

劲旅

内部资料 免费交流

总第 1215 期

2010年7月20日

星期二

农历庚寅年六月初九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 王泽生

认清形势 明确任务
紧急行动 挖潜增效
坚定信心 做足准备
全力以赴 控亏增盈

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

本报讯 7月16日,中国铝业股份有限公司召开铝板块6月份及上半年生产运营分析视频会,全面分析生产运营

中国铝业召开铝板块生产运营分析视频会

分析严峻形势 广泛宣传动员 坚定必胜信念 实现全年盈利

情况,要求举全中铝之力,确保股份公司实现全年盈利目标。中国铝业公司党组书记、总经理熊维平,中国铝业公司党组成员、中国铝业总裁罗建川,中国铝业执行董事、副总裁、财务总监陈基华参加了会议。陈基华主持会议。

山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及各单位党政负责人、处室负责人在山西企业分会场参加了会议。

中国铝业财务部副主任卢东亮详细通报了铝板块6月份及上半年生产运行情况,并对各生产系统的完全成本进行了对标分析。

罗建川作了讲话(讲话摘要另发),就全面完成下半年控亏增盈目标进行了安排部署。他指出,6月份公司经营绩效全面恶化,形势异常严峻,中铝公司决定下半年在严格按照年初确定的经营利润目标绩效考



图为山西企业分会场。摄影本报记者刘峰

核的同时,对铝板块上市企业再确定一个“红线”目标,作为公司下半年实现控亏增盈目标的底线,也是公司生存的生命线和高压线。就如何完成“红线”目标,罗建川要求,各企业要全面对标,全面降低成本;要认真研判形势,降低采购成本,增加营销效益;要以效益最大化为目标,做好新项目的投运和闲置资产的盘活工作;要

充分发挥公司科技、投资、资本运营的整体优势;要积极主动争取各级政府的政策支持,为控亏增盈创造条件;要认真做好安全生产管理工作,抓细、抓实安全生产管理;就如何落实保障措施,罗建川要求,各部门各企业要进一步完善绩效考核方案,加大考核力度;要紧紧围绕“红线”目标,层层分解指标;要高度重视向市场要效益;各生产企

业要切实做好宣传动员工作,使干部职工树立起紧日子、苦日子的思想,充分调动员工的积极性。罗建川还通报了各企业6月份绩效考核完成情况。

熊维平作了重要讲话(讲话摘要另发),提出四点要求。一是要认清形势,做足准备。他强调,所有工作都要服从服务于控亏增盈这一中心任务,广大干部职工要做足再过2至3年苦日子、紧日子的思想准备,继续实施“一保二压三从紧”的非常措施,坚持“六个非常”的要求。二是要紧急行动起来,确保“红线”目标。他要求各企业各部门要紧急行动起来,认真研究部署下半年控亏增盈目标,层层分解指标。三是要坚定信心、挖潜增效。他强调,要眼睛向内,通过与中铝内部先进企业和自身历史上最好的指标对标,找出控亏增盈、挖潜增效的空间。要坚定信心、广泛动员干部职工,为保生命线迅速行动起来;各级党组织、广大党员要充分发挥模范带头作用。四是举全中铝之力,支持中铝股份公司实现全年盈利。他要求各企业各部门要进一步明确自身的任务和责任,发挥作用,为企业实现控亏增盈目标创造条件,形成合力,坚决实现铝板块的全年盈利目标。(柴玲 吴建华)

本报讯 (记者 吴建华)

7月16日,中铝山西企业在会议中心召开6月份及上半年经济活动分析会,贯彻落实中国铝业6月份生产运营视频会议精神,深入总结分析企业6月份及上半年生产运营总体情况,明确下一步工作目标和措施。山西铝厂厂长、山西分公司总经理冷正旭,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂副厂长李安平,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,山西分公司财务总监张士国,助理级领导及山西企业二级单位党政负责人、机关处室负责人参加了会议。会议由郭顺喜主持。

会上,山西分公司财务部、山西铝厂财务处负责人先后从总体概况、利润成本完成情况、上半年指标完成情况、上半年存在的主要问题等方面,全面、详细分析了山西分公司、山西铝厂6月份及上半年生产运营情况,分析了存在的问题和差距,提出了下半年主要措施建议。

张士国作了讲话。他指出,虽然时间已经过去过半,但是山西企业任务完成并没有过半,离总部要求和年初制定的目标差距较大。下半年面临的形势非常严峻,压力巨大,还有进一步提升的空间,还有许多工作要做。他要求各单位要进一步控制消耗指标、财务指标,加强管理、完善制度;要坚持月度分析制度,注重根本原因的分析,突出重点,提出问题和措施;要紧急行动,快速落实分析会提出的问题,及时反馈意见。

冷正旭作了重要讲话(讲话摘要另发)。他指出,当前面临的形势非常严峻,压力和困难巨大,中国铝业股份有限公司已经处在了生死存亡的边缘,总部划出了“生死”红线。山西分公司下半年的利润目标是8500万元,山西铝厂在关联交易大幅下降的前提下,实现盈亏持平,这既是高压线、生死线,又是生命线,这道线不能逾越。他要求各单位,要采取严密的措施,充分调动各级组织、全体干部员工的积极性、主动性,层层分解责任,想尽一切办法,采取一切措施,全力以赴地完成山西企业任务目

中铝山西企业6月份及上半年经济活动分析会要求——

紧急行动起来 全力以赴打赢控亏增盈攻坚战



图为经济活动分析会现场。摄影本报记者刘峰

标。

为确保完成目标,提高办事效率和执行力,充分发挥领导班子的整体功效,冷正旭宣读了《关于进一步明确山西铝厂、山西分公司行政工作任务的通知》。

就下半年工作,冷正旭要求做好两方面工作。一是坚决打赢控亏增盈攻坚战。他指出,要紧盯市场,抓好市场分析;要千方百计提高自采矿量,千方百计提高矿石质量,千方百计解决矿石铁路运输问题;要夯实基础,精心组织,精心操作;要盘活存量,降本增效;要充分发挥好人力资源优势,把员工的积极性、主动性和关注的焦点,引导到降本增效,创收增效上来。二是深化管理改革,创新体制机制。冷正旭指出,改革是为了改革体制、机制的弊端,充分发挥人力资源优势和公司资产优势,提高创效能力,创新能力和持续发展能力,实现科学发展。当前中铝山西企业的改革仅仅是迈开了第一步,还必须深化改革。他强调,深化改革第一个方面的重要内容,就是要重组业务,再造业务流程;要健全信息系统;要构建制度体系;要增强业务系统的敏捷性,提高系统的执行力,从而实现提高效率 and 效益的目标。深化改革的第二个方面的重要内容,是要总结绩效管理经验的教训,坚决打破

在处科级干部中和员工中普遍存在的事实上的“大锅饭”问题,建立新的组织绩效评价指标体系和员工个人绩效评价考核体系。山西铝厂要侧重区别不同类的组织和企业性质,实施差异化管理,建立不同的体系评价标准,不能用一个模式去套所有的单位。深化改革的第三个方面的重要内容,就是要认真探索“合署办公、一体化管理”的管理体制和运行机制,减少内部运行损耗,提高运行效率。要结合当前企业的实际情况,按照“博采众长,融合提炼,自成一家”的十二字方针,考察学习先进单位的合署办公一体化运行经验,形成独具特色、适应山西企业发展的运行机制。

冷正旭强调,当前企业面临的形势异常严峻,企业所有干部员工务必坚定信念、艰苦奋斗,务必解放思想、勇闯新路,务必实事求是、依靠群众。企业各级党组织、各级行政组织、工会共青团要紧急行动起来,要以只争朝夕的精神全力以赴打赢控亏增盈攻坚战,实现企业下半年工作任务目标。

会上,冷正旭还就封存代步车辆,充分发挥在改革中安排到调研员、协理员岗位上的干部作用等工作进行了强调。

就贯彻落实会议精神,郭顺喜要求各

单位领导班子要认真传达,高度重视,认真研究讨论,结合本单位实际情况提出具体要求,具体内容,具体措施,并在此基础上召开干部大会,认真传达贯彻落实。

郭顺喜就五方面内容着重强调,一是调动一切有利因素,坚决实现下半年控亏增盈目标。他要求相关部门要抢抓时间,科学测算,认真分解,细化落实,调动一切有利因素,采取一切可能措施,确保实现下半年控亏增盈目标。二是关于合署办公,一体化管理,他要求相关部门认真思考,从思想上、行动上尽快适应这一重大转变,自觉把管理、改革、发展等各项工作纳入新的运行模式上来。三是关于提振员工的信心,他强调,打赢控亏增盈攻坚战,实现总部确定的利润需要干部员工的信心和决心,要靠正面宣传引导,加大宣传力度,要靠领导干部的作风带动,要靠发展思路和明确目标引领,还要靠行之有效的措施去激发,更要靠不断的进步和成效去支撑。四是针对管理改革创新,他要求,各级党组织要支持和参与改革,围绕改革氛围的营造、改革方案的制定、改革过程的实施、改革后续工作等方面,积极做好相关工作,为深入推进管理改革创新提供坚强的政治保证。五是就领导班子和干部队伍建设,他要求各级党组织要认真履行抓班子、带队伍的职责,持续深入开展创建“四好”领导班子活动。

郭顺喜强调,要立足新起点,努力开创企业各项工作新局面。他要求进一步解放思想,利用“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动这个有效载体,通过学习讨论、工作实践、交流借鉴等方式,促进干部职工进一步解放思想、转变观念。要进一步发挥优势,发挥企业在人才、资金、科技等方面优势,更要发挥爱岗敬业、与企业共命运的员工队伍的优势,发挥党员队伍优势,依靠团队,克服困难,取得胜利。要进一步持续改进,发扬自身优势,不断改进和完善差距与不足,认真思考、分析,提出措施并落实。要全员重视,团结一心,勇往直前,努力完成下半年控亏增盈目标,共同开创山西企业各项工作新局面。

熊维平在铝板块6月份及上半年生产运营分析视频会上的讲话(摘要)

(2010年7月16日)

今天召开的铝板块2010年上半年生产运营分析视频会是公司在非常时期召开的非常重要的会议。

会后各单位、各企业要立即进行认真的学习和传达,明确各自的红线目标和指标,采取切实措施,从本月开始就要控制并扭转亏损的势头,为下半年实现公司的红线目标奠定重要基础。

下面我谈四点意见,请大家认真思考。

一、认清形势,做好准备

从实际情况来看,铝板块6月份出现的当月亏损,主要是因为外部经济形势和市场形势变化造成的。无论是世界还是中国,都已经进入了后金融危机时代,一些国家和政府应对金融危机的政策措施正在逐步退出,世界经济和中国经济的结构性矛盾、深层次问题都在逐渐显露。例如最近一段时期欧洲一些国家的主权债务危机,还有中国对房地产行业、产能过剩行业、高能耗行业采取的一系列有力的宏观调控等等,这些都是影响公司主要产品价格下降的重要因素。现在的铝价和今年初的高点相比已经下降了25%-30%,整个铝行业又面临全线亏损的可能。这也证明了我们去年对铝行业走势的基本判断:铝行业真正进入了产能过剩、比拼成本的微利时代,而且后危机时代才是铝行业真正重新洗牌、按市场规律优胜劣汰的时代。这个判断已经不是危言耸听,而是摆在我们面前的残酷的现实。

各单位的领导同志一定要认清当前和今后一段时期的形势,要把握市场形势、行业形势的特征,不抱任何幻想,做好充分准备,应对后危机时代更严峻、更现实也更痛苦的挑战。对中铝公司包括铝板块而言,实施控亏增盈攻坚战已经不是一个短期的任务,不是一个年度的任务,而是一项长期的工作任务,也是中铝公司较长期的中心工作。我们所有工作都要服从并服务于这个中心,都要为打赢控亏增盈攻坚战作出努力,广大干部员工要做足再战两三年苦日子、紧日子的思想准备和工作准备,要继续实施金融危机时期采取的行之有效的“一保二压三从紧”的非常措施,还要重提“六个非常”的要求,广大干部员工特别是各级领导必须人人都在非常的状态、接受非常的考验、采取非常的措施,提出非常的要求,对干部员工,尤其是在一线创造价值、创造利润的员工给予非常的关心。总部必须这样做,各企业、各级党组织也必须这样做。只有充分认清形势,从思想上、工作上做足迎接后危机时代挑战的各项准备,我们才有可能渡过这

几年最艰难的时期,用控亏增盈的胜利,用结构调整,用再造竞争新优势产生的成效迎接中铝公司美好的明天。

二、紧急行动,确保红线

会后,中国铝业总部要给铝板块各企业、单位,包括总部部门下达今年下半年的红线目标,只有实现这个目标,我们才能确保中国铝业下半年不亏损,确保实现全年盈利的指标。如果做不到这一点,中国铝业就要进入上市公司的ST板块,这意味着中国铝业将退出中国铝行业排头兵地位,如果出现这样的结果,中铝公司将没有前途,各企业、各分公司没有前途,领导和干部没有前途,广大员工的利益也很难有保障。这充分说明,即将给各单位下达的红线目标的确是生命线、生死线、高压线。大家必须从全局、大局的高度,从广大干部员工根本利益的高度看待红线目标,落实红线目标。

会后,各单位要紧急行动起来,按照会议部署的任务和要求,认真研究和全面部署本单位下半年的控亏增盈任务,具体分解、具体落实。对红线目标的实现,各单位都要有预案,要留有充足的余地和获利的空间来保证实现目标。要特别强调的是,这次下达的红线目标要与各单位的领导班子考核紧密挂钩,与一把手的使用和任免紧密挂钩,与奖惩挂钩,因为这是一条生命线,也是一条死亡线。如果一把手不在状态,不积极采取切实有效的措施,完成不了红线目标,我们就一定要采取相应的组织措施。谁让中国铝业不安全,组织就先让他不安全。这是一条铁的纪律、铁的要求。

三、坚定信心,挖潜增效

通过刚才对内部企业主要消耗指标、技术经济指标的对标分析,大家可以看到,我们各企业之间差距很大,这同时也意味着可挖掘的潜力很大,这也是我们的信心所在。

这次实现红线指标,我们不光要两眼向外,而且更要两眼向内,通过与内部先进企业的指标对标,与本企业历史最好指标的对标,找出我们控亏增盈、挖潜增效的空间和环节,这是我们必须做到的,也是我们能够依靠的。今天有关对标的指标将发到各个企业,各企业要向内部先进企业学习,同时也要把去年以来与先进的民营企业、地方企业对标的启示和差距结合起来。最近给大家下发了关于华东铝业调

研的材料,作为一家地方企业,华东铝业通过实实在在的科技成果运用,在新型结构电解槽方面做出大量实际工作,使槽电压、直流电耗大幅下降,即使浙江省的电价高达每度0.5元之多,还能把成本压压在市场价之下,这非常值得我们好好学习。有个别企业在我们自身拥有的成熟科技成果推广上还畏缩不前,不舍得花钱,这是不可取的。

两眼向内,挖潜增效,就要向加强企业的基础管理要效益。如果我们现场管理、成本管理、费用管理、质量管理、成品率管理等基础管理抓好了,就可以获得不花钱的增效。全面加强企业内部基础管理将是今年下半年乃至中铝公司未来很长一段时间内最基础的管理工作,希望企业领导、尤其是一把手能够懂得基础管理,重视基础管理,狠抓基础管理不放手。

两眼向内,挖潜增效,也要向科技成果的转化和推广要效益,向盘活存量资产、不良资产要效益。中国铝业还有60亿需要盘活的资产。特别是氧化铝企业一定要向提高自采率要效益。氧化铝结构调整要真正做到向资源倾斜,在资源获取和矿山建设方面,总部将加大投入全力支持,这是我们坚定不移的方向。

两眼向内,挖潜增效,就要向一切可能节约的成本、费用要效益,向一切可能产生利润的环节和活动要效益。我们坚定信心、挖潜增效的主体是企业的广大干部员工,来自于广大一线员工在岗位上节约每一度电、降低每一项消耗;来自于广大管理人员在管理岗位上创造效益,这是我们坚定信心、挖潜增效的主体和力量来源。所以要真正确保红线目标的实现,就要真正动员和发动广大干部员工为保住我们的生命线迅速行动起来。我们正在开展的“转观念、抓改革、调结构、促发展”的主题活动和创先争优活动,都要围绕控亏增盈这个中心任务,要能够为控亏增盈服务,主题活动才是真正落到了实处,才是我们开展活动的真正目的,这就是最大的实践。我们开展各种主题活动不能脱离公司的中心工作和目前的中心任务,要动员广大基层党组织、党支部和一线党员,在控亏增盈活动中,在公司的生死保卫战中争先创优,发挥模范带头作用。

四、举全中铝之力,支持中国铝业实现全年盈利

对中国铝业的控亏增盈工作,对中国铝业确保全年盈利的目标,公司党组高度

重视,全力支持。因为中国铝业仍然是中铝公司最重要的板块公司,也是中铝这个大厦的重要支柱,如果中铝股份被排除出行业排头兵的位置,那中铝公司也将失去中国铝行业排头兵的地位。中铝公司将发挥各项职能,从各个方面全力支持中国铝业实现全年的盈利目标。年中工作会议后,公司党组成员和中国铝业领导都要分别带队下到企业,调查研究,服务指导,帮助企业解决控亏增盈过程中遇到的困难和问题。

公司总部各部门也承担着支持各企业控亏增盈工作和自身承担利润指标的责任。在确保红线目标的实现、确保全年盈利的目标下,总部很多部门都直接承担了利润的指标责任,包括资本运营、争取政策、节省财务费用等,总部部门要实现10亿以上的利润。会后,各部门的负责人也要认真研究,采取切实措施,完成部门利润目标。公司总部已经制定下半年各项费用压缩20%的目标,总部带头过苦日子、过紧日子,支持股份公司目标的实现。总部还将在政策层面,包括继续争取直购电政策落实,继续争取财政对有关项目的补贴,争取进出口减免关税的政策等方面为企业生产经营克服困难创造积极条件。总部还将及时研究有关奖励政策,在继续坚持年初制定的考核和收入分配制度基础上,下半年为支持中国铝业红线目标的实现,将对控亏增盈成效明显的企业给予工资额度的奖励。但要强调的是,奖励到了企业,不能再吃“大锅饭”,而是一定要向一线员工、向一线岗位、向创造价值和利润的员工倾斜,这是奖励的前提。

非上市企业也要积极行动起来,全力支持上市公司控亏增盈工作,包括加大自身控亏增盈力度,强化各项费用的支出管理,包括合理减少与上市公司的关联交易费用等。只要我们举全公司之力支持中国铝业,通过铝板块广大干部员工的共同努力,我们有信心实现我们的目标。

同志们,虽然我们面临的形势更加严峻,遇到的挑战更加巨大,工作任务更加繁重,但我们惟有坚定信心,凝聚人心,迎接挑战,克难攻坚才有出路,除此之外,我们没有别的选择,更没有失败的理由。会后,各企业、各单位、各部门要行动起来,全面研究和部署本单位、本企业的下半年控亏增盈工作,按照红线目标要求,把各项任务指标认真分解落实到基层,落实到班组,落实到每个员工,确保今年下半年红线目标的完成,确保中国铝业全年盈利目标的实现。

罗建川在铝板块6月份及上半年生产运营分析视频会上的讲话(摘要)

(2010年7月16日)

一、公司下半年控亏增盈目标(红线目标)

最近一段时间,总部有关部门加班加点,与各家企业就“红线目标”进行了充分沟通。但从沟通的结果来看,还没有达到公司的要求。会后,各有关部门将与各企业继续沟通,确定之后,将尽快下达达到各企业、各部门。

二、关于红线目标的分解和保障措施

(一)全面开展对标、降本工作

第一,优化原燃料消耗指标,力争比上半年降低3.3亿元以上。

氧化铝:根据行业平均和先进水平,原则上公司主要原燃料消耗在上半年基础上下降幅度不低于3%。

电解铝:以公司前三名平均水平为标杆,按上半年实际与标杆差距的50%降低消耗。

阳极:以公司前三名企业平均消耗水平为标杆,各企业按上半年实际与标杆水平差距的50%降低消耗。

第二,加强设备维修、维护管理,修旧

利废,减少外委,降低修理费。

一般修理费用、机物料及备品备件消耗:氧化铝向行业先进水平和公司上半年先进水平看齐,以吨产品70元为标杆(民营企业为60元/吨,公司先进水平为80元/吨,对标民营企业,缩小差距50%定为标杆),各企业按上半年实际与标杆水平差距的50%降低费用。

大修费:要求各企业通过加大修旧利废,鼓励自修,减少外委等方式,在上半年基础上降低10%。

第三,厉行节约,严格控制、压缩非生产性支出,降低期间费用。

管理费用:通过精简会议,压缩招待费、出国费用,非生产性支出的可控部分要按年度预算的四分之一控制。其中总部日常费用及专项费用要通过努力,下半年压缩20%以上。

销售费用:按上半年实际吨产品费用降低5%控制;铝加工企业按上半年可控费用降低5%控制。

财务费用:与全年预算相比下降2.7亿元以上。

(二)认真研判市场,降低采购成本,增

加营销效益

第一,采购方面:

通过调节各月采购量,优化采购渠道和原料质量要求,降低平均采购成本;下半年主要原燃料采购价格,在6月份结算价格的基础上适度下降,其中:石油焦降低5.4%以上;煤沥青降低1.25%以上;外购阳极降低5.8%以上;氟化盐降低8.2%以上;锅炉煤、烧成煤、煤气炉煤降低2~3%以上;液碱、固碱降低7%以上。同时,各企业要把加大自采矿供应作为降低矿石平均成本的主要方向。

第二,营销方面,确保营销创利1亿元以上:

加强市场研究,提高市场判断能力,抓住市场机会,通过期货、现货两个市场实现较好的销售价格;适时降低成品库存,降低资金成本;

降低物流成本:氧化铝方面,尽可能合理配置资源,对内部电解铝企业安排就近供货,通过流向调整,降低运输成本;

严格执行应收账款管理制度,降低资金风险和成本。

(三)以效益最大化为目标,做好新项目

投运和闲置资产盘活工作

对新生产线,要根据经济效益最大化原则制定投产方案,原则上对当期利润无正贡献的项目,今年不安排投运。

对亏损的生产线,要求各企业切实履行职责,在总部协调、帮助、指导下,解放思想,不拘形式,全力争取三个月内启动盘活,原则上每吨产能要减亏160元(部分折旧+利息)。年底前仍无法盘活或产能不能有效发挥,总部主导处置,但损失计入资产所属企业。

各企业要积极盘活在全国各地的闲置房产。

(四)充分发挥公司科技、投资、资本运作等整体优势降本增效

第一,大力推进科技降本,这是下半年降本增效的强有力抓手。总部科技部统筹考虑和安排,加快已批复的产业化和推广应用项目的实施进度,加大成熟技术的推广应用力度,力争尽早见到成效。公司目前正在实施的产业化和推广项目74项,现已完成9项,预计年内可完成38项,力争确保下半年增加效益1亿元以上。

(下转第四版)

认清形势 紧急行动 制定措施 扎实落实

各单位迅速传达贯彻落实中国铝业铝板块生产运营分析视频会议精神
中铝山西企业经济活动分析会

本报讯 7月16日,中国铝业铝板块生产运营分析会和山西企业经济活动分析会召开后,企业各单位迅速行动,传达贯彻两个会议精神,按照总部和企业的要求,认真分析当前生产经营中存在的问题,寻找差距,制定措施,认真落实,决心坚决打赢控亏增盈攻坚战,实现下半年生产经营目标。

第一氧化铝厂:7月17日召开下半年控亏增盈、挖潜增效动员会,对分厂成立半年来的各项工作进行总结,深刻剖析存在的问题,安排部署下半年控亏增盈、挖潜增效工作,要求全体党员干部要坚定信心,鼓足勇气,认清形势,进入非常状态,发挥非常作用,宣传引导广大员工与企业共渡难关;要全面优化整合人力资源,发挥人力资源优势,充分调动员工积极性和主动性;狠抓干部、党员、员工队伍建设,强化基础管理,建设一支非常状态的干部员工队伍;积极优化生产组织和技术指标,杜绝非计划停车,减少计划停车次数,狠抓节能减排和修旧利废;发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用,积极推进“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动和“争先创优”活动,用实际行动全面推进控亏增盈、挖潜增效。(一厂)

第二氧化铝厂:7月17日召开科级干部会议,要求认清中国铝业铝板块当前面临的严峻形势和山西企业的盈利形势,各级干部非常时期要有非常状态,要对照“一保二压三从紧”的要求,深入查找个人思想、作风方面的差距和问题,增强纪律意识和责任意识,强化效益意识,眼睛向内,向基础管理要效益,向一线和管理岗位要效益,严格各项管理,在考核和奖励方面向一线岗位倾斜,调动广大员工的工作积极性,确保山西分公司实现下半年的经营目标。(尤丽梅)

80万吨氧化铝厂:7月17日上午连续召开分厂领导班子和全体科级干部会议,制定贯彻落实两个会议精神的具

体措施;立即开展宣传,讲清形势,调动热情,激发潜力,增强干部员工打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心;各车间和专业科室细化信息系统具体内容,建立完善生产、技术、设备、安全及基础管理的台账和记录,建立信息分析统计工作制度;继续抓好班前会、班后会、班组绩效考核,强化现场管理,杜绝非计划停车;召开分厂上半年生产经营总结分析会,对标先进找差距,全力推进经济运行方案;选择一个车间开展组织和个人绩效考核评价试点工作;严格执行《关于加强劳动纪律管理的通知》,调动和发挥员工的积极性;党员干部要树立过紧日子的思想,发扬艰苦奋斗和无私奉献的精神,团结和依靠广大员工,坚决打赢控亏增盈攻坚战。(闫勇杰)

检修分厂、晋铝安装公司:继7月18日召开班子会议后,19日又召开副科级以上干部会议,制定贯彻落实两个会议精神的具体措施,要求领导干部要深入一线,充分利用设备卫士广播、报纸和专题会,教育引导员工认清当前严峻形势,做好过紧日子准备;加强绩效考核,严格考核干部,绩效分配上向做出贡献的生产骨干倾斜;充分调动员工积极性;加强基础管理,全面提升管理水平;发挥设备、人员和加工技术等优势,开拓市场,增创效益;充分发挥党工团服务生产经营作用和党员先锋模范作用,坚决打赢控亏增盈攻坚战。(张安泽)

水电分厂:7月17日召开党政联席会议,安排部署下半年工作,提出紧紧围绕“红线”目标,统一思想,紧急动员,传递压力,坚定信心,以只争朝夕的精神坚决打赢控亏增盈攻坚战;建立和完善绩效考核评价体系,优化收入分配机制,选一个车间做试点;建立成本费用分解考核体系,加强检查考核,封存分厂全部代步车辆;做好生产信息统计分析,优化生产组织方案;加强设备检修管理,减少非计划停车,提高设备运转率;盘活存量资产,降低库存,节约修理费用;发挥人力资源优势,加强标杆管理,开展“创先

优”活动;夯实基础管理,促进专业管理,加强劳动纪律,提高员工技能水平;注重业务流程再造,提高工作效率;发挥党建工作优势,深入开展主题实践活动,加强领导班子和干部队伍建设,党员干部带头过紧日子,充分调动广大员工的积极性。(水电)

实业总公司:7月17日、18日,连续召开班子会和干部会,提出“两个确保”,明确“六大举措”。“两个确保”是从企业大局出发,立足自身实际,最大限度“增收节支、挖潜增效”,确保山西分公司生存红线,确保山西铝厂经营目标。“六大举措”要求层层动员,全员发动,把干部职工的思想迅速统一到会议精神上来;立即行动,在原有的“增收节支、挖潜增效”措施基础上,制定更加具体的贯彻落实措施,把目标任务落实到岗位、职工,全方位、深层次开展攻坚战;班子成员和各级干部率先垂范,狠抓工作落实,不讲条件完成挂钩考核指标;坚持以效益为中心,以成本为重点,严格成本控制,压缩各项费用;强化执行力,提高工作效率;加强基础管理,进一步查漏补缺,建章立制,规范管理行为,向管理要效益。(实业)

生活服务分公司:7月17日,先后召开班子会议和相关科室会议,传达贯彻两个会议精神,要求以经济效益为中心开展工作,迅速制定出能源收缴、公用设施节能降耗、车辆油料消耗、办公费用控制、大幅减少外租维修等具体措施,进一步提升物业服务水平,做好厂区、生活区环境卫生保洁工作;干部要进入非常状态,既要传递压力使职工认清形势,又要振奋精神鼓舞士气。(生活)

科技化工公司:7月17日召集领导班子成员传达贯彻两个会议精神,统一了班子成员思想,明确了下一步工作思路;要求全体职工转变观念,认清形势,把思想迅速

统一到总部和企业的思路上来;引导职工坚定信心,务实工作,以踏实、敬业、积极的工作态度支持和参与企业的改革发展;硅铝粉生产线围绕合作方需求,精打细算,降低消耗,延长设备运行时间,杜绝非正常停车;拟薄水铝石生产线加强内部管理,减少非生产性开支,职能科室和生产车间进一步理清思路,细化流程,提高效率;扎实开展“三创两保一促”和“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,创建岗位竞争机制,提高职工综合素质,通过多种方式调动职工的积极性和主动性;抓好安全和保密工作,确保安全生产零事故,完善保密制度,严守工艺秘密不泄露,坚决完成下半年各项任务目标。(科化)

宏泰公司:7月16日召开6月份及上半年经济活动分析会,传达贯彻两个会议精神,安排制定公司下半年生产经营计划和措施。要求运输板块合理组织生产,加大单车考核力度,降低成本,压缩费用;砖厂板块要树立质量成本意识,向质量要效益,确保质量,降低成本,提高产量,强化营销;加大市场开发力度,开展好销售工作;树立干部员工的信心,齐心协力,共克时艰,全面完成下半年和全年生产经营各项任务目标。(宏泰)

离退休管理中心:7月16日连夜召开班子会议,制定贯彻落实两个会议精神的相关措施;加强宣传引导,将全体职工思想和行动统一到企业的决策上来;注重发挥老干部的政治优势;保障各项活动正常开展的同时严格控制各项费用;组织对离退休、内退职工走访,及时掌握老同志思想、生活状况,使老同志心系企业、顾全大局;加强政治理论学习,建立一支政策水平高、业务能力强、工作作风硬的干部职工队伍。(离退休)

认清形势 明确任务 紧急行动 控亏增盈

认清形势 紧急行动

——坚决打赢控亏增盈攻坚战系列评论之一
本报评论员

中国铝业6月份及上半年生产运营分析视频会议和中铝山西企业经济活动分析会明确提出了下半年控亏增盈具体任务,目标已经确定,广大干部员工必须认清形势,紧急行动起来,坚定坚决打赢控亏增盈攻坚战的信心和决心,才能确保生死线、生命线、高压线不在我们手中触碰。

目前铝行业真正进入了产能过剩、打成本微利时代。后金融危机时代才是铝行业企业真正重新洗牌的时代,残酷的现实摆在我们面前。广大干部员工一定要认清严峻形势,不能抱任何幻想,做足充分的准备,积极应对后危机时代更加严峻、更加现实也是更加痛苦的挑战。要紧急行动起来,确保实现“红线”目标。完成“红线”目标关系到中铝股份公司的前途,关系到中铝股份公司在铝行业排头兵的位置,更关系着广大干部员工的前途命运。要按照会议提出的要求,把“红线”目标具体分解落实,调动一切有利因素,向加强基础管理要效益、向科技成果的转化和推广要效益、向盘活存量资产要效益、向一切可能节约的成本费用、向一切可能产生的利润环节和活动要效益。

艰苦的环境锻炼人,伟大的事业成就人。广大干部员工要变压力为动力、化不利为有利,把这场攻坚战当作磨练意志、施展才华的绝好机遇,紧急行动、坚决落实、积极主动、勇挑重担,做打赢控亏增盈攻坚战的带头人和促进派。

形势严峻,时不我待,只要我们坚定信心、开阔思路、积极应对,心往一处想,劲往一处使,万众一心、众志成城,我们就一定会创造企业美好的未来!

(上接第二版)

氧化铝和化学品氧化铝方面,要加快实施氢氧化铝焙烧余热回收节能技术推广应用项目,该项技术计划在山东、中州、山西、广西、贵州、重庆6家企业推广实施,总投资1640万元,年效益预计3508万元。目前已确定贵州、山西、广西分别于今年7、8、9月完成并投入使用,力争下半年获经济效益486.92万元。

第二,消除内部瓶颈,发挥投资效益降本。下半年加快实施一批500万以下和500万以上的短平快项目,比如油改气类项目等,力争实现投资增利0.40亿元以上。

第三,通过资本运作增效。下半年,公司资本运营部要努力通过资本运作,实现增利3亿元,力争4亿元。

第四,非上市企业支持,减少关联交易费用。关联交易中的土地租金按不高于2009年实际成本进行核定,即仅用于土地使用税及内退人员工资,不包括土地摊销成本;社会后勤按劳务提供方实际成本进行核定,参照2009年实际支付金额,并扣除非付现成本(折旧费)。

(五)积极争取各级政府政策支持

关于直购电,公司要求总部相关部门和有关企业进一步加大直购电政策争取力度,积极争取获得各级政府支持,保证三季度落实广西、甘肃、贵州、内蒙古等省(自治区)的直购电政策,力争下半年增利2.6亿元。

关于税收减免,总部相关部门和各企业要积极争取科技、成套设备国

际化、节能减排等方面的税收减免。总部科技管理部、财务部要加强沟通协作,指导和要求企业加强与地方科技和税务部门的联系,全力争取科技研发投入税前抵扣优惠政策,力争政策增效5000万元的目标。

关于争取国家补贴(补助),要力争在项目投资、海外投资、矿产资源获取等方面取得政策支持。同时,下半年总部安环部要同各企业一道,加大工作力度,努力实现环保补助资金500万元以上。

(六)认真做好安全生产工作,抓细、抓实安全生产管理

安全生产即是效益,安全生产重于一切。近期,我国部分地区连续遭受暴雨洪涝灾害,各企业要切实做好防汛工作,加大安全生产检查力度,防范自然灾害引发安全事故和次生事故;以加强各项基础管理为主线,切实加强安全生产管理,确保不发生安全事故,不因安全事故等方面原因给公司带来重大损失。

(七)关于落实保障措施的几点要求

第一,公司将进一步研究、完善绩效考核方案,对“红线目标”完成情况加大奖惩力度。总部各部门、各企业要围绕“红线目标”的实现,进一步研究调整、完善内部收入分配机制,盘活人力资源,充分调动一切积极因素。

第二,各部门、各企业要围绕“红线目标”及各项保障措施,尽快层层分解指标,逐级传导压力和责任,做到人人肩上有指标,千斤重担大家

挑,使全员尽快行动起来,坚决完成公司交给的任务。

第三,总部各有关部门要全力做好好各项措施实际执行情况的跟踪分析工作。要按照所分解任务,对所负责的指标进度完成情况加强跟踪,对未完成进度要求的企业要重点分析原因,对无法完成任务的情况要及时提出,便于公司及时研究、分析、制定应对措施。

第四,各部门、各企业要高度重视向市场要效益。当市场出现能够完成下半年利润目标的采购、销售时间窗口时,应及时果断决策,锁定目标利润。

第五,各相关非上市企业要牢固树立一盘棋思想,局部服从大局,在做好本企业各项生产经营工作的同时,全力配合中国铝业实现经营目标。

第六,各企业要切实做好宣传、动员工作,要向广大干部员工讲清形势,使企业上下认真做好过苦日子、紧日子,全力以赴打赢控亏增盈攻坚战;要尽快研究、落实“红线目标”的各项保障措施。

三、6月份业绩考核结果与各单位工资总额兑现情况(略)

同志们,公司下半年面临的生产经营形势异常困难和严峻,同时又面临诸多不确定因素,但我们肩负的使命不容我们有任何的畏惧和退缩,我们一定要坚定信心、凝聚人心,严格按照公司的部署和要求,团结、带领广大干部员工迎难而上、奋力自救,扎扎实实做好各项工作,确保中国铝业今年实现整体盈利。

立足新起点 开创山西企业各项工作新局面

认清形势 坚定信念 坚决打赢控亏增盈攻坚战