

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1235 期

2010年9月21日

星期二

农历庚寅年八月十四

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 4 版



中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司参展第三届中国(太原)国际能源产业博览会

本报讯 科技与世界同步,能源与山西共舞。9月16日上午9点,山西省展览馆广场前彩旗飘扬、锣鼓喧天,第三届中国(太原)国际能源产业博览会开幕式隆重举行。中铝公司作为世界500强及国内能源产业领域的行业领军企业应邀参展。中铝公司党组成员、副总经理张程忠及山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭出席了开幕式。

巡馆期间,全国人大常委会副委员长陈昌智,全国政协原副主席张怀西,在山西省委书记、省人大常委会主任、组委会名誉主任袁纯清,山西省委副书记、省长、组委会主任王君的陪同下来到中铝公司展区参观,并与张程忠亲切握手,同时对中铝公司近年来的发展成就,以及国际化多金属矿业公司的战略定位给予肯定。中铝公司此次展出内容涵盖公司概况、领导关怀、生产经营、主要产品、科技创新、资源综合利用、积极履行社会责任等多方面,配以产品实物及直观的立体模型。中铝公司展台以新颖大气、内涵丰富吸引了众多参观者,尤其是山西铝厂、山西分公司以及华泽铝电有限公司生产厂区的精美模型更是吸引了诸多中外客商驻足观看。

中国(太原)国际能源产业博览会的前身是中国(太原)国际煤炭与能源新兴产业博览会,已经成功举办了两届。为了拓展和提升展会内涵,经报国务院批准,正式将展会更名为中国(太原)国际能源产业博览会,以后每两年举办一届。中国(太原)国际能源产业博览会是目前我国能源产业领域唯一的国家级、国际性、专业化展会,也是国家能源局成立以来唯一支持主办的能源专业综合展。本届博览会为期3天,共设7个展区,博览会的主要内容分为:能源产业新产品、新技术展示、交易订货、投资贸易洽谈、高峰论坛与专题论坛四大部分。此次展会共有439家企业参展,集中展示了绿色能源、循环经济、转型发展

产业领域的新产品、新技术。博览会期间举行的重点项目签约仪式暨成果发布会上,中国铝业股份有限公司总裁助理谢洪代表中国铝业公司就兴县循环经济工业园区项目与吕梁市人民政府、山西国际电力集团签订了合作协议,山西铝厂副厂长李安平代表山西铝厂与路鑫集团就新型冶金材料合作项目签字。(朱高峰)



图为张程忠向贵宾介绍企业生产厂区模型。摄影 本报记者 彭林生

本报讯(记者张斌)9月17日,中铝公司铝板块召开8月份生产运营分析视频会议,分析当月生产运营情况,提出下一步工作建议。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川出席会议并作重要讲话。

山西分公司副总经理卫栋庭、张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国以及助理级领导、各单位党政一把手、部室负责人在会议中心参加了会议。

中国铝业财务部副总经理卢东亮通报了铝板块8月份生产运营情况,从成本、指标、消耗等方面进行了深入对比分析。卢东亮还从强化责任、积极争取政策支持、抓市场机会、严格费用支出、优化生产运行、推进盘活存量、作好投资管理、加快市场动作等方面提出下一步工作建议。

罗建川介绍了铝板块8月份生产经营总体情况。8月份铝板块各实体企业、总部各部门围绕“红线”目标进一步加大工作力度,全力落实各项保障措施,控亏增盈成效较为显著,主要产品成本进一步下降,铝板块实现扭亏为盈。(下转第二版)

中铝公司铝板块召开八月份生产运营分析视频会议

中国铝业八月份实现整体盈利 山西分公司氧化铝制造成本为公司北方氧化铝企业最低

山西铝厂与介休市路鑫集团就加强合作进行座谈

本报讯 9月21日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂副厂长李安平同介休市副市长曹益民、路鑫集团法人代表朱其诚一行在会议中心,就加强合作、共谋发展、实现共赢进行了亲切座谈。

冷正旭对曹益民一行的到来表示欢迎。他说,中铝公司十分关注介休产业基地的发展,对山西碳素厂脱困发展的做法及成效给予充分肯定。山西碳素厂的脱困发展离不开介休市委市政府以及路鑫集团的关心和支持,对此他表示感谢。目前,山西铝厂与介休市委市政府、路鑫集团已建立了良好的合作基础,发展前景十分广阔。他表示,对双方未来的合作充满信心,希望双方在开展良好合作的同时,将国有体制的规范性与民营企业的灵活性结合起来,进一步加强合作,实现共赢。

郭顺喜感谢介休市委市政府一直以来对山西铝厂的支持与帮助,表示在未来的发展中,山西铝厂一如既往地重视与介休市、路鑫集团的合作,同时他也希望介休市委市政府继续大力支持企业,促进共同发展。

曹益民代表介休市委市政府欢迎和支持山西铝厂在介休发展产业基地,他表示,在未来的发展中,介休市委市政府会为山西铝厂在介休发展搭建更好的平台,进一步帮助介休产业基地做强做大,实现共同发展。(曹小刚 田小珍)

本报讯(记者曹小刚)9月21日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭就分公司科技工作开展情况到技术中心调研。山西分公司副总经理张占明、总经理助理张立强以及企业管理部、总经理办负责人陪同调研。技术中心就科技研发、生产服务、基础管理、党建等有关工作情况作了汇报。

冷正旭肯定了技术中心围绕提升产品竞争力、围绕山西分公司决策部署开展创新创效活动取得的成效,并向广大工程技术人员多年来在推进科技进步方面做出的贡献表示祝贺和感谢。他说,技术工作必须根据经营环境变化、面临的挑战而实施进一步调整,需要根据全球氧化铝工业的变化和山西分公司面对的市场、技术、原燃材料、装备和员工素质扎扎实实地推进技术管理,强化创新创效。

就技术中心的定位问题,冷正旭强调,技术中心是生产运行管理的“眼睛”,是生产运行决策支撑体系中不可或缺的重要组成部分;是优化生产工艺技术指标和生产运行方案,提升山西分公司经济效益,实现经营目标的重要“思想库”;是山西分公司技术创新的中坚力量。明确定位,可以增强打主动仗、进攻仗的动力和勇

冷正旭到技术中心调研

强调要明确定位 重视创新能力建设 优化生产工艺技术指标

气,对技术中心强化管理、推进管理改革创新十分重要,对推进生产运行管理,克服生产过程中工艺波动带来的消耗上升以及优化指标起着重要的支撑作用。技术中心要通过技术创新,在实现技术经济指标突破性的改善,消除生产现场的异常波动,解决好由于原燃材料、物料的变化对工艺的运行影响等方面发挥主力军的作用。

就如何实现定位、确定目标和组织实施,做好生产运行管理的“眼睛”,冷正旭说,要培养分析检验人员和取样工“三老四严”的工作作风,即当老实人、说老实话、做老实事,严格要求,严密组织,严谨作风和严明纪律,要有强烈的岗位意识和责任意识;要完善和建立制度,把每一项工作都纳入“受控”状态,增强整个系统的执行力,确保分析化验数据的客观、真实、及时、可靠、完整。这既是对取样分析检验人员的要求,也是对取样分析制度建设的要求,更是对技术中心各级管理人员的要求。他指出,做山西分公司生产效益指标优化的“思想库”,要靠真知灼见,靠深入分析数据及其相

关性影响,对大量的数据进行及时处理,靠主动换位思考,融入生产经营目标,使意见和建议被采纳,创造好的效果;要解决好对建议的责任承担问题,促进工程技术人员持之以恒地解决和消除问题;要结合山西的资源状况,做解决和经济使用山西资源的技术原创者,做好解决技术、工艺问题以及提高资源综合利用水平和新产品开发等工作。他强调,做创新优化的原创者,首先要重视创新能力建设,包括跟踪学习能力、分析研究能力和创新创造能力建设。其次是加强基础管理,基础管理是专业管理的支撑,基础管理水平的高低反映在专业管理的提升,专业管理目标的确定和调整对基础管理又提出新的要求,要始终围绕重点加强信息化、制度化和团队建设来展开。

冷正旭要求技术中心要结合当前形势进一步加强工作,同步推进管理改革创新和夯实基础管理工作,同步推进选定工作目标和落实目标的载体,同步协调干事和选人的结合,要重视过程,更要以“成败论英雄”。

张占明希望技术中心认真学习、深刻领会冷正旭总经理讲话精神,重点在贯彻落实,不断向前推进山西分公司技术创新创效工作。

本报讯 9月20日,山西铝厂党委书记郭顺喜参加了第二氧化铝厂党员干部民主生活会。

郭顺喜参加第二氧化铝厂党员干部民主生活会

按照山西铝厂党委统一安排部署,第二氧化铝厂党委在广泛征求意见和建议后,召开了以“扎实推进创先争优,坚决打赢控亏增盈攻坚战,确保实现‘红线’目标”为主题的党员干部民主生活会。会上,通报了2009年度整改措施的落实情况及本次民主生活会征求到的意见和建议,班子成员个人对照生活会主题开诚布公,从思想、作风、工作等方面进行了自我剖析,同时对班子其他成员提出了诚恳的意见和建议。

郭顺喜对第二氧化铝厂在创先争优和控亏增盈工作中所做的工作予以肯定,他说,创

先争优活动的效果最终要体现在控亏增盈任务的完成上,从发挥党员作用入手,带动方方面面的工作。他指出,第二氧化铝厂的创先争优活动要取得扎扎实实的成效,主要体现在班子建设要达到“四好”标准;要完成好费用、产量、指标等主要生产经营目标任务;要做到安全稳定,做好员工思想工作,教育引导员工与企业同甘苦、渡难关;要扎实做好创先争优基础工作。他强调,创先争优活动要紧紧抓住主题、盯紧目标、突出重点、务求实效,发挥支部战斗堡垒和党员先锋模范作用;面对企业控亏增盈的艰巨任务,要在全厂倡导延安精神,

进一步坚定实现“红线”目标任务、“三步走”战略和“223”工程目标的信心;要全心全意为企业和员工服务,用自力更生、艰苦奋斗的创业精神来解决控亏增盈工作中遇到的困难,迎难而上,为确保实现“红线”目标共同努力。

民主生活会后,郭顺喜先后深入焙烧一车间党支部、种分车间党支部就创先争优活动进行指导。在焙烧一车间党员活动室,郭顺喜指出,党员公开承诺栏,党支部建设园地,支部创先争优榜、争优台都是较好形式的体现,要把创先争优活动具体形式与内容统一结合,真正落实到实际工作中,做到有思路、有新意、有特点,把墙上、书上、本上的内容变成党委、支部、党员的行动,从而带动广大员工一步一步、扎扎实实开展创先争优活动。(芦蓬蓬 尤丽梅)

山西分公司

8月份氧化铝产销率货款回收率双双达百

本报讯 8月份,山西分公司完成氧化铝销售任务150028吨,产销率达到100%,货款回收率100%。

营销中心抓住氧化铝销售价格回升的有利时机,在氧化铝库存偏低,销售压力较大的情况下,认真做好计划调整、催收预付货款、发车安排、请车要号以及包装发运等每个环节的工作,全力以赴为发运创造条件。同时加强内部

各单位间的沟通协调,根据销售数量倒排计划。分管领导

坚持每天盯守发运现场,随时处理发运中出现的问题,把影响降低到最低。在出现等料装车现象后,营销中心积极与生产、质量部门沟通,在确保产品质量稳定、合格的前提下,采取挖仓掏料等非常措施,圆满完成了当月15万吨的销售计划,今年前8个月取得了产销率100.11%,货款回收率100%的双百成绩。

(王丽华)

网上淘宝促控亏

计控信息中心网购流量计快速排除故障

本报讯 近日,140万吨氧化铝高压溶出一系列主蒸汽流量计取压管段法兰处发生泄漏,不仅直接影响着蒸汽的准确计量,同时造成蒸汽的浪费。

得知情况后,计控信息中心迅速组织技术人员进行故障分析,制订了周密的恢复方案。可法兰备件紧缺,临时加工不仅周期长而且费用较高。“网购”,一个时髦的想法浮现在中心领导的脑海。

中心技术人员通过网络很快找到高压法兰制造厂家,经过一番讨价还价最终以较低的价格拿到符合标准的法兰。在高压溶出一系列计划停车检修中,计控信息中心技术人员用淘宝网上买来的法兰对流量计的损坏法兰进行了更换,完成了主蒸汽流量计的恢复工作。截至目前,主蒸汽流量计取压管路无泄漏,修复的流量计运行正常。

(周二红)

晋铝物流向货物多元化发运迈进

本报讯 近日,晋铝物流同合作方达成协议,为其承揽铝土矿发运业务,这标志着物流公司从原来单一发运氧化铝逐步向货物多元化迈进。

自深入开展创先争优活动以来,物流公司全体干部职工在公司内部掀起了比学习,争当业务能手;比效率,争当生产标兵;比业绩,争当劳动模范;比奉献,争当发展先锋的“四比四争”特色活动,员工积极性得到空前高涨,业务逐月上升。物流公司员工纷纷表示,将本着客户第一的宗旨,继续广泛联系客户,多渠道联系货源,努力实现从破碎原矿到发运的一体化运作。

(郝文娟)

80万吨氧化铝厂举行电工培训

本报讯 为了进一步提高员工专业素质、操作水平和创新能力,近日,80万吨氧化铝厂对电工进行为期一个月的电气知识培训,并进行了理论知识考试。此次着重培训员工对新知识、新技术掌握程度,如ABB参数设置、调试步骤、变频器配线要求及故障判断等,目的是提高员工学习技术、掌握新技能的热情,在广大员工中形成争先创优、比、学、赶、超的良好氛围,同时为今年的电气设备秋检打下了坚实基础。

(贺桂萍 任秋梅)

工作学习两不误 “党员课堂”共提升

第二氧化铝厂第三期“党员课堂”开课

本报讯 9月19日,第二氧化铝厂每月一期的“党员课堂”如期开课。分厂装备能源科杜京斌以《有效读书,努力实现超越》为主题与广大党员分享了自己读书的感受;分厂工会主席崔惠云以身边的典型事例为教材,就如何调动员工的工作激情,培养良好的团队作风,进行了深入浅出地分析讲解。

自创先争优活动开展以来,第二氧化铝厂

党委以开办“党员课堂”活动为载体,将“党员课堂”与实际工作相融合,切实使创先争优落到实处,取得实效。“党员课堂”的设立为广大党员提供了一个展示才能的舞台,让党员由“学员”变“教员”,使党员的自豪感、先进性、表率作用得到充分发挥。“党员课堂”开办三期来,不仅丰富了创建学习型党组织的活动内容,极大地激发了党员的学习热情和工作激情,同时也为分厂创先争优活动的深入开展提供了精神动力、智力支持和思想保证。

(李淑慧)



9月18日,检修分厂检修车间顺利完成第一氧化铝厂210G过滤器雾化器改造任务,提升了过滤器运行效率,进一步完善了氧化铝创新混联法,实现了节能降耗。图为检修员工在精心安装螺旋底座。

摄影报道 许鹏珍 张安泽

山西铝厂团委召开共青团和青年工作研讨会

本报讯 “面对当前形势,结合我们单位团员人数少、工作地点不集中的现状,下步团委计划建立青年外围组织来吸引和凝聚青年……”日前,山西铝厂团委召开的当前形势下共青团和青年工作研讨会上,来自各二级单位的团青工作负责人结合本单位现状,针对当前形势下如何更好地带领团员青年围绕企业中心工作做贡献,充分发挥生力军和突击队作用,进行了认真、深入地思考,与会人员踊跃发言,提出了许多独到的见解。

又讯:日前,山西铝厂团委在各级团组织中深入开展了“青春激扬促改革,岗位创优当先锋”主题实践活动。活动开展以来,各二级团组织围绕企业中心任务,结合本单位生产经营实际,抓指标、抓措施、抓领导,通过培训、技术比武、指标竞赛、青年突击队等内容丰富、形式多样的活动,激发了青年员工的士气,充分发挥了团员青年工作积极性和主动性,对生产经营工作起到了促进作用。

(杜亮芳)

★ 近日,孝义铝矿在山西省央企和省属企业环境行为等级评比中获得绿色等级(优秀),是吕梁市获此殊荣的唯一一家企业,全省共9家企业获得绿色等级。

(武丽琴)

★ 9月16日,运输部全天261辆路车平均停时达到为8.13小时,创运输部营运以来历史最好水平。运输部采取分片包干、蹲点现场、各把一关的方法,在路车对位、卸车、回送过程中积极参与调车作业和安全生产,积极协调,确保机车24小时不间断作业。

(柴徐吉)

★ 日前,晋正项目管理公司给中高级职称人员下达“硬任务”,要求他们在本职岗位实践的基础上,两年内通过国家注册监理工程师或造价工程师执业资格考试,使学习成为企业发展的动力、岗位竞争的压力、员工进步的福利。

(宁芬斌)

★ 为了营造健康医疗环境,近日,职工医院开展创建“无烟医院”活

动,制定下发了《创建无烟医院工作实施办法》,在全院张贴禁烟标志,开设戒烟门诊,开展戒烟服务,倡导良好生活方式。

(范军枝)

★ 第一氧化铝厂空压站车间采用张贴标语、黑板报、班前会等多种形式,组织职工学习质量知识,结合车间的实际情况开展“两保一防”活动,培养人重视质量的良好习惯。

(张暖霞)

★ 80万吨氧化铝厂综合车间点检站每周对设备进行详细检查,把一切隐患、漏洞消灭在萌芽状态,保证了设备的高效稳定运行。

(刘纪伟 丁建东)

★ 近日,安全环保部与水电分厂化验室对生活污水处理站出水水质同步采样,同步分析,提高水质监测分析的质量。通过开展监测质量知识和操作技能的学习、考试和对标活动,提高了监测分析人员的质量意识和监测分析质量。

(安环部)



我为爸爸妈妈打月饼

月饼加工间,一名幼儿全神贯注制作月饼。为了让孩子们加深对中秋佳节的了解,增强对传统文化热爱,9月17日,太华幼儿园组织幼儿参观月饼制作流程,并亲手制作了月饼。孩子们吃到自己制作的月饼非常开心,同时为爸爸妈妈送上了一份特殊的节日礼物。

摄影报道 刘艳玲 李保红

基础管理知识大家学⑤

大家好,相隔两期后,我又和大家见面了。本期为大家介绍第5个S——素养

定义:人人依规定行事,养成良好的习惯。

目的:提升“人的品质”,使其成为对任何工作都持认真态度的人。

特别说明:整理是6S的第一步;整顿是提高效率的基础;清扫是责任化、标准化;清洁是将上面3S实施的做法制度化;只要持续深入地推进整理、整顿、清扫、清洁,员工就会逐渐养成良好的6S习惯。

技巧:(1)6S最终为了提高员工的素质,员工素质的高低,只能通过行为来判断;所以素养是通过外在的行为规范来引导的,要向每位员工灌输遵守规章制度,工作纪律的意识;促使人们形成遵守规章制度的习惯。

(2)素养的要求:

①遵守各种规章制度,按标准作业。

●严格按照要求进行操作。

●听从指挥,遵守纪律,忠于职守,尽职尽责。

●要有强烈的时间观念,遵守出勤、会议和活动等约定的时间。

(上接第一版)

罗建川对山西分公司各项工作给予充分肯定。他指出,山西分公司在新一届领导班子的带领下,找问题、寻差距,采取有力措施加以整改,不断加强基础管理和过程控制,取得较好效果。山西分公司全力控制消耗,蒸汽、自发电消耗均达到“红线”目标要求,是唯一完成自发电成本“红线”目标要求的氧化铝企业,目前山西分公司氧化铝制造成本为公司北方氧化铝企业最低。

罗建川指出,公司后4个月面临的形势不容乐观,实现“红线”目标的任务仍然十分艰巨。各企业、各部门要再接再厉,加强协调与配合,进一步加大工作力度,力争生产经营业绩逐月增长,为完成“红线”目标奠定坚实基础。

针对下一步重点工作,罗建川提出了六个方面要求。一要进一步强化各项保障措施,确保实现“红线”目标;二要坚持实施正向激励,加强“红线”目标完成的奖励与引导;三要加快“短、平、快”项目和201科技推广项目建设进度,认真组织实施新建项目试车与投产;四要全力推进存量资产盘活,切实提高资产回报率;五要进一步巩固矿业公司业务重组成果;六要强化安全生产责任制,认真做好中秋和国庆节期间的安全生产工作。

七个“怎么看”
理论热点面对面 2010 ⑥

分好“蛋糕”促和谐

——现阶段分配不公问题原因何在

2010年两会召开前夕，新华网开展了“你最关心的话题”网络民意调查。调查结果显示，分配不公问题在18个选题中位居第一。两会期间，分配不公问题也是代表委员们讨论的一大热点，成为议案提案涉及最多的问题之一。这从某种程度上说明，分配不公问题已引起社会各方面高度关注，广大群众对解决分配不公问题、缓解目前过大的收入差距充满期待。

收入分配是经济社会发展的重大问题，关系人民群众切身利益，关系改革发展稳定的大局。解决好分配不公问题，让全体人民共享改革发展的成果，是维护社会公平正义、促进社会和谐稳定的重要任务，是发展中国特色社会主义的必然要求。

●当前我国存在哪些分配不公现象？

公平，一般地讲，反映的是人们追求利益分配合理性的价值理念。分配公平是社会公平的重要内容，也是实现社会公平的重要体现。

中国自古就有“不患寡而患不均”的思想传统。新中国的成立和社会主义制度的确立，为实现分配公平奠定了根本制度前提。在计划经济条件下，我们曾实行单一的按劳分配制度，人们之间收入差距不大，但趋于绝对的平均主义，挫伤了人们的劳动积极性。改革开放后，逐步确立了按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。实践证明，这一制度适合现阶段国情，激发了社会创造活力，促进了社会财富的极大增加。

但也要看到，在人们收入水平普遍提高的同时，也出现了一些分配不公的现象，许多群众对此反映比较强烈。

比如，居民收入在国民收入分配中的比重偏低。近年来，我国居民收入在国民收入分配中的比重呈逐年下降趋势。数据显示，2007年，居民收入占国民可支配收入比重为57.5%，比1992年下降10.8个百分点，而政府收入和企业收入却呈快速上升趋势。

比如，普通劳动者收入偏低。据统计，从1997—2007年的10年间，劳动报酬占国内生产总值的比重从53.4%下降到39.74%。尽管这里面有统计口径变化的影响，但总体而言，我国劳动报酬占比呈逐年下降趋势。有学者认为，当前初次分配中“强资本、弱劳动”趋势不断强化，劳动在各种生产要素中的地位不断下降。

比如，垄断行业收入畸高。一些行业凭借国家赋予的垄断地位轻而易举获取高额利润，并将其转化为员工的收入和福利。而这些过高收入与员工的劳动贡献和企业的真实业绩并不相符。

再比如，一些不合理收入没有得到有效规范。如一些单位私设“小金库”，巧立名目滥发津贴补贴、非货币性福利等；一些行业乱收费、乱罚款、乱摊派、乱涨价；一些行业人员收受红包、回扣、出场费等。这些被称之为“灰色收入”、“隐性收入”的部分，往往难以统计，也难以纳入收入调节范围。

还比如，违反分配政策的现象大量存在。一些地方最低工资标准调整不及时，与经济发展和物价水平不相符。一些企业不执行国家最低工资标准，不按规定给工人缴纳各种社会保险，随意压低、克扣工人工资，特别是农民工工资拖欠问题久治不绝。

由于分配领域种种不公问题，导致我国群体之间的收入差距不断扩大。从城乡之间看，城乡居民收入比从1978年的2.36:1，扩大到2009年的3.33:1；从区域之间看，东西部地区城镇和农村居民收入差距较大，2009年浙江、贵州城镇人均可支配收入分别为24611元、12862.53元，农村居民人均纯收入分别为10007元、3000余元；从不同群体之间看，高收入阶层财富增长较快，中国已成为世界第二大奢侈品消费国，而另一方面，我国绝对贫困人口超过4000万人，低收入群体还有2.7亿人。

国际上通常把基尼系数作为衡量收入差距的重要指标，一般认为，当基尼系数处于0.4—0.5，表示收入差距过大，超过0.5则意味着出现两极分化。据有关方面测算，目前我国基尼系数约为0.47。对我国这样一个典型的城乡二元经济结构国家，虽然基尼系数并不能全面反映我国居民收入差距，但我国目前收入差距过大已是不争的事实。

当然，收入差距并不完全是分配不公造成的。其中也有由于个人能力大小、努力程度不同、贡献高低造成的差距，这种差距是必然的、应该的，是尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的表现，也是社会发展的重要动力。只有那些不合理、不合法原因造成的收入差距，才是分配不公的表现。

因此，理解分配不公关键是要明确分配公平的标准是什么。在初次分配中，主要应看分配与劳动等各种生产要素的贡献是否相称，贡献多则收入多，反之则收入少；在再分配中，主要应看政府是否通过税收、转移支付、社会福利等手段对分配进行必要的调节；在三次分配中，主要应看高收入群体是否承担社会责任，拿出部分财富帮助困难群体。

知识点

基尼系数和洛伦兹曲线

基尼系数是20世纪初意大利经济学家基尼根据洛伦兹曲线所定义的判断收入分配公平程度的指标。它是指在全部居民收入中，用于进行不平均分配的那部分收入占总收入的百分比(A/A+B)。收入分配越趋向平等，洛伦兹曲线的弧度越小，基尼系数也越小，反之，收入分配越趋向不平等，洛伦兹曲线的弧度越大，那么基尼系数也就越大。

知识点

三次分配机制

社会分配机制主要有三个层次：初次分配、再分配、第三次分配。初次分配是按照各生产要素对国民收入贡献的大小进行的分配，主要由市场机制形成。再分配是指在初次分配的基础上，把国民收入中的一部分拿出来通过税收和社会保险系统进行重新分配，主要由政府调控机制起作用。第三次分配是指动员社会力量，建立社会救助、民间捐赠、慈善事业、志愿者行动等多种形式的制度和机制，是社会互助对于政府调控的补充。

●现阶段分配不公问题原因何在？

对于当前存在的分配不公现象，社会十分关注，要求改革分配制度的呼声也很高。对此，很多人都有这样的疑问：这些年经济发展了，人民生活水平都提高了，为什么不公平感似乎还强了呢？回答这个问题，首先要认真分析分配不公问题产生的原因。

有社会历史的原因。分配不公看起来是近些年的事情，但实际上，有些是长期发展过程中积累下来的问题。比如，长期形成的城乡二元结构就是导致城乡之间分配不公的重要原因。另外，由于自然、历史等客观条件形成的区域之间发展不平衡，也是造成分配不公的重要原因。

有体制改革不到位的原因。目前我国还处于体制改革和社会转型的过程中，有些发展社会主义市场经济需要的体制机制还没建立起来，而有些不符合市场经济要求的规则仍然存在，体制的不健全必然造成分配的不公平。同时，由于不同地区、领

域、行业改革推进的先后和力度不同，因而享有的机会、占有的资源也不尽相同，就会导致利益分配的差异。

有相关政策不完善的原因。分配问题并不单单是经济领域的问题，也受到很多方面政策的制约。比如，受户籍制度和公共服务政策的限制，农民工在融入城市的过程中仍然面临诸多问题：劳动权益得不到充分保障、基本社会保障欠缺等。比如，覆盖城乡居民的社会保障制度还不健全，对社会困难群体的保障力度不够，保障覆盖面窄、保障水平低。据统计，在城镇就业人员中，养老、医疗保险参保率仅为62%和60%，农民工参加养老和医疗保险的不足20%和31%。

有分配制度改革滞后的原因。一次分配中，没有明确国家、企业、居民三者合理的分配比例关系，没有建立劳动报酬正常增长机制，劳动者工资增长赶不上国民经济增长和企业利润增长。二次分配中，没有以制度形式明确各级财政用于社会保障以及转移支付的支出比例，难以确保二次分配的公平性、合理性。三次分配规模小，慈善捐赠的激励机制、管理机制、监督机制等还不健全，对分配的调节功能有限。同时，分配的调节和监管不够有效。比如，个人所得税征收存在“逆向调节”的现象：2009年6300多亿元的个税中，工资、薪金项目占了40%以上，工薪阶层成了实际的纳税主体；对某些“灰色”和非法收入也缺乏有效的监管。

此外，随着经济发展和进步，人们的公平意识、权利意识不断增强，对公平的诉求日益强烈，因而对分配不公的感受更加强烈。一旦对分配不公现象有直接感受，或自身的权益受到侵害，人们就会通过各种渠道表达自己的意见和呼声，通过各种途径争取和维护自身的权益。

●为什么要加快推进收入分配制度改革？

“事不公则心不平，心不平则气不顺，气不顺则难和谐”，这句俗语道出了公平的重要性。正像有的专家所指出的，目前收入差距已经接近社会所能忍受的“红线”，成为广大群众关注度最高的问题之一。分配公平不仅仅是单纯的经济利益调节问题，也是关系社会和谐稳定的重大社会问题。

分配不公制约社会主义优越性的发挥。邓小平同志曾经深刻指出：“社会主义最大的优越性就是共同富裕，这是体现社会主义本质的一个东西。”作为参与社会主义现代化建设的一分子，每一位劳动者都有权利平等分享改革开放的成果，有权利获得公平的收入分配。分配不公造成收入差距过大，是与实现共同富裕的目标相违背的。更加注重分配公平，是社会主义制度的本质要求，是坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享的根本体现。

分配不公阻碍经济又好又快发展。近年来，内需不足越来越成为我国经济发展中的突出问题，工资性收入增长缓慢，制约民众的消费能力是内需乏力的一个重要原因。由于高收入者消费需求增长空间不大，而低收入者虽有消费需求，但无力增加消费支出。结果就会出现“有钱的人不想消费，想消费的人没钱”的局面，使消费需求这个经济增长的重要引擎发挥不出应有作用。

分配不公抑制社会发展进步的动力。分配不公会使部分低收入者生活困难、社会地位下降，降低他们对改革的认同感和参与改革、投身建设的积极性；而部分既得利益者害怕改革触及自身利益，则会成为改革的阻力。同时，收入差距持续扩大，会导致激励机制扭曲，使部分低收入者对通过勤奋劳动改善处境失去信心，从而丧失工作和创造的激情，使社会发展丧失活力。

分配不公影响社会和谐稳定。分配不公会使部分经济困难的群体产生心理失衡和被剥夺感，引发他们对社会的不满，从而成为社会矛盾的主要“孵化器”。当前出现的一些社会矛盾和冲突，包括许多群体性事件，很多都源于分配不公引起的贫富差距悬殊。分配不公还容易影响社会风气，造成人们价值观的扭曲，使“金钱万能”的拜金主义思想容易泛滥。

可以说，分配不公问题已成为制约我国经济社会向前发展的一大障碍，并引起党和国家的高度重视。2006年，党的十六届六中全会提出，要“加强收入分配宏观调节，在经济发展的基础上，更加注重社会公平”。党的十七大进一步明确指出，“初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，再分配更加注重公平”。今年年初，胡锦涛总书记在中央党校举办的省部级主要领导干部专题研讨班上突出强调，要“加快调整国民收入分配结构”。

调节收入分配是一场利益关系的深刻调整和变革，必须照顾各方面的合理诉求，协调好各阶层、各利益群体的利益，在全社会最大限度地取得共识。同时应看到，在我国经济社会发展态势良好，各方面承受能力增强，有条件、有能力逐步解决这一问题。要以攻坚克难的精神推进收入分配制度改革，多管齐下、多策并举，逐步理顺收入分配关系，使初次分配中劳动报酬比重切实得到提高，使再分配的各项调控机制对收入差距的调节更加有力、有效，使三次分配的社会救助、民间捐赠、慈善事业等在促进分配公平中发挥更大作用。通过努力，逐步形成科学合理的收入分配格局和规范的收入分配秩序，切实缓解收入差距过大的趋势。

网友提问

网友：促进社会和谐要保障公平，发展市场经济又要讲求效率，那么应如何看待公平与效率的关系呢？

答：公平与效率不是非此即彼的关系，它们就像一个硬币的正反面，不可分离。效率的提高有助于公平的实现，而分配的公平也有助于激发社会的活力，促进效率的提高。必须正确处理公平与效率的关系，既要看到收入差距过大带来的种种矛盾和问题，也要认识到解决这些问题需要一个过程；既要有紧迫感，也不能在短期内提出不切实际的目标，把胃口吊得过高。解决问题的思路不应以降低效率来追求低水平的公平，而应主要着力为困难群体提供发展机会、提高发展能力。

●如何切实提高普通劳动者收入？

4月的北京，春暖花开。在人民大会堂召开的2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，胡锦涛总书记发表了重要讲话。当总书记强调要“不断增加劳动者特别是一线劳动者劳动报酬”、“让广大劳动群众实现体面劳动”时，现场爆发出热烈的掌声。随后通过新闻媒体报道，在社会上也引起了热烈的反响。可以说，总书记的话既切中了分配不公问题的要害，又指出了深化收入分配制度改革的关键。

当前，普通劳动者收入偏低已成为收入分配领域的突出问题。在绝大部分百姓的收入来源都是劳动收入的情况下，解决分配不公问题，首先要切实提高普通劳动者特别是一线劳动者收入，扭转劳动收入占比持续下降的趋势，使劳动者工资增长与国民经济增长和企业利润增长相匹配，让人们“劳有所得”、“干有所值”。

建立正常的工资增长机制。工资是劳动报酬的主要形式，提高工资收入是提高普通劳动者收入的主要途径。据报道，在发达国家，工资一般占企业运营成本50%左右，相比而言中国则差距较大。要完善和落实工资正常增长机制，随着经济发展和物价水平等因素的变化，适时调整最低工资标准和平均工资水平。健全最低工资制度，督促企业严格执行最低工资制度，确保工资按时足额发放。

(下转第四版)

二十多年前的事了，那时我也就五、六岁的样子。记得那年快到中秋节了，父亲托人在供销社里买了一斤月饼，一共六个，白糖馅的。母亲先给爷爷奶奶送去了两个。接着又给隔壁二柱家的孩子送了一个。母亲把剩下的三块月饼包好，放到了挂在梁头上的专盛稀罕物的篮子里。

那时我每天放学，就眼巴巴地望着梁头上的篮子，一边望一边咽口水，我就想象月饼的香甜。那几天的日子过得真的好漫长啊。漫长得就像一年。

好不容易熬到月儿圆了。十五那天，夜幕降临，我们姊妹五个人小燕子似的早早地围着桌子坐了。母亲从梁头上放下篮子，取出了月饼。月饼已经出油了，包着的纸被油沁得发光发亮。母亲把包打开，看了看这三个躺在桌上的月饼，月饼黄灿灿的，就像天上的那轮明月。妹妹伸手抢了一个，哥哥想夺回来，让母亲分开。看着妹妹那狼吞虎咽的样子，母亲不忍心，就说：“算了，你妹妹小，就让她吃一个吧！”剩下的两个，母亲用刀切了，每个都一分为二，我和哥哥、姐姐正好一人“半个月亮”。大哥见月饼没有母亲的，就把自己的“半个月亮”切了两小块，捧给了父亲和母亲。母亲只是用舌头舔了

童年的月饼香一生

● 闵凡利



就流出天上明月一样的光亮，很温暖。我问母亲：“真的？”母亲说：“娘的话还会有假？”二哥说：“要真是那样，那该是多幸福啊！”母亲说：“到了那时候，你们就可以敞开肚子吃，想吃多少吃多少。最少一个人也得让你吃一斤！”二哥用舌头舔舔嘴角的月饼屑咽了咽唾沫说：“我可不能吃那么多，我要吃那么多，可就浪费了。如果过一个节能让我吃上两块月饼我就能幸福死了！”

也就在那个时候，我明白了什么叫幸福。幸福就是每个中秋节能吃上两块月饼！我记得那次我没舍得把那个月饼全吃了，而是又留了一半，好等到以后吃。我把留的月饼又用纸包了，放到我的小纸箱里。过了两天，我去取纸箱里的那一小块月饼时，月饼已没了。光剩下碎屑和一堆老鼠屎。原来是老鼠替我吃了。

(作者简介：闵凡利，山东省作协会员，中国作协会员。)

一转眼，中秋节又要到了。阿末的心里不踏实起来。

前几年的中秋节都是阿末一个人过的。其中的滋味她自己知道。虽然婆婆家离的不远，阿末也有两年没有回去了。团圆是别人的，和她有什么相干呢？可每到此时，阿末还是盼着上班，这样就可以名正言顺的呆在班上，和同事们在一起，倒也热闹。去年的中秋加班，叫上两个同事，去吃了一顿火锅，最后付账时，阿末抢了先，说谢谢两位美女同事的慷慨，陪她过了一个团圆节。只是那一刻，阿末觉得好凄凉，自己也是有爱的人，竟至沦落于此！说到底也是由于自己太过“刚强”。和婆家关系闹僵后阿末从未去过“那边”。那是她一直打不开的心结。她暗自发誓，绝不会再踩那个门，哪怕落个孤家寡人也不悔。对她来说，一个人怎么可以不要尊严的活着，对于羞辱过她的人，她永远不会原谅，这是她的原则。这个世界这么多人，和几个老死不相往来，又算得了什么呢？

阿末性情寡淡，做事随自己的心性。可是，望着日渐丰盈的月，阿末心里还是怯怯的。自己的父母远在中原，每到过节时，阿末就很给妈妈打电话。今年暑假回去，看到母亲的那一刻，阿末的眼泪都要流下来了：母亲明显的老了。昨天姐姐打电话过来，还问回不回去，阿末几乎要说回了，却转口说“那天正好上班”。阿末何尝不想回去，父母日渐衰老的身影时时都在她的脑中，离开他们越久，阿末心中的愧疚越深。老杜甫都说了：“月是故乡明”。十年了，故乡的月是阿末心中不灭的梦。只是她也不知道要到哪一个中秋，才能把离乡的梦圆！一个人的月，实在是赏的凄凉。而她一个人回，要怎么和母亲交代？！“佳期旷何许，望望空伫立”。

不久前，好友的猝然离世让阿末想了很多，也让她一直坚守的那份誓言摇摇欲坠。好友只有四十岁，连她自己也说好日子刚刚开始，谁知就立刻结束了呢？一直以为日子是握在手中浓密的树叶，多的很呢。但是一旦手放开才知道其实什么都没有，世间根本没有能让人握在手中！冥冥之中上苍把一切都安排好了，不论你有万贯家财，还是权倾一世。不论你是红颜至尊，还是风华正茂。都要“质本洁来还洁去”，最终一样“落得个白茫茫大地真干净”。既然如此，自己的计较是否值得呢？人生短暂，命运多舛。深陷在怨恨中度日，世界的美好被错过，那么来世上一遭，岂不是太亏了！自己尚觉得时日短的可怜，那么老人们的日子呢？

世间家庭和和睦睦，人人彼此关爱。如中秋之圆月，一个圆满，就是人生之福啊。想到这里，阿末决定马上就去买月饼，今年中秋，她们一家三口都去“那边”过节。



阿末的中秋节

● 苗斌

银色花第七百二十四期

咏中秋

● 孙英



嫦娥水袖舞翩跹，
中秋流银寰宇间。
吴刚斟满桂花酒，
天地人间共月圆。

天高气爽风云淡，
苍穹万里翔北雁。
江山如画何人绘，
仲秋神笔颂华年。

文坛诗苑



秋韵(国画) 谢会彤作

(上接第三版)

全面推行工资集体协商制度。提高普通劳动者收入，就应改变工资由企业单方决定的现状，增加工人的发言权。近年来，不少省份开始推行工资集体协商制度，截至2009年，全国签订集体合同124.7万份，覆盖企业211.2万个。应逐步全面推行这一制度，扭转“劳方不敢谈、不会谈，资方不愿谈、拒绝谈”的局面，有效发挥对职工工资正常增长的保障作用，更好地协调劳动关系，切实维护普通劳动者合法权益。

大力促进农民增收。目前城乡居民收入差距继续扩大，农民增收仍然困难，要完善各项支农惠农政策，千方百计增加农民收入。大幅度增加“三农”投入，财政支出、国债资金、土地出让收入都要向农业农村倾斜。提高粮食及其他主要农产品价格，扩大涉农补贴范围、提高补贴标准。加强对农民创业的金融和财税支持，培育农民收入新的增长点。继续抓好农村扶贫工作，从根本上提高贫困地区和贫困人口自我发展能力。

加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。社会保障是“收入分配的调节器”和“社会发展的稳定器”，应进一步完善保障体系、扩大保障覆盖面、提高保障标准。促进企业、机关、事业单位基本养老保险制度改革，积极推行新型农村社会养老保险试点，全面推进城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗制度建设，完善城乡居民最低生活保障制度，保证低收入群体的基本生活和基本权益。

●如何有效调节过高收入？

新时期以来，很多人在改革开放政策的鼓励下，抓住机遇、勇于开拓，通过发展个体和私营经济等方式，率先富了起来。对他们的合法收入依法予以保护，同时进行必要的调节，这是促进分配公平、缩小社会成员收入差距的必然要求，有利于整个社会的和谐稳定。

5月31日，国家税务总局发出通知，要

求加大对高收入者的个税征收力度，将高收入的重要来源——财产转让、利息、股息、红利所得等，纳入个税征管对象。这是通过税收手段加强收入分配调节的重要举措，对于有效调节过高收入将产生积极意义。

应该说，“调高”不是简单的“抽肥补瘦”、“劫富济贫”，更不是“均贫富”，而是要通过税收等手段，使高收入群体的一部分财富交给国家，用于二次分配。当前，要进一步完善有关制度和政策，加大调节力度，既充分保护人们劳动创业的积极性、激发社会创造活力，又有效缓解收入差距过大趋势。

深化垄断行业改革。加快垄断行业改革步伐，进一步打破垄断，放宽准入领域，引入竞争。调整国家和企业的分配关系，建立健全国有资本经营预算制度，使国家作为国有资本所有者在垄断行业的权益得到保障。完善对垄断行业工资总额和工资水平的双重调控政策，严格规范国有企业、金融机构经营管理人员特别是高层管理人员的收入，完善监管办法。

加大税收的调节作用。完善个人所得税制度，建立综合与分类相结合的个人所得税制，降低工薪阶层的税收负担。加强税源监控和税收征管，加大对高收入的调节力度。加强个人收入信息体系和个人信用体系建设，减少税收流失。

积极发展社会慈善事业。大力弘扬人道主义精神和扶危济困、乐善好施的传统美德，增强全社会慈善意识，鼓励先富起来的人承担更多的社会责任。建立健全鼓励和引导社会捐赠的相关制度和政策，对公益事业的捐赠款项实行全额税前列支或抵扣。充分发挥社会组织在财富分配中的作用，促进民间自愿捐赠活动，吸纳社会资金帮助困难群体，推动缩小收入差距、实现共同富裕。

坚决打击取缔非法收入。广大群众对收入差距拉大有意见，其实并不是对合理、合法的收入有意见，而主要是对通过违规、违法行为获得巨额财富而造成的收入差距强

烈不满，对这些非法收入要坚决取缔和打击。应堵住国企改革、土地出让、矿产开发等领域的漏洞，深入治理商业贿赂。严厉打击走私贩私、偷税漏税、内幕交易、操纵股市、制假售假、骗贷骗汇等经济犯罪活动，切断违法违规收入渠道。

●如何扩大中等收入者比重？

国内外的实践都证明，在一个社会中，中等收入者群体的发展壮大有助于社会稳定。合理的收入分配格局，应该是一个高收入者和低收入者占少数、中等收入者占多数的“两头小、中间大”的橄榄型格局。这一观点越来越得到人们的普遍认可。

目前，我国中等收入者数量偏少，在全社会比重小。应通过多种措施，不断扩大中等收入者规模，逐步形成合理的收入分配格局。

加快推进城镇化。制约我国中等收入者阶层扩大的一个重要因素，就在于城乡二元结构导致的占人口大多数的农村人口收入长期偏低。扩大中等收入群体规模，十分重要的就是推动农业劳动力向非农行业转移，提高他们的收入水平。加强农民外出务工就业指导和服务力度，切实维护农民工合法权益，促进农村劳动力平稳有序流动。推进户籍制度改革，解决好进城务工人员社会保障、子女就学等问题，稳步推进进城农民逐步融入城镇，让更多从农村转移出来的人口进入中等收入者行列。

鼓励和支持自主创业。积极引导人们自主创业，大力促进中小企业发展，是培育中等收入群体的重要渠道。应进一步完善有利于劳动者创业的税收优惠、小额担保贷款、资金补贴、场地安排、工商管理政策，降低创业门槛，减少创业成本和风险，为更多社会成员提供创业的机会和平台。认真落实促进中小企业发展的各项政策措施，为中小企业发展创造更加有利的环境。

努力提高劳动者素质。研究表明，一个人接受教育水平与其收入水平呈现正相关

关系，受教育时间越长，预期收益也就越高。因此必须大力发展教育事业，使更多的人通过攀登“知识的阶梯”进入中等收入者行列。加强各种类型的职业教育和技能培训，把低知识水平、低技能的劳动者提升到高技能的劳动岗位上，从而提高他们的收入水平。

创造条件让更多群众拥有财产性收入。财产性收入是衡量国民富裕程度的重要指标，2008年我国城镇居民人均财产性收入比重只有2.3%，且来源渠道比较单一。要规范和发展房地产、股票、债券、期货、黄金、外汇、保险市场，为居民提供多样化的投资理财渠道。完善法律制度，加强对公民财产权的保护力度，为增加居民财产性收入提供公开、公平、公正的法制环境。

有一位思想家说过：“财富的公平分配是人类社会至高无上之美德。”古往今来，人类对于公平分配的追求从未停歇。当代中国，亿万人民共同奋斗的过程中，共同分享自己创造的甘甜果实。

观点声音

公平正义比太阳还要有光辉。
“两头翘翘”、中间纤细的“哑铃形”发展，必然是病态的发展。
只有促进分配公平，才能避免部分社会群体产生深刻的挫折感和被剥夺感，才能给全体人民带来普遍的幸福感和安全感。
如果说做大社会财富这个“蛋糕”是政府的责任，那么分好社会财富这个“蛋糕”就是政府的良知。
必须像守住18亿亩耕地“红线”一样，守住贫富差距的“红线”。
企业提高工人工资要算成本账、收益账、良心账。

七个“怎么看” 理论热点面对面 2010 ⑥

砭石保健的误区

误区一：
佩戴砭石首饰能治病。很多人以为砭石能够起到治疗疾病的作用，砭石手链、砭石项链等用砭石制造的首饰既漂亮又安全，比那些苦苦的药片强多了，于是，停掉了医生开的药，用砭石首饰“治疗”疾病。其实，砭石疗法在古代就已运用于临床实践，它确实有治疗疾病的作用。但是，砭石治疗的大前提是诊断明确，对症下药，而且要由专业的医师进行刮痧、按摩等治疗。仅仅靠一条砭石项链、一串砭石手链，根本起不到治疗疾病的作用。

误区二：
用砭石刮痧人人皆宜。并不是任何人、任何疾病都能够用砭石刮痧的方法来治疗。孕妇、皮肤病患者、体表有疮痍疔肿者、有出血倾向者、精神病患者、有严重心脑血管疾病的患者不宜使用砭石刮痧。

误区三：
一块砭石，全家都用。很多人买来砭石不光自己使用，还拿来和亲朋好友分享，可是，好心往往办了坏事。因为在刮痧的过程中，一旦刮破皮肤，造成皮肤、黏膜破损，很容易会有微量的血液渗出，如果这时候再给另外的人刮痧，并且此人也有皮肤破损，那么，微量的血液交换很容易造成某些传染病的传播。诸如乙型肝炎、丙型肝炎等疾病，都能够通过血液进行传播。所以，砭石要专人专用，用过后要进行清洗或消毒。

得了政权 误了改革

9月7日，在经历了大选后长达半个多月的“难产期”后，澳大利亚新政府终于有了眉目，现任女总理吉拉德宣布，她领导的现执政党工党已获得多数议席，将组建新政府。让吉拉德这位澳洲史上首位女总理最终保住相位的，是区区两名独立议员。澳大利亚是议会制国家，在大选中取得众议院(150席)中多数议席的政党和政党联盟，将有权组成新政府。在上月21日的大选中，工党获72席，托尼·艾伯特领导的反对党联盟获73席。双方议席都未过半，如此一来，争取其他党派和独立议员的支持，就成为两党谁能执政的关键。在此后激烈的议员争夺大战中，工党先后获得绿党一名议员的和一名独立议员的支持。而7日，在对最后3名独立议员的争夺中，两名议员最终选择了工党阵营。这让工党最终以76席、仅1席的众议院微弱多数，获得执政权。

分析人士指出，吉拉德凭借微弱多数继续执政，其任期内重大改革也无可能。

《澳大利亚人报》指出，吉拉德掌握的多席位优势，如果她失去这个席位，她就将陷入麻烦。澳媒体评论还认为，工党凭借着两个独立议员的支持赢得多数席位，这也意味着这不会是一届实施重大改革的政府。