

勃旅

内部资料 免费交流

总第 1197 期

2010 年 5 月 14 日
星期五
农历庚寅年四月初一

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

山西分公司召开总经理办公会

本报讯(记者吴建华)近日,山西分公司召开总经理办公会,对 2010 年自主研发项目进行研究探讨。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,助理级领导及相关人员参加了会议。

会上,对焙烧炉烟气余热回收新工艺工业应用、热电高压除氧器废

回收利用装置技术应用、高压溶出废汽回收利用技术应用、高压溶出新蒸汽合格冷凝水直送热电除氧器技术开发、孝义铝矿民采空区矿体高效安全开采技术研究 5 个自主研发项目的研究内容、预期达到的技术经济指标、所需经费等方面进行了研究讨论。

马达卡要求,本着对企业负责的态度,要认真核算预期达到的技术经济指标、所需经费等相关问题,做到实事求是,确保实施效果。

中国铝业公司召开信访维稳工作电视电话会议

本报讯(记者张斌)5月10日,中国铝业公司召开信访维稳工作电视电话会议,传达贯彻中央领导关于信访工作的重要批示精神和中央企业信访维稳工作会议的主要精神,安排部署中国铝业公司信访维稳工作。中铝公司党组书记、总经理熊维平,党组成员、中国铝业总裁罗建川,党组成员、中铝公司副总经理吕友清、敖宏等总部领导在主会场参加了会议。会议由罗建川主持。

山西铝厂党委书记郭顺喜、副厂长郭万里,山西分公司副总经理张占明,山西铝厂党委副书记、纪委书记韩俊科,助理级领导及各单位党政一把手、机关部室负责人在山西企业分会场参加了会议。

敖宏传达了胡锦涛、温家宝等中央领导同志关于信访维稳工作的重要批示精神以及中央企业信访维稳工作会议的主要精神。

吕友清作了题为《落实责任 化解矛盾 为全方位深度结构调整提供坚强保证》的工作报告,报告回顾总结 2010 年公司信访维稳情况,分析面临的形势和挑战,提出了要重点抓好的 8 个方面工作,一是层层落实维稳责任,明确工作职责;二是加强源头预防,掌握工作主动权;三是坚持以人为本,解决实际问题;四是进一步加强应急机制和组织建设;五是着力做好世博会、亚运会期间的维稳工作;六是统筹做好员工内退和绩效考核有关工作;七是重视舆论宣传工作,营造健康向上的企业文化;八是做好国资委对公司信访工作督导检查的各项准备。

熊维平作了重要讲话,要求各单位、各部门保持清醒认识,增强紧迫感和责任感,进一步明确和落实责任,采取切实可行的措施,不断化解矛盾,解决问题,确保企业和员工队伍稳定。

就公司信访维稳工作,熊维平要求,要进一步提高对信访维稳工作重要性的认识,增强紧迫感和责任感。要充分认识到做好信访维稳工作是中央企业肩负的政治任务,是公司应对挑战、实施战略转型的迫切需要,是巩固公司经营发展良好局面的根本要求。

熊维平要求,要进一步明确和落实信访维稳责任,建立强有力的工作责任制

制。要落实好领导干部履行“发展是硬道理、稳定是硬任务”的责任;落实好“属地管理、分级负责”和“谁主管、谁负责”的责任;落实好信访维稳工作者的具体责任;要加强信访维稳责任考核。

熊维平要求,要进一步采取扎实有效的措施,着力解决实际问题。对员工群众提出的合理、合法的要求,必须按照有关法律法规和政策规定,积极争取条件加以解决。要善于从政策层面研究解决问题;善于用重点突破带动问题解决;善于争取地方党委和政府的支持与帮助。

罗建川指出,此次会议是在公司推进管理体制创新和全方位深度结构调整的关键时刻,针对稳定工作进行再动员、再部署。他要求要认真学习领会会议精神,高度重视信访维稳工作的重要性,明确责任,强化措施,确保企业和员工队伍稳定。各单位领导班子要认真分析企业排查出的突出问题,专题研究化解矛盾的具体措施,把公司党组各项要求落实到位,促进企业和谐稳定,营造更好地社会环境,为公司经营改革发展做出新的贡献。

会上,云南铜业(集团)有限公司等四家单位做大会交流发言,介绍了做好信访维稳工作的经验、做法。

电视电话会后,就如何贯彻落实会议精神郭顺喜提出了具体要求。



图为山西企业分会场。摄影 本报记者 彭林生



图为大会会场。摄影 本报记者 芦莲莲

本报讯(记者芦莲莲)为强化责任落实,促进企业做好安全生产工作,5月8日,山西省安全生产监督管理局监察专员王心宽一行在运城市安监局相关人员陪同下来到山西分公司,与企业就安全生产承诺进行签字。山西分公司总经理马达卡,山西铝厂党委书记郭顺喜,山西分公司副总经理薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆,助理级领导及各二级单位党政一把手、分管安全负责人、机关部室负责人,部分职工代表参加了签字仪式。

马达卡在《安全生产承诺书》上签字。代表山西分公司向社会公开承诺,在生产经营中,山西分公司将认真贯彻执行国家、省市安全生产的法律、法规、标准和政策要求,积极落实安全生产的主体责任,努力做好安全生产工作,力争实现安全零事故的目标。

职工代表就如何履行安全生产职责和义务以及参加安全生产民主监督和管理作了表态发言。

王心宽代表省政府就企业如何贯彻执行安全生产承诺提出要求:一是要充分认识履行企业法定代表人职责的重要意义;二是企业法定代表人要认真履行职责,自觉接受政府、职工和社会的监督;三是要强化责任,确保安全生产承诺内容落实到位。他希望山西分公司通过履行安全生产承诺,促进企业安全生产形势进一步稳定好转,为实现山西省转型发展、和谐发展、安全发展做出更大的贡献。

马达卡表示,作为山西分公司安全生产第一责任人,将严格按照承诺书 20 项内容,认真履行职责,落实安全责任。就山西分公司安全工作,他提出四点要求:一要突出铁腕治安全的刚性原则,严格执行安全生产责任追究制度,实行安全事故一票否决制;二要不断加强员工的安全培训和安全教育;三要深入开展安全生产隐患排查治理行动和反习惯性违章年活动。四要积极探索安全文化建设,营造安全生产氛围。

山西分公司举行安全生产承诺签字仪式

强化责任落实 促进安全生产

中铝公司巡视组到介休产业基地调研

本报讯 5月8日,中铝公司巡视组组长常顺青一行来到介休产业基地,先后深入到山西碳素厂、物流公司、煨业公司、兴业公司调研,了解后勤服务设施改造和项目建设情况。

常顺青在了解了山西碳素厂的后勤服务设施改造情况后,对山西碳素厂改善职工居住环境、关注民生的做法表示赞赏。在物流公司铁路发运站台,常顺青了解到铁路专用线全部改造完成后,将成为本地区设备最齐全、功能最完善的物流仓储基地,表示这种利用现有资源发展产业的做法,思路开阔,值得推广。

在煨业公司,常顺青仔细询问了 300 万吨重介洗煤生产流程、主产品及副产品的市场动向,并就如何做到高回收、如何实现水不外排等问题进行了研讨。

在兴业公司,常顺青对余热电站产生了浓厚的兴趣,当了解到高温清洁余热发电不仅可以提高废物料利用率,而且可以为高新耐材项目提供廉价电力时,常顺青给予了充分肯定。

调研结束后,常顺青表示几个项目都立足于提高能源资源的综合利用率,符合发展循环经济、建设节约型社会的理念,从根本上解决了山碳职工的就业问题,维持了山西碳素厂的和谐稳定大局。他希望几个公司能够进一步完善各项措施,锻炼职工队伍及干部队伍,高起点,高标准,建设好介休产业基地。

山西铝厂荣获第十六届全国企业管理现代化创新成果二等奖

本报讯 近日,从“2010 年全国企业管理创新大会”上获悉,山西铝厂《科技型中小企业管理创新体系建设》获第十六届全国企业管理现代化创新成果二等奖。此成果由吴茂森主创,郭万里、卫海森、郑跃堂、王俊杰、赵明星参与创造。

全国企业管理创新大会是在国务院国有资产监督管理委员会、工业和信息化部指导下,全国企业管理现代化创新成果审定委员会和中国企业联合会、中国企业家协会联合主办的大会,自 2003 年起每年举行一届,是目前国内高层次和具权威性的企业管理经验交流会议。

(本报报道)

陕西省总商会副会长李保平到山西铝厂参观考察

本报讯(记者张斌)5月6日,陕西省政协委员、总商会副会长,陕西黄河矿业(集团)有限责任公司董事长兼总经理李保平到山西铝厂参观考察。山西铝厂副厂长李安平陪同参观。

在山西铝厂展厅,李安平向客人详细介绍了山西铝厂六大产业发展情况。在了解山西铝厂开展资源综合利用,发展节能抗震建筑环保建材产业情况后,李保平给予高度评价。他介绍了韩城老城投资改造项目,希望能与山西铝厂建立良好合作关系,加强交流合作,实现双方共同发展。参观结束后,李保平在电子留言簿上欣然留言,“发挥资源优势,壮大企业实力”。



图为李保平(左二)参观山西铝厂展厅。摄影 本报记者 刘峰

晋铝建设蝉联“全国优秀施工企业”称号

本报讯 近日，从中国施工企业管理协会第25次年会获悉，晋铝建设有限公司荣获“2009年度全国优秀施工企业”称号，这是公司连续三年获得该项荣誉。公司总经理王彦成、党委书记韩自力被评为“2009年度中国工程建设优秀职业经理人”，阴红国获“2009年度全国工程建设优秀项目经理”。

晋铝建设在山西铝厂的正确领导下，遵循“依托基地、走向市场、融入社会、合作共赢、改革创新、科学发展”的发展理念，全体干部员工发扬“自强不息、勇创新高”的企业精神，奋力拼搏、辛勤工作，取得生产经营连创佳绩，海外市场不断扩大的骄人业绩。

近年来，随着走出去步伐不断加快，公司着力培育青年人才，形成了科学的人才梯次结构。公司致力于创造良好的学习提高条件，提供人尽其才的工作环境，搭建充分发挥聪明才智的平台，营造干成事、干好事、干大事

的成长环境，使青年学生自觉形成与企业同舟共济、共同发展的理念，年轻的技术经营管理队伍得到锻炼成长，成为支撑公司长远发展的有生力量。

晋铝建设以强化基础管理为抓手，以各项管理工作的规范化、标准化、精细化、信息化为目标，以三标体系有效运行手段，加强公司财务资金、合同风险、规章制度、人力资源、企业文化统一管理，不断加强项目质量、安全、进度、成本管理，着力培训提高各类管理人员业务能力，培育整体管理优势、竞争合作优势，打造公司“管理一流，诚信为本”的形象品牌。

公司大力实施“走出去”发展战略。面对金融危机和行业产能过剩造成的市场萎缩，公司领导班子创新发展思路，分析市场形势，勇敢跨出国门，开辟了越南、印度等海外市场，为公司持续快速发展寻求到更加广阔的空间。

企业文化是一个企业的灵魂，是

企业在市场竞争中重要的软实力。晋铝建设通过创建独具特色的企业文化体系，使国内外的各个项目都执行着统一的文化标识、行为理念，企业文化真正成为全体员工凝心聚力的价值取向和行为标准，成为企业持续快速发展的不竭动力。

2009年，公司生产经营再创佳绩，各项财务经营指标优于全国行业平均水平，利润总额在山西铝厂各产业板块实体经营单位中名列第一。目前，公司拥有国家冶炼、房屋建设、矿山、机电四个总承包一级资质和海外工程经营施工资质，在同行业施工企业中名列前茅；融资能力显著提高，与中国银行、中国建设银行、华夏银行加强合作，取得大额度银行授信，为公司实现稳健发展开辟了良好的融资通道。近年来，公司承建的阳煤、平果、满洲里及华银氧化铝项目的多个主体工程被评为部级优质工程奖。（史毅）

本报讯 近日，营销中心认真贯彻落实企业双代会精神，坚持从源头上控制大宗原燃料质量，特别是积极加强对煤炭的源头把关和进厂秩序的整顿，煤炭单耗明显下降。

为了提高煤质，营销中心燃料检验科强化管理手段、改进管理模式，派专人每天盯在客户煤场，监督装车，保证车车过筛，使每车煤的含水量不超过1%。同时集中车辆管理，整顿进厂车辆秩序，每天公布进厂客户名单，限制进厂车辆，改变了以往车辆拥堵、运转效率低的状况。针对煤炭市场紧张、进煤客户减少的情况，营销中心立足自我，深挖潜力，组织员工对一号煤场存煤进行为期一个月的清底筛选，对煤炭中的石块进行挑拣剔除，并按照生产所需热值与新煤进行掺配，最大限度增加可用煤的数量，较好地保证了生产所需。

目前，一号煤场进煤车辆秩序井然，煤炭热值得到保障，连续几个月化验结果均优于分公司考核标准。由于原煤中石头减少，煤炭质量提高，大大降低了锅炉磨损，减少了球磨机维护频率及炉渣排放量，设备维护费用及各项消耗也明显下降。（王丽华）

营销中心严把煤炭进厂关

抓管理 提质量 降消耗

第一氧化铝厂强化培训保安全

本报讯 近日，第一氧化铝厂举办安全员培训班，各车间安全员参加了培训。

为了增强培训的针对性和实效性，培训中，第一氧化铝厂结合生产现状和实际情况，对安全员的职责进行了深刻剖析，对如何规范安全记录进行了全面说明，对

安全绩效考核办法进行了详细解释。同时，培训还对四月份分厂整体安全工作进行了总结回顾，对各车间安全员工作进行了总结。

第一氧化铝厂要求全体安全员要提高认识，增强安全培训工作的责任感和紧迫感，明确各级安全培训职责，确保安全培训工作责任到位；要用科学理论指导安全实践，集中力量开展隐患排查治理工作，加强隐患排查常态化，推动安全管理工作向深度和广度发展；要注重培训质量，严格执行考核制度，突显培训效果，提高安全技术防范水平，为第一氧化铝厂快速稳定发展提供安全保障。（樊海鹰）



5月11日，第二氧化铝厂抓住高压溶出一系列停车的时机，组织检修人员对拜耳法种分系统进行消缺，于当日下午3时顺利完成全部消缺项目。图为检修员工正在更换母液泵阀门。摄影报道 张丽丽

运输部 侯马车务段

联合举办调车作业演练

本报讯 为进一步对标国铁，有效提高山西分公司专有铁路安全运输效率，结合太原铁路局深入开展安全生产整治工作的要求，5月7

日，由运输部和侯马车务段联合举办的调车作业演练活动在运输部段管内举行。侯马车务段辖区侯西线各站16组调车人员和运输部机

车司机、扳道员共同参加了观速、测距、调车作业等项演练。

运输部对演练全程录像，并制作成学习光盘，组织车务段值班员、调车组等64名人员进行全程观摩和学习，要求相关人员充分珍惜学习机会，采取听、看、提、议等形式，认真寻找差距和不足，切实达到取长补短的目的。（运输部）

第一氧化铝厂综合三车间

多措并举降油耗

本报讯 近日，面对老系统高压溶出压煮器润滑油用量居高不下的局面，第一氧化铝厂检修三车间向细节要效益，采取多项措施，着力降低润滑油使用量。

车间召开节油专题会议，结合生产实际，对每一台压煮器运行情况进行全面分析总结。列出各项油耗指标，并将指标逐一落实，使工作做到专人负责、专人管理；实行少量多次加油制度，保证一次加油不

过量，避免渗油、漏油现象发生；每台加油设备都建立台账，加强加油人员与岗位人员的信息沟通。同时，车间从思想上提高全员节油意识，发动全员争做“节能先锋”、“节油排头兵”，通过采用监督与激励、奖励与考核相结合的办法，调动员工节油积极性；通过全方位和全过程的节油管理，将节油指标层层分解，落实到班组和个人。岗位员工发挥主观能动性，提出多项合理化建议，节油意识和节油能力不断增强，促进了节油工作顺利开展。（牛姗姗 牛艳红）

★5月6日，山西省安全生产监督管理局评审专家组在太原召开山西分公司云中寺排土场关闭治理项目（安全专篇）评审会议。专家组经过认真细致的审查论证，建议通过（安全专篇）审查。（安环部）

★针对点检站在设备管理方面的空档，近日，水泥厂召开由生产、设备、检修人员参加的座谈会，集思广益，寻求解决问题的建议和办法，填补设备日常管理的空档。（水泥厂）



★近日，技术中心生产化验室结合生产指标波动大的实际，对所属各站员工进行针对性培训，提升员工的业务水平，为氧化铝顺利生产护航。（华晓冬）

★为确保翠溪区公共设施年底基本到位，近日，设计院积极承担小区内网设计任务，组织人员分析讨论，对水、电、暖、闭路、道路等制定设计方案并逐一落实，为住宅区建设创造条件。（设计院）

敢啃硬骨头的检修人

——第二氧化铝厂综合一车间检修三队清理闪蒸器结疤追忆

● 柴菊珍

4月30日，氧化铝生产流程中起降温作用的设备——1号闪蒸器清理任务按计划圆满完成。以前外委清理需要一个多月时间，第二氧化铝厂综合一车间检修三队的员工们仅用了13天就顺利完成。

由于1号闪蒸器已连续运行半年多，槽壁结疤过厚，严重影响降温效果。为提高设备效率，优化分解条件，自4月17日起，综合一车间检修三队承担起降温设备1号闪蒸器的清理任务。

闪蒸器为直径3米多，高7米多的密闭圆柱形容器。它的清理是槽罐清理中难度最大的工作。为保质保工期完成清理任务，检修三队组成清理队，分工明确，责任到人。庞泽礼、高会军等人负责闪蒸器内壁的结疤清理、出槽工作。每天早晨六点钟进入作业现场，空间狭小，槽内高温憋

闷，气味熏呛，环境异常恶劣。最大的困难要数槽内结疤异常结实，难以松动，最厚处达1米多。有时候风镐打下去，结疤上只能留下一个小点。他们重新选择角度再次挥动风镐，为打掉一块结疤，甚至要一动不动坚持十多分钟。他们就这样在槽内一千四五十个小时，每次出来衣服都能拧出水来。为了赶进度，他们坚持每天近十四个小时的紧张工作，晚上八点钟才肯收工，回到家后常常是倒头就睡。

4月30日，清理任务顺利完工。1号闪蒸槽共清理出结疤30余吨，全部返回生产流程。他们用13天的时间完成了以前一个多月才能完成的工作量，为提高降温效果，优化指标创造了良好条件。



5月11日下午，热电厂8号锅炉乙侧给煤机链条突然断裂，影响锅炉稳定运行。接到检修任务后，检修三队迅速赶赴现场抢修，经过三个小时的紧张检修，给煤机恢复运行，保障了锅炉正常用煤。图为检修人员正在紧急抢修给煤机。摄影报道 陈文郁



凝聚青春力量 争做发展先锋

——中铝山西企业 2009 年度“十佳青年”风采展示

电器维修称“大拿”



李科,男,34岁,现为山西分公司第一氧化铝厂综合一车间电工一班班长。

工作中,他不怕苦不怕累,积极改造电气设备系统存在的不足。曾荣获山西企业“电工技术比武一等奖”。堆料联锁频繁发生故障,他带领

班组成员成立QC攻关小组对联锁信号回路进行改造,增加延时打开触头,减少信号传输回路接点,有效保障了堆取料机联锁信号稳定。他先后对翻车机行程开关、迁车台移动电缆架设、2号重牛配电柜、1号A皮带、一期皮带联锁等进行改造,共计改造项目20多项。在二期翻车机试车期间他日夜守候在现场,发现问题及时解决,累计加班时间达200个小时以上。他利用电气春秋检修间隙,对更换下来的元件进行修复组装再利用,先后修复接触器23个、液压抱闸7件、频敏变阻器2件等,共节约费用4万余元。

扎根一线创佳绩



张延昆,男,36岁,现为山西分公司第二氧化铝厂综合一车间检修五队队长。

他结合检修体制改革实际,完善绩效考核、优化科学作业、严把检修质量、节约备件消耗,带领班组为企业控亏增盈工作做出了积极贡献。2009年,他先后负责并成功实施了3台BD-27F空气断路器改造,8台种分袋滤机电磁阀改造,58台重要设备加装TDB电子保护器等技术改造项目,节约费用20余万元。他在班组推行工时量化考核方案,极大提高了班组成员的工作积极性。建立了由值班作业巡检——区域包干巡检——作业组长巡检——班组长抽检“四位一体”的点检模式,达到了“巡检区域无死角,巡检项目有规定,巡检过程有监督,巡检责任有奖惩”的良好效果。他向车间提出只进灯具零散部件,班组自己装配的建议,对损坏部件进行更换维护,每年为山西分公司节约费用4万余元。

立足岗位显身手



原义勇,男,33岁,现任山西分公司80万吨氧化铝厂综合车间点检站站长。

80万吨氧化铝厂综合车间点检站肩负着全厂设备的维护、点检、检修、清理工作。作为80万吨氧化铝厂设备管理的检修主要负责人,他积极

主动,创新管理,合理制定检修计划。2009年共进行18次高压溶出计划系统检修,检修工期逐步缩短,从最初的40多小时缩短到29小时,检修质量逐步提高,高压溶出运行周期由原来的32天延长为现在的42至49天,全年共减少检修4次,直接节省各项费用300余万元。弹性生产以来,面对检修分厂检修力量严重不足,而80万吨氧化铝厂本身无检修力量的现状,他带领综合车间点检站员工不等不靠,主动出击,承担部分检修任务,尽量减少外委项目,最大限度地降低生产成本,2010年共修理各类泵26台,修复减速机6台,节省检修费用4万余元。

平凡岗位谱新篇

曹淑华,男,36岁,现为山西分公司热电分厂化学车间员工。

多年来,他在平凡的工作岗位上时时处处严格要求自己,义务献工4万多小时。他与班组其他同事根据水处理现状进行分析,经多次实地研究和现场调试,大大提高了蒸发回水的回收利用率,节约成本41万元;他反复校正反渗透阻垢剂加药量,使加药量达到适应产水量的最低正常参数,每天节约药量5公斤左右;经过多次研究论证,他提出用常规药剂代替厂家提供的专用药剂,在保证清洗效果的同时,每次节约费用64000元。他充分发挥班组青年岗的安全监督作用,2010年1至3月份共查出设备缺陷、安全隐患及设备缺陷23项,并全部及时整改。他所在的青年岗先后被评为“标准化示范岗”、“安全示范岗”、“节能减排先进示范岗”。2009年5月份被中央企业团工委授予“中央企业文明号”荣誉称号。

通讯战线“守护神”

武鹏,男,31岁,现为山西分公司水电分厂电气检修车间点检员。

“踏踏实实干好工作”是他多年来的工作信条。他用自己的满腔热情和认真负责的态度赢得了领导与用户的满意,堪称“通讯守护神”。2009年12月25日深夜,企业通往黄河滩光缆出现告警,生产通讯中断,接到通知后,他立即赶赴现场,打着手电筒逐段排查,连夜寻找故障点并修复,于26日凌晨恢复通信,为企业挽回了不必要的损失。通往运输部、水泥厂等方向的11列光缆,通过人井、地理和架空三段,多次因挖断、撞断等原因损伤,电缆质量严重下降,杂音大,无法满足用户需求。他提出了“利用光缆和毓秀区闲置的PCM设备来解决”的方案,经过安装、调试及移机工作,截至目前,光缆运行稳定,效果良好。参加工作十余年,他维护过的电话用户多达1000余户,从未接到过一起投诉。

技术创新急先锋

康树富,男,36岁,现为山西分公司计控信息中心自控三班班长。

在2009年企业控亏增盈攻坚战中,他带领全班人员积极投身于节能减排和修旧利废工作。5号、6号焙烧炉的6台燃烧器站由于电气施工质量造成燃烧器频繁跳停和启动困难,给仪表系统维护带来很大困难。他找图纸查资料带领班组成员对6台燃烧器站进行全面整改,彻底解决这一难题。利用休息时间,他修复了雷达、点火枪、火焰扫描仪等多种进口关键设备,为企业节约了数十万元备件费用。他通过培训提高班组成员整体素质,经他们班维护的5号、6号两台焙烧炉和1号、2号两台石灰窑仪表运转率和合格率一直保持领先。他带领班组成员以《降低燃烧器燃烧风流量计故障率》、《提高焙烧炉V08、V19一次点火成功率》为课题进行的QC攻关,在山西分公司取得好成绩。

脚踏实地做贡献

董建勋,男,31岁,现为山西铝厂生活服务二车间技术员。

以快乐、积极、认真的态度去工作是他的座右铭。主要负责朝霞交换站供暖及厂前制冷站等设备维修等工作。他积极参加车间修旧利废和节能减排工作,并配合朝霞交换站对补水泵冷却水进行工艺改造,在供暖期间每月可回收冷却水180吨。2009年冬季供暖,为及时解决小区住户供暖不热问题,他对辖区2000多住户暖气及管网进行了检查,两周内共解决60余户暖气不热的问题。冬季供暖期间,他每天对朝霞交换站和厂前制冷站设备进行详细巡检,及时查处安全隐患,并提出合理化建议10余条。

坚持不懈抓管理

李娜,女,32岁,现任晋铝实业总公司编织一厂副厂长。

她作为一名生产一线的管理者,坚持不懈抓基础管理和安全工作。严格落实公司基础管理考核制度,深入生产班组检查,发现问题当场指出,提出整改措施,做到了处处

有章法,时时讲程序,事事有规范。她带头参加公司各项集体活动,认真组织单位技术比武,通过专项活动不断提高员工技能,促进员工相互交流,相互学习。她关心员工生活,帮助他们排忧解难。对来办事的员工,热诚相待,为员工创造健康向上、宽松和谐的工作氛围。圆织工段一女工患脑瘤多次治疗花费很大,她积极帮助争取特困补助。春节前亲自登门慰问,并送去慰问金500元。遇到咨询劳动用工、工资待遇问题的员工,她不厌其烦,耐心解释相关政策,在进一步维护员工权益的同时树立单位良好形象。

奉献青春不言悔

崔晓梅,女,26岁,现为山西铝厂职工医院外科护士。

作为一名普通的护士,她做着繁杂而又辛劳的护理工作,日复一日,年复一年,她用饱满的热情、温暖的语言、灵巧的双手、娴熟的护理技术为病人排忧解难,最大限度的减少病人的痛苦。3月28日王家岭煤矿透水事故发生后,首批9名遇难工人被送入山西铝厂职工医院外科,她奋战在“最前线”,经常两个班连轴转。前三天,蒙住眼睛的获救工友,仅凭脚步声和握手就能判断出哪个是她。她无微不至的关心照顾着工友,帮助他们早日康复与家人团聚!她为自己是一名平凡的护士而自豪,她常说:“无悔于自己的选择。护理领域虽不能做出什么轰轰烈烈的大事,但自己愿在这个平凡的岗位上默默奉献着,用自己的行动演绎着白衣天使的温情。”

愿做后勤好管家

范苏伟,男,37岁,现任山西铝厂后勤处综合管理科副科长(主持工作)。

从事后勤管理工作岗位以来,他以“持续改善铝城居住环境、不断提高铝城城市管理水平”为奋斗目标,在山西企业范围内推行了物业服务“用户满意度”和医疗服务“患者满意度”调查,构建了员工对服务反馈和诉求的有效通道,实施了多种科学有效的后勤服务管理措施。他充分履行后勤综合服务协调职能,及时化解服务矛盾,为企业生产经营提供稳定的后勤保障。他换位思考,积极妥善处理好员工对后勤服务的信访和投诉,对待困难和低保员工采取特事特办,督促各后勤服务单位及时解决反映的问题。2007年在全企业范围内组织开展了铝基地道路名称征集活动;2009组织实施了山西铝厂主干道天眼工程,为公安机关打击预防犯罪提供了科技支撑;他制定下发了《山西铝厂临时建筑管理规定》,使临时建筑管理纳入了规范化管理渠道,明显遏制了生活区乱搭乱建行为。

妈妈,你是世界上最好的妈妈。

他轻轻搂着母亲跳舞,脚步缓缓地后退,前进,前进,后退。对着母亲的耳朵,他不时地说着这句话。

在儿子阔大的怀抱里,苍老的母亲肯定听懂了儿子的话,她微微笑着,显得安静、恬然和满足,在儿子的拥抱中,母亲跟着儿子的脚步,轻轻地前进、后退。潺潺的阳光淡淡地泄了一地,细细小小的尘埃轻轻地飞舞,缓缓流淌的音乐声中,拥着母亲的儿子对着母亲耳边,深情地说:“妈,我爱你……”

这是电视上的一个画面,对我而言,也是世界上最美的舞蹈。儿子是陕西农村的一个小学音乐教师,八十二岁高龄的母亲患了老年性痴呆症和糖尿病。每天抱着母亲跳舞,是他治疗母亲疾病的一项内容。他尝试用美妙的音乐,来刺激母亲“疲惫”的大脑细胞,用含着浓浓爱意的一声声呼唤,来唤醒母亲“沉睡”的情感世界。为了缓解母亲的病情,儿子每天牵着母亲的手,在巷里、田野间散步,散步时给母亲讲着村里发生的事情,讲着田间地头的农事,讲着记忆中母亲的往事,讲着亲人们对母亲的爱。呆呆的母亲,有时好像听懂了儿子的诉说,会回应儿子一个浅浅的微笑,但更多的时候,神情是漠然的。儿子的心里,其实什么都明白,可他还会不停地重复着,重复着和母亲诉说。面对镜头,他不好意思地搓着手,嘿嘿笑,说,妈妈是自己的妈妈,为了妈妈,做的这些,没有啥好宣扬的。他说他的媳妇也笑话他的唠叨,笑话他这么大岁数了还离不开母亲。他说其实不是这样的,他说,他给母亲的再多,也比不了母亲为他所付出的。

看着电视,我不知不觉地流下了热泪,又不知不觉地笑了起来。当镜头转换到这个农村小学教师的家中时,房

我要做世界上最好的娃娃

●袁省梅

贫又哪能阻挡得了呢?我想他是深谙了人生唯有孝敬不能等待这一道理了。时隔多日,那个年过半百的儿子搂着耄耋之年的母亲起舞、对着母亲耳语、给母亲穿鞋梳头发、牵着母亲散步的画面,时时在我的心中眼里闪现。我把这个故事讲给很多人听,他们也很受感动。我知道这些感动,是因为我们对于父母的回报,都难以做到如此的细致和耐心。很多时候,我们总是被世俗的名利咬噬得遍体鳞伤,没有心情去感受年迈父母的内心所需。望着长长的似乎永无尽头的岁月,总是侥幸地认为孝敬父母有的是时间,只有等到天人永隔的那天,才会幡然醒悟。羊羔跪乳,乌鸦反哺。对父母报答爱的方式其实有很多种,最好的,莫过于把他们需要的给他们——在他们孤寂时,默默陪在身边;在他们絮叨时,静静地用心倾听,看着他们的眼睛,点头,微笑;在生命的寒风苦雨中,送他们一个温暖的怀抱,像小时候他们曾经用爱和疼编织的怀抱,拥抱着他们……

爱父母,其实就是如此的简单。还记得,电视画面上音乐响起的时候,儿子搂着母亲,轻轻的起舞。痴呆的老母亲竟然能跟随着儿子的脚步,后退,前进,一下一下自如地踩着音乐节拍。儿子把母亲搂在怀里,弯下腰,对着母亲耳边,深情地说:

“妈妈,你是世界上最好的妈妈。
妈妈,我要做世界上最好的娃娃。”
母亲笑着,满是皱纹的脸上,绽开了一朵惬意的花。

间里陈设的简陋,可以想象到,他经济收入的微薄,但是他多年如一日的陪在母亲身边,牵着母亲散步,拥着母亲跳舞。对于亲情的呵护和赠予,清

幸福生活=宽容忍让

●苗培英

大龄女毛豆豆要和摄影男余味结为夫妇,麻烦随之而来:面对两个婆婆、两个公公、一个丧偶的小姑子,本来就有些不知所措,谁想婆婆和小姑子还都是“找茬”专家,如此微妙复杂的关系令人头疼,多亏豆豆是个善良、宽容的姑娘,并有余味从中“和稀泥”,创造了有滋有味的幸福生活。这部片子如此吸引人,一方面平易近人,贴近我们的生活,另一方面又给我们启迪,原来生活可以这样过,矛盾可以这样化解。只要肯用心、有爱心,和谐、幸福的生活离我们是如此之近!



念奴娇·题《江山万里图》

●武宝明

友人孟建峰精临宋代画家赵孟頫之《江山万里图》一幅,颇见功底。其画原有题诗,但字迹模糊难辨,孟君遂邀我代拟。我却之不恭,勉强应命。好在原作大气磅礴,波翻浪涌之间,顿来灵感,遂有此阙。

巨斧劈落,天地裂,赢得乾坤日出。
淡云缭绕,蓬莱暗,人间几度寒暑!
奇峰叠彩,众流竞秀,川原一水明。
江山如画,一笔写尽风流。

欲挽银河雪浪,四海碧波,洗故国穷愁。
恨无令旗,招雄风,一扫蜃楼妖雾。
登临送目,我辈意气,慷慨千古同。
日夜江声,迎来神州新曙!

银色花 第六百九十三期



虞美人 摄影 张清

牵牛之歌

●辛增茂

热爱生活的人是爱花的。我爱花,却从不养花,只观察花,观赏花,听花低语,与花对话。

说到花,梅、兰、菊、莲往往成为人们的最爱。我爱花的兴致没有这么雅致,在我的爱花排行榜上,位居第一的不是桃、李、杏、梨,也不是梅、兰、菊、莲,而是不登大雅之堂的喇叭花。叫得文雅一点,就是牵牛花。

牵牛花,枝叶不美,花形平常。它既不做雪凌霜,展示出不畏严寒的铮铮铁骨,引得高士踏雪苦寻;也没有妖艳可人的身姿与桃、李、杏、梨一争高下;不能像出淤泥而不染的青莲,高洁得让大儒写下《爱莲说》这样流传千古的名篇佳作;更不能像“宁可枝头抱香死,何曾吹落北风中”的陶菊,感动得诗人对之垂泪,招来隐士采之于东篱之下……

在大地苏醒、百花争艳的春天,它依然沉睡着,等待着,等待着生命绽放的时机。梅花谢了,桃李落了,当喧嚣散去,大地一片宁静之时,牵牛花才从容的破土而出,宣告生命的开始。

酷热难当的盛夏,在黎明的第一缕晨曦里,它即奏响了生命中最壮美的乐章。它迎着朝阳将花形展开。于是,草丛里,树枝中,断崖上,小溪边……到处都布满了它的身影。有的团团簇簇,像一群顽皮小孩,在追逐嬉闹;有的则似隐士,独立枝头,在微风中抚琴高歌。它们像是一群群欢快无比的彩蝶,错落有致的停歇在枝叶中,不时的抖动翅膀;又恰似一串串璀璨夺目的宝石镶嵌于碧玉之上,闪烁着耀眼的光芒。看着眼前的这幅美景,你怎能不陶醉于其中?

然而,这幅美景最多也不过保持十二小时,就要宣告落幕。因为牵牛花从清晨开放,到日落之时一定要凋谢。而且,越是阳光灼热难耐,它便开放得越发绚烂多姿,却凋谢得早;若是天气凉爽,阳光乏力,它却开放得无精打彩,虽然开放的时间要长。

它不入花圃,也不进庭院。不需要园丁的浇灌,更无需养花者的呵护。当生命一曲最壮丽最热烈乐章结束后,它缓缓的收起自己战斗的号角,开始孕育新的生命。当承载着新生命的种子成熟后,或者就地落下,依偎在母亲的脚下;或者遇风而行,去远方寻找别样的风景。只要有一点泥土,不管是旷野荒原,抑或是草丛崖畔,甚至是石缝之中,都可作它的安身之所。在来年的春末,它便又开始了新一轮的生命之旅,放射出生命的光彩。

它的开放不是为了众人的喝彩与垂怜,只为独自展示生命的壮丽。人们说,兰是花中君子,菊是花中隐士。如果要给牵牛花也来个拟人化的名号的话,我想,它应该是化而为鹏,水击三千,扶摇直上九万里,无丝毫羁绊,在天地之间作逍遥游的庄子。

这就是牵牛花。牵牛花就是这样。
盛夏到仲秋,一有闲暇,我总喜欢驻足于牵牛花前,听它低语,与之对话。

鹧鸪天

——贺2010年上海世博会胜利召开

●李可正

世博花开五月天,缤纷满目竞争妍。
人文精粹凝神韵,科技强音蔚大观。

彰魅力,铸宏篇,百年盛会势空前。
和平世界和谐梦,史册丰碑壮宇寰。

初夏偶题

●谷海英

浅弄幽弦倚翠簷。
无心雕琢抛柔翰。
絮轻时隐晚风扬。
酒美且斟新月露,
蝴蝶斜飞芍药墙。
蜻蜓乱点芙蓉沼,
纱窗谁惜夏初长。
雨后桐花落砌香,

文坛诗苑

送儿子学黑管的路上,忽然间闻到了淡淡的花香,香味儿一个劲的往人鼻子里钻。儿子惊讶地喊道:“爸爸,好香啊!”

槐花,是槐花,是槐花的香味!

槐花,在我们老家又叫洋槐花。童年的记忆里,我家门口有棵大洋槐树,树身有碗口那么粗,它的树干总是笔直笔直的,叶子嫩绿,树干上的刺不多,即使有,也不会很扎人。春天一到,槐树枝上就会渐渐长出一骨朵儿一骨朵儿的槐花来,引诱的巷子里10多个孩子成天放学,就会眼巴巴地站在树下张望。槐花什么时候能开啊?这时候奶奶就发话了:好好念书,等槐花开了让你们吃个够!

槐花终于

开了,捋槐花的日子肯定是个星期天。因为只有到星期天,我们这些半大的孩子才有时间,才能上树的上树,摘花的摘花。像哥哥他们大点的孩子,一个个像猴子一样,哧溜哧溜地就爬上了树。树下,我们几个小些的孩儿就会叽叽喳喳地铺上几块旧床单,竹簸箕、割草筐子,甚至还有把家里过节招待客人用的木方盘也端来的。哥哥他们手里拿着挠钩(农村特制的一种收获农产品的工具,一根长木杆上固定一个带钩子的铁配件,收获树上够不到的果实很方便),一边掐着开盛的槐花往嘴里塞,一边用挠钩勾着高处的槐花。看着他们津津有味嚼着槐花,站在树下的我们急的一个劲的扬起小脸,举着小手喊:“给我掐一枝,给我掐一枝”。哥哥就会说:“接着”,却不给我们扔槐花,而是站在树枝上,轻轻地一摇。这时,熟透了的槐花就会扑棱扑棱、香香的扑我们一脸、一手。“咯咯咯、哈哈”一阵阵清脆的笑声随即响彻在巷子的上空,惊得树下等着尝鲜的几只麻雀,也扑楞楞地飞上了墙头,交头接耳地互相盘问着,嬉闹着。

槐花收回来后,奶奶会在院子里和我们一

起分槐花。连枝带花的分成好几堆,这堆给南巷住的姑姑,那堆给村西的大姨,巷头的“坡上奶奶”一个人住,就用蒸馒头的粗布包一堆槐花,够她一个人吃几顿的。

要蒸槐花了。母亲先用清水将捋好的槐花淘洗干净,晾晒在北屋的窗台下,接着用开水泡点自家的红薯粉条,等粉条泡好了,再用猪油化点家里酿制的面酱,将粉条倒在化好的面酱里,登时白白的粉条就会染成黑乌色。等粉条染完色后,院子里的槐花也就快晾晒干了。母亲吩咐我们把槐花抬进来,然后用蒸馒头的

大瓷盆盛了,再拌上面粉、花椒粉和食盐。最后再把染好色的猪油粉条拌在里面,搅拌均匀了,就这上锅蒸了。这时候我们姐弟四个,一个个都非常听话,帮大人烧火的烧火,劈柴的劈柴,剥蒜的剥蒜。一个个都眼巴巴的等着已经上锅的槐花出锅。

等锅上汽了,一股浓浓的香气就会从笼屉缝里随着“刺刺”的蒸汽钻了出来。馋的我们姐弟,一个个直流口水。一个劲的问妈妈:“妈,时间还不到啊?快熟了吧?”那天中午的午饭,全巷里几乎都是蒸槐花,整个巷子的天空都会飘着槐花的甜香,久久不散。

记不得有多少年没有捋过槐花了,也不记得有多少年没有回老家看看那棵老洋槐树了。听母亲说,前几年邻居建新房,车来车往的嫌它碍事,就把它挖掉了。

我童年的洋槐花树啊!现在的我,真想攀上你的枝头,捋一把鲜嫩、浓香的槐花,轻轻地捧在掌心,闭上双眼,凑近鼻尖,深深地吸一口气,那股浓浓的甜香啊,瞬间会沁入我的心脾,让我觉得自己是多么的幸福!



谁比谁幸福

赵老先生家日子过得相当艰苦，家里连件像样的家什都没有，唯一的女儿也没有过一件像样的衣服。邻居们见了，免不了会流露出些许怜悯之意。而赵老先生倒是毫不介意，没有一点抱怨。

孙老先生住在赵老先生的隔壁。每当他看到赵老先生吃着泡饭、就着咸菜的时候，总会摇摇头，说赵老先生想不开。孙老先生也是一个人过，老婆在乡下，每个月他会把家用寄给老婆，余下的钱全换成酒和叉烧等小菜了，每天喝得惬意、吃得开心。

然而，一生节俭的赵老先生临终时，在病榻前将一张10万元的存折交给女儿。孙老先生故去的时候，身上大概只有几百块钱。如此大的差异，不禁让人沉思。这两位老人，生前到底谁过得更幸福？

想来，这是两种不同的人生态度。赵老先生的守财，守得踏实、守得实在。而孙老先生的及时享受，虽然让他落了个吃光用光的名声，但还是赢得了多数人的首肯。

在这个世界上，谁比谁幸福？答案其实就在我们每个人的心里。你用什么样的方式衡量幸福，便意味着你对幸福会下什么样的定义。角色不同、地位不同、年龄不同、认知不同，便会生出不同的幸福来。

三人行

《论语·述而》：“子曰：‘三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。’”夫子的“择善而从，不善而改”，是表明要学习他人身上好的东西，将不好的作为自己的参照系。读反面教材，将他人之教训转化为自己的经验，是最好的学习。

《易经·损卦》：“三人行，则损一人；一人行，则得其友。”《象》曰：“一人行，三则疑也。”清儒李士鈇解道：“以一求一则为两，两则有唱和之欢；以一求二则为三，三则有争夺之患。”俗话说：“两人是把儿，三人是叔儿。”如果三人之中，两强联手，欺凌一弱，即会导致“三人出门小的苦”之惨状。如果三人当中，两劣勾结，排挤一优，则又会出现“劣币驱逐良币”之恶状。从古及今，此两种情形，滔滔者天下皆是也。

《庄子·天地》：“三人行而一人惑，所适者犹可致也，惑者少也；二人惑，则劳而不至，惑者胜也。”俗话说：“一个人俩心眼儿不算多。”因而每每会出现“三人六主张”之局面。倘三人同行，一人迷路，两人清醒，最终还是可以抵达目的地的；倘两人迷路，一人清醒，跟着两个迷糊虫走下去，必然是“盲人骑瞎马，夜半临深池”。