

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1258 期

2010 年 12 月 21 日

星期二

农历庚寅年十一月十六

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版

晋铝实业总公司提前完成年任务

本报讯 截止 12 月 21 日,实业总公司完成全年产值 104%,利润完成 108%,提前 10 天完成了 2010 年各项目标任务。

2010 年,面对不可抗拒的市场形势、不容乐观的经营绩效,公司领导深入基层,破解生存和发展的难题;面对个别单位活源不足、机制落后的状况,公司班子成员挂帅,探寻解困与盘活的新路子。重拳出台《增

收节支、挖潜增效工作措施》8 项 26 条,明确班子、干部和党员三带头;强力修订《2010 年绩效考核方案》,科级干部以经营业绩论英雄。公司全体员工在解放思想中勇闯新路,在创先争优中主动作为,股份合作实现了新突破,基础管理有了新提高,安全稳定拓展了新局面,党群工作充满了新活力,实现了公司可持续发展。(石大为)

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

歌声中我们再出发

——中铝山西企业干部员工唱红歌侧记

本报记者 张斌

隆冬时节,铝城大地歌声飞扬,《歌唱祖国》、《团结就是力量》、《没有共产党就没有新中国》等一首首耳熟能详、感人肺腑的红色歌曲在生产车间、劳动现场、社区公园激荡,嘹亮的红歌响彻云霄。

红歌,这一曾经感动过、激励过万千听众的精神盛宴,如今在企业再次绽放异彩。在喜迎中铝公司成立十周年之际,12 月 5 日,党委工作部和工会共青团工作部向党员干部、团员青年发出了带头学红歌、带头唱红歌的号召。一时间,丰富多彩的学红歌、唱红歌活动在各级党组织和全体干部员工中深入展开。

“这力量是铁,这力量是钢”,巍巍龙门山上,刚交完班的石灰石矿干部员工尚未脱下身上的工装,便顶着寒风整装列队,用一首《团结就是力量》高唱出满腔的豪情壮志。

红歌是一段历史,红歌是一种精神。2010 年,面对着复杂多变的外部环境和“红线”目标,企业干部员工万众一心、众志成城、奋力拼搏、开拓创新,奏响了一曲“团结就是力量”的凯歌。

“一唱起红歌就忘记了累,浑身都是劲!”跨越了时空,红歌依旧振奋人心。

第一氧化铝厂利用班前会、班后会学唱红歌,专门成立了合唱团,利用休息时间练习红歌,让一曲曲振奋人心的红歌每时每刻都振奋着自己的精神,以饱满的热情投入到生产经营中去。

第二氧化铝厂、80 万吨氧化铝厂、运输部等单位纷纷开展红歌学唱活动,组织员工利用班后会、政治学习及集体劳动时间传唱经典红歌,营造唱响红色旋律、共庆中铝公司成立十周年的热烈氛围。

技术中心在工作间隙通过电脑播放红色歌曲,积极筹备红色经典歌曲卡拉 OK 比赛。晋铝实业总公司以支部为单位组织了“唱经典红歌,创一流业绩”主题活动。水电分厂综合车间开展“红歌唱一线,真情献企业”活动。通过积极向上、催人奋进的“红色”主旋律,进一步激

发了干部员工的豪情壮志和必胜信心。

“天天唱红歌、班班唱红歌,在歌声中我们充满了激情,增强了完成工作任务的动力。”第二氧化铝厂员工张耀生说。

12 月 21 日下午,铝基地儿童乐园。生活服务中心毓秀管委会、后勤站的员工和社区的文艺爱好者在为即将举办的“唱红歌、迎新年”联欢会进行紧张的排练。

得知管委会开展唱红歌的消息后,小区居民自发组织起来,积极报名参加联欢,表演者个个精神饱满,一首首优美的红歌在全场激荡,围观的群众随声哼唱、掌声不断。

歌声中,革命先辈的风范、情操、气节“种”在了人们的心田;歌声中,干部员工之间、职工家属之间,团结、协作、友爱、和谐在无形之中铸就。

用歌声重温发展历程,用歌声唱响企业辉煌。在这铿锵有力的红歌中,历经风雨洗礼的中铝山西企业昂首奔向新的征程。



图为生活服务中心员工和小区居民共同唱响红歌。

摄影 王中生

本报讯 12 月 21 日,中铝公司氧化铝首席工程师、中铝国际沈阳铝镁设计院副总工程师廖新勤等专家教授来到中铝山西企业,就创先串联法项目进行技术交流。技术交流会在技术中心召开,山西分公司副总经理张占明主持会议。

与会专家就低铝硅比烧结和低碱钠溶出试验的阶段试验结论和研究报告进行了深入系统的讨论与交流,就串联法低铝硅比熟料烧结对熟料溶出率的影响、碳钠浓度对熟料溶出过程的影响等各方面进行了探讨。

会上,“碳酸钠浓度对熟料溶出过程作用机理的研究”课题研究通过了专家的评审验收。廖新勤和张占明分别提出了下一阶段实验室研究的工作重点和方向。(郭晋梅)

沈阳铝镁设计院来企业进行技术交流

围绕创新串联法重大科技专项

职工医院通过二甲复审

本报讯 12 月 13 至 15 日,山西省等级医院专家评审组对职工医院进行二级甲等医院复审验收。山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科参加了评审反馈会。

在为期三天的评审中,评审组分成管理、医疗、医技、护理、院感、财务后勤等 6 个专业小组,通过听取汇报、查看资料、现场考察、抽查考试、测验病人满意度等方式,对医院的组织管理、技术水平、服务质量、就医环境等方面进行了严格评审。

在 15 日召开的评审反馈会上,评审组对职工医院工作给予高度评价,认为职工医院班子团结、管理规范、制度健全,医疗技术、服务质量达到《评审》标准,同意通过二级甲等医院评审。评审组还对检查中发现的问题提出了整改意见和建议。

韩俊科对专家评审组的检查指导表示感谢,要求职工医院再接再厉,把等级医院评审作为一个新的起点,在改革中创新,在创新中发展,在创新中提高,进一步提高医疗质量,确保医疗安全。(范军枝)

五个月前,运输部车辆段运转车间大部分乘务员都在怀疑:“部里下达的 90 升(指万吨公里耗油量)机车油耗‘红线’目标能实现吗?”

五个月来,机车油耗持续下降,10 月份达到了 89.16 升的历史最好水平,车间连续三个月实现了“红线”目标,圆满完成了运输生产任务。部分乘务员因节油任务完成得好,还可多拿一、二百元的节油奖。

这一变化,源于运转车间在强化基础管理、降低机车油耗方面打出了一套“组合拳”,实现了向一切可以节约的环节要效益。

指标到人,千斤重担大家挑

“以前,机车油耗基本控制在百升左右,但哪个环节消耗多少,没有具体数据。”运转车间主任原发介绍,“自部里下达‘红线’目标后,我们就把完成‘红线’目标当成



图为乘务员认真点检机车。摄影 尹峰

管理强了 油耗降了 信心更足了

——看运输部车辆段运转车间如何降油耗

本报记者 曹小刚

一项硬任务,通过采集分析油耗数据,层层分解油耗指标,找到了油耗降低的空间。”

为了掌握确切的油耗数据,车辆段和运转车间组成数据采集小组,与乘务员一道摸爬滚打在行车一线。两个多月里,小组采集各种作业条件下机车油耗数据近百组。通过对比分析,剔除不合理因素,小组确定了机车油耗的最佳控制指标,出台了《机车油耗管理办法》,为分解油耗指标提供了科学依据。

在分解油耗指标时,运转车间运用倒推法,将指标层层分解到运量、班组、机台、个人,真正实现了“千斤重担大家挑,人人肩上有指标”。乘务员作为落实油耗指标的直接责任人,在油耗控制方面也更加精细起来。

查漏补缺,个个都是节能员

在完成数据采集、指标分解之后,运转车间打出第二个组合拳法:完善和落实机车油耗奖惩制度,使之与员工绩效考核相挂钩。奖优罚劣,员工节油降耗的积极性和责任心被进一步激发调动起来。以前个别乘务员接班后检查机车,“走马观花”“蜻蜓点水”,“装

装样子”“走走场”,对机车存在的隐患不能及时发现或者视而不见,造成了安全隐患不能消除,机车油料无谓浪费。

现在则不同,机车耗油多少与乘务员自身利益密切相关。管路接口松动,漏渗的油可不仅仅是“公家的”,一旦油耗超标,乘务员得从自己兜里掏银子。如此一来,每个乘务员的责任心都增强了,在机车保养、完成自检自修活方面也更加细心,对易漏处所和隐患部位都能及时发现,及时处理,既消除了油料的无谓浪费,又提高了机车检修质量,使安全生产有了进一步的保障。

合理匹配,青睐“经济操作法”

在查找油耗偏高的原因时,车间发现,操作技术欠缺是造成油耗高的又一原因。

“司机手柄的位置决定了机车运力的大小,也决定着机车耗油量的多少。”原发告诉记者,“有的司机把握不准手柄位置,将机车运力提得过高,造成运力运量不匹配,大马拉小车,增加了不必要的油料消耗。”

针对这种现象,运转车间把加强业务理论知识和实际操作技能培训作为第三个组合拳法,认真讲解传授相关知识,主动添乘机车,指导提升乘务员的操作技能。

“从矿山站到企业站,

先是下坡道,再是上坡道。这种地形下,怎样操纵机车最省油?用骑自行车打个比方,充分利用下坡时的重力加速度,待上坡时就可以省不少力气。在行车中,我们把这种方式称为“闯坡”,当然,闯坡时的发力点也很重要。”指导司机柴世伟说,通过培训和手把手的指导,大部分乘务员能做到“人车合一”,知道在什么线路上、什么作业状态下采用什么样的操纵技术,可以将油耗降到最少。

“我们把这种操作法叫做‘经济操作法’,都是乘务员通过实际操作不断摸索总结出来的,对降低机车油耗很管用。”柴世伟还告诉记者,目前,乘务员学技术的热情很高,无论是工余时间,还是工友小聚,大家都时不时地把“经济操作法”当成一个话题,互相交流切磋,共同提高。

行动是最好的办法

运输部车辆段运转车间用连续三个月实现油耗“红线”目标的事实告诉我们,行动是强化基础管理最好的办法。

运转车间将 90L/万吨公里机车油耗“红线”目标作为自己的阶段奋斗目标,充分发挥信息反馈指导作用,同时给予制度上的约束,针对薄弱环节重点开展工作,其行动力和执行力值得我们学习和借鉴。

记者短评

扎实推进基础管理上水平

各单位举行2010年度QC成果发布

本报讯 近日,山西分公司各单位纷纷举行2010年度QC小组活动成果发布,对本单位一年来的QC活动成果进行检验,同时推荐好的成果参加山西分公司的成果发布会。

第一氧化铝厂今年共有20个QC小组开展活动,在提高大型主体设备运转率、提高大型主体设备台时产能、降低消耗等方面做出了一定的贡献。其中,七车间《提高220吨蒸发器进料量》获得了分厂QC成果评比一等奖。

第二氧化铝厂“减少加种子系统清理工作量”、“降低煤气中硫化氢含量”、“减少4号炉主

炉温度波动次数”、“提高烧碱法种分分解率”等8个QC成果参加了评选,分厂技术科相关人员对8个QC活动小组的成果进行了点评。

热电厂16个QC小组活动成果参加了预赛,6个QC小组进入决赛,检修车间QC小组获得一等奖,将参加山西分公司的成果发布。

技术中心今年共有9个QC小组取得了活动成果,经过原始记录和现场发布综合评比,综合分析燃煤分析QC小组“提高煤炭热量的分析准确度”获技术中心成果发布第一名。

(军萍 张利 杨静 飞月 爱娜)

漏水管道用上了“创可贴”

本报讯 创可贴是生活中最常见的一种外科用药,具有止血护创的作用。如今,生活服务中心采用另一种“创可贴”——“哈夫节”包扎出现裂口的供暖管道,可使管道“伤口”很快愈合,迅速

恢复正常供暖。

据生活服务中心维修一车间管道技术员介绍,“哈夫节”是抢修漏水管道的一种装置,将两个半圆形铸铁管用活动的螺丝连接起来,利用金属密闭腔包住管道泄漏处,通过连接处的密封胶圈对管道破损处实施封堵。当找到管道破损处后,维修工就把“哈夫节”套在管道破损的位置上,再拧紧螺丝。由于“哈夫节”的内壁上是一层有收缩性的塑胶,螺丝拧紧后,这些塑胶就把破损处包裹得严严实实,避免再次发生漏水现象。

近年来,生活服务中心维修系统不断引进新技术、新材料,有效地改造完善了施工工艺,进一步降低维修成本,缩短维修时间,减轻劳动强度,大大提高了服务的及时率。

(王中生 翟军生)



图为维修人员正在用“哈夫节”包扎破裂的管道。

热电分厂4号锅炉喷燃器改造获成功

本报讯 为解决锅炉低负荷燃烧不稳定和对煤种适应性差的问题,近期,热电分厂对二期4号锅炉喷燃器进行了技术改造。经测试,改造后的WRKT-III型双通道煤粉燃烧器能提高锅炉运行的稳定性和燃烧热效率。

为了确保4号锅炉喷燃器技术改造获得成功,热电分厂针对锅炉的实际运行情况,与吉林省盛慧机电设备有限公司相关人员进行技术交流,

提出改造方案;派专业技术人员到抚顺石油化工有限公司热电厂、辽宁能港发电有限公司实地考察,确认WRKT-III型双通道煤粉燃烧器是解决锅炉燃烧不稳定的有效方法。同时,分厂利用4号锅炉大修的时机,对锅炉喷燃器进行改造,分厂技术科对喷燃器在各种工况下试验性能进行对比,证明喷燃器稳定可靠,低负荷稳燃性能良好,达到预期目的。(李兆文)



为建立有效的防范和处理电气停电事故工作机制,进一步提高电气作业人员处置停电事故的应急能力和操作技能,12月17日,第二氧化铝厂在BD-26B、C配电室进行了电气停电反事故演练。图为演练人员模拟处理配电室故障。摄影报道 杨苏哲

宋治文是第一氧化铝厂综合三车间四队三班班长,其作风扎实,技术精湛,清理经验丰富,被员工亲切的称为“沉降工段的守护者”。

今年9月6日,他所在的班组承担了155A污水槽清理任务。由于污水槽外的泥很多,清理人员一时竟无法进入槽内清理。宋治文认真检查了现场情况,确定了从除砂顶上进到155A污水槽清理的方案,并带头开展清理工作。除砂顶上下来的料溅到脸上、身上,饿得人火辣辣的疼,他始终坚持着。从早上8点一直干到第二天早上7点,他带领员工将一桶桶的泥浆从人孔吊了出去,圆满完成了污水槽清理工作。

10月29日,由于生产需要,车间紧急安排打开170沉降槽大门。而此时槽内有将近3米的料,槽外又有1米多的料,根本不具备开大门的条件。形势紧急,任务急。怎么办?关键时刻,宋治文又一次带头进入清理现

场,他和员工们把倒链挂在大门上,然后用铲车顶住大门,防止开门过程中槽里的料溅出伤人。而他带领员工站在铲车上一条一条的卸螺丝。眼瞅就要卸完最后一条螺丝的时候,不料槽内料浆产生的巨大冲击力把铲车冲离了大门,刺鼻的味道充斥着现场,令人难以接近。就在大家面面相觑的时候,宋治文再一次发扬了攻坚克难、勇于吃苦的精神,带头冲到了铲车上,在大家的共同努力下,用了近三个小时,极其艰难地卸完了最后一条螺丝。就在他和员工刚刚撤离出现场的时候,铲车被冲出的泥浆埋住了。

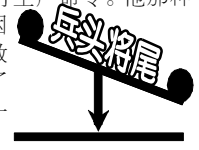
宋治文完成了多少次这样高强度的清理任务已数不清,加班加点对他来说已是家常便饭,他却从来没有一句抱怨。他总是无条件地听从组织的安排,不折不扣地执行生产命令。他那种

不怕苦,遇到困难不退缩的敬业精神得到了身边同事的一致称赞。

清理现场一尖兵

● 暴文平

——记第一氧化铝厂综合三车间班长宋治文



讲安全 = 讲人格

● 白宏刚

长久以来,为追求企业生产本质型、恒久型安全目标,各级领导可谓绞尽脑汁,挖空心思。无奈部分员工在思想上对执行安规还存有误区,轻忽玩视,不自珍重,以至违章违纪屡禁不止,各类事故时有发生,生产安全难有根本保障。举要言之,没有认识到执行标准映射的是做人品质,讲安全就是讲人格,二者是一表一里,一体两面,安全行为是人格的外在表现,人格是安全行为的实质内涵。

忠、孝、仁、义是人格之大者。所谓忠,就是真诚不欺,真实善待自己,不自欺,不欺人,自己对自己负责,也就是自尊自重自爱。套用“三不伤害”要求就是“自己不伤害自己”。操作上逞能侥幸,麻痹大意,简化作业,就是自欺欺人,自暴自弃,不讲安全就是不忠。

不讲安全,何以说不孝?儿女在家,妻子好合,兄弟和睦,让父母心顺是孝养,儿女在外,遵纪守法,保证自身安全,让父母心安也是孝养。仁者,爱人、安

人、推己及人。如果说忠是自安、自利,仁就是安他、利他。就“三不伤害”而言,是“自己不伤害他人,不让他伤害他人”。操作时漫不经心,甚或明知故犯,必使企业财产、工友同事处于危险境地,由此言之,不讲安全就是不仁。不讲安全,何以说不义?义者,宜也,就是合情,合理,合法。表现在生活上就是“非礼勿视,非礼勿言,非礼勿听,非礼勿动”,落实在工作中就是不折不扣执行规章,说标准话,干标准活。违章蛮干必然与道义不符,所以说,不讲安全就不义。

安全是企业生产的基础,忠孝仁义是做人处世的准则。不讲安全就是不讲做人的品质,就是人格的部分丧失。一个忠于职守的人,一个孝亲尊师的人,一个仁慈博爱的人,一个义字当先的人,必定是一个遵纪守法的人。



大家好,本期继续为您讲解定置管理效果评价的相关内容。

定置管理效果评价

1、定置率

定置率在一定程度上是评价定置管理的科学尺度,是检验定置管理水平的重要依据之一。其基本公式如下:

定置率 = 实际定置物 / 规定的是置物

定置率还可按统计对象的不同,划分为以下二类:

(1) 个数定置率 $d = \frac{\text{已定置物品的个数}}{\text{必须定置物品的个数}}$; 品种定置率 $D = \frac{\text{已定置物品的品种数}}{\text{必须定置物品的品种数}}$

定置率的计算方法是:

(1) 按每个类别分别计算物品的个数定置率。时某个定置点、作业单元、工具箱、附件柜等,只要其中物品的个数定置率达到要求(如90%),就可确定该处已定置了。

(2) 按大类,根据已定置的定置点、作业单元、工具箱、附件柜等的数量和必须定置的数量,计算各大类的定置率

(3) 计算各大类的算术平均数,即车间或某区域的平均定置率。如果此平均定置率达到规定指标(如80%)以上时,则确认该车间或区域已定置。

2、定置管理的综合成本

设 c 为综合定置成本, a 为存放成本, b 为取出成本, 则: $c = a + b$

由上式可知,放物或取物都要耗费一定的成本,即 c 由 a 和 b 所决定。如果减少 a , 即定置方法简单和随便, 则难以取出, b 将增大; 如果增大 a , 即定置方法周密、精细, 则容易取出, b 将变小。因为取出成本 b 完全取决于成本 a , 则 b 是 a 的函数。即: $b = F(a)$, 则

$c = a + F(a)$, 可见若 a 确定, 则综合定置成本 c 也就完全确定。定置成本 c 是越小越好。

降低 c 的方法有三种:

(1) 单独降低存放成本 a 。这种方法只考虑放物容易, 没有考虑取物困难, 因而不一定能降低 c 。未定置管理的企业, 大都习惯这样做。

(2) 单独降低取出成本 b 。这种方法只考虑取出成本 b 减少, 未考虑 a 增大的程度, 因而 c 不会降低很多, 且会产生容易取出而难以定置的结果。

(3) 综合考虑降低 a 和 b 的成本。这种方法既有利于物的定置, 又要降低 c , 是一种较好的方法。

3、定置管理的成果评价

将推行定置管理以后和定置管理以前的物的存在价值的变化, 作定量的经济效益的成果评价。若存在价值量的变化量用 ΔV 表示, 则有:

$$\Delta V = V_{后} - V_{前} \quad V = V_0 - g$$

$$\text{代入: } \Delta V = (V_0 - g)_{后} - (V_0 - g)_{前} = g_{前} - g_{后}$$

上式表明定置管理后较之定置管理前物的存在价值的变化, 等于定置管理前较之定置管理后人与物结合成本的变化, 即定置管理后较之定置管理前物的存在价值的增加, 等于其结合成本的降低。因此, 要计算定置管理一年所取得的经济效益, 可用下式计算:

$$U = \Delta g \cdot f \cdot a_1$$

式中: U ——指一年的经济效益; f ——指一年中人与物结合的次数, 又叫年结合频率; a_1 ——指定置管理时新投入的定置成本, 和一年中开展复元定置(指时已定置物的崩垮所实施的定置活动)所耗费的成本之和, 又称为定置管理的增加成本。

基础管理知识大家学(2)

生活服务中心重启工间操

本报讯 “现在开始做第八套广播体操，原地踏步走，一二三四……”，熟悉而又久违的声音日前在生活服务中心办公楼重现。

12月10日起，每天上午9点半，生活服务中心办公楼人员都会闻声而动，随着音乐节奏，认真做着伸胳膊、踢腿、弯腰等动作。虽然动作还显得有些生涩、僵硬，但大家还是十分认真地尽量使动作标准到位。每当有同志动作做错时，相互之间莞尔一笑继续做下去。

每天从紧张的工作中抽出几分钟，做做工间操放松一下身体，不仅锻炼了身体，还增进了团队

建设。
“感觉真好，仿佛又回到了上学的那个年代。”做完工间操后，幼教部支部书记薛红云意犹未尽地说道，每天这样活动活动筋骨，感到神清气爽，在带来一天好心情的同时，干工作还感到精力充沛，一举两得啊……（翟军生）



图为生活服务中心员工认真做工间操。

山西碳素厂 争创介休市平安小区

本报讯 12月15日，介休市政法委、综治委、东南办事处等单位相关人员到山西碳素厂就《平安小区创建方案》落实情况进行检查。

检查组对山西碳素厂在治安工作中，条例规范、资料齐全、措施得力、落实到位给予较高评价，希望山西碳素厂再接再厉，为创建介休市平安小区创造良好条件。

为积极响应介休市创建平安小区的号召，山西碳素厂保卫科从基础工作抓起，制订了严密详实的工作制度、值班制度。按照厂区平面图严格划分办公区域，狠抓落实、责任到人，并定期下发工作计划，进行工作总结。进入冬季，保卫科以安全用火为重点，组织人力通过多种途径向全厂职工及家属宣传消防知识、安全用气知识；临近年关，保卫科增派人手加强巡逻，对外来人员、出租房屋人员等建立档案，加强监管，大力宣传普及法律知识，以降低犯罪，保障居民安全。

（陈爽 李宏良）

运输部水电段 节能降耗保供暖

本报讯 近日，运输部水电段开展“节能降耗保供暖”活动，确保辖区冬季供暖。今年冬季，运输部采用“阳光集团”煤气供暖，为节约煤气采用量，降低生产成本，水电段党支部成立了“党员保供暖”小组，小组针对每日天气的温度变化情况，科学合理调整煤气用量，最大限度地节约煤气的消耗，同时对辖区热力及给水管网、电气设施进行全面检查，从根本上杜绝了跑、冒、滴、漏等浪费能源现象。

（姚春梅 王芝兰）

『低碳李姐』

徐雪琴

“世界上没有废物”这是李姐的口头禅，我说的李姐名字叫李玲，她是第一氧化铝厂综合一车间一名普通的女工，更是我的好同事、好姐妹。李姐今年四十多岁，干净利落、朴素大方，做事一丝不苟。在她的观念里，即使一块石头疙瘩也有它的用处，就看放对地方没有，她总是认真地对待和利用好身边的每一件物品，在自己力所能及的范围内节约能源、减少浪费。我们都叫她——“低碳”李姐。

生活中的她：“习惯节约”。平时穿着总是干干净净，从不与人攀比看谁穿得时髦。“世上没有废物”，比如买菜用的塑料袋，她每次回到家里都收拾好，下次买菜再带上，多余的则送给卖菜的继续用。洗完菜的水可以用来浇花、冲厕所等。李姐家庭条件比较优越，她家离工作地点相对较远，有八、九里路，买车理由充分。但她每天坚持骑自行车上下班，可谓低碳生活。用她的话说：“骑车上上班，即节能又环保，还锻炼身体，且骑自行车上班冬暖夏凉，现在铝城有车一族太多，上下班经常造成交通拥堵，车速提不起来，净排了尾气，车喇叭声制造了噪音污染，骑自行车上班真是有百利而无一害。”李姐还把旧的工作服洗干净，熨平整，裁好，用缝纫机轧成鞋垫，垫在劳保鞋内既吸汗，又软和，还不掉色，平平整整舒服极了。其实买一个鞋垫也花不了多少钱，但照她的话说：“即使一支玫瑰的背后，也流动着约12克的石油。”因为不管是培育玫瑰的温室取暖还是肥料等，都离不开石油。何况一双鞋垫制做过程要浪费电，运输过程要用汽油，在加工的同时要排放多少废气、废物和噪音污染。

工作中的她：“减废降耗”。在工作时，李姐更是积极践行节能减排的环保意识，并养成了良好的低碳行为习惯，下班时总要把空调、电脑等办公室所有用电器检查一遍。记得有一天晚上，天气很冷，我们下班走的迟，她已快回到家了，但怕我们忘关空调，就又调转头骑车子回去，到办公室看一遍才放心回家。后来说起这件事，我们说：“李姐，家大业大浪费点没啥，咱们偶尔一次浪费点电，不算啥。”李姐就会笑着说：“大家若都是这种思想，你浪费点、他浪费点，1万多职工加起来那会有多少？”

作为电气点检员的李姐，在平时巡检过程中，发现设备空转，她会在最短时间联系岗位员工停车；看到长明灯、长流水更是不放过……她那还有个“百宝箱”，就是在平时把检修完工后，将地上散落的螺丝、电线头等小东西捡回来收装进一个盒里，以备不时之需。我们把它称为“百宝箱”，它为我们解决了很多燃眉之急，班上同事经常在“百宝箱”中翻找自己需要的物件。

李姐更爱动脑子，以技术促节能减排。她经常看图琢磨，对耗能的旧式设备进行小改小革。并积极参加“QC”和“五小”成果活动，认真向分公司提出对节能降耗有利的合理化建议。其中《提高CO₂机设备保护的可靠性》获分公司QC成果二等奖，她提出的“在厂房采用节能灯照明”建议，经厂里研究得到了实施，仅此一项每年可以节约费用万余元，减少了企业用电量。

作为一个普通的女工，无论生活还是工作中，李姐都能一如既往地从小处着手，点点滴滴践行着“习惯节约、减废降耗”，在她的感召下我们班上的同事也开始“低碳”生活，并且一致认为“世界上没有废物”，不能随随便便浪费。



创先争优活动是中央在党的基层组织广大党员中开展的经常性实践活动。从中央、中铝公司的多次部署到山西企业的推进大会，都表明创先争优活动是增强组织活力、发挥党员作用的最佳载体，是迎接建党90周年和党的“十八大”召开必须唱响的主旋律，为我们开展工作指明了方向，提振了信心，同时也为企业打赢控亏增盈攻坚战、实现改革发展目标搭建了全员参与的极好平台。结合自己在实业总公司的工作实践，就如何进一步推进创先争优活动谈几点个人看法。

一要在与中心工作的有机融合上下功夫。创先争优活动必须紧扣企业中心工作，在“出思路、调结构、求发展”中展示作为。基于发展是硬任务、融和是硬道理的认识，我们要坚持从决策上融和，在制定、执行企业十二五规划上把好方向；从参与上融和，在企业实施“三个一批”、“三步走”战略和“二二三”工程中发挥作用；从管理上融和，在改革改制、绩效考核中关注职工；从发展上融和，在结构调整、创新创优上展示作为；从监督上融和，在廉政建设、源头治理上防微杜渐。工作中共搭台同唱戏，通过创先争优促进企业改革发展，保证创先争优活动与中心工作共融共进，相得益彰，避免“两张皮”。

二要在强化自身建设上下功夫。创先争优必须在增强组织活力、发挥党员作用上做文章，把“强基础、树标杆、共争创”三项活动抓实抓好。

抓好支部建设强基础。①选好配强支部书记，健全完善组织机构。党组织的活力源在支部，支部工作的好坏关键在支部书记和支部委员。通过组织优化，把既精通党

务又擅长管理的复合型人才选拔到支部书记岗位；采取定期举办党支部书记培训班、每月精选针对性文章学习讨论、定期撰写思政论文和心得体会等强化学习举措，提升支部书记综合素质和创新能力。②开展先进对标。组织党员干部到党建工作先进单位参观、学习，“树标杆、找差距、赶先

对推进创先争优活动的几点思考

周必君

进”，认真查找自身不足，制定赶超的具体措施。③规范业务流程。梳理完善党建工作标准化体系，优化支部工作相关制度；强化自身建设，健全党员活动阵地。④体现工作特色。结合工作性质和岗位特点，在原有党员责任区、党员品牌工程、党员攻关项目等成熟做法的基础上，自选课题和形式进行支部特色创建等开创性工作，赋予“三创两保一促”主题实践活动和创先争优活动新的内涵，推动“四好”领导班子达标升级和“五个好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）党支部创建活动深入开展。

激发党员活力树标杆。①解放思想，转变观念。举行不同层面的“创先争优党员行动”等大讨论，教育和引导党员干部树立大局意识、责任意识和使命意识。②加强党性修养，提高党员素质。采取重温誓词、学习党史、主题党课等形式，对党员进行党性教

育。③立足工作实际，发挥表率作用。围绕本单位的“急难险重新”任务，组织党员开展业务练兵、劳动竞赛等活动，在本职岗位上创一流业绩。④拓宽发展渠道，抓好双向培养。注重把创先争优中涌现出的优秀分子培养发展成党员，把党员培养成生产经营和管理骨干，做到重要岗位有党员、主要

特殊需求等深入开展矛盾排查，通过家访、病访、座谈会等形式与职工交流谈心，真心为困难职工解决现实问题；通过领导干部联系点、党员职工“一帮一”等结对子活动，体现组织关怀和党员先进性。④针对本职工作和岗位特点，结合实际制定具体的争创目标，因地制宜确立活动载体，因人而异提出争创要求，做到每个单位有目标、每个组织有承诺、每个党员有行动。带动全体职工在安全生产、产品质量、服务水平、成本控制等方面优质高效地分解指标，力争使创先争优活动落实在生产管理各个环节、每个岗位。

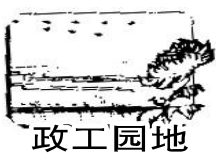
骨干是党员、关键时刻见党员，使党员队伍成为企业的优质人力资源。⑤亮明身份，党员先行。通过佩戴党徽、承诺公示等形式，把党员身份亮出来；开展争做“五带头”（带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气）共产党员活动，促进党员发挥先锋模范作用。

带动职工群众共争创。①创新载体，争当“五型化”文明职工。以“工人先锋号”、“班组星级管理”、“对标挖潜竞赛”等为抓手，焕发全体职工的创造潜能，争当学习型、知识型、技能型、创新型、和谐型文明职工。②激发活力，展示团员青年风采。以“青春激扬促改革，岗位创效当先锋”为主题，打造具有“一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩”的团员青年队伍，彰显团员青年在创先争优中的生力军风采。③以人为本，带动全员创先争优。围绕干部队伍和谐、职工队伍稳定、职工个体

特殊需求等深入开展矛盾排查，通过家访、病访、座谈会等形式与职工交流谈心，真心为困难职工解决现实问题；通过领导干部联系点、党员职工“一帮一”等结对子活动，体现组织关怀和党员先进性。④针对本职工作和岗位特点，结合实际制定具体的争创目标，因地制宜确立活动载体，因人而异提出争创要求，做到每个单位有目标、每个组织有承诺、每个党员有行动。带动全体职工在安全生产、产品质量、服务水平、成本控制等方面优质高效地分解指标，力争使创先争优活动落实在生产管理各个环节、每个岗位。

三要在发挥典型示范作用上下功夫。

①把领导联系点建成创先争优示范点。结合季度点评和综合考核，确定先进支部示范点、优秀个人示范岗，在全企业推广学习，发挥典型示范作用。②搞好对标定位。对照评选出的先进典型和工作标准，查找自身差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施，切实提升执行效率和工作质量。③实施晋档升级。按照创先争优标准和支部、党员公开承诺，着眼全面提升，使处于先进的当好标杆、中间状态的规范提高、相对后进的改变面貌，扎实培养、选树一批“叫得响、过得硬”的先进集体和优秀个人，扩大典型影响力。④营造“红色”氛围。建党90周年之际，大力表彰先进；利用各种宣传工具，展示创先争优实际效果。唱响积极向上、主动作为的“红色”主旋律，在全企业掀起“比学赶超”热潮，以优异的工作业绩向党的“十八大”献礼。



在美国佛罗里达州的一个小镇上，生活着一个叫罗斯·盖伊的独居老人，高龄81岁。盖伊老人喜欢在晚餐后，携同布鲁诺一起出户散步。布鲁诺是一条两岁半的小狗。九个多月前，老人从街边雪地里捡了它回来，现在，他们已亲密无间。

布鲁诺的情谊

● 许永礼

这天傍晚，下起了毛毛雨。老人从柜子里找到一把旧伞，他照例要出去散步。小狗布鲁诺呜咽着，磨磨蹭蹭地抬头去望灰白色的天空，似乎在提醒老人，这倒霉的天气。直到老人走进雨里，它这才无可奈何地跟上，影子似的粘着他走。



盖伊老人一路絮絮叨叨，像是自言自语，又像在跟布鲁诺说话。就这样，他们来到运河边。雨密集起来。洋洋洒洒落在河里，激起朵朵涟漪。被雨打湿的河畔小径，泥泞难行了。老人感到力不从心，不由烦躁起来。

“噢，布鲁诺，看来你是对的，这该死的天气！我想我们该回家了……”老人话音未落，突然脚下一滑，身体顿时失去了重心，重重栽倒在地！老人着实摔得不轻，泥水里的脸血肉模糊，双臂疼痛难忍，继而便失去了知觉。小狗布鲁诺显然被这突如其来的变故惊呆了，它吠叫着，去撕咬盖伊的衣服，试图让他站起来。老人俯卧在河畔呻吟，鼻梁骨摔断了，双臂齐肩部脱臼，他丝毫动弹不得。

“噢，真该死，救命啊！有人吗？噢，我的上帝啊……”盖伊老人大声呼救，希望有人可以帮助他。可是，运河边原本行人稀少，雨天的傍晚，更无人迹。老人绝望地持续喊叫，除此之外，他想不到更好的法子。

“布鲁诺，该死的笨蛋！守着我管什么用，快去叫人，快去啊！”老人突然冲小狗喊。可是，一向听话的布鲁诺此刻不听使唤

了，只见它虎视眈眈盯着河面，眼里交织着恐惧与野性。就在这时，平静的河面上，翻起一阵水的响动，一只短吻鳄浮出水面，它摆动巨尾，呲牙咧嘴爬上岸来。

短吻鳄是一种凶猛的食肉类鳄鱼，极具攻击性。盖伊老人的呼喊，以及流入河中的血腥味把它招引上岸。此刻，短吻鳄逼视着老人，迅速向他靠近。说时迟，那时快，布鲁诺闪电般一越，夹在老人和鳄鱼之间。它并未狂吠，只是掀起它的嘴唇，漏出尖利的牙，低低地怒吼。短吻鳄的牙齿更具杀伤力，但它犹豫了，双方僵持了约莫半分钟，鳄鱼突然绕开小狗，快速爬向老人，对准老人的腿，一口咬下去。

求生的本能让老人忍痛滚开去，鳄鱼扑了个空。这时，布鲁诺凌空扑向鳄鱼，跳到它头上，一口咬住短吻鳄的眼皮。鳄鱼疯狂地摆动巨尾和脑袋，试图把小狗从身上抛下。于是，一只两岁半的小狗与一只短吻鳄的战争开始了。短吻鳄凶猛，愤怒，疯狂，小狗灵巧，执着，勇敢。小狗布鲁诺最终撕裂了鳄鱼的眼皮，还咬瞎了它的一只眼睛。短吻鳄不敢再恋战，终于逃回河里……

从短吻鳄口中救下了主人，布鲁诺已遍体鳞伤。它这才跑回镇子，叫了人来，把老人抬回去。

其实，短吻鳄不仅因为疼痛才败下阵来，更因为小狗布鲁诺的气势。这气势可以叫智慧，可以叫胆识。然而，驱动这智慧与胆识的力量，是一种发自灵性纯粹的情谊；一种正在人群中流散的温暖情愫；一种与背叛，狭隘相对立的原始情感元素。

动物救人的故事并不罕见。可是，2004年4月，小狗布鲁诺却有幸荣获了美国“海因茨宠物奖组织”授予的“年度小狗”奖。应该说，人类要向人类之外的生灵学习的地方还很多。

(作者简介：许永礼，安徽人。)



红歌在我心头激荡

● 韩英

一首《东方红》
一首《没有共产党就没有新中国》
一首《红梅赞》
一首《南泥湾》，
永不褪色的红歌哟，
又一次被唱响，
又一次在我心头激荡。
像滔滔波浪
激荡着大江南北，
像熊熊烈火
席卷祖国大地。
这是对党和人民
对老一辈革命者的敬仰和热爱。
这红歌深厚的文化积淀，
依然觉醒我们奋进。
一首首耳熟能详
感人肺腑的红歌哟，
唱出一个不屈的民族，
唱出一个腾飞的民族。
让我们纵情歌唱，
在创先争优活动中，
唱出员工的自豪感和使命感。
祝愿我们伟大的祖国繁荣富强。

文坛诗苑

银色花 第七百四十三期



国画 郭学斌

灵山秀水双龙湾

● 苏红丽

周末，我和朋友相约去河南三门峡卢氏县双龙湾旅游。经过6个小时的奔波，我们终于到达了目的地。一下车，我们便被满眼的青山碧水吸引，急不可待地走进了双龙湾。

桃花谷内清流激荡，潭瀑相连，响泉、圣女泉等清溪潺潺，沁人心脾。特别是“华夏第一水帘洞”，上下落差近50米，从下面往上看，一帘水瀑倾斜而下，细密的水流，似颗颗珍珠，晶莹透亮，四处飞溅，在阳光的映射下，形成了五颜六色的彩虹。如果时间碰巧的话，还可以以五彩斑斓的彩虹桥和珍珠四溅的水帘洞为背景，拍上几张漂亮的照片做纪念，实在难得。

随后，我们游览了蜿蜒叠荡的“洛河小三峡”，这里有“北国漓江”之称，又是一座天然的氧吧。据传还是李自成和高夫人义兵活动的根据地。我们相继坐上了竹筏，泛舟漂流，顺着碧水清流的洛河湾，蜿蜒而行。河湾旁耸峙着有“大龙头”、“小龙头”之称的东湖山和西湖山，双龙湾的名字也因此而得名。我们呼吸着清新的空气，观赏着如诗如画的风光，惬意如梦，有人竟情不自禁地唱起了山歌。

在景区，我们还游览了巧夺天工的天然溶洞群，生动逗趣的螃蟹沟，新鲜刺激的游猎场，观看了妙趣横生、惟妙惟肖的卢氏民间艺术作品，木雕、泥塑和刺绣。源远流长的传统民间艺术作品，让人从心底里对卢氏人民的聪明才智肃然起敬。

双龙湾，一个充满着闯王文化和传奇故事的地方，一个描绘灵山秀水的人间天堂。



冬至了。冬至要吃饺子。

一大早，老太太就开始剁肉馅。案板抵着窗台下，咣咣咣，剁了一碗猪肉馅，一碗牛肉馅。老太太说，不要机器绞，媳妇子不爱吃，说是一股生铁味。想起老头子爱吃羊肉胡萝卜饺子，就问，忘了买羊肉了？

不等老头子说话，老太太又说，你心里就装着娃跟孙子，媳妇子爱吃牛肉馅饺子，你都没忘。老头子给炉子里添一根硬柴，头也不抬，呵呵笑，好像你不是？一早的剁肉馅，胳膊疼也忘了。

老太太和好馅，一碗一碗的，都是儿子一家爱吃的。

炉里的火噼噼的，耀得老头子的脸紫红闪亮，瞅一眼老太太，说，你还说我？瞅你摆的那一样一样，不都是给娃一家子的？说着话，把案子上的花生搅得哗哗响。

太太包好一算子萝卜馅的，就给老头子叨叨，这是娃爱吃的。包好一算子三鲜馅饺子，又对老头子叨叨，这是孙子爱吃的。你好看，别一会儿煮混了，搅到一起不知哪个是哪个了。

记住了，记住了。老头子翻腾着案上的花生，亮亮最爱吃这烤的花生红薯了，呵呵，那小子。

饺子包好了，三个案子上，三种馅的饺子，一个模样，元宝形。冬至的饺子，羊凹岭人唤作“岁饺子”，冬天到了，又是一年了，要长一岁了，元宝形的饺子除了祝福还是祝福。

眼看着晌午了，没有一个人回来。

老头子炕好的花生堆在炉台上，炉灰里的红薯也焐熟了，掏出，打打灰，轻轻一拨拉，外面黑的皮就啪啪掉了，露出焦黄的瓤。想着小孙子吃得直噎脖子，老头子不由笑了。

炉子上的锅也开了，咕嘟咕嘟，就等着儿子一家回来煮饺子。

要不，到小卖部给他们打个电话？老太太望望门口，小心的打嘛，你去打嘛。咋不能打？你想打就打，你娃，又不是外人。老头子把手凑在炉口上烤，不耐烦的。

老太太看看老头子，不知老头子为啥突然不高兴了，撩起门帘看看院子。院子青白冷寂，只有风掀着几片枯叶，刷拉拉，刷拉拉，乱滚。

老头子又说，冬至是祭天祭祖的日子，古社会，皇帝都要出了宫去祭祖祭天哩。你想打就打，城里离屋里没几步远，他们想回来，也不费事。老头子搓搓手，黑着脸，叨叨，有几个月没回来咧？时候不短了吧？

还是八月十五绕了一圈，没吃饭，点了个卯就跑的没影了，说是要去谁家谁家送月饼哩。老太太坐在炕头，看炉里的火把老头子的脸耀得红亮，黑深的皱纹一道一道，刻下般，手也不由得摸了摸自己的脸。

老头子不去打电话。老太太也不去。他们都说着再等等。

可他们都在想着电话，心里不知把电话拨了多少遍了。院里狗哼一下，他们竖起耳朵听，猫叫一声，他们又撩起门帘看看，担怕儿子一家回来了，饺子还没煮好。

日头都要歪了，冬天的日头，头一歪，就到了西山上。三个案子上的岁饺子还没煮，鼓鼓的元宝形也软塌了。

老太太裹了围巾，咚咚出去了。到巷头小卖部打电话去了。终还是忍不住。回到屋里，老太太说，煮吧，咱先吃，娃说让咱先吃，有空就回来咧。

老太太没说，娃还说一个冬至，又不是过年，忙得顾不上。

煮好了饺子，老头子献了天地神，献了祖宗。老太太给狗扔两个，给猫扔两个，又给厦坡上扔了几个，给喜鹊麻雀吃的。老太太说，吃岁饺子了，冬至了。

吃着饺子，老太太问，好像盐放少了？

老头子说，可能是油少了，吃着不香。

老太太老头子都觉得饺子不香，寡淡淡的。



● 袁省梅

稳定价格成明年首要任务

全国物价局长会议12月15日在北京召开,明确将稳定价格总水平作为2011年价格工作的首要任务。

会议强调,明年要着力抓好七方面的工作:一是大力促进农产品生产和流通,继续提高粮食最低收购价,完善糖料收购价格政策,支持蔬菜生产和流通,保障化肥生产和市场供应;二是积极支持建立健全重要商品储备,运用价格调节基金,制定价格调控预案,努力保障重要商品供应和价格的基本稳定;三是加强民生价格监管,完善利益调节机制,切实保障农民增产增收,保障低收入群体生活不因价格上涨而降低;四是着力建设长效机制,加强价格法制建设,依法完善价格调节基金管理,强化价格监测预警,丰富完善价格调控手段;五是开展价格专项检查,强化市场价格监管,推进反价格垄断执法,坚决整顿市场价格秩序;六是妥善把握时机、节奏和力度,积极稳妥推进价格改革,审慎出台政府调价项目;七是进一步充实价格调控监管力量,建设强有力的价格工作队伍,切实做好稳定价格保障民生工作。

国家发改委主任张平12月14日在全国发展和改革工作会议上也提出,物价调控监管将成为明年的重中之重。

过度沉迷微博易引发焦虑症

“今天你织围脖了吗?”随着微博的火爆,越来越多的人开始“迷恋”微博,网友中甚至出现了一大批“微博控”,他们没日没夜地上微博,一上就是十多个小时,甚至放弃睡眠时间。专家称,微博成瘾不可小看,它很可能导致焦虑症和强迫症。

发微博,被网友称为“织围脖”。网友开辟了一个分享彼此生活的平台,通过微博人们可以了解朋友、明星、这个世界的状况,他们的心情、动态、思想等等,但是微博的风靡也让一些人被微博所控制,不上微博寝食难安。

“每日上微博6小时,且符合以上症状标准超过3个月,即为微博成瘾。”心理学家表示,微博控现象反映了现代人人际关系焦虑,导致对网络的过度使用。过度沉迷于微博,可能导致个体社会功能缺失,个人与现实社会隔离,造成人际关系紧张。

对于如何才能避免微博成瘾,有医学人士给出了具体的建议,一定要明确自己使用微博是基于何种需要,如果是工作需要,工作完成后应尽量少上微博;仅是娱乐需要的,在娱乐消遣达到身心满足后应停止关注微博。“微博控”一定要把握

“度”。医学专家指出,使用微博要在需求范围之内,不能因为玩微博挤掉正常休息时间。比如双休日,下班后就应和朋友出去唱唱歌、聊聊天、喝喝茶,选择其他比较休闲健康的方式放松自己。