

# 勐旅

内部资料 免费交流

总第 1217 期

2010年7月27日  
星期二  
农历庚寅年六月十六

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

## 立足岗位做贡献 创先争优当先锋

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

### 中组部副部长王秦丰就创先争优活动来中铝山西企业调研

本报讯(记者 任君芳)7月23日,中央组织部副部长、中央创先争优活动领导小组办公室主任王秦丰一行在山西省委常委、组织部长、省委创先争优活动领导小组组长汤涛,省委组织部副部长、省委创先争优活动领导小组成员兼办公室主任张葆,省委组织部部务委员、省委创先争优活动领导小组成员兼办公室主任副主任赵建华等陪同下,就创先争优活动开展情况来中铝山西企业调研。



7月23日,中央组织部副部长、中央创先争优活动领导小组成员兼办公室主任王秦丰(中)在山西铝厂党委书记郭顺喜,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭的陪同下了解企业创先争优活动开展情况。

摄影 本报记者 彭林生

王秦丰一行深入中国铝业山西分公司80万吨氧化铝厂进行详细调研。中铝公司党群工作部主任、创先争优活动领导小组办公室主任袁力,山西铝厂党委书记、中铝山西企业创先争优活动领导小组组长郭顺喜,山西铝厂厂长、中国铝业山西分公司总经理、中铝山西企业创先争优活动领导小组副组长冷正旭陪同调研,并对企业相关情况以及创先争优活动开展情况进行了介绍。今年以来,根据中央精神和地方各级党委的要求,按照中铝公司以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为载体,围绕向国际化多金属矿业公司战略转型和打赢控亏增盈攻坚战、实施全方位深度结构调整开展创先争优活动的安排部署,结合中铝山西企业实际,山西铝厂党委把创先争优活动作为统领企业党建工作和科学发展的重要抓手,组织引导各级党组织和广大党员积极投身创先争优活动,做到党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争

优秀、党员领导干部示范引领作表率,创先争优活动扎实开展,有力地促进了企业中心工作。

王秦丰一行兴致勃勃地询问中国铝业山西分公司80万吨氧化铝厂创先争优活动开展情况,对共产党员机台、共产党员先锋岗等具体活动的开展表现出极大的兴趣,对企业党组织发挥政治优势,党政齐心协力,全力以赴开展控亏增盈的情况给予充分肯定。他深入氧化铝皮带廊、主控室,详细了解生产流程、产品性能,并饶有兴趣地查看了一线党支部开展创先争优活动的有关资料,仔细翻阅了共产党员承诺书,对他们的做法表示赞赏。他称赞企业创先争优活动开展得很扎实、很细致、很到位,对企业创先争优活动开展情况给予高度评价。他说,你们通过深入学习实践科学发展观活动,战胜了金融危机带来的重重困难;目前,你们又以开展创先争优活动为契机,积极应对后危机时代的严峻挑战,相信你们一定能够战胜困难,赢得更大的发展。

中央组织部组织一局局长、中央创先争优活动领导小组办公室副主任兼综合组组长张国隆,中央组织部组织二局副局长、基层办副主任、中央创先争优活动领导小组办公室指导组组长徐彦军,运城市委书记高卫东,运城市委常委、秘书长董一兵,运城市委常委、组织部长陈振亮,河津市委书记杨勤荣,河津市委副书记、市长杜中伟陪同调研。

本报讯7月20日,山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭在省城太原拜会山西省副省长陈川平,汇报了山西铝厂、山西分公司的基本情况,上半年生产经营情况,今后发展思路和工作重点,以及当前生产经营工作中面临的主要问题,恳请省政府在煤炭、铝土资源配置上给予支持。陈川平对山西铝厂、山西分公司上半年工作给予肯定,对企业在“3.28”王家岭煤矿透水事故抢险救援工作中所做出的贡献表示感谢。

陈川平对企业当前面临的困难及破解难题寻求支持表示理解,表示将按照“央企山西行”活动中山西省省长王君和中铝公司党组书记、总经理熊维平会晤时达成的共识,支持山西铝厂、山西分公司煤炭和铝土矿资源获取工作,支持企业参股煤炭,在牵线、过户、审批等环节给予帮助和协调。(周三红)

### 冷正旭拜会山西省副省长陈川平

本报讯(记者 曹小刚)7月26日,山西分公司召开矿业例会,分公司副总经理裴卫东以及相关部室和单位负责人参加了会议。

会上,相关单位和部室就7月份生产任务完成情况、生产中存在问题及采取的措施、8月份工作计划等内容作了汇报。

裴卫东要求,要加强矿山安全管理。按照省安监局提出的矿山安全工作要求,严格检查落实矿山防火、防汛等工作,确保矿山各项设施、采场、排土场、铁路专用线安全。要高度重视铝土矿降本增效工作。下半年在保质保量的前提下,各矿山要安排好采矿计划,确保持续供矿。孝义铝矿、联办矿、矿业公司要做好采剥技术方案,增加自采量和剥离量,满足供矿要求,要想方设法突破铁路运输瓶颈,最大限度降低运输成本。各部门要加强协调配合,尽职尽责,发挥作用,在进一步降低成本的同时,寻求地方政府部门的支持。裴卫东还对孝义铁路电气化改造、矿山安全生产许可证的办理等工作提出了要求。

### 山西分公司召开矿业例会

### 山西分公司应急预案通过评审

本报讯(记者 张斌)7月24日,山西省安全生产监督管理局应急办副主任闫进带领专家组对山西分公司应急预案进行评审,评审会在会议中心召开。山西分公司副总经理王天庆及相关单位安全负责人、安全科长参加了评审会。

会上,检查组认真听取企业应急预案编制情况介绍,仔细查看了《中国铝业股份有限公司山西分公司应急预案汇编》,从应急预案的实用性、完整性,预防措施针对性、科学性以及应急保障措施的可行性等方面,对预案进行了评审。

检查组对山西分公司多年来严格遵照安全生产法律法规,及时、有效地修订和完善应急救援体系,并根据《安全事故应急预案管理办法》的有关规定,积极开展培训、演练和修订工作给予了肯定,一致认为,山西分公司安全生产应急预案符合评审要求,具备应急预案条件,同意通过评审。

第一氧化铝厂主要承担着山西分公司大宗原燃料的翻卸、储备,“两浆两气”的生产,承担熟料烧制、赤泥分离洗涤、高压溶出、铝酸钠溶液精滤和老系统的母液蒸发及液量平衡等任务。针对下半年“红线”目标,如何确保这条高压线、生死线、生命线不逾越,记者深入第一氧化铝厂,对厂长蔡殿峰、党委书记奎壮、综合车间主任岳峰杰、检修车间废旧利废班班长乔俊生进行了采访。

记者:打赢控亏增盈攻坚战,实现中铝公司确定的下半年控亏增盈“红线”目标,确保企业生存发展,是企业当前最为重要的任务,请问是如何理解“红线”目标的?

蔡殿峰:7月16日,召开完中国铝业铝板块和中铝山西企业经济活动分析会后,第一氧化铝厂连夜召开班子会议,就“红线”目标为何称为高压线、生死线、生命线统一思想,并结合实际情况制定下一步工作计划。下半年分公司要实现盈利8500万,第一氧化铝厂任务非常艰巨,我们的“红线”目标是,每月平均维修费降至127.5万元,相当于以前维修费用的30%左右,11项生产组织消耗指标降10%至15%。虽然任务很艰巨,但我们

### 优化指标 降低消耗 确保实现年度目标

——第一氧化铝厂控亏增盈访谈

本报记者 芦莲莲

编者按:下半年,山西分公司要实现利润8500万元,山西铝厂在关联交易大幅下降的前提下实现盈亏平衡。这是高压线、生死线、生命线,是我们必须完成的任务。如何才能完成“红线”目标,打赢控亏增盈攻坚战,带着这个问题,本报记者走进生产单位、机关部室,与一线和机关部室面对面交流,请他们谈体会、谈思路、谈措施,为打赢控亏增盈攻坚战提供保障。从本期起,本报开辟《控亏增盈专访》栏目,望读者予以垂注。

各项消耗指标降下来;第二要充分发挥第一氧化铝厂1+1+1>3的优势,使整个烧结法和拜耳法生产组织模式更加优化;第三要加快创新串联法科技研发力度,早投产、早实施、早见效、早受益;第四要从源头抓起,通过信息采集、问题分析、过程控制、效果实施来保证减少计划停车,杜绝非计划停车;第五要杜绝安全事故,采用全员点检和专职点检相结合,确保生产事故消除在萌芽状态;第六要加强修旧利废,可处理利用的全部回收用于生产,变废为宝,二次利用。

(下转第二版)

### 控亏增盈专访

深知这是我们必须完成的,只有我们完成了,山西分公司才能完成年度目标,才能最终保证中铝股份实现全年盈利。

记者:完成下半年任务目标,当前最重要工作是什么?

蔡殿峰:首先要狠抓生产组织,在稳产、优产、高产的前提下实现指标优化,使



## 装备能源部

## 举办设备系统数理统计分析工具应用知识讲座

本报讯 7月22日,装备能源部举办设备系统数理统计分析工具应用知识讲座。山西分公司总经理助理张立强以及分公司各单位设备厂长、装备能源科长、点检站长及设备数理统计分析相关人员近80人参加培训。本次知识讲座由生产运行部王俐主讲。

培训针对数理统计分析工具的原理和应用进行详细讲解,并结合山西分公司历年来QC

成果获奖案例进行解析,使培训内容更加生动易懂。

张立强要求各二级单位要组成工作小组,针对主体关键生产设备的停机原因进行详细分析,按照PDCA管理技术的原理开展工作,年底进行总结,切实降低计划停机,杜绝非计划停机。

(装备能源部)

## 晋铝建设有限公司

## “低温环境下钢结构焊接施工工法”获部级认证

本报讯 近日,从2010年度中国有色金属建设行业部级工法专家评审会传来消息,晋铝建设有限公司自主研发的“低温环境下钢结构焊接施工工法”获得奖励证书,标志着晋铝建设相关技术的研制和应用达到了国内先进水平。

多年来,晋铝建设积极开展技术革新和技术应用,制订了技术创新和应用奖励办法,鼓励技术人员大胆创新工艺。此次获奖,为进一步提升公司施工技术奠定了基础。

“低温环境下钢结构焊接施工工法”主要针对零下30℃至零下40℃低温环境下钢结构的焊接,在内蒙古乌努格吐山铜矿钢结构主厂房工程、抚顺铝业电解铝二期改造电解车间安装工程

上,晋铝建设自主研发、应用“低温环境下钢结构焊接施工工法”取得成功。

内蒙古工程钢柱长30多米,整体制作量1700吨,制作场地距离安装地较远。为保证运输,需采取分段制作、现场拼接的方式。通过分析低温环境下钢结构焊接产生裂纹的各种因素,晋铝建设从焊接方法选择、焊接设备选用、焊接热输入、层间温度的控制、焊后保温等方面采取措施,保证了低温环境下的焊接质量,取得了良好的效果。抚顺铝业工程27台电解槽制作安装及钢结构,总重量为1100吨,再次应用相同焊接工艺,保证了施工质量。

(高程 刘宏)



7月23日,第一氧化铝厂综合三车间组织员工突击清理170号沉降槽。员工们克服天气炎热、环境差等困难,发扬不怕苦、不怕累、“铁人”精神,人工清理沉降槽积泥30立方米,为顺利完成生产任务创造了有利条件。图为员工正在清理积泥。

摄影报道 一厂

## 总结日常工作经验 探索管理创新方法

## 第二氧化铝厂焙烧一车间《管理制度汇编》出炉

本报讯 为提高车间及作业区的两级管理水平,实现新体制下管理的规范化、程序化和标准化,近日,第二氧化铝厂焙烧一车间将实行大轮班作业之后,在管理实践中逐步建立健全的各项管理制度汇编成册,形成了《管理制度汇编》。整套制度以“向管理要效益、向创新要活力”为原则,针对大轮班作业的管理特点和特色,内容涵盖了生产、指标、设备、安全、培训、基础管理、节

能耗及特色活动方案等33项,全面反映了车间和作业区两级管理的一般要求。

《管理制度汇编》的建立使“靠制度管人、按制度办事”的理念更加深入人心,形成了“事事有人管、人人干实事、个个创佳绩”的良好局面,为总结提炼大轮班作业区的管理经验和方法,进一步加强企业基层管理做出积极探索。

(张昕)

(上接第一版)

司奎壮:第一氧化铝厂现有18个支部,578名党员。在生死保卫战中,分厂党委要正面引导员工,通过宣传在控亏增盈过程中涌现出的典型人物和事迹,提振员工士气,坚定员工打赢控亏增盈攻坚战决心。要实实在在开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动和“创先争优”活动,把活动内容贯穿到生产经营过程中,体现出组织的先进性,党员的先锋模范作用;要对“红线”指标层层分解,使每名员工都能感到肩上的压力和责任,在控亏增盈攻坚战中发挥自己有效作用。理顺组织绩效和个人绩效体系,通过体系考核发挥员工创造性。

岳峰杰:这次力保生死线的目标非常明

确,我们知道当前形势非常严峻,从上到下压力都很大。作为一名基层党员干部,我要带领全体职工奋斗在一线,点点滴滴节约,从清理库房,到回收再利用所有维检设备的螺丝,不浪费任何一个备品备件,同时扩大自修范围,进一步降低费用。

乔俊生:作为一个从事修旧利废工作10余年的老工人来说,我深感节约的重要性,我们班主要负责高压溶出各种Y型料浆阀修复工作,不要小看修旧利废,光我们班去年就为厂里节约设备费用290余万元。现在企业到了生死存亡的关键时刻,我们更要节约每一个阀门、每一个螺丝,克服困难,不能修、不好修的都要修,为分厂创造更大的价值。



为了纪念建军83周年,7月27日,武装保卫部组织企业部分中层干部和民兵代表举行“迎八一”军事日实弹射击演练活动,进一步增强企业干部员工的国防意识,激发干部员工发扬人民军队优良传统,积极投身企业控亏增盈攻坚战的信心和决心。图为企业干部员工在进行实弹射击演练。

摄影报道 柴玲 彭林生

“郭队在现场!”当你拨通水电分厂综合车间二队队长郭卫东办公室的电话时,总会听到这样的回答。在人们印象中,郭卫东总在检修现场忙碌着。

用最快的速度在最短的时间内完成检修任务,让生产顺利运行。对郭卫东来说,这是一名检修队长的责任。

每当班组接动管道抢修任务时,无论酷暑严寒,无论白天黑夜,他总是二话不说,冲在最前面。6月22日临近下班时,队里接到任务——对80万吨冷却塔进行洒水盘安装及布水槽清理。当时郭卫东患急性牙龈炎,半个脸肿得像馒头,而且引发高烧。大伙都劝他回家输液休息,可是当员工们赶到工作现场后,发现郭队早已在现

场工作了。

综合车间二队点多、面广、战线长,抢险就成了日常事。只要电话铃声一响,郭卫东总是第一个赶到现场,查找原因,分析事故,组织抢修。7月9日18时30分,郭卫东得知工业污泥外排管冒水,他急忙赶赴现场,判定为污泥管破损,立即启动管道抢修应急预案,停运污泥泵,关闭相应阀门,组织人员开挖,铸铁管纵

向开裂近3米,郭卫东克服地形复杂、水管覆土深、管子裂口长等不利条件,连续奋战一天一夜,顺利完成抢修任务。

“郭队在现场”,多么简洁的五个字,可就是这简简单单的五个字,包含着多少的辛劳和汗水,又包含着多少的奉献和付出……

## “郭队在现场”

● 梁淑梅

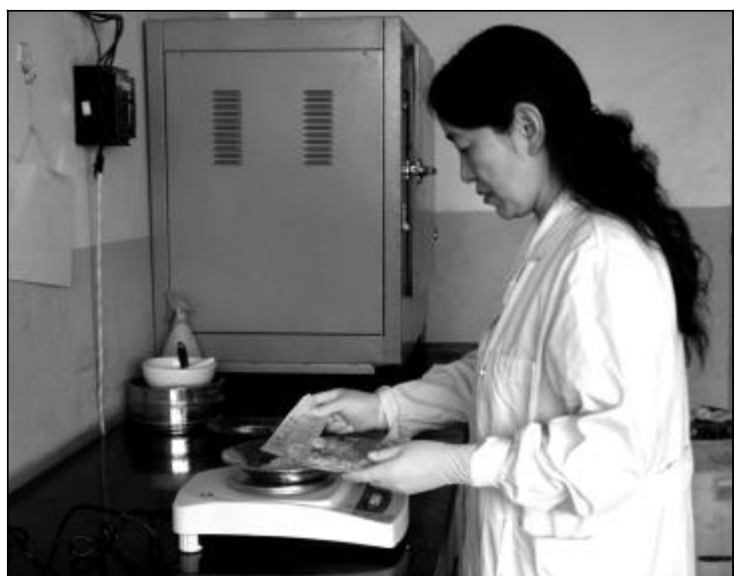
★ 近日,水电分厂加强材料备件领用管理,要求技术人员谨密、周全申报检修计划,加强计划性检修,减少非计划性检修,最大程度排除意外事故发生。(王永红)

★ 7月21日,水泥厂举行全员签字仪式,全体员工依次在写有“双过三万五,月盈超百万”的条幅上庄严地签下自己的名字,进一步动员干部员工鼓足干劲,齐心协力,努力完成水泥厂全年任务目标。(水泥厂)

★ 近日,热电厂燃料车间把煤场防汛作为重点工作,制定严密的防汛措施,同时根据雨季生产特点,选择最佳上煤方式,在确保完成生产任务的同时,严控油耗、电耗,做到防汛、生产两不误。(苗培英)

★ 近日,检修分厂电修车间组织学习高温天气“八项注意”,开展高温天气应急救援演练,使员工掌握相应急救知识,提高防护意识,提前预防中暑现象的发生,确保员工安全度夏。(裴晓云)

新闻快递



6月底以来,技术中心针对创新串联法项目开展了低碳钠溶出、低铝硅比烧成及流动度等相关试验基础研究。截至目前,各项试验进展顺利。图为技术人员正在进行低铝硅比实验室试验。

摄影报道 马飞月



### 运城市消防部队首届攻坚组比武竞赛捷报

## 武装保卫部消防大队获佳绩

本报讯 7月20日至22日,山西铝业武装保卫部消防大队参加了“运城市消防部队首届攻坚组比武竞赛”,获得了团体第二名的好成绩,展示了企业消防队伍扎实的功底和攻坚克难的实战能力。

此次比武竞赛共有运城市各县、市、区现役消防中队、政府专职消防队和企事业单位消防队等24支队伍参加,目的

是提高消防队员的体能素质,增强实战能力。竞赛分为现役队竞赛和企业专职队竞赛两个部分,武装保卫部消防大队派出5名队员参加了企业专职队百米消防障碍、两人五盘水带连接、徒手攀爬等竞赛项目,队员们凭借过硬的技能本领和顽强的拼搏精神夺得个人二、三、四、五名的好成绩,同时捧回了团体第二名的奖牌。(畅钧)



山西铝业离退休老干部人退心不退,始终关心支持着企业的生产经营工作。7月26日,得知检修分厂“大兵团”进行氧化铝厂高压溶出停车检修大会战,20多名老干部在离退休管理服务中心的组织下,带上自己熬制的绿豆汤,买来防暑降温的雪糕,来到生产一线慰问检修员工,送去了亲切的问候和安全祝福。图为老干部为一线员工发放雪糕。摄影报道 张安泽 徐敏

水泥厂

## 民主测评促党员作用发挥

本报讯 7月21日,水泥厂党总支对党员进行二季度民主测评,邀请了各支部普通员工、班组长、党员、科级干部代表,对党员在控亏增盈工作中发挥的先锋模范作用进行公平、公正、客观的评价,测评结果将作为党员年底评优的依据。

为了充分发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用,水泥厂党总支根据年初党建会安排,结合目前扭亏增盈的严峻形势,重点抓好“三个一”活动,即:每季度对全体党员进行一次民主测评;每季度选一个贴近职工群众、适合生产经营实际的主题活动;每季度开展一次寓教于乐的文体活动。党员民主测评的开展有力促进了党员在生产经营工作中作用的发挥。(水泥厂)

实业总公司

## 进行形势任务宣讲考试

本报讯 7月23日,实业总公司组织机关支部进行了“深化改革,推进结构调整”形势任务考试,这也是实业总公司对开展形势任务宣讲活动的一次阶段性检验。

今年以来,实业总公司组织科级干部深入到各二级单位进行形势任务宣讲,将公司编印的《深化改革,推进结构调整——贯彻落实中铝公司、山西企业、实业总公司三级会议精神百题问答》等一批宣传资料发放到工段、班组,及时宣传了中铝公司和山西企业关于管理改革和结构调整的有关精神,也使得公司的改革得到了广大职工的大力支持和积极配合。此次机关支部形势任务考试后,其他各支部也将陆续进行考试。(田凯)

## 不辞辛苦当“监督” 老有所为做贡献

### 朝霞中区管委会诚聘退休人员作“物业监督员”

本报讯 7月23日,生活服务中心朝霞中区管委会邀请辖区内热衷于公益事业

的退休人员座谈,并聘请他们为朝霞中区“物业监督员”,负责监督朝霞中城管、收费、保洁、车棚管理等工作,为实现更好的物业管理献计献策。

朝霞中区管委会聘请“物业监督员”是为了密切联系居民群众,了解掌握广大居民的服务需求,同时,希望通过这些老同志及时将企业的形势、政策传导给社区居民,让社区居民能及时了解到企业生产经营、改革发展的形势,理解和支持企业的决策,共同为企业的挖潜增效出谋划策,共同建设



和谐社区。担任小区“物业监督员”的老同志们表示,一定不负众望,担负起应有的职责,发动社区职工群众投身企业挖潜增效工作,努力建设美好家园。图为管委会负责人与物业监督员交流座谈。(赵林泉)

石灰石矿

## 开展争创“四型”科室活动

本报讯 近日,石灰石矿党委开展了“转变工作作风、争创‘四型’科室”活动,以此提高机关工作效率,努力营造求真务实、奋发向上的工作氛围。

活动要求机关人员强化学习意识,争创学习型科室,树立工作学习化、学习工作化的理念,通过读好书、记笔记、谈体会,达到学习工作相互促进的目的;强化服务意识,

争创服务型科室,实行首问责任制,真诚对待、认真解决涉及职工利益和实际困难的事情,真正做到职能科室服务于生产一线;强化工作效率,争创效能型科室,要经常深入一线,及时获取信息,提高解决问题的能力,高效完成各项工作任务;强化节俭意识,争创廉洁型科室,机关干部带头艰苦奋斗、勤俭节约,树立过紧日子、苦日子的思想,进一步加强党性修养,加强廉洁自律,不断提升工作执行力。(范斌斌)

生活服务中心

## 抓党务培训强支部建设

本报讯 针对基层党支部重新组合后支部建设参差不齐的状况,近日,生活服务中心对基层党务工作者展开培训。授课人员结合自身工作经历,运用实例对基层党支部工作中出现的问题进行深

入浅出的分析和讲解。通过培训,力求提高基层党务工作者的理论水平和业务能力,使党建工作更加制度化、规范化,促进各党支部建设工作齐头并进,在推进生活服务中心党建工作不断向前发展的同时,将党组织的政治优势转化为企业的发展优势。(王中生)

技术中心

## 强化党群工作知识培训

本报讯 7月22日,技术中心党总支组织各支部书记、委员、分会主席、党小组长及宣传员进行党群工作基础知识培训。培训采用播放幻灯片的方式,对支部建设、组织工作、工团工作、宣传工作等基础知识进

行了学习,与会会员就如何更好地开展党群工作进行了交流,表示在当前企业面临的严峻形势下,要按照“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动的要求,明确目标,统一认识,加强宣传,既要积极开展引导工作,又要做到关心员工,坚定广大员工的信心,为全面完成分公司下半年的利润目标而努力。(马飞月)

第二氧化铝厂

## 搭建支部工作交流平台

本报讯 7月23日,第二氧化铝厂召开党建工作学习交流交流会,综合一车间党支部和焙烧一车间党支部分别介绍了支部党建工作好的做法和典型经验,各支部进行了观摩学习,支部书记畅谈了学习心得体会。

此次交流会是分厂党委落实山西企业党建会精神,不断加强党组织自身建设,抓基层、打基础的有效举措,用分厂的生产经营、改革发展、降本增效、科技创新、管理成果检验了党建工作的实际效果和融入度,体现了党建工作与中心任务一体化模式,是分厂党委三个层面、三种理念的具体落实,同时,党建工作交流也为各支部提供了学习借鉴、取长补短、共同提高的平台,对支部党建工作的扎实开展起到了积极的推动和促进作用。(孙佳玲)

第一氧化铝厂七车间轮班作业长杜三窝,人送外号“拼命三郎”。自参加工作以来,他就一直奋战在氧化铝生产一线,艰苦的工作磨练了他的意志,考验了他的品格,使他成长为一名共产党员。他爱岗敬业,无私奉献,工作中勇挑重担,奋勇争先,曾多次获得分厂优秀共产党员荣誉,荣立过个人二等功。

2009年,企业开展了控亏增盈攻坚战,党员杜三窝带领全班员工主动承担外委检修任务,凭着一股不服输的劲头,他们班多次出色完成了清理检修工作。看到他每一次都冲锋在前,不舍气力,有时候几天几夜不回家,车间领导和班组成员心里不落忍,每每劝他回家休息一下,他总是说:“岗位就是我的家。企业在困难时期,更需要党员吃苦在前,我的这点付出是应该的。”

今年4月份的一天,七车间三蒸发Ⅲ组水冷器淋水板需要清理,杜三窝又一次带领班组成员承担了清理任务。他钻进温度高达40℃的水冷器里清理淋水板结垢,在现场一呆就是几天,困了就打个盹,醒了又接着干。在他的带动下,班组成员轮流作业,昼夜奋战,没有一个叫苦喊累的,个个都变成了“拼命三郎”,最终比计划提前4天完成了清理任务,为后续工作有序开展创造了条件,使蒸发器顺利投入了运行。

杜三窝不仅骁勇善战,而且还会精打细算。平常只要一有时间,他就会啃书本,勤钻研,学技术,从书中寻找产生效益的方法和措施。他善于在节能降耗上搞创新——为了节约新水用量,他提出使用二次水疏通蒸发器,用蒸发回水疏通蒸发器管束,节约了新水;为了避免非生产水进流程,他提议将三蒸发和老蒸发原有的24个冲地坪水阀减少为4个,在生产中形成循环用水,进一步减少了新水用量;他把仓库里多年来积压堆存的破布和废弃的拖把、笤帚整理出来,进行捆绑加工,从清仓利库中“淘金”,千方百计节约费用;他将旧阀门、法兰上的废旧螺栓、螺帽拆卸下来用油浸泡再二次利用,减少了新备件的使用;在拆卸连接管道的法兰时,他全部

## 他为党旗增光辉

### ——记第一氧化铝厂七车间轮班作业长杜三窝

● 黄艳玲

使用扳手拆卸而不用气焊切割,目的是不损坏螺栓和螺母,使其达到多次使用;焊接物件的焊条短了,他便将其与另一根新焊条连在一起继续使用,避免了平时“甩头扔尾”的浪费现象……

就是这样,不善言辞的杜三窝总是用一个个实际行动表达着自己的思想,展现了一名共产党员率先垂范、甘于奉献的形象,也让鲜艳的党旗飘扬在了企业控亏增盈阵地的最前沿。



凡人新事



## 长篇通讯

## 勇当设备卫士的先锋



● 耿宝书

九曲十八弯的黄河，激情隐于急流之间，一河大水穿过孟门，越过石门，冲出龙门，一路豪迈再起，酣畅东去。

龙门，又名禹门口，大禹治水斧凿龙门传说的发祥地，也是神话传说鲤鱼跃龙门诞生的地方。而在龙门东岸的中国铝业山西分公司检修分厂，有一个敢于披坚执锐的光荣集体——压力容器制造车间，在新时代里续写着鱼跃龙门的新传说。

## 几经磨砺出人才

谈及检修分厂压力容器车间，在中铝山西企业几乎无人不知。从一个名不见经传的车间成长为集各种荣誉于一身的知名车间，压力容器车间的两代员工，付出了鲜为人知的辛苦。时光追溯到1998年，当时的检修分厂为提升专业化生产能力，果断进行了生产结构调整，申办了压力容器制造资质，并从各车间集结多名优秀焊接人员，向压力容器制造业进军，压力容器车间应运而生，开始成为本企业以及当地压力容器制造检修的专业化队伍。

成立后的压力容器车间有员工78名，主要承担中铝山西企业锅炉压力容器和压力管道等的制作、安装、检修、大修及更新改造任务。众所周知，焊接是压力容器制造过程中的关键环节，焊工水平的高低，往往决定施工质量成败。人才是企业第一资源，是发展的基石，培养一支高素质的技术工人梯队，是优质高效完成设备检修任务的根本所在。为此，车间领导把技术培训当做提升队伍素质的杀手锏，边施工、边培训、边总结，成为车间成立之初的要务。车间第一代焊工王凤朝师傅就是当时的佼佼者，也是先期培训的受益者，他经过自己的钻研和自学，很快掌握了埋弧焊、氩弧焊、有色焊和二氧化碳气体保护焊等技术，循序渐进，不断向高难度焊接技术挑战，逐步取得多项焊接专业资格，并在2001年一举夺得运城地区焊工技术比武第一名，获得运城地区五一劳动奖章，随后，更上一层楼，当年获得山西省五一劳动奖章。此举不仅印证了车间领导大力推行技术培训的必要性和正确性，也为后来取得一系列荣誉拉开了序幕。此后，参加各级焊工技术比武一发而不可收，在各级焊工技术比武大赛中夺标的捷报频传。

随着第一代焊工人才脱颖而出，车间领导在生产过程中再次意识到技术培训的重要性，车间开始立足建立学习型组织，采取多种形式，通过实施骨干人员“走出去”学

习、一对一结对子活动，员工技术大大提高。此间，车间出台了《压力容器车间员工技术等级评定制度》，实现培训工作向制度化、可操作性方向转变。车间以务实的态度定期对员工进行实际操作测试，依据技能考评成绩和平时工作业绩，分A、B、C、D、E五个等级，将考核结果与个人绩效工资挂钩，实行动态管理运作。此项做法极大地调动起技术工人学习技术的积极性，经技术评定晋升等级的员工，工资相应提高一个档次，以能力论收入，以技术论英雄，成为员工之间比学赶超的动力，此举也被评为2002年检修分厂的“十大亮点”之一。目前车间成长起来的第二代焊工已达到近20名，已在各个施工检修项目中发挥着主力军作用。车间焊接技术力量的提高，直接提高了施工质量，缩短了检修工期，检修一次交工验收合格率达到100%。

## 检修前沿显身手

检修分厂在中铝山西企业素有设备卫士的美誉，而压力容器车间就是这支队伍的急先锋。依靠技术人才不断壮大实力的压力容器车间，逐步进入收获期，在各种设备检修和压力容器制造中开始发挥绝对主力的作用，特别是近年来，连续创造多项骄人战绩，彰显不俗实力。

2002年，压力容器车间为落实检修分厂提出的“实施赶超战略，争创行业一流”的目标，果断将氧化铝高压溶出系统作为创行业一流的突破口，并在氧化铝高压溶出单管大修中首次尝试赶超战略。车间领导及技术人员通过查找资料，优化施工方案，选派精兵强将，经23个昼夜的奋战，不负重望一举攻克单管大修任务，比原定工期28天提前三天完成，创造了该项目大修的行业纪录，实现了历史性突破。仅增加氧化铝产量一项，直接经济效益就高达135万元。此后，这一纪录一直被该车间保持至今，无可超越。

2005年，扩建80万吨氧化铝建设投料试车进入倒计时，在此关键时刻，种分系统立盘过滤机的半月池在以水代料试车过程中出现泄漏，试车指挥部领导临阵点将，点名让压力容器车间上阵。车间立即派出高级焊工开赴现场，焊工在没有任何资料指导的情况下，以高超的焊接技术，带水实施焊接作业，成功堵住漏点，迅速解决生产难题，技惊多位专家。不久，该车间在80万吨氧化铝荷兰泵出口高压管道抢修中再显神威，压力达160公斤的管道破裂需要紧急修补，否则试车流程难以打通，车间在高空作业

不利条件下，在工艺上煞费苦心，最终确定了抢修方案，首先采用氩弧焊打底，手工电弧焊盖面的焊接方法，经过15个小时的奋战，五道焊缝全部焊完，提前五小时高质量地完成了任务，试水打压一次合格，创下又一奇迹。仅此两项任务的完成，为打通流程，确保扩建80万吨氧化铝工程投料试车成功，立下了汗马功劳。

2009年，检修分厂首次承担热电厂锅炉大修，面对检修程序复杂的一号锅炉大修任务，分厂将质量要求高、标准要求严的更换水冷壁的主攻任务，毫不犹豫地交给了压力容器车间。车间坚持“七分准备三分干”的原则，在焊接开始前先开诸葛亮会研究方案，然后组织施焊人员，专门根据施焊的不同位置和焊接方法进行了施工前的培训。施工开始后，对安全和质量严格进行过程控制，层层把关，出色完成水冷壁管240道焊缝的焊接，一次探伤合格率达100%，并高水平完成省煤器管62道焊缝的焊接，一次探伤合格率达98%。现场验收的一位专家感叹道：“焊缝外观质量非常漂亮，像针线绣上的一般。”

近三年来，压力容器车间在生产管理和技术创新方面，力克难题增加效益，业绩斐然。

生产方面精益求精，力保安全，重在质量创优，在全面调动员工积极性的情况下，共完成大修、检修、更新改造、备件制作任务566项，累计创产值2845万元，月人均创产值高达1万元！而且成本指标不断降低，达到设备、人员、质量零事故，实现了影响氧化铝产量为零的目标。

技术创新方面，敢为人先，硕果累累。氧化铝高压溶出系统的重要设备压煮器大修工序复杂，特别是40排管排共240根钢管须在直径不足2.8米、内部温度高达45℃以上的容器内一根一根地组对焊接，施工难度大不说，还费工费时，质量难以保证，且影响施工进度。经过总结以往施工经验，车间大胆提出了“管件预制”新工艺，经有关部门同意，运用到压煮器大修施工中，先在车间进行管件预制，不仅省时，而且降低劳动强度，焊接质量达到免检，效益显著。

技术创新方面车间再接再厉，在缩短氧化铝高压溶出停车检修时间上做文章，提出对高压溶出倒组弯头、闪蒸槽用的大型U形弯进行标准化预制方案。高压溶出系统管道里料浆的温度高、压力大、粒度大，对弯头的磨损非常严重，原来每次停车检修都要在现场对弯头进行大量更换，经技术革新改为标准化弯头预制后，不仅提高了焊接质量，而且每次停车检修现场组对焊接安装的时间缩短两小时以上，为氧化铝生产赢得时间，直接经济效益每次可达45万元以上。

如果说每次实战都印证了他们坚毅的步履，那么形成科研实力，才是更为完美的结局。2008年，检修分厂果断决定提升焊接水平，建立焊接培训中心，在上级领导的大力支持下，迅速立项筹建。而筹建的主力阵容就是压力容器车间的各位焊接领军人物。王凤朝、张朝晖、常俊民这几位战绩卓越的焊工虽然出身行伍，但理论水平已

上升到相当的高度，每人都有论文在国家级刊物上发表，对于筹建焊接培训中心信心百倍，均被聘为培训教师。经过艰苦努力，成功投用的焊培中心迅速达到较高的知名度，我国著名的焊接泰斗、中科院院士、清华大学教授潘际銮在现场视察指导工作时给予高度肯定，认为，焊接培训中心已达到了国内当今的先进水平。自2009年以来，以压力容器车间焊接人员为主的焊培中心已成功突破三大科研课题，他们首先攻克了氧化铝烧成窑大齿圈和领圈修复两大技术难题，不再依靠厂家修复，节约检修费用达数万元；随后他们又对修的两台氧化铝种分槽进口宽板设备进行攻关，成功运用自己的科研能力修复了该设备，破解新难题，结束了依赖厂家的被动局面，直接节约检修费用就高达120万元，令人惊叹！

## 火花如菊竞芬芳

让钢铁开出花朵的，是一支支焊枪。员工们在工作时，特别是夜间，细心的人会发现美的所在，那些



图为压力容器车间员工在精心打磨预制焊口。摄影 张安泽

四溅的火花，如一簇簇绽放的金菊，消除了黑铁冰冷与沉寂，点缀着繁忙施工现场的风景。而组成这簇金菊的人，就是无数像王凤朝、张朝晖、常俊民、乔善民、杨金刚、王建伟这样的优秀焊工，他们是员工的优秀代表，他们是一线的中坚。

今年44岁的共产党员、压力容器二班班长张朝晖正是当打之年，他看上去白暂文静，而内心却是一个执著刚毅、永不满足的敬业者。当年他为精求焊接技术，主动改行当焊工，又申请从机加车间调入焊接技术水平较高的压力容器车间学艺，功夫不负有心人，他在几年的时间里就精通了焊条电弧焊、氩弧焊、二氧化碳气体保护焊、有色焊、埋弧自动焊，尤其是擅长大型钨金瓦垂直补焊，还在技术革新中自行设计自动翻转支架、自动旋转胎具、焊接平台、磁力切割导向和纵缝对接校正支架等，为企业增加了效益。凭着这些过人的本领，他先后取得焊工高级技师、国际焊接技师，具有山西省焊工职业资格。2000年，张朝晖参加第四届山西省“大西洋”杯技术比赛，获得优秀焊工称号；2006年，在中铝公司举办的职工技能比武大赛中荣获焊工个人第三名，被国资委授予中央企业“技术能手”称号；2007年，在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能竞赛电焊工决赛中，荣获第八名；2008年，所带领的班组被山西省总工会授予首批“工人先锋号”，接着就再攀高

峰，被中华全国总工会授予首批“工人先锋号”。

生相英俊，面孔黧黑的高级技师常俊民今年36岁，在焊工岗位上干就是18年。勤奋好学的他，早早就考取了锅炉压力容器焊工资格证。作为岗位技术的“排头兵”，他申报的“氧化铝三、四蒸发蒸发器进汽带管创新改造与焊接新工艺”的创新项目，经过专家评审后实施，每年可创造直接经济效益达40万元；由他首创的锅炉省煤器先进操作法，采用手工氩弧进行打底焊接时，须将下向焊与立向上焊的方法相结合，而当进行盖面焊时，则需采用传统的由下向上焊的焊接方法，用这种方法焊接出的蛇形管，焊缝的一次通球合格率由原来的95%提高到100%，一次探伤合格率由91.3%提高到99.73%，创检修分厂历年来的最好水平，仅此每年可创造直接经济效益近万元；由他统一协调完成的电解槽制作任务，在六家槽制作单位中勇夺第一。多年的付出换来收获，多年的努力开出花朵，他先后取得了焊工高级技师、国际焊接技



图为压力容器车间员工在精心打磨预制焊口。摄影 张安泽

师和山西省焊工职业资格。2005年，获首届山西省职业技能大赛中获焊工第八名，被授予“山西省优秀青年岗位能手”称号；2006年在中铝公司第二届职工职业技能大赛中取得焊工第六名；2007年代表山西省参加全国工程建设系统第八届焊工大赛取得第二十二名，颁发“工程焊接杯”奖，是有色金属行业唯一获奖杯、奖牌的焊工；同年九月在首届全国有色金属行业技能大赛中获第二名，被授予“全国技术能手”、“有色金属行业技术能手”、“全国有色金属行业劳动模范”称号；2010年，被评为山西省特级劳动模范。

近年来，压力容器车间不断收获荣誉，连续三年荣获山西企业两个集体一等功，一个集体二等功；车间党支部连续两年荣获山西铝厂“先进党支部”称号；2006年，车间获得山西企业“思想政治工作先进车间”，荣获运城市“五一劳动奖状”称号；2007年，被山西省人民政府评为省级模范单位，特别是近年车间先后有九人代表山西企业参加地区、省级技术比武，均取得不俗战绩，仅在2009年举办的运城地区首届职工技术比武中，该车间就一举囊括了焊工组前三名，战绩骄人。

长路漫漫，新的业绩等待他们去创造，新的辉煌在向人们招手。相信他们会以黄河奔流的精神，续写鱼跃龙门的新传说，向更高的龙门飞跃，攀登属于自己的峰巅！



图为员工在精心调节“焊接机器人”。摄影 张安泽

## 没什么是输不起的

1935年秋，枯黄的落叶缓缓地落在了麻省理工学院的校园里。一个满怀心事的中国小伙子在这铺满枯黄落叶的校园里踱步。

年轻人不久前才从中国来到这里求学。怀揣着理想和激情的他，来了一段时间之后，文化的隔阂、生活习惯的不同使得他害怕自己无法以优异的成绩从这里毕业，愧对家乡的父老乡亲。

忽然，他发现不远处有一群人聚在一起热烈地讨论着什么。原以为一个送快餐的大胡子男人看到一辆新出厂的轿车之后忍不住评价了几句。

大家好奇地问大胡子为什么懂得这么多和汽车有关的知识，他有些羞涩地告诉大家，他以前是一家汽车公司的老板，因为经济不景气，所以企业破产了。为了养家糊口，他干脆送起了快餐。围观的人们感叹着，大胡子却丝毫没有沮丧的神情，反而笑着说道：“没什么输不起的！不开汽车公司，我照样养活一家人。”

说完，大胡子拿着快餐盒吹着口哨离开了。此刻，人群中年轻的年轻人心中掀起了阵阵波澜：的确，也许这世上根本就没有什么绝境，自己也没什么输不起的！

这个年轻人就是后来被誉为“中国航天之父”的科学泰斗钱学森。

人生就是一场旅行，在人生的尽头，每个人都将一无所有，那你还有什么输不起的？

## 反贪调整主攻方向

5年查办贪官17.8万余人

7月14日召开的全国查办和预防职务犯罪工作会议传递出新的信息：贪污贿赂犯罪的发生规律正在发生演变，反贪办案工作的重点和主攻方向，今后要从五方面作出调整。

在犯罪主体上，要加大查办国家机关工作人员犯罪，特别是发生在领导干部和领导机关干部中的贪污贿赂犯罪力度；

在犯罪性质上，要加大查办权钱交易的贿赂犯罪力度，在坚决惩治受贿犯罪的同时，切实加大打击行贿犯罪力度，有力遏制贿赂犯罪的发展蔓延；

在犯罪行为手段上，要加大查办利用人事权、司法权、行政审批权、行政执法权等公权力谋取私利的贪污贿赂犯罪力度；

在犯罪危害后果上，要加大查办群体性事件和重大责任事故背后的贪污贿赂犯罪力度，揭开腐败黑幕，化解社会矛盾，维护社会稳定；

在发案领域上，要加大查办发生在工程建设、房地产开发、土地管理和矿产资源开发、国有资产管理经营、金融、司法等重点领域贪污贿赂犯罪力度，深入开展治理商业贿赂专项治理工作和工程建设项目专项治理。同时，各地要结合实际，严肃查办损害民生、涉农领域的贪污贿赂犯罪，切实维护广大群众的切身利益。

据悉，从2005年1月至2010年5月，全国各级检察机关反贪部门共立案查办贪污贿赂犯罪案件14657件178393人，挽回经济损失312.57亿元。