

劲旅

内部资料 免费交流

总第1222期

2010年8月6日

星期五

农历庚寅年六月廿六

山西省连续性内部资料
准印证第B172号

总编辑 王泽生

本期4版

充分发挥人力资源优势 提高人力资源创效能力

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

让人力资源“活”起来

——盘活人力资源工作见闻

本报记者 张斌

按照《山西铝厂、山西分公司盘活人力资源工作方案》中预定的工作目标,山西分公司向山西铝厂拟分流900至1000人。面对如此大规模的人员流动和岗位变动,身处其中的山西分公司员工是怎样想的?企业如何发挥“合署办公、一体化管理”的优势,实现效益优先、互利双赢?作为人员接受单位的山西铝厂二级单位又是如何运作,做好分流人员的接纳工作?8月4日,记者带着这些问题走访了相关单位和人员。

员工报名:跃跃欲试中流露着审慎

8月4日中午11时,技术中心四楼,人力资源办公室。负责技术中心人员分流报名工作的办公室员工彭朝霞忙个不停。她一边在电话中向别人介绍着报名条件和相关要求,一边取出3张报名表递给了前来报名的员工。不大的办公室内挤满了人。“这两天就像在打仗。”彭朝霞说,8月1日上午召开动员大会后,技术中心就通过各种方式将会议精神传达到每一名干部员工。从8月1日下午开始,办公室的电话就没有停过,员工们特别关注,不时有人打电话或亲自过来咨询。

员工们报名既积极又慎重,问的最多的问题就是,到新岗位后自己的收入会不会受影响。彭朝霞介绍到,说活间,试验厂化学分析工赵红拿着一份报名表走了进来。除了“选聘单位”一栏没填,其余的一笔一划填写的整整齐齐。

“我还在考虑,看看有没有更适合我的。”赵红是1991年参加的工作,在化学分析岗位呆了将近20年。“我一直从事着这个工作,也没有太多的技能,只怕适合自己的岗位不是很多。”再三考虑,赵红最终选择了营销部水泥物理检测岗位。

“看到心动的岗位都是要求有这技能或有那证书,自己却不够条件,以后要加强学习,不断提升自己的能力,为下次人员调整打好基础。要是企业能再多提供些培训机会那就更好了。”出门前,她说出了自己的心愿。

中心政工干事马飞告诉记者,员工对此项工作特别关注。8月1日《劲旅》报专刊刊发了相关内容,她特意多要了数十份报纸,结果还是不够用。“大伙都想拿一份报纸仔细研究研究。”

截至11时40分,技术中心共有14名员工递交报名表。“肯定不止这个数,还有一下午时间,还会有人报名的。”彭朝霞说。

资格审查:紧张忙碌中确保公平公正

8月4日20时30分,山西分公司办公楼四楼,人力资源部员工管理科。

办公室内灯火通明。陈松林科长和同事正在对各单位报名情况进行汇总。电脑桌旁,同事带回的一盒炒面被胡乱的拨拉了几口。

最近几天,人事处、人力资源部异常忙碌。盘活人力

资源动员大会召开前,他们和山西分公司各单位沟通联系,了解富余人员情况;同山西铝厂各单位积极协商,确定接纳员工人数。为了防范可能发生的劳资纠纷,人事处进行了详细地排查摸底,仔细了解情况,有针对性地提出指导意见,确保人员顺利交接。

按照工作流程,人事处、人力资源部将对报名人员的资格条件进行审查、统计和分析。面对数百份报名表,陈松林和同事们一项项逐一核对,认真核查报名人员的年龄、学历、技术职称等方面条件,确保做到公平、公正,同时他们还按照选聘单位、岗位以及个人专业特长等条件对报名人员进行了分类,便于用人单位选择。

人事处处长席东昌介绍说,通过工作人员认真核查报名人员的资格条件,确保各项资料真实有效,为所有报名人员提供一个公平竞争的机会。对于同一岗位报名人数多于需求的情况,将由用人单位细化优先选用条件,人事部门按照条件排序,最后所有录用情况再行公示,接受员工监督,确保人员分流工作公平、公正、公开,实现人力资源管理效益最大化。

用人单位:积极筹备中力争实现互利双赢

8月4日下午,山西铝厂各人员接收单位。

晋铝建设有限公司高度重视山西分公司富余人员分流接收工作,组织公司人力资源部、总经理办、政工部等科室认真学习会议精神,公司成立以党委书记为组长的工作领导小组,对相关岗位进行了排查摸底,清退了部分临时用工,保证他们走的愉快、留下的高兴。同时,公司制订了人员培训方案,使分流人员能尽快适应新的工作岗位,确保生产经营不受影响。

当得知8月4日晚结束报名工作,晋铝建设公司特意安排人员早早的赶到人力资源部,“希望能给公司挖到最合适的人选。”

为了配合山西分公司富余人员转移分流工作,水泥厂对预解聘人员做好耐心细致的思想工作,肯定了他们为水泥厂做出的贡献,向他们说明了企业目前面临的形势和困难,希望他们理解、支持改革,继续做好本职工作,确保工作不间断,有衔接。同时,积极制订了预聘用岗位培训计划,安排了培训老师,使新上岗人员能尽快掌握岗位技能,尽早上岗工作。

晋铝实业总公司成立了安置工作领导小组,超前开展工作。由总经理负责,召集承担安置任务的相关单位负责人,安排部署接受山西分公司劳务输出人员。公司制定了《山西分公司劳务输出员工安置方案》和《岗位合同书》,做好了人员分流安置的所有准备工作。

创新人力资源管理模式 发挥人力资源整体优势

各单位传达贯彻中铝公司年中工作会议 盘活人力资源动员大会精神

本报讯 近日,随着中铝公司年中工作会议和山西铝厂、山西分公司盘活人力资源动员大会的相继召开,中铝山西企业各单位迅速行动,积极响应,以多种方式传达贯彻落实会议精神。

热电厂:8月2日召开会议,传达学习中铝公司年中工作会议精神。要求各车间迅速传达贯彻会议精神,使干部员工明确分厂“红线”目标,严格线下运行控制;强化炉机稳定运行,减少计划停炉、非计划倒炉;创造条件,努力实现单堆单烧;尽快制定实现“红线”目标考核办法和行政责任;加强安全管理和基础管理;正确处理盘活人力资源与“红线”目标的关系。(热电)

石灰石矿:7月30日和8月1日分别召开干部会议,认真传达会议精神,要求在四个结合上抓出成效,一是与加强企业管理相结合,强化基础管理和信息管理;二是与完成全年经营任务目标相结合,抓好各

项费用考核;三是与建设创新型企业相结合,认真开展技术攻关活动;四是与开展党建标准量化工作相结合,深入开展创先争优活动。(胡彦)

计控信息中心:8月2日举行党员干部扩大会议,认真学习熊维平总经理讲话和盘活人力资源动员大会会议精神,要求迅速开展宣传攻势,营造誓保“红线”目标的氛围;以大力开展修旧利废活动为抓手,推行无纸化办公,控制车辆油耗,全方位降低成本;要进一步提高巡检质量,降低设备故障复发生率,杜绝非计划检修。(张秀兰)

营销中心:8月2日组织召开干部扩大会议,传达贯彻两个会议精神,结合中心

实际提出了下一步具体措施。会议要求要营造誓保“红线”目标的氛围,进一步加大市场调研,根据生产需求及市场情况及时调整库存;做好煤炭单堆单烧各项准备工作;做好大宗及辅助材料库存的盘存,降低库存资金;对需求物资的采购情况在网上公布,实行公开招标,阳光采购。(王丽华)

晋铝建设:8月1日组织科级以上干部对中铝公司、山西企业领导在年中工作会议上的讲话精神和盘活人力资源动员大会精神进行了学习。重庆、阳泉、西安、内蒙、广西等外地项目部及越南项目部人员通过视频参加学习。会议要求各单位要重视盘活人力资源工作,在完成好员工的审核、接

收工作的同时促使新员工成为弥补公司短板的新动力;要积极开展与先进企业管理对标活动,狠抓基础管理工作;要在重点项目中开展创先争优和劳动竞赛活动;要继续抓好市场开拓第一要务;积极抓好交工结算和清欠工作的落实;稳步推进总部迁址天津的各项工作。(高程)

晋铝实业总公司:8月1日至3日连续召开会议,传达贯彻中铝公司年中工作会议和盘活人力资源动员大会精神,提出具体措施:广泛宣传发动,统一思想;班子成员和党员干部带头,全方位、深层次开展挖潜增效;盘活存量,整合资源,对人力资源进行科学合理配置;苦练基本功,向基础管理要效益;深化管理改革创新,推进业务重组和流程再造;重点发展化工板块,积极研发市场潜力大、附加值高的创新产品;深入开展创先争优活动;集中排查化解矛盾纠纷,维护公司和谐稳定。(实宣)

广泛动员 精心组织 确保实效

——盘活人力资源系列评论之三
本报评论员

盘活人力资源,是企业新一届领导班子贯彻中铝公司年中工作会议精神,发挥“合署办公、一体化管理”的优势,紧密结合企业人力资源管理现状作出的一项重大决策部署;是提高企业成本竞争力的需要,是确保实现下半年“红线”目标的需要。实现“红线”目标,事关企业的生存发展,事关全体干部员工的切身利益,必须扎扎实实做好每一环节工作,确保盘活人力资源工作取得实效。

盘活人力资源,实现人力资源效益最大化,要准确把握政策,广泛宣传动员。要通过正确的舆论导向,引导员工理解、参与、支持盘活人力资源工作;广大党员干部要发挥先锋模范作用,以身作则,率先垂范;广大员工要强化全局观念,树立大局意识,以实际行动坚决拥护和支持企业发展改革。

盘活人力资源,实现人力资源效益最大化,实施过程必

须做到公平、公正、公开。要始终坚持员工自愿与组织调整相结合的原则,做到机会均等、信息公开、科学考评、择优录取;要做到根据每个员工的能力、素质与各个岗位需要的任职资格、胜任力的匹配情况,优化人员配置,实现人岗相宜,达到最优配置的目标。

盘活人力资源,实现人力资源效益最大化,要统筹兼顾,精心组织。要提前安排部署,把盘活人力资源过程中可能出现的情况考虑得更周到一些,把工作做的更细一些,提前做好各种预案,合理调配岗位人员,在积极稳妥推进盘活人力资源工作的同时,确保生产经营活动正常进行;要制订预聘用岗位人员培训计划,使分流人员尽快掌握岗位技能,适应新的工作环境。

盘活人力资源,时间紧迫、任务繁重、意义重大,要以高度的政治责任感和使命感,认真负责,精心组织,确保盘活人力资源工作顺利完成。

山西分公司召开8月份安全环保例会

本报讯(记者 张斌)8月3日,山西分公司在二楼会议室召开8月份安全环保例会。山西分公司副总经理王天庆以及各单位、部室相关责任人参加了会议。

现场基础管理是企业抓好安全工作的根本。王天庆要求各单位要加强现场基础管理,杜绝重复违章,各单位安全负责人和安全科长要带队检查,针对曝光的问题,一项项整改落实,同时完善管理办法,建立健全奖惩机制。各单位要做好雨季防汛工作,特别是矿山、赤泥坝的防汛工作。要加强重点部位的安全管理,抓好赤泥坝在线检测项目,所有改造项目要严格按照设计施工。要充分利用好收尘设施,做好岗位收尘工作。

会议对7月份生产中存在的安全隐患及违章作业进行曝光,并分析了产生原因。装备能源部、项目管理部、武装保卫部、安全环保部通报了7月份主要工作,安排部署8月份工作。

会议还学习传达了《生产安全事故应急预案管理办法》、《山西省冶金、有色行业安全生产工作的若干规定》。

第一氧化铝厂

降本增效“门道”多

本报讯 第一氧化铝厂员工注重从生产中的点滴小事做起,集思广益想门道,千方百计降低成本,通过自制设备备件、优化工艺流程、完善降本增效措施,不但减轻了员工的劳动强度,提高了劳动生产率,而且找到了实施控亏增盈的新方法、新途径。

7月24日,该厂高压站相继出现1号高压机阀门盘根压盖断裂、3号高压机阀门盘根压盖吊耳螺丝锈蚀无法使用的状况,综合一车间员工不等不靠,找螺丝、焊铁板、细打磨、精调试,自行完成了盘根压盖和吊耳螺丝的制作,在保证生产正常运行的前提下,减少了备件消耗费用。

洗涤车间员工针对油隔泵阻碍赤泥外排的现象,通过多次勘察,进行认真比对,在分离底流进入洗涤的分料箱中加装了簸箕形筛网,从来料源头上阻断了熟料块杂物进入沉降槽,对稳定沉降槽和底流正常控制、降低赤泥附损、提高洗涤效率起到了良好作用。

根据三车间熟料窑煤粉磨和矿制车间矿浆制备格子磨的研磨体均为钢球,只是在规格大小上存在差异,且格子磨使用后的部分钢球还可以供煤粉磨继续使用的实际情况,三车间与矿制车间妥善协商,将格子磨选完的规格略小的钢球作为煤粉磨钢球补充使用,仅此一项每年就可节约钢球量60吨。(菊芳 晓娟 晓霞)

热电分厂

七月份锅炉运转率达100%

本报讯 为了坚决完成山西分公司下半年“红线”目标,热电分厂眼睛向内,深挖内潜,生产上采取有力措施,实现了7月份老系统锅炉运转率首次达到100%,影响氧化铝生产为零;新老系统月节约用电82万度,创造了分厂建厂以来的最好成绩。

7月份,热电分厂以进一步降低汽电完全成本为中心,稳定炉机运行,稳定汽电供应,与先进指标对标,持之以恒地开展节能降耗工作。生产系统做到了有计划调整优化炉机运行方式,抓好关键指标的控制,逐步完善各项技术指标监督工作,提高发电量;设备系统积极推行主体设备系统化深度检修模式,使主体设备达到长周期稳定高效运行;锅炉系统制定了《锅炉制粉系统启停标准操作方案》、《制粉系统调峰节电运行方案》等一系列措施,确保了锅炉的稳定运行。(少波 张瑞)

生活服务中心食堂部

举办食品卫生安全知识竞赛

本报讯 为进一步规范食品卫生操作程序,切实做好伙食服务保障工作,提高食堂从业人员的卫生工作水平,生活服务中心食堂部于近日举办了食品卫生安全知识竞赛,包括食堂管理员、厨师、服务员在内的100余人参加了竞赛。

此次竞赛是今年食堂卫生安全知识培训的重要环节,也是检验各食堂卫生管理水平的关键指标,更是提高食堂服务质量的有效途径。通过举办此次竞赛活动,使全体员工更加明确了“民以食为天、食以洁为先”的工作方针,进一步提高了食堂员工的食品卫生安全工作水平,为推进中心饮食卫生文化和标准化食堂建设,提高伙食管理和服务水平起到了良好效果。(王海雷)

依据事物都是一分为二的哲学观点,毫无疑问,安全事故也具有两重性,既有显而易见的负面效应,也有将坏事变好事的正面意义,那就是以事故为反面教材,进行现身说法,以警示教育大家,今后不再重蹈事故的覆辙,不要再被同一块石头绊倒,果真如此的话,那么事故的正面作用也就相当可观了,事故的双面效应不就再明显不过了?

韩长绵 近来,许多企业单位在安全教育中都通过“事故还原法”来增强提高全体员工“安全第一,预防为主”的防范意识和安全自觉性,在较短的时间内安全局面就大大改观,取得了事半功倍之效,有个飞跃性的发展与突破性的跨越,是对传统安全教育方法的挑战、冲击、改革和升华,值得肯定与提倡,借鉴与推广。

“事故还原法”就是将本单位

为「事故还原教育」喝彩

以往发生的大小安全事故进行收集、整理和归类,综合分析研究,从思想、技术、心理、环境等方面查找事故形成的原因,找出应该采取的相应预防对策,然后精选出几个典型的事故案例,在员工中大张旗鼓地开展“事故还原”教育,再现事故的发生过程,从而使大家的印象更鲜明,教训更深刻,反思更透彻,作用更强化,效果更为立竿见影。

实践证明,“事故还原法”是实施现代企业制度之后进行安全教育的好形式新方法,它既符合事物发展规律,又是从哲学原理中演化而来,是将哲学知识应用于安全领域的有益尝试,如果能广泛地推广和普及,占领所有的安全领域,必将成为安全工作中破天荒式的一次革命,划时代的一个里程碑。



为做好企业当前形势任务的正面宣传引导工作,增强干部员工打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心,7月28日下午,热电分厂组织车间宣传员进行了形势任务培训教育,进一步提高基层宣传员的业务能力和工作热情,为坚决完成“红线”目标鼓与呼。图为宣传员正在观看《为自己工作》的光碟。摄影报道 李少波 张瑞

在当今倡导“环保、低碳”的时代里,一项科学新技术、新工艺的产生和应用,不但应降低生产成本、节约能源资源,而且得达到造福社会、提高人们生活质量的目,只有这样的新技术、新工艺才能符合当今人类社会发展的需要。山西分公司第二氧化铝厂本着这样的原则,逐步探索“焙烧炉烟气余热回收利用新工艺”,经过半工业生产的多次试验,完善了工艺条件和要求,使其投入工业生产应用成为可能,也为山西分公司降本增效开辟出技术创新的新路子。

■破土而出■

2009年,受金融危机影响,山西分公司在实施弹性生产的同时,开展了全方位的降本增效。第二氧化铝厂也在千方百计寻找着降低生产成本、节约资金费用的有效途径。通过对生产工艺流程的分析,他们将目光锁定在焙烧炉排出的烟气余热上。

焙烧炉烟气是氧化铝生产过程中产生的一种内含大量粉尘的废气,温度高达150℃,由于缺乏再利用的技术工艺,高温烟气便挟裹着大量粉尘通过烟囱“轰轰烈烈”的排向了空中。不但造成能源的极大浪费,而且也会对环境产生一定的影响,这也是目前我们国内氧化铝生产中普遍存在的尚未攻克的难题。

就山西分公司而言,老系统有4台焙烧炉,新系统有2台焙烧炉,每开一台炉,每小时便有16—19万立方米的余热烟气白白地浪费掉,如果换算成年排放量,那更是一个惊人的数字。按照理论测算,如果对烟气余热加以有效利用,每台炉每小时排出的高温烟气可将350吨的水加热至75—78℃,然后用于生产流程。如果折合成蒸汽量,相当于每小时可节约蒸汽40吨,这就意味着一台炉每年可节约蒸汽13万吨以上,这个数字的背后显然蕴藏着巨大的经济效益和社会效益!于是,在产生了“焙烧炉烟气余热回收利用”的想法后,第二氧化铝厂技术科主管任金和他的同事们踏上了艰难的工艺探索和技术创新之路。

■艰难起步■

那是2009年的5月份,经过先期的理论测算,关于“焙烧炉烟气余热回收利用新工艺”的可行性研究报告终于出台,在氧化铝焙烧炉系统开发一种直接换热装置,通过冷水与烟气进行热交换,冷水可加热至70℃以上,热能用于生产或民用,回收的粉尘返回生产流程,烟气得到降温、除尘净化后再行排放。可以说,可行性研究报告推动了半工业试验的艰难起步。

然而,在当时山西分公司打赢控亏增盈攻坚战极端严峻的形势下,进行半工业

试验的相关数据和产生的效果显示,半工业试验是可行的,甚至实际效果要好于理论预测水平。这无疑给所有参与试验的人员注入了更大的热情,也让人们对半工业试验的成功充满了更多的期待。

然而,事物发展规律告诉我们,每一项新技术、新工艺的诞生都不是一蹴而就的,都要经历一个千回百转、突破千难万阻的过程,甚至要经历千百次痛苦的、失败的考验,最终才能破茧而出,闪耀出熠熠光辉。在半工业试验正常运行了一星期后,问题终于出现了:由于结垢严重,管道堵塞,流程无法正



本报记者 曹小刚

常运行。就像航行在大海中的巨轮突然触礁一样,半工业试验由于突然出现这样棘手的技术难题而不得不放慢了速度。任金清楚地记得,那是2010年春节前,因为管道结垢,水流倒灌造成风机跳停,他和其他几名技术人员几乎一天24小时呆在试验现场,除了应对此类突发故障,还得从根本上解决管道结垢的问题。一次次的问题查找,一次次的化验检测,一次次的改造试验,又是一次次的失败打击。那种情形就像迷途的路人找不到方向,在碰壁和沮丧中,他们几乎失去了信心。

但是,任金和他的伙伴们却坚信一条:成功永远比失败多一次!在山西分公司领导和分厂领导的支持鼓励下,他们发扬了百折不挠的精神,将试验工作做得更细,将查找问题的思路放得更宽,钻研相关技术资料的动力也更足了。终于,他们掌握了破解管道结垢严重的方法,一举打通了制约半工业试验进程的瓶颈,也使得这项新工艺由半

■山重水复■

新工艺经过一个星期的运行,获

得的相关数据和产生的效果显示,半工业试验是可行的,甚至实际效果要好于理论预测水平。这无疑给所有参与试验的人员注入了更大的热情,也让人们对半工业试验的成功充满了更多的期待。

■柳暗花明■

通过近一年的半工业试验,“焙烧炉烟气余热回收利用新工艺”在流程中得到了稳定运行,在后续的试验中,技术人员还增加了模拟工业应用的试验,为工业应用奠定了基础。今年5月份,山西分公司向中铝公司申报了此项开发项目,得到了中铝公司专家组的肯定,同时,专家组对半工业试验提出了相关要求。目前,对换热过程中相关数据的检测评估正在进一步实施当中。

在谈到工业应用后产生的效益,任金对此充满信心:回收一台焙烧炉余热,相当于每年节约蒸汽13万吨,一吨蒸汽按保守成本100元计算,13万吨蒸汽相当于一年可节约1000多万元。如果焙烧炉全部采用该项技术,那么换热后的热水还完全可以用于冬季生活区的供暖,可以为生产节约大量的蒸汽,从而有效地降低生产成本。不但如此,经过换热的烟气里减少了粉尘量,并且烟气以30℃的常温排向大气,不但可以减少环境污染,还响应了国家号召,减少了热量排放,为减缓全球气候变暖做贡献。该项新技术、新工艺一旦得到应用,便能产生良好的经济效益、生态效益和社会效益,可谓“一举几得”。

采访后记:人类因为有了梦想而伟大,科技又为人类实现梦想插上了腾飞的翅膀。在当前山西分公司全力以赴打赢控亏增盈攻坚战的关键时刻,第二氧化铝厂“焙烧炉烟气余热回收利用新工艺”半工业试验的成功,无疑为节能减排、降本增效找到了一条有效途径。我们期待着这项新工艺能不断的完善成熟,早日推广投入应用,为山西分公司实现下半年“红线”目标,为更好地发展低碳经济发挥出应有的作用。

控亏增盈在行动

解放思想 开创支部工作新局面

——记控信息中心一车间党支部

阅读提示：控信息中心一车间党支部现有正式党员 15 人，平均年龄 37 岁，是一个年轻、团结、活泼、进取的集体，主要负责维护氧化铝老板块烧结法和 80 万吨氧化铝厂所有自控仪表设备的维护和检修工作。一车间党支部认真学习实践科学发展观，强化政治意识和大局意识，结合中心生产经营和控亏增盈目标任务，千方百计保稳定、凝心聚力促发展。

加强班子队伍建设，打造强有力的领导集体。通过抓学习、讲政治，提高车间领导班子把握复杂局势的能力；通过抓制度、讲沟通，充分发挥基层党组织的政治核心作用；通过抓作风、树形象，增强班子成员拒腐防变能力。在广大党员中深入开展创新工作不推诿、雷厉风行不拖拉、严格落实不走样、强化沟通不隐瞒“四不”活动，不断增强广大党员的大局意识、责任意识、竞争意识和目标意识。

加强宣传思想政治工作，为实施结构调整和推进管理改革创新提供强有力的思想保证。通过多种形式，积极开展形势任务宣传教育，引导党员、干部和员工认清形势，明确责任；扎实推进“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动，认真组织学习讨论，进一步解放思

想、转变观念；深入班组一线，开展思想政治工作，强化沟通交流，为结构调整和管理改革创新工作的稳步推进奠定了思想基础。

狠抓党风廉政建设，营造风清气正氛围。支部结合车间工作实际和工作特点，制定了支部党风廉政建设计划，分解廉政建设责任，认真对照标准进行监督检查考核，强化学习教育，提高党员干部的政治素养。开展廉洁文化“四进”活动，使党员干部和员工的廉洁从业意识进一步增强，对自身要求更加严格，杜绝违规违纪行为；通过全方位加强廉政建设，营造了风清气正的工作环境。

今年以来，一车间党支部扎实开展“三创两保一促”主题实践活动，引导党员充分发挥积极性和主动性，降低消耗，节约成本，修旧利废节约费用 6.2 万余元。



中心一车间党支部组织党员政治学习。



扎实工作 为控亏增盈作贡献

——记营销中心第一党支部

阅读提示：营销中心第一党支部是一个综合支部，点多、线长、面广，业务管理和生产任务并存，开展工作难度较大。一年多来，一支部一班人带领全体党员，把保证物资供应、降低成本费用，打赢控亏增盈攻坚战作为第一要务，扎实工作，优质服务，全面完成了生产经营任务。

直面困难 共担风雨

2008 年底，在分公司实行弹性生产，原物配中心取消劳务用工、从原综合科和计划调度科两个科室抽出 30% 的人员成立工效组、各项费用十分紧张的情况下，一支部全体党员积极转变观念，解放思想，按照“六个非常”要求，在没有加班报酬、收入下降的情况下，充分发挥主观能动性，做到一人多岗，一人多能，不仅坚持做好本职工作，而且兼职门岗值夜班，装卸、包装氢氧化铝，铝矾土、煤炭卸车，炸药库杂草清理，铁路线清理等额外工作，与企业共担风雨、同舟共济，全面完成了各项工作任务。



图为营销中心第一党支部组织党员义务清理石矿配送站炸药库周边杂草。

创新管理 创效增收

充分发挥物资计划在“挖潜增效、控亏增盈”攻坚战中的龙头作用，通过执行月度计划，缩短进货周期；通过加大库存分析，强化库存管理；通过推行物资代用，加大对帐外物资调剂使用；每月定期到分厂车间进行走访，定期进行计划“回头看”，全面提高了计划的准确率、及时率、执行率，实现了分公司下达的降低库存目标。2008 年 11 月至今，共核消耗帐外物资近 2000 万元，辅材最低库存比历史最高库存下降了近 2700 万元，2010 年一季度吨氧化铝辅材消耗比 2009 年平均下降了 9.3 元。对钢材、电缆等特殊专用物资，临时性数量较大物资尽量协调直送现场，仅钢材一项 2009 年累计增加直送现场量近 2400 吨，金额 1100 余万元，节约二次倒

运费 30 余万元。2010 年加大了对翻车机改造等重点项目的设备快速直送现场，确保项目施工进度，树立了良好的窗口形象。

凝心聚力 作用显著

积极开展争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动，着力提高党支部抓班子、带队伍的能力，使支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用得到了有效发挥。在控亏增盈攻坚战中，全体党员坚决服从安排，用加倍的努力，一个人做两个人甚至几个人的工作。凡是工作需要，只要组织安排，党员二话不说，立即顶上去。石矿配送站炸药库几名老党员在卸车皮、包装氢氧化铝等重体力劳动中，总是冲锋在前，与年轻同志一起奋战。为确保“60 周年”国庆期间及世博会安全稳定，石矿配送站的党员同志每天坚持在炸药库值班，支部党员干部主动参加中心组织的夜间安全大检查，确保支部所辖范围内重大危险点源及仓储物资安全。支部一班人和广大党员以务实的工作作风和积极的工作状态，极大地鼓舞了全体员工，带领和引导员工坚定信心，扎实工作，在不同岗位上做出优异的成绩。

第一氧化铝厂 QC 成果荣获“国优”

本报讯 近日，从山西省 2010 年中大型企事业单位 QC 成果发布会上传来喜讯，第一氧化铝厂七车间 QC 小组成果《降低软水损失率》以精美的设计、丰富的内容、较高的实用价值，荣获“国优”称号。该项 QC 成果是将七车间三蒸发软水损失率从

以前的 6% 降低到 4%，大大减少了软水的损失，节约了大量回水，降低了员工的劳动强度，杜绝了非生产水进流程，为确保蒸发器机组液量平衡创造了有利条件。

第一氧化铝厂把开展 QC 活动作为加快技术创新体系的一

项重要举措来抓，严格遵循 QC 活动方式，正确运用统计方法进行 QC 攻关，进一步注重实效、加强学习培训、拓宽延伸活动内容、完善激励机制，为分厂科学发展上水平、再造竞争新优势奠定了坚实的基础。

(黄艳玲)

共建和谐社区需要你我他

生活服务中心与晋铝现代住户代表座谈

本报讯 8 月 3 日，生活服务中心叠翠管委会以“携手共建文明、和谐社区”为主题，与晋铝现代住户代表座谈。

住户代表围绕物业管理、基础设施等问题积极建言献策，生活服务中心虚心听取、诚恳接受意见与建议，并对有关问题做出相应解答。

目前，生活服务中心各管委会相继聘请辖区热心于公益事业的住户担当“物业监督员”，并希望今后加强与住户之间的交流沟通，使座谈会成为联系双方的桥梁与纽带。同时动员居民共同参与企业深挖内潜工作中，为打赢控亏增盈攻坚战贡献力量，推动社区不断发展，使之成为和谐社区、卫生社区、园林社区。(王彦丽)



第六次人口普查您了解吗？

人口普查是一项重大的国情国力调查。2000 年第五次全国人口普查以来，我国的人口状况发生了很大变化。组织开展第六次全国人口普查，将查清十年来我国人口在数量、结构、分布和居住环境等方面的变化情况，为科学制定国民经济和社会发展规划，统筹安排人民的物质和文化生活，实现可持续发展战略，构建社会主义和谐社会，提供科学准确的统计信息支持。

第六次全国人口普查标准时点为 11 月 1 日零时，主要内容是人口和住户基本情况。包括姓名、性别、年龄、民族、户口登记状况、受教育程度、行业、

职业、迁移流动、社会保障、婚姻、生育、死亡、住房情况等。人口普查对象为普查标准时点在中华人民共和国境内的自然人以及在中华人民共和国境外但未定居的中国公民，不包括在中华人民共和国境内短期停留的境外人员。人口普查将采取全员制普查，也就是说普查将涉及到每个家庭和个人，将做到调查员入户中调查。人口普查采用按现住地登记的原则，每个人必须在现住地进行登记；普查对象不在户口登记地居住的，户口登记地要登记相应信息。人口普查以户为单位进行登记，户分为家庭户和集体户。以家庭成员关系为主、居住一处共同生活的人口，作为一个家庭户；单身居住独自生活的，也作为一个家庭户。相互之间没有家庭成员关系、集体居住共同生活的人口，作为集体户。

职业、迁移流动、社会保障、婚姻、生育、死亡、住房情况等。人口普查对象为普查标准时点在中华人民共和国境内的自然人以及在中华人民共和国境外但未定居的中国公民，不包括在中华人民共和国境内短期停留的境外人员。人口普查将采取全员制普查，也就是说普查将涉及到每个家庭和个人，将做到调查员入户中调查。人口普查采用按现住地登记的原则，每个人必须在现住地进行登记；普查对象不在户口登记地居住的，户口登记地要登记相应信息。人口普查以户为单位进行登记，户分为家庭户和集体户。以家庭成员关系为主、居住一处共同生活的人口，作为一个家庭户；单身居住独自生活的，也作为一个家庭户。相互之间没有家庭成员关系、集体居住共同生活的人口，作为集体户。

服务台

把先进经验“请”进来

晋铝建设有限公司切实加强基础管理

本报讯 7 月 30 日，晋铝建设有限公司利用周末时间，组织各级管理人员进行“项目基础管理知识培训”。

此次培训，公司特邀山西省第一建筑工程公司党委书记魏荣周讲解。魏荣周结合自身 30 多年的工作经验，系统、生动地为参训人员讲解项目基础管理知识。通过培训，使公司各级管理人员进一步增强了责任意识、管理意识、成本意识，丰富了理论知识。类似的授课培训，是晋铝建设有限公司大力实施“人才兴企”战略，加强基础管理的又一举措。

今年，晋铝建设有限公司进一步狠抓基础管理工作，要求各级管理人员继续解放思想、转变观念，与省建一公司等先进单位进行管理对标，主动学习和借鉴同行业先进单位基础管理工作的先进思路、方法。通过对标、培训等方式，进一步提升公司基础管理工作水平，为公司生产经营和改革发展中心工作奠定坚实基础。(高程)



读书苦乐自明

● 刘德存

人们常说“读书乐”。古人更把读书的好处推向了极致：“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉，书中自有千钟粟。”读书读得好，金钱、美女、俸粮都有了。

我的确也是一名书痴，从青年到中年，再到步入天命之年的今天，我一直钟情于读书。哲人曾曰：书是人类进步的阶梯。我在这个“阶梯”上攀登得既苦又乐。书中有知识、有精神寄托，这是“乐”；读书人迷不知钻研，被人视为迂腐，这是酸涩；十年动乱期间读书人被骂为“臭老九”或“走白专道路”，所带来的“苦”就是人所周知的事了。但是，不管是苦是甜，喜欢读书仿佛是我与生俱来的爱好。当年读书条件极差；一块木板是我的书桌，墨水瓶改制成煤油灯，夜风从破窗洞的空隙处吹入，糊窗纸被风吹得破烂不堪，剩纸在空中轻轻摇曳，我面前的如豆灯火也在轻轻摇曳……

爱读书，渐渐变得有些“贪书”，好的书籍，见着就买，有时蹲在人家地摊书前寻寻觅觅。如今，我的两个书橱均已堆满了书，两桌两端、窗台一隅

全都被书占了，我的心往往也就遨游在这些书的“海洋”里。自青年开始，我养成了一个做能读书笔记的好习惯，因为见到了好的文句、段落甚至篇章，舍不得让它们过目则忘，我于是用本本把它抄下，留待有暇再来捧读欣赏。时至今日52岁，我的读书笔记已记得31本了。读书笔记这么多，要查阅起来又觉犯难。今年我动脑筋，又订了一本《读书笔记精萃本》。把读书笔记中的重要知识、美好段落纳入《精萃本》。我掂着这本有一定分量的《精萃本》，心甚欣慰，其中名诗名言、精美句段均可随手翻阅品赏。

经验是实践中总结出来的。多年读书，我的经验是“看”不如“读”，“读”不如“记”，亲手记一遍，印象更深，效果更佳。而“读”又分为“阅读”和“品读”，“品读”不仅仅是眼睛在“读”，而且是在“心读”，“心读”是把整个心神陶醉进去了。诸君不信，不妨试试。



下漫笔

感受蒙氏教育

● 薛红云

在绿色葱茏、花儿烂漫的一天，我有幸参加了山西铝厂幼儿园蒙氏教育班的幼儿毕业 party。老师们亲切的话语，孩子们灿烂的笑容，师生间融融的情谊都深深地触动了我的心，让我感动。你听，老师拥着孩子们深情地说：“小朋友们，幼儿园的生活就要结束了，过个暑假你们就要升小学了，老师舍不得你们，有好多话想跟你们说，上学后你们要……你们要是想老师了，就回来看看，遇到困难了就来找老师！”老师似乎有许多的嘱咐要给孩子们说，可是好几次哽咽着说不出话来，笑容挂在脸上，眼泪却在眼眶里打转，孩子们拉着老师的手，牵着老师的衣角，黑亮的眼睛里也留下了难舍的泪。此情此景，使在场的家长和其他老师也不由的留下了感动的眼泪。

在互赠留言和礼物环节中，要毕业的大哥哥、大姐姐拉着弟弟妹妹们的手，嘱咐：“我们要上小学了，你们要听老师的话。”小弟弟小妹妹们为自己的好朋友送上了礼物：“哥哥，这是我送你的小熊，做个纪念吧”、“姐姐，这是我送你的手工……大孩子小孩子之间真诚的祝福和依依惜别的场景，引得一旁的大人们感叹连连。

看着师生间亲情般的依恋、孩子间手足般的情谊，在感动的同时，我对蒙氏教育也产生了敬仰。我相信，一种先进的教育模式，它带给教育者的不仅是优秀的授课内容，还有人性化的亲情般的教育理念。理念决定着行为，理念决定着结果，一个先进的合理的教育理念带给受教育者的不仅是科学的教学内容，还有亲情般的教育行为。一个孩子能在快乐、良好的教学环境中成长、学习，是多么幸运又美好的事情啊。

在教师的工作间我看到了老师每天的观察记录、教育笔记、工作展示页、每名幼儿的工作完成情况记录和成长记录册，一页页的书写，一天天的记录，那是孩子们成长的足迹——

2009年3月2日，李博，学会了跳绳，一次能跳三个呢。下午，李博帮老师叠被子，得了一朵小红花；户外活动时，李博不高兴地坐在一边，原来是想妈妈了……

2009年5月14日，赵茜茜，吃饭时挑食了，她不喜欢吃芹菜；手工课上，她的小手真灵巧，一会就剪好了一朵花儿……

诸如此类的记录，一点一滴，是每个孩子的在园表现，是每个孩子成长的见证，更是教师们细致工作的表现，纵然是家长，又有几人能做到如此的耐心、精心和细心呢？在与老师的交谈中，老师告诉我：“蒙氏教育需要全身心地投入，需要无私奉献和忘我地工作。”“有付出就会有回报，当接收孩子们献上的鲜花时，我知足了，我觉得我是世界上最幸福的人。”这，就是幼儿教师的心声。蒙氏教育在山西铝厂幼儿园开展三年以来，她们就是遵循这样的教育理念让孩子懂得了尊重他人、学会了合作分享、明白了如何感恩，帮孩子养成了良好的行为习惯。三年来，老师们的默默奉献成就了孩子们的健康成长，老师们的辛勤付出奠定了蒙班阶段目标的完成。蒙班的三年留给孩子们的是快乐难忘的三年；留给老师的是教学相长的三年；留给幼儿园的是丰富的办园经验、办园方向和办园模式。蒙氏教育就是教师以爱的教育，家庭化的环境，通过专业教具的操作来启迪孩子的智慧。感受蒙氏教育，就是在感受爱的教育和传递，感受爱的付出和回报，让我们期待蒙氏教育更美好的明天。



天空·我

● 许静

朋友，你注意过天空吗？你了解天空吗，你对自己有过思索吗？

记得小时候，我常常趴在窗台上，望着天空，数着星星，想着嫦娥，似乎进入了仙境，天空给了我童年的梦。随着我渐渐长大，梦中不再与嫦娥共舞，不再与星星对话。我开始喜欢多云的天空，因为它的多变像极了人生。

天空也是一个世界，那里有矛盾也有冲突，它有时发怒可以飞沙走石，有时弹泪可以倾盆汪洋，有时忧愁可以数日不见笑脸，但大部分的日子里，它还是那样明朗那样和善。不是有这样一句话吗，海是广阔的，但天比海宽，而人的心胸比天还宽。可我有这样的心胸么，我周围的人们有这样的心胸么？

在无垠的天幕下，我实在是太渺小了。在滚滚的人流中，我实在是太普通了，但正是无数个渺小和普通才构成了整个宇宙，正是亿万颗小星才点缀了整个夜空。

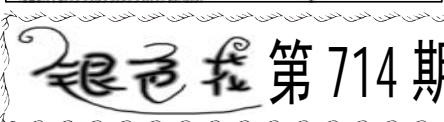
天空依然很美，我还是积极向上的我！



心灵驿站



侧面肖像 赵天歌 作(7岁)



电视屏幕上，一位老妈妈在忙活了半天做好了年夜饭，给儿女们挨个打电话，可孩子们一个都没有自己忙的理由回不了家。镜头的最后，只剩老人一个孤零零的熬着年。她每每看到这个短片，就会忍不住泪眼朦胧。因为，这个老人使她想起那个最终她的人——祖母。

她的父亲常年工作在外，是母亲和祖母带着她们姐弟三人在乡下种地度日。她在家排行老二，上面是聪明伶俐的姐姐，下面是母亲的心肝宝贝弟弟。从小她穿的衣服是捡姐姐穿小的了，好吃的和好玩的不用说，是弟弟的。母亲总是对她说：弟弟小，让着弟弟。其实她才比弟弟大了一岁。每每自己眼巴巴看着弟弟吃着好吃的或是玩着好玩的，而她还要帮母亲烧饭干活时，祖母总会把她拉到一边，悄悄地塞给她几块饼干或是糖块。邻居的大人们时常开玩笑地叫她“二多”，她明白这是什么意思，有一天，弟弟也跟着别人学着叫她“二多”，她气急了，就打了弟弟一巴掌；弟弟哭着给母亲告状，母亲让她给弟弟道歉。她倔强地站在那里，紧闭着嘴巴，一声不吭。母亲气得拿起笤帚要打她，正在烧饭的祖母忙上前把她拉走了，嗔怪着母亲：姐弟俩打架，怎么能当真呀；好了好了，玩去吧。就这样，她一次次被祖母从愤怒的母亲那里“救”了回来。母亲也总是埋怨祖母惯着她，使她变得越来越难以管教。

一天，父亲从外地回来带回了一个天大的好消息。原来，在父亲的努力下，她们

全家可以把户口迁到父亲所在的工作地了，全家都欣喜不已。但是祖母却不愿意离开她养她的土地，而她也不舍得疼她爱的祖母。她决定留在祖母身边，留在乡下。母亲拗不过她，也只好同意了，决定等一切安排妥当后再来接她过去。就这样，她和祖母开始了相依为命的日子。

在她记忆的深处，最难忘的是乡下的早晨。每天的清晨，她都是伴随着祖母“咕咕”的喂鸡声醒来。祖母几十年如一日，无

为什么还要包素馅饺子，她每次把肉饺子拨到祖母碗里，祖母又总是拨给她，说自己从小就不爱吃肉饺子。年少的她也信以为真，以为祖母确实不爱吃肉饺子，如今，她才真正明白，祖母哪里是不爱吃肉饺子呀，祖母是为了让她多吃点，自己不舍得吃呀！祖母一生节俭，衣服穿旧了，就拆了翻过来重新缝上再穿，而对于她，祖母却从不肯让她受屈，别的孩子有的，祖母都会给她置办，父亲隔些日子会寄些钱回来，祖母也

论刮风下雨，她都会早早的起床，颠着小脚打扫院子，然后给全家人做早饭，这是祖母年复一年日复一日的“必修课”。而她会祖母的督促下洗漱完毕，拿上书本开始她的晨读。那些个清晨，乡下清新的空气，空气中飘散着祖母烧好的饭菜的香味。成了她记忆深处最难忘的一幕。

乡下的日子虽然清苦，但是祖母总是想着法的给她改善。祖母知道她爱吃肉饺子，有人进城，祖母总会把自家的鸡蛋给人家捎上换点肉回来。而每次包饺子，祖母却总是拌两种馅，一份肉的，一份素的。她不解祖母

为什么还要包素馅饺子，她每次把肉饺子拨到祖母碗里，祖母又总是拨给她，说自己从小就不爱吃肉饺子。年少的她也信以为真，以为祖母确实不爱吃肉饺子，如今，她才真正明白，祖母哪里是不爱吃肉饺子呀，祖母是为了让她多吃点，自己不舍得吃呀！祖母一生节俭，衣服穿旧了，就拆了翻过来重新缝上再穿，而对于她，祖母却从不肯让她受屈，别的孩子有的，祖母都会给她置办，父亲隔些日子会寄些钱回来，祖母也

习，以后怎么办？让你爸妈养你一辈子吗？祖母一番实实在在的话，唤醒了梦中的她，她再也没有心思看那些闲书了。

如今，她已经记不清有多少次，丢三落四的自己把课本忘在了家里，在自己着急的时候，祖母颠着小脚满头大汗地赶了四五里的路给她送来。又有多少个夜晚，她伏案学习，祖母做着针线活在旁边陪着她；还会在她学习到半夜饿的时候，给她变戏法似地变出一块热腾腾的地瓜来。她忘不了祖母变着花样给她蒸的花馍馍，一层白面，一层高粱面，那味道，她再找不到了。她又怎能忘了自己要随母亲走了。小村口的大树下，祖母向她招手；花白的头发在风中飞舞，她的泪流了满面。祖母却微笑着示意她快上车，回头的瞬间，她看到了祖母眼中有着亮晶晶的东西在闪烁。

而后的岁月里，她忙碌着学习，忙碌着工作，再后来是忙碌着自己的小家。回家探望祖母的念头被忙碌的日子推后了一次又一次。直到有一天，她趴在地板上仔细地擦着自家地板的时候，母亲的一通电话，使她才明白一切都已经迟了，乡下的祖母和屏幕上的老母亲一样，孤寂的盼着自己的亲人，却最终也没能见上一面，再也未能盼到她的归来。

她有时会从梦中哭泣着醒来，梦中祖母的一声低唤，使她肝肠寸断。从此，她知道了，有一种刻骨的痛叫做永别。



● 张秋苹

有一种刻骨的痛叫永别

四招鉴定古瓷器

鉴定古瓷器,可以从以下四个方面下手。

款识。现今的传世真品和仿品以明、清两代瓷器居多,而明、清官窑绝大部分都有年款。鉴定这些古瓷器时,要特别注意款识的笔法特征,如横、竖、撇、捺、勾、挑、点等的不同。官窑款识的字体都有较高水平,仿制者模仿难免出现破绽。

造型。瓷器的形状变化,是一个由简单趋向繁杂的过程。以元、明、清三代造型而论,元代造型一般就较为笨重稚拙,无论何种瓷器,都比明、清瓷器显得“粗疏”。尤其是日常应用的坛、罐、瓶、壶及盘碗等一般器物,元瓷的器形都比明、清要大。

纹饰。古瓷器上的纹饰同造型一样具有鲜明的时代特征,并随着绘瓷原料和技术的不断丰富而改进。其无论是题材内容还是表现形式也就成了划分时代、鉴别真伪的一条有力线索。

胎釉。不同时代和不同地区的古瓷器,其胎釉成分及烧造或多或少都有差别。要注意瓷器釉质的粗细和光泽的新旧,以及气泡的大小、疏密等几方面的特征。例如,老瓷的釉面有一种内敛的宝光,称之为包浆,而现代仿品釉面出现的是刺目的“浮光”。另外,对釉层的厚薄程度及缩釉、淌流状态也要加以注意,如宋钧窑瓷釉多有堆脂,定窑瓷釉多有泪痕,明、清脱胎瓷釉则莹似玉石。

炎炎夏日话『扇花』

“扇文化”是我国火花上常见的题材之一。

早在上世纪30年代,苏州民生火柴公司就曾出品过“金扇牌”火花,大红底下映衬的是一把折扇。1941年成都慈惠堂所办的培根火柴厂出品的“扇牌”火花,主图为展开的折扇,扇面隶书:“厂中余利,专恤孤穷,敢有私弊,天地不容,以扇喻善,奉扬仁风。”成都慈惠堂创建于清雍正年间,是成都最大的民办官助的慈善机构。这枚火花反映的正是慈惠堂办厂的宗旨。

1961年广东南海火柴厂出品的“扇”火花,全套10枚。有清香四溢的檀香扇,闲情逸致的百褶扇;有呈鸡心形的鸡心扇,柔韧光滑的葵扇;还有光滑如缎的团扇,秀丽典雅的绢扇。这是在我国火花上最早“亮相”的成套“扇”火花。

武汉火柴厂“楚剧”火花之“百日缘”,主图为张七姐一舞手举扇,如飞舞的蝴蝶,增强了戏剧中的舞蹈美;安阳火柴厂“三国人物”火花,画面为诸葛亮手执羽扇,舌战群儒的情景;延边火柴厂出品的“朝鲜族扇舞”火花,彩扇摇曳如云,长裙旋转飘动,象征着和平幸福的生活。

1992年遂昌火柴厂12枚一套的“明清扇面画”,分别表现了明清时期沈周、唐寅、周之冕、陈洪绶、恽寿平等12位著名画家的扇面画作品;南京火柴厂的“金陵扇画”火花,全套20枚,在盈寸的天地里,那小桥流水、名山大川、花鸟虫鱼、仕女佳人,相映生辉,别有妙趣。