责编/曹小刚 版式/曹小刚

今年回老家过的年。』 日那几天天气晴好, 闲来无 事,我们一家人相约到田野 里走走 舒展筋骨 放松心 情为其次,主要是为了挖点 月蒿"。茵陈、即我们俗称的 白蒿,是大众喜爱的野菜。

成了蒿草,也就没有了药用价值。

尿、利胆等作用。过了正月,茵陈就变

说起挖野菜,不由得我想起小时 侯的情景。那时是集体合作生产,村 民们是东山日头背到西,天不黑了不 回家。一年到头,累得腰酸背疼,工分 挣了不少, 却分不到足够生活的棉、 粮、油。我家人口多,劳力少,父母亲 把汗珠子摔成了八瓣,仍摆脱不了短 欠户的命运,常常为全家老少的温饱 问题发愁。一到春天,母亲就会挖野 菜,摘树叶,什么花花菜、蒲公英、车 前草、榆钱、野菜籽叶,柿子树的嫩 叶、苦苣菜、洋槐花等,只要能吃不伤 人命,母亲都会采摘回来夹杂到面里

现在挖野菜的心情跟小时候是

白蒿全草有香气,可人药,有发汗、利 大不相同。每次挖白蒿,我们都轻轻 产、生活观念和精神面貌发生了巨大

馍,烙菜饼,做面条锅里还下点,总之 蒿放到荫凉处阴干, 然后当茶泡着

农村人对野菜不稀罕,看到我们 康道 家你两包他三袋从地里拎回来白蒿, 都笑着说我们,"越有钱越小气,连菜 都舍不得买,这一正月可省得多了"。 我知道这是一句玩笑话,挖野菜只是 尝尝鲜,打打牙祭,换换口味。在我们 愁,现在人们为不知该吃啥发愁;原 挖野菜的时候,也能碰到一些村里人 挖野菜,我们也嬉笑他们"越有钱越 菜当鲜尝。能有今天的好日子,得益 小气"他们也只是掌掌而已。

了,村里人也能常年四季吃到鲜菜, 多彩的生活锦上添花……

用母亲的话讲,"像是过天 堂的日子"。近几年,国家减 免了学费, 去掉了农业税, 种粮享受补贴 ▽推行了新 农村合作医疗,解决了农民 "看病难"的问题,个别贫困 户还能享受"低保"。沐浴在 这样的氛围中, 村民的生

松松满载而归。挖回来的白蒿上锅蒸 的变化。老百姓称赞道:少有教,老有 着吃(拌菜),有时候还拌凉菜,捏菜 靠;贫有保,病有报;种田不弯腰,挖 田不用锹;粮食不用挑,吃水不用吊; 是变着花样儿的吃。吃不完,就把自 热水不用烧,做饭不用灶;交通不用 跑,通讯不用叫;鼠标轻轻点,啥事都 知道;各种信息早知晓,户户迈上小

想想过去,看看现在。农村在改 革开放的春风里,物质文化和精神文 化是芝麻开花——节节高。单单说 过去人们是为没有啥吃的发 来人们挖野菜抵粮吃,如今人们挖野 于党的富民好政策。在这个幸福的年 如今经济发展了,人们生活富足 代,换种口味,吃点野菜,也是为我们

我不由为之神伤。 看到菊花. 就想 足陶渊明,想起陶渊 月"不为五斗米折腰 5气节,想起陶渊明

采菊东篱下, 悠然见南山"、 是啊, 当诗意、心灵都可以随 三径就荒,松菊犹存"的诗

宋代周敦顾曾说:"菊, 花之隐逸者也。"陶渊明的灵 魂和菊花的灵魂早已合为一 是不应该出现在商品社会里 体,成为中华文化里傲骨精魂 的。

的一种不朽象征

立春时节,朋友送来一盆

鲜花。她说,这花不用多浇

k, 等花盆里的水分干了以

果然半个月!看着她们竞相争

经败落,自的似纸,失去了生

命的容光,蓝的发乌,没有了

润泽饱满之气…… 枝叶 也都

枯死的枯死,凋落的凋落,只

半月之后,大部分花朵已

艳的样子,我不禁讶然!

有少许几朵红花依然

光彩夺目,大概是凝

也许花卉是有灵性

勺,甚至是有灵魂的,

当所有的花朵都枯萎

她们的残枝败叶,发

现里面夹了几株不太

太起眼,难怪我在二

卜多天的时间里竟然

没有发现它。敏感的

死去,我叹息着清理 ●

起眼的菊花。确实不 翠

聚了颜色的精华,

能够开半个月的。

但这不朽,究竟能否延续 到永远? ——尤其是在这 后,再一次性浇透,这些花还 切物件都可以商品化的世界 里。朋友告诉我,在花店里,携 满了各色品种的鲜花,菊花七 加入了这一行列。因为只要有 利润,就可以打入老板的"流 单",只要有用处,就可以列力 消费者的"买单"

> 从不买花的我,猛然发 了这一现象。原来菊花早已 弃了自己"隐逸者" 立场,也赶了时尚, 人了商品化的潮流。她

可以为知己者开,也 以为非知己者开,更 以为大把大把的钞票 盛开:她可以在展示自 己本性的霜秋时节开 也可以在明媚的阳 65 三月开,更可以放弃品 位不顾一切地媚俗地 开——只要有钞票! 看着菊花混迹了

插花之中,而且是春 的插花之中,就像是看 到了陶渊明混迹干达 官显贵里面,连日来惜 | 外感因素的 花畅快的兴致顿时全

意地剪裁、包装、批发、零售的 时候,还是否有诗意的存在? 还是否有生命升华的位置? 像菊花这样的花卉,也许

铝厂明天更美好

●荆喜运

退休蜗居十六年 铝厂旧貌换新颜 展厅布置声光电, 产品陈设高精尖 节能环保解危困,

增盈创收度难关。 黄河滚滚流不断, 乘风破浪永向前。

女

坛

茒.

(退休职工、党员荆喜运利用 离退休管理服务中心毓秀区第一 党支部学习日活动,参观山西铝厂 展厅有感,遂赋诗一首。)

境县殊的人却成了知己和挚友, 缘于一次 废物的亚赤

一次他到老板家里收破烂,老板家的 保姆拿出许多废书报和破纸箱子, 当他把 这些破烂拉回家进行分类清理时, 却发现 其中一个破纸箱里有个鼓鼓囊囊的大纸 包,打开一看,里面装着厚厚的一沓百元钞 票,数了数共有五万元。这对于一个收破烂 的人来说,可是一笔不小的钱呀,几乎相当 于他四万年的收入。更何况,他那患心脏病 的母亲,正需要一大笔钱住院做"摆桥"手 术呢! 但他却毫不犹豫地把钱立即给老板

当时在家休息的老板,亲眼目睹了这一 幕,他像突然间发现一件宝物一样,紧紧握 住这位年轻人的手,一直没有松开的意思: "你让我看到了一颗金子般的心,看到了-个高尚的灵魂!"老板执意要留这位年轻人 共讲晚餐,收破烂的也没虚套,欣然应允。

他们边吃边聊,聊人生价值、个人经 历. 世太炎凉. 创业的艰辛和酸甜苦辣. 越 聊越投机, 越聊越贴近。在闲聊中老板得 知,他自小失去父亲,是母亲靠缝缝补补把 他拉扯大的,供他上到高中。后来母亲患了 心脏病,再也不能干重活累活了,他只好辍 学靠收破烂来奉养母亲。

听到这里,老板沉思了一阵,说:"咱们 是相见恨晚, 今后, 干脆你就喊我一声大 哥.我就叫你一声小弟吧,如果你不嫌弃. 就到我的公司来干,或者你先从我这里拿 十万给母亲做手术。"

他含着眼泪摇了摇头:"喊你一声大 哥,算我高攀了,我从心里感谢你,但我不 惜,相互之间的友情更加深了一层。

他俩,一个是财大气粗的私企老板,一 能接受你的厚爱。酸甜苦辣是人生的调味 时盆','珠宝买歌笑,穷苦养贤才'。盆苦是 人生的一大不幸,但也是人生的一大财富, 我现在还年轻,有的是时间,虽然不敢说将 来我一定会成为这个城市的破烂王, 但我 会朝着这个目标努力。你有你的事业,我有 我的追求,你有你的人格,我有我做人的准 则,虽然咱们地位悬殊,但心灵相通,平起 平坐,彼此尊重。如果我接受你的恩赐和厚 爱,我们之间的关系就会发生变化,在你面 前我会感到矮了半截,希望你能理解我,别 嘲笑我不知好歹。

"好多年没有听到这样的话了,特别是

他经常成为老板的座上宾——每有外 子都变卖了,现在只好租住一间小平房遮 、是以收破烂为生的城市拾甍者,两个外 品,缺一样都不完美。俗话说'有钱难买少 地藏友来访或是聚会,老板款待,少了他就 风挡雨。 开不了席。老板出手阔绰,每次每人的最低 消费平均都在200元以上,这相当于他一

春芽萌动 摄影 郭海斌

他也常请老板吃饭,比如,每次卖出一 些破烂,赚个千儿八百的,就拉老板去小吃 店,弄盘花生米,炒两个蔬菜,喝三块钱一 瓶的啤酒。老板从未嫌弃他寒酸, 总是欣然 前往。饭后,老板总看着他掏出几张皱巴巴 的零钱去结账,也绝不抢着去买单。

但老板会以独特的方式帮助他。有次 亲自披挂上阵,刨地板、做防水,再把新地

●刘德存

通讯地址:山西省河津市山西铝厂党委宣传部办公楼 3 层 邮编: 043304 内部资料 免费交流 新闻热线:(0359)5044075 电子信箱:5044075@163com 晋铝实业总公司印刷厂承印

生有幸!"老板感慨地说。

他俩成为挚友还有另外一个重要原 水。 因:都爱好收藏古董,不过年轻人喜欢收 藏, 纯粹是一种爱好, 是为了获取一种知 识、一种技能、一种乐趣、一种审美愉悦,但 常常是有想法没办法,即使遇到了至爱字 画,也没钱买下,只能饱饱眼福。而对老板 来说却是其生活和事业的另一部分。在他 抹角地打听到一点信息,也会趋之若鹜不 家里,各个时代的瓷器字画琳琅满目,可以 说是价值连城, 他还是县里收藏家协会的 常务理事。他们都很懂行,用道上的话说, 都不曾"看走眼"。于是,彼此敬慕,惺惺相

年轻人的口中说出这样的话。你让 板用水泥镶好,累的满头大汗。老板说,你 我从深层次的角度认识了你,也算是我三 就是花钱雇人,也找不到我这样手艺的泥 瓦匠呢。他开心地笑笑,给老板递上一杯茶

他们的确亲如兄弟,可以说事事心有

灵犀,但有一件事却让老板为难了。 原来,老板要讨六十大寿。作为一个公 司的老板,亲戚朋友自然不在少数,不用发 请柬,即便是八杆子打不着的人,如果拐弯 请自来。但老板爱静不爱闹,一再提出不要 讨分张扬, 只请一些他认为值得交往的至 辛好方来家里做家。按照这个范围。收破烂 的自然在应邀之列,可他的母亲刚刚在医 院做了心脏搭桥手术。为此,他把祖传的房

子扛一颗头来,他肯定不好意思,他想买点 ☐ 官, 它具有 寿礼,又拿不出钱来……思虑再三,老板还 是给他打了一个电话:"小弟,当哥哥的要吃 花甲的饭了,想请你到家里来坐坐,但你的 现状我很清楚。这样吧,你收破烂肯定少不 了精装茅台酒的空瓶子,你就用空茅台瓶子 装上清水提上两瓶来,我在家门口接你。 这天,他换了身衣服理了理头发,一大

通知他吧,只能让他为难,让他两个陪

早就正装一新地来到老板家。果不其然,老 他家的卫生间漏水了,泥瓦匠出身的老板 板亲自在门口迎接他,接过他手中的酒,将 他迎进了客厅。酒桌上,老板向各位亲朋好 友介绍了他这位忘年交,众人也对这位其 | 季 养 肝 得 貌不扬的年轻人刮目相看。

过了几天,老板的儿子请朋友在家吃 饭,把放在酒柜上的这精装"茅台酒"拿来 给朋友喝,谁知竟然是清水,老板的儿子-时下不来台,酒桌上显得十分尴尬,儿子大 为恼火。晚上,老板回到家里,儿子便没好 气地对父亲说:"你看你交的这是什么朋 友,在你六十大寿的时候,竟然拿清水来糊 弄你,还值得你对他大加赞扬!"

老板一听也火了:"君子之交淡如水,你 懂吗? 这是我让他拿来的,他拿来的是假酒, 送来的却是真情。朋友是本教科书,你看你 那些酒肉朋友,教给你的是吃喝玩乐,而他 教给我们的是怎样做人,他比那些纨绔子弟 酒肉朋友不知强多少倍,你小子若能交上这 样的一个朋友,也算你有出身了。

是啊,这样一对朋友世俗少见,一个不 以贫穷而自卑自贱, 一个不以富有而势利 眼看人。他们都在维护着心中一个纯净的 角落,也在维护着完美的友情!

春

内部资料 免费交流 总第1182期

2010年3月23日 星期二

农历庚寅年二月初八 总局授予"2005---2008 年度全国群 lı 西省连续性内部资料 准印证第 B172 号 总编辑 孙建康

关系。他强调,

全体员工一定

要坚定信心.

毫不动摇地完

成全面利润目

介,真正实现

融入社会,走

自市场。针对

要求各单位

建会精神,坚

, 使企业发

再上新台

体育设施的投入,健全机构,扎实开 展各项体育活动,同时大力营造氛围 F展了"全民健身与奥运同行"系列

专来喜讯,中铝山西企业被国家体育

中铝山西企业

据悉,"全国群众体育先讲单位 是我国群众体育工作的最高奖项,每 四年评选一次。本次获奖是中铝山西 企业目前获得的最高体育奖项,也是 对企业体育工作取得成绩的肯定,必 将有力推动山西企业体育事业的全

的重要举措和必由之路, 也是 人真贯彻落实党中央关

于大力实施结构调整的 必然要求。在山西铝厂 山西分公司五届十一次 职工暨会员代表大会 上, 总经理和厂长工作 报告分别提出了"存量 调整项目全速启动,兴 县项目建设全面展开. 资源保障能力进一步增 强"、"加快实施产业结 构调整, 六大产业进一 步做实做强、优化升级, 形成新的经济增长点" 的结构调整目标。我们 必须深刻认识结构调整 本

纵观世界经济发展 评 史,每一次重大危机过 论 后都会带来一次经济结 员 "洗牌"。当前,在金融危 业中的各方面短板相继 暴露, 体现在体制机制 不够灵活,资源保障力 面。如何发挥企业整体 争力,是急需解决的问 题。而实施结构调整是 解决这些问题的惟一途 径, 所以说抓住有利时

机,加快实施深度结构 调整, 是企业适应外部经济社 会环境的必然要求, 是企业可 持续发展的重要手段,是企业 提高市场竞争力、防范风险重

式,这就要求我们必须 力口 重新审视自身的优势与 **个大** 劣势,解放思想、转变观念,使广大干部员工 懂得,企业的生存发展 不是由企业的性质决定 **方也** 的,而是由市场说了 算,归根到底是由完全 **洋** 成本说了算,树立危机 心 度 感、緊迫感,并引导广 大干部员工积极投身到

贯 生 结构调整工作中。加快 实施深度结构调整,必 彻本勾 须打破传统框架。这就 端,实施体制机制、组 织机构的改革,把"真 正办企业、办真正企 业"的理念落到实处 一切以效益为中心,讲 效益、讲效率、讲成本 讲管理, 按照企业发展 讲管理,按照企业发展 规律办事。必须要加强

★ 技术创新、提高资产回报率,进一步增强企业 **美** 的抗风险能力和可持续 发展能力。 **争** 实施结构调整的冲 **亲斤** 锋号角已经吹响,我们必须深刻认识到这项工

> 积极谋划,明确目标, 加快步伐, 快速推进 只要全体员工统一思 想,凝心聚力,全力投入到结构

作的紧泊性和艰巨性

调整工作中,我们就一定能够完 成结构调整这一重任,再造企业 竞争新优势,实现科学发展上水

东都建材市场是河洼 市最大的建筑装修材料市 场,商家林立,客户如流。 森第 地板 河津 旗舰 店坐落 于此,它的开业运营,如同 "绿色直诵车",将健康环 保的绿色地板送到了河津 百姓的家门口。

3 月 20 日下午 6 时 报 许, 山西铝厂厂长吴茂森 专程来到森第地板河津旗 销售情况,实地考察市场

天销量超过 3000 平方米, 几天来客户不断 销售情况良好时,吴茂森指出,我们要深入了 解市场需求,了解顾客需求。如果条件允许, 我们要帮助顾客做好地板装修设计, 使顾客

本报讯(记者 张斌)3月20 泥粉煤灰耐火砖等产品的特性 ,河津市代市长杜中伟,市委常 用原材料、生产状况和市场前景 委、常务副市长闫新民来到山西铝 杜中伟先后来到晋铝华丽、森第公

铝厂厂长吴茂森、副厂长李安平陪

司、2亿块粉煤灰砖生产现场,观看 生产流程,实地考察资源综合利用 情况。杜中伟非常关心资源综合利 用产品在河津市场的使用情况, 在山西铝厂展厅, 杜中伟认真 仔细询问各种产品的价格和使用范 围,并就产品推广提出了建议和意

斤取企业发展情况介绍,详细了解 了ASA系列板材、森第地板以及赤

21 日.中国长城铝业公司总经

理曾庆猛到山西铝厂参观考 察。山西铝厂厂长吴茂森,副 长郭万里、李安平陪同参

曾庆猛首先来到山西铝 展厅, 听取山西铝厂发展情 况介绍,了解各板块生产经营 保建材系列产品性能优良,市 形垫 对山西铝厂采取多元化 扬前暑广阔。

本报讯 (记者 张斌)3 月

粉煤灰砖生产现场和晋铝华 丽公司,曾庆猛详细了解粉炼 灰砖和 ASA 系列板材以及森 第地板的生产销售、原材物料 源综合利用,发展环保产业给 予高度评价,认为节能建筑环

一考核检查组"来山西铝厂考察

本报讯 (记者 张斌)3月 21日,山西省蓝天碧水工程、 城考、市长目标责任制考核检 查组 (简称三合一考核检查 组)在结束对河津市"三合-考核"工作检查后,专程来到 || 西铝厂节能建筑环保建材 · 业基地参观考察, 了解资源 综合利用情况。山西铝厂厂 长吴茂森、副厂长李安平,河

津市委常委、常务副市长闫新

检查组一行先后参观! 山西铝厂展厅、2亿块粉煤灰 砖生产线,听取了山西铝厂整 体情况介绍,详细了解资源综 合利用系列产品和产业发展 情况。检查组对山西铝厂在资 源综合利用方面做出的贡献 给予高度评价,并希望能充分 发挥产业优势, 加大产品管 传,将环保产业做大做强。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn

众体育先进单位"称号。 多年来,企业十分重视对群众性 加快字施深度结构调整 要 宝施全方位深度结构调整 是全面提升企业盈利能力,再 求必须打破思维定势 思路决定 造竞争新优势、实现科学发展 出路。企业经过二十几年的发 展, 积淀了许多惯有的思维模

坚定信心 积极行动 增收节支 挖潜增效 增幅、费用的 控制等方面有

者吴建华)3月 20 日 山西: 度经济活动 析会,会上对 月份经济活 进行了全面 析,提出了 工作措施。山

春季

风, 而风邪

是春季疾病

能以及调畅

情志、疏理

气机的作

用。因此,春

法,将带来

整年的健康

安寿。那么

样养肝呢

在饮食方

面,应多吃

些温补阳台

葱、姜、蒜

韭菜、芥末

等。研究表

明,大蒜不

仅有很强的

杀菌作用,

(下转二、三

饭中缝)

的食物,如

春季应当怎

主要因素, 它可能引发 各种传染 性、流行性 议。会议由吴肃 森主持。 疾病, 如感 会上,各单位从一季度生产经营 冒、白喉、狸 情况分析、存在的不足及困难,下一 红热、麻疹

步措施、重点工作等方面进行了汇

利用现场交流大会和中国有色金属 工业集团三届一次常委会暨三届二 次管委会的整体情况进行了简要介 绍,对会议组织筹备和当前工作进行 了安排。李安平强调,此次大会对于 提升山西铝厂形象、宣传企业、促进 营销、推动发展具有十分重要的意 义。为做好大会组织工作,确保达到 预期效果,经厂长办公会研究决定, 成立会议领导组,下设8个工作组, 要求高标准、高质量、高水平办好此

流脑、水痘 李安平就 4 月份即将在山西铝厂 扁桃体炎 召开的全国有色金属行业资源综合 肺炎等,所 以春季要谨 防流行病。 春季养生先 养肝。肝脏 是人体的-个重要器 调节气血 次会议。他要求各单位要高度重视, 帮助脾胃消 化食物、吸 收营养的功

位

森

森

郭万里对各生产单位提出具体要 他要求水泥厂抓好达标达产,提 "量,降低成本;宏泰公司要加大 多品种开发,改进流程,根据市场实 际,管理库存;科化公司要在抓好达 标达产、优化生产流程的基础上,降 低消耗,加大外部市场开发;介休产 业基地各公司要对新员工提前培训, 让他们熟习新岗位,按章操作,为试 车投产做好准备;施工单位要在项 目、场地、人员管理等方面下功夫,检 患,避免事故。

工作,狠抓落实。

查安全防护措施和设备检修,消除隐

全力以赴;加强领导,统筹协调;扎实

吴茂森对山西铝厂一季度生产 经营情况进行了分析总结,并对下阶 段目标任务进行了宏排。他指出、山 西铝厂的生产经营受季节性影响明

图为大会会场。摄影 本抵记者 刘锋

务档次,增收节支;全体员工要积极 关心、开发市场,为晋铝系列产品市 场拓展贡献力量: 各单位要深化管理 体制改革,结合总部指导意见和单位 实际情况,平稳和谐推进,同时利用 各种途径,调动员工积极性,提高介 业活力,为山西铝厂整体实力提升作 出更大贡献。针对现场交流会情况 吴茂森要求各单位要树立大局意识、 服务意识,积极支持,全力配合。涉 及到参观的单位要注重现场管理,做 到色彩化、标准化。 旱茂森还就安全 稳定工作进行了强调。

增效:要关注资产回报率,提高盈利

的重要意义。

双代会"和党 构和产业分工的重新 定信心,积极行动,增收节支,挖潜 机的冲击下 存在干仓 能力;介休、孝义产业基地各公司要 尽快试车投产,为企业生产经营、提 高经济效益作贡献;后勤单位要解放 思想,转换机制,灵活经营,提高服 度有待加强, 完全成本 市场竞争力不强等方 优势,增强活力,提升竞

节能建筑环保建材产业基地,就 资源综合利用情况进行调研。山西

者 舰店参观考察,了解产品 张 需求。 步入旗舰店,"不怕

水、不怕火、零甲醛"—— 森第地板特点介绍映入眼 帘,引人注目。吴茂森快步 来到产品展示区, 仔细观 看各种地板。"目前销售情 况怎么样?是否受到大家 欢迎?"吴茂森听取销售人 员介绍,不时提出问题。

当得知森第地板深受 河津消费者欢迎, 开业当

享受到更便捷的服务…

与要求、考核标准、奖惩及总结评比力

开展,认真贯彻落实"讲效益、讲效率

讲成本、讲管理"的要求,实现成本最

创效 创特色

度及全年生产经营任务,以班组为单

量要效益、向降低能耗要效益、向技术

创新要效益的系列劳动竞赛活动。

'开展系列班组劳动竞赛

位开展向精细管理要效益、向产品质 法进行了明确要求。旨在通过活动的

铝厂工会成立了活动领导小组,制定 成全年生产任务奠定基础。(李淑慧)

为深入开展此次活动。第二氢化 小化、效益最大化,为首季开门红及完

不用挂号 免开处方 直接购药

为进一步方便广大职工家属就医,自3月22日起,来山西

摄影报道 范军枝

坚持每周三的

集中巡逻,进行

月大总结,对巡

逻工作由出现

的问题及时讲

行调整和安排。

本格执行"夜间

署,积极行动,各管委会根据本辖区的

地形、人口流动等实际情况,采取积极

有效的措施,成立领导组,及时向住户

官传夜间防护措施以及管委会的巡逻

情况,增强防范意识,提高防范质量,

铝厂职工医院的就诊者、可免挂号和免开处方直接到药房窗口

购药,其中西药房实行24小时服务制。山西铝厂职工医院药品

严格按照要求参加山西省药品采购招标,进药渠道合法,能够保

证药品质量,安全可靠。图为就诊者直接在药房窗口购药。

水电分厂

开二届三次双代会暨党建工作会议。 会议提出,2010年水电分厂将 以管理改革创新为主线,加强干部 员工队伍建设,积极创建"四强"党 组织,深化管理改革创新,确保生产 安全和员工队伍稳定。会议要求进

- 步解放思想,转变观念,做好管理

和薪酬改革,加强"四好"班子建设。 完成分公司下达的各项目标任务。 (李垣)

晋铝建设

本报讯3月21日.晋铝建设有 限公司召开了首届五次"双代会"暨

会议对 2009 年工作进行了认 真总结,全面部署了2010年的生产 经营、市场开拓、结构调整、管理改 革等工作。会议强调、2010年是公 司实现质的飞跃的关键年。改革发 展责任大,市场开拓任务重,产值利 润目标高,全体干部职工一定要认 清形势,围绕全年完成施工总产值 6 亿元, 实现利润总额 2400 万元, 完成总厂 AA 级考核目标。(高程)

企业五届十一次"5 理工作报告》中明确提出 推行以"工时制"为主要形 式的收入分配改革。第一 氧化铝厂成立之初,明确 提出了在综合车间围绕下 作量、检修质量两条主线,

全面推行工时制,进一步提高检修清理质量、工 逐一对各项工作核定工时,并把出勤和工时分 时效率和设备保障水平。"工时制"犹如一股改 革的春风,在第一氧化铝厂春耕播种,扎根发

树立大检修理念 解除推行"瓶颈"

第一氧化铝厂现有检修和设备点检维护 员工 1200 全人 占到全部人员的 51% 加何有 效发挥议支队伍的力量, 对完成好各项任务至

第一氧化厂领导班子就综合车间的管理 和"工时制"的推行,多次分析研究,班子成员多 次到综合车间、班组进行调研。在调研中了解 到,有的提出若检修量少挣不到工时怎么办?有 的提出班组长如何计算工时、女工如何计算工 时? 面对诸多情况, 一厂领导高度重视, 提出 "树立大检修理念,以工时制考核为基础,全面 整合检修资源"的思路和"多劳多得、不劳不得、 兼顾公平、公正考核"的原则,为工时制的推行 解除了"瓶颈",指出了方向

科学核定工时量 奠定推行基础

推行工时制,首先要做的是每项工作的工 时量化核定,工时核定科学合理,职工认可是工 时制得以推行的前提。

为此,综合一车间从班组发动,首先对各 丁种日常丁作进行核定丁时定额量化, 经车间 班子讨论后报请装备能源科批准。综合三车间 成立了工时制考核领导组,由各队队长、班组长

●郭海斌

开记录。为了使考核做到公平合理,激发职工的 积极性,在综合一车间,同样的工作量,放在星 期天和晚上干,给予平时 1.5 倍的工时,法定节 假日干,给予平时2倍的工时;在综合三车间, 同样是干高压溶出机组,从安全角度考虑,0米 平面的工作同8米平面的工作也有不同的系 数,高层检修每上升3米,工时增加0.2个系 数。另外,对于临时性的任务, 还采取各检修队 工时投标的方式,通过全员参与,科学的核定工 时,为工时制的推行工作奠定了强有力的基础。 发挥班组自主性 注入推行活力

丁时制的管理重心在班组,能否结合实 际,发挥班组的自主管理,使工时制的"种籽"扎 根班组、开花结果尤为重要。

综合三车间二队钳工班长吕军东是一名 工作 20 年的老班长, 他介绍说:"'好朋友勤算 帐',我们班从98年就开始工时制的管理,这种 管理使班员们非常闭结,班中没有偷懒耍滑的, 今年分公司推行工时制, 更为我们提供了有力 的支持。"笔者在吕军东班看到一台建厂之初配 备的车床,这样的车床,放在其他班组,早已成 了废铁,而在他们的精心呵护下,这台车床照常 "服役"。翻开他们的《班组工时得分考核》和 《班组工作完成明细》, 班员每天干的工作及工 时得分,笔笔清楚,账账分明。在他的带领下,班

综合一车间一队钳工班长蒋龙兴说,在核

工时。技术好的能在3个小 时完成,技术差的要用5至 6个小时,这样,只有学习技 术,才能花费较少的时间挣 到较多的工时,有效激发了 职工学技术的热情。

坚持"三个有利干" 实现推行目标

第一氧化铝厂在推行工时制当中,并不是 一味拉大职工收入差距,造成新的矛盾,而是坚 持做到有利干提高职工的积极性, 有利干提高 检修丁时效率, 有利干提高设备保障水平。这 样,使以前愿意干活的多拿,以前偷懒的也转变 观念积极投入工作,促进了工时制的平稳开展 和推行目标的实现。

在实施中,综合一车间提出所有的活让所 有的人去干。这样,原来只维修空压机的检修 工,可以到翻车机焊接下料算子,可以到80万 吨氧化铝进行倒组。在综合二车间,只要打开电 脑就能掌握到各队检修工作的落实和工时得分 情况。综合三车间做到了派活、统计、协调、考核 一条龙管理、各队之间的总体工作量基本保持 平衡,使愿意干活的人都能拿到工时,提高了职 丁的积极性。

在2月份底的高压溶出检修中.3个综合 车间比干劲、比工期、比质量,顺利完成各项任 条。在106 沉降槽的清理中,2000 立方米的清 理量.原来需要一个多月.现在10日之内顺利 完成。3月10日开始的5号大窑的清理中,综 合二车间把任务分解到人头,核定出工时,提前 24 小时完成了全部清理量,为大窑检修赢得了

满眼春风扑面来。工时制的推行,有效提高 了职工的积极性,提高了检修质量、工时效率和 设备保障水平。在前进的路上,"工时制"沐浴着 改革的春风,已经在第一氧化铝厂扎根发芽,并 且会愈来愈彰显出其蓬勃向上的生机和活力!

本报讯3月17日.

它工时中,班组把穿一条钢丝绳扣核定为4个

如:黄瓜、茭 白、莲藕等, 以免阻止阳

(上接一、四

能促进新防 代谢,增进

食欲,预防

动脉硬化和

高血压,甚

至还有补脑

的功效。大

葱有很高的

营养价值,

同时还可预

防呼吸道

肠道传染

病。此外,饮

食中应少吃

性寒食品

责编/芦莲莲 版式/芦莲莲

两级双代会及党建会精神,全面

夯实基础管理,扎实推进班组建设向

规范化、标准化、效益化转变,着力打

造具有"一流职业素养,一流岗位技

能、一流工作业绩、一流严实作风"的

高素质员工队伍。近日,第二氧化铝厂

运输部、80万吨氧化铝厂员工

认真巡检防盗贼

段员工聂小斌在货运巡检时,突然看到成品站23

号线停留的罐车东边有两个陌生人在鬼鬼祟祟敲

偷,两个小偷见有人来抓,吓得撒腿就跑,聂小斌到

跟前一看,罐车两边的钩舌已经全部卸下放在地

上,于是他立即把此事反映给该站站长,并同一名

装料工将小偷卸下来的钩舌抬回到站里,为企业挽

车间员工卢永保、王建创巡检至脱硅槽附近时,发

现脱硅碱液槽南边放有一个油桶,并有两名不明身

份人员从油桶往外打油。他们立即走进查看,不明

身份人员看到有人讨来,仓惶逃走,经检查油桶内

为新 220 号液压油。班长卢永保意识到情况严重,

一边安排王建创看管好油桶、并向主控室汇报;

边向不明身份人员逃走方向追去,不明身份人员驾

车逃走。甲轮班人员把新 220 号液压油重新搬回油

库,避免了企业财产损失。 (周永胜)

3月10日,生活服务中心自2009

年 11 月 20 日开展的 "2009 东兴冬季

3月18日晚上7点左右,80万吨氧化铝厂三

回了经济损失。 (柴徐吉)

打着罐车钩舌,他看见后一边跑,一边大声喊抓小

本报讯 3月16日下午1点左右,运输部车务

气生发。春 天, 肝的功 能 旺盛,如 果再多吃些 酸味食品。 肝气更加旺 盛,会导致

脾胃的消

化、吸收功 能下降,影 响人体健 康。因此要 少吃酸味食 品,以防肝 受分公司人力资源部委 🔫

气过盛。春 百日平安"活动圆满结束,在干群携 季宜吃甜品 手、上下同欲,共同奋战下,顺利完成 了"百日期间无一起夜间入室盗窃案 持夜间巡逻实行人、车、犬相结合,对 食物,以健 件发生"的目标仟条,实现了 2009 年 脾胃之气, 东兴板块无一起夜 如:大枣,性 间入室盗窃案件发 味平和,可 生的良好成绩,增强 了巡逻队员的巡逻 以滋养血 督杳质量,强化了治 脉,强健脾 安防范工作,保证了 '双节"期间辖区住 胃, 既可生 户有一个安全稳定

吃, 亦可做

枣粥、枣糕,

以及枣米

饭。山药也

是春季饮食

佳品,有健

脾益气、滋

肺养阴、补

肾固精的作

用。山药既

可做拔丝山

药、扒山药、

一品山药

水晶山药球

等甜菜,又

可做山药蛋

糕、山药豆

沙包、山药

山药芝麻焦

脆饼等风味

小吃;还可

做山药粥、

山药红枣

的居住环境, 为今后的夜间巡逻总结 了宝贵的经验,打下了坚实的基础。

此项活动分宣传统一阶段、保平 安阶段和总结评比阶段, 各级建立了 活动领导组、并与相关目标责任人签 订了"2009东兴冬季百日平安"活动 保证书,形成了一级检查一级、一级考 核一级、一级为一级负责的管理链条,

查相结合,对巡逻工作实行查人与查 记录相结合,发案率与管委会领导和 管理科室绩效考核相结合的"五个结 合"的巡逻管理手段,当月考核、当月 兑现、当月公布。在评优活动中,实行

为此项活动的开展起到了保驾护航的

作用。在此次活动中,他们继续坚持

"不看过程看结果,不看苦劳看功劳,

关键看效果"的夜间巡逻管理思想,坚

巡逻工作实行定时不定时检查相结

为确保活动目标的实现, 东兴板

合,对巡逻工作实行定点与不定点检 巡逻管理办法",坚守岗位,认真巡逻, 成功制止盗窃摩托车1起、汽车1起, 为住户及时保管摩托车1起,提醒住 户深夜关闭窗户、护送老人、孩子深夜

> 同家、为住户关闭程控门等类似情况 举不胜举。在治安形势比以往严峻的 情况下, 东兴板块以实际行动创下了

-生活服务中心"2009 东兴冬季百日平安"活动侧记

● 袁省梅

一、2009年,企业党建工作取得的宝贵经验是什 么?

一是要有坚定的信念和信心; 二是要有得力的措 施和办法;三是要有变革的勇气和魄力;四是要有团 结协作的意识和行动

二、2010年企业党建工作面临的问题和挑战是什

- 是推动科学发展的能力有待进一步提高: 二是 班子的整体功能有待进一步发挥;三是党组织发挥作 用的途径和方式有待进一步改进;四是政工干部队伍 的素质和能力有待进一步提升;五是少数党员甚至是 党员领导干部党性观念有待进一步加强。

三、2010年党建工作的指导思想是什么?

以党的十七届四中全会和全国国有企业党建工作会议精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照中 铝公司年度工作会议和党委书记会议安排部署,围绕 实施结构调整、深化管理改革和降本增效工作,以改 革创新精神加强和改进党建工作,不断提高党建工作 科学化水平,努力把党的思想政治优势、组织优势和 群众工作优势转化为企业核心竞争优势。

四、2010年企业宣传思想工作的重点是什么?

2010年企业宣传思想工作重点要坚持正确导向, 主动服务大局,创新方式方法,增强实际效果。一要着 力强化舆论引导; 二要着力加强形势任务的宣传解 读;三要着力加强经常性思想工作;四要着力打造先 进企业文化;五要着力做好改革中的思想政治工作

五、如何进一步加强和改进新形势下企业党建工 作,提高党的建设科学化水平?

一是深人推进学习型党组织建设; 二是大力开展 主题实践活动;三是不断优化组织设置,切实增强党

六、2010年进一步加强领导班子和干部队伍建设 的重点是什么?

一要重视坚持民主集中制原则;二要自觉维护班子 团结;三要善于做好沟通交流;四要注重加强制度建设; 五要注重加强学习教育;六要注重加强管理监督

七、2010年工会共青团组织工作的重点是什么?

各级工团组织要结合自身特点,积极主动开展工 作,进一步提高促进企业科学发展的能力和水平。 要大力开展劳动竞赛,围绕各项目标仟条,开展灵活 有效的立功竞赛活动;二要按照简朴节约原则,组织 举办第五届职工运动会,丰富员工文化生活;三要扎 实推进青工技能振兴计划,调动青工立足本职、爱岗 敬业、钻研技术的积极性。

八、2010年企业党风和反腐倡廉建设的主要任务 是什么?

一是深入开展反腐倡廉教育, 促进领导人员廉洁 从业;二是建立健全反腐倡廉制度,推进企业惩防体 系建设:三是继续加大作风建设力度,确保各项决策 贯彻落实;四是严肃查处各类违纪案件,坚决遏制各 种腐败现象: 五是充分发挥效能监察作用, 促进企业 管理水平提高:六是积极开展专项治理工作,规范企 业工程建设管理;七是加强纪检监察队伍建设,不断

贯彻落实"双代会"、党建会精神

加强员工岗前培训 推进三大体系认证

本报讯 为保证 4 月份顺利试车投产,确保今年生产经营任务 的顺利完成,近日,晋铝兴业冶金材料有限公司加大员工岗前培训 力度,积极稳妥推进质量管理体系、环境管理体系和职业健康体系 认证工作,详细做好投产前的各项准备工作。

公司坚持人员培训与项目建设同步进行,为此,公司制定了热 力、配电、耐材工艺等技术方面培训计划,对70名岗位新员工进行 了充分、大量的岗前培训。为让员工了解产品在研发、采购、生产服 各及市场经营由的管理标准、工作标准和技术标准,晋铝兴业公司 特聘请北京专家针对三证体系进行了详细的讲解。通过学习生产 和服务如何受控、生产和服务提供过程的确认、安全警示标识、顾 客财产、产品防护、监视和测量设备的控制六个方面的内容,全体 员工对三标认证工作有了初步的认识和了解,推进了质量管理体 系、环境管理体系、职业健康体系三证体系的认证准备工作。此次 培训的新员工全部为山碳放假职工,大家纷纷表示,要充分利用此 次难得的学习机会,尽快掌握新的专业知识和操作技能,为4月份 顺利试车投产做好准备。

行

本报讯 为进一步增强员工工作责任心,营造 "对标先进,争创一流"的竞争氛围,提高生产管理 质量和效率,近日,第二氧化铝厂焙烧一车间推行 了作业区看板管理.

车间在现场醒目位置悬挂看板,以四个轮班 作业区为单位,每天对各轮班产量任务,重占技术 指标、联系外理问题、隐患排查、工作落实考核、= 顶基本制度及影响产量考核情况等 9 顶内容讲行 详细记录和公开考评,注重各项登记和考核内容的 落实,切实做到"日清日结";注重基础管理和三项 基本制度的落实,抓好员工日常行为规范:注重精 益生产的细节管理,充分体现效益和效率,进一步 降低成本和消耗;注重各轮班作业区的综合管理水 平,通过开展竞赛活动,设立作业区综合管理奖,每 个月进行评比奖励。

看板管理的推行使管理人员能第一时间掌握 管理现状,快速制定并实施相应措施;员工能清楚 明了和主动执行各项工作,团队意识进一步增强; 各轮班作业区的良性竞争局面逐步形成,产量和 各项指标完成情况逐步提升。为新体制下,探索生 产车间及轮班作业区的新管理 思路和方法,确保 分公司和分厂 2010 年各项生产经营目标和降本 增效任务的完成创造了条件。



间对80万吨煤堆场进行现场清理,从废弃垃圾中清理、筛选、分离出 原煤近60吨,节约费用3万余元。图为燃料检验科员工正在清理煤场 摄影报道 王丽华

经过12天的奋力拼搏,热电

分厂 5 号锅炉生产系统全面消缺

任务干3月9日提前完工。此次

检修 重占 解 上 了 制 粉 系 统 老 化

长期漏粉 球磨机衬板脱落以及

炉本体漏风等一系列制约生产的

瓶颈和检修难题,大大提高了设

为下一步锅炉 计周期稳定运行提

重,点多面广。车间从转变员工观

念人手,层层发动,号召员工发扬

能打善战的铁军精神,以高度的

责任感和大局意识, 打赢这场检

周密部署,精心组织。为了保

质保量圆满完成检修任务,车间

供了强有力的

统一思想。此次

检修任务是新

系统大会战之

后又一场硬仗,

时间紧, 任务

保障。

王,80 万吨氧化铝厂对 工西理工大学 24 名学生 进行了为期 10 天的实习 培训。对他们进行了分厂万西 培训。对他们进行了分分级的安全教育,并通过了 工艺流程培训。最后,由 化上 各车间专工结合岗位实 铝大际对他们进行车间工艺 训,使大学生们学到了很 多他们课本上学不到的知识,提高了他们理论与 训 实践相结合的能力。

(奉 荣 震)

结合实际、周密部署,抽调50余

人分成5个小组,按照"谁主管, 谁负责"原则,定人、定责、定时 间,将各个项目落实到位:点检 站, 车间管理人员对所有检修顶 目的安全、质量、工期进行现场盯 抓,每天核对当日检修讲度,总结 备的技术性能,改善了现场环境, 检修经验,并对次日检修工作做

——热电分厂 5 号锅炉系统消缺小记

场,参战员工每天一身油迹,一身

粉尘,加班加点赶紧度;面对从未

接触讨的设备检修工艺,他们一

步步摸索, 攻克了一道道技术难

关,他们用辛勤的汗水换来设备

的完好投用。车间领导靠前指挥,

现场协调工作,哪里都有他们忙 碌的身影; 焊工许二龙钻进直径 一米的球磨和出口管肉进行挖 补,管内空气稀薄,焊花散发出异 味 ▽闷▽敝 可他手持捏押一= 就是3个小时:现场没有起重设 备, 梅红 卫、梁小平、薛伟等人 硬 是靠人拉手抬把 100 公斤的大阀 门运送到34米: 计热器管排变形

严重,琚建军、 李希会、苏万宝 一份合格的答卷 等人发挥技术 工具;工完料净 现场清,在检修 任务完工之即, 六队清理员工

昼夜奋战,攻坚克难。在现 从炉顶 34 米清扫,使现场环境面 貌一新。

> 在历时 12 天的检修工作中 参战员工再次用实际行动诠释了 "特别能吃苦,特别能战斗,特别 能奉献"的铁军精神,他们上交了 一份满意的答卷。

训子千遍,不如培养一个好习惯。 没有一个孩子不想成为好孩子, 也没

一个孩子不想学习好, 所有那些你认为 有那些好孩子都是好习惯相伴的孩子。习 惯就是一个人一种稳定的自动化的行为 用心理学的语言来说,就是刺激与反应之 间稳固的链接。

习惯主要是一种行为,它是可以观察、 可以模仿的。根据美国心理学家拉施里的 -个研究结论,美国的行为主义心理学认 为,人的一种行为重复 21 天就会初步成为 一个习惯。如果坚持90天就会成为一个稳 定的、成熟的习惯。当我们看到孩子的某种 不良习惯时,往往都不是孩子的第一次,可 能已经好多天,其至好几年了,时间越长 惯越牢固,也就越难改。我们可以做个非常 简单的实验,比如明天早晨起床以后你不 要洗脸,一天都不要洗脸,你会发现一天里 你的心里都是不舒服的,你越这么想,心里 越不舒服得厉害。你想想看,你洗脸洗了多 少天了? 多少个 90 天过去了,你这个习惯 动作强化到了极致,就是今天停电停水,你

我们很重视德育 我们搞学雷锋见行动 迎奥运树新风等 活动,这都叫提高认识付诸行动,但光从认识到行为是不够 的,如何把一时的、短期的行为变成一个习惯,才是更艰巨更 关键的。爱因斯坦说,什么是教育?当我们把我们受过的教育 都忘记了,剩下的就是教育。忘不掉的才是真正的教育,所以 我们要重视习惯的养成。

习惯决定孩子的命运之

培养习惯的重要性

也会想办法洗脸,即使是找瓶矿泉水,也要 孩子的教育过于概念化,不容易让孩子懂 把脸擦一擦,心里才好受。现在很多女十不 有人比较中美两国小学生守则发现,美国 光是要洗脸,还得化妆,不化妆出门心里也 受不了, 这都是习惯。

孩子养不成好习惯有很多原因,比方 说虽然我们对孩子有很多要求, 但我们对

小学生守则很具体, 比如总是称呼老师职 位或尊姓,按时或稍提前到课堂,提问时举 手,可以在座位上与老师讲话,当老师提问 且没有指定某一学生回答时, 知道答案的

何缺席和迟到需要出示家长写的请假条, 可以允许的缺勤理由是个人生病、家人亡 故或宗教节日,其他原因呆在家里不上学 我们国家的小学生守则也很好,就是

都应该举手。缺席时必须补上所缺课业,任

太笼统,不太好明白。比方说,第一条、热爱 祖国、热爱人民,好不好?很好,就是不明 自。第二条,遵守法律法规,遵守校纪校规, 遵守社会公德,都很对,就是不知该怎么 做。我们只提出一些原则、概念的东西,孩 子是没有办法理解的。 再比加小学校训·"勒奋·求实,和谐,

创新"和"健康、勤奋、求实、创新"。这样的

校训好看、简练,但就 是没用,孩子们不知 道该怎么做。再看另 - 所小学的校训,"把 一件事情做到底"。这 就是很有用的。把-件事情做到底,就能 养成好习惯,就能培



花管 铝 建 烧杯