术研制报告，为创新联合法生产成功应用做出了贡献。在科技成果鉴定中被有色金属行业协会鉴定为国际领先水平，并申报中铝科技进步一等奖。

13、黄安平：晋铝实业总公司大株化工有限公司经理。他曾参与山西分公司多项试验攻关，作为主要起草人制定的两项国家标准和四项行业标准，已颁布实施。曾获得中国有色工业科学进步二等奖。经一年多科技攻关，圆满完成了年度目标，全年营业收入1154万元，实现利润174万元，累计生产氢氧化铝微粉5210吨，生产能力达到5000吨/年的设计水平。稳定了35个老客户，又吸纳上海、甘肃两个新客源。氢氧化铝微粉产品的吸油值和粒度两项指标，达到了国内同行业领先水平。

14、谭吉科：水泥厂生产技术科科长。为了解决塌料频繁的问题，他带领技术人员，天天深入现场，每天工作时间长达15个小时，在对各工艺环节进行多次观察摸排后，发现了预热器翻板阀是塌料的原因所在，经过对翻板阀重新更换以及多次调整后，预热器塌料现象得到明显好转；此后，为了彻底解决预热器塌料现象，他一次次深入现场，经过反复的摸排检查，并在4月的检修工作中进行了实验性实施，系统运行后塌料现象得到了彻底解决。

15、霍富德：运输部机辆段副段长。他对内燃机车喷油试验台进行技术改造，节约各项费用8万余元。2009年至今，他通过油耗技术指标的核准、标准化管理体制的确定，仅机车油耗指标一项，节约了58.01万元的燃油成本费用。

“十大岗位操作能手”候选人

1、丁彦军：科技化工公司湿法车间班长。他工作中肯于吃苦，任劳任怨。工业试验的第一天，上料泵出现故障，不能很快恢复，外面又下着大雨，他主动请战，带领3名同志冒着大雨，把将近3m³的料浆和4吨的物料运到16米高的工作平台，后背被沉重的编织

袋磨破，试验因他们的努力付出顺利的进行下去，凌晨2点多试验取得圆满成功。公司复产后，生产工艺发生了很大变化，他坚持几天几夜不休息对岗位人员进行培训，确保了风机的稳定运行，分解岗位分解合格率达到了95%，胶溶合格率达100%。

2、苏伟：第一氧化铝厂二车间原料磨岗位操作工。他22年扎根在这个岗位，总结出了看流速、听磨音、查上料的操作方法并得到推广，使所在班组产量高、指标优。磨机的下料量从55T/S提高到75T/S，创下了多年来下料量之最，使磨机的台时产能由110M³/H上升到140M³/H。10月份，共开磨1261.3小时，台时产能为144M³/H，比去年同期提高了34M³/H，以同样的产能计算相对节约了开磨时间394小时，可节约电耗约43万度，节约磨机电耗消耗7.88吨，节约了磨机10%的润滑油消耗，直接节约费用20万余元。

3、李耀胜：石灰石矿剥离车间穿孔班班长。他善于钻研，掌握了新型压钻的性能，实现每月平均穿钻4000多米，为剥离产量大幅提升创造了条件。对设备的维护更是不等不靠，除了对液压钻正常的三滤更换外，没有发生任何备件费用，充分发挥了新设备效率高、消耗低的特点，能始终保持安全、稳定、高效运行，确保了班组连续三年无事故发生。

4、杨仙朵：技术中心生化化验室四站站长。她曾先后被山西分公司评为“先进工作者”、“岗位操作能手”称号。今年以来，平均每月完成正常分析任务试样10950个，每月临时加样300个，抽查合格率98%以上，及时报出率100%。她与同事经过大量试验，终于制成极具推广价值的双漏斗过滤器，使每批物理试样分析时间缩短20%以上，分析结果报出时间提高18%，为生产指标快速调整做出贡献。她解决了钨酸钠溶液分析时出现的奇碱结果偏低问题，确保了大批试样分析数据真正准确。

5、张延昆：第二氧化铝厂综合一车间电气队队长。他曾获得山西企业“十佳青年”、“优秀共产党员”、“运城技术能手”、“中国有色金属技术能手”、“全国技术能手”称号。他带领班组技术骨干对配电室56台重要电机的热元件加装了TDB电子保护仪，对6台真空泵控制回路、3台BD—27F空气断路器 and 8台种分袋滤机电磁阀实施升级改造，取得了良好的经济效益。他提出的只改灯具零散部件，班组自己进行装配的建议，每年可为山西分公司节约费用两万余元。

6、张清：计控信息中心二车间流量班班

长。他曾获得山西分公司“百名技术能手”称号。今年，他针对山西分公司所有蒸汽管道蒸汽参数已满足不了实际测量要求的情况，对计量参数进行了修改，提高了蒸汽测量的准确度；在80万吨氧化铝厂动力煤外供实行单堆单烧的过程中，他提出对不适应计量要求的仪表进行更换并校验，在每次单堆单烧客户切换时，他及时对计量数据抄报，为企业单堆单烧提供了准确的计量数据。

7、张立新：热电厂汽机车间运行班班长。他善于在工作中发现问题并解决问题。多年来他自学工程力学、传热学、汽轮机设备构造及工作原理和汽轮机运行技术，根据设备运行状况，要求除氧值班工合理调整高除进水量及进汽压力，精调细调，确保除氧器温度达到“红线”目标，并且加强与三期汽机班长配合，根据两边设备运行情况，合理调整新老系统高压溶出供汽流量，及时调整汽轮机负荷，确保汽耗率降到最低值。

8、畅文艺：水电分厂一车间140万吨配电室总控制室班长。他多年来以精湛的操作技术水手，带领全班员工保证了安全稳定生产。多次被评为水电分厂“优秀员工”、“优秀共产党员”、“优秀班组长”。1至10月份，操作累计达1289次无事故，创造了历年来操作量最多、操作准确率及标准率最高的记录。特别是秋检期间，34天时间里操作次数就达228次，累计办理工作票共200份，达到“两票”正确率100%。

9、周涛：检修分厂压容二班副班长。他带领压容二班完成了80万吨氧化铝厂宽板换热器大修、焙烧炉风道更换，氧化铝两台压煮器管排预制，华泽公司煨烧窑筒体裂纹修复等10多项大修、更改任务，并多次参与高压溶出倒组、蒸发器补漏等抢险修项目。相继攻克了残片恢复、薄板沟槽堆焊、焊接变形控制、板片裂纹处理和压力试验等多项技术难题，截止10月底，成功修复了四强宽板换热器，节省费用200余万元。

10、秦雨：职工医院心内科护士长。她在王家岭煤矿发生透水事故期间，被借调至全国有色行业资源综合利用现场交流大会筹备组从事解说工作。4月4日晚，刚刚结束培训的她急忙赶到医院接收伤员，测量体温表血压，擦拭全身，妥善安置好获救人员后，又匆匆赶赴解说现场。在此后的工作中，她一方面坚守解说现场，一方面合理安排科室工作，有力支援了获救矿工救治工作。4月份，医院组织了血气分析法诊断病情，她迅速掌握了技术特点，毫不保留地传授给同事，使这一技术得到推广。

11、郭衍书：孝义铝矿采矿车间挖掘机

司机。他掌握了从国外引进的大型设备卡特挖掘机的操作技术，就连外国人都想请他出国务工，被他婉言拒绝。他出色地完成了带帮带工作，为孝义铝矿培训了一批挖掘机司机，成为挖掘岗位的骨干力量。从事挖掘工作十几年来，他能熟练操作卡特320、325、330及EC460等高性能高效率挖掘机设备，精湛的技术获得大家一致认可。

12、曹志忠：武装保卫部专业护卫一队分队长。8月份以来共查获私拿物资12起，物资600余斤，均交稽查组处理。今年元月27日晚，室外气温只有零下10度，根据举报线索，他从晚上8:30开始蹲守，直到次日凌晨2:10左右，突然发现在80万吨氧化铝厂五车间检修现场，有一辆银白色北京现代车正在偷运不锈钢板，他立刻向队长和安全稽查科汇报，并将嫌疑人和车带回，经检查，车内装有不锈钢板共计6块，缴赃物资价值2000余元。

13、曹胜利：80万吨氧化铝厂一车间乙班班长。他针对取料机在作业过程中取料量逐渐变小这一现象，他通过观察与实验，提出移动大车的时间确定在小车运行到距离两端2米左右时，提前4秒移动大车的操作法，解决取料量小，易断料的问题，此法已被车间推广。他提出并实施的更换挡料皮方法，使原来更换一个挡料皮要用40分钟缩短到10分钟，1个铁钩子能重复使用1年，大大提高了劳动效率和设备运转率。他先后查出隐患46处，自己处理32处，多次避免了重大事故的发生。

14、崔飞霞：晋铝资源公司生技部板材车间班长。今年，她多次超额完成日班产130块的考核指标，10月份平均日产156块，创造了建厂以来最高产量指标，并且获取了公司超产奖；在质量方面，2010年产品合格率达99%以上，超过了公司考核指标1个百分点，9月份实现产品合格率100%。她引导班组成员不断增强节约成本意识，想方设法改进操作方法，全年共节约费用10万余元。

15、程义荣：运输部水电段焊工。他通过自学和实践掌握了焊工技术，由管钳工种转为焊工工种。今年夏天原料站钢轨破损需进行更换，他主动担负起焊接和切割工作，为企业节约外委费用3000余元，他掌握了罐车焊接的要领，每次都能出色地完成罐车检修任务，成了罐车检修的行家里手。今年9月份，在山西分公司盘活人力资源改革中，焊工仅留下他一人，他独立承担了运输部的全部电气焊工作，为实现“红线”目标做出了贡献。

十大控亏增盈标兵投票卡

投票要求及说明：

1	2	3	4	5	6	7	8
卫民义	王建新	王肇峰	尹会珍	乐东林	李光柱	杨磊	张柏锁
9	10	11	12	13	14	15	
张锁平	张爱军	畅志峰	赵建斌	耿春革	郭徐命	郭会斌	

1、请从“十大控亏增盈标兵”、“十大技术创新标兵”、“十大岗位操作能手”3个类型中，分别选出10名先进典型，并在候选人姓名下的空格中画上“√”，如多于10名或少于6名，选票作废。

2、各单位要本着公平、公正、公开的原则，认真组织投票工作。

3、请各单位于12月29日前将选票及选票汇总表（加盖公章）报送党委组织部。

十大技术创新标兵投票卡

1	2	3	4	5	6	7	8
乔玉安	任巨金	刘建平	李金成	辛利民	陈立业	赵清法	郝芳云
9	10	11	12	13	14	15	
侯兵耀	侯炳毅	磊	郭晋梅	黄安平	谭吉科	翟富德	

十大岗位操作能手投票卡

1	2	3	4	5	6	7	8
丁彦军	苏耀伟	李耀胜	杨仙朵	张延昆	张立清	张立新	畅文艺
9	10	11	12	13	14	15	
周涛	秦雨	郭衍书	曹志忠	曹胜利	崔飞霞	程义荣	

珠穆朗玛峰被誉为“世界之极”，每年吸引来成千上万的登山爱好者。从它被人类征服的50多年来，山体上残留了许多垃圾，如破帐篷、氧气罐、食物包装盒……这对珠峰的生态环境造成了不小的破坏。为此，尼泊尔政府曾派出随行人员，对登山者进行监管，但由于随行人员无法攀上高海拔的缘故，收效甚微。

关于珠峰的污染问题，一直为国际环保组织所诟病，甚至有些激进分子把珠峰冠以“世界上最高的垃圾场”之“美誉”。瞅着“圣母峰”落得如此骂名，尼泊尔政府对此深感汗颜和苦恼。

前不久，一个叫杰夫·柯拉普的美国小伙子对此产生了兴趣。柯拉普是一名自由艺术家，当他从《国家地理》杂志上看了有关珠峰的报道后，当即扔下手中的活计，火速前往珠峰。风尘仆仆地抵达后，他找到了当地的登山者协会。他以志愿者的身份，说愿意无偿帮他们处理氧气罐。此时，对方正为堆积如山的废弃氧气罐一筹莫展，柯拉普的到来令其喜出望外，他们二话没说，就把氧气罐全丢给了他。为了感谢柯拉普，尼泊尔电视台还全程报道了此事。访谈中，柯拉普不计回报的精神，被浓墨重彩地渲染了一番，最后，柯拉普还被奉为无私奉献的珠峰“清道夫”！

“清道夫”的智慧

● 马晓伟



然而，出乎所有人意料的是，柯拉普并没有把氧气罐运往山脚50公里外的垃圾回收站，而是运回了其家乡——美国缅因州！当人们从电视上看到这一幕后，对他这种舍近求远的做法，表示极大的不解。氧气罐成本低廉，原本就没多大的回收价值，更何况运到美国去？仅运费一项就注定这是桩赔本的买卖。但也有人揣测：柯拉普是一名狂热的登山爱好者，他可能有收藏氧气罐的嗜好。而更多的人则对此一笑置之……

但事实证明，他们都错了。回到缅因州后，在柯拉普的清洗、抛光下，氧气罐露出锃亮的铝质光泽。柯拉普灵巧的双手配合源源不断的艺术灵感，连续多天的潜心钻孔、焊接、打磨、雕刻……脏兮兮的氧气罐竟变成一只只精美的钟、碗、铃铛……甚至连刨下来的铝丝、铝屑，也被装进了玻璃球，成为一件别致的挂饰。多达上百种的艺术品，摆满了整间工作室，柯拉普美其名曰：来自珠峰的馈赠。他将之放到便利店、礼品店里零售，并打出这样的口号：购买一件艺术品吧！在欣赏的同时，又能为环保事业尽一份力。在公众环保意识很强的美国，“来自珠峰的馈赠”系列艺术品一上架就掀起了抢购浪潮，平均每件竟能卖到3000美元的高价！一位名叫詹姆斯的顾客说：“我不仅惊叹于艺术品的精美绝伦，更看中购买的附加价值，那就是义不容辞的社会责任心！”

见销售如此火爆，大名鼎鼎的迪斯尼礼品店也发来了订货单。不过，等这批艺术品售罄后，柯拉普没打算再次前往珠峰“拿货”，他下一步的计划是：将手艺传授给珠峰麓下的原住民，帮助他们脱贫致富；同时也呼吁广大登山者增强环保意识，保护好“世界之巅”的圣洁，以留给下一代。

（作者简介：马晓伟，江苏省人）

勇敢的阿西

● 马飞月



自从儿子迷上看动画片，家里的电视基本被固定在了少儿频道。没办法，我只能每天跟着儿子看动画片《猴王传》。

这个动画片主要是讲小猴子阿西的故事。阿西的爸爸英明仁慈，是贡卡山的猴王，但却遭到小人的暗算而亡。尚在童年的阿西也遭到敌人的追杀，历经艰险。但正是一次次的历险，使阿西由一个快乐顽皮、无忧无虑的淘气包，成长为一个英明果敢、聪明成熟的新猴王，并收获了大家的喜爱和拥戴。

我最喜欢在观看过程中观察儿子的情绪变化。当阿西和同伴快乐地玩耍，他也高兴地手舞足蹈；当阿西被追杀，他就紧张害怕地想哭；当阿西夜深人静的时候想爸爸，他也轻轻地说：“我也想爸爸了。”看到儿子可爱的样子，我总是给他解释、鼓励和安慰，同时也觉得这个动画片真不错，给孩子提供了学习成长的好机会。

只是没想到，阿西也教育了我，给我以心灵的启迪。

在一望无际的大雪山里，阿西多次差点被饿极了的雪豹尖牙吃掉。但是，当尖牙快要掉下悬崖的那一刻，阿西及时伸出了他幼小的手，并最终在大象的帮助下救上了尖牙。面对获救后尖牙的再次威胁，阿西选择了淡然一笑，继续出发……

生活工作中，我们不仅有成功的喜悦，也有失败时的痛苦，甚至还会遭遇莫名的诽谤和误解。面对诽谤和误解，我们生气、愤怒、甚至爆发，但问题往往并不能得到解决。如果说小阿西在危急时刻伸出去的那只幼小的手让我感动，那么他面对尖牙再次威胁时的淡然一笑真的让我震撼！是啊，阿西就是阿西，怎么可能因为尖牙而改变。

“妈妈，你在想什么呢？”儿子注意到了我的异样，小心地问道。

“呵呵，我在想，阿西那么勇敢，真是我们学习的好榜样啊！”

“我也会像阿西一样勇敢的！”儿子欢快地笑着。



油画 静物 郭宾

今夜，无风也无雨，只有一轮明月当空照。在这寂静的夜里，我的心里又一次奏响了《思乡曲》。这悠扬却充盈着哀怨凄楚的琴声，将一扇历史之门轻轻打开。我轻轻地走进这扇历史之门，顺着琴声去寻找，寻找这个无眠者，寻找这个愁肠百结的思乡者。

我找遍神州大地，没有找到，虽然这琴声里的个个音符都镌刻着炎黄子孙的印迹。我再寻找，琴声却将我带向大洋彼岸，在一座寓所的庭院中，在一片清辉之下，一位“要把每一个音符献给祖国”的老人正忘情地拉着小提琴。这一串串动人的音符就是从他的琴弦上流淌而出。我于是也化作一个音符踏上了老人的思乡之旅。

这是一次不同寻常的思乡之旅。它不是浊酒一杯家万里的无尽惆怅，也不是欲归无人欲渡河无舟的难言苦楚，而是有国难投有家难回的无限伤感。清丽流畅的旋律中，时而诉说着一个游子对母亲无限深情的眷恋，时而回味孩童依偎在母亲怀里时温馨欢快的甜蜜，但更多的还是赤子对母亲遭受苦难却爱莫能助的泣血倾诉。在这如怨如慕的泣血倾诉中，老人仿佛进入了梦中。梦见自己回到了阔别已久的故乡，轻轻地亲吻着故乡的大地，仿佛怕惊扰了她。他看到了故乡欣欣向荣的喜人景象，心里流淌着难以抑制的喜悦与兴奋。他忘情地这里看，那里看，总也看不够。他真的忘情了，忘情得不知是在拉琴还是在做梦。真是梦里不知身是客，一曲贪欢！但猛然间，梦醒了。张眼四顾，脚下踏着的是异乡的土地，头顶悬挂的才是故乡的明月。于是，他重复着开始时的倾诉，但却显得更加地舒缓低沉，悲切凄楚。在这悲切凄楚的旋律中，老人一步一回首地向他朝思暮想的故乡依依不舍的挥手作别。最后，回到异国的寓所，一片清辉之下，老人缓缓地将琴收起，消瘦的脸颊上



夜听思乡曲

● 辛增茂

流下两行清泪……

这就是当年中央人民广播电台对台湾和海外侨胞广播节目的开始曲，也是马思聪的代表作——《思乡曲》。

这首创作于华夏大地遭受日寇外侮蹂躏的烽火岁月，表达着一位炎黄赤子对祖国母亲无限深情的《思乡曲》，在问世三十年后，在它的故土出现前所未有的内忧之时，它的作者却不得不远走他乡。在那个混乱不堪的年代，曾经作为共和国座上宾的马思聪，转即便变成了阶下囚。为了苟全性命于乱世，这位享誉世界乐坛的音乐家在家人的安排下，无奈的选择了亡命天涯，去了曾经以优厚的待遇相请却被他婉言谢绝的美国。

从此，马思聪也成为了一个思乡的游子，一个不一样的思乡游子——他被国家判以叛国投敌罪，成了有家不能回、有国不能投的游戏。本是用作祖国召唤游子的《思乡曲》，现在却成了它的作者的一个无奈的宿命。似乎冥冥之中，在创作《思乡曲》时，上天就对马思聪未来的命运作出了安排，让他的命运按照《思乡曲》的情感变化而发展，让他注定要成为一个孤魂客死他乡；使这首曲子让今天的听者有别样的感觉，产生别样的情怀；还让这首曲子成为一扇通向历史与未来的窗户，告诉今人和后人，这个民族曾经发生过怎样的人间悲剧。

在这寂静的夜里，我倾听着一位音乐老人哀婉的诉说，品味着老人清泪中的苦涩与哀愁。窗外是一轮清冷的明月，耳边响起妻儿细匀深长的呼吸声。

我突然感到，这世界只剩了我与流泪的老人，还有长长的夜。

红果子

● 卢静



穿过旷野的月亮
在白杨树上轻轻燃烧
我手捧一枚果子
看那纯朴的红颜色
带着故乡泥土的火焰
在这宁静的平安夜的晚上
道一声，我的亲人，祝你们快乐平安

我用红色的果子
把夜空染成灿烂的红色
长庚星飞驰
升起银河的桅杆
把我心的祝福
撒满人间的角落，吹向至爱亲朋

我用雪花织一个篮子
盛满平安果子
把深情传颂
远处传来悠扬的平安颂歌
我在仔细的倾听
那音符的韵律，悠扬而宁静

我仿佛听到那青铜的钟声
在宇宙敲响
飞越群山
跨过海洋
响彻在万里的苍穹
听着它悠悠的回声

宁静的平安夜
我默默的祈盼
把祝愿化作长夜里的星星
注视着大地的每一个角落
让这人类，生灵
永远沐浴着平安幸福的春风

文坛诗苑

银色花第744期



珍惜对方一辈子

一个朋友的婚礼上，司仪拿出一张崭新的百元钞票，在场所有人，谁想要请举手，大家想怕是司仪想出什么整人的花招吧，没人说话。司仪说：“我说真的，想要的请举手。”

终于有人举手了，接着越来越多的人举了手。司仪看了看大家，换了一张旧的百元钞票，举手的人明显少了许多。司仪笑了笑，又换了张皱巴巴的、有点破损的、更旧的百元钞票，但是现场举手的人寥寥无几了。司仪请了一位小男孩上台，并把那张旧钞票放在他的手里，说“因为他一直举着手”，下面的人哄堂大笑。小男孩的脸有些发红，司仪摆摆手示意大家安静，拿出那张新的百元钞票说：“我这张新的跟你那张旧的换换，可以吗？”小男孩说：“不用了，谢谢叔叔，新的旧的都一样。”

司仪点点头，让小男孩拿着钱下去了，司仪让新郎新娘手拉手走上台，说：“再美丽的容颜，总有老去的一天。再浪漫的爱情，也会随着生活的变化而变化。就如同我手中的钞票一样，随着时间的变化会慢慢变皱，变旧。但是也像那小男孩说的，新的旧的都是一百元，它的价值不会因为上面的褶皱而改变。不是吗？希望新人能懂得爱情真正的价值和意义，不要等到容颜老去，或是激情化为平淡的时候，就忘记了刚才亲口说出的“爱你一生一世”的誓言，请你们珍惜对方一辈子。”

新人对望了一下，频频地点头。台下爆发出热烈的掌声。

挠挠头皮降血压

高血压患者除了让降压药帮忙，平时多练一个小动作，也能起到辅助降压的作用，就是用手挠挠头皮。头顶上有掌管着血压的穴位，例如位于头顶正中线的百会穴等，用手轻轻地挠挠头皮，可进一步地降低血压，同时还可以防治神经衰弱、神经性头痛等。

挠挠头皮的方法十分简单：平心静气，手心向内，手指张开如抓痒一样，想象手指是一把大木梳，自前额抓起，由前向后，经头顶至后发际；再从后向前，循环往复。呼气时抓，吸气时停，每天早起、午休及晚睡前各做1次，每次10分钟，平时有空的时候也可多做。需要注意的是，抓挠头顶时指甲要剪得短点，抓挠时力度要轻，以头皮刚有感觉为主。同时，两手五指自然分开，也可以用小鱼际从前额向耳后分别按摩，从前至后弧线行走一次为一拍，约做20拍。配合抓挠头顶，也可舒筋通络、降压醒脑。

此外，按揉太阳穴，顺时针旋转，一周为一拍，约做32拍。按揉此穴可疏风解表、清脑明目、止头痛。以双手拇指螺纹面按揉双侧风池穴，顺时针旋转，一周为一拍，约做32拍。以上方法都可以在一定程度上辅助降压。