

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1219 期

2010 年 7 月 30 日

星期五

农历庚寅年六月十九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

本期 8 版

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

中铝公司下半年六项重点工作：

- 一、进一步加大控亏增盈攻坚力度；
- 二、进一步推进全方位深度结构调整；
- 三、进一步深化管理改革创新；
- 四、进一步强化基础管理；
- 五、进一步推进创先争优活动；
- 六、进一步加强安全生产和信访维稳工作。

山西铝厂 山西分公司传达贯彻中铝公司年中工作会议精神

本报讯 7月29日下午,山西铝厂、山西分公司在分公司会议厅召开会议,传达贯彻中铝公司年中工作会议精神。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理薛亮民、裴卫东、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及企业中层以上干部参加了大会。会议由郭顺喜主持。

冷正旭传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平所作的题为《坚定信心 勇于变革 强化管理 共克难关 确保实现公司年度经营改革发展目标》的工作报告(报告摘要见第一版)。报告从四个方面回顾总结了上半年公司工作,指出了工作中存在的五个方面的突出问题,提出了下半年要继续加强的六项重点工作:一是进一步加大控亏增盈攻坚力度,二是进一步推进全方位深度结构调整,三是进一步深化管理改革创新,四是进一步强化基础管理,五是进一步推进创先争优活动,六是进一步加强安全生产和信访维稳工作。

郭顺喜介绍了中铝公司创先争优活动推进大会情况,并传达了熊维平的重要讲话精神(讲话摘要见第四版)和中铝公司党组成员、副总经理敖宏所作的工作

报告(报告摘要见第五版)。熊维平以《在中铝公司科学发展实践中扎实推进创先争优活动》为题,从两个方面对公司扎实推进创先争优活动提出了要求:一是充分认识深入开展创先争优活动的重要性和必要性。二是要着力解决创先争优活动中关于活动覆盖面、继承与创新以及总部带头等几个关键问题。

敖宏代表中铝公司创先争优活动领导小组作了题为《以深入开展创先争优活动为统领,抓党建工作上水平 促科学发展出成效》的工作报告,就进一步推进公司创先争优活动提出三个方面的要求:一是统一思想,提高认识,充分理解进一步推进创先争优活动的重要性和必要性;二是围绕中心,立足基层,确保具有中铝公司特色的创先争优活动取得明显成效;三是广泛动员,落实责任,确保全面推动创先争优活动扎实



图为会议现场。摄影 本报记者 刘峰

深入开展。

薛亮民传达了中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司总裁罗建川在公司年中工作会议上所作的市场形势分析及营销应对措施的工作报告。

裴卫东传达了中铝公司党组成员、副总经理吕友清在公司年中工作会议上所作的关于公司管理改革创新的专题报告。

张士国传达了中铝公司党组成员、财务总监陈基华在铝板块专题会上所作的成本分析报告。

王天庆传达了中铝公司党组成员、中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民在公司年中工作会议上所作的关于强化基础管理,充分挖掘潜力,切实做好下半年工作的专题报告。

李安平传达了中铝公司《2010年上半年安全稳定工作总结和下半年工作部署》的书面报告。

冷正旭作了讲话(讲话摘要见第六版),提出了下半年的重点工作和主要措施:一是要以降低完全成本为目标,优化生产运行方案,加强工艺操作;二是要加强铝土矿和石灰石矿的开采管理,降低供矿成本;三是要紧盯市场变化,降低大宗原燃物料、备品备件采购成本,实现营销增值;四是要加强热电系统的运行管理,切实降低发电煤耗;五是要强化月度经济活动分析,提高经营绩效管理;六是要进一步深化管理改革创新;七是要积极推进全

方位深度结构调整,实施低成本领先战略,努力再造山西分公司和山西铝厂竞争新优势;八是要加强基础管理;九是关于安全生产工作;十是党政齐心协力,深入推进创先争优活动;十一是关于干部试用期的问题。

郭顺喜作了讲话(讲话摘要见第七版),强调要认真传达贯彻,统一思想认识;要领会精神实质,指导实际工作;要全力以赴,坚决实现下半年“红线”目标。就全面深入推进创先争优活动,郭顺喜从两个方面提出具体要求:一是要充分认识当前深入开展创先争优活动及其重要意义。要明确什么是当前深入开展创先争优活动;要理解创先争优活动的本质;要清楚当前为什么要深入开展创先争优活动。二是要创先争优活动要明确关于领导责任制、关于活动主题和检验标准、活动要全覆盖、传统与创新有机结合、理顺几个活动的关系等几个重要问题。

会议召开之前的当天上午,山西铝厂、山西分公司召开党政联席会议,传达了中铝公司年中工作会议精神和中铝公司创先争优活动推进大会精神,并对下一步重点工作进行了研究讨论。

(柴玲)

坚定信心 勇于变革 强化管理 共克难关 确保实现公司年度经营改革发展目标

——在中铝公司年中工作会议上的报告(摘要)

熊维平

(2010年7月25日)

同志们:

这次会议的主要任务是:以科学发展观为指导,贯彻落实中央企业负责人会议的工作部署,总结上半年工作,分析当前市场形势,部署下半年工作任务,坚定信心,勇于变革,强化管理,共克难关,确保实现公司年度经营改革发展目标。

下面,我代表公司党组和经营班子作工作报告。

一、上半年工作回顾

2010年是公司实施全方位深度结构调整的起步之年、打赢控亏增盈攻坚战的关键之年。上半年,在中组部、国资委的正确领导下,公司加大控亏增盈工作力度,深化管理改革创新,推进全方位深度结构调整,对照年初确定的目标,各项工作取得新进展。

——生产经营保持增长。

——结构调整大力推进。氧化铝、电解铝、铝加工及铜板块、稀有稀土板块的结构调整规划纲要下发实施,一批符合公司发展战略的结构调整项目陆续启动。

——管理改革不断深化。总部战略管控体制转换基本完成,板块业务开始运营,实体企业市场主体

地位得到增强;新的绩效考核和薪酬分配机制开始实施,企业内部深化管理改革创新取得成效。

——影响力持续增强。公司发展方式转变和创先争优工作受到中组部、国资委的肯定;主业范围调整获得国资委批准,发展空间得到扩展。

上半年,金属市场大幅波动,铜、铝价格分别从64000元/吨、18000元/吨跌至4月份的49000元/吨、13750元/吨。在复杂而严峻的市场挑战面前,公司上下围绕中心抓落实,突出重点保目标,采取一系列强有力的措施,齐心协力,顽强拼搏,积极应对市场震荡的又一次重大考验。

(一)控亏增盈群策群力,生产经营取得新成绩

上半年,广西分公司、云铜集团、焦作万方、中铝国际分别实现了盈利,山东铝、包铝集团、西南铝板带、东轻公司等企业保持盈利,并实现时间过半任务过半;青海分公司、中铝国贸、中州分公司、兰州分公司、黄河水电再生铝、长城铝等企业实现累计盈利;与预算相比,中铝沈加、中铝上铜减亏力度大、效果好。上述企业,

以卓有成效的工作,为公司的控亏增盈工作做出了新的贡献。

在云南、广西、贵州和青海的公司所属企业克服自然灾害带来的困难,保持了生产稳定。抚顺铝业、包头铝业直购电试点得到批准;广西分公司、连城分公司、甘肃华鹭等企业直购电试点工作积极推进。兰州分公司、山西华泽等企业铝电一体化的优势继续得到体现。

各企业继续自加压力,深入挖潜,压缩库存和管理费用,坚持投资项目、资金管理、成本费用从紧。

各企业继续发挥科技创新成果在控亏增盈中的作用。山东分公司利用新技术综合回收进口铝土矿有价矿物,实施高温氧化铝等高附加值产品生产技术的产业化;兰州分公司、连城分公司实施低电压技术;贵州分公司推广铝液流态优化技术;西南铝板带提高宽幅超薄3104热轧卷产量,都取得明显成效。

公司加强资产管理,开展了铝合金棒材、阳极、阴极生产线的调研,与国内先进企业在生产组织、工艺、成本及效益等方面进行对标,查找差距,采取措施,限期整改。东轻公司停止生产边际利润为

负的铝加工产品;华西铝业、青海分公司、兰州分公司探索承包租赁方式,盘活闲置资产或运营效率低的生产线。公司对中铝矿业公司实施了业务重组。长期亏损的河南铝业郑州冷轧厂引入民营企业,合资合作进展顺利。中国铝业与瑞典萨帕公司签署了合资开发轨道交通用铝项目备忘录。

营销系统采取产品套期评估、现货期货联动、产地促销等手段增收增效。供应系统抢抓市场机遇,优化采购管理,发挥集中采购优势。财务系统强化集中管理,调整债务结构,成功发行短期融资券和中期票据。

(二)管理改革持续深化,绩效考核薪酬分配形成新机制

管控模式转换基本完成,建章立制工作逐步开展。按照总部战略管控体制的要求,64家企业分别划归相应板块公司,总部战略管控、板块公司运营管理、实体企业自主经营的管理架构初步建立。公司修订总部工作制度,对投资管理、资本运作管理、科技管理、预算管理、资金管理、重要干部任免等17项制度和业务流程进行了梳理、调整和完善,规范了工作程序。

各部门、板块公司根据职能定位和管控要求,制定或修订一批规章制度,进一步明确了总部、板块公司、实体企业的责权利关系。公司所属企业的市场主体地位得到增强,部分营销、采购权限下放企业,鼓励并支持企业开展自主研发。

管理人员选聘和管理机构改革工作持续推进。民主、公开、竞争、择优的选人用人机制深入人心。总部对中铝资源、中铝海外控股的7名高管人员进行了全球招聘,对中铝国际的3名高管人员进行了公开招聘;财务总监制度进一步落实,开展了财务总监选聘工作,8名财务总监到企业任职。公司所属企业机构改革基本完成并继续深化,达到了机构、管理人员双减30%的要求,成效显著。河南分公司自救图存,加大改革力度,将氧化铝一厂、二厂合并为一个氧化铝厂,分厂干部、科级干部、管理人员分别精简61%、72%、47.7%;兰州分公司、连城分公司撤销二级单位机关科室和车间建制,压缩了管理层级;贵州企业正视困难,深入调研,营造改革氛围,全面实施压缩管理机构和精简管理人员的改革。

(下转第二版)

(上接第一版)

公司改革绩效考核办法和薪酬分配机制,优化考核方案,引入EVA指标,并将考核结果与企业工资总额和领导人员薪酬、任免紧密挂钩,考核导向发生变化,考核方式得到创新。从半年来的执行情况看,完成或超额完成预算选择目标值的企业占三分之一以上,月薪总额增幅最高为12%;未完成的企业月薪总额降幅最大为20%。

在深化管理改革中,公司重视和加强了基础管理工作。总部各部门在建章立制的基础上,理顺内部管理关系,提高工作效率和服务水平,工作作风有了明显转变。相关专业管理逐步细化,人力资源系统开展了全员绩效管理;办公系统查找公文缺陷,规范公文管理;商业秘密管理、知识产权保护等法律事务工作切实开展;信息中心集中力量推进中国铝业电子商务采购平台建设,公司“十二五”信息化规划编制基本完成。各企业加强管理的过程分析和业务梳理,做好机构改革后的职能转换工作,及时完善了生产、质量、技术、安全、成本、财务、营销等基本管理制度。

公司党组高度重视、持续加强安全生产工作。上半年,针对中央企业严峻的安全生产形势,根据国资委的要求,公司安委会两次召开视频会议,部署安全生产工作。组织开展大检查,全面排查、整改隐患5200余项;对20家重点企业进行安全督查,发现主要问题113项,下达隐患整改通知书38份。“反违章活动年”深入开展,大(检)修现场和建筑施工领域违章行为明显减少。广泛开展了安全事故应急演练。提前部署,积极应对各种极端天气,确保了安全生产。上半年未发生较大及以上安全生产事故和环境污染事故,亡工事故为零,重伤以上人数同比大幅减少。

公司党组高度重视、专题研究了稳定工作,完善维护稳定工作应急预案。各单位、部门畅通信息渠道,排查矛盾纠纷,制定并落实化解方案;各级干部接访包案,采取有效措施,协调解决问题;在管理改革不断深化的过程中,保持了员工队伍的和谐稳定。山西碳脱困发展项目全面建成投产,长期下岗的1200名员工全部实现再就业,取得脱困稳定阶段性成果。

审计监督、风险管理工作全面推进。公司开展了对广西分公司、贵州分公司、山西华圣、青岛轻金属等8家企业的经济责任审计。启动了总部全面风险管理体系建设。开展了工程建设领域突出问题的专项治理,自查209项;其中投资规模5000万以上的发现问题14项,都得到整改。

(三) 结构调整启动实施,转变发展方式取得新突破

实施结构调整、转变发展方式,是我们管长远、管根本的大事。上半年,在去年企业上报方案的基础上,公司集中精力,反复论证,研究决策,制定下发了氧化铝、电解铝、铝加工、铜板块、稀稀土板块的结构调整规划纲要,并编制配套计划,进行跟踪评价考核。

启动并推进了一批结构调整项目。连城分公司淘汰落后节能环保电解铝改造项目全面开工,贵州分公司猫场矿地下开采工程、东轻公司超大规模特种铝合金板带项目等陆续开工。遵义80万吨氧化铝项目基本投产,重庆

80万吨氧化铝项目具备投料条件,甘肃华鹭电解铝改造项目进入设备安装高峰,中州分公司选矿拜耳法三四条线等项目有序推进,中铝洛铜高精度电子铜板带等项目基本建成并进入试生产。

公司有选择地发展稀有稀土产业。推进了江西合作项目,合资组建江西镍钴新材料公司,为整合江钨控股搭建了平台;推进了沈加整体搬迁和钛镍材料加工项目的前期工作;与广西稀土开发项目的合作进展顺利。

公司加大科技研发投入,为结构调整提供了支撑。高效低耗氧化铝选冶技术研究、500千安大型预焙电解槽技术开发等项目进展顺利。铝合金汽车车身板、铁路动车用铝合金板、超长高精度电缆带、新一代引线框架用铜合金带材等开发工作取得重要进展,部分项目实现产业化。坚持“军工优先”原则,保障了军工配套产品的生产;军工配套科研和条件保障建设项目顺利实施,大飞机和新一代大推力运载火箭所用材料的研制工作进展良好。中铝科学技术研究院筹建、专利申报和科技激励等工作有效推进。

优化建设项目管理,节约投资成效明显。中国铝业投资项目集中招标和各单位招标86次,节约投资超过3.2亿元。连城分公司在技改项目建设中提前锁定水泥、钢材等价格,利用本企业装备和人员承担12亿元工程量的建设任务,节约投资2.3亿元;甘肃华鹭电解铝改造项目多个子项优化,节省投资约7000万元;东轻公司铝板带材项目方案优化,节约投资1.5亿元。

海外开发和资源获取力度加大。与力拓签署合作协议,联合开发储量超过50亿吨的世界级矿山——几内亚西芒杜铁矿。与国家开发银行签署外拓项目外贷重组协议,缓解了公司财务压力。秘鲁铜矿环评审查接近完成,近期将开工建设;与马来西亚GIIG公司合资建设的33万吨电解铝项目具有较强的成本优势;推进了蒙古国煤铝电合作项目,拉开了产业转移战略序幕。在越南的两个氧化铝工程总承包项目进展顺利。中国铝业香港有限公司正在积极推进东南亚铝土矿资源获取与开发工作。

国内地质勘探和资源获取工作取得新进展。山西分公司、广西分公司、重庆分公司、遵义氧化铝等企业铝土矿资源获取工作成效明显。中国铝业、山西铝厂参与山西介休鑫峪沟煤业集团整合;公司参与甘肃庆阳煤炭资源整合;河南分公司参与河南煤炭资源整合项目正在积极推进;公司与青海省签订合作协议,获得格尔木铁多金属矿、玛多县多金属矿的合作勘查开发权。

(四) 创先争优活动深入开展,围绕中心求实效呈现新亮点

为进一步巩固和扩大学习实践活动成果,公司把深入开展创先争优活动作为统领企业党建工作和科学发展的重要抓手,以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,围绕打赢控亏增盈攻坚战和实施全方位深度结构调整,推动创先争优活动向广度和深度发展,做到了主题鲜明、结合实际、突出实践、注重实效。在中央企业创先争优活动座谈会上,中央政治局常委、中组部部长李源潮同志听取公司汇报后,对中铝公司创新载体重实践、围绕中心求实效的做法和初步成效给予了充分肯定。

各企业以开展创先争优活动为契机,结合学习型党组织建设和学习实践活动后续整改落实等工作,不断建立健全深入学习实践科学发展观长效机制,持续推进企业党建工作的科学化、制度化、规范化。“四好”领导班子创建工作继续加强,完成了20家企业领导班子考察和后备干部队伍建设,调整了18家企业领导班子,交流了29名企业领导干部。党风和反腐倡廉建设深入推进,公司巡视组完成了对6个企业的巡视工作。各级工会、共青团组织开展了“青春激扬促改革,岗位创优当先锋”主题活动、“创新创优创特色,实现首季开门红”班组竞赛以及形式多样的劳动竞赛。

公司继续模范履行社会责任,充分展现良好企业形象。荣获国资委中央企业第二任期(2007~2009年)节能减排特别奖。在青海玉树抗震救灾中,捐赠1500万元,青海分公司、黄河水电再生铝全力配合抢险救灾;公司及西南地区的公司所属企业积极支持和参与抗旱救灾工作;山西企业积极参与王家岭透水事故救援,受到广泛赞誉。

上半年,公司其他方面的工作也取得成效。有色金属工业集团召开了管委会会议,组织了全国氧化铝赤泥综合利用技术、全国有色金属行业资源综合利用现场交流会,协调交流平台作用得到进一步发挥;公司相关企业一批综合利用项目的成效得到与会专家好评。公司积极配合国家审计署的经济责任审计,积极配合国有大型企业监事会的监督和引导,为进一步规范管理创造了条件。公司连续三次入选世界500强企业,扩大了社会影响力。

公司生产经营、改革发展取得的成绩,受到党中央、国务院以及有关部委的关注和肯定。公司被列为15家“加快经济发展方式转变”典型企业之一,在主流媒体进行了重点宣传。公司还作为管理改革创新、实施战略转型和节能减排的先进典型,在中组部、国资委、工信部 and 有色金属工业协会举办的专题会议上介绍了经验。

同志们,在激烈竞争和极其困难的情况下,上半年的成绩来之不易,值得倍加珍惜。这些成绩,是在党中央、国务院的亲切关怀和中组部、国资委的正确领导下,在国有大型企业监事会的监督管理、有色金属工业协会的指导帮助以及企业所在地各级党委政府的大力支持下取得的,是在广大干部员工的共同努力下取得的。在此,我代表公司党组和经营班子,向广大干部员工、各级领导表示崇高的敬意和诚挚的感谢!

在充分肯定成绩的同时,我们也要清醒地认识到工作中存在的突出问题:一是公司主业的完全成本竞争力不强,在产品价格下滑的情况下,经营业绩明显下降,铝板块6月份出现较大亏损,公司控亏增盈、实现年度经营目标任务十分艰巨;二是总部管控模式转换后,总部、板块公司和实体企业的权责有待进一步调整和完善,企业市场主体作用还没有得到充分发挥;三是部分企业内部绩效考核和收入分配制度改革滞后,对岗位靠技能、收入凭贡献的要求仍没有落实到位;四是部分企业基础管理仍比较薄弱,存在主要生产经营指标劣化、人员结构失衡、人才流失、资产闲置等问题,优化指标、盘活存量资产和人力资源的任务还很繁重;五是在日益严峻的市场形势面前,

部分干部员工产生悲观情绪,有些领导干部对结构调整作用的认识依然停留在以扩大产能来摊薄成本上。对上述问题,我们要高度重视,迅速采取措施,有重点、有步骤地加以解决。

二、当前面临的形势和下半年主要工作要求

当前,世界经济和中国经济都已进入后危机时代。随着各国应对危机政策的逐渐退出、欧盟多数成员国财政赤字和公共债务超标问题的出现以及结构性矛盾、深层次问题的逐渐显露,世界经济形势变得更加复杂、更加严峻。我国宏观调控政策接连出台,对相关行业的影响不可低估。房地产和产能过剩行业调控政策实施后,铝的市场需求明显减缓,价格持续走低,与年初高点相比跌了25%~30%;关税政策的调整,使铜、铝等有色金属产品出口的难度增加;特别是取消高耗能企业优惠电价,使电解铝的生产成本陡然加大,国内电解铝行业有可能再次面临大面积亏损的困境。对市场形势,建川同志将会作专题报告进行综合分析。

我们认为,在后危机时代,市场竞争更加激烈,真正的行业调整、企业洗牌、优胜劣汰时代已经到来。这个判断不是危言耸听,而是摆在我们面前的残酷现实。我们的意志正在经受非凡的考验,我们的信心正在遇到空前的挑战。作为中央直接管理的重要骨干企业,特别是作为承担国家基础原材料、航空航天、国防军工等重要产业保障任务的企业,除了迎难而上、化危为机、奋力自救、闯关突围,中铝公司没有别的选择,更没有失败的理由。这也是我们这届公司党组、公司总部和所有企业领导班子以及广大干部员工应该承担的历史责任和政治责任。

面对困难,信心比黄金更重要。信心是支撑重压的坚强柱石,信心是战胜危机的力量源泉。越是在困难的时候,越是要鼓足勇气,树立信心。我们坚信,党中央、国务院的亲切关怀,中组部、国资委的坚强领导,企业所在地各级党委、政府的有力支持,都是我们战胜困难的巨大动力;中铝公司经过10年的快速发展和市场风雨洗礼,已在经济规模、科技创新、体制改革、融资平台、政治保障、海外开发、品牌形象等方面具备了比较优势;新一届党组在应对金融危机乃至后危机时代的挑战上,不仅有充分的思想准备,而且有从容应对的战略、举措和经验;24万干部员工经过控亏增盈攻坚战、管理改革创新等几场硬仗的历练和考验,思想观念、精神面貌发生了重大变化,化解危机的办法更多,克难攻坚的斗志更旺。只要我们上下一条心、形成一股劲,就完全有信心、有条件、有能力克服困难、战胜挑战、渡过难关,创造出无愧于时代、无愧于党和人民、无愧于行业排头兵的新业绩,在中铝公司发展史册上浓墨重彩地书写出激励后人的一页!

在深入研判市场形势、全面分析内部条件的情况下,公司党组要求:坚定信心,凝聚人心,勇于变革,强化管理,依靠员工,共克难关,确保实现公司年度经营改革发展目标。

下半年要继续加强以下六项重点工作:

(一) 进一步加大控亏增盈攻

坚力度

控亏增盈攻坚战我们已经打了一年多,也取得了显著的阶段性成果。但是,在后危机时代,经济复苏的根基还很脆弱,市场形势的变化反复多端,过剩产能的消除尚需时日,政策影响具有不确定性,我们自身的结构调整、再造竞争新优势还需要一个过程,这些因素决定了控亏增盈攻坚战是一场持久战。我们对控亏增盈的艰巨性、复杂性和长期性要有足够的认识,必须从思想上、工作上做好过两三年苦日子、紧日子的全面准备。必须继续贯彻“六个非常”的要求,继续实行“一保二压三从紧”的非常措施。

加大控亏增盈攻坚力度,着力点在企业。各板块公司、实体企业都要对上半年的情况进行认真总结,对下半年的任务进行落实,采取强有力的措施,确保年度经营目标的实现。考虑到国内市场铝价出现较大回落、优惠电价被取消等不可控因素,中国铝业制定了确保下半年不亏损的红线目标。这条红线就是生命线,就是生死线,就是高压线,红线目标保卫战就是生死存亡保卫战!我们必须从全局的角度、从广大干部员工根本利益的高度看待红线目标,落实红线目标。在铝板块受到市场严重冲击的情况下,其他板块要为实现公司年度经营目标多做贡献。各实体企业要把公司党组和板块公司对控亏增盈的要求和每一项措施落实到分厂、车间、班组,落实到供、产、销各环节。要眼睛向内、挖潜增效,依靠广大员工在各自的岗位上,向一切可能节约成本费用的环节要效益,向一切可能产生利润的活动要效益。各单位都要有预案,有相应的措施和余地来确保经营目标的实现。

加大控亏增盈攻坚力度,总部责任重大,各部门责任重大。总部已经制定出下半年各部门费用压缩20%的目标,带头过苦日子、过紧日子。营销采购部门要紧紧抓住市场波动机会谋求效益;财务部门要善于调整债务结构,争取政策支持,做好包括资金运作、短中期票据运作在内的各项管理工作;投资管理部门要在项目管理上节约费用控制投资;科技部门要强力推进重大科技成果的推广应用,充分发挥科技创新在节能降耗、降本增效中的重要作用;资本运营部门要加大并购、重组、资本运作工作力度,通过提升资本和资源价值创造利润和财富。各部门、各企业都要发挥主观能动性,积极争取优惠政策。总部和各部门一定要牢固树立向市场要效益、向管理要效益、向科技要效益、向政策要效益的观念,通过资本运营、争取政策、加强管理、节省费用等各项措施,为公司控亏增盈作贡献。年中工作会议后,公司党组成员和中国铝业领导都要分别带队下到企业,调查研究,服务指导,帮助企业解决控亏增盈过程中遇到的困难和问题。

公司已经研究、制定了控亏增盈的奖励办法,对增利和减亏的都要给予增加薪酬总额的奖励。在这里,要特别强调的是,下半年控亏增盈红线目标与各单位领导班子的考核紧密挂钩,与“一把手”的使用、任免和调整紧密挂钩。如果有部门领导或企业领导不在状态,不积极采取切实有效的措施,实现不了红线目标,公司党组就要坚决采取组织措施,这是一条铁的纪律。

(下转第三版)

(上接第二版)

(二) 进一步推进全方位深度结构调整

全方位深度结构调整,是公司党组应对金融危机和迎接后危机时代挑战的一项重大战略举措。在中央企业和有色金属行业,中铝公司是认识最早、行动最快的企业。这不是因为我们比别的企业优秀,而是因为这次危机对我们冲击最猛烈、教训太深刻,我们只有进行结构调整才是生存之路、治本之路。

结构调整既能救命,也能致命。救命,是通过结构调整,使中铝公司真正提升竞争力,在新一轮行业调整、企业洗牌、优胜劣汰中占得先机,得到生存与发展;但是,如果结构调整偏离规划纲要,没有落实到提升竞争力上,那就是浪费资金、错失时机,就真的能够致命。因此,我们要把有限的资金和资源,向优势地区、优势产业、优势项目和优势企业倾斜,用在真正有竞争力、能产生效益的项目上。重点是“五保一控”:保矿产资源获取、开发和开采项目,保节能降耗、降本增效和科技成果转化产业化项目,保航天航空、国防军工和国家重大工程配套项目,保真正有突出竞争力的国内和海外一体化投资项目,保符合公司发展战略的项目;坚决控制对提升竞争力无明显作用的增量项目。

要充分发挥科技创新在结构调整中的重要作用,将氧化铝新技术、电解铝新型结构槽技术、超大型预焙电解槽技术、高效绿色铝电解新工艺技术、铝加工轻量化新材料开发、铜及合金连续铸轧技术、新能源产业用新型板带材产品开发等新技术成果应用到结构调整项目中,高起点提升项目的竞争力。

要联合多方力量推进公司的结构调整。全力争取资源能源富集地党委政府的支持,与资源能源领域优势企业合作,共同做好公司的结构调整项目。继续推进与江西、广西、青海、甘肃、内蒙古、新疆等省(区)及相关中央企业的战略合作,抓好资源开发、整合重组等项目的实施和运作。下半年要有两至三个资源开发、整合重组项目取得实质性进展。

要在全球谋划公司的结构调整布局。按照向国际化多金属矿业公司转型的要求和在未来5年内再造一个“海外中铝”的目标,积极实施“走出去”战略,参与资源的全球化配置和生产要素的跨国流转,实施国际化经营。要拓宽海外工作思路,既要增加海外重要资源的储备,也要投资建设海外工厂,还要积极收购低成本、盈利强的海外运营企业的股权,这项工作下半年要取得突破性进展。

结构调整机不可失,时不我待。我们再次强调,结构调整是“一把手”工程,各部门、各板块公司、各企业的“一把手”要把主要的时间、主要的精力和力量放在结构调整工作上。实施、推进结构调整各阶段的工作业绩是公司各单位“一把手”和领导班子考核的依据,一定要高度重视,强力推进。

(三) 进一步深化管理改革创新

管理改革创新,是调动干部职工积极性、激发企业活力的动力,这在一年来的实践中已经得到充分证明。在上半年公司管理体制“回头看”问卷调查中,干部职工对管理改革创新的评价很高,也提出了很好的意见和建议。

建议。

公司管理改革的目的是实现三个“充分发挥”:充分发挥总部的战略管控作用,充分发挥板块公司的运营管理作用,充分发挥实体企业的市场主体作用。要实现改革目标,任重而道远。事实上,我们的管理改革仅仅拉开了序幕,刚刚破题,取得的只是阶段性成果,还要不断深化,不断向前推进。

就总部管理改革而言,去年仅仅完成了管理体制的转型,包括机构改革以及七大板块的设立,方向是正确的,但战略管控在一定程度上仍停留在概念上;总部管理体制变了,但部门职能、运转机制等还不能完全适应战略管控的要求。要完善总部体制和运行机制,着力解决存在的突出问题,理顺总部与板块公司之间的管理关系,明确板块公司与实体企业的责、权、利。中国铝业要坚持由“集中管理、统一经营”向“集中管理、授权经营”转变的方向,集中管理要管到位,授权经营要授彻底,使企业真正具有参与市场竞争相应的责任、权利、功能和手段。

从上半年运行情况看,企业的市场主体地位回归还不够,作为利润中心、成本中心的功能发挥还不够。企业最贴近市场,最了解市场,也最能发挥市场主体的作用。因此,实体企业要尽快恢复市场基因,积极主动研判市场,按照效益优先的原则,组织和调整生产和营销,努力降低产品的完全成本。同时,实体企业要加大内部市场化的力度,提升在管理、核算、考核、薪酬分配、用工等方面的市场化程度,使企业在内部和外部都成为有竞争力的市场主体。

下半年,企业管理改革的重点是要加快推进企业内部的绩效考核办法和收入分配机制的改革,使收入分配向一线岗位、一线员工、关键岗位和技术人员倾斜,向创造价值和利润的员工倾斜,真正把员工的收入与其贡献和业绩挂钩,做到员工收入与企业效益同步增长,把员工特别是操作骨干、技术骨干、管理骨干的积极性真正调动起来,这是绩效考核办法和收入分配机制改革的目的。

(四) 进一步强化基础管理

基础管理是固本之基、强企之道、盈利之源,是企业创造效益最基本的能力。基础管理工作扎实与否,直接关系到生产经营的质量和效益,关系到控亏增盈工作的成效。基础管理是公司核心竞争力的重要组成部分,是在激烈的市场竞争中立于不败之地的重要保障。

在后危机时代,随着经济复苏和市场回暖,竞争对手走出了困境,可我们还有部分企业仍在亏损,这是我们不得不面对的尴尬现实。冷静分析我们的差距,一是体制机制,二是基础管理。一些企业的基础管理不是进步了,而是退步了,包括现场管理、质量管理、成本费用管理、工序管理、成品率管理、安全管理等全面落后。究其原因,主要是这些企业的领导不重视、管理粗放、员工基础培训不到位、基础管理文化缺失。有的企业只想到通过增加投资来摊薄成本,却没有想到,在每个工序的操作环节上真正把基础管理做到位所产生的效益,不比投资带来的效益少。基础不牢,地动山摇,不强化基础管理,无论怎么调整结构,无论怎么加大投资,都难

以形成真正的竞争力。因此,我们必须清醒地认识到基础管理对公司生存发展的极端重要性。

强化基础管理,要以转变观念为先导。要在全公司树立“加强基础管理为荣,削弱基础管理为耻”的观念,大兴全员抓基础管理之风。我们要认识到:加强基础管理既是我们开展控亏增盈、摆脱当前困境的当务之急,更是我们提升企业管理水平、打造核心竞争力的长久之策;每一个支出费用的最小单元都是降低成本之所,每一个有收支行为的核算单位都是产生利润之源。要组织动员广大干部职工从点点滴滴的“小事”做起,形成工作上精益求精、成本上精打细算、指标上“斤斤计较”的良好风气,向基础管理要效益。

强化基础管理,“一把手”要亲自抓。对基础管理的认知程度和抓基础管理的能力,是一个企业能否认真落实公司部署、全面加强基础管理的关键。企业领导尤其是“一把手”,一定要狠抓基础管理不放手,要摒弃总想做“大事”、视基础管理为“小事”的错误认识,统筹安排,协调推进基础管理工作;要突破“人情关”,敢于碰硬,大胆管理;要亲自部署并督察进展情况,扎扎实实抓好基础管理工作。

强化基础管理,要以强化“三基”为重点,即强化基层建设、基础工作和基本功训练。抓基层建设重点在班组,要围绕安全、指标、消耗、成本四大主题,着力打造具有“一流职业素养、一流岗位技能、一流工作业绩、一流实干作风”的高素质员工队伍。抓基础工作重点是强化专业管理,从全面对标入手,持续改进和优化经济技术指标,实现降本增效的各项目标;要倡导“三老四严”的工作作风,不搞花架子,少提新口号,多讲老传统,持续开展全面质量管理、创建“无泄漏工厂”等行之有效的活动,着力打造“制度健全、行为规范、设备完好、工艺优化、信息畅通、物流有序、环境整洁”的生产经营环境。抓基本功训练,重点是加强各级人员的培训学习,学习管理制度,学习“三大规程”,提高员工发现问题、解决问题的技能,强化纪律意识,使严格执行各项制度和纪律成为干部职工的良好习惯。

强化基础管理,各企业要把握三个要点。一是以全面落实降本计划为抓手,细化各专业在控亏增盈攻坚战中的阶段目标,倒推各专业的季度及月度任务,落实各项具体措施,常抓不懈,形成稳步推进基础管理水平不断提高的良好局面。二是突出抓好专业协同,将各业务系统的工作目标和方向,统一到控亏增盈的目标上来,统一到提高企业竞争力的目标上来。三是建立与创造价值挂钩的激励机制,促进全体员工增强强化基础管理的主动性、积极性、创造性,遏制基础管理的弱化,推动基础管理的持续改进和基础管理水平的持续提升。

总部要指导各企业强化基础管理工作,对共性问题要深入研究,找出规律,及时总结经验,实现经验的快速复制推广,力争用一到两年时间,彻底改变现状,显著提高基础管理整体水平。

(五) 进一步推进创先争优活动

公司深入开展创先争优活动已进入全面推进阶段。公司党组对开展创先争优活动高度重视,上半年已作了全面部署。此次工

作会议期间还要专门召开创先争优活动推进大会,敖宏同志代表党组要作专题报告,进行再动员、再部署、再要求。进一步推进创先争优活动,是在复杂多变的竞争环境下,充分发挥中央企业特有的政治优势、有效应对后危机时代冲击与挑战、实现国际化多金属矿业公司战略转型的强大精神动力和坚强政治保证;是充分发挥党组织政治核心作用、基层党组织战斗堡垒作用、党员干部骨干带头作用和党员先锋模范作用,打赢控亏增盈攻坚战,推进全方位深度结构调整的重要保障。

李源潮部长指出,创先争优活动最根本的一点,就是要成为完成中心任务的动力和保证。各级党组织要坚持“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,立足公司向国际化多金属矿业公司实施转型的战略目标,紧紧围绕打赢控亏增盈攻坚战和实施全方位深度结构调整两大中心工作,以更高的标准、更严的要求,组织引导广大基层党组织和党员积极投身创先争优活动,做到党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党的干部示范引领作表率,从而带动整个单位和全体员工创先争优。创先争优活动的成果,要集中体现在控亏增盈的业绩上,体现在结构调整的效果上,体现在竞争力的提升上。

要重点抓好公司总部的创先争优活动,要求企业做到的,总部首先要做到,为企业作出表率。要提高总部决策水平和执行能力,把指导和服务企业控亏增盈、结构调整的成效作为衡量创先争优活动的重要标准来检验,来评估,来考核。

要切实落实创先争优活动的领导责任,总部和各企业各单位的主要领导要亲自抓、亲自研究、亲自布置、亲自深入基层、亲自指导检查。公司党组、各企业各单位领导班子成员,都要深入基层党组织,接触基层党员,建立联系点,调查、指导、检查创先争优活动的开展,总结推广创先争优活动取得实效的经验。

要以创建“四好”领导班子为核心,进一步加强各级领导班子的思想建设、组织建设、作风建设,在上半年工作的基础上,继续进行领导干部的考察和调整,加大干部交流力度。要加强廉洁从业教育和领导干部廉洁自律,健全、完善领导干部特别是主要领导干部管理和监督的各项制度,加大案件查办力度,推动反腐倡廉工作不断取得新成效。要以开展创先争优活动为契机,在创建国际化多金属矿业公司的实践中构建党建工作新格局,全力打造优秀的党建品牌。

这里我要重点强调人才建设问题。要认真学习、贯彻落实全国人才工作会议精神,提高对人才工作重要性的认识,通过引进和培养,努力打造一支高水平的企业经营管理人才队伍,大力培养一支高素质的专业技术人才队伍和一支技术精湛的高技能人才队伍。要加大人才获取、培养和储备力度,加快落实“千人计划”,实施“筑巢引凤”工程,加快建设中铝科学技术研究院,吸引人才,聚集人才;要抓好人才培养,继续组织党组管理干部到井冈山、延安干部管理学院培训,继续选送各类技术骨干进高级研修班深造;要建立更加科学、更具活力的人才选拔、使用和激励机制,实现感情、事业、待遇留人。要使各类人才都能在国际化多金属

矿业公司战略转型的伟大实践中建功立业、各展其长、各显其能、各得其所。

明年2月是中铝公司成立十周年纪念日,要以迎接和庆祝公司成立十周年为契机,在全公司广泛开展热烈简朴、内涵丰富、形式多样的群众性活动,进一步激发全体干部员工的自豪感和使命感,坚定信心,凝聚人心,把员工积极性和创造性引导到打赢控亏增盈攻坚战、推进结构调整的实施和为企业科学发展做贡献上来。

(六) 进一步加强安全生产和信访维稳工作

任何时候都要把安全生产真正放到第一位,不能有丝毫的麻痹大意和侥幸心理。各企业主要领导要认真履行安全生产第一责任人的责任,其他领导按照分工抓好主管范围内的安全生产工作。要通过舆论宣传、曝光违章行为、严格处罚等措施,强力推进反违章活动,杜绝习惯性违章。要结合公司管理改革创新,认真修订健康安全环境管理体系文件,提高管理体系的有效性,全面控制安全风险。要加强排查、整改事故隐患,杜绝发生较大以上安全生产事故,保持公司安全生产的良好态势。

要充分认清信访维稳工作的艰巨性和复杂性。在市场形势震荡不定、新旧矛盾纠结交错、各种困难相互叠加的形势下,在控亏增盈、结构调整、管理改革继续向纵深推进的重要关头,在连续两年降薪、部分员工家庭生活困难的情况下,信访维稳工作任务十分艰巨。党组要求,从总部到各企业各单位要高度重视信访维稳工作。要主动深入开展企业内部影响稳定问题的排查工作,切实把问题解决在基层、化解在内部、消除在萌芽状态。要充分发挥企业党政工团的作用,有针对性地加强正面宣传,疏导员工情绪,营造和谐氛围。注重加强稳定风险评估,特别是在推行改革改制和管理创新过程中,要统筹把握改革的力度和员工群众的承受能力,切实做到规范操作、阳光操作、有情操作,确保结构调整、改革创新等各项工作的顺利进行。要坚持以人为本,切实关心员工困难和疾苦,采取一切可以采取的措施和手段,帮助困难员工、困难群体解决实际问题,渡过当前难关。

除了上述重点工作外,战略规划、海外开发、资源获取、科技创新、风险管理体系建设、法律事务等工作都要紧紧围绕控亏增盈和结构调整的中心工作,采取新措施,创造新业绩。要严肃财经纪律,坚决纠正并杜绝在经营指标和财务数据上的作假行为;要认真贯彻落实国资委“小金库”专项治理工作电视会议精神,在全公司范围内开展“小金库”专项治理工作,彻底消除“小金库”存在的土壤。要发挥信息化系统的优势,确保电子商务系统采购平台一期项目按期投用,做好公司“十二五”信息化规划实施的启动工作,为提高公司的管控能力和业务协同能力发挥应有的作用。

同志们,虽然我们面临的形势更加严峻,遇到的挑战更加巨大,工作任务更加繁重,但我们肩负的使命不容我们有任何的畏惧和退缩。我们要进一步解放思想,振奋精神,坚定信心,勇于变革,强化管理,共克难关,确保实现公司年度经营改革发展目标,以无愧于非常时期的非常业绩向公司成立十周年献礼!

在中铝公司科学发展实践中扎实推进创先争优活动

——在中铝公司创先争优活动推进大会上的讲话(摘要)

熊维平

2010年7月26日

(根据录音整理)

同志们:

今天,我们召开中国铝业公司创先争优活动推进大会,主要目的是认真贯彻落实中央和中央企业深入开展创先争优活动动员大会部署会议精神,按照李源潮同志在中央企业调研创先争优活动时的重要讲话要求,对中铝公司深入开展创先争优活动进行再动员、再部署、再要求,努力把创先争优活动的成效具体落实在公司和各企业控亏增盈的业绩上,落实在结构调整的进度和成果上,以创先争优活动进一步推进中铝公司科学发展。

刚才,4家企业的代表作了典型发言,还有7户企业以书面形式介绍了开展创先争优活动的做法、体会和经验。这些单位的做法和经验值得各企业认真学习,并从中受到启发。敖宏同志代表公司党组和公司创先争优活动领导小组对进一步推进创先争优活动进行了全面部署。敖宏同志的报告很全面、很准确、很到位。会后,公司将下发经党组审议过的《公司党组关于进一步推进创先争优活动的指导意见》。希望与会同志要按照公司党组的部署和要求,以及即将下发的指导意见的要求,在围绕中心上下功夫,在具体活动上下功夫,在务求实效上下功夫。下面,我再强调两点意见。

一、充分认识深入开展创先争优活动的重要性和必要性

在党的基层组织和广大党员中深入开展创先争优活动,是党的十七大提出的一项重大任务,也是贯彻落实党的十七届四中全会精神,加强和改进新形势下党的建设的重要部署。党的十七大就党的建设提出了两项重要任务。第一项是在全党开展深入学习实践科学发展观活动。这项活动是一次集中性教育活动,目的是要解决全党同志对科学发展观的认识。这项工作已经取得了非常重大的成果。4月6日,胡锦涛同志在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上作了重要讲话,对学习实践活动进行了全面总结。第二项重要任务就是深入开展创先争优活动。这是一项经常性的实践活动,目的是要解决基层党组织和基层党员的活力问题、作用发挥的问题。创先争优活动是学习实践活动的巩固、延续和拓展,将一直延续到党的十八大召开。中央将在十八大召开之前,对全党开展创先争优活动进行总结。因此,深入开展创先争优活动,

是全党当前一项重要的政治任务,也是党的基层建设新的伟大工程,更是中铝公司当前和今后一个时期一项非常重要的工作。

创先争优活动的主要内容,是以创建“五个好”为标准的先进基层党组织,培养以“五带头”为标准的优秀共产党员。对于中铝公司而言,特别是对现阶段的中铝公司而言,这项活动对公司完成中心任务,对公司战胜当前困难,对推动公司科学发展,具有重大而深远的意义。

通过这两天的会议,我们进一步分析了中铝公司和铝行业所面临的外部形势和内部条件。“后危机时代”的危机,不是对所有国家、所有行业、所有人的危机,而主要是对像铝行业这种产能过剩、竞争激烈行业的危机。大家在讨论中达成了共识,中铝公司在“后危机时代”遇到的挑战,要比在金融危机时遇到的更大、更严峻。金融危机波及全中国、波及全球,而“后危机时代”的危机仅仅波及部分行业,特别是我们企业。如何渡过当前面临的巨大挑战和重大难关,我们想了很多办法,也采取了很多有效措施。中铝公司是国有企业、是中央企业,在应对“后危机时代”的严峻挑战时,我们有其他所有制企业不具备的重要优势,就是政治优势。

如何将中央企业的政治优势转化为应对挑战、化解危机的优势?在非常关键的时刻,如何发挥中铝公司的政治优势?我认为,深入开展创先争优活动就是我们转化政治优势的非常有力、非常现实、也非常有效的方式。在全公司、在广大基层党组织和共产党员中深入开展创先争优活动,就是发挥中铝公司政治优势的重要抓手。大家一定要从这个高度深刻认识开展创先争优活动的重要性和必要性,要把创先争优活动作为统领公司及各企业党的建设、科学发展、应对挑战、渡过难关的重要措施,要充分发挥企业党组织的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员干部的骨干带头作用和共产党员的先锋模范作用,通过这些作用的发挥,带领全公司、全体干部员工坚定信心、凝聚人心、励精图治、共克难关。

同志们,中铝公司有3193个基层党组织,有70288名共产党员,其中在岗共产党员42000多名。这是一支多么大的力量!如果把3193个基层党组织全部激活、把7万多名党员的作用真正发挥出来,我们还有什么困难不能战胜?还有什么难关不能渡过?

公司党组高度重视创先争优

活动。4月6日,在全党学习实践科学发展观总结大会上,胡锦涛同志在总结学习实践活动时,明确提出要在全党深入开展创先争优活动。公司4月8日就以视频会议的形式,在全公司召开“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会,我在动员讲话中也对公司开展创先争优活动提出了要求。在中央和中央企业创先争优活动动员大会召开后,党组就这项工作专门进行了认真学习,认真研究,并于5月31日印发了《中国铝业公司深入开展创先争优活动实施方案》。这次在年中工作会议期间,公司专门召开创先争优活动推进大会,进一步对这项工作再部署和再要求。

公司大多数单位对创先争优活动高度重视,对这项工作进行了研究部署。但目前在全公司、各单位之间,这项重要活动开展的情况仍然是不平衡的,单位和单位、企业和企业之间还存在很大差距,必须要引起高度重视。

去年,中铝公司学习实践科学发展观活动受到了中央,以及中组部、国资委的充分肯定。他们认为,中铝公司能够挺过去年最艰难的时刻,靠的就是扎扎实实开展学习实践科学发展观活动。正因为这样,中组部和国资委对中铝公司开展创先争优活动非常关注。中组部干部五局还专门把中铝公司作为创先争优活动联系点。但是,公司一些单位、一些企业对这项活动没有引起高度重视,仍然把创先争优活动当作一般性的工作、一般性的活动对待,甚至个别单位党委还没有专门研究过创先争优活动,没有召开动员会,没有进行安排部署,没有提出明确要求,更没有很好地把握创先争优活动的本质内容。

创先争优没有“花架子”,不提“空口号”。创先争优不是搞运动,也不是在“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动、“四好”领导班子建设、学习型党组织建设等工作之外另搞一套。创先争优活动落实到具体单位,就是要求这个单位的基层党组织、广大党员能够按照上级和上级党委要求,在本职岗位上创造一流的工作业绩。就是要看基层党组织有没有活力,是不是围绕企业中心工作,是不是围绕控亏增盈、降本增效、节能降耗开展工作;就是要看共产党员在创先争优活动中,是不是比一般员工群众做得更好;同时通过基层党组织的创先争优和共产党员的争优,是不是能带动本单位、带动更多员工群众参加到创先争优活动中。这就是创建先进基层

党支部,争做优秀共产党员最核心的内容,也是创先争优活动的本质。

我们个别企业的行政领导和党委书记,对中央的这些基本要求,对创先争优活动的本质要求还缺乏认识,甚至连一些最基本的内容都讲不出,这样怎么能够确保整个单位、整个企业创先争优活动达到中央、达到公司党组的要求,怎么能够确保创先争优活动成果落到控亏增盈业绩上。

一个有政治责任感的党委书记,一定能够深刻认识到创先争优活动就是企业党建工作和科学发展的重要抓手;一个有经营头脑的总经理,也一定能够深刻认识到通过开展创先争优活动能更好地调动干部员工打赢控亏增盈攻坚战的力量、活力和动力。

因此,不解决思想认识问题,一个单位的创先争优活动不可能抓实,也不可能取得实效,最多只是停留在形式上,停留在口号上。希望通过今天的创先争优活动推进大会,能够使在座的各位书记、各位总经理、各部门的负责同志从思想深处真正认识到深入开展创先争优活动的重要性和必要性,进一步把公司党组对在全公司、各企业开展创先争优活动的要求和部署落到实处。

二、要着力解决创先争优活动中的几个关键问题

一是关于领导责任制的问题

创先争优活动能不能在一个企业、一个单位扎实深入开展,关键在领导,首先要解决领导责任制的问题。党组要求,各企业党委书记是创先争优活动第一责任人,全面负责本单位、本企业的创先争优活动,这是政治责任。但同时,这项工作要真正抓实、抓好、抓出实效,各单位、企业行政“一把手”责无旁贷。行政“一把手”也要亲自抓创先争优活动,要全力支持党委书记抓好抓实这项工作,党委书记抓好抓实这项工作,就要先把活动的领导机构和组织机构建立起来,这也是中央的要求。公司去年学习实践活动之所以抓得好、抓得有成效,首先就是落实了领导责任,落实了工作机构。

同时,还要强调,从公司党组的每位成员,到各单位、各企业每位党委委员、每位领导班子成员,都要建立创先争优的联系点,要真正沉下去,联系企

业、联系企业的基础党组织,深入了解基层党支部是不是真正发动起来了,是不是真正被激活了,是不是有活动载体,是不是把创先争优活动的要求真正落实到位。同时,联系基层党组织对各级领导干部来说,也是一个重要的学习提高过程,更是指导联系点单位基层党组织开展好创先争优活动的工作过程。这不仅是公司党组的工作,各单位党委和领导班子、各企业各级领导干部都必须认真落实联系点制度,要一级抓一级,要落到基层党支部,亲自抓点、亲自参与、亲自指挥。

二是关于活动覆盖面的问题

开展创先争优活动重点在基层,难点在基层,薄弱点也在基层。党支部在创先争优活动中担当着具体的组织者、实施者、落实者的责任,党支部始终是承接单位、支部、党员这三个层面的重要环节和承上启下的桥梁,深入开展创先争优活动落脚点在党支部。要确保活动落在党支部,就要讲覆盖面。创先争优活动要求覆盖所有企业、所有单位、所有党支部和所有共产党员,不能有“死角”,不能有“盲点”。在创先争优活动下一步工作中,我们要进行检查。如果有活动的“死角”、“盲点”,就是没有达到公司党组对活动覆盖面的要求。

目前在个别企业、在个别基层单位,有的还没有建立党组织,有的党支部名存实亡,甚至有的党支部处于“休克”状态。在讲求活动覆盖面时,一个非常重要的前提就是要按照创先争优活动的要求,首先建立健全基层党组织,这是我们首先要抓好的基础工作。只要活动真正做到全覆盖,使每个基层党组织都有活动,都能够结合岗位的实际、工段的实际、员工的实际,把创一流的业绩、作一流的表率、创一流的标准提出来,我们各个企业、各个基层单位,以及整个中铝公司的创先争优活动就能够真正达到成效,活动效果就能够真正体现到控亏增盈和结构调整的中心工作上。

三是关于继承与创新的问题

在长期发展过程中,公司很多企业在党建工作方面,特别是在发挥党的基层组织和党员的作用方面,形成了很多好的传统,有很多好的经验做法。比如党员先锋岗、党员责任区、星级党支部,等等,这些都是我们在长期坚持抓好党的基层组织建设中创造出来的、贴近企业实际的、大家容易接受、易于实践的好的活动形式,都要很好的坚持。

(下转第八版)

以深入开展创先争优活动为统领 抓党建工作上水平 促科学发展出成效

——在中铝公司创先争优活动推进大会上的报告(摘要)

敖 宏

(2010年7月26日)

各位领导,同志们:

下面,我代表公司创先争优活动领导小组,就进一步推进公司创先争优活动讲几点意见。

一、统一思想,提高认识,充分理解进一步推进创先争优活动的重要性和必要性

2009年,面对国际金融危机冲击,公司党组通过深入开展学习实践科学发展观活动,突破思维定势,突破自我,突破传统,实施“六个非常”、“一保二压三从紧”等一系列要求和措施,坚决打赢控亏增盈攻坚战,推进管理改革创新,取得了全方位深度结构调整的良好开局。公司各级党组织和广大党员解放思想、转变观念,在解决影响制约科学发展的突出问题上取得了很好的成效。但也要清醒地认识到,成果来之不易,巩固和扩大成果更要付出长期艰苦努力。公司及各企业在学习实践活动中查找出的1000余个突出问题已解决800多个,剩下的都是整改难度比较大、涉及面比较广的深层次、突出问题,需要在后续工作中加快整改落实。开展创先争优活动,就是要在经常性工作中进一步推动整改落实后续工作,进一步兑现向员工群众的承诺,进一步把党的政治优势转化为科学发展优势,把党的组织资源转化为科学发展资源,把党的建设成果转化为科学发展成果。

今年是公司实施全方位深度结构调整的起步年、关键年。产能过剩、市场走低、成本增加以及政策等多重因素给公司及各企业生产经营带来了空前压力。面对严峻形势,公司党组提出要在公司深入开展创先争优活动,以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,在整合、提升、深化和创新的基础上,统筹抓好“四好”领导班子建设、“四强四优”创建活动、学习型党组织建设等争创活动,以及各项党建工作和群团工作。当前,以主题实践活动为载体开展创先争优活动,按步骤推进“三个阶段、八个环节”的重点工作,能够更加充分地发挥基层党组织和广大党员的智慧力量凝聚到公司中心工作上来,通过党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党组织负责人示范引领作表率,带动全体员工在打赢控亏增盈攻坚战的艰苦实践中建功立业。为此,公司党组提出将主题实践活动开展时间延长,贯穿创先争优活动始终,贯穿三年全方位深度结构调整的全过程,同时结合形势的不断变化,适时调整和充实活动重心,不断赋予创先争优活动新的内涵,体现新的成效。

明年是中铝公司成立十周年。在十年改革发展历程中,特

别是在应对危机挑战中,我们加深了对规律的认识,找到了突出问题,巩固和发展了自身优势,取得了宝贵经验;特别是公司拥有一支优秀的党员干部队伍,这是我们最宝贵的财富。只要我们紧紧抓住开展创先争优活动这一重大契机,通过各级党组织和广大党员带头贯彻公司党组决策部署,带头落实控亏增盈重点工作,带头推动全方位深度结构调整,我们就一定能够更加广泛地凝聚员工群众,以更大的信心和勇气在应对挑战中开创公司改革发展的新局面,在克服困难中实现公司科学发展的新成效。

公司深入开展创先争优活动,就是要贯彻落实科学发展观,立足公司向国际化多金属矿业公司实施转型这一战略,紧紧围绕控亏增盈、结构调整两项中心工作,实现“立足基层,面向党员,抓党建工作上水平”和“控亏增盈,调整结构,促科学发展出成效”这两大目标。这是公司各级党组织和广大党员当前和今后一个时期的首要政治任务。我们要充分认识到,对当前形势下的中铝公司,进一步推进创先争优活动既有重大现实需要,又是抓好中心工作的重要途径和重要动力,也是促进基层党建工作的重要抓手和重要平台。对此,一定要深刻领会,准确把握。要真正把思想和行动统一到中央、国资委党委和公司党组的决策部署上来,以高度的政治责任感,良好的精神状态,扎实的工作作风,确保创先争优活动取得实质性效果。

二、围绕中心,立足基层,确保具有中铝公司特色的创先争优活动取得明显成效

要努力做到五点:

(一)科学发展主题突出

创先争优活动在中铝公司的具体体现,就是要服从、服务于控亏增盈和结构调整的工作全局。这既是创先争优的根本落脚点,也是具有中铝公司特色的创先争优活动的鲜明主题。此次活动将持续到2012年,这段时间也是公司改革发展非常重要、非常关键的时期。各企业要真正抓住创先争优活动的实质,就是要突出通过控亏增盈和结构调整,促进公司科学发展出成效的主题,把创先争优活动放在一个比较长远的时间段,放在改革发展的大局中去谋划和开展。

要在创先争优活动中坚定信心,凝聚人心。要站在讲党性的高度,在思想上、行动上充分做好再两到三年苦日子、紧日子、紧日子的全面准备,以“三老四严”等优良传统锤炼党性作风,团结带领广大员工坚决落实“六个非常”、“一保二压三从紧”等一系

列要求和措施,坚决打赢控亏增盈攻坚战,以优异成绩向建党90周年献礼。

要在创先争优活动中勇于变革、强化管理。要不断增强党员意识和素质能力,围绕强化战略管控功能、发挥业务板块作用、突出企业市场主体地位,在转变观念、完善体制机制、优化结构等方面下功夫,理性分析结构性突出矛盾和问题,重新审视各种要素,彻底排查影响制约结构调整的不利因素,特别是要彻底排查在精神状态、发展思路、实践能力等方面的不足,彻底消除对改革存在的畏难情绪,深入研究思考结构调整的重点工作,制定加快推进结构调整的综合性应对措施,以全方位深度结构调整的良好成效迎接党的十八大。

要在创先争优活动中依靠员工、共克难关。各企业创先争优活动要听取员工意见,做出公开承诺,工作情况要向员工通报,请员工评议,评选先进要向员工公示,接受监督,活动效果要让员工评判。要给真正创造价值的员工以非常关心,抓紧解决涉及员工切身利益的热点、难点问题,增强员工战胜困难的信心和决心,进一步密切党群、干群关系,把创先争优活动打造成群众满意工程,充分彰显党的群众优势,确保企业和谐稳定。

(二)活动载体务实管用

要实现公司党组提出的“五个创先争优”,就一定要充分发挥主题实践活动这个实践载体的重要作用,确保创先争优活动成为打赢控亏增盈攻坚战的经常性动力,成为推动全方位深度结构调整的经常性保证。

各级党组织要充分尊重基层首创精神,针对党组织情况差异大、党员数量多、行业分布广、专业多样化等特点,鼓励和支持基层党组织在落实公司党组总体要求的前提下,对照总部、企业的纵向分类目标,按照有利于党组织开展活动、有利于党员参加、有利于活动取得实效的原则,横向分类提出具体争创标准,精心设计特色鲜明、务实管用的载体,做到重要工作重点推进、具体人群具体对待、不同行业分类安排。比如,在管理、服务岗位以标杆示范为主要载体,着力改进工作作风,提高管理效率和服务质量;在生产一线以挖潜增效为主要载体,通过党员先锋岗、责任区以及各类劳动竞赛充分发挥党员骨干的爱岗敬业精神和高超技能水平;在技术研发岗位以创新创效为主要载体,通过党员品牌工程、党员攻关项目等活动,充分发挥党员骨干的业务专长和创新能力,等等。同时,还可以针对主要生产单位、控亏增盈重点单位、科研单位、工程建设单位、后勤保障单位等不同性质、不同行业的基层党组织,分别提出具体实践载

体,树立一批有影响、有示范作用的活动品牌,使“规定动作”见成效,“自选动作”有特色,力求抓实、抓细、抓具体。

企业有关业务部门要主动参与创先争优活动分类指导、重点推进和考核评价工作,人力资源、财务、生产、质量、科技、安全环保等部门要在创先争优活动领导小组统一协调下,按照部门职能,分别参与指导检查本系统基层单位创先争优活动,确保活动健康有序进行。

根据中央关于创先争优活动的领导关系按党组织隶属关系确定的规定,公司党组将按照条块结合、更加注重系统指导的原则,加强对各企业创先争优活动的领导和指导。企业要主动加强与地方党委的联系沟通,主动汇报活动开展情况,努力争取地方党委的支持指导,积极宣传推广企业的特色载体、工作经验和先进典型,不断扩大公司创先争优活动的影响力。

(三)本职岗位建功立业

各级党组织和广大党员要以控亏增盈工作成效检验创先争优活动实效,把完成本岗位全年目标任务作为铁的纪律。各企业在推进创先争优活动中,要进一步明确下半年生产运营的“红线”是生命线、是生死线、是高压线,要对指标进行再梳理、再分解,对工作任务进行再动员、再落实,要结合岗位实际,特别注重围绕既定利润指标和控亏增盈指标,认真落实岗位负责制和绩效考核办法,把质量、成本、安全、服务等指标和任务分解落实到车间、落实到班组、落实到岗位,落实到盘活存量资产、盘活废旧物品、降耗增收,开源节流的各个方面。

创建先进基层党组织,争做优秀共产党员,就是要在本职岗位上创造优秀业绩。目前各企业、各基层单位生产工艺与流程控制水平参差不齐,产品质量管理、主要消耗指标仍有较大潜力可挖。各级党组织和全体党员要在本职岗位上、在日常工作中切实增强创先争优意识,从自身办得到的事情抓起,立足本职工作创先进、争优秀、干实事,把切实解决实际问题、破解生产经营难题贯穿活动始终;要在影响成本控制和效益提高的环节上下功夫,将创先争优的精神和具体行动落实到遵守岗位操作规程、严格落实工艺纪律、加强设备维护管理、降低原燃材料和备品备件消耗的方方面面;要进一步查找本职岗位存在的缺陷和不足,彻底消除工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识以及消极应付的思想,严禁禁止在个别岗位存在的劳动纪律松懈甚至徇私舞弊、损害公司利益的行为;要在安全生产、产品质量、服务水平、成本控制等方面优质高效地落实岗位指标,力

争使生产各个环节、每个岗位规范清晰、责任明确、有机衔接、高效运行。

各企业要注意选树一批带动效应强的、在本职岗位上作出突出业绩的先进典型,把“先”和“优”具体化、形象化,引导基层党组织和党员找差距、抓提高。要大力宣传创先争优活动中立足岗位、争创一流的先进基层党组织和优秀共产党员的先进事迹,以及他们在各自工作岗位上的好经验、好做法,让党组织和党员的先进性不仅体现在本职岗位上,更要辐射到周边岗位。

(四)党建工作着眼创新

公司党组一贯高度重视基层党建工作。公司及各企业通过思想政治引领、党委参与企业重大决策、党管干部、双向进入、交叉任职等一系列有效举措,充分发挥了党组织在公司治理结构中的政治核心作用。但我们也客观地认识到,目前基层党建工作尚不完全适应结构调整新形势新任务的要求,主要表现在一些同志对党建工作重要性认识不足,个别基层党支部名存实亡,工作浮在面上,基层党支部和党员不够活跃等等。

各企业要以创先争优活动为有利契机,切实抓好基层党组织体系、骨干队伍、活动载体、工作制度、场所阵地建设,大力提升基层党建工作科学化水平。

要以科学理论指导党的建设。尤其是要引导基层一线党员深入了解结构调整的根本目标和重点工作,把学习科学理论与完成控亏增盈任务结合起来,与落实分解到个人的指标结合起来,与员工最关心、最直接、最现实的利益问题,以及基层党建的突出问题结合起来,增强基层党建工作的原则性、系统性、深刻性、预见性和创造性。

要以科学制度保障党的建设。公司在学习实践活动中通过“废、改、立”工作,以及在研究制定结构调整规划纲要过程中,建立完善了针对性强、符合企业实际的一系列制度,为党建工作推动企业科学发展提供了强有力的制度支撑,要在创先争优活动中切实提高执行力,保证制度落到实处。

要以科学方法推进党的建设。要大力推进基层党建创新,做到不拘泥于传统思维,不止步于已有成绩,不束缚于现成经验。在公司向国际化多金属矿业公司战略转型的新形势下,公司各企业分属七大业务板块,基层党组织的职责任务、工作性质各不相同,党员队伍构成日趋多样,岗位特点日趋复杂。要综合考虑不同业务板块、实体企业和具体单位的基层党组织定位、功能和发挥作用的渠道,不断探索组织设置的新形式。

(下转第八版)

在传达贯彻中铝公司 年中工作会议精神大会上的讲话(摘要)

冷正旭

(2010年7月29日)

同志们：

下面，我就学习领会和贯彻落实公司年中工作会议精神，讲两点意见。

一、深刻领会公司年中工作会议精神，统一思想、提高认识，迅速行动、狠抓落实

中铝公司召开的这次年中工作会议，是在非常时期、非常时刻，召开的一次非常重要的会议。会议紧紧围绕公司打赢控亏增盈攻坚战和再造竞争新优势进行了全面部署，是一次既管当前又管长远的重要会议。会议进一步分析了形势，统一了思想，明确了措施，进一步坚定了信心，拓宽了思路，落实了责任。

这次工作会议的中心议题是坚决打赢控亏增盈攻坚战，确保下半年红线目标的实现。要求全体干部员工站在历史的高度、政治的高度，把打赢控亏增盈攻坚战，作为压倒一切的中心工作，作为当前的重要任务，认真理解、全面分析、周密部署、狠抓落实。我们要深刻认识到，打赢控亏增盈攻坚战是事关中铝公司前途命运，事关企业生存发展的生死存亡保卫战！

为什么说是生死存亡保卫战？在6月份召开的铝板块经济活动分析会上，熊总和罗总都作了深刻论述。受国际金融危机的冲击，公司2009年经营呈现亏损状态，虽然今年1~5月份实现了整体盈利，但6月份以来，产品市场价格大幅下跌，原燃物料价格高位运行，严重挤压了公司的盈利空间，并且在6月份出现了严重亏损。如果这种状况一直持续到年底，中国铝业全年将会出现更大的亏损！如果今年再出现亏损局面，中国铝业作为三地上市公司的股票将被ST，公司将会丧失融资平台，没有发展资金支持公司实施三年结构调整任务，中铝公司再造竞争新优势的战略目标将无法实现，公司在五年内再造一个海外中铝，实现国际化多金属矿业公司战略转型的希望将更加渺茫！

2008年国际金融危机爆发后，党中央、国务院出台了一系列刺激经济的政策，但面对后危机时代产能过剩、产业调整、企业洗牌、优胜劣汰的状况，希望上级出台优惠政策是不现实的。人不自救天难救！面对严峻的形势，我们必须自救，必须眼睛向内、深挖内潜，全身心的投入到生死存亡保卫战中！希望全体干部员工进一步提高思想认识，把思想和行动统一到公司年中工作会议的部署上来，按照熊总工作报告中明确的目标和提出的要求，按照山西铝厂、山西分公司的统一安排，站

在公司全局的高度，站在维护全体干部员工及家属根本利益的高度，迅速投入到控亏增盈攻坚战中，确保山西分公司下半年实现盈利8500万元，确保山西铝厂在减少关联交易7000万元的基础上实现盈利，用实实在在的控制亏增盈效果，全力支持中国铝业全年盈利的目标。

二、下半年的重点工作和主要措施

目标已经明确，关键是落实责任、狠抓落实。企业领导、各部门和各单位，要紧紧围绕下半年红线目标，进一步分解指标、明确责任、细化措施。各级管理者要抓住关键环节，抓住难点重点，深入基层，深入岗位，不折不扣的狠抓落实，确保实现下半年红线目标。在具体工作中要重点抓好以下环节。

(一) 要以降低完全成本为目标，优化生产运行方案，加强工艺操作

重点要强化设备运行状态分析，坚决杜绝非计划停车，减少计划停车，降低检修费用，提高设备运转率和运行效率。要以降低消耗为目标，强化生产现场工艺技术信息、设备运转信息、员工操作控制记录的统计和分析，进一步提高预见性和前瞻性，采取针对性的措施，优化生产运行工艺条件，降低各项消耗。

(二) 要加强铝土矿和石灰石矿的开采管理，降低供矿成本

孝义铝矿、矿业公司、石灰石矿等单位，要强化生产组织，确保供矿质量，降低供矿成本。孝义铝矿要重点提高自采矿量，通过加大剥离力度，加大机械清顶后人工清顶的作业力度，降低自采矿的贫化率，切实提高回采率。联办矿要把降低综合成本作为重点，采取灵活策略，争取地方政府支持，减免各项政策收费，千方百计地降低供矿成本。

(三) 要紧盯市场变化，降低大宗原燃物料、备品备件采购成本，实现营销增值

采购方面，营销中心、装备能源部要坚决打击招标过程中的串标、围标行为，把每次参加招标却每次都不中标的“托儿”坚决清理出去，进一步减少中间供应商，提高直购比例。在招标过程公开的前提下，不以招标结果作为签订合同的最终依据，采用招标和议标相结合的复合式定价采购策略，切实降低采购成本。进厂验收方面，质量管理部门要严格把关、强化监督，坚决打击损害和出卖企业利益的行为，发现一起、处理一起，决不姑息迁就。营销方面，营销中心要切实提高市场分析能力，要善于抓住市场机遇，特别是要抓住下半年市场可能出现的氧化铝价

格“小阳春”高位，做好套期保值的各项工作，实现营销创效。

(四) 要加强热电系统的运行管理，切实降低发电煤耗

对于设备运行中集中高频次出现的问题，热电厂要集中人力、集中智慧、集中资源予以解决，重点解决好非计划倒炉问题，降低锅炉系统计划倒炉频次。锅炉用煤实行分堆单烧（锅炉用煤分堆存放、使用，按照产汽量和发电量给煤炭供应商结算费用），分管领导和相关部门要创造条件、密切配合，在8月份必须落实到位。同时，要在借鉴焦作万方、河南分公司和山东华宇等企业经验的基础上，进一步完善制度和机制，杜绝管理漏洞。这既是降低成本的需要，也是保护我们的干部员工不被巨大的诱惑拉拢和腐蚀的有效措施。

(五) 要强化月度经济活动分析，提高经营绩效管理

按照厂长、总经理联席办公会的要求，财务部门要进一步提高月度经济活动分析的质量，各专业部门要密切配合、大力支持。要真正发挥经济活动分析发现问题、解决问题的重要作用，既要深刻剖析财务指标变动的根本原因，又要提出切实可行的措施，使各项措施真正落实到现场，落实到需要改善和提高了各个环节、各个细节。希望各部门、各单位要正确对待经济活动分析结果，同时加强本部门、本单位的经济活动分析，做到被表扬不沾沾自喜，被批评不灰心气馁。只要巩固好的经验和做法，实事求是地分析存在的问题和原因，采取得力措施持续改进，我们的目标就一定能够实现。

(六) 要进一步深化管理改革创新

下半年，深化管理改革创新有三项重点任务。一是业务重组和流程再造工作；二是组织绩效和员工个人绩效的管理体系创新工作；三是探索山西分公司和山西铝厂合署办公、一体化管理的实现途径和方法。

目前，处科两级机构改革已经基本结束，但这仅仅是改革创新的第一步，仅仅是拉开了序幕。管理改革的目的是为了革除体制和机制的弊端，充分发挥人力资源和企业资产的作用，提高系统对市场和生产现场的敏捷性和执行力，从而提高工作效率，提升企业经济效益，进而在新体制新机制下再造完全成本竞争优势。

要实现改革的目标，首先要进行业务重组和流程再造。要根据业务对企业创造价值的贡献度，系统分析哪些业务要继续做，哪些业务要少做，哪些业务不做，真正抓好创造价值的关键业务，实现业务重组，为

流程再造打基础。

其次，要在业务重组和流程再造的基础上，系统分析和测算哪些处(部)室、哪些岗位、哪些业务是创造价值的，哪些是维护价值的，哪些是需要放弃的。根据业务、岗位对最终效益的贡献，制定组织绩效和员工个人绩效的评价办法，实现在内部公平竞争的基础上，拉大收入差距，使收入分配向创造价值更多的关键岗位、技术人员、一线员工倾斜。建立组织绩效和员工个人绩效评价体系的目的是，就是要确立公开、公平、公正的价值贡献评判标准，杜绝人情关系的感性评价因素，实现企业组织绩效和员工分配收入的相对合理和公平。为了做好这项工作，我们计划组织系统性的培训工作，在8月份首先组织精益生产培训。

第三，就是要积极探索山西铝厂和山西分公司“合署办公、一体化管理”的实现途径和方法。人事部门、企业管理部门要按照6月份及上半年经济活动分析会上的提出的总体要求，加快工作进度，为实现山西铝厂、山西分公司和谐发展、科学发展提出良好的运行机制建议。

(七) 要积极推进全方位深度结构调整，实施低成本领先战略，努力再造山西分公司和山西铝厂竞争新优势

1. 下大力气抓煤炭资源、铝土矿资源的获取。煤炭资源、铝土矿资源的获取，既是当前控亏增盈的重要工作，也是未来打造完全成本竞争优势的首要任务。铝土矿资源在确保今年计划基础上，再增加控制量3000万吨以上，目前裴卫东副总正组织有关部门积极开展工作。煤炭资源要重点抓河津地区的煤炭资源获取工作，动力煤价格对氧化铝成本影响非常大。目前，市场煤炭价格波动很大，如果我们不能有效控制，就难以打造完全成本竞争力。要积极融入到河津、运城的煤炭资源整合工作中，紧紧抓住煤炭资源整合的机遇，参股煤炭企业，以产品分配或红利冲减方式，提高氧化铝竞争力。卫栋庭副总正在组织有关部门开展这方面的工作，如果我们能以分产品的形式获得有竞争力的动力煤、配料煤等资源，现在闲置的40万吨的烧碱法产能就可以开启，我们打造完全成本竞争力就有了很大的优势。

2. 挖潜增产50万吨氧化铝项目方案的论证和比选，项目管理部要抓紧做好此项工作。

3. 兴县氧化铝项目，请薛亮民副总在抓好煤炭资源获取的同时，继续加快办理铝土矿资源的探转采手续，加大兴县矿山建设的勘探工作力度，为开展工程设计提供可靠的地质资料。这里需要强调一个问题，我们在困难的时候，为了降低成本把矿山勘探费用砍掉了，

矿山的剥离就凭经验做工作，这是不科学的。从8月份开始要恢复生产勘探，如果不科学地进行矿山生产勘探，盲目剥离和开采，采出的矿不符合生产要求，往往会增加生产成本，是不可取的。

(八) 关于加强基础管理

加强基础管理，熊总在工作报告中用了很大的篇幅论述。作为党组书记、总经理，对加强基础管理这样语重心长、谆谆教导，我深深感受到了熊总的焦虑。熊总在考察铝加工企业时，发现国外的加工企业用上世纪四十年代的设备，在狭窄的厂房内生产出了符合当今航空航天、高档轿车需要的产品、配件，而且取得了国际认证，占领了国际市场。我们与国外企业相比，除了体制机制外，主要就是基础管理差得太多！在我们的生产现场，设备见不到本色，看不到铭牌，电机的散热片上料浆敷了厚厚一层，电机散热受到很大影响，电机能不烧坏吗？有些单位随意用水冲地，导致非生产水进入流程，最终要浪费大量蒸汽才能实现水平衡，这样能行吗？这些都是现场基础管理的问题，要下大力气抓。希望大家团结起来，抱成一团，心往一处想，劲往一处使，把我们人多优势发挥出来，把工作干漂亮。

加强基础管理工作，是企业管理者应有的之责。不管在任何时候，在任何情况下，都要狠抓基础管理不动摇、不放松，当作一项日常性的工作常抓不懈。熊总在工作报告中要求把加强基础管理作为一把手工程亲自抓。请我们各部门、各二级单位的负责人要抓基层，打基础，苦练基本功。要深入思考哪些属于基层，基础工作是什么，苦练基本功要练什么？基层、基础、基本功，这个“三基”概念是上世纪80年代企业整顿验收时，国内的一批专家到首钢总结出来的。我记得，80年代国家经贸委组织质量管理培训的教材上，提到质量管理的基础工作是：质量教育（解决质量意识和技能两个问题）、质量责任制、计量和标准化等五个方面。其中，计量属于信息化建设的范畴，责任和标准化属于制度建设的范畴，意识属于团队建设的范畴。我在80万吨氧化铝厂调研时，提出信息化建设、制度建设和团队建设是基础管理的主要内容。这些基础性工作做好了，各项专业管理，包括财务管理、人力资源管理、营销管理、生产管理、设备管理、质量管理、安全环保管理、信息管理、企业文化建设等等，才能有坚实的支撑，各项专业管理水平才能提高，各项专业管理之间才能实现良性互动，最终实现企业各项工作运转高效化。

(下转第七版)

在传达贯彻中铝公司年中工作会议精神大会上的讲话(摘要)

郭顺喜

(2010年7月29日)

同志们:

下面,我就如何传达贯彻今天下午的会议精神和全面推进创先争优活动,讲两方面意见:

一、关于传达贯彻落实今天下午的会议精神

(一)认真传达贯彻,统一思想认识

各单位要高度重视,迅速行动,回去以后立即召开班子会议,认真组织学习讨论今天下午的会议精神。在此基础上通过召开科级干部大会、员工大会或部务会等形式,把总部会议精神和冷总的重要讲话精神传达到全体党员、干部和员工。要充分利用各种宣传手段,广泛深入地宣传发动,切实把广大干部员工思想和行动统一到中铝公司党组的要求和安排部署上来,统一到冷总的重要讲话精神上来,统一到企业下半年的生产经营任务上来,做到认识一致、思想一致、步调一致。各单位学习贯彻情况,于8月5日前分别报分公司办、厂办和党办。

(二)领会精神实质,指导实际工作

各级班子成员和领导干部要仔细阅读熊总所作的工作报告,把握要点,领会精神。充分了解中铝公司对上半年四项重点工作的总结和工作中的五个突出问题;真正理解公司党组从国际国内、铝行业、中铝公司三个层面对公司面临的新形势、新挑战和新机遇等方面的分析判断;深刻领会公司党组提出的“坚定信心,凝聚人心,勇于变革,强化管理,依靠员工,共克难关,确保实现公司年度经营改革发展目标”的工作要求;准确把握下半年六项重点工作的具体目标措施。要以公司年中工作会议精神指导实践,推进工作。

(三)全力以赴,坚决实现下半年“红线”目标

刚才,冷总就如何贯彻落实

总部年中工作会议精神进行了具体部署,并提出了明确要求。面对既是高压线又是生命线、生死线的“红线”目标,各单位要从企业大局的高度,从维护企业和员工根本利益的高度出发,不讲任何客观,进一步理清工作思路,明确目标任务,调动一切有利因素,采取一切可能措施,坚决完成分解到本单位的指标任务。各级党组织要以深入开展创先争优活动为重要抓手,认真履行工作职责,积极发挥优势,鼓舞士气,凝心聚力,充分调动全体干部员工的积极性和创造性。各级班组成员和领导干部一定要保持清醒的头脑,进一步增强危机感、紧迫感和责任感,严格落实“六个非常”的要求,引领全体员工坚决打赢控亏增盈攻坚战,坚决实现下半年“红线”目标,向总部和企业全体员工交一份满意的答卷。

二、全面深入推进创先争优活动

对于创先争优活动,中央、省市和中铝公司党组都高度重视,先后制定实施意见进行安排部署。根据上级精神和要求,企业在吸取以往经验和做法的基础上,制定活动方案,明确创先争优目标,成立组织机构,并组织实施。7月23日,中组部王秦丰副部长和省市有关领导一行来山西企业专题调研创先争优活动,对企业创先争优活动开展情况给予了高度评价。这次中铝公司党组专门组织召开了创先争优活动推进大会,对进一步推进公司创先争优活动进行了再动员、再部署、再要求。在熊总、敖总正式讲话稿和《中铝公司党组关于进一步推进创先争优活动的指导意见》下发后,企业党委将认真组织学习,领会精神,在原有方案的基础上再完善、再部署、再推进,并召开企业的创先争优专题推进会进行具体安排部署。下面,根据总部创先争优活动推进大会精神,结合企业实际,我

就深入开展创先争优活动讲两点意见:

(一)充分认识当前深入开展创先争优活动及其重要意义

一要明确什么是当前深入开展创先争优活动。创先争优是指在党的基层组织和党员中深入开展创建先进基层党组织、争做优秀共产党员活动。和以往的创先争优相比,当前的创先争优活动在概念、基本形式、基本内容等方面没有变化,只是标准更明确,提出了先进基层党组织“五个好”和优秀共产党员“五带头”的基本要求;与中心工作联系更紧密,突出围绕控亏增盈、结构调整两项中心任务开展创先争优活动,真正把党组织的政治优势转化为企业发展的竞争优势;要求更具体,要求上级党组织定期对下级党组织创先争优活动情况进行点评,要求党员亮明身份、公开承诺,接受员工群众监督和评议;覆盖面更广,不仅在党组织和党员内部开展活动,还要覆盖到各个系统和全体干部员工;检验标准更有针对性,要用促进中心工作的成效检验活动的效果。

二要理解创先争优活动的本质。开展创先争优活动,就是要让党支部和党员紧紧围绕企业控亏增盈和结构调整中心工作创先争优、争优秀。就是要激发基层党组织和党员的活力,使党建工作更好地适应新形势、新任务的要求,更好地发挥政治优势。就是要通过党组织和党员创先争优,带动本单位和身边的员工参加到创先争优活动中,在全企业形成积极向上和比学赶超的浓厚氛围,从而促进企业中心工作和改革发展。

三要清楚当前为什么要深入开展创先争优活动。第一,开展创先争优活动是党的十七大提出的一项重要任务,党的十七大就党的建设提出两项重要任务,一项是深入开展学习实践科学发展观活动,一项就是深入开展创先争优活动;第二,开展创先争优活动是党的建设一项重要的经常性工作,对提

升党的建设科学化水平,推动党的建设促进企业中心工作具有十分重要的意义;第三,开展创先争优活动是企业应对后危机时代严峻挑战的一项重要举措,是我们把政治优势转化为竞争优势的有效方式和重要抓手,对打赢控亏增盈攻坚战、实施全方位深度结构调整具有重要的现实意义。要用全方位的创先争优活动,凝聚党政工团的力量,进一步解放思想,激发组织和党员干部员工的活力,在后危机时代,夺取控亏增盈和结构调整的新胜利。

(二)创先争优活动中要明确的几个重要问题

一是关于领导责任制。这一点,熊总和讲话和敖总的报告都已经讲得非常明确。具体到我们企业,各二级党委、总支、直属党支部书记是本单位创先争优活动的第一责任人,要全面负责,精心组织创先争优活动。各单位的行政负责人要深刻认识创先争优活动与中心工作的关系,带头支持、带头参与、亲自抓创先争优活动,落实好“一岗双责”的争创工作责任制。各单位要根据班子成员分管工作和业务,建立创先争优联系点,各级班子成员要深入企业一线,扑下身子,调查研究,解决问题,确保企业和本单位创先争优活动的要求和措施落到实处。

二是关于活动主题和检验标准。“服从、服务于控亏增盈和结构调整的工作全局”,这是中铝公司和山西企业创先争优活动的鲜明主题。各单位开展创先争优活动,要紧紧围绕这一主题来思考、来安排、来推进。要用控亏增盈攻坚战的实际成效、党建工作水平的提高来衡量和检验创先争优活动的效果。要把创先争优活动作为党群绩效考核的一项重要内容,重点检查,严格考核,确保活动有效开展。

三是活动要全覆盖。创先争优活动的重点在基层、在支部,要做到组织全覆盖,无论是专职支部还是兼职支部,无论是基层还是机关,凡有党组织的地方就要

开展活动;要做到工作全覆盖,坚持党建带工建、党建带团建、党员带群众、党内带党外,不留死角、不存盲点,要使企业220个党支部尽职尽责去创先进,5657名党员立足岗位积极争优秀,各个系统、全体员工参与活动做贡献,要以党组织的创先争优带动企业整体的创先争优,力争通过活动的有效开展,使机关作风有改进、效率有提高,基层工作有活力、业绩有提升,企业控亏有成效、发展有动力。

四是传统与创新要有机结合。以往创先争优活动中,企业形成了很多好的经验和做法,如各单位一直坚持开展的“党员责任区”、“党员先锋岗”、“共产党员机台”、“党员突击队”等活动,较好地发挥了党组织和党员的作用。当前开展的创先争优活动,既要在原有的基础上创新方式方法和载体,又不能丢弃过去的好做法、好经验。关键是要结合单位工作实际,按照有利于党组织开展活动,有利于党员参加活动、有利于活动取得实效的原则,找准切入点,使争创活动有目标、有内容、有效果。

五是理顺几个活动的关系。创先争优活动是统领,“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动是创先争优的有效载体,“四好”领导班子建设、“四强四优”活动、“三创两保一促”主题实践活动、学习型党组织建设、“工人先锋号”、“青年文明号”等活动以及各业务系统开展的争创活动,都属于创先争优的范畴,这些活动都要纳入到创先争优活动之中。要使这些活动既有特色,又相互促进,最终体现到推动企业中心工作和实现各项任务目标上。

同志们,任务艰巨,责任重大,使命光荣,让我们在中铝公司党组的坚强领导下,以深入开展创先争优活动为契机,党政密切配合,党群齐心协力,全员众志成城,以更加坚韧的毅力和更加顽强的作风,坚定信心,攻坚克难,坚决打赢控亏增盈攻坚战,全力完成全年各项任务目标!

冷正旭在传达贯彻中铝公司年中工作会议精神大会上的讲话(摘要)

(上接第六版)

所以,希望大家加深对基层、基础、基本功的理解,现在我们重提“三基”,正说明我们不能做到“办真正企业、真正办企业”的要求,工作中有些浮躁。下一步,山西分公司和山西铝业要具体部署。如果没有坚实的管理基础,真的会地动山摇!

(九)关于安全生产工作

熊总在这次工作会议上强调,任何时候都要把安全生产真正放在第一位,不能有丝毫的麻痹大意和侥幸心理。我在某企业现场检查时发现,班组长给员工交代安全时,只是说要注意安

全,却不检查劳保用品是否齐全,工具使用是否正常到位,也不结合将要开展的作业,强调应该落实哪些安全措施,这是典型的不抓落实的案例。我们的分厂厂长、车间主任抓安全管理不能空喊口号,要在制定安全整改方案的时候,对风险进行分析评价,对重大风险要采取措施控制,这才是真正抓落实,才是真正把安全生产放在第一位。风险的辨识、评价和措施的制定,其实就是PDCA循环,这是基本功。所以安全生产最重要的是把安全生产的实现方法和路径落实到位。

(十)党政齐心协力,深入推进创先争优活动

李源潮同志指出:创先争优活动最根本的一点,就是要使活动成为完成中心工作的动力和保证。熊总在报告中指出,评价创先争优活动的成果,要集中体现在控亏增盈的业绩上,体现在结构调整的效果上,体现在竞争力的提升上。行政工作要主动和党委联系,做到创先争优活动与打赢控亏增盈攻坚战同时策划、同时部署、同时检查、同时评价。要以“四个同时”来实现“三个体现”,使之成为完成中心任务的动力和保

障,希望二级单位加强党政之间联系和沟通,召开党政联席会统一部署、统一安排。

(十一)关于干部试用期的问题

处级干部都有半年的试用期,分公司人力资源部、山西铝业人事部和组织部,要尽快把干部在试用期的工作标准和具体要求整理出来,经分管领导审核后,提交山西铝业、山西分公司党政联席会确定。要让每个干部从现在起,都知道组织上在试用期试什么,有哪些标准,是什么样的积分办法,提前给大家公布出来。以每个人在控亏增盈工作

中的精神状态、履职能力、工作成效来考评干部,以绩效论英雄,才能使大家心服口服,才能极大地调动广大干部员工的积极性和创造力。

同志们,我们正肩负着光荣的使命,我们更面临着巨大的困难和挑战。我们要以深入贯彻落实中铝公司年中工作会议精神为契机,进一步解放思想,坚定信心,勇于变革,攻坚克难,团结带领广大干部员工,坚决打赢控亏增盈攻坚战,确保红线目标不动摇,为中铝公司实现年度经营改革发展目标做出应有的贡献!

熊维平在中铝公司创先争优活动推进大会上的讲话(摘要)

(上接第四版)

根据企业面临的新挑战,围绕新的中心任务,我们在创先争优活动的工作内容和方式上有所创新,但创新不能丢掉好的传统。在创先争优活动中要把好的方式方法继承并发扬光大,使基层党支部真正成为战斗堡垒,使广大党员真正成为先锋模范。越是在新形势下,就越要通过传统与创新的有机结合,把基层党支部激活,把广大一线党员的积极性、主动性、责任感充分调动起来。如何在创先争优活动中真

正发挥全公司3000多个基层党组织、7万余名党员在本单位、本岗位上的作用,这是检验各企业、各单位党政领导的组织能力、协调能力、动员能力的关键。

四是关于总部带头的问题。

我在工作报告中专门强调,要求企业做到的,总部要率先做到。刚才敖宏同志也做了专门的要求。公司总部在控亏增盈、结构调整以及战略转型过程中,扮演着非常重要、不可替代的角色。特别是在公司管理体制进行重大改革的过程中,总部的决策

水平、人员的专业素质、工作效率和服务质量决定着公司科学发展的速度和质量。在创先争优活动中,总部的带头作用极为重要,总部的活动效果不但影响总部的工作,更影响到全公司中心工作的落实。

体制调整之后,总部要抓紧建立健全党组织。要以总部各党支部、各部门的执行力、工作质量、工作效率的提高,工作作风的转变,以及在控亏增盈攻坚战中发挥指导作用和服务功能的效果来检验、考核创先争优活动效果。总部各党支部书记、各部门负责

同志是总部创先争优活动第一责任人,要高度关注创先争优活动是否扎实开展、是否取得实效,并接受各板块、各企业监督。

同时,对公司总部的工作要求,也是对各企业机关以及业务部门的工作要求。要求企业基层党组织做到的,各企业机关党委、各职能部门也要带好头、当表率,都要围绕各自的中心工作,周密部署,扎实推进,确保创先争优活动取得实效。

同志们,在全公司深入开展创先争优活动,时间跨度长,要求标准高。创先争优活动也是检

验各级党组织和广大党员贯彻党中央精神、落实科学发展观能力和水平的重要命题。各单位要切实加强领导,严格落实责任,加强督导检查,注重典型宣传,在基层党组织和广大党员中营造争创先进、争当模范的浓厚氛围,不断提高公司和各企业基层党组织的科学化水平,确保创先争优活动成效真正体现在控亏增盈的业绩上,体现在结构调整的效果上,让创先争优活动为公司向国际化多金属矿业公司实施战略转型发挥更加重要、更加积极的推动作用。

敖宏在中铝公司创先争优活动推进大会上的报告(摘要)

(上接第五版)

各企业要认真学习分析本单位党建工作的基础和水平,做好企业之间、企业与总部之间的沟通交流,以及企业内部基层单位之间的结对帮扶、定点联系工作,有效解决基层党建工作开展不平衡的问题;要把各级领导班子建设与基层党组织建设统筹考虑,同部署、同推进、同检查、同表彰;应建立党组织的基层单位必须尽快建立党的基层组织,党员不足3名的基层单位应采取联合组建的方式建立党组织,并通过扩大党组织覆盖面,保证公司党组决策部署在基层的贯彻落实;要选好配强基层党支部书记,注重把党性强、业务精、会管理、善于做群众工作的经营管理骨干和专业技术人才中的党员,选拔到党支部书记岗位上;党支部书记出缺的,要抓紧补齐,不胜任工作的党支部书记要及时调整;要充分发挥基层党组织维护稳定第一道防线的的作用,主动加强对矛盾纠纷的排查和分析,及早发现可能发生的各种矛盾,及时妥善地采取措施,把问题解决在基层,解决在萌芽状态。

(五)中心工作取得实效

创先争优活动重在解决问题,重在取得实效。是否在控亏增盈和结构调整两项中心工作上取得实效,是检验衡量活动的关键。要通过创先争优活动,把蕴藏在基层党组织和党员中的无穷力量引导到我们的中心工作上来,真正使活动成效体现在推动公司科学发展上,体现在促进和谐企业构建上,体现在加强基层组织建设上,体现在增强服务员工本领上。

各企业在创先争优活动中不能就党建抓党建、就活动搞活动,坚决不能搞“两张皮”。一定要处理好创先争优与中心工作的关系,坚持在抓业务工作中创先争优,以创先争优促业务工作,使两者相辅相成、互相促进。

各企业要明确,“四好”领导班子建设、“四强四优”活动、“四个一流”员工队伍建设、学习型党组织建设、工会“工人先锋号”、共青团“青年文明号”等活动以及各业务系统的争创活动都属于创先争优的范畴,各项活动都要纳入创先争优活动之中。

要引导基层党组织积极适应企业在管理层级整合、组织机构优化、经营机制转变和业务流程再造等方面的新变化,紧紧围绕

所在单位、车间、班组的中心工作开展创先争优活动,在结合实际、立足岗位中找到切入点、找准结合点、抓住着力点。比如,生产单位要围绕确保完成任务指标开展活动;科研单位要围绕自主创新、出人才出成果开展活动;工程建设单位要围绕高标准、高质量、高效率推动重点项目建设开展活动;管理和后勤保障单位要围绕提高效率、厉行节约、降低非生产性支出开展活动;负责营销的单位要围绕加强市场研判,提高销售价格开展活动;负责采购的单位要围绕降低采购成本开展活动;控亏增盈重点单位要把尽快缩短对标差距作为最紧迫的任务开展活动,等等。总之,要努力做到有亮点,争有实绩,推动各项工作取得实效。

三、广泛动员,落实责任,确保全面推动创先争优活动扎实深入开展

要重点抓好三个方面:

(一)基层支部积极主动

创先争优活动重心在基层,重点在支部。各级党组织在创先争优活动中要眼睛下看、力量下移、工作下沉,始终把抓基层、打基础摆在突出位置,要求所有党支部都要行动起来,因地制宜开展活动,成为主角。要做到每一个党支部都有具体可行的活动目标、工作措施和实践载体,确保创先争优活动对基层党组织“全覆盖”。

企业作为市场主体,要将基层党建经常性工作与企业管理常态化工作紧密结合,在创先争优活动中进一步树立“基础管理是立企之本、固企之基、盈利之源”的观念,站在夯实基础管理的高度全面活跃基层党支部各项工作。要从源头做起,从点滴做起,从小事做起,从生产工艺、设备操作、质量检查、安全生产、节能减排等环节入手,下决心把工作重心下移,把权力交给党支部,充分激发党支部的生机活力,加快解决在基础管理以及基层党建工作中存在的工作浮躁、活力不够、执行力不强等突出问题。

基层党支部要全面落实学习

型党组织建设、标准化党支部建设、班组建设和员工队伍建设各项举措,率先把党员培养成“品牌员工”,把党支部建设成“品牌团队”;要积极树立标杆,充分调动状态,对标杆、学先进、求进步;要主动强化内部对标工作,从每一个生产环节、每一个消耗指标入手,与公司先进企业对标、与本企业先进单位对标、与本单位历史最好水平对标,明确差距,加快整改;要以提高利润为中心、以制度建设为保障、以队伍建设为基础,全面提升各类关键性经济技术指标,全力推动现场管理、质量管理、成本管理、工序管理、安全管理实现质的飞跃。

在创先争优活动中,要求基层一线做到的,总部要率先做到。总部各级党组织和广大党员要将创先争优活动与切实提高思想作风、工作作风紧密结合,与切实提升科学决策水平紧密结合,与切实增强履职能力和执行能力紧密结合,严格要求,先行一步,走在前列,勇做表率。要把党组织的创先争优和本单位、本部门创先争优融为一体,在争取政策、财务管理、资本运作、营销采购、科技创新、市场研判以及制度建设等方面承担更大的责任,发挥更加重要的作用。

(二)党员群众踊跃参与

创先争优,就是要通过党员带群众、党内带党外,把一个个基层单位变成一个先进单位。各企业尤其要注重以党员创先争优带动全体员工添活力、争先进,以党组织创先争优带动整个企业追求卓越、创一流。

各企业要在基层一线加快挖掘、培养一批作风更加过硬、素质更加优良、具有更强号召力的党员骨干;对有发展潜质的党员,要通过教育引导、定向培养、重点帮带,使其尽快成长为生产技术骨干;对作风过硬、能力强、群众基础好的骨干人才,要帮助他们尽快加入党组织;要为党员骨干提供施展才华的舞台、适宜的工作条件和良好的资源支持,加快解决劳动用工结构矛盾;要将改革重点放在基层单位收入分配制度改革,加快建立市场化薪酬体系上来,形成以正向激励为主的、能够充分体现业务能力和岗位效益因素的业绩考核和奖惩机制,真正调动基层一线生产、技术、管理骨干的积极性和创造性;要逐步建立完善跨企业、跨系统、跨区域

人才整合与利用机制,促进各类人才的有机协作,全面盘活人力资源。

每名共产党员都要把创先争优活动作为历练党性、修养德行、提升能力的好机会,要深入思考“入党为什么?党员图什么?为党做什么?”、“如何学先进、讲奉献、比贡献”等重大命题,扪心自问是否在岗位上履职尽责,是否以榜样的作用充分调动了身边群众的积极性。要按照“五个创先争优”要求,超前主动,靠前指挥,及时解决生产中的各种“瓶颈”问题,特别是在任务紧、难度大的关键时刻,更要带头攻坚克难;要通过先锋岗、示范岗、责任区等形式,把党员身份亮出来,在控亏增盈中更加充分地发挥表率带动作用;要以强化基础管理为荣,以削弱基础管理为耻,在基础管理工作中充分发挥骨干带头作用;要充分认识、理解改革中的利益关系调整,率先正确认识薪酬制度和劳动用工制度改革的重要意义,做深化改革的促进派,积极做好身边员工群众的思想工作;要紧紧围绕岗位利润指标,做好引路人、带头人,带动员工群众培养一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风,创造一流岗位业绩。

企业党政工团要齐抓共管,坚持党建带团建、党建带工建,开展党支部、党员“一帮一”、“结对子”等活动,针对不同员工群体特点,全面提升员工队伍精神面貌,充分激发员工的集体荣誉感以及提高经济效益的热情活力,动员员工向一切有可能节约的成本费用要效益,向一切有可能产生利润的环节要效益,最大限度挖掘控亏增盈潜力。

(三)责任体系具体明确

公司党组将在今年开展党建工作促进企业科学发展考核评价体系试点,实现把企业的党建工作成效纳入公司绩效考核体系,使党建工作目标与企业生产经营目标和中心工作任务有机结合,以党建工作促进企业科学发展,以生产经营业绩和工作成果检验党建工作成效。公司在对干部的选拔任用、考核评价中,要把企业领导人员抓党建工作的情况及成效作为重要内容。各企业也要进一步落实基层党建责任制,党委书记要认真履行党建工作第一责任人职责,主要行政领导要与党委主要领导协同一致,研究部署落实党建各项工作,形成一

级抓一级、层层抓落实的基层党建工作责任体系。

公司党组将根据各企业围绕中心工作和提升党建水平开展创先争优活动情况进行评比和考核;同时,公司将创先争优活动纳入巡视工作之中进行重点督导检查,并将完善党组成员和领导干部联系点制度,适时通过派驻巡视组、基层调研、经验交流等形式,深入基层党支部,接触一线党员,检查、指导、推动各企业创先争优活动深入开展。对思想上不重视、工作上不得力的企业,公司将提出批评,督促限期整改,确保活动不走过场,确保中心工作取得实效。

企业各级创先争优活动领导小组要切实履行责任。企业以及基层单位党委书记是本单位创先争优活动第一责任人。各级领导班子成员特别是“一把手”也要充分认识到自己是一名共产党员、一名党的领导干部,要带头认识,带头支持,带头参与。要实行党委书记与行政负责人“一岗双责”的争创工作责任制,做到创先争优与中心工作目标同制定、责任同落实、工作同检查、成果同考核;企业各级领导班子成员都要深入基层一线建立联系点;要制定检查评价办法,积极探索对活动成效实施量化考核,建立目标责任制,定期开展评比,加大考核激励力度。

各企业要抓紧推进创先争优活动各项重点工作,确保组织领导、工作机构、方案制定、宣传发动、组织学习、经费保障“六到位”,提高工作效率,杜绝形式主义。要认真总结经验,把活动成效、创造的经验以及行之有效的做法用制度的形式固定下来,形成创先争优长效机制,通过控亏增盈和结构调整的良好成效,为公司“十二五”期间实现产业结构、业务布局、管控模式、发展方式的重大转变,加快向国际化多金属矿业公司实施战略转型提供强有力的支撑。

同志们,使命在召唤,历史在见证。让我们在公司党组的坚强领导下,以高度的自觉、饱满的激情和无穷的活力投身创先争优的行列,共同在解决问题中经受锤炼,在战胜困难中经受考验,在控亏增盈和结构调整的实践中建功立业,在创先争优中展现风采,让“先进”成为党组织永不磨灭的标志,让“优秀”成为共产党员永不褪色的勋章!

加强市场研判 强化应对措施 充分发挥营销在控亏增盈攻坚战中的龙头作用

深化改革 激发活力 为全面提升中铝公司竞争力奠定坚实基础

以深入开展创先争优活动为统领 抓党建工作上水平 促科学发展出成效

坚定信心 勇于变革 强化管理 共克难关 确保实现中铝公司年度经营改革发展目标