

# 勃旅

内部资料 免费交流

总第 1191 期

2010年4月20日  
星期二  
农历庚寅年三月初七

山西省连续性内部资料  
准印证第 B172 号

总编辑 孙建康

中共山西铝厂委员会宣传部 主办

## 中铝公司安全检查组深入铝基地三家企业检查

### 刘才明强调要建立安全生产长效机制

本报讯(记者吴建华、张斌)为贯彻落实中铝公司4月7日安全生产电视电话会议精神,4月15日至17日,由中铝公司党组成员、副总经理刘才明带队,中国铝业企业管理部总经理冷正旭、企业管理部统计计划处处长武卷英、战略发展部综合处



图为安全生产检查反馈会会场。摄影 本报记者 彭林生

调研员台永章、投资管理部项目一处业务经理刘维东及山东分公司、中州分公司、焦作万方铝业有关专家组成的安全检查组来到山西铝基地,对山西分公司、山西铝厂、山西华泽铝电有限公司进行了为期3天的安全生产大检查。本次检查主要围绕安全生产责任制落实、安全生产制度执行情况、工程项目大修检修项目的安全防范、重大危险源重要设备的监控、日常生产的隐患排查治理、隐患的治理、基础管理工作及教育培训、反违章活动开展情况等8个方面进行,旨在以人为本,彻底查除各种隐患。

4月15日,安全生产检查汇报会在晋铝会议中心召开,检查组在听取了山西分公司、山西铝厂、山西华泽铝电有限公司的安全生产情况汇报后,对安全生产检查的分工、方法及重点内容进行了说明。山西分公司、山西铝厂、山西华泽铝电有限公司相关领导参加了会议。

山西铝厂党委书记、山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜致欢迎词。他表示,这次安全大检查是中铝公司践行科学发展观的体现,是为了把安全生产的各项责任措施落实到位,使公司工作更加科学规范。他要求各单位思想上要高度重视,行动上密切配合,切实使各项安全工作落到实处,推动企业生产再上新台阶。

会后,安全检查组分别对山西分公司赤泥坝、石灰石矿、营销中心、第二氧化铝厂、热电厂,山西铝厂水泥厂、实业总公司、晋铝建设、武装保卫部、生活服务中心、华泽铝电检修车间、电解车间、铸造车间等进行了现场检查。

4月17日,安全生产检查反馈会在晋铝会议中

心召开。冷正旭从基本评价、存在问题、整改建议等方面就检查中发现问题向3家企业进行了通报,对安全生产中好的做法给予肯定,认为3家企业领导高度重视,安全生产组织机构健全,责任明确,为企业开展安全生产提供了组织保障。

山西分公司总经理马达卡、山西铝厂厂长吴茂森、山西华泽铝电有限公司董事长郭顺喜分别代表各自企业作了表态发言。表示要深入贯彻落实中铝公司安全生产会议精神,牢固树立安全第一思想,扎实推进安全生产基础工作和现场管理工作。按照检查组的意见和建议,结合企业实际,逐项进行整改,继续深入开展安全生产大检查,真正使企业安全生产工作再上新台阶,为实施机构变革和结构调整提供保障。

刘才明高度肯定了3家企业的安全生产工作。他指出,3家企业安全生产总体形势好,企业领导重视,安全生产制度健全,责任明确,执行有力。刘才明强调,要提高认识,牢固树立安全生产意识,做到安全工作与生产经营同部署、同落实、同做好。要加强领导,落实责任,加强全员、全过程、全方位的责任管理。按照“谁主管、谁负责”的要求,明确各级管理者和每位员工的安全责任,将安全责任层层分解,做到人人有责。要认真履行安全责任,把安全责任融入日常工作,严格执行安全生产法律法规。要建立健全安全督查机制和信息沟通机制,有效督促各项安全责任的落实。要夯实基础,加强制度建设,加快安全生产制度保障能力建设。要提高执行力,发现问题要严肃处理。要抓整改,切实建立安全生产长效机制。刘才明强调,要认真总结检查中发现问题,从认识、管理、作风等方面入手,按照查领导、查管理、查作风、查标准、查成效和整顿思想、整顿作风、整顿纪律的要求,把安全生产工作落到实处,真正建立安全生产长效机制。

## 七个铝土矿地质报告通过评审

本报讯4月15日至16日,中铝公司专家组对山西分公司沁源杨家岭矿区、孝义长安矿区、恒嘉矿区、平陆西窑矿区、周家沟矿区、凉水泉矿区和山西铝厂沁源阳坡矿区等7个铝土矿勘察项目报告进行评审。中国铝业企业管理部总经理冷正旭、山西分公司副总经理张占明参加了在晋铝会议中心举行的评审会。张占明感谢总部对分公司在资源获取方面的大力支持。他说,目前分公司经过积极努力,自采矿权资源量和探矿权资源量取得了一定成效,为氧化铝生产和持续发展奠定了基础。此次地质报告评审,将为分公司今后生产和矿山

建设提供有力保障。

冷正旭要求要确保基础数据的真实性,确保审核报告的真实可靠。他希望山西分公司继续贯彻好资源优先战略,在资源获取和采矿权办理方面加大力度,把铝土矿的资源获取抓紧、抓实,为持续发展作出更大的贡献。

会上,勘探部门对7个铝土矿地质勘探情况进行了汇报,并对专家组提出的相关问题进行了解释和说明。通过听取汇报、查看资料和现场提问等评审流程,专家组一致认为沁源杨家岭矿区等7个铝土矿地质报告编制详细,数据真实,顺利通过评审。(田小珍)

## 山西分公司召开3月份生产运营分析会

本报讯(记者吴建华)4月15日,山西分公司召开3月份生产运营分析会,对3月份生产运营情况进行了详细、科学分析,提出了下一步工作措施。山西分公司副总经理张占明及各二级单位党政负责人、处室负责人等相关人员参加了会议。会议由张占明主持。

山西分公司财务部负责人从3月份费用消耗、各单位费用控制、主要财务指标分析、下步措施等方面对3月份生产运营情况进行了详细、深入分析。

张占明指出,3月份山西分公司完成了考核指标,成绩的取得非常不容易,是广大干部员工共同努力的结果。在看到成绩的同时,也应该清醒地认识到存在的不足,要高度重视存在的薄弱环节。首先要清醒地认识到,虽然2、3月份都实

现了考核指标,但后9个月任务非常重、压力非常大。其次要清醒地认识到完成考核指标是全体员工切身利益的保证点,是分公司集体荣誉的保证点。要按照总部要求,树立“真正办企业,办真正企业”的思想,树立“亏损为耻,盈利为荣”的思想,保证考核指标的完成。

针对下步工作,张占明指出:一是生产方面,要进一步围绕提产、降耗、控费用扎扎实实干好各项工作;二是经营方面要充分利用市场增效益;三是管理部门要从根本上建立从上至下完善的利益链条;四是把二级生产单位确立为资本性支出的项目主体;五是正确认识安全环保投入与效益的关系;六是根据3月份的分析情况,各单位要制定具体的消耗、费用控制方案,促进全年生产经营目标的完成。

## 中铝山西企业召开「转观念 抓改革 调结构 促发展」主题实践活动动员大会

本报讯(记者张斌)4月19日,中铝山西企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动动员大会在山西分公司会议厅隆重举行,会议对企业开展主题实践活动进行全面动员和安排部署。山西铝厂党委书记、中铝山西企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动领导小组组长郭顺喜,党委副书记、纪委书记、主题实践活动领导小组常务副组长韩俊科,山西铝厂副厂长郭万里,山西分公司副总经理卫栋庭、薛亮民、裴卫东、张占明、王天庆以及助理级领导、机关处室和二级单位党政工负责人等参加了会议。郭万里主持会议。

郭顺喜强调,要深刻认识开展主题实践活动的重大意义。他指出,开展主题实践活动是中铝公司党组站在全局高度做出的一项重大部署;是促进全体干部员工进一步解放思想、转变观念的有效载体;是促进企业科学发展的现实需要。企业要进一步对主题实践活动重要性和必要性的认识,切实把思想和行动统一到中铝公司党组的安排部署和要求上来。

郭顺喜强调,要解放思想,转变观念,促进企业科学发展。在深入剖析干部员工在思想上和行动上存在的六个方面问题后,郭顺喜要求要按照熊维平总经理在中铝公司主题实践活动动员会上提出的核心目标和总体要求,抓好贯彻落实,着力把握解放思想、转变观念这一关键,强化目标意识、改革创新意识和市场意识,取得思想观念有新转变、工作能力有新提高、干部作风有新转变、管理机制有新优化、精神状态有新变化五个方面的效果。

郭顺喜强调,要高度重视,精心组织,确保活动顺利开展。各单位要严格按照实施方案的要求,加强领导,落实责任,创新载体,抓出成效,要真正把突出实践特色、组织全员参与、力求实际效果三个方面,正确处理活动与中心工作、重点与一般、整体要求与自身特色三个关系,确保做到责任落实、宣传引导和督促检查三个到位。

会上,韩俊科宣读了中铝山西企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动实施方案。主题实践活动从4月中旬开始到12月底结束,共分思想发动、全面推进、总结提高三个阶段,包括开展学习教育、组织调研分析、深入研究讨论、召开领导班子专题民主生活会、选树先进典型、解决突出问题、开展主题纪念活动、认真总结评议八个环节。

就贯彻落实会议精神,郭万里指出,郭顺喜书记的讲话既有高度的概括性,又有切合实际的可操作性。他要求各二级单位要召开专题会议,认真传达贯彻,并结合单位实际,认真研究,统一思想,制定好本单位的主题实践活动实施方案,按照企业的统一部署和总体安排,高起点、高标准推进各个阶段、各个环节的工作,确保主题实践活动扎实有效开展。

## 全国有色行业资源综合利用现场交流大会 中国有色金属工业集团会议召开在即 宋来宗检查协调会议筹备情况

本报讯(记者卢莲莲)4月20日上午,中国铝业公司总经理助理、中国有色金属工业集团秘书长宋来宗,中国有色金属工业集团副秘书长王熙慧,中国资源综合利用协会秘书长、中国有色金属工业集团副秘书长王吉位一行来山西铝厂,就全国有色行业资源综合利用现场交流大会和中国有色金属工业集团会议的筹备工作进行协调,对会议议程及具体工作进行了详细探讨。山西铝

厂副厂长李安平,山西铝厂及天津市参加会议筹备的相关人员参加了会议。

宋来宗对具体工作进行了安排部署,他指出,此次会议人员多,影响大,是对外彰显山西铝厂企业文化,展现企业形象的良好时机。他要求与会人员要高度重视,加强组织;要做好安全稳定工作,确保会议万无一失;要密切配合,做到统一安排,方案细化,接待周到,确保会议圆满召开。

# 砥砺奋进万象新

——职工医院推进管理改革工作侧记

● 范军枝

山西铝厂职工医院乘着五届十一次“双代会”和党建会东风,在深入调查研究的基础上,迅速行动,征求并虚心听取广大患者及职工的意见,认真分析现状,理清思路,在“活”字上做文章,推出了一系列改革发展的创业之举,收到了良好的效果。

**统一思想,提高认识,转变服务理念**

思路决定出路,理念引领行动。院领导班子经过深思熟虑后,接连召开了座谈会、动员会,开诚布公向大家讲清、讲透国家医改政策,企业环境的变化以及医院求生存谋发展的现状和院领导班子立意改革的决心和信心,全院职工明确了医院当前的形势,转变了思想观念,把自己的前途、与医院的改革发展、医疗服务质量紧密连在一起。随着职工的思想转变,服务意识有了质的变化,从“要我服务”变为“我要服务”。

**创新管理,持续改进,激发医院活力**

为了充分调动员工的积极性和主动性,院领导班子对各科室业务进行了全面、科学的分析,本着多劳多得的原则,实施了“一科一策、一室一策,灵活经营”的量化考核方案,对临床、医技科室,经综合考虑科室实际情况后,分类进行任务分解,用完成任务量决定工资、奖金的分配额;对后勤人员,以设备、设施的运行维修作为考核的依据;对行政人员采取日工作量进行考核。鼓励大家更好地发挥技术、设备优势,拓宽服务范围,做到了人尽其用、人尽其才,调动了医护人员的工作积极性。

为了合理地配置资源,院里研究后撤销了保健站等市场定位不清、社会需求较低的科室;为了适应新型农村合作医疗政策,方便困难患者就医,设置了费用相对较低的普通病床;针对铝基地糖尿病患者的需要,成立了糖尿病专科;为了方便患儿就诊,在朝霞区开设了儿科输液门诊中心。

**加强培训,提高技术,发挥学科优势**

先进的医疗技术是立院之本,职工医院有组织、有计划地选派中青年业务骨干赴国内大医院进修学习;安排管理、技术人员参加专业短期培训班及学术活动;组织医务人员业务学习、病案讨论;定期开展“三基”理论知识考试、技术比武等活动,有效地提高了全院医务人员的业务技术水平。积极与西安交大附属医院、唐都医院密切合作,邀请专家来院坐诊、会诊、手术指导、处理疑难病症等,通过业务协作与技术帮助,促进了全

院医疗水平的不断提高。目前,内窥镜技术、颅内微创血肿清除术、急性心梗溶栓治疗、严重心律失常的电复律治疗已成为职工医院内科系统具有特色的诊疗项目;外科系统的腹腔镜系列手术在周边县市处于领先水平;血液透析室几年来成功抢救各类慢性肾衰累计万余例次,各类药物中毒60余例,在周围地市享有很高声誉;检验科在山西省临床检验室间质量评价活动中,所有检测项目全部合格,获此殊荣的医疗机构全省仅七家。

**以人为本,真情服务,赢得患者满意**

为了方便常白班职工及学生就医,医院实行新的作息时间,门诊人员周六上午正常上班,周日患者可直接进入病区就诊;特检科、化验室等业务繁忙的医技科室,工作人员每天提前半小时到岗,节省了患者就医时间;优化就医流程,患者可不挂号直接到药房购买非处方药。积极创新服务形式和内容,开展了“爱心服务工程”,要求全院职工每人每月全程服务一位住院患者,从陪同患者办理住院手续,到解决患者治疗过程中遇到的问题,出院后,对患者进行随访,提供健康咨询及保健指导等,通过实实在在的服务提高了患者的满意度。

为了减轻患者经济负担,医院实行了二级医院间医学影像检查、检验结果相互认可制度,有效减少了患者同一项目重复检查的次数;将单病种限价收费项目由原来的15种增加至30种;为了进一步做好新型农村合作医疗工作,开设了参保农民就诊报销绿色通道,确保参保农民在办理出院手续的同时,就能拿到报销补偿款。医院定期抽调技术骨干到周边村镇为村民进行诊疗和健康指导,在一定程度上解决了老百姓看病难看病贵的问题。特别是在3.28王家岭煤矿透水事故发生后,山西铝厂职工医院在对获救矿工的医疗救治中,反应迅速、组织严密、措施得力、表现出色,受到山西省政府、国家卫生部、省卫生厅、医疗专家组、获救矿工及社会各界的一致好评,被社会新闻界誉为医疗卫生的“英雄群体”。

目前,山西铝厂职工医院门诊人数、住院人数、手术次数、床位使用率都有较大幅度的提高和增长,远远超过历史同期水平,取得了社会效益和经济效益的双丰收。

## 贯彻落实“双代会”党建会精神

本报讯 随着4月18日24时10分1号汽轮机组并网发电,标志着热电厂1号汽轮机组在长达16个月停产后一次顺利启动。

热电厂为缓解外网检修供电紧张,确保氧化铝正常生产用电,及早准备,4月13日至4月15日连续作业,对封存16个月的1号汽轮机组专业进行了启动前的全面系统检查、维修。为了确保机组一次、顺利成功启动,分厂领导高度重视,迅速组织技术人员,对一号机组本体及所有附属设备、管道、阀门、仪表等进行细致检查,严格按照《运行操作规程》对各系统做启动前的各项保护试验,确保各系统处于良好备用状态。

18日,借生产组织间隙,1号机组于15:50开始冲转,随着汽机、电气专业各项动态试验正常,24:10一次顺利并网发电,在经过40分钟的运行试验后,于24:50停机正常备用。目前根据外网用电情况,随时准备启动。(李少波 杨林红)

热电厂1号汽轮机组顺利启动

## 晋建开展“砌体质量比武”活动

本报讯 为保障翠溪区工程质量,提高现场作业队伍技术水平,增强队与队之间的技术交流和应用,近日,晋铝建设有限公司组织翠溪区南、北两项目十多家施工作业队伍,在翠溪南区14号楼建设工地开展了“砌体质量技术比武”活动。比武过程中,项目部施工管理人员也认真的对每一个工作面进行实地测量。经过紧张的角逐和认真的考评,毛清太队、栗松生队、李均华队分别获得了一、二、三等奖。(文/图 高程)



## 杜绝违章保安全

薛红云

习惯性违章是许多事故发生的一个重要原因,中铝公司把“反习惯性违章”做为今年安全活动的主题是十分必要的,笔者认为预防习惯性违章应做好以下几点。

提高认识,增强责任。习惯性违章发生的主要原因就是行为人对安全认识的思想不深,存在侥幸心理,错误地认为习惯性违章不算违章,殊不知这种细小的违章行为却埋下了事故发生的隐患。各级安全组织要加强对干部、员工的安全教育,提高全员对安全的认识,增强责任感,确保全员克服麻痹思想和经验主义至上的心理,杜绝冒险蛮干,把事故消灭在萌芽状态,真正将“要我安全”变为“我要安全”。

熟知职责,学透规程。每个岗位都有明确的岗位职责和《安全操作规程》,它是安全工作的标准和护身符,岗位员工只有认真学习,深刻领会其实质,将职责、《安全生产法》和《安全操作规程》熟记在心,熟练运用于生产作业当中,这样才能保障自身安全和生产安全。车间、班组也要组织职工有目的地进行安全学习,让广大干部、职工充分认识到安全无小事,做到管理人员不违章指挥,操作人员不违章操作,让安全警钟长鸣,为安全生产奠定良好的基础。

坚持自查,严格考核。严格管理制度是安全生产的另一保障,多数事故的发生都是由人的不安全行为造成的,这就要求安全管理人员更要勤于检查,严格考核,奖惩分明,用“铁手腕、铁心肠、铁面孔”来规范员工的行为。对违章违纪者要奖励,违章操作要严厉。用铁的纪律保证规章制度的有效执行,有力促进各种安全规章制度的落实。同时,员工在操作和作业时,养成良好的安全自查习惯,坚持检查自己的行为是否符合安全行为,发现自己或他人有违章现象时要立即纠正。

只有大家从自身做起,将麻痹赶出我们的思想,杜绝习惯性违章,这样,企业的生产就能安全稳定。



★近日,生活服务中心民用二车间组织人员对生产、维修岗位进行了安全大检查,对检查中发现员工的习惯性违章行为进行了立即纠正;对设备存在的三处安全隐患进行了当场整改;规范了维修员工的作业过程,同时要求维修员工要向用户认真讲解安全使用煤气知识,确保用气安全。通过自查,消除了安全隐患,夯实了安全生产基础。(张玲珍)

★近日,晋铝实业总公司劳务分公司不断健全完善安全生产管理办法,强化劳务现场安全检查与整改督导力度,

用烧结法种分槽分解拜耳法种分物料流程改造项目,是分公司“224”生产组织以来,又一次大的工艺流程上的完善,是充分利用闲置设备,进行挖潜增效的重大举措之一。该流程的投入使用,将有效的延长分解时间,提高分解中段降温能力,缓解创新串联法生产给拜耳法种分带来的压力,对提高拜耳法种分分解率起到促进作用。预计年经济效益在1000万元以上。

科学论证 果断决策

用烧结法种分槽分解拜耳法物料的流程改造项目,在分公司总经理马达卡的部署下,由第二氧化铝厂牵头,相关单位技术人员参加,共制定四套改造方案。本着成本最低、新增管道最少、投用设备最少、技术指标最优的原则,经过专业技术人员反复分析论证,确定出了最佳改造方案,并进入实施阶段。

施工现场 联合作战

3月29日,第二氧化铝厂用烧结法种分槽分解拜耳法物料流程改造八个大项,及投用烧结法种分槽涉及的清理、检查、消缺96项工作全面铺开。第一氧化铝厂、第二氧化铝厂、检修分厂及分公司相关部门通力配合、分工协作,在多个作业点同时展开战斗。

为确保流程改造项目按时完成,各单位成立了领导小组,倒排工期,所有项目明确分工、责任到人。从生产流程改造方案的制定、备品备件的准备、现场施工的安全监护等方

积极开展“反习惯性违章”活动,努力探索劳务安全生产管理长效机制的有效途径,确保生产经营工作和安全管理工作的双目标的实现。(姚敬霞)

★近日,科技化工公司对锅炉、压力容器、压力管道、起重机械、机动车辆等特种设备进行全面自查,包括特种设备的使用登记手续、检验情况、运行记录、管理台帐、操作人员持证上岗情况、特种设备应急救援预案及等。通过自查,消除各类事故隐患,有效防范事故发生。(科化)

## 新闻快递

面进行了详细部署。分厂坚持每天两次碰头会,通报改造工作进展情况,协调解决问题,安排部署工作,实地察看、分析、解决施工过程中所遇到的困难和问题。参战员工排除一切不利因素,加班加点、昼夜施工,赶工期、保进度。在短短的七天时间里敷设流程管道590米,新老流程切换80余处,检查清理槽子22台,检查流程管道7600米,在规定的时间内完成任务。

投料试车 一次贯通

4月5日,流程改造项目全面竣工,进入带料试车阶段。为确保带料试车一次成功,第二氧化铝厂多次组织技术人员召开会议,制定试车方案和应急预案,为确保投料过程万无一失做好准备。担负着带料试车任务的生产车间,六车间积极组织岗位员工对新流程投用进行培训,仔细熟悉每一个环节。

4月6日10时,拜耳法种分1步3号槽的氢氧化铝料浆,经过出料泵顺利注入六车间烧结法种分槽,7日上5时,二烧10号种分槽液量达到要求,开始出料。8日11时45分全部流程试完,至此,历时7天的第二氧化铝厂烧结法种分槽改造流程全线贯通,投料试车一次成功。停用了一年之久的烧结法种分槽又投入生产运行。

在烧结法种分槽流程改造和投料试车的日子里,所有参战员工们凭着高度的主人翁责任感,高标准、严要求,取得了投料试车的一次成功。

## 利用闲置设备 实现挖潜增效

——第二氧化铝厂烧结法种分槽流程改造投用纪实

● 李淑慧

创新 创效 创特色

# 孝矿“三创”活动如火如荼

本报讯 4月15日上午,孝矿检修车间分会组织车间汽修工在厂房内开展了铲运机发动机调气门比赛活动。10名汽修工经过3个小时的激烈角逐,最后由评委当场评比打分产生了优胜者。这是孝矿今年3月在全矿开展轰轰烈烈的“三创”竞赛活动的一个缩影。

进入3月份,孝矿劳动竞赛委员会为了加强班组建设,充分体现专业特色、班组特色、岗位特色,扎实推进班组建设向规范化、标准化、效益化转变,着力打造具有“一流职业素养,一流岗位技能,一流工作业绩,一流严实作风”的高素质员工队伍,在全矿开展了遍及每个班组的“创新、创效、创特色”竞赛活动。

铁运车间运行乙班通过开展“三创”竞赛活动全力打造“铁人团队铁精神”。该班现有员工17名,8个工种,9个岗位,作业点分布在6.5公里的铁路沿线,承担着铁运车间车辆装载运输任务。班组强力推行半军事化管理的标准作业,形成了一个文明和谐的铁人团队,保证了每月生产及成本任务目标的圆满完成。

采运维修队是检修车间的主要生产班组之一,担负着采运车间所有32台生产设备的零修、大中修、维护保养、修旧利废等任务,班组分4个工种,共有职工31名。该班组在竞赛活动中,紧紧围绕“团结向上、争创一流”的班组管理思路,本着“创新、精心、安全、高效”的班组理念,以“降本增效、控亏增盈”活动为契机,充分发挥班员的主观能动性和自主性,通过开展自主学习、自主点检、共保安全等系列班组活动,使班组的凝聚力、向心力不断增强,班组工作效率不断提升。

运转乙班是碎矿车间的四个生产班组之一,担负着车间破碎矿石的任务,班组共有职工13名。他们在创新、创效、创特色班组活动中,本着扎实管理,全面提高的原则,对照创新、创效、创特色班组评定标准,扎实推进班组各项工作,很快使班组管理水平跃上了新台阶。

目前,孝矿班组“三创”竞赛活动正在如火如荼地进行。矿劳动竞赛委员会对在首批“三创”竞赛活动中产生的8个优秀班组进行了表彰,极大地鼓舞了士气。(马洪利)

本报讯(记者 曹小刚) 一张不小心被丢弃在路旁的小小的职工医保卡,经过生活服务中心员工、车间主任、通讯员、山西铝厂电视台工作人员等众多好心人的热心帮忙,终于“迷途得返”,结束“流浪生涯”,辗转回到主人手中。4月19日,“踏破铁鞋无觅处,得来全不费功夫”的失主写了一封感谢信,对热心帮忙找回医保卡的众多好心人表达了真诚的谢意。

4月9日,生活服务中心民用煤气车间员工邓赵云在上班途中捡到一张写有“王卫杰”姓名的职工医保卡。来到班上,经多方打听,工友们均不认识医保卡失主,于是,邓赵云将捡到的医保卡交给了车间主任左煜宝,请他帮忙寻找失主。联想到失主此时一定为丢失了医保卡而懊恼,怎样才能尽快找到失

## 失主赞叹风尚高 言辞恳切表谢意

主呢?左煜宝想到“厂电视台信息覆盖面广、传播速度快,何不在电视上发个招领启示呢?”,他立即联系到政工科王中生,并请他撰写了招领启示。在众人的齐心协力下,厂电视台于当晚新闻节目后播发了这条招领启示。

随着电视节目在铝城千家万户的播出,这条招领启示的作用迅速显现。次日,在同事的电话提醒下,失主——运输部机务段员工王卫杰便得知了医保卡的下落,于是,一个个电话又搭起了医保卡回家的路。

细微之处见真情。失主王卫杰对众人的不辞辛苦欲表示感谢,却被众人婉言谢绝。于是,他将一封情真意切的感谢信送到了本报,对此次事件中众多乐于助人、不求回报的职工和厂电视台表示感谢,对铝城处处洋溢着的人间温情表达了由衷的赞叹。



白“裤子”红“腰带” 铝城树木穿“新装”

4月14日,生活服务中心各管委会为辖区主干道路旁的树木刷白,给树木换上了“新装”,也为铝城增添了一道亮丽的风景。树木刷上生石灰水后可防止春季树木病虫害的发生,还可以起到标示道路的作用。摄影报道 王中生

## 山西医科大学教授在职工医院授课

本报讯 4月14、15日,山西医科大学第一附属医院刘春、胡晓芸、张秀莲等六位教授分别围绕“呼吸机的临床应用”、“血气分析和酸碱失衡”、“贫血和相关实验检查”、“营养与临床”、“男性健康”、“心血管疾病介入治疗”等内容,深入浅出地分析和讲解了这些疾病的发病机制、临床特点、诊断、治疗、预防以及实验室检查的相关专业知识,受到全院员工的普遍欢迎。

近年来,山西铝厂职工医院采取“请进来、走出去”的办法,广合作、谋医术,注重提高医疗技术水平。此次,山西医科大学第一附属医院教授专程到山西铝厂职工医院对3.28王家岭煤矿透水事故获救矿工的医疗救治工作进行指导,在获救矿工病情平稳后,他们对医院职工进行授课,进一步提高山西铝厂职工医院的综合服务能力。(范军枝)

## 第一氧化铝厂蒸发车间

### 开展“个人利益与企业利益发生冲突时如何办”大讨论

本报讯 近日,第一氧化铝厂蒸发车间在全体员工中开展了“个人利益与企业利益发生冲突时如何办”大讨论活动,旨在响应企业号召,倡议全体员工做改革的支持者和促进者。活动讨论中,广大员工加深了

对企业改革工作的理解和支持,纷纷表示要坚守岗位,加强巡检,精心操作,确保各项生产技术指标、节能降耗和生产经营任务的完成,为山西分公司再造竞争新优势、科学发展上水平创造有利条件。(潘刚)

他文化程度不高,却热衷于钻研业务;没有任何职务,却尽心为群众服务。在生活服务中心,熟悉王连均的人没有不翘大拇指的。在参加工作的30年里,他严格要求自己,以出色的业务水平和无私的奉献精神,赢得了领导、同事和广大居民群众的交口称赞,多次被评为生活服务中心“先进工作者”和“劳动模范”。而提到这些时,不善言辞的王连均谦虚地说:“我就是一名普通工人”。

干一行,钻一行,王连均1981年调入生活服务中心

成为维修车间的一名维修工人后,原本架子工出身的他,满腔热情地投入到新的工作中。2009年冬季供暖,太华交换站的热水循环泵常因供暖温度高而造成轴承使用寿命短,既影响供暖设备正常运行又是事故隐患。王连均暗下决心,一定要对原有设备进行技术改造,啃下这块硬骨头。他一方面虚心向技术人员请教,一方面自己刻苦钻研,认真研究循环泵的工作原理、结构特点。他在循环泵的基础上增加了一套自己设计的冷却水循环系统,终于解决了热水循环泵轴承寿命短的技术难题,为单位节省设备购置和维修费用近万元。

在多年的维修工作中,王连均还练就了一身硬功夫——只要听户主的简单介绍,就基本能判断出问题出在什么地方。2009年5月曙光区6号楼的李大爷家的下水道又堵了,两天找了3个疏通下水的专业人员都无法解决。原来,李大爷家里的下水道因为种种原因10来年就没有疏通过。王连均听说情况后,很快和两个同事来到李大爷家开始工作。他先找到堵塞点,用电钻在下水管上打了一圈

小眼,再用扁铲小心翼翼的将下水管剔开。顿时,刺鼻的味道熏得在场的人都抬不起头,王连均却二话不说,挽起袖子就把手探进去清理,结果从下水管道中摸出了一块水泥硬块,终于将管道彻底疏通了。李大爷激动的说:“我孙子今年12岁,这个下水道就整整12年没有彻底通畅过,今天,你们可是了去了我一块心病啊!”

“只有在工作中尽自己的努力为大家做点事,心里才踏实。”王连均是这样想的,更是这样做的。“道虽通不行不至,事虽小不为不成”,王连均在平凡的岗位上用实际行动诠释着一名普通工人的情怀。



铝城人

## “我就是一名普通工人”

——记生活服务中心维修车间员工王连均

翟军生

《习惯决定孩子的命运》一文使我受益匪浅,让我懂得了孩子小时候是培养习惯的最佳时期,养成良好的习惯对孩子的一生都非常重要。记得一位获得诺贝尔奖的科学家,当记者问他在哪个学习阶段学到的东西最重要时,他的回答竟然是“幼儿园”,因为在那里他学会了把自己的东西分一半给小伙伴;不是自己的东西不要拿;东西要放整齐;做错事要表示歉意……而决定了他生活的快乐和事业成功的正是这些。这位科学家的回答,说明了儿时养成良好的习惯对人一生具有决定性的意义。

习惯的力量是巨大的,人一旦养成一个习惯,就会不自觉地在这个轨道上运行。如果是好习惯,则会终生受益;反之,则会贻害一生。通常我们说一个人素质不高,往往就是因为这个人有许多坏习惯。

培养孩子好习惯的方法很多,说到底就是培养孩子的责任感。怎样科学的引导孩子好习惯的养成呢?孙云晓教授在文章中这样写道,培养好习惯用加法;克服坏习惯用减法。那怎么用好加法呢?如培养孩子爱画画的习惯,今天叫他画一只小兔子,明天画小兔在吃青草,增加画青草或草地,后天在草地上画几朵花,再后天在天上画白云太阳。这样一天一天的增加,画画的好习惯就自然的养成了。

要培养孩子的好习惯,还有重要的一点是父母、老师要做出好的表率。其实教育不是说出来的,是做出来的。身教胜于言教,孩子懂道理不是听会的,是看会的,他

看大人怎么做,由模仿而会的。而且,培养孩子要具有爱心和同情心。在具有爱心和同情心时,行为就会变得慷慨,心胸也会变得宽阔,生活自然就会很快乐。在这样一个相互关联的人与世界中,帮助他人往往就是帮助自己。现实中,有不少家长感觉到社会竞争的激烈,便迫不及待把这种紧迫感传达给孩子,要孩子从小就处处抢先机、争第一,由此培养出的孩子心胸狭隘、自私,无法与人合作,提防心重,嫉妒心强,容不得别人的成功和快乐。轻者令孩子一生无快乐可言,重者则导致孩子的人格扭曲。

习惯是一个人稳定的行为。养成好的习惯,一辈子都受益不尽,像获得利息一样;要是有了坏习惯,就好像是一辈子还不清的债务,总得为它付出代价。3-12岁是养成好习惯最重要的时期,是好习惯最容易养成的关键时期。但是现实中,我们的学校、家庭重视孩子习惯培养的并不多,往往只是把眼光放在孩子的学习成绩上。就是因为父母、老师都忽视了培养孩子良好习惯的重要性。

播下一个行动,你将收获一种习惯;播下一种习惯,你将收获一种性格;播下一种性格,你将收获一种命运。事实表明,习惯左右成败,习惯改变人的一生。“好习惯成就大未来”,愿通过家校双方的努力,使孩子们逐渐养成良好的习惯,并在好习惯的影响下,通过自身的努力创造自己的美好未来。

谢玲菊



成长问题大家谈

## 要有意培养孩子养成良好习惯

——读《习惯决定孩子的命运》有感

## 五、远逝的背影

孔子死后,在长达二百余年的时间里,与生前饱受质疑、非议甚至是攻击、迫害的境遇不同的仅仅是少了直接的攻击与迫害,质疑与非议却从未减少。

但当历史的车轮前行至大汉王朝时,孔子的境遇就被彻底改变了。

汉高祖十一年,即公元前205年,曾经以溺冠方式对儒生极尽羞辱之能事的汉高祖刘邦,出于稳定政权的需要,在行经鲁地时,以太牢的规格祭祀了孔子。从此,“诸侯卿相至,常先谒而后从政。”孔子也由此而与中国的政权交织在了一起,并被逐步推上了圣坛。

经过历代当政者的不断加封、大儒们的精心演绎后,今天我们所看到的孔子,只是他模糊的背影而已。至于他的喜怒哀乐,则被一概抹去,只剩下一副冷若冰霜、表情严肃、毫无血色的躯壳了——他成了反映中国历史沉浮,反映中国政治变迁的一个表征。

今天,当我们基本实现“仓廩实”与“衣食足”后,却蓦然发现我们的国人并未因此而“知礼节”,连基本的荣辱观也已模糊不清以至于需要以国家的名义重新确立;而当我们放下匆忙的脚步自我检视时,却

## 品味圣人之泪 感受寂寞孔子

## ——再读《论语》解读孔子

● 辛增茂

发现自己心灵的田园早已荒芜,杂草丛生。我们因此而陷入了一种群体性的焦躁之中。在这种群体性的焦躁中,我们都在寻找出口。逐渐的,我们将希望寄托在了传统文化上,希望从智慧的祖先那里得到一个良方。神州大地因此而形成了一浪高过一浪的国学热潮。

在这轮国学热潮中,经历了“打倒孔家店”、“批林批孔”谷底的孔子,便又炽热起来。但人们所津津乐道者大都是其身后的荣耀、思想的光辉,对其生前的苦难及坚韧不拔之精神却少有顾及——尽管这是孔子的重要价值、永恒价值所在。

我有时想,如果孔子能起死回生,来到我们中间,当他看到我们的基尼系数已经远高于正常状态,国民的收入、幸福指数等民生数据却“被”逐年上升时,他会怎样地苦笑;当他站在我们早已坍塌的诚信大厦的瓦砾之上,深切感受了我们的诚信危机后,却看到有人在做着要将儒教升格为国教的迷梦时,该发出怎样的感叹;当他看到深受热捧的

“女子”在向伦敦人民宣扬安贫乐乐的孔子之道时,却因客房位于电梯的隔壁,以休息不好为由要求调房,并在其后上演一系列饱受质疑甚至是声讨的故事后,他会不会怒斥:是可忍,孰不可忍?

记得鲁迅先生在《忆韦素园君》一文中曾写道:文人的遭殃,不在生前的被攻击和被冷落,一瞑之后,言行两亡,于是无聊之徒谬托知己,是非蜂起,既以自炫,又以卖钱,连死尸也成了他们的沽名获利之具,这倒是值得悲哀的。

我想,这段话用在今天的孔子身上,当是最为合适不过的了。

与刘邦祭孔却并不真正尊孔敬孔一样,今天活跃在神州大地的各路大儒中也不乏以解读孔子宣扬孔子推崇孔子之名而收名利之实者。在不断升温的孔子热中,孔子正与我们渐行渐远,只在历史的深处留下一个伟岸而又模糊的身影。

(全文完)



史海泛舟

## 诗两首

● 崔子豪

## 月圆

开常见新月,  
月在嫦娥在。  
嫦娥拂长袖,  
天黑月出来。

## 山野

山上满桃花,  
桃花迎面红。  
杨柳发新芽,  
一片新景色。

注:崔子豪是朝霞小学一年级五班的学生,自幼在妈妈的引导下,喜读古诗,唐诗三百首多能吟咏,小小年龄便时有诗情迸发。以上两首为崔子豪口述,母亲代录。



不爱深红爱浅红 摄影 赵军霞

## 银色花 第689期

春天食野是我的一大情趣,每年的春天我都会不失时机地吃几次野菜、野芽儿、野花儿之类的食物,妈说我随爸。知女莫若母,这么多年我还是情钟于食野。我总是偏激地认为,这些野生的绿色食品汲取了一冬之地之精华,蕴藉了丰富的寒天气,是春天的最好赠予,不但食用性能独特,其中的乐趣也自在其中。仅从这一点来说,很庆幸我生活于这么个四野环绕的乡间铝城,若是在大城市,恐怕这样的食野情趣也是一种奢侈了。

茵陈,又名白蒿,是一种中药性野菜。确切地说根据其时令的不同,正月为茵陈,二月为白蒿。《药鉴》有记:茵陈,气微寒、味苦辛;阴中微阳,入足太阳经药也;治风湿寒热黄疸及遍身发黄、小便不利。据说,春食茵陈有预防以上疾病的作用,而茵陈在我的印象中好像是山西运城一带的特产,在我成长的山东、河南等地是既没见过也没听说过的,春食茵陈便成了我的一大乐趣。但“正月茵陈二月蒿”的时令跨度,往往让我这个忽视阴历日期的人措手不及。每年都是正月末或是二月初的几天里,趁周末休息时间与朋友或家人结伴踏青,那种一棵一棵从野地里挖出、从老蒿根上拔掉

的喜悦让我乐此不疲,相比从菜市买回的茵陈又不知要珍惜多少。但大多吃的茵陈却不是我去挖的,多是弟妹们、朋友们送的,我会更加珍惜。在这样浓浓的亲情友爱中,每年的春天我总能在珍惜中享用几次。择干净茵陈或白蒿却是很费时又麻烦的事情,往往一小袋茵陈,就需要择两三个小时,我便利用晚间看电视的时间一举两得。

吃茵陈我是极注重保持它天然本色和淡淡中草药味道的,蒸拌时只放点盐和适当的面,把握好火候,恰到好处避免蒸过,吃时也只浇点油泼辣子蒜沫即可,绝不会采纳朋友们放肉的建议,不是刻意吃顿斋饭,而是唯恐破坏了它的天然属性。

吃野菜不过清明。清明前为菜,清明后为草。我便在这短短的初春里,在与朋友相约于黄河滩上沐浴春阳之际,或一家人春

游原野之时,顺便挖上一两种野菜,把春天的赠与带回家。然后或蒸拌、或蘸酱、或包饺子,各有特色、各有吃法、各有情趣。那种淡淡的气味满满地萦绕在厨房,毫不保留地把春天的意味荡漾出来。

枸杞芽儿是我今年第一次吃到的,虽然是初食,却已经让我难以忘怀了。清明前采摘最佳,这种芽儿的鲜嫩翠绿是其它野菜类不可比拟的,它极其淡香的甘味也是任何蔬菜没有的,它的多种食法可能也是其它野菜所不具备的。稍在开水中烫一下,捞出来撒上少许辣椒面、蒜沫,再放上几粒花椒,热油浇上,放盐拌匀,便是一碟翠绿鲜美的凉拌野菜了;或把清洗后的绿芽儿,放在炸了几个红辣子的热油锅里翻上两翻,只需撒上少许的咸盐,就是一盘色味俱全的清炒小菜了。枸杞芽包饺子,应是我的一大创新,而且荤素

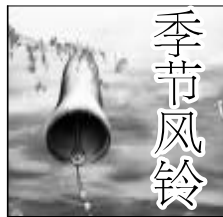
## 与春争时食野趣

● 怡人

搭配的做法,给了我极佳的味觉享受。

榆钱是我最爱吃的,生活在这里却很少吃到,不仅是因为榆钱的花期较短,而且榆树的树冠较于槐树高些,枝杈昂扬向上难以采摘。偶遇高大的榆树上挂满串嫩绿的榆钱,却高高在上不可采摘时,我总是遗憾地驻足叹息,那种挡不住的诱惑令我垂涎欲滴。每当吃上一顿甘醇的清拌榆钱,我都有一种莫大的满足感。槐花的花期相对长些,而遍布黄河滩的槐树让我每年都能如愿地尽享美味。槐花开的时间里我会挤时间去上一、两次槐树林,不但是为了采摘串串晶莹剔透的槐花,那种遍野清清的槐香,让我如痴如醉,满目嫩白嫩绿的花儿,令我心旷神怡。

这种闲逸自得的陶醉,不亚于陶渊明“采菊东篱下”的悠然,不逊于苏东坡“宁可食无肉,不可居无竹”的雅兴。今年的槐树花儿虽然还未到花期,我却已经在遐思中期待了。



## 永远的思念

● 张瑞

柳树绿了,桃花红了,风吹到人身上暖暖的、柔柔的,蛰伏的心也骚动起来。

雨悄然而至,看着窗外细细密密的小雨,“清明时节雨纷纷,路上行人欲断魂”这句古诗便涌上心头。清明节到了,不由得让我想起逝去的亲人。

“爷爷、奶奶”这四个字一人脑海,已是泪流满面。我想他们,很想念他们。爷爷去世已经整整十四年,奶奶离开我们也有八个年头了。总想提笔写些什么,可每每只是想想而已,害怕动笔,怕写不好,怕写不出对他们的无限思念与深深眷恋。

爷爷、奶奶在世时,对我这个家里的长孙女宠爱有加,我对他们的感情之深甚至超过对父母的感情。

爷爷,一个教了一辈子书、恬静淡然的人。记得刚懂点事的时候,爷爷一有时间,就从他的书柜里变魔术似的拿出一本本小人书,一遍遍地讲给我听。似懂非懂间,慢慢地就变成自己缠着爷爷让他讲故事了。每每此时爷爷总会不厌其烦,从《一朵小红花》、《曾子杀彘》、《小马过河》等故事中,告诉我认真做事、诚信做人的道理。上学后,学了《王二小》、《刘胡兰》等课文,爷爷就给我讲他“跑日本”的真实经历。然而对“文革”中他遭受的不公待遇,爷爷是从来没向我谈起过的。四年前家里翻新老房子时,我看见了爷爷写的“交代材料”,十六开纸,一寸来厚,大概有十来万字,我才知道当时爷爷的遭遇以及他人无法体会到心痛与无奈。

1986年,爷爷八十周岁那年,工作在全国七、八个省市的118名曾经亲耳聆听过他教诲的学生共同赠给爷爷一块“师德长存”的牌匾,以此来表达对老师一生教书育

人的赞誉与感激。我清楚地记得那天下雪,而耄耋之年的爷爷精神矍铄,步履从容,宁静的脸上微微显露出欣喜与满足。

奶奶,出生在书香门第,奶奶的舅舅乔鹤仙先生在抗日战争初期,创立了“养晦学舍”,为当时河津的最高学府。奶奶从小也识文断字,我还听她讲过几句英语呢。可奶奶给我印象最深的,是她整日围在灶台旁,想尽法子给家人做饭时的忙碌身影。

她将软柿子和在玉米面里,蒸出的窝窝头甜甜的;红薯磨成浆掺上高粱面,蒸熟后做成红薯饅饅;小米饭加少许糖精也能让家人吃出大米的香甜。我上了中学后,便离开村子到乡里、县里求学。每个星期天回家,对我诱惑最大的仍是奶奶为我准备的可口饭菜。夏天,奶奶总会做我爱吃的水碾疙瘩饭;冬天,奶奶会炒好酸菜,烤好馍片等我回家。现在想起这些来,仍会勾起我满嘴的馋水。

忽然,一张黑白老照片清晰地浮现在眼前,是一家人围着老院子里的石桌刚吃完饭的情景:爷爷手扶圈椅、半躬着身子刚要站起来,奶奶穿着自制的土布褂子在收拾碗筷,其他人坐在石桌旁的石榴树下,斑驳陆离的阳光柔柔地洒在每个人脸上、身上。虽然照片上院子围墙的泥坯已掉了很大一块,很“扎眼”,可一家人围坐在一起悠然安详,人人脸上洋溢着幸福与满足。

又是一年清明,买了纸钱,托风儿带着飞舞的纸灰,捎去我对爷爷、奶奶永远的思念。



# 何时最开心

人的一生，何时最开心？德国和美国的科学家在杂志上发表文章说，在21000名英国人的一生中，定期要他们以1分至7分评价自己的快乐程度。调查发现：人一生的快乐主要呈U字形，平均快乐指数在青春期的后期开始从5.5分缓缓下跌，在40岁跌至5分左右，维持6年不变，然后开始反弹，到74岁左右达到5.9分的顶峰。

专家的解释是：74岁，人生的任务完成了，世事也基本看透了，不再雄心勃勃了。当然，衣食无忧了，亦懂得珍惜了，还有什么不快乐的呢？

小孩子什么都不懂，很快乐。老年人什么都懂了，也很快乐。怕就怕中间一知半解，非常郁闷。有愿望，又无法满足，心有余而力不足，这不是急死人吗？人的快乐到40岁止跌回稳。（下转二、三版中缝）

（上接一、四版中缝）40不惑，开始盘整。这一盘整就是6年。好在到46岁想明白了，快乐又开始逐渐回升。

和享受还有幸福比起来，开心毕竟容易一些。没有很好的物质条件，无从谈享受，至于幸福就更是难得。而开心并非遥不可及，喝点老酒，获个小奖，听个笑话，发篇豆腐干文章，要回打工的薪水……这不就是开心吗？

人之开心与否，不是靠推理的。我认为外国专家的研究成果顶多是个统计学结论，不可一概而论。落实到具体的每个人，都会有不同的答案。学生最开心的是考到满分，病人最开心的是身体康复，青年人最开心的是找到漂亮姑娘帅小伙，中年人希望领导器重多点收入，老年人的开心或许是儿孙满堂胃口好……让好运常伴吧，做梦都会笑醒。

心理学家卡洛斯·斯特伦格指出，人在前半生好好发挥自己，后半生便比较容易获得满足。74岁，这个年纪实在来得太晚。所以我们在这里谈开心有个大前提，那便是好好活着。