

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1239 期

2010 年 10 月 15 日

星期五

农历庚寅年九月初八

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



图为协调会现场。摄影 本报记者 张斌

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司召开运营转型动员暨抚顺铝业试点启动视频会议

本报讯 (记者 芦蓬蓬) 10 月 13 日,中铝公司召开运营转型动员暨抚顺铝业试点启动视频会议。国务院国资委企业改革局企业管理处处长李军,中铝公司党组成员、副总经理、中铝公司运营转型领导小组组长吕友清参加了会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国及助理级领导、各相关部室单位有关人员在晋铝会议中心分会场参加了会议。

中铝公司运营转型顾问——麦肯锡公司咨询人员介绍了抚顺铝业运营诊断结果及中铝公司运营转型总体思

路、方法、步骤、目标和措施。运营转型就是企业为实现极具挑战性的运营业绩目标,有意识开展的彻底、持久的运营改革,通过对员工的利益、理念、制度和流程进行持续的改善来实现根本的转变。中铝公司将用三年时间,分三步实现总体运营转型。麦肯锡公司首先对试点单位抚顺铝业的运营系统和管理体系进行全面设计和试点,在取得初步成绩后总结经验并推广,通过不断持续改善最终形成中铝公司生产运营系统方案。

李军代表国资委企业改革局对中铝公司运营转型工作表示祝贺,他希望中铝公司通过此次运营转型加强基础管理,真正把公司打造成更加具有国际竞争力的大企业、大集团。

吕友清指出,运营转型是实现公司战略转型和可持续发展的重要举措,责任重大,意义深远。各单位要充分认识到运营转型的重要意义;要抓住机遇,加快推进公司运营转型工作;要精心组织、周密布置,切实做好抚顺铝业试点工作。他强调,运营转型的关键在于狠抓落实,各单位要以此次会议为契机,密切关注抚顺铝业试点情况,联系本企业实际,举一反三、触类旁通,把运营转型做为强化基础管理的重要手段,认真研究本企业运营转型的工作措施,推动公司基础管理水平的全面提升,为实现全方位深度结构调整目标,夺取控亏增盈攻坚战胜利做出贡献。

会上,抚顺铝业负责人就确保运营转型工作顺利进展作了表态发言。

华兴铝业举行项目建设协调会

本报讯 10 月 12 日,山西华兴铝业氧化铝项目建设协调会在会议中心举行。中国铝业投资管理部总经理栾书伟,山西铝厂厂长、山西分公司总经理、山西华兴铝业有限公司执行董事冷正旭,山西分公司副总经理、兴县氧化铝项目建设指挥部常务副总指挥薛亮民,中国铝业投资部高工刘维东、山西分公司总经理助理师安民以及山西华兴铝业兴县氧化铝项目设计单位的相关专家参加了会议。中国铝业投资管理部投资管理处处长刘瑞平主持会议。

冷正旭致欢迎词,对参与山西华兴铝业兴县氧化铝项目设计工作的专家们表示感谢。他说,兴县氧化铝项目是中铝公司实现战略转型、在未来发展中提升竞争力的一个项目。他希望项目建设单位用专家的眼光审视当前工作,积极推进资源获取,虚心听取专家组的意见建议,做好参谋者,执行者,进一步提升设计水平,为降低投资成本和运营成本奠定基础。

薛亮民介绍了山西华兴铝业兴县氧化铝项目近期的工作情况以及下一步工作计划。

会议听取了中铝国际沈阳分公司、长沙有色设计研究院、太原市煤炭设计研究院、山西华兴铝业兴县氧化铝项目等单位的汇报,就存在的问题进行了讨论。

栾书伟指出,山西华兴铝业兴县氧化铝项目是中铝公司以及山西省、市、县各级政府都非常重视的一个项目。他希望项目建设单位、设计单位在做好投资优化、外部条件落实等各项工作的基础上,进一步优化设计方案,节约投资成本,通过此次协调,进一步推进项目建设进度。

刘瑞平希望建设、设计单位加强信息交流,积极组织协调,推进项目建设进度,把项目建设成为具有竞争力的项目。

据了解,山西华兴铝业兴县氧化铝项目规模为 80 万吨氧化铝及相应矿山,建设总投资约 48 亿元。项目建成达产后,预计每年的工业增加值约 25 亿元,税金约 5 亿元,将成为兴县、吕梁乃至山西省的大型骨干企业,对当地的建材、煤炭、机械、电力、运输和第三产业等相关产业起到带动作用。目前,该项目各项前期准备工作进展顺利,“华兴铝业有限公司”已在当地顺利注册。

(田小珍 张斌)

祝福祖国 回报企业

离退休老同志载歌载舞喜迎重阳



图为老同志们敲起欢庆的锣鼓,庆祝“九九”重阳节。

志水平高,体现了企业离退休老同志晚年生活充实、和谐。

在离退休党支部创先争优承诺书公示栏前,郭顺喜停下了脚步仔细观看。他指出,在老同志中间开展创先争优活动可以促进一线生产、促进家庭和谐,对子女也可起到促进带动作用。他要求离退休中心党委在离退休党支部中深入开展创先争优活动,要争取创出特色,体现和谐。

在《欢乐铝城 共度重阳》大合唱中,老同志们用《东方红》、《社会主义好》等一首首经典老歌表达对祖国、对企业的深情祝福,也唱出了今天的幸福美好生活。为了营造一个欢乐祥和的重阳节,离退中心还组织了门球比赛等丰富多彩的游艺活动。(张斌 韩东芳)

本报讯 在“九九”重阳节来临之际,10 月 14 日一大早,离退中心院内锣鼓喧天,笑声不断,数百名离退休、内退职工欢聚一堂,共同庆祝“九九”重阳节。出差在外的山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭委托离退中心负责人转达他对老同志的节日问候,祝福老同志节日快乐、万事如意。山西铝厂党委书记郭顺喜,党委副书记、纪委书记韩俊科以及老干部领导小组成员单位领导也专程看望了老同志,并送去亲切的问候和节日的祝福。

“今天是老年人的节日,祝福您,谢谢你们对企业的支持,祝愿你们晚年幸福。”郭顺喜、韩俊科与老同志们一一握手致意。郭顺喜、韩俊科和离退休老同志一起观看了老同志书法、绘画、剪纸作品,郭顺喜连声赞叹老同



图为郭顺喜、韩俊科等观看老同志书画作品。摄影 本报记者 刘峰

中铝山西企业举办创先争优形势任务宣讲活动

本报讯 (记者 芦蓬蓬)“通过听取宣讲,使我们对企业发展目标有了更清楚的了解,也进一步坚定了为企业发展勇作贡献的决心。”听取了宣讲的工人们纷纷发出感慨。

为认真贯彻落实中铝公司年中工作会议、创先争优活动推进会的决策部署和近段时间以来山西企业一系列重要会议精神,10 月 11 日至 15 日,根据厂党委安排,由党委工作部、纪检监察部、工团工作部 5 名同志组成宣讲组,对企业 31 家二级单位部室进行创先争优形势任务宣讲。各单位机关全体人员、班组长以上干部、全体党员听取了宣讲。

宣讲组成员为与会人员分析了国际、国内经济形势,详细剖析了铝行业、中铝公司形势及山西企业目前的现状,存在的优、劣势,解读了企业完成“红线”目标采取的措施,控亏增盈取得的成效及企业未来发展战略。

通过宣讲,使广大干部员工进一步认清了形势,明确了任务,坚定了深入开展“创先争优”活动、坚决打赢控亏增盈攻坚战、确保实现“红线”目标的信心和决心。

山西分公司举行全员安全培训

本报讯 10 月 14 日,山西分公司 2010 年全员安全培训开班仪式在培训中心阶梯教室举行。山西分公司人力资源部负责人希望参加此次培训的人员端正学习态度,珍惜学习机会,通过培训进一步增强安全意识,为山西分公司实现安全生产奠定基础。

为了使此次员工安全培训朝着制度化、规范化方向发展,保证培训质量,山西铝厂培训中心制定了员工安全培训计划及考核办法,授课人员认真备课,精心准备,做到了有计划,有安排,有落实,有考核。

据了解,此次安全知识培训从 10 月 14 日开始,至 11 月 11 日结束,共分 8 期进行,将有来自山西分公司各二级单位的 1614 名员工接受培训,培训内容包括安全法律法规、企业安全规程、安全管理制度等,培训结束将进行考试,对考试合格者培训中心将颁发安全证。(田小珍)

中铝公司“小金库”专项治理检查组来山西铝厂检查工作

本报讯 (记者 芦蓬蓬) 10 月 14 日,中铝公司“小金库”专项治理检查组组长方群一行,就山西铝厂“小金库”专项治理情况进行检查。

山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,相关部室负责人,各二级单位党政、纪委、工会负责人及部分职工代表参加了专项治理检查见面会。

方群通报了中铝公司关于开展“小金库”专项治理的有关情况。从 10 月 14 日起,中铝公司“小金库”专项治理检查组将对山西铝厂“小金库”专项治理情况进行检查。

张士国介绍了山西铝厂“小金库”自查自纠开展情况。8 月 16 日至 9 月 15 日,山西铝厂按照总部的统一要求,认真开展了自查工作,通过各单位及部室自查自纠,山西铝厂“小金库”专项治理工作领导小组抽查督导,山西铝厂不存在私设“小金库”的现象。在下一步的工作中,山西铝厂将进一步强化内部控制和监督,建立长效预防机制,从根本上防治私设“小金库”的现象。

郭顺喜强调,“小金库”专项治理工作是加强企业管理、促进企业控亏增盈工作的重要组成部分。各单位及相关部室要全力配合总部专项治理检查工作,在配合过程中加强学习,通过学习提高对此项工作重要性和意义的认识;要通过此次工作,对内部可能存在的问题加以治理,完善制度并形成长效机制,杜绝小金库;要加强相关方面的管理,促进企业整体管理水平的提高。

10月6日7时许,一个阳光明媚的早晨,水泥厂销售站台前十余辆等待装货的三轮运输车依次排开;站台上,一辆叉车“衔”着水泥来回穿梭,不停装卸。

“晋铝水泥的质量有保障,在价格一样的情况下,客户点名就要晋铝水泥。”正在帮忙装车的宁老板说。宁老板跑水泥运输十多年了,每天销售200余吨。他说,“购买晋铝水泥排队时间相对较长,但时间也要等,用户就认这个牌子”。

9月份,水泥厂产销两旺,捷报频传:

生产系统严格执行日班产量计划,千方百计保证回转窑的正常稳定运行;设备系统走上了计划检修的轨道,全月回转窑运转率达到97.37%;熟料28天强度平均接近50兆帕,与去年相比提高3兆帕,出厂水泥合格率达100%;吨水泥熟料消耗量下降,水泥磨制中加大辅材用量,大幅度降低了成本……

在各项指标明显好转的同时,水泥厂水泥、熟料的产销量稳步提升。9月份,生产熟料35216吨、水泥36163吨,销售水泥35047吨、熟料8472吨,取得了“三过三万五”的好成绩。



现场精心巡检。

■ 抓管理

推进设备二星级达标工作,熟料窑运转率达90%以上

作为2002年企业改制后山西铝厂建设的第一个新的经济增长点,水泥厂承载了企业员工的殷切期盼。然而由于种种原因,投产后的水泥厂始终效益不佳。

2010年元月,水泥厂新一届领导班子上任后的“第一把火”烧向了基础管理,书记挂帅打头阵,先后出台了《水泥厂设备二星级达标管理推进计划》、《关于落实设备“三定”的通知》、《水泥厂设备点检制管理办法》等一系列规章制度,在全厂范围内开展了6S基础管理知识培训。

水泥厂从班前会、交接班、巡回检查“老

9月份,水泥厂回转窑运转率首次达到97.37%,当月水泥、熟料产量双双超过35000吨,销量突破43000吨大关,实现利润30万元,均创历史之最,继8月份后再次实现盈利。

控亏增盈再添新“引擎”

——水泥厂9月份水泥、熟料月产双过三万五纪实

本报记者 张斌

三篇”入手狠抓基础管理,厂长、书记坚持零点班参加班前会,科级干部轮流值班,每天提前半小时进厂了解生产情况。在7月份召开的下半年动员会上,郝武强、李冰生等普通员工被评为管理能手、生产标兵,分别拿到了200元至500元不等的奖金。领导干部带头干,党员标兵作引领,广大员工的观念悄悄发生着变化,工作积极性被充分调动起来,像爱护自己眼睛一样爱护设备成了员工的共识。精心操作,及时巡检,认真维护,看到了希望的设备主人们将过去的设备抢修变成了设备管理,早发现、早处理,做到了“治病于未发之时”,9月份实现非计划停车为零。

“现在下班后,大家的第一件事就是到主控室看看生产完成情况,和当天任务进行对比,如果完成不理想就会马上进行对比分析,找出存在问题。日常工作中根本不需要督促,大家都是精心呵护,决不让设备在自己手中停下来。”烧成车间烧成段乙班班长王世峰告诉记者。

■ 提质量

熟料28天强度不低于50兆帕,出厂水泥合格率达到100%

“晋铝水泥,固本强基。”如同广告语所说,质量就是晋铝水泥的根本和基础。只有不断提高质量,夯实质量这个根本,水泥才有可能巩固和拓展市场。

凭着用质量赢得客户的理念,水泥产品先后通过ISO9000产品质量认证和质量体系认证,荣获“山西省名牌产品”和“运城市用户满意产品”称号,水泥厂被评为山西省建材行业优秀企业和运城市“质量检验合格单位”。在此基础上,7月份,水泥厂成立熟料质量攻关组,配备专业技术力量,对进一步提高熟料质量进行攻关。提高熟料质量,入窑生料的质量指标稳定是前提,原

料合理配比是关键。攻关组瞄准原料进料和配料环节,采用“走出去”和“请进来”两种方式,先后组织人员前往中条山水泥厂、威顿水泥厂等地学习取经,同时邀请相关水泥专家来企业“把脉问诊”,寻求解决瓶颈问题的方法。

为尽快解决生产瓶颈,攻关组查阅了建厂以来所有的技术资料,一项项进行试验、对比、分析。化验室成立质量检验小组,实行24小时跟踪作业,对试验全过程进行质量监控。提起那段攻关的日子,生产科科长谭吉科和烧成车间主任曹振康记忆犹新。

喷煤嘴是熟料窑内重要设施,调整合适的喷煤量、煤速、方向,再配合内外风道、煤风道、中心风道四个风道相应的风速,才能确保熟料质量的稳定。更换新的喷煤嘴后,由于一时无法达到最佳控制,水泥熟料出现了温度过高烧融或温度过低烧不透等情况,严重制约生产。攻关组再次实行24小时盯守现场,每小时检测一次窑体温度分布,及时观测窑皮情况,数十种参数发现问题随时调整,确保了熟料质量合格稳定。

谈起最终效果,谭吉科脸上露出了欣慰的笑容,“经过一星期的调试,我们逐步掌握了风量、风速以及喷煤嘴位置的匹配情况,熟料窑实现了稳定运行。以前熟料质量标准偏差为0.2至0.3,现在我们可以达到0.02至0.03。”

■ 降成本

水泥、熟料月产双过三万五,全年减亏500万

“我们敢和同行业比一比原料采购成本。”厂长丰林的话语掷地有声。

在水泥生产成本中,煤炭消耗占25%左右,电和石灰石各占20%左右,如何有效降低各种原材料消耗成为水泥厂降低成本,实现扭亏为盈目标的重要环节。

水泥厂积极推行厂务公开,凡涉及水泥厂的重大事项、员工关心的热点问题等,都要在公开栏进行公示;实行阳光采购,对进厂原燃物料在同等质量的条件下招标比价,减少了中间环节,降低了采购费用。

“停窑一小时,影响熟料50余吨;点一次窑各项费用就是近10万元。”这是水泥厂每名员工都牢记的一个账单。围绕提高设备运转率,干部员工集思广益、深挖内潜,想方设法降低成本。

在技术优化方面,水泥厂不断创新,采用学习借鉴和自主研发相结合的方式,用砂土代替了砂岩、用脱硫石膏代替原矿石膏,在水泥中添加石线、粉煤灰等,在确保熟料强度稳步提高的基础上加大各种辅材的添加量,逐步探索出一套科学合理的配料方案,成本费用不断降低,为产品结构调



密切关注生产。

整奠定技术基础。

9月30日,水泥厂十月份动员会上,丰林厂长提出,“九月份,我们虽然三过三万五,但盈利幅度较小。究其原因,是‘一高问题’没有得到彻底解决,消耗高仍是制约水泥厂发展,完成全年绩效目标的顽疾。”此时,他们已将目光瞄准了同行业先进水平。

没有过不去的火焰山

9月份,水泥厂生产、销售突破历史,实现了三喜临门。

取得优异成绩,离不开外部市场环境的改善,但更重要的是自身内部素质的变化。水泥厂通过强化管理、技术创新,党员带头、干部示范,形成了人人关心生产的良好局面,取得了来之不易的成绩。

这成绩告诉我们一个真理,只要我们上下一心,努力拼搏,就没有过不去的火焰山。

这成绩昭示了一个美好前景,只要我们保持这种干劲,保持正确的做法,就一定能完成“红线”目标。

记者短评

控亏增盈在行动

基础管理知识大家学⑧

为您介绍何为6S后,本期带您了解如何全方位有计划地进行6S管理过程控制。

全方位的过程控制

企业的6S管理要获得预期的效果,首先要有一个良好的、全方位的过程控制。对于企业来说,要成立6S推行委员会、6S推行办公室,要有计划性目标,要宣传并进行骨干培训,要设立样板区,进行定点摄影、6S竞赛以及红牌作战等;对于部门来说,要成立6S推行小组,同时也需要进行部门内部的宣传教育;对每一个人来说,要填写6S日常责任表。只有这样,才能使得6S管理的推行过程得到全方位的控制。

有计划的过程控制

6S管理的推行还需要一个有计划的过程控制,从前期造势到选定样板区域,再逐步将6S活动日常化,最后形成实施惯性。从明确组织责任、明确方针目标计划、宣传造势、树立样板区直到个人礼貌素养的提升,要通过不断的PDCA循环,达到全方位、有计划的过程控制,最终获得良好的实施效果。

6S管理活动的实施,关键在于企业人员的意识改革与过程控制。企业领导者和普通员工能够全面、准确地理解6S活动的意义,是推行6S的前提条件。此外,在6S管理的具体推行过程中,执行者还应该掌握一些有效推进6S管理的工具,有针对性、有策略地开展6S活动,从而收到事半功倍的效果。

营销中心加强市场研判见成效

9月份销售氧化铝增收30.5万元

本报讯 三季度,营销中心抢抓市场机遇,通过对氧化铝价格走势的有效预测判断,将5000吨氧化铝留置于9月份销售,利用价格差异,实现氧化铝销售增收30.5万元。

7月中旬,营销中心成立攻关小组。从加强业务学习入手,通过举办专题学习讲座,

提高人员的业务水平。每天派专人关注国家经济形势、相关政策、产业动向、期铝走势,了解各用户关停槽情况、新建产能的启动情况,搜集山东、河南等地民营企业氧化铝产量、销售等信息,进一步加强对市场走势的分析判断能力,把握市场规律,为领导决策提供依据。(史大伟)

今冬供暖

工程总量完成90% 准备工作进入“收官”

本报讯 截至10月12日,今冬供暖设备和管网检修改造工作已完成工程总量的90%。其中共更换热网管道1950米,各类热网阀门190个,交换站设备检修全部完成,部分管道保温,地面恢复,表记校验工作正在按计划有序进行。

为保证今冬供暖顺利进行,生活服务中心和后勤管理处相互配合,早准备、早动手,从9月份开始,就对供暖设

备,管网实施逐一排查和检修。在施工中技术人员严格按照管道工序安装要求全程跟踪,认真把关,做好各项工序衔接工作,确认合格后方可进入下道工序,发现不符合施工要求坚决返工,确保工程质量。在更换阀门中,做到保养与清理结合,更新和修旧并重,在节约费用的同时,使生活区热网及作业面质量得到了有效改善。

(文/图 王中生)

图为维修人员在更换热网阀门。



历时两个多月 4180名女工接受检查 山西企业女职工妇科普查顺利结束

本报讯 经过两个多月的紧张工作，近日，中铝山西企业女职工妇科普查工作顺利结束。自8月6日开始，企业4180名女职工接受了包括妇科B超、乳腺B超、妇科检查、脱落细胞学检查等在内的妇科普查。女职工妇科普查工作得到企业领导的高度重视，在生产经营仍然困难的时期，企业拨出专款39万余元，为女职工进行妇科普查，体现了企业对女职工的关心和爱护，促进了女职工的身心健康，使女职工以更加良好的精神状态投身到生产工作中去。

为了组织好本次妇科普查工作，山西铝厂工会召开专门会议，做出详细安排，责任到人，强化考核，职工医院积极配合，主动创造条件，医护人员细心检查，认真分析，保证了普查工作的顺利进行。（王兰凤）

第一氧化铝厂营销中心 离退中心 到第二氧化铝厂学习取经

本报讯 为进一步推动创先争优活动深入开展，规范党建管理，建立科学化、制度化的党建管理体系，近日，第一氧化铝厂、营销中心、离退休管理中心相继组织支部书记、政工干事等相关人员到第二氧化铝厂进行参观学习，就创先争优电子档案管理学习取经。

第二氧化铝厂党建电子档案规范有序的条目、制作精致的页面以及科学便捷的资料链接给参观者留下了深刻印象，大家对制作设计、创先争优特色工作等方面的问题进行了咨询、记录，表示将以此作为模板，进一步规范支部电子党建档案管理，创新创先争优活动载体，推动创先争优活动扎实开展。参观人员还先后参观了第二氧化铝厂党建活动园地、党员承诺园地、焙烧一车间支部建设园地等。（张利 王丽华 高进）



近日，2.6万吨氧化铝厂在综合车间抽调党员、入党积极分子，成立党员突击队。分厂要求突击队充分发挥先锋模范作用，争当“四优”共产党员，带领干部职工解放思想、转变观念、促进发展。摄影报道 贺桂萍

党旗飘扬在一线

让学习成为力量

——生活服务中心创建学习型党组织侧记

● 王中生

“中心党委积极探索创新学习载体，增强党员学习兴趣的有效方法，做到党员学习既不间断，也不流于形式，学习形式不再单一，学习内容不再枯燥，学习目的更加明确、务实。”在7月23日播出的《运城新闻》中生活服务中心党委书记任耀武这样向记者介绍学习型党组织建设开展情况。

目前，生活服务中心学习形式丰富多彩，有传统会议形式、墙面形式，有固定橱窗形式、台面形式，还有网络媒体形式、投影放映形式，既有集中，又有分散，既有定期，又有平时，形式多样，内容丰富。

电子报

逐渐成为外界了解生活服务中心的“窗口”生活服务中心党委不满足于念念报纸、读读文章这样的学习方法，在2009年初推出了以新浪博客为平台的《东兴物业电子报》（《生活服务中心电子报》前身），以报纸栏目形式与读者在网络见面，既与中铝总部、山西企业相关网站友情链接，也联通了与兄弟单位之间的相互学习交流的平台，在学习的道路上开辟了一条新途径，《生活服务中心电子报》也逐渐在企业内外引起关注。

《生活服务中心电子报》创办伊始，成立了编辑部，公开了投稿邮箱，结合实际开办了“生活风采 服务剪影”、信息快递、幼儿教育、文化长廊、学习交流、艺海拾贝、社区服务、周一荐等八个栏目。在2009年深入开展学习实践科学发展观、2010年“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动中，《生活服务中心电子报》适时开辟了专题专栏并根据日常运行实际，随时增加、调整栏目，各栏目有责任编辑，有规定的更新时间，做到天天有内容，时时有新闻。截至目前，已编发各类稿件900余篇。采编内容均由本单位职工自己撰写，极大激励了各支部、广大党员职工创先争优热情，同时提高了职工的创作热情。现在《生活服务中心电子报》编委们说能说出个套套，写能写

出个道道，唱能唱出个调调，业务能力、写作能力、思考能力、口头表达能力等得到锻炼提高。在《生活服务中心电子报》的影响下，一些支部、单位和个人也纷纷开办了工作和学习博客，从不同侧面树立典型，交流观点，互相学习，形成了各自的文化博客小圈，共同组成了生活服务中心的文化大圈。

一年多来，电子报的点击量由最初的每天几十次已激增到200次左右，现在《生活服务中心电子报》的点击量已累计达到5万多人次。《生活服务中心电子报》得到了中铝公司总经理、党组书记熊维平的好评，熊维平在向中组部部长李源潮汇报中铝公司学习型党组织开展情况时，将《生活服务中心电子报》作为一项重要创新学习载体予以汇报。如今，只要是生活服务中心的员工到外地出差办事，向他人介绍生活服务中心情况，只需鼠标轻轻一点，生活服务中心各项情况介绍图文并茂，尽收眼底。《生活服务中心电子报》已逐渐成为外界了解生活服务中心的“窗口”。

多媒体

学习由枯燥乏味变为生动活泼

“本期多媒体学习播放著名企业家培训师李强的《与企业共命运》讲座和电影《唐山大地震》。”会议室门前的黑板上这样写道。9月2日，生活服务中心组织班组长以上干部、机关全体、分会主席、青年工作小组组长参加多媒体学习。偌大的会议室座无虚席，近200人参加了本期多媒体学习。

“通过多媒体学习，看到了唐山人在困难面前不屈不挠，大家勇于挑战，在风浪面

前临危不惧的果敢品质。《与企业共命运》讲座转变了我们的思想观念，为企业打赢控亏增盈攻坚战，提供了思想保证。”幼教部党支部书记薛红云说道。“在近两年的多媒体学习中，国学、商务礼仪、科学发展观讲座等知识让我们充分运用到工作与生活中。由于幼儿园的特殊性，与形形色色的人员打交道，正是经常性多媒体学习，让我们与他们打交道变得得体大方”。

通过丰富学习手段，将生动的、感兴趣的、与生产生活密切相关的内容与大家分享，结合实际学，这是抓学习的立足点。多媒体学习将从前枯燥乏味的政治学习变得生动活泼。生活服务中心通过创新学习载体，为完成全年经营任务提供了思想保证。

“生活服务中心党委在深入开展创先争优活动中，注重与争创学习型党组织和培养学习型员工结合起来。将多媒体集中学习制度化 and 规范化，在每月首周四下午集中学习，对无故不到的支部人员坚决不能评为先进支部和优秀党员，使‘软指标’变为‘硬杠杠’，用制度管学习，促使大家让学习这盏灯持久的亮起来。学习的内容为职工喜闻乐见的，适合当前企业形势需要的时事政治、管理服务、业务技能、健康生活、国学讲座等内容，有效提升了广大员工各方面的素养和团队整体素质。”生活服务中心政工科组织干事王秀珍讲到。

重技术

将学习成果转化为生产力

由于历史原因，后勤员工知识普遍不高，生产维修人员一直以来就是师傅带徒

弟，随着新材料新工艺的不断诞生与改进，他们感到再用老方法老技术已经跟不上时代。学习成常态，工作有状态。从机关到基层，从领导到员工，大家见缝插针学习，形成了浓厚的学习氛围。缺什么补什么，截至目前生活服务中心累计为员工配发各类学习书籍40余册，价值1.4万余元。

结合实际学，这是抓学习的立足点，把理论学习和解决问题结合起来，现在生活服务中心拥有中高级技师职称44人，通过不断努力学习，许多技师在生产维修过程中解决了难题。用知识武装头脑，让学习成为力量。学习已成为推动生活服务中心科学发展，打赢控亏增盈攻坚战的不竭动力。

民用煤气车间在更换煤气管道时，以往的做法是用氧焊将锈蚀的煤气管道割掉，再用新管材截成等长后焊接。这样做费时费力，危险系数还高。如今，用网上“嫁接”过来的新技术，采用“快接”管件，不用动氧焊就可实现管道更新，大大提高了工作效率和安全系数。民用煤气一车间副主任左玉保介绍到新技术运用时：“一天不学习看不出差距，时间长了就看得出来，不说的，你和别人交流技术都接不上话……”

维修车间奖金分配按照技术能力高低、工作贡献大小进行二次分配，个别从前干活时滥学充数的“南郭先生”也主动学习技术。现如今，生活服务中心的维修工报考技师的热情高涨。“这不，在去年的技师报考中，又有几名员工考得非常不错，估计明年年初，就可以拿到技师本本了”。人劳科相关负责人高兴地说着。

生活服务中心在建设学习型党组织以来，让每一个学习载体都成为闪亮的珍珠，几年下来已串连成一串熠熠生辉的珍珠项链，映照出生活人永不停息的学习脚步。

创先争优在基层

一封来信激波澜

● 郭海斌

10月8日，山西碳素厂党委工作部收到一封特殊的信笺，这封信是晋铝铝业公司氮化硅车间配料甲班全体员工集体写来的。虽然还有个别错别字，虽然只有一半的内容，但字里行间却让人分明感受到了一个班组群体与企业同荣辱、共命运的真挚情感和积极向上的力量。

信中写道：在山西碳素厂党委开展的以“两加快、两提高、一确保”为主题的创先争优活动中，我们的班组，我们的工段涌现出了许多好同志，在班长郭来喜、党员朱万培、高秉庆等同志的带动下，形成了全班、全工段的一体化，充分发挥了全体员工的聪明才智，为企业达产达标各项工作的推进创造了有利的条件。

信中还有这样两段：我们班组的员工们从事着配料工作，可以说是公司最脏最累的活儿，但这个岗位非常重要，配料的各项指标都有严格的要求，只有这道工序做好了，才能谈及产品的技术要求。为此，我们在配料中，先配什么料，后配什么料都有严格的要求，不容半点含糊，为了确保产品质量，个个都严格要求自己，把工作做得更好、更细致。

尽管现在效益不是太好，员工收入很低，但大家没有丝毫懈怠，大家知道，公司刚开始生产，工作千头万绪，有些事要大家共同担当，同志们愿用今天的辛苦劳作，换来将来的高效回报。这封从一线岗位自发的来信语言朴素，富含哲理，从一个侧面说明了两个道理，体现了三个方面。

两个道理：一是先进就在生活中。它带着泥土的芬芳，闪着智慧的光芒，能够更生动、更直观地告诉大家什么是先进，如何创先进。二是典型就在我们身边。要用身边事教育身边人，注意发现“身边的感动”。身边的事可信、可亲、可学，群众看得见，够得着，学得会。

三个方面：一是体现了山西碳素厂党委积极贯彻总厂党委的部署，以创先争优为统领，以“五个好”为标准，在介休产业基地深入开展“两加快、两提高、一确保”主题活动，努力实现企业脱困发展、稳步发展、科学发展、和谐发展的坚定信心。二是体现了基层党支部按照全员参与和全覆盖的要求，融入生产，贴近员工，把党组织的政治优势转化为企业竞争优势和战斗堡垒作用的有力发挥。三是体现了一线共产党员以创先争优“五带头”严格要求自己，带动岗位员工顾大局、识大体、创大业，致力达产达标的生动丰富的具体实践。

正是因为有“创先争优”活动的统领，有方方面面力量的凝聚，才使介休产业基地各项工作高效推进，特别是晋铝铝业公司氮化硅车间一次试车投产的成功，并生产出合格的氮化硅新型耐火材料产品。

为此，山西碳素厂党委发出号召，要求各基层党组织、全体共产党员以晋铝铝业公司氮化硅车间配料甲班的这封来信为动力，振奋精神、鼓舞士气，按照“五个好”和“五带头”的要求，积极融入介休产业基地脱困发展、稳步发展、科学发展、和谐发展和达产达标中心工作，要尊重党员和全体员工的首创精神，创新活动载体，丰富活动内容，创新活动方式，开展多种形式的岗位奉献、岗位创新、岗位创优等活动，把创先争优主题实践活动推向深入，在推动山西铝厂介休产业基地科学发展、促进企业和谐、服务员工群众、加强组织建设建功立业。

父亲的脸庞有些清瘦,眼皮已经耷拉,头发稀少而花白,目光坚定、真诚、充满和蔼。岁月已将父亲魁梧的身材冲刷得有些佝偻,但他的肩膀看上去还是那么的坚毅。不多言语的他,张口却是那么幽默可亲,言语间洋溢着对生活的热爱和满足——这就是我亲爱的父亲,一个在儿女们心中如山的父亲。

父亲在奶奶的眼里,是个孝顺的儿子。奶奶虽是父亲的继母,可在我的记忆里,装满了奶奶夸奖父亲时的骄傲:年轻时的奶奶身体不好,经常卧床不起。爷爷出去扛活,七八岁的父亲每天上学前要为奶奶洗脸梳头,端屎倒尿。冬日里,怕炉烟呛着奶奶,父亲总是把奶奶取暖的小炉子端出去生好掏干净煤灰后再又端回来了。父亲放学回来洗衣、做饭、收拾家。奶奶说父亲矮小瘦弱的身子总是急急地赶路,急急地做饭,急急地打扫……

如今,奶奶已经是90岁高龄,眼睛看不见了,腿也走不动了。卧床六年来,七十多岁的父亲每天伺候在奶奶床前,悉心照

父亲

● 吉跃武



料着奶奶。有时也力不从心,但从无怨言,母亲伺候,他还不放心。久病床上的奶奶心情烦躁,常常发脾气,父亲总是微笑着接受。奶奶吃饭比较挑剔,父亲总是亲自做饭,还不时给奶奶报着菜名,逗奶奶开心,伺候奶奶吃完,自己才吃。我们姊妹都在外工作,不能替父亲分担,想为奶奶请个保姆,父亲坚决不同意,总说:“我能行,不用你们管!”

去年冬天,母亲手腕骨折,父亲边伺候奶奶边照顾母亲,母亲生怕父亲累倒了,就偷偷地给我打电话。我和老公请假回去,没想到我们两个年轻人,伺候了两天两夜,就撑不住了。白天还好,到了晚上,奶奶不到一小时就得起来一趟。亲历伺候奶奶的辛苦,想到了父亲长年累月的不

易,就更坚定了帮父亲找保姆的决心,可父亲坚决不同意,说什么样的保姆他都不放心。

人们称赞父亲像巍峨高山、苍茫大地。在我眼里,父亲还是绵绵秋雨、涓涓溪流;父爱给人的感受是博大山川、宽阔海洋,给我的感受还有郁郁葱葱的厚,薄雾轻纱的柔。父亲对每个孩子都呵护备至,关爱有加。我上高中时,父亲隔三差五去学校看我,给我买些油酥饼。记得一次正是上课时间,突然看到穿着一身发白工作服的父亲出现在教室门口,手里提着一个篮子,我很尴尬地走出教室,没好气地埋怨父亲:“你为啥这会才来,都不换工作服!”父亲歉意地说:“哦,我没时间了,我在这呆二十分钟,赶着过来给你送油酥饼的,还是热的,吃几口再进去吧。”我鼻子一酸,急忙转身走进教室,为刚才的言语后悔。后来母亲告诉我,我吃的是父亲的口粮。

父亲疼爱我们的画面如长河中的星星,是那样的明,那样的亮!照亮了我们做人的道路!

阅读重阳

张宏宇



九月九的秋

阅读重阳

染遍满山的枫叶

火红了夕阳

九月九的菊

阅读重阳

飘香晚景

绽放着一年好时光

九月九的酒

阅读重阳

斟满这杯心情

便浓烈了暮年的壮志

阅读重阳

沿阶拾起那些难忘的诗篇

吟诵流年

站在高处远眺

生命中要不要再一次回首

阅读重阳

月光打印梦境

这才顿悟

登人生这座山

还缺少了一份禅心

(作者系江苏省徐州市人)

文坛诗苑

银色花第727期



寿藏石 付海波

(一)
黄昏不叹夕阳短,年老尤须自寻欢,
笔下虽无黄金屋,行云流水乐余年。

(二)
老来奋笔写春秋,往事如水纸上流,
虽无长篇与巨制,点点滴滴亦锦绣。

(三)
读书写作老来乐,养生健脑笔灵活,
不尽文思滚滚来,报来刊尾常为客。

(四)
风风雨雨几十载,沧海桑田多感慨,
经历也是无价宝,人生体验留后代。

(五)
小稿一篇见报端,眉开眼笑如痴癫,
毕竟自己心血熬,莫笑老翁学少年。

(六)
走笔健脑亦强身,人到老年尤发愤,
古来舞文弄墨者,多是长寿不老人。

笔写春秋老来乐

● 韩长绵



(七)
马老识途好赶路,人老明理知往复,
黄昏虽近夕阳灿,丰富多彩书一部。

(八)
年老自寻好心情,舞文弄墨趣横生,
苦辣酸甜盈日夜,夕阳红里朝霞情。

(九)
谋篇布局构华章,遣词造句求精良,
偶有所成手足舞,老朽也学少年狂。

(十)
家有黄金堆满楼,不如知识驻心头,
读书写作人充实,余年生命质量优。

(十一)
老来又将毛笔抓,涂抹昼夜挥墨花,
功夫不负有心人,还我一头青丝发。

(十二)
平生没有大出息,唯有怜爱手中笔,
悲喜顺逆纸上留,启示众人励自己。

斑驳的日光在紧挨的墙壁阻挡下,只照过来一点。我的手紧紧地套在墙壁上的套环上,在这吝啬的光照里,我穿着单薄的花棉袄,使劲地重复着这种游戏。不知何故,我喜欢这套环。六七岁的我总觉得这扣在墙壁上的套环带着岁月的痕迹,古老的让我感动,虽然我当时不知道古老这个词。

我不知道怎么能站在一米高的墙沿上,因为这墙沿仅有一寸宽一点,人是不容易站在上面的。我将自己小小的脚斜崴在这一寸多宽的地方上,手里套着环,轻盈地往前跨,手边的环过了一个又一个,直到尽头再颠回来,重复。我仿佛在挑战自己。我在跨这墙沿时,眼里不忘记看着不远处一个和我同龄的女孩。她脸色苍白,梳着两个小辫子,佝偻着腰,在凹凸不平的地上独自玩着沙包。我知道,她是个智障而且身体有病的孩子。虽然当时不知道智障是什么,但是,知道她和我不一样。因此,在潜意识里,我从不和她玩,她也从不接近我。我和这个女孩就这么近距离地远远地各自玩着、相望着。

二
我从小就喜欢安静,但安静的我骨子里却有说不出来的东西。姥姥总叫我“狼女”。我不知道这样的称呼是爱呢还是骂,现在想来,也许是姥姥对我的无奈的夸奖吧。小时候喜欢住姥姥家,缘于姥姥家静谧而看起来又古朴的四合院。当第一次看到挂着两个大铜环的铁“哨门”时,我便彻底地喜欢上了这里。而且,姥姥家院子是用大大的古砖砌的,每个砖缝里都写着故事。不像我家,是土院,一下雨就长苔藓,让我滑倒过好几次。在这里,除了跟着姥姥学童谣、手工编织外,每天都不忘记触摸铜环,仿佛可以触摸到岁月在这里滑过。站在“哨门”口过道的木楼上,摸呀摸,拽呀拽,身子跟着晃呀晃。有时候见大人干活回来,也不想让开。

姥姥的脚是地道的三寸金莲。走路像在那,一点一点。姥姥长得小巧,嘴巧手巧。白

天要么跟着她用麦秸编织草帽和小伞,要么就是学剪纸,晚上睡觉前,便教我童谣。她没上过学堂,嘴里却有着数不清的歌谣和谚语。我不知道是她自己编的,还是记忆好。而我至今一句也不记得,只会剪一个老写的“喜”字,也只记得学童谣的日子有欢乐有苦楚。因为,姥姥家很穷很穷。

听母亲说姥姥命苦,算命的说是土命,是飘在空中的尘土。

姥姥从小没了父母,十四五岁就嫁给了

着我母亲的名字说:谁谁谁的女子长得和她妈像一个模子刻出来的。我装着腼腆地笑笑。其实,这话我听得耳朵都起茧了。我知道我和母亲一个模样,我希望和母亲一个模样。听完之后,我会噤噤地跑到墙边,抓住墙上的套环,纵身一跃,开始玩我那单调的游戏。而那个女孩这一次,却不再玩她的游戏,她要和我一起“摆”那不到两寸的墙沿。

她上来了,但不和我说话,只是怯怯地

总有一些事在记忆深处

● 李彦芳



是独生子的姥爷,那个年代,没有男孩是要被婆婆指责甚至打骂的。姥姥每次生的女孩都能顺利地活下来,而两个男孩都早早夭折。生下男孩后,生怕风吹着、雨淋着,半岁了都不敢抱出去。怕人家说这孩子长的亲,那样会折孩子的寿,因此,那时的人见了别人的孩子都会说:“看这娃丑死了”,这样,娃的父母亲才会高兴。可是,不知道什么原因,姥姥的儿子都没能活下来。因此,姥姥心里一直苦,也一直受着婆婆的指责和打骂。最后,抱养了一个男孩。

三
人生的轨迹是怎样的,谁也不能未卜先知。就像天气一样,不知何时是晴天,何时是阴天;也像我的家乡一样,渐渐地,蓝天白云隐匿起来,取而代之的是高楼是厂房是高耸入云的烟囱。没了花生、没了红薯、少了树、少了鸟、没了溪水和小龙虾,但却有了以前只有在城市里见到的事和物。

我不时地在姥姥家长住,姥姥家的左邻右舍都认得我,而且每次我来时,他们都叫

看着我,慢慢地靠近。她用她看似软软的小手一点点地触摸到我的手套着的环上,我迅速地把手挪开,整个身体向另一个环靠近。这个女孩,她瘦弱,似乎从没玩过这个游戏,我的手一挪,她就整个地吓得跌下去,背朝地,翻了个仰面朝天。她被我突然的举动吓得魂都飞了。她哭了,哭得很厉害。

在她哭声的招引下,她家人把她带回去了,并且朝我投来怨怒的眼光。我也不服气地朝他们瞅瞅。谁知道,我这幼稚而不友好的举动却改变了她的命运,也改变了姥姥家的命运。

四
那个本来就有病的女孩,此后中了风,嘴角抽搐,浑身发抖,成了痴病病人。这不仅增加了她家的经济负担,也增加了精神负担。

后来,我上学了,不知道后面发生了哪些事,母亲因为我小,也从不告诉我。以至多年后,我才知道好多事情因我的一个无心的举动而改变了。

那个女孩成了那个样子后,她家人找过我姥姥,要钱。姥姥家穷得叮当响,哪来的钱呢?那时已经18岁,被姥姥娇惯的舅舅,也不懂得体谅姥姥,任由姥姥一个人里里外外的操劳。而我的母亲,姥姥也不想连累她,只有自己承担。

姥姥将四合院中属于自己的北房和东房,变卖给了东房和南房的主人,那主人是杀猪的,日子比我姥姥家好过很多。于是,姥姥和舅舅便在堆满麦秸的大队农场里抹了个土坯房,将家里仅有的大铁锅、青花瓷碗和一张实木制的、现在看起来很值钱的、被磨的光光亮亮的桌子及高背实木椅子搬了过来。

岁月无声,无声地如同我家水缸里的死水,让你感觉不到它的存在。后来姥姥去世,舅舅结婚,我家经济条件转好,这些都是我父母亲一手操办。而我,由于上学,加之大人也不在乎不去的,就没去。

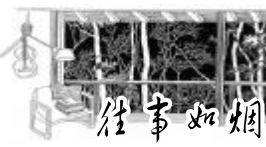
我上初中后,母亲不时地念叨,说姥姥命苦,没能赶上享福,因为当时父母亲已经成了工人。母亲这些话只是勾起了我对姥姥的思念,而后面的话却让我大吃一惊,并且浑身像被电击一样,立马起了一身的鸡皮疙瘩。

姥姥家变卖的房子被新主人拆后翻盖,没想到在房梁上发现塞有两件已经生了锈的铁家伙,一件是剪刀,一件是门栓。

我隐约听到过类似的事情,剪刀和门栓是牵制房主发财的。不知是哪个混账匠人使坏,在这个房梁上做了手脚!至今我也不知道那房子的来历,它最早的主人是谁。但我知道,这两样东西就这样牵制了姥姥一生的幸福,使她的命运真的像空中的尘土一样,虚无、飘浮、没有着落。

但后来,我舅舅的日子却逐渐红火,表弟成为他们村里多年来唯一的大学生。

这些事,让我百思不得其解。世上的事,又有谁能说得清呢?



往事如烟

中年三陪

人到中年，更加忙碌。此时的忙，除了忙事业，更多的是要忙着去陪这些人——孩子、妻子和父母，别以为上有老下有小很辛苦，其实充满着幸福的味道。

我的儿子上高二，学习压力很大。有段日子，我下班后仍习惯在外面应酬，不是打牌，就是喝酒，难得有时间在家里陪孩子。有一次，老师让儿子写一篇关于爸爸的作文，儿子写道：“希望他不要在外面喝酒打牌，希望他能够回家陪我！”那一刻，我突然对孩子有了歉意。从此，我不再像年轻时那样晚上在外面应酬，而是抽出时间陪儿子一起学习、聊天，看着儿子的笑脸，我觉得是一种幸福。

去年底，妻子成了下岗一族，她为无所事事而烦闷。一天我刚下班，她在我耳边又开始唠叨，我向她发了火：“是不是闲着无事想吵架？”她听了躲在一角偷偷抹泪。我突然感到自己的粗暴有点无理。每天她在家里做家务，和社会少了接触，心越来越封闭，而我却连听她说句唠叨话的耐心也没有了，我感到愧对妻子。从那天起，吃完晚饭，我就喜欢牵着她的手，陪她走出家门解解闷。妻子很快从下岗的阴影中走了出来。

人到中年忙“三陪”——陪读书的孩子看书，陪忙碌的妻子解闷，陪年迈的母亲说话……花点时间用心去陪家人，家人幸福，你就会幸福。

罗马凭什么永恒

意大利罗马被称为“永恒之城”。从至少有2000年的斗兽场、古罗马废墟那里，可以视至少3000年的埃及方尖碑不见，也可以在西班牙广场旁几百年历史却依然营业的咖啡馆中嗅出一些久远的味道，因为这里曾是雪莱和济慈常光顾的地方。

罗马之所以永恒，是因为它已经把20多个世纪的时间一层层地叠加在了并不大的空间中，同时紧密地与现代的生活融合在一起，打造出一座古老却又鲜活的城。这一切的获得，必须源于对历史的领悟、精心的呵护，而不是简单的掠夺——那只能是一种无可恢复的破坏。

欧洲是现代工业文明的发源地，有趣的是在发出钢铁大厦之后，欧洲人却更加聪明地意识到，如何利用历史的财富。比如德国、意大利、法国，这些对历史古迹保护得比较成功的国家，通常的做法是首先不去割裂历史与今天的有机联系，所以那边的“文物”并不神秘，时时刻刻就在你的身边，比如说在罗马、佛罗伦萨，随便住一个旅馆，很可能是文艺复兴时期的建筑。

古老的遗迹留给我们的，是历史的脉络，传递的是人们一代又一代沉淀下来的感悟与思想精髓，这才是历史赋予我们的最大财富。