

# 劲旅

内部资料 免费交流

总第1227期

2010年8月24日

星期二

农历庚寅年七月十五

山西省连续性内部资料  
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中国铝业召开7月份生产运营分析视频会

本报讯 8月20日,中国铝业召开7月份生产运营分析视频会。中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川作重要讲话。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张

士国,助理级领导以及各单位党政一把手、部室负责人在山西企业分会场参加了会议。

中国铝业财务部副总经理卢东亮通报了铝板块7月份生产运营情况,分析生产经营指标,提出了抓好生产运营的措施和建议。

会上,贵州分公司和华泽公司汇报了本单位7月份生产经营情况。

(下转第二版)

## 山西分公司科技创新成果丰硕 创新联合法生产氧化铝技术研究及工业应用国际领先

6项科技成果全部通过中国有色金属工业协会鉴定

本报讯(记者张斌)8月23日,从中国铝业山西分公司2010年科技成果鉴定会上传来喜讯,山西分公司和中铝国际沈阳铝镁设计院共同完成的创新联合法生产氧化铝技术研究及工业应用科技成果被中国有色金属工业协会鉴定为国际领先水平,山西分公司氧化铝焙烧炉烟气余热直接回收利用工艺技术及其装备研究被鉴定为国际先进水平,其余4项被鉴定为国内领先水平。



摄影 本报记者 刘峰

中国有色金属工业协会顾问钮因健、中国工程院院士张国成等7名科技成果鉴定委员会成员出席了会议。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西分公司副总经理张占明,中国铝业科技管理部雷杰处长以及科技成果申报单位相关人员参加了会议。鉴定会在晋铝会议中心召开,中国有色金属工业协会科技处处长张龙主持会议。

冷正旭在致辞中表示,在金融危机和行业产能过剩的双重影响下,山西铝厂、山西分公司依靠科技创新,着力发挥科技的引领和支撑作用,加强科技创新管理,大力推进科学技术的产业化,充分发挥科学技术在提高完全成本竞争力中的作用。近期,山西铝厂、山西分公司提出了企业“十二五”发展思路,就是用一年左右的时间实现山西分公

司争做中国铝业第二梯队排头兵的目标;再用两年时间使山西分公司氧化铝完全成本达到山西省内民营氧化铝企业的平均水平;最后两年时间使山西分公司完全成本达到国内氧化铝企业的领先水平。在科技创新方面,决心在未来5年中,把山西分公司打造成为中铝公司氧化铝领域的一个重要的新技术原创基地。冷正旭还详细介绍了企业规划实施的“223工程”。

会上,各项目申报组分别汇报了申请鉴定的科技创新成果,并接受专家组成员提问。鉴定委员会专家经过认真严格的评审,认定创新联合法生产氧化铝技术研究及工业应用科技成果达到国际领先水平,氧化铝焙烧炉烟气余热直接回收利用工艺技术及其装备研究达到国际先进水平,其余4项为国内领先水平。中铝国际沈阳铝镁设计院和华泽铝电有限公司共同完成的一项科技成果也参加了此次鉴定。

鉴定会后,张占明致答谢词,表示将以此次会议为契机,按照会议提出的建议和意见,进一步加大科技创新力度,努力取得更多、更好的科技成果,并积极推动科技成果产业化,不断提高企业自主创新能力和

竞争力。山西铝厂、山西分公司召开7月份经济活动分析会,总结分析7月份生产运营情况,安排部署下一步工作。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭要求各单位要坚定信心,主动出击,努力实现预期经济效果。山西分公司副总经理卫栋庭、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,企业助理级领导及各单位党政一把手参加了会议。

山西铝厂财务部、山西分公司财务部通报了7月份生产经营分析情况。80万吨氧化铝厂、水电分厂、晋铝建设有限公司、水泥厂分别就各单位7月份生产运营进行了分析。

针对下一步工作,张士国提出五点要求,一是要进一步提高分析质量,加强分析深度和实用性,针对主要问题找原因、定措施;二是各单位要围绕“红线”目标,落实措施早见效;三是要进一步加强资产管理和资金控制,防范风险,减少损失;四是要积极开拓外部市场;五是要进一步落实分解指标,树立完全成本可控理念。

冷正旭指出,山西铝厂各单位要坚定信心,迎难而上,脚踏实地、狠抓落实,要抓住主要矛盾,全力以赴解决主要问题;后勤服务单位要坚定实施“一保二压三从紧”政策,严控各项费用,减少不必要开支;生产单位要抓住获取利润的关键时期,提高产品质量,降低生产消耗,优化经济技术

指标;同时,各单位要抓好安全生产工作,维护好员工队伍稳定,落实汛期防汛防汛工作,做到生产必须安全,安全才能生产;有关各单位要采取措施,使分公司分流转移员工尽快适应新环境、新要求,发挥应有作用,创造应有价值。山西分公司各单位,一要进一步分解任务,制定措施,确保实现年度目标;二要进一步明确责任,狠抓落实;三要优化当前生产运行;四要认真分析、研判市场,抓住市场机遇,降低采购成本;五要狠抓安全生产,坚定既定目标不动摇;六要高度重视安全生产工作,加强防汛工作。

冷正旭强调,8月份即将过去,经济形势依然严峻,各单位要进一步贯彻落实中铝公司铝板块7月份生产运营分析会的有关要求,按照山西铝厂和山西分公司的决策部署,坚定信心,主动出击,努力实现预期经济效果。

## 坚定信心 主动出击 努力实现预期经济效果

冷正旭在七月份经济活动分析会上强调

## 郭顺喜到第二氧化铝厂就创先争优活动调研

本报讯 8月19日,山西铝厂党委书记郭顺喜到创先争优活动联系单位第二氧化铝厂进行调研。

第二氧化铝厂对分厂创先争优工作思路和下一步打算作了汇报,同时结合分厂生产经营和盘活人力资源等重点问题,谈了对创先争优活动的认识和看法。

郭顺喜对第二氧化铝厂创先争优活动给予了肯定,并就下一步工作提出了要求:一是把创先争优活动的重点放在支部,探索建立“创先争优标准化支部”。二是内容要充实,对“五好、五带头”的要求进一步细化和量化,不断赋予活动新的内涵。三是进一步规

范党建基础工作,要求党委工作部和第二氧化铝厂党委协作配合,设计制作支部建设的电子档案模板。四是进一步完善载体,在开展好党员责任区、党员先锋岗、共产党员机台的基础上,通过亮明党员身份、作出公开承诺、确定支部建设“红线”目标、设立“支部创先争优榜、党员争优秀台”等方式,将自身的特色体现出来,把党员的责任感、荣誉感调动起来,达到中心任务与创先争优工作的辩证统一。用目标任务的完成体现创先争优工作的效果。他同时希望第二氧化铝厂在企业创先争优活动中能够走在前列,带动整体工作上水平。(尤丽梅)

## 山西铝厂又一批新员工走上新岗位

本报讯(记者张斌)随着200余名山西分公司分流转移人员到实业总公司、宏泰公司报到,山西铝厂迎来了又一批新员工。8月21日,山西铝厂在职工培训中心举行欢迎仪式,热烈欢迎分公司员工到山西铝厂工作。山西铝厂副厂长李安平以及人事处、人力资源部、接收单位党政负责人参加了欢迎仪式。

李安平代表山西铝厂对新员工的到来表示欢迎。他指出,开展盘活人力资源工作,不仅有利于企业发展,更有利于员工个人才能的充分发挥,对于发挥企业整体优势,提升竞争力具有重要意义。

就做好分流转移人员的接收工作,李安平要求各接收单位要根据新员工特点特长,结合本人意愿,合理安排工作岗位,力求人尽其才;要加强新员工培训,使其掌握相关技能,尽快上岗工作。李安平要求分流人员要进一步转变观念,尽快适应新岗位、新环境,展示才能,发挥作用,体现个人价值,为企业发展作出新的更大的贡献。

实业总公司、宏泰公司负责人表示,要在工作、思想和生活上更加关心新员工,让员工感受到新家庭的温暖,并希望新员工能发挥重要作用,实现更大价值。

8月20

日下午,山西铝厂党委书记郭顺喜到党委工作部,看望慰问宣传工作人员,就进一步做好宣传工作与大家进行了座谈。

“大家辛苦了!我来看望大家。”郭顺喜向广大宣传工作者致以亲切问候。在《劲旅》报社编辑部,郭顺喜听取报纸新闻采编情况介绍。来到电视台,郭顺喜与采编人员亲切握手,看到采编人员正在精心制作当天的新闻节目,便饶有兴致地了解电视新闻采编流程,嘱咐采编人员认真工作,把最好的电视节目奉献给观众。诚挚的问候,亲切的话语传递着企业领导对宣传工作人员的关怀和鼓励。

在轻松愉快的氛围中,郭顺喜与宣传人员进行了座谈。

“作为一名宣传人员,要准确把握宣传重点,‘沉’到基层,挖掘新闻,把基层单位和员工好的做法、好的想法及时宣传报道出来,为企业领导的决策提供依据。”

“我认为报纸要加大新闻自采量,增强可读性……,要走进基层、进社区,发挥应有的作用。”

“宣传人员要提高自身素质,增强新闻敏锐性,要多动脑、勤思考,要多跑腿、跑基层,要多动笔、抓新闻。”

……

座谈会气氛热烈,大家就当前形势下,如何发挥宣传工作的舆论导向和激励作用,进一步提升企业宣传水平各抒己见。

郭顺喜认真听取发言,并就关心问题及时沟通交流,勉励大家要加强学习,把工作标准定得更高一些,

## 关怀 鼓舞 激励 振奋

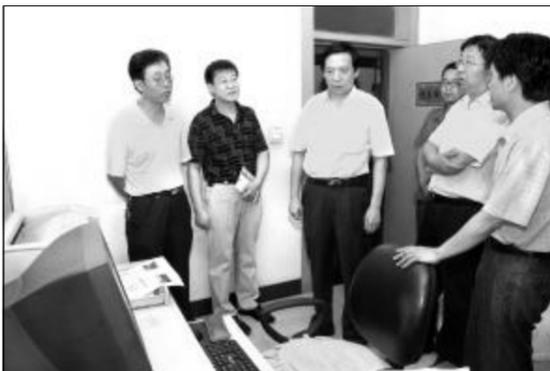
——郭顺喜调研宣传工作并与宣传人员亲切座谈

本报记者 曹小刚

对标同行业宣传工作,努力提升企业宣传水平。

郭顺喜语重心长地说,企业的宣传阵地非常重要,要始终把握正确的方向,突出员工在企业生产经营中的主体地位,突出党员在党建工作中的主体地位;要有明确的宣传主题,有计划、有步骤、有方案地突出每一个阶段的宣传工作重点;要充满活力,宣传形式要多样,意识要超前,气氛要和谐;要高标准严要求,做到及时、准确、标准、新颖,要起到鼓舞激励、振奋人心的作用。宣传工作人员要保持严谨细致的工作作风,加强学习,提高素质,从而增强宣传工作水平,增强创新能力。不但要用新闻作品鼓舞人,更要以自身行为影响和带动人。

不知不觉,座谈会进行了两个多小时。聆听郭书记的谆谆教导,大家感受到了肩上责任重大,但同时更坚定了打赢控亏增盈攻坚战、完成“红线”目标的决心和信心。



郭顺喜与宣传工作者亲切交谈。摄影 本报记者 芦蓬蓬

# 分流转移人员“安家落户”山西铝厂

实业总公司 生活服务中心 晋正建设项目管理公司热情迎接新员工上岗

本报讯 日前,企业盘活人力资源工作进入关键时期,分流转移人员陆续到新单位报到。对此,山西铝厂各接收单位高度重视,认真制定了接收新员工的工作方案,采取有效措施,加强员工培训,确保新员工高高兴兴融入新单位,走向新岗位。

实业总公司将接受新员工当作重要的政治任务,成立了迎接、安置工作领导小组,多次召开专题会,制定措施,狠抓落实。8月21日,公司党政一把手参加了山西分公司60名劳务输出员工交接仪式。23日,公司举行了新员工欢迎会,领导班子成员、机关室和安置单位负责人热烈欢迎新员工的到来,同时安排专人对新员工逐一谈心摸底,做到人员基本情况清楚、选择及适合岗位清楚、个人思想状况清楚,试用期考核办法明确到每个人。为了让新员工尽快适应工作环境,公司开展了专题培训,向新员工介绍公司的总体情况、企业文化和相关制度等,组织新员工参观公司所属二级单位,使新员工尽快熟悉情况,增强了新员工的认同感和归属感。目前,新员工们都得到了妥善安置,他们思想稳定,情绪饱满,对新岗位新工作充满了期待。

经过激烈的竞争,山西分公司有21名转岗人

员成功竞聘到生活服务中心幼儿教师岗位和晋铝宾馆服务岗位,并顺利办理了相关手续。8月20日,生活服务中心召开欢迎新员工专题会议,中心领导对新员工的到来表示欢迎,并详细介绍了生活服务中心的单位构成、人员职责、服务用户数量、业务范围等情况,希望新员工认真学习业务知识,尽快转换角色,熟悉中心的文化理念,真正融入到中心工作中来。同时把原单位优秀的工作作风带到新的工作当中,服务好用户,在新的岗位上建功立业。新员工纷纷表示,要尽快转换角色,早日融入新岗位,干好新工作,在后勤服务工作中做出新成绩,争当标兵和模范。

8月18日,山西分公司16名员工通过协商调入或竞聘上岗等方式,来到晋正建设项目管理公司,开始了新岗位的工作。目前,新员工正在接受公司的安全管理和业务知识培训,经考核合格后将派往各监理项目部正式上岗。(大为 艳玲 芬斌)

## 创新人力资源管理模式 发挥人力资源整体优势

(上接第一版)

罗建川指出,铝板块各企业通过学习贯彻中铝公司年中工作会议精神,围绕下半年红线目标,研究制定目标措施,7月份各企业原燃料费用环比下降,降本增效初见成效。就当前铝板块存在的主要问题,罗建川指出,一是直购电政策的取消,使实现红线目标面临更加严峻的挑战;二是消耗指标与红线目标要求差距较大;三是原燃料价格居高不下;四是关联交易的调整。他要求各企业要高度重视,切实加强沟通交流,既要支持上市企业实现红线目标,又要确保存续企业正常运行。

对如何做好下一步工作,罗建川强调,一要坚定信心,死抠成本,坚决完成红线目标。要加强市场研判,最大限度挖掘采购潜力,进一步强化指标,切实抓好基础管理工作。二要持续改革,不断完善绩效考核方案和薪酬分配机制,保持年初确定的绩效考核方案与考核机制不变,坚持考核正向激励,鼓励企业努力完成更高的目标;三要建立关键岗位和核心人才的特殊保护机制,更加注重保持关键岗位、核心人才队伍稳定,减少人才流失;四要注重保持员工的基本生活水平,保持员工队伍稳定。

在通报了7月份考核情况后,罗建川就进一步完善绩效考核方案和薪酬分配机制提出要求。一是要通过收入分配制度改革,充分调动全体干部员工的积极性,确保红线目标的完成。二是进一步加大收入分配改革力度,真正实现向为企业、为控亏增盈作出贡献的关键岗位、核心人才和一线主体岗位员工收入分配的倾斜。三是对关键岗位、核心人才建立特殊保护机制,确保有限资金真正用到需要保护的关键岗位和核心人才身上。四是在当前特殊时期,要密切关注员工思想动态,及时化解员工队伍中不稳定的因素和情绪,切实维护企业的和谐稳定。五是铝板块总部和部门的薪酬改革要按照绩效考核方案尽快落实到位。

罗建川要求各企业要强化管理,加快推进短平快项目建设,高度重视矿山建设,加强矿山投资控制,进一步强化管理,优化方案,节约投资。各单位要提高认识,狠抓落实,进一步抓好安全生产工作。各企业广大干部员工要坚定信心,迎难而上,确保全年任务目标的实现。

(曹小刚 田小珍)

打赢控亏增盈攻坚战,确保完成红线目标是山西分公司当前面临的一项重要工作。将路车停时降低到10小时以下,是山西分公司分解下达给运输部的一项控亏增盈“红线”目标。无疑,这个红线目标就是运输部的生命线、生死线、高压线。围绕完成这一“红线”目标,运输部在制定措施、分解指标、狠抓落实上下功夫,动员全体干部员工进一步解放思想,转变观念,变压力为动力,全面打响了确保路车停时降到10小时以下的“红线”目标攻坚战。

### 制定方案,助推目标完成

如何完成这一“红线”目标,运输部领导班子结合运输生产实际,进行了反复讨论,决定拿出一个行之有效的实施方案,细化各项工作环节,把“红线”目标真正分解落到实处。在多次讨论和认真筹划中,运输部以“停时指标层层分解,层层落实,分级考核,绩效兑现”为原则,精心制定了完成红线目标的实施方案,将任务和指标层层分解落实,调动和激发全体干部员工的积极性。

首先,各段党政一把手被确定为完成停时“红线”目标的第一责任人,生产运行科负责制定落实运输方案、机车运用等工作,对汇总分析每日停时完成情况并制定改进措施。其次,严格落实日班阶段计划,

## 措施得力成效显

——运输部首月完成路车停时“红线”目标侧记

●尹峰

由生产运行科负责协调处理影响停时指标的各种情况。其三,由车务段负责落实每日日班阶段计划,对现场装卸车作业进行技术指导和监控,及时进行信息反馈,每日统计停时完成情况,查找影响停时降低的原因,确保各项行车作业时间达到停时红线目标分解的时间标准。同时,部里加大了对大捷线铝土专列卸车时间的卡控和考核,机辆段负责保证机车的正常运行,确保列车运行时间和列检技术作业时间达到停时红线目标分解的时间标准。

### 严格考核,奖励措施并用

有了好的方案,如果执行力不够,这个方案等于零。运输部领导深知方案落实的重要性,并为此加大了考核力度。

为确保各项措施得到有效的贯彻和落实,在信息反馈和预确报制度方面,运输部给生产运行科压担子,要求每天收集清涧站的路车到达预报,根据货物的收货单位



近日,山西省慈善总会向山西铝厂工会颁发了“山西慈善突出贡献单位(企业)奖”。近年来,中铝山西企业在完成生产经营、改革发展任务的同时,积极承担社会责任,支持山西省的慈善事业,先后以各种形式向社会捐款300余万元。图为荣誉奖牌。摄影报道 厂工会

生活服务中心朝霞托幼儿园

## 运用新理念 制定新计划 迎接新学期

本报讯 生活服务中心幼教中心将提高幼儿园的教学质量,提升教师队伍的整体素质作为强化幼儿教育工作的重点常抓不懈。日前,该中心采用“请进来当面授课”的办法,聘请了山西省幼教中心幼儿教育专家赵爱云,就提升幼儿教育质量对全体幼儿教师进行了专题培训。

培训活动中,先进的教学理念,灵活的教学方法对幼儿教师产生了深深的触动。8月22日,朝霞托幼儿园结合培训活动,组织全体教师进行座谈,畅谈学习心得、体会和感受,表示要全面掌握此次培训内容,在新学期开始前运用先进的教学理念,制定新的教学计划,以更加饱满的热情投入到新学期的教学工作。图为幼儿教师正在讨论新学期教学计划。文/图 张艳霞



## 热电分厂改造11号锅炉排渣系统电动门

本报讯 长期以来,热电分厂11号锅炉排渣系统电动门在高温烘烤下严重变形无法使用,排渣一直由人工操作,员工的劳动强度大。针对这种情况,近日,热电分厂对11号锅炉排渣系统电动门进行了改造。在缺少备件的情况下,电控车间组织人员,利用废旧电源控制箱、空气开关、接触器、

热偶、电缆线等备件,经过检测合格后安装调试,使排渣电动门投入正常运行。

此次改造节约备件费3000余元,有效降低了运行人员的劳动强度,同时为定期排渣、降低灰渣含碳量、降低煤耗创造了条件,为锅炉长周期稳定运行提供了有力保证。(许小云 张梅)

牢固树立“红线”目标不动摇;

——机辆段164号机车司机米晓军,为提高机车作业效率,每天提前45分钟到达工作岗位,对机车进行运行前的点检和隐患排查,确保机车全天作业安全;

——车务段调车员朱岩、张会刚、卢延平、郑永波为完成大捷线的一次作业计划,顶着炎炎烈日连续作业,顾不上吃饭和休息,坚持把车辆对好位,把停时降到最低;

——成品站张效良、裴晓东精心组织敞车装车时间,保证双作业时间控制在13小时以下,氧化铝站值班员和翻车机密切配合,合理调配车辆对位,利用翻车机作业间隙做好车辆的对位和倒调作业,保证了翻车机不空位;

……

在运输部全体员工的共同努力下,经过一个多月的奋战,截至8月20日,运输部路车平均停时达到9.9小时,实现了山西分公司要求的路车停时10小时以下的目标,至此,运输部开展的控亏增盈攻坚战初战告捷,同时也坚定了全体干部员工完成下半年控亏增盈任务的信心和决心。

## 控亏增盈在行动

七个“怎么看”  
理论热点面对面 2010 ②

2009年8月，国际金融危机的冲击尚未消退，我国东南沿海一些地区，却开始出现了“招工难”。到2010年春节前后这一现象逐渐波及更多地区，甚至一些内陆省份。2月份，人力资源和社会保障部一项调查显示，被调查企业中有70%预期今年招工“有困难”或“有一定困难”。据广东省发布的监测信息，广东省用工缺口约90万人。许多企业受国际金融危机影响时“没米下锅”，现在好不容易来订单又找不到“煮饭的人”。

对于广大群众来说，“饭碗”是天大的事。就业领域里的“风吹草动”，无不引起社会的关注。从国际金融危机冲击下数千万农民工返乡，到目前一些地方出现“招工难”，同时又还有很多大学毕业生陷入找工作难的困境。很多人不禁疑惑：对现在的就业形势到底应该怎么看？

●“招工难”是如何形成的？

“招工难”现象引发了社会热议，不同的人有不同的看法。有人认为，“招工难”表明农民工就业难问题已发生“逆转”；也有人表示，“招工难”只是暂时现象，没必要大惊小怪……那么，“招工难”到底是怎么形成的呢？

“招工难”源于我国经济企稳回升，用工需求明显增加。农民工主要集中在东南沿海从事加工制造业的中小企业里，这些企业多为出口外贸型，受国际经济形势影响较大。2009年年初，由于国际金融危机的冲击，企业订单大幅下滑，经营陷入困境，导致大批农民工集中返乡。随着我国经济形势的好转和世界经济的复苏，许多工厂新接订单持续增加，用工需求相应大量增加。

“招工难”源于农民工返乡就近就业和创业。近年来，国家出台了一系列惠农政策，加大了对中西部地区的扶持，从事农业的收入有了明显提高，同时，中西部地区经济发展提速，就业机会也明显增加。如果扣除相对较低的生活成本，实际收入与在沿海地区打工相差不多。于是很多农民工返乡后便选择了在家乡就近就业和创业。

“招工难”源于东南沿海地区不少企业长期工资低、待遇差，农民工“用脚投票”，主动离开。这些地区的许多企业工人工资十几年不变，劳动时间长、劳动强度大、工作条件恶劣的情况比较普遍。此外，农民工在医疗、养老、住房、子女教育等方面都无法享受与当地居民相同的待遇。特别是“80后”、“90后”新生代农民工现在已成为我国农民工的主体，他们对就业环境、工资待遇和发展空间有新要求，对自身权益越来越重视，敢于对条件差的企业说“不”。

“招工难”源于特定时期用工信息的不对称。由于企业用工信息与农民工外出务工意愿之间传递渠道不畅，导致招工单位和农民工的供需高峰期对接不上。今年由于国际需求的原因，春节前后企业用工需求激增，而农民工通常要在家过完元宵节才外出打工，因而这段时间就容易出现“招工难”的现象。

“招工难”也源于农民工的职业素质和技能水平与企业岗位实际需求不适应。长三角、珠三角地区企业急缺大量熟练工和技术工，但是多数农民工缺乏相应技能，造成“招工难”和就业难并存。

但应看到，目前“招工难”现象只是表现在部分地区和部分企业，是局部性的而非全国性的，暂时性的而非长期性的，具有区域性、行业性和结构性特点。从总体上看，我国就业人口总体供大于求的局面短时期内不会有大的改变。根据人口结构测算，今后一个时期，每年需要就业的城镇劳动力超过2400万人，而经济在正常增长条件下，就业岗位每年只能安排1200万个左右，劳动力供大于求的矛盾相当突出。2010年新进入人力资源市场的劳动力将达到1500万人，其中高校毕业生将超过630万人。

此外，我国农村还有1亿多富余劳动力，每年需要转移的大约800万—900万人；2亿多农民工当中还有很多工作岗位并不稳固。做好这些重点人群的就业工作，形势严峻、任务艰巨。

因此，既要看到“招工难”现象对于促使企业改善工作环境、提高工资待遇、维护

# “招工难”引发的思考

## ——对现在就业形势到底该怎么看

农民工权益等方面所具有的积极意义，也要看到“招工难”并不意味着当前就业形势已经出现明显好转。企业“招工难”与求职者就业难并存，凸显了深层次的就业结构矛盾，今后还会进一步加剧。对于解决就业问题的严峻性和长期性，我们要保持清醒的认识。

知识点

“新生代农民工”

“新生代农民工”主要是指当前活跃在劳动力市场上的20世纪80年代、90年代出生的农民工群体，目前约有1亿人。他们生长在农村，却不迷恋故土，对农业生产并不熟悉；他们工作在城市，渴望融入城市社会，却难以扎根城市。与父辈相比，他们找工作不光看工资待遇，更看重工作环境和职业发展，但不少人缺乏技能，同企业岗位的要求对接不上。如何做好新生代农民工工作是一个全新的课题。2010年中央“一号文件”指出，要“采取有针对性的措施，着力解决新生代农民工问题”。

●为什么要千方百计扩大就业？

就业，涉及千家万户的生计和发展，对我国这样一个世界上人口最多的发展中国家来说，妥善解决就业问题尤为重要。我国的劳动力人口近8亿，相当于所有发达国家劳动力资源的总和。特殊的人口国情决定了我们必须实施积极的就业政策，千方百计扩大就业，努力让更多的劳动者获得工作岗位。

就业关乎个人生存和尊严。古人说：“无恒业者无恒产，无恒产者无恒心。”一个人只有从事某种职业、某项工作，付出劳动获得经济收入，才能获取生活资料，维持生计、改善生活。同时，劳动者在自己的岗位上发挥聪明才智，还能够享受劳动的喜悦，体验为社会创造财富和价值的成就感，实现有尊严的生活，实现自己的人生价值。可以说，就业是一个人生存、发展和自我实现的重要前提和基本途径。就业关乎社会和谐稳定。就业是民生之本，安居乐业是社会和谐稳定的基本前提。只有人们都有工作干，有稳定的收入来源和生活保障，人心才会思安，才会增强社会归属感和安全感，社会才会稳定发展。充分就业也有利于减少贫困，缩小收入差距，促进社会公平，增进人际关系的和谐。世界其他许多国家发展的事实也说明，失业率过高往往成为引发社会动荡的重要原因。

就业关乎经济健康发展。就业是经济发展的基础，也是反映经济运行状况的“晴雨表”。国民经济的不断增长、社会财富的日益增加，归根到底是各行各业的劳动者在不同的就业岗位创造出来的。如果大批劳动者处于失业状态，不创造财富却在消耗财富，必然削弱经济增长的活力。同时，只有实现充分就业，使人们的收入不断增加，才能刺激消费需求，使经济发展获得持久的动力。

为实现更充分的就业，近年来党和政府坚持实施扩大就业的发展战略，在保持经济较快增长的同时，不断加大解决就业问题的力度。特别是2008年年底以来，面对国际金融危机的冲击，推出一系列稳定和扩大就业的政策措施，使就业情况好于预期。2009年全国城镇新增就业1102万人，完成全年目标任务的122%；城镇登记失业率保持在4.3%，低于4.6%的年度预期目标。在国际国内经济环境发生重大变化的情况下，取得这样的成绩极为不易。

今年是经济形势极为复杂的一年，就业形势相当严峻。后金融危机时代，国际经济环境更加复杂多变，给就业问题不断带来新的挑战 and 变数。我国经济回升向好的基础还不牢固，经济运行中的新老矛盾和问题相互交织，同时还面临着转变发展方式、调整经济结构的艰巨任务。这些问题应对不好，都会给扩大就业带来不利影响。而且目前30%—40%的城镇新增就业人员属于灵活就业，部分已就业的农民工岗位不稳定，收入较低，也增加了保持稳定就业的难度。

同时，长期存在的劳动力“三碰头”形势和就业结构性矛盾突出的问题，使就业形势更加复杂。一方面，我们长期面临青年

就业、农业富余劳动力转移就业和下岗失业人员再就业“三碰头”局面，这是其他国家不曾有过的；另一方面，我国劳动力总体素质偏低，大量农民工包括青年农民工，只能从事简单的体力劳动，而技术工人特别是技师、高级技师却相当紧缺，不能适应经济发展和结构调整的需要。这些也都增加了解决就业问题的难度。

总之，特殊的国情、复杂的经济形势、突出的就业压力，决定了我国就业问题的复杂性和艰巨性。党和政府已明确提出，扩大就业是保障和改善民生的头等大事，要把促进就业作为经济社会发展的优先目标。我们必须下更大的决心，用更大的力气，千方百计做好扩大就业这项关乎国计民生的大事。

网友提问

网友：一方面强调转变经济发展方式，另一方面又要扩大就业，两者是否矛盾？

答：两者并不矛盾。转变经济发展方式，淘汰生产工艺落后、高污染、高耗能企业，一方面在大力发展高新技术产业、现代制造业的同时，大力发展第三产业；另一方面也不能放弃劳动密集型产业，特别是要支持那些技术先进、附加值较高、就业容量大的制造业和出口加工业发展，这是扩大就业的需要，也是发挥我国人力资源优势、保持国际竞争力的需要。

●如何促进农民工就业？

2010年，青岛市推出了惠及数万农民工的“职业技能提升计划”——全年组织培训农民工5万人，对培训合格的农民工给予200—500元的补贴；培训“金蓝领”2000人，其中技师1000人，高级工1000人……不仅培训力度比往年更大，而且适应当前经济结构调整和产业升级对农民工技能提出的新要求，进一步突出了培训的针对性，着力提升农民工的就业层次，受到热烈欢迎。

截至2009年年底，我国农民工总量为22978万人，广泛分布在国民经济的各个行业，已成为产业工人的重要组成部分。但由于文化程度普遍较低、缺乏技能或技能单一、缺乏必要的社会保障等方面的原因，他们的就业面临着特殊困难。必须给农民工更多的关怀、支持和鼓励，切实帮助他们解决求职就业中的种种难题。

稳定企业就业。企业是经济活动和吸纳就业的主体。在应对国际金融危机冲击过程中，国家实施“五缓四减三补两协商”等措施，引导企业尽量不裁员、少减员。要保持援企稳岗政策的连续性，减轻企业负担，稳定在岗农民工就业岗位。大力支持劳动密集型产业、中小企业、非公有制经济和服务业发展，增强吸纳农民工就业的能力。发挥政府投资和国有企事业单位对稳定就业的导向作用，尽可能提供更多就业岗位。

强化就业服务。组织实施“春风行动”等各种农民工就业服务活动，加强用工信息搜集和发布工作，推进在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，引导农民工有序外出。进一步健全公共就业服务体系，加强就业服务信息网络建设，做好城市和城乡公共就业服务机构间的信息对接，及时为农民工提供有效岗位信息。加快建立统一规范的人力资源市场，形成城乡劳动者平等就业的制度。大力发展人力资源服务业，提高就业服务水平。根据用人单位需求及时举办招聘会，为农民工提供更多、更方便的择业机会。建立人力资源市场监测系统，完善统计和调查制度，提高对人力资源配置的预测和反应能力。

加强技能培训。要根据企业用工急需和人力资源市场的需求信息，组织开展上门、对口培训和岗前培训，实现培训和上岗就业无缝对接。根据农民工意愿，分级分类开展劳动预备制培训、中短期实用技能培训、岗位培训、技能提升培训、创业培训、农村实用技术培训等各类技能培训，切实提高农民工创业就业能力。强化企业责任，用人单位要结合岗位需求和工作需要，组织农民工参加岗位培训和技能提升培训。

优化创业环境。要将农民工纳入创业政策扶持范围，在用地、收费、信息、工商登记、纳税服务等方面，降低创业门槛，给予农民工创业更大的支持。推行联合审批、“一站式”服务、限时办结和承诺服务等，开辟农民工创业“绿色通道”。组织开展创业培训，提供政策咨询、项目推荐、开业指导、后续支持等创业服务。做好农民工创业的金融服务工作，鼓励和引导金融机构加大信贷产品支持力度，提供符合农民工创业特点的金融产品。农民工创业属于政府贴息的项目要按照规定给予财政贴息，帮助其解决创业资金困难。

加强权益保护。依法规范农民工的劳动关系，指导、帮助农民工签订劳动合同，及时查处拖欠农民工工资违法行为，确保农民工工资按时足额发放。健全农民工社会保障制度，深入开展工伤保险全覆盖行动，推进农民工纳入城镇职工基本医疗保险，加强职业病防治和农民工健康服务，落实农民工基本养老保险关系转移接续办法。

观点声音

无论大学生还是农民工的就业，不仅关系他们的生计，还关系他们的尊严。

农民工是一个特殊的社会群体，干的活最苦最累，拿的钱最低最少，全社会理应给予他们更多的关心、关注和关爱。勇立经济潮头的沿海地区企业，要有远见和责任感，主动回应农民工多方面的权利保障诉求，否则一味抱怨“招工难”，最终受害的还是自己。

大学毕业生就业观念要转变，不能爱哪行才干哪行，要干哪行爱哪行。铁饭碗的真正含义不是在一个地方吃一辈子饭，而是一辈子到哪儿都有饭吃。

知识点

“五缓四减三补两协商”

“五缓”是指对暂时无力缴纳社会保险费的困难企业，在一定条件下允许缓缴养老、医疗、失业、工伤和生育五项社会保险费；

“四减”是指阶段性降低除养老保险外的四项社会保险费率；

“三补”是指使用失业保险基金为困难企业稳定岗位支付社会保险补贴和岗位补贴，以及使用就业专项资金对困难企业开展职工在岗培训给予补贴；

“两协商”是指困难企业不得不进行经济性裁员时，对确实无力一次性支付经济补偿金的，在企业与工会或职工双方依法平等协商一致的基础上，可签订分期支付或以其他方式支付经济补偿的协议。支持困难企业职工通过集体协商，采取缩短工时、调整工资等措施，共同应对困难，稳定劳动关系。

●如何缓解大学毕业生就业压力？

位于四川德阳市的东方汽轮机有限公司，今年招聘了6名清华大学毕业生。该公司人力资源处负责人说：“我在企业负责招聘工作20多年了，今年第一次出现30多名清华大学毕业生到我们企业求职的情况。”这在一定程度上反映出大学生的就业观念正在出现积极变化，更加理性、更加务实。如今，“基层”、“创业”、“西部”等逐渐成为大学毕业生就业热词。

大学毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设中一支高素质的生力军。做好大学毕业生就业工作，关系千家万户的切身利益，关系国家现代化建设和社会和谐稳定。今年大学毕业生达到630余万人，是10年前的5倍多，再创历史新高。加上往届未实现就业的，需要就业的毕业生超过700万人，就业形势不容乐观。

党和政府在落实和完善已有政策的基础上，又及时推出一系列有针对性的就业促进措施，实施大学毕业生就业推进行动，全方位促进毕业生就业。实施“岗位拓展计划”，拓宽大学毕业生到城乡基层、中西部地区和中小企业就业的主渠道；实施“创业引领计划”，对大学毕业生创业实施创业培训、项目开发、小额担保等一体化运作和服务；实施“就业服务与援助计划”，为大学毕业生提供免费就业公共服务；举办大学毕业生就业服务周、就业服务月专项活动……这些政策措施越来越细、越来越实、越来越成体系，为大学毕业生就业提供了多种渠道和重要保障。

(下转第四版)



故事主人公：赵艳婷，第一氧化铝厂储运车间皮带工，1998年学校毕业后分配至储运车间，在皮带岗位工作11年，此次她通过竞聘，成为晋铝宾馆一名服务员。

在盘活人力资源工作中，山西分公司有近千名员工通过竞聘上岗、协商调入、劳务输出方式来到山西铝厂工作。我们撷取一名普通的皮带工，从原岗位分流到新岗位工作的一个时间节点，反映盘活人力资源工作，也希望分流转移员工能尽快适应新环境、新要求，在新的岗位上发挥应有作用，创造价值。请关注本期新闻故事——

## “我的最后一班岗”

策划人 王泽生  
图/文 彭林生  
芦莲莲



▲ 换上工作服，赵艳婷一天的工作开始了，这是赵艳婷在皮带岗位的最后一天，第二天她就要到新的岗位报到。



▲ 在赵艳婷当班的8小时中，她要负责4条共300余米皮带的正常运行。



▲ 在轰隆隆的机声中，赵艳婷做得最多的一个动作就是“舞”动铁锹。

▲ 站姿、问好、微笑……经过培训，赵艳婷将在新的岗位演绎自己的人生。



▲ 人常说，“走时饺子回来面。”为了留住这美好的最后一刻，中午时分，赵艳婷特意在食堂为自己点了一份饺子。

► 闲下来，赵艳婷最喜欢看书，《与企业共命运》、《劲旅》报都是她的好伙伴。



▼ 因为皮带战线长，清理时手上免不了磨出水泡，手上经常是新伤盖着旧疤。



回头一望，既是对曾经战斗过的岗位的依依不舍，同时，也是一种告别。在此次盘活人力资源工作中，诸多一线员工有了更多的选择机会，到新的岗位从事新的工作，我们也祝愿更多的“赵艳婷”在新的“舞台”演绎自己的精彩。

(上接第三版)

促进大学毕业生就业是一项系统工程，离不开各级政府、高校以及全社会的共同努力。要进一步加大力度，多措并举、多管齐下，形成促进大学毕业生就业的强大合力。

对各级政府来讲，要把中央各项部署落到实处，采取更加积极的促进大学毕业生就业的政策。要将大学毕业生就业纳入当地就业总体规划，放在当前就业工作的首位，加强统筹安排。积极深化户籍、人事和用工制度改革，清理大学毕业生就业的制度障碍。通过发展经济和各项社会事业增加就业岗位，特别是结合经济结构调整，创造更多智力密集型就业机会。落实企业吸收大学毕业生就业的各项优惠政策，使各类企业尤其是民营企业成为吸纳大学毕业生的“蓄水池”。完善创业扶持政策，鼓励大学毕业生自主创业，加强对参加基层就业项目的大学毕业生的指导、管理和服务。大力发展人力资源服务业，引导和鼓励各类人力资源服务机构积极开展针对大学毕业生的就业服务，为大学生就业减少成本、提供方便。

对高校来说，要把促进就业作为头等大事，努力拓展毕业生就业空间。要全面落实就业的“一把手”工程，确保就业指导服务在机构、人员、经费上的“三到位”，健全就业工作体系。开设就业指导课程，开展创业教育与服务，努力提高毕业生的就业竞争力和社会适应力。主动适应社会需求和就业市场的变化，加大学科和专业调整力度，进一步整合和优化教育资源，着力培养

高素质的复合型人才，实现由人才供给导向型向就业需求导向型的转变。

对用人单位来说，要积极承担社会责任，努力吸纳大学毕业生就业。目前，很多用人单位存在着过分看重高学历、看重工作经历、拒绝女生求职、故意压低待遇等倾向，在一定程度上影响了大学毕业生就业。用人单位应该树立长远眼光和正确的用人观念，消除性别、学历等偏见，完善用人机制，积极吸收和储备优秀人才。

对大学毕业生自身来说，应该增强信心，切实提高就业能力。要转变观念，树立“先就业、后择业”、“重事业、轻地域”等正确的择业观，自觉把自己的知识、技能和国家的需要结合起来。要勇于创业，利用自己较高的知识水平和较强的工作能力、学习能力自主创业，闯出属于自己的广阔天地。要练好“内功”，在刻苦学习、提高知识水平的同时，积极参与各种社会实践活动，增加社会经历，积累工作经验。要及时了解就业信息，掌握就业技能，把握好每一个就业机会。

此外，社会各方面要共同帮助大学毕业生顺利跨过就业这道“坎”。广大学生家长要引导子女正确看待当前就业形势，更新就业观念，合理确定就业预期。新闻媒体要大力宣传党和政府促进大学毕业生就业的政策措施，宣传到西部、到基层就业和自主创业的先进典型，营造促进大学毕业生就业的良好舆论氛围。

### ● 怎样帮扶困难人员就业？

5月13日，由天津市残联等单位举办

的“携手助残就业，改善残疾人生活”残疾人专场招聘会拉开帷幕。财务会计、工程师、广告设计、软件编程师、车工、钳工……170多个用人单位提供的1500多个就业岗位，静候残疾人求职者的挑选。近年来，天津市每年都为残疾人举办多场专场招聘会，为许多残疾人朋友打开了就业的新天地，找到了生活的新希望。

在我国庞大的就业大军中，有一个自身条件较差、非常渴望工作岗位而又很难实现就业和创业的群体，被称为就业困难人员。这一群体，主要包括以“4050”人员为主的大龄失业人员、残疾人、低保对象、“零就业家庭人员”等。

解决好就业困难人员就业问题，帮助他们找到或重新找到工作岗位，有助于改善他们的生活，解决民生问题中的“短板”，是实现社会公平正义、维护社会和谐稳定的重要任务。面对当前严峻的就业形势，必须进一步加大就业困难人员的扶持力度。

创造更多的就业岗位。要引导各类企业增强社会责任感，积极安置就业困难人员就业。对于招用就业困难人员，签订劳动合同并缴纳社会保险费的，在相应期限内给予基本养老保险、基本医疗保险和失业保险补贴等优惠政策。推进城市环保、绿化、卫生、治安、交通、便民服务等公益性岗位开发。政府投资开发的公益性岗位，要优先安置符合岗位要求就业困难人员就业。

强化就业援助和服务。要在公共就业服务机构中设立专门为就业困难人员服务的

综合服务窗口，免费提供劳动保障、政策咨询、职业指导、技能培训、职业介绍等公共就业服务。针对就业困难人员的特点和需求，集中开展上门服务和“一对一”精细化援助。进一步实施特别职业培训计划，组织开展多层次、多形式的职业技能培训，帮助他们提高技能水平和就业能力。落实鼓励就业困难人员自谋职业、自主创业的政策，鼓励他们立足实际、各展所长，多渠道就业和创业，并提供全过程、全方位的服务。

“我们要通过持之以恒的努力，创造更多的就业机会，让广大劳动者各尽所能、各得其所。”这是今年政府工作报告中作出的庄严承诺。我们深信，随着各项促进就业政策和措施的深入实施，各类群体就业难的问题必将得到进一步缓解，社会就业总量和结构更加均衡、就业环境更加完善、就业保障更加健全、就业质量更加良好的就业局面也一定会逐步成型。

### 知识点

#### “4050”人员

“4050”人员是指城镇登记失业人员中，女性年满40周岁、男性年满50周岁，本人就业愿望迫切，但因自身就业条件较差、技能单一等原因，难以在劳动力市场竞争中就业的劳动者。据有关部门抽样调查，“4050”人员占下岗失业人员的28.7%，全国“4050”人员约300万人。

### 理论热点面对面(2010) ②

## 人际交往中的目光礼仪

目光是人在交往时的一种无声语言，往往可以表达有声语言难以表达的意义和情感。一个良好的交际形象，目光应是坦然、亲切、和蔼、有神的。

### 注视时间

在整个交谈过程中，与对方目光接触应该累计达到全部交谈过程的50%到70%，这样比较自然、有礼貌。

### 注视区域

场合不同，注视的部位也不同。一般分为公务凝视、社交凝视、亲密凝视。

### 公务凝视

在洽谈、磋商、谈判等严肃场合，目光要给人一种严肃、认真的感觉。注视的位置在对方双眼或双眼与额头之间的区域。

### 社交凝视

这是指在各种社交场合使用的注视方式。注视的位置在对方唇心到双眼之间的三角区域。

### 亲密凝视

这是亲人之间、恋人之间、家庭成员之间使用的注视方式。凝视的位置在对方双眼到胸之间。

### 注视方式

无论是使用哪种凝视，都应注意不可将视线长时间固定在所要注视的位置上。应适当地将视线从固定的位置上移动片刻。这样能使对方心理放松，感觉平等，易于交往。

当与人说话时，目光要集中注视对方。听人说话时，要看着对方眼睛，这是一种既讲礼貌又不易疲劳的方法。如果表示对谈话感兴趣，就要用柔和友善的目光正视对方的眼区。如果想要中断与对方的谈话，可以有意识地将目光稍稍转向他处。当对方说了错误的话正在拘谨害羞时，不要马上转移自己的视线，而要用亲切、柔和、理解的目光继续看着对方，否则对方会误认为你高傲，在讽刺和嘲笑他。

## 看品种使用食用油

橄榄油相比起炒菜，橄榄油更适合用作沙拉酱料，也用于制作蛋糕等食品。另外，意大利面中，橄榄油就是一种必不可少的原料。精炼橄榄油也可用于煎炸食品。

大豆油大豆油可以用来制作不同类型的人造黄油、沙拉酱、蛋黄酱和零食。作为一种低油温食用油，它可以用来炒肉和蔬菜，但高温加热会产生有毒物质，所以不适宜高温加热时使用。

菜子油菜子油可以用来煎炒（低油温）或者腌泡食物，有刺激气味不适宜做凉拌菜。应该注意的是，高温加热后的油应避免重复使用。

椰子油椰子油的保存期可以长达两年。它具有很高的热稳定性，被广泛运用于烹饪，也可以用来煎炸食物。许多南亚咖喱风味的食物都是用椰子油烹制的。氢化或部分氢化椰子油常用于快餐食品中，尤其常用来做爆米花。

棕榈油棕榈油可以当做食用油、酥脆脂油和人造奶油来使用，是制作糕点和面包的良好作料，也适合煎炸食物。

花生油花生油耐高温，烟点可以达到450摄氏度，被广泛用于煎炸食物，尤其是法式炸薯条和炸鸡。

调和油调和油具有良好的风味和稳定性，富含丰富的营养，适宜于日常炒菜。