

内部资料 免费交流

总第 1215 期

2010年7月20日 星期二 农历庚寅年六月初九

山西省连续性内部资料 准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

明确任务 认清形势 紧急行动 挖潜增效 坚定信心 做足准备 全力以赴 控亏增盈

核完成情况。

充分发

的

大 锅

本报讯 7月 16日,中国铝业 股份有限公司召 开铝板块 6 月份

分析严峻形势 坚定必胜信念 广泛宣传动员 实现全年盈利

面分析生产运营 情况,要求举全中铝之力,确保股份公司实 现全年盈利目标。中国铝业公司党组书记、 总经理熊维平,中国铝业公司党组成员、中 国铝业总裁罗建川,中国铝业执行董事、副 总裁、财务总监陈基华参加了会议。陈基华

及上半年生产运

营分析视频会,全

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷 正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分 公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、 张占明、王天庆, 山西铝厂副厂长李安 平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊 科,山西分公司财务总监张士国,助理级 领导及各单位党政负责人、部室负责人在 山西企业分会场参加了会议。

中国铝业财务部副主任卢东亮详细通报 了铝板块6月份及上半年生产运行情况,并 对各生产系统的完全成本进行了对标分析。

罗建川作了讲话(讲话摘要另发),就 全面完成下半年控亏增盈目标进行了安排 部署。他指出,6月份公司经营绩效全面恶 化,形势异常严峻,中铝公司决定下半年在 严格按照年初确定的经营利润目标绩效考 时,对 铝板块 上市企 业再确 定一个 "红线" 目标 作为公 司下半 年实现 控亏增 盈目标 的最底 线,也 是公司

核的同

生命线和高压线。就如何完成"红线"目标 罗建川要求,各企业要全面对标,全面降低 成本;要认真研判形势,降低采购成本,增 加营销效益;要以效益最大化为目标,做好 新项目的投运和闲置资产的盘活工作;要

全生产 工作,抓细、抓实安全生产管理;就如何落 实保障措施,罗建川要求,各部门各企业 要进一步完善绩效考核方案,加大考核力 度;要紧紧围绕"红线"目标,层层分解指 标:要高度重视向市场要效益:各生产企

业要切实做好宣传 动员工作,使干部员 工树立起过紧日子、 苦日子的思想,充分 调动员工的积极性。 罗建川还通报了各 企业 6 月份绩效考

熊维平作了重要讲话(讲话摘要另 发),提出四点要求。一是要认清形势,做足 准备。他强调,所有工作都要服从服务于控 亏增盈这一中心任务,广大干部员工要做 足再过2至3年苦日子、紧日子的思想准 备,继续实施"一保二压三从紧"的非常措 施,坚持"六个非常"的要求。二是要紧急行 动,确保"红线"目标。他要求各企业各部门 要紧急行动起来,认真研究部署下半年控 亏增盈目标,层层分解指标。三是要坚定信 心、挖潜增效。他强调,要眼睛向内,通过与 中铝内部先进企业和自身历史上最好的指 标对标,找出控亏增盈、挖潜增效的空间。 要坚定信心、广泛动员干部员工,为保生命 线迅速行动起来;各级党组织、广大党员要 充分发挥模范带头作用。四是举全中铝之 力,支持中铝股份公司实现全年盈利。他要 求各企业各部门要进一步明确自身的任务 和责任,发挥作用,为企业实现控亏增盈目

标创造条件,形成合力,坚决实现铝板块的

全年盈利目标。(柴玲 吴建华)

挥公司 科技、投 资、资本 运营的 整体优 势;要积 极争取 各级政 府的政 策支持, 为控亏 增盈创 造条件; 要认真 做好安 图为山西企业分会 场 摄影 本报记者刘峰 生存的

本报讯 (记者 吴建 华)7月16日,中铝山西企 业在会议中心召开 6 月份 及上半年经济活动分析 会,贯彻落实中国铝业6 月份生产运营视频会精 神,深入总结分析企业6

月份及上半年生产运营总体情况,明确下 一步工作目标和措施。山西铝厂厂长、山西 分公司总经理冷正旭, 山西铝厂党委书记 郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮 民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂 长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记 韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理 级领导及山西企业二级单位党政负责人、 机关部室负责人参加了会议。会议由郭顺 喜主持。

会上,山西分公司财务部、山西铝厂财 务处负责人先后从总体概况、利润成本完 成情况、上半年指标完成情况、上半年存在 的主要问题等方面,全面、详细分析了山西 分公司、山西铝厂 6 月份及上半年生产运 营情况,分析了存在的问题和差距,提出了 下半年主要措施建议。

张士国作了讲话。他指出,虽然时间已 经过半, 但是山西企业任务完成并没有过 半, 离总部要求和年初制定的目标差距较 大。下半年面临的任务艰巨,压力巨大,还 有进一步提升的空间,还有许多工作要做 他要求各单位要进一步控制消耗指标、财 务指标,加强管理、完善制度;要坚持月度 分析制度,注重根本原因的分析,突出重 点,提出问题和措施;要紧急行动,快速落 实分析会提出的问题,及时反馈意见。

冷正旭作了重要讲话(讲话摘要另 发)。他指出,当前面临的形势非常严峻,压 力和困难巨大,中国铝业股份有限公司已 经处在了生死存亡的边缘,总部划出了"生 死"红线。山西分公司下半年的利润目标是 8500万元,山西铝厂在关联交易大幅下降 的前提下,实现盈亏持平,这既是高压线、 生死线,又是生命线,这道线不能逾越。他 要求各单位,要采取严密的措施,充分调动 各级组织、全体干部员工的积极性、主动 性,层层分解责任,想尽一切办法,采取一 切措施,全力以赴地完成山西企业任务目

中铝山西企业 6 月份及上半年经济活动分析会要求-

紧急行动起来 全力以赴打赢控亏增盈攻坚战

为确 保完成目 标,提高 办事效率 和执行 力,充分 发挥领导 班子的整 体功效 冷正旭宣 读了《进 一步明确 山西镇 厂、山西 分公司行 政工作任

务的通知》

就下半年工作,冷正旭要求做好两方 面工作。一是坚决打赢控亏增盈攻坚战。他 指出,要紧盯市场,抓好市场分析;要千方 百计提高自采矿量,千方百计提高矿石质 量,千方百计解决矿石铁路运输问题;要夯 实基础,精心组织,精心操作;要盘活存量, 降本增效;要充分发挥好人力资源优势,把 员工的积极性、主动性和关注的焦点,引导 到降本增效,创收增效上来。二是深化管理 改革,创新体制机制。冷正旭指出,改革是 为了改革体制、机制的弊端,充分发挥人力 资源优势和公司资产优势,提高创效能力, 创新能力和持续发展能力,实现科学发展。 当前中铝山西企业的改革仅仅是迈开了第 一步,还必须深化改革。他强调,深化改革 第一个方面的重要内容,就是要重组业务, 再造业务流程;要健全信息系统;要构建制 度体系;要增强业务系统的敏捷性,提高系 统的执行力,从而实现提高效率和效益的 目标。深化改革的第二个方面的重要内容, 是要总结绩效管理的经验教训, 坚决打破



价指标体系。山西铝厂要侧重区别不同类 的组织和企业性质,实施差异化管理,建立 不同的体系评价标准,不能用一个模式去 套所有的单位。深化改革的第三个方面的 重要内容,就是要认真探索"合署办公 体化管理"的管理体制和运行机制,减少内 部运行损耗,提高运行效率。要结合当前企 业的实际情况,按照"搏采众长,融合提炼, 自成一家"的十二字方针,考察学习先进单 位的合署办公一体化运行经验, 形成独具 特色、适应山西企业发展的运行机制。

冷正旭强调, 当前企业面临的形势异 常严峻,企业所有干部员工务必坚定信念、 艰苦奋斗,务必解放思想、勇闯新路,务必 实事求是、依靠群众。企业各级党组织、各 级行政组织、工会共青团要紧急行动起来, 要以只争朝夕的精神全力以赴打赢控亏增 盈攻坚战,实现企业下半年工作任务目标。

会上,冷正旭还就封存代步车辆,充分 发挥在改革中安排到调研员、协理员岗位 上的干部作用等工作进行了强调。

就贯彻落实会议精神, 郭顺喜要求各

单位领导班子要认真传 达,高度重视,认真研究讨 论,结合本单位实际情况 提出具体要求,具体内容, 具体措施,并在此基础上 召开干部大会, 认真传达 贯彻落实。

郭顺喜就五方面内容着重强调,一是 调动一切有利因素,坚决实现下半年控亏 增盈目标。他要求相关部门要抢抓时间,科 学测算,认真分解,细化落实,调动一切有 利因素,采取一切可能措施,确保实现下半 年控亏增盈目标。二是关于合署办公,一体 化管理,他要求相关部门认真思考,从思想 上、行动上尽快适应这一重大转变,自觉把 管理、改革、发展等各项工作纳入新的运行 模式上来。三是关于提振员工的信心,他强 调,打赢控亏增盈攻坚战,实现总部确定的 利润需要干部员工的信心和决心, 要靠正 面宣传引导,加大宣传力度,要靠领导干部 的作风带动,要靠发展思路和明确目标引 领,还要靠行之有效的措施去激发,更要靠 不断的进步和成效去支撑。四是针对管理 改革创新,他要求,各级党组织要支持和参 与改革,围绕改革氛围的营造、改革方案的 制定、改革过程的实施、改革后续工作等方 面,积极做好相关工作,为深入推进管理改 革创新提供坚强的政治保证。五是就领导 班子和干部队伍建设,他要求各级党组织 要认真履行抓班子、带队伍的职责,持续深 人开展创建"四好"领导班子活动。

郭顺喜强调,要立足新起点,努力开创 企业各项工作新局面。他要求进一步解放 思想,利用"转观念、抓改革、调结构、促发 展"主题实践活动这个有效载体,通过学习 讨论、工作实践、交流借鉴等方式,促进干 部员工进一步解放思想、转变观念。要进一 步发挥优势,发挥企业在人才、资金、科技 等方面优势,更要发挥爱岗敬业、与企业共 命运的员工队伍的优势,发挥党员队伍优 势,依靠团队,克服困难、取得胜利。要进一 步持续改进,发扬自身优势,不断改进和完 善差距与不足,认真思考、分析,提出措施 并落实。要全员重视,团结一心,勇往直前, 努力完成下半年控亏增盈目标, 共同开创 山西企业各项工作新局面。





熊维平在铝板块 6 月份及上半年生产运营分析视频会上的讲话(摘要)

(2010年7月16日)

今天召开的铝板块 2010 年上半年生 产运营活动分析会是公司在非常时期召开 的非常重要的会议。

会后各单位、各企业要立即进行认真 的学习和传达,明确各自的红线目标和指 标,采取切实措施,从本月开始就要控制并 扭转亏损的势头, 为下半年实现公司的红 线目标奠定重要基础。

下面我谈四点意见,请大家认真思考。

一、认清形势,做足准备

从实际情况来看,铝板块6月份出现的 当月亏损,主要是因为外部经济形势和市场 形势变化造成的。无论是世界还是中国,都 已经进入了后金融危机时代,一些国家和政 府应对金融危机的政策措施正在逐步退出, 世界经济和中国经济的结构性矛盾、深层次 问题都在逐渐显露。例如最近一段时期欧洲 一些国家的主权债务危机,还有中国对房地 产行业、产能过剩行业、高能耗行业采取的 一系列有力的宏观调控等等,这些都是影响 公司主要产品价格下降的重要因素。现在的 铝价和今年初的高点相比已经下降了 25% -30%,整个铝行业又面临全线亏损的可能。 这也证明了我们去年对铝行业走势的基本 判断:铝行业真正进入到了产能过剩、比拼 成本的微利时代,而且后危机时代才是铝行 业真正重新洗牌、按市场规律优胜劣汰的时 代。这个判断已经不是危言耸听,而是摆在 我们面前的残酷的现实。

各单位的领导同志一定要认清当前 和今后一段时期的形势, 要把握市场形 势、行业形势的特征,不抱任何幻想,做好 充分准备,应对后危机时代更严峻、更现 实也更痛苦的挑战。对中铝公司包括铝板 块而言,实施控亏增盈攻坚战已经不是一 个短期的任务,不是一个年度的任务,而 是一项长期的工作任务, 也是中铝公司较 长期的中心工作。我们所有工作都要服从 并服务于这个中心,都要为打赢控亏增盈 攻坚战作出努力,广大干部员工要做足再 过两三年苦日子、紧日子的思想准备和工 作准备,要继续实施金融危机时期采取的 行之有效的"一保二压三从紧"的非常措 施,还要重提"六个非常"的要求,广大干 部员工特别是各级领导必须要人人都在非 常的状态、接受非常的考验、采取非常的 措施、提出非常的要求,对干部员工,尤其 是在一线创造价值、创造利润的员工给予 非常的关心。总部必须这样做,各企业、各 级党组织也必须这样做。只有充分认清形 势,从思想上、工作上做足迎接后危机时 代挑战的各项准备,我们才有可能渡过这 几年最艰难的时期,用控亏增盈的胜利, 用结构调整,用再造竞争新优势产生的成 效迎接中铝公司美好的明天。

二、紧急行动,确保红线

会后,中国铝业总部要给铝板块各企 业、单位,包括总部部门下达今年下半年 的红线目标,只有实现这个目标,我们才 能确保中国铝业下半年不亏损, 确保实现 全年盈利的指标。如果做不到这一点,中 国铝业就要进入上市公司的 ST 板块,这 意味着中国铝业将退出中国铝行业排头兵 地位,如果出现这样的结果,中铝公司将 没有前途,各企业、各分公司没有前途,领 导和干部没有前途,广大员工的利益也很 难有保障。这充分说明, 即将给各单位下 达的红线目标的确是生命线、生死线、高 压线。大家必须从全局、大局的高度,从广 大干部员工根本利益的高度看待红线目 标,落实红线目标。

会后,各单位要紧急行动起来,按照 会议部署的任务和要求, 认真研究和全面 部署本单位下半年的控亏增盈任务,具体 分解、具体落实。对红线目标的实现,各单 位都要有预案,要留有充足的余地和获利 的空间来保证实现目标。要特别强调的 是,这次下达的红线目标要与各单位的领 导班子考核紧密挂钩,与一把手的使用和 任免紧密挂钩,与奖惩挂钩,因为这是一 条生命线, 也是一条死亡线。如果一把手 不在状态,不积极采取切实有效的措施, 完成不了红线目标,我们就一定要采取相 应的组织措施。谁让中国铝业不安全,组 织就先让他不安全。这是一条铁的纪律、 铁的要求。

三、坚定信心,挖潜增效

通过刚才对内部企业主要消耗指标、 技术经济指标的对标分析,大家可以看到, 我们各企业之间差距很大,这同时也意味 着可挖掘的潜力很大,这也是我们的信心

这次实现红线指标,我们不光要两眼 向外, 而且更要两眼向内, 通过与内部先 进企业的指标对标,与本企业历史最好指 标的对标,找出我们控亏增盈、挖潜增效 的空间和环节,这是我们必须做到的,也 是我们能够依靠的。今天有关对标的指标 将发到各个企业,各企业要向内部先进企 业学习,同时也要把去年以来与先进的民 营企业、地方企业对标的启示和差距结合 起来。最近给大家下发了关于华东铝业调 研的材料,作为一家地方企业,华东铝业 通过实实在在的科技成果运用,在新型结 构电解槽方面做出大量实际工作, 使槽电 压、直流电耗大幅下降,即使浙江省的电 价高达每度 0.5 元之多,还能把成本压在 市场价之下,这非常值得我们好好学习。 有个别企业在我们自身拥有的成熟科技成 果推广上还畏缩不前,不舍得花钱,这是 不可取的。

两眼向内,挖潜增效,就要向加强企业 的基础管理要效益。如果我们现场管理、成 本管理、费用管理、质量管理、成品率管理 等基础管理抓好了,就可以获得不花钱的 增效。全面加强企业内部基础管理将是今 年下半年乃至中铝公司未来很长一段时间 内最基础的管理工作,希望企业领导、尤其 是一把手能够懂得基础管理, 重视基础管 理,狠抓基础管理不放手。

两眼向内,挖潜增效,也要向科技成果 的转化和推广要效益,向盘活存量资产、不 良资产要效益。中国铝业还有60亿需要盘 活的资产。特别是氧化铝企业一定要向提 高自采矿率要效益。氧化铝结构调整要真 正做到向资源倾斜,在资源获取和矿山建 设方面,总部将加大投入全力支持,这是我 们坚定不移的方向。

两眼向内,挖潜增效,就要向一切可 能节约的成本、费用要效益,向一切可能 产生利润的环节和活动要效益。我们坚定 信心、挖潜增效的主体是企业的广大干部 员工,来自于广大一线员工在岗位上节约 每一度电、降低每一项消耗;来自于广大 管理人员在管理岗位上创造效益,这是我 们坚定信心、挖潜增效的主体和力量来 源。所以要真正确保红线目标的实现,就 要真正动员和发动广大干部员工为保住我 们的生命线迅速行动起来。我们正在开展 的"转观念、抓改革、调结构、促发展"的主 题活动和创先争优活动,都要围绕控亏增 盈这个中心任务,要能够为控亏增盈服 务,主题活动才是真正落到了实处,才是 我们开展活动的真正目的, 这就是最大的 实践。我们开展各种主题活动不能脱离公 司的中心工作和目前的中心任务,要动员 广大基层党组织、党支部和一线党员,在 控亏增盈活动中,在公司的生死保卫战中 争先创优,发挥模范带头作用。

四、举全中铝之力,支持 中国铝业实现全年盈利

对中国铝业的控亏增盈工作,对中国 铝业确保全年盈利的目标,公司党组高度 重视,全力支持。因为中国铝业仍然是中铝 公司最重要的板块公司, 也是中铝这个大 厦的重要支柱,如果中铝股份被排除出行 业排头兵的位置,那中铝公司也将失去中 国铝行业排头兵的地位。中铝公司将发挥 各项职能,从各个方面全力支持中国铝业 实现全年的盈利目标。年中工作会议后,公 司党组成员和中国铝业领导都要分别带队 下到企业,调查研究,服务指导,帮助企业 解决控亏增盈过程中遇到的困难和问题。

公司总部各部门也承担着支持各企业 控亏增盈工作和自身承担利润指标的责 任。在确保红线目标的实现、确保全年盈利 的目标下, 总部很多部门都直接承担了利 润的指标责任,包括资本运营、争取政策、 节省财务费用等,总部部门要实现 10 亿以 上的利润。会后,各部门的负责人也要认真 研究,采取切实措施,完成部门利润目标。 公司总部已经制定出下半年各项费用压缩 20%的目标, 总部带头过苦日子、过紧日 子,支持股份公司目标的实现。总部还将在 政策层面,包括继续争取直购电政策落实, 继续争取财政对有关项目的补贴,争取进 出口减免关税的政策等方面为企业生产经 营克服困难创造积极条件。总部还将及时 研究有关奖励政策, 在继续坚持年初制定 的考核和收入分配制度基础上,下半年为 支持中国铝业红线目标的实现, 将对控亏 增盈成效明显的企业给予工资额度的奖 励。但要强调的是,奖励到了企业,不能再 吃"大锅饭",而是一定要向一线员工、向一 线岗位、向创造价值和利润的员工倾斜,这 是奖励的前提。

非上市企业也要积极行动起来,全力 支持上市公司控亏增盈工作,包括加大自 身控亏增盈力度,强化各项费用的支出管 理,包括合理减少与上市公司的关联交易 费用等。只要我们举全公司之力支持中国 铝业,通过铝板块广大干部员工的共同努 力,我们有信心实现我们的目标。

同志们,虽然我们面临的市场形势更 加严峻,遇到的挑战更加巨大,工作任务更 加繁重,但我们惟有坚定信心,凝聚人心, 迎接挑战,克难攻坚才有出路,除此之外, 我们没有别的选择,更没有失败的理由。会 后,各企业、各单位、各部门要紧急行动起 来,全面研究和部署本单位、本企业的下半 年控亏增盈工作,按照红线目标要求,把各 项任务和指标认真分解落实到基层,落实 到班组,落实到每个员工,确保今年下半年 红线目标的完成,确保中国铝业全年盈利 目标的实现。

罗建川在铝板块6月份及上半年生产运营分析视频会上的讲话(摘要)

一、公司下半年控亏增盈 目标(红线目标)

最近一段时间, 总部有关部门加班加 点,与各家企业就"红线目标"进行了充分 沟通。但从沟通的结果来看,还没有达到公 司的要求。会后,各有关部门将与各企业继 续沟通,确定之后,将尽快下达到各企业、 各部门。

二、关于红线目标的分解 和保障措施

(一)全面开展对标、降本工作

第一,优化原燃料消耗指标,力争比上 半年降低3.3亿元以上。

氧化铝:根据行业平均和先进水平,原 则上公司主要原燃料消耗在上半年基础上 下降幅度不低于 3%。

电解铝: 以公司前三名平均水平为标 杆,按上半年实际与标杆差距的50%降低

阳极: 以公司前三名企业平均消耗水 平为标杆,各企业按上半年实际与标杆水 平差距的50%降低消耗。

第二,加强设备维修、维护管理,修旧

利废,减少外委,降低修理费。

-般修理费用、机物料及备品备件消 耗:氧化铝向行业先进水平和公司上半年 先进水平情况看齐,以吨产品70元为标杆 (民营企业为60元/吨,公司先进水平为 80元/吨,对标民营企业,缩小差距50% 定为标杆),各企业按上半年实际与标杆水 平差距的 50%降低费用。

大修费: 要求各企业通过加大修旧利 废,鼓励自修,减少外委等方式,在上半年 基础上降低10%。

第三, 厉行节约, 严格控制、压缩非生 产性支出,降低期间费用。

管理费用:通过精简会议,压缩招待 费、出国费用,非生产性支出的可控部分要 按年度预算的四分之一控制。其中总部日 常费用及专项费用要通过努力,下半年压 缩 20%以上。

销售费用:按上半年实际吨产品费用 降低 5% 控制;铝加工企业按上半年可控 费用降低5%控制。

财务费用:与全年预算相比下降 2.7 亿元以上。

(二)认真研判市场,降低采购成本,增

(2010年7月16日) 加营销效益

第一,采购方面:

通过调节各月采购量, 优化采购渠道 和原料质量要求,降低平均采购成本;下半 年主要原燃材料采购价格,在6月份结算 价格的基础上适度下降,其中:石油焦降低 5.4%以上;煤沥青降低 1.25%以上;外购 阳极降低 5.8%以上; 氟化盐降低 8.2%以 上;锅炉煤、烧成煤、煤气炉煤降低2~3% 以上;液碱、固碱降低7%以上。同时,各企 业要把加大自采矿供应作为降低矿石平均 成本的主要方向。

第二,营销方面,确保营销创利1亿元 以上:

加强市场研究,提高市场判断能力,抓 住市场机会,通过期货、现货两个市场实现 较好的销售价格;适时降低成品库存,降低

降低物流成本:氧化铝方面,尽可能合 理配置资源,对内部电解铝企业安排就近 供货,通过流向调整,降低运输成本;

严格执行应收账款管理制度,降低资 金风险和成本。

(三)以效益最大化为目标,做好新项目

投运和闲置资产盘活工作

对新生产线,要根据经济效益最大化 原则制定投产方案,原则上对当期利润无 正贡献的项目,今年不安排投运。

对亏损的生产线,要求各企业切实履 行职责,在总部协调、帮助、指导下,解放思 想,不拘形式,全力争取三个月内启动盘 活,原则上每吨产能要减亏160元(部分折 旧+利息)。年底前仍无法盘活或产能不能 有效发挥,总部主导处置,但损失计入资产 所属企业。

各企业要积极盘活在全国各地的闲置

(四)充分发挥公司科技、投资、资本运 作等整体优势降本增效

第一,大力推进科技降本,这是下半年 降本增效的强有力抓手。总部科技部统筹 考虑和安排,加快已批复的产业化和推广 应用项目的实施进度,加大成熟技术的推 广应用力度,力争尽早见到成效。公司目前 正在实施的产业化和推广应用项目74项, 现已完成9项,预计年内可完成38项,力 争确保下半年增加效益1亿元以上。

(下转第四版)

冷正旭在山西铝厂、山西分公司2010年6月份及上半年经济活动分析会上的讲话(摘要)

(2010年7月16日)

从当前的形势和公司上半年的生产运营情况看,公司已经处在了生死存亡的边缘,面临的形势非常严峻,压力和困难巨大。如果6月份这种亏损状态持续下去,年底将会把上半年的盈利全部抵消,将会出现连续2年亏损的局面。这样,中国铝业作为三地上市公司,最大的问题是股票将变为ST,中国铝业的银行授信贷款额度将会成为大问题,发展融资将受到严重影响,更不可能在股票市场上再融资。

在经济活动分析会上,熊总做了重要讲话,就进一步强化措施,实现控亏增盈目标提出了四个方面的要求;罗总对下半年控亏增盈工作进行了安排部署,划出了控亏增盈的"红线"。这既是高压线,又是生命线,这个线是不能碰的,是不可以跨越的。哪个单位越过去了,哪个单位的班子,特别是主要负责人就会受到公司的严肃处理。

根据目前掌握的情况,总部对山西分公司下半年下达的利润目标是8500万元。从现在情况看,6月份分公司已亏损1835万元,如果不采取严密的措施;如果不把各级组织、全体干部和员工的积极性、主动性调动起来、发挥出来;如果不把目标、责任层层分解落实下去,是不可能实现这个目标的。而且实现分公司的利润目标,还涉及到分公司与山西铝厂的关联交易,关系到山西铝厂的控亏增盈、创收增效。

今天的会议主要有两个目的:一是总结上半年的生产经营状况,分析存在的问题,找准我们下一步的主攻方向;二是贯彻落实总部经济活动分析会精神和熊总、罗总的讲话精神,明确下一步的工作思路和主要工作措施。下半年的中心目标是:分公司要确保盈利8500万元;山西铝厂要在减少关联交易7000万的基础上,确保不亏损。

要实现这个目标,山西铝厂、山西分公司必须优化配置各种资源,发挥整体协同优势,实现和谐互利共赢。

要实现这个目标,必须全方位、全过程、全员挖潜增效,必须调动一切积极因素,举全山西企业之力挖潜增效。从 6 月 30 日中铝公司党组宣布我到山西铝厂、山西分公司工作以来,我到地方政府走访、与主要领导座谈;与山西铝厂、山西分公司班子成员充分交换意见,与部分部门、分厂的同志进行沟通和交流,重点探讨企业的发展思路、工作重点和措施。先后到分公司第一氧化铝厂、孝义铝矿、第二氧化铝厂、热电分厂、检修分厂、80 万吨氧化铝厂,山西铝厂水泥厂、科技化工公司、晋铝建设公司等 9 个单位进行了调研,察看

了生产现场,并与这几个单位班子成员召开座谈会,沟通思想。给我的总体感受是:山西铝厂、山西分公司的潜力很大,挖潜增效的空间很大,在广大干部员工中蕴藏的智慧和能量很大。只要我们坚定信心,振奋精神,充分调动和发挥方方面面的积极性,向政策要效益,向科技要效益,向管理要效益,向人才要效益,向一切可能产生利润的环节和活动要效益,就一定能够化不利为有利,化潜力为效益,夺取控亏增盈攻坚战的新胜利。

要实现这个目标,还必须周密部署,精心组织,扎扎实实做好以下工作。

一、坚决打赢控亏增盈攻坚战

按照上午总部经济活动分析会精神和熊总、罗总的要求,山西铝厂、山西分公司的中层骨干,首先要紧急行动起来,树立高度的政治责任感和大局意识,恪尽职守,兢兢业业,带领全体员工不遗余力地做好本系统、本单位、本部门的工作。

(一)要紧盯市场,抓好市场分析。营销系统、采购部门同志,要透彻分析、判断、把握原燃材料市场的走势,把握规律性,依据分析结果决策我们的采购行为。设备、备件采购方面,也要紧盯市场形势,抓好备件的采购业务;防止对市场的错判,对采购过程中的信息误判,造成工作不到位,出现差错。

(二)要千方百计提高自采矿量,千方百计提高矿石质量,千方百计解决矿石铁路运输问题。孝义铝矿要解放思想,充分发挥自采矿的优势,做到应采尽采;要在建立的体制机制下,开展增收创效,为完成公司利润目标做出贡献。联办矿要按时出矿、保证供矿。整个矿山系统要加强成本控制,确保实现分公司确定的财务成本控制指标。

(三)要夯实基础,精心组织,精心操作。

一是生产运行系统要以消除非计划停车、压缩计划停车为目标,加强工艺操作,加强运行状态分析,强化巡检、点检,提高检修质量和备件质量。

二是从抓合格率人手,不断提高料浆的配制质量,从源头上抓好进入流程的中间产品的质量控制,上道工序为下道工序创造良好的条件,确保整个运行过程优质高效。

三是优化生产运行方案,要以热传递系数的正常性、持续量的变化,认真地、科学地安排检修清理的作业间隔,压缩计划检修。热电系统要以降低煤耗为中心,通过控制飞灰可燃物、灰渣含碳量、提高燃烧效率等措施降低煤耗,同时要认真分析上半年的运行状况,狠抓非计划倒炉的问题。

(四)**盘活存量,创收增效**。山西铝厂设计院、山西分公司设计院要以晋铝建设公司

为龙头,安装公司、设计院、检修分厂要走出去闯市场,创收增效。检修分厂要面向社会提供加工服务,利用员工具有较强的技术能力,发挥好现有的加工能力。热电分厂和第一氧化铝厂没有投运的锅炉、汽机和大窑,要面向社会寻求租赁经营,收回停产损失。要抓紧盘活运输部以及小景站的装运能力,对外提供运输服务和倒运服务,盘活存量、创收增效。

(五)要充分发挥好人力资源优势,把员工的积极性、主动性和关注的焦点,引领到降本增效,创收增效上来。要尽快制定出分公司向山西铝厂分流员工的方案;氧化铝厂要有组织的、成建制的开展对外技术和劳务服务。要充分发挥调研员、协理员的技术、管理特长,根据工作需要择优推荐,为他们在降本增效、创收增效活动中提供平台。同时要严肃劳动纪律,对于那些既没向组织报告、未经组织批准,又不到单位上班的人员,要立即通知上班,逾期不到者要严肃处理,请两个人事部门认真查一查。后勤服务系统,煤气站、加油站都要把人力资源的优势充分发挥出来,创收

二、深化管理改革,创新体制机制

深化改革的根本目的是为了革除体制、机制的弊端,充分发挥人力资源优势和企业自身的优势,提高创效能力、创新能力和持续发展能力,实现科学发展。撤并几个处室、几个科室、几个车间,说到底只是一个过程指标,而不是最终指标。如果改革仅仅停留在这一步,就没有达到改革目的。从这个意义上讲,我们的改革仅仅是迈开了第一步,还必须进一步深处

深化改革的第一个方面是要重组业务, 再造流程。一是要健全信息系统;二是要理顺管理流程;三是要构建制度体系;四是要增强 系统的敏捷性,提高执行力,从而实现提高效率和效益的目标。各单位要在现有改革的基础上,抓紧组织实施好这四项工作。

深化改革的第二个方面是要建立新的组织和员工个人绩效评价指标体系。要总结绩效管理的经验教训,坚决打破在处科级干部中和员工中普遍存在的事实上的"大锅饭"问题。山西铝厂要侧重区别不同性质的企业,实施差异化管理,建立不同的体系评价标准,不能用一个模式去套所有的单位。我在晋铝建设公司调研时,深刻感受到晋铝建设的同志们为了公司创收创效,所保持的乙方心态,就是以客户为上帝,见人就赔笑脸。这么做很痛苦,有时会失去做人的尊严。但是,正因为这样,他们多年来坚持走出去、闯市场,不仅积累了丰富的经验,而且取得了很好的效益。上半年,晋铝建设公司是山西铝厂的盈利大户。对于这类企业,

要建立适应于他们发展的组织绩效评价体系和员工个人绩效指标体系。这是非常必要、也是非常重要的。要求山西铝厂和分公司各选一个分厂(单位)做为试点,各二级单位也要选一个车间作为试点,开展好这项工作。

深化改革的第三个方面是要积极探索山 西铝厂、山西分公司合署办公、一体化管理运 行机制。基于当前山西铝厂和分公司一套人 马、两块牌子,一个中心(科学发展、和谐发展, 以效益为中心),两个系统、两本账的情况,要 认真思索和探讨合署办公、一体化管理的管理 体制和运行机制,为创新创效、控亏增盈提供 原动力,提高山西铝厂和分公司的运行效率。 在探索合署办公、一体化管理过程中,要按照 "博采众长,融合提炼,自成一家"的十二字方 针,综合思考如何正常有序运行。既要考察中 州分公司、平果铝、青海分公司、山东分公司这 几家单位的运行情况,博采众长,又要在融合 提炼中实现创新,形成我们独具特色、适应山 西企业发展的运行机制。两个人事部门、两个 企业管理部门要承担起责任,尽快探索实施。

希望从现在开始,各级党组织、各级行政组织、工会共青团紧急行动起来,以只争朝夕的精神,迅速行动、狠抓落实。各位领导和助理,要在刚才明确行政工作任务的基础上,抓紧落实分解指标。

希望从现在开始,全体干部和员工要牢固树立再过两到三年苦日子、紧日子的思想。今天中午召开的厂长办公会和总经理办公会上,要求从明天起取消代步车辆,如果离开厂区办理公务,由两个办公室派车。我会坚持从自身做起,上下班路上不用车!在这种非常困难的形势下,在生死线上挣扎的时候,我们的干部、党员要带头过苦日子,带头在控亏增盈过程中做贡献。

希望从现在开始,所有的干部特别是中层干部、机关的干部,要不分白天黑夜,没有节假日,以非常的状态投入到工作中。最近有的干部向我请假,我觉得不可思议,有的事情可以在星期六和星期日去干,可以不占用工作时间,今后这些事情不可以请假!这段时间,我在调研时提出了一些思路,发表了不少观点,倡导什么?反对什么?已经很明确!希望同志们多看看《劲旅》报!希望干部多学习、多思考,把精力和时间用到推动工作上去。

我们面临着异常严峻的形势,务必坚定信念、艰苦奋斗;务必解放思想、勇闯新路;务必实事求是、依靠群众。这是"井冈山精神",是我们攻坚克难、科学发展的重要法宝。我们要大力弘扬这种精神,在工作中深入思考、深刻谋划、开拓创新,夺取控亏增盈攻坚战和管理改革创新的新成果、新胜利!

郭顺喜在山西铝厂、山西分公司 2010 年 6 月份及上半年经济活动分析会上的讲话(摘要)

(2010年7月16日)

今天的会议,是贯彻落实中国铝业 6 月份生产运营分析视频会精神,结合山西企业实际,召开的一次非常重要的会议。不仅是一次经济活动分析会,也是对企业上半年工作和生产经营的总结会,还是对下半年及当前工作的安排部署会,特别是对打赢控亏增盈攻坚战和深化企业管理改革提出了具体的措施和要求。

各二级单位和部室要高度重视,首先要召开班子会议和部务会议,研究讨论会议精神,结合本单位实际情况,提出贯彻落实的具体措施。并在此基础上召开干部大会或员工大会,认真传达会议精神,把大家的思想和行动迅速统一到中国铝业6月份生产运营分析视频会精神上来,统一到本次会议精神上来,做到认识一致、思想一致、步调一致。

一、着重强调几个方面问题

一是调动一切有利因素,坚决实现下半年控亏增盈目标。视频会要求会后确定各企业和部门下半年控亏增盈"红线"目标,并要求各单位将目标层层分解,采取一切措施,确保目标实现。熊总特别强调,这一"红线"目标是一条生命线、生死线、高压线,要求各企业从中铝公司大局的高度,从维护企业和员工根本利益的高度,看待"红线"目标,落实"红线"目标。刚才,冷总结合企业实际对落实山西企业"红线"目标进行了强调和安排,相关

部门要抢抓时间,科学测算,认真分解,细化落实,调动一切有利因素,采取一切可能措施,确保实现下半年控亏增盈目标。

二是关于合署办公,一体化管理。根据中铝公司党组统一安排,山西铝厂、山西分公司的运作模式由原来的"协委会统一协调、整体运作"转化为"合署办公,一体化管理"。这是一项重大转变,是中铝公司党组针对企业生产经营实际作出的重大决策,有利于山西铝厂、山西分公司合作共赢、互相支持、共同发展,有利于人力资源的优化配置,有利于企业整体优势的发挥,标志着山西企业进入新的历史发展时期,必将对企业今后的发展产生深远的影响。我们要从思想上、行动上尽快适应这一重大转变,适应前提是要深入思考,按照冷总刚才提出的具体要求,自觉把管理、改革、发展等各项工作纳入这个新的运行模式上来。

三是关于提振员工的信心。打赢控亏增盈攻坚战,实现总部确定的下半年利润目标,是我们下半年的中心任务。要实现这一任务目标,干部员工的信心和决心非常关键。干部员工信心从哪里来?怎样才能增强信心,坚定决心。我认为,一要靠正面宣传引导,加大宣传力度;二要靠领导干部的作风带动;三要靠发展思路和明确目标引领,还要靠行之有效的措施去激发,更要靠不断取得的进步和成效去支撑。要通过多种途径,不断提升干部员工的信心。

四是关于管理改革创新。企业管理改革创新虽然取得了一定成效,但与总部的要求相比还有很大的差距。张程忠副总经理在山西企业领导班子调整宣布会议上指出:"山西企业一年来的管理体制创新,仅仅是迈出了第一步,甚至还不能称为一大步"。冷总刚才就下半年企业深化管理改革提出了要求。各级党组织要积极主动地支持和参与改革,围绕改革氛围的营造、改革方案的制定、改革过程的实践、改革后续工作等方面,积极做好相关工作,为深入推进管理改革创新提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

五是关于领导班子和干部队伍建设。冷总刚才对各级领导班子和领导干部提出了要求。在这次问卷调查中,有一道题目是"你认为企业当前最为紧要的应抓好什么工作?"其中选择最高的是抓好干部作风。各级党组织要认真履行抓班子、带队伍的职责,持续深入地开展创建"四好"领导班子活动。组织人事部门要认真贯彻落实《中共中国铝业公司党组管理的领导人员管理办法(试行)》和《中国铝业公司企业领导班子后备干部管理暂行规定》两个文件精神,建立健全中层干部管理办法和后备干部管理办法,在控亏增盈、深化改革和结构调整的具体实践中检验和考察干部。

二、立足新起点,努力开创 企业各项工作新局面 一是进一步解放思想。解放思想,既是研究新情况、解决新问题、开拓新局面的重要前提,也是适应新形势、应对新挑战、完成新任务的迫切需要。去年,通过开展学习实践科学发展观活动,中铝山西企业干部员工的思想得到了很大程度的解放,有力地促进了企业控亏增盈和改革发展。但随着形势的发展变化,不断出现一些新问题、新矛盾,我们的思想观念、思想认识应适应新形势的需要。要利用"转观念、抓改革、调结构、促发展"主题实践活动这个有效载体,通过学习讨论、工作实践、交流借鉴等方式,促进干部员工思想解放、观念转变。

二是进一步发挥优势。与具有优势的民营企业相比,我们确实有差距和不足,但是我们在政策、人才、资金、科技等方面有自己的优势。更重要的有一支爱岗敬业、与企业共命运的干部员工队伍,有5657名党员队伍,这些都是我们企业的宝贵财富和依靠力量。要依靠干部员工队伍,依靠团队,去克服各种困难、取得胜利。

三是进一步持续改进。与当前面临的严峻形势相比,与先进兄弟企业相比,我们还有许多需要改进的地方。要发扬自身优势,不断改进差距与不足,认真思考、分析,提出措施并落实。要全员重视,团结一心,勇往直前,努力完成下半年控亏增盈目标,共同开创山西企业各项工作新局面。





制定措施 认清形势 紧急行动

各单位迅速传达贯彻落实中国铝业铝板块生产运营分析视频会精

本报讯 7月16日,中国铝业铝板块 生产运营分析会和山西企业经济活动分 析会召开后,企业各单位迅速行动,传达 贯彻两个会议精神,按照总部和企业的要 求,认真分析当前生产经营中存在的问 题,寻找差距,制定措施,认真落实,决心 坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现下半年生 产经营目标。

第一氧化铝厂:7月17日召开下半年 控亏增盈、挖潜增效动员会,对分厂成立半 年来的各项工作进行总结,深刻剖析存在 的问题,安排部署下半年控亏增盈、挖潜增 效工作,要求全体党员干部要坚定信心,鼓 足勇气,认清形势,进入非常状态,发挥非 常作用,宣传引导广大员工与企业共渡难 关;要全面优化整合人力资源,发挥人力资 源优势,充分调动员工积极性和主动性;狠 抓干部、党员、员工队伍建设,强化基础管 理,建设一支非常状态的干部员工队伍;积 极优化生产组织和技术指标, 杜绝非计划 停车,减少计划停车次数,狠抓节能减排和 修旧利废;发挥党支部的战斗堡垒和党员 干部的先锋模范作用,积极推进"转观念、 抓改革、调结构、促发展"主题实践活动和 "争先创优"活动,用实际行动全面推进控 亏增盈、挖潜增效。(一厂)

第二氧化铝厂:7月17日召开科级干 部会议,要求认清中国铝业铝板块当前面 临的严峻形势和山西企业的盈亏形势,各 级干部非常时期要有非常状态,要对照"一 保二压三从紧"的要求,深入查找个人思 想、作风方面的差距和问题,增强纪律意识 和责任意识,强化效益意识,眼睛向内,向 基础管理要效益, 向一线和管理岗位要效 益,严格各项管理,在考核和奖励方面向一 线岗位倾斜,调动广大员工的工作积极性, 确保山西分公司实现下半年的经营目标。

(尤丽梅) 80 万吨氧化铝厂: 7 月 17 日上午连续 召开分厂领导班子会和全体科级干部会 议,制定贯彻落实两个会议精神的具体措 施:立即开展宣传,讲清形势,调动热情,激 发潜力,增强干部员工打赢控亏增赢攻坚 战的信心和决心;各车间和专业科室细化 信息系统具体内容,建立完善生产、技术、 设备、安全及基础管理的台账和记录,建立 信息分析统计工作制度;继续抓好班前会、 班后会、班组绩效考核,强化现场管理,杜 绝非计划停车;召开分厂上半年生产经营 总结分析会,对标先进找差距,全力推进经 济运行方案;选择一个车间开展组织和个 人绩效考核评价试点工作;严格执行《关于 加强劳动纪律管理的通知》,调动和发挥员 工的积极性; 党员干部要树立过紧日子的 思想,发扬艰苦奋斗和无私奉献的精神,团 结和依靠广大员工,坚决打赢控亏增盈攻 坚战。 (闫勇杰)

检修分厂、晋铝安装公司:继7月18 日召开班子会议后,19日又召开副科级以 上干部会议,制定贯彻落实两个会议精神 的具体措施,要求领导干部要深入一线,充 分利用设备卫士广播、报纸和专题会,教育 引导员工认清当前严峻形势, 做好过紧日 子准备;加强绩效考核,严格考核干部,绩 效分配上向做出贡献的生产骨干倾斜,充 分调动员工积极性;加强基础管理,全面提 升管理水平;发挥设备、人员和加工技术等 优势,开拓市场,增创效益;充分发挥党工 团服务生产经营作用和党员先锋模范作 用,坚决打赢控亏增盈攻坚战。(张安泽)

水电分厂:7月17日召开党政联席会 议,安排部署下半年工作,提出紧紧围绕"红 线"目标,统一思想,紧急动员,传递压力,坚 定信心,以只争朝夕的精神坚决打赢控亏增 盈攻坚战;建立和完善绩效考核评价体系, 优化收入分配机制,选一个车间做试点;建 立成本费用分解考核体系,加强检查考核, 封存分厂全部代步车辆;做好生产信息统计 分析,优化生产组织方案;加强设备检修管 理,减少非计划停车,提高设备运转率;盘活 存量资产,降低库存,节约修理费用;发挥人 力资源优势,加强标杆管理,开展"创先争

优"活动;夯实基础管理,促进专业管理,加 统一到总部和企业的思路上来;引导职工 强劳动纪律,提高员工技能水平;注重业务 流程再造,提高工作效率;发挥党建工作优 势,深入开展主题实践活动,加强领导班子 和干部队伍建设,党员干部带头过紧日子, 充分调动广大员工的积极性。(水电)

实业总公司: 7 月 17 日、18 日, 连续召 开班子会和干部会,提出"两个确保",明确 "六大举措"。"两个确保"是从企业大局出 发,立足自身实际,最大限度"增收节支、挖 潜增效",确保山西分公司生存红线,确保山 西铝厂经营目标。"六大举措"要求层层动 员,全员发动,把干部职工的思想迅速统一 到会议精神上来;立即行动,在原有的"增收 节支、挖潜增效"措施基础上,制定更加具体 的贯彻落实措施,把指标任务落实到岗位、 职工,全方位、深层次开展攻坚战;班子成员 和各级干部率先垂范,狠抓工作落实,不讲 条件完成挂钩考核指标;坚持以效益为中 心,以成本为重点,严格成本控制,压缩各项 费用;强化执行力,提高工作效率;加强基础 管理,进一步查漏补缺,建章立制,规范管理 行为,向管理要效益。(实宣)

生活服务中心:7月17日,先后召开 班子会议和相关科室会议, 传达贯彻两个 会议精神,要求以经济效益为中心开展工 作,迅速制定出能源收缴、公用设施节能降 耗、车辆油料消耗、办公费用控制、大幅减 少外围检修等具体措施,进一步提升物业 服务质量,做好厂区、生活区环境卫生保洁 工作;干部要进入非常状态,既要传递压力 使职工认清形势,又要振奋精神鼓舞士

科技化工公司:7月17日召集领导班 子成员传达贯彻两个会议精神,统一了班 子成员思想,明确了下一步工作思路:要求 全体职工转变观念,认清形势,把思想迅速

坚定信心,务实工作,以踏实、敬业、积极的 工作态度支持和参与企业的改革发展;硅 铝粉生产线围绕合作方需求,精打细算,降 低消耗,延长设备运行时间,杜绝非正常停 车;拟薄水铝石生产线加强内部管理,减少 非生产性开支, 职能科室和生产车间进一 步理清思路,细化流程,提高效率;扎实开 展"三创两保一促"和"转观念、抓改革、调 结构、促发展"主题实践活动,创建岗位竞 争机制,提高职工综合素质,通过多种方式 调动职工的积极性和主动性; 抓好安全和 保密工作,确保安全生产零事故,完善保密 制度,严守工艺秘密不泄露,坚决完成下半 年各项任务目标。 (科化)

宏泰公司:7月16日召开6月份及上 半年经济活动分析会, 传达贯彻两个会议 精神,安排制定公司下半年生产经营计划 和措施。要求运输板块合理组织生产,加大 单车考核力度,降低成本,压缩费用;砖厂 板块要树立质量成本意识,向质量要效益, 确保质量,降低成本,提高产量,强化营销; 加大市场开发力度,开展好销售工作;树立 干部员工的信心,齐心协力,共克时艰,全 面完成下半年和全年生产经营各项任务目 标。(宏泰)

离退休管理服务中心:7月16日连夜 召开班子会议,制定贯彻落实两个会议精 神的相关措施:加强宣传引导,将全体职工 的思想和行动统一到企业的决策上来;注 重发挥老干部的政治优势; 保障各项活动 正常开展的同时严格控制各项费用;组织 对离退休、内退职工走访,及时掌握老同志 思想、生活状况,使老同志心系企业、顾全 大局;加强政治理论业务学习,建立一支政 策水平高、业务能力强、工作作风硬的干部 (离退)

明确任务

攻

中国铝业6月份及上半年生产运 营分析视频会议和中铝山西企业经济 活动分析会明确提出了下半年控亏增 盈具体任务,目标已经确定,广大干部 员工必须认清形势,紧急行动起来,坚 定坚决打赢控亏增盈攻坚战的信心和 决心,才能确保生死线、生命线、高压线 不在我们手中触碰。

目前铝行业真正进入到了产能过 剩、打拼成本的微利时代。后金融危机 时代才是铝行业企业真正重新洗牌的 时代,残酷的现实摆在我们面前。广大 干部员工一定要认清严峻形势, 不能 抱任何幻想,做足充分的准备,积极应 对后危机时代更加严峻、更加现实也 是更加痛苦的挑战。要紧急行动起来, 本 确保实现"红线"目标。完成"红线"目 报 标关系到中铝股份公司的前途,关系 评 到中铝股份公司在铝行业排头兵的位 论 置,更关系着广大干部员工的前途命 运。要按照会议提出的要求,把"红线" 目标具体分解落实,调动一切有利因 素,向加强基础管理要效益、向科技成 果的转化和推广要效益、向盘活存量 资产要效益、向一切可能节约的成本 费用、向一切可能产生的利润环节和 活动要效益。

> 艰苦的环境锻炼人,伟大的事业成 就人。广大干部员工要变压力为动力、 化不利为有利,把这场攻坚战当作磨练 意志、施展才华的绝好机遇,紧急行动、 坚决落实、积极主动、勇挑重担,做打赢 控亏增盈攻坚战的带头人和促进派。

形势严峻,时不我待,只要我们坚 定信心、开阔思路、积极应对,心往一处 想,劲往一处使,万众一心、众志成城, 我们就一定会创造企业美好的未来!

(上接第二版)

氧化铝和化学品氧化铝方面,要 加快实施氢氧化铝焙烧余热回收节能 技术推广应用项目, 该项技术计划在 山东、中州、山西、广西、贵州、重庆6 家企业推广实施,总投资 1640 万元, 年效益预计 3508 万元。目前已确定贵 州、山西、广西分别于今年7、8、9月 完成并投入使用,力争下半年获经济 效益 486.92 万元。

第二,消除内部瓶颈,发挥投资 效益降本。下半年加快实施一批 500 万以下和500万以上的短平快项目, 比如油改气类项目等, 力争实现投资 增利 0.40 亿元以上。

第三,通过资本运作增效。下半 年,公司资本运营部要努力通过资本 运作,实现增利3亿元,力争4亿元。

第四,非上市企业支持,减少关 联交易费用。关联交易中的土地租金 按不高于 2009 年实际成本进行核定, 即仅用于土地使用税及内退人员工 资,不包括土地摊销成本;社会后勤 按劳务提供方实际成本进行核定,参 照 2009 年实际支付金额,并扣除非付 现成本(折旧费)。

(五)积极争取各级政府政策支

关于直购电,公司要求总部相关 部门和有关企业进一步加大直购电政 策争取力度,积极争取获得各级政府 支持,保证三季度落实广西、甘肃、贵 州、内蒙古等省(自治区)的直购电政

策,力争下半年增利 2.6 亿元。 关于税收减免,总部相关部门和 各企业要积极争取科技、成套设备国

产化、节能减排等方面的税收减免。 总部科技管理部、财务部要加强沟通 协作, 指导和要求企业加强与地方科 技和税务部门的联系,全力争取科技 研发投入税前抵扣优惠政策, 力争政 策增效 5000 万元的目标。

关于争取国家补贴(补助),要力 争在项目投资、海外投资、矿产资源 获取等方面取得政策支持。同时,下 半年总部安环部要同各企业一道,加 大工作力度,努力实现环保补助资金 500 万元以上。

(六)认真做好安全生产工作,抓 细、抓实安全生产管理

安全生产即是效益,安全生产重 于一切。近期,我国部分地区连续遭 受暴雨洪涝灾害,各企业要切实做好 防汛工作,加大安全生产检查力度, 防范自然灾害引发安全事故和次生事 故;以加强各项基础管理为主线,切 实加强安全生产管理,确保不发生安 全事故,不因安全事故等方面原因给 公司带来重大损失。

(七) 关于落实保障措施的几点 要求

第一,公司将进一步研究、完善 绩效考核方案,对"红线目标"完成 情况加大奖惩力度。总部各部门、各 企业要围绕"红线目标"的实现,进 一步研究调整、完善内部收入分配 机制,盘活人力资源,充分调动一切

第二,各部门、各企业要围绕"红 线目标"及各项保障措施,尽快层层 分解指标,逐级传导压力和责任,做 到人人肩上有指标,千斤重担大家 挑,使全员尽快行动起来,坚决完成公 司交给的任务。

第三, 总部各有关部门要全力 做好各项措施实际执行情况的跟踪 分析工作。要按照所分解任务,对所 负责的指标进度完成情况加强跟 踪,对未完成进度要求的企业要重 点分析原因,对无法完成任务的情 况要及时提出,便于公司及时研究、 分析、制定应对措施。

第四,各部门、各企业要高度重 视向市场要效益。当市场出现能够 完成下半年利润目标的采购、销售 时间窗口时,应及时果断决策,锁定

第五,各相关非上市企业要牢固 树立一盘棋思想,局部服从大局,在做 好本企业各项生产经营工作的同时, 全力配合中国铝业实现经营目标。

第六,各企业要切实做好宣传 动员工作,要向广大干部员工讲清形 势,使企业上下认真做好过苦日子、紧 日子,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战 的准备;要尽快研究、落实"红线目 标"的各项保障措施。

三、6月份业绩考核结果与各单 位工资总额兑现情况(略)

同志们,公司下半年面临的生产 经营形势异常困难和严峻,同时又面 临诸多不确定因素,但我们肩负的使 命不容我们有任何的畏惧和退缩,我 们一定要坚定信心、凝聚人心,严格按 照公司的部署和要求,团结、带领广大 干部员工迎难而上、奋力自救,扎扎实 实做好各项工作,确保中国铝业今年 实现整体盈利。

通讯地址:山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼 3 层 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359) 5044075 电子信箱:5044075 @ 63.com 晋铝实业总公司印刷厂承印

认清形势 坚立

坚定信念

坚决打赢控亏增盈攻坚战

立足新起点

开 刨 Щ 西 企 业 各项工 作 新

面